

石家庄通合电子科技股份有限公司

2025 年度监事薪酬绩效方案

根据石家庄通合电子科技股份有限公司（以下简称“公司”）《公司章程》等相关制度，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，拟定 2025 年度公司监事薪酬绩效方案如下：

一、本方案适用对象

在公司领取薪酬的监事

二、本方案适用期限

本方案自公司股东大会审议通过后实施，至新的薪酬方案通过后自动失效。

三、薪酬绩效标准

监事根据其在公司担任的具体职务，按照公司相关薪酬与绩效考核管理制度领取基本薪酬和绩效奖金，不领取监事津贴。其中，基本薪酬是监事的年度基本收入，主要考虑岗位职务价值、责任态度、管理能力、市场薪酬行情等因素；绩效奖金按年度业绩等进行考核。

四、其他规定

1、上述薪酬、绩效奖金均为税前金额，其所涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴；

2、公司监事因换届、改选或任期内辞职等原因离任的，薪酬绩效按其实际任期计算并予发放。

石家庄通合电子科技股份有限公司

监 事 会

二零二五年四月二十八日