

深圳市得润电子股份有限公司

关于未弥补亏损达到实收股本总额三分之一的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

深圳市得润电子股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 27 日召开了第八届董事会第十五次会议及第八届监事会第十二次会议，审议通过了《关于未弥补亏损达到实收股本总额三分之一的议案》，该议案尚需提交公司 2024 年度股东会审议。现将相关情况公告如下：

一、情况概述

经中证天通会计师事务所（特殊普通合伙）审计，截至 2024 年 12 月 31 日，公司合并财务报表未分配利润为-2,203,198,603.02 元，公司未弥补亏损金额为 2,203,198,603.02 元，公司实收股本为 604,490,017.00 元，未弥补亏损金额超过实收股本总额三分之一。根据《公司法》及《公司章程》相关规定，该事项需提交公司股东会审议。

二、导致亏损的主要原因

2024 年度，公司家电和消费类电子业务稳健发展，并在新产品开发、市场拓展等方面都有所突破和斩获，连接器业务保持良好发展，实现了营业收入和盈利水平的正向提升；但子公司 Meta System S.p.A.（以下简称“Meta”）增资事项受外部因素影响未能如期实施，发展资金受限，导致其资产状况和经营状况进一步恶化，营业收入大幅下滑，毛利同步减少，出现较大亏损和大额的资产减值；Meta 进入意大利法律项下的 CP 程序（债权人和解程序）之后，经营业务的开展进一步受到影响，目前尚在 CP 程序中。经公司和多方专家论证，并经年审会计师确认，Meta 在进入 CP 程序之后，公司已经失去对其控制权，不再纳入公司 2024 年度合并报表范围内，公司为此进行了相应会计处理。

三、应对措施

2025 年，公司继续推行战略转型升级，做好风险防控，确保资金链稳定和经营业绩改善成为公司 2025 年度的首要目标和核心任务。公司将集中优势资源聚焦于具有市场竞争力和盈利能力的优质核心业务，提升资源配置效率；加强技术攻坚与产业协同，以创新驱动为主线推动业务纵深发展；深化集团一体化进程，借助新一代信息化技术发展的契机，推动资源高效整合与协同创新；以“精

益生产”理念为引领，推进生产智能化升级，提升生产能力与效率；完善人力资源体系建设，积极践行 ESG 管理理念，以实现公司稳定健康长远发展。

（一）聚焦核心业务，优化资源配置

2025 年，公司将持续强化核心业务的战略地位，围绕技术升级、生产提效和市场需求等方面持续投入，并通过对业务流程的深入梳理与优化，发挥各业务板块的联动作用，加强协同效应，提高整体运营效率，有效缩短需求响应周期，从而提升核心业务在各领域内的市场占有率与客户黏性。

此外，公司注重风险防控，将加快资产整合优化步伐，对资产进行进一步梳理和评估，明确资产的使用状况、价值与潜在风险。对于低效资产，通过出售、租赁等方式盘活，提高资产使用效率；优化子公司股权结构，增强子公司资本实力与市场竞争力；积极与金融机构保持良好合作关系，确保公司资金链安全稳定，为公司战略转型与业务发展提供坚实的资金保障。

（二）加大核心业务投入，推动主业纵深发展

自成立以来，公司一直专注于电子连接器及精密组件业务领域，产品广泛应用于家用电器、计算机及外围设备、通讯、新能源汽车等领域，在部分领域核心技术处于行业领先地位。2025 年，公司将坚持以创新为核心驱动力，以市场需求为导向，加大投入资源用于高速传输、高频带宽、高可靠性等一系列技术攻关与融合创新，以满足通信技术、人工智能等新兴技术对连接器的高性能需求，从而优化产品结构，完善产品体系。与此同时，不断强化生产环节全链条自主可控能力，优化从材料采购、模具设计到智能制造的全流程工艺体系。

此外，公司高度重视与客户的战略合作，深度嵌入战略客户的研发前端，同步搭建模块化定制平台，强化从材料选型、结构设计到工艺验证的全流程敏捷开发能力，实现客户需求的“端对端”高效转化，为公司高质量发展注入新动能。

（三）推行全面风险管理，确保公司平稳运行

2025 年是公司风险防控的关键时期，面对复杂多变的市场环境和内部挑战，公司聚焦风险防控与稳健发展双重主线，构建覆盖供应链、财务、运营及市场等领域的风险管理体系。供应链风险管理方面，公司将重点推进供应链多元化布局，建立健全评估机制筛选核心供应商，优化安全库存与物流应急方案；财务风险管理方面，公司注重资金链安全与成本管控，通过加大应收账款回收力度、优化存货周转效率，提升资金利用效率，同时充分发挥投融资和资本运作职能，积极采取资产处置等措施有效应对债务风险，确保财务健康稳定；运营和市场风险管理方面，持续开展精细化运营，通过深入研究行业趋势和客户需求，预测市场未来发展机遇，为公司战略决策提供坚实的数据支持和依据。风险管理措施的全面推行，将为业务创新和市场拓展提供安全保障，助力公司行稳致远。

（四）深化集团一体化，提升组织能力和经营管理效益

公司通过升级内部信息系统、优化采购管理等方面工作，持续深化集团一体化进程，优化体系建设。公司立足于实际业务需求，通过智能调度系统优化资源配置，完善内部管理流程与信息流通

机制，加强各部门间的协同合作，尤其是研发、生产和销售环节的高效对接，提高服务效率和质量；并鼓励各业务单元积极采用 AI 技术改进工作流程和业绩表现，倡导全体员工参与“建模”，用创新的方法替代重复的工作，聚焦于更为关键的工作任务中，提升体系效益；全面升级采购管理体系，优化集体采购流程，降低因供应链波动给公司带来的风险，并提高原材料采购效率和成本控制能力，从而提高公司盈利能力，为长远发展奠定坚实基础。

（五）推进智能制造，增强公司市场竞争力

智能制造是公司战略转型的重要一环，公司积极响应智能制造的发展号召，持续推进智能制造的落地应用，推动 SAP、PLM 等系统的数字化升级，实现产品全生命周期的可视化管理和数据化监控；依托 AI 技术构建智能排产模型，优化生产节奏，降低设备空转损耗；通过引入自动化产线代替人工密集工序，并部署先进设备实时采集生产数据，打造设备状态、工艺参数与订单进度的动态监控网络，强化全流程品控体系，有效提升生产效率，缩短订单交付周期，强化公司竞争优势。

（六）完善人才机制，激发团队活力

集团始终坚持“人才是第一资源”理念，坚持以人才引领创新，以组织变革支撑战略发展，为高质量发展提供持续动能。围绕集团业务布局与数字化转型需求，制定中长期人力资源规划，明确“优化人才结构、提升组织效能、强化雇主品牌”三大目标，通过精准引才、系统育才、科学用才、有效留才，构建与集团战略相匹配的人才供应链体系。在集团一体化管理的战略和管理方针指导下，通过人力资源制度和流程优化、借助人力资源数字化升级，不断完善集团人力资源管理体系。以“业绩导向，价值贡献”为激励机制导向，鼓励通过目标达成的超额分享机制鼓励创造增量，打造新业务新项目的专项考核激励、鼓励内部业务孵化创新，通过清晰的绩效目标管理与激励体系双轮驱动公司整体年度业绩目标实现。

（七）深入践行 ESG 管理理念，赋能公司可持续发展

ESG 管理理念已成为全球企业可持续发展的重要准则，公司在日常运营中深入践行 ESG 管理理念，在环境保护方面，推进节能减排工作，制定详细的节能减排目标与实施方案；对生产设备进行节能改造，采用高效节能的生产工艺与设备，降低能源消耗。在社会责任方面，公司将加强员工权益保障，完善员工福利体系，开展员工培训，促进员工的全面发展；积极参与社会公益活动，回馈社会，提升企业社会形象。在公司治理方面，严格执行财务和内控制度，加强内部控制，完善风险管理体系，进一步实现精细化管理，提升公司治理水平，赢得外部投资者、合作伙伴和公众的广泛信任，为公司可持续发展营造良好的外部环境。

特此公告。

深圳市得润电子股份有限公司董事会

二〇二五年四月二十七日