

证券代码：002572

证券简称：索菲亚

公告编号：2025-029

索菲亚家居股份有限公司

关于公司 2024 年度员工持股计划第一个锁定期即将届满

暨解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

索菲亚家居股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年6月27日召开第六届董事会第四次会议及第六届监事会第四次会议，审议通过了《关于公司2024年度员工持股计划第一个锁定期即将届满暨解锁条件成就的议案》，公司2024年度员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第一个锁定期于2025年6月28日届满，根据公司2024年度业绩完成情况，第一个锁定期解锁条件已达成，本员工持股计划第一个锁定期符合解锁条件的股份为5,672,229股，占公司目前总股本的0.59%。根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等相关规定及本员工持股计划的相关内容，现将本员工持股计划第一个锁定期届满及解锁情况公告如下：

一、本员工持股计划已履行的决策程序和批准情况

1、公司于2024年3月1日召开了第五届董事会第二十三次会议和第五届监事会第二十次会议，并于2024年3月18日召开2024年第二次临时股东大会，审议通过了《关于〈索菲亚家居股份有限公司2024年度员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2024年度员工持股计划管理办法〉的议案》等相关议案，同意公司实施 2024 年度员工持股计划。具体内容详见公司于2024年3月2日、2024年3月19日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的相关公告。

2、2024年6月7日，公司召开了第五届董事会第二十七次会议和第五届监事会第二十三次会议，审议通过了《关于调整公司2024年度员工持股计划受让价格的议案》。因公司已实施2023年度利润分配方案，根据《索菲亚家居股份有限公

司2024年度员工持股计划》相关规定及2024年第二次临时股东大会的授权，2024年度员工持股计划受让价格由8.59元/股调整为7.60元/股。具体内容详见公司于2024年6月8日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的相关公告。

3、2024年7月1日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的11,344,458股公司回购股票已于2024年6月28日以非交易过户的方式过户至“索菲亚家居股份有限公司—2024年度员工持股计划”证券专用账户，过户股份数量占公司总股本的1.18%，过户价格为7.60元/股。具体内容详见公司于2024年7月2日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的相关公告。

4、公司于2025年4月27日召开了第六届董事会第三次会议和第六届监事会第三次会议，并于2025年5月20日召开2024年年度股东大会，审议通过了《关于调整公司2024年度员工持股计划业绩考核指标的议案》，同意调整公司2024年度员工持股计划第二期的业绩考核指标，并修订《索菲亚家居股份有限公司2024年度员工持股计划》及摘要、《2024年度员工持股计划管理办法》相应条款。具体内容详见公司于2025年4月29日、2025年5月21日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的相关公告。

5、2025年6月27日，公司召开第六届董事会第四次会议和第六届监事会第四次会议，审议通过了《关于公司2024年度员工持股计划第一个锁定期即将届满暨解锁条件成就的议案》。公司本次员工持股计划第一个锁定期将于2025年6月28日届满，解锁条件已成就。本员工持股计划第一个锁定期符合解锁条件的股份为5,672,229股，占公司目前总股本的0.59%。

二、本员工持股计划的锁定期

1、锁定期的基本情况

根据《索菲亚家居股份有限公司2024年度员工持股计划（修订稿）》，本员工持股计划所获标的股票，自最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起12个月后，在满足相关考核条件的前提下，按如下安排分期解锁：

第一期解锁时点：自最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起满12个月，解锁份额为员工获授的本次员工持股计划份额的50%；

第二期解锁时点：自最后一笔标的股票过户至员工持股计划名下之日起满

24 个月，解锁份额为员工获授的本次员工持股计划份额的 50%。

锁定期间，因公司发生送股、资本公积金转增股本等情形所衍生取得的股票亦应遵守锁定安排。

2、第一个锁定期即将届满的说明

2024年7月1日，公司披露了《关于公司2024年度员工持股计划完成非交易过户的公告》，公司回购专用证券账户中所持有的11,344,458股公司回购股票已于2024年6月28日以非交易过户的方式过户至“索菲亚家居股份有限公司—2024 年度员工持股计划”证券专用账户。据此，本员工持股计划的第一个锁定期将于2025年6月28日届满。锁定期间，未发生因送股、资本公积金转增股本等衍生取得股份的情形。

三、本员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就情况

根据《索菲亚家居股份有限公司2024年度员工持股计划（修订稿）》和《2024年度员工持股计划管理办法（修订稿）》，本员工持股计划第一个锁定期解锁条件成就情况如下：

1、公司层面业绩考核

各年度公司业绩考核指标为：

考核期	考核指标
第一期	公司需满足下列两个条件之一： 1、以公司 2023 年营业收入为基数，公司 2024 年营业收入增长率 $\geq 10\%$ ； 2、以公司 2023 年归母净利润为基数，公司 2024 年归母净利润增长率 $\geq 10\%$ 。
第二期	公司需满足下列两个条件之一： 1、公司 2025 年营业收入 $\geq$ 公司 2020-2024 年五年平均营业收入； 2、公司 2025 年归母净利润 $\geq$ 公司 2020-2024 年五年平均归母净利润。

注：上述考核年净利润指标是指“归母净利润”，以公司经审计合并报表归属上市公司股东的净利润并剔除公司实施本次员工持股计划所产生的当期股份支付费用之影响后，所实现的净利润为计算依据。

根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的“信会师报字[2025]第 ZC10353 号”《审计报告》及公司《2024 年年度报告》，2024 年，公司经审计合并报表归属上市公司股东的净利润并剔除公司实施本次员工持股计划所产生的当期股份支付费用之影响后，所实现的净利润为 140,387.14 万元，较 2023 年增长 11.31%，本员工持股计划的第一个锁定期公司层面的业绩考核指标已经达成，因此公司层面第一个解锁期解锁比例为 100%。

2、个人层面绩效考核

本员工持股计划根据公司绩效管理办法，对持有人设定考核内容、考核目标，进行个人绩效考核。个人绩效考核由公司人力资源部门及持有人所在部门负责人组织落实，考核结果分为五个等级，分别为“卓越（S）、优秀（A）、良好（B）、待改进（C）、未达标（D）”五个等级，分别对应考核系数如下表所示：

考核结果	S-B	C-D
考核系数	100%	0%

本员工持股计划的参与对象总人数不超过200人，其中部分参与对象因离职、职级调整不再符合参与条件等原因退出本员工持股计划（其所持有的份额已由管理委员会收回并按照本员工持股计划相关规定处置），目前员工持股计划持有人共181人。

经公司审查：本员工持股计划181名持有人2024年个人层面绩效考核结果为 S/A/B，本员工持股计划第一个锁定期对应个人层面解锁比例为 100%。

综上，本员工持股计划第一个锁定期公司层面可解锁数量为5,672,229股，其中符合解锁条件的股份数量为5,672,229股，占公司目前总股本的0.59%。不存在因个人考核结果等原因未达到解锁条件的情形。

四、本员工持股计划第一个锁定期届满后的后续安排

1、本员工持股计划第一个锁定期于2025年6月28日届满，员工持股计划管理委员会将在符合《索菲亚家居股份有限公司2024年度员工持股计划（修订稿）》《索菲亚家居股份有限公司2024年度员工持股计划管理办法（修订稿）》等规定的情况下，根据市场情况、公司股价等因素择机出售本次解锁的股票，并在依法扣除相关税费后，按照持有人所持的权益份额进行分配。

本员工持股计划相关主体将严格遵守市场交易规则，遵守窗口期不得买卖股

票的规定，各方均不得利用本员工持股计划进行内幕交易、市场操纵等证券欺诈行为。

上述窗口期指：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- 3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；
- 4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间；
- 5、如未来相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，以新的要求为准。

五、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并根据相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注公司相关公告，并注意投资风险。

六、备查文件

- 1、第六届董事会第四次会议决议；
- 2、第六届监事会第四次会议决议；
- 3、第六届董事会独立董事第三次专门会议审查意见。

特此公告。

索菲亚家居股份有限公司董事会

二〇二五年六月二十八日