

## 成都瑞奇智造科技股份有限公司

### 2022 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

成都瑞奇智造科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2022 年 6 月 8 日召开第三届董事会第十四次会议和第三届监事会第六次会议，审议通过了《关于 2022 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案的议案》，同日公司独立董事亦对《关于 2022 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案的议案》发表了同意的独立意见。具体情况如下：

#### （一）2022 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案

2022 年是实现跨越式发展的关键一年，企业全体员工和部门必须用 IPO 的各项指标作为企业奋斗的指引，在做好日常生产经营工作的同时，做好企业的发展工作，稳步向资本市场迈进。

为激发公司董事、监事、高级管理人员工作主观能动性，结合公司生产经营情况和承担的工作任务，参照行业、地区薪酬水平等综合因素，拟将 2022 年度公司董事、监事、高级管理人员薪酬方案定为：

董事、监事、高级管理人员 2022 年度薪酬及津贴合计不超过 745 万元（税前）。

#### （二）其他事项

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

1. 公司董事、监事、高级管理人员薪金按月发放。
2. 公司董事、监事及高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。
3. 上述薪酬涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。
4. 根据相关法规及《公司章程》的要求，上述薪酬方案须提交股东大会审议通过方可生效。

### （三）备查文件

1. 《成都瑞奇智造科技股份有限公司第三届董事会第十四次会议决议》；
2. 《成都瑞奇智造科技股份有限公司第三届监事会第六次会议决议》；
3. 《成都瑞奇智造科技股份有限公司独立董事关于第三届董事会第十四次会议相关事项的独立意见》。

成都瑞奇智造科技股份有限公司

董事会

2022年6月9日