

山东金泰集团股份有限公司董事会

关于 2022 年度无保留意见加强调事项段审计报告涉及事项的专项说明

新联谊会计师事务所（特殊普通合伙）对山东金泰集团股份有限公司（以下简称“公司”）2022 年度财务报表进行了审计，为公司出具了无保留意见加强调事项段的审计报告，现将审计报告所涉及事项说明如下：

一、非标准审计意见的主要内容

“（1）如财务报表附注二、2 和附注十四、2 所述，山东金泰合并财务报表累计亏损 44,311.49 万元，山东金泰本部本期发生净亏损 555.89 万元，公司本部经营困难，不能按规定履行纳税义务，职工的薪酬未按时发放，截止 2022 年 12 月 31 日，山东金泰拖欠职工的薪酬、税款及滞纳金合计 6,296.40 万元。山东金泰已经在财务报表附注二、2 中披露了可能导致对持续经营能力产生重大疑虑的主要情况或事项，以及附注十四、2 披露的山东金泰管理层针对这些事项和情况的应对计划。我们认为，上述事项仍然表明存在可能导致对山东金泰持续经营能力产生重大疑虑的重大不确定性。”

二、董事会对该事项的意见及消除该事项及其影响的具体措施

公司董事会认为，由于公司本部经营困难，截止 2022 年 12 月 31 日，尚拖欠税款及滞纳金、职工薪酬合计 6,296.40 万元，给公司未来发展经营造成一定的不利影响，上述审计意见客观和真实的反映了公司实际的财务状况，揭示了公司存在的持续经营风险。为增强公司的持续经营能力和盈利能力，改善资产质量，促进健康发展，拟采取以下解决措施：

公司董事会高度重视拖欠税款及滞纳金、职工薪酬情况，一直积极采取相关解决措施。公司 2021 年共计支付各类社保费及职工薪酬 868.46 万元；2022 年 4 月份支付社保费用及滞纳金 1319.47 万元，原欠缴的社保本金及滞纳金已全部解决完毕；2022 年 4 月份支付税款本金 1499.52 万元，原拖欠的税款本金已解决完毕。

公司一直在解决持续拖欠的职工薪酬，2023 年，公司在保留公司正常生产经营流动资金前提下，将会继续解决拖欠的职工薪酬。

2023 年，公司依托子公司济南金达药化有限公司（以下简称“金达药化”）在品牌、产品、渠道、区位等方面的优势，深挖市场信息，积极拓展客户，适时根据市场信息调整销售价格争取更多的市场份额。通过稳定主力产品现有市场，实现公司主力产品销量稳中有升的同时，积极开拓现有产品销售渠道，努力提升小产品销售规模。在此基础上，进一步拓展和延伸产品和业务布局，增强公司盈利能力，努力提升公司业绩及偿债能力。

随着公司上述措施的实施，盈利能力的改善，公司的大额债务问题将逐步得到解决，消除影响持续经营的相关因素。

特此说明。

山东金泰集团股份有限公司

董事会

二零二三年四月二十五日