

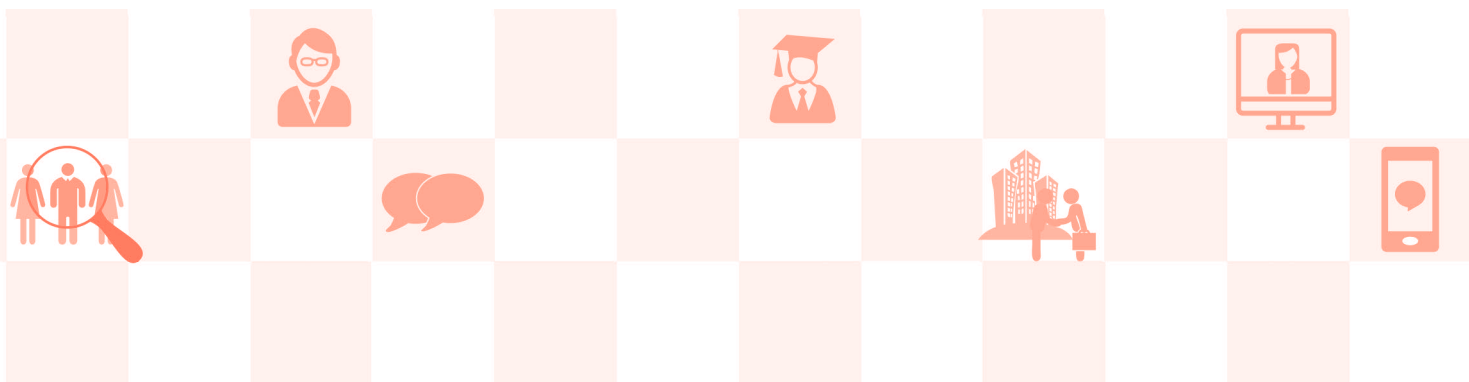


# Tongdao Liepin Group 同道獵聘集團

(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
(股票代號：6100)

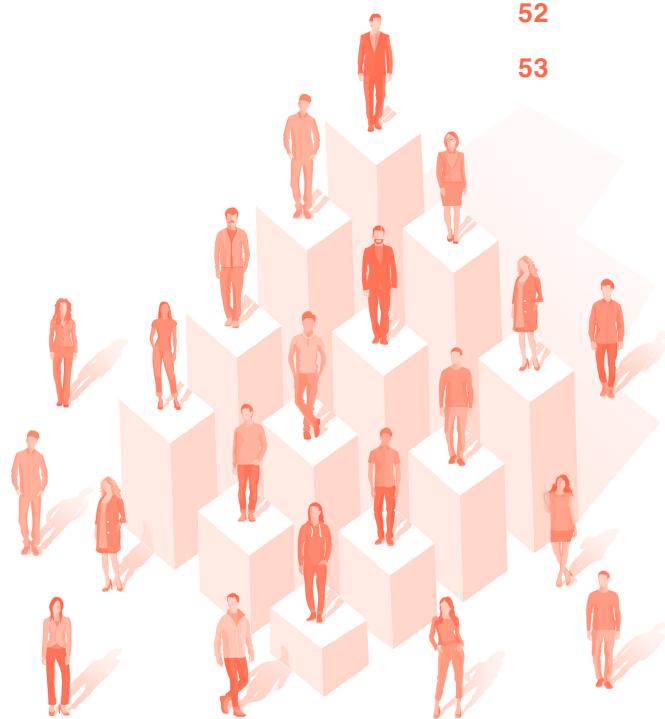


中期報告  
**2023**



# 目錄

釋義	2
公司資料	4
財務摘要	5
主席報告	6
管理層討論及分析	8
企業管治及其他資料	28
綜合損益表	46
綜合損益及其他全面收益表	47
綜合財務狀況表	48
綜合權益變動表	50
簡明綜合現金流量表	52
未經審核中期財務報告附註	53



於本報告內，除文義另有所指外，以下詞彙具有下列涵義。該等詞彙及其釋義未必與任何行業標準釋義一致，且未必能與本公司所在行業內的其他公司所採納的類似名稱詞彙直接比較。

<b>「審核委員會」</b>	本公司審核委員會
<b>「董事會」</b>	本公司董事會
<b>「企業客戶」</b>	於指定日期與我們訂有現時合約的驗證企業用戶，不包括試認購的企業客戶
<b>「本公司」或「公司」</b>	同道獵聘集團（股票代號：6100），一間於2018年1月30日根據開曼群島法律註冊成立的獲豁免有限公司，其股份於香港聯交所主板上上市
<b>「董事」</b>	本公司董事
<b>「港元」</b>	港元，香港法定貨幣
<b>「香港聯交所」</b>	香港聯合交易所有限公司
<b>「人力資源」</b>	人力資源
<b>「國際會計準則」</b>	國際會計準則
<b>「國際會計準則理事會」</b>	國際會計準則理事會
<b>「國際財務報告準則」</b>	國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則、修訂及詮譯
<b>「個人付費用戶」</b>	於指定日期前至少認購一次本公司高級會員服務或簡歷諮詢服務的個人用戶
<b>「個人用戶」</b>	已按令本集團滿意的方式就我們的人才發展服務完成所有必要登記及認證程序的個人用戶
<b>「職位發佈」</b>	驗證企業用戶及驗證獵頭在線上平台發佈的有效職位空缺，不包括於招聘程序完成後或因發佈時間超過90日而已被刪除的職位
<b>「獵聘集團」、「本集團」、 「集團」或「我們」</b>	本公司及其不時的附屬公司

「上市規則」	香港聯合交易所有限公司證券上市規則
「簡歷數目」	向企業客戶提供的註冊個人用戶的專業簡歷數目，通常至少包括該等註冊個人用戶的姓名、性別、年齡、地址、聯絡號碼、目前工作單位、職稱、薪資及行業
「中國」	中華人民共和國
「招股章程」	本公司就其全球發售所刊發日期為2018年6月19日的招股章程
「研發」	研究及開發
「註冊個人用戶」	已按令本公司滿意的方式完成所有必要登記及認證程序的個人用戶，包括於指定日期的個人付費用戶及個人非付費用戶
「薪酬委員會」	本公司薪酬委員會
「報告期」	截至2023年6月30日止六個月
「人民幣」	人民幣，中國的法定貨幣
「SaaS」	軟件即解決方案，即本公司的人才服務交付模式，在該模式下，本公司擁有多種專有軟件解決方案並經互聯網將該等方案提供予本公司的註冊個人用戶、驗證企業用戶以及驗證獵頭
「人才服務」	向企業用戶及個人用戶(視情況而定)提供人才獲取服務、其他人力資源服務及人才發展服務
「美元」	美元，美國的法定貨幣
「驗證企業用戶」	已按令本公司滿意的方式完成所有必要登記及認證程序的所有企業用戶，包括企業客戶及於指定日期並未與本公司訂立有效合約的非付費企業用戶
「驗證獵頭」	已按令本公司滿意的方式完成所有必要登記及認證程序的獵頭

## 董事會

### 執行董事

戴科彬先生(主席兼首席執行官)

陳興茂先生(首席技術官)

### 非執行董事

邵亦波先生

### 獨立非執行董事

葉亞明先生

張溪夢先生

范新鵬女士\*

## 中國總部及主要營業地點

中國北京市

海淀區

高梁橋斜街59號院

5號樓415-3室

## 香港主要營業地點

香港

金鐘金鐘道89號

力寶中心二座4樓417室

## 註冊辦事處

Maples Corporate Services Limited

P.O. Box 309, Ugland House

Grand Cayman KY1-1104

Cayman Islands

## 股份過戶登記總處

Maples Fund Services (Cayman) Limited

P.O. Box 1093, Boundary Hall, Cricket Square

Grand Cayman KY1-1102

Cayman Islands

## 香港法例之法律顧問

達維律師事務所

香港遮打道3A號

香港會所大廈10樓

## 主要往來銀行

中國工商銀行  
中國北京市朝陽區  
建國路110號

## 公司秘書

馮慧森女士(ACG, HKACG)

## 授權代表

戴科彬先生

馮慧森女士

## 審核委員會

范新鵬女士\*(主席)

葉亞明先生

張溪夢先生

## 薪酬委員會

張溪夢先生(主席)

葉亞明先生

范新鵬女士\*

## 提名委員會

戴科彬先生(主席)

葉亞明先生

張溪夢先生

## 香港股份過戶登記處

卓佳證券登記有限公司

香港

夏慤道16號

遠東金融中心17樓

## 股份代號

6100

## 核數師

畢馬威會計師事務所

於《會計及財務匯報局條例》下的註冊公眾利益實體

核數師

香港中環

遮打道10號

太子大廈8樓

## 公司網站

www.liepin.com

附註：

\* 范新鵬女士獲委任為獨立非執行董事、審核委員會主席及薪酬委員會成員，自2023年9月12日起生效。詳情請參閱本公司於2023年9月12日作出的公告。

## 財務摘要

截至2023年6月30日止三個月未經審核主要財務數據如下：

- 截至2023年6月30日止三個月主要來自向我們的企業客戶提供人才獲取及其他人力資源服務以及向個人用戶提供人才發展服務的收益為人民幣589.8百萬元，較截至2022年6月30日止三個月的人民幣723.0百萬元減少18.4%。
- 截至2023年6月30日止三個月的毛利為人民幣439.3百萬元，較截至2022年6月30日止三個月的毛利人民幣565.0百萬元減少22.2%。
- 截至2023年6月30日止三個月的純利為人民幣61.1百萬元，而截至2022年6月30日止三個月為人民幣171.2百萬元。截至2023年6月30日止三個月的本公司權益股東應佔純利為人民幣50.7百萬元，而截至2022年6月30日止三個月為人民幣145.9百萬元。
- 截至2023年6月30日止三個月的本公司非通用會計準則經營溢利(不包括以股份為基礎的酬金開支及收購導致的無形資產攤銷)為人民幣62.9百萬元，而截至2022年6月30日止三個月為人民幣186.6百萬元。

截至2023年6月30日止六個月未經審核主要財務數據如下：

- 截至2023年6月30日止六個月主要來自向我們的企業客戶提供人才獲取及其他人力資源服務以及向個人用戶提供人才發展服務的收益為人民幣1,093.0百萬元，較截至2022年6月30日止六個月的人民幣1,371.6百萬元減少20.3%。
- 截至2023年6月30日止六個月的毛利為人民幣822.0百萬元，較截至2022年6月30日止六個月的毛利人民幣1,084.6百萬元減少24.2%。
- 截至2023年6月30日止六個月的純利為人民幣12.9百萬元，而截至2022年6月30日止六個月為人民幣184.4百萬元。截至2023年6月30日止六個月的本公司權益股東應佔純利為人民幣8.3百萬元，而截至2022年6月30日止六個月為人民幣142.2百萬元。
- 截至2023年6月30日止六個月的本公司非通用會計準則經營溢利(不包括以股份為基礎的酬金開支及收購導致的無形資產攤銷)為人民幣46.9百萬元，而截至2022年6月30日止六個月為人民幣242.8百萬元。
- 董事會不建議向本公司股東派付截至2023年6月30日止六個月的中期股息。

尊敬的各位股東

本人謹代表同道獵聘集團(簡稱「**本公司**」)董事會及管理層，欣然提交本公司及其附屬公司(統稱「**本集團**」、「**獵聘**」或「**我們**」)的2023年中期報告。

2023年上半年，我國經濟進入溫和恢復期，與居民收入直接相關的就業市場受到國家和社會的高度關注。但整體看，上半年企業招聘需求恢復速度較慢，企業信心仍需時間積累，中高端招聘市場景氣度有待提升。因此公司當期收入也有所承壓。截至2023年6月30日止六個月，共取得收益人民幣1,093.0百萬元，同比有所下滑。通過降本增效，公司依然保持盈利，上半年實現純利人民幣12.9百萬元。

今年以來，伴隨線下消費場景的重新放開，接觸型服務業的招聘需求率先回暖。但互聯網、房地產、金融等中高端人才聚集的行業，社會招聘活動仍然非常謹慎。另一方面，根據前端業務調研和觀察，企業對不同職類招聘需求的恢復程度也有所差異：新增招聘需求多以業務為導向，對於其他職類目前仍以小規模替代性需求為主，招聘活動較為謹慎。

儘管招聘市場承壓，但基於品牌心智的深化和平台運營的優化，我們的三端用戶仍實現持續增長，「BHC」生態穩定向好。個人用戶方面，隨著疫情放開，求職者信心回暖，應屆畢業生進入勞動力市場，上半年招聘市場的供給端較為活躍。截至2023年6月30日，平台註冊個人用戶數達到90.0百萬，同比增長13.2%。其中，學生群體求職更為活躍，大學生新註冊用戶數同比增長超30.0%，海外留學生群體日活同比增長超45.0%。今年以來，公司更加注重獲客的精準性，定向吸引有招聘計劃的行業所需要的對口人才，同時不斷完善多渠道用戶召回策略，以提升用戶的活躍性來促進平台達成。

獵頭是中高端人才招聘市場的重要組成部分。截至2023年6月30日，平台驗證獵頭數為21.9萬，同比增長4.6%。受產業結構升級、疫後企業招聘需求復甦有限、人才跳槽謹慎等多種因素的影響，獵頭行業景氣度不佳，交付難度提升。在該背景下，行業更需要產品、技術和模式的革新來打破現狀。後續公司擬上線基於數字化SaaS的獵企協作平台，以促進獵頭顧問、獵企之間的良好合作，加快求職者、顧問等行業生產要素的流動和復用，與更多夥伴一同努力提升獵頭行業的運營和匹配效率。

# 主席報告

企業用戶方面，招聘行業尚待修復，我們本期的付費客戶數也有一定下降，截至2023年6月30日，企業客戶數目為60,407名，同比減少9.6%。拓寬客戶覆蓋一直是公司的核心經營策略，基於目前招聘需求恢復的結構性不平衡，除深度服務現有客戶外，公司將通過上線在線招聘輕量級套餐以重點覆蓋更多招聘需求改善更快的中小型企業；期待在宏觀環境重返擴張性增長軌道時，我們可以通過多樣的產品服務客戶，為提升ARPU奠定基礎。此外我們將繼續保持產品和研發端的投入，以改善精準匹配能力、簡化企業招聘流程。另外，公司也將持續探索人工智能技術在招聘領域的應用和落地，期待借助前沿科技進一步優化我們的產品和服務。

今年在業務端我們也進行了新的嘗試，一方面加強與政府、產業園區的合作；另一方面，針對企業出海帶來的境外人才招聘需求，公司也積極抓住新的發展機遇，上半年我們多次與香港地區交流合作，8月也正式成為首家加入香港人才服務窗口的內地招聘平台。除中高端在線招聘業務外，我們也拓展了多項子業務以廣泛地滿足B端／C端用戶需求。基於前期中後台系統、組織結構等方面的協同完善，今年公司更加注重銷售端和流量端的資源整合，期待能打開更多交叉銷售的空間。

最後，我代表董事會感謝各位客戶、合作夥伴、員工及投資者的長期信任及支持。作為深耕中高端在線招聘10餘年的企業，我們將繼續提升人崗精準匹配的能力，基於對就業市場的洞察理解為企業和人才提供專業、高效的產品和服務，協助國家穩定就業，不斷為用戶和社會創造價值。

主席  
**戴科彬**  
謹啟

2023年8月25日



## 市場回顧

### 中國人才獲取及其他人力資源服務市場

2023年上半年是國家經濟初步恢復的關鍵時期。隨著宏觀環境的逐漸復甦，就業市場也迎來了一定程度的修復，但企業招聘需求回暖的速度較為緩慢。2023年7月以來，中央政府舉行了一系列高層會議，包括中共中央政治局經濟會議、平台企業座談會和行業論壇，重點關注穩經濟增長和穩就業。這些會議提出了實現高質量經濟增長和支持民營企業的方針和策略。一系列的利好政策為民營企業的長期發展注入了信心。我們期待今年下半年更多實質性措施的出台與落地，進一步推動經濟高質量的增長。

線下活動的恢復、企業運營的穩定和利好的政策使得市場信心出現一定程度的反彈。從平台新發職位數來看，2023年二季度，能源／化工、貿易／物流和消費品等行業招聘需求有所提振。儘管有這些積極進展，但是部分能夠吸納大量就業的行業，如房地產和互聯網，對擴大招聘規模仍較為謹慎，給整體就業形勢帶來了進一步壓力。值得關注的是，整體就業市場的結構性不匹配依然顯著。二季度，全國城鎮調查失業率已穩定在合理水平，但青年失業率仍處於高位，這對社會來說是一個嚴峻的挑戰。自2023年6月以來，大量應屆畢業生開始進入勞動力市場，這進一步加劇了青年就業市場的緊張性。為緩解青年就業緊張，國央企以及政府單位在二季度繼續加大招聘崗位的釋放，特別是針對青年人才的校園招聘崗位。我們亦期待更多利好措施的出台，以解決結構性挑戰。

與此同時，產業升級依然是我國未來發展的主要方向。近年來，受政策扶持和資本助力，新興產業增長迅速。在各地政府部門引導下，各具特色的「專精特新」產業園區不斷湧現，特別是在新一線及頭部二線城市形成聚集，由此催生新的招聘主體，也帶動了人才的遷徙。產業結構的升級和人才地圖的演變，對人才服務提供商的跨行業和跨區域服務能力提出了更高的要求，這表明，聚合全國、多行業人才的平台服務型公司將能夠響應更多企業的需求。由此，為了更好地服務客戶的動態需求，我們也將持續改進匹配技術，優化產品設計和銷售網絡。

### 中國人才發展服務市場

今年以來，得益於線下場景限制的消除以及企業運營的恢復，個人求職行為集中釋放，人才的活躍度顯著提升。我們也看到獵聘平台的新用戶註冊量以及用戶活躍度在今年上半年均達到歷史新高。具體來看，二季度用戶增長相對一季度趨於平穩，但仍保持較高水平。特別是2023年6月份起，應屆畢業生進入就業市場，為市場增加超過1,100萬人的青年勞動力。二季度，受企業用工需求和人才職位期望錯配和不均衡的影響，青年人才就業目前仍面臨較大挑戰。為改善該問題，政府推出一系列舉措，包括針對高校畢業生的「百萬見習」計劃、青年人才吸納就業補貼及稅收優惠政策等。獵聘積極承擔協助改善就業結構性矛盾的社會責任，致力於推動構建良好的就業市場。為幫助青年人才就業，獵聘連續四年承辦了由人力資源社會保障部發起的針對應屆生群體的「百日千萬」招聘專項行動，也積極協助地方政府開展了學生專項招聘活動。在政府的大力支持下，獵聘成功為平台吸引了更多優質的青年人才和多元化的企業，並通過匹配技術的賦能實現更好的人崗匹配，為青年人提供更適配的就業機會。

在此基礎上，獵聘憑藉在中高端招聘市場的獨特定位和優勢，服務了大量順應我國產業升級方向的新興企業。此類企業在快速發展過程中存在較大人才缺口，但由於企業對人才的專業背景和工作經歷均有較高要求，增加了適配人才招聘的難度。在此背景下，我們更加關注吸引並召回此類稀缺人才，通過精準營銷、定向觸達等方式加強人才儲備，形成更有效的人崗匹配。

此外，我們觀察到中國大陸以外的地區招聘需求在持續增長。為抓住該機會，我們對內積極調整資源分配、對外多次參加當地政府舉辦的招聘活動，以加強對境外企業的服務能力。今年5月，香港特區政府勞工及福利局局長到訪同道獵聘集團總部，與公司管理層共話香港引才政策，暢談人才發展新動向。另外，2023年8月，獵聘成為首家加入香港特區政府人才服務窗口服務合作夥伴行列的內地在線招聘平台。這表明，我們在擴大業務邊界、服務更多優質用戶方面邁出了重要的一步。

## 業務回顧

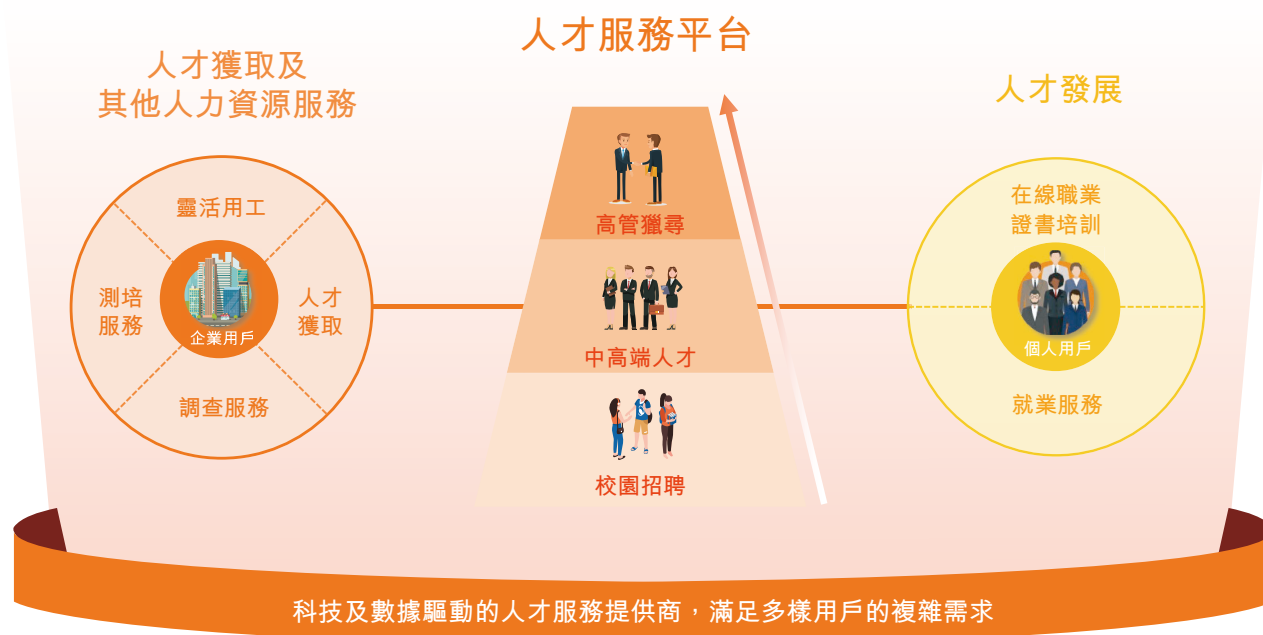
### 整體表現及概覽

2023年上半年，招聘市場和獵聘業務均呈現一定程度的復甦跡象。然而，由於我們的核心人才獲取業務主要包括預付費訂閱式產品，預收收入將根據客戶在合約期內的實際消費情況被確認為收益。因此，受過往年度回款下降和本年度上半年企業新發職位復甦有限的影響，我們報告的財務表現有所下滑。截至2023年6月30日止三個月及六個月，我們的收益分別為人民幣589.8百萬元及人民幣1,093.0百萬元，同比分別減少18.4%及20.3%。

具體而言，在二季度及上半年為企業客戶提供人才獲取服務及其他人力資源服務所得收益分別為人民幣526.2百萬元及人民幣978.0百萬元，分別同比減少19.2%及18.7%。由於我們持續獲客，於2022年及2023年6月30日，驗證企業用戶數目分別為1,078,637名及1,217,417名，同比增長12.9%。其中截至2023年6月30日止6個月，企業客戶數目為60,407名，同比減少9.6%。

個人用戶方面，於本年度第二季度及上半年，向個人用戶提供人才發展服務所得收益分別為人民幣63.2百萬元及人民幣114.1百萬元。於2022年及2023年6月30日，註冊個人用戶數目分別為79.5百萬人及90.0百萬人，同比增長13.2%，與此同時，用戶的活躍度也顯著增長。

2023年第二季度的非通用會計準則經營溢利為人民幣62.9百萬元，於2023年上半年則為人民幣46.9百萬元。在收益下降的同時，促進長期可持續發展的必要性支出減少幅度較小，綜合導致了利潤率下降。



### 人才獲取服務

自年初以來，基於良好的客戶留存，我們更加重視獲客，吸引更多的企業客戶使用平台。我們鼓勵企業嘗試使用我們的產品，逐漸成為忠實客戶。本年度二季度末，基於成熟的客戶分層體系，我們嘗試推出了更靈活的招聘套餐，以滿足更廣泛企業的招聘需求。該新策略可帶來更好的客戶轉化和更活躍的平台使用。自本年度三季度開始，我們將全面推廣輕量級和更便利的在線產品，以滿足更大範圍的招聘預算有限的中小企業的需求。通過與該等企業建立深厚的合作關係，在不遠的將來我們期待借助平台多樣的產品組合挖掘更多向上銷售和交叉銷售的機會。

另一方面，對於具有多樣化需求的大型集團企業和國有企業，我們進一步改進了產品適用性並加深了專業服務。例如，我們推出了「城市站」頁面，以向個人用戶推廣來自精選企業合適的職位招聘信息。借助該方式，企業方可獲得更精準的流量，同時個人用戶也可更便利地對大型企業的適宜職位進行投遞，從B、C端均可增加平台粘性。同時，我們持續升級「獵聘政務版」sub-SaaS產品，上線數據面板和聚合職位管理等功能，以為政府和產業園區提供數字化的管理平台。在該產品的基礎上，我們吸引產業園區的附屬企業，並推動C端人才供給和B端招聘需求的同步增長。

由持續的產品和服務升級帶來的精準匹配能力提升和用戶體驗優化，始終是集團關注的核心。二季度，我們著重優化了企業客戶的產品界面及招聘路徑，使線上招聘流程更加順暢。同時，獵聘優化了排序模型，以提供更契合用戶偏好和行為習慣、更廣範圍的智能匹配結果。此外，利用數據建模能力，獵聘為不同地區和行業建立了個性化推薦機制。這些升級為客戶提供了更高效的推薦，以更好滿足不同的需求，並促進了用戶互動。

應用技術的迭代離不開基礎技術能力的持續改善。今年，我們實現了多個通用算法的共享以及多個基礎功能的模塊化，以優化算法和功能在不同業務條線的遷移能力，在降本增效的基礎上提高了基礎技術能力的適配性和靈活性。我們的技術升級也得到了客戶和社會的廣泛認可，2023年7月，獵聘受邀出席在上海舉辦的世界人工智能大會。會上獵聘分享了在招聘領域應用人工智能的思考和實踐，也藉此契機向各行各業的專業人士展現了獵聘在行業內實現的技術創新。

多變的環境下，不變的是獵聘對企業責任的不斷踐行。2023年二季度我們持續開展大量公益招聘活動，幫助特定人群更流暢地完成求職流程。例如，我們今年聯合舉辦了「無聲OFFER市集」專場招聘活動，旨在為聽障人士帶來更多合適的就業機會，建立更加平等的就業環境。我們平台聚集了大量高質量的企業，並提供了技術、戰略、零售、直播和其他領域的各種職位，以幫助每個人人才實現職業成功。

### 其他人力資源服務

在核心在線招聘產品的基礎上，我們拓展了人力資源價值鏈的其他服務，以滿足客戶的更深層次需求，為集團的發展打開更廣闊的空間。多元化的產品組合也能夠讓我們更全面理解市場，這對於做出前瞻性的戰略決策起到了關鍵作用。

具體來說，即使用戶流量短期受到擾動，我們的在線調查業務依然保持頭部市場領先地位。今年二季度，除產品設計和功能的不斷優化外，我們還嵌入了前沿的AI算法能力，推出了問卷自動生成、結果自動標準化及分析等工具，這提升了調查的便利性和可視化，節省了用戶在基礎工作上的時間。一方面提升了客戶使用體驗並增強了用戶粘性；另一方面，也為我們調查SaaS業務的升級奠定了基礎。

我們的靈活用工業務一直保持穩定增長。作為一家信譽可靠的公司，我們更加重視對所服務項目的風險管理和合規性監督。在靈活用工行業愈加規範化發展以及監管政策愈加清晰的趨勢下，我們深信自律、合規的營運原則將對我們持續、長期的發展至關重要。在此基礎上，今年第二季度，我們優化了該業務的組織結構，在提高人員效率的同時降低運營開支。

值得一提的是，從今年開始，我們逐漸在業務方面加強核心在線招聘業務和各個子業務之間的協同，這包括將人力資源相關的調查服務整合到我們的銷售組合中，以及利用用戶流量推廣專業認證培訓課程。近年來，我們在系統、後勤和人員方面完成了與附屬公司的整合與協同，這將確保前端業務協同的順暢和穩定。該協同舉措讓我們更有能力滿足客戶的多樣化需求，並捕捉更多的交叉銷售機會。

二季度，我們持續優化平台運營。首先，我們進一步改善了獲取新用戶的營銷策略，更加注重性價比高的渠道運營，以更好地獲取目標用戶。尤其是，我們不斷尋找渠道效率的最佳評估方式，並持續探索具有與我們類似品牌形象和目標用戶的渠道。上述精準化的渠道也為我們帶來了較為可觀的用戶轉化。其次，對於已在平台完成註冊的個人用戶，通過智能算法和服務運營的結合，我們可更加精確地分配資源和流量，並實現更全面的覆蓋。通過這些升級，新用戶可無縫連接到理想工作，優質人才可享受更精確和更平衡的人崗匹配。由此，我們有效地改善了用戶體驗，增強了用戶活躍性，從而顯著提高了平台的用戶忠誠度及參與度。

今年第二季度開始，人才付費意願和付費能力均出現了一定程度的恢復的跡象。受益於上述輕微恢復，我們的在線職業資格培訓業務在第二季度展現了更積極的業務發展趨勢。相比以往，今年我們在此業務中的戰略方向更為聚焦，更加專注於公司具備獨特資源、競爭優勢且有較大發展空間的領域，如心理諮詢師和MBA培訓。我們相信更專注的深耕也將帶給我們更深的競爭壁壘和長期發展優勢。

	於6月30日			於12月31日
	2023年	2022年	%	2022年
<b>個人用戶</b>				
註冊個人用戶數目(按百萬計)	90.0	79.5	13.2	83.5
個人付費用戶數目(累計)	516,925	479,032	7.9	495,980
<b>企業用戶及客戶</b>				
驗證企業用戶數目	1,217,417	1,078,637	12.9	1,129,568
企業客戶數目	60,407	66,794	-9.6	70,678
職位發佈數目(按百萬計)	6.3	6.8	-7.6	8.9
<b>獵頭</b>				
驗證獵頭數目	218,551	208,967	4.6	211,772
驗證獵頭觸達的註冊個人用戶次數 (按百萬計)	587.1	634.7	-7.5	1,146.0

## 未來前景及策略

今年下半年，我們將繼續專注於通過靈活的產品組合和高效的銷售人員架構安排，適應更多企業的招聘需求，以吸引商業用戶。通過用戶研究和分層，我們可識別有招聘需求但目前招聘預算有限的企業，對於這類企業，我們將在第三季度大規模推廣基礎在線產品套餐。除免費功能外，更多的客戶可使用獵聘優質的資源和高效的產品，並賦能其在線招聘過程。同時，我們可與這些企業建立更深層次的聯繫，深入了解其發展情況，這將使我們能夠及時響應其需求，為其提供多樣化的產品，未來實現更多的向上銷售和交叉銷售。

長期的研發投入為我們創新產品的孵化提供了肥沃土壤。今年第二季度，基於天使客戶的反饋，我們持續優化產品策略和功能，以打磨獵頭合作網絡。值得注意的是，伴隨國家產業結構升級和企業降本增效的推進，獵企面臨著更多的挑戰。在該背景下，獵頭行業亟需改變。獵聘作為專注於中高端市場的獨立平台，可借助與獵頭長期緊密的合作、對招聘行業深刻的理解及資源和技術能力的積累，為行業運營效率和匹配效率帶來革命性的提升。通過邀請獵企加入閉環合作生態系統，我們期待擴大中高端招聘市場的規模，伴隨著機制的逐漸成熟構建競爭優勢，為企業交付更多優質的人才以服務於企業的長遠發展。基於對傳統但龐大的線下獵頭市場模式的改進，我們期待新業務為公司的發展打開更大的成長空間。



## 財務回顧

截至2023年6月30日止六個月與截至2022年6月30日止六個月比較

	截至6月30日止六個月	
	2023年 (未經審核) 人民幣千元	2022年 (未經審核) 人民幣千元
<b>收益</b>	<b>1,092,965</b>	1,371,630
收益成本	<b>(270,946)</b>	(287,016)
<b>毛利</b>	<b>822,019</b>	1,084,614
其他所得	<b>75,350</b>	62,784
銷售及營銷開支	<b>(557,552)</b>	(617,886)
一般及行政開支	<b>(157,676)</b>	(165,457)
研發開支	<b>(169,411)</b>	(184,184)
<b>經營溢利</b>	<b>12,730</b>	179,871
財務收入淨額	<b>6,241</b>	12,191
分佔聯營公司業績	<b>295</b>	445
<b>除稅前溢利</b>	<b>19,266</b>	192,507
所得稅	<b>(6,394)</b>	(8,115)
<b>期間溢利</b>	<b>12,872</b>	184,392
<b>以下各方應佔部分：</b>		
— 本公司權益股東	<b>8,300</b>	142,172
— 非控股權益	<b>4,572</b>	42,220
<b>期間溢利</b>	<b>12,872</b>	184,392
<b>非通用會計準則經營溢利</b>	<b>46,925</b>	242,762



## 收益

截至2023年6月30日止六個月，我們的收益為人民幣1,093.0百萬元，較截至2022年6月30日止六個月的人民幣1,371.6百萬元減少20.3%。截至2023年6月30日止六個月，來自向企業客戶提供人才獲取及其他人力資源服務的收益為人民幣978.0百萬元，佔收益的89.5%，較截至2022年6月30日止六個月的人民幣1,202.7百萬元減少18.7%，主要受上一年回款下降和今年上半年企業新發職位復甦有限的影響。我們向企業客戶提供人才獲取及其他人力資源服務產生的收益主要包括(1)包含多項固定費率人才服務在內的定製訂購套餐；及(2)以交易為基礎的人才獲取服務（於若干招聘階段完成後按指定職位所提供的年薪的固定費率計算收費）。

截至2023年6月30日止六個月，來自向個人用戶提供人才發展服務的收益為人民幣114.1百萬元，佔收益的10.4%，較截至2022年6月30日止六個月的人民幣168.1百萬元減少32.1%，主要是由於消費意願尚未完全恢復。來自向個人用戶提供人才發展服務的收益主要包括提供高級會員服務、職業生涯諮詢、簡歷諮詢及證書培訓服務。

截至2023年6月30日止六個月，來自投資物業租金收入的收益為人民幣0.9百萬元，而截至2022年6月30日止六個月為人民幣0.8百萬元。

下表載列於所示期間我們的收益來源明細：

	截至6月30日止六個月			
	2023年		2022年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
	(未經審核)		(未經審核)	
向企業用戶提供人才獲取及 其他人力資源服務	977,968	89.5	1,202,670	87.6
向個人用戶提供人才發展服務	114,132	10.4	168,134	12.3
投資物業租金收入	865	0.1	826	0.1
<b>合計</b>	<b>1,092,965</b>	<b>100.0</b>	<b>1,371,630</b>	<b>100.0</b>

## 收益成本

我們的收益成本主要包括服務及項目開支、人才服務人員的薪金及福利以及信息技術基建及維護成本。截至2023年6月30日止六個月我們的收益成本為人民幣270.9百萬元，較截至2022年6月30日止六個月的人民幣287.0百萬元減少5.6%。收購導致的無形資產攤銷為人民幣8.6百萬元（2022年：人民幣8.6百萬元）。以股份為基礎的酬金開支為人民幣0.2百萬元（2022年：人民幣0.2百萬元）。

### 毛利及毛利率

由於前文所述，本公司截至2023年6月30日止六個月的毛利為人民幣822.0百萬元，較截至2022年6月30日止六個月的人民幣1,084.6百萬元減少24.2%。毛利率由截至2022年6月30日止六個月的79.1%下降至截至2023年6月30日止六個月的75.2%，主要是由於產品組合轉向更多服務密集型產品。

### 銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支主要包括銷售、銷售支援及營銷人員的薪金及福利(包括以股份為基礎的酬金開支)、與銷售及營銷活動有關的廣告及推廣開支以及其他開支。我們截至2023年6月30日止六個月的銷售及營銷開支為人民幣557.6百萬元，較截至2022年6月30日止六個月的人民幣617.9百萬元減少9.8%，主要是由於銷售人員獎勵開支及收購導致的無形資產攤銷減少，部分被精準營銷以吸引新用戶及增強品牌認知度的增量投資所抵銷。以股份為基礎的酬金開支為人民幣5.6百萬元(2022年：人民幣5.4百萬元)，收購導致的無形資產攤銷為人民幣0.7百萬元(2022年：人民幣15.7百萬元)。我們的銷售及營銷開支佔收益的百分比由截至2022年6月30日止六個月的45.0%增加至截至2023年6月30日止六個月的51.0%。

### 一般及行政開支

我們的一般及行政開支主要包括一般及行政管理人員的薪金及福利(包括以股份為基礎的酬金開支)、辦公室開支(包括租金開支)及其他經營開支(包括應收賬款的預期信貸虧損)。我們截至2023年6月30日止六個月的一般及行政開支為人民幣157.7百萬元，較截至2022年6月30日止六個月的人民幣165.5百萬元減少4.7%，主要是由於(1)控制改善令應收賬款的可收回性提高，導致預期信貸虧損減少及(2)一般及行政人員成本減少。以股份為基礎的酬金開支為人民幣11.9百萬元(2022年：人民幣18.2百萬元)。我們一般及行政開支佔收益的百分比由截至2022年6月30日止六個月的12.1%增加至截至2023年6月30日止六個月的14.4%。

### 研發開支

我們的研發開支主要包括研發人員的薪金及福利(包括以股份為基礎的酬金開支)及其他研發相關開支(如與研發活動有關的辦公室租金及設備折舊)。我們截至2023年6月30日止六個月的研發開支為人民幣169.4百萬元，較截至2022年6月30日止六個月的人民幣184.2百萬元減少8.0%，主要是由於研發人員成本減少，其中以股份為基礎的酬金開支由截至2022年6月30日止六個月的人民幣14.7百萬元減少至截至2023年6月30日止六個月的人民幣7.2百萬元。我們的研發開支佔收益的百分比由截至2022年6月30日止六個月的13.4%上升至截至2023年6月30日止六個月的15.5%。

### 其他所得

其他所得主要包括自銀行存款的利息收入及政府補助。我們的其他所得由截至2022年6月30日止六個月的人民幣62.8百萬元增加20%至截至2023年6月30日止六個月的人民幣75.4百萬元，主要是由於優化金融產品投資使銀行存款利息收入增加。

### 經營溢利

由於前文所述，我們截至2023年6月30日止六個月的經營溢利為人民幣12.7百萬元，而截至2022年6月30日止六個月為人民幣179.9百萬元，主要是由於收益減少導致經營槓桿收縮。

### 財務收入淨額

財務收入淨額主要包括銀行貸款及其他借款的利息支出、採用國際財務報告準則第16號產生的租賃負債利息、銀行費用及因美元兌人民幣匯率波動而產生的外匯收益。我們截至2023年6月30日止六個月的財務收入淨額為人民幣6.2百萬元，而截至2022年6月30日止六個月為人民幣12.2百萬元，主要是由於美元存款減少使外匯收益減少。

### 除稅前溢利

由於前文所述，我們截至2023年6月30日止六個月的除稅前溢利為人民幣19.3百萬元，而截至2022年6月30日止六個月為人民幣192.5百萬元。

### 所得稅

截至2023年6月30日止六個月的所得稅為人民幣6.4百萬元，而截至2022年6月30日止六個月為人民幣8.1百萬元。

### 期內溢利

由於上述因素，截至2023年6月30日止六個月的期內溢利為人民幣12.9百萬元，而截至2022年6月30日止六個月為人民幣184.4百萬元，主要是由於收益減少導致經營槓桿收縮。

截至2023年6月30日止三個月與截至2022年6月30日止三個月比較

	截至6月30日止三個月	
	2023年 (未經審核) 人民幣千元	2022年 (未經審核) 人民幣千元
<b>收益</b>	<b>589,801</b>	722,981
收益成本	<b>(150,484)</b>	(158,018)
<b>毛利</b>	<b>439,317</b>	564,963
其他所得	<b>46,487</b>	39,743
銷售及營銷開支	<b>(279,541)</b>	(268,394)
一般及行政開支	<b>(76,012)</b>	(89,600)
研發開支	<b>(80,881)</b>	(94,284)
<b>經營溢利</b>	<b>49,370</b>	152,428
財務收入淨額	<b>13,388</b>	16,008
分佔聯營公司業績	<b>46</b>	376
<b>除稅前溢利</b>	<b>62,804</b>	168,812
所得稅	<b>(1,663)</b>	2,405
<b>期間溢利</b>	<b>61,141</b>	171,217
<b>以下各方應佔部分：</b>		
— 本公司權益股東	<b>50,683</b>	145,892
— 非控股權益	<b>10,458</b>	25,325
<b>期間溢利</b>	<b>61,141</b>	171,217
<b>非通用會計準則經營溢利</b>	<b>62,925</b>	186,644

## 收益

截至2023年6月30日止三個月的收益為人民幣589.8百萬元，較截至2022年6月30日止三個月的人民幣723.0百萬元減少18.4%。截至2023年6月30日止三個月，來自向企業客戶提供人才獲取及其他人力資源服務的收益為人民幣526.2百萬元，佔收益的89.2%，較截至2022年6月30日止三個月的人民幣651.2百萬元減少19.2%，主要是由於受上一年回款下降和今年上半年企業新發職位復甦有限的影響所致。

截至2023年6月30日止三個月，來自向個人用戶提供人才發展服務的收益為人民幣63.2百萬元，佔收益的10.7%，較截至2022年6月30日止三個月的人民幣71.3百萬元減少11.4%，主要是由於消費意願尚未完全恢復。

截至2023年6月30日止三個月，來自投資物業租金收入的收益為人民幣0.4百萬元，而截至2022年6月30日止三個月為人民幣0.4百萬元。

下表載列於所示期間我們的收益來源明細：

	截至6月30日止三個月			
	2023年		2022年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
	(未經審核)		(未經審核)	
向企業用戶提供人才獲取及 其他人力資源服務	526,198	89.2	651,225	90.0
向個人用戶提供人才發展服務	63,171	10.7	71,323	9.9
投資物業租金收入	432	0.1	433	0.1
<b>合計</b>	<b>589,801</b>	<b>100</b>	<b>722,981</b>	<b>100</b>

## 收益成本

我們的收益成本主要包括服務及項目開支、人才服務人員的薪金及福利以及信息技術基建及維護成本。截至2023年6月30日止三個月我們的收益成本為人民幣150.5百萬元，較截至2022年6月30日止三個月的人民幣158.0百萬元減少4.8%。2023年收購導致的無形資產攤銷為人民幣4.3百萬元（2022年：人民幣4.3百萬元）。

## 毛利及毛利率

由於前文所述，本公司截至2023年6月30日止三個月的毛利為人民幣439.3百萬元，較截至2022年6月30日止三個月的人民幣565.0百萬元減少22.2%。毛利率由截至2022年6月30日止三個月的78.1%下降至截至2023年6月30日止三個月的74.5%，是由於產品組合轉向更多服務密集型產品。

### 銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支主要包括銷售、銷售支援及營銷人員的薪金及福利(包括以股份為基礎的酬金開支)、與銷售及營銷活動有關的廣告及推廣開支以及其他開支。我們截至2023年6月30日止三個月的銷售及營銷開支為人民幣279.5百萬元，較截至2022年6月30日止三個月的人民幣268.4百萬元增加4.2%，是由於2023年第二季度精準營銷以吸引新用戶及增強品牌認知度的增量投資所致。以股份為基礎的酬金開支為人民幣3.0百萬元(2022年：人民幣3.6百萬元)，收購導致的無形資產攤銷為人民幣0.3百萬元(2022年：人民幣7.9百萬元)。我們的銷售及營銷開支佔收益的百分比由截至2022年6月30日止三個月的37.1%增加至截至2023年6月30日止三個月的47.4%。

### 一般及行政開支

我們的一般及行政開支主要包括一般及行政管理人員的薪金及福利(包括以股份為基礎的酬金開支)、辦公室開支(包括租金開支)及其他經營開支(包括應收賬款的預期信貸虧損)。我們截至2023年6月30日止三個月的一般及行政開支為人民幣76.0百萬元，較截至2022年6月30日止三個月的人民幣89.6百萬元減少15.2%，主要是由於以股份為基礎的酬金開支減少，及控制改善令應收賬款的可收回性提高，導致預期信貸虧損減少。截至2023年6月30日止三個月，以股份為基礎的酬金開支為人民幣2.3百萬元，而截至2022年6月30日止三個月為人民幣10.5百萬元。我們一般及行政開支佔收益的百分比由截至2022年6月30日止三個月的12.4%增加至截至2023年6月30日止三個月的12.9%。

### 研發開支

我們的研發開支主要包括研發人員的薪金及福利(包括以股份為基礎的酬金開支)及其他研發相關開支(如與研發活動有關的辦公室租金及設備折舊)。我們截至2023年6月30日止三個月的研發開支為人民幣80.9百萬元，較截至2022年6月30日止三個月的人民幣94.3百萬元減少14.2%，主要是由於研發人員成本減少，其中以股份為基礎的酬金開支由截至2022年6月30日止三個月的人民幣8.0百萬元減少至截至2023年6月30日止三個月的人民幣3.5百萬元。我們的研發開支佔收益的百分比由截至2022年6月30日止三個月的13.0%上升至截至2023年6月30日止三個月的13.7%。

### 其他所得

其他所得主要包括自銀行存款的利息收入及政府補助。我們的其他所得由截至2022年6月30日止三個月的人幣39.7百萬元增加17.0%至截至2023年6月30日止三個月的人民幣46.5百萬元，主要是由於優化金融產品投資使銀行存款利息收入增加。

### 經營溢利

由於前文所述，我們截至2023年6月30日止三個月的經營溢利為人民幣49.4百萬元，而截至2022年6月30日止三個月為人民幣152.4百萬元，主要是由於收益減少導致經營槓桿收縮。

### 財務收入淨額

財務收入淨額主要包括銀行貸款及其他借款的利息支出、採用國際財務報告準則第16號產生的租賃負債利息、銀行費用及因美元兌人民幣波動而產生的外匯收益。我們截至2023年6月30日止三個月的財務收入淨額為人民幣13.4百萬元，較截至2022年6月30日止三個月的人民幣16.0百萬元減少16.4%，主要是由於美元存款減少使外匯收益減少。

### 除稅前溢利

由於前文所述，我們截至2023年6月30日止三個月的除稅前溢利為人民幣62.8百萬元，而截至2022年6月30日止三個月為人民幣168.8百萬元。

### 所得稅

截至2023年6月30日止三個月的所得稅開支為人民幣1.7百萬元，而截至2022年6月30日止三個月的所得稅抵免為人民幣2.4百萬元。

### 期內溢利

由於上述因素，截至2023年6月30日止三個月的期內溢利為人民幣61.1百萬元，而截至2022年6月30日止三個月為人民幣171.2百萬元，主要是由於收益減少導致經營槓桿收縮。

### 非通用會計準則財務計量

為補充根據國際財務報告準則編製的本集團綜合業績及使本公司股東及有意投資者能夠對本集團業績作出知情評估，本公司的非通用會計準則經營溢利(不包括以股份為基礎的酬金開支及收購導致的無形資產攤銷)在本報告中呈列。

該等未經審核非通用會計準則財務計量應被視為根據國際財務報告準則編製的本集團財務表現的補充而非替代計量。此外，該等非通用會計準則財務計量的定義可能與其他公司所用的類似詞彙有所不同，因此未必可與其他公司所呈列的同類計量相比。本公司的管理層相信，該等非通用會計準則財務計量藉排除若干非現金項目及一次過項目，為投資者評估本集團核心業務的表現提供有用的補充資料。

	截至6月30日止三個月		截至6月30日止六個月	
	2023年 (未經審核) 人民幣千元	2022年 (未經審核) 人民幣千元	2023年 (未經審核) 人民幣千元	2022年 (未經審核) 人民幣千元
經營溢利	49,370	152,428	12,730	179,871
以股份為基礎的酬金開支	8,925	22,045	24,935	38,550
收購導致的無形資產攤銷	4,630	12,171	9,260	24,341
非通用會計準則經營溢利	62,925	186,644	46,925	242,762



## 流動資金及財務資源

我們預期我們的流動資金需要將以經營活動及投資活動產生的現金以及首次公開發售的所得款項淨額應付。我們目前並無其他重大外部債務或股權融資計劃。我們將基於我們的資本資源需求及市況繼續評估潛在的融資機會。

於2023年及2022年6月30日，我們的現金和現金等價物分別為人民幣524.5百萬元及人民幣406.5百萬元。我們的現金和現金等價物乃以人民幣、港元及美元持有。下表載列我們於所示期間的現金流量：

	截至6月30日止六個月	
	2023年 (未經審核) 人民幣千元	2022年 (未經審核) 人民幣千元
經營活動所用的現金淨額	(198,033)	(27,068)
投資活動產生的現金淨額	456,663	71,259
融資活動所用的現金淨額	(212,639)	(136,206)
現金和現金等價物增加／(減少)淨額	45,991	(92,015)
外幣匯率波動影響	1,998	2,727
於1月1日的現金和現金等價物	476,481	495,778
於6月30日的現金和現金等價物	524,470	406,490

### 經營活動所用的現金淨額

截至2023年6月30日止六個月，經營活動所用的現金淨額為人民幣198.0百萬元，而截至2022年6月30日止六個月為人民幣27.1百萬元，主要是由於受宏觀經濟狀況影響，收款減少。

### 投資活動產生的現金淨額

截至2023年6月30日止六個月，投資活動產生的現金淨額為人民幣456.7百萬元，而截至2022年6月30日止六個月為人民幣71.3百萬元，主要是由於理財產品所得款項淨額。

### 融資活動所用的現金淨額

截至2023年6月30日止六個月，融資活動所用的現金淨額為人民幣212.6百萬元，主要是由於本公司受限制股份單位計劃所持股份和購入自身股份付款所致，而截至2022年6月30日止六個月則為人民幣136.2百萬元。

## 資本負債比率

於2023年6月30日，本公司的資本負債比率（按銀行及其他借款總額除以總資產／資本計算）為1.73%（2022年6月30日：0.23%）。

董事會及審核委員會一直監察即期及預期流動資金需要，以確保本公司維持足夠現金儲備應付其短期及長期流動資金需要。

## 存貨

基於我們的業務性質為通過線上平台提供人才服務，我們並無任何存貨需要披露。

## 債務及資產押記

於2023年6月30日，本公司有八筆將於一年內到期的短期銀行貸款，本金總額為人民幣80.1百萬元，固定年利率為2.45%至5.50%。其中，人民幣5.0百萬元由第三方擔保公司擔保，人民幣4.8百萬元由存款擔保，人民幣13.1百萬元由應收賬款擔保。

除上文所披露者外，(i)本公司並無銀行貸款、可轉換貸款及借款，亦未有發行任何債券；及(ii)於2023年6月30日，並無其他本集團的資產抵押。

## 或然負債

於2023年6月30日，我們並無任何重大或然負債。

## 外匯風險

我們的交易以本公司的功能貨幣人民幣計值和結算。我們的附屬公司和中國經營實體主要在中國營運，並主要因銀行存款產生以外幣（即我們交易用以計值的功能貨幣以外的貨幣）計值的現金結餘而面對外匯風險。產生該風險的貨幣主要為美元。我們並無對沖任何外幣波動。我們的中國附屬公司及中國經營實體均採用人民幣作為功能貨幣。

截至2023年及2022年6月30日止六個月，我們分別錄得外匯收益（已變現及未變現）人民幣11.6百萬元及人民幣17.0百萬元，於綜合損益及其他全面收益表內確認為財務收入淨額。截至2023年6月30日止六個月的外匯收益主要源於美元兌人民幣升值。

## 信貸風險

我們的信貸風險主要源自銀行存款、應收賬款及其他應收款。管理層已設有信貸政策持續監察所面對的該等風險。

銀行存款存置於信譽良好的銀行及金融機構。

就應收賬款而言，我們會對所有要求獲得超出若干金額的信貸的客戶進行個別信貸評估。此等評估針對客戶過往到期還款紀錄及現時還款能力，並考慮客戶的個別資料及與客戶所處經濟環境相關的資料。本集團一般並無自客戶獲得抵押品。

我們面對的信貸風險主要受每名客戶的特性（而非客戶營運所屬行業或所在國家）影響，因此當我們與個別客戶有大額往來時，即面對信貸風險高度集中的情況。於2023年6月30日，我們並無債務人高度集中的情況。

## 流動資金風險

本集團內個別經營實體負責自身管理，包括現金盈餘短期投資及為滿足預期現金需求而籌集貸款；當借款超出若干特定預定權限水平時須獲得母公司董事會批准。我們的政策是定期監控流動資金需求並遵守借貸契約，確保經營實體維持足夠的現金儲備及可變現有價證券以及從主要金融機構取得充足承諾貸款額，應付短期及長期流動資金需求。

## 所持重大投資

於2023年6月30日，除附屬公司投資外，本集團並無持有任何重大投資。

## 重大收購及出售

截至2023年6月30日止六個月，本集團並無任何涉及附屬公司或聯營公司的重大收購或出售事項。

## 首次公開發售所得款項用途

本公司首次公開發售的所得款項淨額約為2,804.6百萬港元。截至2023年6月30日，已按與日期為2018年6月19日的招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節所披露者一致的方式動用所得款項淨額中的2,549.1百萬港元。

截至2023年6月30日止六個月，本集團已將所得款項淨額用於下列用途：

	招股章程所列所得款項用途 (按千港元計) (概約)	截至2022年12月31日已動用的所得款項淨額 (按千港元計) (概約)	截至2023年6月30日止六個月所得款項的實際用途 (按千港元計) (概約)	截至2023年6月30日未動用的所得款項淨額 (按千港元計) (概約)	預期動用時間
40%用於提高我們的研發能力及產品組合	1,121,840	1,121,840	—	—	
25%用於收購或投資資產及業務以及支持我們的增長策略	701,150	438,527	7,161	255,462	於2023年及2024年陸續使用
25%用於改進及實施我們的銷售及營銷計劃，以(i)擴大我們的用戶及客戶群以及提高現有客戶的消費額；及(ii)繼續優化我們的線上廣告及推廣活動	701,150	701,150	—	—	
10%用作營運資金及一般企業用途	280,460	280,460	—	—	
	<u>2,804,600</u>	<u>2,541,977</u>	<u>7,161</u>	<u>255,462</u>	

對於截至2023年6月30日未動用所得款項淨額約255.5百萬港元，本公司擬按招股章程所述的相同方式及比例動用。

## 未來重大投資及資本資產計劃

除本報告所披露者外，於2023年6月30日，本集團並無其他重大投資及資本資產計劃。

## 董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證的權益和淡倉

就本公司所知，於2023年6月30日，董事及最高行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見香港法例第571章證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部）的股份、相關股份或債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及香港聯交所的權益及淡倉（包括彼等根據證券及期貨條例該等條文被當作或被視為擁有的權益及淡倉）；或(b)根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所述登記冊內的權益及淡倉；或(c)根據上市規則附錄十所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）須知會本公司及香港聯交所的權益及淡倉如下：

### 於本公司股份的好倉

董事姓名	身份／權益性質	股份總數	佔持股權益的概約百分比(%)
戴科彬先生	酌情信託的創辦人 <sup>(1)</sup>	203,967,033	39.11
	配偶權益 <sup>(2)</sup>	1,390,145	0.27
陳興茂先生	酌情信託的創辦人 <sup>(3)</sup>	14,398,226	2.76

附註：

(1) 戴科彬先生為酌情信託The Dai Family Trust的委託人，該信託由SMP Trustees (Hong Kong) Limited擔任受託人，其受益人為戴科彬先生及其若干親屬。May Flower Information Technology Co., Limited（「May Flower」）由Pioneer Choice Global Limited全資擁有，而Pioneer Choice Global Limited由SMP Trustees (Hong Kong) Limited（作為The Dai Family Trust的受託人）全資擁有。戴科彬先生（作為The Dai Family Trust的委託人）、SMP Trustees (Hong Kong) Limited及Pioneer Choice Global Limited被視為擁有May Flower擁有權益的203,967,033股本公司股份（相當於2023年6月30日本公司已發行股本總數約39.11%）中的權益。May Flower實益持有111,776,199股本公司股份（相當於2023年6月30日本公司已發行股本總數約21.43%），並獲授下列本公司普通股的表決代理權，即合共92,190,834股（相當於2023年6月30日本公司已發行股本總數約17.68%）：

- (i) Tenzing Holdings 2011 Ltd.持有的25,442,731股本公司股份；
- (ii) Wisest Holding Co., Limited持有的11,245,748股本公司股份；
- (iii) Xiaoying Information Technology Co., Limited持有的14,098,226股本公司股份；
- (iv) Yiheng Capital, LLC 及／或其聯屬人士持有的36,798,774股本公司股份；及
- (v) 三啟天才（天津）企業管理諮詢有限責任公司持有的4,605,355股本公司股份。

(2) 宋月婷女士為戴科彬先生的配偶。宋月婷女士以酌情信託創辦人身份於1,390,145股本公司股份中擁有權益。

(3) 陳興茂先生為酌情信託The Xiaoying Trust的委託人，該信託由Vistra Trust (Singapore) Pte. Limited擔任受託人，其受益人為陳興茂先生及其若干親屬。Xiaoying Information Technology Co., Limited由Rewarding Boost Limited全資擁有，而Rewarding Boost Limited由Vistra Trust (Singapore) Pte. Limited（作為The Xiaoying Trust的受託人）全資擁有。陳興茂先生（作為The Xiaoying Trust的委託人）、Vistra Trust (Singapore) Pte. Limited及Rewarding Boost Limited被視為擁有Xiaoying Information Technology Co., Limited持有的14,398,226股本公司股份中的權益。

於本公司相聯法團股份的好倉

董事姓名	權益性質	相聯法團名稱	所持證券數目	佔相聯法團 持股權益的 概約百分比(%)
戴科彬先生	實益擁有人	萬仕道(北京)管理諮詢 有限責任公司	7,073,760	17.80
	其他 <sup>(1)</sup>	萬仕道(北京)管理諮詢 有限責任公司	3,902,580	9.82
	實益擁有人	May Flower Information Technology Co., Limited	1	100.00
陳興茂先生	實益擁有人	萬仕道(北京)管理諮詢 有限責任公司	947,460	2.38

附註：

- 戴科彬先生連同普通合夥人／有限合夥人獲授多家實體全部管理及行政職能的控制權，而該等實體合共擁有3,902,580股萬仕道(北京)管理諮詢有限責任公司股份。戴科彬先生被視為於該等實體持有的3,902,580股萬仕道(北京)管理諮詢有限責任公司股份中擁有權益。

除上文所披露者外，於2023年6月30日，董事或最高行政人員概無於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)的股份、相關股份或債權證中擁有或被視為擁有根據證券及期貨條例第XV部第7及第8分部須知會本公司及香港聯交所的任何權益或淡倉(包括彼等根據證券及期貨條例該等條文擁有或被視為擁有的權益及淡倉)；或須登記於本公司根據證券及期貨條例第352條存置的登記冊內的任何權益或淡倉；或根據上市規則附錄十所載標準守則須知會本公司及香港聯交所的任何權益或淡倉。

## 主要股東及其他人士於股份及相關股份的權益及淡倉

於2023年6月30日，就本公司及董事所知，以下人士（本公司董事或最高行政人員除外）於本公司的股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部條文須向本公司披露或根據證券及期貨條例第XV部第336條規定須記錄於本公司須備存的登記冊內的權益或淡倉。

### 於本公司股份及相關股份的權益

股東姓名／名稱	身份／權益性質	股份總數	佔持股權益 概約百分比(%)
宋月婷女士	酌情信託的創辦人 <sup>(1)</sup>	1,390,145 (好倉)	0.27
	配偶權益 <sup>(2)</sup>	203,967,033 (好倉)	39.11
May Flower Information Technology Co., Limited <sup>(3)</sup>	實益擁有人	203,967,033 (好倉)	39.11
Yiheng Capital, LLC	實益擁有人	42,165,499 (好倉)	8.08
FIL Limited <sup>(4)</sup>	受控制法團權益	38,780,493 (好倉)	7.44
Pandanus Associates Inc. <sup>(4)</sup>	受控制法團權益	38,780,493 (好倉)	7.44
Pandanus Partners L.P. <sup>(4)</sup>	受控制法團權益	38,780,493 (好倉)	7.44
Tricor Trust (Hong Kong) Limited <sup>(5)</sup>	受託人	37,189,164 (好倉)	7.13
Futureshare Limited <sup>(5)</sup>	實益擁有人	37,189,164 (好倉)	7.13

股東姓名／名稱	身份／權益性質	股份總數	佔持股權益 概約百分比(%)
Giant Lilly Investment Ltd <sup>(6)</sup>	實益擁有人	29,611,200 (好倉)	5.68
Warburg Pincus Private Equity XI, L.P. <sup>(6)</sup>	受控制法團權益	29,611,200 (好倉)	5.68
Warburg Pincus XI, L.P. <sup>(6)</sup>	受控制法團權益	29,611,200 (好倉)	5.68
WP Global LLC <sup>(6)</sup>	受控制法團權益	29,611,200 (好倉)	5.68
Warburg Pincus Partners II, L.P. <sup>(6)</sup>	受控制法團權益	29,611,200 (好倉)	5.68
Warburg Pincus Partners GP LLC <sup>(6)</sup>	受控制法團權益	29,611,200 (好倉)	5.68
Warburg Pincus & Co. <sup>(6)</sup>	受控制法團權益	29,611,200 (好倉)	5.68

附註：

- (1) 宋月婷女士為酌情信託The Song Family Trust的委託人，該信託由SMP Trustees (Hong Kong) Limited擔任受託人，其受益人為宋月婷女士及其若干親屬。All Connected Information Technology Co., Limited (「**All Connected**」) 由Hero Dreams Group Limited全資擁有，而Hero Dreams Group Limited由SMP Trustees (Hong Kong) Limited (作為The Song Family Trust的受託人) 全資擁有。宋月婷女士 (作為The Song Family Trust的委託人)、SMP Trustees (Hong Kong) Limited及Hero Dreams Group Limited被視為擁有All Connected持有的1,390,145股本公司股份中的權益。
- (2) 戴科彬先生為宋月婷女士的配偶。戴科彬先生以酌情信託創辦人身份及透過受控制法團權益於203,967,033股本公司股份中擁有權益。有關戴科彬先生於本公司股份的權益的詳情，請參閱本報告第28頁附註(1)及(2)。
- (3) May Flower由Pioneer Choice Global Limited全資擁有，而Pioneer Choice Global Limited由SMP Trustees (Hong Kong) Limited (作為The Dai Family Trust的受託人) 全資擁有。戴科彬先生 (作為The Dai Family Trust的委託人)、SMP Trustees (Hong Kong) Limited及Pioneer Choice Global Limited被視為擁有May Flower擁有權益的203,967,033股本公司股份中的權益。May Flower實益持有111,776,199股本公司股份 (相當於2023年6月30日本公司已發行股本總數約21.43%)，並獲授下列本公司普通股的表決代理權，即203,967,033股本公司股份 (相當於2023年6月30日本公司已發行股本約17.68%) 中合共92,190,834股：
  - (i) Tenzing Holdings 2011 Ltd.持有的25,442,731股本公司股份；
  - (ii) Wisest Holding Co., Limited持有的11,245,748股本公司股份；



- (iii) Xiaoying Information Technology Co., Limited持有的14,098,226股本公司股份；
  - (iv) Yiheng Capital, LLC及／或其聯屬人士持有的36,798,774股本公司股份；及
  - (v) 三啟天才(天津)企業管理諮詢有限責任公司持有的4,605,355股本公司股份。
- (4) Pandanus Associates Inc.為Pandanus Partners L.P.的普通合夥人，Pandanus Partners L.P.擁有或控制FIL Limited三分之一或以上投票權。
  - (5) Futureshare Limited由Tricor Trust (Hong Kong) Limited (作為Futureshare Partner Trust的受託人)全資擁有。
  - (6) Giant Lilly Investment Ltd.的全部權益分別由Warburg Pincus Private Equity XI, L.P.、Warburg Pincus XI (Asia), L.P.、Warburg Pincus Private Equity XI-B, L.P.及其他少數權益股東持有60.47%、22.06%、11.20%及6.27%。Warburg Pincus Private Equity XI, L.P.的普通合夥人為Warburg Pincus XI, L.P.，而Warburg Pincus XI, L.P.的普通合夥人為WP Global LLC。WP Global LLC的管理股東為Warburg Pincus Partners II, L.P.，而Warburg Pincus Partners II, L.P.的普通合夥人為Warburg Pincus Partners GP LLC，而Warburg Pincus Partners GP LLC的管理股東為Warburg Pincus & Co.。

除上文所披露者外，於2023年6月30日，就本公司董事及最高行政人員所知，並無任何其他人士(本公司董事或最高行政人員除外)於本公司股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部條文須向本公司披露或須登記於本公司根據證券及期貨條例第336條須存置的登記冊內的權益或淡倉。

## 董事購買股份或債權證的權利

除上文「董事及最高行政人員於股份、相關股份及債權證的權益和淡倉」一節或本報告其他部分所披露者外，於報告期內任何時間及直至本報告日期，本公司或其任何附屬公司概無訂立任何安排，使董事可藉購入本公司或任何其他法人團體的股份或債權證而獲益，而董事或彼等任何配偶或18歲以下子女概無擁有或行使任何可認購本公司或任何其他法人團體股本或債務證券的權利。

## 員工及薪酬政策

於2023年6月30日，我們有5,246名(於2022年6月30日：5,238名)僱員。我們就銷售團隊採納以績效為基礎的薪酬制度，激勵銷售團隊實現卓越業績。銷售人員的薪酬包括薪金及基於一系列績效指標(例如產生的收益總額以及獲得及挽留的獨特客戶數目)釐定的績效獎金，以向業績突出的銷售團隊提供獎勵。我們定期向銷售團隊提供內部及外部教育及培訓，以提高彼等的銷售技能、增加行業知識及加深對我們產品及服務的理解。本集團會定期檢討薪酬政策。

## 股份期權計劃

### 首次公開發售前股份期權計劃

由於本集團進行重組以籌備本公司股份於香港聯交所上市，故董事會於2018年3月30日批准及採納首次公開發售前股份期權計劃（「**首次公開發售前股份期權計劃**」），以取代前股份期權計劃。根據前股份期權計劃授出的股份期權以首次公開發售前股份期權計劃下的股份期權替代，並由有關股份期權原來的授出日期起生效。首次公開發售前股份期權計劃不涉及本公司上市後授出可認購股份的股份期權。

首次公開發售前股份期權計劃旨在讓本集團向選定參與者授出股份期權，作為對彼等對本集團作出貢獻的激勵或獎勵，尤其是(i)激勵彼等為本集團的利益改善表現及效率；(ii)吸引及挽留對或將對本集團作出有利貢獻的參與者；及(iii)鼓勵彼等為本集團發展加強團隊成員間的合作與溝通。合資格人士包括(a)已獲得必要資歷及績效等級及／或董事會不時所釐定目標的本集團（包括本集團透過一系列合約安排控制的實體，包括萬仕道、同道精英和獵道）任何全職行政人員、高級人員、經理或僱員或彼等指定的任何實體；(b)任何董事、本集團成員公司的董事或彼等指定的任何實體；及(c)董事會全權酌情認為已經或將會對本集團作出貢獻的任何顧問、諮詢人、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營企業業務夥伴、服務供應商或其他第三方。根據首次公開發售前股份期權計劃授出的任何股份期權獲行使前，參與者可能須達致董事會於授出時可能指定的任何表現目標。

根據首次公開發售前股份期權計劃所授出但未行使的所有發行在外的股份期權獲行使時可予發行的股份整體數目上限在任何時間均不得超過42,865,895股，相當於2023年6月30日本公司已發行股本總數約8.22%。任何股份期權的行使價應為董事會不時釐定並載列於要約通知的金額。已授出的股份期權應按照董事會可能釐定並載列於要約通知的期間歸屬。

於2023年6月30日，可認購2,792,485股本公司股份（相當於本公司已發行股本總數約0.54%）的股份期權未獲行使，而29,551,310股已根據首次公開發售前股份期權計劃授出的股份期權獲行使。於上市日期後，概無根據首次公開發售前股份期權計劃進一步授出股份期權。

按照首次公開發售前股份期權計劃的條款，股份期權可於董事會所釐定期間內的任何時間透過向本公司交付格式經董事會批准的已簽立股份期權行使通知行使，該通知載明(其中包括)所購買的股份數目及股份的售價。於股份期權獲行使前，本公司擁有優先權通過向承授人發出回購股份期權的書面通知回購股份期權，價格由董事會經參考有關股份期權獲行使當時的本公司股份市值後釐定。本公司可於接獲已簽立的股份期權行使通知後兩個營業日內任何時間行使優先權。

根據首次公開發售前股份期權計劃授出的股份期權於截至2023年6月30日止六個月的變動詳情如下：

參與者類別	授出日期	股份期權數目					於2023年 6月30日 未獲行使	股份期權行使期	股份期權行使價	本公司股份於緊接 股份期權行使日期前的 加權平均收市價
		於2023年 1月1日 未獲行使	報告期內授出	報告期內行使	報告期內失效	報告期內註銷				
<b>本集團僱員</b>										
總計	2012年1月至2018年6月	3,142,085	—	331,600	18,000	—	2,792,485	2018年6月至 2028年6月	0.0268美元至 2.50美元	11.32港元
<b>合計</b>		<b>3,142,085</b>	<b>—</b>	<b>331,600</b>	<b>18,000</b>	<b>—</b>	<b>2,792,485</b>			

### 首次公開發售後股份期權計劃

於2018年6月9日舉行的股東特別大會上，股東通過決議案，採納首次公開發售後股份期權計劃(「**首次公開發售後股份期權計劃**」)。首次公開發售後股份期權計劃旨在為選定參與者提供機會購買本公司產權權益，並鼓勵選定參與者為本公司及股東的整體利益作出努力，提升本公司及其股份的價值。

董事會或其代表全權酌情認為已經或將會為本集團作出貢獻的任何個人(即本集團任何成員公司或任何聯屬公司的僱員、董事、高級人員、諮詢人、顧問、分銷商、承包商、客戶、供應商、代理、業務夥伴、合營企業業務夥伴或服務供應商)有權獲提呈及授予股份期權。然而，倘任何個人所處居住地的法律及法規禁止授出、接納或行使首次公開發售後股份期權計劃項下的股份期權，或董事會或其代表認為為遵守該地適用法律及法規而排除該名個人屬必要或合適，則有關人士無權獲提呈或授予股份期權。

首次公開發售後股份期權計劃自上市日期起計十年期間內有效及具有效力(此後不得根據首次公開發售後股份期權計劃進一步提呈或授出股份期權)，但首次公開發售後股份期權計劃的條文在所有其他方面將仍具有十足效力及作用，惟須以有效行使首次公開發售後股份期權計劃屆滿前所授出的任何股份期權或在首次公開發售後股份期權計劃規則條文的其他情況下有效行使股份期權為限。

根據首次公開發售後股份期權計劃授出的所有股份期權獲行使時可予發行的股份最高數目為49,555,946股(佔本公司於本報告日期已發行股份約9.50%)，即不超過於上市日期已發行股份(不包括因根據首次公開發售前股份期權計劃授出的股份期權獲行使而可能發行的任何股份)的10%([**股份期權計劃授權上限**])。計算股份期權計劃授權上限時，不應計及按照首次公開發售後股份期權計劃(或本公司任何其他股份期權計劃)規則條款已失效的股份期權。根據上市規則第十七章，首次公開發售後股份期權計劃並無服務供應商分項限額。

截至本報告日期，根據首次公開發售後股份期權計劃可發行的剩餘股份總數為48,825,946股股份，相當於本公司已發行股份約9.36%。於2023年1月1日及2023年6月30日，根據股份期權計劃授權上限可予授出的股份期權數目分別為35,505,946及36,705,946份，佔本公司於2023年1月1日及2023年6月30日已發行股本總數分別約6.77%及7.04%。於2023年6月30日，可認購12,120,000股本公司股份(相當於本公司已發行股本總數2.32%)的期權未獲行使，於報告期內根據首次公開發售後股份期權計劃授出的730,000份期權獲行使。

除非取得股東批准，否則於任何12個月期間，根據首次公開發售後股份期權計劃及本公司任何其他股份期權計劃向每名選定參與者授出及將予授出的股份期權(包括已行使及未獲行使的股份期權)獲行使時發行及將予發行的股份總數，不得超過已發行股份總數的1%([**個人上限**])。倘向選定參與者進一步授出股份期權會導致於直至有關進一步授出日期(包括當日)止的12個月期間內，因向該名選定參與者授出及將予授出的全部股份期權(包括已行使、已註銷及未獲行使的股份期權)獲行使而發行及將予發行的股份總數超過個人上限，則有關進一步授出須另行取得股東批准，而該名選定參與者及其聯繫人必須放棄表決。

股份期權獲行使的認購價應由董事會釐定，但不得低於下列各項中較高者：(i)香港聯交所每日報價表所列本公司股份於股份期權授出日期的收市價；(ii)香港聯交所每日報價表所列本公司股份於緊接股份期權授出日期前五個營業日的平均收市價；及(iii)股份於股份期權授出日期的面值。

在授出股份期權所依據的條款及條件的規限下，承授人可按董事會不時決定的形式向本公司發出書面通知，以行使全部或部分股份期權，惟期限無論如何不得遲於由股份期權授出日期起計十年。授出股份期權所涉及的授出要約函件的條款可包括必須持有股份期權的任何最短期限，及／或股份期權可全部或部分行使前必須達致的最低表現目標，亦可經董事會或其代表酌情決定包括施加於個別或一般情況的其他條款。

當授出要約函件（包括經承授人正式簽署的要約接納書，當中列明接納要約所涉及的股份數目）的複印本，連同以本公司為抬頭人及作為股份期權授出代價的1.00港元匯款送達本公司時，該項要約將被視作已獲接納，而與該項要約有關的股份期權即被視作已授出及生效。倘若於向相關選定參與者發出載有要約的函件當日起計20個營業日內要約未獲接納，則被視為已不可撤銷地拒絕。

根據首次公開發售後股份期權計劃授出的股份期權於截至2023年6月30日止六個月的變動詳情如下：

參與者姓名或 參與者類別	授出日期	緊接股份 期權授出 日期前的 股份收市價	股份期權數目					於2023年 6月30日 未獲行使	歸屬期	行使期	行使價	表現目標	授出日期的 股份期權 公允價值
			於2023年 1月1日 未獲行使	報告期內 授出	報告期內 行使	報告期內 失效	報告期內 註銷						
<b>本集團僱員</b>													
總計	2019年9月6日	18.52港元	1,350,000	—	—	200,000	—	1,150,000	4年	2020年9月6日至 2029年9月5日	18.30港元	附註1及2	7.69港元
	2019年11月20日	19.22港元	800,000	—	—	100,000	—	700,000	4年	2020年11月20日至 2029年11月19日	18.22港元	附註1及2	7.63港元
	2020年3月31日	15.34港元	350,000	—	—	150,000	—	200,000	4年	2021年3月31日至 2030年3月30日	15.50港元	附註1及2	7.45港元
	2020年7月3日	16.88港元	500,000	—	—	—	—	500,000	4年	2021年7月3日至 2030年7月2日	18.10港元	附註1及2	8.42港元
	2020年7月17日	16.10港元	1,400,000	—	—	—	—	1,400,000	4年	2021年7月17日至 2030年7月16日	16.55港元	附註1及2	7.97港元
	2021年3月23日	20.00港元	1,100,000	—	—	400,000	—	700,000	4年	2022年3月23日至 2031年3月22日	19.94港元	附註1及2	9.65港元
	2021年10月12日	12.00港元	7,800,000	—	730,000 <sup>附註7</sup>	450,000	—	6,620,000	4年	2022年10月12日至 2031年10月11日	11.46港元	附註1及2	5.36港元
	2022年1月10日	16.82港元	500,000	—	—	—	—	500,000	4年	2023年1月10日至 2032年1月9日	17.78港元	附註3	8.23港元
	2022年7月4日	9.88港元	200,000	—	—	—	—	200,000	4年	2023年7月4日至 2032年7月3日	9.97港元	附註3	4.64港元
	2022年10月13日	7.43港元	50,000	—	—	—	—	50,000	4年	2023年10月13日至 2032年10月12日	7.50港元	附註3	3.36港元
	2023年5月29日	8.64港元	—	100,000	—	—	—	100,000	4年	2024年5月29日至 2033年5月28日	8.78港元	附註3	3.96港元
<b>合計</b>			<b>14,050,000</b>	<b>100,000</b>	<b>730,000</b>	<b>1,300,000</b>	<b>—</b>	<b>12,120,000</b>					

附註：

1. 所授出的股份期權受限於相關授出文件所載的個人績效審查。
2. 所授出的股份期權受限於有關本集團的若干里程碑或表現目標。

## 企業管治及其他資料

3. 所授出的股份期權並不受限於特定表現目標。
4. 股份期權於相關授出日期的公允價值根據編製財務報表所採納的會計準則及政策計算，基於本公司股份於相關授出日期的市價釐定。有關股份期權於相關授出日期的公允價值的基準詳情，請參閱第59頁的綜合財務報表附註14。
5. 除上文所披露的其他情況外，於報告期前，概無根據首次公開發售後股份期權計劃向(a)本公司任何董事、最高行政人員或主要股東或彼等各自的聯繫人；或(b)相關實體參與者或服務供應商授出任何期權，且截至2023年1月1日仍未行使。
6. 概無參與者獲授超過1%個人上限的期權。
7. 緊接股份期權行使日期前的股份加權平均收市價於截至2023年6月30日止六個月為每股13.03港元。

根據首次公開發售後股份期權計劃授出的股份期權於截至2022年12月31日止年度的變動詳情如下：

參與者姓名或參與者類別	授出日期	緊接股份期權授出日期前的股份收市價	股份期權數目					於2022年12月31日未獲行使	歸屬期	行使期	行使價	表現目標	授出日期的股份期權公允價值
			於2022年1月1日未獲行使	報告期內授出	報告期內行使	報告期內失效	報告期內註銷						
<b>本集團僱員</b>													
總計	2019年9月6日	18.52港元	1,850,000	—	—	500,000	—	1,350,000	4年	2020年9月6日至2029年9月5日	18.30港元	附註1及2	7.69港元
	2019年11月20日	19.22港元	850,000	—	—	50,000	—	800,000	4年	2020年11月20日至2029年11月19日	18.22港元	附註1及2	7.63港元
	2020年3月31日	15.34港元	350,000	—	—	—	—	350,000	4年	2021年3月31日至2030年3月30日	15.50港元	附註1及2	7.45港元
	2020年7月3日	16.88港元	500,000	—	—	—	—	500,000	4年	2021年7月3日至2030年7月2日	18.10港元	附註1及2	8.42港元
	2020年7月17日	16.10港元	1,600,000	—	—	200,000	—	1,400,000	4年	2021年7月17日至2030年7月16日	16.55港元	附註1及2	7.97港元
	2021年3月23日	20.00港元	1,100,000	—	—	—	—	1,100,000	4年	2022年3月23日至2031年3月22日	19.94港元	附註1及2	9.65港元
	2021年10月12日	12.00港元	8,000,000	—	—	200,000	—	7,800,000	4年	2022年10月12日至2031年10月11日	11.46港元	附註1及2	5.36港元
	2022年1月10日	16.82港元	—	600,000	—	100,000	—	500,000	4年	2023年1月10日至2032年1月9日	17.78港元	附註3	8.23港元
	2022年4月1日	17.66港元	—	400,000	—	400,000	—	—	4年	2023年4月1日至2032年3月31日	17.61港元	附註3	8.01港元
	2022年7月4日	9.88港元	—	200,000	—	—	—	200,000	4年	2023年7月4日至2032年7月3日	9.97港元	附註3	4.64港元
	2022年10月13日	7.43港元	—	50,000	—	—	—	50,000	4年	2023年10月13日至2032年10月12日	7.50港元	附註3	3.36港元
<b>合計</b>			<b>14,250,000</b>	<b>1,250,000</b>	<b>—</b>	<b>1,450,000</b>	<b>—</b>	<b>14,050,000</b>					

附註：

1. 所授出的股份期權受限於相關授出文件所載的個人績效審查。
2. 所授出的股份期權受限於有關本集團的若干里程碑或表現目標。
3. 所授出的股份期權並不受限於特定表現目標。
4. 股份期權於相關授出日期的公允價值根據編製財務報表所採納的會計準則及政策計算，基於本公司股份於相關授出日期的市價釐定。有關股份期權於相關授出日期的公允價值的基準詳情，請參閱本公司2022年年報第151頁的綜合財務報表附註26。
5. 除上文所披露的其他情況外，於報告期前，概無根據首次公開發售後股份期權計劃向(a)本公司任何董事、最高行政人員或主要股東或彼等各自的聯繫人；或(b)相關實體參與者或服務供應商授出任何期權，且截至2022年1月1日仍未行使。
6. 概無參與者獲授超過1%個人上限的期權。



## 受限制股份單位計劃

董事會已於2019年1月25日批准並採納首次公開發售後受限制股份單位計劃（「**受限制股份單位計劃**」）。受限制股份單位計劃旨在回報僱員過去為造就本公司成功作出貢獻，並激勵彼等進一步為本公司作出貢獻。

合資格參與者包括董事會單方面酌情認為曾經或將會為本集團作出貢獻的本公司或任何附屬公司僱員或高級人員，包括但不限於受聘於或任職於本公司或本公司任何附屬公司的任何執行或非執行董事。董事會可全權酌情訂明其於向有關合資格參與者提出獎勵要約時認為適當的有關事件、時限或條件（如有），包括但不限於獎勵可歸屬前合資格參與者及／或本公司及／或本集團須達致的表現條件。

受限制股份單位計劃自採納日期起計十年期間內有效及具有效力（此後不得根據受限制股份單位計劃提呈或授出更多股份期權），但受限制股份單位計劃的條文在所有其他方面將仍具有十足效力及作用，惟須以有效歸屬受限制股份單位計劃屆滿前授出的任何受限制股份單位（「**受限制股份單位**」）或按照受限制股份單位計劃規則條文可能規定的其他情況下有效行使受限制股份單位為限。

根據受限制股份單位計劃可能授出的受限制股份單位涉及的股份最高數目與根據任何其他以股份為基礎的獎勵計劃可能授出的股份期權或獎勵涉及的股份最高數目合計，不得超過本公司於採納受限制股份單位計劃當日同一類別已發行總股本的10%（或10%限額的更新）。計算10%限額時，不應計及根據受限制股份單位計劃規則或本公司任何其他股份期權計劃）條文已失效的獎勵。

於2023年1月1日及2023年6月30日，根據受限制股份單位計劃可予授出的受限制股份單位數目分別為28,055,742及27,480,209，分別佔於2023年1月1日及2023年6月30日已發行股份總數約5.35%及5.27%。於本報告日期，受限制股份單位所涉27,480,209股股份根據受限制股份單位計劃可予發行，佔本報告日期已發行股份總數約5.27%。

除受限制股份單位計劃規定或上市規則另有限制者外，未經股東批准，於任何12個月期間，授予任何合資格人士的股份總數不得超過相關時間已發行股份總數的1%。

根據上市規則第十七章，受限制股份單位計劃並無服務供應商分項限額。

董事會可按其不時決定的形式向任何合資格參與者發出授出獎勵的要約通知，訂明授出的受限制股份單位所涉及的股份數目、董事會酌情決定的歸屬時間表、接納授出要約的期限（惟期限無論如何不得遲於要約日期後28日），亦可訂明合資格參與者持有獎勵時須遵守授出條款並受受限制股份單位計劃規則的條文約束。於申請或接納根據受限制股份單位計劃授出之受限制股份單位時概無支付代價。由於受限制股份單位並無行使機制，故不涉及購買價。

## 企業管治及其他資料

倘相關承授人未能達致由董事會單方面全權酌情決定適用於各受限制股份單位的個別條款及條件，或相關承授人違反受限制股份單位計劃的任何條款，除非董事會酌情作出其他決定，否則受限制股份單位不會歸屬。受限制股份單位將由受託人以信託方式代承授人持有，直至歸屬為止。於董事會向承授人發出歸屬通知時，受託人將向承授人（或其指定人士）轉移相關受限制股份單位。歸屬通知將確認各相關承授人的歸屬要求及條件的履行、達成或豁免情況、承授人將取得的股份數目或現金金額。

根據受限制股份單位計劃授出的受限制股份單位於截至2023年6月30日止六個月的變動詳情如下：

參與者姓名或參與者類別	授出日期	緊接受限制股份單位授出日期前的股份收市價	受限制股份單位所涉及的股份數目					於2023年6月30日未獲行使	歸屬期	表現目標	授出日期的受限制股份單位公允價值
			於2023年1月1日未獲行使	報告期內授出(附註1)	報告期內歸屬	報告期內失效	報告期內註銷(附註4)				
<b>董事、最高行政人員及彼等各自的聯繫人(附註7)</b>											
戴科彬	2023年1月29日	11.02港元	—	500,000	500,000	—	—	—	少於1年	附註3	11.02港元
陳樂茂	2023年1月29日	11.02港元	—	300,000	300,000	—	—	—	少於1年	附註3	11.02港元
宋月婷	2023年1月29日	11.02港元	—	278,000	278,000	—	—	—	少於1年	附註3	11.02港元
<b>其他僱員參與者</b>											
總計	2019年1月25日	24.30港元	9,623	—	8,419	1,204	—	—	4年	附註1及2	25.05港元
	2019年4月4日	19.96港元	138,086	—	123,148	9,313	—	5,625	4年	附註1及2	19.74港元
	2019年7月17日	20.15港元	37,500	—	—	—	—	37,500	4年	附註1及2	20.40港元
	2019年10月1日	18.54港元	407,500	—	—	71,250	—	336,250	4年	附註1及2	18.46港元
	2020年1月1日	15.30港元	225,000	—	112,500	—	—	112,500	4年	附註1及2	15.34港元
	2020年1月13日	14.26港元	90,000	—	42,500	7,500	—	40,000	4年	附註1及2	15.36港元
	2020年7月1日	17.18港元	90,000	—	—	—	—	90,000	4年	附註1及2	16.88港元
	2020年10月9日	19.52港元	88,750	—	—	12,500	—	76,250	4年	附註1及2	19.50港元
	2020年10月12日	19.50港元	200,000	—	—	200,000	—	—	4年	附註1及2	19.56港元
	2021年1月29日	19.36港元	476,250	—	158,750	12,500	—	305,000	4年	附註1及2	18.98港元
	2021年4月30日	25.85港元	1,691,250	—	551,250	37,500	—	1,102,500	4年	附註1及2	26.05港元
	2021年7月31日	14.36港元	93,750	—	—	22,500	—	71,250	4年	附註3	14.36港元
	2021年10月31日	11.24港元	90,000	—	—	22,500	—	67,500	4年	附註3	11.24港元
	2022年1月10日	16.82港元	556,000	—	143,000	—	—	413,000	4年或2年	(i)附註1、(ii)附註1及2或(iii)附註3	17.78港元
	2022年4月30日	14.54港元	700,000	—	182,500	22,500	—	495,000	4年或1年	(i)附註1及2或(ii)附註3	14.54港元
	2022年7月15日	9.75港元	150,000	—	—	10,000	—	140,000	4年	(i)附註1及2或(ii)附註3	9.64港元
	2022年10月31日	6.73港元	160,000	—	—	30,000	—	130,000	4年	附註3	6.84港元
	2023年1月29日	11.02港元	—	290,000	—	60,000	—	230,000	4年	附註3	11.02港元
	2023年2月28日	12.82港元	—	575,800	—	15,000	—	560,800	4年	附註1及2	12.98港元
	2023年4月21日	10.30港元	—	366,000	—	—	—	366,000	4年或2年	(i)附註1及2或(ii)附註3	10.16港元
<b>合計</b>			<b>5,203,709</b>	<b>2,309,800</b>	<b>2,400,067</b>	<b>534,267</b>	<b>—</b>	<b>4,579,175</b>			

附註：

1. 所授出受限制股份單位的歸屬受限於相關授出文件所載的個人績效審查。
2. 所授出受限制股份單位的歸屬受限於有關本集團的若干里程碑或表現目標。



3. 所授出的受限制股份單位並不受限於特定表現目標。
4. 報告期內授出的受限制股份單位並無購買價。每份受限制股份單位乃無償授出。
5. 緊接受限制股份單位歸屬日期前的股份加權平均收市價於截至2023年6月30日止六個月為每股10.76港元。
6. 由於購買價為零，受限制股份單位於各授出日期的公允價值等同於本公司於各授出日期每股普通股的收市價。有關釐定已授出的受限制股份單位的公允價值所採用的會計準則及政策的詳情，請參閱本公司2022年年報第118頁綜合財務報表附註2(s)(ii)。
7. 戴科彬先生及陳興茂先生為執行董事。宋月婷女士為戴科彬先生的配偶，因此為其聯繫人。
8. 除上文所披露的其他情況外，於報告期前，概無根據受限制股份單位計劃向(a)本公司任何董事、最高行政人員或主要股東或彼等各自的聯繫人；或(b)相關實體參與者或服務供應商授出任何受限制股份單位，且截至2023年1月1日仍未行使。
9. 概無參與者獲授超過1%個人上限的受限制股份單位。

報告期內，除上文所披露者外，概無受限制股份單位計劃承授人為本公司董事、最高行政人員或主要股東（定義見上市規則）或任何彼等的聯繫人（定義見上市規則）。截至2023年6月30日止六個月，並無根據受限制股份單位計劃作出須經薪酬委員會審閱的授出。

截至2023年6月30日止六個月就根據本公司所有計劃授出的股份期權及受限制股份單位而可能發行的股份總數除以截至2023年6月30日止六個月本公司股份加權平均數為0.02%。

## 受限制股份計劃(2023年)

董事會於2023年4月21日批准及採納受限制股份計劃(2023年)。受限制股份計劃(2023年)將通過Teeroy Limited(「**受託人**」)在二級市場按市場成交價購買現有股份。擬進行並採納的受限制股份計劃(2023年)僅以現有股份提供資金。根據上市規則第17章，受限制股份計劃(2023年)屬於股份計劃，須遵守上市規則第17.12條的相關披露規定。然而，該計劃並不屬於上市規則第17章所述涉及發行新股的計劃。因此，採納該計劃毋須經過股東批准。

下文載列受限制股份計劃(2023年)的主要條款概要。本公司董事會擬指示受託人於適當時候在二級市場按市場成交價購買若干現有股份，作為受限制股份計劃(2023年)的受限制股份。

### 目的

受限制股份計劃(2023年)的目的及目標為：(i)激勵若干合資格參與者對本集團增長及發展作出的貢獻，以挽留彼等繼續經營及發展本集團；及(ii)為本集團的進一步發展吸納合適的人才。

## 計劃上限

根據受限制股份計劃(2023年)授出的所有受限制股份涉及的股份最高數目合計不得超過本公司採納受限制股份計劃(2023年)當日已發行股份數目的10%(即52,569,677股股份)。根據上市規則第十七章,受限制股份計劃(2023年)並無服務供應商分項限額。

於本報告日期,並無根據受限制股份計劃(2023年)授出股份獎勵。

## 合資格參與者

受限制股份計劃(2023年)的合資格參與者包括本集團任何僱員參與者、相關實體參與者及服務供應商。

## 有效期及終止

除非董事會根據受限制股份計劃(2023年)的規則提前終止,否則受限制股份計劃(2023年)自本公司採納受限制股份計劃(2023年)之日起有效期為10年。

該計劃的終止不得影響任何指定參與者的任何現有權利。終止後,(i)不得再根據受限制股份計劃(2023年)進行授出;(ii)所有受限制股份及相關收入須於終止當日歸屬於相關指定參與者;及(iii)出售返還股份所得款項淨額(經扣除相關開支後)及非現金收入連同剩餘現金及本公司與受託人訂立的信託契據構成的信託(「**信託**」)剩餘的其他資金須於出售後立即匯回本公司。

## 運作

### 授出

董事會或董事會不時授予管理受限制股份計劃(2023年)權力及授權的人士(「**委員會**」)可不時根據受限制股份計劃(2023年)的條文選擇任何合資格參與者(不包括任何除外參與者)作為指定參與者以參與受限制股份計劃(2023年),並按照其全權酌情決定的數目、條款及條件以無償方式向任何指定參與者授出受限制股份。

在受限制股份計劃(2023年)條文的規限下,董事會或委員會可不時以書面形式指示受託人在聯交所購買股份。

任何合資格參與者的資格由董事會或委員會不時根據董事會或委員會有關其現時及/或日後對本集團發展及增長所作出的貢獻的意見而釐定。

## 歸屬

在受限制股份計劃(2023年)的條款及條件的規限下，待指定參與者達成受限制股份計劃(2023年)及相關授出文據所列明有關受限制股份歸屬的所有歸屬條件後，受託人代表指定參與者持有的受限制股份須根據適用的歸屬時間表歸屬予該指定參與者，而受託人須根據受限制股份計劃(2023年)的條款將受限制股份轉讓予該指定參與者。

## 失效

倘於歸屬日之前或當日，指定參與者被發現為除外參與者或根據受限制股份計劃(2023年)被視為不再為合資格參與者，則向該指定參與者授出的相關授出將立即自動失效，而相關受限制股份不得於相關歸屬日歸屬，惟倘董事會或委員會全權酌情決定，則相關獎勵股份將成為受限制股份計劃(2023年)的返還股份。該合資格參與者不得就該等獎勵股份或任何其他股份或其任何權利或權益以任何方式向本公司、本集團任何其他成員公司、董事會、信託或受託人追討權利或提出申索。

此外，除非董事會或委員會另行豁免，否則倘相關授出文據所列明的歸屬條件在相關歸屬日之前或當日未能完全達成，則就相關歸屬日授出受限制股份將告失效，而該等受限制股份不得於相關歸屬日歸屬，且指定參與者不得向本公司、董事會、信託或受託人提出申索。

## 修訂受限制股份計劃(2023年)

在受限制股份計劃(2023年)條文的規限下，受限制股份計劃(2023年)可透過董事會或委員會通過決議案事先批准而進行修訂，前提是修訂不得對任何指定參與者有關其尚未歸屬的受限制股份的任何權利產生不利影響，除非獲得受限制股份於當日尚未歸屬的大多數指定參與者的書面同意(為免生疑，就此而言不包括當日為歸屬日的股份)且根據組織章程細則規定股份持有人訂該等股份所附的權利。受限制股份計劃(2023年)的經修訂條款必須符合所有適用法律、規則及法規(包括但不限於上市規則)。

## 購買、出售或贖回本公司之上市證券

截至2023年6月30日止六個月，本公司在聯交所購回合共8,500,600股本公司股份，總代價約為82.8百萬港元（未扣除開支）。所購回股份的詳情如下：

購回月份	所購回股份總數	已付每股價格		總代價 (港元)
		最高價 (港元)	最低價 (港元)	
2023年4月	4,292,400	11.18	9.80	44,542,788
2023年5月	522,000	8.79	8.31	4,448,276
2023年6月	3,686,200	9.58	8.42	33,798,226
<b>總計</b>	<b>8,500,600</b>			<b>82,789,290</b>

報告期後，本公司於2023年7月在聯交所購回合共1,883,800股本公司股份，總代價約為15.5百萬港元（未扣除開支）。已付每股最高價及已付每股最低價分別為9.23港元及7.41港元。

除上文所披露者外，截至2023年6月30日止六個月及直至本報告日期，本公司及其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司的任何上市證券。

## 上市規則第13.51B(1)條的董事詳情變動

### 董事辭世

獨立非執行董事、審核委員會主席及薪酬委員會成員蔡安活先生於2023年6月12日逝世。董事會對蔡先生過去為本公司作出的寶貴貢獻表示衷心感謝。

繼蔡安活先生辭世後，董事會由五名董事組成，包括兩名執行董事、一名非執行董事及兩名獨立非執行董事。本公司不符合(i)上市規則第3.10(1)條規定的獨立非執行董事的最低人數；(ii)上市規則第3.21條規定的審核委員會成員的最低人數；以及(iii)上市規則第3.10(2)條規定的其中至少一名獨立非執行董事必須具備適當的專業資格，或具備適當的會計或相關的財務管理專長。

除上文所披露外，截至2023年6月30日，本公司董事資料概無出現須根據上市規則第13.51B(1)條披露的變動。

### 委任獨立非執行董事

報告期後，范新鵬女士獲委任為獨立非執行董事、審核委員會主席及薪酬委員會成員，自2023年9月12日起生效。於委任范女士為獨立非執行董事、審核委員會主席及薪酬委員會成員後，本公司已遵守上市規則第3.10(1)、3.10(2)、3.11、3.21及3.23條的規定。有關詳情請參閱本公司於2023年9月12日作出的公告。

### 遵守企業管治守則

截至2023年6月30日止六個月，本公司已採納上市規則附錄十四《企業管治守則》(「**企業管治守則**」)所載的原則及守則條文為本公司的企業管治常規，並已遵守企業管治守則的守則條文，惟下文有關企業管治守則的守則條文第C.2.1條的偏離事項除外。

我們的主席與首席執行官並無區分，現時由戴科彬先生兼任該兩個角色。儘管此舉構成偏離企業管治守則的守則條文第C.2.1條，惟董事會相信該架構將不會損害董事會與本公司管理層之間的權責平衡，原因為：(i)董事會將作出的決策須經至少大多數董事批准，且組成董事會的六名董事中有三名為獨立非執行董事(范新鵬女士自2023年9月12日起擔任獨立非執行董事)，我們相信董事會擁有足夠的權力制衡；(ii)戴科彬先生及其他董事知悉並承諾履行彼等作為董事的受信責任，該等責任要求(其中包括)彼等為本公司利益及以符合本公司最佳利益的方式行事，並為本集團作出相應決策；及(iii)董事會由經驗豐富的優質人才組成，確保董事會運作的權責平衡，而該等人才會定期會面以討論影響本公司營運的事宜。此外，本集團的整體戰略以及其他主要業務、財務及經營政策乃經董事會與高級管理層詳細討論後共同制定。最後，由於戴科彬先生為我們的主要創辦人，故董事會相信，由同一人兼任主席及首席執行官的角色能夠確保本集團內部領導貫徹一致，使本集團的整體策略規劃更有效及更具效率，並易於在本集團內溝通。董事會將繼續檢討本集團企業管治架構的成效，以評估是否有必要區分主席與首席執行官的角色。

## 董事進行證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄十所載的標準守則作為董事進行證券交易的標準守則。本公司已向全體董事作出具體查詢，而董事確認彼等於截至2023年6月30日止六個月已遵守標準守則。

可能管有本公司未經公佈內幕消息的本公司僱員亦受標準守則所限。

## 審核委員會

范新鵬女士獲委任為審核委員會主席，自2023年9月12日起生效。自此，審核委員會有三名成員，為范新鵬女士、葉亞明先生及張溪夢先生，均為獨立非執行董事。審核委員會遵照上市規則設有職權範圍。

審核委員會（不包括報告期後獲委任的范新鵬女士）已考慮及審閱本集團採納的會計原則及慣例，並已與管理層討論有關內部監控系統、風險管理系統及財務申報的事宜，包括審閱本集團截至2023年6月30日止六個月的未經審核綜合中期財務業績，並認為其符合相關會計準則、規則及規例，並已妥為作出適當披露。

## 報告期末後事項

於報告期後及直至本報告日期，並無發生其他可能影響本集團的重要事件。

## 中期股息

董事會不建議向本公司股東派發截至2023年6月30日止六個月的中期股息。

承董事會命  
**同道獵聘集團**  
主席  
**戴科彬**

中國，2023年8月25日

# 綜合損益表

截至2023年6月30日止六個月 — 未經審核  
(以人民幣列示)

		截至6月30日止六個月	
	附註	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
<b>收益</b>	3	<b>1,092,965</b>	1,371,630
收益成本		<b>(270,946)</b>	(287,016)
<b>毛利</b>		<b>822,019</b>	1,084,614
其他所得	4	<b>75,350</b>	62,784
銷售及營銷開支		<b>(557,552)</b>	(617,886)
一般及行政開支		<b>(157,676)</b>	(165,457)
研發開支		<b>(169,411)</b>	(184,184)
<b>經營溢利</b>		<b>12,730</b>	179,871
財務收入淨額	5	<b>6,241</b>	12,191
應佔聯營公司業績		<b>295</b>	445
<b>除稅前溢利</b>	5	<b>19,266</b>	192,507
所得稅	6	<b>(6,394)</b>	(8,115)
<b>期間溢利</b>		<b>12,872</b>	184,392
<b>以下各方應佔部分：</b>			
本公司權益股東		<b>8,300</b>	142,172
非控股權益		<b>4,572</b>	42,220
<b>期間溢利</b>		<b>12,872</b>	184,392
<b>每股盈利</b>	7		
基本(人民幣分)		<b>1.71</b>	28.16
攤薄(人民幣分)		<b>1.70</b>	28.00

第53至62頁的附註構成本中期財務報告的一部分。

## 綜合損益及其他全面收益表

截至2023年6月30日止六個月 — 未經審核  
(以人民幣列示)

	截至6月30日止六個月	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
期間溢利	12,872	184,392
期間其他全面收益(除稅及重新分類調整後)：		
其後可能重新分類至損益的項目：		
換算海外集團實體財務報表的滙兌差額	46,870	78,407
期間其他全面收益	46,870	78,407
期間全面收益總額	59,742	262,799
以下各方應佔部分：		
本公司權益股東	55,170	220,579
非控股權益	4,572	42,220
期間全面收益總額	59,742	262,799

第53至62頁的附註構成本中期財務報告的一部分。



# 綜合財務狀況表

於2023年6月30日 — 未經審核  
(以人民幣列示)

	附註	於2023年 6月30日 人民幣千元	於2022年 12月31日 人民幣千元
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房和設備	8	205,433	233,116
投資物業		23,430	23,945
無形資產		114,773	125,427
商譽		855,651	855,651
於聯營公司的權益		9,304	9,009
其他金融資產		203,024	195,479
遞延稅項資產		19,227	17,577
其他非流動資產		12,117	12,205
銀行定期存款	11	356,837	233,287
		<b>1,799,796</b>	1,705,696
<b>流動資產</b>			
應收賬款	9	197,780	160,730
預付款及其他應收款	10	149,085	110,583
應收關聯方款項	16	2,329	2,237
其他流動資產		359,186	801,351
銀行定期存款	11	1,584,877	1,667,132
現金和現金等價物	12	524,470	476,481
		<b>2,817,727</b>	3,218,514
<b>流動負債</b>			
應付賬款和其他應付款	13	369,583	542,658
合約負債		808,605	829,204
計息借款		80,077	8,710
租賃負債		69,157	64,682
本期稅項		1,356	9,173
		<b>1,328,778</b>	1,454,427

## 綜合財務狀況表

於2023年6月30日 — 未經審核(續)  
(以人民幣列示)

	於2023年 6月30日 人民幣千元	於2022年 12月31日 人民幣千元
流動資產淨值	1,488,949	1,764,087
資產總值減流動負債	3,288,745	3,469,783
非流動負債		
租賃負債	86,183	104,773
遞延稅項負債	17,493	18,848
	103,676	123,621
資產淨值	3,185,069	3,346,162
資本和儲備		
股本	339	342
儲備	2,914,310	3,074,098
本公司權益股東應佔權益總額	2,914,649	3,074,440
非控股權益	270,420	271,722
權益總額	3,185,069	3,346,162

第53至62頁的附註構成本中期財務報告的一部分。

# 綜合權益變動表

截至2023年6月30日止六個月 — 未經審核  
(以人民幣列示)

本公司權益股東應佔									
附註	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	就受限制股份單位計劃 所持股份 人民幣千元	資本儲備 人民幣千元	匯兌儲備 人民幣千元	保留溢利 人民幣千元	總額 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
<b>於2022年1月1日的結餘</b>	341	2,810,188	(224,616)	86,685	(11,773)	321,739	2,982,564	212,867	3,195,431
<b>截至2022年6月30日止六個月的 權益變動：</b>									
期間溢利	—	—	—	—	—	142,172	142,172	42,220	184,392
其他全面收益	—	—	—	—	78,407	—	78,407	—	78,407
全面收益總額	—	—	—	—	78,407	142,172	220,579	42,220	262,799
就本公司受限制股份單位計劃 所持股份	14(c)	—	(92,329)	—	—	—	(92,329)	—	(92,329)
根據受限制股份單位計劃歸屬股份	—	4,590	16,072	(20,662)	—	—	—	—	—
根據股份期權計劃發行的股份	14(d)	—	7,580	(5,482)	—	—	2,098	—	2,098
非控股擁有人注資	—	—	—	(793)	—	—	(793)	851	58
向附屬公司注資	—	—	—	(2,009)	—	—	(2,009)	2,103	94
向非控股擁有人支付股息	—	—	—	—	—	—	—	(11,600)	(11,600)
以股份為基礎的酬金開支	—	—	—	31,010	—	—	31,010	7,540	38,550
<b>於2022年6月30日的結餘</b>	341	2,822,358	(300,873)	88,749	66,634	463,911	3,141,120	253,981	3,395,101
<b>於2022年7月1日的結餘</b>	341	2,822,358	(300,873)	88,749	66,634	463,911	3,141,120	253,981	3,395,101
<b>截至2022年12月31日止六個月的 權益變動：</b>									
期間溢利	—	—	—	—	—	(97,805)	(97,805)	3,000	(94,805)
其他全面收益	—	—	—	—	54,894	—	54,894	—	54,894
全面收益總額	—	—	—	—	54,894	(97,805)	(42,911)	3,000	(39,911)
就本公司受限制股份單位計劃 所持股份	14(c)	—	(56,645)	—	—	—	(56,645)	—	(56,645)
根據受限制股份單位計劃歸屬股份	—	5,563	5,047	(10,610)	—	—	—	—	—
根據股份期權計劃發行的股份	14(d)	1	8,788	(8,583)	—	—	206	—	206
非控股擁有人所提取資金	—	—	—	(2,009)	—	—	(2,009)	2,103	94
購入非控股權益	—	—	—	(2,476)	—	—	(2,476)	2,569	93
向非控股擁有人支付股息	—	—	—	—	—	—	—	(10,348)	(10,348)
出售附屬公司	—	—	—	—	—	—	—	(190)	(190)
以股份為基礎的酬金開支	—	—	—	37,155	—	—	37,155	20,607	57,762
<b>於2022年12月31日的結餘</b>	342	2,836,709	(352,471)	102,226	121,528	366,106	3,074,440	271,722	3,346,162

## 綜合權益變動表

截至2023年6月30日止六個月 — 未經審核(續)  
(以人民幣列示)

		本公司權益股東應佔									
		就受限制股 份單位計劃			庫存股份						
		股本	股份溢價	所持股份	儲備	資本儲備	匯兌儲備	保留溢利	總額	非控股權益	權益總額
附註		人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
	於2023年1月1日的結餘	342	2,836,709	(352,471)	—	102,226	121,528	366,106	3,074,440	271,722	3,346,162
	截至2023年6月30日止六個月的 權益變動：										
	期間溢利	—	—	—	—	—	—	8,300	8,300	4,572	12,872
	其他全面收益	—	—	—	—	—	46,870	—	46,870	—	46,870
	全面收益總額	—	—	—	—	—	46,870	8,300	55,170	4,572	59,742
	購入及註銷自身股份	14(b)	(4)	—	(34,915)	(39,154)	—	—	(74,073)	—	(74,073)
	就本公司受限制股份單位計劃 所持股份	14(c)	—	—	(170,517)	—	—	—	(170,517)	—	(170,517)
	根據受限制股份單位計劃 歸屬股份		—	5,332	28,138	—	(33,470)	—	—	—	—
	根據股份期權計劃發行的股份	14(d)	1	18,716	—	—	(9,181)	—	9,536	—	9,536
	向非控股擁有人支付股息		—	—	—	—	—	—	—	(10,716)	(10,716)
	以股份為基礎的酬金開支		—	—	—	20,093	—	—	20,093	4,842	24,935
	於2023年6月30日的結餘	339	2,860,757	(494,850)	(34,915)	40,514	168,398	374,406	2,914,649	270,420	3,185,069

第53至62頁的附註構成本中期財務報告的一部分。

# 簡明綜合現金流量表

截至2023年6月30日止六個月 — 未經審核  
(以人民幣列示)

	附註	截至6月30日止六個月	
		2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
<b>經營活動</b>			
經營(所用)／產生的現金		(180,816)	4,423
已付稅項		(17,217)	(31,491)
<b>經營活動所用的現金淨額</b>		<b>(198,033)</b>	(27,068)
<b>投資活動</b>			
理財產品到期時所得款項		756,563	832,970
購入物業、廠房和設備以及無形資產付款		(8,347)	(9,267)
購入股本證券付款		(6,500)	(28,000)
業務收購付款，扣除所收購現金		—	(8,050)
購入理財產品付款		(312,000)	(682,500)
投資活動產生的其他現金流		26,947	(33,894)
<b>投資活動產生的現金淨額</b>		<b>456,663</b>	71,259
<b>融資活動</b>			
計息借款所得款項		102,684	33,000
償還計息借款		(31,317)	(22,002)
就受限制股份單位計劃所持股份		(168,870)	(97,739)
購入自身股份付款		(82,798)	—
已付租金之利息部分		(4,139)	(3,249)
已付租金之資本部分		(27,514)	(36,676)
融資活動產生的其他現金流		(685)	(9,540)
<b>融資活動所用的現金淨額</b>		<b>(212,639)</b>	(136,206)
<b>現金和現金等價物增加／(減少)淨額</b>		<b>45,991</b>	(92,015)
<b>於1月1日的現金和現金等價物</b>		<b>476,481</b>	495,778
<b>外幣匯率變動的影響</b>		<b>1,998</b>	2,727
<b>於6月30日的現金和現金等價物</b>	12	<b>524,470</b>	406,490

第53至62頁的附註構成本中期財務報告的一部分。

# 未經審核中期財務報告附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

## 1 編製基準

本中期財務報告乃按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則之適用披露條文編製，包括遵守國際會計準則理事會（「國際會計準則理事會」）頒佈的國際會計準則（「國際會計準則」）第34號「中期財務報告」編製。本中期財務報告於2023年8月25日獲授權刊發。

中期財務報告乃按照與2022年全年財務報表相同的會計政策編製，惟預期於2023年全年財務報表反映的會計政策變動除外。任何會計政策的變動詳情載於附註2。

編製符合國際會計準則第34號的中期財務報告時，管理層須作出影響政策應用以及資產與負債、收入與開支年初至今的呈報金額的判斷、估計及假設。實際結果可能有別於該等估計。

本中期財務報告載有簡明綜合財務報表及選定闡釋附註。該等附註包括對多項事件及交易的解釋，而該等事件及交易對了解本集團財務狀況及表現自2022年全年財務報表刊發以來的變動而言乃屬重要。簡明綜合中期財務報表及其附註並不包括就按照國際財務報告準則編製的完整財務報表規定的全部資料。中期財務報告乃未經審核。

中期財務報告所載作為比較資料的截至2022年12月31日止財政年度財務資料並不構成本公司該財政年度的法定全年綜合財務報表，惟源自該等財務報表。

## 2 會計政策變動

本集團已在當前會計期間的財務報表採用以下國際會計準則理事會頒佈的國際財務報告準則修訂：

- 國際會計準則第17號，*保險合約*
- 國際會計準則第8號修訂本，*會計政策、會計估計變更及錯誤：會計估計的定義*
- 國際會計準則第12號修訂本，*所得稅：與單項交易產生的資產及負債相關的遞延稅項*
- 國際會計準則第12號修訂本，*所得稅：國際稅收改革 — 支柱二立法模版*

本集團在當前會計期間並無應用尚未生效的任何新訂準則或詮釋。於本中期期間應用國際財務報告準則修訂本對本集團本期及過往期間的財務表現及狀況及／或該等簡明綜合財務報表所載披露並無重大影響。

### 3 收益

#### 收益明細

與客戶訂約收益按主要服務類別明細如下：

	截至6月30日止六個月	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
<b>國際財務報告準則第15號範圍內的與客戶訂約收益</b>		
— 向企業客戶提供的服務	977,968	1,202,670
— 向個人付費用戶提供的服務	114,132	168,134
	<b>1,092,100</b>	1,370,804
<b>其他收益來源</b>		
— 投資物業的租金收入	865	826
	<b>1,092,965</b>	1,371,630

本集團擁有多元化的客戶基礎。截至2022年及2023年6月30日止六個月，並無交易佔本集團收益10%以上的客戶。

本集團的業務、資產及大多數客戶均位於中國。因此，並未呈列地區資料。

### 4 其他所得

	截至6月30日止六個月	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
銀行存款的利息收入	36,478	14,954
理財產品的投資收益	13,182	12,906
政府補助	11,848	23,180
增值稅加計扣除	2,564	4,955
股息收入	11,224	6,157
其他	54	632
	<b>75,350</b>	62,784

## 5 除稅前溢利

除稅前溢利乃於計入／(扣除)下列各項後達致：

	截至6月30日止六個月	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
<b>(a) 財務收入淨額</b>		
銀行貸款及其他借款的利息	(557)	(691)
租賃負債利息	(4,139)	(3,249)
外匯收益	11,569	17,009
銀行手續費和其他財務成本	(632)	(878)
	<b>6,241</b>	<b>12,191</b>
	截至6月30日止六個月	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
<b>(b) 其他項目</b>		
折舊費用		
— 自有物業、廠房和設備及投資物業	13,748	11,604
— 使用權資產	34,619	34,175
無形資產的攤銷	10,688	25,908
應收賬款及其他應收款項的預期信貸 虧損	4,441	9,827
經營租賃費用	5,758	4,252
核數師酬金 — 核數服務	2,498	3,165



## 6 所得稅

	截至6月30日止六個月	
	2023年 人民幣千元	2022年 人民幣千元
本期稅項	9,399	14,190
遞延稅項	(3,005)	(6,075)
	<b>6,394</b>	<b>8,115</b>

附註：本集團的中國附屬公司須遵守中國企業所得稅法（「**企業所得稅法**」），並按25%的法定所得稅稅率繳稅。本集團的香港附屬公司須按應課稅溢利的16.5%稅率繳納香港利得稅。本公司根據開曼群島公司法在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司，因此獲豁免繳納開曼群島所得稅。

## 7 每股盈利

### (a) 每股基本盈利

每股基本盈利乃基於母公司普通股權益股東應佔溢利人民幣8,300千元（截至2022年6月30日止六個月：人民幣142,172千元）及於中期期間已發行普通股加權平均數486,811,471股普通股（2022年：504,934,887股）計算。

### (b) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利乃基於母公司普通股權益股東應佔溢利人民幣8,300千元（截至2022年6月30日止六個月：人民幣142,172千元）及普通股加權平均數488,655,116股（2022年：507,796,833股）計算。

## 8 投資物業及物業、廠房和設備

### (a) 使用權資產

截至2023年6月30日止六個月，本集團訂立多份租賃協議，以供辦公室用途，故確認添置使用權資產人民幣14,998千元。

### (b) 收購及處置自有資產

截至2023年6月30日止六個月，本集團以成本人民幣6,819千元購買辦公設備及其他以及租賃裝修項目（截至2022年6月30日止六個月：人民幣7,878千元）。截至2023年6月30日止六個月，本集團處置賬面淨值人民幣79千元的辦公設備及其他項目（截至2022年6月30日止六個月：人民幣5千元），產生處置虧損人民幣5千元（截至2022年6月30日止六個月：處置虧損人民幣3千元）。

## 未經審核中期財務報告附註

(除另有指明外，以人民幣列示)

### 9 應收賬款

	於2023年 6月30日 人民幣千元	於2022年 12月31日 人民幣千元
應收賬款 — 按攤銷成本計量	<b>197,780</b>	160,730

#### 賬齡分析

於報告期末，根據發票日期，應收賬款(已扣除信貸虧損)的賬齡分析如下：

	於2023年 6月30日 人民幣千元	於2022年 12月31日 人民幣千元
60天內	<b>197,658</b>	159,196
60天至1年	<b>122</b>	1,534
	<b>197,780</b>	160,730

### 10 預付款及其他應收款

	於2023年 6月30日 人民幣千元	於2022年 12月31日 人民幣千元
預付供應商款項	<b>53,665</b>	39,946
其他應收款	<b>66,689</b>	50,496
應收利息	<b>28,731</b>	20,141
	<b>149,085</b>	110,583

### 11 銀行定期存款

	於2023年 6月30日 人民幣千元	於2022年 12月31日 人民幣千元
1年內	<b>1,584,877</b>	1,667,132
1年以上	<b>356,837</b>	233,287
初始到期日為三個月以上的定期存款	<b>1,941,714</b>	1,900,419

銀行定期存款可根據需要提前支取。截至本報告日期，本集團暫無計劃提前支取。

**12 現金和現金等價物**

	於2023年 6月30日 人民幣千元	於2022年 12月31日 人民幣千元
銀行活期存款	524,470	476,481
現金和現金等價物	524,470	476,481

**13 應付賬款和其他應付款**

	於2023年 6月30日 人民幣千元	於2022年 12月31日 人民幣千元
應付第三方賬款	117,089	136,108
應付薪金及福利	171,249	269,457
其他應付稅項	53,776	58,991
其他應付款	27,469	78,102
	369,583	542,658

**賬齡分析**

於報告期末，根據發票日期，應付第三方賬款的賬齡分析如下：

	於2023年 6月30日 人民幣千元	於2022年 12月31日 人民幣千元
30天內	66,530	91,508
30天至1年	50,559	44,600
	117,089	136,108

## 14 資本、儲備及股息

### (a) 股息

本公司並無宣派中期股息。

### (b) 購入自身股份

於中期期間，本公司於香港聯合交易所有限公司購回自身之股份如下：

年／月	購買股份數目	每股最高價 人民幣元	每股最低價 人民幣元	總價 人民幣千元
2023年4月	4,292,400	9.81	8.60	39,159
2023年5月	522,000	7.84	7.41	3,980
2023年6月	3,686,200	8.74	7.69	30,934

本公司於香港聯合交易所有限公司購回8,500,600股本公司股份，價格介於人民幣7.41元至人民幣9.82元。就該等股份所支付的總代價為人民幣74,073千元。該等股份中的4,292,400股股份已於2023年6月27日註銷。

### (c) 就受限制股份單位計劃所持股份

根據董事會於2019年1月25日通過的決議案，本公司與Vistra Trust (Hong Kong) Limited訂立一項信託契約以協助管理受限制股份單位計劃。於2022年8月23日，本公司將受託人變更為Tricor Trust (Hong Kong) Limited (「Tricor Trust」) 以協助管理未來的受限制股份單位計劃。於2023年4月21日，董事會通過2023年受限制股份單位計劃 (「2023年受限制股份單位計劃」)。本公司與Teeroy Limited (「Teeroy」) 訂立一項信託契約以協助管理2023年受限制股份單位計劃。於2023年，本公司指示Futureshare Limited及Quest Gain Holding Limited (由Tricor Trust及Teeroy成立以持有受限制股份單位計劃及2023年受限制股份單位計劃股份的特殊目的實體) 購買本公司股份，根據受限制股份單位計劃及2023年受限制股份單位計劃的條款及條件代合資格參與者購買本公司股份，詳情如下：

年／月	購買股份數目	每股最高價 人民幣元	每股最低價 人民幣元	總價 人民幣千元
2023年1月	2,679,800	11.01	7.91	26,712
2023年2月	6,207,200	12.01	9.52	68,142
2023年3月	3,872,800	11.34	8.41	39,892
2023年4月	714,000	9.82	8.74	6,409
2023年5月	3,616,200	8.75	7.41	29,150
2023年6月	25,000	8.74	7.69	212

## 14 資本、儲備及股息 (續)

### (d) 以權益結算的以股份為基礎的交易

本集團實行一項於2012年1月1日採納的購股權計劃，據此，本集團董事獲授權酌情邀請本集團僱員承購購股權認購本集團股份。截至2023年6月30日止六個月授出100,000份購股權。購股權的權利在授予日起一年至四年後歸屬，行使期為授予日起十年。每份購股權授予持有人認購本公司一股普通股的權利，全數以股份結算。截至2023年6月30日止六個月，若干購股權獲行使以認購1,061,600股每股面值為0.0001美元的普通股。總代價人民幣9,536千元中的人民幣725元計入股本，人民幣9,535千元計入股份溢價。

就授出股份期權而獲得服務的公允價值是參照有關股份期權的公允價值計量。截至2023年6月30日止六個月所授出股份期權的公允價值估計乃以二項式期權定價模式計量。

	截至2023年 6月30日 止六個月 人民幣
於計量日的公允價值	3.56
股價	7.77
行使價	7.91
預計波幅	52.04%
預期股息收益率	0%
無風險利率	2.73%

### (e) 資本管理

本集團管理資本的主要目的是保障本集團可持續經營，從而藉著訂定與風險水平相稱的服務價格並以合理成本獲得融資的方式，繼續為股東提供回報，並為其他利益相關者帶來利益。

本集團積極定期檢討和管理其資本架構，以在維持較高借貸水平可能帶來的較高股東回報與穩健資本狀況所提供的優勢和保障兩者之間取得平衡，並因應經濟狀況轉變而調整資本架構。

本集團以資產負債比率(按負債總額除以資產總值計算)監察資本架構。本集團於2023年6月30日的資產負債比率為31.02%(2022年：32.05%)。

## 14 資本、儲備及股息 (續)

### (e) 資本管理 (續)

本集團於本報告期末及上一報告期末的資產負債比率如下：

	於2023年 6月30日 人民幣千元	於2022年 12月31日 人民幣千元
流動資產	2,817,727	3,218,514
非流動資產	1,799,796	1,705,696
資產總值	4,617,523	4,924,210
流動負債	1,328,778	1,454,427
非流動負債	103,676	123,621
負債總額	1,432,454	1,578,048
資產負債比率	31.02%	32.05%

## 15 承擔

於2023年6月30日及2022年12月31日，本集團並無未於財務報表訂明的未償還資本承擔。

## 16 重大關聯方交易

	附註	應收關聯方款項		應付關聯方款項	
		2023年	2022年	2023年	2022年
		6月30日	12月31日	6月30日	12月31日
		人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
給予關鍵管理人員的貸款	(i)	2,329	2,237	—	—

- (i) 本集團根據執行人員貸款福利計劃向陳興茂先生作出貸款3.3百萬港元，年利率為2%，以其房產作為按揭。該貸款的原期限為2019年5月31日至2020年5月30日。陳興茂先生於2021年償還1百萬港元。其餘貸款已延長至2024年5月。

## 17 報告期後非調整事項

於2023年7月，本公司於聯交所合共購回1,883,800股本公司股份，報告期後及直至本報告日期，並無發生其他重要事件。