

证券代码：000078

证券简称：海王生物

公告编号：2025-023

深圳市海王生物工程股份有限公司 关于公司未弥补亏损超过实收股本总额 三分之一的公告

本公司及董事局全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

深圳市海王生物工程股份有限公司（以下简称“公司”）于2025年4月25日召开了第九届董事局第二十三次会议、第九届监事会第十九次会议，审议通过了《关于公司未弥补亏损超过实收股本总额三分之一的议案》，本议案尚需提交公司2024年年度股东大会审议，现将具体内容公告如下：

一、情况概述

根据致同会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2024年度审计报告》，公司2024年度实现归属于上市公司股东的净利润为-1,193,414,955.25元，截至2024年12月31日未分配利润为-2,924,031,770.95元，公司实收股本金额为2,631,123,257.00元（公司股份总数为2,631,123,257.00股，股本金额为2,631,123,257.00元），未弥补亏损金额超过实收股本总额的三分之一。根据《公司法》《公司章程》等的相关规定，该事项需提交公司股东大会审议。

二、导致亏损的主要原因

（一）主营业务收入下滑

公司主营业务聚焦于医药流通领域。近年来，国家医疗卫生体制改革持续深化，医药流通企业在经营管理上面临的压力与日俱增。报告期内，随着集中带量采购政策与医保谈判降价等措施的持续推进，进一步影响了公司的利润空间。公司主要医院客户资金持续紧张，应收账款回款周期持续拉长，影响了公司的营运

资金流转效率，进而导致公司营业规模的缩减及利润的下滑。

（二）计提商誉减值准备

公司根据《会计监管风险提示第 8 号—商誉减值》及《企业会计准则第 8 号—资产减值》的相关要求，对前期收购子公司形成的商誉进行了减值测试。报告期内，一方面受部分公司盈利水平未达预期的影响，另一方面受企业所处行业股权系统性风险调整系数（即 BETA 系数）变动的影响，经具备从事证券、期货相关业务资格的评估机构及审计机构进行评估和审计后计提商誉减值准备 47,778.29 万元，导致公司本报告期业绩大幅下降。

（三）计提应收账款减值准备

公司应收账款客户主要为国内医疗机构，以二级以上公立医院为主，医疗机构信用基础较好，但由于报告期医院客户的资金压力尚未改善，回款周期较上年持续拉长，依照《企业会计准则》及公司会计政策的相关规定，公司对存在减值迹象的应收账款计提减值准备，公司 2024 年度应收账款计提减值准备 27,918.67 万元。

三、应对措施

截至本公告披露日，公司及子公司经营情况正常，针对弥补亏损的主要事项采取如下措施：

（一）调整优化销售结构、构建高毛利业务矩阵

在行业变革背景下，公司着力推进战略转型，构建高效业务矩阵。通过压缩毛利率偏低、应收账款周期过长的低效业务，重点培育高附加值业务板块：一是持续强化毛利率较高的医疗器械板块业务，通过深化省级平台网络布局与专业团队建设，整合内部医疗器械资源，逐步提升医疗器械板块业务占比；二是创新服务模式，构建包含医疗器械 SPD、设备维保、信息化建设等延伸的增值服务体系，增强深度合作，降低流通环节资金占用，以减少行业不利因素对公司利润的影响。

（二）强化应收账款管理、落实有效管理目标

公司近年持续深化销售业务精细化管理，在应收账款管理方面形成“总部统筹-区域主责-分子公司执行”的三级联动机制。各区域集团及分、子公司成立专门工作小组或专职人员持续加强应收账款的管理工作，重点保证应收账款的真实

准确并重点推进四项核心工作：其一，在 2025 年度经营预算中，公司制定账龄超过一年的应收账款的压缩目标，公司总部跟进清收情况并按季度通报；其二，针对问题应收账款分子公司 2025 年必须解决或落实可实施解决方案，同时建立与总部法务合规部催收联动机制，必要时通过诉讼方式解决；其三，推行应收账款管理责任与总经理年终绩效薪酬双挂钩机制，配套管理责任追溯制度，有效强化前端业务部门的回款意识；其四、总部资信成立专门催收团队，深入下属子公司夯实超期应收账款的督办回收工作；公司将通过上述措施，盘活公司运营资金，提升资金使用效率。

（三）全面实施降本增效、实现资源整合优化

公司全面推进降本增效战略，深度挖掘管理潜力与运营效能，将“降本增效”理念贯穿经营全流程。

在费用管控方面，公司实施精细化控制，强化费用投入与毛利贡献配比考核机制，公司要求管理费用的总额控制在 2024 年范围内且销售费用的增长须低于销售毛利额的增长，确保资源高效配置。

在办公仓库方面，河南区域和山东区域将继续推进 2024 年启动的办公和仓储合并计划，完成剩余板块的资源整合；其他区域结合实际经营情况，针对性优化办公及仓储布局，通过空间整合与功能集约化管理，进一步压缩非必要开支。

在人工成本方面，根据公司整体医药商业板块经营现状，明确核心成员职责分工，提升管理团队协同效能，赋能子公司运营效率与创新能力提升。同时，结合后续发展规划，持续推进人员结构优化，通过精简岗位设置、动态调整人员编制，实现人力资源的高效配置与关键资源的深度整合，为企业长期稳健发展筑牢管理根基。

四、备查文件

- 1、第九届董事局第二十三次会议决议；
- 2、第九届监事会第十九次会议决议。

特此公告。

深圳市海王生物工程股份有限公司

董 事 局

二〇二五年四月二十八日