CECport 中电港

网站：
www.cecport.com

电话：
0755-82538660

地址：
深圳市前海深港合作区南山街道
自贸西街151号招商局前海经贸中心一期A座2001

CECport 中电港

公司股票代码：001287.SZ

2024

环境、社会及治理（ESG）报告

深圳中电港技术股份有限公司

目录
CONTENTS

关于本报告 01

董事长致辞 03

关于我们

聚焦2024 05
公司简介 07
企业文化 08
业务布局 12
发展历程 17
年度荣誉 23

01
可持续发展管理

可持续发展战略 23
利益相关方管理 24
重要性议题管理 29

02
稳健合规 行稳致远

党建引领 29
夯实治理根基 32
完善薪酬管理 34
坚持合规经营 34
加强投关管理 41
恪守商业道德 43

03
服务先行 合作共赢

精选优管 共绘宏图 47
创新赋能 驱动前行 53
服务精优 质量领航 56
数据安全 共筑防线 60

04
以人为本 凝聚力量

职业健康安全 67
劳动关系保障 74
关注员工成长 78
打造温馨港湾 81
履行社会责任 87

05
低碳节能 守护未来

应对气候变化 94
环境合规管理 93
生态环境保护 97

展望未来 98

附录 99

关于本报告

本报告是深圳中电港技术股份有限公司（以下简称“中电港”“公司”或“我们”）发布的第二份环境、社会及公司治理报告（以下简称“本报告”）。本报告秉承客观真实的原则，从公司治理、环境保护、员工利益、安全生产及社会公益等角度出发，阐述公司2024年度环境、社会与公司治理的实践及绩效，回应利益相关方关切，持续践行ESG理念，推动可持续发展。

报告范围

本报告以深圳中电港技术股份有限公司为主体，涵盖旗下分、子公司，除特别注明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

时间范围

本报告时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日（以下简称 “报告期”），为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

编制依据

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》

国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI Standards 2021）

中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》

中国国家标准化管理委员会《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）

气候相关财务信息揭露（TCFD）框架

可持续发展会计标准委员会准则（SASB Standards）

联合国2030年可持续发展目标（SDGs）

数据来源

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

确认批准

本报告于2025年4月27日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

称谓说明

公司全称	简称
深圳中电港技术股份有限公司	公司、中电港、我们
中国电子信息产业集团有限公司	中国电子、中电集团、实际控制人
中国中电国际信息服务有限公司	中电信息、控股股东
中国电子器材有限公司	中电器材
中国电子器材深圳有限公司	器材深圳
广东亿安仓供应链科技有限公司	广东亿安仓
南京亿安仓供应链服务有限公司	南京亿安仓
亿安仓（香港）有限公司	香港亿安仓

报告获取

您可以在公司网站（www.cecport.com）、深圳证券交易所网站（http://www.szse.cn）、巨潮资讯网（http://www.cninfo.com.cn）下载本报告电子文本，获取更多公司信息。

董事长致辞

草木蔓发，春山可望

2024年，是中电港前身中国电子器材深圳有限公司40周年，也是中电港成立的十周年，中国电子供应链服务板块专业化整合后的开局之年。十年风雨兼程，我们以坚韧不拔的毅力和创新求变的精神应对市场变革，实现生产经营稳健发展。我们紧跟集团公司打造全新中国电子的战略步伐，纵深推进改革攻坚，践行新发展理念，培育新质生产力，畅通全要素流通渠道，聚力打造全新的中国电子供应链服务板块。

党建引领深化改革。我们坚持党委把方向、管大局、保落实，带领班子聚焦主责主业，推进党纪学习教育常态化，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，以支部攻关项目、与合作伙伴党建共建等方式，推动党建链促供应链，践行“融合共享”的党建工作思路，促进党建与经营同频共振。

合规控险提质增效。我们优化元器件供应链平台建设，围绕“合规控险、降本增效、价值引领”经营总方针，加强内部控制和风险管理，严守贸易业务底线红线，驱动规范运作、运营效率与经营质量齐提升。公司扎实推进稳链保增长工作，为超5,000家客户客户交付超过62亿颗元器件和集成电路产品，连续23年蝉联“年度中国品牌分销商”，同时荣获“电子元器件分销卓越表现奖”，连续3年位居深圳500强企业前50名，以高质量发展践行战略目标。

数智驱动精细运营。“大鹏之动，非一羽之轻也；骐骥之速，非一足之力也”。我们的每一个里程碑都镌刻着全体员工的智慧结晶与奋斗足迹。面对行业周期性调整与外部环境考验，我们将以刀刃向内的勇气深化管理革新，通过持续优化风险防控体系，以数智化手段赋能全流程精益管理，加速推进数字化转型战略在核心环节的创新应用，聚焦战略核心，于凛冬中淬炼韧性，于变局中开创新机！

涓涓不塞，是为江河；源源不断，是为奋斗。站在2025年的浪尖回望，我们以合规控险筑牢发展根基，用降本增效激发创新活力，凭芯力量点燃科技引擎，让中国品牌的旗帜在时代浪潮中猎猎飞扬。新的征程上，每一个中电港人都是时代的执笔人，让我们以志不改的信念锚定航向，以道不变的定力穿越风浪，以核心功能筑基、以核心竞争力破局、以高质量发展作答，在云阔天高处续写属于奋斗者的星辰篇章！

关于我们

聚焦2024

经济绩效

营业收入
486.39 亿元

同比增长
40.97 %

归属上市公司股东的净利润
2.37 亿元

同比增长
0.18 %

总资产
265.0 亿元

同比增长
16.72 %

研发投入
7,935.43 万元

纳税总额
20,166.37 万元

注：如无特别说明，报告中货币单位为“人民币”

环境绩效

环保事故
0 件

环境领域违法违规事件
0 件

社会绩效

公益投入
30.78 万元

安全生产总投入
999 万元

安全事故
0 起

员工工伤
0 起

安全教育培训
127 次

安全教育培训覆盖率
100 %

员工绩效

员工总数
1,147 人

女性员工占比
41.41 %

少数民族员工占比
5.06 %

员工培训投入
34.60 万元

员工培训覆盖率
100 %

员工人均培训小时数
13.30 小时

公司简介

深圳中电港技术股份有限公司（股票代码：001287.SZ）成立于2014年9月28日，前身为“深圳中电国际信息科技有限公司”，2021年3月完成股份制改造并更名为“深圳中电港技术股份有限公司”，2023年4月在深圳证券交易所主板上市，开启了资本市场的新征程。

中电港是行业领先的元器件应用创新与现代供应链综合服务平台，依托四十年产业上下游资源积累、技术沉淀、应用创新，已发展成为涵盖元器件分销、设计链服务、供应链协同配套和产业数据服务的综合服务提供商。

中电港在电子元器件分销领域具有显著的规模优势和市场竞争力，已连续23年荣获行业权威媒体《国际电子商情》授予的“十大中国品牌分销商”称号，近几年稳居本土电子元器件分销商之首，在2023年全球元器件分销行业中排名第六。

中电港秉持“为客户服务，与伙伴共享”的经营理念，在履行社会责任的同时，努力打造元器件供应链生态圈，助力中国电子信息产业发展。

企业文化

愿景使命	成为元器件供应链生态圈领跑者，推动中国电子元器件行业发展
核心价值观	有激情、敢担当、责任创新、合作诚信
经营理念	为客户服务，与伙伴共享

中电港努力建设与企业战略目标相匹配的企业文化，以“思想引领凝聚力量”作为党建与业务融合点，聚焦“成为元器件供应链生态圈领跑者，推动中国电子元器件行业发展” 的使命愿景，努力形成共同的价值观，激发员工的集体认同感、归属感、身份感，形成“在一起”文化品牌，作为融合党建、业务、文化、活力、关怀的纽带。

目前，“在一起”企业文化已成为架接党建与业务的桥梁、与员工沟通的载体，构建起文化社区、沟通社区、活动社区、关怀社区、推广社区五大社区，打造不同的文化产品，营造有激情、敢担当的浓厚氛围，将习近平新时代中国特色社会主义思想，以具体化、具象化、可视化的方式，让企业员工可触摸、可感知，推动党的创新理论学习不断走深走实。

“在一起”五大社区

文化社区

举旗帜，文化社区筑就共同价值高地。

牢牢把握企业文化发展“政治引擎”，以党的创新理论指导企业文化建设，凝聚起推动企业高质量发展的思想共识和强大合力。面向党员，通过理论中心组学习、党委会“第一议题”、支部“三会一课”、主题党日等组织相关知识学习；面向职工群众，通过时政主题演讲、碎片化推送、青年座谈、人才梯队班宣讲、主题团建等形式开展时政热点宣贯。在党支部、中高层管理会、公司年度工作会、经理训练营，党委书记、党委委员带头讲党课，支部书记讲微党课，推动党的创新理论学习常态化制度化。

沟通社区

聚人心，沟通社区强化融合共享。

坚持打造宣传“铁军”，适应舆论环境、媒体格局、传播方式深刻变化的新形势，分类施策、分层施教、分时施导，增强内容的传播力感染力，确保公司战略目标传导到位。打造多媒体矩阵，持续运营公众号、视频号等文化沟通平台、发行《在一起》内刊、推出主题海报，建立党建墙、文化墙、管理手册，将文化要求、管理要求、合规要求贯穿其中。注重正面宣传，选树先进典型，激发员工爱岗敬业精神。

关怀社区

暖人心，关怀社区传递组织温度。

坚持以员工为中心，扎实为员工办实事做好事解难事，建设温暖员工之家，提升员工的认同感和获得感。加强员工关怀，创立“在一起”互助基金，每年组织员工体检，每季度举办集体生日会，不定期开展健康讲座、中医理疗等员工关爱活动；营造温暖向上氛围，通过形式多样的群团活动等，增强团队向心力和凝聚力，培育改革创新、敢闯敢干的工作能力和进取精神。

活动社区

促经营，活动社区凝聚发展合力。

坚持营造“正直务实 创新敢为 激情奋进”的文化氛围，发挥组织优势，以活动为载体，凝聚奋进力量。推进党建与业务融合，以喜闻乐见的方式，开展党性教育活动。每年结合“五四”“七一”“国庆”等重要时间节点，举行同升国旗同唱国歌、国旗下的演讲、参观红色主题展览等主题党日活动，营造氛围、凝心聚力。

推广社区

展形象，推广社区助力行业发展。

坚持守正创新，以推广社区为抓手，紧跟时代发展和使命任务，树立企业形象，践行央企责任。助力产业链未来发展，承建集成电路领域小平科技创新实验室，助力未来中国在集成电路半导体产业链的发展和人才储备，通过教育振兴助推乡村振兴。联合政府、原厂共建“先进计算产业联合实验室”，促进产业链协同创新。发挥自身示范效应，组织开展技术交流，创新推广新技术、新方法，积极发挥供应链平台作用，推进中电港品牌建设。

业务布局

中电港通过构建产业资源集聚的综合服务平台，以电子元器件应用创新为驱动，聚焦于计算产业、人工智能、网络通信、汽车电子、工业电子、新能源等“精专业”应用领域，创新性地提出 “大平台系统赋能、精专业创新驱动”的新分销模式。

行业领先的元器件应用创新与现代供应链综合服务平台

元器件分销

- 以应用为牵引，深度聚焦行业，实现价值交付

中电港元器件分销业务涵盖授权分销和非授权分销两大板块，可全方位满足企业与产品各阶段阶段的采购需求。同时，为提高响应速度、更好地为客户提供服务，公司设有30个办事处，遍布电子信息产业核心区域。

报告期内

获得授权产品线 **139** 条　　包含 **全球TOP20** 原厂的 **9** 家

包含 **全国TOP20** 原厂的 **12** 家　　服务超过 **5,000** 家客户

授权分销业务产品分类和行业应用领域

设计链服务

- 以应用为牵引，整合设计资源，服务产品创新

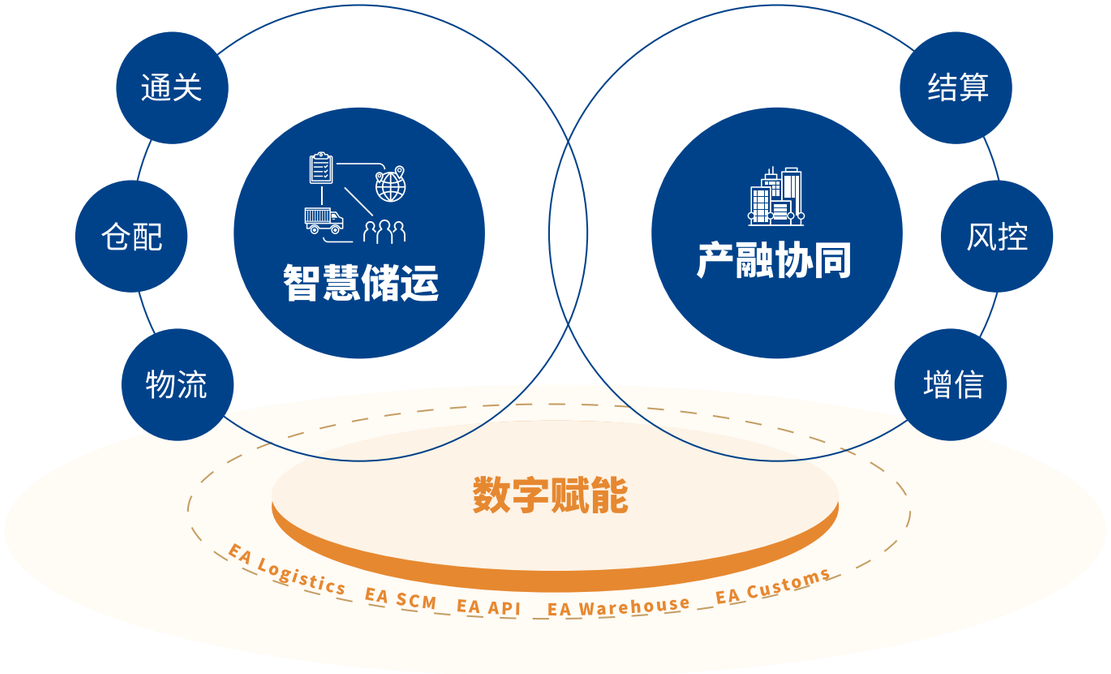
中电港通过“萤火工场”开展技术支持与方案开发等设计链服务，聚焦重点行业与产品线，为分销业务增长和上下游企业创新发展提供技术支持和解决方案。当前主要致力于AI处理器、无线、传感、音视频、信号链、电源、电机驱动、嵌入式系统等相关方案设计与产品开发。

设计链服务

供应链协同配套

- 以应用为牵引， 提高流通效率，促进产业协同

中电港供应链协同配套服务通过“亿安仓”开展，致力于为电子元器件与集成电路厂商、分销商以及电子产品制造商等提供智能仓储、敏捷通关、高效配送等一体化供应链服务，帮助客户实现降本增效，推动产业链上下游高效协同。



智慧供应链

产业数据服务

- 以应用为牵引，汇聚海量数据，扩大开放共享

中电港通过“芯查查”开展产业数据服务，“芯查查”是公司推出的“电子信息产业数据引擎”，是行业领先的元器件应用创新与现代供应链综合服务平台，拥有海量芯片大数据及丰富的产业链上下游资源，以九维数据赋予一颗芯片数字化生命。

电子信息产业数据引擎-芯查查

芯查查电子信息产业大数据平台

实现产业链信息全贯穿、数据全共享

产业数据服务

发展历程

重要事件

1964

中国无线电器材公司成立

1982

中国无线电器材公司改名为中国电子器材公司

1984

扎根深圳，设立电子工业部特区电子器材公司

1992

确立取消行业审批权，由行业管理走向市场化运营，元器件分销业务逐渐成型

2002

改制更名为中国电子器材深圳有限公司，开始走向完全市场化道路

2010

营业额首破10亿元

2014

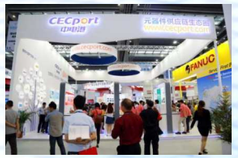
业务平移，成立中电港，专注于元器件和集成电路分销

2016

实现A轮融资，完成混合所有制改革，营业额首破100亿

2017

完成B轮融资，股权结构更加多元化



2021

完成股份制改造

2023

中电港登陆深交所主板市场，成为全面注册制首批主板上市企业之一

2024

董事会换届选举

年度荣誉

2024.11

电子元器件分销商卓越表现奖

评定机构：
国际电子商情

2024

2024.04

第十二届中国电子信息博览会创新奖

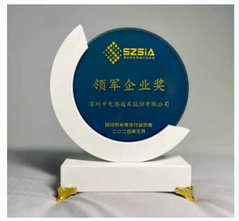
评定机构：
第十二届中国电子信息博览会组委会

2024

2024.03

领军企业奖

评定机构：
深圳市半导体行业协会



2024

2024.02

2023年度经济贡献突出单位（长沙亿安仓）

评定机构：
东莞市人民政府、中国共产党东莞市委员会

2024

2021-2024

十大中国品牌分销商

评定机构：
国际电子商情

2021-2024

2024

最佳协同支持奖

评定机构：
ZTE中兴

2024

2024.11

最佳合作伙伴卓越奖

评定机构：
紫光展锐

2024

01

可持续发展管理

ESG 实践不仅是企业履行社会责任的体现，更是企业实现可持续增长、提升竞争力的必由之路。而 ESG 管理有助于企业准确把握和应对外在环境变化带来的挑战与机遇，确保企业在激烈的市场竞争中保持领先地位；还能够帮助企业实现资源的有效利用和环境的保护，减少资源浪费，降低运营成本，提升企业的经济效益。

可持续发展战略

中电港以联合国的2030年可持续发展目标（SDGs）为指导，积极响应国家“碳中和、碳达峰”目标，致力于将ESG理念融入公司核心业务和运营中，将ESG作为提升公司高质量发展的重要工具，以此推动公司可持续发展。

公司以ESG报告编制为契机，持续深化可持续发展战略，不断优化ESG管理流程，搭建ESG治理架构，设置ESG工作小组，负责执行制定的涵盖节能减排、社会责任、员工福利、供应链管理等关键领域的全面可持续发展政策和行动计划；加强跨部门协作与沟通，形成全员参与的可持续发展文化；并定期评估可持续发展绩效，根据反馈调整战略与实践，确保公司ESG管理与可持续发展方向一致，旨在能够在追求经济效益的同时，积极回应社会和环境挑战，实现长期价值创造。

利益相关方管理

中电港密切关注利益相关方的诉求、建议与关切，依据AA1000利益相关方参与标准（Stakeholder Engagement Standard，SES）的5大原则（依赖性、影响性、责任、关注、多元化），开展利益相关方识别工作，鉴别出下列对公司较为重要的八类利益相关方群体。

为强化各利益相关方的参与，公司建立高效畅通的多元化沟通渠道，充分倾听利益相关方的声音，及时响应利益相关方的意见与建议，以实际行动回应利益相关方关切，推动公司持续稳定健康发展。

利益相关方	关注议题	沟通频次及渠道
员工	保护员工合法权益 人才发展 职业健康与安全	线上渠道、意见箱 员工满意度调查 职工代表大会/工会 员工培训与活动 员工座谈会
客户	客户服务管理 数据安全与隐私保护 应对气候变化 循环经济 创新驱动	客户满意度调查 电话/邮件 客户走访
股东及投资者	股东回报 利益相关方沟通 创新驱动 反贪污与反贿赂	公司官网 信息披露 投资者热线 股东大会 投资者活动 公众号 业绩说明会 投资者实地调研
供应商	循环经济 供应链安全 应对气候变化	供应商访谈 业务沟通交流
公益组织或社区组织	社会公益 污染排放 废弃物管理 数据安全与隐私保护 应对气候变化 环境合规管理 乡村振兴 生物多样性保护	社会公益活动 乡村振兴
政府及监管机构	反贿赂与反贪污 反不正当竞争 污染排放 废弃物管理 能源利用 水资源利用 环境合规管理 尽职调查	信息披露 政企合作 监督检查 现场调研/访谈
媒体	污染排放 废弃物管理 职业健康与安全 数据安全与隐私保护 社会公益 乡村振兴	信息披露 新闻发布 媒体采访
行业协会或科研机构	创新驱动 污染排放 废弃物管理 能源利用 水资源利用 环境合规管理 反贿赂与反贪污 供应链安全 循环经济	行业大会/论坛

重要性议题管理

议题评估流程与方法

中电港参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》《GRI3：重大主题》等国内外披露标准的评估方法，从影响重要性和财务重要性两个角度进行分析，识别、筛选和评估重要性议题，并在报告中重点回应。

议题识别

依据中国产业发展趋势、公司所处行业、公司营业模式等对公司面临的ESG影响、风险与机遇进行分析，了解公司具体情况。

参考全球报告倡议组织GRI、联合国可持续发展目标SDGs、SASB、MSCI，以及国内外同行业相关议题，初步筛选出重要性议题，建立可持续发展相关议题库。

议题评估

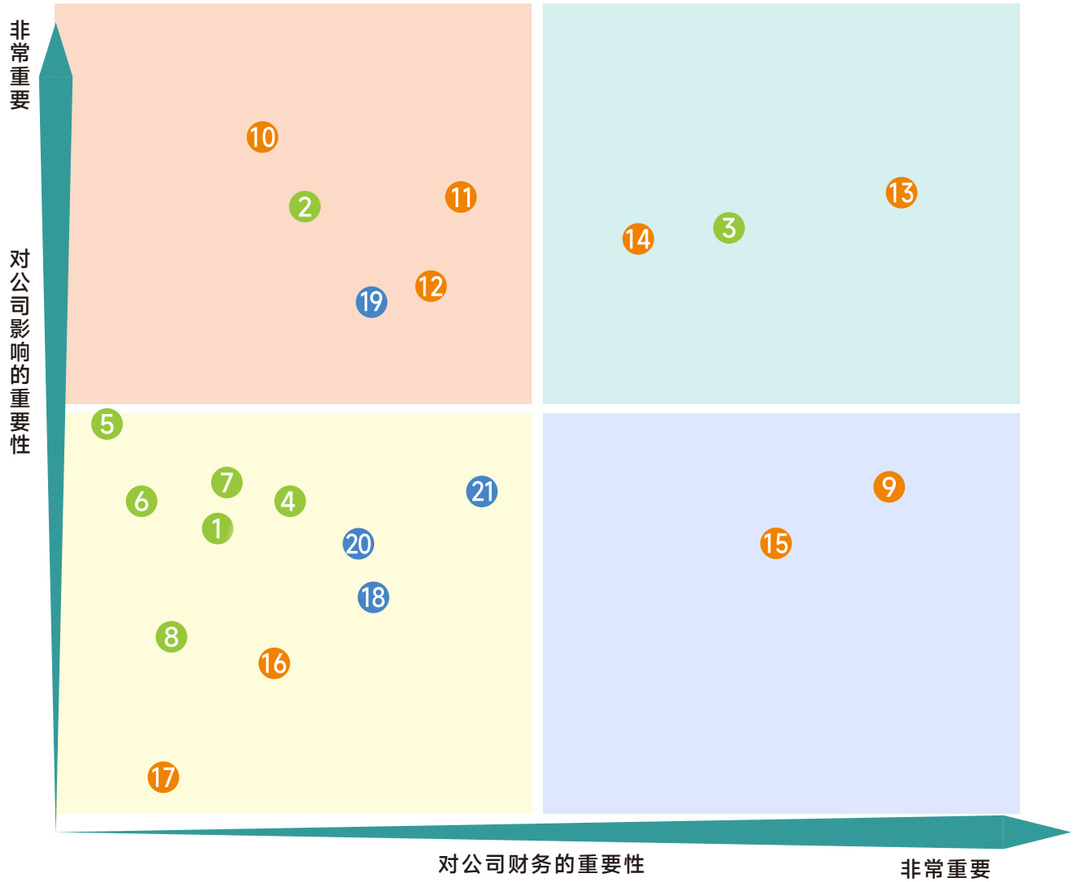
通过问卷和专家判断的形式，结合公司各部门风险识别和评估清单开展分析，梳理各议题对外部环境、社会和经济与对公司发展的潜在或实际的正面或负面影响，识别和评估相关议题下的风险和机遇，得出影响重要性议题和财务重要性议题。

议题确认

形成影响重要性和财务重要性议题清单，建立本年度实质性议题矩阵。

重要程度	议题			
双重重要性	③应对气候变化	⑬客户服务管理	⑭数据安全与隐私保护	
财务重要性	⑨保护员工合法权益	⑮供应链安全		
影响重要性	②能源利用	⑩人才发展	⑪职业健康与安全	
	⑫创新驱动	⑲反不正当竞争		
相关	①环境合规管理	④循环经济	⑤水资源利用	⑥污染排放
	⑦废弃物管理	⑧生物多样性保护	⑯社会公益	⑰乡村振兴
	⑱反贿赂与反贪污	⑳风险识别	㉑利益相关方沟通	

议题重要性评估结果



- ①环境合规管理
- ②能源利用
- ③应对气候变化
- ④循环经济
- ⑤水资源利用
- ⑥污染排放
- ⑦废弃物管理
- ⑧生物多样性保护
- ⑨保护员工合法权益
- ⑩人才发展
- ⑪职业健康与安全
- ⑫创新驱动
- ⑬客户服务管理
- ⑭数据安全与隐私保护
- ⑮供应链安全
- ⑯社会公益
- ⑰乡村振兴
- ⑱反贿赂与反贪污
- ⑲反不正当竞争
- ⑳风险识别
- ㉑利益相关方沟通

实质性议题矩阵

02

稳健合规 行稳致远

中电港持续推动可持续发展理念与公司治理深度融合，完善公司治理结构，加强合规经营管理，提升风险管控质效，坚守诚信经营原则，恪守商业道德准则，提高规范运作水平，助推治理迈向现代化。

党建引领

中电港作为国资央业，坚决维护党中央权威和集中统一领导，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的路线方针政策，引导全体党员增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，以党的政治建设为根本，持续深化基层党组织建设，提升党建引领保障企业高质量发展能力。公司全面学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大、二十届三中全会精神，保证党中央的重大决策部署和上级党组织的决议在公司贯彻落实，围绕企业中心任务开展党建，持续推进党建经营深度融合，持续打造“激情中电港”党建品牌、“在一起”文化品牌，推动公司担负职责使命，聚焦主责主业，服务国家重大战略，全面履行经济责任、政治责任、社会责任。

党的建设

中电港牢牢把握新时代新征程国资央企工作的总目标、总原则、总要求，落实“两个一以贯之”，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，聚焦提高核心竞争力、增强核心功能，加强党的建设。在完善公司治理中加强党的领导，动态调整“三重一大”制度和决策权限，着力提高决策质量；同时加强对业务开展前置风险评估，提高公司风险管控能力。

报告期内

党支部 5 个	党员 110 名	召开党委会 17 次
前置研究议题 33 项	其中 5 项合规控险议题	13 项高质量发展议题

报告期内

党员领导干部深入一线团队开展座谈 8 次	讲授党纪专题党课 13 次	党纪条例解读 6 次	
碎片化推送 47 次	“第一议题”学习 14 次	中心组学习 7 次	举办 1 期读书班
组织高质量发展、应用创新等研讨会 10 次	同时开设OA、蓝信、党建墙、内刊等学习专栏		

党性锤炼

中电港坚持以抓好思想建设为党的基础性建设，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大、二十届三中全会精神作为重要政治任务，认真开展党纪学习教育，组成工作专班，依托党委会“第一议题”、中心组学习、支部“三会一课”、专题党课、主题党日等方式开展党员教育，提高党性修养，筑牢思想根基。

学习贯彻党的二十届三中全会精神培训

党建共建

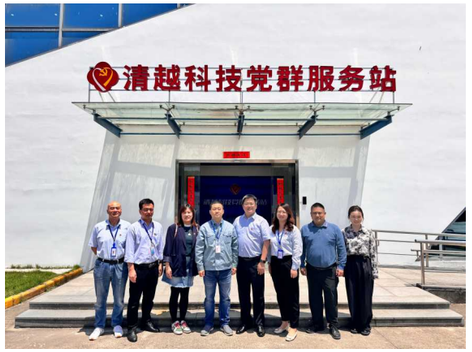
中电港持续加强党组织“走出去”，推进党建经营融合，与外管局、银行、业务合作伙伴等开展党建共建，促进组织融合共享，增进合作共识、带动重点项目，以党建共建助推经营提质增效；组建五大“攻关团队”，把企业经营发展重点工作任务作为基层党组织的主阵地，以项目化方式彰显战斗堡垒力量；依托工会、团委组织力量，完善大统战工作格局，坚持大团结大联合；持续丰富“在一起”文化品牌，切实发挥“在一起”文化的桥梁纽带作用，不断提高员工的认同感和获得感，增强党员的凝聚力，加快推动企业高质量发展。

案例：传承红色基因·共谋展业宏图·银企联合党建

2024年6月，中电港党委第二党支部和中国银行侨香支行党支部开展了“传承红色基因·共谋展业宏图”银企联合党建活动，各党员认真学习了中国文化名人大营救的重大历史事件，并展开深度交流，强化党员组织之间的交流与合作。

案例：“党建共建、业务党建发挥合力、共赢未来”主题党日

2024年5月，为实现党组织交流，加强与客户业务、党建共建交流，促进优势互补、资源共享、共同提高，中电港党委第三支部与苏州某客户苏州开展“党建共建、业务党建发挥合力、共赢未来”主题党日活动。



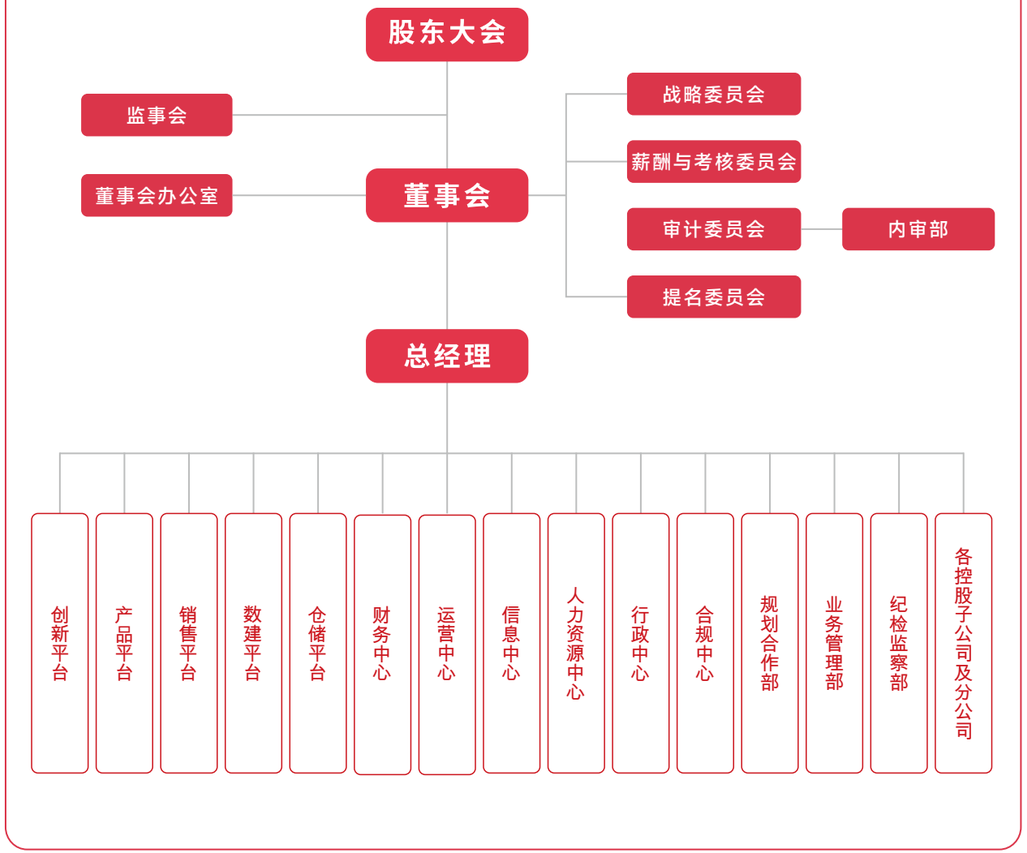
案例：中电港在深党支部联合开展主题党日活动

党的二十届三中全会强调全面深化改革，在公司上下全面贯彻全会精神之际，2024年10月，公司党委组织在深党支部联合开展主题党日活动，参观深圳前海展厅及前海石公园，重温改革记忆、坚守奋斗初心，赓续改革精神血脉、汲取奋进力量。

夯实治理根基

中电港严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》等法律法规及《公司章程》的规定，制定《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《“三重一大”决策制度实施办法》等制度，搭建由股东会、董事会、监事会及管理层构成的治理架构，明确各个层级的职权与职责，形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的治理体系，确保公司治理的透明度、责任性、公正性、合法性，有效保障公司和股东的权益，促进公司高效运行、规范运作。

组织架构



股东大会

股东大会是公司最高权力机构，公司依法行使《公司章程》规定的职权，依据《股东大会议事规则》《股东大会累积投票制实施细则》等规定召开股东大会，切实维护股东对公司重大事项的知情权、参与权和决策权，保证股东依法行使权利。

报告期内

召开股东大会 **4** 次 | 审议议案 **18** 项

董事会

董事会是公司的决策机构，对股东大会负责。公司按照《董事会议事规则》等规定履行职责，保障董事会决策的合法化、科学化、制度化。公司董事会遵循多元化、专业化的原则，选聘董事会成员时从性别、专业、资历及经验等多方位考量。报告期内，公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名，女性董事3名，占比均超过30%。

董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，依照各专门委员会工作细则在各自职权范围内开展工作。专门委员会对董事会负责，协助董事会履行其职责，确保董事会议事和决策的专业性与科学性。除战略委员会外，其他各专门委员会均实现独立董事占多数，且独立董事担任主任委员。

同时，公司建立《独立董事工作制度》，确保独立董事认真履行职责，强化对董事会、管理层的监督约束机制，促进公司的规范运作，更好地保护中小股东的合法权益。

报告期内

召开董事会 **6** 次	审议议案 **52** 项
董事会战略委员会 **2** 次	审议议案 **3** 项
董事会提名委员会会议 **3** 次	审议议案 **7** 项
董事会薪酬与考核委员会会议 **3** 次	审议议案 **8** 项
董事会审计委员会会议 **6** 次	审议议案 **20** 项

监事会

监事会是公司监督机构，由3名监事组成，其中职工代表监事1名，对公司财务、董事及高级管理人员履行情况的合法合规性等进行监督。公司监事按照《监事会议事规则》等要求，充分行使监督权，维护公司及股东的合法权益。

报告期内

召开监事会 **6** 次 | 审议议案 **29** 项

完善薪酬管理

为进一步加强董事、监事及高级管理人员的业绩考核，完善董事、监事及高级管理人员激励与约束机制，中电港董事会下设薪酬与考核委员会，负责拟定公司董事、高级管理人员的考核标准并进行考核，制定、审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案，并就董事、高级管理人员的薪酬向董事会提出建议，公司高级管理人员、董事及监事的薪酬分别经董事会或股东大会审议通过后方可实施。

公司制定《经理层人员薪酬及考核评价管理办法》，明确薪酬兑现与企业经营业绩相挂钩，坚持责权利相统一，建立管理规范、结构合理、水平适当的经理层成员薪酬管理体系，提高经营效益和经营质量，调动经理层成员积极性。

坚持合规经营

中电港坚持以合规运营为公司可持续发展的基石，以全面管理风险、优化内部控制、坚守商业道德为工作重点，夯实公司高质量发展根基。公司遵循“以合规促进发展，以规范保障效益”的基本方针，全面提升合规管理质量和风险管理水平，守好高质量发展生命线。

合规管理

中电港建立以《合规管理制度》为基础，《合规管理手册》与《员工合规手册》为抓手，以“坚持党的领导、坚持全面覆盖、坚持权责清晰、坚持务实高效”为原则的合规管理体系，搭建了以董事会为合规管理决策机构、合规委员会与法治建设工作领导机构联合统筹协调合规管理工作、合规中心为合规管理牵头部门的三层合规管理架构，推动合规要求在公司得到严格遵循和落实，不断提升依法合规经营管理水平。同时，公司明确党委书记、董事长、总经理等企业主要负责人是“法治建设第一责任人”，也是“合规管理第一责任人”，为履行依法合规经营管理的重要组织者、推动者和实践者，积极推进合规管理各项工作。

此外，公司重视合规文化建设，强化合规文化建设与经营管理工作的深度融合，结合法治宣传教育开展合规培训，强调合规文化价值理念的制度化，渗透和贯穿公司经营管理全过程。

决策层	董事会	把握公司合规发展基本方向
管理层	经理层、合规委员会以及首席合规官	组织协调合规管理机制运行
执行层	各业务及职能部门以及合规管理牵头部门	执行合规管理规章制度和流程，落实相关工作要求

案例:央企贸易“十不准”专题培训

2024年4月，中电港组织央企贸易“十不准”专题培训，深入贯彻落实国资委《关于规范中央企业贸易管理严禁各类虚假贸易的通知》要求，防范公司重大合规风险，特邀中电信息审计与法律部负责人面向公司全体员工详细解读央企贸易“十不准”政策内容、违反“十不准”的责任认定及防范方法，通过以案释法，提升公司全员合规风险意识，强化业务过程风险管控，全面提升公司系统抗风险能力，坚守不发生重大风险的底线，为公司的快速发展保驾护航。

央企贸易“十不准”专题培训

报告期内

开展合规培训 6 次 | 开展合规培训时长10 小时 | 参与合规培训人次 1,200 人次

风险管理

风险管理是企业长期稳定发展的基本。中电港持续完善风险管理体系，建立“三道防线”风险管理机制，将风险管理融入到企业运营各个层面，从战略层面、业务层面和操作层面全面识别风险，对风险进行分类、评估和排序，制定相应的风险应对策略。

公司定期开展风险识别，涵盖产业、市场、战略、财务、法律、运营六大风险类别，针对各类风险的重要性、发生可能性及对企业的影响做出判断，设置关键风险指标，并提出相应的风险管理策略、风险解决方案及时间节点安排，明确责任企业、部门及责任人，以降低、保留、规避或转移风险。

风险管理措施

制度层面	强化公司制度建设，源头上固化风险管理的标准。 开展制度建设专项工作，建立并完善公司业务管理制度。 对于发现的重要领域风险，建立专项风险管理制度，明确风险管理的目标、原则、流程和职责分工。
流程层面	加强流程管控，让制度流程化，流程系统化，降低操作风险发生率。 紧盯流程实施落地，确保流程符合制度规定，并同步推进流程信息化工作，切实提高流程在风险管理方面的管控效能。
能力层面	强化风险培训，提升全员的风险识别及风险判断能力，提高风险管理及风险处置能力，使风险管理理念贯穿于公司的日常经营活动中。
机制层面	明确风险管理的一二三道防线以及各自的职责分工，责任到人。 设置特别风险管理机制，定期开展风险评估和监测工作，结合内外部环境变化，动态更新风险清单和应对方案，同时对已经发生的风险进行跟进管理，定期更新风险处置情况以及下一步措施。 设置风险管理专业委员会，就业务过程中可能发生的重大的风险进行评估分析，并提供风险解决措施，发挥专业力量管理重大风险。

风险管理程序

风险识别与分析	广泛并持续不断地收集与企业风险和风险管理相关的内部、外部初始信息，包括历史数据和未来预测，识别可能导致风险的各种因素，包括外部环境变化、内部管理缺陷等，并分析这些风险因素可能导致的具体风险事件和后果。
风险评估与判断	对已识别的风险进行评估，包括风险发生的可能性和对企业造成的影响程度，并利用风险矩阵、风险评分法、成本效益分析等方法对风险进行量化评估；根据评估结果，对风险进行排序和优先级划分，以便集中资源应对最关键的风险。
风险管控	制定风险管理策略，风险对应的业务主责部门根据风险评估结果，选择相应的风险应对策略，如风险降低、风险保留、风险规避和风险转移，由业务主责部门实施风险控制措施，如建立风险预警系统、制定应急处理预案等。
风险处置	根据风险评估报告，由业务主责部门针对发现的风险制定风险处置计划，选择控制措施以降低、保留、规避或转移风险，对于非常严重、需立即降低且加固措施易于实施的安全风险，业务部门立即采取安全整改措施。

同时，公司通过建立数字化风控平台，深度融合数字化工具与精细化分层分析策略，实现两金管理、融资性贸易、商业伙伴资信管理的专项风险模型，结合内外部数据及应用风险模型对运营风险进行研判、预测，对事前、事中、事后的风险进行实时的预警，实现公司管理全流程风险可视可控。

此外，公司通过定期召开业务评审会议、分享典型案例等方式，提升团队整体的风险识别与应对能力；加强员工对数字化评估工具、评分标准和风险管理理念的培训，提升全员的风险意识和专业能力；营造以合规控险为基础、追求高效运营的公司文化。

内部控制

中电港持续推动内部控制体系建设，全面梳理内部控制流程，编制《内部控制管理及评价手册》，明确内部控制体系建设的原则、方法、程序和规范，建立健全包括董事会、经理层、各部门、各分（子）公司等各级内部控制管理机构的职责分工，由公司总经理对内部控制管理工作进行全面领导，合规中心负责监督和落实具体工作的开展，并遵循全面性、重要性、适用性、成本效益、分级负责五大基本原则，对内控环境、风险评估、控制点、信息与沟通、内部监督五大内控要素做出明确指示，构建一套完整、有效、科学的内部控制体系，不断提升风险管理水平和合规经营能力，实现公司健康可持续发展。

内部控制组织架构及职责

党委	按照公司《“三重一大”决策制度实施办法》的规定对内控管理工作中相关重大事项做前置研究决定
董事会	是内部控制管理的决策机构，按照公司章程的规定，负责内部控制的建立健全和有效实施，包括批准公司的各项基本管理制度、批准按证监会要求对外披露的内部控制评价报告、决定其他重大事项等，同时接受监事会对董事会建立与实施内部控制的监督
总经理办公会	是内部控制管理的执行领导机构，负责审议和批准内部控制管理相关制度、组织领导企业内部控制的日常运行、审议按证监会要求对外披露的内部控制评价报告、组织落实上级交办的工作任务
合规中心	是具体落实内部控制建设和监督评价的部门，负责牵头组织内部控制相关制度的编制与修订、全面组织和协调内控合规评价工作、组织编制内控评价报告等文件（按证监会要求公开披露的除外）、对内控评价发现问题的整改和落实进行监督、落实公司管理层和上级单位交办的其他相关内控工作
其他部门	公司其他职能和业务部门按照工作职能分工，负责具体的内部控制的执行和管理，积极配合公司内控合规监督评价人员的工作，落实相关缺陷的整改和完善

内部控制体系管理

体系建设工作			监督评价工作		
启动阶段	风险评估阶段	建设阶段	评价阶段	缺陷整改跟踪阶段	持续监督运行机制建立阶段
管理机构 人员配置	风险识别 风险评级 风险应对	框架设计 业务梳理 风险矩阵	评价方案 组建小组 现场测试 缺陷汇总 整改建议 评价报告	缺陷整改 整改跟踪 结果固化	手册制度 绩效考核 培训教育 监督检查

同时，公司通过组织内部控制培训及宣导，加强思想宣贯，增强全员风险管理意识，提升规范运作水平。公司每年聘请会计师事务所对公司内部控制的有效性进行审计，并出具鉴证报告。2024年，公司对自身内部控制有效性进行了涵盖公司运营管理的各个方面的自我评价，于内部控制评价报告基准日，未发现财务报告、非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

审计管理

为规范内部审计工作，明确内部审计的职责和权限，充分发挥内部审计作用，中电港制定《内部审计管理制度》，设立内审部，以风险为导向，以增加价值为目标，以资金流向和业务流程为主线，以监督和评价经营活动、经营成果、内部控制和风险管理为重点开展内部审计工作，推动内部控制和风险管理系统的完善，促进公司经济运行质量的提高和战略目标的实现。

内部审计部向公司分管领导及董事会审计委员会报告工作，接受上级相关主管部门的业务指导，定期或不定期根据审计项目的实际需求和专业性要求，以部门自主实施、牵头组织成立专项审计项目组实施、委托中介专业机构独立或参与实施等多种形式开展对公司经营活动和内部控制进行独立的审计监督，提供内部审计报告、审计建议或风险提示等，控制和防范风险，促进内控机制健全，规避经营风险，增加公司价值。

报告期内

公司内审部出具审计报告 6 份　　得出审计结论 8 个　　审计发现问题 10 个

审计建议 6 个　　审计问题整改率 100%

依法纳税

中电港遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等国家法律法规的基本要求，守法经营、依法纳税，自觉积极地履行纳税义务，不存在偷税漏税等违法行为。同时，公司定期或不定期进行税务风险分析评估，及时发现和纠正潜在的税务风险问题，提升税务管理水平。

加强投关管理

为促进公司与投资者之间建立长期、稳定的良性关系，中电港依据相关法律法规制定《投资者关系管理制度》，加强与投资者之间的有效沟通，实现公司与投资者的整体利益最大化。

信息披露

中电港自上市以来，不断适应新形势监管要求，严格按照证监会、深交所相关规定，制定《信息披露管理办法》《信息披露暂缓与豁免事务管理制度》《重大信息内部报告制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等制度，规范信息披露的流程，完善信息披露工作机制，确定信息披露职责人员，加强信息披露事务管理，坚持高标准做好信息披露工作，保证真实、准确、完整地及时披露相关信息，保障投资者知情权及股东权益。

同时，公司重视重要事项披露前的信息保密，制定《内幕信息知情人登记管理制度》，做好内幕信息管理和登记工作，如实、完整地记录内幕信息在公开前的报告、传递、编制、决议、披露等各环节的内幕信息知情人名单，切实防范内幕信息知情人员滥用知情权泄露内幕信息、进行内幕交易等违规行为的发生。报告期内，未发现相关人员利用内幕信息从事内幕交易的事项。

报告期内

共披露定期报告 **4** 份	临时公告及文件 **117** 份
因信息披露违规而受到处罚次数 **0** 次	利用内幕信息从事内幕交易事件 **0** 件

关系维护

中电港高度重视投资者关系管理和维护，持续提升投资者关系管理水平，通过业绩说明会、股东大会、接待实地调研、接听投资者热线、回复互动易平台问题等互动活动，多渠道、多层次地与投资者进行沟通，关注投资者心声，认真倾听和妥善处理股东、投资者提出的意见和建议，加强公司与投资者之间良好的信任关系，增进投资者对公司的了解和认同，维护广大投资者利益，共享企业发展成果。同时，公司依法召集、召开股东大会，保障股东的知情权、发言权、表决权等权利。报告期内，接待投资者现场调研1次，召开业绩说明会1次。

报告期内

在互动易平台回复投资者问题 **284** 条	投资者问题回复率 **100**%

股东回馈

中电港注重对股东的回报，在保持业绩稳定增长、公司健康发展的同时，持续完善科学、稳定的分红机制，提高股东满意度与公司整体稳定性，积极落实上市公司现金分红政策，维护广大投资者利益，与股东共享发展成果。

股东回报

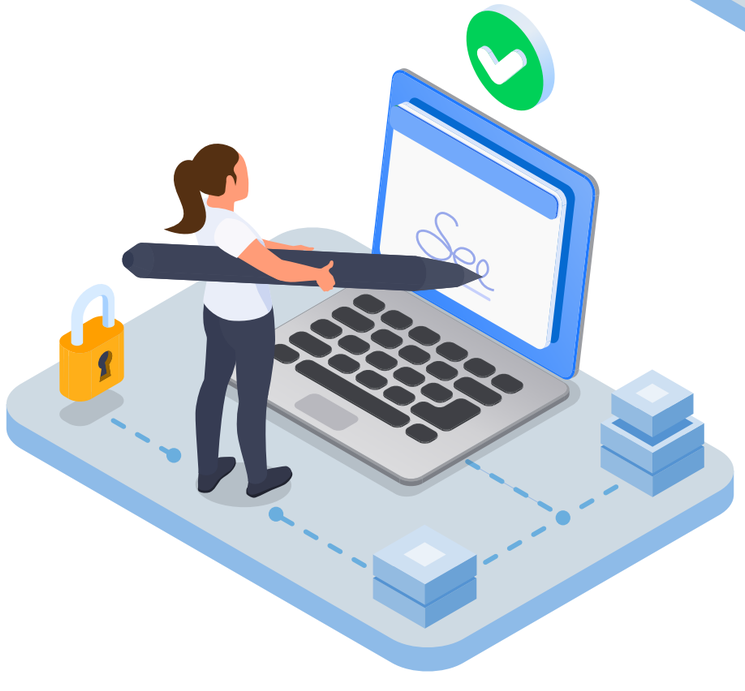
分红年度	2022年度	2023年度
现金分红（含税）	10,790.58万元	6,459.15万元
占归母净利润的比例	26.94%	27.30%

恪守商业道德

中电港坚持诚信经营，遵循市场规则，坚守商业道德底线，反对不正当竞争行为。公司根据《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》《国家经贸委办公厅关于加强国有企业商业秘密保护工作的通知》等有关法律法规、规范性文件，制定《商业秘密管理办法》，加强对商业秘密的管理和保护，防范和杜绝各种泄密事件的发生，保障公司合法权益，推进经济健康发展。

公司秉持诚信经营的原则，将商业道德标准与行为准则融入日常经营，弘扬廉洁文化，明确员工廉洁与反腐败合规要求，要求全体员工在履行职务的业务活动中坚持公开、公正、诚信、透明的原则，严格禁止贿赂或其他任何不当支付的业务操作，打造廉洁企业。报告期内，公司未发生任何贪污、贿赂、欺诈、不正当竞争等商业道德违规事件。

公司持续建设廉洁反腐文化生态，设置多种举报方式，明确规定任何单位和个人不得以任何借口打击报复举报人，并保护举报人的个人信息、举报材料，充分保障举报人的权益。



03

服务先行 合作共赢

中电港紧跟时代发展和使命任务，通过建设“大平台”，集聚了产业链上下游大量的产业资源，形成以电子元器件为核心的产业生态圈，促进企业之间的相互协同与赋能；充分发挥在电子信息领域的产业链优势，积极推动产业结构调整，加大创新力度，提升产业附加值；遵循客户至上的服务理念，深入挖掘客户需求，为客户提供及时、有效、高质量的服务，努力成为实现产业高质量发展不可或缺的重要力量。

联合国可持续发展目标(SDGs)响应：

精选优管 共绘宏图

中电港始终关注全球供应链发展趋势，积极识别和应对供应链管理中的可持续性发展问题，专注于提升供应链在企业社会责任、环境保护、产品低碳化以及循环再生等方面的绩效，并将其逐步整合至供应链的生命周期管理中，以实现可持续发展目标。

供应链治理体系

中电港为进一步规范供应商管理，提高贸易风险管控能力，坚持开展主责主业，推进贸易业务的合规有序经营，结合公司实际情况制定《供应商管理制度》，明确供应商管理由业务管理部牵头，产品部门作为直接责任部门，协同合规中心、运营中心、财务中心、数据中心等相关部门，形成联合工作机制，确保供应链平稳运行，致力于打造全球化的供应商管理体系。

报告期内

公司拥有供应商 **1,398** 家

公司运营地所在省份供应商数量 **411** 家

供应链风险机遇

风　险

类型	描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响	应对策略
政策风险	国际贸易政策的变化可能导致关税调整、进口限制或出口管制，从而影响电子元器件的进出口成本和供应稳定性	低	中期	**·库存成本增加：**为了应对市场需求波动，企业可能需要增加库存，导致库存成本上升 **·采购成本上升：**供应商稳定性问题可能导致采购成本增加 **·运营成本增加：**供应链中断和物流不畅可能导致运营成本增加，包括运输成本、仓储成本和应急采购成本 **·市场份额下降：**供应链管理不善可能导致客户满意度下降，影响市场份额和长期收入	·与供应商建立稳定的合作关系，确保供应链的稳定性和避免中断； ·设立专门的风险管理部门或团队，利用大数据分析、人工智能等工具，及时识别政策风险，调整经营计划 ·对供应商进行全面评估，包括其技术能力、质量控制水平、交货能力和财务状况等，选择合格的供应商 ·与多家供应商建立合作关系，分散采购风险 ·建立市场监测系统，实时收集市场信息，分析市场趋势 ·通过使用先进的库存管理技术和工具，及时掌握存货的数量和状态，确保存货的及时补充和周转
市场风险	电子元器件技术更新换代快，新技术和新产品的出现可能导致旧有产品的市场需求下降，公司需要及时调整产品结构和服务模式，以满足客户的需求	中	中期		
	电子元器件市场需求受全球经济形势、消费者偏好、行业趋势等多种因素影响，市场需求的不确定性可能导致公司面临库存积压或断货的风险	中	中期		
运营风险	供应商的选择、评估、监控和合作关系的维护是供应链管理的关键环节，供应商的不稳定或质量问题可能影响公司的运营效率和客户满意度	低	短期-中期		
	物流配送的及时性、安全性和准确性对客户满意度至关重要，物流配送环节的问题可能导致交货延迟、货物损坏或丢失等风险	中	短期-中期		
	库存管理不当可能导致库存积压或断货，影响公司的运营效率和财务成本	中	短期-中期		

机　遇

类型	描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响
技术机遇	随着物联网、大数据、人工智能等前沿技术的蓬勃发展，给公司的供应链数字化升级迎来了宝贵契机	高	中期 - 长期	**·运营成本降低：**数字化转型能够优化运营流程、简化管理流程，从而降低企业的运营成本

供应链风险管控

中电港重视供应链的安全性及稳定性，建立供应链风险监控体系，制定风险预警和应对机制，及时识别、评估和应对供应链的各种风险。为了全面掌控供应链中可能潜藏的风险因素，公司通过供应链波动监控与保障平台，结合芯片数据库已储存历史数据和车企生产、库存的业务数据，针对可能产生的自然灾害、政策变化、商业异动等重要事件进行评估，量化对品牌、行业可能产生的影响并及时推送，实时分析并通知突发事件对供应链造成的影响程度和范围，以最大程度减少影响。

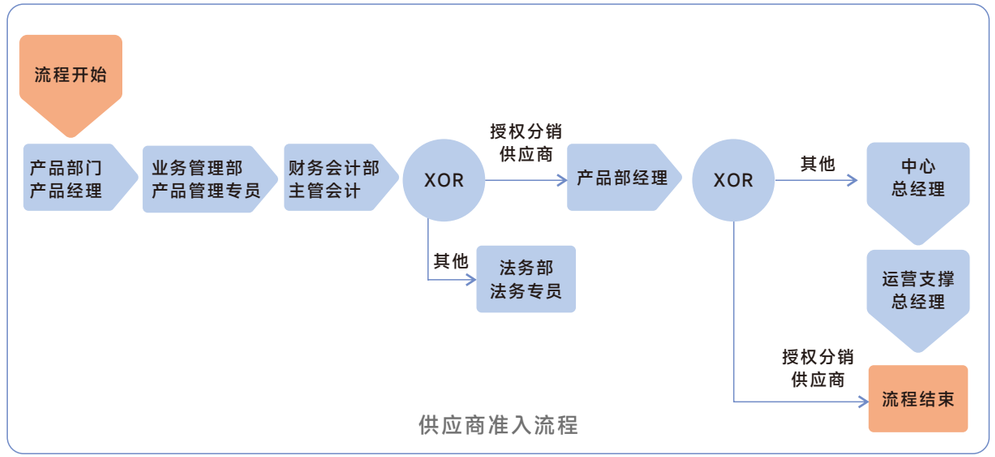
供应链波动监控大屏

夯实供应商管理

中电港规范供应商准入标准、优化分类管理策略、完善评价管理流程，确保业务的高质量发展，提升供应商管理的科学性和系统性，为公司业务持续稳健增长筑牢根基。

供应商准入管理

公司持续规范供应商准入机制，通过审查供应商是否具备相关合法的资质，对供应商资料的真实性、完整性、合规性进行验证，确保供应商符合交易条件。



供应商准入流程

供应商分类管理

公司依据业务类型，将供应商分为分销类、封测加工类、自研产品类、技术服务类；依据“黑、白、灰”名单机制对供应商进行更细致的分类，鼓励与“白名单”供应商合作、严控与“灰名单”供应商合作、严禁与“黑名单”供应商合作。

供应商评价管理

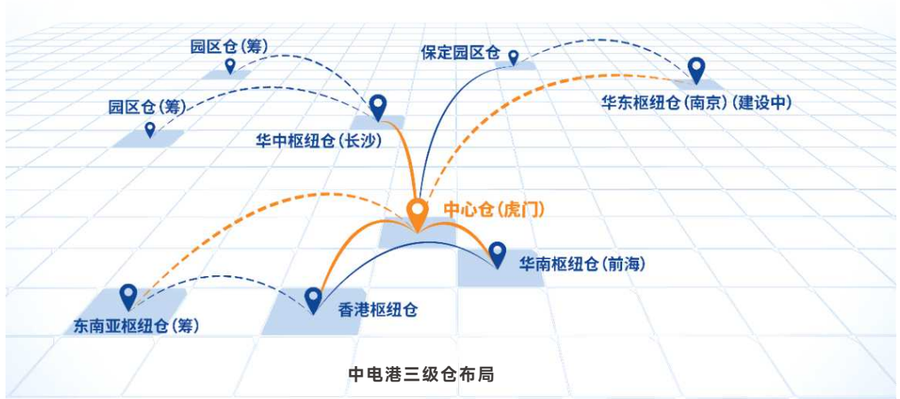
供应商年度评价是公司供应商管理体系中不可或缺的一环，公司业务管理部每年对各产品部门交易的供应商进行综合评价，重点关注供应商的经营状况、履约能力、报价情况、产品质量和服务水平，通过科学的评价方法和体系对供应商的质量、价格、交期、服务、对账时效等进行评价，基于评价结果将供应商划分为优秀、优良、合格、不合格，确保采购的电子元器件或服务满足质量要求，以提高供应商的表现，推动与供应商的持续战略合作，实现对供应商的差异化管理与资源的合理调配。

供应商管理培训

报告期内，中电港组织公司相关人员进行《供应商管理制度》《存货管理制度》《供应商信息管理》相关制度培训以及SRM供应商管理平台培训，加强员工供应链管理技能，提升供应链韧性和安全水平。

提升供应链效率

公司始终秉持诚信为本的商业准则，持续深化供应链管理改革，打造电子元器件的全球采购网络。为了提升供应链效率，确保元器件能迅速交付到客户手中，公司构建了全球化的储运体系，并持续优化服务网络，以虎门中心仓为集散枢纽核心，以香港、华中、华南等多个枢纽仓为二级仓配中心，以定制化贴近生产制造一线的园区仓为直接交付联动点，形成了完善的三级仓布局，实现了元器件的高效存储与快速配送，全方位满足客户的供应需求。



中电港三级仓布局

流转能力

年收发箱数 **300**万+

日最高收发箱数 **1.5**万+

仓储能力

仓储总面积 **7.2万**m^2　可存放容量 **2.25万**托盘(60万箱)

东莞 **5w**平　前海 **0.8w**平　长沙 **1.1w**平

香港 **0.2w**平　保定 **0.1w**平

此外，公司还制定了《存货管理办法》，旨在强化对库存商品、采购在途商品、发出商品、委托加工商品、寄售库存商品等存货的管理，减少存货资金占用，提升运营效率和品质，同时有效规避经营过程中的风险。

存货管理原则

市场导向 科学决策	全程管理 风险可控	合理计划 严控积压	权责清晰 奖惩分明

践行负责任采购

为规范采购行为，提升公司采购业务的管理效能，避免或减少采购舞弊等带来的相关风险，公司依据《中华人民共和国招标投标法》和《中华人民共和国招标投标法实施条例》等相关法律法规，建立《采购管理制度》，秉持阳光采购的采购理念，坚持采用透明、公正、公平的市场原则来选择优秀的供应商，确保采购活动的合法性和合规性，致力于打造一个廉洁、正直的采购氛围，并要求供应商签署廉洁协议，加强公司供应商的廉洁与商业道德管理，落实负责任采购。

供应商ESG管理

公司高度关注供应商ESG管理相关工作，建立供应商评估体系，于授权分销协议中添加环保承诺条款、人权保障条款、廉洁条款等，重点评估供应商的环境保护、职业安全、商业道德等方面的成效，优先选择ESG表现优秀的供应商展开合作，鼓励供应商达到社会责任的各项要求。

打造数字化供应链

中电港顺应时代潮流，积极推进供应链数字化转型，致力于强化管控力度、简化冗余流程，以便于提供更强大的服务与使用体验。公司通过SRM系统集中管理供应商数据，并于2024年初实现第三方工商信息数据对接、历史变更数据溯源、数据联动等功能。同时，公司通过ERP系统构建了集成化的业务运营平台，将企业的运行变成一个有机的整体，将信息化渗透到企业生产经营的各个方面，实现了财务、采购、库存等核心业务的一体化协同管理，提供库存水平的可见性，帮助企业保持最佳的库存水平，避免过度库存或缺货，从而提高资金周转率。

供应链指标与目标

中电港通过完善供应商评价体系，并根据评价结果及时调整合作策略，以确保供应商合格率的稳步提升。未来，中电港将持续推进“大平台+精专业”为新分销发展路线，全力打造以电子元器件为核心的应用创新与现代供应链综合服务平台，推动计算产业、汽车电子、网络通信、新能源、工业电子、人工智能等业务领域的应用创新成熟落地，连接产业上下游，加快发展新质生产力，围绕集团公司“打造国家网信事业核心战略科技力量”战略目标，为先进制造业提供更高价值的元器件应用创新和现代供应链综合服务解决方案，推动电子元器件和集成电路产业发展。

供应链管理目标

指标	2024年完成情况
供应商黑/灰名单比例，不超过整体的10%	黑名单0%，灰名单6%，不超过整体的10%
供应商评价为不合格的供应商占比，不超过整体的5%	评价为不合格的供应商占比2%

创新赋能 驱动前行

在当今全球经济的快速演变中，研发创新是企业持续发展和维持竞争优势的关键因素。中电港作为中国电子信息产业的关键一环，坚持按照“创新驱动、提质增效、强基控险”经营总方针，贯彻“一行一策”“一企一案”策略，积极应对市场的全方位需求，围绕计算产业、人工智能、网络通讯、汽车电子等重点领域，强化价值引领，深化应用创新，实现高质量发展。

研发创新体系

中电港致力于推动产业结构的优化和升级，通过完善研发创新体系，加大研发投入，加快创新人才培养，确保电子信息产业的持续繁荣发展。公司不断优化研发创新管理机制，通过制定《研发管理制度》，对研发计划管理、项目立项管理、项目实施管理、项目成果管理等进行规定，规范研发流程，确保研发活动有章可循，提高研发效率和质量。

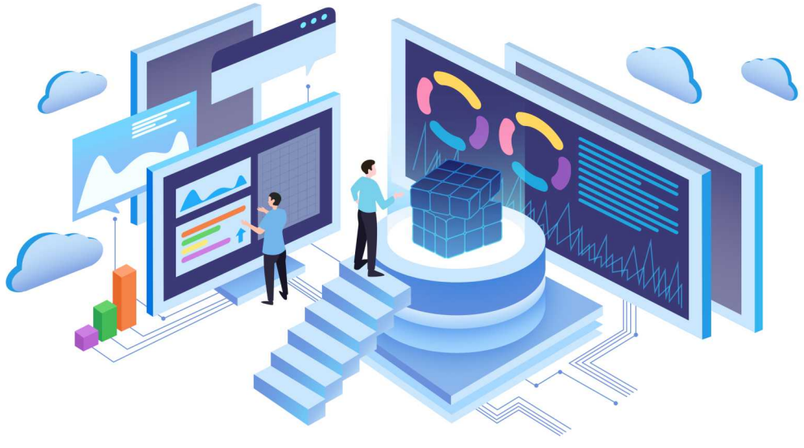
公司坚持发展应用创新，培育新动能，以元器件应用创新为核心，聚焦电子信息产业，结合自身生态资源储备与技术能力，提供高质量、高性价比的参考设计和解决方案；围绕“云-边-端”应用场景，加强生态建设，提升系统集成和自研产品业务体量；提高嵌入式技术水平，完善开源硬件产品、应用及生态建设。

研发投入

研发投入是科技创新的关键因素之一，公司始终重视对于研发的持续投入，夯实关键技术底座，在电子元器件应用技术方面不断突破创新，形成自身的核心技术；同时不断丰富设计链产品与服务类型，推出更多造价经济、功能强大的产品解决方案，增强公司的核心竞争力。

报告期内

研发总投入 7,935.43 万元　　研发投入占营收比率 0.16%



研发团队

公司十分关注研发创新团队建设，持续优化研发组织架构，从“优”匹配人力资源投入，加强组织人效管控；多维度严格把关人才引入，持续提升人员素质；加强合规、制度、文化等培训，组织知识能力测试，深化结果应用；促进人员内部流动，实现人尽其才；通过建立优秀研发队伍，为产品技术应用落地提供重要帮助。

同时，公司对计算产业、汽车电子、工业电子等重点行业的元器件应用创新具有多年的积累和深刻理解，已储备了一批高素质人才队伍，拥有AE、FAE等技术人员近200人，通过FAE+AE的模式，对客户产品设计开发形成推动性支持，从而增加客户黏性；并最大化发挥产品线组合的最佳性价比，帮助原厂进行产品的快速推广，实现上、中、下游三方共赢的局面。

报告期内

研发团队总人数 206 人　　研发人员数量占比 17.93%

研发人员构成情况

指标		2024年（人）
研发团队总人数		206
按年龄划分	30岁以下	48
	30-40岁	109
	40岁以上	49
按学历划分	大专及以下	27
	本科	161
	硕士	16
	博士	2

创新激励

为了加强科研团队建设，调动高层次科技人才的积极性、主动性和创造性，公司制定《关于中电港高层次科技人才引进及薪酬激励管理方案》，充分发挥薪酬制度吸引和激励人才的作用。同时，为了避免条条框框限制人才引进，要求做到一人一议，为满足公司发展需要的高层次科技人才开“绿灯”，促进拔尖创新人才培养。

研发创新成果

中电港通过萤火工场开展硬件设计支持与技术方案开发等设计链服务，以技术服务和应用创新为依托，聚焦重点行业与产品线，为分销业务增长和上下游企业创新发展提供技术支持和解决方案。

萤火工场斩获中国电子信息博览会创新奖

2024年4月9日，第十二届中国电子信息博览会（CITE 2024）在深圳会展中心隆重开幕。会上，由萤火工场研发的飞腾派开源硬件获颁组委会颁布的中国电子信息博览会创新奖。本次获奖，体现了专家评审和行业对萤火工场在电子产业智能创新及产业推动上的认可与肯定。

行业交流合作

中电港坚守“为客户服务，与伙伴共享”的经营理念，积极投身于行业交流、技术研讨与分享活动，致力于与战略合作伙伴及高等院校建立深度战略合作关系，深化产学研融合，充分利用自身资源与产业优势，实现资源共享与优势互补，汇聚优质科创资源，加速科研成果的转化与落地，促进产业技术创新，推动电子行业的高质量发展，实现互利共赢，共同迈向卓越。

中电港2024 AMD RADEON PRO技术研讨会

2024年5月，“同超越 共成就”2024 AMD RADEON PRO技术研讨会在湖南长沙马栏山假日酒店圆满举办，本次研讨会由AMD联合中电港主办，汇聚AMD、极也视界、Abee、弈安云等企业的技术专家。受邀嘉宾分享了AMD RADEON PRO系列产品和应用、生态和软件平台，展现了AMD在高性能工作站、专业级电脑配置中具备的顶级计算、图形处理的能力，为人工智能应用的算力性能需求提供支撑。

恩智浦&中电港电力能源及物联网技术研讨会

2024年11月，恩智浦&中电港电力能源及物联网技术研讨会在厦门圆满举办，本次研讨会聚焦前沿技术，覆盖工业、智能家居、医疗保健、健身等热门应用，来自电力能源及物联网领域的企业和嘉宾及生态合作伙伴等齐聚一堂，共话边缘AI时代的机遇与挑战，为电力能源及物联网行业的众多企业与合作伙伴开启了宝贵的交流窗口。

知识产权保护

中电港深知保护知识产权可以提升产品的技术含量和品牌价值，从而增加产品的附加值和市场竞争力。公司根据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规制定《知识产权保护管理办法》，明确公司知识产权保护范围及要求，激发广大员工智力创造积极性，促进知识产权创造。公司重视知识产权保护工作，尊重知识产权创造者，维护公司和员工的合法权益，避免出现侵犯他人知识产权的行为。

关键绩效

截至报告期末累计获得授权专利18项，其中发明专利 3 项、实用新型专利14项、外观专利 1 项;

累计获得软著作权80 项

2024年新增授权专利 3 项，其中发明专利 1 项、实用新型专利 1 项、外观专利 1 项;

新增软著作权20 项

服务精优 质量领航

产品和服务是企业发展的双轮驱动，它们相互促进、相辅相成，共同推动企业的成长和进步。中电港不断追求卓越的产品和贴心的服务，以满足市场需求、提升品牌形象、增强自身竞争力，为社会创造更大的价值。

质量管理体系

中电港处于电子信息产业链中游环节，通过技术、产品、应用、数据、资金、人才等生产要素的集聚和高效配置，将上游原厂与下游电子产品制造商紧密联系在一起，保障电子元器件供应链稳定，成为连接产业上下游的重要纽带。一方面，公司通过自身在行业市场、客户网络的布局，帮助原厂积极推广新产品、开拓新客户，解决了上游原厂难以有效覆盖众多客户的痛点，降低原厂的营销成本；另一方面，公司通过市场人员、FAE深入服务下游电子产品生产制造企业，整合客户需求，降低客户采购成本，为客户供应电子元器件的同时，在产品设计、产品应用等方面为客户提供技术支持和应用解决方案，实现技术增值和服务创新。

公司建立了全面的质量管理体系，严格执行“凡事有人负责、凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人监督”的四个凡事原则，不断提高产品质量管理水平，持续推进产品质量的提升。报告期内，公司未发生产品或服务相关的安全与质量重大责任事故，持续保持ISO 9001质量管理体系年度监督审核认证资格。

ISO 9001质量管理体系认证证书

质量风险机遇

风　险

类型	描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响	应对策略
产品风险	电子元器件分销公司所销售的产品种类繁多，质量参差不齐，若采购到假冒伪劣或质量不合格的元器件，将对公司的声誉和客户信任度造成严重影响	中	短期-中期	**·市场份额下降：**客户满意度下降，影响市场份额和长期收入	·建立严格的供应商筛选和评级机制，确保采购到高质量、可靠的电子元器件； ·加强入库检验，采用先进的检测技术和设备，确保所有产品均符合质量标准
运营风险	物流不畅、供应商停产等问题可能导致零部件短缺，影响企业的交付能力	中	短期-中期	**·运营成本增加：**供应链中断和物流不畅可能导致运营成本增加，包括运输成本、仓储成本和应急采购成本	·优化物流配送网络，提高配送效率和准确性 ·采用灵活的库存管理策略
技术风险	随着半导体技术的不断发展，新的测试技术和设备不断涌现，若公司不能及时掌握和应用这些新技术，将影响产品的质量检测效率和准确性	中	中期	**·检测成本增加：**需要购买和维护更先进的检测设备导致检测成本增加	·及时掌握和应用最新的测试技术和设备

机　遇

类型	描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响
技术机遇	随着互联网、大数据、云计算等新技术的广泛应用，电子元器件分销行业正逐步向智能化、网络化方向发展，数字化转型有助于分销公司优化业务流程、降低成本、提高效率，从而提升竞争力	高	中期	**·降低运营成本：**数字化转型和供应链整合与优化有助于分销公司降低运营成本，通过采用先进的信息化管理系统可以优化采购流程、提高物流效率，从而降低人力成本、采购成本和物流成本等

质量风险管控

中电港高度重视质量相关的风险管控，致力于构建完善的风险和机遇应对机制，定期进行风险评估，从严重程度、发生频率等维度对风险进行识别和分析，以优化服务流程和提升服务质量。此外，公司充分运用数字化信息化工具，建立数字化风控模型，进行风险点排查预警，提高信息调查、跟踪分析和风险排查能力，提高管理效率，为企业风险评估和科学决策提供有力保障。

产品质量管理

中电港积极发挥自身的技术优势和丰富的行业经验，保障产品品质的一致性和性能的稳定性。公司通过严格的质量控制标准和精细化的管理流程对样品进行全面、细致的检测，及时发现并解决样品中存在的问题，确保产品在客户研发和批量生产时能够保持高品质和高性能，帮助客户在激烈的市场竞争中脱颖而出，实现产品的成功上市和持续稳定发展。

客户服务管理

中电港始终贯彻“客户至上”的服务理念，通过及时、有效、高质量的客户服务增强客户对企业的信任和好感，为企业带来持续的业务增长。以客户的反馈和建议作为重要抓手，持续优化客户服务流程，不断创新服务方式，提升客服团队的专业度，为客户创造更大的价值，与客户携手共创美好未来。

客户响应

公司专注于多个下游重点应用领域，对电子元器件产品的技术研发、运用场景等具有深刻见解。亿安仓致力于打造中电港协同配套服务，更好发挥在建设现代化产业体系、构建新发展格局中“提升产业链供应链韧性和安全水平”作用，不断丰富服务维度，推进“中心仓 - 枢纽仓 - 园区仓”三级仓布局建设；目前已设有东莞中心仓，香港 - 前海 - 长沙 - 南京 - 北美等枢纽仓，其中园区仓定位贴近客户生产基地、满足生产制造即时响应和集约化仓配管理等需求，可灵活定制合作模式。

亿安仓保定园区仓开仓运营

2024年12月，中电港亿安仓保定园区仓正式揭牌，首个园区仓开仓运营。亿安仓紧跟客户需要，在客户生产基地区域量身打造园区仓，满足其平台化备货、精准库存管控及高效交付需求，以优质服务贴近生产一线，客户负责人对亿安仓在电子元器件供应链协同配套方面做出的工作予以高度认可。

公司制定《客户管理制度》《销售管理制度》《销售服务规范》等客户服务相关制度文件，紧跟行业技术发展趋势，以解决客户问题为导向，持续完善客户服务体系，健全售后服务机制，优化服务流程，持续提升服务效率，同时实施有效的投诉处理机制，并按有关规定进行调查、反馈和处理，加快响应速度，确保客户的每一个问题都能得到及时反馈，不断提升服务质量，为客户提供更加专业、高效的服务。

客户体验

客户满意度是衡量企业服务质量和客户关系管理成效的关键指标，对企业的长期发展至关重要。中电港通过纸质调查表、邮件、问卷、走访等多种渠道收集客户反馈，紧密跟踪客户需求，对发现的问题进行细致分类，精准定位服务中的不足之处，并有针对性地提升服务质量，持续提高客户满意度和忠诚度，确保客户获得优质的服务体验，从而塑造良好的品牌形象和声誉，使企业在激烈的市场竞争中脱颖而出，吸引更多的潜在客户和合作伙伴。

责任营销

中电港通过真实、诚信、合法的市场推广手段，努力为消费者和社会营造健康、公平、透明的市场环境，在广告宣传和产品推广过程中，严格遵守《中华人民共和国广告法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等相关法律法规，禁止夸大或虚假宣传，确保信息的真实性和透明度，从而进一步赢得消费者的信任和青睐，提升品牌形象和声誉，增强市场竞争力，并与消费者、合作伙伴和社会各界建立良好的关系，实现经济效益与社会效益的双赢。

获得行业认可

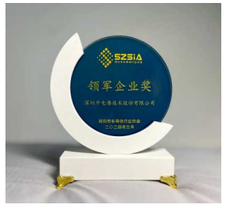
中电港通过技术支持、应用创新，以及人才、数据、资金等产业供应链综合服务，有效串联上游元器件企业与下游终端设计及制造企业，成为降本增效、优化资源流转的关键力量。为了更好地服务产业，公司通过构建涵盖元器件分销、设计链服务、供应链协同配套和产业数据服务的大平台，聚焦细分市场“精专业”应用创新，创新性地提出“大平台系统赋能、精专业创新驱动”的新分销模式。

中电港连续23年获评“年度中国品牌分销商”

2024年11月，2024全球分销与供应链领袖峰会、全球电子元器件分销商卓越表现奖颁奖盛典在深圳召开，作为行业领先的元器件应用创新与现代供应链综合服务平台，中电港再次荣获年度“电子元器件分销商卓越表现奖”，连续二十三年被评为“年度中国品牌分销商”。

中电港荣获深半协“领军企业奖”，协同集成电路产业创新发展

2024年3月，深圳市半导体行业协会在深召开“春和景明，同芯协力”为主题的深圳市集成电路产业总结大会暨深圳市半导体行业协会第八届第一次会员大会，中电港作为副会长单位受邀参加此次年度盛会，并凭借在元器件分销领域高效与创新并行的杰出表现与卓越的发展力，荣获“领军企业奖”。



质量指标目标

中电港格外重视服务与质量，通过引入先进的质量管理工具和优化服务流程，确保产品与服务质量持续提升，以满足甚至超越客户的期望和标准，从而增强企业的核心竞争力和市场影响力。

数据安全 共筑防线

随着数字化进程的加速，海量数据在企业运营、社会交往等各领域流动，一旦数据泄露或被滥用，不仅会侵犯客户的个人权益，还会给企业带来信任危机、法律风险和经济损失。中电港营造安全可靠的网络空间，确保数据的安全存储、合法使用和严格保密，严防客户及公司内部信息外泄，全力为客户的信息安全筑起坚固防线，促进社会的稳定与和谐发展。

数据安全治理体系

中电港严格遵循《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，不断强化数据安全管理体系，明确运维安全部负责公司数据安全管理工作，有效预防和减少信息泄露、数据篡改、网络攻击等安全事件的发生，确保信息系统的稳定运行和信息资源的安全可控，保证数据的机密性、完整性和可用性，维护客户权益，保障公司稳健运营。报告期内，公司未发生数据安全事件，未发生客户隐私泄露事件。

数据安全风险机遇

风　险

类型	描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响	应对策略
技术风险	公司需要处理大量的敏感数据，包括客户信息、供应商信息、订单数据等，数据泄露、病毒攻击或黑客入侵可能损害客户隐私和公司机密	低	短期	·**直接成本增加：**为了确保数据安全，公司需要投入大量资源进行系统升级和维护，增加运营成本；应对法律诉讼和合规检查可能产生高额的法律费用和罚款 ·**间接成本增加：**数据泄露可能导致客户信任度下降，影响市场份额和长期收入 ·**声誉损失：**数据泄露可能导致公司声誉受损，影响客户关系和市场信任度，进而影响公司的长期发展	·定期召开会议，评估当前信息安全系统的防护能力 ·紧贴最新系统攻击事件，组织自检自查活动，检测信息安全事件的应对能力； ·实施防火墙、入侵检测系统（IDS）和入侵防御系统（IPS）、防病毒等安全技术 ·按照法律法规和行业要求，及时向公众、客户和投资者发布数据泄露事件的公告，说明事件情况、已采取的措施及后续计划； ·建立全面的信息安全管理制度和流程，确保数据安全管理的规范性和有效性 ·制定数据安全事件应急预案，确保在发生事件时能够迅速响应和处理
法律风险	企业若出现数据及客户隐私泄漏，将违反信息安全相关法律法规和监管机构要求，面临通报、法律诉讼或处罚风险	低	短期-中期		
声誉风险	一旦企业遭遇数据泄露，其品牌形象将遭受重创，客户信任与投资者信心也会随之骤降	低	短期-中期		

机　遇

类型	描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响
技术机遇	数据和信息安全管理技术的不断创新和应用，为公司提供了更多提升运营效率和降低成本的机会。例如，采用先进的加密技术、大数据分析等技术手段，可以更有效地保护数据安全，同时提高数据处理和分析能力。	高	中期-长期	·**收入增加：**加强数据和信息安全管理有助于提升客户满意度和忠诚度，从而增加客户黏性 ·**成本降低：**通过采用先进的数据和信息安全管理技术，公司可以优化运营流程，降低人工成本和错误率

数据安全风险管控

中电港高度重视信息安全风险管控，不断完善信息安全管理制度，明确安全责任和操作规范；定期对公司应用系统开展内部信息安全风险评估，及时发现和修复安全漏洞；定期开展网络安全等级保护测评，确保信息安全和隐私保护措施的有效性。同时，公司积极参加国家级网络安全攻防演练，从实战出发，通过模拟各种网络安全威胁场景，有效检验和提高员工的应急响应速度和处置能力，优化公司信息安全应急处置流程，增强网络安全防护体系的整体韧性。此外，公司通过制定《信息安全应急处置流程》，确保在出现信息安全威胁时能迅速做出反应，最大限度减少损失，尽可能降低信息安全事件风险影响，保障信息系统安全稳定运行。

报告期内

开展不少于 5 次安全风险评估 | 主动发现并处置 45 个中高危风险 | 处置率 100%

完成 1 个等保二级系统 | 2 个等保三级系统认证 | 网络安全演练覆盖率 100%

网络安全攻防演练 4 次　包括：ddos攻防演练、网页篡改攻防演练、钓鱼邮件演练、集团演练

加强数据安全管理

中电港极为关注数据安全管理，全面做好技术防范措施及日常运维工作，以“安全保障”为主，“技术保障”为辅构建信息安全防护体，制定《网络安全漏洞管理》《应用系统开发安全规范》《等级保护系统认定标准》《信息安全管理细则》《信息系统权限管理细则》等信息安全管理办法，从网络层面、系统层面、应用层面、数据层面等多个维度开展数据安全审计，及时整改数据安全漏洞，并采取事前主动防御措施，提高系统上线准入门槛，提升信息安全防护能力，助力公司信息安全工作的有序落实。

公司核心业务系统的主机、网络设备、安全设备等重要设备都采用双机热备的方式运行，核心业务系统的数据除了本地实时备份外，并建立异地灾备中心，实现核心业务系统数据异地实时保存，做到生产数据的多重备份，进一步强化数据安全保障。

数据安全防护

（1）建立备份系统，对公司所有重要系统进行有效备份，并具备数据防篡改功能，有效保障数据安全，防范勒索软件攻击，重要系统覆盖率达100%

（2）定期开展用户数据权限清理，满足各系统用户权限最小化原则，报告期内完成1次用户权限清理

（3）主机及应用系统执行严格访问控制策略，仅对必要用户开放访问权限

（4）对重要个人敏感信息进行加密存储，满足安全隐私合规要求

（5）安装终端防护软件，防止恶意软件侵入设备

（6）定期或不定期开展数据安全培训

（7）BI数仓数据不获取与应用无关的数据（只读用户），尽可能不取涉密与隐私信息

黑客攻击技术保障

（1）主机安全加固系统

（2）应用安全防护系统

（3）防病毒系统

（4）威胁流量检测系统

（5）邮件安全检测系统。

此外，为加强员工的信息安全意识，提高员工对信息安全和隐私保护的防范能力，公司定期开展信息安全培训，培训内容包括密码管理、数据备份与恢复、防范钓鱼攻击、应急防范措施等，帮助员工掌握必要的网络安全技能，在日常工作中能更加警觉和规范地处理信息，减少因人为失误导致的网络安全漏洞，防止客户及公司内部信息的泄露，从而打造一个更为安全高效的网络环境。

信息化数字化建设

中电港持续推进信息化与数字化转型战略，围绕业务发展需求和运营效率提升目标，构建了覆盖核心业务和支持职能的多维度数字化系统架构。产业数据服务是公司数字化升级转型的重要方向，通过海量的电子元器件数据、设计方案和市场信息，为行业用户提供元器件供应链波动分析、选型替代、BOM管理、技术方案、产业资讯、行业趋势分析等服务，推动电子信息产业数字化发展。

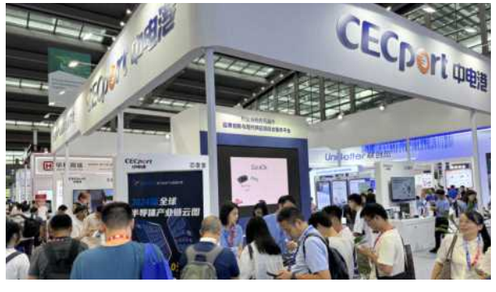
2024年，基础设施数字化方面，公司已搭建功能完善、运行稳定的大数据平台，支持DAMA标准的数据管理功能；业务数字化方面，已推动人工智能对公司运营的应用赋能，实现计算机视觉OCR完成入库单自动识别，同时完善芯查查供应链波动监控体系建设，推动第三方定制服务项目落地；营销数字化方面，嵌入人工智能技术，已开发完成数字FAE问答系统初版，并优化数字化风控管理系统，研讨内部系统AI应用场景，夯实公司管理根基。未来，公司将继续加强数字化建设，以数字化赋能业务增长，推动人工智能对公司运营的应用赋能，提高运营效率。

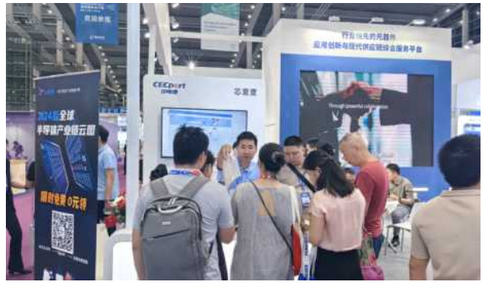
芯查查亮相CITE 2024，赋能半导体产业数字化

2024年4月，第十二届中国电子信息博览会CITE 2024在深圳会展中心开幕，本届博览会以“追求卓越，数创未来”为主题，吸引了1,000余家知名企业参展。电子信息产业数据引擎——中电港芯查查亮相本届大会，展现电子信息产业数字化探索和创新的最新成果，并对产业合作伙伴进行了广泛宣传，呈现产业前沿企业动态。

芯查查亮相ELEXCON 2024深圳国际电子展，用数据赋能半导体产业腾飞

2024年8月，ELEXCON 2024深圳国际电子展在深圳会展中心（福田）盛大开幕。本次展会主题为“硬核创新 智驱未来”，展会首日，芯查查在展位上给现场观众介绍了其在半导体行业数据方面的综合能力，全方位展示了数据服务、SaaS服务、商城平台、社区生态四大业务，吸引众多观众驻足、问询。未来，芯查查将继续深耕元器件供应链领域，以数据为核心，聚焦产业链供应链核心方向，把握数字化转型和成果转化应用两条主线，为元器件供应链领域数字化转型提供强而有力的支撑，助力中国半导体行业不断向前迈进。





芯查查闪耀2024慕尼黑华南电子展

2024年10月14日至16日，为期3天的2024慕尼黑华南电子展圆满结束。本届2024慕尼黑华南电子展聚焦人工智能、数据中心、新型储能、无线通信、硬件安全、新能源汽车、第三代半导体、边缘计算、工业互联网、物联网等热门技术和应用，汇聚国内外知名企业，吸引行业优质买家及精英，为蓬勃发展的华南地区电子产业市场创造更多商机，为经济复苏献力。芯查查向观众充分展示了其海量的数据资源与强大的数据治理能力，也更新了芯查查在数据查询、商城交易、社区资讯、SaaS服务四个核心业务上取得的最新成果。

数据安全指标目标

中电港致力于打造全面的数据安全防御架构，完善数据安全管理体系，推进数据安全与隐私保护相关指标目标的设立，明确公司数据安全管理方向，确保公司聚焦关键指标任务，守护客户隐私及企业核心机密，保持企业良好形象与市场优势，助力企业平稳运行及长远发展。

04

以人为本 凝聚力量

员工是企业实现可持续发展的不竭动力。中电港在实现自身发展的同时，为员工提供平等的机会和安全的工作环境，助力员工实现个人职业发展的同时，传递企业人文关怀，实现企业与员工的共同成长。同时，公司积极践行社会公益精神，响应国家乡村振兴战略，用实际行动持续回馈社会，以此实现员工成长、企业愿景与社会福祉的共荣发展。

联合国可持续发展目标(SDGs)响应：

职业健康安全

中电港坚持“安全发展、绿色发展、协调发展”理念，建立完整的职业健康安全管理体系，始终把员工健康与安全生产放在首要位置，层层落实安全生产主体责任，全面保障全体员工的身体健康与生命安全。

安全生产

为深入强化统筹发展和安全理念，贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，加强安全生产工作，健全安全管理体系，树牢安全发展理念，中电港制定《安全生产管理办法》等安全生产管理制度，规定公司安全管理的职责、程序和工作要求，不断完善安全生产组织体系、制度体系、责任体系、风险防控体系、教育培训体系、专家支撑体系、监督考核体系等管理体系，持续提高安全生产管理的系统化、规范化、标准化、科学化、现代化；同时落实安全生产主体责任，建立安全生产管理长效机制，强化企业本质安全，积极探索并推动数字化安全生产管理项目的实施，推行无人机械自动化作业，提供和保障安全的劳动环境，广泛而深入开展安全生产宣传，从源头上化解重大安全风险，防范和遏制生产安全责任事故发生，保障员工生命财产和公司重大资产安全。

报告期内

安全生产总投入金额999万元，其中员工健康体检80万元，员工商业意外险33万元，商业保险720.23万元，消防设备维保4.5万元，物业维修2.76万元，安全技术设备4.75万元（含电梯、叉车维保），安全培训0.46万元，安全生产宣传海报0.18万元，第三方安全评价27万元，信息系统安全投入126万元

工伤事故	总工伤人数	因工作关系死亡人数	因工作工伤损失工作日数
0 起	0 人	0 人	0 个

安全生产管理职责

公司成立安全生产委员会，作为公司安全生产工作的领导机构，对企业安全生产履行监管责任，决定公司安全生产中长期工作目标，定期分析企业安全生产形势和问题，部署阶段性安全生产任务；设立安全生产办公室，由党群部、人力资源中心、行政中心、信息中心、财务中心、工程部、亿安仓等负责人组成，负责组织开展日常安全生产管理工作，督促企业各部门落实安全生产责任，推进企业安全生产标准化建设。

落实安全生产责任

公司建立安全生产考核和奖惩机制，与管理干部签订《安全生产责任书》，与基层员工签订《安全生产承诺书》，确保横向到边、纵向到底，明确安全生产职责和年度安全生产重点工作目标任务，年终对职责履行情况、目标任务完成情况等进行考核，保证全员安全生产责任制的落实。

科技赋能安全生产

公司大力推进“科技兴安”战略，用科技创新赋能安全生产，提升企业本质安全水平，建立健全安全生产技术支撑体系，积极应用现代信息技术和手段，提升安全生产管理信息化水平，选用无毒、无害的材料或工艺，从源头消除事故隐患；积极推广先进成熟安全的生产技术，推动工业机器设备、智能装备在生产环节、工序的应用，提高生产的机械化和自动化程度，消减工伤和其他安全事故的风险，实现零事故、零工伤的目标。

承包商安全管理

为加强承包商安全监督管理工作，明确安全责任，建立科学有效的安全管理机制，防止和减少施工安全事故，公司制定《承包商管理制度》，确保承包商具有良好的安全业绩及相关资质，实施进场前安全培训、签署项目安全交底文书，加强现场监督管理，对承包商执行安全考核，对违章违纪、发生事故及违反文明施工按公司有关规定处罚，纳入公司管理范畴。

应急管理

中电港持续完善安全应急管理机制建设，制定《应急预案救援管理制度》《亿安仓安全生产应急预案》等应急制度，预防和控制事故的发生，提高应对突发事故的应急处置能力，确保在事故发生时能够及时按照事故应急预案、响应程序进行快速有效地处理，控制事故影响范围，最大限度地减少对人员、财产、环境和社会的影响。为确保应急预案的科学性、合理性和可操作性，公司至少每三年对应急预案进行评审和修订。

公司定期组织应急救援预案的相关部门及人员进行培训，使其熟悉企业应急救援预案以及救援程序；并通过举行各类专项应急演练，检验员工应急反应能力，测试设施有效运行情况，积累实战经验；同时，安全办定期开展群众性的有关预防火灾事故的宣传教育，使广大职工都能熟练掌握火灾事故的防护及自救方法。

报告期内

安全应急演练 **8** 次

案例：亿安仓应急联动演练

中电港安全管理员与虎门镇赤岗社区应急部门主动联络，协调社区消防中心派出“蓝骑”队员与亿安仓开展应急联动演练，提前做好应急演练预案，与各班组负责人员进行应急响应的集中培训，强化班组负责人员的责任意识，提升组织处置、人员疏散能力。“蓝骑”队员现场开展的火灾应急处置技巧的演示，组织员工进行灭火器使用实操，通过实战化应急演练，加强了与地方应急部门的联动响应，同时使“人人讲安全，人人会应急”深入员工内心。

东莞仓消防应急综合演练

长沙仓消防演练

香港仓消防演练

前海仓消防演练

隐患排查

中电港不断巩固安全管理，强化重大事故隐患专项排查整治行动工作，制定《安全隐患排查管理制度》，完善风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，定期开展危害辨识和风险评估，从制度、技术、应急等方面有效管控风险；建立全面、系统的辨识机制，运用科学、有效的风险评估方法，提升安全风险预判预防能力；健全安全风险分级管控制度，制订相应管控措施，实施动态管理；落实生产安全事故隐患排查治理工作机制，采取技术、管理措施，及时发现并消除事故隐患。

公司建立安全风险前瞻性研究和定期研判、安全风险分类分级管理机制，按照"谁主管、谁负责"和"全员、全过程、全方位、全天候"的管理原则，督促各级人员和部门积极开展自查自纠，制定有针对性的管控措施和现场防范方案，及时排查、治理、消除安全隐患，防范和减少未遂事件、异常情况和生产安全事故。

报告期内

隐患排查整改完成率 **93.75**% | 组织安全生产检查 **27** 次 | 发现安全风险隐患 **32** 项

完成整改 **30** 项（有2项在整改中） | **无重大风险隐患**

案例：信息系统机房专项、仓储单位特种作业专项隐患排查

2024年，中电港针对信息系统机房专项、仓储单位特种作业专项开展安全检查；督促业主单位整改香港仓排污管道隐患，排查喷淋安全环境条件，整改安全距离不足的情况；对天花顶或空调水滴落的现状况提供整改调整建议；针对深圳仓租用仓储建筑安全专项隐患排查，对检查发现的问题及时跟进处置。

案例：安全生产现状评估

依据国家现行有关法律法规和标准规范要求，中电港聘请具备安全评价资质的专业机构完成亿安仓虎门、深圳、长沙三个仓储的安全生产现状评价和香港仓的安全生产现状评估工作，分析风险点、风险源，资深安全专家利用专业仪器、安全技术全面检查，安全评价专家现场审查仓储单位消防和电气系统及现场检查中，共查出重大风险隐患0个，一般风险18项（其中8项为租赁仓储涉及园区业主、物管的部分），完成整改18项，四个仓储单位安全评价结论为良好。同时，积极推动安全生产数字化虎门仓的落地方案，成立专门工作小组，配合开展了5次现场调研及现场讨论会，亿安仓安全办开展专门会议讨论需求和实施方案，现已完成项目立项审批工作，计划在2025年实施。

安全教育

中电港不断建立和完善安全生产培训教育体系，制定《安全教育培训制度》，大力开展安全生产培训教育，包括安全法规、政策讲解、风险识别、安全操作、防护设备、案例分析等；根据不同岗位制定针对性的培训内容，提升员工安全意识，提高安全操作技能和应急处置能力。

案例：“1.30”中电信息安全生产专题工作会议

中电港按照上级的工作安排，组织安委会、安全办等人员参加“1.30”中电信息安全生产专题工作会议，为推动落实相关工作，1月31日组织公司各级管理人员共70余人，召开中电港安全生产专题工作会议，传达上级单位工作部署要求，提升各级管理人员政治站位，强化安全生产责任落实，消除安全生产管理意识误区，按照“三管三必须”原则，组织落实安全生产大检查行动。

案例：安全生产月

中电港持续抓牢重大节假日安全宣传教育，在春节、国庆等重大节日前发布安全提示，推动落实仓储单位假日后安全复工教育培训，在6月安全生产月、11月消防安全月期间，通过蓝信群、广告栏、集中观看视频、集中培训等，多渠道、多层次、多角度推动安全教育，鼓励仓储部门经理、安全管理人员自觉加强安全管理知识学习，自觉报考“注册安全工程师”“注册消防工程师”，利用“学习强安”在线平台，推动亿安仓负责人及安全管理人员、重点管理人员参加线上考学提高安全管理能力素质，取得相关培训证书，主要安全管理人员参加培训机构的消防操作员培训，特种作业人员持证上岗并按期复审资格证。

安全生产宣传海报

职业健康

中电港严格落实《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》《职业健康检查管理办法》《工伤保险条例》等职业健康安全相关要求，重视员工职业健康，完善职业健康管理体系，全面识别、管控并逐步消减职业危害因素，从源头消除危害员工职业健康安全的不良因素，在产生职业危害的场所提供符合规定的防护设备设施，落实职业健康检查制度，定期组织特殊工种员工进行职业病健康体检，全面提升职业病防治水平，做好员工职业健康管理工作，切实保障劳动者健康权益。

报告期内

职业病案例 0 件	工伤保险人员覆盖率 100%
员工商业意外保险覆盖率 100%	员工职业健康体检覆盖率 100%

劳动关系保障

人才是公司战略实施落地的关键保障，是公司发展的引擎和动力，而良好的劳工关系可以提高员工的工作积极性和生产效率，增强企业的竞争力。

劳动关系管理体系

中电港严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定了《人力资源制度》《员工手册》等制度，依法合规雇佣，规范劳动用工管理，尊重员工人权，重视员工权益保护，积极构建和谐劳动关系。

劳动关系风险机遇

风　险

类型	描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响	应对策略
政策与法律风险	在用工过程中，若未遵守用人相关的法律法规而引发劳动纠纷或劳动仲裁，可能导致面临诉讼或行政处罚	低	短期-中期	·**直接成本增加：**因未遵守用人相关的法律法规，引发劳动仲裁和诉讼程序会产生仲裁费用、律师费、法院费用等；若企业败诉，通常需支付劳动者经济补偿金、赔偿金 ·**运营成本增加：**关键岗位人员离职或员工满意度下降导致的员工流失，公司需投入大量资金进行招聘和新员工 培训 ·**运营效率下降：**关键岗位人员离职可能导致岗位空缺，使相关业务暂时中断或效率大幅下降	·重视劳动法律法规的合规经营，建立健全的人力资源管理制度，确保员工权益得到充分保障 ·定期对员工进行劳动法培训，提高员工的法律意识和自我保护能力 ·提供有竞争力的薪酬和福利，降低员工流失率，提高员工满意度和忠诚度 ·加强员工培训与发展，提高员工技能和综合素质 ·加强与员工的沟通和互动，及时解决员工关切的问题
员工风险	关键岗位人员管理不完善，可能导致人才流失、经营效率低下或关键技术、商业秘密泄露，造成无形资产减值，有损公司声誉	低	短期-中期		
运营风险	员工福利与员工的满意度密切相关，如果公司未能满足员工对福利待遇的期待，可能导致员工流失和士气下降，影响企业的持续发展	低	短期-中期		

机　遇

类型	描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响
运营机遇	构建多元、平等、包容的职场氛围，加强员工权益管理，如提供具有竞争力的薪酬福利、良好的工作环境和职业发展机会，有助于提高员工的幸福感与归属感，充分激发人才活力及潜能	高	长期	·**降低人力成本：**提高员工幸福感有助于降低员工流失率，从而降低招聘和培训新员工的成本，同时激发员工积极性，提高工作效率，间接减少运营成本 ·**提高运营效率：**员工更愿意为公司付出努力，从而提高工作效率和生产效率

劳工管理风险控制

中电港持续强化员工关系管理的风险控制，制定一系列员工管理的规章制度，建立健全人力管理体系，不断完善沟通机制，制定有竞争力的薪酬方案，加强员工身心健康管理，避免员工因各种原因对公司产生的不满情绪，降低员工关系风险，提升公司内部的凝聚力，与员工携手共进。

平等雇佣

中电港严格遵守相关法律法规，依法合规雇佣，与员工签订劳动合同，打造合规用工体系。公司坚持多元共融发展，打造平等、多元、包容的工作环境，保障女性员工权益，尊重员工差异，坚决反对任何形式的偏见，在录用招聘、职业晋升、薪酬绩效、日常工作等方面，不因员工的种族、肤色、宗教、性别、年龄、国籍、遗传、残障等产生歧视或差别对待，严禁任何形式的雇用童工或强迫劳动的情形，倡导平等雇佣、同工同酬，抵制一切骚扰行为，为员工提供安全、卫生、舒适的工作环境。

报告期内

劳动合同签订率 100% | 雇用童工事件数 0 宗 | 劳工歧视事件数 0 宗 | 强迫劳动申诉事件 0 宗

员工构成情况

指标		2024年（人）
员工总人数		1,147
少数民族员工数		58
按性别划分员工数	女性	475
	男性	672
按专业划分员工数	销售人员	740
	技术人员	255
	财务人员	46
	行政人员	106
按年龄划分员工数	30岁以下（不含30岁）	208
	30-40岁（含30岁，不含40岁）	563
	40-50岁（含40岁，不含50岁）	336
	50岁以上（含50岁）	40
按学历划分员工数	博士	2
	硕士	99
	本科	739
	大专及以下	307
按地区划分员工数	中国大陆	1,131
	港澳台地区	14
	国外	2

多元招聘

中电港重视人才的引进与发展，制定《招聘管理办法》，规范员工招聘、雇佣制度和流程，以业务需求为导向，民主、公开、竞争、择优为原则，公平、公正、高效选拔优质适任人才。公司持续拓宽招聘渠道，采取校园招聘、社会招聘、内部招聘等方式甄选高素质专业人才，招聘流程公开透明，并通过宣讲会等校园招聘活动，招聘网站及现场招聘会等市场化渠道引进优秀人才，为公司高质量发展打下坚实基础。

报告期内

新进员工共 131 人 | 其中社会招聘 82 人 | 校园招聘 6 人 | 其他招聘渠道 43 人

校园招聘活动

薪酬福利

中电港遵循业绩优先、兼顾公平、正向激励、持续发展的原则，制定《薪酬管理办法》和《绩效管理办法》，对标市场薪酬水平，制定富有竞争力的薪酬方案，根据公司业绩目标完成情况、职位变动及绩效表现等因素调节薪酬标准，做到能者高薪、职变薪变、多劳多得，鼓励员工通过努力创造优良的工作绩效。
同时，公司依法为每位员工缴纳社会保险及公积金的费用，实现社会保险全覆盖，除法定基本福利，为员工额外购买团队商业险、提供年度体检、高温补贴、节假日福利、周期性团队建设活动等特殊福利，维护劳动关系的和谐稳定。

福利保障体系

奖金	绩效奖金、项目奖金、业绩奖金、节假日过节费等
休假	法定节假日、陪产假、产假及护理假、哺乳假、婚假、年假、病假及医疗期、丧假等
保险	依法缴纳社会保险、员工团队商业险等
员工奖励	通报表扬、优秀管理者、优秀员工、特别奖等
其他	高温补贴、节假日过节费、职称津贴、添丁慰问津贴等

报告期内

社会保险覆盖率 100% | 员工福利支出 432.63 万元

民主管理

为加强基层民主政治建设，切实保障员工行使民主管理权利，充分调动员工参与公司改革发展的积极性、主动性、创造性，公司不断完善以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，制定《职工代表大会实施办法》，定期召开职工代表大会，有效发挥工会在基层治理中的桥梁纽带作用，充分发挥职工代表民主参与、民主决策、民主管理、民主监督作用，构建和谐公司，促进公司健康发展。

公司不断丰富员工沟通渠道，致力于构建高效、透明的沟通环境，通过智慧港（线上渠道）、HRBP（线下渠道）、员工座谈会等方式，倾听员工声音，深入了解员工想法和建议。此外，公司还设立监督投诉邮箱（help@cecport.com），员工可以通过此平台对公司的规章制度、业务流程、企业文化建设、团队建议等提出合理化意见、建议或投诉，增强员工对公司的认同感和归属感，进一步提升公司凝聚力、向心力。

报告期内，职代会审议通过1项，收到员工投诉0宗，工会会员占在职员工的比例为50%。

智慧港港

关注员工成长

人才是企业发展的基础，为实现中电港长远发展，公司密切关注员工的培养与发展，完善人力资源制度体系，为员工成长提供广阔平台，实现人才价值最大化，增强企业核心竞争力，实现与员工牵手前行、一起成长、共同发展。

员工培训

公司制定《培训管理办法》，建立人才培训与发展体系，持续完善培训课程体系，根据不同时期人才发展战略及员工培训需求，设立多元化人才培养和发展目标，科学合理制定培训计划，以提升各级人员素质和专业技术能力，培养各类型技术专家和管理人才，为公司长远发展做好人才储备。同时，公司积极打造内部讲师队伍，完善培训体系及培训资源的整合管理，并利用自身信息化优势，构建在线学习平台，方便员工灵活自由的选择学习时间。

培训体系

报告期内

员工培训总投入 **34.60** 万元 | 员工培训总场次 **113** 场 | 接受培训共 **1,231** 人

员工培训共 **15,858** 小时 | 每名员工每年接受培训的平均 **13.30** 小时

员工培训覆盖率 **100**%

MTP管理才能发展培训

客户信用风险评估计分析培训

信用管理与催款技巧培训

职业晋升

公司重视人才成长与提升，为提高员工的个人素质与能力，充分激发全体员工的主动性和积极性，制定《晋升管理办法》《调配管理办法》，实行公开、公平、公正的晋升原则，创造平等公正的发展平台，建立科学的晋升管理制度与流程，提供内部调配、竞聘上岗等通道，实施员工职业发展“双通道”管理，即管理通道（M级通道）和专业通道（P级通道），畅通职级晋升通道，拓展职级晋升空间，提供广阔的成长空间，确保优秀人才得到重视与认可，为公司人才梯队建设提供有力的支持。

报告期内

员工内部调动或内部应聘的人数共 **373** 人

打造温馨港湾

中电港始终将员工视为最宝贵的资源，通过关爱、尊重和支持，不断提升员工的幸福感和归属感，努力打造温馨、和谐、积极、活力的工作氛围。

关爱女性

中电港关注女性员工权益保护，严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》相关规定，维护女性员工合法权益和特殊利益，依法保障女性员工享有产假、哺乳假等各类专属假期，同时对哺乳期的女性员工给予关爱，不安排哺乳期女员工从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和禁止从事的活动，避免出差、加班等情况。

公司每年举办三八妇女节活动，提升女性员工幸福感和满意度，在聘用、报酬、升迁、培训等事项遵循男女平等原则，实行男女同工同酬。在保障女员工民主管理权益方面，确保工会代表中女性比例与女性员工比例相适应，加强对女性员工的关怀，为女性创造公平就业与晋升环境。

报告期内

管理人员中女性人数比例 **35**%　　产假返岗率 **100**%

案例：“三八”国际妇女节活动

3月6日，“三八国际劳动妇女节”来临之际，中电港工会邀请深圳市总工会特聘讲师走进企业，为女性员工讲授《塑造女性魅力》课程，授课老师从外在魅力和内在魅力养成两方面，为大家分享了服装搭配、色彩选择、舒缓情绪、释放压力、自我认可等方面的知识，帮助大家更好的“阅已，越已，悦已”。

多彩活动

中电港重视员工关怀，为员工打造温馨舒适的办公环境，定期开展丰富多样的员工活动，成立篮球、足球、羽毛球、游泳等活动协会，提高员工身体素质；关注员工心理状况和行为习惯，加强对员工的心理疏导、精神慰藉；按年度组织员工体检，保障员工身心健康；丰富员工业余文化生活，提升员工幸福感与对企业文化的认同度，增强公司凝聚力，营造“在一起，一家人”的企业氛围。

案例：中医诊疗活动

2024年3月，中电港工会邀请中医研究院高级康复理疗师来公司进行为期一周的义诊活动，宣传中医文化的同时，理疗师针对每个人的身体状况，通过望、闻、问、切，运用扎实的专业技能为大家提供号脉、刮痧、拔罐、中医理疗等一系列的服务调理。参加本次诊疗活动的员工们一致给出好评。

案例：夏日送清凉活动

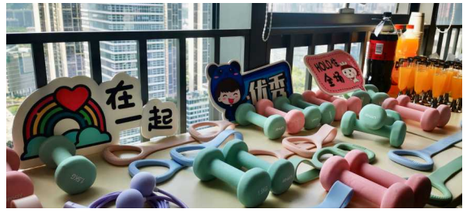
2024年7月至9月，酷暑之际，中电港工会为奋斗在一线的库区员工送去夏日清凉，提高员工幸福感的同时，加强宣导和培训，切实提高员工的个人防护意识和能力，有效预防和控制职业性中暑事件。

案例：“龙舟匠造，‘粽’横四海”活动

端午节来临之际，中电港工会组织开展了“龙舟匠造，‘粽’横四海”活动，弘扬中华民族优秀传统文化的同时，丰富员工的文化生活，提高员工对“在一起”文化的感知和认同。

案例：“趣运动，High未来”主题生日运动会

2024年7月，中电港工会开展了“趣运动，High未来”主题生日会，现场为大家准备了美味的蛋糕、新鲜的水果、丰富的盲盒礼物，并邀请专业老师带领大家健康运动，提升员工的健康意识，同时鼓励大家把运动激情与欢乐，转化为饱满的工作热情和昂扬的斗志。



案例：参加上级单位组织的“新起点 再出发”主题活动

2024年7月，中电港青年员工参与上级单位举办的“新起点 再出发——拾阶而上，启新未来”主题活动，青年员工结合公司业务及岗位实际，自编自导自演，为大家献上了精彩纷呈的歌曲串烧和情景剧表演，展现了中电港人有激情敢担当的精神风貌。

案例：“思念邮局，慢递时光”中秋活动

2024年9月，中电港工会举办了以“思念邮局，慢递时光”为主题的中秋活动，为大家精心准备了超级月饼和水果等下午茶，以及邮筒、邮票、原创特色明信片，明信片包括“童趣、商务、团圆、简约”等4款，设计精美、风格多样，融入了中电港的特色和文化，深受员工喜爱。活动现场还邀请了中国邮政工作人员指导员工规范书写、正确粘贴邮票，共寄出明信片和信件400余份。

案例：“热辣征途，滚烫前行”趣味运动会

2024年10月，中电港工会开展了“热辣征途，滚烫前行”主题趣味运动会活动，深圳本地员工400余人参加，活动形式为团队趣味竞赛，员工通过运动提升身体素质的同时，也在团队合作中增强了团队凝聚力。

员工帮扶

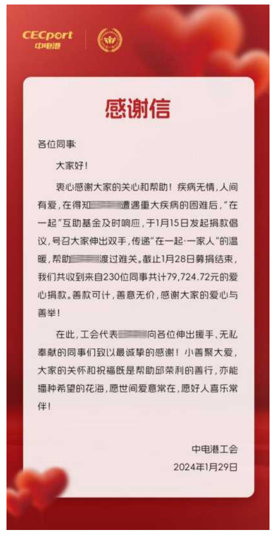
中电港建立多维度员工关爱机制，健全常态化、多层次帮扶机制，心系员工，为困难职工解忧纾困，从最关心、最直接、最现实的问题入手，坚持为员工办好事、办实事。成立“在一起”互助基金，帮助重疾员工渡过难关；通过走访送温暖、春节慰问等方式开展日常员工帮扶工作。

报告期内

困难员工帮扶金额 **8.20** 万元

案例：爱心捐款活动

中电港仓储平台某员工年初突发重疾，中电港工会及人力资源部门代表前往探望及慰问，并以“在一起”互助基金发出捐款倡议，共收到来自200余位同事的爱心捐款。



CECport 中电港

感谢信

各位同事:

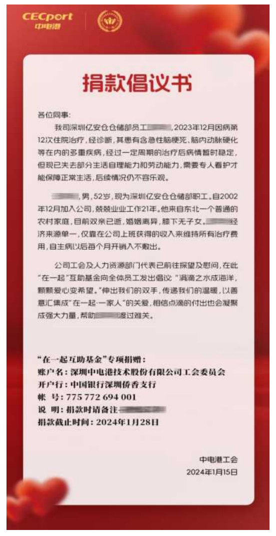
大家好!

衷心感谢大家的关心和帮助! 疾病无情，人间有爱，在得知[redacted]遭遇重大疾病的困难后，“在一起”互助基金及时响应，于1月15日发起捐款倡议，号召大家伸出双手，传递“在一起·一家人”的温暖，帮助[redacted]渡过难关。截止1月28日募捐结束，我们共收到来自230位同事共计79,724.72元的爱心捐款。善款可计，善意无价，感谢大家的爱心与善举!

在此，工会代表[redacted]向各位伸出援手、无私奉献的同事们致以最诚挚的感谢! 小善聚大爱，大家的关怀和祝福既是帮助邱荣利的善行，亦能播种希望的花海，愿世间爱意常在，愿好人喜乐常伴!

中电港工会

2024年1月29日



CECport 中电港

捐款倡议书

各位同事:

我司深圳亿安仓仓储部员工[redacted]，2023年12月因病第12次住院治疗，经诊断，其患有含急性脑梗死、脑内动脉硬化等在内的多重疾病，经过一定周期的治疗后病情暂时稳定，但现已失去部分生活自理能力和劳动能力，需要专人看护才能保障正常生活，后续情况仍不容乐观。

[redacted]，男，52岁，现为深圳亿安仓仓储部职工。自2002年12月加入公司，兢兢业业工作21年。他来自东北一个普通的农村家庭，目前双亲已逝，婚姻离异，膝下无子女。[redacted]经济来源单一，仅靠在公司上班获得的收入来维持所有治疗费用，自主病以后每个月开销入不敷出。

公司工会及人力资源部门代表已前往探望及慰问，在此“在一起”互助基金向全体员工发出倡议 “涓滴之水成海洋，颗颗爱心变希望。”伸出我们的双手，传递我们的温暖，以善意汇集成“在一起·一家人”的关爱，相信点滴的付出也会凝聚成强大力量，帮助[redacted]渡过难关。

“在一起互助基金”专项捐赠:
账户名: 深圳中电港技术股份有限公司工会委员会
开户行: 中国银行深圳侨香支行
帐　号: 775 772 694 001
说　明: 捐款时请备注[redacted]
捐款截止时间: 2024年1月28日

中电港工会

2024年1月15日

履行社会责任

中电港致力于深化社会责任管理，弘扬志愿服务精神，积极支持公益慈善事业，组织开展各类志愿服务工作，回馈社会大众，以实在的行动为建设一个美好和谐的社会贡献力量。

报告期内

公益总投入 **30.78** 万元　开展志愿者活动 **4** 次　参与 **85** 人次　总服务时长 **266** 小时

案例：“守护美丽海岸线”净滩志愿服务

中电港工会及团委联合南山区德青创联合公益发展中心，于12月7日开展“守护美丽海岸线”净滩志愿服务主题活动，深入践行关于“绿水青山就是金山银山”的发展理念，弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿精神，践行“雷锋精神”，提升公司责任品牌形象。

公司积极响应国家乡村振兴战略，促进农村经济增长，推动城乡区域协调发展，持续巩固脱贫攻坚成果，通过消费帮扶助力乡村振兴，将教育帮扶与产业发展工作相结合，进一步发展中电港“在一起”企业文化外延，努力创造更加美好的农村新局面。

2025年，公司将继续通过采购帮扶，为贫困地区经济发展尽一份绵薄之力，同时将继续结合自身专业优势，聚焦教育振兴和人才振兴，计划在四川阆中、贵州松桃两地分别择校承建“中国电子集成电路科技创新实验室”，促进学校在集成电路领域教育发展，推动集成电路技术的普及与应用，通过教育振兴助推乡村振兴。

报告期内

消费助农金额 **30.78** 万元

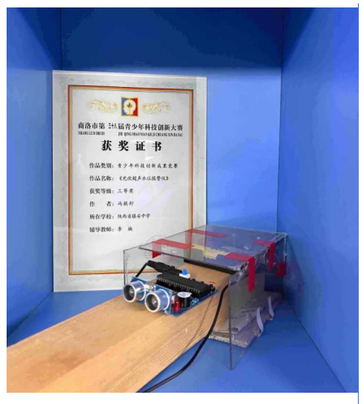
案例：响应“央企消费帮扶兴农周”

中电港工会积极响应“央企消费帮扶兴农周”活动号召，组织消费帮扶，通过中电消费帮扶商城为全体员工置办年货及中秋礼品，将重大节日员工慰问福利品的采购与乡村振兴定点帮扶相结合，既解决员工的重大节假日福利品发放问题，同时也助力定点帮扶地区的农产品销售工作。

案例：教育帮扶——小平科技创新实验室

启蒙科普，提高认知

在共青团中央、中国青少年发展基金会、集团公司指导下，中电港承建了6所小平实验室（四川广安友谊中学、宁夏银川九中、四川广安青少年宫、陕西镇安中学、海南西南大学临高实验中学），促进学校在集成电路领域教育优质发展，提高学校教育整体水平，提高教师的专业素养和综合能力，积极帮助引入先进的集成电路资源，通过教育振兴助推乡村振兴。截至目前，6所小平实验室进行集成电路领域专业培训约400名学生，科普覆盖学生超千名。每所实验室使用频率每周1-2次，分线上线下授课，线上培训一年36课时，线下培训40课时，线下课程主要为专题课程培训、赛事培训等，线上为科普内容或直播。



案例：教育帮扶——小平科技创新实验室

培育人才，促进产业发展

实验室指导学生在多项教育部白名单赛事和国省市级科技比赛中成果颇丰，国赛获奖近40人，省市级荣誉近50人，考入清北、浙大、西工大等名校3人，真正实现教育帮扶阻断贫困代际传递的作用。各校以实验室为平台组织对外交流活动多达百次，以镇安中学实验室为典型，组织学生外出研学440人次，承接研学旅行120人次，科普课送教8节，科技辅导员培训12课时等，实现了学校之间和区域之间的交流合作，形成了良好的科学教育辐射效应和协同效应。

“筑梦扬帆计划”助力持续发展

为了更好地推动小平科技创新实验室的持续运营，中电港推出了“筑梦扬帆计划”，通过“中电港人进校园”活动，从公司内外招募项目导师，利用产业资源优势链接行业大咖，为小平实验室的学生们带来形式多样、内容丰富的集成电路相关交流活动，激发学生对集成电路半导体领域的兴趣。

目前，该计划已在四川广安友谊中学成功开展线上讲座，并计划陆续走进更多集成电路领域的小平实验室学校。此外，中电港还积极邀请集成电路领域的专家学者、企业领导和一线科研工作者参观实验室，为学生争取更多资源。2024年11月，中电港相关负责人在镇安中学小平实验室见证了中国电子信息产业集团有限公司科技雏鹰孵化基地的揭牌仪式，为青少年的科技创新之路铺好起跑线，助力培养未来的科技雄鹰。

助力教师成长，提升教学质量

为帮助各小平实验室教师持续提高教学水平，中电港积极配合团中央举办的师资培训活动。近两年，在团中央的指导下，中电港相关负责人分别在山东师范大学附属中学和广州市团校为来自全国各地的340余位教师开展了师资培训。通过专业的培训课程和丰富的教学经验分享，中电港助力教师们更好地开展集成电路半导体领域的教学工作，提升教学质量和学生的学习体验。

05

低碳节能 守护未来

中电港全力推进低碳节能战略，积极应对气候变化，将环保理念贯穿企业运营，通过构建完善的环境管理体系，加强环境管理工作，优化能源利用，规范废弃物处理，节约能源资源，倡导绿色办公，守护生态环境，助力可持续发展，矢志不渝地建设美好未来。

联合国可持续发展目标(SDGs)响应：

应对气候变化

中电港深刻意识到应对气候变化的重要性和紧迫性，主动遵循国际社会达成的《巴黎协定》和中国政府为适应气候变化制定的《国家适应气候变化战略2035》，坚定不移地贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，全面落实党中央和国务院关于碳达峰、碳中和目标的重大战略部署，积极稳妥推进战略转型。未来，公司将紧密结合自身业务发展规划，深入分析碳排放的现状和特点，制定减排措施，全力推动绿色运营的高效实施和扎实落地。

气候风险治理体系

中电港将应对气候变化作为公司运营的重要任务，高度重视运营活动过程中可能出现的气候变化风险和挑战。为应对气候变化对公司业务带来的潜在影响，公司通过建设ESG管理体系，明确岗位职责，由董事会办公室下设ESG工作小组负责开展ESG相关工作,对气候变化议题进行监督和管理并纳入ESG关注议题，制定相关工作计划，防范气候变化风险。同时，公司将应对气候变化的理念与措施贯穿于业务发展和经营实践的全过程，力求在实现经济效益的同时，最大限度地降低对环境的不良影响，为应对全球气候变化挑战贡献自己的力量。

气候变化风险机遇

中电港参照气候相关财务信息披露工作组（Task Force on Climate-related Financial Disclosures，TCFD）倡议框架，并结合自身业务特点和专家意见，识别出以下与公司业务发展相关的气候变化风险与机遇。

物理风险

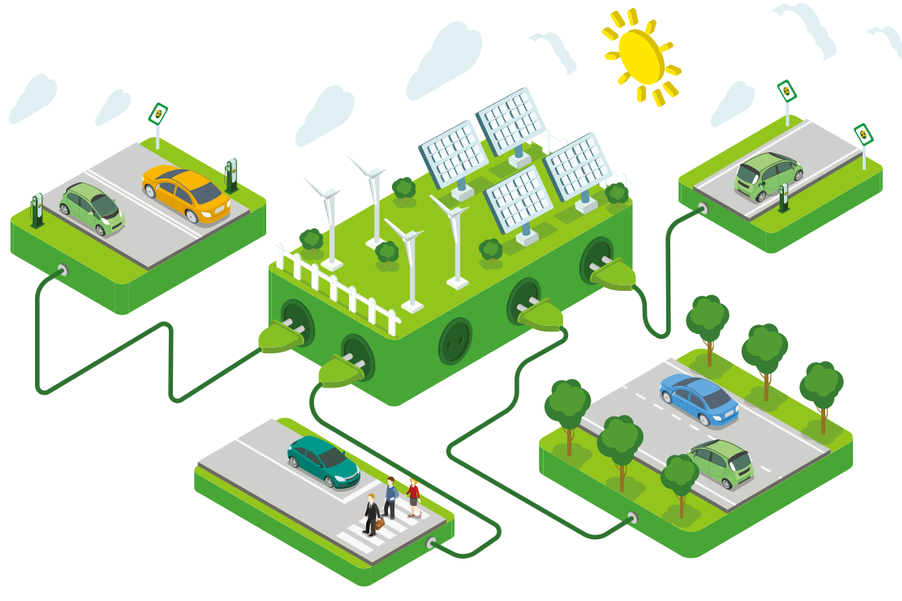
类型	描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响	应对策略
急性风险	极端天气事件可能导致运输中断，货物无法按时运送到目的地，进而影响公司的供应链稳定性	低	短期	·**运营成本增加：**为应对气候变化而投入的资源，如改进储存环境等，将直接增加公司的成本；极端天气事件可能导致供应链中断或不稳定，进一步推高运营成本 ·**营业收入下降:**业务中断、无法按时供货等因素可能导致公司订单流失，从而导致收入下降	·定期进行气候风险识别和评估，制定相应的应对措施 ·制定极端气候变化应急预案，定期组织自然灾害应急演练及防护措施审查 ·引入气候控制系统，如温湿度控制系统，以确保电子元器件的储存环境稳定
	极端天气可能导致电力、排水、供水等支持体系的中断，从而影响公司的正常运营	低	短期-中期		
慢性风险	干旱和海平面上升等慢性灾害，可能对电子元器件的储存环境造成长期不利影响，湿度和温度的变化可能影响元器件的性能	中	短期-中期		

转型风险

类型	描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响	应对策略
名誉风险	随着气候变化问题日益突出，公众对环境的保护意识逐渐增强，若公司未能主动采取应对气候变化行动，将会影响公司形象和声誉	低	短期-中期	·营业收入下降：若公司未能满足利益相关者期望，可能会面临客户流失、资本撤退、市场优势削弱等情况，导致营业收入减少	·密切关注政府政策的变化，及时调整公司的经营策略以适应新的政策环境 ·积极参与政府组织的环保活动，以树立良好的企业形象
市场风险	随着市场对气候友好型产品和服务的需求增加，若公司不能满足市场需求，可能会面临市场份额减少的风险	中	中期-长期	·营业收入下降：如果公司未能及时转型，可能失去市场份额，影响长期收入	·密切关注市场动态，提前布局绿色低碳业务，以满足市场需求

机　遇

类型	描述	发生可能性	影响周期	潜在财务影响
产品与服务	随着消费者对碳排放的关注持续上升，公司积极推出绿色供应链相关业务，以占有更多市场份额	中	长期	·**营业收入增加:**公司的绿色业务契合消费者的需求，有效增加产品和服务销量，推动营业收入的增加



气候变化风险管理

中电港重视气候变化风险管理，建立完善的气候风险管理流程，将气候风险识别、评估与管理流程纳入公司风险管理体系，定期对气候相关风险和机遇进行识别与评估，构建评估矩阵。

中电港气候风险管理流程

气候风险识别	综合考量国家相关法律法规、行业市场发展趋势和自身业务特点等多种因素，识别公司在不同阶段所面临的风险和机遇。
气候风险评估	ESG工作小组开展科学的气候风险评估，梳理业务开展过程中可能发生的风险事项，深入分析各类气候风险的发生概率、影响程度等因素。
气候风险管理	结合公司业务特点制定合理的管理方法和应对方案，提前对评估出的气候风险采取预防措施。

气候风险指标目标

中电港积极贯彻国家节能减排政策，未来将持续关注国家政策导向与行业最佳实践，结合自身业务发展动态，逐步建立和完善碳排放量、能源利用效率和可再生能源使用比例等关键绩效指标，并将其纳入年度报告和绩效考核体系，并通过定期评估，动态调整指标与目标，以确保其始终契合公司发展需求与气候变化应对要求，实现应对气候变化的长远战略目标。

环境合规管理

中电港坚持以生态文明思想为指导，将绿色理念植入企业灵魂，以精益求精的态度深耕环保领域，全方位、多层次地推进环保工作，力求实现经济与生态的可持续发展。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等环境保护相关法律法规，建立健全环境管理体系，注重能源资源的高效利用，减少能源资源浪费。

加强污染防治

中电港主营业务不涉及高污染、高排放，故未产生明显废气、废水及有害废物。公司秉持着对自然环境负责的态度，持续规范废弃物处理流程，力求将对生态环境的干扰降至最低。在办公区域等关键场所，公司设置垃圾分类标识，采用图文标识引导员工正确分类垃圾，从源头上提高垃圾处理的效率和准确性率。同时，公司积极倡导资源循环利用的理念，将员工不再使用的物品进行回收再利用，延长物品的使用寿命，减少新资源的消耗，从而实现降本增效的目标。

能源资源管理

中电港始终高度重视能资源管理，主动契合国家节能降耗政策，精心构建高效的能源资源管理体系，积极打造绿色企业文化，引导员工树立节能节水意识，以创新思维和务实举措深耕生态友好的绿色运营之道。

能源管理

公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》等法律法规，积极响应国家节能减排政策，构建绿色、高效的能源管理体系，实现经济效益与环境保护的协调发展。

在工作运营及日常活动中，公司提倡节约用电，在公共区域粘贴节电标识，加强员工的节电意识，做到人走灯灭，杜绝长明灯；办公区域的灯具使用节能LED灯，提高能源利用效率；使用空调期间将温度控制在26°C以节约用电；对用电设备定期进行保养检修，及时淘汰回收使用年限过久，耗能较高的老旧设备等，通过不断优化资源配置和提升能源利用效率，优化成本效益。

水资源管理

公司精筑水资源管理之道，严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规，坚定不移地贯彻节约用水的工作方针，全面实施水资源管理措施，将节水理念落实到公司运营的各个环节，为公司的绿色发展注入源源动力，夯实公司可持续发展之基。公司严格把控用水来源，确保日常运营所需的用水全部来源于城市供水系统，避免对周边的河流、湖泊等自然水体造成任何不利影响，守护生态平衡。

倡导绿色办公

在确保水源合规的基础上，公司进一步细化节水措施，营造全员节水的良好氛围，通过在公共区域粘贴节水标识，倡导合理使用水资源，做到随手关水；定期对水管和用水器具进行全面检查，排查并及时维修或更换老旧、破损的管道，杜绝滴漏现象，防止水资源浪费，提高水循环利用率。

生态文明建设，需持之以恒；绿色低碳发展，要携手共进。中电港始终秉承勤俭节约的传统美德，将环保理念内化于心，外化于行，携手全体员工共赴低碳征程，缔造可持续发展的办公环境。

绿色出行

鼓励员工选择步行、骑行、公共交通等低碳出行方式，共同打造便捷低碳交通环境。

节约用纸

推行无纸化办公，优先使用电子文档进行信息传递和存储；双面打印和复印，减少不必要浪费；将废旧纸张统一回收再利用，提高纸张的利用率。

减塑行动

提倡员工自带水杯，减少一次性水杯的浪费。

生态环境保护

中电港秉持“绿水青山就是金山银山”的原则，严格遵照《关于进一步加强生物多样性保护的意见》《中华人民共和国土壤污染防治法》等生态环境保护的相关法律法，坚持尊重自然、顺应自然、保护自然，在运营实践中努力减少对生态系统的影响，打造生态友好美丽的服务环境。报告期内，公司运营地点周围不存在自然保护区或其他环境敏感区域，且公司正常运营过程中所产生的污染物排放量极低，不会对生态环境产生不利影响，也不会对当地的生物多样性造成负面影响。

展望未来

作为电子元件分销领域的领军企业，我们将坚定不移地贯彻“合规控险、降本增效、价值引领”的经营方针，加强ESG战略引领，快速响应市场变化；围绕应用创新，夯实核心能力，注重服务转型与业务深化，落实价值创造；致力于打造绿色数据中心，提升能效比，减少碳排放；携手供应商和客户，共同推动产业链绿色升级，关注员工福祉，促进社会和谐。立足新时代新征程，肩负国有经济的使命任务和功能定位，中电港矢志引领行业绿色发展，共创美好未来，为构建更加繁荣、可持续的电子信息产业贡献坚实力量。

附录

关键绩效表

经济绩效

指标	单位	2022年	2023年	2024年
营业收入	万元	4,330,299.24	3,450,370.50	4,863,890.56
资产总额	万元	1,972,760.07	2,270,441.99	2,649,958.60
归母净利润	万元	40,059.12	23,662.58	23,704.63
每股收益	元	0.70	0.33	0.31
纳税总额	万元	21,999.15	26,724.78	20,166.37

治理绩效

三会运作

指标	单位	2022年	2023年	2024年
董事会人数	人	9	9	9
独立董事人数	人	3	3	3
女性董事占比	%	11.11	33.33	33.33
召开股东大会次数	次	/	4	4
召开董事会次数	次	/	7	6
召开监事会次数	次	/	4	6

合规经营

指标	单位	2022年	2023年	2024年
开展合规培训次数	次	28	16	6
开展合规培训时长时数	小时	28	42	10
参与合规培训人次	人次	1,000	1,805	1,200
参与培训法务人员人数	人	3	3	7

信息披露

指标	单位	2022年	2023年	2024年
披露公告及文件数量	份	/	168	121
因信息披露违规而受到处罚次数	次	0	0	0
利用内幕信息从事内幕交易事件	件	0	0	0

投关管理

指标	单位	2022年	2023年	2024年
接待投资者调研	次	/	1	1
召开业绩说明会	次	/	1	1
投资者问题回复率	%	/	100	100
在互动易平台回复投资者问题	次	/	374	284

商业道德

指标	单位	2022年	2023年	2024年
廉政从业等有关商业道德书签署率	%	100	100	100
反贪污反腐败举报事件总数	条	0	0	0

社会绩效

员工雇佣					
指标		单位	2022年	2023年	2024年
员工总人数		人	1,419	1,245	1,147
少数民族员工数		人	75	73	58
管理层中少数民族员工数		人	13	16	12
管理人员中女性人数比例		%	27	24	35
按性别划分的员工人数	女性员工	人	547	505	475
	男性员工	人	872	740	672
	女性员工占比	%	38.55	40.56	41.41
	男性员工占比	%	61.45	59.44	58.59
按年龄划分的员工人数	30岁以下占比	%	27.13	21.45	18.13
	30～50岁占比	%	70.19	74.86	78.38
	50岁以上占比	%	2.68	3.69	3.49
按专业划分的员工人数	销售	人	777	705	740
	技术	人	341	313	255
	财务	人	47	48	36
	行政	人	254	179	106

员工雇佣					
指标		单位	2022年	2023年	2024年
按学历划分的员工人数	博士	人	5	3	2
	硕士	人	102	109	99
	本科	人	864	786	739
	大专及以下	人	448	347	307
新进员工数			450	153	131
按性别划分的新进员工人数	女性员工	人	153	66	38
	男性员工	人	297	87	93
按招聘渠道划分的新进员工人数	社会招聘	人	312	81	82
	校园招聘	人	16	20	6
	其他招聘渠道	人	122	52	43

员工流失					
指标		单位	2022年	2023年	2024年
员工总流失率		%	24.48	20.82	16.64
按性别划分流失率	女性	%	7.77	33.30	29.60
	男性	%	16.72	66.60	70.30

员工权益与福利					
指标		单位	2022年	2023年	2024年
劳动合同签订率		%	100	100	100
雇用童工事件数		宗	0	0	0

员工权益与福利

指标	单位	2022年	2023年	2024年
劳工歧视事件数	宗	0	0	0
强迫劳动申诉事件	宗	0	0	0
社会保险覆盖率	%	100	100	100
享受产假员工数	人	26	22	40
产假返岗率	%	100	100	100
员工福利支出	万元	629.30	475.74	432.63

员工培训

指标	单位	2022年	2023年	2024年
员工培训总投入	万元	35.20	30.50	34.60
员工培训总场次	场	182	129	113
员工培训总时长	小时	23,849	14,093	15,858
员工培训参与人次	人次	12,372	11,371	10,888
员工内部调动或内部应聘人数	人	920	299	373

职业健康与安全

指标	单位	2022年	2023年	2024年
安全生产总投入	万元	843	520	999
安全教育培训总投入	万元	0.64	0.23	0.46
安全教育培训覆盖人次	人次	5,051	1,272	1,031
安全教育培训覆盖率	%	88	96	100

职业健康与安全

指标	单位	2022年	2023年	2024年
重大安全事故及环境污染事件数	件	0	0	0
因工作关系死亡人数	人	0	0	0
因工伤损失工作日天数	天	0	0	0
隐患排查整改完成率	%	100	100	93.75
职业病案例	件	0	0	0
特殊作业人员持证上岗率	%	100	100	100
员工职业健康体检覆盖率	%	100	100	100

研发创新

指标		单位	2022年	2023年	2024年
研发总投入		万元	9,769.89	8,754.85	7,935.43
研发投入占营收比率		%	0.23	0.25	0.16
研发团队总人数		人	292	244	206
按学历划分	博士	人	0	0	2
	硕士	人	26	23	16
	本科	人	217	182	161
	大专及以下	人	49	39	27
核心技术人员总人数		人	13	10	19
授权专利累计数		项	15	18	18
授权发明专利累计数		项	2	2	3
授权实用新型专利累计数		项	13	16	14
授权外观专利累计数		项	/	/	1
软件著作累计数		项	28	60	80

供应链				
指标	单位	2022年	2023年	2024年
供应商总数	个	1,585	1,393	1,398
公司运营地所在省份供应商数量	个	597	445	411

环境绩效

环境保护				
指标	单位	2022年	2023年	2024年
重大环境污染事故	起	0	0	0
环境领域违法违规事件	件	0	0	0

指标索引

目录		中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 6.0	GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
关于本报告		P1.1/P1.2	2-2/2-3	第四条 第六条
董事长致辞		P2.1	/	/
关于我们	聚焦2024	P3.1	201-1	/
	公司简介	P3.1	2-1	/
	企业文化	P3.2	2-3	
	业务布局	P3.3	2-6	
	发展历程	P3.1	2-1	
	年度荣誉	P3.1	2-1	
可持续发展管理	可持续发展战略	/	/	第十一条 第十二条 第十八条 第五十二条
	利益相关方沟通	G1.1.8/G1.1.9	2-16/2-29	第五条
	重要性议题管理	G1.3.2	3-1/3-2/3-3	第五条
稳健合规 行稳致远	党建引领	/	2-27/405-1	第九条 第五十三条
	夯实治理根基	/	2-27/405-1	/
	完善薪酬管理	/	2-19/2-20/207-2	/
	坚持合规经营	/	207-2	/
	加强投关管理	/	2-27/2-29	/
	恪守商业道德	G2.1.1/G2.1.1/G2.1.3 /G2.1.7/G2.1.8/G2.2.1 /G2.2.2/G2.2.3	2-27/205-2/206-1	第五十五条 第五十六条

	目录	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 6.0	GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
服务先行 合作共赢	精选优管 共绘宏图	S3.1.1/S3.1.2/S3.1.3/S3.1.4	2-27/204-1/414-1	第四十四条 第四十五条 第四十六条
	创新赋能 驱动前行	S2.1.1/S2.1.2/S2.1.3/S2.1.4/S2.1.5/S2.1.6/S2.1.7/S2.1.9/S2.1.10/S2.1.11/S2.1.12/S2.1.13	/	第四十一条 第四十二条
	服务精优 质量领航	S3.3.1/S3.3.2/S3.3.4/S3.3.5/S3.3.6	416-1/417-1	第四十七条
	数据安全 共筑防线	S3.4.1/S3.4.2/S3.4.3/S3.4.4	/	第四十八条
以人为本 凝聚力量	职业健康安全	S4.2.2-S4.2.6	2-27/401-3/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10	第五十条
	劳动关系保障	S4.1.1/S4.1.3-S4.1.6/S4.1.11/S4.1.12	2-27/401-1/405-1/405-2	第四十九条 第五十条
	关注员工成长	/	2-7/2-27/404-1/404-2	第五十条
	打造温馨港湾	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5/S4.3.6	201-3/401-2/401-3	第四十九条 第五十条
	履行社会责任	S1.2.1/S1.2.2/S1.2.5/S1.2.6	2-27/201-2/305-1/305-2/302-4/302-5	第四十条
低碳节能 守护未来	应对气候变化	E1.1-E1.1.8/E1.1.12/E1.1.15	306-1/306-3/306-5	第二十一条 第二十二条 第二十三条 第二十四条 第二十五条 第二十六条 第二十七条 第二十八条
	环境合规管理	E2.1.1/E2.1.4/E2.1.6/E2.1.7/E2.1.9/E2.2.7/E2.4.1/E2.4.2/E2.4.3/E3.1.5	306-1/306-3/306-5	第二十九条 第三十一条 第三十三条
	生态环境保护	E2.3.1/E2.3.3	2-27	第三十二条
展望未来		A1	/	/
附录	关键绩效表	/	A2	第六条
	指标索引	A3	/	第五十七条
	意见反馈表	A6	/	第九条

意见反馈表

亲爱的读者：

您好！感谢您于百忙之中阅读《中电港2024年度环境、社会及治理（ESG）报告》，为持续改进ESG工作和进一步提升可持续发展管理，提升中电港的履责能力，在此诚邀您填写意见反馈表中的相关问题，并通过以下方式反馈给我们。我们期待您分享关于报告的任何意见和想法，感谢您对我们ESG工作的大力支持！

电话：0755-82538660

电子邮箱：zdgdb@cecport.com

地址：深圳市前海深港合作区南山街道自贸西街151号招商局前海经贸中心一期A座2001

联系人：深圳中电港技术股份有限公司董事会秘书/证券事务代表

1.相对于中电港，以下哪个利益相关方最贴合您的身份？

□员工 □客户与消费者 □股东或投资人 □供应商 □政府及监管机构 □媒体/行业协会

□其他（请注明）

2.您对本年度ESG报告的整体评价：

□很好 □较好 □一般 □较差 □很差

3.您认为本报告的可读性？

□很好 □较好 □一般 □较差 □很差

4.您认为本报告版式设计？

□很好 □较好 □一般 □较差 □很差

5.您认为本报告披露的可持续发展信息质量？

□很好 □较好 □一般 □较差 □很差

6.本年度ESG报告的哪些议题最引起您的关注？

7.您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？