

# SEASON

p a c i f i c

Season Pacific Holdings Limited

雲裳衣控股有限公司\*

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8127



# 2016/2017

環境、社會及管治報告

\* 僅供識別



# 目錄

緒言	2
環境保護	3
僱傭及勞工常規	5
營運常規	7

## 緒言

雲裳衣控股有限公司(「**本公司**」)及其附屬公司(「**本集團**」)矢志成為具備嚴謹管治方針並對環境及社會承擔責任的公司，為本集團達成整體業務目的及目標以及為本集團及其持份者達致雙贏結果帶來莫大好處。本集團的承諾在全球各地以至地方層面得到其僱員認可並加以執行，將社會責任融入日常營運。本集團回饋社會並非受限於規定，而是自願實行。社區服務及社會責任是本集團的核心理念及文化。

本集團採用香港聯合交易所有限公司創業板證券上市規則附錄二十所載環境、社會及管治報告指引(「**環境、社會及管治報告指引**」)的原則及規定，旨在建立一個健全的環境、社會及管治架構。

本報告包括本公司及其主要附屬公司於2016年4月1日起至2017年3月31日止年度(「**2017年度**」)根據環境、社會及管治報告指引對環境及社會方面的檢討，並載有關於三個環境範疇及八個社會範疇的政策及常規。本報告旨在令本公司持份者(例如股東、投資者、客戶、供應商、僱員、債權人、監管機構及公眾)全面了解本集團的長期可持續發展資訊。本集團透過具建設性的對話，尋求平衡該等持份者的意見及權益，以確立相互長遠發展路線。本公司董事會(「**董事會**」)負責評估及釐定本集團的環境、社會及管治風險，並確保有關風險管理及內部監控制度得以有效落實及運作。

本集團主要從事服裝產品銷售及向客戶提供供應鏈管理總體解決方案管理。本公司2016/2017年報載有本集團業務的詳細討論。

Seazon Pacific Limited(「**Seazon**」)及Sureway ODM Limited(「**Sureway**」)是在香港成立的有限公司，為本公司的間接全資附屬公司。彼等主要從事服裝產品銷售及向客戶提供供應鏈管理總體解決方案管理。由於Seazon及Sureway的業務與本集團的環境及社會範疇最為相關，故本報告集中於該兩間公司。

董事會欣然提呈本集團2016/2017環境、社會及管治報告(「**報告**」)，內容有關2017年度(與本公司2016/2017年報所呈報的本公司財政年度相同的期間)環境保護、僱傭及勞工常規以及營運常規等主要範疇的政策。

承董事會命  
主席、行政總裁兼執行董事  
張雷

## 環境保護

### 排放

環境保護為本集團的核心價值之一，本集團在可行情況下主動建議不同營運及生產階段所用的新技術，以減少對環境造成的負面影響。本集團所出售產品的設計對環境安全無毒。此外，積極避免將危害環境的不必要包裝引進其產品中以及盡可能減少包裝，以減少資源消耗及不必要成本。

在辦公室運作方面，本集團業務對環境造成的影響主要與能源及紙張消耗以及本地及海外差旅有關。為實現環保，本集團鼓勵僱員轉用電子結單或掃描，從而減少使用紙張及溫室氣體排放；每日工作結束後關掉所有電腦、辦公室設備、電燈及冷氣，並使用節能及設有自動關機模式的影印機，以降低能源消耗。此外，本集團要求其董事會以至營運階層的員工考慮採用其他通訊方式以取代本地及海外差旅，務求減少碳及其他有毒氣體排放。

本集團設法確保所出售產品的生產合乎能源效益。在大部分情況下，供應商工廠必須遵守本集團國際客戶所要求 Business Social Compliance Initiative (「BSCI」) 等的嚴格環境準則，實踐減少廢氣、噪音及固體廢物污染以及節能省水。

本集團致力以成本效益的角度將環境目標納入業務決策。本集團已要求全體員工在正常營運過程中履行環境責任，並提高員工及持份者在環境及資源效益方面的意識。本集團致力在辦公室物業、設備及資源消耗上採取良好的環保常規，並透過支持推行旨在保障及維護環境的實際措施及政策以履行環境責任。此項原則納入全體僱員的行為守則。

本集團供應商的行為守則載列供應商應主動進行改善旗下業務環保表現的工作，包括實施可減少對環境造成不利影響的措施、提升資源效益、減少浪費及預防污染。同時，本集團鼓勵其他持份者進行環保行動。例如，本集團建議實行無紙化通訊及鼓勵減少打印。

### 遵守相關法例及法規

本集團並不知悉於2017年度有任何嚴重違反相關法例及法規的情況，從而在氣體及溫室氣體排放、向水及土地排污、有害及無害廢棄物方面對本集團造成重大影響。此外，於2017年度並無列報任何因違反相關法例及法規而導致被判處巨額罰款或非金錢處分的情況。

## 環境保護

### 資源運用

本集團致力減低業務活動對環境造成的影響，並支持推行環境保護計劃。針對保護資源而設的措施一直是生產規劃過程的其中一環，並為僱員及供應商行為守則所載列的準則，此舉旨在達致有效運用資源的需要。

本集團業務指銷售服裝產品及提供供應鏈管理總體解決方案。本集團設法確保所出售產品的生產合乎能源效益。在大部分情況下，供應商工廠必須遵守本集團國際客戶所規定須有效運用資源以及實踐減少消耗能源、用水及包裝物料等的環保要求。

### 環境及天然資源

本集團致力透過實施各項政策、機制及措施(例如實施涵蓋環境保護及天然資源保護的員工及供應商行為守則)保護環境及天然資源。環境及天然資源保護為整個生產規劃過程的其中一環，而在不同階段經常以提高能源、用水及原料的使用效率為目標。供應商的生產應遵守相關環境法規及國際公認常規，以減低使用天然資源及保護環境為目標。

## 僱傭及勞工常規

### 僱傭

本集團非常重視發展人力資本及提供具競爭力的薪酬及福利組合。晉升機會及薪酬調整乃以個人表現為依據。僱員有權根據當地法例享有如年假、病假、產假、婚假、喪假及醫療保險等福利。

本集團強調所有員工在招聘、薪酬、培訓及發展、晉升及其他僱傭條款方面享有平等機會。本集團致力提供一個不存在種族、性別、宗教、年齡、殘疾或性取向等任何歧視的工作環境。

本集團具備多元文化，由不同性別、年齡、技能、教育背景、行業經驗及其他資格的僱員組成，以達致最適當的組合及取得平衡。

本集團的薪酬組合乃參考個別人士的表現、工作經驗及現行市場薪酬水平。香港辦事處員工除享有基本薪酬及強制性公積金外，亦可享有基本五天工作週、靈活休假安排及醫療福利計劃等額外福利。

僱員的工資及相關福利均不低於當地政府規定的最低水平。

### 遵守相關法例及法規

本集團受強制性公積金計劃條例、最低工資條例及僱員補償條例所規管。本集團並不知悉於2017年度有任何嚴重違反相關法例及法規的情況，從而在補償及解僱、招聘及晉升、工時、假期、平等機會、多元化、反歧視及其他利益與福利方面對本集團造成重大影響。此外，於2017年度並無列報任何因違反相關法例及法規而導致被判處巨額罰款或處分的情況。

### 健康及安全

本集團採納非歧視性的僱傭常規，並提供一個健康安全的工作環境。本集團藉著為每名僱員提供安全健康並符合既定內部指引及制度的工作環境，以吸引及挽留有才能的僱員。

就香港辦事處員工而言，本集團為其僱員提供靈活休假安排以及醫療及住院計劃。本集團明白，為其僱員提供具備安全舒適工作條件的良好工作環境至為重要。本集團已就颱風及暴雨警告制定清晰的工作安排指引。

辦公室亦設有急救設施。每年最少舉行一次消防疏散演習，以改善僱員處理潛在發生火警的能力。

### 遵守相關法例及法規

本集團並不知悉於2017年度有任何嚴重違反相關法例及法規的情況，從而在提供安全工作環境及保障僱員免受職業危害方面對本集團造成重大影響。此外，於2017年度並無列報任何因違反相關法例及法規而導致被判處巨額罰款或處分的情況。

## 僱傭及勞工常規

### 發展及培訓

本集團致力為其僱員提供在職教育及培訓以提升彼等知識及技能水平。本集團鼓勵全體僱員把握機會增進技能及知識，務求以更高效及有效方式履行現時職務，並為可能湧現的職場機遇作好準備。於2017年度，員工已參與入職培訓、技術培訓及優質服務培訓等培訓。

為表揚員工在技能及經驗方面的價值，本集團的政策為優先考慮晉升內部人員後，方會聘請外部員工，同時在選擇升職的最合適人選時以優點而非年資為依歸。

本集團為其員工開發資訊平台以交流知識、經驗及資訊，有助員工以專業的態度經營業務。

### 勞工標準

本集團深明童工及強迫勞動被全面禁止，故對童工及強迫勞動負起重責。本集團嚴格遵守童工及強迫勞動方面的所有法例及法規。本集團亦不接受任何供應商聘用任何年齡低於相關國家最低僱用年齡或強制教育最高年齡（為較高者為準）的僱員。在任何情況下，員工年齡不得低於15歲。所有工作應屬自願性質，而非在懲罰或強迫的威脅下進行。強迫勞動被禁止。

本集團全體僱員均有權根據香港勞工法例在具備醫生證明下獲得病假、工傷假及產假。此外，本集團不鼓勵僱員超時工作。

### 遵守相關法例及法規

本集團並不知悉於2017年度有任何嚴重違反相關法例及法規的情況，從而在預防童工或強迫勞動方面對本集團造成重大影響。此外，於2017年度並無列報任何因違反相關法例及法規而導致被判處巨額罰款或處分的情況。

## 營運常規

### 供應鏈管理

本集團對規管其業務的法例及法規尊崇備至。本集團在與供應商交易時遵循國際最佳慣例，並採用公平公正的採購程序。

本集團在供應鏈管理上恪守透明原則，實現誠信、廉潔及公平等價值。本集團制定採購程序及供應商行為守則，為處理供應商貨品及服務時的評核和聘用提供方向及指引，確保業務夥伴在法律、財務及技術方面穩健。另外，本集團透過生產過程中的審批程序監察供應商的聘用情況，並由相應負責管理層審批。

在挑選供應商的過程中，本集團會考慮多項因素，如服務及產品質素、過往表現及環保元素，當中貫徹商界社會責任倡議(BSCI)等國際標準下的主要原則。此外，本集團在整個供應鏈流程中以3R原則(重複使用、減少使用及循環再用)為宗旨，顯示其作為良好企業公民對邁向潔淨環境努力作出貢獻。本集團的供應商行為守則旨在供應鏈上的供應商與本集團以團隊方式合作，於生產過程中使用能源效益加工設備及無毒化學品，並於廠房進行潔淨生產，在付運時避免不必要的包裝，從而減少有害及無害廢棄物和溫室氣體。

### 產品責任

確保客戶滿意產品及服務乃本集團首要任務。本集團致力確保在產品健康與安全、廣告、標籤及私隱方面遵守相關法例及法規。本集團的行為守則要求僱員遵守適用政府及監管法律、規則、守則及規例。

### 遵守相關法例及法規

本集團並不知悉於2017年度有任何嚴重違反相關法例及法規的情況，從而在所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱以及補救方案方面對本集團造成重大影響。此外，於2017年度並無列報任何因違反相關法例及法規而導致被判處巨額罰款或處分的情況。

### 反貪污

本集團嚴禁任何形式的貪污、賄賂或欺詐行為。本集團的反貪污政策制定行為準則，並要求全體僱員遵守，務求促進廉潔的工作環境。

為打擊貪污及規管利益衝突，本集團為全體香港員工安排廉政公署的反貪污講座。此外，除非事先獲得高級管理層批准，僱員不得提供或收受不符合公認商業慣例的任何禮物、小費、優惠或利益或過度款待。違者會遭受紀律懲處，包括在必要時終止僱傭合約。

本集團亦按照證券及期貨事務監察委員會的《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集指引》制定多項政策，包括客戶身分識別與盡職審查、可疑交易匯報及備存記錄的基本程序。本集團同時提供在職培訓，確保每名僱員充分了解該等政策。

於2017年度，並無任何針對本集團或其僱員涉及的貪污法律案件。



## 營運常規

### 社區參與

本集團一直致力於為營運所在的社區帶來積極力量，並與社區群眾保持緊密溝通及互動，以不時為當地發展作出貢獻。

作為負責的全球公民，本集團致力透過社區參與提升社會形象及社會責任。本集團鼓勵所有僱員主動幫助及支持當地社區及鄰里。本集團在僱員參與義工服務／捐獻的支持下，促進對社會的持久積極影響：本集團僱員透過獎學金及捐贈熱心支援及幫助斯里蘭卡學校的年青人及貧困兒童。進一步詳情請瀏覽：<http://ifescsf.org>。