金浦钛业

社会责任报告

二〇二四年度

目　录

一、前言 1

二、关于我们 1

三、社会责任管理 4

四、规范公司治理 6

五、践行绿色低碳发展之路 8

六、提升本质安全管理水平 13

七、保障员工权益与回馈社会 18

八、合规营销与责任采购 23

九、展望 2025 25

一、前言

本报告所涉及事项为金浦钛业股份有限公司 2024 年度履行经济、环境和社会责任实现可持续发展情况。时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。基于连续性和可比性考虑，对部分事项的说明适当做了前后延伸。报告内容所涉及的信息，来源于公司的正式文件和统计报告，以及各所属企业实际履责情况的汇总及统计，同时兼顾公司发展重点与利益相关者关注。报告有关数据涵盖公司和下属全资及控股子公司。公司承诺不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对本报告中相关数据的客观性和真实性负责。本报告所有信息都严格按照公司《信息披露制度》经过了审查，并经公司董事会于 2025 年 4 月 28 日审议批准。

本报告包括对未来的展望。除历史事实之外，所有未来可能发生或将要发生的事件以及对未来事件的表述(包括但不限于前提、目标、估算和商业计划)均属于对未来的展望。由于受外界可变因素的影响，未来发展结果或者趋势有可能与该声明不同，公司没有义务或责任对上述展望做出修改。

二、关于我们

金浦钛业股份有限公司（简称“金浦钛业”或“公司”，股票代码 000545），是国内硫酸法钛白粉生产企业之一，拥有南京钛白化工有限责任公司（简称“南京钛白”）、徐州钛白化工有限责任公司（简称“徐州钛白”）、南京钛白国际贸易有限公司、南京金浦供应链管

理有限公司、南京金马供应链管理有限公司、安徽金浦新能源科技发展有限公司、南京金浦环东新材料有限公司、上海东邑酒店管理有限公司等下属公司。

金浦钛业主营钛白粉生产、研发与销售，产品广泛应用于涂料、塑料管型材、色母、造纸、化纤、油墨、薄膜、脱硝催化剂、钛酸锂电池等应用领域，在行业内有较强的市场竞争力和良好的口碑，畅销国内外市场。

公司建有江苏省企业技术中心、江苏省功能性钛白粉工程技术研究中心、南京市博士后创新实践基地、徐州市工程技术研究中心等。企业研发中心设立了涂料及油墨专用钛白、装饰纸专用钛白、塑料色母专用钛白、功能性钛白产品研发、工艺优化及技术改进等研发小组，推出众多新技术、新产品；截至 2024 年底，子公司南京钛白拥有 7 件发明专利授权、30 件实用新型专利授权、1 件软件著作权，子公司徐州钛白拥有 3 件发明专利、23 件实用新型专利，并且通过钛白粉产品的生产、销售、技术服务等措施，使专利技术得到有效转化，实现产品提档升级和更新换代，也助力企业节能降耗、清洁生产和发展循环经济。

子公司南京钛白和徐州钛白均通过高新技术企业认定，南京钛白通过了“江苏省民营科技企业”认定等认定，徐州钛白被认定为江苏省“专精特新中小企业”。公司自上市以来，业务发展稳健，拓展市场的步伐不断加快，主要经济指标保持稳定，制度建设日趋完善，符合上市公司规范治理标准。企业在发展壮大的同时，牢记企业肩负的社会责任，支持国家和社会的全面可持续发展、保护环境、节约自然资源，维护股东、员工、客户、消费者、供应商利益相关方的权益，积极投身公益事业，实现公司的经济效益、社会效益相统一，公司与社会和谐发展。坚守“诚实信用”原则，依法签约、全面履约，充分发挥良好信用的典范作用，为营造诚实信用的市场环境贡献一份力量。

三、社会责任管理

2024 年公司为了进一步加强公司社会责任管理，推动经济社会和环境的可持续发展，提升公司环境、社会及公司治理（ESG）管理水平，公司将董事会下设的“董事会战略发展委员会”调整为“董事会战略与 ESG 委员会”，在原有战略发展委员会职责基础上增加 ESG 相关职责内容。修订了《董事会战略与 ESG 委员会工作规则》，制定了《ESG 管理制度》。

（一）社会责任及 ESG 理念与原则

公司在追求经济效益、保护股东利益的同时，积极保护债权人和员工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极从事环境保护、社区建设等公益事业，从而促进公司本身与全社会的协调、和谐发展。

公司积极贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，把新发展理念融入经营发展的各领域和全过程，通过在安全生产、科技创新、公司治理、人才培养等方面的努力和实践，推动产业高质量发展，在为社会贡献力量的同时实现环境友好建设。

公司尊重利益相关方的合法权利，促进与利益相关方的有效交流，为维护利益相关方的合法权益提供必要条件和保障。

公司支持职工代表大会、职工大会、工会组织依法行使职权。董事会、监事会和管理层应当通过多元化沟通交流渠道，听取职工对公司经营和涉及职工利益的重大事项的意见。

在保障持续发展、提升经营业绩、保障股东利益的同时，公司应积极参与地区建设、救灾助困和公益事业，依法纳税，履行相关社会责任。

公司应遵守法律法规、规章及规范性文件，保证公司治理结构的透明度和规范性，提高公司管理效率和质量。公司应当建立健全公司治理制度，做好股东、董事、监事和高级管理人员的职责分工和监督，提高信息披露的质量和透明度，加强内部控制和风险管理，防范和解决公司治理风险。

（二）管理体系与执行

公司在董事会领导下，公司战略与 ESG 委员会研究和指导公司 ESG 工作部署，公司各部门、各子公司严格执行相关决定。

报告期内，金浦钛业持续优化社会责任组织架构，不断健全社会责任组织体系，进一步细化社会责任及 ESG 工作职能，督促各下属企业落实社会责任工作，推动社会责任机制实现权责明确化，落实对利益相关方的责任实践，重视社会责任宣传工作，形成了一套适应公司经营理念的社会责任工作体系。

公司将社会责任融入生产经营实践，积极响应国家“双碳”战略，贯彻执行国家相关产业发展政策，努力提高技术装备水平，持续推进节能降耗和资源综合利用的工艺和技术研发应用，强化 HSE 管理，保障企业员工身心健康，保证工作环境安全可靠，实现环境友好资源节约，实现企业绿色可持续发展。进而推进企业的高质量发展。

四、规范公司治理

（一）公司治理

公司制订、完善了上市公司相关制度，建立健全了法人治理结构及行之有效的内部管理和控制体系,公司各部门严格按照《公司章程》和有关制度规范运作，充分履行各自职责，将服务客户，回报社会，为投资者负责作为主要目标,从机制上保障了对所有股东的各项合法权益。

2024 年，公司积极组织相关人员认真学习法律法规及规范性文件，参与监管机构的培训学习，加深对证券相关法律法规的认识和理解。公司始终严格按照法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定及要求不断完善和提升公司治理水平。

2024 年公司进一步提升公司环境、社会及公司治理（ESG）管理水平，增强公司可持续发展能力，公司将董事会下设的“董事会战略发展委员会”调整为“董事会战略与 ESG 委员会”，在原有战略发展委员会职责基础上增加 ESG 相关职责内容。制定了《ESG 管理制度》并修订了《董事会战略与 ESG 委员会工作规则》。

公司严格按照《公司章程》规定的董事选聘程序选举董事；公司董事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求；公司各位董事能够以认真负责的态度出席董事会和股东大会，熟悉有关法律法规，了解作为董事的权利、义务和责任。

公司监事会严格执行《公司法》《公司章程》的有关规定，监事

会的人数和人员构成符合法律、法规的要求；公司监事会制定了监事会的议事规则，公司监事能够认真履行自己的职责，能够本着对股东负责的精神，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责进行监督。

公司持续推进内控评价和风险管理工作，董事会每年均对公司内部控制进行自我评价并披露《内部控制评价报告》，同时聘请会计师事务所对公司内部控制评价报告进行鉴证。严格执行《金浦钛业授权指引》，进一步规范企业内部业务流程和权限，强化了企业的内部控制。

2024 年公司共召开了 5 次股东大会，严格按照《公司法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东大会议事规则》等法律法规的要求规范股东大会的召集、召开及表决程序，确保所有股东享有平等地位，行使权利。公司股东大会均采用现场和网络投票相结合的方式，并通过聘请律师见证，确保会议的召集、召开和表决程序的合法合规，维护了中小股东的合法权益。

（二）信息披露

根据证监会《上市公司信息披露管理办法》和《深圳证券交易所股票上市规则》的规定，公司制定了《信息披露管理制度》，确保信息披露的真实、准确、及时和完整，保证了股东对公司的重大事项和经营业绩的知情权。

2024 年，公司共披露定期报告、临时公告等公告 125 份，真实、

准确、完整地履行信息披露义务，使公司股东和债权人及时了解、掌握公司的经营动态、财务状况及重大事项。

（三）投资者关系管理

公司通过深交所建立的投资者互动平台与投资者交流、及时回复电子邮件、电话沟通、及时披露定期报告和临时报告等方式，听取投资者的建议和意见，回答投资者的咨询，与投资者进行良性互动，并及时向公司管理层和监管机构反馈相关信息。

五、践行绿色低碳发展之路

（一）履行企业绿色发展措施

公司积极践行绿色发展理念，将生态环保要求融入发展战略和公司治理过程，主动参与生态文明建设和污染防治、资源节约、生态保护的相关工作。

金浦钛业高度重视节能减排与安全环保工作，积极响应国家政策，为实现企业的绿色可持续发展，公司把安全生产和环境保护作为基础，坚持节能降耗和资源综合利用，积极引入先进技术和关键设备，不断加强技术改造，通过优化生产流程，改进生产工艺，发挥公司整体协同生产能力，大幅降低了物料消耗和能源消耗，提高了资源综合利用效率。

公司进一步健全能源管理体系，对能源使用进行实时监控和统计分析，优化能源分配，降低能源浪费，推行节能减排长效管理机制，

设立节能专项奖励，鼓励员工在工作中践行节能降耗理念。

（二）资源节约工作及成效

公司努力追求行业先进水平，积极探索行业新技术的应用，在生产管理、技术改造以及科研方面均注重节能减排工作，大力开展废酸回收与浓缩回用、石膏综合利用、硫酸亚铁的资源综合利用、余热回收等方面技术创新工作，实现了资源综合利用、节能降耗的目标。

公司蒸汽、天然气单耗处于国内先进水平，达到了《工业重点领域能效标杆水平和基准水平》（2023 版）的标杆水平。锐钛型钛白粉产品单位产品综合能耗一直处于行业领先水平，公司连续多年被中国石油和化学工业联合会授予“行业重点耗能产品能效领跑者标杆企业”荣誉称号。

公司从管理上进一步深化能源管理体系建设，实现能效管理的全员参与，采取“能源专项考核”措施，通过信息化及数字化手段，强化能效管理。南京钛白和徐州钛白均通过了能源管理体系的认证。

南京钛白 2024 年进行了进行了温室气体排放核查工作，准确掌握排放情况，促进减排目标落实，为未来制定科学合理的减排政策和措施提供依据。

公司以技术改造推进节能降耗工作开展。南京钛白 2024 年开展了钛液浓缩项目，利用生产线余热，吨产品降低 0.2 吨蒸汽消耗，闪蒸干燥热风回收，吨产品降低降低天然气单耗 10Nm³ /t。徐州钛白开展了结晶工序节能改造项目通过冷水机组替代蒸汽喷射，大大降低了蒸汽消耗，综合能耗进一步下降。

公司通过管理措施及技术改造手段，加强重点用能工序工艺控制和能耗管控，对原矿粉碎用电、浓缩水解用蒸汽、煅烧用天然气、闪蒸干燥用天然气、汽粉用中压蒸汽、废酸浓缩用蒸汽、用电的情况，每周进行统计，进行能源状况分析，查找问题，采取改进措施，完成全年能耗目标。强化生产组织，加强用能设备管理，稳定生产运行，实现产能最大化，风扫磨、钛液浓缩、闪蒸干燥、气流粉碎带料稳定运行交接班，减少开停机频次，以满负荷生产来提高设备利用效率，

降低能耗。

（三）环境保护工作与成效

金浦钛业着力从源头治理，加强过程优化和技术创新，不断改进公司环保设施，降低污染物排放量，引进新技术、新理念实现企业节能减排，较好地实现了公司经济发展与绿色环保的和谐共融，推动公司高质量发展。

公司高度重视安全与环境保护工作，各企业 HSE 委员会负责制定员工健康、安全、环境保护发展战略。南京钛白和徐州钛白公司建立并持续改进环境管理体系，获得 ISO14001:2004 环境管理体系认证。

公司依据《环境信息公开办法》，按要求及时公开环评、应急预案、污染物排放及检测情况、环保设施的建设和运行情况等环保信息。依法依规开展突发环境隐患排查、土壤污染隐患排查，建立隐患排查治理台帐，跟踪督办治理。按实上缴环保税，每月、每季度及时上报环境管理执行报告。

公司强化环保管理，规范危废管理，跟踪各项环保数据，分析原因，为企业污染整治与防控工作提供依据。加强废水、废气在线监控及在线监控设施的维护保养。加强公司环境卫生常态化管理，整治运输过程中的跑冒滴漏。抓好公司废水、废气在线监测装置的运行管理，

委托第三方运维人员负责现场设施的定期巡查、日常维护、定期校验检测，同时做好相关的记录收集归档工作，确保在线装置与市环保局联网不掉线，以及数据详实。

公司高度重视钛石膏的减排与综合利用工作。通过优化生产管理与技术改造手段，实现废酸全部综合利用，科学统筹废酸浓缩生产及浓废酸回用，稳定并加大聚铁生产，优化中和剂使用比例，南京钛白吨产品石膏产出比达到行业领先水平。

同时积极开拓钛石膏用于水泥缓凝剂、制砖、路基材料、轻质墙体材料等综合利用途径。徐州钛白分别在徐州市贾汪区白集采矿宕口和陈山村进行生态修复治理项目，让钛石膏成为生态修复领域的好帮手，打造“变废为宝、循环利用”绿色项目案例。

2024 年徐州钛白了确保监测数据的准确性，完成煅烧 B 窑，硫磺制酸尾气在线监测仪器进行更新，对化学需氧量水质自动分析仪进行更新，更新和验收。徐州钛白加强无组织废气的管理，对厂区进行异味治理，进一步提高公众满意度。

六、提升本质安全管理水平

（一）安全管理机制

公司建立安全生产长效机制，持续推动职业健康安全管理体系、安全生产标准化建设，2024 年进一步完善 PSM 管理体系，公司连续多年完成了 HSE 重大事故为 0 的目标。

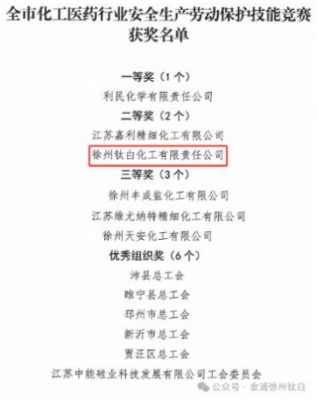
南京钛白和徐州钛白均建成了“五位一体”安全管理系统，利用信息化和数字化技术，实现可知、可视、可溯、可控的全方位管控，包括重大危险源监控系统、可燃气体有毒检测报警系统、企业安全风险分区系统、生产人员在岗在位系统和企业安全生产全流程管理等系统，符合政府相关建设要求，切实提升了企业本质安全水平。

（二）HSE 教育培训

公司始终把安全宣传教育作为安全工作的主要工作来抓，本着“抓培训就是除隐患、保安全”的观念。2024 年共计各类培训 3402

人次，并进行了考核存档，员工安全素质、安全意识得到强化提高，基础安全管理水平得到明显提升。主要工作如下：

各企业认真组织开展新员工入厂三级安全教育，对施工及检维修承包商人员进行入厂安全教育培训，对新上岗的员工进行入厂安全教育培训，建立安全教育培训档案；监督各部门、车间、岗位每月开展班组安全活动、开展岗位安全与应急教育培训，监督公司“主要负责人、安全管理人员、特种作业人员及时取证及年度再培训。同时，安环部门根据培训需求调研和部门工作中发现的问题，编制年度安全教育培训计划，并监督落实培训计划。


全市化工医药行业安全生产劳动保护技能竞赛
获奖名单

一等奖（1个）
利民化学有限责任公司
二等奖（2个）
江苏嘉利精细化工有限公司
徐州钛白化工有限责任公司
三等奖（3个）
徐州丰成盐化工有限公司
江苏维尤纳特精细化工有限公司
徐州天安化工有限公司
优秀组织奖（6个）
沛县总工会
睢宁县总工会
邳州市总工会
新沂市总工会
贾汪区总工会
江苏中能硅业科技发展有限公司工会委员会

徐州钛白 2024 年度获得徐州市安全生产劳动保护技能竞赛集体二等奖。

（三）隐患排查治理

各企业组织开展安全员日常隐患排查治理、季节性隐患排查治理、重大节假日前的隐患排查治理、事故类比隐患排查治理、综合性隐患

排查治理等，建立隐患排查治理台帐，跟踪督办治理。

安环部除了把发现的 HSE 隐患及时通报给相应属地和职能责任人外，还充分利用每月安全生产例会和安委会，向公司主要负责人、安全总监、分管负责人及各部门、车间负责人，通报未完成的隐患整改项目，督促实施整改，并对典型安全隐患用照片的形式进行宣讲。

2024 年南京钛白及徐州钛白内部自查出各类 HSE 隐患 575 条，整改完成率 100%，政府监管部门执法人员及专家查出 HSE 隐患 159 处，整改完成率 100%。

（四）HSE 奖励和处罚

2024 年，公司持续开展安全专项考核，积极引导全员参加 HSE 工作，落实《HSE 奖罚管理制度》，对发现、暴露 HSE 隐患的员工进行奖励，对积极参加 HSE 活动的员工进行奖励，继续对参加“化危为安”考试且成绩优异的员工进行奖励，对正确应对处置事故事件的员工进行 HSE 专项特殊奖励等。同时，对一些违反安全管理规定、不履职、不尽责的行为，进行 HSE 处罚。弘扬正能量，打击违规、不尽责行为，督促各单位及全体员工落实 HSE 责任制。建立了 HSE 奖罚台帐，每月定期发布。通过奖罚分明的考核机制，极大地鼓舞了全员参加 HSE 工作的主动性。同时对承包商也纳入到考核奖励体系中，对表现卓越的承包商进行了 30 次奖励，对存在问题的承包商执行了 5 次处罚。

（五）应急与消防工作

企业高度重视应急演练与消防工作，优化公司内部应急救援队伍，定期巡查厂区消防设施、定期开展月度消防维保及空气呼吸器维保并组织开展空气呼器使用培训，完善厂区消防通道划线及警示牌；更新印刷、张贴了《岗位应急处置卡》。

2024 年公司策划、组织开展了公司级应急演练 4 次，车间级现场处置演练 14 次。演练贴近实战，开展了天然气泄漏、火灾疏散、危险化学品泄露事故综合演练、受限空间专项应急预案演练等各类演练。通过应急演练，提高了员工的应急实战能力，促进应急救援工作的开展。

（六）职业健康及劳动保护

公司积极履行企业职业健康管理职责，开展员工职业病防护知识的培训，每年按时进行职业病危害项目申报，聘请第三方按时开展企业现场职业病危害因素检测及评价工作，新改扩项目职业卫生"三同时"工作，对生产现场存在“尘、毒、噪”等职业病危害因素进行技术改造，从源头控制，为员工提供良好的工作环境并配备劳动防护用品，保障员工的身心健康。

公司设立专款专项资金保证职业健康与安全投入，开展全员职业健康体检，建立员工健康档案，并为接触职业危害因素作业人员进行职业健康检查，配备劳动防护用品，减少职业病危害，保护员工健康。

强化职业卫生监督检查，创造安全健康作业环境，组织上岗前、在岗期间、离岗时的从业人员进行职业健康检查，并完善一人一档健康档案。建立健全员工个人健康监护档案，建档率达到 100%；各类人员职业卫生体检及健康体检 100%。

（七）安全文化与活动

企业安全文化以“珍惜生命、安全生产”为核心，通过宣传教育手段，提高员工安全意识和防护技能，从而实现“要我安全”到“我要安全”、“我会安全”的安全理念转变。建立了以人为本和安全理念渗透和安全行为养成为核心的安全文化，内化安全思想，外化安全

行为，不断提高广大员工的安全意识和安全责任，使广大员工不仅对安全理念熟读、牢记，并将其内化到意识深处，转化为安全行为及自觉行动。

在安全文化落实上，公司根据不同时期安全工作特点，在工作场地悬挂安全横幅、张贴标语、宣传画、制作宣传墙报、出版通讯、发放宣传资料、播放宣传片、广播安全知识等方式，时时提醒员工注意安全；另一方面，在班组园地和各科室张贴安全职责、操作规程，提高员工安全意识和防范水平。此外，还在班组安全学习会上，不断向员工灌输安全知识，强化安全意识，切实将安全文化落实为员工的自觉行动。

七、保障员工权益与回馈社会

（一）健全劳动管理制度

公司严格遵守国家各项法律法规，规范劳动管理制度，从制度上和组织上为维护职工权益做出了保障。建立健全劳动安全卫生制度，执行国家劳动安全卫生规程和标准，对职工进行劳动安全卫生教育。重视项目施工安全，全年未发生重大劳动安全事故。坚持“预防为主，防治结合”的工作方针，把控制职业危害因素，提高职业危害防治水平，改善作业环境作为工作重心，公司每年定期为全体员工安排职业健康体检，建立健全员工个人健康监护档案，建档率达到 100%。提

倡“产业报国”企业文化，倡导关爱员工、帮助员工的行为，依法保障员工基本权益，重视安全生产和职业健康，每年开展员工职业卫生体检，加强企业民主管理制度建设，营造构建和谐劳动关系的良好环境。公司坚持规范用工，与员工签订劳动合同，并按照国家有关社会保险、住房公积金等相关规定，为公司员工及时足额缴纳“五险一金”，切实维护员工合法权益。

（二）助力员工成长

建设学习型企业、培养知识型人才队伍是公司发展的重要战略导向。公司设有完善的培训制度，从员工入职伊始即开展系统的培训，确保入职及转岗人员培训考核率 100%，每年开展全员培训，做到多样性、专业性培训不间断。公司加强培训管理工作规范化建设，从公司制度、工艺技术、安全防护、职业卫生、劳动纪律等方面开展形式多样，种类丰富的各类培训，加强管理类培训、专业类培训课程。

公司重视人才梯队的培养，对新入职大学生进行导师带培，加速青年知识分子的成长。对各类专业技术人员采取职称评聘等政策，激发相关人员工作与学习热情，形成“引人、育人、用人、留人”的良好氛围，为公司发展提供人才保障。

公司重视行业外部培训，派员参加钛白粉产业技术创新战略联盟举办的钛白粉生产技术与创新专业培训班，增进行业交流，提升公司

技术管理和创新发展的能力。

（三）关爱员工生活

公司坚持以人为本的理念，维护员工合法权益，积极为员工提供实现自我价值的发展平台，使每位员工在企业里都能得到尊重、理解和认可，树立了良好和谐的企业文化氛围，实现公司与员工共同发展。

发挥公司工会的作用，抓住“共同奋斗、共同发展、共享幸福”这条主线，点面结合、靶向发力，办好事、办实事，暖人心、促发展。举办系列文体活动，开展“三八妇女节”女职工健康体检，解决职工“急难愁盼”问题，不断增强职工获得感、幸福感和安全感。支持配合各分工会看望慰问工伤、患病住院、因病致困、去世员工或直系亲属，让每位员工切实感受到公司的人文关怀和温暖。

公司坚持以各种形式关爱帮扶困难员工，持续做好对困难员工的帮扶及慰问工作，将职工关心的问题纳入党代会和职代会议事日程，并经常组织企业高层领导深入基层了解员工生活，关心困难职工家属；坚持为离退休员工进行健康体检，并建立健康档案。

（四）丰富企业文化建设

根据企业实际情况，适时组织开展各类文体活动，活跃广大员工文化生活，增强企业凝聚力。组织开展有益身心健康的文体活动或比赛。通过活动的开展，既增强了员工体魄，增进了同志间的团结、友谊和互助精神，又增强了团队意识和凝聚力，树立了企业良好的形象。

公司充分利用和改造党员活动室、职工之家等休闲场所，为员工提供文体活动场地；利用文化宣传走廊、宣传栏、企业刊物、党务公开栏等加大对员工优秀事迹和创新成果的表彰力度，激发员工工作的积极性；通过开设文明道德讲堂，普及和推广中国传统文化，为员工提供精神食粮。

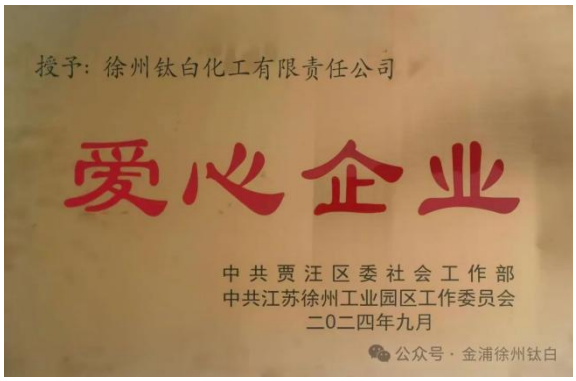
（五）回馈社会

践行企业担当，用公益回馈社会，是金浦钛业一直坚持并秉承的信念。金浦钛业将继续秉持“发展不忘国家，致富不忘人民”的理念，

自觉承担社会责任，真诚奉献爱心，用实际行动为社会发展做出贡献。

公司倡导志愿精神，积极投身公益活动，以实际行动倾情回馈社会。公司于 2018 年成立“钛白青蜂”青年志愿服务队，秉持“服务公司以诚心，服务社会以爱心”的原则，紧密围绕“助残、助学、助孤、扶贫、献血”等领域，广泛开展志愿服务活动，连续八年组织五四献血活动，2024 年献血量再创新高达 36200 毫升；积极参加各项帮扶残障人士就业援助活动，帮助残障人士融入社会，实现自身价值；结对帮扶五家困境儿童，护航弱势儿童群体健康成长。

公司秉持“社企联建，共同发展”的理念，协商制定“企业+村集体+农户”的联结机制，在物业服务、生产垃圾外运、生活垃圾清运等方面，主动交由村建公司承办，助力强村富民增收；通过“以购代销”“以买代帮”“爱心认购”等方式，把职工福利发放与消费帮扶紧密结合起来，积极为农户解决农产品销路难问题，持续推进农副产品进职工食堂。联合举办以“邻里互助·共同发展”为主题的各项友谊活动，不断深化社企沟通，增强“邻里情”。公司充分发挥资源优势，通过调研，与周边社区开展建联合作，指导建立社区工厂，制作符合公司标准的木托盘，每月采购，助力失地农民就业增加社区集体收入。



八、合规营销与责任采购

（一）合规营销

金浦钛业致力于保护客户权益，努力提供质量可靠的优质产品和满意的服务。生产上精益求精，提供高质量的产品。并积极为客户开展售后技术服务工作，及时响应客户的需求，帮助客户解决应用性能问题，不断提升客户的满意度。

公司致力于维护一个公平的竞争环境，反对任何形式的不正当竞争行为，如价格操控、虚假宣传和诽谤竞争对手。同时建立内部审查流程，确保营销材料在发布前都经过充分的审查，避免任何误导性的

广告或不实的宣传，并对业务人员开展相关培训，加强反商业贿赂的法律、法规教育，筑牢员工的思想道德防线。

（二）责任采购

公司一贯坚持可持续的采购理念，主张在基于资质、质量、服务等传统维度对供应商进行选择、评价的基础上，根据现代企业发展的方向，不断引入评价要素，实现对供应商的全面评价，根据评价结果进行优胜劣汰，确保公司购买和使用的物资品质卓越，服务优良，成本最优，来源正当，符合法律法规、商业道德以及可持续发展的要求，切实履行社会责任。

公司采购工作以可持续发展理念为准则，指导采购物资开发、供应商体系建立和维护等经营活动。通过多种渠道向供应商宣贯公司的可持续发展的愿景和要求，与供应商协同建立现代化企业发展观和公司治理体系，以安全环保为基准，促进环保达标和节能产品的使用；尊重及保护劳动者权益为原则，不接受使用童工、强迫劳动及其他侵犯人权的产品；尊重知识产权，确保采购物资来源正当合规；以促进社会和谐发展为愿景，督促供应商等相关方履行社会责任。

公司将供应商体系的建立和维护作为采购工作的重点，建立规范流程对供应商的审核、引进、评价进行动态管理，每年对供应商进行评审工作，通过问卷调查、证书审核、绩效评价、现场考察等多种方

式对供应商进行全方面考评，将供应商履行社会责任列入评审指标，根据评审结果对供应商进行优胜劣汰，实现供应商体系的稳定运行。

公司制定了各项财务、审计监察、招标采购等内部管理制度，加强对相关人员的管控和自律。在日常工作中，公司不断加强反商业贿赂的法律、法规教育，在公司内部树立正气，坚决抵制歪风邪气，筑牢员工的思想道德防线。

九、展望 2025

2025 年，金浦钛业将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持稳中求进工作总基调，突出抓好转型升级、经营创效、改革创新、风险防控、党的建设等各项工作，奋力开创“四高”发展新局面。围绕“抓创新、调结构、促转型、优发展”经营方针，紧扣高质量发展要求，坚持本质安全，加强科技创新，深化标定争先，在高质量发展、竞争力提升中打造行业竞争新优势。

我们将切实贯彻好“绿水青山就是金山银山”发展理念，守住生态环保红线底线，对标“碳达峰碳中和”目标任务，从生产组织、工艺控制、质量把握、项目技改等多方面入手，通过精细化、标准化生产和技改技措项目的实施，降低能耗物耗水耗，打造钛白粉行业能耗标杆企业。

我们将秉承“以人为本”的价值观，关注员工成长，多措并举切

实保障员工各项权益，落实安全环保生产，全面提升职业防护能力建设，保障员工身体健康，巩固“我为群众办实事”长效机制，把“家”建到员工心坎里，携手员工共建美好社区，通过志愿服务、爱心捐赠、对点帮扶等形式，倾情回馈社会，让发展成果更好地惠及社会民生。