浙建集团
ZCIGC

浙江省建设投资集团股份有限公司

地址：浙江省杭州市西湖区文三西路52号

电话：0571-88057132

网址：www.cnzgc.com

浙建集团
ZCIGC

# 浙江省建设投资集团股份有限公司
# Zhejiang Construction Investment Group Co., Ltd.

# 2024年度
# 环境、社会和公司治理（ESG）报告

# 目录 CONTENTS


关于本报告 01
董事长致辞 03
走进浙江建投 05

ESG管理 15
利益相关方沟通 18
实质性议题识别 19

未来展望 89
关键绩效表 91
指标索引表 96
读者意见反馈表 97
免责声明 98

01 治理筑基 合规固本

坚持党建引领 23
优化治理体系 25
多维内部管控 26
竭诚权益保护 31

02 低碳先行 融合共生

增强气候韧性 35
布局绿色工程 37
全力治污清源 41
推进节能增效 45
践行生态保护 48

03 幸福职场 价值共创

多元平等招聘 51
薪酬福利保障 52
赋能成长发展 54
守护健康安全 56
落实关爱帮扶 59

04 匠心琢质 协同致远

严控建筑质量 63
保障客户权益 66
坚持创新驱动 67
强化责任采购 75

05 微光成炬 情暖社会

响应“一带一路” 81
建设“千项万亿” 84
助力乡村振兴 85
投身社会公益 87

# 关于本报告

本报告是浙江省建设投资集团股份有限公司（以下简称“浙江建投”“浙建集团”“集团”“公司”或“我们”）发布的第三份ESG报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露公司2024年在积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

## 时间范畴

本报告涵盖期间为2024年1月1日至12月31日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分数据及内容适当追溯之前年份。

## 报告范围

本报告以浙江建投为主体，包括下属分子公司。除特别说明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

## 编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》（简称《央企ESG指引》）、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》（简称《可持续发展报告指引》）、全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》（UNSDGs2030）要求编制。

## 数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自浙江建投内部文件、统计报告、财务报告等。本报告经浙江建投董事会审核后发布，浙江建投保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 报告获取途径

您可以在深圳证券交易所（www.szse.cn）、巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)、浙江建投官方网站（www.cnzgc.com）查阅和下载本报告。

## 货币单位

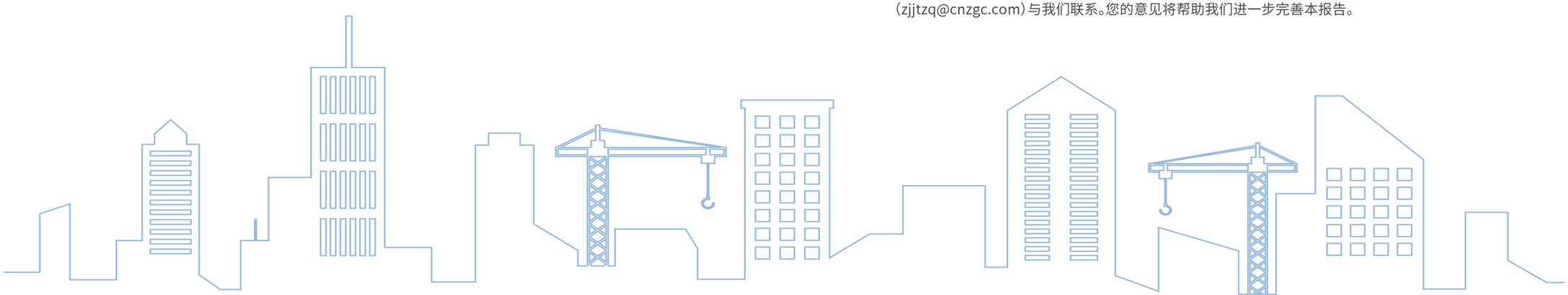
除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

## 释义

| 公司简称 | | 公司全称 |
|---|---|---|
| 浙江建投/浙建集团/集团/公司/我们 | 指 | 浙江省建设投资集团股份有限公司 |
| 浙江建工 | 指 | 浙江省建工集团有限责任公司 |
| 浙江一建 | 指 | 浙江省一建建设集团有限公司 |
| 浙江二建 | 指 | 浙江省二建建设集团有限公司 |
| 浙江三建 | 指 | 浙江省三建建设集团有限公司 |
| 三五九建工 | 指 | 新疆塔建三五九建工有限责任公司 |
| 浙江安装 | 指 | 浙江省工业设备安装集团有限公司 |
| 浙江建机 | 指 | 浙江省建设工程机械集团有限公司 |
| 浙建钢构 | 指 | 浙江浙建钢结构有限公司 |
| 浙江交建 | 指 | 浙江省建投交通基础建设集团有限公司 |
| 工程设计总院、浙建设计 | 指 | 浙江浙建工程设计有限公司 |
| 省装饰集团 | 指 | 浙江省建设装饰集团有限公司 |
| 华营控股 | 指 | 华营建筑集团控股有限公司 |
| 集团泰国公司 | 指 | 浙江建投（泰国）有限公司 |

## 意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议，可通过电话（0571-88057132）或电子邮件（zjjtzq@cnzgc.com）与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。



# 董事长致辞

2024年是浙江建投以自我革命精神推进系统重塑的变革之年，是应对严峻复杂的内外部冲击承压前行的攻坚之年，也是谋划推动新旧动能转换的蓄势之年。这一年，集团坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，坚守初心使命，保持坚定信心，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的二十届三中全会、省委十五届五次、六次全会及中央、省委经济工作会议精神，坚决落实省委省政府重大决策部署以及省领导调研国资国企和集团重要指示要求。集团聚焦聚力“1510”工作主线，以“十大专项行动”为总抓手，对标一流、创新提质、蓄势提能，各项工作有序开展，各项举措落地见效，企业发展总体向新向好。

**回首2024年，公司坚持党建引领，筑牢保障支持体系，为高质量发展蓄能。**集团党委以案促治，推动全面从严治党走深走实。集团构建“3+N”大监督体系，强化监督合力；以“四学联动”机制推动党纪学习教育走深走实；海外党建工作入选省属企业重要党建成果，成为党建创新的标杆；同时，集团根据项目资源配置“十严禁十必须”规定，为项目管理提供规范化、阳光化的准则。集团荣获多项国家和省部级荣誉，彰显了党建引领下的强大凝聚力和战斗力，不仅筑牢了党建根基，更为集团高质量发展注入了强大动力，为实现“行业前三，争当标杆”的目标奠定了坚实基础。

**回首2024年，公司全面深化改革，坚持增强核心功能，推动产品创新转型。**公司以“主业做强、全链跃升、适度多元”为核心推进转型升级，形成优势产品线36条、培育产品线19条。聚焦战略性新兴产业和绿色低碳产业，全年完成投资19.80亿元；以“浙建云采”为牵头，推进“浙建优选”“咸渔台”“浙建e链”“建碳云”等多个数字化产业服务平台的系统整合，面向全省发布了“浙建采”绿色供应链综合服务平台；创新提出“浙建+”“+浙建”理念，初步构建了“一中心一园区一基金N基地”的创新体系，总结形成131项关键核心技术和176项核心专利清单，形成31个创新创效案例。立项浙江省“尖兵”“领雁”研发攻关计划项目3项。荣获浙江省科学技术奖2项、省建设科学技术奖1项，新增国际领先技术4项，国际先进技术7项。与地方政府、商会、重点企业、科研院所、金融机构建立发展伙伴关系，签订战略合作协议92个。

**回首2024年，公司勇担责任使命，助力低碳转型，引领产业发展绿色风尚。**集团成功承办了建筑行业绿色低碳发展论坛暨建碳云平台发布会；在万松岭旅游集散中心工程中成功构建边坡生态系统；在浙江省黄龙体育中心亚运会场馆改造项目中，建立了“移动反击式破碎站”，对建筑垃圾进行分类处理和资源化利用；集团打造智慧工地集成平台，为环境管理提供了精准的数据支持，实现绿色施工；在宣传活动中，围绕“绿色转型，节能攻坚”主题，现绿色施工；在宣传活动中，围绕“绿色转型，节能攻坚”主题，集团深入开展了2024年浙江省节能宣传月活动和世界环境日主题宣传活动，增强全民的环境保护意识，为生态文明建设贡献了浙建力量。

**回首2024 年，公司秉持关爱理念，同心携手并进，文化引领凝聚浙建力量。**公司拓宽员工多元发展渠道，构建起完善的职业发展体系，推动管理岗位和专业岗位“双通道”建设。从制度保障到实战锻炼，全方位助力员工成长，显著优化人才结构。在文化宣传领域，大力弘扬企业文化，提升企业形象，强化文化凝聚力，以文化为纽带，增强员工对企业的认同感与归属感。强化职工“主人翁”地位，征集员工“金点子”，积极组织各类活动，丰富员工精神文化生活，激发员工创造力与工作热情，使员工在工作中实现自我价值。

展望未来，集团将坚持守正创新，勇担当、善作为、求实效，锚定目标加油干，只争朝夕抓落实。积极落实国资国企改革发展新任务和省委省政府工作新要求，明确“国际一流的投资建设运营一体化产业集团”的集团发展战略定位。在实践中进一步增强集团“服务国家重大战略、融入浙江城乡发展”和“推动行业创新发展、引领行业价值提升”两大功能定位，科学制定未来五年目标及“十五五”发展战略，致力打造建筑资源集成商、城市综合服务商、美好生活运营商，为集团加快创新突破、实现转型升级、争当国有企业高质量发展排头兵贡献更大力量。

浙江省建设投资集团股份有限公司

党委书记、董事长

# 走进浙江建投

## 公司简介

浙江省建设投资集团股份有限公司成立于1949年7月11日，历经浙江建筑公司（时为政府管理部门）、浙江省城市建设局、浙江省建筑工程局、浙江省建筑工业厅、浙江省基本建设局、浙江省建筑工程总公司等15次变革，已发展成为一家集投资、设计、建造、运维于一体的现代建筑服务全产业链企业集团，是整体上市的浙江省属国有企业。

集团拥有20家主体子公司、2个事业部、1所学校和1家境外上市公司，从业人员20余万人。拥有各类资质97类307项，其中建筑工程施工总承包特级资质4项，公路工程施工总承包特级资质1项，甲级设计资质14项，获得行业最高资质共计54类123项。拥有对外经营权、进出口权和外派劳务权，是浙江省建筑业参与国际建筑的领军企业，业务遍布全国30个省市自治区和全球12个国家和地区。集团拥有1家院士工作站、3家博士后科研工作站、4家省级企业研究院、6家省级工程研究中心、11家省级技术中心等科技创新平台。拥有18家国家高新技术企业，12家政府质量奖企业（其中1家浙江省政府质量奖企业），3家国家级科技型中小企业，8家省级科技型中小企业和6家省级创新型中小企业。拥有14项国际领先、23项国际先进、500余项国内核心技术，拥有2000余亩建筑工业化基地。获得鲁班奖等国家级优质工程奖169项。综合经济技术指标保持全国同行领先，连续入选ENR全球250家最大国际承包商、中国企业500强、浙江省百强企业。荣获“全国文明单位”“全国五一劳动奖状”等荣誉称号。

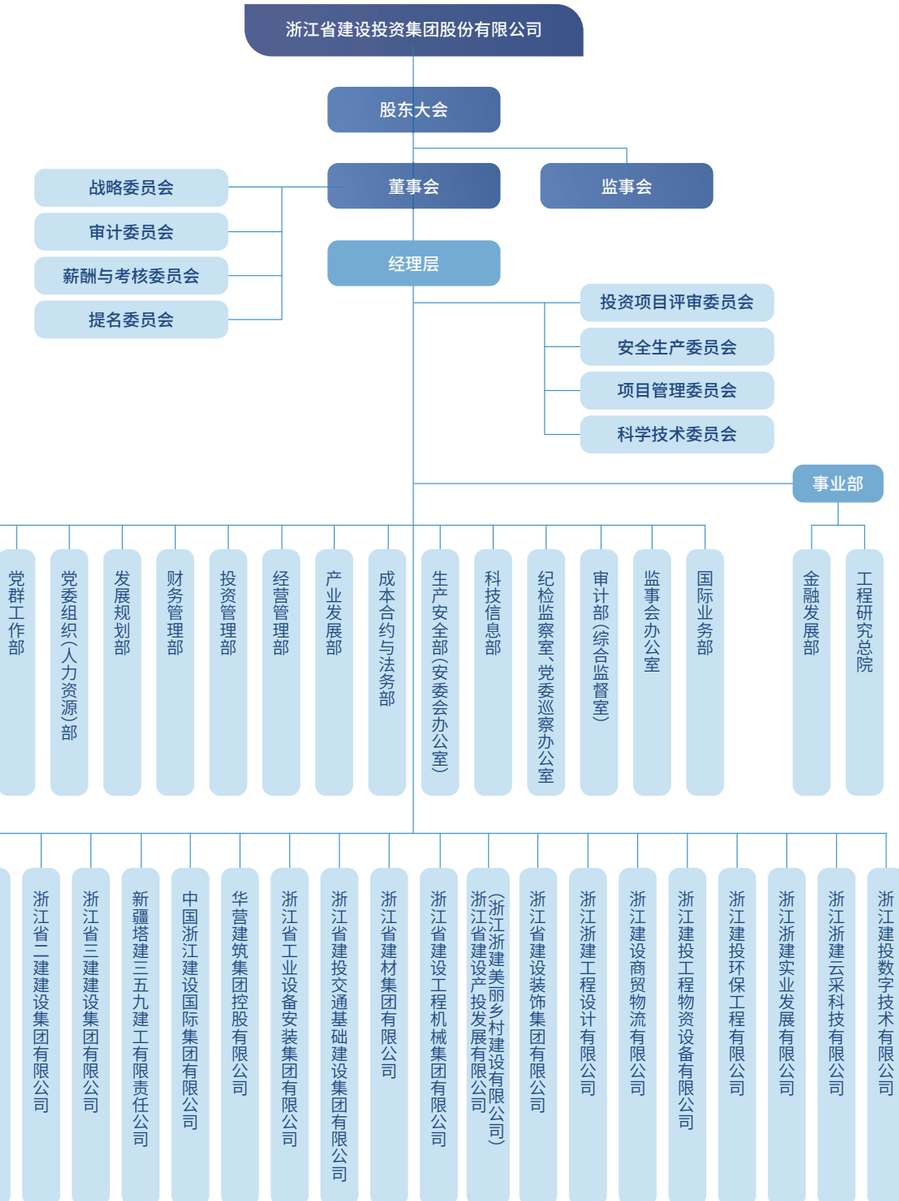
集团传承红色基因，秉持部队作风，锻造浙建铁军，坚决服从服务省委、省政府决策部署，勇担国企政治、经济、社会三大责任。参与建设了北京人民大会堂、中国人民革命军事博物馆、北京火车站、毛主席纪念堂等首都标志性工程。出色完成了杭钢、衢化、镇海炼化等浙江大部分老工业基地和城市基础设施建设。落实承担了对外经援、抗震抗台、抗疫援建、援川援藏援疆等任务。高水平承建了杭州国家版本馆、之江实验室、之江文化中心、G20峰会工程、杭州亚运会项目、杭州火车东站、浙江音乐学院、杭州国际会议中心、西湖文化广场等省内一大批重点重大标志性工程。高标准建设了省内第一条杭甬高速公路及地铁轻轨项目。承建的华能玉环电厂系浙江省唯一入选的新中国成立60周年“百项经典暨精品工程”。投资建设了一大批“美丽乡村”、未来社区项目。

“十四五”期间，集团立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，打造“数字化的国际建筑投资运营服务商”，当好我省“重要窗口”建设的排头兵。

### 关键绩效2024

| 集团拥有主体子公司 | 拥有各类资质 | 业务遍布全国省市自治区 | 业务遍布全球国家和地区 |
|---|---|---|---|
| 20 家 | 307 项 | 30 个 | 12 个 |
| **拥有国家高新技术企业** | **政府质量奖企业** | **拥有国内核心技术** | **拥有建筑工业化基地** |
| 18 家 | 12 家 | 500 余项 | 2,000 余亩 |

## 组织架构



## 业务概览

2024年，浙江建投聚焦主责主业，全面融入发展大局，强化国企担当，对标一流，勇争一流，以“主业做强、全链跃升、适度多元”为转型升级思路，以建筑业、工程设计及专业运营服务为核心主业，以建筑工业制造为培育主业，推进既有产业转型和新赛道拓展，积极打造投资建设运营一体化产业集团。当年承接业务遍布全国30个省市自治区和全球12个国家、地区，综合实力保持领先，继续入选ENR全球250家最大国际承包商、中国企业500强、浙江省百强企业。

**1 建筑施工板块**

- **板块范围：**主要涉及民用及公用房屋建筑、路桥、隧道、轨道交通、市政、工业设备安装、装饰幕墙等工程领域。
- **目标措施：**拓市场，稳规模；亮技力，育品牌；强引领，重创新；强管理，提效益。

**2 工程设计板块**

- **板块范围：**主要涉及服务于建筑施工主业的经营性业务投资和战略性产业投资。其中，经营性业务投资主要涉及以BT、PPP、EPC+F等形式参与基础设施、民生和发展事业、未来社区、老旧小区改造、美丽乡村建设等，实施投建一体化模式；战略性产业投资主要涉及工程设计、新型绿色建材、机械租赁等上游产业，装配式、建筑智能等中游产业以及节能环保、医养结合等下游运营领域，实施投建营或投营一体化模式。
- **目标措施：**紧跟国家和浙江省战略，以投资带动施工产业发展。紧扣国家产业发展导向，以投资带动战略性产业的培育与壮大。立足市场拓展与产业提质需求，以收购、合资等手段实现外延式发展。

**3 建筑产业投资板块**

- **板块范围：**主要涉及建筑部品制造、建筑机械设备制造、建筑材料制造、施工配套制造业等领域。
- **目标措施：**形成数字化、一体化集成设计能力，积极探索5G、物联网、人工智能、建筑机器人等新技术在工程建设领域的应用，大力推动建筑工业化与智能建造协同发展，与新一代信息技术协同发展，加快智能制造生产线应用升级，加快建筑工厂“机器换人”，形成科研、部品设计、生产加工、施工安装和运营维护的全过程集成建造能力，推动向工业4.0转变，打造区域内智能建造龙头企业。达到浙江省内前列、全国领先水平。





**4 建筑工业制造板块**

- **板块范围：**主要是围绕集团产业链，形成建筑服务业，主要包括金融、商贸、租赁、物业管理等领域。
- **目标措施：**充分利用施工产业链超千亿的大体量优势，围绕施工产业做好增值服务，规范运行，打造以内循环为主、内外双循环相互促进、良性发展的产业生态链。

**5 建筑专业服务板块**

- **板块范围：**主要涉及建筑服务业，包括金融、商贸、租赁、物业管理等领域。
- **目标措施：**大力推进“名所名师名品”建设工程；积极发展工程总承包和全过程咨询；加大培育工程数字化设计的前沿竞争力；推动设计人才队伍的专业化建设和管理；适时运用并购重组等方式实现外延式发展。

## 战略与文化

“十四五”期间，浙江建投积极践行国企使命担当，围绕“1510”工作主线，紧扣“对标一流，勇争一流，改革创新，转型升级，争当国有企业高质量发展排头兵”总体目标，迭代深化“1510”工作主线，统筹抓好改革创新、转型升级，深化完善“十大专项行动”，致力打造建筑资源集成商、城市综合服务商、美好生活运营商和“国际一流的投资建设运营一体化产业集团”，切实增强企业核心功能、提高核心竞争力，打响“浙江建设看浙建”品牌，打造优质省属企业、上市公司，为我省“勇当先行者、谱写新篇章”贡献更大力量。

## 年度大事记

### 1 以案促治塑生态 破立并举扬正气

开展“以案促治”专项行动，在廉政警示教育中突出“以身边案教育身边人”，以“四学联动”机制推动党纪学习教育走深走实。开展巡视巡察问题大起底大整改百日攻坚，构建“3+N”大监督体系。

集团召开警示教育会议

组织参观警示教育基地

开展“十严禁十必须”学习宣贯

### 2 以“制”强“治”提效能 固本强基砺内功

建立工作专班定期交流和汇报机制，专班化、项目化、节点化推进重点工作，形成50项标志性成果。开展两级机构改革，发挥党委、董事会、经营层、监事会等治理主体作用，规范二级单位董事、监事设置，规范经营层职数，提高决策运行效率。推进“扩权强企”，优化母子公司组织体系建设，制定企业权利责任清单和授放权事项管理清单，四级企业管理层级实现“清零”。

集团召开总部及事业部机构改革动员会

集团召开党委会（扩大）会议

### 3 领导关怀鼓干劲 拉高标杆争进位

省委书记王浩、时任省委书记易炼红、省委常委、秘书长邱启文、省人大副主任、党组副书记高兴夫、副省长张雁云、副省长柯吉欣、省政协副主席蔡秀军等先后到集团调研或赴集团承建项目调研。

时任省委书记易炼红接见荣获全国五一劳动奖章和浙江省劳动模范的集团职工

时任省委书记易炼红调研集团发展情况

### 4 经营开拓勇攻坚 承压前行显担当

大力营造“实干、担当、攻坚”的作风，全面树立“经营为先、经营为重、经营为要”的理念，结合实际提出“经营十要”；出台“一联系一对接、两方案”，以“浙建+”“+浙建”新模式与88家地方政府、省属企业、金融机构和特级民企签订战略合作协议；建立省内10个区域办事处，组建集团上海总部，形成“10+1”的新经营格局；赴柬埔寨、印尼、香港、上海、新疆等地招商拓市，落地一批合作成果。

集团与杭州市上城区签订战略合作协议

集团与丽水市缙云县对接山海协作工作

集团与首批特级民企集中签约

## 年度大事记

### 5 创新赋能助转型 产业集群萌新芽

系统布局推进以“主业做强、全链跃升、适度多元”为核心的转型升级：基本建成“浙建·未来建造中心”，开工建设浙建科创园，布局进入新能源产业、康养产业，成立浙江建投新能源科技有限公司，落地一批工商业储能项目。浙北、浙西等若干建筑工业化产业基地加快腾笼换鸟和转型升级。轻型可移动智能组塔装置和无人智能施工升降机等创新产品进入市场。系统整合“浙建云采”等多个数字化平台，上线“浙建采”平台。

“浙建·未来建造中心”

开工建设浙建科创园

集团新业务板块“国叶康养”盛大揭幕

集团“浙建采”平台全新亮相

### 6 以“解”化“减”降风险 止血疗伤见实效

建立“一领导一专班一方案一机制”化解机制，通过专项督查、全面复盘、专题通报、专项攻坚，有效管控风险扩散。阿尔及利亚体育场项目专班处置一批历史遗留问题；项目专班统筹保交楼和资金回收；天邦股份养猪场项目专班稳步推进仲裁，推动财产保全；兰溪陈家井矿业项目专班推进矿区复绿，与兰溪市政府及相关方初步达成项目风险化解方案。

阿尔及利亚斯基克达600套项目

### 7 浙江建设看浙建 铁军攻坚勇向前

率领所属浙江建工等多家成员单位，高标准高效率建成弥勒博物馆项目，创造了全国同类型博物馆最快建设速度。连同新建的杭州国际佛教文化创意中心和改造维修的宁波帮博物馆，共同助力第六届世界佛教论坛圆满成功举办。浙江省委、省政府通报表扬弥勒博物馆建设工作，省委统战部等单位发感谢信予以肯定。项目建设成果在全国文博类场馆建设中得到复制推广，行业示范意义深远，打响了“浙江建设看浙建”品牌。

高标准高效率建成弥勒博物馆项目

宁波帮博物馆

## 年度大事记

### 8 百日攻坚强推进 资本运作增效益

围绕资产负债率、利润率和劳动生产率核心指标，结算攻坚、带息负债压降等十大重点攻坚工作取得阶段性成果，百日攻坚项目审定金额450亿元；启动自集团整体上市以来最具标志性的资本运作事项，推动定向增发和少数股东股权上翻，获政府等多方支持。成功低成本发行20亿元超短期融资券、10亿元中期票据和4.3亿元可续期公司债，其中可续期公司债利率为2.88%，创浙江省同评级同期限可续期公司债利率新低；超短期融资券发行利率为2.05%，创集团债券利率新低。

### 9 “一体两翼”拓海外 丝路明珠放光彩

重组海外事业管理架构，专设国际业务部，设立浙建国际公司，提级香港华营控股，构建“一体两翼”海外布局。海外市场拓展取得积极进展：华营控股英国曼彻斯特科赫斯特公寓项目创集团英国市场签约额新高；浙江安装成为浙江省首家获取白俄罗斯一级建筑施工资质的建筑企业；浙江建机工程机械产品成功打入科特迪瓦和泰国市场；香港葵涌数据中心发展项目、香港科技园湿实验室改建项目和白俄罗斯全循环高科技农工综合体项目获“2024年浙江省国际工程丝路明珠项目”。集团连续入选ENR“全球最大250家国际承包商”，稳居全国省级建筑总公司首位。

集团在香港举办浙建集团海外合作恳谈会暨浙建国际揭牌仪式

承办第七届世界浙商大会“天下浙商家乡行”走进浙建主题沙龙

集团柬埔寨招商推介会

### 10 重塑人才新引擎 同心同行聚合力

重塑选人用人机制，树立“实绩实干实践”导向，创新集团领导班子成员实名推荐干部机制，以揭榜挂帅方式选聘了区域办事处负责人，大力选拔使用优秀中青年骨干，集中开展公开选拔“三个一批”活动。全年新增国务院政府特殊津贴2人、国家工信部先进基础工艺人才1人、浙江工匠4名、高能级领军人才及青年人才4人；新增国家级、省级技能大师工作室各1家；荣获全国五一劳动奖章、全国技术能手、省模范集体等国家及省部级荣誉16项。

集团党委召开“三个一批”新提任中青年干部任前集体谈话会

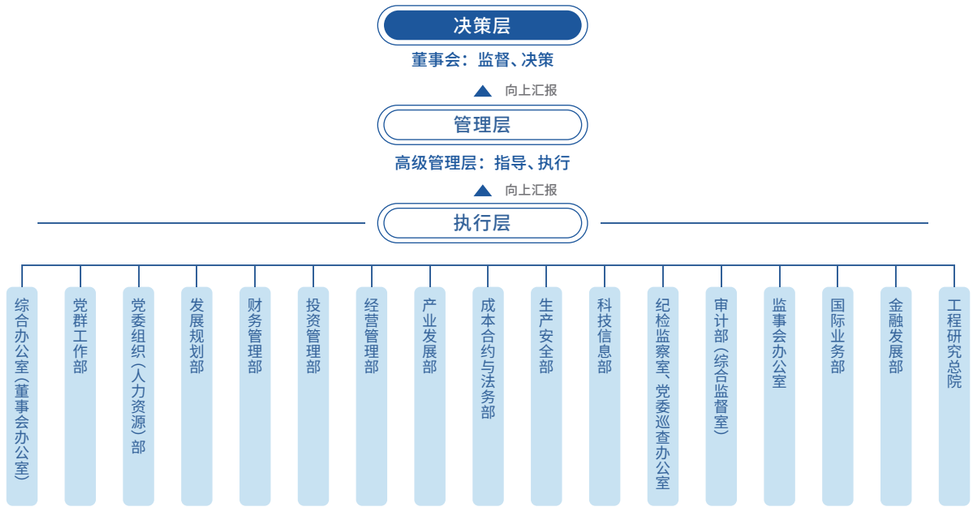
“新风尚杯”职工运动会

# ESG管理

## 治理

浙江建投致力于构建践行社会责任、守护生态环境与夯实公司治理的协同发展模式，组成“决策层——管理层——执行层”由上及下的ESG治理架构，以推动公司高质量、可持续发展。公司以信息披露为抓手，制定《浙江省建设投资集团股份有限公司环境、社会和治理（ESG）信息披露管理办法》，进一步促进ESG理念融入公司治理。

| 层级 | 机构组成 | 职责 |
| --- | --- | --- |
| 决策层 | 董事会 | 负责拟订公司在环境、社会及管治方面的战略规划，确保有关政策能有效实施，亦对相关政策、制度及信息披露承担全部责任。 |
| 管理层 | ESG领导小组 | 在董事会领导下负责环境、社会及管治信息披露工作的统筹协调，根据2023年公司制定的《浙江省建设投资集团股份有限公司环境、社会和治理（ESG）信息披露管理办法》落实董事会关于ESG工作的各项决议及政策，监督ESG披露及相关日常管理工作的具体落实。 |
| 执行层 | ESG工作小组（各管理部门） | 将ESG工作融入部门日常业务管理及运营中，进行ESG信息定期收集、上报与审核工作，提升ESG相关信息的统计管控效率及ESG工作效能，保障ESG工作的高效开展与落实。 |








## 战略

在集团大监督体系联动工作中，结合年度监督检查计划，集团将涉及ESG相关内容作为2024年监督考核内容，从ESG涉及的环境、社会和公司治理三方面进行检查：

### 环境保护

评判子公司是否有意识协调企业在生产经营与环境保护的平衡，具体表现为在涉及环境处罚类事件上，参考2024年报披露的处罚事件，是否有新增处罚类事件，原处罚类事件是否已经解决，是否在持续加强环境保护措施。

### 重大项目投资决策

在重大投资项目投前、投中和投后管理中，融入ESG三要素（环境、社会和公司治理）以尽可能减少项目对环境的负面影响，减少对当前和未来社会的负面影响，建立可持续治理体系，保证项目的可持续建设与运维。

### 公司治理

结合ESG相关议题要求，对子公司三会运作的合规性开展调查。

## 风险、影响和机遇管理

| 风险 | 风险影响 | 管理措施 |
| --- | --- | --- |
| 合规经营 | 公司将面临法律诉讼、财务损失、声誉受损、业务受限、管理不当等风险。 | 制定动态优化合规管理体系、优化合规报告机制、深度推进重点合规专项行动、重点关注项目全过程合规管理、扎实推进“3+N”大监督体系、深度培育合规文化、加强信用管理工作等。 |
| 职业健康与安全生产 | 公司将面临声誉受损、员工队伍不稳定等风险。 | 制定安全生产制度、建立应急管理体系、加强安全教育常态化培训等。 |
| 建筑质量 | 公司将面临法律诉讼与赔偿、监管处罚、经济损失、声誉受损、市场竞争力下降等一系列风险。 | 合理预期宏观经济走势与政策变化以调整经营策略，推进建筑信息化与工业化建设，加强法务管理完善法律风险管理体系等。 |
| 创新驱动 | 公司将面临市场风险、技术风险、人才流失风险等。 | 了解市场需求、开展多元合作、完善研发制度与保障体系、构建成果转化激励机制等。 |
| 供应链管理 | 公司将面临供应中断风险、合规风险、质量风险、成本风险等。 | 实施多元化与本地化采购策略；实施严格准入评审、年度评价进行动态管理；严控廉洁风险，监督采购活动；以集中采购、长期合作稳定合作关系；制定《采购管理办法》等。 |
| 气候变化 | 详见应对气候变化章节 | |

## 指标与目标

第二届国新杯·ESG金牛奖
乡村振兴二十强

上榜“杭州市上市企业ESG战略慈善影响力排行榜
先锋20”





# 利益相关方沟通

浙江建投重视与利益相关方的沟通，通过常态化的沟通与监督机制，识别和回应利益相关方的期望与诉求，进而构建更为紧密的关系。

| 利益相关方 | 利益相关方期望 | 沟通机制与方式 |
| --- | --- | --- |
| 政府及有关部门 | • 积极落实国家相关政策<br>• 遵守相关法律法规<br>• 依法纳税<br>• 履行社会责任 | • 工作会议<br>• 日常沟通<br>• 上报材料<br>• 公文往来 |
| 合作伙伴 | • 共同遵守国家法律法规<br>• 恪守商业道德<br>• 平等合作<br>• 实现互利共赢 | • 签署合作协议<br>• 合同执行<br>• 高层会晤<br>• 日常业务交流 |
| 职工 | • 坚持以人为本<br>• 维护职工合法权益<br>• 提供健康安全的工作环境<br>• 促进职工职业发展 | • 工会<br>• 员工培训<br>• 建议和反馈<br>• 工作沟通 |
| 客户 | • 保障服务与产品质量<br>• 负责任供应链<br>• 互惠互利<br>• 共同发展 | • 客户满意度调查<br>• 合作交流<br>• 合同执行<br>• 日常沟通 |
| 投资者 | • 公司治理<br>• 合规经营<br>• 经营业绩<br>• 风险管控<br>• 可持续发展 | • 股东大会<br>• 信息披露<br>• 互动易问答<br>• 业绩说明会及其他活动<br>• 投资者热线 |
| 社区与公众 | • 及时准确提供信息<br>• 共建和谐社区<br>• 促进就业 | • 定期报告<br>• 信息公开<br>• 日常沟通<br>• 定期走访 |

# 实质性议题识别

浙江建投在日常运营过程中，遵循实质性、完整性及平衡性原则，与各利益相关方保持持续深入的互动交流。基于“财务重要性”和“影响重要性”两个维度，系统化收集并分类梳理各利益相关方的关注事项与诉求，结合国家政策导向、资本市场重点关切以及ESG相关准则要求，建立动态评估与迭代优化机制，定期对公司ESG关键议题进行识别与更新。

2024年度，浙江建投实质性议题识别方式如下：

**识别议题**

集团借助行业专项研究洞察与企业发展密切相关的核心趋势，同时结合国家政策导向及资本市场关注重点，系统识别对公司具有战略影响的重要议题。

**内外部调研**

集团通过开展多层面的访谈活动，针对管理层、内外部专业机构、直属单位、员工代表、客户及供应商等多元利益相关方进行深入沟通，系统梳理并全面掌握其对公司ESG议题的重要性评估观点。

**评估与确认重要性**

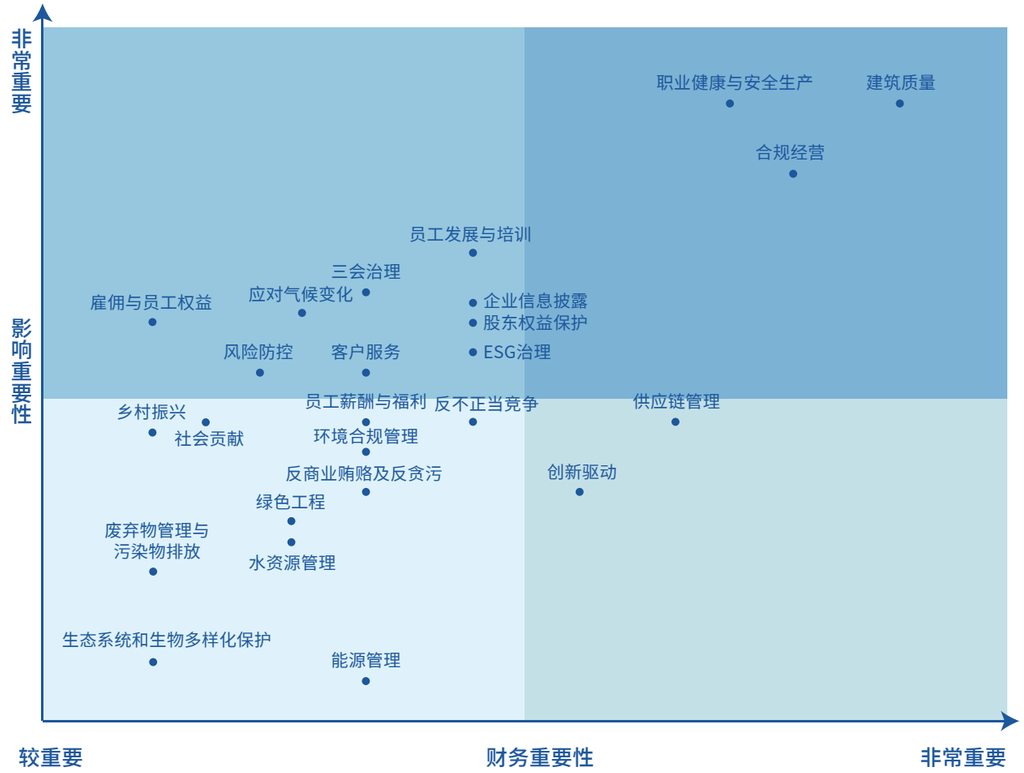
集团通过开展调研结果的合理性验证，并整合国家政策导向、资本市场重点关切及行业对标数据，综合形成利益相关方实质性议题的优先级排序。

**管理层确认**

集团管理层对重要性评估成果进行专项审议，在此基础上审定报告核心披露事项及未来ESG治理的战略目标与行动计划。

浙江建投识别出下列议题为重要性议题，并在报告中重点回应。

实质性议题矩阵：



SDGs回应：

# 01

# 治理筑基 合规固本

浙江建投坚持党建引领，通过构建现代企业治理体系、完善合规管理机制等举措，持续深化体制机制改革，重点把控战略决策、目标制定及执行监督等关键环节，着力提升企业治理现代化水平。同时严格遵循商业道德准则，构建多维度信息沟通机制，切实保障股东及投资者合法权益，为企业高质量发展筑牢根基。

# 坚持党建引领

公司扎实推进政治建设、组织建设、思想建设等，充分发挥党组织在企业的政治核心和领导核心作用，持续健全完善浙建特色鲜明的基层党建治理体系，党委坚决扛起各类主体责任，加强对工会、共青团领导，以高质量党建引领集团高质量可持续发展。

公司深入贯彻落实浙江省三个“一号工程”“十项重大工程”等重大决策部署和省领导调研省属企业重要指示精神，在省国资委坚强领导下承压前行、攻坚克难，扎实抓好各项工作。

**思想建设**　集团高质量开展党纪学习教育，部署落实“五行动五提升”“五学联动”等工作任务，推动学习教育常态化长效化。

**纪律建设**　深刻吸取沈德法系列案件教训，开展“以案促治”专项行动，下大力气修复企业政治生态，迅速稳定人心、稳住阵脚，营造风清气正的良好政治生态。

截至报告期末

公司开展党委会议次数
**36** 次（含党委会扩大会议）

审议议题
**276** 个

案例 **集团“新年第一课”**

案例 **集团党纪学习教育专题辅导报告会**

在组织建设方面，抓深“支部建在项目上”，创全国行业党建品牌和省级“红色工地”47个，均位列全省建筑企业榜首。

案例 **集团2024年度“双强双好”示范项目党支部擂台赛**

同时，公司积极落实国资国企新风尚，开展“同心同行”专项行动，展现心齐、气顺、劲足、实干的良好风尚。

报告期内
公司获国家及省部级荣誉
**16** 项

包含
- 国家级技能大师工作室
- 全国模范职工之家
- 全国技术能手
- 全国厂务公开民主管理先进单位
- 全国五一劳动奖章
- 浙江省模范集体
- 浙江省劳模

# 优化治理体系

浙江建投严格遵循《中华人民共和国公司法》等法律法规要求，健全内部控制体系。公司立足企业运营实际，持续优化公司治理架构，通过制度建设与实践创新相结合的方式，构建科学规范、运行有效的现代企业治理机制。

## 三会治理

公司制定《浙江省建设投资集团股份有限公司公司章程》《浙江省建设投资集团股份有限公司股东大会议事规则》等制度文件，形成了以股东大会、董事会、监事会为核心的权力、决策和监督机构，各治理主体按照法定程序行使职权，形成职责边界清晰、协调配合机制健全、制衡监督体系有效运行的现代法人治理结构。

**股东大会**

股东大会为公司的最高权力机构，决定公司经营方针和投资计划等重大事项，并对公司的经营进行监督，提出建议或者质询。

**董事会**

董事会是公司的执行机构，对股东大会负责。严格按照《公司章程》及《董事会议事规则》等制度，在规定的职责范围内行使经营决策权，并负责公司内部控制体系的建立和监督，建立和完善内部控制的政策和方案，监督内部控制的执行，对公司内部控制制度的制定和有效执行负责。集团董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会。除战略委员会外，均由独立董事担任召集人并且独立董事占多数。集团董事会的组成架构符合上市公司及国资国企规则要求。

董事会成员 **11** 名　其中：独立董事 **4** 名 / 女性董事 **1** 名

共召开董事会 **11** 次 / 战略委员会 **1** 次 / 提名委员会 **2** 次 / 审计委员会 **5** 次

董事会成员出席率 **100%**

**监事会**

监事会为公司的法定监督机构，依法履行对董事、总经理及其他高级管理人员履职行为的监督职能，同时对各事业部及控股子公司的财务运行状况、经营管理活动实施监督检查。通过开展专项调查与合规审查，监事会切实维护股东合法权益，确保公司治理机制有效运行。

监事会成员 **3** 名　其中：职工代表监事 **1** 名 / 女性监事 **1** 名

共召开监事会 **9** 次 / 监事会成员出席率 **100%**





## 董监高薪酬

公司制定《浙江省建设投资集团股份有限公司董事、监事薪酬（津贴）管理制度》，以明确和规范董事、监事的薪酬标准、发放方式及调整依据，且该制度由公司股东大会审议通过后正式实施，以充分保障薪酬管理的透明性和规范性。

# 多维内部管控

浙江建投严格遵循上市公司治理相关法律法规要求，制定《浙江省建设投资集团股份有限公司合规管理体系建设实施方案》，将合规管理与内部控制理念深度融入公司治理全流程。

## 合规经营

### ·治理

公司深入贯彻落实省国资委合规管理要求，认真推进合规管理提质扩面行动，聚焦聚力“1510”工作主线，不断深化治理完善、经营合规、管理规范、守法诚信的法治国企建设，持续加强法治、合规、风控、内控、监督“五位一体”建设与融合发展，以“三张清单”为抓手，严格落实“三道防线”，确保各项生产经营管理活动在“强合规、防风险、增效益”的体制机制下有效开展，构建了一个法治、合规、风控、内控、监督各司其职、紧密配合、协调联动的一体化组织形式。

| 人员 | 职责 |
| --- | --- |
| 合规委员会 | 作为合规管理的核心决策机构，每年至少召开一次专题会议，负责重大合规审查、听取合规工作报告、统筹协调各部门履行职责等 |
| 首席合规官 | 直接向企业主要负责人负责，全面参与重大经营管理活动，对重大决策事项的合规性提出明确意见并审批签字 |
| 合规管理牵头部门 | 发挥合规管理牵头统筹、参与重大合规审查、应对重大风险等作用 |
| 合规管理员 | 负责对所在部门或领域具体经营管理行为开展合规审查，促进合规管理与业务开展深度融合 |
| 法务共享中心(浙建律所) | 探索建立共享中心，推动法务合规专业人员的统筹使用，提升资源利用效率 |

### ·战略

公司提出了以“知行合一强合规；守正创新促发展”为核心的浙建合规文化建设目标；紧扣依法治理企业、依法合规经营、依法合规管理三条主线，落实“六个一”重点任务：构建一个组织体系、梳理一套制度体系、开展一次深入排查、制定一组管理清单、完善一项审查机制、夯实一系列合规管理责任，全面推进浙建特色的合规管理体系建设，打造合规组织坚实、合规制度完备、合规运行到位、合规保障充分、合规文化浓厚的合规管理体系；合规管理体系建设遵循“坚持党的领导、坚持全面覆盖、强化责任、协同联动、有效适用”五大原则。

· 风险、影响和机遇管理

公司制定相应的合规风险管理措施，及时对公司经营管理中的相关合规风险进行识别、评估和管理，将合规管理贯穿于决策、执行、监督、反馈等各个环节，并纳入公司运营管理的全过程。同时，依照“合规管理员初审——合规管理牵头部门复审——首席合规官审批——风险预警与整改——重大合规风险事件应对”流程，确保所有涉及重大决策、重要合同签订、规章制度制定、重大项目运营等行为均需经过合规审查。

在合规方面，公司采取以下措施：

**制定动态优化合规管理体系**

为积极响应并深入贯彻浙江省国资委关于开展省属企业合规管理提质扩面行动的相关要求，公司制定并发布《合规管理提质扩面实施方案》。进一步完善组织架构，优化合规委员会设置与工作机制，落实首席合规官制度；强化制度建设，成功搭建“分层分类”制度体系，针对重点领域制定专项合规指引；完善合规义务识别与风险预警，将合规审查嵌入管理流程；开展制度“留立改废”行动。

**优化合规报告机制**

在合规报告与咨询机制层面上，当公司业务部门及其员工在经营管理中遇到合规风险时，可以经合规管理牵头部门向合规委员会报告。合规委员会可以根据需要聘请外部专业人士或第三方机构协助开展合规咨询，同时也可向相关行政主管部门进行合规咨询。

**深度推进重点合规专项行动**

系统部署开展“以案促治、对标一流、全员拓市、项目精治、止损治亏、科技赋能、浙建优才、晾晒比拼、信用浙建、同心同行”十大专项行动。开展“以案促治”“止损治亏”“信用浙建”等专项行动，全方位推动合规专项行动。

**重点关注项目全过程合规管理**

坚持问题导向，创新制定了项目资源配置“十严禁十必须”规定，成为项目管理规范化、阳光化的基本准则。全方位、系统性地优化了项目资源配置流程，从根源上杜绝违规操作与利益输送行为，为项目合规运营构筑起坚实屏障。

持续推进项目全生命周期合规管理，修订了《项目管理手册》，出台了项目成本管理、采购管理、项目分级分类管理等一系列制度。对于重点项目，提供全方位保障服务；针对问题项目，建立预警“吹哨”机制，及时发现潜在风险点，并实施闭环销项管理，确保问题得到妥善解决，实现项目风险可控。

**扎实推进“3+N”大监督体系**

建立“3+N”大监督体系，开展重大风险项目专项督查并集中通报，抓实追责案件处理。此外，建立损失实时报告制度，全面掌握违规经营投资问题线索，及时发现问题、报告问题、处置问题。

**深度培育合规文化**

签订全员合规承诺书；开展警示教育，剖析违规案例；党委理论学习中心组学习习近平法治思想，发挥“关键少数”作用；组织全员常态化培训，多样化方式并评估效果。

**加强信用管理工作**

构建全方位信用管理体系，出台管理办法，推进守合同重信用评选；规范经营投标、工程质量、财务资金等行为，做好信用修复；修订合同示范文本，梳理风险清单，优化采购招标管理，开展分供商、内部承包人信用评价，营造守信氛围。

· 指标和目标

**经营风险**

建立项目实施团队市场化遴选机制，优化分供商评价机制，确保项目管理各环节合规、高效。对亏损项目进行“一案双查”，严格落实“一项目一分析一治理”要求，编制《亏损项目治理工作指引》。

**投资管理**

建立投资预立项制度，细化投资负面清单，建立投资项目储备库。投资项目评审委员会充分发挥职能作用，同时完善投资项目风险预警体系，针对重大投资风险项目，组建工作专班，降低出资规模与回购风险，充分保障项目效益。

**合同管理**

修订完善5大类38份合同示范文本，新增四大类劳务班组补充合同等范本，切实提升合同范本实用性和合法性。建立重大风险合同提级评审机制和工作流程，集团本级规章制度制定、重大事项决策、重要合同签订、重大项目运营等重大经营管理行为合规合法审查100%。

**信用管理**

报告期内，集团8家单位（含本级）荣获2024年浙江省AAA级“守合同、重信用”企业称号。

### 安全生产管理

部署开展安全生产治本攻坚三年行动，项目建设安全平稳；上线“项目监管平台”，建立分级分类管控和整改闭环机制；高质量完成宁波奉化弥勒博物馆等一批急难险重项目，得到业主和相关方的高度评价。

### 招采、结算管理

严格落实应招尽招要求，确保采购过程公开透明，符合合规标准；积极开展项目经济运行分析以及月结月清专项检查，实地走访检查21家子（分）公司，全程跟踪督促直至整改闭环，有力维护了招采与结算管理工作的合规性。

### 财务管理

围绕合规与效益提升两大核心，多维度推进财务管理优化工作。修订完善《严禁设立“小金库”的规定》等9项管理制度，开展专项整治，从源头上防范“小金库”问题。

### 合规培训

集团两级共组织开展廉政警示教育活动700余场次，覆盖2.6万余人次；开展新《公司法》《项目管理手册》等法律法规解读、合规管理培训等，累计培训超2,500人次；召开海外条线座谈会，开展制度解读宣贯答疑；梳理集团19项涉境外制度整理汇编成册，供各单位学习使用，加强宣贯强化执行。

案例

**集团开展《项目管理手册（2024版）》集中宣贯培训**

2024年11月，集团召开《项目管理手册（2024版）》宣贯会议，对《手册》进行集中宣贯培训。集团总经理、党委副书记叶锦锋作动员讲话并部署《手册》贯彻落实工作要求，集团党委委员、副总经理刘建伟作会议小结。集团生产安全部、经营管理部、党委组织（人力资源）部、成本合约与法务部、科技信息部、财务管理部和浙建设计分别就《手册》相关章节进行宣贯培训。

## 内审管理

### ·内部审计

集团重视内部审计机制建设，逐步完善符合国有资产监管要求和公司治理需要的内部审计制度体系和组织架构，以确保内部审计工作有制可依、有章可循。董事会下设审计委员会，负责集团审计工作的总体谋划、统筹协调、推进落实；委员会下设审委会办公室，承担委员会具体工作。

内部审计方面，建立健全审计管理体系。集团两级审计部共建立审计制度58项。集团本级结合企业实际情况出台11项审计管理制度，构建了内部审计与责任追究、纪检监察、巡察、监事会等部门之间的工作协同联动机制。集团全力推进审计机构全覆盖，总部按要求专设审计部，受党委、董事会下设的审计委员会直接领导。2024年集团两级审计部完成审计项目151项，审计类型包括经济责任审计、项目管理审计、内部控制审计、各类管理专项审计等。集团持续推动审计数字化改革，通过打造审计管理系统七大应用场景，实现整改全流程在线管理，并运用大数据技术构建风险预警体系，提升审计监督效能。

### ·内部控制

在强化审计工作领导机制的基础上，集团同步推进完善内部控制体系建设。一是在内部环境方面，优化了组织架构、制定了长远发展战略、丰富了各类人力资源和营造了良好企业文化。二是在控制活动方面，制定了资金支付、采购销售、资产管理、项目管理、对外担保和财务报告等控制制度。三是在控制手段方面，强化了全面预算、合同管理和信息系统的控制。

同时，公司持续强化内控流程。公司从2019年至今连续、如实披露《内部控制自我评价报告》，以确保公司内控体系有效性。报告期内，集团两级审计部共同开展2023年度及2024年上半年内部控制审计，重点对募集资金、关联交易、对外投资、对外担保等重大事项以及内部控制七大业务循环的关键控制点进行检查，各业务循环相关的内部控制流程设计合理，未发现公司存在内部控制设计或执行方面的重大缺陷。

## 风险管理

公司构建了系统的风险管理制度框架与高效运行的风险管理机制，通过全流程风险防控体系的持续优化，为集团稳健发展提供机制保障。

**风险识别层面**

集团审计部门每年针对已完成工程决算的施工项目及结算完毕的投资贸易业务，组织实施违规经营投资资产损失问题线索排查专项审计，重点识别项目亏损风险。

**风险控制环节**

公司建立风险项目专项审计常态化机制，对项目风险管理实施全流程监督，针对审计发现的风险管控问题，通过建立整改闭环管理机制，督导子公司及项目部落实整改措施，切实提升集团整体风险防控能力。

**协同运作机制层面**

公司积极探索法治框架下法律、合规、内控、风险协同运作的有效路径，完善工作机制，减少交叉重复，提升管理效能，着力打造以风险管理为主线、合规管理为基础、法律管理为支撑的“风险、合规、法律”一体化管理机制。

## 反商业贿赂

集团严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律法规。集团党委坚持狠抓党风廉政建设，把党风廉政教育作为干部员工“第一课”，推动各级领导干部规范履职用权，牢固树立廉洁从业意识。制定《各单位“一把手”履职用权行为负面清单》《管理人员违规责任追究办法》《关于履行党风廉政建设责任制报告制度的规定》等制度，为进一步健全集团从严治党体系提供了制度保障。建立由纪检监察室、审计部（综合监督室）、监事会办公室3个专责监督部门及所有业务部门协同发力的“3+N”大监督体系工作机制，强化数字赋能，提升监督质效。

**项目资源分配方面**

严格落实《项目资源配置“十严禁十必须”的规定》，自主承接的项目必须以责任制方式实施，并以竞争性方式确定实施团队，做到项目资源分配规范化、透明化。

**项目管理方面**

谋划启动“三无三全”管理，压实法人管项目主体责任，着力提升自主经营能力，规范关键岗位人员派驻，加强经济责任人规范管理，推动业财资税一体化，全面提升项目精治水平。

**招标采购方面**

持续完善集团招采制度，优化合同示范文本，迭代升级“浙建采”“咸渔台”数字化平台，推动专业分包、材料、租赁、劳务应招尽招、真招实招，规范工程剩余物资处置，全面提升清廉项目建设水平。

**廉政教育方面**

把纪法、廉政、警示教育纳入各类主体培训班次，压紧压实各级党组织主体责任，推动学习教育长效化、常态化。

报告期内

集团两级开展各类廉政教育、警示教育、纪法教育 **700** 余场次

覆盖 **2.6** 万余人次　　合计时长 **2.6** 万余小时

# 竭诚权益保护

集团高度重视投资者合法权益保护，制定《浙江省建设投资集团股份有限公司投资者关系管理制度》，明确界定公司管理层在投资者关系管理及权益保护工作中的法定职责，确保股东及债权人合法权益得到有效维护，实现企业发展成果与投资者的共享机制。





公司通过立体化、多维度的投资者关系管理体系，致力于构建与资本市场间的常态化沟通机制，通过强化信息披露质量与双向互动交流，以巩固长期稳定的投资者关系基础，在维护投资者合法权益的同时，推动形成价值共享的资本市场文化。

## 股东权益保护

浙江建投持续完善股东权益保障机制，重点强化中小投资者权益保护。公司通过《浙江省建设投资集团股份有限公司股东大会议事规则》等制度文件，明确股东权利范围及行使程序，并建立多元化沟通机制，主动与中小股东开展常态化交流，充分听取中小股东诉求，对其关注的重大事项进行专项解答，确保全体股东平等行使合法权益。

集团始终践行股东价值创造理念，严格遵循监管机构关于利润分配的政策导向。依据《浙江省建设投资集团股份有限公司公司章程》，建立了涵盖现金分红标准、比例设定、决策流程及利润分配形式的系统化制度体系。通过制定科学稳健的利润分配政策，持续优化投资者回报机制，在保障企业可持续发展的同时，实现股东、投资者与企业的价值共享，构建和谐共赢的资本市场关系。

**关键绩效2024**

集团拟现金分红

**54,089,146.95** 元（含税）

## 债务人权益保护

公司通过健全债务管理机制切实维护债权人利益，严格遵循合同约定履行还款义务，按期足额偿还借款本金及利息，并在遵守信息披露规则的前提下，与可转债持有人建立常态化沟通机制。通过设立专项联络通道、定期披露偿债能力指标等方式，持续优化可转债持有人权益保障体系。目前公司经营活动现金流稳定，各项债务均处于正常履约状态，不存在到期未偿还债务。

## 加强信息披露

浙江建投严格遵循公平、公正、公开的信息披露原则，主动、及时披露所有可能对股东和其他利益相关方决策产生实质性影响的信息，结合公司实际情况制定《信息披露管理制度》《环境、社会和治理（ESG）信息披露管理办法》《自愿信息披露管理制度》《重大信息内部保密制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等信息披露制度，明确公司管理人员在信息披露和投资者关系管理中的责任和义务，规范信息披露工作开展，以《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《证券时报》和深圳证券交易所网站（https://www.szse.cn）为指定信息披露媒体，保证所有股东有平等的机会获得资讯。

公司通过定期业绩发布会、股东大会、投资者咨询专线、企业官网、证券互动平台、电子通讯等多种渠道，系统传递公司战略布局、经营动态、核心竞争力及社会价值贡献等关键信息。报告期内，公司通过全景网“投资者关系互动平台”（https://ir.p5w.net），采用网络远程的方式召开业绩说明会，并多次参加不定期的调研，耐心回答投资者提问；在互动易回复投资者提问数量52个，积极接听解答投资者来电60余通，投资者就集团经营业绩、发展规划等事项进行充分、及时地交流沟通。集团全年发布定期公告4份，临时公告187份以及多份公开上网披露文件，包括关联交易进展、发行募集资金等多种公告类别，有效履行上市公司信息披露义务。

SDGs回应：

# 02

# 低碳先行 融合共生

浙江建投深入践行绿色发展理念，围绕应对气候变化、污染治理、节约能源与生态保护等重点领域，系统推进全产业链环境管理优化。通过优化能源结构、提升资源利用效率、强化污染防控等举措，稳步推动低碳转型。公司立足生态修复与绿色空间营造，以务实行动履行可持续发展责任，助力生态文明建设。

# 增强气候韧性

浙江建投贯彻落实习近平生态文明思想，积极响应“双碳”战略，全力打造成为“资源节约型、环境友好型”企业。

## 应对气候变化

公司持续强化气候风险管理体系建设，通过系统性识别气候变化对企业运营的潜在影响，积极探索气候机遇转化路径，以提升企业气候韧性。

| 气候相关风险 | | | 应对措施 |
|---|---|---|---|
| 实体风险 | 急性风险：极端天气 | · 办公楼建筑及建设项目设施可能被破坏，造成资产损失，甚至可能引起员工安全事故；<br>· 设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益。 | · 制定自然灾害的应急响应预案，并不断完善自然灾害应急响应机制；<br>· 识别可能的资产损坏，购买必要的保险，以降低与急性天气事件相关的损失。 |
| | 慢性风险：持续高温、干旱等 | · 气温升高可能导致需配备更多制冷设备和维修费用，增加运营成本。 | · 配备更高能效的制冷技术和设备；<br>· 继续助力企业绿色发展，以减缓相关气候变化风险。 |
| 转型风险 | 政策和法律风险 | · 关于温室气体排放的政策法规增加可能提高集团合规运营成本，相关诉讼或索赔可能增加。 | · 密切关注环境法律法规、政策的变化并及时应对。 |
| | 技术风险 | · 未及时识别并应用低碳技术、清洁技术等，可能导致运营中面临更大的气候相关风险。 | · 通过培养与留住人才等措施，提升本集团研发能力。 |
| | 市场风险 | · 上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品的关注。 | · 寻求受气候变化影响较低的供应商；<br>· 积极开发绿色低碳产品，跟踪市场动态，满足消费者需求。 |
| | 声誉风险 | · 因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。 | · 提升本集团可持续发展能力，积极应对气候变化；<br>· 提升相关管理透明度，回应利益相关方关切。 |



## 推动双碳工作

公司持续推进全集团低碳发展、节能减排和绿色生态工作，围绕碳达峰、碳中和目标深化战略布局。

### 案例 “浙建碳码”系统强化节能降碳管理

浙江建投自主研发建筑碳排放数据高精度监测与数字化管理平台，通过集成碳排放数据采集、核算、分析、评估及可视化呈现功能，有效破解建筑全生命周期碳监测不全、核算不准、管理困难等问题，为低碳方案设计、绿色建造、运营管理及建材应用提供评估依据。

### 案例 集团承办建筑行业绿色低碳发展论坛暨建碳云平台发布会

2024年7月，中建协主办，浙建集团承办的建筑行业绿色低碳发展论坛，暨建碳云平台发布会于鄂尔多斯召开。其中，工程研究总院主导了会议现场绿色低碳建造视频制作，以及建碳云平台开发与介绍视频，得到了多家媒体报道与1300多现场人员的热烈关注。

# 布局绿色工程

浙江建投立足全产业链战略，统筹部署节能减排工作，积极推进建筑工业化进程，推广绿色建材应用与绿色施工技术，致力于打造绿色建筑产品体系。

## 清洁生产

公司积极推广新工艺、新设备、新技术应用，积极开展住建部推广的“建筑业10项新技术”，持续优化施工工艺，注重保养与维护施工过程中的机械设备，以减少$CO_2$、$SO_2$等污染物的排放，做到文明施工，保护环境，节约能源。

关键绩效2024

清洁生产投入（环保投入）

**159.6** 万元

## 建筑改造

公司持续深化钢结构制造车间绿色化改造，系统推进“老、旧、破”设备淘汰与升级换代，并通过数字车间建设，推广“智慧车间、数字赋能”，最终实现“数字化设计+工厂化制造+机械化装配+数字化管理”。

2024年改造：主要包括屋面维修、油漆场地改造、抛丸机设备增加、环保设备投入、叉车、角钢液压联合冲剪机、焊接设备、行车设备、数字化车间生产物料管理系统、辅材管理系统、数字化终端展示平台。

关键绩效2024

绿色建筑改造投入

**400** 万元

## 绿色建造与智能建造

公司持续推进绿色建造与智能建造体系建设，明确要求下属各二级单位在项目规划阶段需重点围绕环保建设环节提出优化方案；施工阶段需严格遵循绿色施工实施指南，并结合制造业生产特性，在上级管理框架下动态跟踪国内外最新节能减排政策法规与技术标准，同步构建企业碳排放管理体系，完善配套制度流程并制定专项行动方案。报告期内，浙江建机、浙建钢构申报并获得湖州市德清县三星级绿色工厂。

2023年度“绿碳杯”优质绿色低碳建筑技术项目（施工技术）优质奖—德寿宫遗址保护展示工程暨南宋博物院（一期）中西区工程（除汪宅）

2023年度“绿碳杯”优质绿色低碳建筑技术项目（施工技术）优质奖—杭政储出【2018】30号地块商业兼容商务用房

2024年度“绿碳杯”优质绿色低碳建筑技术项目（施工技术）优质奖—杭政储出【2017】48号地块商业商务用房项目

2024年度“绿碳杯”优质绿色低碳建筑技术项目（施工技术）优质奖—新昌文化旅游综合体项目

案例

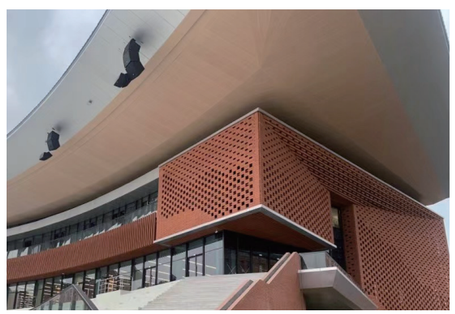
### 建立“移动反击式破碎站”

浙江省黄龙体育中心亚运会场馆改造项目预计产生15000m³建筑垃圾。对于钢筋、木材等材料，采取直接回收的方式。对不可直接再利用的建筑废弃物通过移动预筛分生产线进行预筛分，将预筛分出废弃的砖瓦块等通过YPS260移动式建筑废弃物破碎站破碎筛分获得建筑废弃物资源化处理的初级可再利用主体产品——再生骨料，从而达到“建筑废弃物100%绿色处理”的目标。

案例

## 建筑融入周围环境

浙江工业大学屏峰校区亚运板球场建设项目（亚运板球场）多元化材料应用。建筑周身砖墙镂空顺应《富春山居图》之山势，西侧观赛大玻璃幕墙之外设置格栅，使得建筑宛如由北侧山体顺势展开的一幅“山水画卷引人入胜”。



## 推进建筑产业化

公司依据水泥、混凝土、建筑防火涂料等方面的标准文件，确保建筑产业化在材料应用、工程施工、质量控制、技术创新等关键环节提供全面支撑，推动建筑产业化朝着标准化、高效化、绿色化方向发展。报告期内，公司发表多篇论文、多项课题、多件专利，并斩获多个相关奖项。

### 论文

发表《H型钢构件设计-制造一体化与全工序智能生产线关键技术及应用》《建筑钢结构智能协同管理生产模式研究与应用》《装配式混凝土结构叠合板接缝防漏浆施工的研究与应用》等多篇论文。

### 课题

参与编写《杭州市装配式建筑适宜施工工法汇编集》；完成《建筑钢构件智能装配焊接加工系统》《建筑钢构件智能排产关键技术与管理平台》《建筑钢结构智能协同管理生产模式研究与应用》《装配式大跨径胶合木质张弦梁施工关键技术研究》等多项课题研究。

### 专利

获得《一种用于预制管桩的连接结构及其安装方法》《用于施工进度辨识的多数据映射系统》《用于控制超长清水混凝土墙的伸缩缝宽度的装置》等多项发明专利；《一种冲霜水管道电伴热保温结构》《地下管线施工用钻机》《一种施工安全防护围栏结构》等多项实用新型专利。



案例

## 浙江省建工集团有限责任公司承建的望江单元SC0401-08地块安置房项目获评杭州市新型建筑工业化示范项目

案例

## 浙江省建设装饰集团有限公司入选第一批浙江省装配化装修试点企业名单（综合类）

**第一批浙江省装配化装修试点企业名单**
**（综合类）**

1.浙江省建设装饰集团有限公司
2.绿城建筑科技集团有限公司
3.汉尔姆建设有限公司
4.宁波建工建乐工程有限公司
5.宁波顺道建筑科技有限公司
6.百合盛华建筑科技有限公司
7.浙江鼎美智装股份有限公司
8.宝业集团股份有限公司
9.浙江亚厦装饰股份有限公司
10.精工绿筑科技集团有限公司
11.浙江开装建筑科技有限公司
12.浙江万鑫装饰工程有限公司

案例

## 浙江省二建建设集团有限公司承建的镇海区ZH04-01-29地块项目入选第二批浙江省装配式钢结构住宅示范项目

第二批浙江省装配式钢结构住宅示范项目

| 序号 | 工程名称 | 申报单位 |
|---|---|---|
| 1 | 袍江新区中心商住区 3-5 地块项目（8#、9#楼） | 浙江越宫钢结构有限公司 |
| 2 | 盛大金府房地产开发项目一期四标段（106#、107#、108#、112#楼） | 浙江越宫钢结构有限公司 |
| 3 | 海宁市新建公租赁住房项目（伊和家苑） | 浙江鸿翔筑能科技股份有限公司 |
| 4 | 杭政储出【2020】19 号地块商品住宅（设配套公建）项目 | 中建海峡建设发展有限公司 |
| | | 杭州铁木辛柯工程设计有限公司 |
| 5 | 拔茅职工之家建设工程 | 浙江精工钢结构集团有限公司 |
| | | 精工绿筑科技集团有限公司 |
| 6 | 镇海区 ZH04-01-29 地块项目 | 浙江省二建建设集团有限公司 |
| | | 浙江省二建钢结构有限公司 |
| 7 | 萧政储出(2021)31 号地块住宅项目 | 浙江东南网架股份有限公司 |

案例

## 助力好房子建设——杭州市装配式建筑高质量发展技术交流会成功举办

杭州市装配式建筑高质量发展技术交流会邀请5位行业专家作专题分享。内容涉及装配化装修的典型项目案例、质量管理实践等。其中浙江省建工集团有限责任公司技术质量与信息部经理方承宗作《杭州市装配式建筑施工工法应用与推广》的演讲。

# 全力治污清源

公司深度践行“生态优先、绿色发展”的中国式现代化理念，以“绿色转型攻坚”和“低碳美丽中国”为指引，开展全方位的资源节约工作。公司不断研发节能降耗技术、持续革新管理方法，通过探寻低碳节能与生态保护相互促进、共同发展的路径，公司致力于成为资源节约、环境友好的现代化企业。

## 环境管理

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等环保法律法规，制定并实施《浙江建机环境风险应急预案及事故防范措施》《环境风险事故应急演练组织实施方案》等一系列环境风险管理工作制度，构建覆盖风险防控的全流程管控机制，明确环境管理责任边界与实施路径。

浙江省建设投资集团股份有限公司
ISO14001:2015认证

浙江富厦建筑工程有限公司
ISO14001:2015认证

浙江一建建筑科技有限公司
ISO14001:2015认证

浙江一建建筑装饰有限公司
ISO14001:2015认证

浙江省三建建设集团有限公司
ISO14001:2015认证

浙江浙兰建设有限公司
ISO14001:2015认证

## 减排管理

公司依法构建覆盖建设项目环评、污染排放控制、环保设施运维、固废全生命周期管理的污染防治体系，明确各环节管理标准与操作规范，确保环境管理工作有序进行。

### 废水

为有效防治污染，公司建立并严格执行全面、严谨且科学的废水排放管理体系，对废水排放的各个环节予以严格规范。

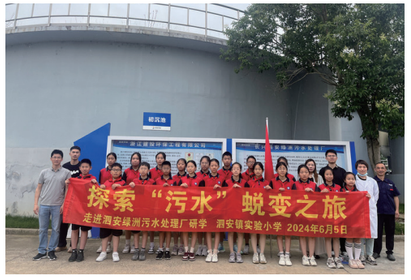
报告期内，公司在生产运营过程中产生的各类废水均经废水处理设施处理后，严格按排污许可证要求达标排放；悬浮物、PH、COD等废水监测指标均符合《污水综合排放标准》等限值要求。

| 污染物 | 单位 | 2024年 |
|---|---|---|
| 废水排放总量 | 吨 | 13,440,388 |
| COD | 千克 | 22,730 |
| BOD | 千克 | 10 |
| 悬浮物 | 千克 | 10 |

案例

### 浙江建投环保工程有限公司开展世界环境日主题宣传活动

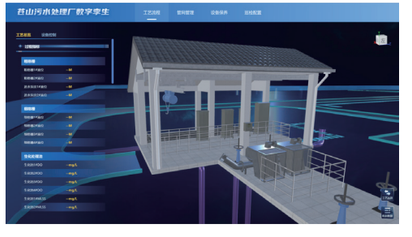
浙江建投环保工程有限公司所属的泗安污水处理厂、浙江天台建投水务有限公司联合属地政府主管部门、学校等开展了以环境保护为主题的宣传活动。




案例

### 污水厂数字孪生系统等数字化手段助力公司提质增效

浙江建投环保工程有限公司利用数字化手段提升管理水平，借助智慧水务管理平台和银企直联系统，实现高效安全管理。选择推动实用性强、性价比高的数字化系统应用，提升数字赋能，通过技术与管理“双轮”驱动提质增效。



## 废气

公司严格遵循《中华人民共和国大气污染防治法》和《大气污染物综合排放标准》等国家相关法律法规要求，依法办理排污许可相关手续，针对废气从源头监测、高效收集，到处理、合规排放的全过程，实施精细化管理，力求在每一个环节杜绝任何可能的污染隐患，以实际行动践行绿色发展承诺。

报告期内

废气排放总量

**48,206** 立方米

其中

颗粒物（PM）排放量

**3,742** kg

挥发性有机化合物（VOCs）排放量

**2,379** kg

## 固体废弃物

公司以固体废弃物回收处置率百分百为目标，从废物源头减量、资源循环利用、环保处置三大策略，推动固体废弃物回收再利用。

| 指标名称 | 单位 | 2024年 |
| --- | --- | --- |
| 固体废弃物产生总量 | 吨 | 7,197 |
| 一般工业固体废物（无害废弃物）产生量 | 吨 | 7,114 |
| 危险废物（有害废弃物）产生量 | 吨 | 84 |
| 废弃物循环利用量 | 吨 | 105 |

危险废弃物合规处置率与
固体废弃物回收处置率均达

**100%**

相关指标完成度

**100%**





## 物料

公司致力于建筑周转材料循环利用、工程临设物资统筹调配等业务，严格物料使用相关管理制度，注重项目实施过程中材料的运输、存放和使用。

集团所属浙江建投工程物资设备有限公司申报的浙建剩余物资处置与交易管理平台（咸渔台）项目荣获2024年浙江省数字经济发展优秀案例，助力集团重塑传统行业新优势，推动建筑企业绿色低碳高质量发展。

# 推进节能增效

公司严格贯彻落实国家“十四五”节能减排规划及地方政府、国资监管机构相关要求，将绿色低碳循环发展理念融入企业日常运营。公司不断完善节能管理体系、积极推广绿色办公模式等举措，持续提升企业绿色发展水平，助力实现可持续发展目标。

## 能源管理

在节能措施方面，公司围绕资源节约与能效提升推进三大重点工作：

**强化施工环节资源管理**

通过优化施工工艺、科学编排生产计划，推行材料余料回收机制和周转料循环使用制度，实现主材合理使用与价值最大化；

**实施公务车辆精细化调度**

建立使用报备制度和跨部门拼车机制，通过统筹调配减少车辆空驶率，有效降低汽油、柴油消耗量；

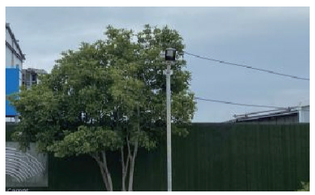
**深化办公区域节能管理**

严格执行“人走断电”制度，落实空调、电脑等设备关机检查责任制，同步淘汰高能耗设备，推广节能新技术应用。

通过构建覆盖施工、交通、办公全场景的绿色运营体系，公司持续完善能源管理机制，为行业低碳发展提供实践范例。

案例

### 施工现场太阳能、空气能利用技术



施工现场太阳能光伏发电照明技术

针对工程施工现场的临时道路照明需求，施工现场引入环保且高效的太阳能路灯系统作为照明解决方案。施工现场采用太阳能光伏发电照明技术。

空气能热水器

在管理人员的生活区，精心规划东西两侧的卫生间布局，并各自安装了一台空气能热水器，以确保热水供应的便捷与高效。对于工人生活区，我们根据功能区的细致划分，为每个淋浴房都配置了符合使用需求的空气能热水器，以充分满足工人日常洗浴的热水需求。

通过采用太阳能路灯和空气能热水器，减少了用电**25.13**万千瓦时，节约**15.08**万元。





案例

### 绿色办公

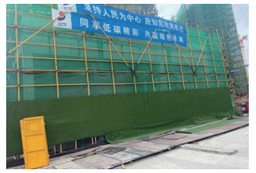
公司办公楼进行了照明灯更换，统一更换为节能LED灯；充分利用网上办公系统，文件起草、修改，发放尽量在电子媒介上进行，减少纸质文件印发和使用传真的频率；加强办公经费和办公用品的使用管理，规范办公用品的配备、采购和领用，严格配备标准，尽量选择环保、质优、价廉、能耗小的办公设备；严格控制文件的发放范围，准确核定印发份数，实行双面印刷；在空调上张贴“控温要求”、在照明灯开关上张贴“减少照明、节约用电”警示语。

案例

### 浙江建投开展2024年浙江省节能宣传月活动

公司围绕“绿色转型，节能攻坚”的宣传主题，深入开展2024年浙江省节能宣传月活动。

浙江三建总部食堂开展了一场别开生面的“光盘行动”活动；同时鼓励大家“少开车出行”，乘坐公共交通工具、骑行或步行上下班，引导职工养成绿色低碳生活方式。



| 指标名称 | 单位 | 2024 |
|---|---|---|
| 能源消耗总量 | 吨标准煤 | 1,402,491 |
| 化石能源消耗量（直接） | 吨标准煤 | 2,689 |
| 汽油消耗量 | 吨标准煤 | 870 |
| 柴油消耗量 | 吨标准煤 | 592 |
| 天然气消耗量 | 吨标准煤 | 1,227 |
| 外购能源（间接） | 吨标准煤 | 1,399,802 |
| 非化石能源使用比例 | % | 99.81 |

## 水资源管理

在水资源管理领域，公司积极践行海绵城市建设理念，通过两大创新技术推进水资源高效利用：一是构建智能雨水回收系统，在施工场地与办公区域部署雨水收集模块，配套建设沉淀池与过滤设施，实现降雨资源的循环利用；二是应用海绵城市技术，通过绿色屋顶、透水铺装、生态滞留设施等设计，强化地表径流的自然渗透与净化能力。两项技术的协同应用显著提升了水资源利用率，有效减少市政自来水消耗量，为城市生态水系建设提供了可持续解决方案。此外，在办公场所，张贴“节约用水、人人有责”宣传照片，提倡员工节约用水。报告期内，公司总耗水量9,614,173.23吨。

### 案例 施工现场水收集综合利用技术

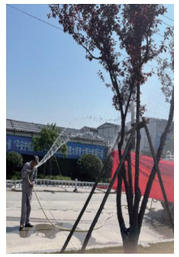
年产2000万套微型计算机数字式处理部件项目（阿里巴巴达摩院南湖园区项目）经集水箱收集的非传统水源（基坑降水、雨水等）统计，经沉淀处理后用于场地、厕所、车辆冲洗，场地洒水，绿化灌溉等，地下室阶段平均每日消耗集水箱水240$m^3$（7.5*32），共6.48万$m^3$，节约水费13.4万元。

集水箱

车辆冲洗

厕所冲洗

现场洒水


绿化灌溉

### 案例 充分利用降水资源、促进雨洪管理

杭州市电子信息职业学校双桥校区项目二标段充分利用降水资源、促进雨洪管理。

一、下沉式绿地具有一定的储水蓄水排水能力，避免雨水台风季节严重积水、内涝等情况出现。

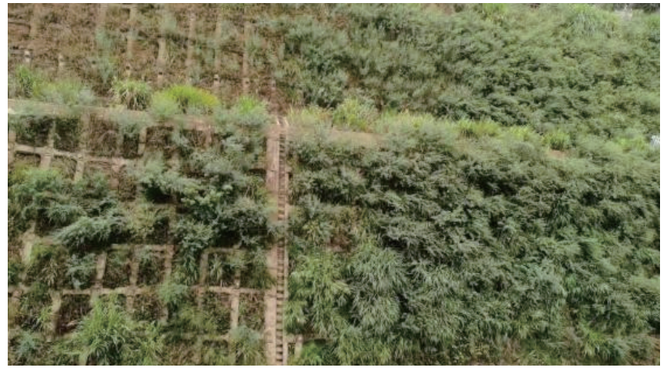
二、项目下沉式绿地通过透水铺装材料、蓄水结构、排水管道进行项目内降水资源的控制利用，利用开放空间承接储存雨水从而实现项目的雨洪管理，使项目海绵城市建设效果显著提升。

# 践行生态保护

浙江建投遵循《中华人民共和国森林法》《中华人民共和国自然保护区条例》《生物多样性公约》等生态保护相关法律法规要求，积极践行生态环境治理和生物多样性保护责任。

### 案例 生态环境治理，保护生物多样性

万松岭旅游集散中心工程创新实施生态修复，采用植被混凝土技术治理高陡边坡，配套截排水系统；通过乔灌木立体种植重建生态系统；实施智能化喷灌养护，确保植被长效生长。实现了边坡防护与生态恢复的有机统一。



SDGs回应：

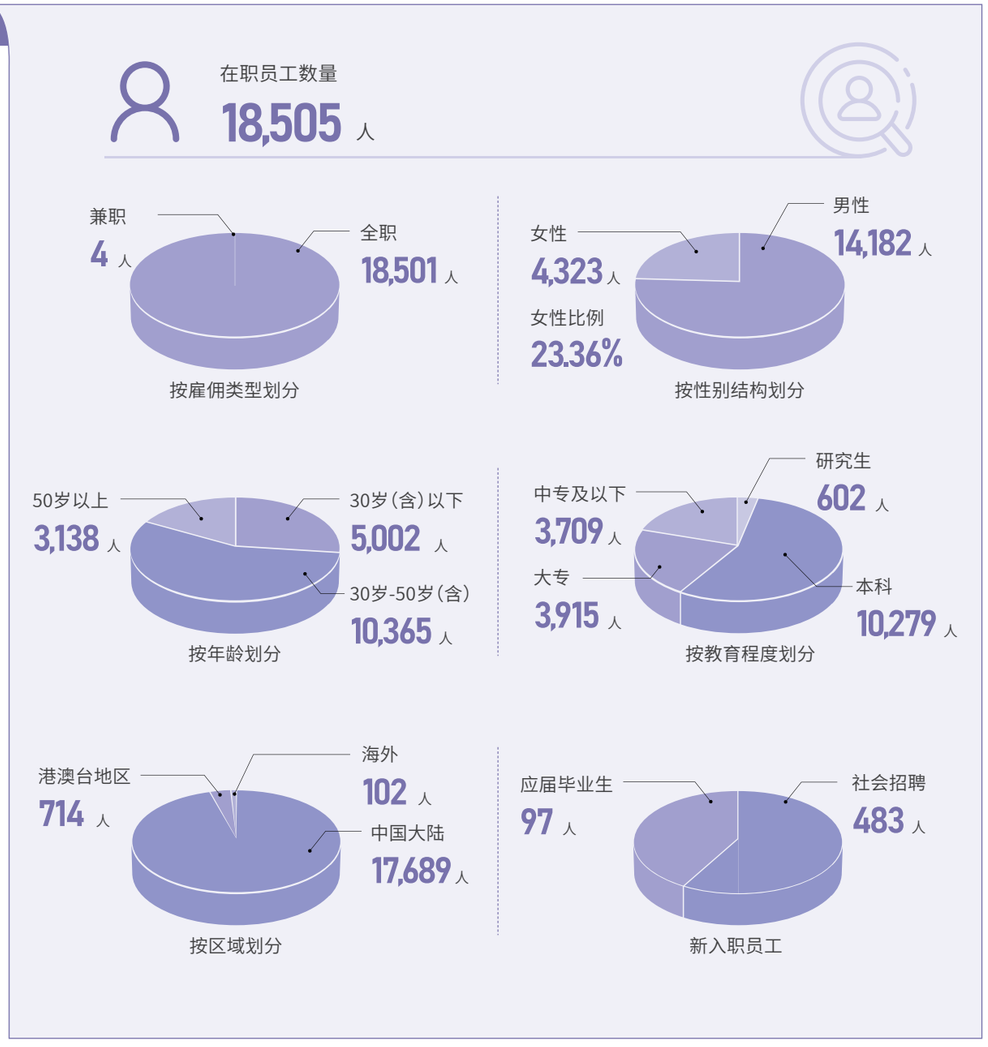
# 03

# 幸福职场 价值共创

浙江建投广纳贤才，始终秉持“以人为本”的理念，致力于构建公平、公正、多元、包容的工作环境，为每一位员工提供广阔的发展空间与坚实的权益保障。同时，公司高度关注员工的生活与健康，通过慰问活动和关怀举措传递温暖，努力为员工创造一个温馨、和谐的工作环境。

## 多元平等招聘

浙江建投严格遵循《中华人民共和国劳动法》等法律法规，制定《高校毕业生统一招聘培训分配管理暂行办法》《劳动用工管理试行办法》《招聘录用暂行办法》等制度规范。在与员工建立劳动关系时，始终遵循合法公正、平等自愿、协商一致以及诚实信用的原则。集团始终将反歧视理念贯穿于招聘与雇佣环节，全力营造一个公平、公开且多元包容的工作氛围。在招聘公告中杜绝任何形式的歧视性条款，不因民族、性别、年龄等个人属性设置限制，秉持公正理念，确保录用决策不受民族、种族、婚姻状况、性别、地域以及宗教信仰等因素干扰。此外，集团坚持合法的背景调查原则，有效防范和杜绝雇佣童工及强制劳动现象的发生。



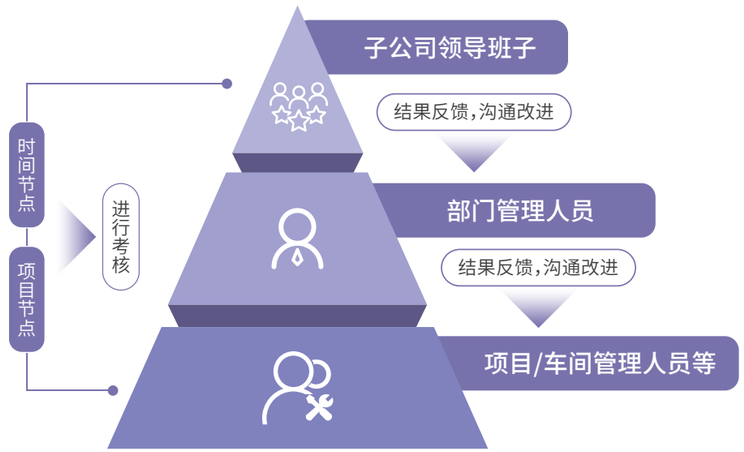





## 薪酬福利保障

浙江建投不断完善薪酬考核体系。报告期间，集团完成二级单位两级本部、项目部的薪酬考核体系改革，重塑员工薪酬绩效考核体系，实行薪酬绩效与业绩效益强挂钩。实施全员绩效考核，提高浮动工资比例，完善考核追溯机制，推动绩效分配向三级分公司经理、项目经理等关键岗位倾斜。推动下属单位经理层成员任期制和契约化管理扩面提质，延伸落实非经理层班子成员的任期制考核。深化工资总额决定机制改革，进一步向企业效益、人均利润等贡献度高的单位倾斜，鲜明树立“工效联动”分配导向。

按照子公司领导班子、部门管理人员、项目/车间管理人员等分层制定绩效考核办法，按时间节点和项目节点进行绩效考核，由直属上级进行考核结果反馈，沟通改进绩效措施，确保集团战略和年度重点工作有效推进。




公司始终将员工权益保障放在重要位置，致力于打造一个充满温情与活力的公司环境。通过增进员工之间的沟通与交流，定期开展全体员工满意度调查，提升团队的向心力，让员工切实感受到自身的价值与重要性，增强对公司的归属感和认同感，提升整体的幸福感。同时，公司恪守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，按时足额为员工发放工资、缴纳五险一金。

报告期内

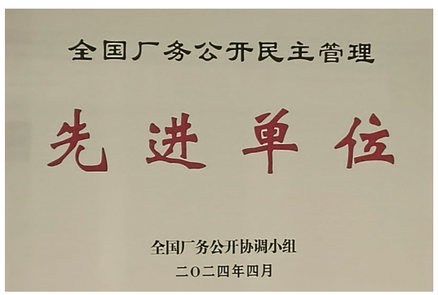
| 人均带薪休假 | 五险一金覆盖率 |
| --- | --- |
| 7 天 | 100% |

集团积极建立民主管理体系，构建多元民主渠道，丰富民主管理途径。根据集团“同心同行”专项行动部署要求，开展“同心企航·拥抱未来”员工“金点子”合理化建议征集活动。集团分类分级研议落实以上建议，最大限度推动合理化建议转化为企业发展的现实生产力，在全集团营造“尊重劳动、崇尚技能、鼓励创新、共谋发展”的良好氛围。

案例 职工代表大会

案例 浙江二建获评全国厂务公开民主管理先进单位

浙江二建坚持全心全意依靠职工群众推进企业改革转型发展，以“完善企业现代化治理体系、依法维护职工合法权益、营造风清气正干事创业良好政治生态”为主要目标，实施“三个四”厂务公开民主管理模式，强组织建制度、搭梯子建平台、优服务重监管，着力将厂务公开工作打造成“三个工程”（“一把手工程”“阳光工程”“聚力工程”），激发广大职工建功立业、奉献企业的热情。先后获全国模范职工之家、全国工人先锋号、建设部精神文明先进单位、浙江省模范集体等荣誉。








# 赋能成长发展

集团制定年度培训计划，针对不同群体需求，分类分层抓好主体班次培训以及履职提升培训，分别与浙江大学、省委党校等联合举办中青年骨干培训班、青年优才培训班、新生代项目经理培训班、高校应届毕业生入职培训班、职业技能等级认定培训班，全年举办培训1,519场次，培训费用支出约900万元。有效运行浙建网络学院，开展学习贯彻党的二十届三中全会精神专题培训、党纪学习教育培训、建设工程技术、造价、质量等方面专题培训。此外，成立浙建人才发展公司，统筹整合集团内部培训资源。

关键绩效2024

全年举办培训
**1,519** 场次

培训费用支出约
**900** 万元

案例 集团举办中青年骨干培训班

2024年5月，集团中青年骨干培训班在浙江大学紫金港校区开班，来自集团总部部门和二级单位的60名学员齐聚一堂，开始为期7天的综合培训。

案例 职业技能大赛

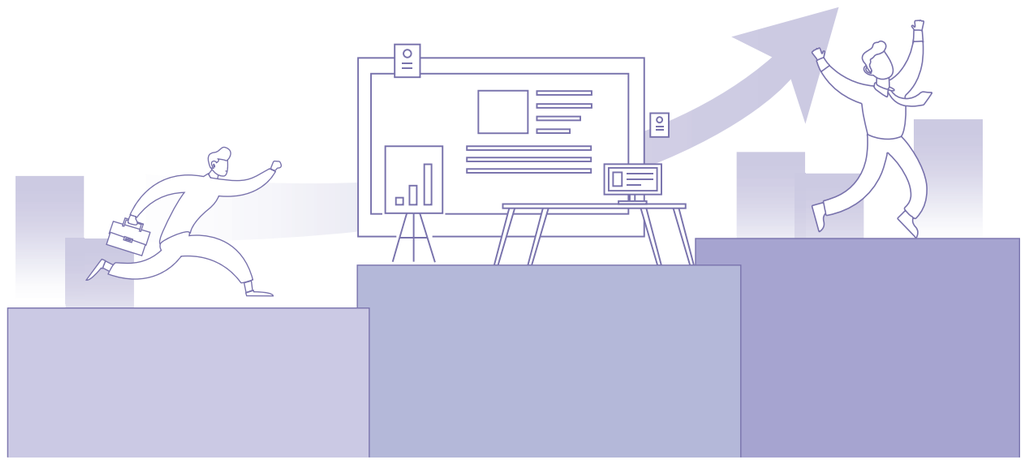
全国住房城乡建设行业职业技能大赛以“技能筑铁军，匠心建好房”为主题，设置建筑信息模型技术员、砌筑工、钢筋工、防水工、管工5个赛项，来自全国各省（区、市）及新疆生产建设兵团的32个代表团、401名选手同台竞技。集团派出4名选手参加钢筋工、管工和建筑信息模型技术员3个赛项的比赛，揽获多个奖项，助力浙江代表团获团体二等奖。

案例

### 集团举办第七届青工创新创效大赛决赛

集团第七届青工创新创效大赛以“同心同行·青力青为”为主题，吸引了集团20家单位97个项目参赛。浙江建工“弥勒项目精治突击队”和浙江建机“适用于无人区电网架设的自动化轻质快装组塔设备”荣获金奖，浙江三建“智能融合PDAC循环的质量通病管理平台：赋能项目全过程管理”等3个项目荣获银奖，浙江二建“湖北体育学院成本精治”等4个项目荣获铜奖，浙建环保“转轮式小型污水处理装置”等8个项目荣获优胜奖。

为给员工提供更加多元的职业发展通道，集团出台员工职业发展通道管理制度，打通管理、技术、技能通道，为员工提供多样化职业发展选择。探索重点重大项目班子及实施团队市场化选聘，为新生代项目经理提供实战舞台和成长通道。深入实行“培训－竞技－晋级”人才培养模式。推进技能人才培养单元提能升级，入选国家级技能大师工作室1家，实现集团“零”的突破。







# 守护健康安全

公司高度重视员工安全，构建完善且系统的安全管理体系，力求为员工营造一个安心、可靠的工作环境。

## 治理

集团建立“1+5+X”安全生产责任体系，印发《2024年安全生产和消防工作要点的通知》，制订并落实《安全生产治本攻坚三年行动实施方案》。集团明确全年安全生产和消防安全工作目标，并通过多次会议分析安全态势、部署工作任务，保障安全生产工作平稳有序，细化完善安委会管理职能，推动安委会工作向纵深发展。

同时，集团内部设有安全生产委员会及其专业委员会和应急救援指挥部，新增建设产业发展安全生产专业委员会，负责统筹协调安全生产工作，专业委员会针对不同领域开展专项工作，应急救援指挥部负责应急救援相关工作，明确各层级人员职责。

## 战略

集团建立了较为完善的职业健康安全管理体系，通过统筹部署年度安全生产工作、完善安全生产组织体系和考核体系等措施，围绕“源头防、人防、技防、工程防、管理防”的工作要求，制订实施方案，细化工作举措和任务清单，推动安全生产责任制落实。

## 风险、影响和机遇管理

### 安全生产制度方面

修订《生产安全事故责任追究规定》，建立隐患排查治理机制，通过开展生产安全交互大检查、季节性风险点排查专项治理等方式，及时发现和整改安全隐患。

### 应急救援方面

集团修订完善《生产安全事故应急救援预案》和《浙建集团防汛防台防涝应急预案》，建立应急管理体系，组织开展应急救援演练，提升应急响应和处置能力。

### 员工安全保障方面

集团印发《企业重大事故隐患内部举报奖励》制度，鼓励员工举报重大事故隐患，形成全员参与安全管理的良好氛围。通过开展安全教育培训等活动，提升员工安全意识；通过“哈比丁”小程序开展班前安全教育，确保新进场员工接受常态化安全教育，提高建筑工人安全意识和自我保护意识；推进“智慧工地”建设，对大型机械设备进行监管，推行“三位一体”管理，对塔式起重机、施工升降机等设备进行飞行抽检，确保设备安全运行；提高视频监控接入率和使用率，安装塔机黑匣子监控系统等，提高数字化监控和预警能力，实现对施工现场的实时监控和预警，保障员工作业安全。

## 指标与目标

集团各生产经营场所通过利用企业网站、微信公众号、LED屏、横幅展板、宣传资料等多种线上线下不同手段，开展“4·15”防汛防台日、“5·12”防灾减灾日、“安全宣传咨询日”活动，浙江建工积极开展关爱建筑工人“送清凉、送健康”活动，现场对一线作业人员进行血压测量等医疗检查；浙江一建针对管理人员和一线作业人员分别开展安全知识讲座和安全事故预防措施宣讲活动；浙江安装向一线职工分发《高温安全防护知识手册》《心肺复苏安全操作手册》等手册书籍；省装饰集团开展紧急救护讲座，增强安全健康意识，提升救护能力。

### 员工培训

| 安全培训总次数 | 安全培训参与人次 | 安全培训总时长 |
| --- | --- | --- |
| 6,732 次 | 159,082 人次 | 7,954,100 学时 |

| 安全培训覆盖率 | 工伤保险覆盖率 | 从业人员职业伤害保险覆盖率 |
| --- | --- | --- |
| 100% | 100% | 100% |

案例

### 集团项目高温作业保障措施

浙江建工为切实保障职工和建筑工人安全度夏，集团各项目通过提供纳凉避暑场所、开展健康义诊、提供绿豆汤、西瓜、应急小药箱等解暑“凉”策，并合理安排施工工序、错时作业，用心用情为项目全体建设者撑起“清凉伞”。

案例

### 集团举办2024年“万人应急演练”启动仪式暨有限空间应急救援技能比武大赛观摩活动

6月1日，2024年集团“万人应急演练”启动仪式暨有限空间应急救援技能比武大赛观摩活动在集团所属浙江省一建建设集团临平文化综合体项目举行。

集团共举办县（区）级及以上安全生产标准化现场观摩会34场（省级2场），荣获省外省级及以上标准化（优良）工地25项，其中“2024年全国建设工程项目施工工地安全生产标准化学习交流项目”5个，如浙江三建承办2024年丽水市本级建筑施工“安全生产月”暨“四小”安全教育制度现场观摩会；三五九建工承办师市住建领域安全生产治本攻坚三年行动推进会暨上半年质量安全现场会；省装饰集团承办舟山市2024年度建筑工地“四小”安全教育现场交流暨防台防汛应急演练管理观摩会等。

报告期内

| 各单位开展建筑工人安全教育培训 | 参与培训 |
| --- | --- |
| 14,752 次（含子公司、分公司、项目部） | 218,844 人次 |

浙江省建设投资集团股份有限公司
ISO45001:2018认证

浙江富厦建筑工程有限公司
ISO45001:2018认证

浙江浙兰建设有限公司
ISO45001:2018认证

# 落实关爱帮扶

公司坚守以人为本的核心理念，高度重视员工关怀工作。在员工活动组织方面，精心策划、积极推进，推出内容丰富、形式多样的系列活动。同时，多次开展慰问帮扶专项行动，致力于全方位提升员工的幸福感与归属感。

报告期内

元旦、春节慰问困难职工约 **535** 人　　共计投入 **176.42** 万元

开展金秋助学帮扶 **35** 户　　共计投入 **17.50** 万元

高温慰问活动覆盖 **108,658** 人次　　项目（车间）**624** 个

共支付慰问金（品）**495.03** 万元　　其中　工会支出 **333.70** 万元　行政支出 **161.33** 万元

## 案例 集团开展“迎中秋”系列主题活动

在中秋节，集团上下组织“迎中秋”系列主题活动，让坚守岗位、无法返乡的浙建人感受到“家”的温暖。

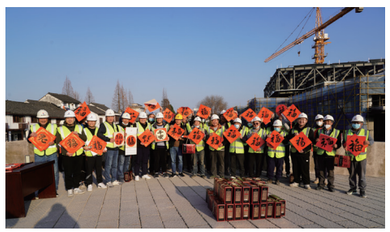
## 案例 集团举办乒乓球和电竞主题职工运动会

为贯彻落实“1510”工作主线，聚焦聚力“同心同行”专项行动，充分展示集团职工奋发有为、活泼向上的精神面貌，增强团队凝聚力和协作力，集团组织开展了乒乓球和电竞主题职工运动会，进一步丰富了职工业余文体生活。

## 案例 “送宣讲进工地、送关爱惠民工”现场推进活动在集团项目顺利举办

2024年11月，由浙江省建设建材工会主办，集团工会和所属浙江省建工集团工会承办的“送宣讲进工地、送关爱惠民工”现场推进活动成功举行，为一线工友们送上系列贴心服务和暖心慰问。活动通过政策宣讲、急救培训等互动形式，切实解决工人实际需求，并发放工会慰问品，有效宣贯工会法实施办法。

## 案例 送福进工地



## 案例 小候鸟“飞”进德寿宫

SDGs回应：

# 04

# 匠心琢质 协同致远

浙江建投严控建筑品质，凭卓越品质筑牢发展根基，树立行业标杆；积极践行“以客户为中心”的理念，构建全方位、全周期客户权益保护体系；加大研发投入，汇聚创新人才，专利与数字化成果丰硕；持续推动绿色供应链建设，打造上下游协同发展的价值链。公司坚定践行长期主义，展现集团对可持续发展的不懈追求与坚定承诺。

# 严控建筑质量

浙江建投高度重视工程项目质量，2024年集团完成三体系换证评审工作，并根据TSG质量管理体系要求，推出G版体系文件，完成制造许可证换证评审。

## 治理

集团根据GB/T19001《质量管理体系要求》、GB/T50430《工程建设施工企业质量管理规范》，并结合生产作业实践编制《质量管理手册》《质量管理程序文件》，要求各部门、子、分公司、事业部、SPV 公司、项目部严格执行。

## 战略

集团积极推进建筑信息化、工业化建设，优化建筑施工方案，加强建筑施工过程管理，强化工程施工质量，同时坚持国企社会责任，提升市场品牌影响力，不断增强市场竞争优势。

## 风险、影响和机遇管理

| 风险 | 影响 | 机遇管理 |
| --- | --- | --- |
| 宏观经济政策 | 建筑行业与宏观经济运行情况及政策调整密切相关，公司主营业务业绩受国家宏观经济走势、产业发展政策、行业调控政策、基础建设投资规模、房屋建筑投资、城市化进程等因素的影响重大。 | 公司将对宏观经济走势及国家相关政策的变化进行合理预期并相应调整经营策略，控制外部风险，尽量降低宏观经济周期性波动及相关政策对公司经营的影响。 |
| 市场竞争加剧的风险 | 建筑行业属于完全竞争性行业，市场规模庞大，行业集中度低，市场竞争激烈，导致市场份额争取愈加不易。 | 公司将积极推进建筑信息化、工业化建设，优化建筑施工 方案，加强建筑施工过程管理，强化工程施工质量，同时坚持国企社会责任，提升市场品 牌影响力，不断增强市场竞争优势。 |
| 易涉诉风险 | 因建筑行业复杂性特点，公司在生产经营过程中可能发生发包方资金支付不及时、结 算争议、工程质量争议等各类纠纷，在协商不得情况下，易发生诉讼、仲裁风险。 | 公司将通过信息化平台，积极跟进已发诉讼、仲裁案件进展，实现“大数据”管理，同时加大普法力度，将法务管理下沉至项目部，加强法务力量配备，不断完善法律风险管理体系。 |

## 指标与目标

浙江省建设投资集团股份有限公司ISO9001:2015认证

案例

### 浙江一建杭政储出【2018】25 号地块商业、商务用房顺利获评“中国钢结构金奖”

浙江一建杭政储出【2018】25号地块商业、商务用房顺利获评中国钢结构金奖。该工程全过程实施绿色施工，数智建造赋能过程管理，曾荣获浙江省智慧工地示范项目、杭州市最美工地、杭州市新型建筑工业化示范项目、杭州市建设工程结构优质奖，通过了浙江省建筑业绿色施工示范工程、杭州市建设工程施工安全生产标准化管理优良工地过程验收，并多次获得集团和杭州市建设局的通报表扬。

浙江省一建建设集团有限公司
ISO9001:2015认证

浙江一建建筑科技有限公司
ISO9001:2015认证

浙江一建建筑装饰有限公司
ISO9001:2015认证

案例

## 浙江三建积极打造质量管理体系

浙江三建持有 GB/T19001-2016/1S09001:2015、GB/T50430-2017《质量管理体系认证证书》，体系运行管理规范，持续改进机制有效，实现公司的质量方针和质量目标，以优质的工程质量和服务水平赢得顾客信任。不断强化质量管理和工程技术创新，积极推动QC小组活动，本年度在市、省、国家行业协会及中国质量协会各级QC奖项评比中荣获佳绩。

浙江富厦建筑工程有限公司
ISO9001:2015认证

浙江浙兰建设有限公司
ISO9001:2015认证



# 保障客户权益

公司以“提升客户体验”为核心战略，严格落实《浙江省建设投资集团股份有限公司经营管理办法》《浙江省建设投资集团股份有限公司业主资信评价管理办法》等制度，稳固和深化与客户的业务合作关系。针对涉及保密工程的客户信息，公司采取严密的保密措施，全力维护客户信息安全。同时，通过客户回访机制，及时响应、迅速回应并妥善解决客户诉求，致力于全方位保障客户的合法权益。

公司严格遵守《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等法律法规，制定了《浙江建机集团机房管理制度》《浙江建机集团计算机设备管理办法》《浙江建机集团上网行为管理办法》和《浙江建机集团网络安全工作管理制度》等规章制度，致力于构建完善的数据安全和客户隐私保护管理体系，确保客户信息的保密性、完整性和可用性。同时，公司建立了系统化的数据安全管理体系，覆盖数据采集、存储、处理、传输和销毁的全流程。

### 网络安全防御体系方面

公司对网络安全事件进行分级管理，通过有序开展预警响应、应急处置、调查评估、预防和保障工作。公司每年组织开展一次网络安全攻防演练，以检验和提升网络安全防护能力，确保风险清零。同时，为保障网络环境的安全性，公司部署了先进的防火墙等安全设备，主动发现隐患漏洞并实时分析网络攻击行为。通过快速处置网络异常行为威胁，公司有效预防并减少了因网络安全事件导致的业务中断风险，同时避免了因数据泄露可能造成的生产、经营和管理损失以及社会影响风险。

### 数据备份与恢复方面

公司通过定期对核心数据和系统进行备份，以及异地存储等措施，确保在发生数据丢失或系统故障时，能够快速恢复数据和系统功能，保障业务的连续性。同时，公司成立了专门的应急响应组，公布了信息安全事件上报方式，并制定了详细的应急响应流程和应急预案，以确保能够在发生突发事件时最大限度降低对客户和公司的影响。

报告期内，公司未发生任何数据安全和客户隐私泄露事件，并积极开展数据安全培训，提升员工的安全意识和操作规范，从源头上防范数据安全风险。

# 坚持创新驱动

浙江建投严格遵循国家及地方相关法律法规和政策，积极落实科技创新战略，响应国家对建筑行业数字化、智能化转型的号召。公司依据国家科技政策导向，合理规划研发投入，确保研发活动合法合规，并积极推动科技成果转化为实际生产力，为行业发展贡献力量。

## 治理

公司制定《浙江省建设投资集团股份有限公司重点研发攻关计划项目管理办法》《浙江省建设投资集团股份有限公司科技成果管理办法》《浙江省建设投资集团股份有限公司科技奖项管理办法》等一系列规章制度，为研发活动提供明确的规范和指引，确保研发工作的高效、有序开展。

公司同时构建了“一核多基点”的研发组织架构，以研究总院为核心，形成综合性研发平台。该架构充分发挥各基点的协同作用，整合内外部资源，提升研发效率和创新能力。

## 战略

公司研发与创新管理体系紧密围绕集团十四五规划布局，以党建为引领，以市场为导向，以体制机制改革和科技创新为动力，以强化企业管理为基础，依托数字赋能，为集团加快产业变革，持续增强企业综合竞争力，打造“重要窗口”一流企业，继续走在全国建筑企业前列，领跑省级建工集团贡献科技力量。

## 风险、影响和机遇管理

| 风险 | 影响 | 机遇管理 |
| --- | --- | --- |
| 市场风险 | 市场接受度的不确定性可能影响新技术或产品的推广和应用。 | • 深度了解市场需求；<br>• 开展多元创新合作，如产学研合作、企业间合作、参加行业技术交流活动。 |
| 技术风险 | 技术开发过程中可能遇到技术难题，导致研发进度延迟或增加成本。 | • 持续完善研发与创新管理制度，加强部门间协作；<br>• 完善技术创新保障体系。 |
| 人才流失风险 | 由于关键人才的离职或流失，对其创新能力、研发项目进展以及长期发展所带来的潜在不利影响。 | • 积极构建新型科技成果转化激励机制，探索推广职务发明奖励报酬制度和科研成果分享机制，探索技术骨干以科技成果出资入股等激励模式。 |

## 指标与目标

### 创新成果

报告期内，公司成功申报多项国家级和省级科技创新平台，包括国家发展改革委企业技术中心、全省智能建造与工程软件重点实验室、全省城市基础设施绿色与数智更新重点实验室、工程改造与修复浙江省研究中心等。同时，积极参与国内外科技合作与交流，通过与高校、科研机构及企业合作，拓展研发资源，提升创新能力。公司与浙江大学签订共建协议，启动“浙江大学－浙建集团未来建造联合研究中心”建设，构建产学研用一体化平台，为集团产业升级提供强大动力。

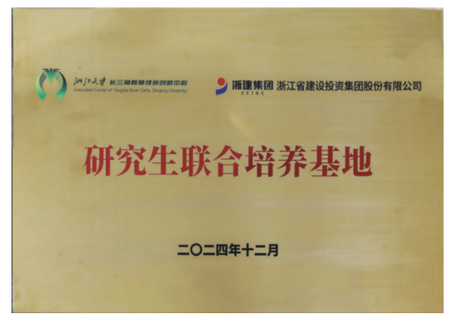
在研发项目方面，公司立项省“尖兵”“领雁”科技计划项目3项，首次立项住房和城乡建设部标准定额研究所“工程建设标准化基础研究”课题1项，以及“科创甬江2035”重点研发计划项目1项。住建部课题《面向建筑钢结构检测的攀爬机器人关键技术研究与应用》完成验收，研究成果总体达到国内领先水平，其中建筑钢结构攀爬机器人兼顾移动效率与稳定吸附的控制方法达到国际先进水平，为推动建筑行业智能化发展提供了有力技术支持。

### 研发投入

| 研发投入金额 | 研发投入增长率 | 研发投入占营业收入比例 | 研发人员数量 |
| --- | --- | --- | --- |
| 7.74 亿元 | 3.53% | 0.96% | 2,979 人 |

### 案例 集团新增研究生联合培养基地3项

集团与浙江大学智慧绿洲创新中心共建研究生联合培养基地，与浙江大学建工学院、浙大城市学院联合共建专业学位研究生实践基地。



案例

### 集团承办CECS智能建造工作委员会成立大会

2024年1月27日，集团承办的智能建造工作委员会成立大会在北京新疆大厦成功举办。集团总经济师陈海燕出席本次会议并致辞，集团副总工程师金睿出席本次会议并做主旨报告，会议选举金睿担任智能建造工作委员会常务副秘书长。

案例

### 集团工程研究总院加入浙江省住房和城乡建设系统智库联盟

10月24日，住房和城乡建设研究合作网络浙江子网络暨浙江省住房和城乡建设系统智库联盟启动仪式在杭召开，集团工程研究总院作为联盟首批十四家成员单位之一受邀参加并作交流发言。

浙江省城市化发展研究中心

感谢信

浙江省建设投资集团股份有限公司工程研究总院：

元春始风华，万象启新潮。辞旧迎新之际，特向贵单位致以诚挚的问候和美好的祝福！

浙江省城市化发展研究中心是省住房和城乡建设厅直属事业单位，也是省住建系统智库联盟牵头单位。2024年，中心聚焦城镇化发展的前沿理论和创新实践，着眼城乡建设管理的前瞻性政策研究、实践案例分析和经验总结，致力于开展课题研究、政策谋划、规划审查、培训交流、信息专报、加氢站运营管理等工作，取得积极进展和良好成效。贵单位对上述工作给予大力支持，并积极加入浙江省住建系统智库联盟，为我们推动住房城乡建设事业高质量发展贡献智慧和力量。在此，我们表示衷心感谢！

2025年是我们"勇当先行者、谱写新篇章"的再出发之年，真诚希望贵单位能一如既往关心、支持我们的工作，与我们携手再创新篇！衷心祝愿贵单位全体干部职工新年快乐，身体安康，工作顺利！

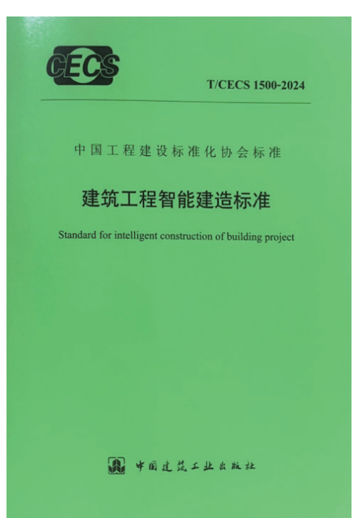
浙江省城市化发展研究中心

二〇二五年一月十五日

案例

### 集团参与编制的《建筑工程智能建造标准》发布

集团作为核心单位参编的CECS标准《建筑工程智能建造标准》，经中国工程建设标准化协会组织审查，批准发布。集团作为智能建造的先行者，将积极发挥自身优势，为建筑产业的智能化升级贡献力量。



CECS

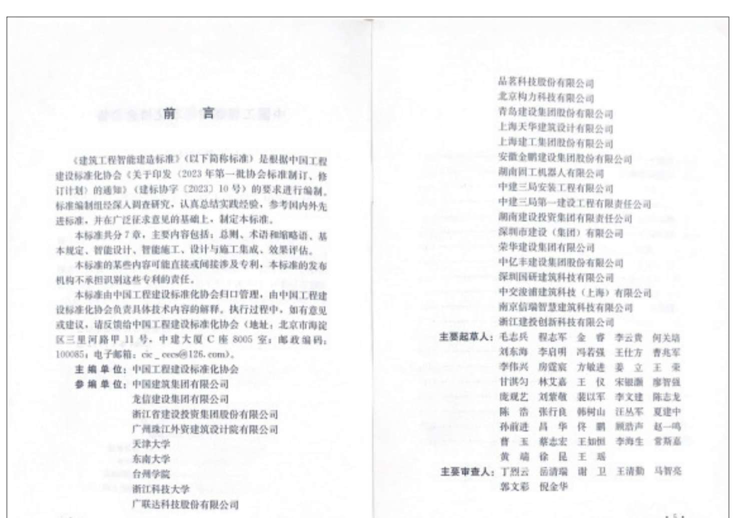
T/CECS 1500-2024

中国工程建设标准化协会标准

建筑工程智能建造标准

Standard for intelligent construction of building project

中国建筑工业出版社



前　言

《建筑工程智能建造标准》（以下简称标准）是根据中国工程建设标准化协会《关于印发〈2023年第一批协会标准制订、修订计划〉的通知》（建标协字〔2023〕10号）的要求进行编制。标准编制组经深入调查研究，认真总结实践经验，参考国内外先进标准，并在广泛征求意见的基础上，制定本标准。

本标准共分7章，主要内容包括：总则、术语和缩略语、基本规定、智能设计、智能施工、设计与施工集成、效果评估。

本标准的某些内容可能直接或间接涉及专利，本标准的发布机构不承担识别这些专利的责任。

本标准由中国工程建设标准化协会归口管理，由中国工程建设标准化协会负责具体技术内容的解释。执行过程中，如有意见或建议，请反馈给中国工程建设标准化协会（地址：北京市海淀区三里河路甲11号，中建大厦C座8005室；邮政编码：100085；电子邮箱：cic_cecs@126.com）。

主编单位：中国工程建设标准化协会

参编单位：中国建筑集团有限公司
龙信建设集团有限公司
浙江省建设投资集团股份有限公司
广州珠江外资建筑设计院有限公司
天津大学
东南大学
台州学院
浙江科技大学
广联达科技股份有限公司
品茗科技股份有限公司
北京构力科技有限公司
青岛建设集团股份有限公司
上海天华建筑设计有限公司
上海建工集团股份有限公司
安徽金鹏建设集团股份有限公司
湖南固工机器人有限公司
中建三局安装工程有限公司
中建三局第一建设工程有限责任公司
湖南建设投资集团有限责任公司
深圳市建设（集团）有限公司
荣华建设集团有限公司
中亿丰建设集团股份有限公司
深圳国研建筑科技有限公司
中交浚浦建筑科技（上海）有限公司
南京信瑞智慧建筑科技有限公司
浙江建投创新科技有限公司

主要起草人：毛志兵 程志军 金睿 李云贵 何关培 刘东海 李启明 冯若强 王仕方 曹兆军 李伟兴 房霞宸 方敏进 姜立 王荣 甘洪匀 林艾嘉 王仪 宋银灏 廖智强 庞观艺 刘紫敏 裴以军 李文建 陈志龙 陈浩 张行良 韩树山 汪丛军 夏建中 孙前进 昌华 佟鹏 顾浩声 赵一鸣 曹玉 蔡志宏 王知恒 李海生 常斯嘉 黄瑞 徐昆 王瑶

主要审查人：丁烈云 岳清瑞 谢卫 王清勤 马智亮 郭文彩 倪金华

·4·　·5·

案例

### 平急模块箱嘉兴秀洲闻川产业园项目案例获多家媒体报道

嘉兴秀洲闻川产业园项目运用了平急模块箱，获得了项目一致好评，同时提出了结构相关建议，平急箱团队准备继续优化折叠件。该项目落地时，以平急模块箱为模块建筑搭建的项目临设被国企网、潮新闻等媒体报道。

## 知识产权

报告期内

| 指标 | 数量 |
|---|---|
| 申请专利 | 308 件 |
| 其中：申请发明专利 | 94 件 |
| 授权专利 | 240 件 |
| 其中：发明专利授权 | 58 件 |
| 有效专利 | 1,451 件 |
| 商标权 | 58 件 |

## 数字化转型

公司以"数字赋能、创新驱动"为核心理念，将数字化转型作为实现高质量可持续发展的重要引擎。

## 案例 智慧工地集成平台应用

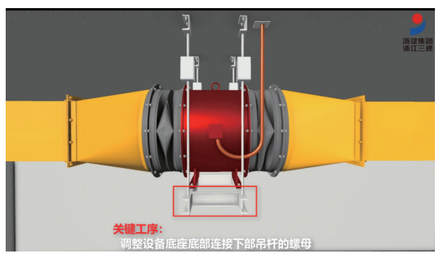
浙江三建打造了智慧工地集成平台，将项目智慧工地系统进行集成，并采用集团、工程公司、项目三级管理模式，建立了纵向到底、横向到边的数据共享和业务协同机制，通过收集各项目的基础数据，形成数据库，利用AI大数据分析技术进行数据综合利用，实现了预警、分析、评价等功能，全面提升企业的数字化管理水平。2020年至2024年期间，累计共有44个工程项目获评省级智慧工地示范项目。

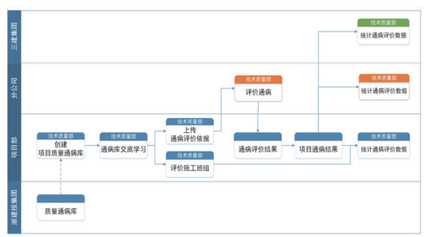
该平台在2021年荣获了浙江省数字建造创新应用大赛数字企业转型化组二等奖，在2022年荣获中国建筑行业协会第八届建筑业企业信息化建设案例企业级二类成果。

## 案例 工程质量通病防治可视化应用

浙江三建开发了工程质量通病防治可视化应用。该应用是基于项目管理通病库和质量通病防治手册，再结合项目实际存在的质量通病问题，通过建立质量通病防治节点视频库，辅助项目更好地完成可视化交底、过程检查以及完工验收等工作。

截至目前，已完成了质量通病防治节点的成果编制，70多个在建项目正在使用，使用的项目数量占总在建项目数的85%以上。




## 案例 浙建e链

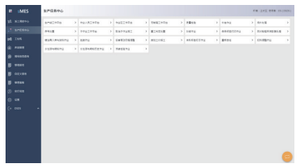
浙建供应链金融平台新增杭州银行作为第10家资方，全年累计签发“浙建e链”超30亿元。集团供应链金融平台成果入选全省国资国企涉企增值服务事项清单及2024年集团改革发展典型案例。截至目前，浙建集团供应链金融平台已与10家银行资方实现互联互通。

## 案例 浙建采

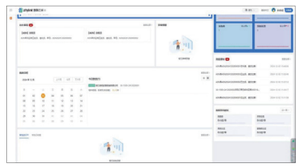
公司以“推动建筑业高质量发展”为责任使命，秉承“开放、合作、共享”的理念，全力打造了“浙建采”绿色供应链服务平台（以下简称“平台”）。截至目前，平台累计入驻供应商超过13万家，日均交易额突破2亿元，通过平台采购，企业综合成本降低率达到了约5.15%。

## 案例 德清工厂PLM、ERP、MES、WMS和SRM等系统应用联合上线运行

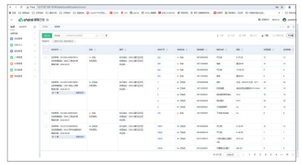
战情中心数字看板



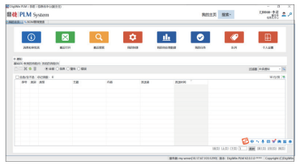
MES系统



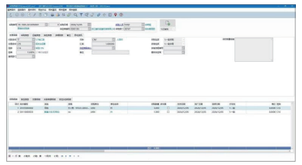
SRM系统



wms系统



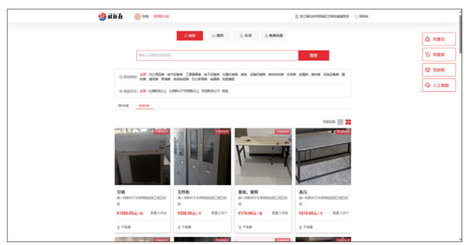
PLM系统



ERP系统

## 案例 浙建集团剩余物资处置与交易平台——“咸渔台”

浙建集团剩余物资处置与交易平台——“咸渔台”集处置管理、竞价交易、统计分析和资料归集于一体，通过数字化手段重塑国有企业项目单位剩余物资的合规处置管理、内部循环交易和外部快速交易桥梁，实现标准化管理、规范化交易和透明化监管。



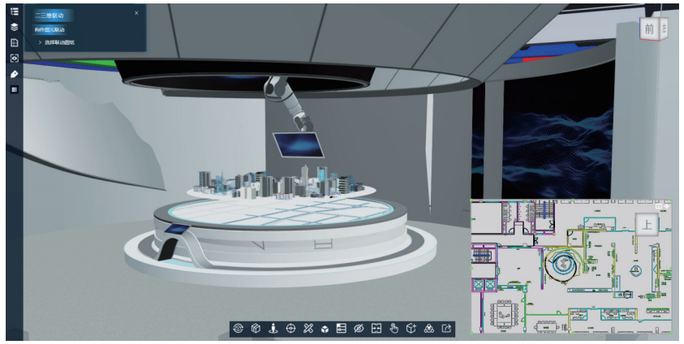
## 案例 未来建造中心项目－安心图模系统

安心图模系统集成的三大核心功能，为建筑项目全方位赋能，助力行业迈向更高发展台阶。

一、借助 BIM 模型与 CAD 施工蓝图的双向联动机制，显著提升施工交底的精准程度。

二、通过多专业模型的深度整合以及结构化精细设置，打破各专业之间的壁垒。

三、实现移动端适配与离线应用功能，确保施工人员随时随地获取关键信息，保障项目高效推进。



## 案例 项目监管平台

集团为聚焦“两类”工程管理，深入开展项目精治专项行动，实现集团重点重大项目及问题突出项目使用项目监管平台系统全覆盖，提升项目数字化管理水平，实现问题突出项目销项闭环管理，是集团创新管理的新举措。

# 强化责任采购

浙江建投融合打造供应链平台，整合内部资源，大力培育绿色建材、建筑智能机械及多元生产性服务业。同时，高度重视供应链的可持续发展与管理，致力于构建高效、透明、合规的供应商管理体系，以确保供应链的稳定性和可持续性。

## 治理

公司持续建立健全供应链管理制度，制定《分供商管理制度》《采购管理制度》《集中采购管理制度》等规范性文件，通过集中采购和平台化管理，提升采购效率和透明度，从而确保采购活动的合规性。在供应链管理方面，公司通过多层次、分工明确的管理架构，高效管理和监督供应链的各个环节。

| | |
|---|---|
| 集团成本合约与法务部 | 负责整体供应链管理的指导和监督，制订和完善相关管理制度。 |
| 集团集采中心 | 负责具体的供应商管理和评估工作，包括年度综合评价、核心供应商名录管理及供应商库的日常维护。 |
| 各二级单位的采购管理部门 | 负责执行具体的采购和供应商管理任务，制订本单位供应商管理实施细则，负责供应商的入库评审和履约评价。 |
| 各级采购领导小组 | 负责本单位采购活动的组织、协调和监督，贯彻执行相关法律法规及集团规定。 |
| 项目部 | 负责上报项目采购计划、编制采购文件及参与采购活动。 |

## 战略

公司围绕“一链两驱五转变”总战略，致力于产业链提升、供应链优化和价值链重塑，引领创造具有浙建特色的建筑业生态链。通过产业链、供应链与价值链的良好融合，实现动能转换、结构优化、业务升级，构建建筑业良性生态圈。

公司致力于打造诚实守信、互利共赢的商业合作关系，优先选择信誉良好、能力突出、业绩优异的供应商，并将其纳入数字招采管理平台，建立统一的供应商库。准入评审涵盖生产能力、质量管理、环境保护等多个维度，确保供应商在各方面均符合要求。对于专业分包商和劳务分包商的准入评审，分别由各二级单位的技术质量相关部门和安全生产部门负责，确保评审的专业性和针对性。此外，公司实施分级管理，根据年度综合评价结果，将供应商分为优质、合格和不合格三类，对于出现严重违约、质量问题等情况的分供商，直接进入公司黑名单。通过动态监控和定期履约评价，公司能够及时发现并解决供应商履约过程中存在的潜在问题，确保供应链的稳定性和高效性。





## 风险、影响和机遇管理

公司通过系统的风险识别、评估和控制措施，切实降低供应链各环节的潜在风险。

| 风险 | 风险描述 | 管理措施 |
|---|---|---|
| 供应中断风险 | 单一供应商依赖可能导致供应中断。 | • 实施多元化供应商策略，引入多个优质供应商，降低对单一供应商的依赖；<br>• 推动本地化采购，优先选择本地供应商，缩短供应链周期，减少运输风险；<br>• 通过严格的准入评审和年度综合评价，对供应商进行动态管理，及时识别并淘汰不合格供应商。 |
| 合规风险 | 供应商可能因违反法律法规或合同约定而给集团带来负面影响。 | • 制定严格的准入审查，要求供应商提供相关资质证明文件，并对供应商的诉讼案件进行核实，确保其合规性；<br>• 集团建立了廉洁从业风险防控体系，要求所有供应商签署廉洁承诺书，并对采购活动进行全程监督。 |
| 质量风险 | 供应商提供的产品或服务可能不符合质量标准，影响集团项目的实施。 | • 通过履约评价机制，对供应商的产品质量、履约信誉和服务能力进行多维度考核，确保供应商能够满足集团的质量要求；<br>• 要求各二级单位定期开展现场检查，并通过数字招采平台对供应商的履约情况进行实时监控。 |
| 成本风险 | 原材料价格波动或供应商抬价可能导致采购成本上升。 | • 浙江建投通过集中采购、长期合作等方式，与优质供应商建立稳定的合作关系，降低价格波动风险；<br>• 公司制定了《采购管理办法》，明确了采购流程和时间节点，确保采购活动的高效性。 |

公司全面推进绿色供应链建设，将环保标准纳入供应商准入条件，优先选择符合环境要求的合作伙伴。通过集中采购和本地化采购策略降低运输碳排放，并依托数字招采平台实现供应商全流程信息化管理。建立涵盖产品质量、履约信誉、服务能力、价格水平、协调配合、纳税条件、外部风险、纳税人信用级别、企业规模、投标数量、中标数量及金额等多个维度的综合评价体系，确保供应链各环节符合ESG标准，推动供应链绿色化、规范化发展。

## 指标与目标

报告期内

共有供应商

**18,004** 家

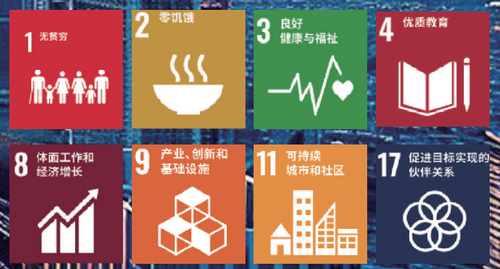
获得ISO 9000、ISO 14000和ISO 45001认证的供应商

**11,012** 家

已签署廉洁协议的供应商

**11,762** 家

SDGs回应：




# 05

# 微光成炬 情暖社会

浙江建投坚定扛起“浙江建设看浙建”的责任担当，积极践行国企使命，在多个领域展现担当。在“一带一路”沿线，公司积极拓展海外业务，推动经济与社会的共同发展；在“千项万亿”工程中，公司高效协同，投资建设重大项目，助力地方经济发展；在乡村振兴战略中，公司发挥产业优势，与多地建立结对帮扶关系，助力共同富裕。同时，公司积极开展社会公益活动，用实际行动传递温暖与关怀。

# 响应“一带一路”

2024年，浙江建投在“一带一路”沿线市场积极践行社会责任，通过推动海外业务发展、促进当地就业、支持社区建设以及遵守当地法律法规等多方面举措，为沿线国家和地区的发展贡献了积极力量。

### 海外业务拓展方面

- 集团积极开拓泰国、马来西亚、白俄罗斯等多个“一带一路”沿线国家市场，承接了泰国安努、农垦垃圾发电项目，实现了在泰国新领域业务的突破；
- 承接了哈萨克斯坦沥青厂改造项目，填补了近年来在中亚地区的业务空白。
- 全年在“一带一路”沿线国家新签项目合同43个，为当地经济发展注入了新的活力。

在促进当地就业与人才培养方面，集团坚持人才本地化战略，建立了全方位的人才培养体系。截至 2024 年，所属香港华营控股公司整体本地员工比例达 91.6%，其在马来西亚和英国的分公司，本地员工占比分别为93.8% 及97.9%。及97.9%。华营控股通过“固基培养-菁英精进-领航计划”三层递进式人才培养体系，为本地员工提供专业技能培训与发展机会。泰国公司也持续深化人员属地化战略，聘用本地员工担任财务、行政、翻译、司机等岗位，随着业务扩展，进一步加大本地化招聘力度，为当地提供了丰富的就业岗位。

香港华营控股公司2024年

| 整体本地员工比例 | | 马来西亚分公司 | 英国分公司 |
|---|---|---|---|
| 91.6% | 其中 ▶ | 93.8% | 97.9% |

案例 华营控股获得“卓越人力资源奖24/25—卓越年度雇主”奖项

案例 华营控股毕业生发展计划培训

案例 集团泰国公司中国员工与本地员工共度国际三八妇女节

### 支持社区建设方面

- 集团积极履行社会责任，推动社区共融发展。
- 香港华营控股公司与8家本地非营利组织建立长期合作关系，通过多元化方式推动社区发展，荣获香港建造业议会“2023年CISVP（建造业运动及义工计划）全年最积极企业大奖—企业组优异奖”和香港工业总会“中银香港企业低碳环保领先大奖—环保杰出伙伴”等荣誉。
- 阿尔及利亚公司则积极参与当地公益事业，配合当地劳动局组织待业人员进行办公软件实用技能培训，大量接收当地院校应届毕业生到项目实习，并开展“献爱心送温暖”等活动，进一步提升了国企在当地的形象。

### 遵守当地法律法规方面

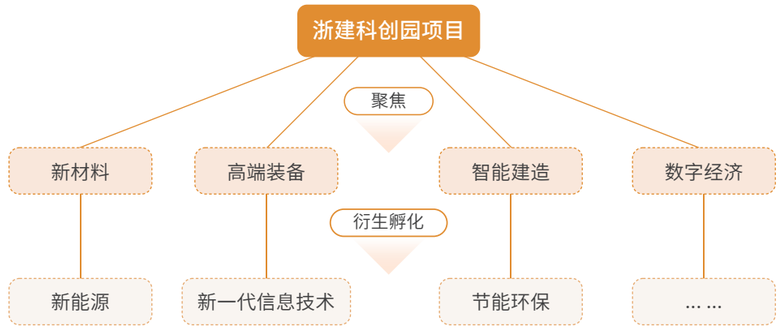
- 集团严格遵循运营地的相关法律法规，优先选用本地供应商，鼓励和支持当地产业和制造商发展。
- 香港华营控股公司建立了完善的福利政策体系，为员工提供具有竞争力的薪酬待遇、延伸至家庭成员的医疗保障和年度公司旅游等康乐活动，员工推荐度达到90%以上，荣获香港工业总会“卓越人力资源奖24/25—卓越年度雇主”奖项。
- 泰国公司聘请泰国本土专业律所作为常年法律顾问，制定泰国供应商名录，工程项目使用的主要材料均为当地品牌，同时积极参与各类社会活动，进一步融入当地社会。
- 阿尔及利亚公司与当地多家分包建立良好合作，为项目节省了成本，提高了质量，实现了互利共赢。公司累计在阿尔及利亚承接和交付住房超五万套，为改善当地民众居住条件作出了较大贡献。

## 建设“千项万亿”

集团深入贯彻落实浙江省委、省政府重大战略部署，“项目为王”“以项目看发展论英雄”，高效协同省“千项万亿”工程投资、建设工作。

报告期内
投资、建设“千项万亿”工程 **38** 个

集团投资建设并施工的浙建科创园项目被列入浙江省扩大有效投资“千项万亿”工程2025年实施计划第一批重大项目清单，并被确认为超长期特别国债省级储备项目，该项目建成后将聚焦“新材料、高端装备、智能建造、数字经济”四大新兴产业，同时衍生孵化新能源、新一代信息技术、节能环保等其他战略性新兴产业，形成“4+X”的创新型产业结构体系，打造出以主营业务和新兴技术融合创新推动产业升级和运营创新平台、以资本运作，直投或产业投资基金入股方式的企业孵化和培育平台。




此外，浙江省全民健身中心项目是浙江省为民办实事的重点工程，也是浙江省“千项万亿”工程，建成后将包含“七大中心”，提供二十余项全民健身项目服务，成为国内单体规模最大的全民健身中心。

# 助力乡村振兴

浙江建投集团积极履行社会责任，助力乡村振兴，通过多种方式与多地建立结对帮扶关系。在山海协作方面，与丽水市云和县元和街道结对；在东西部协作中，与四川省凉山州喜德县冕山镇的民主村、伍合村、洛发村建立村企结对帮扶关系；在对口支援方面，对口支援新疆阿克苏地区。集团发挥省属企业优势，与地方国企联动，合作设立了11家区域城市公司。强化链主企业优势，与浙江大学、中国美术学院等高校、金融机构等战略合作，协同助力缙云县、松阳县、安吉县、开化县等共同富裕示范区建设。积极部署“组织工作助跑共富行动”，以党建联建促乡村振兴、促共同富裕。

## 资金帮扶

集团本年度直接向对口地区拨付帮扶资金180万元，支持当地特色农业开发和基础设施建设。

## 产业帮扶

集团在山区海岛县累计投资8个项目，总投资额达360,561万元。积极推进丽水云和雪梨“梨梨养成”计划，帮助四川凉山州民主村布局“阳光玫瑰”大棚葡萄种植；谋划丽水云和工业园区厂房屋顶光伏项目；运营衢州开化浙建金星培训中心，接待7,000余人次，为村集体增收20万余元；在衢州龙游投资设立建筑产业园，培育智造生产线。

## 专业人才帮扶

集团发挥自身建筑产业链齐全、专业人才资源丰富的优势，推动人才流通和骨干人才挂职交流。目前，集团在山区海岛县有挂职干部19人，其中1名农村指导员担任元和街道党工委副书记。此外，还有1名援疆干部担任新疆阿克苏地区投资建设集团副总经理。

## 劳务协作帮扶

集团发挥劳动密集型产业优势，优先聘用脱贫地区剩余劳动力。报告期内，集团三级分支机构及项目部为当地提供就业岗位4,300余个，新增870余人。同时，集团指导支持丽水云和街道强村公司开展劳务投资项目，直接增收40余万元。

## 基础设施建设帮扶

集团与省内16个县签订战略合作协议，参与多个急难险重共富项目。在四川凉山州，完成五合村旅游集散中心停车场、乡村公路，以及洛发村移风易俗“红白事”办理场所、人畜饮用水池维修加固项目等建设；在丽水元和梨庄村，完成雪梨交易市场建设，惠及200余户村民；已完成云和公园乡村建设一期，第二污水处理厂加快建设中，中医院项目处于验收阶段。报告期内，丽水元和梨庄村成功创建省级低碳村示范村、云和县第一批公园乡村，沈村村创建未来乡村。

## 党建联建帮扶

集团依托党建联建，开展组织建设联抓、发展项目联推、党建活动联办，与丽水市元和街道、梨庄村等开展党建联建。集团领导多次带队赶赴云和，对接谋划新项目；农村指导员在梨庄村宣讲党的二十届三中全会精神，参与浙江电视台节目拍摄，宣传云和雪梨产业，帮扶工作受到各级媒体宣传报道。此外，集团与松阳县委组织部门签订“共富工坊”合作协议，强化帮扶项目。

## 消费帮扶

通过将对口地区30多个农副产品及3,500多家供应商纳入集团云采平台，在集团总部大楼食堂、小卖部设立云和农副产品专柜等方式，积极参与消费帮扶金秋行动。报告期内，公司举办消费帮扶展销活动30场次，帮助销售农副产品190.59万元，直接采购对口地区农副产品247.63万元。

### 案例 打造“东海第一浪漫岛，走稳海岛共富之路”

2024年2月，集团中标花鸟岛特色风貌提升建设项目一期工程（以下简称：花鸟岛项目），以“海-岛-湾－村”整体风貌为布景，构建独特的爱情浪漫场景体验，为花鸟岛打造“东海第一浪漫爱情岛”，全面提升海岛民生福祉，走稳海岛共富道路贡献浙建力量。

同时结合工人特质，浙江一建花鸟岛项目与乡党委联合打造一支以水电泥瓦技术工人为核心的“翼见心”志愿服务队，纳入花鸟乡“逢四入格”走访机制，常态化开展服务群众工作，为花鸟村、灯塔村两村提供维修家电、补墙缝、修理水管等服务，有效改善小岛技工匮乏的困境。

# 投身社会公益

公司积极投身各类社会公益活动。报告期内，集团层面捐助省慈善总会300万元，并开展“慈善一日捐”活动，两级集团总计捐助465,917.53元。

## 案例 九九重阳节 浓浓敬老情

金秋时节，重阳已至。为了进一步发扬尊老敬老良好品德，切实担负起省属国企社会责任，集团下属各单位开展了形式多样的“重阳敬老暖人心”系列活动。

## 案例 浙江二建开展“共沐书香，捐书筑梦”活动

## 案例 “数字筑梦师”青年志愿服务

所属工程研究总院青年领衔的“数字筑梦师”志愿团队助力承办第二届智能建造技术专业建设发展论坛、第十八届工程建设行业信息化发展大会等全国性交流活动，并通过自主研发的建筑标准规范问答机器人参加丽水3000亩茶园、金华悦嘉汇、丁香园医疗大数据中心、西湖大学等项目多场观摩会，解答项目技术人员疑难问题。用户注册超1600人，问答次数6700余次，回复准确率达92%。

## 案例 三建抗台灾后重建

2024年9月，“摩羯”侵袭海南，海南省多市县严重受灾。

浙江三建海南分公司迅速响应政府号召，在确保员工安全转移的同时，组织20余名管理人员成立志愿救援队，积极参与当地灾后重建工作。

## 案例 邻里服务

所属浙江建工发挥建筑专业技术特长，以“邻”“快”“专”的服务理念，创新打造“浙小匠邻家快修”文明实践项目。该项目实施以来，“浙小匠”志愿者们为居民提供专业的维修服务，解决了墙面简易修补、水池管道堵塞漏水、电器设备维修等2000多个急难愁盼问题，切实扛起了新时代文明实践的国企担当。

## 案例 反诈普法

所属浙江交建开展“学雷锋精神，建和谐家园”普法宣传活动，在工地现场宣贯《保障农民工工资支付条例》，详细解读了条例重点内容、重要意义及农民工维权途径。现场还分发了宣传资料，并安排志愿者就建筑工人提出的关于劳动合同签订、维权等问题进行了一对一解答。

## 案例 爱心献血

所属浙江三建、浙江交建、工程设计总院分别组织开展了公益爱心献血活动，用滚烫热血传递起浙建人的“红色”正能量。102名志愿者成功献血，献血量超30000毫升。

# 未来展望

2025年是“十四五”规划的收官之年，是“十五五”规划的谋篇之年，是集团党委换届之年，也是集团“以创新促转型 以改革谋发展 争当全省国企高质量发展排头兵”的奋进之年。

展望未来，集团将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续推动ESG治理理念与体系，坚持稳中求进、以进促稳、守正创新、先立后破、系统集成、协同发展，锚定“行业前三、争当标杆”发展方位，迭代深化“1510”工作主线，统筹抓好改革创新、转型升级，提升现代企业治理能力。

集团将坚持党建引领，筑牢保障支撑体系，为高质量发展蓄势赋能；将服务国之大者、省之大计，系统推动思路理念的创新转型，切实展现浙建国企担当；将进一步全面深化改革，系统推动体制机制的创新转型，不断提升现代企业治理能力；将持续增强发挥全产业链价值优势，系统推动商业模式的创新转型，提升企业运行质效；将聚力打造浙建辨识度的创新格局，系统推动科技体系的创新转型，大力发展新质生产力。

使命在肩催人奋进，实干为笔绘就华章。集团将在“凝心聚力 勤廉务实 坚毅前行 拥抱未来”的号召下，为培植现代企业高质量可持续发展筑牢根基，为浙江省“勇当先行者、谱写新篇章”贡献更大力量！

# 关键绩效表

## 环境绩效

| 指标 | 单位 | 2024 |
|---|---|---|
| 水资源 | | |
| 总耗水量 | 吨 | 9,614,173 |
| 能源 | | |
| 能源消耗总量 | 吨标准煤 | 1,402,491 |
| 化石能源消耗量 | 吨标准煤 | 2,689 |
| 汽油消耗量 | 吨标准煤 | 870 |
| 柴油消耗量 | 吨标准煤 | 592 |
| 天然气消耗量 | 吨标准煤 | 1,227 |
| 外购能源消耗量 | 吨标准煤 | 1,399,802 |
| 外购电力 | 吨标准煤 | 1,399,802 |
| 废水 | | |
| 废水排放总量 | 吨 | 13,440,388 |
| COD | kg | 22,730 |
| BOD | kg | 10 |
| 悬浮物 | kg | 10 |
| 废水治理设施数 | 套 | 4 |
| 废气 | | |
| 废气排放总量 | 立方米 | 48,206 |
| 挥发性有机物（VOCs） | kg | 2,379 |
| 颗粒物（PM） | kg | 3,742 |
| 固体废物 | | |
| 固体废弃物产生总量 | 吨 | 7,197 |
| 一般工业固体废物（无害废弃物）产生量 | 吨 | 7,114 |
| 危险废物（有害废弃物）产生量 | 吨 | 84 |
| 固体废弃物处置总量 | 吨 | 7,197 |
| 一般工业固体废物（无害废弃物）处置量 | 吨 | 7,009 |
| 危险废物（有害废弃物）处置量 | 吨 | 84 |
| 废弃物循环利用量 | 吨 | 105 |
| 环境管理 | | |
| 绿色技改和循环利用投入（节能设备投入） | 万元 | 1,303 |
| 绿色建筑改造投入 | 万元 | 400 |
| 绿色办公和运营投入 | 万元 | 53 |
| 环保总投入 | 万元 | 3,040 |
| 环保总投入占营业收入比例 | % | 0.04 |
| 通过ISO 140001环境管理体系认证的子公司 | 个 | 4 |



## 社会绩效

| 指标 | 单位 | 2024 |
|---|---|---|
| 员工招聘与就业 | | |
| 员工结构 | | |
| 在职员工数量 | 人 | 18,505 |
| 按雇佣类型划分： | | |
| 全职员工人数 | 人 | 18,501 |
| 兼职员工人数 | 人 | 4 |
| 按性别结构划分： | | 0 |
| 男性员工人数 | 人 | 14,182 |
| 女性员工人数 | 人 | 4,323 |
| 女性员工比例 | % | 23.36 |
| 按年龄划分： | | |
| 30岁（含）以下员工人数 | 人 | 5,002 |
| 30岁-50岁（含）员工人数 | 人 | 10,365 |
| 50岁以上员工人数 | 人 | 3,138 |
| 按教育程度划分： | | |
| 研究生员工人数 | 人 | 602 |
| 本科员工人数 | 人 | 10,279 |
| 大专员工人数 | 人 | 3,915 |
| 中专及以下员工人数 | 人 | 3,709 |
| 按民族划分： | | |
| 汉族 | 人 | 17,940 |
| 少数民族员工人数 | 人 | 565 |
| 按区域划分： | | |
| 中国大陆员工人数 | 人 | 17,689 |
| 港澳台地区员工人数 | 人 | 714 |
| 海外员工人数 | 人 | 102 |
| 按专业构成划分： | | |
| 生产人员人数 | 人 | 11,785 |
| 销售人员人数 | 人 | 696 |
| 技术人员人数 | 人 | 2,869 |
| 财务人员人数 | 人 | 1,039 |
| 行政人员人数 | 人 | 2,116 |
| 新入职员工人数 | 人 | 580 |
| 按招聘渠道划分： | | |
| 应届毕业生人数 | 人 | 97 |
| 社会招聘员工人数 | 人 | 483 |
| 员工流失率 | % | 8.46 |

## 社会绩效

| 指标 | 单位 | 2024 |
|---|---|---|
| 员工健康与安全 | | |
| 安全培训总次数 | 次 | 6,732 |
| 安全培训总时长 | 学时 | 7,954,100 |
| 安全培训参与人次 | 人次 | 159,082 |
| 安全培训覆盖率 | % | 100.00 |
| 工伤保险覆盖率 | % | 100.00 |
| 从业人员职业伤害保险覆盖率 | % | 100.00 |
| 员工发展与培训 | | |
| 员工培训场次 | 次 | 1,519 |
| 员工培训支出 | 万元 | 899 |
| 员工培训总时长 | 万学时 | 216 |
| 员工平均培训时长 | 学时 | 121 |
| 员工培训参与总人次 | 人次 | 17,940 |
| 员工培训覆盖率 | % | 100.00 |
| 创新研发 | | |
| 研发投入金额 | 亿元 | 7.74 |
| 研发投入增长率 | % | 3.53 |
| 研发投入占营业收入比例 | % | 0.96 |
| 研发人员数量 | 人 | 2,979 |
| 知识产权保护 | | |
| 申请专利数量 | 个 | 308 |
| 发明专利申请数量 | 个 | 94 |
| 授权专利数量 | 个 | 240 |
| 发明专利授权数量 | 个 | 58 |
| 有效专利数量 | 个 | 1,451 |
| 商标权数量 | 个 | 58 |
| 供应链安全与管理 | | |
| 供应商管理 | | |
| 供应商数量 | 家 | 18,004 |
| 审查的供应商数量 | 家 | 18,004 |
| 获得ISO 9000认证的供应商数量 | 家 | 11,012 |
| 获得ISO 14000认证的供应商数量 | 家 | 11,012 |
| 获得ISO 45001认证的供应商数量 | 家 | 11,012 |
| 签订廉洁协议的供应商数量 | 家 | 11,762 |
| 供应链环节管理 | | |
| 供应链重大风险与影响事件数量 | 件 | 0 |





## 治理绩效

| 指标 | 单位 | 2024 |
|---|---|---|
| 治理策略及流程 | | |
| 党建引领 | | |
| 党委会会议次数 | 次 | 36 |
| 审议通过议案数量 | 项 | 276 |
| 董监高 | | |
| 董事会人数 | 人 | 11 |
| 董事会博士人数 | 人 | 2 |
| 董事会硕士人数 | 人 | 4 |
| 董事会本科及以下人数 | 人 | 5 |
| 董事会男性人数 | 人 | 10 |
| 董事会女性人数 | 人 | 1 |
| 独立董事人数 | 人 | 4 |
| 30岁-50岁（含）董事人数 | 人 | 2 |
| 50岁以上董事人数 | 人 | 9 |
| 独立董事任期超过6年的人数占比 | % | 0 |
| 在超过3家上市公司担任独立董事的独立董事数量占比 | % | 0 |
| 独立董事比例 | % | 36.36 |
| 女性董事占比 | % | 9.09 |
| 召开董事会次数 | 次 | 11 |
| 董事会成员出席率 | % | 100.00 |
| 董事会成员平均任期 | 年 | 2.45 |
| 董监高年龄标准差 | 岁 | 6.66 |
| 审计委员会会议次数 | 次 | 5 |
| 提名委员会会议次数 | 次 | 2 |
| 战略委员会会议次数 | 次 | 1 |
| 审计委员会独立董事占比 | % | 66.67 |
| 审计委员会召集人是否为会计专业人士 | / | 是 |
| 薪酬委员会独立董事占比 | % | 100.00 |
| 提名委员会独立董事占比 | % | 66.67 |
| 监事会人数 | 人 | 3 |
| 监事会硕士人数 | 人 | 2 |

## 治理绩效

| 指标 | 单位 | 2024 |
|---|---|---|
| 监事会本科及以下人数 | 人 | 1 |
| 监事会男性人数 | 人 | 2 |
| 监事会女性人数 | 人 | 1 |
| 外部监事人数 | 人 | 1 |
| 30岁-50岁（含）监事人数 | 人 | 2 |
| 50岁以上监事人数 | 人 | 1 |
| 召开监事会次数 | 次 | 9 |
| 风险管理 | | |
| 报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的涉案金额 | 万元 | 0 |
| 投资者关系管理与股东权益 | | |
| 投资者关系管理 | | |
| 投资者交流会次数 | 次 | 1 |
| 接待投资者人次 | 次 | 112 |
| 平台回复次数 | 次 | 52 |
| 投资者电话接听次数 | 次 | 60 |
| 股东权益 | | |
| 召开股东大会次数 | 次 | 3 |
| 股东大会董事出席率 | % | 96.97 |
| 高管持股比例 | % | 0.00 |
| 股票质押比例 | % | 0.00 |
| 信息披露 | | |
| 披露的定期报告数量 | 个 | 4 |
| 发布的临时公告数量 | 个 | 187 |





# 指标索引表

| 章节题目 | | 央企ESG指引 | 可持续发展报告指引 |
|---|---|---|---|
| 关于本报告 | | G5.1、G5.2 | 第一条、第二条、第二条、第四条、第六条、第七条、第八条、第十条、第十九条 |
| 董事长致辞 | | / | 第二条 |
| 走进浙江建投 | | / | 第十二条 |
| ESG管理 | | G5.1、G5.2 | 第二条、第二条、第八条、第十一条、第十三条、第十四条、第十五条、第十六条、第十七条、第十八条、第十九条、第五十一条、第五十二条 |
| 利益相关方沟通 | | G3.1、G3.2、G3.3、G4.1、G4.2 | 第九条、第五十三条 |
| 实质性议题识别 | | / | 第五条、第七条、第十条 |
| 治理筑基合规固本 | 坚持党建引领 | G.1.1•G.2.2 | 第十二条•第五十五条 |
| | 优化治理体系 | G.1.1•G.1.2•G.1.3 | 第十二条•第五十五条 |
| | 多维内部管控 | G.1.1•G.1.2•G.5.2•G.5.3 | 第十二条•第十四条•第十八条•第十九条 |
| | 竭诚权益保护 | G3.2•G3.3•G4.1•G4.2 | 第四十六条•第四十七条•第五十三条 |
| 低碳先行融合共生 | 增强气候韧性 | E.3.1•E.3.2•E.5.1 | 第二十一条至第二十八条 |
| | 布局绿色工程 | E.5.4 | 第三十七条 |
| | 全力治污清源 | E.2.1•E.2.2•E.2.3•E.5.6 | 第四十二条 |
| | 推进节能增效 | E.5.2•E.5.4 | 第三十五条•第三十六条•第三十七条 |
| | 践行生态保护 | E.4.1 | 第三十二条 |
| 幸福职场价值共创 | 多元平等招聘 | S.1.1 | 第五十条 |
| | 薪酬福利保障 | S.1.2 | 第五十条 |
| | 赋能成长发展 | S.1.4 | 第五十条 |
| | 守护健康安全 | S.1.3 | 第五十条 |
| | 落实关爱帮扶 | S.1.3 | 第五十条 |
| 匠心琢质协同致远 | 严控建筑质量 | S.2.1 | 第四十七条 |
| | 保障客户权益 | S.2.2 | 第四十八条 |
| | 坚持创新驱动 | S.2.3 | 第四十二条 |
| | 强化责任采购 | S.3.1 | 第四十五条 |
| 微光成炬情暖社会 | 响应“一带一路” | S.4.4 | 第三十八条•第三十九条•第四十条 |
| | 建设“千项万亿” | S.4.4 | 第三十八条•第三十九条•第四十条 |
| | 助力乡村振兴 | S.4.4 | 第三十八条•第三十九条•第四十条 |

# 读者意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《浙江建投2024年环境、社会和公司治理（ESG）报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们提出您的宝贵意见。谢谢！

办公地址：浙江省杭州市西湖区文三西路52号　　电　　话：0571-88057132

邮政编码：310012　　电子邮件：zjjtzq@cnzgc.com

1.您的工作单位属于浙江建投的哪一类利益相关方：

☐ 内部管理层　☐ 股东/投资人　☐ 内部员工　☐ 供应商/合作伙伴

☐ 客户及潜在客户　☐ 政府及监管机构　☐ 社区　☐ 专家学者　☐ 非政府组织

☐ 公众　☐ 其他（请注明）

2.您所关注的信息在报告中是否都有所体现？

☐ 是　☐ 一般　☐ 否

3.您对《浙江建投2024年环境、社会和公司治理（ESG）报告》的综合评价：

可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

☐ 3 分（较好）　☐ 2 分（一般）　☐ 1 分（较差）

可信度（报告信息真实可信）

☐ 3 分（较好）　☐ 2 分（一般）　☐ 1 分（较差）

信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

☐ 3 分（较好）　☐ 2 分（一般）　☐ 1 分（较差）

4.您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

☐ 是　☐ 一般　☐ 否

5.除报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？



# 免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权归原作者所有，如有侵权请告知删除。