



2024

环境、社会及公司治理（ESG） 暨可持续发展报告

运达能源科技集团股份有限公司





目录CONTENTS

关于本报告	3
董事长致辞	5
关于运达股份	
主营业务	8
2024年可持续发展成绩	9
可持续发展方针	
企业管治	13
可持续发展管理	14
合规运营与风险管理	15
重要性议题评估	18

01 绿色生态·环境篇

1.1 应对气候变化	25
1.2 污染物排放	34
1.3 废弃物处理	36
1.4 生态系统和生物多样性保护	38
1.5 环境合规管理	41
1.6 能源利用	43
1.7 水资源利用	45
1.8 循环经济	46

02 和谐共融·社会篇

2.1 乡村振兴	49
2.2 社会贡献	50
2.3 创新驱动	52
2.4 产品和服务安全与质量	56
2.5 数据安全与客户隐私保护	61
2.6 供应链安全	65
2.7 员工	69

03 精业笃行·治理篇

3.1 尽职调查	83
3.2 利益相关方沟通	83
3.3 反商业贿赂及反贪污	85
3.4 反不正当竞争	88

附录

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告(试行)》索引表	89
读者意见反馈表	90

关于本报告

本报告是运达能源科技集团股份有限公司（以下简称“运达股份”）发布的第 3 份年度环境、社会及公司治理（ESG）暨可持续发展报告，报告结合运达股份可持续发展理念、实践、绩效，系统性回应各利益相关方的重点关注议题。本报告于 2025 年 4 月 25 日由运达股份董事会审阅批准通过，未发现报告内容存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告边界

报告披露运达能源科技集团股份有限公司及下属分子公司在履行经济、社会、环境和公司治理等可持续发展方面的信息。报告时间范围以 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日的信息为主，为增强报告完整性和可比性，部分信息超出以上时间范围。

指代说明

“运达能源科技集团股份有限公司”将以“运达股份”“运达”“公司”“我们”表示。

数据说明

本报告中所采用的信息与数据来自于运达能源科技集团股份有限公司及下属分子公司。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

准则与框架

本报告的编制遵照《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作（2023 年 12 月修订）》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理（2024 年修订）》中附件 1《上市公司社会责任报告披露要求》，并适度参考国际可持续发展理事会（ISSB）《国际财务报告可持续披露准则（IFRS Sustainability Disclosure Standards）》及全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI-Standards）》等国际准则，包含了我们对联合国可持续发展目标（UN SDGs）的承诺和行动，展示了我们在践行联合国全球契约十项原则方面所做出的努力。

报告语言

本报告以简体中文和英文两种语言发布。当两种文本理解发生歧义时，请以简体中文文本为准。

报告获取与反馈

报告以电子文档形式发布，电子文档可在公司网站中查阅获取（<https://www.chinawindey.com/>）。

若对报告有任何建议，请通过以下方式联系我们：

邮箱：sustainability@windeyenergy.com

董事长致辞

运达股份董事长
陈棋



近年来，随着全球气候变化的严峻挑战及国家“双碳”目标的庄严承诺，绿色低碳与可持续发展已成为时代的最强音。习近平总书记“绿水青山就是金山银山，保护生态环境就是保护生产力，改善生态环境就是发展生产力”的重要指示，为我们风电行业的发展指明了方向，也赋予了我们更加神圣的使命和责任。运达股份秉承“献人类清洁绿电，还自然碧水蓝天”的使命初衷，与这一时代主题同频共振、不懈前行。

回望过去，中国风电行业在探索与实践取得了举世瞩目的成就。我们见证了年装机容量屡创新高的舍我其谁，海陆风电并驾齐驱的浩浩荡荡，“千乡万村驭风行动”的渐入佳境，风电后服务市场的蓬勃发展，更是《中华人民共和国能源法》二十年磨一剑的指路明灯2024 年，注定是中国风电浩繁卷帙中值得浓墨重彩的一章，不仅为我国的能源结构转型贡献了重要力量，也为全球应对气候变化提供了宝贵的“中国方案”。

然而，成绩属于过去，未来仍需努力。在风电行业追求高速发展的进程中，我们必须保持清醒认知：可持续发展才是核心要义。这要求我们不仅要致力于提升发电效率、降低成本，更要将环境保护、资源节约与生态平衡置于更加重要的位置。站在新时代的新征程上，我们应将可持续发展理念深植于心，外化于行，将其贯穿于风电行业的每一个细节之中，以推动经济社会高质量发展，助力美丽中国建设。

2024 年，运达股份市场拓展赓续发力，成为高质量发展的汨汨源泉，风电产品年交付量拔节而上、再创新高，一台台运达风电机组在那无边际的戈壁、荒漠、草原之上迎风发电；深度优化动态协同控制及载荷稳定控制、持续攻关漂浮式一体化耦合技术难点，推动 16-18 兆瓦漂浮式海上机组“海鹰”平台顺利下线，同时以建设风电母港为抓手，在温州洞头等地探索深远海规模开发的有效路径，以“新质”驱动“新域”，为践行海洋强国战略写下“运达注脚”；深度参与“一带一路”建设，致力于将中国“风”出口全球，为构建人类能源命运共同体提供中国方案、中国技术、中国制造，海外风电项目中标容量同比增长超过 100%，连续两年保持翻倍增长，用清洁能源守护地球的绿水青山。

2024 年，运达股份锐意沉淀，基于绿电生产领域的领先优势，依托需求侧的增长潜能展开技术前瞻和科学畅想，逐渐衍生出以新能源消纳为核心的第六大业务生态。从河北邯郸绿色甲醇制备示范区项目成功签约，到斩获国内首个以农场 / 种植园为原点的绿色甲醇原料端 ISCC EU 证书，再到生命周期碳减排实现国际认证，我们在新能源消纳场景的应用拓展已初见成效。运达股份以独到的“风电 +”多产业耦合发展思路和新能源制氢氨醇一体化解决方案为载体，借助汉堡国际风能展、北京国际风能大会等行业顶尖窗口频频发出“中国强音”，为“绿电”向“绿能”转换趋势下的痛点难点贡献行之有效的破题之道。

2024 年，运达股份与产业链上下游伙伴相互扶持、合作共赢，亲历了中国风电从最初步履蹒跚到如今的自主自强，逐步成为产业可持续发展的主力军。首届供应商大会的圆满召开，进一步促进了运达股份与合作伙伴资源共享、协同创新，携手共筑以新质生产力为核心的科技创新生态圈。通过与产业链各方的广泛且深入合作，我们已凝聚成为资源整合、优势互补的坚实联合体，致力于实现提质增效、降本减存的目标，推动竞合发展，共创共生共荣的美好未来。

2024 年，运达股份始终铭记公民责任、彰显国企担当，积极应对气候变化挑战、深度参与社会公益及乡村振兴事业。我们着手构建覆盖产品全生命周期的碳管理体系，并开展组织及产品碳足迹测算，为节能降碳工作奠定坚实基础。我们充分发挥业务所长，因地制宜推进乡村振兴，大力推动全国分散式风光项目深入乡村；同时，通过爱心捐赠、志愿服务等多种方式回馈社会，为构建和谐社区添砖加瓦。此外，我们将员工视为公司可持续发展的核心驱动力，通过加强员工能力建设和员工关怀，持续优化员工体验。

2024 年，运达股份严守商业道德底线，致力于打造廉洁、透明的商业氛围，从内到外逐步扩展廉正建设的广度与深度。我们在不断完善自身监督工作机制和廉政体系建设的同时，携手行业伙伴，共同塑造一个健康、可持续发展的行业生态，让我们的企业在这个生态中相互促进、共同繁荣。

展望未来，风电行业面临着前所未有的发展机遇和挑战。我们将以更加坚定的信念、更加务实的作风、更加创新的思维，携手各界同仁共同推动风电行业的可持续发展。我们相信，在科技创新和理性市场的“双轮”驱动之下，中国风电未来必将在能源绿色转型中开辟广阔前景！

关于运达股份



运达能源科技集团股份有限公司（运达股份，300772.SZ）是浙江省大型国有上市企业，实控单位为浙江省人民政府国有资产监督管理委员会。

运达股份是国内最早从事大型风力发电机组研究、设计、制造与服务的企业，是中国风电发展史的拓荒者和创新者，是国家高新技术企业、国家创新型试点企业、国家企业技术中心，拥有院士专家工作站、博士后科研工作站等一系列高端创新平台。在新能源领域已经走过了 50 余年的征程，已成为新能源行业技术领军企业，以优质的产品与技术服务，成为客户首选品牌。

主营业务¹

随着国家“30·60”碳达峰、碳中和目标的提出，运达股份建立以风电整机装备制造、清洁能源开发运营、新能源工程总承包、储能系统产品、智慧能源服务、新能源消纳（氢氨醇）于一体的六大业务生态，积极打造以新能源和碳排放管理为主的现代化一流新能源企业。公司以“献人类清洁绿电，还自然碧水蓝天”为企业使命，以“成为一家技术领先、受人尊敬、具备国际竞争力的新能源服务企业”为目标，持续探索创新，聚焦高质量发展，为国家构建新型电力系统和新型能源体系提供有力支撑，为实现双碳目标和全球气候治理做出积极贡献。

承担 / 参与国家 **863** 计划

国家 **973** 计划

国家 **科技支撑计划**

国家重点研发计划等

省部级项目 **40** 余项

国家高新技术企业

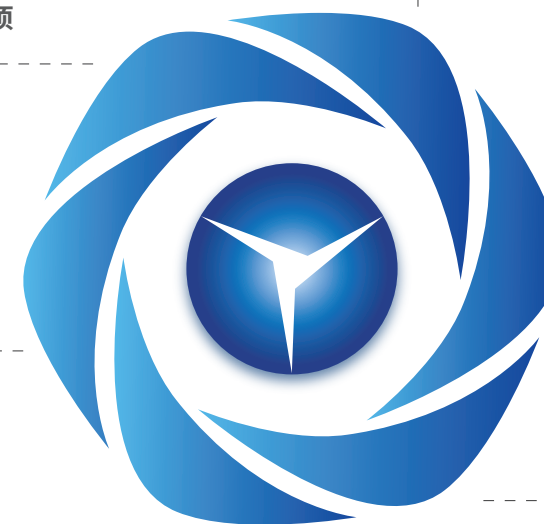
国家创新型试点企业

全球 **六大研发中心**

已发布国家标准

行业标准超 **150** 项

正在制定各类标准超 **100** 项



国家企业技术中心

博士后科研工作站

等系列高端创新平台

荣获海内外各类荣誉

奖项 **200** 余项

已授权专利 **560** 余项

申请中的专利数量 **900** 余项

荣获浙江省专利金奖

图注：运达股份发展现状

¹ 更多公司业务相关介绍与财务表现请见公司 2024 年年度报告。

2024年可持续发展成绩

获评浙江省“未来工厂”

1月,运达股份“高端风电装备链主型未来工厂”入选浙江省经济和信息化厅“2023年浙江省未来工厂”名单,构建一体化“运达企业大脑”平台,通过数据驱动与赋能,实现业务+技术“双轮融合”,推动新能源高端装备制造行业数字化转型。

全球首个180米超高混塔风电项目首批机组并网

4月,全球首个180米超高混塔批量商业化应用项目——运达股份巨石涟水233兆瓦风电项目成功实现首批机组并网发电,标志着运达股份在塔筒稳定性及安全性上取得新的突破,实现了我国风电行业在风机塔筒稳定性和安全性设计上的又一次飞跃。

成为APQP4Wind²会员企业

6月,运达股份正式成为APQP4Wind成员企业,标志着公司在质量管理领域所取得的成绩获得国际认可。

国际化进程再迎里程碑

7月,运达股份顺利中标中东最大IPP(Independent Power Producer,独立发电生产者项目)沙特第四轮风电项目,标志着公司在中东北非这一国际高端市场的战略布局迈出了里程碑式的坚实一步。

率先实现全球陆上最大风电机组批量交付

8月,运达股份10兆瓦陆上风电机组在内蒙古赤峰完成首台风电机组吊装任务,标志着运达股份引领全球陆上最大风电机组进入批量交付时代。

助力打造世界最大“零碳港”

8月,由运达股份参与建设的国家电网宁波舟山港梅山风光储一体化项目顺利投运,标志着我国绿色港口建设取得重大突破。

获得全国首张ISCC EU认证证书

9月,运达股份邯郸绿色甲醇项目获得全国首张以农场/种植园为原点的绿色甲醇原料端国际可持续性和碳认证(ISCC)证书,标志着我国ISCC EU认证范围领域取得新的突破。

智储公司上榜BNEF Tier 1全球一级储能厂商名单

10月,彭博新能源财经(BNEF)发布2024年第四季度Tier 1全球一级储能厂商名单(BNEF Energy Storage Tier 1 List 4Q 2024),运达股份智储公司凭借可靠的产品质量、领先的技术实力以及可融资能力登榜。

连续3年荣获深交所创业板上市公司信息披露最高评级

10月,深圳证券交易所发布深市创业板上市公司2023-2024年度信息披露评价结果,运达股份连续3年荣获信息披露最高评级“A”级,体现了监管部门对公司规范运作、信息披露、投资者关系管理及社会责任等方面工作的认可。

深远海16兆瓦“海鹰”平台吊装成功

12月,运达股份自主研发的16兆瓦“海鹰”平台海上风电机组样机在山东东营吊装成功,标志着运达股份海上风电大容量机组研发制造再上新台阶,达到国际领先水平。

² APQP4Wind 是一家非营利组织,由世界知名的风力发电机制造商和供应商创立,旨在使产品质量保证需求过程(APQP)和生产件批准程序(PPAP)尽可能地清晰化,已成为业界通用的参考框架。

外部奖项与认可

奖项名称	颁发机构
2024 “风电领跑者” 最佳服务产品奖（2 兆瓦进口品牌机组主轴组件国产化）、最佳陆上机组奖（陆上风电机组 WD220-6250）、最佳海上机组奖（海上风电机组 WD260-16000）	中国风电新闻网
浙江省第二批雄鹰企业	浙江省经济和信息化厅
中国风电后市场突出贡献奖	中国农业机械工业协会风能装备分会
中国新型储能百大品牌	储能领跑者联盟（EESA）
2024 年度创新新能源企业	华夏时报
2024 年度 ESG 责任品牌奖	华夏能源网
SRC 2024 最具影响力品牌奖	第七届社会责任大会
2024 “人民匠心品牌”	人民网

可持续发展方针

运达股份高度重视并持续加强企业治理体系建设，积极将可持续发展理念深度融入现有的经营管理和业务发展中。我们致力于逐步建立健全一套科学、系统的可持续发展管理体系，以此为指导，全面优化公司的运营决策和业务流程。同时，我们不断完善风险管理机制，确保公司在面对各种挑战时能够稳健应对，从而推动公司实现可持续、高质量的发展目标。

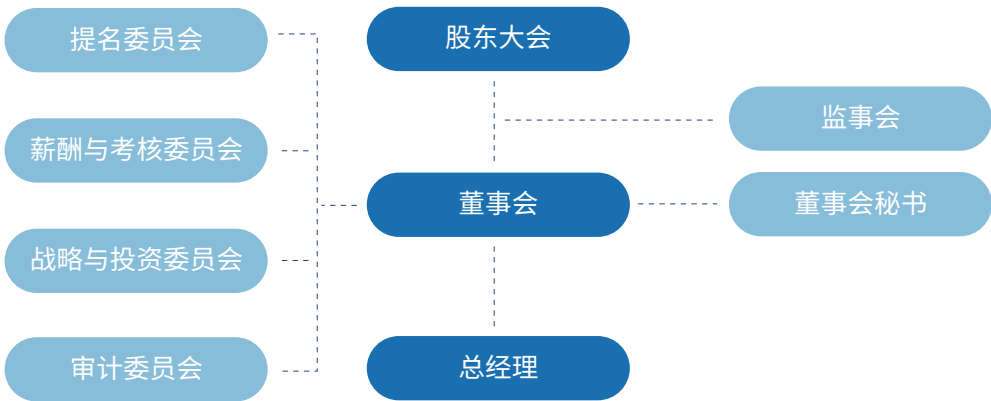
作为联合国全球契约组织（UNGC）成员，运达股份承诺遵守以联合国公约为基础的，涵盖人权、劳工标准、环境和反腐败领域的联合国全球契约十项原则，并积极助力联合国可持续发展目标（UN SDGs）的实现，持续推动公司可持续发展工作、文化和运营与其紧密融合，用实际行动支持和践行可持续发展全球承诺。



我们支持
联合国全球契约

企业管治

运达股份严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》、中国证监会有关规定和《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规，持续完善公司治理机制。公司董事会负责监督管理本公司所有重要事项，包括制定及批准所有政策、整体战略、风险管理和内部监控系统，以及监察管理团队的表现。



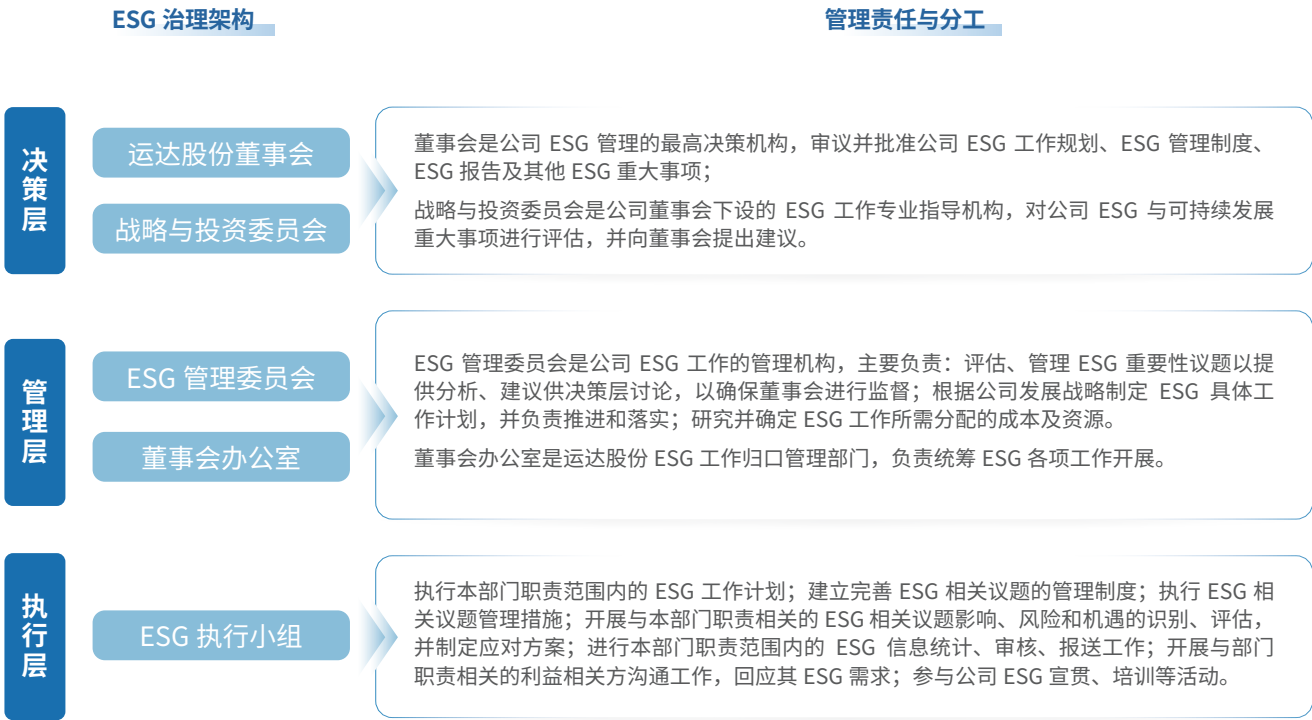
图注：运达股份公司治理架构

截至 2024 年 12 月 31 日，公司董事会共有 9 名董事，其中独立董事 3 名，女性董事 3 名。公司现任董事均为能源电力、机械装配、风险管理、会计、法律等领域经验丰富的专业人士。公司监事会由 3 名监事组成，其中职工代表监事 1 名，监事会对公司财务状况、内控管理等重大事项的合法合规性进行有效监督。报告期内，公司共召开股东大会 6 次，审议议案 42 项；董事会会议 12 次，审议议案 85 项；监事会会议 11 次，审议议案 55 项。



可持续发展管理

运达股份高度重视可持续发展工作，逐步完善 ESG 治理架构，建立健全 ESG 管理制度，并在识别重要性议题的基础上细化 ESG 关键绩效指标及具体行动方案，探索订立 ESG 工作目标，在企业管理和运营中推进系统性的 ESG 实践，以全面提升公司 ESG 管理能力。2024 年，公司发布《环境、社会及治理（ESG）工作管理办法》，建立“决策层 - 管理层 - 执行层”三层 ESG 管治架构，搭建 ESG 工作网络，并设置 ESG 管理专职岗位，全面统筹协调 ESG 相关工作。



图注：运达股份 ESG 管治架构

我们重视公司可持续发展能力建设。2024 年，我们面向董事会成员及公司高级管理层开展一次 ESG 专项培训，面向 ESG 工作网络人员开展一次 ESG 专项培训，培训内容涵盖全球可持续发展最新趋势、海外 ESG 法规政策解读、交易所可持续发展信息披露要求等。

此外，随着欧盟《企业可持续发展报告指令》（Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD）、《企业可持续发展尽职调查指令》（Corporate Sustainability Due Diligence Directive, CSDDD）等可持续相关法令的出台，为新能源企业带来机遇的同时，也通过海外客户传导到运达股份，运达股份需要满足供应链端的低碳 /ESG 要求。近年来，公司接到海外客户 ESG 相关调研及审查，我们积极回应，针对存在的不足进行改进和完善，全面展现公司在可持续发展方面的绩效及进展。并在此过程中，不断优化提升 ESG 管理水平，细化落实 ESG 相关工作，确保公司在可持续发展道路上稳步前行。

合规运营与风险管理

运达股份高度重视合规运营与风险管理，建立了系统化的合规风险管理制度体系，从制度建设、流程规范到风险的划分与前中后端管理，全方位保障企业稳健运营。公司制定并落实《风险管理办法》《合规管理办法》等内部规章制度，通过建立预警系统和快速反应机制密切跟踪内外部环境风险变化，不断提高风险治理能力。

合规管理体系建设

2024 年，公司持续完善合规管理体系建设，进一步完善合规管理制度体系和组织架构，各部门和重要子公司落实合规管理运行机制，积极培育合规文化，确保业务与合规的深度融合，不断完善和巩固合规管理“三道防线”。

2024 年，公司各项重要业务活动在合法、合规有序的环境中继续保持健康、可持续的发展态势，未发生重大违法违规事件。

2024年合规管理主要进展

组织架构完善	在新设立的重要子公司、重点风险管控环节设置合规管理员，强化合规管理的人员配置和责任落实。
制度体系建设	针对总承包项目与跨境业务两个重点业务领域，制定专项合规管理指引，梳理形成合规风险清单、合规流程管控与岗位职责清单。
合规风险识别	对公司业务运营开展合规风险排查，基于识别出的合规风险，向相关部门发布合规风险提示函。
合规审查	对规章制度制定、重大事项决策、重要合同签订、重大项目运营等经营管理环节 100% 开展合规审查。
合规管理考核	继续将合规经营管理情况纳入对各部门主要负责人的年度综合考评，同时制定合规管理类考核指标。
合规文化建设	建立常态化合规培训机制，开展多场公司级和部门级合规培训，面向境外员工制作英文版新员工合规培训视频和课件。 多渠道、多形式开展合规文化建设，解读新法规、政策、案例，强化全员合规意识和风险识别防范能力。
合规信息化建设	依托公司现有信息化系统，根据不同业务特点、不同岗位职责，在系统中增加合规管理要求和管控环节。

风险管理体系建设

依据运达股份的周期总目标，公司结合当下新能源行业相关政策、市场情况以及自身生产经营情况，确定周期风险计划。为全面识别和应对各部门在生产、管理活动，环境和职业健康安全中存在的风险和机遇，各部门依照部门特性、职能、发展规划、绩效考核方式、外部及内部因素等建立相对应的有效识别手段，确认本部门可能存在的风险和机遇。在识别风险后，对已识别风险根据《风险管理办法》所规定评价准则进行评价确认，根据风险系数确定相应措施，从而达到降低或消除风险的目的。

2024 年，公司发布《业务连续性管理规定》，开展业务连续性管理风险识别、评估和控制措施专项工作，形成业务连续性风险及控制措施识别清单。将 ESG 风险纳入战略决策模型，通过数字化工具实现环境与社会风险的动态监测预警。该机制有效提升了供应链全链条合规性管理，确保合作方在劳工权益、生态保护、资源循环等 12 项 ESG 指标达成一致性承诺。

风险识别及管控措施一览

风险类别	风险源识别	预防及改进措施
战略风险	· 政策、经济、环境风险 · 行业与竞争对手风险 · 技术风险，品牌风险 · 新项目风险等	· 设立公司战略与投资委员会，通过与相关咨询机构合作 / 请相关专业人员对风险源及业务成长机会、新项目进行评估 · 通过多元化的产品和市场战略，规避政策、经济风险 · 增加研发技术创新投入 · 适时调整产品策略，打造品牌亮点
财务风险	· 筹资风险 · 投资风险 · 存货管理风险 · 应收账款管理风险	· 通过建立健全相关制度，加强对投资项目投前、投中、投后的管理 · 通过建立稳定的信用政策与客户信用等级，加强营销中心的应收账款考核，加强对应收账款的监控与分析，并进行预警
市场风险	· 政策对行业带来的影响风险 · 客户需求变动和产品使用环境改变带来的风险	· 强化营销中心职能，及时收集市场、竞争对手及政策信息 · 以客户为中心，关注客户需求的变化，适时调整研发设计与服务 · 针对不同环境尤其是恶劣环境进行产品适用性研发

🔒 风险类别	📋 风险源识别	🛡️ 预防及改进措施
运营风险	· 内外部环境变化的风险 · 对于各种内外部政策、流程与程序的认知能力和适应能力的风险 · 外部合作单位的信用风险 · 人力资源风险 · 领导力不足等管理风险	· 建立健全运营管理相关制度、流程 · 职责分离，防范职务不相容风险
法律风险	· 违反环境保护、安全生产、产品质量类法规	· 持续完善合规管理体系建设 · 实施 ISO 14001/45001/9001 管理体系 · 实施国家级安全标准 · 强化产品测试检测
气候风险	· 台风、极端降雨、洪水、干旱等极端天气频发	· 制定防汛、防雷、防寒、台风以及高温中暑等针对应对极端气候变化的相关应急救援预案，确保极端条件下公司生产运营的连续性
安全风险	· 生产安全及职业健康	· 实施 ISO 45001 管理体系 · 对组织指挥体系及职责、预警和预防机制、应急响应、后期处置、保障措施各方面制订详细规定
环境风险	· 环境污染	· 实施 ISO 14001 管理体系 · 建立环境保护责任制制度 · 将环境保护工作纳入考核体系
质量风险	· 产品质量安全风险	· 实施 ISO 9001 管理体系 · 从研发、材料、采购等环节对产品质量安全进行严格把控
供应链风险	· 产品质量安全风险 · 供应链 ESG 合规风险	· 避免单一采购，增强供应链稳定性 · 对供应商提出反贪腐、环境保护、职业健康安全、劳工权益等方面的要求，并采取审查约束措施

重要性议题评估

重要性议题的识别和评估是运达股份ESG管理工作中的重要环节。2024年，公司根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》，结合2023年利益相关方调研和重要性评估工作成果，结合自身所处行业和经营业务的特点等情况，对《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》所提及的21项议题进行了评估。具体的分析过程如下图所示：

双重重要性评估过程

了解公司活动和业务关系背景

公司分析了内部活动和业务的关系，其中包括价值链上下游实际和潜在的可持续发展相关影响。通过结合外部客观环境的分析，包括国内外政策、行业热点，识别其对公司可能产生的潜在影响。其次，公司还主动与主要受影响的利益相关方沟通，根据他们的关注点进行梳理和回应。

议题匹配

基于2023年重要性评估所涉及的议题进行逐一匹配。经过匹配，2023年的议题范围包含在《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》所提及的21项议题之中，因此本年度议题评估工作将基于交易所的21项议题展开，不增加额外议题。

适用性评估

基于《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》所提及的21项议题，公司开展了议题适用性评估。经过对自身所处行业和经营业务的特点，以及公司、下属子公司的适用性评估，“科技伦理”和“平等对待中小企业”议题对于公司、下属子公司均不适用。因此，本报告不对这两个议题进行呈现。



议题重要性评估

影响重要性：

- 基于现场访谈、问卷调查，初步分析可持续发展议题带来的相关影响；
- 开展利益相关方沟通，进一步收集利益相关方对于影响议题的评价，包括正面或负面，以及影响发生的情况（实际或潜在）；
- 邀请相关方从“影响的严重程度”（范围、规模、不可补救性）和“影响的可能性”两个维度进行赋分；
- 综合多元相关方意见，参考内外部专家意见，形成针对所有议题的影响重要性评估结果。

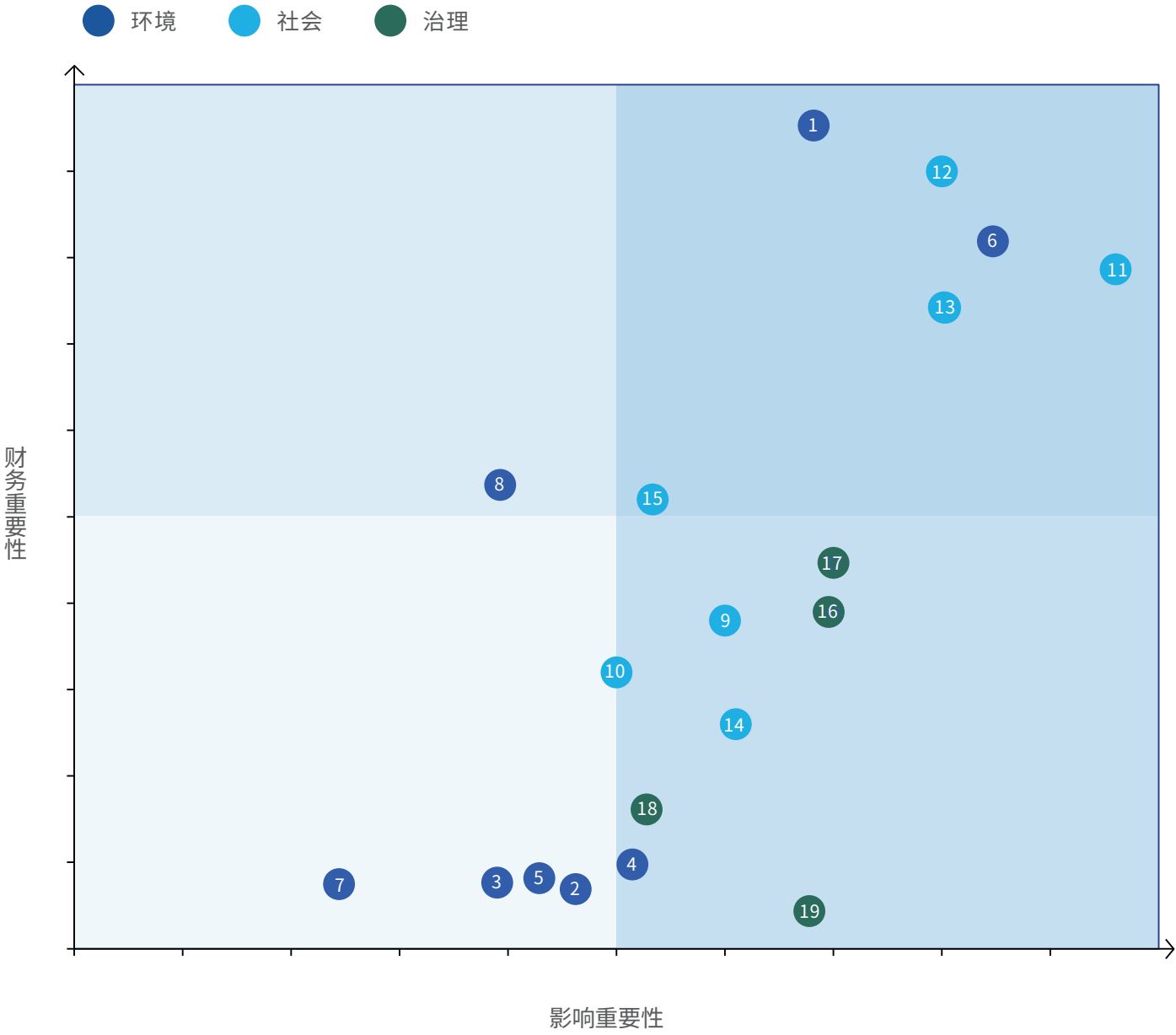
财务重要性评估：

- 基于访谈与问卷调查，初步分析可持续发展议题的相关影响；
- 邀请具有财务背景的独立董事、公司高管、财务部门负责人对议题的财务重要性从“影响发生的可能性”和“财务影响的程度”两个维度，针对短期、中期和长期三个时间范围分别进行评估；
- 综合形成针对所有议题的初步财务重要性分析结果。

议题审议与确认

- 综合公司对所有议题的影响重要性及财务重要性评估结果，结合公司的关键事项决策程序设定重要性的阈值标准，得出具有“重要性”的议题清单，并对重要性议题的边界进行界定；
- 形成双重重要性分析矩阵，并将矩阵交由公司可持续发展管理工作组进行审核确认；
- 未来，公司将进一步对双重重要性结果进行深入评估，并基于重要性评估结果在报告中进行重点披露。

重要性议题矩阵



环境

- 1 应对气候变化
- 2 污染物排放
- 3 废弃物处理
- 4 生态系统和生物多样性保护
- 5 环境合规管理
- 6 能源利用
- 7 水资源利用
- 8 循环经济

社会

- 9 乡村振兴
- 10 社会贡献
- 11 创新驱动
- 12 供应链安全
- 13 产品和服务安全与质量
- 14 数据安全与客户隐私保护
- 15 员工

可持续发展相关治理

- 16 尽职调查
- 17 利益相关方沟通
- 18 反商业贿赂及反贪污
- 19 反不正当竞争

响应联合国全球契约组织的原则与目标			
我们的目标	议题呼应	联合国全球契约组织(UNGC)十项原则	联合国可持续发展目标(UN SDGs)
做优 为客户创造更大价值的同时提高产品盈利能力	产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护 反商业贿赂及反贪污 利益相关方沟通	原则十：企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈勒索和行贿受贿	8 体面工作和经济增长 12 负责任消费和生产
做强 提高综合竞争能力和产品市场占有率	创新驱动 供应链安全 尽职调查 反不正当竞争	原则一：企业应该尊重和维护国际公认的各项人权 原则二：企业决不参与（“同谋”）任何漠视与践踏人权的行为 原则九：企业应该鼓励开发和推广环境友好型技术	9 产业、创新和基础设施 17 促进目标实现的伙伴关系
做好 夯实公司快速、健康和可持续发展的精神基础和物质基础，履行社会责任，增强企业软实力	员工 乡村振兴 社会贡献	原则三：企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利 原则四：企业应该消除各种形式的强迫性劳动 原则五：企业应该消灭童工制 原则六：企业应该杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为	3 良好健康与福祉 11 可持续城市和社区
做久 专注绿色能源，铸就百年基业	应对气候变化 污染物排放 废弃物处理 生态系统和生物多样性保护 环境合规管理 能源利用 水资源利用	原则七：企业应对环境挑战未雨绸缪 原则八：企业应该主动增加对环保所承担的责任 原则九：企业应该鼓励开发和推广环境友好型技术	7 经济适用的清洁能源 13 气候行动 14 水下生物 15 陆地生物

作为一家负责任的全球化企业，运达股份在联合国全球契约组织（UNGC）的十项原则以及联合国可持续发展目标（UN SDGs）指导下，持续践行 ESG 理念、统筹推进 ESG 工作，在关注商业领域成长与发展的同时为全球可持续发展做出贡献。



01

绿色生态·环境篇

在新时代的征程上，运达股份秉持着可持续发展的理念，积极依托产业优势，助力自身及社会能源绿色转型的同时，减少能源消耗和废弃物排放，降低自身碳足迹，注重生态系统共生及生物多样性保护，让绿色成为企业发展最靓丽的底色，共同绘就一幅人与自然和谐共生的恢弘画卷。

1.1 应对气候变化

1.2 污染物排放

1.3 废弃物处理

1.4 生态系统和生物多样性保护

1.5 环境合规管理

1.6 能源利用

1.7 水资源利用

1.8 循环经济



1.1 应对气候变化

运达股份积极践行全球减碳倡议、响应《联合国气候变化框架公约》《京都议定书》《关于消耗臭氧层物质的蒙特利尔议定书》等国际公约与国家碳中和目标，依托自身产业优势以实际行动助力国家“双碳”和《巴黎协定》气候目标实现，增强公司应对气候变化风险与把握气候变化机遇的能力，在实现公司可持续发展、创造自身长远价值的同时为缓解全球气候问题贡献力量。

1.1.1 管理方式

气候风险与机遇管理

运达股份结合行业特性，综合业务布局、运营模式与财务规划，对公司当前面对的或潜在面临的气候风险与机遇进行分析，并以此为基础，探索有效的减排路径。

📄 主要气候变化风险分析及应对			
物理风险			
风险类型	风险描述	影响分析	管理与应对措施
急性风险	台风、飓风等海上强热带风暴；强对流天气引发的大风与雷击；洪汛、强降雨等极端天气事件	极端天气频发和程度加深将对公司生产运营造成影响，例如： · 运维成本增加：引发风电设备故障，造成电力输送效率降低 · 人身安全威胁：造成风机倒塌，威胁生命健康与财产安全 · 产品延迟交付：导致生产和交通中断，影响产品交付 · 降低发电效率：极端气候情况下，尤其是强风暴、台风等情形下，沿海或者海上风电发电效率降低	· 产品设计阶段将极端天气因素纳入考量，通过模型仿真技术，更精确仿真机组抵抗极端天气的能力 · 结合风电场场址环境条件、风向风速等因素，对机组现场风况条件进行安全性评估和适应性评估，确保风机能够在极端天气安全稳定运行 · 打造风电机组故障预警与健康管理系统，24 小时对风电机组各部件、各类异常进行智能监测，可精准定位故障所在

慢性风险	平均气温上升、风况发生变化	· 人力成本增加：气候变化引起持续性高温，可能导致部分运营地及原材料供应地区的员工通勤和户外工作受阻 · 降低发电效率：长期气温升高可能影响风资源分布，导致某些区域风速下降，降低发电效率	· 制定节能减排工作计划，持续推动可再生能源使用 · 打造能效评估系统，通过优化变桨策略和偏航适应性等技术方案，提升风电机组发电效率 · 打造智慧运营平台，能够实现风电场少人、无人值守，降低风电场运营人力成本 · 利用无人机对风电场设备进行检查，提高巡检效率，降低人工成本
转型风险			
政策与法规风险	气候变化相关监管与披露要求	各国加速推进碳中和政策，可能导致风电行业补贴退坡；全球气候变化、碳排放相关政策法规要求趋严也将增加监管合规压力与成本	· 跟踪分析全球气候变化、碳排放相关政策
技术风险	技术更新换代	风电技术迭代速度快（如大容量风机、漂浮式海上风电技术）以及技术标准升级，技术落后的企业则可能面临市场份额的流失和经营压力的加大	· 持续加大研发投入与技术人才招聘 · 与外部优秀的新质生产力供应商建立广泛的技术合作关系，积极推广应用云计算、大数据、工业互联网、人工智能等新兴信息技术 · 积极参与风电技术相关标准制定
市场风险	客户消费行为变化	客户对产品碳足迹的关注度和期望值提高，要求企业采取措施推动自身及供应链低碳管理，带来管理成本的增加，以及产业转型的压力	· 开展风机产品碳足迹核算 · 推动供应链减碳
	原材料成本的增加	能源及原材料价格波动影响风电设备制造成本，进而可能影响风电项目的经济性	· 升级技术以提高发电效率，降低度电成本，逐步提升市场份额 · 持续追踪、反馈市场需求变化以及时调整业务规划

声誉风险	利益相关方的关注或负面反馈增加	全球气候变化问题日益引起人们重视，已成为潜在的企业声誉风险来源。负责任的企业必须以身作则，支持低碳经济转型，避免破坏生态环境，否则将有可能得不到各利益相关方支持，亦可能对企业声誉造成不良影响	· 邀请第三方机构开展碳核查 · 定期对外披露公司应对气候变化进展情况
------	-----------------	---	---

主要气候变化机遇分析及应对			
机遇类型	机遇描述	影响分析	管理与应对措施
资源效率	资源效率提升	可节省生产运营成本，提升公司环境表现和市场竞争能力	· 优化风机设计（如轻量化叶片、智能控制系统）降低材料消耗和运营成本，能够提升能源转换效率 · 升级技术及工艺，降低工厂能耗和碳排放 · 自研系列化风机统型平台，减少零部件型号，提高生产效率
能源来源	可再生能源的开发需求	随着应对气候变化的政策推动，全球向低碳经济转型，风电等可再生能源的需求呈现巨大潜力	· 探索“新能源+”消纳场景，推动绿色甲醇产业链条建设
产品和服务	低碳产品与服务	通过研发与技术创新开发新产品或服务，能够增加营收渠道	· 不断吸纳优秀研发人才，实施创新激励政策 · 拓展绿色能源的利用场景，推动传统高耗能企业绿色低碳转型
市场	进入新市场	国家出台新能源行业发展政策，鼓励风电、光伏等产业发展并带动产业链上下游蓬勃发展，为公司开拓新兴市场带来机遇	· 布局以风电整机装备制造、清洁能源开发运营、新能源工程总承包、储能系统产品、智慧能源服务、新能源消纳（氢氨醇）六大业务生态

产品全生命周期碳管理规划

立足自身发展及产业特性，运达股份制定《节能减排管理制度》，成立节能减排（环保）领导小组，并初步构建覆盖产品全生命周期的碳管理规划。该规划以降低价值链碳足迹为核心，纵向贯通原材料采购、生产制造、物流运输、终端使用及回收处置五大环节，横向整合研发设计、工艺改进、能源管理和循环利用等关键领域，为公司实现节能降碳提供系统化实施路径。

运达股份产品全生命周期碳管理规划	
管理维度	具体规划
供应链源头降碳	· 公司利用供应链管理平台，在选择供应商和采购原材料时，确保购买的零部件具有较低的碳排放量，促使供应商采取更环保的生产方式，从整个生产过程的源头减少碳排放。更多内容详见“供应链安全”小节。
可再生能源利用	· 针对具备可再生能源电站建设条件的工厂和办公室，公司利用自身技术和产品建立了分布式风电、分布式光伏、分布式储能、电动车充电桩等设施，提升绿电使用比例，并降低园区用电成本。更多内容详见“能源利用”小节。
风电机组大型化	· 公司陆上风机吊装已经突破 10 兆瓦，风机大型化成为业界发展的共识——更大的功率、更强的捕风能力，会带来更高的风机年发电量，并降低单台风机生命周期的碳足迹，追求低度电碳足迹³将成为风机产品的主要驱动。
工艺流程优化	· 优化工厂组装测试、风机调试及车间布局，不断通过轻量化设计及模块化生产，减少能源消耗；并通过构建智能物联、能效管理系统、优化环境控制、持续改善用能习惯等提升综合能效。更多内容详见“能源利用”小节。
运输与吊装减碳	· 在零部件运输过程中，根据零部件的尺寸、重量和运输距离等因素，选择环保的运输方式。 · 设计合理的运输包装、优化包装尺寸，在减少包装材料的使用量的同时使其更好地适应运输工具的装载空间，提高运输工具的空间利用率，减少运输次数。 · 在风机安装现场，使用电动安装设备代替传统的燃油设备，同时对安装设备进行合理调度，提高设备的使用效率，进一步降低安装过程中的能源消耗和碳排放。 · 现场管理优化措施，加强安装现场的施工管理，合理安排施工流程，减少施工过程中的物料搬运次数和距离。

³ 风机度电碳足迹（克二氧化碳当量 / 千瓦时）是单台风机全生命周期碳排放与风机全生命周期总发电量的比值。

运行与维护降碳	· 为风机配备先进的智能控制系统，通过实时监测风速、风向、温度等环境参数，优化风机的叶片桨距角和转速，使风机在不同的工况下都能保持最佳的发电效率，最大限度地利用风能。 · 对于大型风电场，采用集群运行优化策略——通过风电场内风机之间的通信和协调，根据风向和风速的分布，合理调整各台风机的运行状态，提高整个风电场的发电效率。 · 根据风机的运行时间、环境条件等因素，通过及时维护保证风机的高效运行，避免因设备故障而导致的发电效率下降和额外的碳排放。及时对老化部件进行升级和更换，提高发电机的发电效率。当风机叶片表面涂层出现磨损或老化时，及时更换具有更好的抗腐蚀和减阻性能的涂层，降低叶片的空气阻力，提高风能利用率。
产品寿命管理及回收利用	· 公司正在设计更为耐用和便于维护的风机产品，提高产品的质量和维护便利性，延长风机的使用寿命，避免因设备频繁更换而产生的资源浪费和碳排放。 · 进一步优化产品设计、简化维修和更换部件的过程，降低维护成本和环境负担。 · 产品设计阶段考虑风机的回收性和再利用性，提升原材料与零部件可循环利用性，以降低风机整体碳排放，助力行业向低碳转型迈进。

1.1.2 举措及进展

开展碳足迹盘查

自2023年起,公司开展年度碳盘查工作(包含范围1、范围2及范围3),并制定了详细的节能减排数据汇报模板与规范,确保公司、分子公司汇报数据的准确性与可比性,为节能减排工作奠定坚实的数据基础。2024年,公司引入第三方核查机构,根据国际标准化组织《ISO 14067:2018 温室气体 - 产品碳足迹 - 量化要求及指南》、英国标准协会《PAS 2050:2008 商品和服务在生命周期内的温室气体排放评价规范》及《GHG Protocol 产品生命周期核算和报告标准》,针对七款主流机型进行产品碳足迹核算,预计将于2025年完成碳足迹核算。

助力能源转型

多年来,公司坚持以科技创新驱动绿色能源发展,致力于“新能源+”消纳场景的探索开拓,建设并参与“绿色甲醇”“绿电码头”等标杆项目,有效促进了新能源的高效利用与深度整合,并着力打造数字化技术协同储能系统的全新生态,为构建清洁、低碳、可持续的能源体系贡献运达力量。

案例:运达股份绿色甲醇项目获得双重国际认证

2024年1月,运达股份河北邯郸绿色甲醇制备示范区项目成功签约,该项目以“风电机组—绿电—绿氢—绿醇”全产业链的形式打造邯郸新能源国际创新港,有效拓展了邯郸新能源和清洁能源产业的应用场景,为当地产业结构、能源结构、交通运输结构的转型升级起到了积极的推动作用。2024年9月20日,运达股份邯郸绿色甲醇项目获得全国首张以农场/种植园为原点的绿色甲醇原料端国际可持续性和碳认证(以下简称“ISCC”)证书,标志着我国ISCC EU认证范围领域取得新的突破。



图注: ISCC EU 证书

2024年11月6日,在第七届中国国际进口博览会、中远海运集团召开的“航运绿燃引擎为全球贸易注入降碳动力”主题沙龙上,中理检验有限公司正式向运达股份邯郸绿色甲醇项目颁发了基于ISCC体系的全生命周期碳减排认证,这是继9月获得全国首张以农场/种植园为原点的绿色甲醇原料端ISCC EU证书以来,运达股份新能源消纳解决方案再度获得权威认可。

此次认证的取得,为运达股份后续绿色甲醇产品的认证工作提供了有力的技术支撑,随着全球范围内对可持续能源解决方案需求的日益增长,获得“双重认证”将有助于提升运达股份在国际市场上的竞争力。

⁴ISCC 是基于欧盟法规的可持续性标准,旗下的 ISCC EU 认证是绿色产品进入欧盟能源市场的强制认证,适用于欧盟在 RED II 中规定的生物燃料、生物液体和生物质燃料等产品的可持续性标准要求。

案例:运达股份参建“绿电码头”项目顺利投运

2024年8月,运达股份参与建设的浙江省首个集港口分散式风电、光伏、储能、微网“绿电码头”低碳码头示范工程——国家电网宁波舟山港梅山风光储一体化项目于顺利投运。运达股份依托在风电领域的深厚积累,为“绿电码头”提供了稳定、高效的绿色电力支持。作为浙江省首个集港口分散式风电、光伏、储能、微网的“风光储一体化”示范项目,该项目的风电单元采用“自发自用、余电上网”模式,由运达股份独家供货,提供5台6.25兆瓦风电机组。项目投运后,预计每年将为梅山港区提供清洁能源发电量约5,917万千瓦时,减少二氧化碳排放约2.26万吨。



该“绿电码头”项目的实施通过替代传统化石能源,减少温室气体和其他污染物的排放,将对改善当地空气质量、保护生态环境具有重要意义。此外,项目还推动了当地绿色就业,为社区居民提供了新的工作机会,实现了经济效益和环境效益的双丰收。

近年来,运达股份一直致力于探索传统高耗能企业绿色低碳转型的有效路径,通过持续输送零碳方案、推动零碳园区建设,加速公司自身在绿色能源领域的布局,也为整个产业的转型升级贡献力量。

案例:打造能源智慧中枢,以科技提升能源系统效率

作为保障新能源大规模开发利用的重要手段,数字技术在推动行业高质量发展中的作用日益凸显。2024年10月,在北京国际风能大会上,运达股份推出自主研发的S-Cloud智慧能源管理系统和ETS电力交易平台,通过积极打造能源智慧中枢,以科技创新提升储能系统“软实力”。

S-Cloud智慧能源管理系统采用分层架构、模块微服务化的设计模式,涵盖智能监控、报表分析、智能预警、精度预测等功能,全面实现站点管理的可视、可管、可控,达到提高设备利用

率、优化项目收益率、降低弃风弃光率⁵等多重目标。

ETS电力交易平台支持分时电价策略与储能收益管理,集成业务平台、数据仓库、算法训练、链路调度、源端数据五大组件,覆盖交易前、中、后期的全流程闭环,实现情报收集、中长期合约管理、现货决策、交易申报、复盘分析等功能的落地应用,提升交易能力、数智化能力、场站收益三大目标,为新能源发电企业规避电力交易风险、全面提高效益赋能助力。

此外,运达股份还面向不同的应用场景打造个性化的储能样板,针对特定的负荷需求,制定电源侧、用户侧、微电网侧、共享储能解决方案和数字化综合能源管理服务,为构建绿色、低碳、可持续的能源体系树立了全新典范。

精准运维降碳

当前,提高运维质量、降低运维成本、增加发电效益成为海陆风电行业新课题。公司通过打造风电场智慧运营平台、故障预警与健康管理系统、能效评估系统这三大利器,利用设备监测与预警诊断技术、理论仿真闭环验证技术和环境自适应技术,助力风电运维更加安全高效,并降低使用阶段碳排放。

智慧运营平台:给风电场装上“智慧大脑”

平台以“云应用”方式,通过智能服务管理、智能辅助决策、智能安全管理三大模块,形成“运管一体化”管控体系。运维人员通过智慧运营平台的可靠性评估模块,结合现场运行日志数据,对机组变桨系统、主控策略和偏航测风设备等进行定制化技术改造,在提升运维效率的同时,减少驻场运维人员,降低年度风电场相关故障频次70%以上。

故障预警与健康管理系统:为机组部件“治未病”

系统可对风电机组各部件、各类异常进行7*24智能监测,精准定位故障所在并发送预警信息。自2019年上线以来,该系统已累计服务300余个风电场、6,000余台风电机组,指导主轴承、齿轮箱等18个部件,实施预防性维护1,500余次,延长部件寿命,提前调度备件,节省物料、人工、发电量损失等各项费用超过5,000万元。

能效评估系统:提升发电量

系统可根据风电机组所在的地形地势、机型配置、风资源水平,大到为风电场进行定场址精细化分析,小到为每台机组量身定制发电量,将发电量预警偏差控制在2%以内,还可以在1分钟内生成风电场发电量监测评估报告和发电性能分析报告,自动预警发电量待提升的风电场,通过定制优化方案,使发电量普遍提升1%-5%。该系统已应用于200余个风电场,帮助风电场实现全生命周期能效管理,达到精益运维、提质增效的目的。

⁵弃风弃光率是指受电网消纳能力、电源结构、用电需求、新能源出力特性等因素影响,风能和太阳能发电无法完全上网,导致部分电量被放弃的比例,是衡量风能、光伏发电资源未被有效利用的关键指标。

1.1.3 监督与考核

2024年初，运达股份制定并发布《2024年度节能减排（环保）工作计划》，明确以减少公司能源消耗为核心，设立节能减排（环保）主要工作目标及主要措施，并定期对环保节能数据进行统计分析，完成季度和年度节能减排（环保）工作总结，分析节能减排同比数据，制订后续工作计划和主要措施。同时，将节能减排（环保）工作的实施及达成情况与相关部门、分子公司年度绩效考核挂钩，确保相关工作的严格落实、积极执行。

1.1.4 指标与目标

运达股份于2024年初制定节能减排工作计划，对各生产基地电、气、油单位产品能源消耗以及等效碳排放降低设定具体目标，根据2024年底数据追踪情况，现已达成目标。

公司采用运营控制权法确认组织边界，根据《ISO14064-1:2018组织层面温室气体排放或移除量化和报告指南》、GHG Protocol（Greenhouse Gas Protocol，温室气体核算体系）、联合国政府间气候变化专门委员会（Intergovernmental Panel on Climate Change，IPCC）发布的《国家温室气体清单指南》等标准，对2023年、2024年直接（范围1）排放、能源间接（范围2）排放进行盘查，并邀请第三方机构进行核查，出具核查报告，同期也已经启动其他间接（范围3）排放盘查工作。

运达股份温室气体排放情况			
指标	2023年	2024年	单位
范围 1 排放总量	2,615	3,223	吨二氧化碳当量
- 化石燃料燃烧	2,194	2,554	吨二氧化碳当量
- 无组织泄露	421	669	吨二氧化碳当量
范围 2 排放总量	6,266	5,891	吨二氧化碳当量
- 电力	3,199	5,244	吨二氧化碳当量
- 热力	3,067	647	吨二氧化碳当量
总排放量（范围 1+ 范围 2）	8,881	9,114	吨二氧化碳当量

1.2 污染物排放

运达股份高度重视“达标排放，环保合规”的运营红线，严格监测生产运营过程中的污染物排放，确保各类污染物合规处理，最大限度地降低对环境的影响。

1.2.1 管理方式

运达股份严格遵守《控制危险废物越境转移及其处置巴塞尔公约》《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等国际环境公约和业务所在国家/地区的环境法律法规，积极打造环境友好型企业。

公司主营业务为风力发电机装配，装配工艺流程中污染物排放不涉及废气排放、工业废水排放，仅涉及生活污水排放，生活污水纳入所在地城镇污水管网，公司已依法依规取得和更新城镇污水排入排水管网许可证。风机设备在风电场安装施工时，产生少量施工期废水，根据施工所在地的排水条件，经预处理后尽可能用于场地洒水和施工用水。

1.2.2 举措及进展

废水处理

根据生活污水特征，采用生化处理工艺，粪便污水、食堂废水分别经化粪池和隔油池预处理后与其他生活污水一起排入市政污水处理管网。公司每年委托第三方对生活污水排放口进行一次取样检测，历年检测结果均为合格，无超标排放情况发生。

- 此外，项目施工期涉及少量混凝土搅拌站冲洗废水、机械修配和汽车冲洗含油废水排放，采用的处置措施如下：
- 根据混凝土搅拌站冲洗废水水量小、间歇式排放的特点，采用“预沉池——砂滤池——清水池”预处理工艺。预处理后的废水尽可能用于施工场地和运输道路洒水，多余的废水达标排放。废滤料与预沉池的沉淀污泥一起至工程设置的弃渣场或指定场所处置。
 - 考虑机械修配和汽车冲洗废水量相对较小，采用隔油沉淀预处理工艺。处理后的废水尽可能用于施工场地和运输道路洒水，多余的废水达标排放。沉淀的污泥运至工程设置指定场所，隔除的浮油焚烧处理。

噪声控制管理

环保“三同时”⁶阶段：

- 1) 在项目初期依据《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）进行噪声源控制设计，优先选用低噪声的设备设施（如：电动叉车、电动导向转运车辆、充电式手动装配工具等），从源头减少气动、柴油动力设备噪声的产生。
- 2) 将高噪声设备设置在远离厂界和敏感区域，并用绿化带或隔音屏障作为缓冲隔离。
- 3) 生产车间高噪声排放区域采用吸隔音材料（如隔音板、隔音棉）覆盖，对高频震动生产设备基座增加减震垫或弹簧减震器。
- 4) 项目竣工时，依据GB 12348-2008对厂界噪声进行监测，确保昼间噪声排放达标，并通过环境验收。

施工场地噪声管理

公司对项目施工期间和运营期间产生的噪声进行严格管理。在风电场施工期间，合理安排施工时间及运输线路，避免在居民休息时间进行高噪声作业；选用低噪声的施工设备和工艺，并对施工设备进行定期维护和保养，确保其处于良好的运行状态；在施工现场设置临时隔音屏障和警示标识，减少施工噪声对周边环境的影响。

运行期间厂界噪声控制

每年委托第三方检测机构按照GB12348-2008标准（如Ⅲ类工业区：昼间≤65分贝(A)，夜间≤55分贝(A)）对厂界噪声排放定期检测，并取得合格报告，通过以上全周期噪声管控，满足噪声排放合规性，最大限度减低对周边社区环境的影响。

1.2.3 监督与考核

运达股份《2024年度节能减排（环保）工作计划》中明确要求根据生产经营情况，公司需确保城镇污水排入排水管网许可证的合法性及有效性。此外，公司定期对生活污水排放量进行监测，对年度检测结果进行留档记录，并接受监管部门监督检查。

2024年，运达股份及子公司均未被纳入重点排污单位，亦未被列入环境信息依法强制披露单位；未因污染物排放受到行政处罚/追究刑事责任，未接到社区和居民投诉。

⁶ 环保“三同时”指建设项目中防治污染的设施，应当与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。

1.2.4 指标与目标

公司制定“环境污染事件发生率为零”目标，并将其与相关部门、管理层薪酬挂钩，纳入年度绩效考核。

运达股份污染物排放合规管理情况				
指标	2022年	2023年	2024年	单位
因污染物排放合规问题接获当地社区居民投诉总次数	0	0	0	次
因污染物排放合规问题受到行政处罚 / 追究刑事责任总次数	0	0	0	次

1.3 废弃物处理

运达股份坚持“环境影响最小化，废旧物资资源化”的原则，通过减少资源浪费、加强回收利用等强化内控管理，确保废弃物分类、回收和处置等管理工作的有序落实。

1.3.1 管理方式

运达股份废弃物管理由公司安全生产环保部牵头负责，要求严格遵守业务所在国家/地区的相关法律法规，制定《废弃物控制程序》《垃圾分类管理制度》《一般固废与危险固废合规处置计划》等内部管理文件，下属子公司相关部门、专职人员按各自的职责范围落实废弃物分类、贮存、利用及处理的相关规定。

1.3.2 举措及进展

运达股份致力于最大限度地减少生产运营中产生的固体废弃物对环境的影响，公司生产过程中产生的一般固体废弃物包括废钢铁、包装塑料膜、包装木材等，在积极进行设备改造的同时，委托第三方统一进行回收再利用，减少资源浪费。具体举措包括：

设备改造
持续对零部件运输支架进行改造，报告期内已改造、再利用轮毂转运支架395套、叶片运输支架5套，降低了275.645吨钢材损耗。
回收利用
充分利用可再生利用物资，修旧利废、降本增效，推动物料运输松木支架厂家回收再利用，并实时进行数据收集统计，报告期内已回收利用木支架152.6吨。
施工过程中升压站、风电机基础和箱式变电站以及输电线路的土方余方量全部用于施工检修道路和吊装的回填，不产生工程土石弃方，且产生的少量废弃混凝土均可做到妥善处理。同时，针对公司运营过程中产生的生活垃圾，收集后统一由市政部门处理。
此外，公司生产过程中涉及废矿物油、废油桶等危险废弃物的产生，将危险废弃物与一般固体废弃物、办公生活废弃物等按要求进行源头分类，按照统一制式设置危险废弃物警告标识牌和危险废弃物标签，并根据相关规定合规暂存后，如实填写转移联单交由有资质的第三方进行收集处置。

1.3.3 监督与考核

运达股份《2024年度节能减排（环保）工作计划》中明确要求对生产过程中产生的废弃物进行分类、回收和再利用，减少资源消耗和废弃物排放，并对废弃物的有效、合规处置进行追踪和监督。同时，接受当地环保部门的监督和检查，确保危险废物处置过程的合法合规。

1.3.4 指标与目标

公司制定可回收物回收率100%，危险废弃物合规处置率100%的废弃物处理目标，而废弃物减排目标将在进一步完善数据基础后适时订立。2024年度，运达股份废弃物无害化处置率达100%，具体废弃物产生情况如下：

运达股份废弃物产生情况				
指标	2022年	2023年	2024年	单位
无害废弃物产生量	204.86	207.86	275.36	吨
有害废弃物产生量	26.89	35.29	33.07	吨
注：2022年、2023年废弃物产生量涵盖运达股份及下属3家子公司，2024年废弃物产生量涵盖运达股份及下属6家子公司。				

1.4 生态系统和生物多样性保护

生态系统及生物多样性关系人类福祉，是地球生命共同体的血脉和根基。运达股份依托自身产业优势，在项目全生命周期遵守“预防为主，保护优先，开发与保护并重”原则，促进人与自然和谐共生。

1.4.1 管理方式

运达股份主动响应《生物多样性公约》（Convention on Biological Diversity, CBD）、《昆明-蒙特利尔全球生物多样性框架》（Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework, GBF）等国际倡议与公约的行动及目标，严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等业务所在国家/地区法律法规、行业标准规范，针对拟建项目性质及项目所在自然环境特点，依法合规编制环境影响评价报告书、报告表或登记表，严格落实环境影响评价制度，对建设项目的选址、设计和建成投产使用后可能对周围生物多样性产生的不良影响进行调查、预测和评价，包括周边生态系统的脆弱性、植被、生物等，并且针对评估结果提出预防对策。

1.4.2 举措及进展

动植物及鸟类影响评价

运达股份在项目规划和实施过程中高度重视生态保护，特别是对可能影响鸟类栖息环境的项目，公司会提前开展鸟类影响评价，确保项目对生态环境的影响降到最低。通过科学的调查和评估，运达股份能够全面了解项目区域内的鸟类种类、栖息习性以及项目会产生的潜在影响，从而制定有效的保护措施，实现项目建设与生态保护的和谐统一。

案例：湖南永州双牌县茶林五星岭风电场项目野生动植物资源情况调查
2023年11月，公司委托有资质的第三方对湖南永州双牌县茶林五星岭风电场项目野生动植物资源情况开展调查，收集项目地理位置、地质地貌、气候、水文条件、土壤、生态区位、植物资源、野生动物资源等资料信息，展开详尽的物种/植物种类调查，并根据资源评价制定应对措施。同时，针对可能受风机影响较大的鸟类，开展鸟类影响评价，其中对项目地鸟类的种类、群落结构特点、居留情况等因素展开调查，评估项目对鸟类筑巢地、隐蔽地、扑食场、对鸟类个体伤害等方面的影响，未发现该项目对鸟类产生实质性影响，针对潜在影响制定详细的措施及建议，并在项目建设期和运营期严格风险防范落实。

土地复垦

公司在项目开发阶段根据有关规定设计临时用地土地复垦方案，经政府相关部门批准，施工结束后根据地形条件，以适时适地的原则对临时占地进行植被恢复和绿化；复垦完成后组织复垦质量评价、运行初期及土地复垦效益评估及公众满意度调查。2024年7月，公司委托有资质的第三方对甘肃肃北县马鬃山饮马峡10万千瓦风电项目临时用地土地复垦情况进行验收，并出具验收报告，明确该项目土地复垦工程的实施具有良好的社会效益。

防沙治沙

沙漠地区面临严重缺水、风沙肆虐等极端生态环境挑战，但其资源禀赋却为风光工程的发展提供了天然优势。同时，通过采取工程措施，可以有效增加地表粗糙度，从而降低风速，为植被的生长发育创造有利条件。这不仅有助于遏制沙漠化的蔓延，还能显著减少水土流失，对于维护整个区域的生态平衡具有积极意义。运达股份发挥主业优势，积极参与防沙治沙项目。2024年12月，运达股份中标内蒙古防沙治沙和风电光伏一体化工程项目，待项目建成后将实现生态、经济、社会多重效益。

农光互补共生

运达股份积极响应国家发改委、国家能源局、农业农村部联合印发的《关于组织开展“千乡万村驭风行动”的通知》（简称《通知》），参与农村地区风电项目建设，推动农村能源绿色低碳转型。为贯彻落实《通知》中“不与粮争地”“不违背村民利益”“不触碰环保红线”的要求，公司在风机塔架设计选型上选用超高桁架式塔架，其实际露出面积小于6平方米，仅占到普通塔架占地面积的1/5，可有效减少农用地征地面积；同时，其底层空间大于农用机械（如拖拉机、收割机）进出，降低对耕种活动的影响。

此外，公司积极建设农光互补光伏电站，结合农业种植需求，采用合适的阵列间距，既保证光伏组件互不遮挡、充分接收阳光，又预留足够空间用于农事作业，且阵列布局与场内道路、排水系统、农业设施等统筹规划，做到整齐有序，便于施工、运维及农业生产的开展。

风电机组降噪

公司从风机的设计、运行、维护等多个方面对分散式机组研发了一系列的降低噪声设计及控制技术，包括：叶片尾缘仿生结构，形似鸟类尾翼，形成静音气动；Windey FOAM自研平台噪音精准评估、优选机位，快速识别降噪方案；定场址优化噪音控制算法，可依据现场环境、机位、敏感区域（居民区、动物保护区）定制扇区调控低噪运行模式，形成扇区管理，降噪1-5分贝；弹性支撑、消声器及吸音棉的使用，有效降低噪音影响。

同时，公司在风电场选址和布局时（设计规划阶段），即合理规划居民区布局，充分考虑噪声对周边居民的影响，合理确定风电场与居民区的距离和相对位置，进行收声点保护。此外，还通过以下方式控制传播途径：

-利用地形地貌：在风电场选址和布局时（设计阶段），充分考虑地形地貌的影响，利用山丘、山谷等自然地形对噪声进行遮挡和衰减。例如，将风电机组布置在山谷或山丘的背风侧，减少噪声向居民区等敏感区域的传播。

-营造绿化林带：在风电场周围种植一定宽度的绿化林带，树木和植被可以吸收和散射噪声，起到降低噪声传播的作用。选择具有较好吸声效果的树种，如杨树、柳树、雪松等，并合理搭配不同高度和密度的植被，形成多层次的绿化结构，提高降噪效果。

1.4.3 监督与考核

公司与风电场周边的社区居民、政府部门和相关利益方保持良好的沟通与协调，及时了解居民的诉求和意见，积极回应居民的关切；并通过开展公众参与活动、信息公开等方式，增强居民对风电场的了解和信任，减少因生态、噪声等问题引发的纠纷和矛盾。



1.5 环境合规管理

环境合规管理是企业发展的牢固基石，而对于环境突发事件的预防与应对更是极为关键。运达股份不断加强环境管理、切实提高环保意识、审慎制定应急预案，以此有力确保环境安全，守护美好家园。

1.5.1 管理方式

运达股份严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等业务所在国家/地区的相关法律法规，制定了《环境保护责任制制度》《环境因素的识别与评价控制程序》等内部管理文件，并取得ISO14001:2015环境管理体系认证，在管理及运营过程中积极践行环境保护及资源能源节约。

公司虽未纳入《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》第三条相关行业规定，仍严格规范环保保护措施，制定《危险废物突发事故应急预案》并每年定期组织演练，建立涵盖公司、各分子公司总经理、采购中心、制造中心、安全生产环保部及各公司、分子公司综合管理部门的应急组织，各级部门在总经理的统一领导下，坚持“分级响应、分级管理”的原则实行应急工作责任制，提高快速响应和高效处置突发事件的应急能力。



图注：运达股份环境管理体系认证

1.5.2 举措及进展

应急演练

公司每年制定应急预案演练计划，组织开展应急预案演练、并对应急预案演练效果进行记录和评估，分析存在的问题及相应提升意见，确保预案适宜、充分、有效。

案例：运达股份2024年度应急预案演练

2024年6月4日，运达股份采购中心、安全环保部组织员工开展油品泄漏现场应急处置、生产安全事故应急处置措施、气象灾害应急预案演练，对演练流程中的主要节点进行记录和评估，识别存在的主要问题，并提出相应的改进意见，增强相关岗位员工快速反应能力、应急处理和救援能力，提高应急处置水平。



教育宣贯

通过开展公司专（兼）职安全管理员培训及环保知识培训等宣传活动，向员工普及节能减排环保知识，让员工了解环保工作的重要性和紧迫性，增强员工的环保节能减排意识和责任感。同时，公司还鼓励员工积极参与环保活动，提出环保建议和创新方案，共同推动企业的节能减排环保工作。

1.5.3 监督与考核

运达股份《2024年度节能减排（环保）工作计划》中规定每季度至少完成1次节能减排（环保）专项检查，并制定措施落实整改。事故事件一旦发生，根据公司应急预案等相关规定进行快速处置、落实调查，结合事故事件影响，按照考核要求落实绩效应用；同时，建立事故事件管理台账，强化经验教训吸取与事故事件警示。

1.5.4 指标与目标

2024年，运达股份组织开展应急预案演练与环境保护相关培训，并开展形式多样的节能减排宣传周活动，共3,033人次参与。2024年，运达股份及分子公司未发生突发重大环境事件，未因环境合规问题事件受到行政处罚或被追究刑事责任。

运达股份环境合规情况				
指标	2022年	2023年	2024年	单位
发生的突发重大环境事件总数	0	0	0	次
因环境合规问题受到行政处罚 / 追究刑事责任总次数	0	0	0	次

1.6 能源利用

实现双碳目标，能源转型是主战场。运达股份坚持清洁低碳方向，明确能源创新是动力、节能提效要助力，争当能源清洁低碳转型的推动者、先行者、引领者，为构建清洁低碳安全高效的能源体系作出积极贡献。

1.6.1 管理方式

运达股份严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，根据《节能减碳管理制度》持续加强对能源使用的规范，对能源使用情况进行严格监控和控制，通过不断升级和更新节能技术提高能源利用效率，并持续加快清洁能源替代。

2023年11月，运达股份接受第三方对公司能源管理情况进行外部审计，于2024年1月通过外审，并取得节能监察报告，报告指出“公司生产和能源统计完善，能源管理工作总体比较规范，各项能源管理规章制度、能源管理系统较为完善，一、二级、三级计量齐全；未发现电动机设备在《高耗能落后机电设备（产品）淘汰目录（第一批、第二批、第三批、第四批）》等文件中的淘汰设备范围之内；所开展的节能改造项目的节能效果明显。”

1.6.2 举措及进展

减少能源消耗

公司在确保安全生产和稳定增长的情况下开展高温错峰用电，调整生产安排避开高温时段，并于车间采取冰块降温、加强通风，调整办公区域空调温度等一系列措施有效降低日间高峰期用电负荷。同时，公司不断优化生产流程，通过合理安排生产工序，减少不必要的能源消耗环节，进一步提升能源使用效率。此外，公司在整机制造过程中采用WMS（仓库管理系统）平台，搭配高效的备件配送系统及自动化配送流水线，提高生产效率的同时，降低能源消耗。

清洁能源替代

2023年起，运达股份陆续在临平生产基地等投资开发工厂厂房开展屋顶分布式光伏项目，采用“自发自用、余电上网”模式，逐步开启“绿电支持绿色生产”模式，未来将进一步优化各园区、生产基地能源结构，使用更多绿电替代外购，加快清洁能源替代进程。2024年，公司风机总装业务自建屋顶光伏发电量553.94兆瓦时，用电量321.33兆瓦时，同比增长近20%；市场化购买绿电量65.27兆瓦时。

强化能效提升

公司建立能源管控平台，并基于能源管控平台针对生产基地、车间、关键能耗设备搭建能源分级计量、监测体

系，实时采集能耗数据；平台内嵌日均耗能、单台耗能、每千瓦风机耗能等分析模型，对能耗进行分析。同时利用物联网、数字孪生等技术对高耗能的电加热设备等建立模型，打造自适应轴承精密装配、零碳工厂等典型场景，对能耗进行精细化管控，实现单位千瓦风机耗能下降20%。

1.6.3 监督与考核

根据运达股份《2024年度节能减排（环保）工作计划》中有关规定，公司每月对能源使用数据进行统计、上报、存档及分析总结，审阅各部门年度节能减排（环保）工作计划实施跟踪表并纳入各部门、分子公司年度绩效考核，并通过以上措施落实年度公司能源管理与目标进展的跟踪。

1.6.4 指标与目标

运达股份于2024年初制定节能减排工作计划，对各生产基地电、气、油单位产品能源消耗以及等效碳排放降低设定具体目标，根据2024年底数据追踪情况，现已达成目标。未来将依据实际情况持续订立年度目标，并追踪目标进展及达成情况。2024年，运达股份能源使用情况如下：

运达股份能源使用情况				
指标		2023年	2024年	单位
总能耗		2,800.96	2,738.83	吨标煤
直接能源	汽油	280.87	353.50	吨
	柴油	153.74	144.30	吨
	天然气	300.49	359.07	吨
	液化天然气	0	1.80	吨
	液化石油气	0.76	0.12	吨
间接能源	外购电力	5,745.90	9,772.57	兆瓦时
	外购热力	27,880.44	5,882.58	吉焦
总能耗强度 ⁷		0.27	0.25	吨标煤 / 兆瓦

⁷ 总能耗密度以年度生产的风机装机量为口径计算。

1.7 水资源利用

运达股份严格遵循《中华人民共和国水法》《节约用水条例》和《城市节约用水管理规定》等相关法律法规/标准，重点管控生活用水及其排放。公司生产工艺和流程不涉及大规模工业用水，所有取水均为淡水，且不涉及用水压力地区。

公司倡导员工实行“以人人讲节约、处处讲节约、时时讲节约”的工作态度，公司卫生间、食堂采用起泡型水龙头，减少生活用水量，并在卫生间、食堂等区域设置节约用水警示标识，增强员工节约用水意识。2024年，公司水资源使用情况如下所示：

运达股份水资源利用情况				
指标	2022年	2023年	2024年	单位
总耗水量	46,805.60	14,909.33	23,608.13	吨
注：2022 年、2023 年耗水量涵盖运达股份及下属 3 家子公司，2024 年耗水量涵盖运达股份及下属 6 家子公司。				

1.8 循环经济

循环经济是以资源节约和循环利用为特征、倡导与自然和谐共生的经济发展模式。运达股份有五十余年风力发电机组设计研发制造经验积累，也是目前国内第一家实现批量风机全生命周期二十年运营的企业。多年来，公司大力推动老旧机组回收和循环利用，目前正计划在河北张家口和内蒙古锡林郭勒建设老旧机组循环利用基地，对退役机组和更换下来的机组材料进行循环利用，并与材料、建筑等行业展开广泛合作，通过技术创新和材料创新，共同推动整个新能源产业链的绿色可持续高质量发展。



02

和谐共融·社会篇

作为国有企业，运达股份始终与时代同步、国家同频，持续推进转型升级和高质量发展；始终依靠员工发展企业，深化和谐劳动关系建设，努力形成“共创、共赢、共享、共富”；始终不忘回馈社会，积极投身到社会慈善、乡村振兴等国家战略行动中，在全面建成小康社会历史征程中贡献自己的力量。

2.1 乡村振兴

2.2 社会贡献

2.3 创新驱动

2.4 产品和服务安全与质量

2.5 数据安全与客户隐私保护

2.6 供应链安全

2.7 员工



2.1 乡村振兴

为响应浙江省关于“省属国有企业积极参与推动全省共同富裕示范区建设”的号召及“千村示范、万村整治”工程的实施精神，运达股份以龙头带集聚、以协同促集群，通过环境整治、提振农村劳动力稳步就业、带动周边产业发展、促进高耗能企业零碳升级等手段，激发乡村振兴内在动力，积极推动企业发展成果“全民共享”。

案例：运达股份2024年千乡万村驭风行动

运达股份响应国家号召，积极投身“千乡万村驭风行动”，在吉林某乡村振兴风电项目里，分散式中压双馈机组已成功落地——该机组凭借定子就近接入农村10千伏电网的特性，有效化解了农村电网电压偏低的难题。每年它都能为村子输送大量清洁能源，经核算，可节约标煤近3万吨，减少7万吨二氧化碳排放、约1.85吨烟尘排放，环保效益显著。同时，项目整体收益率达到了9%，村集体和村民都从中获得了实实在在的收益，实现了乡村经济与生态环境的协同发展。



在梅山港区的绿色港口项目中，针对沿海复杂环境，运达股份运用中压双馈6.25兆瓦风电机组，特别定制了防盐雾、超大风轮控制等技术，有效应对气流不均衡导致的疲劳载荷问题，不仅延长了机组使用寿命，还使得发电效率提升2%。据测算，一台机组日均发电量月3万千瓦时，全容量并网后，每年可为港区提供月5917万千瓦时清洁能源，节省约520万元能耗费用，减少约2.26万吨二氧化碳排放，在助力港口绿色转型的同时，也为周边乡村带来了经济和环境效益。



同时，在项目建设及运营过程中，运达股份始终围绕生态环境综合治理，积极助推周边村镇环境从“脏乱差”向“绿富美”迈进；秉持“输血+造血”的共富理念，运达股份科学布局建设、生产、运营等诸多环节，盘活周围的业态，有效带动相关及衍生产业的良性发展，最大限度将经济及社会效益留在乡村，改善当地的税收状况，带动农民致富增收。运达股份还着手对高耗能企业进行全面摸排并提供绿色储能方案，有效推动了传统企业零碳改造，以能源结构转型带动农村基础设施、农村电力网络等方面的全面升级，进一步优化农村产业发展和生态治理工作，为乡村振兴的高质量发展夯实基础。

在产业帮扶层面，运达股份充分发挥自身在风电领域的专业优势，积极投身乡村风电项目建设。目前，山西永和县驭风行动助力乡村振兴工程5万千瓦风电项目完成项目备案，助力优化能源结构，促进乡村绿色发展，朝着乡村产业兴旺、生态宜居的目标稳步迈进。

2.2 社会贡献

运达股份积极落实党的二十届三中全会精神，支持发展公益慈善事业，助力高质量发展建设共同富裕示范区的重要举措。近年来，运达股份多次向丽水市景宁畲族自治县进行对口扶持，通过财物捐赠、上线助农产品等方式，全面助力当地群众改善生活水平、实现共富目标。2024年9月，公司开展“慈善一日捐”主题活动，公司管理层率先垂范、广大党员干部员工积极响应，向山区海岛县等各类扶贫济困项目踊跃捐款，捐赠金额68,083.66元，累计385人次参与捐赠。此外，运达股份各党支部还广泛组织活动，对特殊儿童、孤寡老人进行走访慰问，充分彰显国企担当。如今，“人人行善、人人从善”已融入到运达股份的文化血脉，成为全体运达人的广泛共识和自觉行动。

截至2024年底，运达股份通过公益助农、助老、助医、助学、助困、助残等活动，共计捐赠58.15万元，员工参与816人次。

案例：运达股份能建公司——传递爱心，向善而行

2024年，运达股份旗下浙江运达能源建设有限公司（简称“能建公司”）积极践行社会责任，向景宁畲族自治县慈善总会捐献一万五千元专项善款。这笔资金用于景宁县金秋助学金项目，定向资助三位品学兼优的景宁籍大学新生，助力他们顺利开启大学生活。能建公司秉承教育是国家发展根本的理念，期望通过此次行动为地方教育事业添砖加瓦，也希望带动更多社会力量投身助学公益。景宁县慈善总会对能建公司的善举予以高度肯定，并承诺规范用好善款，精准帮扶贫困学子。能建公司以实际行动诠释企业担当，彰显了汇聚小爱成大爱的贡献精神。

案例：运达股份校企携手，“爱”的旅程照亮特殊孩子成长路

2024年，运达股份第三党支部以实际行动彰显企业担当，与杭州市临平区汀州学校党支部携手开展系列深度共建活动。在初次主题当日结对帮扶活动后，第三党支部迅速组建了由党员骨干和志愿者组成的“爱心服务团”，定期前往汀州学校。他们为特殊学生量身定制兴趣拓展课程，如绘画、音乐感知、手工制作等，激发孩子们的创造力和想象力，帮助他们发现自身潜力。

同时运达股份还利用企业资源，组织了“特殊学生职业体验日”活动。邀请汀州学校的学生走进公司的生产车间、研发中心等地，安排专业人员为学生们耐心讲解工作流程，让学生们提前感受职场氛围，为他们未来融入社会、走向工作岗位打下基础。在一次次的互动交流中，第三党支部的党员们与特殊学生建立起浓厚的情谊，也让更多员工了解特殊教育事业。在运达股份的带动下越来越多的社会力量关注到了汀州学校的特殊学生群体，纷纷加入帮扶行列。共同为特殊教育事业添砖加瓦，照亮特殊学生的成长之路。

运达股份对外捐赠情况

指标	2022年	2023年	2024年	单位
对外捐赠金额	106.01	58.00	116.50	万元

2.3 创新驱动

运达股份传承创新基因，以科技研发作为企业发展的内生动力，将科技投入作为稳进提质的重要着力点，依托强大的创新和研发能力，积极打造面向前沿、自立自强、全域创新的科学研究体系，下好创新驱动先手棋。

2.3.1 管理方式

公司制定《公司级研发项目管理办法》《风电整机产品研发管理规范》《科研奖励管理办法》《科创条线员工绩效考核细则》等一系列内部制度文件及流程，建立完善的创新管理体系，推行一系列研发保障措施，以推动创新思想在公司各个层面的切实落地，确保研发工作优质高效推进。

2.3.2 举措及进展

研发体系优化

公司以 APQP（Advanced Product Quality Planning）实施为抓手，进一步优化技术管理方法，推动研发设计工作满足国际化市场发展需求。2024 年，公司明确界定了风电整机全新平台产品设计的开发流程，涵盖了产品预研、概念设计、初步设计、详细设计、样机（小批量）验证、产业化等六大关键阶段，并针对每个阶段设计了相应的质量阅点，并通过产品生命周期管理（PLM）系统实现过程交付物齐套、延期等状态的实时管控。同时，公司针对产品开发闭环管理形成了一套流程优化方案，在原有的故障处理方式基础上，增加了“灭火效果评估、问题排查与整改、新品设计优化、管理改善措施”等内容，进一步完善了闭环管理的要求，提升了闭环管理的效果。

科研人才培养

为进一步激发科创团队活力，优化科创人才结构，2024 年公司通过相关制度文件的补充修订，明确考核激励类型、优化考核奖励标准、改善薪酬体系；并明确通过导师带教的方式使相关部门新员工更快速地融入团队，胜任职级要求并达成目标业绩考核。2024 年，公司科创条线共引进 53 人，其中硕士 24 名、博士 8 名，硕士及以上学历人员比例达 60%；公司国家级博士后科研工作站完成 4 名博士后进站与 6 名博士后出站工作，并于 7 月顺利通过了由浙江省人社厅组织的博士后专项资金绩效评价实地核查。

知识产权保护

2024 年，公司按 GB/T 29490《企业知识产权管理规范》要求，不断完善公司知识产权管理体系，并顺利通过第三方组织的年度监督审核；根据海外市场需求，及时组织对专利进行检索分析和侵权风险分析；并组织开展了《非正常申请行为界定与救济》《浙江省数据知识产权登记》等专题培训。

参与行业协作

2024 年，公司继续积极与上级科技主管部门保持日常对接，及时获取科创项目（平台）申报信息，并组织内外部科创数据统一报送、考核评价和认定申请等工作；同时，公司持续加强与各行业协会展开信息沟通、技术交流，承办了全国风力发电标准化技术委员会换届大会暨标准审查会、风力发电机组传动系统机电耦合第三届技术研讨会，并组织参与 28 次相关会议。

2024 年，公司首次承担了国家工信部制造业重点产业协同创新项目，子公司首次承担了省重点研发计划项目，这得益于公司创新能力和行业影响力的不断提升。同时，公司成功入选国家级和省级风电产业链链主企业、省级制造业单项冠军企业，牵头重组的全省重点实验室已成功入选科技厅《2024 年待完善全省重点实验室清单》。



技术能力突破

2024 年，公司在海陆风机、新材料、并网控制技术、核心大部件等领域取得一系列技术突破。通过不断的技术创新，公司成功攻克了多个行业技术难题，提升了产品的市场竞争力，同时也为公司的行业领先地位奠定了坚实的基础。

- **陆上 15 兆瓦级机组平台开发，引领大基地陆上风电研发**——为目前陆上最大容量机组，平台匹配 130 米级叶片，容量 15 兆瓦，目前正在设计研发当中。
- **海上风电漂浮式机组完成设计，具备漂浮式实施条件**——完成 16 兆瓦漂浮式样机载荷 - 整机 - 基础一体化设计，及叶片、塔架以及整机大部件迭代设计优化；完成漂浮式以及陆上 16 兆瓦样机预警保护、测试验证等关键技术方案，以及样机整机安装、运维总体技术方案的制定，具备项目实施条件。
- **完成网源友好型技术测试摸底，突破弱网、极弱网或离网场景限制**——完成 4.5 兆瓦构网型风电机组黑启动及独立带载现场测试，以及惯量响应、一次调频和电压相角响应等主动支撑功能摸底测试。完成支撑弱网、极弱网或离网场景的并网控制技术攻关。
- **新材料闭环测试应用研究，提升产品性能大幅降低整体成本**——开展新材料应用、轴承材料研究、锻件材料性能测试研究。
- **核心大部件自研穿透，提升技术掌控度促进降本增效**——完成齿轮箱、主轴承、发电机、变流器及国产控制系统技术穿透。

科技奖励成果

2024 年，公司组织牵头 / 参与申报了浙江省科技进步奖、浙江省工业大奖、浙江机械工业科学技术奖等科技奖励 17 项，申报各类成果 4 项；获得各项科技奖励 9 项，其中省部级科技奖励 4 项。具体成果包括：

- 牵头申报的“双馈大容量风电机组关键技术及产业化”项目获浙江省科技进步奖二等奖，参与申报的“高性能重载齿轮传动系统设计制造与智能运维关键技术及应用”项目获浙江省科技进步奖一等奖
- 组织申报的“超大容量双馈海上风电机组”获 2023 年首届“领航者杯”浙江国资国企创新大赛“一等奖”
- 组织申报的“双馈大容量风电机组关键技术及产业化项目”获第六届浙江省工业大奖项目奖
- 参与的“基于状态评估技术的风力发电机优化设计及产业化应用”项目获陕西省科学技术进步奖二等奖
- 牵头申报的“双馈大容量风电机组关键技术及产业化”和“复杂场景风资源仿真软件自主研发与应用”分别入选 2024 年度浙江机械工业科学技术奖一等奖和二等奖
- “10 兆瓦级双馈海上风电机组”荣获 2023 年度“浙江制造精品”称号

2.3.3 监督与考核

根据《科研奖励管理办法》，公司设置技术成果奖、科学技术奖、知识产权奖、科技项目奖等奖项机制，针对在技术攻关、科研创新方面做出突出贡献的团队和个人进行表彰和奖励。同时，公司亦为科创条线设立关键绩效指标，对研发序列人员实行“差异化”考核机制，以“技能高者多得、贡献大者多得”作为分配激励导向，充分调动研发创新的积极性。

2.3.4 指标与目标

2024 年，运达股份以“打造陆上风电‘精品’机组，完成 15 兆瓦级陆上风电机组开发；加快海上风电机组研发，深远海漂浮 16 兆瓦样机具备交付条件”作为科技创新的重点目标，并在研发项目管理、资金项目申报、科创平台（资质）保持、科技奖励申报与管理、技术标准编制、知识产权、研发经费投入、精品产品开发等细分维度上订立具体指标目标，年末完成比例均达到 100%。

2024 年，公司研发创新相关情况如下：

运达股份研发创新情况				
指标	2022年	2023年	2024年	单位
研发创新相关总投入金额	56,854.69	65,604.70	69,297.88	万元
研发创新相关投入占主营业务收入比例	3.27	3.50	3.12	%
研发人员总人数	336	419	409	人
研发人员占比	14.20	15.94	15.64	%
新增专利申请总数	186	268	185	项
新增专利授权总数	100	162	109	项
累计有效专利总数	300+	500+	600+	项
- 国际发明专利	2	3	3	项
- 国内发明专利	121	148	173	项
- 软件著作权	200+	300+	400+	项
行业协会参与数量	28	32	56	个
新增编制标准数量	27	28	31	项
累计编制标准数量	123	151	182	项

2.4 产品和服务安全与质量

产品和服务的质量与安全是公司立足市场的根本，也是践行社会责任、推动行业进步的关键。运达股份通过建立完善的质量管控体系、强化安全保障措施、持续推动创新升级，致力于为客户提供安全可靠、优质高效的产品和服务，在满足市场需求的同时，实现经济效益与社会效益的双赢。

2.4.1 管理方式

运达股份秉承“匠心智造，质信未来”的质量理念，坚持“铸就行业品质标杆”质量战略，导入了卓越绩效管理模式，逐步形成了“顾客导向、全员参与、追求卓越”的质量文化，在“文化引领、创新驱动、数智赋能”三位一体全生命周期质量管理模式基础上继续探索和提炼，形成以绿色发展为核心的“三运·三达”质量管理模式。



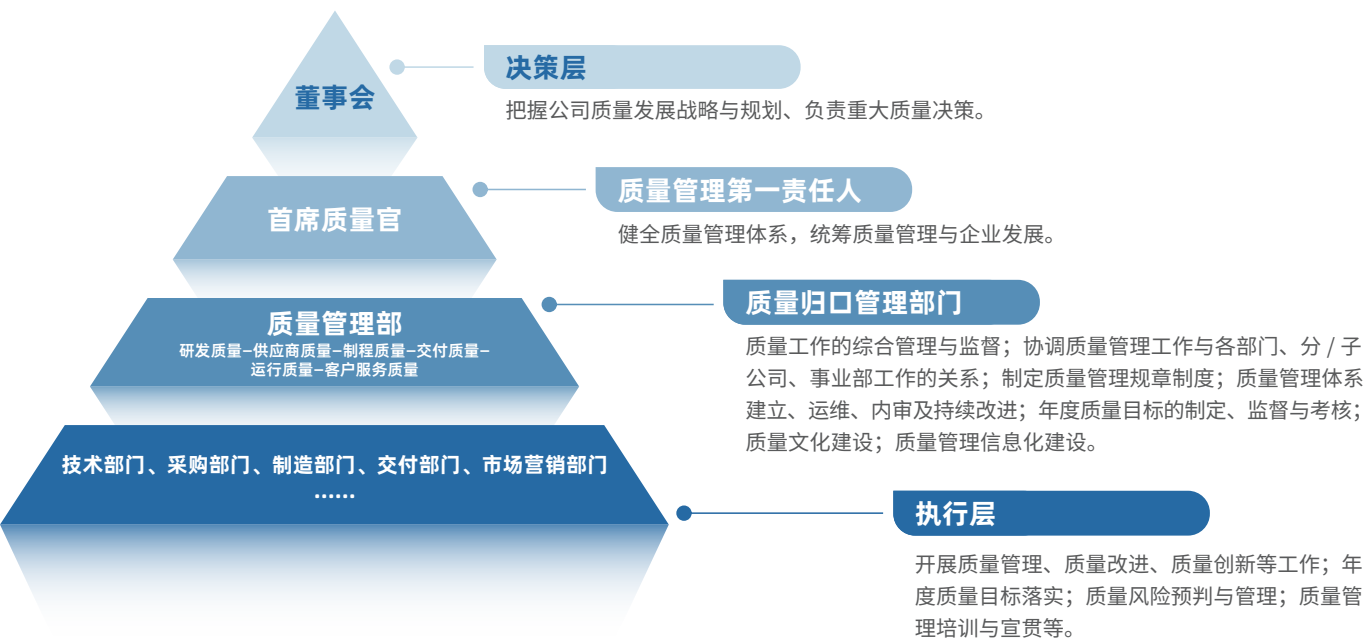
图注：运达股份“三运·三达”质量管理模型

公司已通过 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系以及 GB/T29490 知识产权管理体系认证。主力产品及服务通过挪威船级社 DNV、德国 TÜV、中国质量认证中心 CQC、北京鉴衡认证中心 CGC、中国电力科学研究院等国内外权威机构的测试和认证。运达股份专项开展 APQP4Wind 导入和研发体系升级建设活动，并于 2024 年成为 APQP4Wind 会员企业，进一步提升研发体系成熟度。



图注：质量管理体系认证证书

公司制定《质量管理办法》，建立分层级，横向到边、纵向到底，覆盖产品全生命周期的质量管理架构。由高层领导负责质量决策管理，公司总经理亲自参与策划和推行全面质量管理工作，质量管理部为公司质量管理工作的归口部门，联合市场营销部、技术中心、采购中心、制造中心、交付中心等业务部门形成立体式全过程质量管理职能。



图注：运达股份质量管理组织架构

同时，公司成立预防风电机组重大事故领导小组和工作小组，全面负责风电机组的质量安全风险防控、事故应急处置和日常监管工作；建立现场机组应急恢复机制，组建临时应急团队，保障现场问题快速反馈分析与处理；建立长停机组管理机制，每天跟进机组处理情况，每周汇报恢复工作进展；针对问题难点痛点，拓展第三方权威渠道和资源，进行质量问题的根因分析，明确责任定位，提高现场质量问题的解决率。

此外，公司还制定并实施《质量问题处理管理办法》《质量奖惩办法》《风电机组建档管理规定》《客户满意度调查管理办法》等内部规章制度，明确质量问题分级处理机制及考核奖惩细则，并通过产品档案管理确保整机和关键零部件可实现完整地追溯和快速、可靠地召回，不断优化升级质量管理体系，持续提升客户满意程度。

2.4.2 举措及进展

全生命周期质量管控

运达股份打造覆盖“研发设计—生产制造—运输安装—运维服务”的全生命周期质量管控体系。通过全流程质量闭环管理，持续提升产品可靠性，为风电项目全周期稳定运行提供坚实的质量保障。



图注：全生命周期质量管控措施



2024年10月，运达股份通过由TÜV莱茵颁发的风电系统运维服务符合性声明复审工作，自2021年首次获得该认证，运达股份已连续三年通过认证复审工作，标志着公司运维服务能力获得国际认可

2024年12月，运达股份计量检测中心通过中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认证，标志着公司在新能源装备检测领域的技术能力和管理水平迈入国际先进行列



质量问题改善

公司开展质量专项问题的排查、原因分析、处理改善和效果验证，推进问题闭环管理。同时，公司持续组织跨部门故障专项推进会，对现有故障数据进行全面分析。2024 年，公司质保期内台均故障次数较去年降低 52%。

此外，为缩短长停机组停机时长，切实推动长停机组的高效处理及优化管理过程，公司在《质量问题处理管理办法》的基础上，编制并发布了《长停机组管控规范》，进一步明确了长停机组处理、恢复的要求以及在恢复过程中各部门的职责，进一步明确工作时效性考核要求，加强机组维修、部件更换前序工作时效性管理，实现长停机组快速恢复运行。2024 年，公司长停机组平均恢复时间较去年提升 28.5%。

质量文化宣贯

运达股份将质量文化深度融入企业核心价值观。为调动全体员工投身质量管理实践的积极性、主动性和创造性，公司持续多年通过“质量月”主题活动、群众性质量管理活动、在线学习平台云学堂质量管理学院等线上线下相结合的多元化方式，向全体员工宣贯公司的质量管理理念，加强全员质量意识，推进质量文化落地。

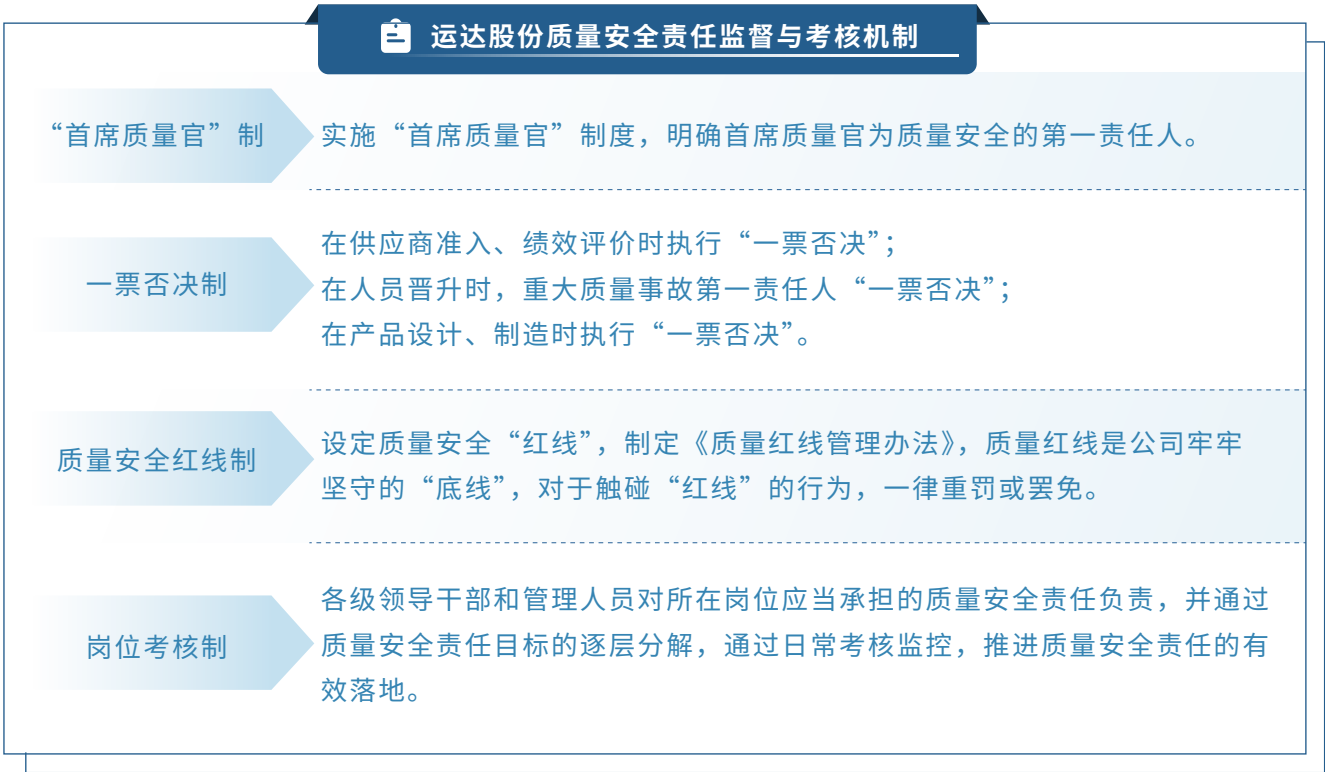
公司深入贯彻 2024 年全国“质量月”活动精神，积极响应《关于开展 2024 年全省“质量月”活动的通知》《浙江省机电集团有限公司关于开展 2024 年“质量月”活动的通知》，于 2024 年 9 月 -10 月，开展以“向‘新’而行，以‘质’致远，护航运达高质量发展”为主题质量月系列活动，涵盖质量承诺活动、质量知识竞答、质量检验技能竞赛、群众性质量活动、多元化培训等专题活动。同时，各分子公司也积极开展特色化质量活动。



为强化全员风险意识、树牢底线思维，公司深入推进质量安全事故隐患大排查大整治，全面营造高质量发展安全稳定的生产运行环境。2024 年，公司开展“我是吹哨人——质量安全事故隐患排查暨合理化建议征集活动”，共收集风险隐患排查合理化建议 45 条。

2.4.3 监督与考核

公司建立以高层领导为核心的分级质量安全责任机制，将质量责任明确到人，并制定质量安全责任目标，并纳入绩效考核体系，以考核的方式拉动全员有效推进质量安全工作。



2.4.4 指标与目标

2024 年初，运达股份制定了包括“交付及时率 100%、重大质量责任事故零发生、质量问题处理及时率≥90%、客户满意度≥90%”在内的一系列质量目标，根据年末数据追踪情况，均已不同程度达成。

2024 年，运达股份及分子公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故和 / 或用户投诉。

运达股份产品和服务安全与质量情况				
指标	2022年	2023年	2024年	单位
产品和服务相关的安全与质量重大责任事故总数	0	0	0	件
产品和服务相关的安全与质量重大责任事故相关经济损失总额	0	0	0	万元

2.5 数据安全与客户隐私保护

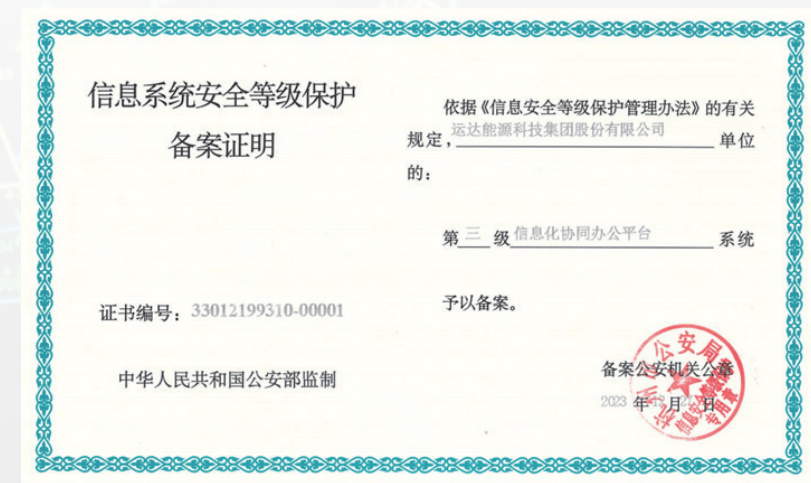
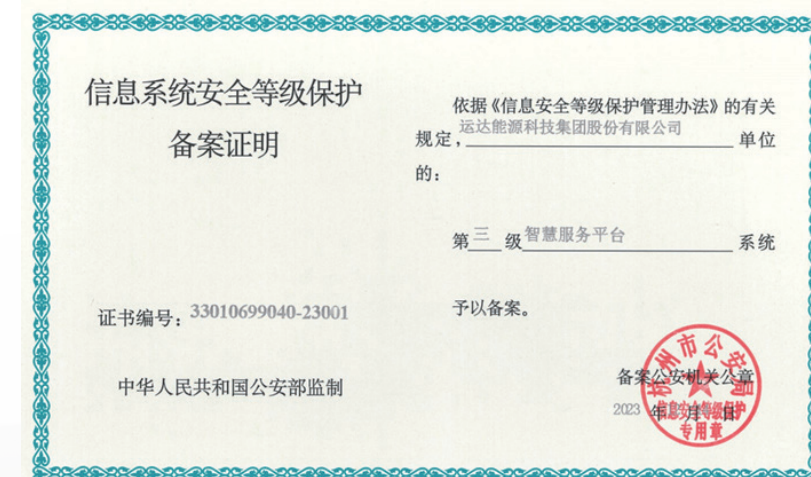
运达股份高度重视数据安全，将其视为企业运营的生命线。我们采用先进加密技术，严格访问控制，并定期备份数据，以确保信息资产的安全无虞。同时，加强员工培训，提升数据安全意识，共同构筑坚不可摧的数据安全防线。

2.5.1 管理方式

运达股份严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等业务所在国家、地区有关隐私保护及信息安全的法律法规。公司业务主要面向企业，不涉及个人消费者隐私数据，因此重点管控信息系统的安全与稳定。

2024 年，公司制定并更新《网络与信息安全管理办法》《网络与信息安全隐患管理办法》《网络与信息安全管理应急预案》《基础架构变更管理制度》等内部制度文件，持续改进和优化信息安全管理体系。为进一步提升管理效能，优化资源配置，2024 年公司对原网络与信息安全领导小组工作职责进行调整，增加软件正版化管理内容，更名为网络安全与软件正版化管理工作领导小组，确保网络信息安全与软件正版化工作的高效协同与统一推进。此外，公司建立部门“网格员”机制，负责对接执行网络与信息安全相关的工作，推动网络和信息安全保障工作的贯彻落实。

公司已通过第二、三级国家信息安全等级保护认证，并以良好的成绩取得《信息系统安全等级测评报告》；公司通过国家数据管理能力成熟度（DCMM）三级认证，得到监管部门对运达协同办公平台信息技术水平和安全防护能力的肯定。



图注：信息安全等级保护认证证书

2.5.2 举措及进展

安全审计

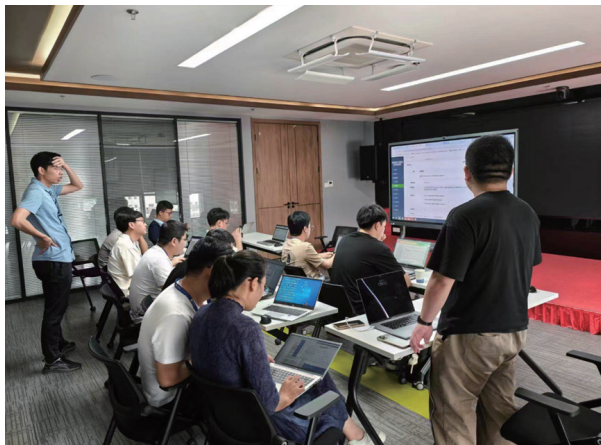
我们持续开展数据库审计工作，有效提升数据安全防护能力，防范未授权访问与数据泄露风险，确保合规性要求；同时，我们通过审计日志分析优化数据库操作流程，增强内部管控效能，为业务决策提供可信数据支撑。为进一步加强服务器的安全管理和监控能力，确保信息传输与存储的安全性、合规性，并及时发现和响应潜在的安全威胁，2024年8月，公司组织应用管理员在核心资产上安装日志审计设备客户端软件，现已完成核心资产接入超240台。

隐患排查

公司在全面收集和梳理网络与信息安全基线资产信息的基础上，根据实际统计的资产信息进行超3000项漏扫任务梳理和优化，每周执行常规扫描，每月进行“三高一弱”⁸专项扫描，有效推动各应用及核心主机的漏洞数量稳步下降。

案例：运达股份组织开展漏洞修复培训

为帮助员工深入理解漏洞成因与解决策略，提升实战能力，共同筑牢公司网络安全防线，2024年7月，公司信息与数字化部邀请安全专家对各应用管理员进行了漏洞知识及修复相关技术培训，共计3天，30余人参加。



文化建设

2024年，公司通过OA论坛、企业微信群、OA邮件等形式，常态化发布各类网络与信息安全风险提醒、漏洞信息、科普知识等信息超90次，开展安全咨询并进行内部预警机制问题处置跟进。2024年9月，公司举办了年度网络安全周活动，通过一系列精心策划的教育培训、实战演练、钓鱼邮件、知识竞赛等活动形式，全面提升员工的网络安全意识与技能，构建更加坚固的网络安全防线，为企业的发展保驾护航。

⁸“三高一弱”指的是“高危漏洞、高危端口、高危接入互联网”和“弱口令”。

案例：运达股份举办年度网络安全周活动

活动宣传：活动期间，通过投放网络与信息安全相关视频，各楼层电梯间放置活动易拉宝，在OA论坛推送安全小知识及屏保图片，定制并发放安全宣传册等手段，营造“网络安全，人人有责”的良好氛围，引导所有员工正确使用网络，提高网络安全防范意识，增强识别和应对网络危险的能力。

安全培训：开展安全意识培训，通过实际案例和安全事件的剖析，让员工能深入了解各类网络攻击手段，如钓鱼邮件、恶意软件、社交工程等，并掌握识别与应对这些威胁的有效方法；并通过开展安全技术培训，提升开发和运维人员识别并减少软件中安全隐患的能力，确保产品从源头开始具备更高的安全性。

知识竞赛：组织开展网络与信息安全主题的有奖知识竞答活动，累计参与人员约100人，并征集50余位用户的建议，公司将认真考虑并落地实践，以期不断提升安全实践能力。

钓鱼攻击：通过模拟钓鱼攻击的方式，检验员工对网络威胁的警觉性，发现安全意识薄弱点，并强化防范策略，提升整体信息安全水平。本次测试累计成功发信652次（含总部及分子公司员工），未发生员工点击钓鱼链接、提交敏感凭据、下载和运行仿真木马附件的情况。

应急演练：公司相关部门与官网运维服务商合作开展安全演练，旨在官网出现故障时，能够联动各部门高效处置安全事件。

2.5.3 指标与目标

2024年度，运达股份及分子公司未发生数据安全事件。

运达股份数据安全情况				
指标	2022年	2023年	2024年	单位
数据安全事件总数	0	0	0	件
数据安全事件导致的经济损失总额	0	0	0	万元

2.6 供应链安全

运达股份将责任采购理念融入采购各环节，在着力打造具有企业战略性、高增值并能造就竞争优势的供应链体系的同时，加强廉洁、环保、健康安全、权益保障等方面的建设，并通过资源互补与合作帮扶，实现双方可持续的市场共赢。

2.6.1 管理方法

在严格遵守国家相关法律法规的基础上，运达股份秉承平等、透明的合作宗旨，发挥“链主”企业集聚效能，着力构建供应链合作与创新网络，加强供应链各个环节的有效衔接，不断完善供应链体系建设。2024 年，公司新增、修订《供应商社会责任行为准则》及《供应商开发与考核管理办法》，并着手开展海外供应链体系搭建，积极响应海外客户 ESG 相关问询及审查，进一步完善供应链的安全性、稳定性与可持续性。

2.6.2 举措及进展

体系建设

公司致力于打造环保、低碳、高效、智能、协同的“五化”绿色供应链体系，具体举措如下：

· 信息数据化

解决供应链“信息孤岛”问题，开发 SRM（Supplier Relationship Management，采购执行系统）实现与供应链上下游企业真实且有效的流通数据共享，极大程度减少因信息不对称产生的滞后和资源浪费，提高供应链的运转效率。

· 交付准时化

提升公司的全供应链统筹管控，保证交付准时。通过上下游企业间的生产、运输及多项协同，帮助风电行业快速实现数字化转型升级，精益生产、准时节能、环环相扣、减少浪费。

· 合作战略化

通过伙伴成员间共享竞争优势和利益，谋求长期性、战略性的协同发展，并通过加强技术支持、测试及实验平台共建、部件联合开发等战略合作，推动资源互补，打造稳定、安全、有韧性的供应链关系。

· 成员绿色化

公司运用品类管理等方法制定供应链管理策略，最大程度节约资源、提高效率、开展绿色经营，打造绿色供应商评估体系。此外，公司承担社会责任，通过供应商帮扶等赋能手段更大限度地惠及上下游中小企业，以产促能，支持中小企业在细分领域不断做强做优，形成开放的绿色供应链。

· 采购科学化

公司依据采购属性建立了批量采购供应商开发流程和零星采购供应商开发流程，在技术能力、生产能力、质控能力、交付能力、财务状况五维度评估的基础上，选择适合公司发展的供应商。在后续管理方面，公司根据可选择供应商情况、供应商类型以及采购金额等维度，在入选供应商基础上进一步筛选评价，识别优秀、良好、合格、不合格供应商，在充分竞争的情况下实现成本下降、质量改善、服务提升。

ESG管理

公司秉持阳光采购的理念，深知供应链的稳定性及可持续性离不开我们与诸多商业伙伴共同履行环境及社会责任。为此，我们将供应商在环境管理、职业健康安全、廉洁从业以及质量管理等方面的表现纳入供应商准入筛选、资质调查、现场审核和绩效考评中，排查供应商在环境保护、劳工权益等方面的风险点。



案例：运达股份联合供应链企业开展节能增效技改项目

近年来，随着我国工业快速发展，金属材料需求持续增长。金属原材料价格波动，也对供应链稳定性造成影响。运达股份联合供应链企业开展金属原材料生产工艺技改项目，在降低资源消耗和环境污染的同时，提高产品质量与可靠性。

项目 1：为提高钢坯材料利用效率、减少环境污染、节省生产时间，运达股份联合供应商对核心零部件的生产工艺进行技术改造，缩短生产周期 30 % 以上。

项目 2：运达股份联合供应商对锻件原材料生产工艺进行技术改造，在不影响部件性能的前提下，通过调整锻件原材料中化学成份的含量，稳定和提高部件产品质量，设计高附加值的产品，能够减少有毒有害物质的使用和排放，并达到降本增效的目的。

支持合作

公司对具有较大改进潜力、投资愿意强、价格优势明显的关键配套供应商，制定长期帮扶计划，组建跨部门团队实施重点帮扶，不断提升供应商综合管理能力、新产品开发能力、量产产品质量和交付保证能力，以运达力量助推产业升级发展。

- **资金扶持：**通过融资租赁等方式解决供应商的资金困难，帮助其新产品迅速走向市场，同时为公司提前锁定产能。
- **质量改善：**组织采购、技术、质量、运维等相关部门，与大部件供应商召开技术质量协调会，分析质量问题产生原因，共同探讨解决方案，从而推动双方技术革新，有效降低质量问题发生率。
- **体系对接：**建立关键零部件相关的供应商质量过程控制标准，并在供应商制造现场设立专职质量工程师，参与供应商产品的过程管理，帮助供应商建立完善的质量管理体系。

案例：运达股份首届供应商大会圆满召开

2024年3月29日，以“携手共赢，碳路未来”为主题的首届邯郸市新能源产业融合发展协作暨运达能源科技集团股份有限公司供应商大会在邯郸隆重召开，近400名供应商代表齐聚一堂，共谋新能源行业强链、补链、延链发展之路。会上，运达股份为74家优秀供应商颁发奖项，未来公司将与供应商持续合作、互利共赢，共同提升产业链发展韧性和国际竞争力。



2.6.3 指标与目标

多年来，运达股份持续以“提升供应链稳定性”为目标，为此已积极建立供应商合规性评估机制，确保供应链的安全稳定及可持续发展。2024 年，公司批量供应商均已开展资质审查及现场审核工作，其中纳入 ESG 因素审核评估的新供应商比例为 100 %。

2.7 员工

运达股份秉持以人为本的管理理念，注重关怀员工的职业发展和身心健康。通过完善的培训体系、畅通的晋升渠道和多样化的激励机制，为员工提供成长机会。同时，公司注重工作环境的优化，实施退休员工关怀计划，关注员工的福利和职业健康，营造和谐、积极的企业文化，激发员工的归属感和创造力。

2.7.1 管理方式

运达股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，全面落实工厂所在地的劳工要求，制定了涵盖招聘、劳动合同、培训、考勤等在内的管理制度，确保劳动关系合法合规。同时，公司规范用工流程，与所有员工签订合法有效的劳动合同，并提供系统化的职业培训，保障员工的合法权益和职业发展。在满足合规要求的基础上，公司注重提升员工的工作体验，为员工提供多种福利，包括完善的社会保险、公积金缴纳、带薪休假、健康体检及节日慰问等，营造关怀员工、以人为本的工作环境，增强员工归属感，促进企业与员工的共同发展。

同时，公司亦严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，公司坚持依法依规推进安全生产管理，持续健全安全生产规章制度，完善职业健康与安全保障体系。2024 年，公司新编《安全生产事故隐患内部举报奖励管理办法》，每年对现行安全生产制度进行适宜性评审，确保制度的有效性和实用性。同时，公司建立《建设项目职业健康“三同时”管理制度》，覆盖设计、施工、验收全流程，严格审核职业健康安全设施设计、施工进度和验收标准，并动态管理许可证台账，确保信息准确无误。

为进一步贯彻落实国家安全生产法律法规，保障公司安全生产，公司设立以董事长为主任，总经理为副主任，其他分管领导和部门负责人为委员的安全生产（消防安全）管理委员会，统筹管理公司安全、消防、环保、职业健康管理工作。同时，公司设置三级安全管理体系，健全各部门、子公司安全生产管理小组，并设置专职与兼职安全管理人员，其职责为排查生产安全事故隐患，组织或参与拟定公司安全生产规章制度与组织开展公司安全生产教育与培训等。通过完善的组织架构和分工明确的职责体系，公司有效实现了安全管理的规范化、系统化，确保各项安全生产措施能够高效落实并持续改进。2024 年，公司顺利完成了安全生产标准化二级企业证书及 ISO 45001 职业健康与安全管理体系认证证书的复审换证工作。



图注：职业健康安全管理体系认证证书

2.7.2 举措及进展

规范雇佣

公司致力于创建一个人尽其才、人企共赢的发展环境，通过系统化的流程为各类人才提供平等的就业机会。公司采用社会招聘和校园招聘相结合的方式，广泛吸纳不同领域的优秀人才。社会招聘着眼于引入具备丰富经验和专业技能的成熟人才，而校园招聘则聚焦于储备充满潜力的年轻力量，持续优化人才结构。

在招聘流程中，公司严格根据劳动相关法律执行，与录用人员签署合法协议，明确岗位要求、薪资待遇及其他劳动关系内容，切实保障员工合法权益。同时，公司致力于打造透明高效的引才机制，通过专业化管理吸引更多优秀人才，为企业长远发展提供稳定的智力支持。

诚施关怀

公司高度重视员工关怀，围绕提升工作幸福感和生活满足感实施了一系列具体举措，通过丰富的活动和完善的福利机制，营造了积极向上的企业文化。在职业发展方面，公司建立职业技能等级认定体系，提供终生学习培训机会，并为产业工人创业项目提供资金奖励，激励员工不断提升专业能力。此外，公司还投入大量资源用于教育培训，鼓励优秀学员，通过物质奖励激发员工的学习热情。

在生活关怀上，公司为员工提供多样化的福利保障。2024 年公司修订《职工福利管理办法》，以规范员工福利管理，保护员工合法权益，提升员工凝聚力和向心力。公司建立健全困难职工帮扶机制。根据《困难职工帮扶基金管理办法》，设立专项基金为困难职工提供多种形式的帮助，包括大病医疗补助、子女就学资助以及救助慰问等。此外，在重大节日期间，公司为每位员工发放福利物资，在春节值班期间开展慰问活动，并在员工生日时为员工准备生日礼品。2024 年公司工会日常慰问员工 10,700 余人次，慰问金额约 250 万元。



公司还积极组织各类文化和健康活动，如春秋游、职工疗养游、运动会、三八妇女节庆祝活动等。例如，在报告期内举办的运动会上，公司组织了丰富多彩的团队比赛，增强了员工的归属感和团队凝聚力。同时，公司设立心理健康工作室，为员工提供心理关怀，并逐步扩大相关服务的覆盖面。

通过完善的关怀举措，公司不仅为员工创造了舒适、健康的工作生活环境，还提升了员工对企业的认可度和归属感，为企业持续健康发展奠定了坚实基础。



图注：运达股份经营班子向员工送上 2024 年新春祝福与开工红包



图注：2024 年 7 月，公司为坚守岗位职工发放防暑降温物品



图注：丰富多彩的员工活动

优设薪酬

运达股份为不同类型的员工建立了完善的“Y”型职业发展双通道，包括管理通道和技术通道，旨在满足员工多样化的职业发展需求，充分发挥个人特长，激发员工潜能。管理通道侧重培养具备组织协调能力和全局观的复合型人才，为希望从事团队管理的技术人员提供发展路径；通过明确的晋升体系，基层员工可以逐步成长为室主任、经理、总经理等管理岗位，承担更高层次的组织和决策职责。专业通道则为专注于技术研究和创新的员工提供纵深发展的平台，技术人员可以通过不断提升专业能力和技术能力，逐步晋升为高级工程师、主任工程师或首席工程师，专注于技术领域的深耕和突破。公司通过双通道机制为技术人员提供了公平的晋升机会，无论选择管理还是专业方向，员工均可在系统化的培训、考核和激励体系支持下实现个人价值与职业理想，为公司的技术创新和高质量发展提供强大动力。

员工职业发展双通道模式

级别	管理序列	技术序列
I	高级管理人员	总经理
H		副总经理
G		总经理助理
F	中层管理人员	经理
E		副经理
D	基层管理人员	室主任
C	普通员工	基层员工
B		
A		
		首席工程师
		资深专家
		高级主任工程师
		主任工程师
		副主任工程师
		高级工程师
		工程师
		助理工程师
		权威
		专家
		核心骨干
		基层骨干
		普通工程师

2024年，运达股份继续推进工资集体协商工作，推动员工薪酬管理的优化升级，本次协商围绕建立贡献和价值观匹配度为核心的绩效管理体系，着力体现员工的岗位价值与业绩贡献，逐步实现薪酬分配的科学化与公平化。此外，公司出台了实时兑现的奖励政策，增强员工对薪酬体系的满意度。未来，公司将陆续推出薪酬包干、项目跟投等中长期激励措施，进一步激发员工的积极性和创造力，同时坚持按劳分配、多劳多得的原则，确保分配机制既注重效率又兼顾公平。

力促培训

为保障公司人才培养工作稳定且可持续开展，运达股份依据2024年度经营业务目标，结合各部门、分子公司实际需求，制定了《2024年度运达股份培训计划》，构建起一套科学、高效且具有前瞻性的人才培养体系。在组织形式上，公司级培训由党委组织部和人力资源部统筹，高屋建瓴地锚定培训方向，与公司战略同屏共振，促进各部门协同，避免资源错配。部门及预算制管理赋予基层自主调配资源的权利，让培训精准对接实际需求。这套制度全方位保障人才培养，为公司的持续发展注入强劲动力，是推动公司走向卓越的关键力量。

通过科学设计技能人才认定资格等级，公司逐步完善技能等级晋升体系。公司持续开展风力发电机检修工职业技能等级企业自主鉴定，2024 年顺利推动公司获得风电技能自主评定二级资质，进一步规范技能人才的培养和发展。2024 年，公司新增初级技工到高级技工的技能等级认证人数达到 139 人，并支持 1,739 人次完成职业资格证书的考取，包括高压、低压电工证和海员证等专业资格证书。为鼓励技能提升，公司制定了职业技能等级正向激励机制，不仅为取得继续教育学历证书的员工报销一定比例的学费，还为技能提升的员工提供专项奖励，极大地调动了员工参与职业认证的积极性。

同时，公司高度重视校企合作培养机制，与多所高校联合设立“定制班”，通过产学研深度合作，为公司培养契合岗位需求的专业人才。此外，公司推行终身学习机制，持续开展学历教育和职业培训，将教育培训贯穿员工职业生涯全过程。公司深入推进“传帮带”模式，通过师徒制和分组培训，加强新老员工及产业工人的技能交流和传承。

针对管理层，公司每年邀请外部专家授课，并组织名企交流活动，推动管理干部吸收先进理念和实践经验，实现规范化管理。基层员工通过内部专业课程及外部培训提升岗位能力，云学堂在线学习平台的使用进一步扩大了基层团队的培训覆盖面。针对培训生，公司设计了“职业训练、工艺训练、风场实践、部门轮岗、双向定岗”五大培训步骤，布置课题任务，强化实战能力，使其在融入企业价值观的同时，快速提升专业技能。通过多层次、多渠道的培训体系，公司为员工的职业成长提供了强有力的保障，同时为企业高质量发展储备了充足的人才力量。

健康安全

运达股份多年来始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，坚定以人为本的安全发展理念，牢固树立安全生产“红线”意识，坚持将安全生产作为公司发展的根本保障，狠抓安全标准化和安全管理体系建设。严格考核问责，全面提升层次化、专业化、标准化、信息化安全管控效能，落实安全生产主体责任，全面提升公司安全管理水平；严格执行公司“13345” 总体思路，全面推进“全员安全技能提升”活动，围绕一条主线、加强三项建设、严抓三项工作、提升四个能力、确保五个到位，全面强化安全生产管理。



图注：运达股份安全生产“13345”工作思路

案例：“136810”安全一体化管控平台

公司努力践行“数字赋安”理念积极推进“智慧安全”建设，聚焦智能生产线控制系统、安全信息化填报系统、安全一体化管控平台等安全技术改造提升和安全数字化建设，建立“136810”安全一体化管控平台，该平台以智能履职考评为中心，集成以覆盖全面管理要素为基础的安全标准化体系、以督促全员履职尽责为目标的数字化责任体系及以风险动态防控为核心的双重预防体系等三重管理体系和十大“智能应用”，做到检索查询即时便捷、归纳分析系统科学，实现来源可查、去向可追、责任可究。该平台的建立使运达股份的安全生产工作实现“六化”管理，即基础管理规范化、检查培训日常化、监督管控全程化、统计分析智能化、监测预警前置化、责任评估自动化，大大提高了公司的安全管理水平和工作能效。



· 安全管理体系

公司构建了覆盖全面的安全生产标准体系，贯穿制造、运营和建设等多个环节，实现安全管理的多方位覆盖。在制造环节，公司针对主机制造和储能 PACK 电站制定了严格的安全规范；在运营环节，将陆上发电、海上发电、光伏发电机储能 PACK 电站纳入管理范围，确保发电及储能的安全运行。同时，智慧服务领域覆盖升压站运维工作，风电场质保则强化了吊装和运维的安全监控。

在建设方面，公司严格管理各类建设项目，包括陆上风电项目及相关承包工程的施工安全，确保施工环节符合规范，并通过强化班组安全管理，扎实推进现场安全管控。此外，公司在食堂、机房、宿舍、消防设施及职业健康管理等专项领域制定了详细的安全标准，覆盖防洪防险、高温假期、生产基地区域管理等关键环节。通过这一体系，公司不断优化安全生产管理，为各业务板块提供了有力的安全保障。

案例：运达股份制定“三年筑安行动”

公司制定了《安全生产治本攻坚三年行动实施方案（2024—2026年）》，围绕“源头防、技防、人防、工程防”四个维度开展系统化整治工作。在源头防控方面，公司推进重大事故隐患管理，建立隐患排查激励机制，开展重复性隐患专项整治，并完善隐患治理长效机制及风险源头管控。在技防建设中，全面推进安全数字化建设，加快老旧设备的淘汰和升级，同时推动安全技术革新。在人防领域，强化安全条线队伍与专家队伍建设，提升员工的岗位技能和应急能力，并加强逃生救援知识宣传教育。工程防控则集中于完善消防设施，强化分包单位安全生产管理及建立完善的应急管理机制。通过标准化治理与重点隐患整改，公司将逐步提升整体安全管理水平，实现长效机制的落地。

· 职业危害防治

公司在生产过程中高度重视职业病危害因素的识别和管理，定期委托第三方机构对车间和厂区进行职业危害因素检测，识别内容主要为车间生产装配工艺产生的噪音，每年的检测报告结果均为合格。针对涉及的职业危害因素，公司制定了针对性的防范措施，如配备隔音耳塞与隔音耳罩、每年定期开展职业危害因素检测、每年定期开展职业健康体检、建立员工职业健康档案，有效降低了职业病危害，为员工创造了更加安全健康的工作环境。

· 安全教育培训

为全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，提升职工安全生产意识，从根本杜绝人的不安全行为，预防和控制事故的潜在苗头，确保公司人员在工作中不受到伤害和公司安全生产的顺利进行，运达股份制定《2024年度安全、职业健康教育培训计划》，对安全、职业健康教育培训的主题、方式、教育目的、对象、培训单位与人员等进行了详细计划，针对不同岗位和层级的需求，科学组织、严格施教、应培必培、严考严核，提升员工综合能力。

公司依托线上教育平台“云学堂”建立了安全学院，整合各类安全管理资源，打造集培训、学习、考核为一体的综合教育平台。同时，公司在OA讨论区内建立了安全文化模块，通过定期发布安全生产知识与事故案例，引导员工进行安全生产经验探讨，进一步提升员工的安全意识和专业技能，提升公司的安全管理水平与工作能效。

此外，公司还不断完善紧急救护体系，通过大力开展群众性紧急救护培训、加快推进自救互救设施设备配置，在项目分布范围大、员工工作环境以野外为主且易遭受自然灾害祸侵害的背景下，增强员工处理突发事件的处理能力，大大提高员工应急救护知识普及率，有效增强全员应急意识和自救互救能力，为生产安全提供强有力的保障。

在2023年安全风险管控体系建设的基础上，运用安全一体化平台，公司组织各责任部门对作业活动、设备设施、作业环境、人员的不安全行为、管理因素等重新进行了危险源辨识，进一步明确安全风险类别、评估分级，共辨识

出2,312个风险，其中重大风险0个、较大风险25个、一般风险747个和低风险1,540个，并根据《安全风险分级管控清单》落实安全管控措施。

案例：2024年运达股份“安全生产月”活动

运达股份积极响应全国“安全生产月”活动。2024年6月，在第23个全国“安全生产月”期间，公司开展了一系列丰富多彩的活动。能建公司率先发起线上安全月启动会，详细规划了安全培训、应急演练、隐患排查等活动内容，并明确各部门的职责。项目负责人代表宣誓遵守安全制度，南京分公司和楚雄项目组组织员工签字，发放安全手册和图册，营造出浓厚的安全氛围。



2.7.3 监督与考核

公司定期进行职业健康安全管理体系认证内外部审计，每年进行一次内部审计与一次外部审计，以确保职业健康管理体系的规范化和有效性。同时，公司全面推行全员安全责任制，严格落实“一岗双责、三个必须、落实到位、率先垂范”，建立涵盖所有层级和所有岗位的安全生产责任制，明确安全生产责任范围，于每年初签订安全目标责任书，层层分解、全员签订，每年12月底对安全生产目标责任书进行考核，考核结果与部门、管理层薪酬挂钩。报告期内，公司共签订安全目标责任书4,490份，签订率达到100%。

报告期内，公司围绕重大事故隐患治理和重点工作清单管控，聚焦制造（风电机组整机制造、储能制造）、交付、电力生产、能建和消防共计5大领域，进行重点问题的排查并整改。全年度组织开展了公司级119次安全检查，涉及浙江、湖南、广西、内蒙古、甘肃、东北、河南、云南等区域，其中综合检查19次、节假日检查15次、专项检查10次、野外项目检查71次、不定期检查4次。全公司组织共1,975次隐患排查，共计3,895人次参与，查出安全隐患

6,798 项。根据安全隐患闭环管理要求，督促隐患整改责任部门完成隐患整改并收集闭环材料，目前已全部完成隐患整改。

2.7.4 指标与目标

2024 年，公司未发生任何招聘歧视、强迫劳动、雇佣童工等侵犯人权的事件，持续维护员工的合法权益和尊严。截至 2024 年末，运达股份共有员工 2,615 人，员工流失率 12.97%。

运达股份2024年员工及员工培训情况					
指标		2022年	2023年	2024年	单位
期末在职员工总数		2,356	2,628	2,615	人
期末在职员工结构 (按性别)	男性	2,031	2,238	2,200	人
	女性	325	390	415	人
期末在职员工结构 (按岗位)	生产序列	207	197	164	人
	销售序列	288	375	398	人
	技术序列	742	864	890	人
	财务序列	49	49	64	人
	行政序列	258	293	302	人
	服务序列	812	850	797	人
期末在职员工结构 (按年龄)	30 岁及以下	1,018	1,085	980	人
	30 岁至 50 岁	1,279	1,491	1,571	人
	50 岁及以上	59	52	64	人
劳动合同签订比例		100	100	100	%
员工五险一金覆盖比例		100	100	100	%
员工培训人次		10.6	15.3	18.5	万人次
员工培训时数 ⁹		10.2	11.6	12.1	万小时
员工培训覆盖率		100	100	100	%
员工培训总投入金额		310	296	287	万元

⁹ 员工培训类数据统计包含正式员工和劳务派遣员工。

同时，公司于 2024 年初围绕安全生产总体目标，从事故控制、重点工作、教育培训等方面明确了具体要求，公司坚持“不发生工亡、重伤事故”“不发生一次直接损失在 30 万元以上的责任事故”“不发生重大职业危害事件”等严格控制目标，涵盖交通、安全、环境、社会治理等多方面，确保风险可控和生产安全。2024 年，运达股份及分子公司未发生重大安全事故，其他安全生产、职业健康情况如下：

运达股份安全生产、职业健康情况				
指标	2022年	2023年	2024年	单位
职业健康与安全培训活动总场次	205	496	631	场
员工参与职业健康与安全培训活动总人次	11,934	34,452	37,534	人次
员工参与职业健康与安全培训活动总时长	5,848	16,681	18,392	小时
安全生产演练总次数	72	83	83	次
安全生产总投入金额	956.02	3,733.12	7,658.98	万元
安全生产事故率	0	0	0	%
因工伤损失工作日数	0	111	35	日
工伤率	0	0.55	1.05	‰
百万工时伤害率	0	0.28	0.37	%
工伤保险覆盖率	100	100	100	%
工伤保险总投入金额	89.50	192.98	289.26	万元
风险识别与隐患排查总次数	637	1,057	1,976	次
识别的安全生产相关风险及隐患数量	1,856	3,811	6,798	个
安全生产相关风险与隐患完成整改比例	/	/	100	%
在职业病危害因素岗位工作的员工总数	/	/	131	人
接受职业病危害因素体检的员工总数	/	/	131	人
判定为职业禁忌症员工人数	0	0	0	人
判定为疑似职业病人数	0	0	0	人
判定为职业病人数	0	0	0	人
安全生产管理人员中注册安全工程师持证人数	/	/	10	人
安全生产管理人员中注册安全工程师持证占比	/	/	12.65	%
安全生产管理人员中专职管理人员总数	/	/	79	人
安全生产管理人员中专职管理人员占比	/	/	3	%

03

精业笃行·治理篇

运达股份严格遵守法律法规，致力于在坚守商业道德的基础上构建一个透明、公正、可持续的运营模式。公司通过建立严格的内控机制和合规制度，防止任何形式的权利滥用和市场操控。此外，公司重视与利益相关方的沟通，通过多渠道、双向的沟通与互动，公司能够充分了解各利益相关方的需求与期望，从而建立长期信任关系，在增强企业社会责任感的同时，推动企业健康平稳长远发展。

3.1 尽职调查

3.2 利益相关方沟通

3.3 反商业贿赂及反贪污

3.4 反不正当竞争



3.1 尽职调查

近年来，欧美国家不断加大企业可持续发展尽职调查立法力度，规定企业有义务识别、评估、预防、减轻、解决和补救其供应链上下游对环境和人权的影响，包括童工和奴役、污染和排放、森林砍伐和生态系统破坏、以及产品/包装物分发和回收等活动。运达股份2024年全面升级可持续发展治理体系，通过制度创新与流程优化提升合规管理效能。公司正式发布《尽职调查管理办法》，构建覆盖投资审查、供应链监管及海外项目响应的三级管理体系，由质量管理部实施全流程统筹，并主导客户审核与材料溯源，多部门协同落实条款解析及风险闭环。为强化执行标准，公司创新建立跨部门联席决策机制，并完成六轮专项能力建设培训。

3.2 利益相关方沟通

运达股份始终高度重视与各利益相关方的沟通与互动，为了确保所有利益相关方的声音都能够被有效听取并纳入决策过程，公司建立了完善的利益相关方沟通机制。我们鼓励与利益相关方保持透明、开放的沟通，有效传达公司的战略发展、财务表现和社会责任成果的同时，也积极听取意见和建议，识别利益相关方对公司的反馈和期望，推动公司的长期健康发展。

3.2.1 管理方式

运达股份持续完善利益相关方沟通机制，制定了指导性文件《沟通、协商和参与管理程序》，以确保内部和外部信息的有效传递与处理，并通过明确的职责分工和规范流程，保障沟通的顺畅性和高效性。

在责任分工方面，公司由综合办公室负责对公司内部和外部相关信息的归口管理，确保信息传递的流畅与一致性；采购中心、交付中心、营销中心、技术中心等部门负责其职责范围内的相关方信息沟通预处理，各部门则负责本部门内的信息收集与传递。此外，工会承担员工代表职责，参与环境、职业健康安全管理工作，并就员工的建议与管理层及相关职能部门协调研究，形成决议。

沟通机制覆盖的信息包括外部信息，如政策法规、客户反馈、质量检查结果等；以及内部信息，包括政策制定、目标完成情况、监测数据、内部审核结果、事故调查、不符合信息和紧急信息等。通过班组学习会、座谈会、大众媒介、意见箱、电话沟通、调查问卷等多样化的沟通形式，公司确保了利益相关方对信息的全面了解和有效参与，为公司运营的透明化、规范化及可持续发展提供有力保障。

3.2.2 举措及进展

公司主要的利益相关方包括但不限于政府与监管机构、股东与投资者、客户、供应商与合作伙伴、员工、社区、非盈利组织和行业协会等。我们定期与利益相关方通过多种渠道保持沟通与交流，倾听并积极回应各利益相关方群体的期望与要求，以确保各项 ESG 管理工作充分回应利益相关方的期望与要求。

运达股份利益相关方沟通情况			
利益相关方	沟通渠道与频率	期望与要求	响应行动
政府与监管机构	· 座谈交流（不定期） · 监督检查（不定期） · 组织参观（不定期） · 日常工作汇报与交流（不定期）	· 合法合规经营 · 响应国家战略 · 带动经济发展 · 维护市场秩序	· 遵守法律法规 · 依托产业优势，助力能源转型 · 广泛吸纳就业、依法纳税 · 严守商业道德，维护公平竞争
股东与投资者	· 股东大会（每年） · 定期报告与公告（每季度 / 年度报告、不定期公告） · 投资者关系活动（不定期） · 投资者热线 / 公共邮箱	· 高效公司治理 · 稳健经济绩效 · 及时信息披露	· 提升管治水平、优化风险管理体系 · 保持良好的盈利能力 · 及时准确披露年报、公告等信息
客户	· 尽职调查（不定期） · 展会（每年） · 社交媒体（实时） · 客户拜访（不定期） · 客户满意度调查（每年）	· 高质量、安全创新的产品 · 便捷、人性化的服务 · 诚信履约	· 严格按照合同履行 · 推动产业与服务创新 · 持续提升产品质量 · 加强客户关系维护，听取客户反馈意见
供应商与合作伙伴	· 供应商大会（每年） · 供应商审查与评估（每年） · 日常工作沟通（不定期） · 行业研讨合作（不定期）	· 可持续采购 · 诚信合作 · 交流发展	· 健全供应商评估管理机制 · 将 ESG 纳入供应商管理全流程 · 开展供应商交流与培训 · 积极赋能行业发展

员工	· 职工代表大会（每年） · 员工教育与培训（不定期） · 员工交流活动（不定期） · 内部沟通平台（实时） · 员工申诉渠道（实时）	· 劳工合法权益保障 · 平等、多元及包容的工作环境 · 完善的薪酬福利体系 · 清晰的培训计划及职业发展路径 · 职业健康安全	· 尊重、保障劳工合法权益 · 创造多元、平等的工作环境 · 建立公平、公正、透明的薪酬管理体系 · 为员工提供全方位、多维度的培训资源 · 确保安全生产及职业危害防治
社区公众与非盈利组织	· 社区志愿活动（不定期） · 慈善捐赠（不定期） · 组织慰问（不定期）	· 良好的社区发展 · 贡献乡村振兴 · 公益慈善活动	· 践行绿色生产 · 开展公益慈善工作 · 投身乡村振兴，助力共同富裕
行业协会	· 会员活动（不定期）	· 积极的行业参与	· 参与行业标准制定 · 参与行业交流

3.3

反商业贿赂及反贪污

运达股份反对任何形式的贪污、腐败和贿赂行为，确保每一项商业活动都以诚信、公平和透明为基础。公司建立了健全的反腐败机制，并定期开展廉政教育，通过加强廉政建设和自我监督，推动公司在全球化竞争中树立良好声誉，维持健康、公正的经营环境，实现可持续发展。

3.3.1 管理方式

运达股份依托《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国公职人员政务处分法》《中华人民共和国监察法》等法规，完善执纪问责调查处理机制。同时，通过实施《党风廉政建设实施细则》、构建大监督工作机制的实施细则、监督“一把手”和领导班子责任清单、清廉单元建设评分细则等，强化对全体员工的廉洁管理。公司还建立《礼品礼金登记退回及上交处置管理办法》，推动廉洁文化落地，进一步规范党风廉政建设工作。

公司秉承诚信廉洁的经营理念，为了贯彻落实廉洁建设，成立纪律检查委员会以负责监督执纪问责。公司纪委严格按照监督执纪工作规则履行职责，负责党风廉政建设监督，受理违纪举报，开展立案审查及案件审理，提出处理意见并推进党纪执行。同时，组织廉洁教育活动，推动清廉文化建设，完善尽职调查流程，提升管理规范化和制度化。

3.3.2 举措及进展

作风建设

2024年，公司开展了多项不合规审计和监督工作，覆盖多个地区和重点领域、审计对象包括河北公司、内蒙古公司、湖南公司等，审计类型涉及专项季度和常规监督，全年共开展多轮审计和监督活动，重点聚焦廉洁风险和作风建设问题。

在监督事项方面，公司组织了“送廉督廉下基层”活动，将廉洁文化和警示教育深入基层单位；对集团党委巡察反馈问题政策情况进行了全面监督，确保 183 条整改措施落实到位，整改完成率达到100%；针对违规吃喝、违规收受礼品礼金等问题开展专项监督；完成对居间服务费业务的专项政治；并对巡视巡察反馈中的招投标问题开展“回头看”监督，提出改进建议，进一步规范管理流程。同时，公司通过强化政治监督，协助党委压实全面从严治党责任，签署廉洁从业目标责任书1,814份；推动“四治四促”作风建设专项行动，总结上报公司167条关于整改问题的亮点经验。通过梳理案卷、规范信访流程以案促改行动，公司廉洁建设和治理能力进一步提升。

此外，依托数智化平台，公司识别并整改物资采购、费用报销等 20 项问题，进一步推动监督能力提升。在此基础上公司廉洁文化品牌“碳路清风”荣获机电集团¹⁰十佳清廉文化品牌、廉洁文化阵地“清风走廊”荣获机电集团优秀廉洁文化阵地称号，营造廉洁建设氛围。

风险排查

公司通过梳理岗位职责、权利和负面清单，排查廉洁风险点，制定防控措施，并经自查、互评、部门审核和纪委会办汇报后，提交党委会审定风险等级（红、橙、黄三级），确定廉洁风险部门等级，每年形成排查汇总表。同时，每半年开展政治生态建设自查评估，形成报告报集团纪委审议。

教育培训

公司持续推进廉洁教育品牌建设，秉承廉洁文化长期育人的理念，持之以恒深化“碳路清风”廉洁文化品牌，发挥廉洁文化浸润人心的作用。2024年，公司首次开展“廉洁文化月活动”，组织多层次、多形式的廉洁教育实现，邀请年轻干部分享经典案例，进一步提升了廉洁文化覆盖面和影响力。期间开展党纪学习教育，期间由纪检干部带头学习《纪律处分条例》《国有企业管理人员处分条例》等法规文件，强化党员干部的纪律意识和法治观念。

公司全年开展了4次现场警廉活动，共覆盖346人次，通过案例分析和警示教育等形式，进一步强化岗位廉洁风险防控意识。同时，组织干部开展讲廉活动14次，吸引共2,344人次参与，推动廉洁从业理念深入人心。为确保廉洁教育常态化，公司各部门、分（子）公司利用部门会议组织全体员工学习习近平总书记重要讲话精神，以及中纪委、集团有关会议部署要求以及相关教育材料，并通过社交平台传播廉洁教育案例，形成浓厚廉洁文化氛围。

¹⁰ 浙江省机电集团有限公司（简称“机电集团”）为运达股份控股股东。

案例：筑牢廉洁防线，推进勤廉建设

2024年5月16日，运达股份启动第一届“510·勤廉日”廉洁文化月暨警示教育会，全力厚植企业清廉底色。机电集团纪委领导现场指导，活动现场为知识竞赛获奖者颁奖，新提任干部承诺坚守清廉底线，年轻干部以案例敲响廉洁警钟。

公司党委书记、董事长高玲在廉洁纪律党课上，着重强调党员干部要自律自省、主动接受监督，以实际行动践行清廉要求。此次活动全方面营造了崇廉尚廉的浓厚氛围，是运达股份打造清廉国企、以清廉护航企业高质量发展的关键之举。



3.3.3 监督与考核

除日常开展监督检查、专项整治行动外，运达股份已经建立完善的投诉举报机制，鼓励内、外部利益相关方通过电话、邮件和直接举报等多种举报渠道，对任何可能发生或已经发生的不道德行为进行举报。同时，公司纪委严格按照《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》处理举报案件，确保对举报者的保护和举报信息的保密，发生信息泄露将依规对办理人员进行追责，切实维护举报者的合法权益。

举报渠道

- ✉ 举报邮箱：lzjb@chinawindey.com
- ✉ 合规邮箱：hegui@chinawindey.com
- ☎ 举报电话：+86 (0571) 85109261

3.3.4 指标与目标

2024年，运达股份及分子公司未发生商业贿赂及贪污事件。

运达股份廉政建设情况				
指标	2022年	2023年	2024年	单位
收到廉洁举报事件总数	5	5	8	起
针对廉洁举报事件响应和调查率	100	100	100	%
廉洁举报事件结案率	100	100	75 ¹¹	%
商业贿赂及贪污事件发生总次数	0	0	0	次
廉洁从业承诺书签署率	100	100	100	%

3.4 反不正当竞争

运达股份严格防范和杜绝垄断协议、虚假宣传等不正当竞争行为，秉承“竞争优先，和而不同，持续发展”的市场参与原则，以合法合规的方式赢得客户和市场信任，营造健康透明的经营氛围和良好的商业竞争环境。

公司积极倡导以公平、诚实的态度参与市场竞争，致力于凭借优异的品质和卓越的服务来赢得竞争优势。这一理念深入到公司运营的每一个环节。从产品研发到售后服务，公司不断提升自身实力，以合法、正当的方式在市场中立足。同时，公司明确要求员工严格遵守反不正当竞争法和反垄断法等相关法律法规及合规要求。在获取商业信息方面，严禁员工通过偷窃、侵入、偷听、贿赂、胁迫等不正当手段获取竞争对手的情报。在实际业务开展过程中，公司的市场部门和销售团队在制定竞争策略时，始终以产品和服务的质量为核心，避免采用任何不正当的竞争手段。

避免欺诈行为是公司诚信经营的重要体现。公司要求员工在与公司所有客户、供货商、竞争者和其他员工的交往中，必须以诚实、公平的态度相待。向客户和供货商沟通或介绍的信息必须真实准确，坚决杜绝通过误导、混淆或虚假宣传等方式获取业务。

2024年，运达股份及分子公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚的事件。

¹¹ 部分举报事件结转至2025年处理。

附录

《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》索引表

维度	序号	议题	页码索引
环境	1	应对气候变化	23
	2	污染物排放	32
	3	废弃物处理	34
	4	生态系统和生物多样性保护	36
	5	环境合规管理	38
	6	能源利用	40
	7	水资源利用	42
	8	循环经济	43
社会	9	乡村振兴	47
	10	社会贡献	48
	11	创新驱动	50
	12	科技伦理	/
	13	供应链安全	63
	14	平等对待中小企业	/
	15	产品和服务安全与质量	54
	16	数据安全与客户隐私保护	59
可持续发展 相关治理	17	员工	67
	18	尽职调查	81
	19	利益相关方沟通	81
	20	反商业贿赂及反贪污	83
	21	反不正当竞争	86

读者意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《运达能源科技集团股份有限公司 2024 年环境、社会及公司治理（ESG）暨可持续发展报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过扫描下方二维码，提出您的宝贵意见，也可通过下方渠道与我们联系。

地址：浙江省杭州市西湖区文二路 391 号西湖国际科技大厦 A 座 23 楼

邮箱：sustainability@windeyenergy.com





地址：浙江省杭州市文二路 391 号西湖国际科技大厦 A 座 23 楼
邮编：310012
总机：0571-87397666
传真：0571-87397667
网址：www.windeyenergy.com