

证券代码：002534

证券简称：西子洁能

编号：2025—062

债券代码：127052

债券简称：西子转债

西子清洁能源装备制造股份有限公司

关于 2023 年员工持股计划第二个解锁期解锁条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

西子清洁能源装备制造股份有限公司（以下简称“公司”）2023 年员工持股计划（以下简称“本员工持股计划”）第二个锁定期于 2025 年 6 月 1 日届满，根据 2024 年度公司层面业绩完成情况及持有人个人层面绩效考核情况，除 3 名持有人因个人绩效考核未达标、19 名持有人因离职不符合解锁条件外，其他 191 名持有人对应锁定期的解锁条件均已成就。根据《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》及公司《2023 年员工持股计划（草案）》等相关规定，现将相关情况公告如下：

一、本员工持股计划已履行的决策程序和信息披露情况

（一）公司于 2023 年 4 月 27 日召开了第六届董事会第一次临时会议和第六届监事会第一次临时会议，审议通过了《关于公司<2023 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023 年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案。

（二）公司于 2023 年 5 月 15 日召开 2023 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2023 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2023 年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案。

（三）公司于 2023 年 6 月 1 日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的公司股票 20,568,146 股已于 2023 年 5 月 31 日以非交易过户形式过户至公司开立的“西子清洁能源装备制造股份有限公司—2023 年员工持股计划”证券专用账户，具体内容详见公司于巨潮资讯网上披露的《西子清洁能源装备制造股份有限公司关于

2023 年员工持股计划完成非交易过户暨回购股份处理完成的公告》。

（四）2023 年 12 月 1 日，2023 年员工持股计划第一届管理委员会第二次会议审议通过《关于收回公司 2023 年员工持股计划部分持有人份额并进行再分配的议案》《关于预留授予 2023 年员工持股计划部分权益份额的议案》，管理委员会收回部分退休及离职人员已获授且尚未解锁的权益份额 82 万股，向符合授予条件的员工再次分配该部分权益份额，同时向符合授予条件的员工预留授予 7 万股员工持股计划权益份额。

（五）本员工持股计划第一个锁定期已于 2024 年 5 月 30 日届满，第一个解锁期公司层面的业绩考核目标未达成。具体内容详见公司于巨潮资讯网上披露的《西子清洁能源装备制造股份有限公司关于 2023 年员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告》。

（六）2024 年 6 月 20 日，2023 年员工持股计划第一届管理委员会第三次会议审议通过《关于预留授予 2023 年员工持股权益份额的议案》等相关议案，管理委员会向符合授予条件的员工预留授予 18 万股员工持股计划权益份额。

（七）2024 年 12 月 2 日，2023 年员工持股计划第一届管理委员会第七次会议审议通过《关于预留授予 2023 年员工持股计划权益份额的议案》，管理委员会向符合授予条件的员工预留授予 60 万股员工持股计划权益份额。

二、本员工持股计划第二个锁定期已届满和解锁条件成就情况

（一）第二个锁定期已届满

根据公司《2023年员工持股计划（草案）》《2023年员工持股计划管理办法》等相关规定：

本员工持股计划首次授予部分所获标的股票自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起12个月后将开始分四批次解锁，各批次锁定期分别为12个月、24个月、36个月、48个月，具体安排如下：

第二批解锁时点：为自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算满24个月，解锁股份数为本员工持股计划所持标的股票总数的25%。

根据上述锁定期及解锁安排，本员工持股计划第二个锁定期于2025年6月1日届满。

（二）第二个锁定期解锁条件成就情况

根据公司《2023年员工持股计划（草案）》《2023年员工持股计划管理办法》等相关规定，本员工持股计划第二个解锁期的考核条件已成就，具体如下：

本员工持股计划第二个解锁期解锁条件					是否满足解锁条件的说明	
1、公司层面业绩考核 本员工持股计划第二个解锁期的公司层面业绩考核指标如下：					根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2024 年年度审计报告》（天健审〔2025〕1505 号），公司 2024 年经审计的归属于上市公司股东的净利润为 439,787,631.55 元，剔除本年度股份支付费用对归属于上市公司股东税后净利润的影响金额 19,689,434.19 元，较 2022 年度增长 125.39%。本员工持股计划第二个解锁期公司层面的业绩考核目标已完全达成，解锁比例为 100%。	
解锁批次	业绩考核目标 A		业绩考核目标 B			
	解锁比例 100%		解锁比例 80%			
考核基准年度	以公司 2022 年净利润为基数					
第二个解锁期	2024 年净利润增长率 不低于 56%		2024 年净利润增长率 不低于 44%			
注：上述“净利润”是指经审计的归属于上市公司股东的净利润并剔除公司全部在有效期内的股权激励及/或员工持股计划所涉及的股份支付费用数值作为计算依据。						
2、个人层面绩效考核 若公司层面的业绩考核达标，则本员工持股计划将根据公司绩效考核相关制度对个人进行绩效考核，个人绩效考核年度为 2023 年至 2026 年，每年考核一次：					2024 年度本员工持股计划持有人中，3 人因个人绩效考核等级为 C、19 人因离职不符合本期解锁条件。 经考核，除上述 22 名持有人外，其他 191 名持有人 2024 年度个人考评结果均达到 B 及以上，个人层面解锁比例为 100%。	
个人绩效考核等级		A	B+	B		C&D
个人层面解锁比例		100%				0%
据此，持有人当年实际可解锁的权益份额=持有人当期员工持股计划标的股票权益数量×公司层面解锁比例×个人层面解锁比例。						

以上公司业绩考核结果及个人绩效考核结果已由薪酬与考核委员会审核并确认。本员工持股计划第二个解锁期解锁条件已成就，本期可解锁的股份数量为 288.4135 万股。

三、本员工持股计划第二个锁定期届满后的后续安排及交易限制

（一）本员工持股计划第二个锁定期届满后的后续安排

本员工持股计划第二个锁定期已于 2025 年 6 月 1 日届满。锁定期届满后，本员工持股计划管理委员会将办理解锁后续相关工作，由管理委员会对本员工持股计划第二个解锁期所对应的标的股票进行出售及收益分配。本员工持股计划将严格遵守市场交易规则及中国证监会、深圳证券交易所的相关规定。

（二）本员工持股计划的交易限制

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

- 1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟年度报告、半年度报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；
- 2、公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- 3、自可能对本公司证券及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日起或者在决策过程中，至依法披露之日止；
- 4、中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件发生变更，本员工持股计划的交易限制适用变更后的相关规定。

四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定，及时履行信息披露义务。

特此公告。

西子清洁能源装备制造股份有限公司董事会

二〇二五年六月七日