香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部份內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。

Renrui Human Resources Technology Holdings Limited
人瑞人才科技控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：6919)

截至2022年12月31日止年度之年度業績公告及變更全球發售所得款項用途

年度業績摘要

	截至12月31日止年度		
	2022年	2021年	**變動**
業績	**人民幣千元**	人民幣千元	
收入	**3,638,203**	4,739,146	**-23.2%**
經營溢利	**11,445**	116,816	**-90.2%**
年內溢利	**6,856**	102,348	**-93.3%**
本公司權益持有人應佔(虧損)／溢利	**(7,303)**	101,667	**不適用**
經營活動所得／(所用)現金淨額	**118,905**	(89,962)	**不適用**
非香港財務報告準則計量			
本公司權益持有人應佔經調整溢利[1]	**5,711**	108,503	**-94.7%**
本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率(百分比)[2]	**0.2**	2.3	**-2.1**

附註：

(1) 本公司權益持有人應佔經調整溢利指本公司權益持有人應佔(虧損)／溢利扣除根據首次公開發售後購股權計劃和首次公開發售後股份獎勵計劃以股份為基礎的付款開支以及收購產生的無形資產攤銷、商譽減值及權益工具相關的公平值損益淨額(經適當調整)的影響。本公司權益持有人應佔經調整溢利並非為根據香港財務報告準則規定的計量或並非根據香港財務報告準則呈列。使用該非香港財務報告準則計量作為分析工具存在局限性，而 閣下不應將有關計量視為獨立於本集團根據香港財務報告準則所呈報的業績或財務狀況或將其視作可用於分析有關業績或財務狀況的替代工具。更多詳情請參閱本公告「管理層討論及分析－財務回顧」「非香港財務報告準則計量」一段。

(2) 本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率按本公司權益持有人應佔經調整溢利佔同年收入的百分比計算。

股息

董事會不建議派付截至2022年12月31日止年度的末期股息(截至2021年12月31日止年度：每股股份0.24港元)。

業務回顧與展望

業務回顧

2022年是充滿挑戰的一年。受到宏觀經濟的影響，我們部分客戶的用工需求放緩，同時本集團難以有效地為客戶提供線下招聘及其他人力資源服務。我們與一位主要客戶就信息審核和客戶服務人員靈活用工服務的合作協議也於2022年1月中旬到期。這些因素影響了本集團的財務表現。但除去合作協議的綜合靈活用工業務仍然實現收入增長。於2022年，本集團錄得收入約3,638.2百萬元，較2021年減少約23.2%。除合作協議之外的收入由2021年的約人民幣2,877.0百萬元增長至2022年的約人民幣3,538.3百萬元，同比增長約23.0%。

堅持以科技驅動人力資源服務發展是本集團的長期戰略，2022年內生數字技術與雲服務業務產生的收入達到約人民幣288.1百萬元，較2021年增長195.7%。2022年3月我們宣佈收購一家提供信息技術和數字化人才服務的公司並於2022年9月完成交割，截至2022年12月31日，該公司擁有4,353名信息技術和軟件開發技術人員，服務於中國各地160多名客戶，業務覆蓋中國80多個城市。是項收購增強了我們的持續為客戶提供數字化專業服務的能力，與2021年相比，2022年綜合靈活用工分部下數字技術和雲服務的收入提高了約453.2%，達至人民幣538.9百萬元。

憑藉優質的專業服務和領先的創新能力，本集團於2022年獲得了全球軟件領域最高級別的CMMI5認證(Capability Maturity Model Integration Level 5 certification)，並正式成為上海市軟件行業協會第八屆理事會成員，標志着我們持續的數字化產品研發與項目管理能力邁入嶄新階段。此外，本集團在助力企業數字化轉型升級的步伐也多次獲得了行業和客戶的認可。憑藉在客服中心、外呼中心、信息審核中心等眾多客戶聯絡場景創新推出一站式解決方案及專業服務優勢，我們獲得中國電子商會頒發的「十佳服務外包機構獎」。我們亦在2022 InfoQ極客傳媒大會上榮膺「2022年度最佳生態建設獎」，以及獲得螞蟻集團生態用工大會頒發的「新銳獎」等。作為

國內首家人力資源民營企業博士後科研工作站，2022年，我們的博士後科研工作站與中國人民大學兩位博士後就「數字產業，人才缺口」、「情緒勞動者的離職現象」的課題開展研究，通過推動產學研用協同創新深度融合，實現行業技術創新和長足發展，進而助力國家人才強國戰略。

通過內生增長和併購推進信息技術和數字化人才服務市場

作為本集團長期戰略規劃，本集團一直堅持發展科技驅動的人力資源服務，旨在鞏固在人力資源解決方案領域的領導地位，擴大經營規模，加快技術產品化。我們成立了行業人才事業部，聚焦新能源汽車、智能製造、銀行及其他金融機構等對數字化人才需求龐大的行業。我們還在蘇州設立了專門的數字化人才招聘中心，為客戶提供業務發展緊缺的複合型人才。與2021年相比，本集團2022年內生數字化技術與雲服務業務產生的收入錄得增長約195.7%。

本集團加速拓展數字化業務，並於2022年完成了對上海思芮的收購。數字技術與雲服務業務的內生綜合靈活用工員工人數從2021年12月31日的885名增加至2022年12月31日的2,033名，收購事項進一步令該數目增加了4,353名並達到6,386名。上海思芮成立於2013年，已建立強大的客戶覆蓋和擴展能力，現有客戶的續約率穩定，在2021年和2022年獲取了100多名新客戶，涵蓋金融、先進製造、高科技、互聯網、大數據及醫療等多個行業的客戶。由於信息技術和軟件外包業務的進入門檻相對較高也使得這項業務有較高的毛利率。灼識諮詢報告估計，信息技術和軟件外包業務的毛利率介乎15%至25%之間。根據灼識諮詢的資料，信息技術及軟件外包服務的市場規模預計於2026年達到約人民幣12,558億元，2021年至2026年的複合年增長率約為13.4%。與本集團綜合靈活用工服務的業務理念相同，上海思芮也採用以客戶為中心的服務理念，提供高效優質的服務，幫助客戶解決業務痛點，快速實現業務目標和數字化轉型。

積極擁抱變化，實施成本控制

為了迅速應對充滿挑戰的經濟環境以及合作協議到期的影響，我們採取了成本控制措施，包括通過關閉部分城市的辦事處來整合服務地點，以及將這些城市經營的服務整合到更大的區域服務中心。這些措施有效地提高了我們的運營效率，並更好地配置我們在戰略發展領域的資源，對2022年下半年的盈利表現起到了顯著的效果。

本集團進行業務評估，確定了目標增長領域，聚焦高利潤的信息技術類相關職位及具有更高服務價值的非信息技術類專業崗位，將其作為數字化人才外包(DTO)業務獨立管理。我們設立了數字化人才招聘中心(DTRC)和DTO服務部，以進行集中交付和管理，提高人效並快速提升服務的專業度。在通用服務外包等其他較為傳統的業務方面，我們將著重提升運營效率，升級現有客戶的服務體驗，不斷創新產品和服務，開發新的客戶和目標崗位。

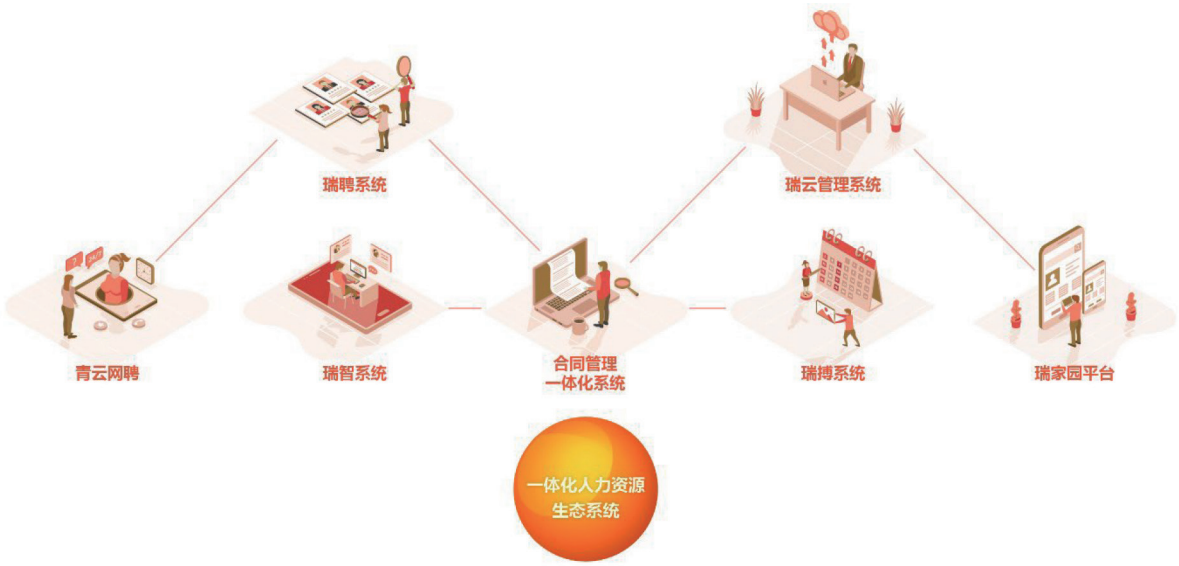
持續研發投資，創新引領行業服務效率

為應對外部數字化發展趨勢，本集團進一步增加在研發方面的投入，升級一體化人力資源生態系統，助力數字化業務發展，研發支出從2021年的人民幣18.1百萬元增加至2022年的人民幣32.6百萬元。

繼續通過科技建立我們的競爭優勢，本集團已經開始開發專注於DTO業務的一體化管理平台「瑞智系統」，以更好地服務DTO客戶。該平台旨在實現人員、業務的數字化管理，以提高效率、降低成本和增加安全性。於2022年12月31日，項目管理和招聘模塊已上線，針對信息技術及數字化人才崗位的具體需求，包括：升級簡歷庫精準匹配功能，以展示候選人技能優勢、項目經驗和技術能力，並增加了工作台功能，為用戶提供易於使用的招聘入職及服務進程管理列表。此外，人事服務、職位邀請、數據分析等更多模塊預期於近期全面上線。

為了更好地服務數字化運營及客服的客戶的需求，我們於2021年下半年開始建設數字化運營與客服業務一體化管理平台「瑞博系統」，並於2022年上半年投入運營。該平台實現了考勤及自動算薪功能、項目成本核算、利潤預測，並與SAP財務系統的對接等多方面的數字化管理。這些將提升業務管理效率，降低運營成本，提升風險管控和安全性。我們還開發了信息安全智能審核平台，為客戶提供智能審核和人工審核一體化解決方案，實現技術產品化，滿足客戶更高效率、更低成本的信息審核需求。

此外，香聘平台升級並更名為青雲網聘平台，提供更加精準的招聘服務，通過人工智能(AI)技術及大數據分析，提升人崗匹配精準度，以為企業客戶及候選人提供了更好的用戶體驗。



	2022年
每名內部僱員人均收入[1]	
（人民幣千元／人）	**3,290**
每名內部僱員人均管理綜合靈活用工員工人數[2]	
（人）	**189**
綜合靈活用工員工流失率[3]	**9.8%**

註：

1. 每名內部僱員人均收入＝全年收入／((當年12月31日內部員工人數＋前一年12月31日內部員工人數)／2)；

2. 每名內部僱員人均管理綜合靈活用工員工人數＝((當年12月31日綜合靈活用工在崗人數＋前一年12月31日綜合靈活用工在崗人數)／2)／((當年12月31日綜合靈活用工服務體系內部員工人數＋前一年12月31日綜合靈活用工服務體系內部員工人數)／2)。統計不包括上海思芮以及數字化運營及客服業務的數據。

3. 綜合靈活用工員工流失率＝全年12個月的當月流失率的平均值。當月流失率＝當月離職人數／(月初在崗人數＋當月總入職人數)。統計不計及上海思芮。

本集團2022年每名內部僱員人均收入達到人民幣3,290千元，綜合靈活用工員工流失率約為9.8%。我們的外包管理效能(以一名本集團員工管理的外包人員數量計量)為189人，由於崗位特點，通用服務外包人均管理人數較數字化人才人均管理人數較高。

鞏固通用服務外包業務的領先地位

本集團於2022年的通用服務外包業務收入佔本集團總收入約76.3%，是我們業務的重要組成部分。截至2022年12月31日止年度，通用服務外包業務所產生的收入約為人民幣2,774.4百萬元，較2021年下降34.9%。排除合作協議到期的影響，2022年通用服務外包業務所產生的收入較2021年增加約11.4%。

借助更精細、一體化的管理平台和更高效的團隊，我們在與現有客戶保持長期穩定的合作關係的同時，積極吸引更多的新客戶。我們的快速批量招聘優勢和高效員工管理能力，將有助於我們通用服務外包業務於行業中保持領先地位。

展望

根據國家統計局的數據，2022年中國的國內生產總值與2021年相比增長約3.0%，並預計2023年增長目標為5.0%，經濟前景廣闊。於2022年6月30日，人力資源和社會保障部辦公廳發佈了《關於開展人力資源服務機構穩就業促就業行動的通知》(「**《通知》**」)。《通知》指出，各市應緊密圍繞就業規劃，促進人力資源服務業發展，將就業服務規模和質量作為衡量行業發展有效性的首要標準。其促進靈活就業服務的創新發展，支持人力資源服務機構使用數字化技術。

中國企業的數字化轉型趨勢已經加速。近日，中共中央及國務院出台了數字化發展規劃，力爭到2025年實現數字基礎設施互聯互通、數字經濟水平顯著提升、數字技術創新取得重大突破等重大進展。預計到2035年，中國將成為全球數字化發展的引領者之一，在經濟、政治、文化、社會和生態等領域構建數字化能力。作為促進企業數字化的先行者，本集團將積極尋求信息技術和數字化人才服務市場的機會，擴大市場份額並提高利潤率。我們將持續整合併購的數字化業務到我們的架構中，實現協同效應，並在這些快速增長的高利潤領域擴大市場份額。我們還將持續升級一體化的人力資源生態系統，以更好地滿足客戶需求，提高效率。董事對本集團未來的長期可持續增長潛力保持樂觀態度。

管理層討論及分析

財務回顧

收入

截至2022年12月31日止年度，本集團收入總額約人民幣3,638.2百萬元，較截至2021年12月31日止年度約人民幣4,739.1百萬元減少約23.2%。此乃主要由於合作協議到期後，本集團綜合靈活用工服務分部下的通用服務外包類業務的收入減少所致，惟部分已被本集團迅猛增長的數字技術與雲服務收入增長所抵銷。除合作協議之外的收入由2021年的約人民幣2,877.0百萬元增長至2022年的約人民幣3,538.3百萬元同比，增幅約23.0%。

截至2022年12月31日止年度，本集團各個業務分部收入及經營業績如下：

	2022年		2021年	
	收入	**佔總收入百分比**	收入	佔總收入百分比
	人民幣千元		人民幣千元	
綜合靈活用工	**3,574,036**	**98.2**	4,621,714	97.5
專業招聘	**45,430**	**1.3**	90,040	1.9
其他人力資源解決方案	**18,737**	**0.5**	27,392	0.6
總計	**3,638,203**	**100.0**	4,739,146	100.0

我們秉承聚焦服務大客戶的策略，截至2022年12月31日止年度的前五大客戶的收入約為人民幣1,274.1百萬元，佔年度總收入的約35.0%，其中最大的客戶佔年度總收入的約12.4%。客戶結構持續優化，單一客戶集中度過高的風險降低。

綜合靈活用工

截至2022年12月31日止年度，綜合靈活用工服務收入約為人民幣3,574.0百萬元，較截至2021年12月31日止年度的約人民幣4,621.7百萬元減少約22.7%。綜合靈活用工員工於2022年12月31日的人數為30,833人，其中包括通用崗位23,698人，職能崗位749人，數字化及信息技術相關崗位2,033人，以及上海思芮的數字化及信息技術相關崗位4,353人，相較2021年12月31日的50,447名綜合靈活用工員工減少。於2022年，我們招聘入職26,199名綜合靈活用工員工，包括數字化及信息技術人才招聘入職2,288人，相較2021年招聘入職58,199名綜合靈活用工員工減少。綜合靈活用工人數減少主要因為：(i) 合作協議的到期終止了相關的招聘需求；(ii) 整體市況影響造成客戶用工需求下降，且本集團難以為客戶開展招聘服務；及(iii) 我們根據本集團戰略方向進一步發展數字科技與雲服務，其中每一名靈活用工僱員的單價及服務費溢價遠高於通用服務外包，但由於業務性質不同，單個客戶每月的用工需求人數少於通用服務外包。未來本集團將在繼續注重整體營收規模增長的基礎上，更加注重擴大高價值業務分部收入以提高整體利潤水平。

誠如上文提及，我們根據服務類型，將我們的綜合靈活用工業務分為通用服務外包，數字技術與雲服務，數字化運營及客服，以更有效的配置資源服務於客戶多樣化且不斷變化的需求。

下圖列示我們截至所示年度按服務類型劃分的收入明細：

	截至12月31日止年度			
	2022年		2021年	
	收入	**佔總收入百分比**	收入	佔總收入百分比
	人民幣千元		人民幣千元	
通用服務外包	**2,774,405**	**77.6**	4,263,142	92.2
數字技術與雲服務	**538,934**	**15.1**	97,423	2.1
數字化運營及客服	**260,697**	**7.3**	261,149	5.7
綜合靈活用工服務總計	**3,574,036**	**100.0**	4,621,714	100.0

2022年，我們在數字化專業服務業務(包括數字技術與雲服務和數字化運營及客服)上取得戰略性進展，收入佔年度總收入比重由2021年約7.6%上升至2022年約22.0%。自2021年下半年起，本集團進行業務戰略升級並將數字技術與雲服務納入戰略並重點發展，於2022年12月31日，本集團信息技術與數字化人才服務的在崗人數達到約6,386人，其中現有業務在崗人數2,033人及上海思芮在崗人數4,353人，較2021年12月31日的約885人增加約5,501人，實現數字技術與雲服務收入約人民幣538.9百萬元，與2021年相比增長約453.2%。其中現有業務收入約人民幣288.1百萬元及上海思芮貢獻收入約人民幣250.8百萬元。

2022年綜合靈活用工員工流失率約9.8%，較2021年的約7.4%有所上升，主要由於外部環境影響導致短期波動。我們將致力於對系統平台的持續優化及數據分析的投入，加強綜合靈活用工項目管理流程的標準化，實現全面在線項目管理與在線監控關鍵運營指標。

專業招聘

截至2022年12月31日止年度，專業招聘收入總計約人民幣45.4百萬元，較截至2021年12月31日止年度的約人民幣90.0百萬元下降約49.6%，其中專注於數字化人才的招聘收入約人民幣19.3百萬元，較截至2021年12月31日止年度的約人民幣10.0百萬元增長約93.1%。2022年我們為客戶招聘了10,829人，相比2021年招聘的約40,649人減少，主要由於經濟環境影響導致客戶擴充人員變得更加謹慎，整體招聘需求下降，但數字化人才招聘需求上升，於2022年完成約1,160個招聘入職。自2019年開始，專業招聘已經逐步從服務於原來單純有持續批量用工需求的客戶拓展至高價值客戶和高單價的招聘崗位。我們通過向高價值客戶提供專業招聘服務，逐步提升我們專業招聘的候選人與客戶崗位匹配精準度，建立競爭壁壘。我們的專業招聘服務以平均單價從2021年的約2,180.1元／人提升至約4,195.3元／人。

其他人力資源解決方案

我們提供針對客戶特定情況和需求量身定制培訓和發展課程，使本集團難以將客戶的僱員集中起來提供線下培訓服務。因此，截至2022年12月31日止年度，企業培訓產生的總收入約為人民幣0.1百萬元，較截至2021年12月31日止年度的約人民幣1.0百萬元減少人民幣0.9百萬元。

勞務派遣服務價值低，並非我們未來發展的主要業務。截至2022年12月31日止年度，勞務派遣服務收益總計約人民幣4.2百萬元，較截至2021年12月31日止年度的約人民幣6.0百萬元減少約人民幣1.8百萬元。

其他服務包括：人力資源服務諮詢、人才測評以及為客戶提供量身定制的員工管理解決方案，我們獲聘就若干項目設計及實施培訓計劃、管理及爭議解決政策、日常管理計劃以及員工工作計劃，一般為期一年。截至2022年12月31日止年度，其他服務收益總計約人民幣14.4百萬元，較截至2021年12月31日止年度的總計約人民幣20.4百萬元減少約6.0百萬元。

成本

我們的成本主要包括員工福利開支、差旅開支、分包成本、其他稅項及附加費以及其他(主要包括折舊及攤銷、面試相關溝通成本以及租金及物業管理費)。

截至2022年12月31日止年度，本集團成本總額約人民幣3,453.5百萬元，較截至2021年12月31日止年度約人民幣4,487.4百萬元減少約人民幣1,033.9百萬元，降幅約23.0%。成本的下降主要因為由於綜合靈活用工員工人數的減少，員工福利開支及報銷的差旅開支減少約人民幣1,038.3百萬元。

於2022年，我們所管理的為客戶提供綜合靈活用工服務的員工的每月平均勞工成本從2021年每月約人民幣8,098元／人增加至每月9,067元／人。此主要因為2022年綜合靈活用工員工中信息技術與數字化人員的人數增加，這部分人員的薪資較高。

毛利及毛利率

我們的整體毛利率的變動是受業務組合的影響。下表載列所示年度毛利及毛利率明細(按業務分部劃分)：

	截至12月31日止年度			
	2022年		2021年	
	人民幣千元	**%**	人民幣千元	%
綜合靈活用工	**159,425**	**4.5**	207,077	4.5
專業招聘	**12,773**	**28.1**	25,464	28.3
其他人力資源解決方案	**12,502**	**66.7**	19,248	70.3
總計	**184,700**	**5.1**	251,789	5.3

截至2022年12月31日止年度的毛利率約為5.1%，較截至2021年12月31日止年度的約5.3%略微下降。2022年上半年毛利率約為3.8%，2022年下半年毛利率約為6.2%，毛利率水平逐步恢復。

(a) 2022年綜合靈活用工服務的毛利率約為4.5%，與2021年持平。毛利率由2022年上半年的約3.1%增至2022年下半年的約5.7%。2022年上半年毛利率較低，主要歸因於：(i)由於合作協議於2022年1月中旬到期，而該協議的服務溢價相對較高，因此通用服務外包的每名綜合靈活用工員工的平均服務價格下降；(ii)互聯網行業的用工需求明顯減少，導致本集團的若干互聯網行業的客戶用工需求的增長放緩，且服務費或服務溢價降低；(iii)受到疫情的影響，數字化運營及客服業務未能按照預期增長，於2021年建成並投入使用的西安服務中心空置率高，閒置成本導致毛利率下降；及(iv)本集團於2022年上半年實施的降本增效措施產生一次性開支。2022年下半年毛利率提升，主要由於數字技術與雲服務業務的內生增長及來自收購事項的收入增長迅猛且毛利率較高，對毛利額的貢獻增加。此外，降本增效措施也帶來正面效果。

(b) 專業招聘服務的毛利率由2021年的約28.3%微降至2022年的約28.1%。但是，相較於由2022年上半年的約23.4%的毛利率，2022年下半年專業招聘毛利率提升至36.7%。上半年專業招聘服務的毛利率較低主要由於暫時受到疫情的影響，客戶減少了招聘需求，導致本集團招聘收入下降，但仍需承擔專業招聘服務的固定成本。下半年毛利率的提高是因為平均招聘單價上升，得益於信息技術及數字化人才需求增加，而該等崗位的招聘收費較高。

(c) 其他人力資源解決方案的毛利率由2021年的約70.3%下降至2022年的約66.7%，主要由於受疫情影響，該業務需求下降導致收入下降但仍需支出人員成本。

銷售及營銷開支

我們的銷售及營銷開支主要包括員工福利開支、營銷及推廣開支、差旅及招待開支以及其他(主要包括折舊及攤銷、公用事業及辦公開支以及租金及物業管理費)。

截至2022年12月31日止年度銷售及營銷開支約為人民幣50.2百萬元，較截至2021年12月31日止年度的約人民幣65.5百萬元下降約23.4%。此乃主要由於：(i) 2022年受疫情的影響，客戶減少了招聘需求，使得本集團為獲取求職者而支出的市場推廣費相應減少；及(ii)我們專業招聘中數字化人才及高價值的專業崗位比例增加，招聘流程更加精準，從而為獲取求職者所支出的市場推廣費減少。上述兩個原因使得市場推廣費較2021年減少人民幣14.5百萬元。此外，2022年受到疫情的影響，銷售人員轉為採用遠程辦公並與客戶在線溝通，相應差旅及招待開支較2021年減少約人民幣2.2百萬元。2022年我們的銷售及營銷開支佔收入的百分比約為1.4%，與2021年持平。

研發開支

我們的研發開支主要包括員工福利開支、公用事業及辦公開支、折舊及攤銷以及研發平台、軟件及技術產生的其他開支。

為應對企業數字化發展趨勢，鞏固本集團技術驅動人力資源服務領域領導者的地位，我們進一步對一體化人力資源生態系統加大研發投入。截至2022年12月31日止年度研發開支約為人民幣32.6百萬元，較截至2021年12月31日止年度的約人民幣18.1百萬元增長約80.1%。此乃主要由於：(i)於2022年上半年，數字化運營及客服業務一體化管理平台「瑞博」完成開發並投入使用，實現服務中心數字化管理，包括：考勤、薪資計算、項目成本核算及項目利潤測算等功能；(ii)於2022年下半年，投入開發專注於DTO業務的一體化管理平台「瑞智系統」，以更好地管理數字技術及雲服務業務，提高招聘交付效率、降低外包員工管理成本並增強安全性，以更好地服務客戶。一期招聘模塊已投入運作，二期服務管理模塊正在建設中；(iii)開發信息安全智能審核平台，為客戶提供智能及人工審核一體化解決方案，提升本集團信息審核業務的效率，並滿足客戶對降低成本的需求；及(iv)香聘平台升級並更名為青雲網聘平台，以更好的用戶體驗促使更多企業用戶發佈求職崗位，從而吸引更多求職者投遞簡歷，並運用AI及大數據分析，提升人崗匹配精準度。我們的研發開支佔收入的百分比由2021年的約0.4%提高至2022年的約0.9%。

行政開支

我們的行政開支主要包括員工福利開支、上市開支、折舊及攤銷、專業服務費用以及其他開支。

截至2022年12月31日止年度行政開支約為人民幣116.5百萬元，較截至2021年12月31日止年度的約人民幣100.3百萬元增加約16.2%。主要由於(i)管理人員員工福利開支較2021年的約人民幣55.8百萬元增長了約人民幣14.3百萬元；及(ii)於收購事項完成後，上海思芮的財務業績併入本集團財務報表。我們的行政開支佔收入的百分比由截至2021年12月31日止年度的約2.1%增加至截至2022年12月31日止年度的約3.2%。

人力資源

於2022年12月31日，我們總共有31,910名員工，分佈在全國多個城市工作。下表載列於2022年12月31日，按職能劃分的員工總數：

職能	僱員人數	佔僱員總數的百分比
內部員工		
－高級管理層	**4**	**0.0%**
－研發	**48**	**0.2%**
－銷售及營銷	**122**	**0.4%**
－項目管理／執行	**565**	**1.8%**
－其他*(附註 1)*	**110**	**0.3%**
小計	**849**	**2.7%**
綜合靈活用工員工	**26,480**	**83.0%**
總計	**27,329**	**85.6%**
上海思芮*(附註 2)*		
－內部員工	**228**	**0.7%**
－綜合靈活用工員工(信息技術及數字化人才)	**4,353**	**13.6%**
總計(包括上海思芮)	**31,910**	**100.0%**

附註：

1. 其他主要包括後台支援員工，例如法律部、財務部、人力資源部及合資合作部。

2. 收購事項於2022年9月完成後，上海思芮的財務業績併入本集團財務報表。

其他收入

截至2022年12月31日止年度的其他收入約為人民幣38.4百萬元，較截至2021年12月31日止年度的約人民幣48.2百萬元減少約20.3%。其他收入主要包括政府補助及投資理財收益等，如來自於若干政府部門的財政支持資金作為鼓勵人力資源公司為當地企業提供服務，以及作為鼓勵在公司軟件及系統研發投入的獎勵。2022年其他收入減少主要由於本集團於2022年的收入減少，導致政府補助減少。

其他(虧損)╱收益淨額

截至2022年12月31日年度的其他虧損淨額約為人民幣13.2百萬元，而截至2021年12月31日止年度的其他收益淨額約為人民幣5.5百萬元。錄得其他虧損淨額主要由於2022年多變的市場環境及運營成本提高導致本集團投資公司因重估價值產生的公允值淨虧損，以及若干投資理財產品的公允值變動損失。

金融資產的減值虧損淨額撥回╱(撥備)

截至2022年12月31日止年度，金融資產的減值收益淨額撥回約為人民幣0.9百萬元，而截至2021年12月31日止年度金融資產的減值虧損淨額撥備約人民幣4.8百萬元。該變化主要基於2022年年末預期未來經濟逐步回升，預期信用損失率降低。因此，根據於2022年12月31日貿易應收款項及應收票據餘額的賬齡以及期後收款情況，我們對貿易應收款項及應收票據計提減值撥回約0.9百萬元。

經營溢利

截至2022年12月31日止年度，本集團經營溢利約人民幣11.4百萬元，較截至2021年12月31日止年度約人民幣116.8百萬元減少約90.2%。

融資收入

截至2022年12月31日止年度的融資收入約為人民幣3.9百萬元，較截至2021年12月31日止年度約人民幣6.6百萬元減少約40.9%。此乃由於所得款項淨額按計劃使用後，閒置資金減少，因此銀行存款利息收入減少。

融資成本

截至2022年12月31日止年度的融資成本約為人民幣5.1百萬元，較截至2021年12月31日止年度的約人民幣4.9百萬元略微增加。

權益法核算的合營企業及聯營公司業績

截至2022年12月31日止年度分佔合營企業及聯營公司業績淨收入約人民幣2.7百萬元，較截至2021年12月31日止年度的約人民幣0.8百萬元，有所上升。截至2022年12月31日止年度，分佔合營企業及聯營公司業績淨收入包括(i)投資濱海迅騰、圳誠科技及人瑞新職的投資收入約人民幣3.7百萬元；及(ii)投資萬馬科技的投資虧損約人民幣1.0百萬元。

除所得稅前溢利

由於上述項目變動，截至2022年12月31日止年度的除所得稅前溢利約為人民幣12.9百萬元，而截至2021年12月31日止年度除所得稅前溢利約為人民幣120.4百萬元，下降約89.3%。

年內溢利

截至2022年12月31日止年度的年內溢利約為人民幣6.9百萬元，而截至2021年12月31日止年度的年內溢利約人民幣102.3百萬元，下降約93.3%。

本公司權益持有人應佔(虧損)／溢利

截至2022年12月31日止年度的本公司權益持有人應佔虧損約為人民幣7.3百萬元，而截至2021年12月31日止年度的本公司權益持有人應佔溢利約人民幣101.7百萬元。2022年上半年本公司權益持有人應佔虧損約人民幣25.4百萬元，2022年下半年本公司權益持有人應佔溢利約人民幣18.1百萬元，儘管上半年受疫情及合作協議屆滿影響，充滿挑戰，但我們快速調整，實施成本管控，優化組織結構，並通過內生和並購雙輪驅動戰略，持續提升高價值的數字化人才專業服務的收入，這使我們在下半年恢復了盈利。

非香港財務報告準則計量

為補充根據香港財務報告準則呈列的綜合財務報表，我們亦呈列經調整淨溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利作為額外的財務計量，而香港財務報告準則無此規定，亦並非根據香港財務報告準則呈列。下表載列各年度呈列的非香港財務報告準則財務計量與根據香港財務報告準則編制的財務計量的對賬：

	2022年	2021年
年內溢利	**6,856**	102,348
根據首次公開發售後購股權計劃以股份為基礎的付款開支	**5,638**	5,942
收購產生的無形資產攤銷	**10,045**	844
商譽減值	**16,372**	—
權益工具相關的公平值收益或虧損淨額	**(12,876)**	571
減：上述攤銷的所得稅影響	**(2,067)**	(211)
經調整淨溢利	**23,968**	109,494
本**公司權益**持**有人應佔(虧損)／溢利**	**(7,303)**	101,667
根據首次公開發售後購股權計劃以股份為基礎的付款開支	**5,638**	5,942
收購產生的無形資產攤銷	**10,045**	844
商譽減值	**16,372**	—
權益工具相關的公平值收益或虧損淨額	**(12,876)**	571
減：上述攤銷的所得稅影響	**(2,067)**	(211)
減：歸屬非控股權益調整	**(4,098)**	(310)
本公司權益持有人應佔經調整溢利	**5,711**	108,503

於評估業務時，董事會考慮並使用非香港財務報告準則財務計量，如經調整淨溢利及本公司權益持有人應佔經調整溢利作為補充計量以審視及評核本公司的經營表現。根據董事會的評估及判斷，我們相信，非香港財務報告準則財務計量有助於比較我們的財務表現，當中扣除了不代表我們業務實際表現的項目的影響。我們亦相信，該非香港財務報告準則計量會為本公司投資者及其他人士提供更有用的信息，

從而使其以與我們管理層相同及透過比較各會計期間財務業績的方式，瞭解及評估我們的綜合經營業績。然而，我們呈列的非香港財務報告準則計量未必可與其他公司呈列的類似名稱的其他指標作比較。使用該非香港財務報告準則計量作為分析工具存在局限性， 閣下不應將有關計量視為獨立於我們根據香港財務報告準則所呈報的業績或運營或財務狀況或將其視作可用於分析有關業績或運營或財務狀況的替代工具。

流動資產淨額

下表載列我們於所示日期的流動資產及流動負債：

	於12月31日	
	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元
流動資產總額	**1,496,219**	1,652,635
流動負債總額	**641,124**	657,643
流動資產淨額	**855,095**	994,992

於2022年12月31日的流動資產淨額約為人民幣855.1百萬元，較於2021年12月31日的約人民幣995.0百萬元減少約14.1%。此乃主要由於以下因素的綜合影響：(i)貿易應收款項及應收票據增加約人民幣195.0百萬元；(ii)就收購事項、收購上海領時代價第二期及投資於庫茂機器人支付人民幣421.7百萬元；及(iii)贖回若干利用閒置資金購買的投資級公司債券及債券型基金(按公平值計入其他全面收益的金融資產與按公平值計入損益的金融資產)約人民幣102.0百萬元。

貿易應收款項及應收票據

於2022年12月31日的貿易應收款項及應收票據約為人民幣955.9百萬元，相較於2021年12月31日的約人民幣761.0百萬元增加約25.6%。主要由於以下原因：(i)收購事項所帶來的應收賬款增加約人民幣372.9百萬元，惟部分被(i)通用服務外包業務收入減少，導致相應其應收款項減少約人民幣190.0百萬元所抵銷；及(ii)於2022年12月31日的預期信用損失準備較2021年減少約人民幣4.4百萬元。

下表載列於所列示年度的貿易應收款項的週轉天數：

	截至12月31日止年度	
	2022年	2021年
貿易應收款項及應收票據的週轉天數[1]	**87**	44
經調整貿易應收款項及應收票據的週轉天數[2]	**80**	49

附註：

(1) 計算方法為將年初及年末的貿易應收款項及應收票據的平均結餘除以該年度的收入再乘以天數（即一年365天）。

(2) 計算方法為將年初及年末的貿易應收款項及應收票據（不包括提供勞務派遣服務所產生的勞工成本）的平均結餘除以年內收入再乘以年內天數。

截至2022年12月31日止年度，我們的貿易應收款項及應收票據周轉天數為87天，經調整貿易應收款項及應收票據的周轉天數為80天，與2021年度相比均有增加，主要因為：(i)針對數字技術與雲服務業務的客戶一般90天以內的信用期，相較以往通用服務外包業務最高70天的信用期有所增加，及(ii)上海思芮的信用期一般在155天內，收購事項完成後，使得本集團整體貿易應收款項及應收票據收款期限增加。我們大部分客戶的實際收款期限控制在我們向客戶授予的10天至155天信用期內。

預付款項、按金及其他應收款項

預付款項、按金及其他應收款項主要包括第三方供應商的租金按金及預付款項、保險及公用開支。

於2022年12月31日，我們的預付款項、按金及其他應收款項約為人民幣40.4百萬元，相比於2021年12月31日的約人民幣38.8百萬元，增幅約4.3%，主要由於本年度因收購事項所帶來的預付款項、按金及其他應收款項增加約人民幣6.3百萬元，惟部分被(i)受客戶招聘需求減少的影響預付的市場推廣費減少，餘額相比於2021年12月31日減少約人民幣1.7百萬元；及(ii)綜合靈活用工人數減少，相應預付商業保險開支較2021年12月31日減少約人民幣3.6百萬元所抵銷。

按公平值計入其他全面收入的金融資產

於2022年12月31日，我們按公平值計入其他全面收入的金融資產餘額約為人民幣5.4百萬元相較2021年12月31日的人民幣102.1百萬元減少，主要因為本集團贖回部分投資級債券及債券型基金。

按公平值計入損益的金融資產

於2022年12月31日，流動資產中按公平值計入損益的金融資產餘額約為人民幣114.7百萬元，主要為我們利用部分閒置資金購買的投資級債券基金。

於2022年12月31日，非流動資產中按公平值計入損益的金融資產餘額約為人民幣34.3百萬元，主要為少數股權投資。

貿易及其他應付款項

於2022年12月31日，我們的貿易及其他應付款項約為人民幣498.0百萬元，相比於2021年12月31日約人民幣588.9百萬元，減少約15.4%，主要變動因素為綜合靈活用工僱員人數減少導致應計薪金及福利餘額減少約人民幣78.2百萬元。

供應商一般向我們授出少於一個月的信用期，我們收到發票後按月結清。

即期所得稅負債

於2022年12月31日，我們的即期所得稅負債約為人民幣10.5百萬元，相比2021年12月31日約人民幣17.7百萬元，降幅約40.7%。主要由於稅前溢利減少所致。

借款

於2022年12月31日的本集團借款約為人民幣95.2百萬元，相較於2021年12月31日的約人民幣5.0百萬元增加約人民幣90.2百萬元。主要因為收購業務完成後，上海思芮納入合併報表，其所帶來的銀行借款餘額約人民幣95.2百萬元。

物業、廠房及設備

於2022年12月31日，我們的物業、廠房及設備的賬面值約為人民幣65.1百萬元，較2021年12月31日的約人民幣113.2百萬元減少約42.5%，該變動主要由於以下因素的綜合影響：(i)本集團於2022年實施降本增效措施，關閉部分服務地點並減少部分辦公場地規模，從而導致總計約人民幣28.2百萬元的物業、廠房及設備的處置；及(ii)2022年折舊開支約為人民幣44.5百萬元，惟部分被(i)蘇州招聘交付中心設立及若干裝修增加約人民幣20.8百萬元的物業、廠房及設備；及(ii)上海思芮於2022年12月31日其物業、廠房及設備約為人民幣6.2百萬元所抵銷。

無形資產

於2022年12月31日，我們的無形資產的賬面值約為人民幣420.0百萬元，較2021年12月31日的約人民幣91.3百萬元增加。主要由於收購事項所帶來的無形資產增加人民幣88.9百萬元及商譽人民幣265.6百萬元，惟部分被(i)由於多變的市場環境及運營成本提高，上海領時與領時雲天重估價值導致，商譽減值約人民幣16.4百萬元；及(ii)上海思芮、上海領時與領時雲天攤銷開支約人民幣10.0百萬元所抵銷。

使用權益法入賬合營企業投資

於2022年12月31日，使用權益法入賬合營企業投資餘額約人民幣25.3百萬元，較2021年12月31日的約人民幣21.6百萬元，增加約17.1%，主要因為濱海迅騰及圳誠科技於2022年錄得盈利。

使用權益法入賬聯營公司投資

於2022年12月31日，使用權益法入賬聯營公司投資餘額為約人民幣5.9百萬元，乃由於本集團投資人瑞新職(一間由本公司及庫茂機器人共同成立之聯營公司)。

遞延所得稅資產

於2022年12月31日，遞延所得稅資產的賬面值約為人民幣16.2百萬元，較2021年12月31日的約人民幣12.2百萬元增加，主要由於2022年本公司若干附屬公司虧損產生的遞延所得稅資產。

主要財務比率

下表載列我們於所示期間的主要財務比率：

	截至12月31日止年度	
	2022年	2021年
收入增長	**-23.2%**	67.5%
毛利率	**5.1%**	5.3%
經調整流動比率(倍)[1]	**1.6**	1.6
非香港財務報告準則：		
本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率[2]	**0.2%**	2.3%

附註：

(1) 經調整流動比率按各財政年度末的經調整流動資產除以流動負債計算。經調整流動資產界定為扣除已收取且未使用的所得款項淨額後(倘適用)的流動資產。

(2) 本公司權益持有人應佔經調整淨利潤率(非香港財務報告準則)按本公司權益持有人應佔經調整溢利佔同年收入的百分比計算。本公司權益持有人應佔經調整溢利(非香港財務報告準則)界定為該年度的本公司權益持有人應佔損益(不包括根據首次公開售後購股權計劃和首次公開發售後股份獎勵計劃以股份為基礎的付款開支)，以及收購產生的無形資產攤銷、商譽減值及權益工具相關的公平值損益淨額(經適當調整)的影響。更多詳情請參閱本公告「管理層討論及分析－財務回顧」「非香港財務報告準則計量」一段。

經調整流動比率

於2022年12月31日，我們的流動比率由2021年12月31日的約2.6下降至約2.3，為流動資產減少約人民幣156.4百萬元所致。流動資產減少乃主要由於與「流動資產淨額」一段所披露相同的原因。

扣除全球發售所得之未使用的所得款項淨額後，經調整的流動比率約為1.6，與2021年12月31日相同。說明本集團短期償債能力沒有變化，依然強勁。

流動資金及資本資源

於2022年年度，我們主要通過業務營運及所得款項淨額滿足資金需求。

於2022年12月31日，我們擁有約人民幣354.4百萬元的現金及現金等價物，與於2021年12月31日約人民幣638.4百萬元相比，減少約人民幣284.0百萬元。該變動主要受如下因素影響：(i)經營活動所得現金淨額約人民幣118.9百萬元；(ii)收購及投資支付約人民幣421.7百萬元，被銀行投資理財產品贖回所得款項所抵銷，產生投資活動所用現金淨額約人民幣328.1百萬元：(iii)歸還借款、向股東分紅等使得融資活動所用現金淨額約人民幣91.3百萬元，及(iv)匯率變化產生現金及現金等價物增加約人民幣16.6百萬元所抵銷。

庫務政策

本集團的庫務及融資政策主要集中於流動資金管理並維持最佳的流動性。所得款項淨額及我們於中國的業務營運所產生收入相關的閒置資金(主要以人民幣列值)用於購買信譽良好的金融機構和企業發行的短期金融產品，以獲取比銀行或持牌金融機構發行的定期存款更高的收入回報，同時保持較低且可控的風險。

現金流量

經營活動所得／(所用)現金淨額

截至2022年12月31日止年度，經營活動所得現金淨流入額約為人民幣118.9百萬元，而截至2021年12月31日止年度經營活動所用現金淨流出額約人民幣90.0百萬元。經營活動淨現金由2021年的所用變2022年的所得，主要因為考慮到經濟下行所帶來的對貿易應收款項發生壞賬風險的擔憂以及需要良好的現金流來支持數字技術與雲服務業務，我們從2022年下半年開始加強了貿易應收款項的回款管理，故加快了貿易應收款項的收回。

投資活動所用現金淨額

截至2022年12月31日止年度，投資活動所用現金淨額約為人民幣328.1百萬元，較截至2021年12月31日止年度的約人民幣126.2百萬元增加約人民幣201.9百萬元。該增加主要因為本集團於2022年加快了戰略投資的佈局，收購上海思芮、上海領時及庫茂機器人投資，全部支付約人民幣421.7百萬元。上述投資支出惟部分被贖回投資級企業債券和大額銀行存單所得款項抵銷。

融資活動所用現金淨額

截至2022年12月31日止年度的融資活動所用現金淨流出額約為人民幣91.3百萬元，相較截至2021年12月31日止年度的融資活動所用現金淨額約為人民幣108.9百萬元，減少約人民幣17.6百萬元。該變動主要由於以下因素的綜合影響：(i)2022年向股東分紅支付現金約人民幣31.4百萬元，相較2021年減少約人民幣22.1百萬元；(ii)本集團於2022年實施的降本增效措施，關閉杭州等七個二級服務地點和瀘州及西安的數字化運營及客服中心，使得租金較2021年減少約人民幣6.3百萬元；及(iii)2021年我們購買本公司的股份所支付的約人民幣21.3百萬元，而於2022年我們並無此項安排。上述融資活動所用現金淨額的減少惟部分被上海領時及上海思芮融資支出約人民幣31.4百萬元所抵銷。

資本結構

債項

於2022年12月31日，我們未償還借款約人民幣95.2百萬元，主要為上海思芮的未償還銀行借款。

於2022年12月31日，我們未動用的銀行融資額度約為人民幣275.0百萬元。

我們的銀行融資需要履行若干契諾，為金融機構的貸款安排中常見。倘我們違反任何契諾，剩餘的未使用金額或會減少，且已提取的融資及利息或會成為按要求償還。2022年內，本集團已遵守所有該等契諾。

於2022年12月31日，我們有關租賃物業的租賃負債約為人民幣42.6百萬元，相比2021年12月31日的約人民幣77.9百萬元，減少約人民幣35.3百萬元，主要由於租賃場地減少。

本集團根據資本負債比率監控資本。該比率按債項淨額除以總資本計算。債項淨額按借款總額減現金及現金等價物計算。總資本按權益總額加債項淨額計算。於2022年及2021年12月31日，本集團處於淨現金狀況(即現金及現金等價物高於借款)，故呈列資產負債比率意義不大。

資本開支

截至2022年12月31日止年度，我們資本開支約為人民幣13.0百萬元，其中(i)約人民幣8.2百萬元用於蘇州招聘交付中心、佛山數字化運營與客服中心及武漢新辦公室等裝修，及(ii)約人民幣4.8百萬元用於開發系統及電腦設備系統。

資產負債表外承擔及安排

於2022年12月31日，我們並無訂立任何重大資產負債表外承擔或安排。

外匯風險

本集團主要在中國營運，而本集團的大部分交易、資產及負債均以人民幣列值。然而，由於本公司功能貨幣為美元，本公司在2022年12月31日持有的以人民幣列值的現金及現金等價物以及按公平值計入其他全面收入的金融資產存在外匯風險。截至2022年12月31日止年度，本集團在綜合收入表中錄得匯兑淨收入約人民幣3.9百萬元。

本集團並無任何重大對沖安排以管理外匯風險，但一直積極監察及監督其外匯風險。

本集團資產抵押

於2022年12月31日，本集團概無資產抵押(2021年12月31日：無)。

重大收購事項及出售事項及重大投資

本公司的一家間接全資附屬公司上海瑞應與東軟控股於2022年3月7日訂立買賣協議，上海瑞應向東軟控股收購上海思芮46.0%股權，總代價為約人民幣408.0百萬元，收購事項於2022年9月28日完成。上海思芮是一家信息技術及軟件外包服務提供商，致力於向客戶提供數字化轉型及信息技術服務。本公司有權委任上海思芮董事會大部分成員，因此本公司擁有上海思芮相關活動的決策權力。收購事項完成後，上海思芮成為本公司的非全資附屬公司，且其財務業績於本集團的財務報表內綜合入賬。進一步詳情，請參閱本公司日期為2022年3月8日、9月21日、9月28日的公告以及本公司日期為2022年9月26日的通函。

截至2022年12月31日止年度，本集團概無任何根據上市規則規定須予披露的本集團附屬公司、聯營公司或合營企業的出售事項。

重大投資未來計劃

為鞏固我們作為領先的綜合人力資源解決方案提供商，我們計劃動用所得款項淨額進行若干擴張項目。該等擴張項目詳情分別載於本公告「全球發售所得款項用途及變更全球發售所得款項用途」一段及招股章程「未來計劃及所得款項用途」一節。

報告期後發生之事項

除本公告所披露者外，2022年12月31日之後並無發生對本集團有重大影響的重大事項。

全球發售所得款項用途及變更全球發售所得款項用途

股份於2019年12月13日以全球發售方式在聯交所上市，經扣除專業費用、包銷佣金及其他相關上市費用後，所得款項淨額總額約為992.2百萬港元(相當於約人民幣889.0百萬元)，包括部分行使超額配股權完成後發行及配發股份收取約70.2百萬港元(約合人民幣62.8百萬元)的額外所得款項淨額。於實施2022年3月8日所公佈的重新分配計劃前，本公司已根據招股章程所載擬訂用途動用所得款項淨額。

誠如本公司日期為2022年3月8日的公告所載，經計及收購事項的理由及裨益後，為更妥善地利用本集團財務資源及把握有利投資機會，董事會已基於2022年1月31日的未動用所得款項淨額金額檢討所得款項淨額的使用計劃，並議決將部分所得款項淨額重新分配至收購事項。有關詳情請參閱本公司日期為2022年3月8日的公告。自該日期起直至2022年12月31日，本公司已根據該重新分配計劃動用所得款項淨額。

截至2022年12月31日止年度，本公司已動用所得款項淨額463.6百萬港元。於2022年12月31日，本公司的未動用所得款項淨額為250.8百萬港元。

於2023年3月28日，經審閱所得款項淨額動用計劃並考慮下文「變更所得款項用途的原因」一段所載的原因後，董事會議決進一步重新分配未動用所得款項淨額的擬定用途。直至2022年12月31日，已動用的所得款項淨額明細及進一步重新分配後未動用所得款項淨額的擬定用途詳情如下：

	所得款項淨額擬定用途	所得款項淨額的原先分配 *(百萬港元)*	於2021年12月31日未動用所得款項淨額金額 *(百萬港元)*	於2022年1月31日重新分配後未動用所得款項淨額餘額 *(百萬港元)*	截至2022年12月31日重新分配後已動用所得款項淨額金額 *(百萬港元)*	截至2022年12月31日止年度已動用所得款項淨額金額 *(百萬港元)*	於2022年12月31日重新分配後未動用所得款項淨額金額 *(百萬港元)*	於2022年12月31日進一步重新分配後未動用所得款項淨額餘額 *(百萬港元)*	使用未動用所得款項淨額的擬定時間表
(i)	擴大本公司地理範圍，以便妥善支持客戶及新機會	198.4	74.8	30.8	20.8	27.0	10.0	39.0	於2023年12月31日之前
(ii)	在未來三年內主要透過收購以及透過內生增長擴大本公司的行業範圍，滿足本公司所注意到在某些服務不足及不斷擴大的行業的靈活用工服務的需求，特別是針對更多金融機構、信息技術行業及新零售客戶提供服務	168.7	94.4	466.0	386.7	394.0	79.3	50.3	於2024年12月31日之前
(iii)	在未來三年內擴展本公司現時提供的業務流程外包及獵頭服務，以把握此兩個服務領域的預期增長潛力	129.0	98.4	48.3	11.9	12.4	36.4	56.4	於2023年12月31日之前
(iv)	進一步提升本公司的一體化人力資源生態系統並建立本公司在人工智能及數據挖掘技術方面的能力	218.3	187.2	95.8	4.6	4.6	91.2	51.2	於2024年12月31日之前
(v)	進一步推廣本公司的品牌並舉辦營銷推廣活動	99.2	90.6	11.3	0.4	24.7	10.9	10.9	於2023年12月31日之前
(vi)	支持本公司未來四年的全球擴張策略	79.4	79.4	23.0	0.0	0.0	23.0	23.0	於2024年12月31日之前
(vii)	營運資金及一般公司用途	99.2	89.6	0.0	0.0	0.9	0.0	20.0	於2023年12月31日之前
	總計	992.2	714.4	675.2	424.4	463.6	250.8	250.8	

變更所得款項用途的原因

建議重新分配未動用所得款項淨額擬定用途的原因如下：

(1) 就第(ii)項而言，本集團自上市以來已在金融服務、資訊科技及其他行業進行一系列策略性收購，包括於2022年完成的收購事項。本集團將繼續透過收購及內生增長擴大本公司服務的行業範圍，積極尋找符合公司發展戰略方向的戰略投資標的。然而，鑒於因當前市場環境的不確定及波動導致併購收購放緩，本公司可能無法在原定預期時間內尋得合適標的；因此，本公司更期待在數字技術與雲服務等目前正快速增長的業務上投入更多資金。因此，原先分配予第(ii)項的未動用所得款項淨額約29.0百萬港元將獲重新分配予第(i)項，以便妥善支持現有客戶及把握潛在機會拓展對數字人才有巨大需求的行業客戶。同時，第(ii)項未動用所得款項淨額的擬定使用時間延長至2024年底，讓本集團有更多時間物色合適標的。此外，由於2022年疫情期間未能如期全面開展第(i)項下的拓展活動，因此將第(i)項未動用所得款項淨額的使用時間延長至年底2023年。

(2) 就第(iv)項而言，本集團自上市以來不斷加強對一體化人力資源生態系統的投資及提升其數據挖掘技術方面的能力。然而，鑒於2022年人力資源一體化系統(瑞智系統、瑞博系統、青雲網聘平台)升級已完成主要部分，本集團預計有關方面所需投入將會減少。因此，原先分配予第(iv)項的未動用所得款項淨額中約40.0百萬港元將獲重新分配予第(iii)及(vii)項，分別為20.0百萬元。

(3) 就第(iii)項而言，鑒於2023年初以來宏觀經濟環境逐步回暖，中高端信息技術及數字人才的招聘需求增加，本集團計劃加大對獵頭服務的投資力度以成功把握其中機遇。由於第 (iii) 項下的拓展活動於2022年因疫情而放緩，因此第 (iii) 項未動用所得款項淨額的預期使用時間延長至2023年底。就第(vii)項而言，儘管本集團主營業務現金流產生情況良好，惟考慮到未來業務增長需要及募集資金活動所面臨的不確定性因素，本集團計劃重新分配部分未動用所得款項淨額以補充其一般營運資金。

(4) 由於2022年疫情的影響，第v項下品牌營銷及推廣活動以及第vi項下本公司的全球擴張戰略在實際進行時難以有效開展。因此，儘管未有對分配予有關項目的未動用所得款項淨額金額作出調整，但根據目前董事會可得資料估計，未動用所得款項淨額的擬定使用時間表分別推遲至2023年底及2024年底。

本集團將繼續根據招股章程所載的所得款項擬定用途動用所得款項淨額，惟可按上文所載各擬定用途進一步重新分配金額。除上述所披露者外，於本公告日期，董事概不知悉所得款項淨額的計劃用途有任何重大變化。

年度業績

董事會宣佈本集團截至2022年12月31日止年度的經審核綜合業績連同截至2021年12月31日止年度的比較數據如下：

綜合收入表

截至2022年12月31日止年度

	附註	**2022年** **人民幣千元**	2021年 人民幣千元
收入	3	**3,638,203**	4,739,146
收入成本		**(3,453,503)**	(4,487,357)
毛利		**184,700**	251,789
銷售及營銷開支		**(50,215)**	(65,491)
研究與開發開支		**(32,607)**	(18,139)
行政開支		**(116,545)**	(100,339)
金融資產的減值虧損淨額撥回／(撥備)		**896**	(4,755)
其他收入	4	**38,367**	48,228
其他(虧損)／收入淨額	5	**(13,151)**	5,523
經營溢利		**11,445**	116,816
融資收入	6	**3,881**	6,588
融資成本	6	**(5,108)**	(4,865)
融資(成本)／收入淨額	6	**(1,227)**	1,723
分佔合營企業業績		**3,680**	1,889
分佔聯營公司業績		**(1,010)**	—
除所得稅前溢利		**12,888**	120,428
所得稅開支	7	**(6,032)**	(18,080)
年內溢利		**6,856**	102,348
以下人士應佔(虧損)／溢利：			
－本公司權益持有人		**(7,303)**	101,667
－非控股權益		**14,159**	681
每股(虧損)／盈利(以每股人民幣元列示)			
－每股基本(虧損)／盈利	8	**(0.05)**	0.66
－每股攤薄(虧損)／盈利	8	**(0.05)**	0.61

綜合全面收入表

截至2022年12月31日止年度

	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元
年內溢利	**6,856**	102,348
其他全面收入／(虧損)		
隨後可能不會重新分類至損益的項目：		
本公司的貨幣換算差額	**89,426**	(24,365)
隨後可能重新分類至損益的項目：		
附屬公司的貨幣換算差額	**(66,963)**	12,957
按公平值計入其他全面收入的金融資產公平值變動	**1,730**	(1,126)
年內其他全面收入／(虧損)稅後淨額	**24,193**	(12,534)
年內全面收入總額	**31,049**	89,814
以下人士應佔年內全面收入總額：		
－本公司權益持有人	**16,890**	89,133
－非控股權益	**14,159**	681

綜合資產負債表

於2022年12月31日

	附註	**2022年**	2021年
		人民幣千元	人民幣千元
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備		**65,116**	113,213
無形資產	9	**419,987**	91,311
使用權益法入賬的合營企業投資		**25,252**	21,572
使用權益法入賬的聯營公司投資		**5,890**	—
按公平值計入損益的金融資產		**34,300**	19,946
衍生金融工具		**1,526**	2,085
其他非流動資產		**63,382**	73,925
遞延所得稅資產		**16,215**	12,237
受限制現金		**—**	6,002
非流動資產總值		**631,668**	340,291
流動資產			
貿易應收款項及應收票據	10	**955,940**	760,961
預付款項、按金及其他應收款項		**40,435**	38,778
履約成本		**7,847**	—
按公平值計入其他全面收入的金融資產		**5,376**	102,105
按公平值計入損益的金融資產		**114,743**	112,177
衍生金融工具		**10,584**	—
受限制現金		**6,858**	241
現金及現金等價物		**354,436**	638,373
流動資產總值		**1,496,219**	1,652,635
資產總值		**2,127,887**	1,992,926

綜合資產負債表(續)

於2022年12月31日

	附註	**2022年**	2021年
		人民幣千元	人民幣千元
權益			
本公司權益持有人應佔權益			
股本		**53**	53
股份溢價		**2,167,837**	2,199,102
就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份		**(87,887)**	(87,887)
其他儲備		**(38,563)**	(68,394)
累計虧損		**(795,348)**	(788,045)
		1,246,092	1,254,829
非控股權益		**203,502**	22,903
權益總額		**1,449,594**	1,277,732
負債			
非流動負債			
遞延所得稅負債		**18,057**	6,789
租賃負債		**19,112**	50,762
非流動負債總額		**37,169**	57,551
流動負債			
貿易及其他應付款項	11	**497,988**	588,928
合同負債		**14,028**	14,611
即期所得稅負債		**10,503**	17,734
按公平值計入損益的金融負債		**—**	4,245
借款		**95,164**	5,017
租賃負債		**23,441**	27,108
流動負債總額		**641,124**	657,643
負債總額		**678,293**	715,194
權益及負債總額		**2,127,887**	1,992,926

綜合權益變動表

截至2022年12月31日止年度

	本公司權益持有人應佔							
	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總額 人民幣千元	非控股權益 人民幣千元	總權益 人民幣千元
於2021年1月1日的結餘	53	2,252,478	(66,609)	(62,048)	(889,712)	1,234,162	1,901	1,236,063
全面收入								
年內溢利	—	—	—	—	101,667	101,667	681	102,348
其他全面虧損								
－貨幣換算差額	—	—	—	(11,408)	—	(11,408)	—	(11,408)
－按公平值計入其他全面收入的金融資產公平值變動	—	—	—	(1,126)	—	(1,126)	—	(1,126)
全面收入總額	—	—	—	(12,534)	101,667	89,133	681	89,814
以權益持有人身份與權益持有人的交易								
以股份為基礎的酬金	—	—	—	6,188	—	6,188	—	6,188
行使購股權	—	57	—	—	—	57	—	57
已付股息	—	(53,433)	—	—	—	(53,433)	—	(53,433)
收購以股份為基礎的付款計劃而持有的股份	—	—	(21,278)	—	—	(21,278)	—	(21,278)
收購附屬公司	—	—	—	—	—	—	20,321	20,321
以權益持有人身份與權益持有人的交易總額	—	(53,376)	(21,278)	6,188	—	(68,466)	20,321	(48,145)
於2021年12月31日的結餘	53	2,199,102	(87,887)	(68,394)	(788,045)	1,254,829	22,903	1,277,732
於2022年1月1日的結餘	53	2,199,102	(87,887)	(68,394)	(788,045)	1,254,829	22,903	1,277,732
全面收入								
年內(虧損)／溢利	—	—	—	—	(7,303)	(7,303)	14,159	6,856
其他全面虧損								
－貨幣換算差額	—	—	—	22,463	—	22,463	—	22,463
－按公平值計入其他全面收入的金融資產公平值變動	—	—	—	1,730	—	1,730	—	1,730
全面收入總額	—	—	—	24,193	(7,303)	16,890	14,159	31,049
以權益持有人身份與權益持有人的交易								
以股份為基礎的酬金	—	—	—	5,638	—	5,638	—	5,638
行使購股權	—	111	—	—	—	111	—	111
已付股息	—	(31,376)	—	—	—	(31,376)	—	(31,376)
收購附屬公司	—	—	—	—	—	—	167,236	167,236
非控股權益股本增資	—	—	—	—	—	—	100	100
有關非控股權益之削減股本	—	—	—	—	—	—	(800)	(800)
附屬公司股息	—	—	—	—	—	—	(96)	(96)
以權益持有人身份與權益持有人的交易總額	—	(31,265)	—	5,638	—	(25,627)	166,440	140,813
於2022年12月31日的結餘	53	2,167,837	(87,887)	(38,563)	(795,348)	1,246,092	203,502	1,449,594

綜合現金流量表

截至2022年12月31日止年度

	截至12月31日止年度	
	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元
經營活動所得╱(所用)現金流量		
經營所得╱(所用)現金	**139,883**	(66,329)
已付所得稅	**(20,978)**	(23,633)
經營活動所得╱(所用)現金淨額	**118,905**	(89,962)
投資活動所用現金流量		
收購附屬公司付款，扣除所得現金	**(401,742)**	(53,533)
購買物業、廠房及設備	**(11,495)**	(33,557)
購買無形資產	**(2,123)**	(3,237)
購買按公平值計入損益的金融資產	**(230,000)**	(586,328)
購買按公平值計入其他全面收入的金融資產	**—**	(350,154)
出售物業、廠房及設備的所得款項	**3,802**	912
出售按公平值計入損益的金融資產的所得款項	**210,000**	452,762
按公平值計入損益的金融資產的投資收益	**4,441**	—
出售按公平值計入其他全面收入的金融資產的所得款項	**102,027**	436,488
投資聯營公司支付的現金	**(6,900)**	—
已收利息	**3,881**	10,491
投資活動所用現金淨額	**(328,109)**	(126,156)
融資活動所用現金流量		
行使購股權所得款項	**111**	57
銀行借款所得款項	**13,460**	—
償還銀行借款	**(43,477)**	—
附屬公司非控股股東注資	**100**	—
收購以股份為基礎的付款計劃而持有的股份	**—**	(21,278)
支付租賃負債	**(27,879)**	(34,226)
已付利息	**(1,379)**	(52)
非控股權益資本削減	**(800)**	—
附屬公司股息	**(96)**	—
向公司股東派付股息	**(31,376)**	(53,433)
融資活動所用現金淨額	**(91,336)**	(108,932)
現金及現金等價物減少淨額	**(300,540)**	(325,050)
於年初的現金及現金等價物	**638,373**	967,225
匯率變動對現金及現金等價物的影響	**16,603**	(3,802)
於年末的現金及現金等價物	**354,436**	638,373

附註

1 一般資料

人瑞人才科技控股有限公司(「**本公司**」)於2011年10月14日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。註冊辦事處位於P.O. Box 309, Ugland House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands。

本公司(一間投資控股公司)及其附屬公司(合稱「**本集團**」)主要於中華人民共和國(「**中國**」)從事提供綜合靈活用工服務、專業招聘服務及其他人力資源(「**人力資源**」)解決方案服務。本公司的最終控股方為張建國先生、張峰先生及張健梅女士(統稱「**控股權益持有人**」)。

於2019年12月13日，本公司完成其首次公開發售，其股份在香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)主板上市(「**上市**」)。

除非另有說明，綜合財務報表以人民幣(「**人民幣**」)列報。

2 主要會計政策概要

編製該等綜合財務報表時所應用的主要會計政策載列於下文。除另有說明外，該等政策於所有呈報年度貫徹一致應用。

(i) 遵守香港財務報告準則及香港公司條例

本公司綜合財務報表乃按照香港財務報告準則及香港法例第622章香港公司條例(「**香港公司條例**」)的披露規定編製。

(ii) 歷史成本法

財務報表乃按歷史成本基準編製，惟按公平值計入其他全面收入(「**按公平值計入其他全面收入**」)的金融資產、按公平值計入損益(「**按公平值計入損益**」)的金融資產、按公平值計入損益的金融負債及衍生金融工具乃按公平值計量。

(iii) 本集團所採納的新訂及經修訂準則

本集團已於2022年1月1日開始的年度報告期間首次應用以下準則及修訂本：

- 物業、廠房及設備：擬定用途前之所得款項－香港會計準則第16號(修訂本)
- 虧損性合約－履行合約之成本－香港會計準則第37號(修訂本)
- 香港財務報告準則2018年至2020年之年度改進
- 引用概念框架－香港財務報告準則第3號(修訂本)
- 經修訂會計準則第5號共同控制合併的合併會計法
- 2021 年之後 Covid-19 相關租金減免(修訂本)

上文所列修訂本對過往期間確認之金額並無任何影響，且預期不會對當前或未來期間產生重大影響。

(iv) 尚未採納的新訂準則及詮釋

若干新訂會計準則、會計準則修訂本及詮釋已刊發，惟於2022年12月31日報告期間並未強制生效，且本集團亦未提早採納。該等準則、修訂本及詮釋預期不會對本集團目前或未來報告期間及對可預見將來之交易產生重大影響。

	於以下日期開始的會計年度或之後生效
香港會計準則第1號及香港財務報告準則實務報告第2號－會計政策披露(修訂本)	於2023年1月1日或之後開始的會計期間
香港會計準則第8號－會計估計定義(修訂本)	於2023年1月1日或之後開始的會計期間
香港會計準則第12號－由單一交易形成的資產及負債相關的遞延所得稅(修訂本)	於2023年1月1日或之後開始的會計期間
香港財務報告準則第17號－保險合約(新準則)	於2023年1月1日或之後開始的會計期間
香港會計準則第1號(修訂本)－負債分類為流動或非流動(修訂本)	於2024年1月1日或之後開始的會計期間
香港詮釋第5號(經修訂)－香港詮釋第5號(經修訂)財務報表的呈列－借款人對含有按要求償還條款的定期貸款的分類(香港詮釋第5號(經修訂))	香港詮釋第5號(經修訂)已納入引用香港會計準則第1號(修訂本)負債分類為流動或非流動及香港會計準則第1號(修訂本)附帶契諾的非流動負債。兩份修訂本將作為一個整體應用，並於2024年1月1日或之後開始的年度申報期間生效
香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號(修訂本)－投資者與其聯營公司或合營企業之間資產出售或注資(修訂本)	日期待國際會計準則理事會釐定

3 分部資料及收入

(a) 分部及主要業務說明

本集團具備單獨的財務資料的業務活動乃由主要經營決策者(「**主要經營決策者**」)定期審閱及評估。主要經營決策者負責分配資源及評估經營分部的表現，由作出戰略性決定的本公司執行董事擔任。

綜合靈活用工

綜合靈活用工分部主要包括通用服務外包、數字技術及雲服務以及數字化運營及客服，向客戶提供所需要的員工或者執行客戶外包予本集團的特定業務職能服務。本集團負責招聘及管理與本集團訂約的工人，以滿足客戶於各業務發展階段的相關服務需求。

專業招聘

專業招聘分部提供批量招聘服務。本集團協助客戶搜尋、識別及推薦適合職位空缺的候選人。此外，本集團協助客戶的招聘流程，包括候選人評估、篩選及進行候選人面試。

其他人力資源解決方案

本集團提供其他人力資源解決方案，例如企業培訓和勞務派遣。

主要經營決策者主要根據各經營分部的分部收入及分部毛利評估經營分部表現。因此，分部業績將呈列各分部的收入及毛利，與主要經營決策者的表現審閱一致。

本集團的主要經營實體位於中國。因此，本集團絕大部分收入均來自中國。

(b) 分部業績及其他資料

截至2022年12月31日止年度，向本集團主要經營決策者提供的可呈報分部的分部資料如下：

	截至2022年12月31日止年度			
	綜合靈活用工	專業招聘	其他人力資源解決方案	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
分部收入	**3,574,036**	**45,430**	**18,737**	**3,638,203**
分部毛利	**159,425**	**12,773**	**12,502**	**184,700**
未分配：				
銷售及營銷開支				**(50,215)**
研究與開發開支				**(32,607)**
行政開支				**(116,545)**
其他收入*(附註4)*				**38,367**
其他虧損淨額*(附註5)*				**(13,151)**
金融資產減值虧損淨額撥回				**896**
融資成本淨額*(附註6)*				**(1,227)**
權益法核算的合營企業業績				**3,680**
權益法核算的聯營公司業績				**(1,010)**
除所得稅前溢利				**12,888**
所得稅開支*(附註7)*				**(6,032)**
年內溢利				**6,856**

截至2021年12月31日止年度，向本集團主要經營決策者提供的可呈報分部的分部資料如下：

	截至2021年12月31日止年度			
	綜合靈活用工	專業招聘	其他人力資源解決方案	總計
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
分部收入	4,621,714	90,040	27,392	4,739,146
分部毛利	207,077	25,464	19,248	251,789
未分配：				
銷售及營銷開支				(65,491)
研究與開發開支				(18,139)
行政開支				(100,339)
其他收入*(附註4)*				48,228
其他收入淨額*(附註5)*				5,523
金融資產減值虧損淨額撥備				(4,755)
融資收入淨額*(附註6)*				1,723
權益法核算的合營企業業績				1,889
除所得稅前溢利				120,428
所得稅開支*(附註7)*				(18,080)
年內溢利				102,348

(c) 分部資產及分部負債

由於並無向主要經營決策者定期提供，因此，並無呈列分部資產或分部負債分析。

(d) 與客戶簽訂合同的收入分類

(i) 本集團在以下分類獲得收入：

	截至12月31日止年度	
	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元
綜合靈活用工		
－人力資源服務外包	**2,774,405**	4,263,142
－數字技術與雲服務	**538,934**	97,423
－數字化運營及客服	**260,697**	261,149
專業招聘	**45,430**	90,040
其他人力資源解決方案	**18,737**	27,392
	3,638,203	4,739,146

(ii) 有關主要客戶的資料

個別客戶群截至2022年止年度的收入佔本集團截至2022年止年度總收入10%或以上的主要客戶群如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元
客戶群A	**451,173**	276,887

4 其他收入

	截至12月31日止年度	
	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元
政府補貼(i)	**26,083**	37,557
加計扣除增值稅(「增值稅」)進項稅(ii)	**9,843**	6,611
按公平值計入其他全面收入的金融資產利息收入	**659**	3,420
其他	**1,782**	640
	38,367	48,228

(i) 政府補助主要指記入其他收入的地方政府的財政支持資金。這些補助並無附帶特定條件或其他或有事項，因此，本集團於收到補助時予以確認。

(ii) 根據財務部、稅務總局及海關總署聯合發佈的「關於深化增值稅改革有關政策的公告」(財稅海關[2019]第39號)，本公司若干附屬公司自2019年4月1日至2021年12月31日期間按照當期可抵扣進項稅額加計10%抵減增值稅應納稅額。

根據財政部、國家稅務總局聯合印發的「關於促進服務業領域困難行業紓困發展有關增值稅政策的公告」(財稅[2022]第11號)，執行期限延長至2022年12月31日。

5 其他(虧損)／收入淨額

	截至12月31日止年度	
	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元
商譽減值	**(16,372)**	—
匯兑收益淨額	**3,888**	5,394
出售按公平值計入其他全面收入的理財產品的虧損淨額	**(2,496)**	(879)
從銀行購入的按公平值計入損益的理財產品公平值虧損淨額	**(11,538)**	(665)
其他衍生金融工具的公平值收益／(虧損)淨額	**10,025**	(581)
按公平值計入損益的應付或然代價的公平值收益／(虧損)	**4,245**	(22)
按公平值計入損益的應收或然代價的公平值收益	**4,252**	—
按公平值計入損益的股權投資的公平值(虧損)／收益	**(5,646)**	32
提前終止租賃合同的收入	**312**	2,428
出售物業、廠房及設備以及無形資產的虧損淨額	**(4,562)**	(91)
按公平值計入損益的理財產品的投資收入	**4,826**	—
其他	**(85)**	(93)
	(13,151)	5,523

6 融資收入及成本

	截至12月31日止年度	
	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元
融資收入		
現金及現金等價物的利息收入	**3,881**	6,588
融資收入	**3,881**	6,588
融資成本		
利息開支		
－租賃負債	**(3,565)**	(4,812)
－借款	**(1,543)**	(53)
支銷的融資成本	**(5,108)**	(4,865)
融資(成本)／收入淨額	**(1,227)**	1,723

7 所得稅開支

	截至12月31日止年度	
	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元
即期所得稅	**(11,464)**	(17,730)
遞延所得稅	**5,432**	(350)
	(6,032)	(18,080)

開曼群島

根據開曼群島的現行法律，於開曼群島註冊成立的本公司毋須就收入或資本收入繳納稅項。此外，開曼群島並不就向權益持有人支付的股息徵收預扣稅。

香港

香港利得稅稅率為16.5%。於截至2022年及2021年12月31日止年度期間，由於概無須繳納香港利得稅的估計應課稅溢利，故並無計提香港利得稅撥備。

中國企業所得稅(「企業所得稅」)

企業所得稅撥備已根據本集團在中國註冊成立的實體的估計應課稅溢利作出並按照中國相關規定計算，並已計及可以獲得的退稅及減免等稅收優惠。於截至2022年及2021年12月31日止年度期間，除下文所討論者外，一般中國企業所得稅稅率為25%。

根據財務部、國家稅務總局及海關總署聯合發佈的「關於深入實施西部大開發戰略有關稅收政策問題的通知」(財稅[2011]第58號)，於西部地區成立並屬於中國政府所頒佈的若干受鼓勵行業類別的公司享有15%優惠稅率。本集團內若干附屬公司乃於西部開發地區成立，並屬於受鼓勵行業類別的範圍，因此該等公司享有上述15%優惠稅率。

根據「關於進一步鼓勵軟件產業和集成電路產業發展企業所得稅政策的通知」(財稅[2012]第27號)，本集團的某附屬公司有權享有兩年免繳所得稅，然後從第一個獲利年度開始，享有三年50%的減稅。本集團內某附屬公司符合資格享受本政策，自2018年1月1日至2019年12月31日享有免徵所得稅，並自2020年1月1日起享有50%的減稅。

根據財政部及國際稅務總局於2021年4月2號聯合發佈的「關於實施小微企業和個體工商戶所得稅優惠政策的公告」(財政部稅務總局公告[2021]第12號)，於2021年1月1日至2022年12月31日期間，對小型微利企業年應納稅所得額不超過人民幣1,000,000元的部分，減按12.5%計入應納稅所得額以計算企業所得稅，須按20%的稅率繳納企業所得稅；對年應納稅所得額超過人民幣1,000,000元但不超過人民幣3,000,000元的部分，仍按照財務部及國家稅務總局於2019年1月17日聯合頒佈的「關於實施小微企業普惠性稅收減免政策的通知」(財稅[2019]第13號)，減按50%計入應納稅所得額計算企業所得稅，須按20%的稅率繳納企業所得稅。本集團於截至2021年12月31日止年度期間成立的若干附屬公司符合此項政策，並享有上述20%的優惠稅率。

未分派股息的預扣稅

根據企業所得稅法，在向於境外註冊成立的直接控股公司分派溢利時，中國公司自2015年2月起分派所賺取的溢利須按5%或10%的稅率繳納預扣稅，視乎外國投資者註冊成立所在國而定。本集團已確認，在可見未來將不會分配本集團中國附屬公司於2022年12月31日的保留溢利。

8 每股盈利

(a) 每股基本盈利

每股基本盈利乃按本公司權益持有人應佔溢利除以年內已發行普通股加權平均數(不包括就以股份為基礎的付款計劃而持有的股份)計算。

	截至12月31日止年度	
	2022年	2021年
本公司權益持有人應佔(虧損)／溢利(人民幣千元)	**(7,303)**	101,667
已發行普通股加權平均數(千股)	**153,033**	152,884
本公司權益持有人應佔每股基本(虧損)／盈利(每股人民幣元)	**(0.05)**	0.66

(b) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利調整用於釐定每股基本盈利的數字，當中計及：

- 利息的除所得稅後影響及與潛在攤薄普通股有關的其他融資成本，及

- 假設轉換所有潛在攤薄普通股後已發行的額外普通股加權平均數。

由於本集團於截至2022年12月31日止年度產生虧損，計算每股攤薄虧損時並無計入潛在攤薄普通股，原因為計入有關股份將產生反攤薄影響。因此，截至2022年12月31日止年度的每股攤薄虧損與每股基本虧損相同。

截至2021年12月31日止年度，授予僱員的購股權被假設為潛在普通股，並已計入釐定每股攤薄盈利，其中由於在2019年6月30日授出的1,325,000份購股權，在2019年7月31日授出的490,000份購股權，在2021年1月22日授出的718,000份購股權及在2021年7月16日授出的1,810,000份購股權於截至2021年12月31日止年度具有反攤薄作用，故並未計入每股攤薄盈利的計算。該等購股權可能在未來攤薄每股基本盈利。

截至2022年及2021年12月31日止年度的每股攤薄盈利如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年	2021年
本公司權益持有人應佔(虧損)／溢利(人民幣千元)	**(7,303)**	101,667
已發行普通股加權平均數(千股)	**153,033**	152,884
就計算每股攤薄盈利作出的調整(千股)：		
－購股權	**—**	12,795
用作計算每股攤薄盈利時作分母的普通股及潛在普通股加權平均數(千股)	**153,033**	165,679
本公司權益持有人應佔每股攤薄(虧損)／盈利(每股人民幣元)	**(0.05)**	0.61

9 無形資產

	軟件 人民幣千元	商譽 人民幣千元	客戶關係 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2021年1月1日				
成本	4,496	—	—	4,496
累計攤銷	(1,352)	—	—	(1,352)
賬面淨值	3,144	—	—	3,144
截至2021年12月31日止年度				
期初賬面淨值	3,144	—	—	3,144
收購附屬公司添置	—	58,673	28,000	86,673
其他添置	3,237	—	—	3,237
攤銷開支	(899)	—	(844)	(1,743)
期末賬面淨值	5,482	58,673	27,156	91,311
於2021年12月31日				
成本	7,733	58,673	28,000	94,406
累計攤銷	(2,251)	—	(844)	(3,095)
賬面淨值	5,482	58,673	27,156	91,311

	軟件 人民幣千元	商譽 人民幣千元	客戶關係 人民幣千元	總計 人民幣千元
截至2022年12月31日止年度				
期初賬面淨值	5,482	58,673	27,156	91,311
收購附屬公司添置(附註13)	956	265,561	88,899	355,416
其他添置	2,123	—	—	2,123
商譽減值(附註5)	—	(16,372)	—	(16,372)
攤銷開支	(1,037)	—	(10,045)	(11,082)
出售	(1,409)	—	—	(1,409)
期末賬面淨值	6,115	307,862	106,010	419,987
於2022年12月31日				
成本	9,403	324,234	116,899	450,536
減值虧損	—	(16,372)	—	(16,372)
累計攤銷	(3,288)	—	(10,889)	(14,177)
賬面淨值	6,115	307,862	106,010	419,987

(i) 無形資產攤銷已按下文所示計入綜合收入表：

	截至12月31日止年度	
	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元
收入成本	**10,272**	844
行政開支	**810**	899
	11,082	1,743

(ii) 客戶關係

2022年所獲得的客戶關係乃作為業務合併之一部分。於收購日期確認彼等之公平值並於其後根據董事對與客戶的綜合靈活用工服務預期合約期所作最佳估計以直線法攤銷。可使用年期為5年的客戶關係乃經參考過往重續模式及行業慣例而釐定。獨立估值師進行獨立估值，以釐定截至2022年12月31日止年度期間本集團所確認的客戶關係金額。下表載列管理層根據其現金流量預測確定於收購日客戶關係的公平值所依據的各項關鍵假設：

上海思芮信息科技有限公司(「上海思芮」)	
貼現率(%)	15%
無形資產預期使用期限	5年

(iii) 商譽

人民幣307,862,000元的商譽(2021年：人民幣58,673,000元)已被分配到所收購的附屬公司進行整體減值測試，具體如下：

	於12月31日	
	2022年	**2021年**
	人民幣千元	*人民幣千元*
領時雲天及上海領時	42,301	58,673
上海思芮(附註13)	265,561	—

管理層於資產負債表日期對商譽進行減值評估。該等附屬公司的可收回金額乃根據使用價值計算而釐定。

由於2022年多變的市場環境及運營成本提高，管理層對於該現金產生單位(「現金產生單位」)的運營進行了全面審查，調整盈利預測並對2022年12月31日的現金產生單位的可回收金額進行了重新計算。下表載列截至2022年12月31日分配有至重大商譽的現金產生單位的關鍵假設：

	5年期間的年收入增長率	**毛利率**	**長期收入增長率**	**除税前貼現率**
	(%)	*(%)*	*(%)*	*(%)*
領時雲天及上海領時	6%-33%	8%-9%	2.5%	23%
上海思芮	15%-20%	14%-16%	2.5%	17%

根據管理層在獨立估值師協助下對領時雲天及上海領時的可收回金額的估計(計算基於其使用價值)，截至2022年止年度，確認分配至領時雲天及上海領時的商譽減值虧損為人民幣16,372,000元(2021年：無)，導致於2022年12月31日商譽賬面值由人民幣58,673,000元減少至人民幣42,301,000元。

根據管理層在獨立估值師協助下於2022年12月31日對上海思芮的可收回金額的估計，本公司董事確定於截至2022年12月31日止年度，未就上海思芮計提商譽減值撥備。

管理層對分配至上海思芮的商譽減值測試進行敏感度分析。本集團董事認為關鍵參數並無合理可能變動將導致現金產生單位的賬面值超過其可收回金額。

10 貿易應收款項及應收票據

	於12月31日	
	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元
貿易應收款項	**959,650**	772,936
減：貿易應收款項的減值撥備	**(8,456)**	(12,918)
貿易應收款項淨額	**951,194**	760,018
按攤銷成本列賬的應收票據	**4,775**	943
減：應收票據的減值撥備	**(29)**	—
按攤銷成本列賬的應收票據淨額	**4,746**	943
	955,940	760,961

本公司董事認為，於2022年及2021年12月31日，貿易應收款項及應收票據結餘的賬面值與公平值相若。

本集團一般允許其客戶享有介乎10至180天的信貸期。根據減值撥備前的確認日期對貿易應收款項進行的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元
貿易應收款項		
–3個月內	**786,257**	757,349
–4個月至6個月	**113,125**	7,930
–7個月至9個月	**23,993**	1,170
–10個月至12個月	**22,145**	535
–超過12個月	**14,130**	5,952
	959,650	772,936

本集團採用香港財務報告準則第9號簡化法計量預期信貸虧損，當中就所有貿易應收款項使用全期預期虧損撥備。

11 貿易及其他應付款項

	於12月31日	
	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元
應付第三方貿易應付款項	**37,476**	21,374
應付合營企業貿易應付款項	**645**	1,359
應計薪金及福利	**376,615**	454,813
增值稅及附加費	**56,729**	70,259
應付客戶的風險按金	**9,902**	10,068
收購附屬公司應付款項	**—**	14,702
其他	**16,621**	16,353
	497,988	588,928

於2022年及2021年12月31日，本集團的所有貿易及其他應付款項為無抵押及不計息。除作為非金融負債應計薪金及福利以及增值稅及附加費外，貿易及其他應付款項的公平值因其於短期內到期而與其賬面值相近。

於2022年及2021年12月31日，根據發票日期對貿易應付款項的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2022年	2021年
	人民幣千元	人民幣千元
貿易應付款項		
－6個月內	**38,121**	22,697
－7個月至12個月	**—**	36
	38,121	22,733

12 股息

本公司董事不建議派付截至2022年12月31日止年度的末期股息。

截至2021年12月31日止年度的末期股息為37,570,000港元(相當於人民幣32,130,000元)，即每股本公司普通股0.24港元，其中36,688,000港元(相當於人民幣31,376,000元)於2022年8月派付。

13 業務合併

2022年期間的收購事項

(i) 收購概要

於2022年3月，本集團與第三方訂立買賣協議(「買賣協議」)，收購上海思芮的46%股權，總代價約為人民幣408,020,000元。收購事項已於2022年9月28日完成。上海思芮的可識別資產淨值總額為人民幣309,695,000元。所轉讓代價及於被收購方的非控股權益金額超出所收購可識別資產淨值的公平值的差額入賬列作商譽(附註9)。剩餘43%及11%分別由兩名第三方持有。收購完成後，本集團有權委任上海思芮董事會的大部分成員。因此，本集團擁有管理上海思芮相關活動的權力，而上海思芮則為本集團的非全資附屬公司。

收購代價、所收購淨資產及商譽的詳情如下：

	人民幣千元
收購代價：	
– 已付款項	408,020

因收購產生的已確認資產及負債如下：

	人民幣千元
現金及現金等價物	20,980
受限制現金	304
貿易應收款項及應收票據	372,872
預付款項、按金及其他應收款項	6,284
按公平值計入其他全面收入的金融資產	56,107
履約成本	9,310
物業、廠房及設備	6,163
遞延所得稅資產	613
無形資產	89,855
借款	(120,000)
貿易及其他應付款項	(115,193)
合同負債	(35)
租賃負債	(1,947)
遞延所得稅負債	(13,335)
即期所得稅負債	(2,283)
可識別資產淨值	309,695
減：非控股權益	(167,236)
加：商譽	265,561
所收購資產淨值	408,020

所收購業務為本集團於2022年9月28日至2022年12月31日期間貢獻收入人民幣250,813,000 元及純利人民幣9,382,000元。倘上海思芮已於2022年1月1日綜合入賬，則上海思芮於綜合收入表貢獻的備考收益將為人民幣904,698,000元。上海思芮亦會貢獻備考純利人民幣10,964,000元。

收購產生的商譽約人民幣265,561,000元主要歸因於所收購業務的預期盈利能力及現金流入淨額。

所收購貿易應收款項及應收票據的公平值為人民幣372,872,000元。

(ii) 收購代價－現金流出

	人民幣千元
收購附屬公司現金流出，扣除所得現金	
已付現金代價	(408,020)
減：所得賬款－現金及現金等價物	20,980
收購現金流出淨額	(387,040)

暫停辦理股份過戶登記手續

本公司將於2023年6月9日(星期五)舉行股東週年大會。為釐定有權出席股東週年大會並於會上投票的股東身份，本公司將於2023年6月6日(星期二)至2023年6月9日(星期五)期間(包括首尾兩日)暫停辦理股份過戶登記手續，期間將不會辦理任何股份過戶登記。為符合資格出席股東週年大會及於會上投票，所有已填妥的股份過戶文件連同相關股票須不遲於2023年6月5日(星期一)下午四時三十分送交本公司於香港的股份過戶登記分處卓佳證券登記有限公司，地址為香港夏慤道16號遠東金融中心17樓，以作登記。

企業管治守則

董事會致力於維持高水平的企業管治標準。董事會相信高水平的企業管治標準至關重要，可為本公司提供框架，以保障本公司權益持有人利益及提升企業價值及問責性。

本公司已應用企業管治守則所載的原則。董事會認為，於截至2022年12月31日止年度期間，本公司已遵守企業管治守則第二部份所載的所有適用守則條文，惟下文「主席及行政總裁」一段所闡述偏離守則條文第C.2.1條除外。

主席及行政總裁

企業管治守則的守則條文第C.2.1條規定，主席及行政總裁的職務應有區分並不應由同一人同時兼任。根據董事會目前的結構，本公司主席及行政總裁的職務由張建國先生擔任。董事會相信該架構將不會損害董事會與本公司管理層之間的權責平衡，原因為：(i)董事會將作出的決策須經至少大多數董事批准，且組成董事會的八名董事中有三名為獨立非執行董事，我們相信董事會擁有足夠的權力制衡；(ii)張建國先生及其他董事知悉並承諾履行彼等作為董事的受信責任，該等責任要求(其中包括)彼等為本公司利益及以符合本公司最佳利益的方式行事，並為本集團作出相應決策；及(iii)董事會由經驗豐富的優質人才組成，確保董事會運作的權責平衡，而該等人才會定期會面以討論影響本集團營運的事宜。此外，本集團的整體戰略以及其他主要業務、財務及經營政策乃經董事會與高級管理層詳細討論後共同制定。最後，由於張建國先生為本公司的主要創辦人，故董事會相信，由同一人兼任主席

及行政總裁的角色，有助確保本集團內部領導貫徹一致，使本集團的整體策略規劃及本集團內部溝通更有效及更具效率，並易於在本集團內溝通。董事會將繼續檢討本集團企業管治架構的成效，以評估是否有必要區分主席與行政總裁的角色。

進行證券交易的標準守則

本公司已採納標準守則。本公司已向所有董事作出具體查詢，彼等已確認截至2022年12月31日止年度期間一直遵守標準守則。

本公司的有關僱員(可能擁有本公司未公佈的內幕消息)亦須遵守標準守則。截至2022年12月31日止年度期間，本公司並無知悉有任何有關僱員不遵守標準守則之事件。

其他重要事項

於2022年6月17日，本公司根據首次公開發售後購股權計劃向204名承授人授出購股權，其賦予承授人權利認購最多11,350,000股股份，其中向五名董事授出可認購合共200,000股股份的購股權，其餘購股權則向本集團199名僱員授出。購股權之行使價為每股股份5.99港元。進一步詳情，請參閱本公司日期為2022年6月17日的公告。

購買、出售或贖回上市證券

於截至2022年12月31日止年度期間，本公司或其任何附屬公司或綜合聯屬實體均並無購買、出售或贖回本公司的任何上市證券。

審核委員會

審核委員會由三名成員組成，包括兩名獨立非執行董事梁銘樞先生及陳美寶女士，及一名非執行董事鄒小磊先生。梁銘樞先生為審核委員會主席。審核委員會的主要職責為協助董事會審閱財務資料及報告流程、風險管理及內部控制系統、內部審計功能的成效、審核範圍及委任外部核數師、向董事會提供建議及意見，並安排本公司的員工對本集團的財務報告、內部監控或其他事項可能存在的不當行為引起關注。

本集團截至2022年12月31日止年度的年度業績已由審核委員會審閱。

羅兵咸永道會計師事務所的工作範圍

本集團的外聘核數師羅兵咸永道會計師事務所已就本公告所載截至2022年12月31日止年度的本集團綜合財務報表所列的數字與截至2022年12月31日止年度本集團經審核綜合財務報表所載數額同意一致。羅兵咸永道會計師事務所就此履行的工作不構成根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》、《香港審閱業務準則》或《香港鑒證業務準則》而進行的核證聘用，因此羅兵咸永道會計師事務所並未對本公告發出任何核證。

發佈年度業績公告及年度報告

本年度業績公告登載於聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.renruihr.com)。本公司截至2022年12月31日止年度的年度報告載有上市規則規定的所有資料，將適時寄發予股東及於同一網站發佈。

釋義

於本公告內，除文義另有所指外，以下詞彙具有以下涵義：

「收購事項」	指	誠如本公司日期為2022年3月8日的公告所詳述，上海瑞應向東軟控股收購上海思芮46.0%股權，代價為人民幣408,020,000元；
「股東週年大會」	指	本公司將於2023年6月9日(星期五)舉行的股東週年大會；
「審核委員會」	指	董事會審核委員會；
「濱海迅騰」	指	天津濱海迅騰科技集團有限公司；
「董事會」	指	本公司董事會；
「業務流程外包」	指	業務流程外包；

「年複合增長率」	指	年複合增長率；
「灼識諮詢」	指	灼識企業管理諮詢(上海)有限公司，為獨立市場研究專家；
「企業管治守則」	指	上市規則附錄十四所載的企業管治守則；
「本公司」	指	人瑞人才科技控股有限公司，一家於2011年10月14日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司，其股份於聯交所主板上市(股份代號：6919)；
「綜合靈活用工」	指	兩個本公司先前披露業務分部(即靈活用工及業務流程外包)的合併業務分部；
「綜合靈活用工員工」	指	綜合靈活用工業務分部旗下的員工；
「合作協議」	指	如本公司日期為2021年6月30日、2021年7月7日及2021年10月31日的公告中所披露，本集團向一名主要客戶提供信息審核及客戶服務代表靈活用工服務(於2022年1月15日屆滿)有關的合作協議；
「董事」	指	本公司董事；
「按公平值計入其他全面收入」	指	按公平值計入其他全面收入；
「GDP」	指	國內生產總值；
「本集團」或「我們」	指	本公司及其附屬公司；
「港元」	指	港元，香港法定貨幣；
「香港財務報告準則」	指	香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則；
「香港」	指	中國香港特別行政區；

「人力資源」	指	人力資源；
「庫茂機器人」	指	上海庫茂機器人有限公司；
「領時雲天」	指	領時雲天信息科技(常州)有限公司，前稱江南金融科技(常州)有限公司；
「上市」	指	股份於聯交所主板上市；
「上市規則」	指	香港聯合交易所有限公司證券上市規則；
「標準守則」	指	上市規則附錄十所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則；
「所得款項淨額」	指	本公司就股份於2019年12月13日在聯交所上市進行全球發售的所得款項淨額約992.2百萬港元；
「東軟控股」	指	大連東軟控股有限公司；
「首次公開發售後股份獎勵計劃」	指	本公司於2019年11月26日採納及其後於2020年6月20日修訂的首次公開發售後股份獎勵計劃；
「首次公開發售後購股權計劃」	指	本公司於2019年11月26日採納的首次公開發售後購股權計劃；
「中國」	指	中華人民共和國，僅就本公告而言，不包括香港、中華人民共和國澳門特別行政區及台灣；
「招股章程」	指	本公司日期為2019年12月3日的招股章程；
「人瑞新職」	指	人瑞新職科技服務(上海)有限公司；
「人民幣」	指	人民幣，中國法定貨幣；

「研發」	指	研究與開發；
「上海領時」	指	上海領時人力資源服務有限公司；
「上海瑞應」	指	上海瑞應人才科技集團有限公司，本公司的間接全資附屬公司；
「上海思芮」	指	上海思芮信息科技有限公司；
「股東」	指	股份持有人；
「股份」	指	本公司普通股；
「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司；
「萬馬科技」	指	上海萬馬匯網科技有限公司；
「圳誠科技」	指	上海圳誠科技有限公司；及
「%」	指	百分比。

本公告載有若干經約整的數額及百分比數。因此，若干表格中合計一欄數字未必為其上所列數字的算術總和，而所有列示金額僅為概約金額。

本公告英文版本內有關中國實體、企業或國有企業之中文名稱與其英文譯名如有任何歧義，概以中文版本為準。中國實體、企業或國有企業的英文譯名均以「」標注，僅供識別。*

承董事會命
人瑞人才科技控股有限公司
主席兼行政總裁
張建國

中國，2023年3月28日

於本公告刊發日期，本公司董事會由執行董事張建國先生、張峰先生及張健梅女士；非執行董事陳瑞先生及鄒小磊先生；獨立非執行董事陳美寶女士、沈浩先生及梁銘樞先生組成。