

证券代码：300843

证券简称：胜蓝股份

公告编号：2025-025

胜蓝科技股份有限公司

关于 2025 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

胜蓝科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 25 日召开第三届董事会第二十三次会议，审议通过了《关于<公司 2025 年度董事薪酬方案>的议案》《关于<公司 2025 年度高级管理人员薪酬方案>的议案》；同日，公司召开第三届监事会第十六次会议，审议通过了《关于<公司 2025 年度监事薪酬方案>的议案》。在审议董事和监事薪酬议案时，公司全体董事、监事均回避表决，相关议案将直接提交 2024 年年度股东大会审议。在审议高级管理人员薪酬议案时，公司董事会关联董事均已回避表决。现将具体情况公告如下：

一、适用对象

公司全体董事、监事及高级管理人员。

二、适用时间

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

三、薪酬方案

1、公司董事薪酬方案

公司非独立董事根据其在公司担任的具体管理职务，依据公司相关薪酬标准与绩效考核领取薪酬，不额外领取董事津贴。

公司独立董事采取固定津贴形式，津贴标准为每人 9.60 万元/年（含税）。

2、监事薪酬方案

公司监事根据其公司的具体任职岗位、年度绩效并按照公司相关薪酬管理制度领取薪酬，不额外领取监事津贴。

3、高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员根据其公司的具体任职岗位、年度绩效并按照公司相关

薪酬管理制度领取薪酬。

四、其他规定

1、公司非独立董事、监事、高级管理人员基本薪酬福利按月发放，绩效薪酬福利根据年度绩效考核发放；公司独立董事津贴按月发放。

2、公司董事、监事、高级管理人员因届次、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期计算并予以发放。

3、公司董事、监事、高级管理人员的薪酬，均为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴。

4、根据相关法规及公司章程的要求，上述高级管理人员薪酬自董事会审议通过之日生效，董事和监事薪酬须提交股东大会审议通过方可生效。

特此公告。

胜蓝科技股份有限公司董事会

2025 年 4 月 28 日