

三七互娱网络科技集团股份有限公司

关于第四期员工持股计划第三个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

三七互娱网络科技集团股份有限公司（以下简称“公司”）于2022年4月25日召开第六届董事会第二次会议、第六届监事会第二次会议，并于2022年5月17日召开2021年度股东大会，审议通过了《关于公司第四期员工持股计划（草案）及其摘要的议案》《关于公司第四期员工持股计划管理办法的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司第四期员工持股计划有关事项的议案》。具体内容详见公司于2022年4月26日和2022年5月18日刊登在《中国证券报》《上海证券报》《证券时报》《证券日报》和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）上的相关公告。

公司第四期员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第一批股票（4,890,460股）锁定期已于2023年6月29日届满，具体内容详见公司2023年6月17日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《关于第四期员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告》。

本员工持股计划第二批股票（4,890,460股）锁定期已于2024年6月29日届满。具体内容详见公司2024年6月29日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的《关于第四期员工持股计划第二个锁定期届满的提示性公告》。

本员工持股计划第三批股票（6,520,614股）锁定期将于2025年6月29日届满。根据华兴会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司《审计报告》（华兴审字[2025]24014550011号）及公司《第四期员工持股计划（草案）》，公司第四期员工持股计划第三个解锁期业绩考核指标未达成。

现将具体情况公告如下：

一、第四期员工持股计划持股情况和锁定期

公司于2022年6月30日在巨潮资讯网披露了《关于第四期员工持股计划非交易过户完成的公告》，“三七互娱网络科技集团股份有限公司回购专用证券账户”所持有的公司股票已于2022年6月28日非交易过户至“三七互娱网络科技集团股份有限公司-第四期员工持股计划”，过户股数为16,301,534股，占当时公司总股本的0.74%。本员工持股计划按照规定予以锁定，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日（即2022年6月30日）起12个月后将开始分3期解锁，锁定期最长36个月，每期解锁的标的股票比例分别为30%、30%、40%。

其中，第三个解锁期为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起满 36 个月后，解锁日期为 2025 年 6 月 30 日，解锁比例为本员工持股计划持股总数的 40%（6,520,614 股，占公司当前总股本 0.29%）。

二、第四期员工持股计划第三个解锁期业绩考核指标实现情况

根据第四期员工持股计划（草案），本员工持股计划第三个解锁期的公司层面业绩考核指标如下（以 2021 年营业收入及净利润为基数）：

考核期	业绩考核指标	对应公司层面解锁比例
第三个考核期	2024 年营业收入增长率不低于 35%（即营业收入不低于 218.92 亿元）或净利润增长率不低于 35%（即净利润不低于 38.83 亿元）；	40%

注：上述“净利润”指标计算以归属于上市公司股东的净利润作为计算依据，且不包含本员工持股计划所产生的股份支付费用。

依据华兴会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《审计报告》（华兴审字[2025]24014550011 号），公司 2024 年度营业收入 174.41 亿元，归属于上市公司股东的净利润 26.73 亿元，剔除 2024 年度因本员工持股计划所产生的股份支付费用后归属于上市公司股东的净利润 25.50 亿元，本员工持股计划第三个解锁期的 2024 年度公司业绩考核指标未达成，所有持有人对应考核期可解锁的股票份额不得解锁。

根据第四期员工持股计划(草案),若公司 2023 年至 2024 年累计营业收入不低于 421.62 亿元或累计的净利润不低于 74.78 亿元（即第二个考核期和第三个考核期业绩累计），达标时一并解锁第二个考核期和第三个考核期对应的 70%的权益。若公司在 2022 年至 2024 年累计营业收入不低于 608.10 亿元或累计的净利润不低于 107.85 亿元（即三个考核期业绩累计），则可一并解锁全部三期对应的 100%的权益。公司 2023 年至 2024 年、2022 年至 2024 年累计营业收入及累计的净利润均未达成，本员工持股计划项下的 2023 年至 2024 年、2022 年至 2024 年累计公司业绩考核指标均未达成，所有持有人对应考核期可解锁的股票份额不得解锁。

根据第四期员工持股计划（草案），三个考核期结束后，对应未解锁的股票，由员工持股计划管理委员会收回并出售该部分标的股票，出售的资金归属于公司。

三、第四期员工持股计划的存续、变更和终止

（一）员工持股计划的存续期

1、本员工持股计划的存续期为 72 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起计算。本员工持股计划的存续期届满后如未展期则自行终止。

2、本员工持股计划的存续期届满前，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期可以延长。

3、如因公司股票停牌或者窗口期较短等情况，导致本员工持股计划所持有的公司股票

无法在存续期届满前全部变现时，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交董事会审议通过后，本员工持股计划的存续期限可以延长。

（二）员工持股计划的变更

在本员工持股计划的存续期内，本员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过方可实施。

（三）员工持股计划的终止

本员工持股计划存续期满如未展期则自行终止。

本员工持股计划锁定期满，所持有的公司股票全部出售或持股计划资产均为货币资金时，经出席持有人会议有效表决权的 2/3 以上通过，并经董事会审议通过，本持股计划可提前终止。

四、其他说明

公司将持续关注第四期员工持股计划的实施情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

三七互娱网络科技集团股份有限公司

董 事 会

二〇二五年六月二十七日