

上海金力泰化工股份有限公司

2025年度监事薪酬方案

根据上海金力泰化工股份有限公司（以下简称“公司”）《公司章程》等相关制度，结合公司经营发展、职务贡献等实际情况，参照行业、地区薪酬水平，公司制定了2025年度监事薪酬的方案，方案如下：

一、适用对象

公司全体监事

二、适用期限

2025年1月1日至2025年12月31日

三、薪酬标准

在公司任职监事根据其在公司担任的具体管理职务，按公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取薪酬，基本薪酬按月平均发放，年终奖金根据公司当年业绩完成情况和个人工作完成情况确定。

四、其他规定

1、公司监事因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放；

2、本方案未尽事宜，按照国家法规、行政法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》的规定执行；本规则如与国家日后颁布的法规、行政法规、部门规章、规范性文件和经合法程序修改后的《公司章程》相抵触时，按照有关法规、行政法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》执行。

本方案尚需经公司 2024 年年度股东大会审议通过方可实施。

上海金力泰化工股份有限公司监事会

2025 年 7 月 2 日