

环境、社会及治理 (ESG) 报告

2024 年度



公司董事会是 ESG 管理及信息披露的领导和决策机构，全面负责公司 ESG 管理体系的构建，并对公司 ESG 重大决策负有最终责任。

ESG 体现的是兼顾经济、环境、社会及治理绩效的可持续发展价值观。公司董事会将致力于实现企业的长期可持续发展，并坚信 ESG 是衡量这一发展水平的重要标准。同时，公司董事会积极挖掘企业文化中固有的 ESG 因素，实现企业文化与 ESG 的相互促进与融合，打造独具特色的 ESG 管理体系与实践路径。

公司董事会与内外部利益相关方保持密切互动，了解相关方关注的热点问题，并持续跟进分析公司面临的 ESG 风险，同时兼顾 GRI standards、国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》等国内外 ESG 标准、国家政策要求、社会舆论关注点、同行业企业议题趋势等，每年度更新、识别、制定公司 ESG 重大实质性议题清单。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担责任。

CONTENTS

18 环境篇

低碳运营，
共谱绿水青山新篇章

- 04 回望 2024·ESG 荣光
- 06 坚持党建引领，凝聚奋斗发展力量
- 10 聚焦主责主业，彰显企业使命价值
- 14 加快改革赋能，纵深推进双百行动

- 20 双碳战略顶层设计
- 20 强化综合治理能力
- 21 深入实施节能减排
- 24 生态环境和谐友好
- 25 推动绿色文化传播

26 社会篇

携手筑梦，
共绘和谐美好新画卷

- 28 关爱员工成长成才
- 32 守牢安全生产底线
- 35 打造卓越无忧品质
- 38 深化伙伴合作沟通
- 40 热心公益慈善事业

42 治理篇

稳中求进，
共赴现代治理新征程

- 44 规范上市公司治理
- 45 夯实合规管理基础
- 47 加强 ESG 规划管理
- 49 识别重点 ESG 议题
- 52 畅通 ESG 沟通渠道

- 54 展望 2025·ESG 领航
- 56 附录

回望 ESG 荣光 2024

3 月

新能泰山工会
南京市鼓楼区基层工会规范化建设合格单位
南京市鼓楼区总工会

宁华世纪江山汇项目双轮铣水泥土搅拌墙施工工法
省级工法证书
江苏省住房和城乡建设厅

宁华世纪江山汇项目地下连续墙穿越溶洞入岩施工工法
省级工法证书
江苏省住房和城乡建设厅

4 月

宁华世纪
工人先锋号
中华全国总工会

5 月

新能泰山团委
2023 年度“五四”红旗团组织
南京市麒麟团工委

曲阜电缆
山东省创新型企业
山东省工业和信息化厅

济宁市绿色供应链管理企业
济宁市工业和信息化局

2023 年度功勋企业
中共曲阜经济开发区工作委员会、曲阜
经济开发区管理委员会

2023 年度先进基层党组织
中共曲阜经济开发区工作委员会

优秀组织单位
济宁市总工会、济宁市应急管理局等

6 月

曲阜电缆
山东省专精特新企业
山东省工业和信息化厅

8 月

宁华世纪观江平台景观
伦敦设计银奖
BETTER FUTURE

10 月

宁华世纪江山汇项目 B 地块
优质结构工程奖
南京建筑业协会

宁华世纪江山汇项目 D 地块
优质结构工程奖
南京建筑业协会

新能泰山团委
“青柠实践课堂”证书
南京市团市委

11 月

新能泰山
2024 年上市公司董事会优秀实践案例
中国上市公司协会

曲阜电缆
山东省“技能兴鲁”职业技能大赛——第四届“泰开杯”全省
电线电缆制造工（检验工）职业技能竞赛优秀组织单位奖
山东省工业和信息化厅、山东省总工会等

12 月

新能泰山
第二届国新杯·ESG 金牛奖央企五十强
中国证券报

2024 年度上市公司 ESG 价值传递奖
深圳价值在线信息科技股份有限公司

2024 年上市公司董事会办公室优秀实践
中国上市公司协会

新能泰山董事会秘书
2024 年上市公司董事会秘书履职 4A 级评价
中国上市公司协会

曲阜电缆
国家级高新技术企业
山东省科学技术厅

坚持党建引领 凝聚奋斗发展力量

新能泰山坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面落实党的二十大和二十届三中全会精神,坚持党建引领,持续为公司改革发展提供坚强保障,助力能源交通公司高质量发展、华能集团建设世界一流企业。

加强政治建设 压实主体责任

公司坚决贯彻落实党的路线、方针、政策,确保公司的发展方向同党中央保持高度一致,制定《2024 年党的建设重点工作任务》《宣传思想工作要点》《党委理论学习中心组学习计划》,为党建工作提供方向。同时,公司坚持党管意识形态不动摇,组织召开党建工作领导小组会 5 次,领会上级公司有关会议精神,及时印发相关会议纪要及学习通报,确保主体责任层层落实。

加强思想建设 提升理论素养

公司注重强化党员的思想教育,通过党委理论学习中心组学习(扩大)会议、“思政老师进新能”系列党课等活动,推进党建学习教育走深走实、入脑入心;通过开展“重走长征路”七一建党节、“永葆军人本色 传承优良作风”八一建军节等主题党日活动,推进宣传教育常态化;通过积极订阅党报党刊,配备学习书籍,强化政治理论学习的针对性和系统性,不断提升系统各单位党员干部职工思想认识,凝聚力量推动企业高质量发展。



公司开展“重走长征路 薪火永传承”七一建党节主题党日活动



公司开展“传承渡江精神 赓续红色血脉”英烈祭扫主题党日活动

召开党委理论学习中心组学习(扩大)会议 **9** 次

组织党纪学习教育读书班 **3** 次

开展“三会一课”、主题党日 **385** 次

组织党组织书记讲党课 **18** 次

加强组织建设 夯实基层基础

公司注重加强党支部建设,适时调整基层党支部设置,推进支部标准化、规范化建设;注重培养优秀党员干部,通过举办基层党建党务工作培训等活动,提升党员干部的综合素质和领导能力;严格党员发展管理,对新发展的预备党员教育考察情况进行及时督导,把好“入口关”,从根本上提升党员队伍素质,不断强化党员队伍行动力、战斗力。

加强党建引领 促进业务融合

公司深化“党建引领+”工作，引导党员干部在生产经营、项目建设等方面发挥先锋模范作用；开展年度“两优一先”评选工作，不断加强先进典型选树培养，建立完善公司先进典型库，营造“比学赶超”的良好氛围。

案例 红色引擎强劲驱动，党员突击队引领项目新飞跃

2024 年，公司子公司宁华世纪建设的南京观江平台项目荣获伦敦设计奖银奖。这一成绩取得的背后是党建与经营深度融合。

在项目实施过程中，宁华世纪公司党支部迅速组建观江平台项目党员突击队，以“红色引擎”为动力，实行全天候值班驻守，确保项目建设的每个环节都能安全高质量推进。在施工现场，党员突击队员严格遵循工程进度计划，与设计单位、施工单位紧密合作，针对该项目在南京地铁三号线隧道上方施工的安全风险因素不断优化施工方案，以党建智慧破解建设难题，推动项目安全稳步建设。



党员突击队旗帜在施工现场高高飘扬

加强文化建设 凝聚发展合力



红色观影企业文化活动

公司注重企业文化建设，组织开展“龙行大运 火力全开”新年活动、“热辣滚烫 春日出发”主题健康月活动、“三八”妇女节踏青主题活动、“以爱筑企 同创美好”国企开放日活动、红色观影活动等企业文化活动，丰富职工业余文化生活；通过公司网站、智慧党建等平台发布公司动态，传播正能量、树立好形象，弘扬企业核心价值观，增强企业凝聚力和向心力。

加强群团建设 架起联通桥梁

公司全面贯彻共青团中央《关于巩固拓展团员和青年学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果的意见》，深入学习《关于认真学习宣传贯彻党的二十大三中全会精神 奋力书写为中国式现代化挺膺担当青春篇章的决定》《全团要讯（第25期）》，制定2024年共青团和青年工作重点任务，开展青年意识形态主题学习，组织青年党员参加党建团建活动，树牢青年员工“永远跟党走”的行动自觉，激励青年员工立足岗位、在实践中成长成才。

2024年，公司团委全年累计开展主题团日8次、青年专题学习5次、青柠课堂2次、青年志愿服务4次、团干专题宣讲3次。公司团支部获评能源交通公司五四红旗团组织，公司团委获评南京市麒麟团工委2023年度“五四”红旗团组织。



公司开展“同心聚力 共赢未来”五四青年节活动



公司团委和属地团工委结对共建

聚焦主责主业 彰显企业使命价值

新能泰山以产业园开发、综合资产运营及电线电缆生产为主业，主要经营模式以自主开发、运营、生产、销售为主。

业务布局



综合资产运营



产业园开发



电线电缆生产

产业园开发

公司深入贯彻落实国资委更好服务新发展格局要求，积极响应国家“十四五”规划及国家层面各类存量资产盘活政策体系文件，以提高资金周转效率、优化资本结构、提升盈利水平为驱动力，以产业园区开发为主要方式，盘活集团公司存量土地，为华能集团加快能源转型提供价值创造。

公司全资子公司宁华世纪始终专注于房地产开发主业，倾力打造更宜居的城市环境，营造更美好的生活氛围，其开发的江山汇项目是由工业用地升级改造的产业园项目，项目位于南京市鼓楼滨江板块核心商务区，是鼓楼区重点项目，被作为全市重点功能板块进行打造。江山汇项目是集商业、办公、酒店、住宅于一体的城市产业园综合体项目，同时还建设一座大型观江平台，未来将是鼓楼滨江的城市地标。



综合资产运营

公司凭借专业化资产管理经验，依托产业园运营管理不断拓展业务范围，逐步探索并实施“一体化资产管理”和“全流程业务运营”模式，稳步有序开展实物资产盘活与运营管理业务，逐步培育轻资产服务能力，实现国有资产价值最大化。

公司资产运营业务主要通过全资子公司宁华物产开展。宁华物产以自有物业项目为依托，建设物业服务标准化体系，始终坚持专业化管理，牢记以客户为中心的服务理念，拥有一整套成熟的资产运营管理项目经验，为业主提供办公场地租赁、商业运营、酒店运营、园区运营、物业管理、餐饮管理、停车场管理等一体化、标准化解决方案，先后成功运营了江山汇金写字楼、鑫桥市场、华能紫金睿谷等多个资产项目。

宁华物产对物业品牌进行了“商企”定位，形成“能致商企”的物业服务品牌。宁华物产以物业服务为抓手，切入资产管理的全生命周期，系统搭建“1+6”一站式服务平台，持续建设平台化、资源化、流程化、智能化、绿色化服务体系，倾力打造以客户价值为驱动，以资产运营和物业服务为双核的全链条服务生态圈，为客户提供优质的商务服务体验，助力持有资产的保值与增值，致力于成为“中国领先的商企物业服务商”。

六大服务平台

政企服务平台

金融服务平台

经营服务平台

商务服务平台

办公服务平台

生活服务平台



电线电缆生产

电缆作为现代社会中不可或缺的基础设施，在能源、通信、交通等领域发挥着至关重要的作用。公司控股子公司曲卓电缆主要从事电线电缆、光纤光缆、电力光缆等产品的研发、制造与销售，将为提升国家基础设施水平、推动经济发展提供重要支撑。

公司主要产品包括电力电缆、通信光缆、市内通信电缆、数字通信电缆、电气装备用电线电缆、裸电线等。所有产品均执行国家标准、部颁标准及国际 IEC 标准，获得“电线电缆生产许可证”“中国国家强制性产品认证证书”“通信设备网许可证”“泰尔认证证书”“矿用电缆安全准用标志”等产品认证证书。公司已通过 ISO 9001 质量管理体系认证、ISO 14001 环境体系认证、OHSAS 18001 职业健康安全管理体系认证，取得安全生产标准化二级企业等生产资质。

公司积极引进、消化、吸收国内外先进工艺技术，不断提升企业核心竞争力，加快企业发展。先后引进了奥地利光纤光缆生产线、美国 DCM 公司通信电缆综合测试仪、英国 EG&G 光纤色散仪、美国约克公司 OTDR 等具有世界先进水平的生产和检测设备，公司工艺装备居国内同行业领先水平。



加快改革赋能 纵深推进双百行动



国企改革“双百行动”是贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想的重要举措，是深入推进国有企业改革的必然要求，也是破解国有企业改革重点难点问题的迫切需要。

新能泰山自 2018 年被列入“双百企业”以来，明确改革目标，坚定改革信心，压实改革责任，落实改革举措，以改革引领企业产业结构优化调整，推动企业高质量发展。

新能泰山“双百行动”

总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展、自主创新和党的建设的重要论述精神，全面落实国务院国资委关于“双百行动”的工作部署和改革要求。

通过深入实施“双百行动”综合改革，积极推进资本化、协同化、创新化三大战略，实现公司主责主业更加突出，治理水平更加现代化，新型经营责任制成熟定型，收入分配机制更加健全，市场化运营机制更加完善。

优化布局结构， 加快建设现代化产业体系

围绕构建新发展格局，加快产业园运营等前瞻性新兴产业布局，多层次多渠道强化产业合作提质增效，推动传统产业数字化智能化绿色化转型升级，有力推动公司高质量发展。

- 更大力度布局前瞻性新兴产业
- 多层次多渠道强化产业合作提质增效
- 推动传统产业数字化智能化绿色化转型升级

推动中国特色国有企业 现代公司治理

坚持“两个一以贯之”，健全中国特色现代企业制度，在完善公司治理中加强党的领导，持续完善董事会运行机制，更广泛落实三项制度改革，推动公司按市场化机制运营。

- 提升公司治理水平
- 全面构建中国特色现代企业制度下的新型经营责任制
- 健全更加精准灵活、规范高效的收入分配机制
- 积极推动上市公司高质量发展

强化安全底线意识， 助力提升现代化管理水平

深入贯彻企业经营生产安全观，坚持底线思维，助力提升企业现代化管理水平。

- 坚决守住不发生重大风险的底线

建立健全协同高效的监督体系

坚持授权与监管相结合、放活与管好相统一，健全以党内监督为主导，出资人监督与纪检监察监督、巡视监督、审计监督等各类监督贯通协同机制，切实提高监督的系统性、针对性和有效性。

- 健全协同高效的监督体系

全面加强党的领导和党的建设

深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，落实新时代党的建设总要求，把坚持党的领导、加强党的建设贯彻到公司改革发展全过程，加强领导人员队伍建设，弘扬企业家精神，落实全面从严治党责任，以高质量党建引领保障高质量发展。

- 完善全面加强党的领导和党的建设的制度机制
- 加强国有企业领导人员队伍建设
- 落实健全全面从严治党体系任务要求

组织保障机制

- 加强组织领导，压实改革责任
- 建立协调联动，加强指导监督
- 细化改革措施，完善落实机制
- 做好宣传学习，健全长效机制

2024 年，新能泰山深入学习贯彻党的二十大精神，瞄准企业改革中的重难点问题，认真开展研判分析，抓重点、补短板、强弱项，针对国务院国资委 2023 年度改革专项考核反映出的问题，结合改革考核要点深入剖析诊断，研究制定考核提升举措，进一步完善治理机制、用人机制、激励机制，以改革创新带动企业高质量发展。

提升公司治理水平

党委前置清单方面。公司完成“三重一大”决策事项清单和党委前置清单的修订工作，并根据改革要求完成 2024 年度决策质量评估工作。

董事会建设方面。公司开展所属企业董事会和董事履职评价的制度印发和评价工作。同时，通过修订制度、变更董事会召开形式以及调整部分所属企业决策机构设置等方式，进一步完善强化公司董事会行权履职。

外部董事建设方面。公司按照改革政策要求，探索建立专职外部董事聘任以及与现职领导人员双向交流机制；完善外部董事的聘任考核流程，进一步规范外部董事合规履职、独立决策；健全完善多维度、系统化的外部董事评价机制，提升外部董事专业履职能力和价值贡献。

落实董事会职权方面。公司对董事会全年实质履行的重点职权行权情况进行对照摸排，对欠缺的管理制度、决策事项进行梳理汇总和补充，以满足改革要求。

压实组织绩效管理

经理层成员任期制和契约化管理方面。编制完成公司经理层成员 2024 年度经营业绩责任书签订工作。推动经理层成员任期制和契约化管理方式向中层管理人员扩围延伸，完成公司本部中层管理人员聘任协议和 2024 年经营业绩责任书签订工作，全面深化落实管理层面责权机制。

管理人员竞争上岗方面。公司完善选人用人机制，通过制度修订明确管理人员聘任“凡提必竞”的工作原则，为公司高质量发展提供坚实的人力资源支撑。

全员绩效管理方面。公司根据华能集团深入推进全员绩效管理的相关要求，制定全员绩效管理实施细则，建立支撑战略、覆盖全员、科学规范、激励高效的绩效管理体系，更广大深夯实末等调整、不胜任退出和流动退出机制。

组织架构迭代升级

为提高整体经营效率和核心竞争力、实现高质量可持续发展，公司本部及项目公司开展组织架构、职能界面、人员编制等迭代升级工作，积极打造敏捷高效、科学合理的管理组织。

各项管理合规运行

为进一步规范企业治理，公司完善涵盖主要业务板块、重点领域的合规管理制度体系，梳理重点业务领域合规要求和面临的违规风险，制定第一批《重点业务领域合规管理指引手册》。2024 年，公司按照合规管理要求组织对公司本部及所属 3 家单位 62 个业务流程开展了内控评价工作，合并口径一般缺陷已全部整改完毕，持续推动制定制度、修订制度、发布规范性文件。

改革成效持续彰显

通过“双百行动”综合改革的深入推进，公司积极响应国家能源战略，以能源转型升级为主线，以科技创新为驱动，实现业务转型升级。

公司通过开展业务转型升级，坚持管理挖潜、提质增效、开源节流等多措并举，严控成本费用支出和用工总量动态控制。

公司案例《深化改革新作为 释放改革新红利》在国务院 448 家“双百企业”中脱颖而出，成功入选国务院“双百企业”改革样本。





低碳运营 共谱绿水青山 新篇章

环保总投入
322.1 万元

环境领域违法违规事件
0 件

废水处理率
100%

污染物监测合格率
100%

大自然是人类赖以生存发展的基本条件。尊重自然、顺应自然、保护自然，是全面建设社会主义现代化国家的基本条件。必须牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，站在人与自然和谐共生的高度谋划发展。我们要推进美丽中国建设，坚持山水林田湖草沙一体化保护和系统治理，统筹产业结构调整、污染治理、生态保护、应对气候变化，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展。

——习近平在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告



- 20 双碳战略顶层设计
- 20 强化综合治理能力
- 21 深入实施节能减排
- 24 生态环境和谐友好
- 25 推动绿色文化传播



双碳战略顶层设计

新能泰山“双碳”战略

低碳发展目标

立足国家“2030 碳达峰、2060 碳中和”行动，结合公司业态多样性经营实际，以全产业链低碳发展为目标，在绿色智能制造、绿色低碳建筑、绿色物业服务领域持续深耕，积极探索有效路径，推动企业增长与“双碳”战略深度融合，以高度的责任感和使命感，助力实现碳达峰碳中和目标。

低碳战略措施

- 深入学习贯彻习近平生态文明思想和重要讲话精神。
- 严格控制全业务环境影响因素，保证系统各板块环境安全。
- 落地各项环境保护措施，持续减少能源消耗、降低温室气体排放。
- 加大科技力量支撑，助力低碳环境保护水平提升。
- 强化应急救援体系建设，提升环保救援保证能力。
- 抓好“双碳”宣传教育工作，弘扬生态文明。

公司高度重视温室气体排放管理，认真做好温室气体排放数据的核算与审核工作，并引导基层企业重视温室气体（二氧化碳）排放数据核算工作，持续推动公司碳排放管理走向规范化，为构建绿色、可持续发展环境贡献力量。2024 年，公司万元收益温室气体排放密度为 0.09 吨 / 万元。

温室气体排放总量（范围 1+2）
10,623.02 吨二氧化碳当量

直接（范围 1）温室气体排放总量
759.21 吨二氧化碳当量

间接（范围 2）温室气体排放总量
9,863.81 吨二氧化碳当量

强化综合治理能力

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国节约能源法》等环境相关法律法规，并积极落实《关于开展中央企业长江黄河流域生态环境保护专项整治行动的通知》（国资厅发社责〔2023〕32 号）文件要求，拟定《新能泰山环境保护工作方案》，组织成立环境保护工作领导小组，推动环保工作切实落地。

为预防出现突发环境污染事件，公司编制《自然灾害突发事件专项应急预案（试行）》，涵盖各类环境污染事件应急救援管理，针对环境污染事件危害后果严重程度，细分响应级别，分级响应，保证环境保护应急管理体系建设科学合理、运行健全有效。

深入实施节能减排

公司秉承“环境优先、综合利用、清洁低碳、持续发展”的企业经营理念，以降低能源资源消耗、减少污染排放为目标，落实环境保护管理体系与机制建设，致力于建设资源节约型、环境友好型企业。2024 年，公司能源消耗强度暨万元产值（收入）综合能耗为 0.02 吨标准煤 / 万元。

2024 年度新能泰山能源与资源使用情况

能源消耗总量（综合能耗）	天然气使用总量
2,030.89 吨标煤	290,993 立方米
电力消耗总量	总用水量
1,437.93 万千瓦时	15.95 万吨

公司子公司曲阜电缆深入贯彻《山东省“十四五”节能减排综合工作方案》要求，坚持降低产品能耗水平、显著减少主要污染物排放量、合理控制能源消费总量相结合，确保实现“十四五”绿色供应链管理创建及节能减排目标。

资源能源管理

公司子公司曲阜电缆始终秉承“绿水青山就是金山银山”的低碳发展理念，全面贯彻国家节约能源资源的政策号召，制定《绿色发展实施规划》，深入开展节能降耗工作，积极探索多种节能降耗形式，把节能降耗工作贯穿于整个生产过程中。曲阜电缆以高品质、高附加值产品为主攻方向，开展绿色工厂、绿色供应链、绿色运输、绿色设计示范企业创建工作，实现绿色制造、智能制造，支撑企业可持续发展，持续为社会和经济发展做出贡献。曲阜电缆凭借在绿色环保方面的表现，荣获“绿色工厂”“环境保护工作先进单位”等多项荣誉称号。2024 年，曲阜电缆共计投入资金 10.6 万元用于节能环保工作，未发生环保方面的违规情况，未受到相关行政处罚。

案例 曲阜电缆实施节能技术改造, 助力绿色工厂创建

曲阜电缆积极开展绿色工厂创建工作, 致力于将绿色低碳理念融入生产运营。2024 年, 曲阜电缆对天然气承压蒸汽锅炉进行节能技术改造, 实施锅炉进水预热太阳能系统改造工程, 将锅炉进水更改为太阳能预热进水, 减少传统化石能源消耗的同时有效提升清洁能源使用比例。

实施技术改造工程后, 锅炉进水温度由原来的 10 度提高到 60 度, 同时锅炉日均天然气用量由 1,254 立方米降低至 1,220 立方米, 日节约 34 立方米天然气, 能源效率大幅提升。经太阳能系统的节能量计算, 此次技术改造工程预计实现年节约能源 16.5 吨标煤, 相当于降低二氧化碳排放量 60.57 吨, 环保效益显著, 为绿色工厂创建打下坚实基础。



锅炉进水预热太阳能系统改造工程

公司子公司宁华物产持续关注能源资源的有效利用。在水资源管理方面, 实行每日抄表, 以杜绝“跑冒滴漏”的发生。在能源管理方面, 所属项目以 LED 光源替代高能耗、高阻抗的光源, 并通过日常机制严控长明灯、无人灯; 动态监测中央空调日常使用气温及环境温度, 合理设置空调温度及启停时间。在可再生能源使用方面, 南京鑫桥市场安装了分布式光伏, 装机容量 400kW, 年发电 39 万千瓦。

公司子公司宁华世纪高度重视绿色设计, 将绿色环保理念和科学技术融入到生产建设中, 采用高效的节能技术和材料, 大幅降低能耗, 为客户提供更健康、更舒适的生活环境。

节能措施

- 建筑外墙和屋面采用隔热节能材料, 减少外围护结构太阳辐射热的吸收量; 屋顶采用保温板, 提高隔热性能。
- 采用可再生能源, 包括太阳能热水及太阳能光伏。
- 室内采用高效节能灯具, 降低能耗。

节水措施

- 景观绿化采用微喷或滴灌等节水灌溉方式。
- 景观水体的补水采用收集的雨水, 不使用市政自来水和地下水。

节材措施

- 采用钢制防火门等可再利用材料。
- 采用钢材、玻璃、木材等可再循环材料。
- 室外采用环保建材。

三废处理处置

依据《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规, 公司制定相关企业环保政策文件, 深入推进污染防治各项工作。

在废气管理方面, 为消除矿磁生产过程中的有害气体, 公司子公司曲阜电缆在收线位置安装活性炭吸附设备, 集中收集、处理有害气体, 有效降低有害气体的排放, 工作区域环境得到有效改善。2024 年, 公司各项减排指标在同行业保持较优水平。

曲阜电缆废气排放情况表

产生环节	污染物	治理措施	排放情况
车间 1 绝缘挤出工序	VOCs	经集气罩收集后进入高效活性炭废气处理设备处理后经 1 号 15 米高的排气筒排放	有组织排放
车间 1 绝缘挤出工序、 车间 2 护套工序 (挤出机)	VOCs	经集气罩收集后进入高效活性炭废气处理设备处理后经 2 号 15 米高的排气筒排放	有组织排放
护套工序 (车间 3 挤出机)	VOCs	经集气罩收集后进入高效活性炭废气处理设备处理后经 3 号 15 米高的排气筒排放	有组织排放
生产过程	VOCs	厂区绿化、加强生产管理	无组织排放

在废水管理方面, 公司子公司曲阜电缆生产设备冷却用水采用循环供水方式, 工业用水无需外购自来水, 定期委托第三方公司对废水排放情况进行检测, 各项指标符合标准要求; 公司生活污水经化粪池预处理后, 经由市政污水管网排入曲阜市第二污水处理厂, 近三年废水处理率均为 100%。

在废弃物管理方面, 公司子公司曲阜电缆制定《废物污染防治控制规定》《危险废物管理制度》等制度文件, 建立《废物清单》, 填写《废物处置记录》, 对废物的产生、收集、贮存、处理实施有效控制, 固废处置符合国家环保规定, 固体废弃物综合利用率达到 100%。曲阜电缆的生产废物主要包括原材料使用后产生的非包装材料、护套、绝缘加工过程中产生的废下角料以及检验过程中产生的不合格品及原料等, 全部由相关供应商进行集中回收处理; 生活垃圾统一堆放, 定期由环保部门进行清运; 危险废物交由有相关资质的专业公司进行处理。2024 年, 曲阜电缆产生的有害废弃物 (危险废物) 总量为 2.869 吨, 无废弃物总量为 85.28 吨, 均按相关法律法规要求完成处置。

绿色包装材料

公司始终坚持清洁生产理念，尽可能降低包装物、原材料对环境造成的负面影响，促进公司业务与周边环境的和谐共生。根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》规定，公司子公司曲阜电缆合理选择和利用原材料、能源和其它资源，采用易回收利用、易处置或者在环境中易消纳的包装物；采用先进的生产工艺和设备，淘汰的落后设备不得转让他人使用。

生态环境和谐友好

公司秉承人与自然和谐共生理念，坚持保护优先、绿色发展。公司子公司宁华世纪坚持把生态环境保护放在十分重要的位置，在项目过程中坚持打造宜人的空间环境，为消费者提供更健康、更舒适的生活环境。

案例 江山汇项目景观设计使人与自然和谐共生

江山汇项目包含商业、办公、酒店等功能，在满足道路开口、疏散楼梯位和风井位置的前提下，将地块景观与周边环境实施一体化设计。

- 在景观绿岛区域，特色的地面铺装形式与植被种植相结合，打造了宜人的户外休憩空间。
- 大型雕塑周边季节性的植物品种选择，营造出舒适的微气候和富有特征的场所感。
- 在西侧酒店落客区，自然式种植结合折线形水景，以尺度宜人的景墙叠水将酒店入口空间划分开来，与相邻地块之间采用大范围绿化景观，强调邻里空间关系，水景正式且富有变化，形式感充足但不乏乐趣。
- 沿街绿化与外摆座椅、坐凳共同构造了沿街绿化步行空间，美观且具有功能性。
- 公共绿地在植物的选材上充分考虑植物四季季相更替和色彩搭配，以便在不同的季节形成不同的景致。根据当地气候采用香樟、栎树、银杏、鸡爪槭；常绿和落叶、乔木和灌木、花卉和草坪相互穿插，让人赏心悦目，放松心情。

推动绿色文化传播

公司积极响应建设低碳城市的号召，切实发挥全社会节能减排碳中和的表率示范作用。公司在系统各单位推行以“节约、环保、健康”为主题的绿色办公行动，打造绿色低碳型企业。

- 办公多用自然光，照明选用节能灯，按需开灯，人走灯灭
- 减少电脑、打印机等办公设备待机能耗，采用双面打印，减少纸张消耗，推进无纸化办公，下班及时关闭室内电源
- 严格执行室内空调温度设置标准，夏季不低于 26℃，冬季不高于 20℃
- 在食堂工作餐处提醒“珍惜粮食，避免剩餐，减少浪费”

案例 从身边小事做起，让社区面貌焕然一新

3月5日，曲阜电缆开展志愿服务。志愿者们对属地社区街道开展卫生集中清理，大家分工协作、相互配合，拾捡垃圾，清扫落叶、杂物，大大改善了道路环境卫生，为文明社区建设贡献力量。





携手筑梦 共绘和谐新画卷 美好

员工总人数

637人

安全生产投入

192.27 万元

研发投入

128.73 万元

累计授权专利

42 件

必须坚持在发展中保障和改善民生，鼓励共同奋斗创造美好生活，不断实现人民对美好生活的向往。我们要实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益，紧紧抓住人民最关心最直接最现实的利益问题，坚持尽力而为、量力而行，深入群众、深入基层，采取更多惠民生、暖民心举措，着力解决好人民群众急难愁盼问题，健全基本公共服务体系，提高公共服务水平，增强均衡性和可及性，扎实推进共同富裕。

——习近平在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告



- 28 关爱员工成长成才
- 32 守牢安全生产底线
- 35 打造卓越无忧品质
- 38 深化伙伴合作沟通
- 40 热心公益慈善事业

1 无贫困



2 零饥饿



3 良好健康与福祉



4 优质教育



5 性别平等



8 体面工作和经济增长



9 产业、创新和基础设施



10 减少不平等



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系

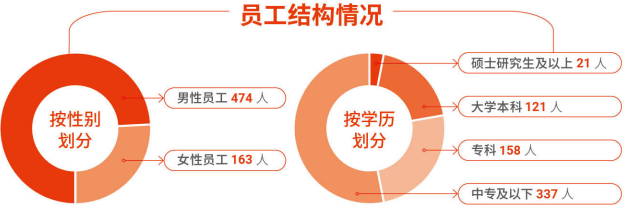


关爱员工成长成才

公司始终秉承“以人为本”的理念，通过制定科学合理的规章制度，从根本上维护员工的各项权益，构建有序、公正且和谐的劳动关系；通过搭建全面的员工培养体系，助力员工实现个人价值，与企业共同发展；实施多样化的员工关怀举措，打造自由开放、积极向上、充满正能量的工作环境，持续提升员工的归属感和幸福感。

合法雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，依法与员工签订劳动合同，确保员工在招聘过程中不因种族、性别、年龄、婚姻状况、宗教信仰等因素而受到歧视，倡导平等雇佣，坚持同工同酬，严格禁止任何形式的雇佣童工或强迫劳动的行为，杜绝一切劳动歧视行为。2024 年，公司员工总数 637 人，其中女性员工 163 人，占比 26%；少数民族员工 9 人，占比 1.4%；无兼职员工。



民主管理

公司在招聘过程中，为员工搭建多形式、多元化的招聘平台，在晋升选拔、福利发放等方面，为员工塑造公平、公正、公开的环境；不断加强劳动合同到期人员的期满考核和续签管理，对劳动合同到期人员进行全面的考核评价，在双方主体平等沟通的条件下重新确定薪定岗，对合同期内不胜任本岗位工作的相关人员及时终止合同，对薪酬标准明显低于市场平均水平的人员进行合理调薪，做好劳动合同续签工作过程中的正面沟通、文化宣导、情感关怀等工作，在强化劳动合同管理的同时，积极构建和谐的员工关系。

公司建立完善的民主管理制度，员工 100% 加入工会。公司按时完成工会相关制度修订，完成职代会领导班子、领导人员及会员评价测评工作，组织召开职代会，定期组织工会委员会研究事项、解决问题，为员工提供全方位的保障。

公司积极搭建公司与员工间的沟通渠道和平台，通过座谈会、员工信箱等多形式的方式，了解员工关注的热点和难点，把员工所想所盼作为关注点，真正把工作做到员工心坎上。

薪酬福利

良好的工作环境和福利待遇是吸引和留住优秀员工的关键因素之一。公司结合实际情况，不断完善《绩效管理办法》《薪酬管理办法》等多层次的薪酬福利体系，为员工提供五险一金、法定假日等法定福利的同时，还提供带薪年假、生日贺卡及礼物、通讯补贴、节日福利、健康体检、每日工作餐等多元化的福利，进一步激励员工的工作积极性和创造力。同时，持续完善工资总额分配向关键岗位、生产一线岗位和紧缺急需的高层次、高技能人才倾斜的运行机制，充分激发全员干事创业精神。

绩效管理

2024 年，公司编制发布《全员绩效管理实施细则（试行）》，规范绩效管理流程，形成目标层层分解、动力层层激发的绩效管理机制，推动公司战略目标的有效实现。

全员绩效管理包括绩效计划、绩效执行、绩效考核、结果评定与反馈、结果应用等环节。在绩效反馈环节，每次季度、年度考核结果确定后，绩效管理领导机构负责人与部门负责人、部门负责人与员工及时进行结果反馈面谈，肯定成绩，指出不足，指导员工制定相应的改进措施，引导员工进行个人能力与业绩的提升，充分调动干部职工积极性、主动性和创造性，部门和员工对绩效考核结果持有异议的，可向绩效办公室提出申诉，由绩效办公室调查情况并反馈意见。



培训发展

公司以强化人才队伍素质为牵引，以教育培训为手段，持续加强人才队伍建设，全年员工培训总投入 2 万元，人均培训时长 4 小时。公司通过“创新大讲堂”内训机制组织公司相关员工参加商务礼仪之职场礼仪、OKR 考核工具使用、合同风险防范等 8 场专题培训；同时结合公司业务发展方向及各部门实际业务需求，编制资产管理相关主题系列培训方案，并组织员工参加存量资产盘活等培训，拓宽员工知识结构，强化专业管理能力，打造团队核心竞争力，助力公司实现高质量发展。

公司子公司曲阜电缆为建立健全培训管理体系，规范和有效组织各类培训，每年年初制定《年度培训计划》，发放到相关部门，并监督计划实施，不断提高员工职业素养，为员工职业发展提供更多引导与支持。曲阜电缆注重开展企业技能人才自主评价，制定《技能认定过程化考核工作方案》，并成立企业技能人才自主评价工作领导小组。2024 年，公司按照《技能认定过程化考核工作方案》完成 77 人过程化考核工作，上报山东省职业技能综合评价信息管理平台，审查通过后制作发放平台生成的电子证书。

公司子公司宁华世纪根据“因材施教、按需设培”原则，结合业务实际情况，深入挖掘培训需求，针对亟须解决的问题，强化专业培训，增强专业能力素养，进一步发挥人才队伍对企业发展的支撑引领作用；完善干部人才“双通道”成长路径，打开管理体系和专业体系成长通道，盘活干部人才资源，实现员工在管理才能和专业技能方面的“双通道”发展，并设置多个层级的成长通道，拓宽了员工的职业发展途径。

员工关爱

公司高度关注员工需求，致力于为员工打造健康、舒适、愉悦的工作和生活环境；持续开展多维员工关怀活动，从员工身心健康、日常生活、精神文化等方面出发，丰富员工业余生活，提升员工幸福感；关心关爱女性员工、困难员工等员工群体，为他们送去关怀和慰问。2024 年，公司累计投入资金 1.5 万元，帮扶困难职工 14 人。

案例 夏日送清凉 温情润心田

为切实保障户外一线员工的身体健康，做好防暑降温工作，8 月 6 日，新能泰山公司工会开展“夏送清凉”慰问活动，为在宁各基层企业奋斗在一线的工作人员送去冰绿茶、西瓜、矿泉水、藿香正气液等防暑降温物品，保障他们以更安全、更健康的状态投入到工作中。

案例 公司开展主题三八妇女节活动

新能泰山公司工会于 3 月 7 日邀请鼓楼医院副主任医师为女职工开展乳腺肿块自查技能培训和现场手诊、一对一咨询等活动，活动吸引了广大女职工积极参与问诊。同时公司工会为女职工们送上鲜花以及节日祝福，让广大女职工在繁忙的工作中体会到来自工会的关心和关爱。

3 月 8 日，公司工会在溧阳为女职工举办“三八节”踏青活动，使大家走进大自然，释放压力，在增强集体凝聚力的同时，为今后工作注入更强劲的“巾帼”力量。



公司开展主题三八妇女节活动

案例 “热辣滚烫·春日出发”主题健康月活动

为提升员工健身意识和健康水平，4 月 19 日，公司组织开展“热辣滚烫·春日出发”主题健康月活动，启动仪式分为健康体检和趣味运动会两个环节，使员工在紧张的工作之余放松心情、舒缓压力。



公司开展“热辣滚烫·春日出发”主题健康月活动

守牢安全生产底线

安全是企业发展的基石，更是企业发展的生命线。公司高度重视安全工作，持续推进安全管理体系建设，并开展多元化的安全相关培训，致力于以全方位的管理方法保障企业安全运营。2024 年，公司安全生产投入（安全生产费）192.27 万元。

安全管理

公司遵循《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，深入学习贯彻华能集团、能源交通公司安委会工作部署，编制发布《安全生产岗位责任制》《安全风险分级管控办法》等文件，制定《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024-2026 年）》，组织召开安委会会议，分析研判安全形势，指导安全管理工作开展。



公司组织召开安委会会议

公司依据国家、行业及上级公司总体部署，以防范化解重大风险、及时消除隐患、有效遏制生产事故为目标，深入开展“安全生产治本攻坚三年行动”、安全生产月、消防宣传月、“反三违、六严查、治隐患”专项行动等安全活动，定期总结活动开展成效，夯实公司系统各级安全责任落地。2024 年，公司系统各单位未发生一般及以上生产安全责任事故。

隐患排查

公司深化隐患排查整治，全年组织开展领导带班巡查、季度巡查、节前节后等重要时期专项检查、业务类专项巡查及日常检查等各类安全监督检查 95 次，及时下发安全隐患及问题整改通知单，并督促整改安全隐患问题，有效保障公司总体安全生产形势平稳受控。

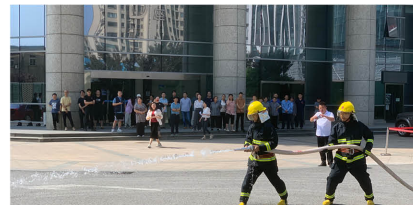
案例 宁华物产开展消防安全隐患排查

2024 年 6 月，公司子公司宁华物产各项目部结合“迎峰度夏抗高温、防汛防台保安全、确保生命通道畅通”等工作，对项目进行了一次全面的消防安全隐患排查，将非机动车充电桩、消防通道、中央空调、电梯等设施设备作为此次排查的重点，发现问题及时整改，以确保项目安全运营。

应急演练

公司落实安全责任，对于可能发生的突发事件，制定系列应急预案，并开展各类应急演练活动，切实增强员工的安全意识和应急处置能力。

公司子公司宁华物产注重提升安全管理人员对生产中突发事件的应急处置能力，全年开展各类应急处置预案演练 17 次，参加人员约 220 人次，涉及消防紧急疏散、燃气燃油泄漏、电梯困人、水管爆管、电动车火情等。



宁华物产安全生产月应急演练活动

案例 宁华世纪开展消防应急演练活动

2024 年 11 月为全国消防月，为保障项目安全生产工作平稳开展，力求所有作业工人在生产过程中规范作业，消除生产过程中发生的各类消防安全隐患，切实保障全体员工生命财产安全，公司子公司宁华世纪组织各地块参建单位开展消防应急演练。通过对设定事故的应急演练，有效检验了参建单位消防火灾事故应急救援预案的可行性和可操作性，提高了应急队伍避险、抢险、救灾实战能力，使项目参建单位应急救援工作总体水平得到提升。



宁华世纪开展消防应急演练活动

安全文化

公司注重安全文化培育，通过开展安全教育培训、安全生产知识宣教等活动，提升全员安全生产意识；开展“安全生产月”活动，通过安全知识竞赛、应急演练等多种形式，让安全生产意识深入人心。2024 年，公司全年累计安全培训时长 261 小时，实现全员 100% 覆盖。

案例 以赛促学 共筑安全

6 月 27 日，公司组织开展以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题的线上安全生产知识竞赛，来自公司各部门、系统各单位干部职工近百人参与竞赛。

本次竞赛内容涵盖《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《中华人民共和国职业病防治法》等多项法律法规，以及《高层民用建筑消防安全管理规定》等相关行业标准，设置单选题、多选题、判断题和填空题等多种题型，集知识性、教育性、实用性于一体，在普及安全生产法律法规知识的基础上，极大提升了广大干部职工的安全法治意识。

网络安全

公司深入贯彻落实习近平总书记网络强国战略思想，增强全员网络安全意识，落实网络安全工作责任制和网络安全主体责任，成立重要时段网络安全保障组织机构，按照“谁主管谁负责、谁使用谁负责、谁运行谁负责”的原则落实责任分工，全面开展信息系统自查、评估、加固、监测、应急处置工作。

公司深入开展“HY2024”网络安全攻防演习专题培训，狠抓人防、技防管理，切实加强针对弱口令、社工钓鱼等防范工作，强化密码管理和隐私保护，不轻易点击和使用来源不明的链接或软件，防止敏感信息泄露。同时以此为契机，加大人才培养力度，通过开展培训、技术交流、实践锻炼等方式，提高现有网络安全人员的技术水平和业务能力。

案例 公司完成互联网出口收效工作

为持续加强网络安全保障能力、坚决防范网络安全重大风险，新能泰山严格遵守集团公司《互联网出口收效工作通知》要求，参照“一省一出口”的总体工作原则，完成公司以及下属在宁单位互联网出口收效工作，对员工电子办公提出“保护密码安全、保护设备安全、加强数据保护、严防钓鱼邮件、规范网络浏览、强化安全意识”的新要求，实现互联网应用归集和统一管理防护，严防互联网服务漏洞被攻击者利用，避免可能对公司造成不良社会影响的恶性事件发生。

打造卓越无忧品质

公司始终秉承“质量第一，服务至上”的理念，并将其深植于企业运营的每一个环节，力求为客户提供卓越的产品及服务，为客户创造更多价值。

产品质量

公司坚持贯彻“百年大计，质量第一”的方针，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》及运营所在地相关法律法规和行业标准，建立完善的质量管理架构，并配置产品质量相关的管理制度，规范产品全生命周期质量管理。

服务品质

公司子公司宁华物产建立了物业服务品质管理体系和执行体系，通过了 QES 三体系认证，围绕物业品质提升迭代制定了作业指导书、基础服务品质标准化工作手册、品质监控管理细则以及 SOP 标准手册等制度和具体操作手册，形成“发现质量问题、制定整改计划、实施整改措施、检查执行结果、总结整改经验、迭代体系标准”的闭环流程。

物资品质

公司子公司曲阜电缆贯彻全面质量管理原则，坚信高品质产品保障是企业发展的重中之重，建立健全完善的质量管理体系，编制发布公司《物资质量管理办法》《采购物资仓储管理办法》《废旧物资处置管理办法》等政策文件，坚持从源头抓起，严格按照 ISO9001 产品标准要求组织生产，确保从原材料采购到成品出厂的每一个环节都符合质量标准。



曲阜电缆召开质量分析会

公司子公司曲阜电缆每月定期召开质量分析会，召集各生产分厂、技术研发部、品质管理部相关人员对当月所生产产品的质量情况进行汇总分析，对存在的问题进行深度挖掘，为公司领导科学决策和实施质量改进提供有效依据。日常工作中，曲阜电缆要求质检人员随时将准确的成品检测数据反馈至生产、技术部门，方便生产操作人员及时调整参数，降低成本；技术部门及时调整工艺，在成本控制到最低的情况下制定出符合客户要求的标准，达到客户满意。

工程品质

公司子公司宁华世纪将质量管理视为企业保持绝对竞争力的重要法宝，在江山汇项目建设过程中，从“前期规划设计阶段——施工建设阶段——竣工验收阶段——后期运营维护阶段”严格把控质量，确保项目达到预定标准。



前期规划设计阶段

组建专业团队：聘请经验丰富、专业资质齐全的建筑设计团队、结构工程师、机电工程师等，确保设计方案的科学性、合理性和安全性，使其符合国家标准和地方规定。

充分市场调研：了解市场需求和潜在客户的期望，根据商业地产的定位和目标客户群体，进行精准的功能布局 and 空间规划。

严格设计评审：对设计方案进行多轮内部评审和外部专家评审，从不同角度审查设计的可行性、经济性、安全性和美观性，及时发现并修改潜在问题。

选择优质施工团队：通过公开招标等方式，挑选资质高、信誉好、经验丰富的施工单位，并签订详细的施工合同，明确双方的权利和义务，以及质量标准和违约责任。

严格的材料管理：建立严格的材料供应商筛选和评估机制，选择质量可靠、信誉良好的供应商，并签订质量保证协议。对所有进入施工现场的材料进行严格的检验和验收，确保材料符合设计要求和质量标准，同时建立材料追溯机制，便于问题排查。

施工过程监控：建立专业的质量监督团队，对施工过程进行全程跟踪检查，确保施工单位严格按照设计图纸和施工规范进行作业。加强对关键工序和隐蔽工程的质量验收，如地基基础、主体结构、防水工程等，经验收合格后方可进入下一道工序。

引入先进技术和设备：利用信息化管理系统、BIM 技术、智能化施工管理系统等，实时监控施工进度、质量和安全状况，提高施工管理的效率和精准度，及时发现和解决问题。



施工建设阶段

制定严格验收标准：依据国家地方的相关建筑标准、规范以及项目设计文件，制定详细的竣工验收标准和流程，明确验收的内容、方法和合格标准。

分段验收收：在项目建设过程中，进行分段、分部位的验收，及时发现和解决施工过程中的质量问题。



竣工验收阶段

建立完善售后服务体系：设立专门的客户服务部门和维修团队，及时响应和处理客户的质量投诉，确保问题得到及时有效解决。

定期质量检查和维护：制定定期质量检查计划，对商业地产的建筑结构、设施设备、装饰装修等进行全面检查和维护，及时发现和处理潜在的质量隐患，延长建筑的使用寿命。

持续改进：收集客户反馈和意见，总结项目质量保障过程中的经验教训，不断完善质量管理体系和质量保障措施，持续提高产品质量。



后期运营维护阶段

客户服务

公司坚持以客户需求为导向，持续提升客户服务水平，优化服务模式，不断提高客户满意度。公司子公司曲阜电缆积极做好市场服务工作，在接到市场反馈时，第一时间协调安排工作人员，本着将“损失降至最低”的原则，积极与客户沟通协商，取得良好效果。公司子公司宁华物产制定《营销管理办法》，确保营销信息的真实、透明、准确、全面，切实保护客户合法权益，为满足公司项目开发和品牌建设的需要，加强与客户的沟通，提升客户满意度。公司子公司宁华世纪制定《客户投诉管理细则》，建立健全投诉管理机制，确保客户意见、需求第一时间得到反馈与解决。

为最大限度地减少用户可能承受的风险，公司子公司曲阜电缆编制《不合格产品召回制度》，主动召回已发往市场销售但存在质量安全隐患、需回收的不合格品。按照公司制度，若出现因生产错误或产品本身原因致用户可能遭受风险的产品、原材料供应商对原材料因质量问题提出回收通知的产品以及政府指令须回收的产品，公司在 48 小时内出具书面产品召回决定，并迅速通知用户及有关部门以最快的方式和途径召回产品，从市场召回的产品按《不合格产品召回程序》处置。

案例 宁华物产为业主筹划妇女节专属活动

3 月 8 日，在第 114 个“三八”国际妇女节来临之际，公司子公司宁华物产旗下各项目紧扣“春暖花开 温馨三月”主题，深思熟虑，周密筹划了一系列缤纷多彩且独具匠心的妇女节专属活动。公司以服务为先，展现人文关怀，彰显对广大女性业主的尊重与呵护，共筑商企和谐美好的新图景，让春日的温暖与节日的喜悦在每一个角落尽情流淌、绚烂绽放。



为业主筹划妇女节专属活动

案例 产以诚挚之心，搭建与园区家人的沟通桥梁

端午节来临之际，公司子公司宁华物产江山汇金园项目物业组织开展“寻趣汇金 放粽一夏”端午特别活动，通过趣味“钓粽子”“竹编手作”等环节，搭建一座沟通的桥梁，让园区内的每位家人在欢聚中感受温暖，在互动中增进理解。



“寻趣汇金 放粽一夏”端午特别活动

科技创新

公司依据华能集团《研发投入统计管理办法（试行）》《科技项目管理办法》《“众创项目”管理办法》等科技创新相关政策文件，制定《创新研究领域专家管理办法（试行）》《创新研究工作管理规定》《科技项目管理办法（试行）》等制度，搭建公司创新平台，构建创新研究体系，遵守科学伦理规范，规范科技项目管理，促进企业技术进步。

公司子公司曲阜电缆遵循“尊重知识、尊重人才、尊重成果、突出效益”的原则，制定《工艺技术研究管理制度》《产品研发管理制度》《职工创新活动管理办法》等相关制度，着力推动科技成果产出和转化应用，持续提升科技创新投入产出效率。曲阜电缆现拥有省级技术中心和省级示范工程技术中心各 1 处，市级重点实验室 1 处，被山东省科学技术厅等部门授予高新技术企业称号，被山东省工业和信息化厅先后认定为专精特新中小企业、创新型中小企业，其通信电缆、电力电缆等产品先后被评为山东名牌产品。

公司子公司曲阜电缆严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》等法律法规，建立完善的知识产权保护机制，对核心技术进行严密保护。截至 2024 年度，曲阜电缆累计获授权专利 42 件，有效专利 9 件，其中有效实用新型专利 7 件，发明专利 2 件。

战略合作

公司始终致力于深化与各利益相关方的协同合作，通过与合作伙伴建立战略联盟，促进信息、技术及人才的流通与共享，实现双方优势互补、互利互惠。公司子公司曲阜电缆与能源交通公司北京分公司签订电缆光缆的监造、抽检咨询服务框架协议，为集团公司采购电缆提供监造、抽检咨询服务。

案例 曲阜电缆深化校企合作，助力实现产学研双赢

2024 年 8 月，在曲阜市委市政府的见证下，曲阜电缆与曲阜师范大学、济宁学院签订产学研合作协议，并接受两所高校颁发的产学研合作基地牌匾。根据协议，双方将积极落实国家科教兴国战略，充分利用高等院校的技术资源、人力资源、创新成果以及企业的生产研发条件，发挥各自优势，通过多种形式开展合作，共同推进企业与学校的全面技术合作，形成专业、产业相互促进、共同发展的良好局面，努力实现“校企合作、产学研双赢”。

“希望校企双方以此次签约为契机，发挥各自优势，精准对接彼此需求，努力形成‘产业引导学业、学业服务产业’的良性互动格局，促进更多科技成果就地转化为现实生产力。”

——曲阜市委书记：李丽

案例 “耐火耐高温长寿命无毒环保型矿物绝缘电缆关键技术的研发与应用” 成功申报成为山东省技术创新项目

2024 年，公司子公司曲阜电缆“耐火耐高温长寿命无毒环保型矿物绝缘电缆关键技术的研发与应用”成功申报成为山东省技术创新项目。该课题通过设计产品结构、研发新材料配方、完善工艺流程等手段，围绕耐火耐高温长寿命无毒环保型矿物绝缘电缆耐火、阻燃、抗高温、耐腐蚀等关键技术问题开展研究，确保产品达到单烧耐火、喷淋试验、撞击等标准要求，最终形成新型电缆关键技术。本课题研发的新产品为公司开发高安全性能电缆等市场提供有力支撑，对集团公司产业园项目开发、土地盘活、增强经济内循环等工作做出贡献。

深化伙伴合作沟通

公司坚持诚信经营，通过营造互利友好的营商环境，不仅保障了供应商、合作伙伴的合法权益，更促进了整个商业生态的健康发展，为企业长远发展奠定坚实基础。

责任采购

更新采购制度。公司贯彻落实“风险防控、降本增效、阳光操作、高效规范”的采购管理总要求，编制更新《项目成本管理办法》《采购管理办法》等采购相关制度，坚持依法合规，做到“应招必招、应公开招必公开招”；坚持“需求、采购、决策”三分离原则，互相制约制衡，全面提高采购工作的专业化、标准化、集约化水平。

实施管理措施。公司采购项目 100% 通过采购管理平台及华能电子商务平台实现采购全流程公开发布招采信息、投标环节系统屏蔽投标人相关信息，公平对待每一个潜在投标人，随机抽取专家组建评标/评审小组确保公正性。

加强采购培训。公司积极参加华能集团、能源交通公司组织的采购相关培训，第一时间掌握国务院国资委、上级单位对于采购的制度更新、采购管理的新要求。同时，积极响应集团公司对招采人员专业培训的要求，通过在线学习、评估、考核等方式强化采购意识、提升采购专业性。

强化供应商管理。企业供应商管理不仅是确保产品质量与供应稳定的关键环节，更是推动企业持续发展的重要基石。公司遵循《供应商管理实施细则》等制度，坚持分级管理、严格准入、量化评价、动态维护的原则，形成供应商评审、入库、入围、评估及复核等全生命周期管理机制，同时积极关注供应商在环境保护、职业健康与安全、产品质量等 ESG 议题方面的表现，与供应商携手并进、共同发展。

贵司在能源行业地位显著，
这使贵司在合作中展现出
强大的信誉保障，采购流程
严谨、高效且沟通顺畅，质
量把控严格，也带动了我们的
进步。凭借广阔的发展
前景，我们期待继续深度
合作，共同拓展市场，实
现双赢。

——戴德梁行
(公司供应商)

热心公益慈善事业

公司秉承一颗深切的慈善之心，将社会责任视为企业发展的重要组成部分，依托自身业务专长和资源优势，积极投身于乡村振兴、社区共建、志愿服务等一系列公益慈善活动之中，努力回馈社会，传递正能量。

乡村振兴

公司严格落实能源交通公司《关于开展 2024 年能源交通公司消费帮扶工作的通知》（华能能交规〔2024〕41 号）要求，结合集团公司和江苏总工会关于消费帮扶工作文件精神，大力实施消费帮扶，助力实现乡村振兴。2024 年，公司通过工会采购慰问品、所属食堂采购消费帮扶产品等方式，完成消费帮扶总额 116.32 万元。

社区共建

公司坚持与周边社区共商共建，积极对接相关方需求，与地方政府、研究机构、高校、NGO 组织等共享企业发展成果，在地方发展、学生就业等方面开展合作，助力实现企业和谐发展。

案例 推进校地融合，公司入驻“青柠实践实境课堂”项目

2024 年 10 月，新能泰山入驻中共南京市委人才办、共青团南京市委共同开展的“青柠实践实境课堂”项目。该项目共有自南京大学、东南大学、南京航空航天大学、南京理工大学、南京师范大学等 20 所高校学生参与。公司通过此项目积极参与到校地融合工作中，为在校大学生搭建实习实践、就业帮扶的服务平台，促进学生群体对城市发展全面感知，增强学子长期留宁工作生活的坚定信心，助力高校学子继续满载希望与梦想，在实践中追梦成长。

公司邀请南京市团委、属地共建单位、公司在宁企业的团员青年代表共同参与“青柠课堂——安全宣教实境体验”和“青柠课堂——走进 IEC 青年实践”活动，通过沉浸式体验，增强团队协作和沟通能力，为属地青年搭建深度交流平台，助力属地团工委从不同维度帮助青年了解城市发展，以“更友好的城市”吸引造就“更有为的青年”。



“青柠课堂——安全宣教实境体验”活动

公司积极推进党支部结对共建活动，指导基层党组织与合作单位、兄弟企业、属地政府签订共建协议书，成立党员突击队，在推进具体工作中，互帮互促、共同进步、优势互补、资源共享，充分发挥党员先锋模范作用、党支部战斗堡垒作用，推进公司高质量发展。

案例 宁华物产多措并举推动企地共建共享

公司子公司宁华物产围绕《南京市鼓楼区楼宇党建+招商工作方案》，秉持“能效聚力”理念，以党员突击队为先锋，加强与鼓楼区投资促进局等部门合作，有力带动地方就业与产业发展，促进经济增长；引入党建活动与服务项目，优化物业服务体系，为入驻企业提供多元化服务，增强项目吸引力，推动企地共建共享；策划电动汽车试驾、行业沙龙等节日特色活动，丰富社区百姓生活；组织开展消防安全培训和消防演练等形式多样的安全生产月系列活动，提升入驻企业的安全意识，为项目的安全生产工作奠定坚实基础。

志愿服务

公司始终秉持公益情怀，主动肩负社会责任，传播企业正能量，用实际行动反哺社会，促进企业与社会和谐共生。2024 年，公司公益慈善投入（对外捐赠）4,400 元。

案例 公司党组织广泛开展学雷锋主题活动

2024 年 3 月 5 日，是第 61 个学雷锋纪念日。根据党的二十大精神、上级党委关于学习弘扬雷锋精神相关要求，3 月以来，公司党组织广泛开展学雷锋主题活动，在全体员工中迅速掀起学雷锋精神新高潮，形成弘扬雷锋精神的良好氛围，为公司持续推进改革发展各项工作提供强大精神动力。

- 宁华物产公司组织党员志愿者前往鼓楼区宝塔桥街道燕江路社区开展“送温暖、献爱心”主题活动，为留守老人、孤独老人及有需要的免费理发，并在医务人员指导下，为社区孤寡老人测量血压、血糖。
- 公司走进坐落于牛首山南麓的南京市社会儿童福利院，开展“传递新能温暖、爱心呵护童年”主题活动，为孩子们送去温暖和关怀。



案例 宁华物产用爱心点燃希望

1 月 26 日，在建宁路街道城河村社区牵头下，公司子公司宁华物产鑫桥志愿者服务队来到社区为困难群众进行捐款。鑫桥志愿者服务队的成员们用爱心点燃希望，用真情传递温暖，在寒冷的冬季里谱写了一曲温暖与爱的乐章。



稳中求进 共赴现代新征程 治理

营业收入

115,978.11 万元

董事会成员出席率

100%

资产总额

575,977.39 万元

发布各项公告

99 份

坚持和完善社会主义基本经

济制度，毫不动摇巩固和发展公有制经

济，毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济

发展，充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，

更好发挥政府作用。深化国企改革，加快国有经

济布局优化和结构调整，推动国有资本和国有企业做强

做优做大，提升企业核心竞争力。优化民营企业发展环境，

依法保护民营企业产权和企业家权益，促进民营经济发

展壮大。完善中国特色现代企业制度，弘扬企业家精神，

加快建设世界一流企业。

——习近平在中国共产党第二十次
全国代表大会上的报告



- 44 规范上市公司治理
- 45 夯实合规管理基础
- 47 加强 ESG 顶层设计
- 49 识别重点 ESG 议题
- 52 畅通 ESG 沟通渠道



规范上市公司治理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》以及深圳证券交易所《股票上市规则》《上市公司治理准则》等法律法规和规范性文件的要求，建立健全现代企业制度，打造规范、透明、高效的公司治理体系，提升公司的竞争力和影响力，实现可持续发展，为股东创造长期稳定的回报。

规范三会管理

公司严格按照相关法律法规的规定，规范高效开展“三会”运作，建立了股东大会、董事会、监事会共同组成的三会运作治理架构。其中，股东大会为公司最高权力机构，董事会为公司经营决策和业务领导机构，监事会为公司监督机构，三会各司其职、各尽其责、规范运作，确保重大决策的科学性和及时性，切实维护公司及全体股东的合法权益，保证公司合规有序运行。公司总经理不同时担任董事长职务。独立董事任期超过 6 年的人数占比、在超过 3 家上市公司担任董事的独立董事数量占比均为 0。2024 年，公司荣获中国上市公司协会颁发的上市公司董事会优秀实践案例奖。

股东大会

公司制定《股东大会议事规则》等制度，依法召开股东大会，召开之前确认股东大会各项决议的内容符合法律和公司章程的规定，并按照交易所信息披露相关要求发布公告，将会议拟议事项以及开会的时间和地点等进行披露通知。股东大会采取现场投票与网络投票相结合的方式，确保所有股东能够充分行使自己的权利，充分反映中小股东的意见。

报告期内，召开股东大会 6 次；审议通过议案 19 项。

监事会

公司制定《监事会议事规则》，细化会议程序，确保更好地行使监督权益，从而促进公司经营目标的实现，维护公司及全体股东的合法权益。

报告期内，召开监事会 3 次；审议通过议案 8 项。

董事会

公司持续加强董事会建设，在董事会换届、高级管理人员聘任事项中，积极落实董事会重大决策、选人用人、薪酬分配等职权。此外，为积极推动外部董事履职，公司修订了《董事会议事规则》《董事会专门委员会工作规则》《独立董事制度》，其中《董事会专门委员会工作规则》指出，战略与投资委员会增加 ESG 职能，审计委员会增加风险管理职能。审计委员会召集人为会计专业人士。

报告期内，召开董事会 12 次；审议通过议案 63 项；下设专门委员会共召开 12 次会议，其中审计委员会召开 3 次，提名委员会召开 4 次，战略与投资委员会召开 2 次，薪酬与考核委员会召开 3 次。

投资者关系管理

公司重视投资者关系管理，严格按照相关法律法规要求及《公司章程》的规定，制定《投资者管理制度》，坚持“充分披露信息、合规披露信息、投资者机会均等、诚实守信、互相沟通”原则，积极主动与投资者保持沟通，解答投资者疑问，增强投资者对公司的了解和信心。

畅通沟通渠道。公司认真耐心接待每一位投资者的来访和咨询，多渠道保持与投资者的密切沟通，通过网站、邮箱、接待来访、接听来电等多种方式扩大与投资者之间的交流；实时关注公司股票交易情况，定期整理分析股东名册，形成公司股东分析报告，跟踪股东变化及股价市场表现；耐心回答投资者通过“深交所互动易”网站咨询的 55 条问题，与投资者形成良好互动。同时，公司与机构投资者、相关行业的研究机构及研究员保持持续沟通，通过参与券商策略分析会、机构投资者专项推介、邀请研究员调研等方式，与重点机构投资者进行针对性交流，加大投资者交流的范围和深度，维系公司与机构投资者、分析师之间的良好关系。

增强风险意识。公司注重投资者保护，先后在公司微信公众号和网站投放“315 投资者保护”“515 全国投资者保护宣传日”等活动推文，提升投资者教育和保护，增强投资者风险防范意识。

股东权益保护。公司充分尊重所有股东的权益，尤其重视中小股东权益的保障，根据《公司章程》《股东大会议事规则》对公司信息进行真实、准确、及时、完整的披露，确保股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权。

夯实合规管理基础

公司严格恪守《中华人民共和国反不正当竞争法》及其他相关法律法规的明确要求，将“诚信为本、透明为基”的原则贯穿于企业运营的全过程。对于商业贿赂、行业垄断等不正当竞争行为，公司始终坚决采取零容忍的态度，建立完善的内部监督机制确保商业活动合法合规，通过“华能 e 学”平台开展以“反商业贿赂、反垄断、反不正当竞争”为主题的线上合规培训，提升全员合规意识，维护公平竞争的市场环境，为企业的可持续发展保驾护航。

依法纳税

依法缴纳税款是企业必须承担的责任与义务。公司自成立以来，始终秉承诚信经营的理念，在自身发展的同时，努力回馈社会，按时缴纳税款，有力支持国家和地方财政，为经济发展做出贡献。公司制定《税收管理办法》，确定“依法履行纳税义务，提高纳税遵从水平；强化涉税业务控制，有效防范税收风险；统筹制定税收规划，提升税收管理效益；强化内部税收信息，促进知识共享”四项税收管理任务，有效规范税收管理行为、防范税收风险。2024 年，公司支付各项税费 2,744.87 万元。

廉政建设

公司制定并印发《关于做好失实检举控告澄清及诬告陷害行为查处工作的实施细则（试行）》，深化“反贪污”“微腐败”专项治理，开展“违规违纪违法”风险评估，组织进行“纠治违规公务接待、狠刹违规吃喝歪风”检查、节假日“纠四风、树新风”自查、中央八项规定自查、党纪和工会经费自查等多项自查自纠工作，设立“反舞弊和信访”举报信箱，开展群众身边不正之风和腐败问题专项整治工作，着力营造激浊扬清、风清气正的政治生态。2024 年，公司 6 位董事参加反贪污培训，进一步强化管理层廉政意识。

案例 开展党风廉政警示教育活动， 筑牢拒腐防变的思想堤坝

2024 年 5 月，公司积极落实一体推进“三不腐”工作要求，组织公司党员干部职工赴南京市建邺区党风廉政警示教育基地参观学习，将警示教育、纪法解读、示范引领贯通融合，旨在使公司党员干部在参观学习中自觉接受思想锻造和精神洗礼，深刻领会全面从严治党精神内涵，筑牢拒腐防变的思想堤坝。



公司开展党风廉政警示教育活动

风险管控

为提升风险管控的专业化与精细化水平，公司持续强化风险管理体系建设，通过制定并完善《合同管理办法》《法律事务管理办法》《企业领导人员错纠错实施细则》《违规经营投资责任追究管理办法》等一系列制度文件，不断完善公司风险识别、评估及应对方式。公司形成《年度全面风险管理报告》，对公司风险防控情况进行详细梳理，并通过制定针对性的风险减缓措施，确保风险管控与规避的有效性，竭力降低其对业务的影响，为公司的合规运营提供坚实保障。

公司从企业治理层面推动全面风险管理工作，明确了董事会、监事会、经理层等不同治理主体的风险管理职责，建立了分工明晰、运转协调、制衡有效的风险管理工作机制。公司设有全面风险管理和内部控制工作领导小组，由经理层全面负责风险管理工作，公司领导班子成员及各职能部门按职能分工负责具体风险管理，企业管理与法律合规部作为风险归口管理部门，配备风险管理岗位人员履行职责。

2024 年，公司充分利用华能集团风险分类总表，组织各部门、系统各单位在加强对风险初始信息和日常信息的收集、风险分级预警机制建设的基础上，进一步完善风险评估程序。公司聚焦产业园建设项目，重点关注工程安全、基建生产安全、资金安全以及违规违纪违法等方面的风险防控情况，由业务部门具体进行风险等级评估，制定切实有效的风险防控措施，并承担风险防范的直接责任。

案例 曲阜电缆开展合规经营管理专题培训

为加快构建合规管理体系，夯实合规管理基础，强化合规管理意识，曲阜电缆开展全业务流程专题培训，进一步提高公司合规管理建设水平和风险管控能力，旨在更好适应新常态下的新要求。

加强 ESG 规划管理

根据国务院国资委印发的《提高央企控股上市公司质量工作方案》，国企改革及深圳证券交易所有关要求，2024 年，公司不断加强 ESG 管理，提升 ESG 评级与 ESG 管理水平，力争成为积极承担社会责任的典范企业。

ESG 战略规划

为完善 ESG 管理体系，夯实管理基础，增强稳健增长能力和可持续发展能力，实现华能集团“领跑中国电力、争创世界一流”的战略愿景，公司制定《ESG 工作规划》，以“17 项联合国可持续发展目标”为规划目标，明确 ESG 六大战略方向与 2023-2025 三年计划，助力全面提升 ESG 水平。

构建 ESG 管理体系，
设定战略规划

2023 年底前

建立 ESG 工作制度，
完善工作流程

2024 年底前

完善 ESG 指标体系，
提升 ESG 表现

2025 年底前

ESG 管理体系

建设制度体系。公司持续完善 ESG 制度体系建设,制定《环境、社会及治理 (ESG) 工作制度》,制定《信息安全管理办法》《安全生产管理办法》《创新研究工作管理规定》《供应商管理实施细则》《合规管理办法》《风险内控管理办法》《对外捐赠管理办法》《人力资源规划与需求管理办法》等 ESG 相关议题制度,进一步提升 ESG 治理水平,提高环境、社会 and 治理绩效。

完善管理架构。公司致力于将可持续发展理念贯穿于企业运营各个环节,相信自上而下的 ESG 管理是企业实现可持续发展的关键。公司建立涵盖各业务部门、所属各系统单位在内的自上而下、横向协调、纵向联动、分工明确的 ESG 治理架构,使各业务部门、各系统单位职权范围更加明晰。

决策层

董事会为 ESG 管理及信息披露的领导和决策机构,审议总体和专项发展规划,审议对公司重大影响的 ESG 相关风险、重大 ESG 负面事件应对方案。

ESG 管理机构

管理层

董事会战略与投资委员会为 ESG 工作的研究和指导机构,负责对公司 ESG 目标、战略规划、治理架构、管理制度等进行研究并提出建议;识别和监督对公司业务具有重大影响的 ESG 相关风险和机遇,指导对 ESG 风险和机遇采取适当的应对措施等。

执行层

ESG 推进小组分为 ESG 推进领导小组和 ESG 推进工作小组,主要负责 ESG 工作的协调和执行。

ESG 推进领导小组负责落实国家、监管机构 ESG 政策、法规和规定,制定公司 ESG 战略、工作计划及相关管理制度;组织领导公司 ESG 管理体系、机制建设;组织开展利益相关方调研,评估 ESG 议题重要性等。

ESG 推进工作小组负责研究起草公司 ESG 治理架构体系方案;收集、整理、编制公司年度 ESG 报告及其他需公开披露的 ESG 信息;管理公司日常运营过程中的 ESG 事宜,协调推进 ESG 相关事宜落地执行;将 ESG 工作责任落实到生产和管理各个环节等。

纳入考核体系。公司着手编制 ESG 工作手册,并初步制定 ESG 工作指标体系和考核制度,全面推动 ESG 指标考核落实到公司各部门、系统各单位,并纳入日常的经营业绩考核中,努力实现考核全覆盖,充分发挥 ESG 对公司高质量生产经营的促进作用。公司将 ESG 专项工作纳入相关管理人员的年度考核指标,有效传递考核压力,实现公司 ESG 发展目标的层层分解和压力的有效传导;同时,严格落实刚性考核兑现原则,将 ESG 工作表现与管理人员薪酬直接挂钩,充分发挥考核激励的“指挥棒”作用,助力公司 ESG 工作的稳步提升。

建立指标体系。公司探索建立 ESG 综合指标体系,明确指标管理工作职责,将 ESG 综合指标作为实施监督、开展对标研究、编制报告、提升评级的重要依据,实现 ESG 管理机制闭环。通过建立指标体系对公司 ESG 表现进行系统评价,实现 ESG 目标的定期追踪考核。

识别重点 ESG 议题

公司高度重视实质性议题识别与管理,并将其作为公司 ESG 管理的基础参考。为充分理解利益相关方的关注重点,更好在自身可持续发展管理实践中融入利益相关方的诉求与期待,定期开展实质性议题识别与分析工作,以线上问卷调查的方式,对报告期内重要议题进行识别和评估,从“对新能泰山的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度进行重要性排序,形成新能泰山 2024 年实质性议题矩阵。

议题识别

基于国家宏观政策导向、国内外社会责任标准研究分析、公司发展战略规划、行业对标等多种渠道识别出议题库

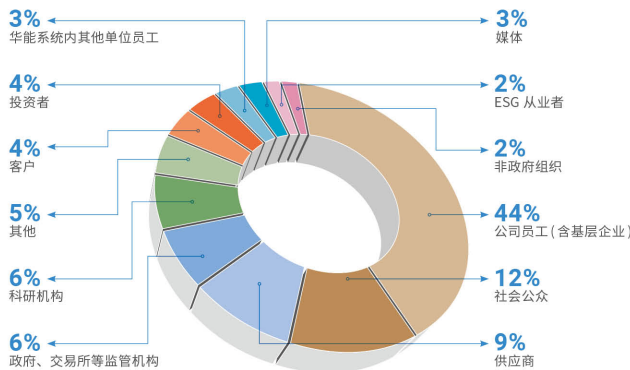
议题筛选

通过对内外部利益相关方调研的形式,以对公司可持续发展的重要性和对利益相关方的重要性为维度,对议题进行系统地筛选

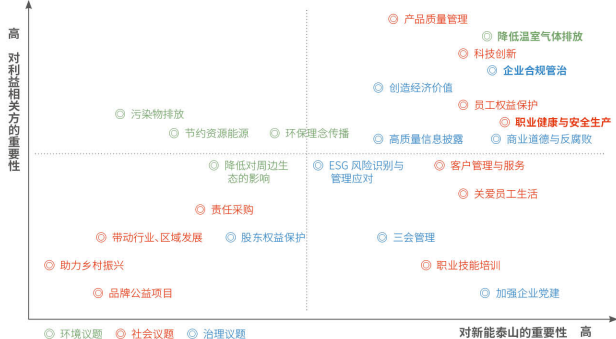
议题验证

结合公司战略定位,对实质性议题评估结果进行分析验证,输出实质性议题矩阵,确定重要实质性议题

参与 ESG 实质性议题识别工作的各类型利益相关方占比



2024 年度新能泰山 ESG 实质性议题



降低温室气体排放

议题背景

在全球应对气候变化的背景下，各国政府纷纷出台相关政策以控制温室气体排放。

在我国，政府对于碳排放的监管和统计力度也在不断加大。为了贯彻落实党中央、国务院关于碳达峰碳中和的重大战略决策，国家发展改革委等部门相继出台一系列相关政策，严格管理企业在降低温室气体排放方面的行为。

碳排放管理使企业面临前所未有的压力，同时，也为企业提供了转型和发展机遇。

存在风险

实体风险：生产经营和项目施工过程中可能遇到的洪水、干旱、台风、雷暴等极端气候所带来的安全风险。

转型风险：政府政策、相关监管、技术及市场趋势因气候因素产生变化对公司所带来的经营风险。

响应规划

- 拟定环境保护工作方案，严格控制全业务环境影响因素，保证系统各板块环保安全。
- 制定突发环境污染事件应急管理办法，保证环境保护应急管理体系健全有效。
- 持续加强环保设施运行维护管理，强化脱硫、脱硝、除尘、废水处理等环保设施的可靠性管理。
- 加强重点区域、重要时段空气质量保障，确保三项污染物指标达到超低排放标准，确保不发生环保通报处罚、环保舆情事件。

职业健康与安全生产

议题背景

在全球经济发展与科技进步的浪潮中，安全生产责任作为保障企业、员工与社会安全的重要制度，愈发受到关注。全国应急管理工作会议强调，做好安全生产工作，要重点深化安全生产治本攻坚三年行动，推进重点行业领域专项整治，全力防范遏制重特大事故。

对于企业而言，安全生产责任不仅关乎自身命运，更是对社会安全的一份承诺。

存在风险

- 公司多业态经营，安全管理专业跨度大，安全风险较复杂。
- 外包单位安全管理标准较公司管理要求尚存差距。
- 安全管理水平专业化、精细化程度有待进一步提升。
- 安全管理水平离本质安全目标还有差距。

响应规划

- 进一步完善公司安全管理相关制度，健全安全生产责任制监督落实。
- 严格过程监督检查，督促参建各方安全生产投入到位、安全保障措施落地。
- 加强现场施工人员安全教育培训，增强人员安全意识，提升风险防范能力。
- 强化应急管理体系建设，配备应急救援物资，确保应急救援到位。
- 做好设备设施验收维护，杜绝施工人员带病作业。

企业合规管治

议题背景

合规是企业的立身之本。2022 年 10 月 1 日，国务院国资委《中央企业合规管理办法》开始实施。该办法提出，中央企业应当将合规审查作为必经程序嵌入经营管理流程，重大决策事项的合规审查意见应当由首席合规官签字，对决策事项的合规性提出明确意见。业务及职能部门、合规管理部门依据职责权限完善审查标准、流程、重点等，定期对审查情况开展后评估。

存在风险

- 舆情风险：**公司与舆情属性以中性及正面为主，平均舆情健康度较好，未形成负面舆情事件，舆情态势持续向好。
- 失泄密风险：**全年未发生失泄密风险事件，定密事项清单未产生调整、网络及设施设备保密检查均正常，涉密人员离职离岗审批和入职审查均按照保密管理相关规定进行。
- 法律纠纷风险：**新能泰山公司本部及系统各单位存在法律纠纷，主要涉及劳动纠纷、合同纠纷等。

响应规划

- 完善舆情管理制度，及时掌握舆情动态，应对突发公共事件时，第一时间进行负面舆情处理与危机公关。
- 通过线上线下培训加强全员对保密工作的认识，深化全员保密意识。
- 持续完善公司风险管理体系建设，将风险管理意识贯穿公司决策、执行和监督全过程，覆盖公司本部及所属企业的各项经营活动。

畅通 ESG 沟通渠道

高质量信息披露

公司严格按照《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规以及《公司章程》《信息披露事务管理制度》等内部制度的要求，依法合规完成信息披露工作，确保所披露信息内容真实、准确、及时、完整，确保所有股东都能获得平等接受信息的机会。

公司通过深圳证券交易所网站、巨潮资讯网以及《中国证券报》《证券时报》等监管机构指定信息披露平台及时发布公司三会决议、财务报告、重大事项等重要信息，便于投资者更好、更准确地了解公司经营情况。2024 年，公司发布各项公告 99 项，在深圳证券交易所发布主板上市公司信息披露考核结果中获评“良好”等级。

公司不断优化 ESG 报告编制项目的全生命周期工作流程，坚持“以报告促管理”原则，在报告编制过程中，组织多维度、多批次的 ESG 培训，不断加强对 ESG 工作的重视程度，同时提升能力搭建，将 ESG 理念覆盖到公司全员；通过调研访谈、问卷调查、交流沙龙活动等搭建利益相关方交流平台，逐步将 ESG 理念延伸至外部相关方，同时密切关注、及时回应利益相关方诉求，有效发挥 ESG 报告双向沟通的价值作用。

2024 年，公司深入贯彻落实国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》，对标学习深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》，积极研判央企控股上市公司 ESG 报告信息披露要求的变化趋势，并结合以往年度 ESG 报告的社会反响，进一步修订完善公司 ESG 报告的编制流程和内容范围，更加完整地披露实质性议题的识别过程及公司愿与公开承诺，推进 ESG 信息披露常态化，助力公司影响力提升。

公司积极参与 ESG 最佳实践案例评选，讲好企业故事。2024 年 12 月，公司获得第二届国新杯·ESG 金牛奖央企五十强、2024 年度上市公司 ESG 价值传递奖。



第二届国新杯·ESG 金牛奖央企五十强

相关方沟通交流

公司高度重视利益相关方意见，通过网站、媒体平台、会议论坛、报告、活动等渠道和方式，与利益相关方建立了高效畅通的沟通渠道，倾听相关方的声音，了解相关方的诉求，以实际行动回应其要求，推动公司与利益相关方持续、健康发展。

案例

“以爱筑企·‘能’建未来”主题国企开放日活动

2024 年 5 月，新能泰山举办“以爱筑企·‘能’建未来”主题国企开放日活动。活动聚焦员工家庭生活，为职工及其家庭成员精心打造“家庭日”亲子空间。活动当天，职工和孩子们在工作人员的带领下，参观党建阵地，接受爱国教育；参观企业项目样板间，了解公司业态和企业文化；共同参与深受孩子们喜爱的多肉手作 DIY 环节，为孩子们带来了难忘的“六一”体验。此次活动搭建了职工与企业之间沟通交流的桥梁，深入了解职工真实需求，及时调整企业履行员工责任的工作方向，提升职工幸福感、企业凝聚力。



“以爱筑企·‘能’建未来”主题国企开放日活动

利益相关方	诉求与期望	沟通渠道	回应措施
政府或监管机构	贯彻国家战略 合规经营 依法纳税	定期报告 / 临时公告 实地调研	响应国家政策号召 强化企业合规管理 积极纳税 加强与政府合作联系
股东	稳健的回报与增长 风险管理 规范企业管治 信息公开透明	股东大会 投资沟通交流 信息披露 上市公司集体接待日	持续提高经营业绩 建立风险管理机制 健全治理体制 提高信息披露透明度
员工	员工权益保障 员工晋升与发展 员工关怀 职业安全与健康	职工代表大会 工会 公司慰问走访 座谈会	规范薪酬管理制度 完善培训及晋升机制 建立职业健康安全管理体系
客户与消费者	加强信息与隐私保护 保障客户权益 提供优质产品和服务	专业服务团队 售后服务 畅通反馈渠道 客户座谈	制定信息安全管理办法 畅通反馈渠道 完善产品质量与服务管理体系
供应商	合作互利共赢 供应链管理 公平竞争	专题会议 日常沟通 采购政策与招标程序	开展项目合作 建立供应链管理制度 落实合规采购制度
媒体	公开披露信息 沟通顺畅	向公众媒体发布信息 组织媒体见面会	公共渠道及时公开信息 建立媒体沟通制度
社区及公众	改善民生 公益慈善 社区发展与支持	公益慈善活动 志愿者服务	开展消费帮扶 积极开展社会公益活动 开展志愿者服务

展望2025 ESG领航

2025年是党中央带领全国人民高质量完成“十四五”规划目标任务的收官之年，也是新能泰山再出发、开新局、谋新篇的重要一年。这一年，我们将紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大及党的二十届三中全会精神，坚决贯彻落实集团公司、能源交通公司各项决策部署，抢抓机遇，勇于担当，扎实做好各项工作，谱写新能泰山公司高质量发展新篇章，为华能集团实现“领跑中国电力、争创世界一流”战略愿景做出更大的贡献！

落实安全生产责任制，强化安全风险防控

- ◎ 聚焦安全、质量基础夯实，全面加强过程管理，推进重大事故隐患动态清零
- ◎ 认真排查治理问题隐患，探索完善监管模式，增强各业务领域全生命周期监管质效
- ◎ 结合公司运营实际，持续开展针对性高、实用性强的安全教育培训工作

强化资源整合， 推动企业恢复“造血”能力

- ◎ 深入挖掘内外部资源，整合推动产品去化
- ◎ 加强产业合作团队建设
- ◎ 积极探索新的利润增长点
- ◎ 提高绩效管理的科学性和精准性

提升监督管理水平， 推动企业发展行稳致远

- ◎ 深化巡视巡察巡检查整监督，推动管理提升
- ◎ 准确运用“四种形态”，严宽相济精准执纪
- ◎ 加强监督贯通协调，推进项目合规建设
- ◎ 深化作风建设，持续“纠四风、树新风”
- ◎ 多措并举全面开展内部审计工作

围绕年度工作目标， 全力追赶各项指标

- ◎ 加强产业园项目管理，加快产品去化
- ◎ 加强资产运营项目运作，提高资产管理水平

深化党的建设， 推动党建经营深度融合

- ◎ 持续推进党纪学习教育走深走实
- ◎ 深入学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神
- ◎ 全面提升党建工作水平
- ◎ 强化党员教育管理，提升队伍素质

附录 >>>

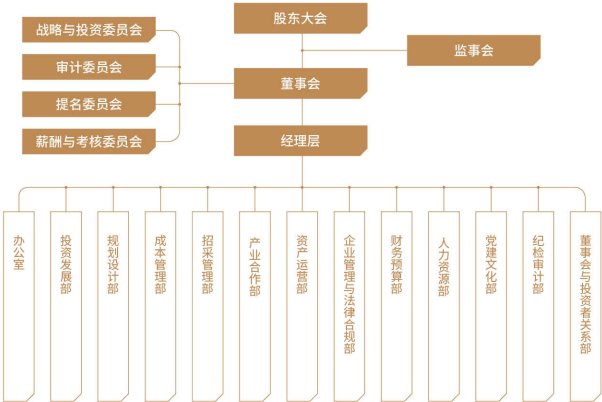
关于我们

山东新能泰山发电股份有限公司 (股票代码 000720.SZ) 成立于 1994 年, 1997 年在深圳证券交易所上市。2016 年初, 华能能源交通产业控股有限公司成为公司第一大股东。

近几年, 公司顺利完成重大资产重组、电力煤炭资产剥离等一系列资本运作, 有效降低了经营负担, 实现了转型升级、轻装上阵, 目前拥有宁华世纪公司、宁华物产公司两家全资子公司, 控股曲阜电缆公司。

公司深入贯彻落实国有企业改革深化提升行动方案有关部署, 以更大力度更实举措做好“双百行动”改革工作, 着力强化党建引领, 突出效益效率, 加快企业转型升级, 不断提高公司核心竞争力、增强核心功能, 构建市场化运营机制, 全力打造现代化新国企。

组织架构



华能集团企业使命: 建设“三色”公司, 服务能源强国

牢记姓党为民, 保障能源安全, 为中国式现代化服务的“**红色**”公司
坚持生态优先, 践行能源革命, 为人民美好生活赋能的“**绿色**”公司
注重科技创新, 推动能源合作, 为构建人类命运共同体助力的“**蓝色**”公司

企业精神

奋斗为先
执行为本
唯真求实
守正创新

企业文化口号

争做一流员工
共创一流业绩
同建一流企业

企业文化

企业价值观

忠诚执着 刚毅自重
慎终如始 善做善成
安全至上 精细管理
控制风险 追求业绩
勤于学习 善于思考
敢于行动 敢于改变
不忘初心 坚持改革
立足现实 面向未来

企业文化导向

明: 目标明确, 责任清晰, 信息共享, 管理透明
快: 加强协同, 优化流程, 快速响应, 雷厉风行
严: 严格标准, 自觉自律, 恪尽职守, 超越自我
实: 实事求是, 少说空话, 多干实事, 讲求实效



关键绩效

指标名称		单位	2022 年	2023 年	2024 年
环境指标	环保总投入	万元	61.11	—	322.10
	环境领域违法违规事件	件	0	0	0
	环保培训次数	次	3	4	3
	重大环境污染事故	起	0	0	0
	污染物监测合格率	%	100	100	100
	废水处理量	吨	0	0	0
	废水处理率	%	100	100	100
治理指标	营业收入	万元	398,363.89	145,654.45	115,978.11
	资产总额	万元	557,385.17	528,726.13	575,977.39
	资产负债率	%	52.47	51.07	57.28
	职工监事人数	人	1	1	1
	董监高女性人数	人	1	2	2
	女性董事占比	%	10	10	10
	独立董事人数	人	4	4	4
	独立董事比例	%	40	40	40
	廉政从业等有关职业道德书签署率	%	100	100	100
	投资者问题回复率	%	100	100	100
	发布公告	份	89	111	99
	高管持股比例	%	0	0	0
	股票质押比例	%	0	0	0

指标名称		单位	2022 年	2023 年	2024 年
社会指标	员工总人数	人	773	698	637
	劳动合同签订率	%	100	100	100
	雇佣童工事件	件	0	0	0
	社会保险覆盖	%	100	100	100
	工会入会率	%	100	100	100
	员工体检覆盖率	%	100	100	100
	产假返岗率	%	100	100	100
	职业伤害保险覆盖率	%	100	100	100
	组织职业健康体检次数	次	1	1	1
	安全事故事件	件	0	0	0
	安全教育培训覆盖比例	%	100	100	100
	职业病发生人数	人	0	0	0
	因公死亡人数	人	0	0	0
	工伤人数	人	0	0	0
	乡村振兴投入总金额	万元	132.26	105.49	116.32
	消费扶贫投入	万元	132.26	105.49	116.32
	客户隐私泄露事件	件	0	0	0
	关于客户隐私泄露的投诉数量	件	0	0	0
	研发投入	万元	127.60	106.48	128.73
	研发人员数量	人	10	9	14
	累计授权专利数	件	38	41	42

指标索引

目录	GRI 标准	国资委 ESG 体系	深交所指引	页码	
回望 2024 ESG 荣光				P04	
坚持党建引领,凝聚奋斗发展力量		G1.1		P06	
聚焦主责主业,彰显企业使命价值	GRI203			P10	
加快改革赋能,纵深推进双百行动		G1.1		P14	
环境篇： 低碳运营， 共谱绿水青山新篇章	双碳战略顶层设计	GRI305	E3.1,E5.1,E5.3	第二十四条	P22
	强化综合治理能力	GRI307	E5.1,E5.6	第三十三条	P20
	深入实施节能减排	GRI301-GRI303, GRI306	E1.2-E1.4, E2.1-E2.3, E5.2,E5.4	第二十条,第二十七条,第二十八条, 第三十条,第三十一条,第三十四条, 第三十五条,第三十六条, 第三十七条	P21
	生态环境和谐友好	GRI304	E4.1	第二十九条,第三十二条	P24
	推动绿色文化传播		E5.4		P25
社会篇： 携手筑梦， 共绘和谐美好新画卷	关爱员工成长成才	GRI401, GRI403-GRI409	S1.1-S1.5	第四十九条,第五十条	P28
	守牢安全生产底线	GRI403	S1.3	第四十八条,第五十条	P32
	打造卓越无忧品质	GRI417,GRI418	S2.1-S2.3	第四十一条,第四十二条, 第四十七条	P35
	深化伙伴合作沟通	GRI206,GRI414	S3.1,S3.2	第四十四条,第四十五条	P38
	热心公益慈善事业	GRI413,GRI415	S4.2-S4.4	第三十八条,第三十九条,第四十条	P40
治理篇： 稳中求进， 共赴现代治理新征程	规范上市公司治理	GRI207	G1.2,G3.1,G3.2		P44
	夯实合规管理基础	GRI205-GRI207	S4.1,G2.1-G2.3, G5.1,G5.2	第五十四条,第五十五条, 第五十六条	P45
	加强 ESG 规划管理	GRI2	G1.1	第五十一条	P47
	识别重点 ESG 议题	GRI3	E3.4	第二十一条,第二十二, 第二十三条,第五十二条	P49
	畅通 ESG 沟通渠道	GRI2	G4.1,G4.2	第五十三条	P52
展望 2025 ESG 领航					P54
附录	关于我们				P56
	关键绩效	GRI201,GRI303, GRI306,GRI401, GRI403,GRI405, GRI408	E2.1,S1.1-S1.3, S2.2,S2.3,S4.4	第三十条,第四十二条,第四十八条, 第五十条,第五十五条	P58
	指标索引				P60
	报告说明				P61
	意见反馈				P62

报告说明

组织范围

本报告以山东新能泰山发电股份有限公司为主体，涵盖旗下分、子公司，除特别注明外，本报告范围与公司年报范围保持一致。

时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。部分内容超出上述范围。

发布周期

本报告为年度报告，于每年第二季度对公众发布。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中提及的“新能泰山”“公司”“本公司”“我们”“本部”等称谓均指“山东新能泰山发电股份有限公司”。

公司全称	公司简称
山东新能泰山发电股份有限公司	新能泰山或公司
南京宁华世纪置业有限公司	宁华世纪
南京宁华物产有限公司	宁华物产
鲁能泰山曲阜电缆有限公司	曲阜电缆
中国华能集团有限公司	华能集团或集团公司
华能能源交通产业控股有限公司	能源交通公司或华能能交

编写依据

- ◎ 联合国《2030 年可持续发展议程》（SDGs）
- ◎ 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》
- ◎ 财政部等九部委《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》
- ◎ 中国国家标准化管理委员会《社会责任指南（GB/T 36000）》
- ◎ 国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- ◎ 国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
- ◎ 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- ◎ 深圳证券交易所《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》

数据声明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

获取方式

您可以在深圳证券交易所（<http://www.szse.cn>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）或公司官网（<http://www.xntsgs.com/>）下载本报告电子文本，获取更多信息。

意见反馈

亲爱的读者：

您好！感谢您百忙之中阅读《新能泰山 2024 年度环境、社会及治理（ESG）报告》，为持续改进 ESG 工作和进一步提升可持续发展管理，提升新能泰山履责能力，在此诚邀您回答以下问题，并反馈给我们。我们期待您分享关于 ESG 报告的意见和想法，感谢您对新能泰山 ESG 工作的大力支持！

- ☉ 电子邮箱：IR@xntsgs.com
- ☉ 联系电话：025-87730881
- ☉ 通讯地址：江苏省南京市玄武区沧园路 1 号华能紫金睿谷 5 号楼
- ☉ 邮政编码：210049

1. 相对于新能泰山，以下哪个利益相关方最贴合您的身份？

- ☐ 政府及监管机构 ☐ 股东 ☐ 员工 ☐ 客户与消费者 ☐ 供应商
- ☐ 媒体 ☐ 社区及公众 ☐ 其他（请注明）_____

2. 您对本报告的整体评价：

- ☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

3. 您认为本报告的可读性：

- ☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

4. 您认为本报告版式设计：

- ☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

5. 您认为本报告披露的可持续发展信息质量：

- ☐ 很好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 很差

6. 本报告披露的哪些议题最引起您的关注？

7. 您对我们的 ESG 报告以及 ESG 管理工作还有哪些意见或建议？
