



股票代码：002266



浙富控股集团股份有限公司

公司官网：<https://www.zhefu.cn>

联系电话：0571-89939661

地址：浙江省杭州市余杭区绿汀路21号浙富控股大厦

邮箱：stock-dept@zhefu.cn

2024年度

环境、社会和公司治理报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

浙富控股集团股份有限公司

目录



关于本报告

01

智治之道，稳健前行

19

走进浙富控股

03

党建引领
三会运作
薪酬管理
合规经营
投关管理
商业道德

21
23
25
26
29
31

专题：
筑梦“无废城市”，绘就绿色新篇

11

可持续发展治理

15

02

绿动未来，守护家园

33

应对气候变化
环境合规管理
加强资源管理
加快绿色经营
生物多样性保护

35
37
46
48
49

03

创新驱动，携手共进

51

引领科技创新
夯实供应链条
产品服务质量
信息安全防线

53
56
57
58

附录

71

关键绩效表
指标索引
意见反馈

71
77
79

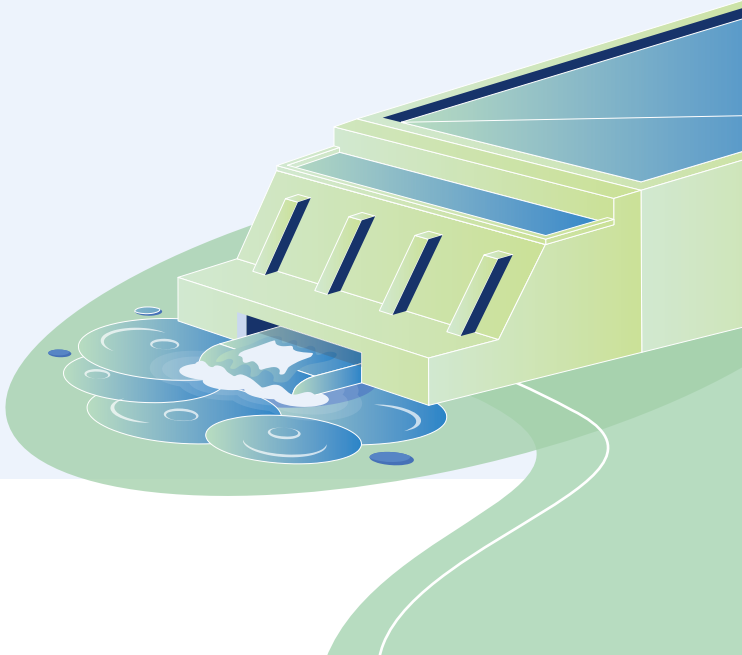
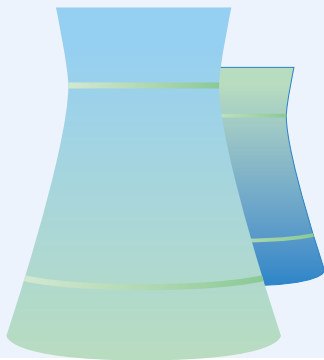
04

责任同行，共创美好

59

员工权益保护
员工职业成长
倡导人文关怀
职业健康安全
凝聚公益力量

61
63
64
68
70



| 关于本报告

报告简介

本报告是浙富控股集团股份有限公司（以下简称“浙富控股”“公司”或“我们”）发布的第四份环境、社会和公司治理报告（以下简称“本报告”），本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细地展示公司及子公司2024年度在环境、社会及公司治理方面的实践与绩效。

报告范围

本报告以浙富控股集团股份有限公司为主体，包括其子公司，除特别说明外，本报告范围与公司年报披露范围保持一致。

时间范围

本报告时间范围跨度为2024年1月1日至2024年12月31日（以下简称“报告期”），为增强报告的完整性、连续性和可比性，部分披露内容往前后年度适度延伸。

编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 6.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）
- 中国国家标准化管理委员会《社会责任指南》（GB/T 36000-2015）
- 联合国2030可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会准则（SASB Standards）
- 气候相关财务信息披露工作组（TCFD）《气候相关财务信息披露报告》

数据来源

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

确认批准

本报告于2025年4月24日获公司董事会批准。公司董事会承诺对报告内容进行监督，确保其不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性负责。

称谓说明

释义项	释义内容
浙富控股、公司、我们	浙富控股集团股份有限公司
桐庐申联环境公司	杭州桐庐申联环境投资发展有限公司
浙富水电	浙江富春江水电设备有限公司
浙富核电	杭州浙富核电设备有限公司
华都公司、华都核设备公司	四川华都核设备制造有限公司
申联环保集团	浙江申联环保集团有限公司
申能环保	杭州富阳申能固废环保再生有限公司
江西自立	江西自立环保科技有限公司
兰溪自立	兰溪自立环保科技有限公司
江苏杭富	江苏杭富环保科技有限公司
安徽杭富	安徽杭富固废环保有限公司
湖南叶林	湖南叶林环保科技有限公司
辽宁申联	辽宁申联环保科技有限公司
四川申联	四川申联环保有限公司

报告获取

本报告可以在公司官方网站（<https://www.zhefu.cn>）、深圳证券交易所网站（<http://www.szse.cn>）或巨潮资讯网站（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅和下载。

| 走进浙富控股

公司概况

浙富控股集团股份有限公司（股票代码：002266.SZ）成立于2004年，2008年在深圳证券交易所上市，是一家大型集团化运作、多元化布局、国际化经营的上市公司，以新时代绿色发展理念“绿水青山就是金山银山”为基准，业务领域涉及危险废物无害化处理及再生资源回收利用、大型清洁能源装备的研发和制造、多领域产业投资等诸多板块。

公司在“清洁能源、大环保”发展战略指引下，聚焦危险废物无害化处置及资源化回收利用领域，拥有集危险废物“收集-贮存-无害化处理-资源深加工”前后端一体化的全产业链危废综合处理技术与设施。同时，公司在水电、核电等领域已拥有行业领先的技术研发、市场开拓、产品设计和制造能力，产品远销海外多个国家。公司不断完善“绿色产业”领域战略布局，目前已成为清洁能源装备业务与环保业务协调发展的大型企业集团。

公司将继续以新时代绿色发展理念为基准，深耕绿色经济，为客户提供更具竞争力的产品、更优质的解决方案以及更卓越的技术服务，为助力我国生态文明建设和实现高质量发展贡献力量。

企业文化

上善若水：上善若水 水善利万物而不争，处众人之所恶，故几于道。

水之七善：

“居善地”

善于自处而甘居下地，谦让。

“心善渊”

心静养，善于容纳百川，深沉渊默。

“与善仁”

行为修到同水一样助长万物地生命，善良，与人为善。

“言善信”

说话学到如潮水一样准而有信。

“正善治”

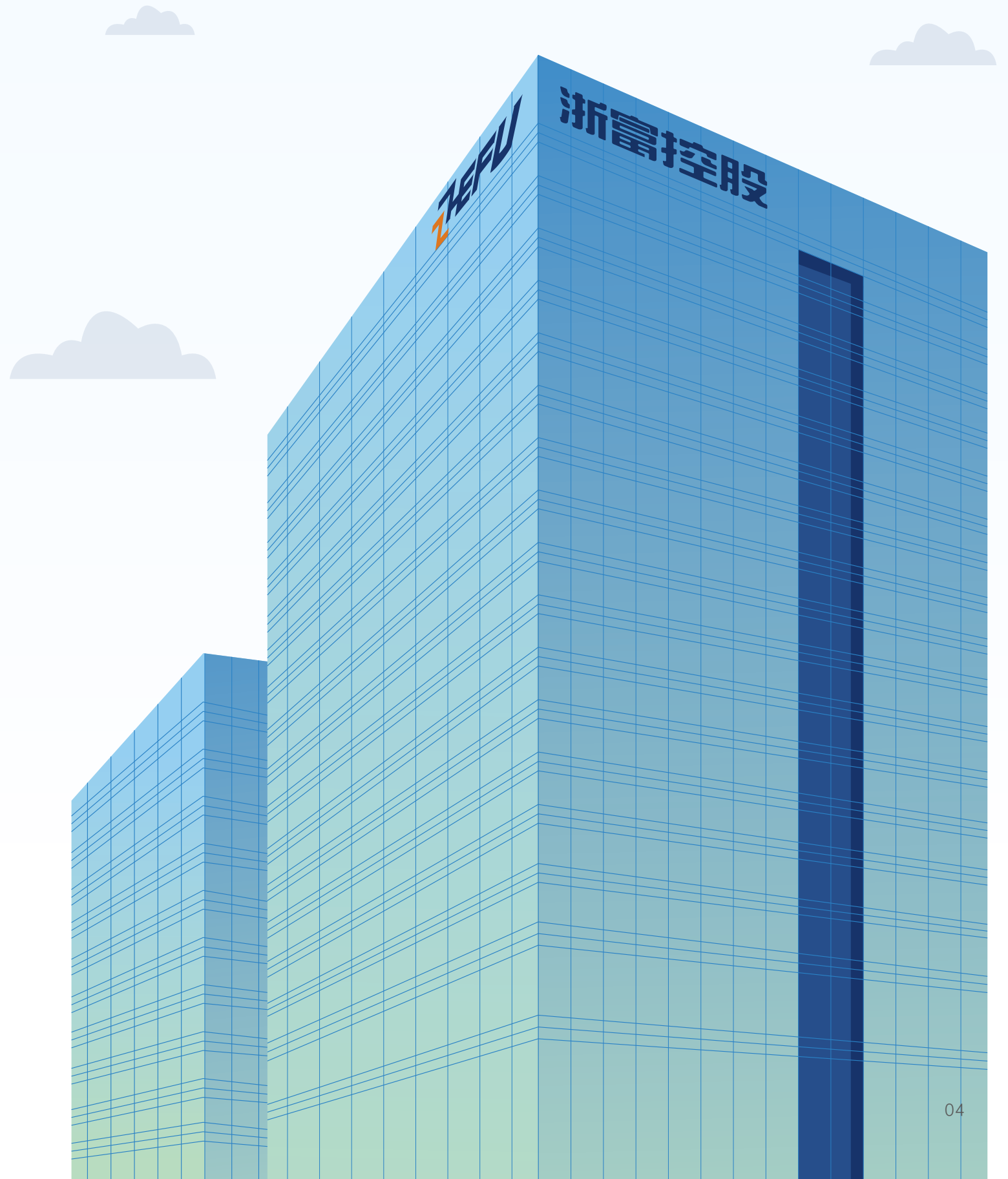
立身处世，持平正衡。

“事善能”

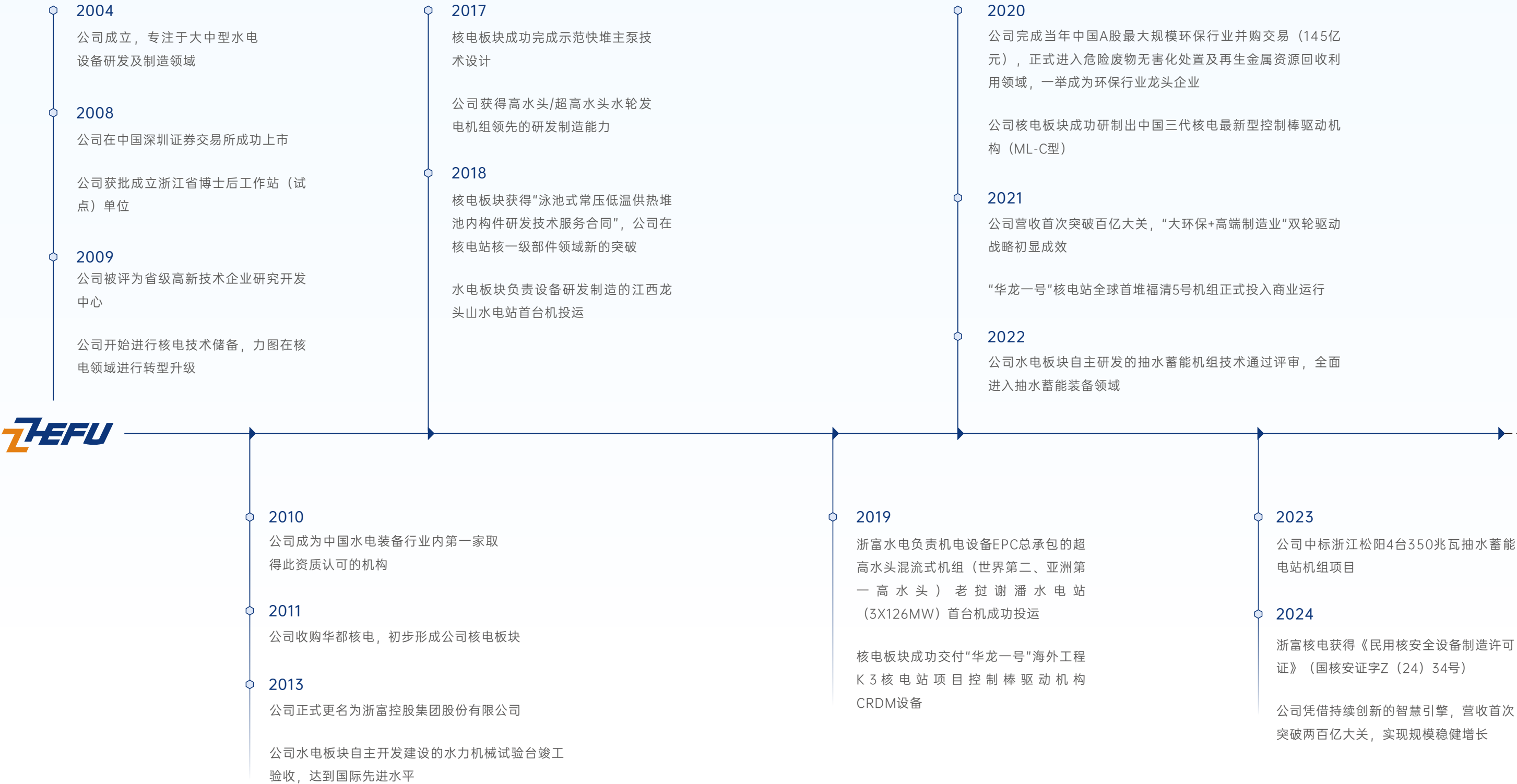
担当做事，调剂融和，能干。

“动善时”

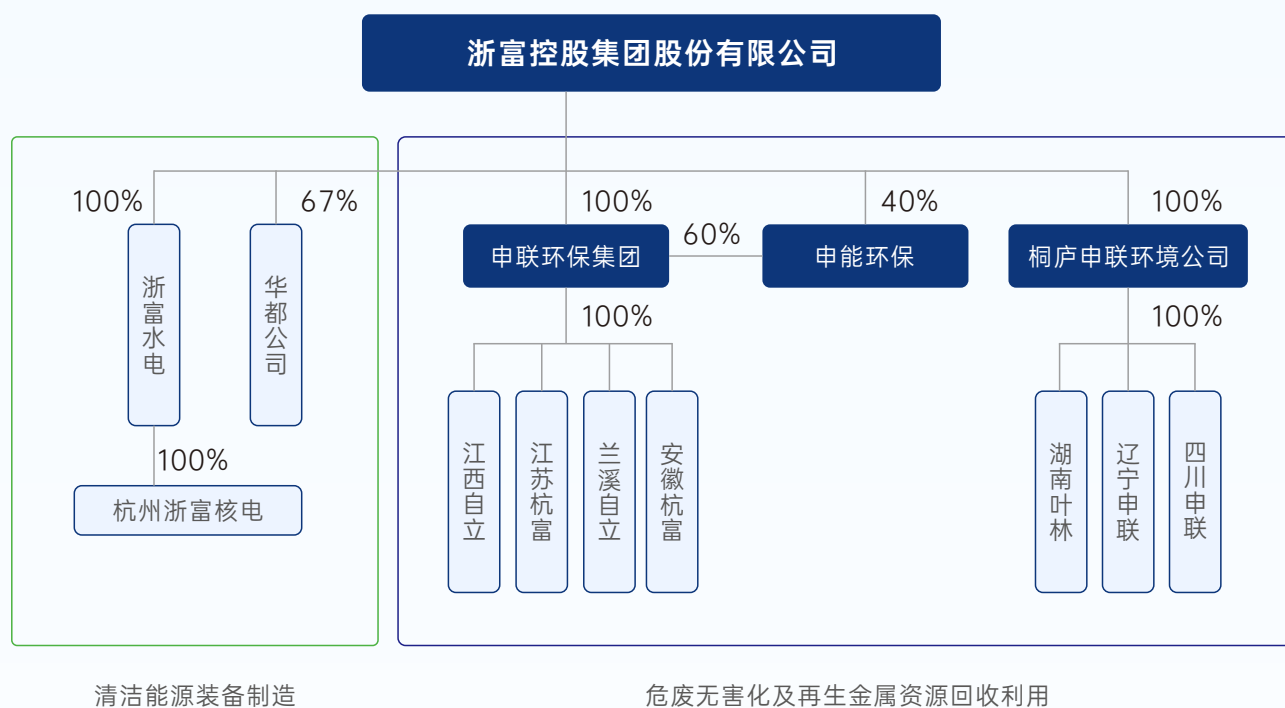
随着动荡的趋势而动荡，跟着静止的状况而安祥澄止。



发展历程



组织架构



业务概况

浙富控股不断完善“绿色产业”领域战略布局，已成为清洁能源装备业务与环保业务协调发展的大型企业集团，主要从事大中型成套水轮发电机组的研发、设计、制造与服务；核电设备的设计、生产和销售；危险废物的无害化处理和资源化利用。

主要服务

- 危险废物无害化处置
- 再生金属资源回收利用（主要产品：铜、金、银、铂、钯、锌、锡、镍、锑、铋、铈、钕、铈）

主要产品

- 贯流式水轮发电机组
- 轴流式水轮发电机组
- 混流式水轮发电机组
- 抽水蓄能可逆式水轮发电机组
- 核控制棒驱动机构
- 钠冷快堆主泵
- 池式低温供热堆堆内构件

荣誉2024

授予时间	荣誉称号	授予单位
2024.06	“鲲鹏企业”荣誉称号	中共杭州市委、杭州市人民政府
2024.08	浙江省AAA级“守合同重信用”企业	浙江省市场监督管理局
2024.09	2024浙江省制造业百强企业	浙江省企业联合会、浙江省企业家协会、浙江省工业经济联合会
2024.09	2024浙江省成长性最快百强企业	浙江省企业联合会、浙江省企业家协会、浙江省工业经济联合会
2024.10	2024中国制造企业500强	中国企业联合会、中国企业家协会
2024.10	2024中国制造业民营企业500强	中华全国工商业联合会
2024.12	2024年度杭州市百亿级总部企业	杭州市发展和改革委员会
2025.03	杭州市富阳区2024年度十大工业杰出企业	中共杭州市富阳区委、杭州市富阳区人民政府



数说2024

经济绩效

总资产**246.42**亿元

营业收入**209.12**亿元

纳税总额**71,948**万元

治理绩效

股东会召开次数**5**次

董事会召开次数**8**次

监事会召开次数**3**次

投资者问题回复率**100%**

环境绩效

环境领域违法违规事件**0**件

环保事故**0**件

环保设施同步运转率**100%**

污染物监测合格率**100%**

建设项目环保“三同时”执行率**100%**

研发绩效

研发总投入**9.41**亿元

研发人员数**876**人

累计有效授权专利**355**项

社会绩效

员工总人数**6,982**人

女性员工人数**1,375**人

体检覆盖率**100%**

社会保险覆盖率**100%**

劳动合同签订率**100%**

安全生产总投入**3,591.23**万元

| 专题： 筑梦“无废城市”，绘就绿色新篇

浙富控股坚持绿色发展战略，深耕绿色循环经济，践行低碳经营理念，深化绿色发展实践，以“绿水青山就是金山银山”习近平生态文明思想为指导，专注于高碳减排的危废资源化业务和深度低碳的清洁能源装备业务，为构建资源节约型、环境友好型社会贡献力量。



危险废物无害化，筑牢生态防线

浙富控股深耕危险废物无害化处置及资源化回收利用领域，拥有集危险废物“收集—贮存—无害化处理—资源深加工”前后端一体化的全产业链危废综合处理技术与设施。子公司申联环保集团采用行业领先的工艺技术和先进装备，通过物理、化学等手段对上游产废企业产生的危险废物及其他固废进行无害化处理，实现了各类危废及一般固废的“量体裁衣、吃干榨净”，助力国家“无废城市”建设。公司已在浙江杭州、浙江兰溪、江苏泰州、安徽马鞍山、江西抚州、辽宁大连、湖南郴州等地筹建了大型危险废物处理基地，已投产危废处置产能为178万吨/年，涵盖市面上主要危险废物。

案例

高温熔融无害化处置技术

相较于常规的填埋、焚烧、水泥窑协同等第二代无害化处置技术，公司产业链前端使用目前市面上最新的第三代无害化处置技术——高温熔融无害化处置技术，处置物料范围广，偏好包含重金属的物料，且可处置焚烧底渣及烟尘灰，彻底将危险废物无害化，实现危险废物的无害化处理和资源的有效回收，真正做到“消除危害、变废为宝”。

金属循环再利用，赋能绿色产业

浙富控股在危废无害化处理的基础上，进一步深化资源化利用实践，通过搭建“含金属物料的初加工—深加工—再利用”全产业链设施，以多金属物料的“火法—湿法耦合全案回收”为核心产业技术，通过多级分离、梯级富集实现铜、金、银、钯、锡、镍、铅、锌、锑等二十多种有色金属及稀土金属的高效回收。通过规模化、集约化的循环经济模式，有效减少二氧化碳排放，减缓了对矿山资源的开采，助力国家金属战略储备。

案例

有色金属固体废物资源化利用的环保先锋

子公司江西自立通过火法与湿法协同工艺，以“协同富集、共性分离、特性精炼”为核心，高效处理有色金属固体废物，产出高品质多金属产品，实现金属废料资源化利用。

- 废水处理与零排放：建有两套MVR（机械式蒸汽再压缩）工业废水浓缩结晶系统，对工业废水进行高效处理，实现废水的浓缩结晶和循环再利用。
- 废气处理与资源化利用：采用离子液脱硫技术处理工业烟气，将二氧化硫转化为液态产品，实现废气资源化。
- 废渣无害化与资源化：生产过程中各工序废渣经无害化处理后，可转化为建材原料，供水泥厂或其他建材行业使用。
- 烟气余热利用：建设烟气余热利用系统，回收侧吹炉、电炉、阳极炉的余热进行生产蒸汽，用于电解和生活用汽，同时利用还原炉余热加热入炉空气，有效降低能耗。
- 技术创新与成果：多项技术获国家和省级奖项，如“冷冰铜”技术、多金属分离方法等。

退役电池再利用，激活能源循环

浙富控股积极布局动力蓄电池回收拆解单位产生的废液、废渣等危险废物的处置市场，目前已通过环评批复的与汽车锂电池材料级别相关的产能规划包括：1.5万吨精制硫酸镍（ $\text{Ni} \geq 22.0\%$ ）、1.5万吨精制硫酸钴（ $\text{Co} \geq 20.5\%$ ）和790吨碳酸锂（ $\text{Li}_2\text{CO}_3 \geq 98.5\%$ ）。截至报告期末，公司子公司江西自立4万吨/年新能源汽车废旧动力蓄电池拆解项目在江西抚州已完成建设，包括拆解车间和4套拆解生产线，可年拆解4万吨废旧电池，生产预处理废锂电池正负极粉料15,200t/a，其中正极粉料10,000t/a。

提升能源含绿量，加速低碳转型

浙富控股致力于人类洁净能源开发事业，力图实现人与自然环境和谐发展。公司不断完善“绿色产业”领域战略布局，目前已成为清洁能源装备业务与环保业务协调发展的大型企业集团，也是中国三大水电设备制造商之一和最大的民营清洁能源装备制造企业。

为推进抽水蓄能快速发展，适应新型电力系统建设和大规模高比例新能源发展需要，助力实现“双碳”目标，公司积极布局抽水蓄能业务，目前具有年生产能力大、中型水轮发电机组总容量达3,000MW的能力。

公司子公司华都公司是国内核反应堆核一级设备控制棒驱动机构的主要设计制造商之一，亦是目前随着“一带一路”走向国门、拥有自主知识产权的“三代”核电技术“华龙一号”控制棒驱动机构的唯一供应商。经过十年的发展和积累，目前每台“华龙一号”机组年发电能力近100亿度，能够满足中等发达国家100万人口的年度生产和生活用电需求，相当于每年减少标准煤消耗312万吨、减少二氧化碳排放816万吨、植树造林7,000多万棵。“华龙一号”的研制开发对优化中国能源结构、推动绿色低碳发展，助力实现“碳达峰、碳中和”目标具有重要意义。

案例

入选“无废城市”减污降碳协同增效典型案例首批推荐名单

2024年10月，巴塞尔公约亚太区域中心正式公布2023年“无废城市”减污降碳协同增效典型案例首批推荐名单，涵盖六大领域，全国共36个项目入选。其中，子公司申能环保的《含铜多金属危险废物处置及减污降碳综合利用技术与装备》项目成功入围，成为浙江省7个入选项目之一。该项目采用逆流焙烧工艺，对固体废物进行无害化、资源化处置，形成铜合金产品（黑铜、冰铜），同时产生副产水渣等二次资源，从源头阻断重金属环境污染风险，并实现了金属资源的永续利用，有效解决了工业污泥、有色金属冶炼渣等多金属危险废物综合利用率低等市场痛点，通过每年对省内及上海、江苏等周边省份收集的工业固体废物进行资源化利用，年均可实现减少碳排放221,560吨。



中标浙江紧水滩混合式抽水蓄能电站项目

2024年，公司成功中标国家电网有限公司的浙江紧水滩混合式抽水蓄能电站主机及附属设备采购项目，该项目装设3台单机容量为99MW的立轴单级混流可逆式机组，总中标金额5.95亿元。该电站以其低水头和大水头变幅比的特点，成为行业内又一标志性工程，也是继浙江松阳抽水蓄能机组（4×350MW）项目后，浙富在抽水蓄能领域取得的又一重大突破。

电站建成后，将成为全国首个全数字化中型抽水蓄能电站、三站联合调度梯级电站、高边坡和大规模半地下厂房的电站，以及首个低水头超大距高比和超大水头变幅比的抽水蓄能电站。电站将承担浙江电网调峰、填谷、储能、调频、调相和备用等任务，对促进地区清洁能源消纳、助力电网削峰填谷、提升电网安全稳定运行能力起到重要作用。公司将抓住这一契机，紧跟国家战略步伐，继续深耕抽水蓄能市场，为国家清洁能源发展及新型电力系统的构建贡献应有的力量。

数转智控生产链，赋能产业升级

浙富控股以“设备智联化、生产透明化、管理数字化”为转型纲领，构建了覆盖全业务链的智能生态体系。子公司浙富水电在清洁能源装备智造领域率先突破，通过引入新一代智能焊接机器人集群，实现核心部件焊接工序的100%自动化，促进生产过程零碳排放的同时，显著提升产品质量与效率。

另外，公司子公司自立环保作为深耕有色金属固废资源化利用的循环经济标杆企业，通过深度融合物联网与冶金工艺，不断推动技术创新、提升工艺水平，抓技改、扩产能，增强“内生动力”，以数字化赋能传统产业转型，实现工艺参数的实时采集与生产资源的智能调度，不仅稳固了行业技术领先地位，更为实现“双碳”目标提供了可推广的绿色智造方案。

案例

江西自立数字化革新显效——打造智造标杆 提效降耗双突破

2024年，江西自立斥资千万推进数字化革新，全面建成MES智能生产管理系统，实现全链路生产数据的可视化监控。通过对熔炼车间富氧工艺的智能化改造，精准调控多个分厂和车间的氧气供配参数，显著提升熔炼效率，使整体生产效率提高5%，能源消耗下降约10%。



| 可持续发展治理

可持续发展理念

浙富控股积极响应可持续发展理念，以使命为引领、以愿景为方向、以价值观为准则，明确公司ESG管理理念。通过将ESG理念深度融入企业发展战略，坚持把ESG责任深植于心、践之于行，确保ESG责任要求渗透至各业务环节，落实到员工日常工作之中，以全方位推动公司ESG发展，提升公司ESG治理效能。

ESG管理理念：

诚信经营，以人为本，致力于“清洁能源+大环保”的绿色产业，助力国家双碳目标，实现企业与环境、社会的和谐发展，为人类社会创造，洁净、健康、可持续发展的生活环境。

清洁能源

+

大环保

诚信经营，以人为本

可持续管理体系

浙富控股将可持续发展理念融入战略规划和运营体系，构建起完整的ESG治理架构，建立了“决策—管理—执行”三级联动的ESG管理工作机制，明确各层级职责分工，确保ESG战略有效落地。公司持续优化ESG管理机制，通过定期评估、绩效跟踪和持续改进，不断提升ESG管理的系统性和有效性，将可持续发展理念转化为切实可行的行动方案，为公司的可持续发展注入源源不断的活力。



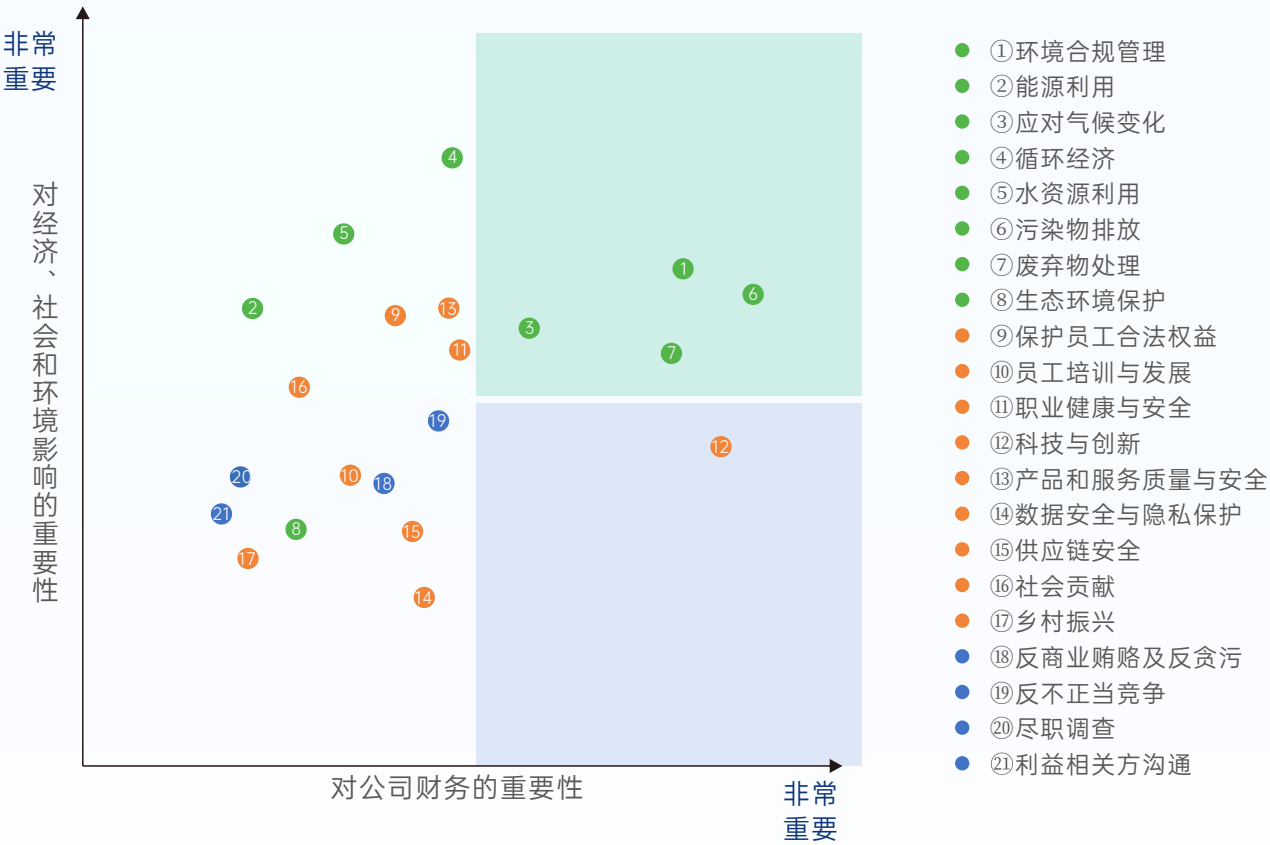
利益相关方沟通

浙富控股将利益相关方参与作为ESG治理的核心要素，建立了系统化的利益相关方沟通机制，积极主动开展沟通交流，识别和分析利益相关方关切，对利益相关方关注重点给予及时回应，切实将利益相关方参与转化为提升公司治理水平和可持续发展能力的重要推动力。

利益相关方	期望与诉求	沟通渠道与方式	公司行动
 投资者/股东	投资回报 权益保护 投关管理 信息披露 风险管控 合规治理	信息披露 股东大会 接待投资者调研 会议与交流活动 互动易平台答疑	规范治理架构 合规稳健经营 减少运营风险 保护股东权益 提升经济效益 如实披露信息
 客户	服务保障 合同兑现 权益保障 信息安全	客户走访交流 日常运营沟通 客户反馈机制 客户满意度调查	强化产品质量 提供优质服务 保护客户隐私 客户服务管理
 员工	薪酬福利 权益保障 职业健康 员工关怀 职业成长	职工代表大会 各类员工培训 员工反馈通道 员工满意度调查	提高薪酬福利 保障合法权益 完善培训计划 提供发展空间 给予人文关怀
 政府/监管机构	守法经营 依法纳税 环境保护	工作汇报 专项统计 监督检查	政策积极响应 开展合规培训 及时缴纳税款
 供应商/合作伙伴	商业道德 责任采购 互利共赢 行业发展	招标会议 实地考察 合同协议 日常交流 行业大会	公平采购机制 履行合同协议 保障供应商权益 打造责任供应链
 社区/公众	社会贡献 区域发展 环境保护 改善民生	公益活动 社区走访 志愿服务	参与公益活动 促进社区就业 带动社区发展 保护社区环境

实质性议题分析

浙富控股通过持续跟踪国内外ESG发展趋势，结合政策导向、市场关注、行业实践、利益相关方关注及自身发展，从财务重要性和影响重要性两个维度出发，识别出21项实质性议题。



重要程度	议题
双重重要性	环境合规管理、应对气候变化、污染物排放、废弃物处理
仅财务重要性	科技与创新
仅影响重要性	能源利用、循环经济、水资源利用、保护员工合法权益、职业健康与安全、产品和服务质量与安全、社会贡献
一般重要性	生态环境保护、员工培训与发展、数据安全与隐私保护、供应链安全、乡村振兴、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、尽职调查、利益相关方沟通

01

智治之道，稳健前行

- 党建引领
- 薪酬管理
- 投关管理
- 三会运作
- 合规经营
- 商业道德



党建引领

浙富控股深入把握新时代党的建设总体布局，不断加强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设，坚持以党建体系为基石，以党建活动为载体，通过党建引领铸牢坚强红色堡垒。

公司始终将党的领导贯穿于企业生产经营的各个环节，促进党建工作与生产经营的深度融合，充分发挥党组织的领导核心作用，引领公司稳健迈向高质量发展道路。公司深入推进党内民主进程，不断完善民主决策机制，持续强化党员身份意识，引导党组织发挥先锋模范作用，推动党建与中心工作深度融合。截至报告期末，公司党委设有6个党支部，共有党员160余人。



党组织架构图

为推进党建工作，公司通过定期组织主题党日活动、红色主题教育、党员志愿者等形式多样的党建教育和党建活动，全面提升党员的政治素养与业务能力，切实推进党员队伍在思想、组织和作风上的建设，激发党员活力和动力，增强党组织的凝聚力与战斗力。

案例

开展红色教育活动

2024年6月，公司党委组织党员赴浙江衢州开展以“追寻先烈足迹，弘扬廉风正气”为主题的红色教育活动。活动中，党员们参观了杨炯纪念馆、开化文化客厅和浙西革命斗争纪念馆，了解了革命先烈的英勇事迹和清廉精神，进一步增强了党风廉政教育和党纪学习教育的实效性。



强化党的思想建设

公司党委不断强化党建引领，通过每月举办党员主题党日活动，以学习会、讨论会等形式深入学习贯彻党的方针政策及企业发展状况。2024年，为贯彻《关于在全党开展党纪学习教育的通知》精神，公司党委多次组织学习教育系列活动，以增强党员政治意识，确保党的纪律严格执行，为全面从严治党提供保障，推动党建工作迈上新台阶。



案例

发挥党员先锋作用

2024年6月，公司富春江生产基地面临严峻的洪涝灾害风险和压力，各党支部积极响应党委号召，迅速集结党员力量，组建党员抗洪抢险突击队，突击队员们冲锋在抗洪抢险的最前线，全力以赴筑牢防汛安全线。经过共同努力，生产基地的防汛工作取得了显著成效。

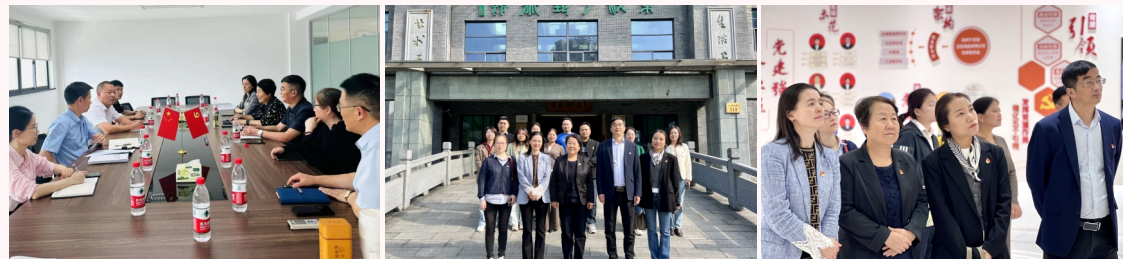


案例

案例

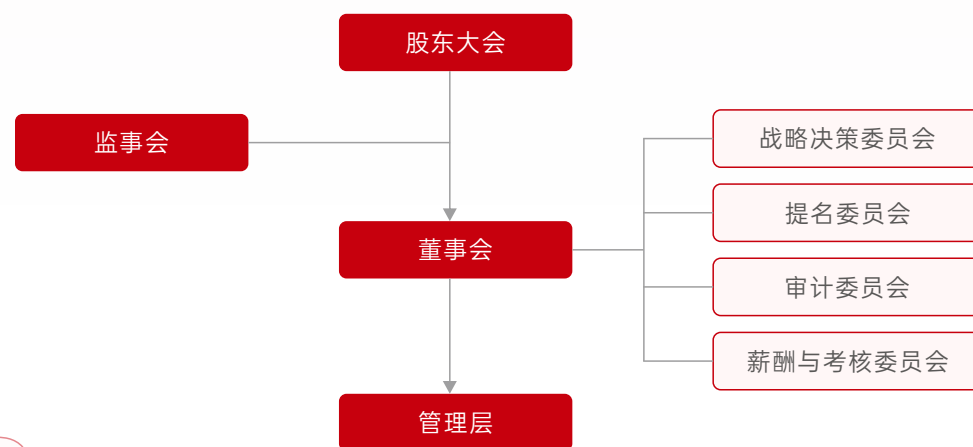
加强区域党建交流

2024年，公司党委多次参加杭州市两新党务工作者协会桐庐片组的活动。活动中，各方党务工作者共同重温入党誓词；在座谈会上交流工作经验，分享成功案例，探讨新时代党建工作的新思路、新方法；通过参观借鉴环节让大家实地感受到不同企业的党建特色与文化，促进相互学习，拓宽工作视野，进一步提升公司党建工作的整体水平。



三会运作

浙富控股严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规，构建了由股东大会、董事会、监事会及经营管理层共同组成的治理架构，形成了定位精准、权责明晰、流程规范的治理体系。公司根据自身业务发展需要和监管要求，持续优化治理机制，不断提升治理效能，实现企业的稳健运营和持续的价值创造。



治理架构

股东大会

股东大会是公司最高权力机构。公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》的相关规定和要求，规范召集、召开和表决程序，充分保障全体股东特别是中小股东的知情权、参与权和表决权，并不断提升股东大会的议事效率与决策质量，确保股东大会有效履行重大事项决策职能，切实维护股东合法权益。

报告期内

共召开股东大会 **5** 次

共审议通过议案 **21** 项

董事会

董事会是公司的决策机构，对股东大会负责，为公司经营决策与规范化运作提供独立、客观且富有前瞻性的见解与建议，共同维护公司和全体股东的合法权益。公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》的规定召集、召开董事会会议，确保董事能够高效、规范地履行职责。为提升董事会的规范运作水平和科学决策能力，公司积极采取董事会成员多元化政策，选聘董事会成员时充分考虑其性别、年龄、专业经历等，以提高董事会决策的专业性和合理性。独立董事依据《独立董事工作细则》为董事会决策提供科学、专业的意见和参考，维护公司和全体股东的合法权益。报告期内，公司董事会由10名董事组成，其中独立董事4名，女性董事1名，成员涵盖法律、财务、经济等多个领域，均拥有丰富的行业经验和专业知识，为公司经营决策和规范化运作提供独立、客观且富有洞见的意见和建议。

报告期内

共召开董事会会议 **8** 次

共审议通过议案 **43** 项

公司董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略决策委员会四个专门委员会，各委员会成员严格遵循相关工作细则履行职责，充分发挥各自的专业优势，为董事会提供有力的支持和保障。

报告期内

召开审计委员会**5**次

审议议案**21**项

召开薪酬与考核委员会**1**次

审议议案**1**项

召开战略决策委员会**1**次

审议议案**2**项

监事会

监事会是公司的监督机构，对公司生产经营、财务运营以及董事及其他高级管理人员的行为进行全面、合规的监督。报告期内，公司监事会设监事3名，包含1名职工监事。

报告期内

共召开监事会会议**3**次

共审议通过议案**12**项

薪酬管理

浙富控股不断完善公司董事、监事及高级管理人员的考核和薪酬管理，建立健全科学有效的激励与约束机制，有效调动董事、监事及高级管理人员工作积极性和创造性。公司以行业薪酬水平、地区发展状况、整体生活水平、岗位职责要求等作为依据，在充分协商的前提下确定董事、监事及高级管理人员的年度报酬，实际发放金额与其履行职责情况和经营业绩挂钩。

报告期内

公司董监高薪酬为**1,009.18**万元

合规经营

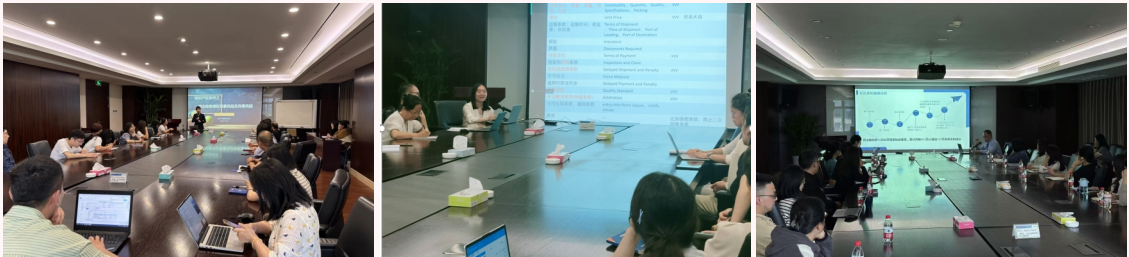
合规管理

浙富控股始终把合规经营作为业务发展的先决条件，制定了《法律事务管理制度》等合规管理文件，建立了由合规管理牵头部门统筹、各业务部门协同配合的合规管理架构，负责战略制定、组织工作及部门管理；设立了“三道防线”的合规风险防控机制，将合规要求嵌入业务流程，形成了自上而下的合规管理体系。公司系统开展合规义务识别、合规风险评估和应对策略制定等合规管理工作，并通过持续优化合规管理制度、加强合规文化建设、完善合规考核机制、深化合规管理实践等措施，提升合规管理的专业性和系统性，构建职责清晰、流程规范、防控有力的合规管理体系，为公司的稳健发展和持续增值提供坚实的保障。

案例

法律培训

2024年，公司法律与风险控制中心组织员工及其下属子公司员工，开展了包括商业秘密保护、国际货物买卖合同风险、《民法典》热点问题解读的培训，有效提升了员工的法律意识和法律风险防范能力，促进公司合规发展和制度建设。



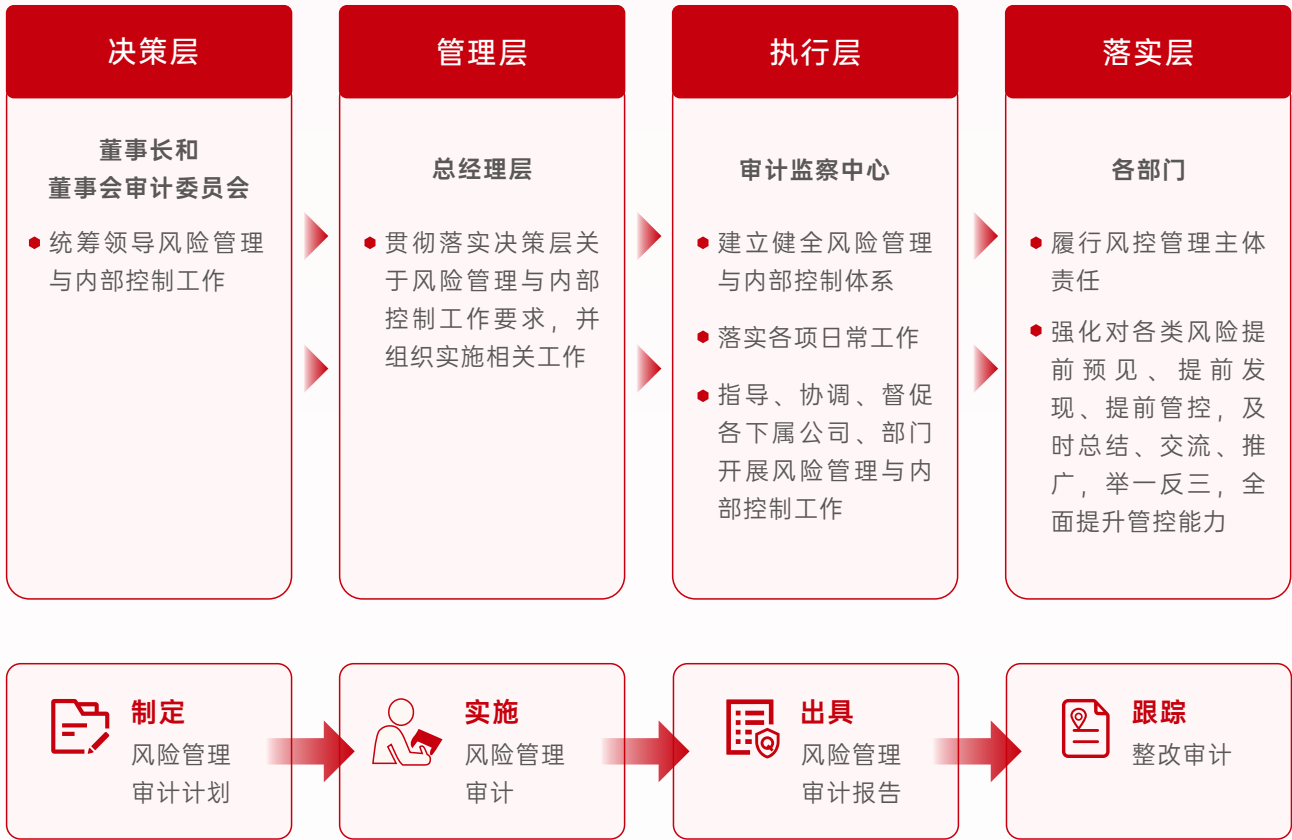
报告期内

开展法律培训次数**3**次

风险管理

浙富控股不断优化风险管理体系，以过程管理、等级管理和责任管理为全面风险管理原则，积极开展风险管理工作，设立法律与风险控制中心，并通过系统化的风险识别、评估和监控机制，制定针对性的风险缓释和应对策略，并对方案的执行情况加以监督，实现风险的全过程闭环管理，确保公司能够及时识别并有效应对各类风险挑战，持续提升风险防控能力。

风险管理与内部控制管理架构



内部控制

浙富控股遵循《企业内部控制基本规范》及配套指引，制定《内部审计管理制度》《经济责任审计管理办法》《内部控制审计实施办法》等规章制度，将内部控制分为公司、业务和信息三个层面，针对不同业务领域和管理层次建立相应的内部控制标准和操作流程，将风险管理要求嵌入各业务环节，构建完善的风险管理与内部控制体系，确保公司稳健运营和持续发展。

公司不断提升内部管理的精细化和规范化水平，设立审计监察中心作为内部审计机构，确保内控体系的完善性和有效性。报告期内，公司内部控制有效性进行了自我评价，未出现财务或非财务内部控制重大缺陷和重要缺陷。



报告期内

共编制**13**份审计报告 提出审计意见**208**条 已完成整改**56**项

关联交易

浙富控股严格遵守《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作指引》等相关法律法规和规范性文件，制定《关联交易管理制度》，对关联交易的决策流程、定价机制、信息披露等进行了明确的规范，以保证公司与关联方之间的关联交易符合公平、公正、公开的原则，确保公司的关联交易行为不损害公司和非关联股东的合法权益。

税务管理

浙富控股严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国城市维护建设税法》等相关税务法律法规，按时申报并及时缴纳税款，认真履行纳税义务。公司建立税务合规自查机制，定期开展税务风险评估和内控检查，并密切关注税收政策变化，定期组织相关人员参加培训与学习，以提升税务管理水平。报告期内，公司不存在任何税务违规行为。

报告期内

纳税总额为**71,948**万元

投关管理

浙富控股将投资者关系管理作为公司治理的重要组成部分，根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》及其他规范性文件，制定《投资者关系管理制度》《市值管理制度》《舆情管理制度》，明确证券管理中心为公司投资者关系管理专职部门，负责投资者关系管理工作，确保投资者关系管理的规范性和有效性。

信息披露

浙富股份不断细化和提升信息披露工作的标准化水平，严格遵守《上市公司信息披露管理办法》等法律法规，制定并实施《信息披露管理制度》，规范信息披露管理工作，确保向社会公众传达的信息真实、准确、及时且完整，维护公司、股东、债权人及其他利益相关人的合法权益。

公司深知未公开信息保密工作的重要性，制定《内部信息知情人登记管理制度》《外部信息使用人管理制度》等内部制度，加强信息保密能力，坚决防范任何形式的内幕交易。为确保信息的安全性和合规性，加强员工的宣传教育和日常管理，以降低信息披露风险。

报告期内

共对外披露定期报告**4**份，临时报告**147**份

因信息披露违规而受到处罚次数**0**次



信息披露培训

投资者沟通

畅通且合规的沟通互动渠道对于保护投资者利益至关重要。浙富控股高度重视与投资者的互动交流，秉持平等、合规、主动、诚实守信的原则，建立了多元化、规范化的投资者交流机制，通过互动易、股东大会、业绩说明会、路演活动等多种渠道，与投资者保持良性互动，向投资者全面展示公司的经营动态和战略规划，增进投资者对公司的了解。

报告期内

投资者问题回复率**100%**

接待投资者现场调研次数**2**次

接待投资者现场调研人次**4**人次

投资者接待日**1**次

年度业绩说明会**1**次

在互动易与投资者互动次数**102**次

接听投资者电话次数**420**次

投资者权益

浙富控股切实维护全体股东特别是中小股东的合法权益，严格按照规定召开股东大会，确保所有股东能充分参与公司重大事项的决策过程。股东大会采用现场与网络投票相结合的方式，为中小股东参与投票提供便利，保证中小股东享有平等的权益。

公司高度重视对股东的回报，持续优化股东回报机制，通过实施稳定的利润分配政策、措施及分红方案，坚决维护并切实保障长期投资者的投资价值。在确保正常运营与持续发展的基础上，公司将继续探索多元化回报方式，不断提升股东价值，增强投资者信心。报告期内，公司实施了2023年度利润分配方案，共计派发现金红利（含税）25,892.07万元，占公司2023年归属于上市公司股东净利润的比例为25.25%。

2024年，公司将2021年回购计划中已回购的24,920,263股股份的用途由“用于员工持股计划或股权激励”调整为“用于注销并相应减少注册资本”并进行注销，回购注销总额为1.55亿元。

商业道德

浙富控股严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等相关法律法规，要求全体员工恪守国家法律法规和职业道德规范，以“零容忍”的态度抵制任何形式的贪腐、贿赂等不法行为，坚决维护市场公平竞争秩序，营造公平、公正、透明的商业环境。报告期内，公司未发生任何贪污腐败、不正当竞争事件。

公司对腐败行为持“无禁区、全覆盖、零容忍”的态度，始终保持“腐败是高压线，不能伸手，伸手必抓”的高压态势，通过建立监察反腐体系，制定《廉洁从业管理办法》《关于礼品、礼金的登记、上缴和处理规定》等制度，设立专职监察人员，对工程建设部门、采购部门、销售部门、管理层等高危、高敏感部门和人员进行不定期、不间断的覆盖式监察，并积极开展反腐倡廉主题培训活动，为公司的可持续发展营造风清气正的经营环境。

公司坚持诚信经营、公平竞争的商业准则，坚决反对任何不正当竞争和恶性竞争，致力于构建公开、公平、公正的市场竞争秩序，自觉维护客户、供应商和社会公众利益。公司严格规范员工商业行为，要求员工不得通过贿赂、走私等非法活动谋取不正当利益，不得侵犯他人商标、专利和著作权等知识产权，不得从事不正当竞争行为，并通过定期开展商业道德培训，确保全体员工恪守职业道德规范。

报告期内

管理层接受反商业贿赂及反贪污培训人数 **16** 人

管理层接受反商业贿赂及反贪污培训总时长 **1** 小时

公司不断健全合规举报机制，制定《举报管理制度》，明确审计监察中心为举报管理机构，负责日常举报事务处理。公司高度重视举报人保护，对举报信息及举报人身份实施严格保密和保护措施，严禁任何形式的打击报复行为，全力保障举报人权益。公司设立举报电话、举报邮箱等多种举报渠道，鼓励社会各界的合作团体、客户及公司员工等知情人参与举报工作，共同打造廉洁的商业环境。

举报渠道：

举报邮箱：sj@zhefu.cn

举报电话：0571-89939656 13362309395

通信地址：浙江省杭州市余杭区绿汀路21号浙富控股大厦19层廉政监察部门

邮编：311121

02

绿动未来，守护家园

- 应对气候变化
- 环境合规管理
- 加强资源管理
- 加快绿色经营
- 生物多样性保护



应对气候变化

气候变化治理

浙富控股深刻认识到气候变化对企业可持续发展的深远影响，将应对气候变化作为ESG治理体系的核心议题，通过建立健全应对气候变化管理体系，明确各部门应对气候变化责任分工，开展气候变化知识培训，帮助员工了解气候变化对企业的影响，共同履行应对气候变化的社会责任。

气候风险机遇

浙富控股结合全球气候变化现状、国内外气候变化相关政策及自身行业特性，参考气候相关财务信息披露工作组披露框架（TCFD），识别气候变化带来的风险与机遇，并对各种潜在风险做出应对，以提升公司应对气候变化能力。

风险类别	风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
物理风险	极端气候	极端天气事件如暴雨、飓风、洪水等，可能导致公司生产中断、设施受损，对业务连续性造成威胁	低	短期	●运营成本上升：极端天气事件可能导致公司的生产设施受损，受损的设施可能需要维修或重建，增加公司的运营成本	●建立完善的气象监测和预警系统，提前制定应急预案，确保在极端天气事件发生时能够迅速响应 ●对关键生产设施进行加固，提高其抵御极端天气事件的能力
转型风险	政策和法律	随着全球向低碳经济转型，政策法规日益严格，公司可能面临更高的合规成本和碳定价压力	中	短期-中期	●合规成本增加：为满足新的环保法规要求，公司可能需要投入更多资源进行设备改造、技术研发等，增加合规成本	●密切关注国内外政策的变化趋势，预测政策走向，提前布局应对气候变化战略

风险类别	风险类型	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
转型风险	市场	消费者对绿色低碳产品的需求增加	高	中期-长期	●盈利空间减少：竞争对手的加入或市场份额的争夺可能导致市场竞争加剧，影响盈利空间	●加强市场调研，了解市场需求的变化趋势和消费者的偏好变化，为公司的产品研发和市场推广提供依据 ●不断推出符合市场需求的新产品或服务，提升市场竞争力

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
市场机遇	随着公众环保意识的提高，市场对绿色、低碳产品的需求不断增长，推出了符合市场需求的绿色产品和服务，有望在市场竞争中占据有利地位	高	中期-长期	●收入增长：随着在环保领域的业务不断拓展和市场份额的逐步扩大，绿色、低碳产品需求的不断增长，公司相关业务板块有望获得更多订单和收入

气候风险管理

浙富控股持续完善气候变化风险管理体系，全面评估气候变化对业务运营的潜在冲击，建立从风险识别、评估预警到应急处置的气候风险管理链条，并通过优化资产配置、加强基础设施韧性建设、开展气候变化应急演练等，不断提升气候适应与应对能力。

气候指标目标

浙富控股积极响应国家双碳目标，及时把握气候变化机遇，推动公司绿色低碳转型，升级生产工艺，深耕绿色业务，以实际行动诠释浙富力量，推进人与自然和谐共生的美好未来。

温室气体排放源类别	2024年	单位
直接温室气体排放量（范围一）	56,439.89	吨二氧化碳当量
间接温室气体排放量（范围二）	371,875.58	吨二氧化碳当量
温室气体排放总量	428,315.47	吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	20.48	吨二氧化碳当量/百万营收

注：数据统计口径仅包含申能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、安徽杭富、浙富水电、浙富核电。

节能降碳行动

浙富控股深入践行绿色发展理念，在“清洁能源、大环保”战略指引下，稳步推进业务转型升级，通过整合清洁能源装备制造优势，加速布局环保产业，进一步扩展公司的业务范围，完善公司在“绿色产业”领域的战略布局，实现高碳减排（危废无害化）与深度低碳（水电、核电等）协同发展，积极应对气候变化。

环境合规管理

环境保护治理

环境保护是关乎人类生存与发展的全球性问题，也是每个企业应尽的责任。浙富控股严格按照《中华人民共和国环境保护法》等法律法规的要求，坚持“以提升技术为保障，以夯实管理为基础，以全员参与、全过程监管为抓手，努力实现绿色治理和发展”的环境管理方针，积极构建并形成有效的环境管理体系，不断完善环境管理组织架构，将环境保护职责融入各业务单位和职能部门，明确各部门在污染防治、资源节约、生态保护等方面的具体职责，将环境绩效纳入部门考核指标体系，进一步落实环保责任。同时，公司不定时开展环境保护宣贯，使环保观念成为公司与员工的共识，形成良好的环境治理氛围。

为了加强环保管理工作，督促各单位切实履行环保管理职能职责，贯彻落实“全面规划、革新技术、综合利用、科学管理、防治污染”的方针，子公司申联环保集团制定《环境保护管理制度》，成立环境保护管理领导小组，协同其他部门推进各项环保工作，杜绝环境污染事故的发生，促进经济效益、社会效益和环境效益的同步增长。

截至报告期末，公司及子公司浙富水电、浙富核电、华都公司、江西自立、兰溪自立、江苏杭富、申能环保均通过ISO 14001环境管理体系认证。报告期内，公司无环境污染事故及环境违规事件发生。



浙富核电ISO 14001
环境管理体系认证



浙富水电ISO 14001
环境管理体系认证

报告期内

缴纳环境保护税156.55万元

开展环保培训15次

环保培训参加人次857人次

环保培训时长727小时

注：数据统计口径仅包含申能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、安徽杭富、浙富水电、浙富核电、华都公司。



环境风险机遇

风险类别	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
政策和法律风险	政府可能出台更严格的环保标准、排污限额或监管措施，对公司业务具有显著影响，需承担更高的环保责任	中	中期		● 密切关注政策动态，加强与政府部门的沟通和协作，及时了解政策要求和监管措施。积极应对政策变动，如升级环保设施、改进生产工艺等，以满足更严格的环保要求
环境合规风险	公司在环保领域拥有广泛的业务，对环保合规性要求极高，任何违反环保法律法规的行为如未按排污许可证规定提交排污许可执行报告等都可能引发严重的合规风险	中	短期-中期	● 运营成本增加：政策变动、环保不合规、污染物超标排放可能使公司面临罚款、停产整改、项目取消等风险，导致经济损失，甚至损害公司的市场形象和声誉 ● 合规成本增加：为满足更严格的环保要求，公司需要投入更多资金用于升级环保设施、改进生产工艺、加强环境监测等	● 制定完善的环境管理制度和操作规程，确保公司各项环保活动符合法律法规要求 ● 定期对环境风险进行评估和监测，及时发现并纠正潜在的环境合规问题 ● 提高员工的环保意识和责任感，确保员工能够严格遵守环保法规和操作规程
污染物排放风险	公司在生产经营过程中可能产生各种污染物，如废水、废气、固废等，如果污染物排放超过法定标准或对环境造成不良影响，将对周边环境造成污染	中	短期-中期		● 建立完善的污染物排放监测体系，确保排放符合法定标准 ● 加强对排放源的管理和控制，减少污染物排放 ● 制定完善的环境应急预案和处置措施，确保在发生污染物排放事故时能够迅速、有效地进行应对和处置

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
市场机遇	随着公众环保意识的提高和环保法规的日益严格，生态保护和环境治理服务的需求不断增长，为公司提供了广阔的市场空间	中	中期-长期	● 营业收入增长：市场需求增长将直接带动公司相关业务的增长，增加营业收入和利润，也将提高公司的市场占有率和品牌影响力，进一步巩固公司的市场地位
技术机遇	随着环保技术的不断创新和进步，通过引进和应用先进的环保技术，可以提升自身的技术实力和市场竞争力	中	中期-长期	● 营业收入增长：技术创新将提高公司的生产效率和产品质量，降低生产成本，增加产品的附加值和竞争力，也将为公司带来新的业务增长点，进一步拓宽盈利渠道

环境风险管理

环境因素识别

为强化环境风险管控，浙富控股制定《环境因素识别与评价控制程序》，识别与评价产品开发、生产、销售和服务中对环境产生的影响，并形成环境因素识别清单，对识别出的环境因素进行定量化评估和分级管理，并实行动态监控，确保重要环境因素得到有效控制，环境风险得到有效管控。

环境影响评价

浙富控股严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等法律法规的要求，对新建、扩建、改建项目可能造成的环境影响进行分析、预测和评估，按要求编制项目环境影响评价文件，并提交至环境保护行政主管部门审查。公司严格执行建设项目环境保护“三同时”制度，依据环境影响报告表批复文件开工建设，并完善配套防治措施，确保公司各项规划和建设项目符合地方政府环保要求和国家环保政策规定，满足污染物排放总量控制的总体要求。

报告期内

环保设施同步运转率 **100%** 建设项目环保“三同时”执行率 **100%**

注：数据统计口径仅包含中能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、安徽杭富、浙富水电、浙富核电、华都公司。

环境自行监测

浙富控股严格执行国家有关企业自行监测的管理要求，子公司编制了年度自行监测方案，按方案进行月度、季度、年度监测，并要求第三方监测单位对监测全过程包括布点、采样、实验室分析、数据处理各环节进行严格的质量控制，确保监测数据的准确性和可靠性，所有监测数据均上传至环保平台向社会公开，主动接受社会监督。

报告期内

污染物监测合格率 **100%**

注：数据统计口径仅包含中能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、浙富水电、浙富核电。

环境风险隐患

浙富控股建立了常态化的环境风险隐患排查机制，通过定期开展环境风险隐患集中排查，对风险隐患进行登记和评估，制订并落实整改措施，明确责任部门和整改时限，确保环境风险隐患早发现、早处置，切实防范环境事故发生。

报告期内

开展环境隐患专项排查 **47** 次 识别各类环境隐患 **352** 项
隐患整改率 **100%**

注：数据统计口径仅包含中能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、浙富水电、浙富核电。

突发环境事件

为了增强企业环境应急能力，浙富控股深入开展突发环境事件应急管理工作，子公司中能环保、江苏杭富、兰溪自立、江西自立和安徽杭富均制定突发环境事件应急预案，并已在相关环保部门进行备案。子公司均按照应急预案要求定期组织人员应急培训，开展突发环境事件应急演练，以提高员工环保意识及环境污染事件应急处置响应能力，防止环境污染事件对周边环境造成影响。

报告期内

开展环境事件应急演练 **9** 次

注：数据统计口径仅包含中能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、浙富水电、浙富核电。

环境污染防治

作为深耕危废深度资源化的行业领导者，浙富控股严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等法律法规，高度重视环境污染防治，致力于通过各项措施减少生产活动对环境的影响，确保企业的环保责任得到切实履行。

废气管理

为确保废气得到有效管理，公司及子公司制定《废气控制程序》，规范废气处理、监测和排放等行为。为减少废气的排放量，公司配备先进的废气处理设施，明确废气处理方法，如食堂的油烟经脱排油烟机和静电油烟净化器处理后排放；车间有机废气经收集后高空排放，排放高度不低于15m，风机效率不低于90%；对焊接烟尘，采取静电除尘装置，收集后高空排放；喷涂废气采用旋流塔去除雾渣后进入干式过滤器，后进入活性炭吸附催化燃烧后高空排放；对油漆废气，经过滤系统（两层中空过滤棉中加一层活性炭）、吸附浓缩和催化燃烧过滤后高空排放。公司每年委托有资质的第三方对废气排放进行监测，并通过末端治理与源头控制两端发力，确保废气合规排放。报告期内，废气排放达标率为100%。

废气污染物种类	2024年	单位
氮氧化物（NO _x ）	671.33	吨
二氧化硫（SO ₂ ）	77.89	吨
颗粒物（PM）	55.76	吨
废气排放情况	2024年	单位
废气排放总量	489,984.87	吨
废气排放强度	23.43	吨/百万营收

注：氮氧化物、二氧化硫、颗粒物数据统计口径仅包含中能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富；废气排放总量数据统计口径仅包含中能环保、兰溪自立、江西自立。

案例

建立焊接烟气收集和处理系统

浙富核电产生的废气主要为焊接废气，2024年，通过建立焊接烟气的收集和处理系统，以有效减少焊接烟尘排放，改善车间工作环境，避免员工职业病的发生，减少对环境的影响。



废水管理

公司运营中产生的废水为生产废水及生活废水。为规范废水处理、监测和排放等行为，公司及子公司制定《废水控制程序》，规范废水管理。为减少废水排放，公司实行雨污分流，食堂污水做隔油处理，生活污水进化粪池处理，硫废水及化验室废水采用化学法处理重金属元素后再进行芬顿高效深度氧化处理，废水处理后回用或排放至污水处理厂。公司积极开展废水回用措施，通过冷凝水回用工艺，将危废业务板块产生的工业废水进行处理和循环利用，有效提高水资源利用率。报告期内，废水处理设施运行稳定，废水排放达标率为100%。

废水污染物种类	2024年	单位
化学需氧量（COD）	3.02	吨
五日生化需氧量（BOD5）	0.60	吨
悬浮物（SS）	0.90	吨
氨氮（NH3-N）	0.14	吨
总磷（以P计）	0.01	吨
总氮（以N计）	0.08	吨
废水排放情况	2024年	单位
废水排放总量	108,863.00	吨
废水排放强度	5.21	吨/百万营收

注：数据口径仅包含兰溪自立、江苏杭富。

固废管理

为实现各类固废资源再利用和无害化处理，公司及子公司制定《固废控制程序》《危险废物贮存仓库环保管理制度》《一般固体废物贮存仓库环保管理制度》等制度，规范固体废弃物的收集、分类、贮存、运输、处置流程。对于可回收的一般废弃物，由各部门负责分类收集，由指定部门负责处理，或由具有资质的回收部门回收；对于不可回收的一般废弃物，分类堆放至指定场所，由指定部门负责定期清运处置或寻求合适相关方进行处理；对于危险固废，液体类、包装容器类若可以利用者继续利用，不可再次利用的集中定点存放后，由指定部门负责送交有资质的单位进行处理，固体类由指定部门负责收集和统一处理或委托第三方进行处理。报告期内，固体废弃物合规处置率为100%。

固体废弃物排放情况	2024年	单位
一般废弃物产生量	701,276.25	吨
一般废弃物处置量	666,132.83	吨
危险废弃物产生量	177,973.40	吨
危险废弃物处置量	170,117.86	吨
废弃物合规处置率	100	%

注：数据统计口径仅包含中能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、浙富水电、浙富核电。

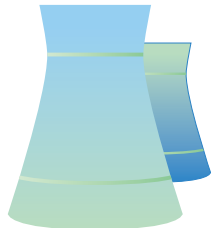
噪声管理

公司严格遵循《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规，通过采用低噪声设备、安装隔音设施、优化厂区布局、开展厂界噪声监测等措施，从源头控制噪声污染，确保各项噪声防治措施有效落实。报告期内，公司及子公司厂界处噪声排放均符合相关标准，未收到任何关于噪声污染的投诉。

环境管理目标

浙富控股通过系统分析行业特点、环保政策和企业实际，科学规划环保目标，为环保工作提供落脚点。公司将环保目标分解为可量化的关键绩效指标，落实到各部门和岗位，定期评估目标完成情况，及时优化改进措施，并将环保目标与绩效考核挂钩，确保各项环保工作有效落地。

环保目标	完成情况
环境污染事件发生率0%	已完成
环保设备有效运行监控率100%	已完成
废弃物达标排放率100%	已完成
废水达标排放率100%	已完成
废气达标排放率100%	已完成



加强资源管理

能源管理

浙富控股严格遵守《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，子公司制定《节约能源管理制度》《节约能源监督考核制度》《能源管理制度》《节能控制程序》等能源管理制度，规范能源使用，明确节能途径。规范公司各组织能源利用工作。公司通过精细化管理及技术创新，持续提升能源使用效率；通过积极推动能源替代，逐步提高可再生能源使用比例；通过开展节能减排宣贯，增强员工节能减排意识；通过定期开展能源平衡测试和能源审计，检查节能规划和目标的执行情况，切实提高能源管理水平。截至报告期末，公司子公司兰溪自立、江苏杭富已通过ISO 50001能源管理体系认证。

指标名称	2024年	单位
直接能源消耗总量	33,921.75	吨标准煤
——天然气	2,367.67	万立方米
——汽油	18.40	吨
——柴油	1,650.30	吨
间接能源消耗总量	88,518.93	吨标准煤
——外购电力总量	616,167,140.20	千瓦时
——外购热力总量	374,911.76	吉焦
可再生能源使用量	740.03	吨标准煤
——光伏	6,021,413	千瓦时
能源消耗总量	123,180.71	吨标准煤
能源消耗强度	5.89	吨标准煤/百万营收

注：数据统计口径仅包含中能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、安徽杭富、浙富水电、浙富核电。直接能源消耗总量、间接能源消耗总量、可再生能源使用量、能源消耗总量按照中华人民共和国国家标准的《综合能耗计算通则》（GB/T 2589-2020）换算因子进行核算。



节能措施

- 合理安排生产，尽量避开用电高峰时段生产；在停止运转及休假停工时切断停用的变压器高压侧电源
- 在配电室对各车间用电安装计量和节流装置
- 浙富核能、浙富水电定期对主要用电设备进行负荷、效率测试，以便于对电机进行调整
- 浙富核能、浙富水电淘汰高耗电设备，积极采用节电新技术和设备。在基本建设和设备改造更新时，严格执行政府有关采购节能产品的规定，积极采用高效节电的新技术、新产品，淘汰国家明令禁止使用的高耗电设备和产品
- 浙富核能、浙富水电设置设备专人管理制度，安排专人对水电设施、锅炉房、配电室、空调机房、消防机房等进行管理，并由能源节约领导小组监督
- 浙富核能、浙富水电建立门卫晚班检查制度，加强夜间用电防范及检查，发现用电用水浪费现象后及时记录并调整改善
- 江西自立推行热能梯级使用

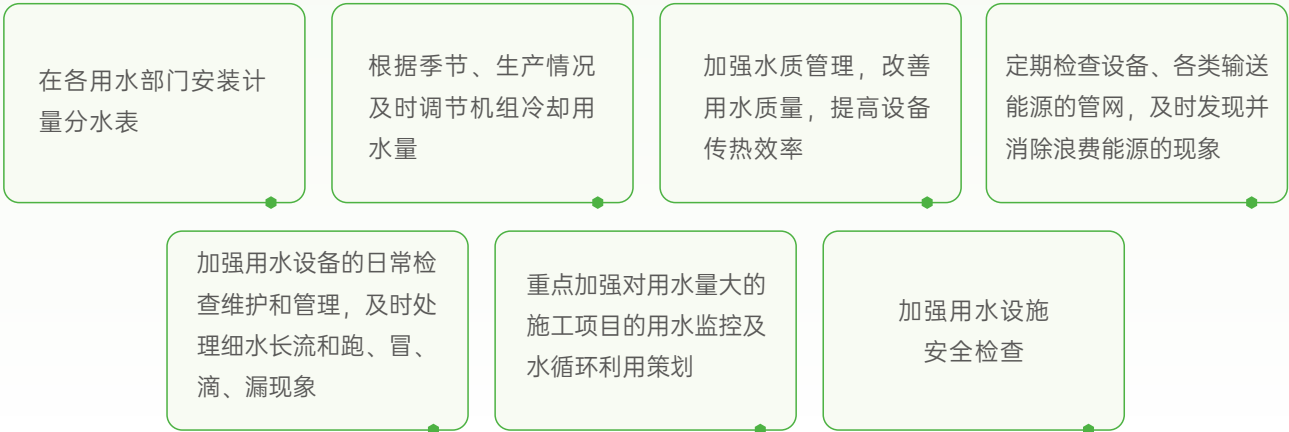
水资源管理

浙富控股严格遵守《中华人民共和国水法》等有关规定，制定节水管理制度，科学合理规划用水，加强节水监督机制，推进节水技术改造，开展节水宣传教育，实现用水精益管理，提高水资源利用效率、降低水资源消耗。

指标名称	2024年	单位
总用水量	59,479,399.37	吨
用水强度	28.44	吨/万元营收

注：数据统计口径仅包含中能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、安徽杭富、浙富水电、浙富核电、华都公司。

节水措施



物料管理

浙富控股生产制造经营活动中使用的主要原材料为铜块（料）、含锌物料、石灰、炭精、石英石、石灰石、钢、不锈钢、紫铜、黄铜等，主要包装物为织袋、化学试剂塑料瓶、化学试剂玻璃瓶、化学原料塑料桶、油漆桶、层积材、胶合板等。公司制定《仓库管理制度》等制度，规范原材料和包装物入库、出库、在库业务管理及人员进出安全卫生管理。

公司深入践行循环经济发展理念，坚持采取新技术、新工艺、新材料、新设备，通过积极组织回收利用原材料加工产生的余料；对于不能利用的废旧材料，按照有关规定销售给合法经营的物资回收再生部门；严格按照国家规范及生产工艺，采用正确的操作步骤开展生产工作，尽可能降低原料损耗；尽可能使用可再生原料，避免使用不可再生原料等；旨在加强原材料的综合利用和合理利用，以降低原材料的消耗。

加快绿色经营

绿色生产

在当下可持续发展浪潮中，推行绿色经营势在必行。浙富控股将环保理念深度融入运营的每一个环节，落实到生产经营的每一个步骤，以实现与生态环境和谐共生。为使能源利用更节约、更低碳，公司清洁能源装备业务板块在设计时就融入绿色理念，积极推进绿色设计、绿色生产，持续降低产品全生命周期的碳排放。

公司严格按照《中华人民共和国清洁生产促进法》《清洁生产审核办法》等法律法规，推行清洁生产，通过优化产品设计、选用环保原料、升级生产工艺、引进先进设备等措施，实现污染物的源头削减和资源的高效利用。报告期内，公司子公司浙富核电开展清洁生产审核工作，并通过了清洁生产审核评估验收，该清洁方案的实施，实现年节水15吨，年减少金属屑损失120kg，提高粗精加工产品合格率，年减少8.5吨不合格品的产生，年减少焊接烟尘排放量78kg。

绿色办公

浙富控股积极构建环境友好型工作场所，营造绿色环保的办公环境，倡导绿色低碳的办公方式，培养员工的环保意识，鼓励全员从细节入手，努力降低办公过程中的能源资源消耗，打造绿色、低碳、可持续发展的现代化办公环境。

绿色办公举措

- 推行无纸化办公，积极应用OA系统
- 减少纸张使用或采用双面打印
- 办公室人少时少开灯，人走时随手关灯，杜绝长明灯、白昼灯，尽量采用自然光，少开照明灯
- 在能够使用节能灯具的地方尽可能更换、使用节能灯具，淘汰普通白炽灯泡
- 减少电子办公设备电耗和待机能耗，合理开启和使用计算机、打印机、复印机等用电设备，下班时要关闭电源，防止待机
- 合理使用空调，春秋正常天气下不开空调：开空调时要关闭门窗，室内制冷温度应设置在26℃以上，制热温度应设置在20℃以下：提倡下班前半小时关闭空调，严禁室内无人时开机空耗
- 避免一次性用品的使用
- 对可回收垃圾、有害垃圾等进行分类处理
- 室内充分利用自然光和自然通风，减少人工照明和空调的使用
- 积极鼓励员工步行、骑自行车或使用公共交通通勤
- 优先使用远程办公或视频会议，减少通勤带来的温室气体排放等

生物多样性保护

生物多样性是人类赖以生存和社会可持续发展的物质基础。浙富控股依据《关于进一步加强生物多样性保护的意見》等政策法规，持续关注自身活动对生物多样性的影响，严格管控污染物排放，确保自身运营对生物多样性不会造成破坏。公司大力推进生物多样性保护与可持续利用目标和战略的制定，并以危废资源化等业务发展为切入点，积极推动技术升级，助力环保行业发展，贡献“无废城市”建设，从而降低废弃物对生物多样性的影响，用业务赋能生物多样性保护，为推进生态文明建设贡献力量。



03

创新驱动，携手共进

- 引领科技创新
- 产品服务质量
- 夯实供应链条
- 信息安全防线



引领科技创新

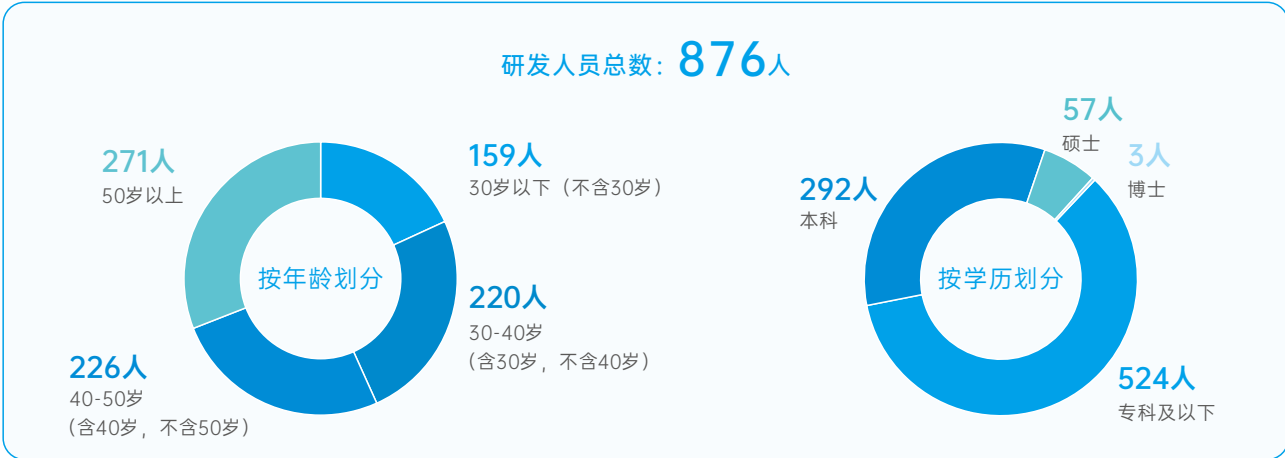
研发管理体系

浙富控股始终以技术创新为引领，构建完善的研发管理体系，持续优化研发管理结构，通过制定《科研项目管理制度》《核心技术和关键技术管理制度》等规章制度，规范了从立项审批、过程管控到成果转化的管理流程，明确各个环节的责任和要求，着力提升科技创新能力，确保研发活动能够按照既定目标高效、规范地推进。



研发队伍

在科技创新日新月异的时代背景下，公司始终将研发团队建设作为核心竞争力打造的关键，目前拥有环保研发团队、水电研发团队、核电研发团队。公司研发团队拥有丰富的专业知识和深厚的实践经验，形成了以资深专家为引领、中青年骨干为主体、新生代人才为补充的合理科技人才结构，实现技术经验的传承与创新思维的融合，为持续创新与发展提供了强大的驱动力。



创新激励

为提升研发团队创新创造的活力，发挥研发人员的主观能动性，公司不断完善创新激励机制，探索多元化的激励方式，将企业战略发展与员工个人成长紧密结合，构建以薪酬激励、机会激励、晋升激励为主，辅以其他多种形式的综合激励体系，确保优秀研发人员能够获得与其努力相匹配的回报，为公司持续拓展和优化研发人才队伍提供坚实保障。公司制定《专利工作管理办法》《对外发表科技文章管理办法》，对在核心技术和关键技术领域取得突破的员工给予专项奖励，以激发员工的创新热情，推动企业在核心技术和关键技术领域的不断发展。

研发风险机遇

风险类别	风险描述	发生概率	影响周期	财务影响说明	应对措施
技术风险	新设备或新技术的实际转化和应用效果存在不确定性，新技术不能有效转化为生产力，或者市场需求发生变化，可能导致研发投入无法获得预期的回报	中	长期	●研发成本增加：大量的研发投入如果不能转化为有效的生产力或市场竞争力，将增加研发成本，进而导致公司盈利能力下降，影响股东回报和公司价值	●加强技术研发的前期调研和论证，确保技术路线的可行性和前瞻性 ●建立完善的技术研发管理体系，加强对研发过程的监控和管理，及时发现并解决问题
市场风险	随着清洁能源和环保技术的不断发展，市场竞争日益激烈，如果不能及时跟进技术发展趋势，或者出现替代性更强的新技术，可能导致公司在市场竞争中处于不利地位	中	短期-中期	●研发投入损失：市场风险可能导致研发成果无法商业化，进而造成研发投入的损失，若市场份额被竞争对手侵蚀，公司的盈利能力和市场竞争力将受到严重影响	●加强市场调研和分析，确保研发成果符合市场需求 ●建立灵活的市场响应机制，及时调整研发方向和策略，以适应市场变化
人才风险	研发团队是技术创新的核心，但行业内人才竞争激烈，可能导致核心技术人员的流失，进而影响研发进度和创新成果的转化；若研发团队成员的专业技能、创新能力和团队协作能力不足，可能影响研发项目的成功实施	中	短期	●研发成本增加：人才风险可能导致研发项目延期或失败，进而增加研发成本；核心研发人员的流失还可能带走公司的技术秘密和客户资源，对公司的长期发展造成不利影响	●建立完善的人才激励机制，提高研发人员的薪酬水平和福利待遇，留住核心人才 ●加强研发人员的培训和发展，提高团队的整体素质 and 创新能力

机遇类型	机遇描述	发生概率	影响周期	财务影响说明
技术突破与产业升级	公司在清洁能源装备制造和环保领域拥有深厚的技术积累，通过持续的研发创新，公司有望在关键技术上取得突破，推动产业升级	高	中期-长期	● 提升盈利能力 ：研发创新有助于提升产品的技术含量和附加值，从而提高产品的售价和盈利能力；通过持续的技术研发，可以不断提升自身的技术水平和市场竞争力，降低对单一产品或市场的依赖程度

研发风险管理

浙富控股注重研发风险管控，不断完善研发风险管理体系，构建科学、规范、全面的研发风险管理框架，建立识别-评估-应对-监控的全流程风险管理机制，明确研发风险管理的工作流程和责任主体，形成科学高效的研发风险防控网络。公司采用定性与定量相结合的方法，从技术可行性、市场前景、政策环境等多维度识别潜在研发风险，并科学全面地评估各类研发风险发生的可能性及影响程度，基于评估结果制定差异化的应对策略，同时建立研发风险动态监控机制，确保风险防控措施的有效性和及时性，以有效防范化解研发过程中各类风险。

创新指标目标

浙富控股持续深入践行科技强企战略，坚持以“创新驱动发展、技术引领未来”为核心发展理念，通过加大研发投入力度，优化创新资源配置，积极布局前沿技术，聚焦清洁能源、高端装备制造等核心领域，着力突破关键技术瓶颈，提升自主创新能力，推动科技成果产业化应用，努力打造具有竞争力的科技型企业，为实现高质量发展注入强劲动力。报告期内，公司各项科研项目均已达到预期的进度与目标。

知识产权保护

浙富控股牢固树立“尊重原创、守护创新”的理念，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，建立健全知识产权管理体系，制定《专利工作管理办法》《对外发表科技文章管理办法》等规章制度，对知识产权的申请、使用、保护和侵权等事宜进行全面规范，确保知识产权工作有章可循、有序开展，全方位保护企业的创新成果和技术积累。

为充分激发员工创新创造的潜能与积极性，引导员工主动参与技术创新、知识产权保护及相关活动，公司制定知识产权奖惩规定，鼓励员工进行发明创造，对在知识产权工作表现突出的员工给予奖励，同时对侵犯或损害公司知识产权的行为进行严肃处理，以维护公司的合法权益。

截至报告期末

累计有效授权专利**355**项
其中发明专利**79**项、实用新型专利**276**项
累计软件著作权**7**项；累计商标**53**项；累计发表论文**186**篇

推进成果转化

科技成果的转化应用是企业提升核心竞争力和适应市场变化的关键手段。浙富控股持续推动技术创新与市场需求的深度融合，不断增强自主研发能力；倡导开放、包容、共赢的合作理念，注重与各方合作伙伴建立长期稳定的战略合作关系，不断加强行业交流、深化技术合作、共享资源经验，携手合作伙伴共同探索新技术、新业态、新模式的应用场景，加快推进科研成果的转化进程，推动产业链上下游的协同创新与发展，共同构建更加高效、智能、环保的产业生态，以实现市场竞争力的全面提升和企业的可持续发展，为推动经济社会高质量发展注入新动能。

目前，公司已建有“省级企业设计中心”“博士后工作站”，在工业废弃物熔融处置、资源利用等领域拥有多项核心技术和专利，参与制定多部标准和规范，为科技成果的转化应用提供了坚实的技术支撑和保障。

夯实供应链条

浙富控股不断深化与供应商的战略合作，致力于构建互利共赢的供应商合作生态，始终坚持高标准、严要求，通过推行阳光采购、强化质量管控，将可持续发展理念融入供应商管理的全流程环节，打造高效协同、绿色环保、公开透明的供应链生态体系。

公司采用线上会议、实地考察等多种形式与供应商保持密切互动，及时了解供应商诉求，完善问题反馈机制，有效解决生产和供应中的核心问题。在合作过程中，充分发挥双方优势，依托优质的项目质量和优越的营商环境，结合供应商的资源优势，推动双方业务协同发展。

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等相关规定，制定《采购管理办法》《招议标管理办法》等规章制度，对采购流程进行规范化、标准化管理，对供应商准入、评估、考核等环节实施全过程管控，持续提升采购的效率和质量，防控供应链风险。公司重视供应商的环境和社会风险，要求供应商遵守和执行环保、安全、质量、劳工、商业道德等方面的法律法规，公司责任部门定期进行供应商评价，并将供应商在环保、安全、质量、劳工、商业道德等情况纳入评价考核，以推动供应商提高其环境及社会责任的表现，促进可持续采购。

此外，为避免不正当竞争、商业贿赂及其他可能损害公司利益的行为出现，公司与供应商签署《阳光合作协议》，要求供应商严格遵守法律法规及行业规范，建立诚信合作机制，确保供应链管理的廉洁性和透明度。

供应商管理

供应商准入

- 选用拥有营业执照和资质的供应商
- 进行供方评审，涵盖资质要求、履约能力、财务状况等，并备案

供应商考核

- 表现优秀的供应商，采取增加合同的方式进行激励
- 对于重要或者关键物资供应商，要求其编制“质量计划见证单”，并进行过程监控
- 定期进行供应商复评，并将供应商综合绩效评估结果纳入复评考核

供应商淘汰

- 对于不合格的供应商，通过警告或处罚的方式处理，并限期整改；整改后还不能达到要求的，对其进行淘汰
- 对于出现严重或重复性失误的供应商，立即启动淘汰机制

产品服务质量

产品质量控制

浙富控股秉持“追求卓越品质，创造超值服务”的经营方针，严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，制定了一系列质量管理体系和程序文件，并从体系管理、产品质量保证管理、SQE管理、测试管理和检验管理等五大管理环节入手，对产品全生命周期实施严格的质量监控，并通过组织产品客户验收会、模型验收会等，确保产品质量符合客户合同要求和技术标准。

为持续提升质量管理水平，公司注重提升员工的质量意识和专业技能，通过定期组织质量管理体系培训、质量分析会、经验反馈会等，鼓励员工参与质量改进活动，提出合理化建议和意见，共同推动产品质量的不断提升。通过实施稳健精益的质量管理策略，有效保障了产品质量的稳定性和可靠性。



ISO 9001: 2015质量管理体系认证

报告期内

质量培训次数38次

质量培训总时长65小时

质量培训人次528人次

注：数据统计口径包含中节能环保、江西自立、浙富水电、浙富核电、华都公司。

案例

浙富核电迈向高质量发展新里程

2024年8月，在国家核安全局的严格审评下，浙富核电凭借其卓越的专业能力和严格的核质保体系执行管理，成功获得了国家核安全局颁发的《民用核安全设备制造许可证》[国核安证字Z（24）34号]，标志着其在该领域取得了重要突破，为开拓新型反应堆堆内构件的供货市场提供了有力支持，进一步提升其在国内外市场的竞争力，致力于为全球客户提供更加安全、高效的核电设备。



客户权益保护

浙富控股始终将客户权益置于首位，建立健全完备的客户服务体系，凭借丰富的客户服务经验，在不断向市场推出精良产品的同时，深入洞察客户的多样化需求，致力于为客户创造长期价值。为全面提升客户体验，公司制定了《与顾客有关的过程控制》《顾客满意度控制》《售后服务管理办法》等相关制度，从售前、售中到售后实施全流程管理，并通过不断完善质量保证体系、优化投诉处理机制、强化快速响应能力，为客户提供便捷、舒适的合作体验。通过建立高效的沟通机制和快速响应渠道，公司及时处理客户反馈，并定期开展客户回访和满意度调查，持续改进服务质量，不断提升客户满意度。

报告期内

客户投诉数量3次

客户投诉解决数量3件

客户满意度98.83%

注：数据统计口径包含中节能环保、江西自立、江苏杭富、浙富水电、浙富核电、华都公司。

信息安全防线

浙富控股高度重视客户隐私保护及信息安全，严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，制定并实施了《计算机设备与网络安全管理规程》《OA系统运行管理制度》等信息安全规章制度，持续强化信息安全管理，加强信息系统安全防护与安全运维，规范客户信息处理流程和信息保密措施，有效防范信息泄露风险。

在合作过程中，公司根据客户要求签订保密协议，明确保密范围及授权人员，并针对不同客户行业的特性，对合同中的商业秘密及国家秘密进行严格管控，实施分类分级保护，确保在为客户提供产品与服务的同时，保证客户信息安全。报告期内，公司未发生任何信息安全与隐私保护违规事件。

04

责任同行，共创美好

- 员工权益保护
- 员工职业成长
- 倡导人文关怀
- 职业健康安全
- 凝聚公益力量



员工权益保护

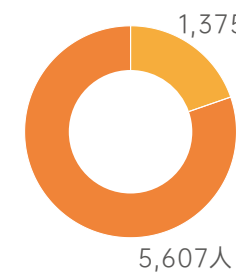
合规雇佣

浙富控股严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等相关法律法规，制定《人力资源管理制度》《员工手册》等规章制度，建立了完善的劳动关系管理体系，公司坚持合法雇佣，依法与员工签订劳动合同，始终践行平等、多元、包容的价值观，在员工雇佣、晋升以及薪酬等方面，秉持公正、公平的原则，不因性别、年龄、种族、宗教信仰等因素而产生任何形式的不公平对待，提供平等的就业和发展机会，落实同工同酬政策，坚决摒弃童工使用、强制劳动以及任何形式的歧视行为，切实维护员工的合法权益。

公司不断健全人才招聘体系，优化招聘机制，细化招聘流程，结合发展战略和业务需求，制定年度招聘计划。通过采用“线上+线下”相结合的多元化招聘模式，利用网络招聘、猎头招聘、中介机构招聘等多种招聘渠道，广泛吸纳优秀人才，打造多层次的人才梯队，为企业可持续发展提供强大的人才保障。

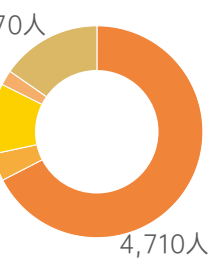


按性别划分员工数



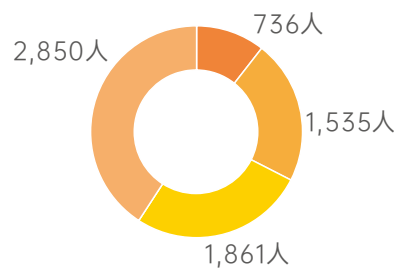
■ 女性 ■ 男性

按专业划分员工数



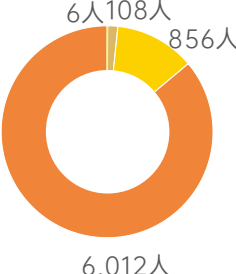
■ 生产 ■ 销售
■ 技术 ■ 财务
■ 行政

按年龄划分员工数



■ 30岁以下 (不含30岁)
■ 30-40岁 (含30岁, 不含40岁)
■ 40-50岁 (含40岁, 不含50岁)
■ 50岁以上

按学历划分员工数



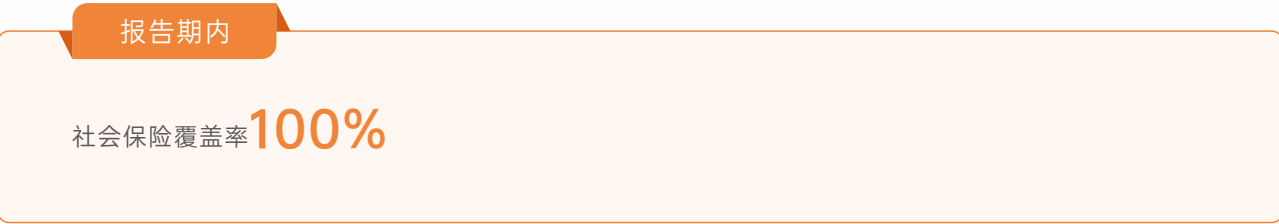
■ 博士
■ 硕士
■ 本科
■ 大专及以下

薪酬福利

浙富控股不断优化薪酬福利体系，设计科学合理的薪酬结构，实行与工作绩效挂钩的薪酬政策，搭建定性与定量相结合的绩效考核机制，致力于为员工提供有竞争力的薪酬福利，充分发挥薪酬福利在吸引人才、保留人才和激励人才的重要作用。同时，为保障考核的公正性和透明度，建立完善的绩效反馈与申诉机制，确保员工对考核结果有异议时能够及时提出，并得到妥善处理。

公司严格按照国家政策法规的要求，为全体员工足额缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险以及住房公积金，保障员工享有带薪年假、婚假、产假、病假、丧假以及法定节假日等基本福利，同时还提供租房补贴、午餐费补贴、职称津贴、电话费、员工健康检查等特殊福利，全面提升员工的幸福感与归属感。

公司积极推进股权激励+员工持股长效激励机制，于2024年2月2日召开了第六届董事会第八次会议，审议通过了《关于回购公司股份方案的议案》，同意公司使用自有资金以集中竞价交易方式回购公司部分社会公众股份，回购的股份全部用于员工持股计划或者股权激励。截至本报告披露日，公司通过股份回购专用证券账户以集中竞价方式回购公司股份54,756,273股，占公司目前总股本5,219,271,402的1.0491%。



民主管理

浙富控股严格遵守《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》等法律法规，不断完善民主管理制度，依法设立工会，坚持以职工代表大会为基石，健全工会工作机制，并通过定期召开职工代表大会，畅通员工意见表达渠道，充分保障员工行使参与权、表达权和监督权等权利。公司鼓励员工深入了解、积极参与和监督公司的内外治理工作，认真倾听员工诉求，及时回应员工关切。

公司工会围绕“切实服务、真诚贡献、参与建设、服务大局”的方针全面展开工作，深入践行“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，持续优化内部管理机制，结合行业特色，立足职工本质，突出协同创新，推进内涵建设，积极倾听职工心声，切实解决实际困难，增强员工的认同感与归属感，营造和谐融洽的工作氛围，促进员工与企业共同健康发展。

员工职业成长

员工培训

为规范化、系统化开展员工培训工作，全面提升员工的专业技能、职业素养和胜任能力，进一步完善员工培训体系，浙富控股制定《培训管理制度》，“提高公司核心竞争力，促进公司战略目标的实现”和“提升员工思想道德素质、专业技术水平和工作能力，使员工与企业共同发展”为员工培训宗旨，规范培训程序，加强培训管理。

人力资源部负责公司总体培训工作的统筹规划、组织协调与实施推进，每年通过问卷调查等方式，深入了解各部门及员工的培训需求，制定年度培训计划，并根据岗位胜任程度、绩效评价结果和员工职业发展规划，设置特色培训课程，助力员工实现个人成长与发展。通过优化员工的知识结构和技能水平，提升其业务处理能力，确保各职能岗位的员工均具备与岗位需求相匹配的专业能力。

为确保培训效果，公司在每次培训结束后，通过满意度调查、学习效果评估等方式，全面收集参训人员对培训组织、课程内容、讲师水平等方面的反馈意见，并采用书面测试、操作测试、等级情景模拟等多种评估方式，检验员工对培训内容的掌握程度。通过分析评估数据，及时发现培训工作中的不足，持续优化培训方案，推动企业人才队伍建设迈上新台阶。

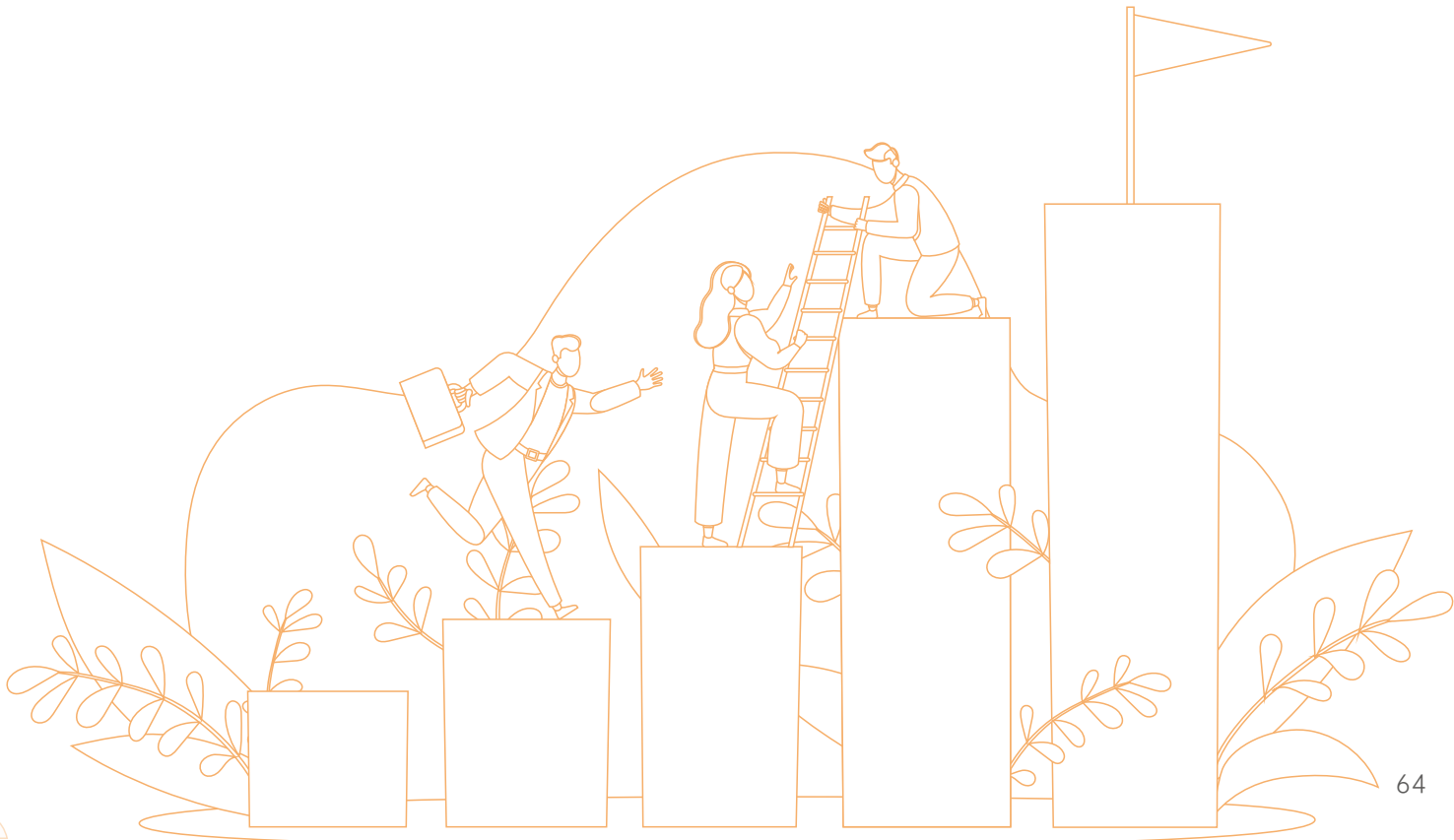
员工发展

浙富控股深谙人才是企业发展的核心竞争力，结合市场前沿实践，科学构建职业发展体系，通过设立管理序列与技术序列并行的双通道发展路径，搭建公平、公开、公正的晋升机制，制定清晰的晋升标准和透明的考核流程，为员工提供多元化的发展机会。在支持员工持续成长方面，公司充分尊重并倾听员工的职业发展诉求与意愿，鼓励员工积极参与学历提升和继续教育，对教育进修员工给予学费报销或奖学金，为员工提供广阔的学习与成长空间。

倡导人文关怀

关爱女性

浙富控股严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规，致力于构建平等、包容的工作环境。公司重视女性员工福利与权益的保障，确保女性员工在孕产期和哺乳期的合法权益得到充分保障，提供人性化的福利政策和工作安排；并保证女性员工享有平等的职业发展机会和能力提升平台，助力女性员工实现自我价值。为丰富女性员工的精神文化生活，公司通过举办妇女节活动等女性专属活动，切实提升女性员工的归属感和幸福感。



案例

"三八节"活动

在公司成立二十周年及"三八"国际妇女节之际，公司工会为女职工准备了精美的花束，并在富春江生产基地设置了"女神节"打卡点，邀请部门领导颁发节日礼物并拍照留念。此外，公司组织女职工游览南浔古镇、安昌古镇、柯岩和鲁镇风景区，让女职工们在欣赏自然美景的同时，感受到公司的温暖与关怀。



员工关怀

浙富控股致力于为员工创造优质的工作生活环境，不仅提供设施完备、环境优雅的生活空间，包括干净舒适的员工宿舍、营养均衡的员工食堂及丰富多样的休闲设施；还贴心地为出差员工购置境内外意外保险，外派员工可享受探亲路费报销；在夏季高温季节，为一线员工送上清凉物品与防暑药品；全面提升员工的生活水平与工作品质。

为体现公司人文关怀，公司不断完善的员工关怀体系，建立全面的帮扶机制，对于罹患重大疾病的员工，在其就诊和住院期间提供必要的经济补助；对于生活陷入困境的员工及家庭，给予及时经济援助，减轻其经济压力，改善其生活水平与健康状况。同时，通过定期开展员工满意度调查，收集员工对工作环境、薪酬福利、职业发展、管理机制等方面的意见和建议，及时了解员工需求，为持续提升员工满意度和归属感提供了有力支撑，有效促进了企业与员工之间的良性互动。

员工活动

浙富控股积极开展多样化的团队建设活动，进一步推进员工文化建设，为员工提供展示才能、提升素质的平台，在放松身心的同时提高身体素质、促进员工身心健康。与此同时，员工活动也为员工创造了深度交流的机会，加强了员工间的默契，培养了团队合作精神。为丰富员工业余生活，公司团委推动兴趣社团建设，目前已成立了足球、篮球、游泳、围棋等八大协会，为员工培养健康兴趣爱好、拓展社交圈层提供了优质平台，营造出积极向上、团结协作的组织氛围。

案例

"逐梦前行·悦动浙富"职工趣味运动会

2024年5月18日，公司为庆祝成立二十周年，在富春江生产制造基地举办了"逐梦前行·悦动浙富"职工趣味运动会，活动包含摸石过河、毛毛虫大作战等多个趣味项目，共有13支队伍参与。现场气氛热烈，参赛队员精神饱满，展现了积极向上的精神风貌，此次运动会不仅增强了员工凝聚力，也展示了公司的蓬勃朝气与活力。



案例

浙富水电第六届毅行活动

2024年11月30日，浙富水电第六届年度毅行活动在风景如画的湘湖湖畔圆满举行，430余名员工共襄盛举。活动中，员工们自由选择5km、12km、20km三条挑战路线，在秋色绚烂的湘湖绿道上勇往直前，展现了坚韧不拔的浙富精神。同时，摄影比赛精彩纷呈，记录沿途美景与员工风采。晚宴上，欢声笑语不断，互动游戏与抽奖环节拉近了彼此距离。此次毅行不仅强健了体魄，更促进了团队协作，弘扬了企业文化，激励着员工们在未来携手共进，再创辉煌。



案例

浙富水电2024年新入职员工代表及青年员工代表交流联谊活动

2024年12月，为进一步加强新入职员工对企业历史发展和企业文化的了解认识，搭建青年员工沟通交流平台，丰富业余生活，浙富水电举办新入职员工代表及青年员工代表交流联谊活动。通过讲解发展历史、管理团队、业务板块、企业文化、荣誉成就，介绍了产品以及对应的研发、设计和制造能力，和员工职业发展路径、车费报销制度、关键技能证书补贴制度、高级技能人员津贴制度等，加深了新员工对企业的认识。此外，通过组织迎元旦登山联谊活动，不仅锻炼了身体，还促进了员工间的团结协作。此次活动充分展现了对新入职员工和青年员工的关怀，增强了团队凝聚力，展现了青年员工的活力与风采。



职业健康安全

浙富控股始终将员工的生命安全和职业健康放在首位，牢固树立安全发展的理念，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规的要求，持续推进安全管理规范化、精细化建设。公司子公司制定了《安全生产责任制度》《安全生产考核管理制度》《安全生产承诺制度》《安全目标管理制度》《职业卫生管理制度》等规章制度，设立了安全监督管理部门，以强化安全生产管理，落实安全生产主体责任，健全职业健康安全管理体系，持续筑牢安全生产底线。

公司以“零事故、零伤害、零损失”作为职业健康与安全生产管理的核心目标，通过将目标分解、实施、考核等，以实现自上而下层层分解落实，自下而上层层保证实现，不断提升安全生产管理水平。截至报告期末，公司及子公司华都公司、浙富水电、兰溪自立、江西自立均通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。



浙富控股ISO 45001职业健康安全管理体系认证

报告期内

安全生产投入金额 3,591.23 万元	安全生产事故 23 起
因公死亡人数 0 人	工伤人数 23 人
因工伤损失工作日数 2,035 日	新增职业病数 0 起
职业病危害因素检测率 100%	员工体检覆盖率 100%
工伤保险人员覆盖率 100%	

注：数据统计口径包含中能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、安徽杭富、浙富水电、浙富核电、华都公司。

加强安全教育

浙富控股将安全教育培训作为安全生产管理的重要基石，依照《生产经营单位安全培训规定》等相关规定，积极开展全方位的安全培训活动，坚决落实安全生产培训工作，围绕安全生产法律法规、企业安全管理制度、岗位安全操作规程、应急救援知识与技能、职业健康防护措施等主题，通过理论学习与实操演练相结合的方式，开展多渠道、多形式的安全教育和培训，持续提高员工的安全警觉性，全面提升员工的安全意识与专业技能。同时，公司持续开展安全文化建设，营造“人人都是安全员、处处都是安全岗”的良好氛围，鼓励员工参与安全生产管理，强化全员安全管理的责任感与使命感。

报告期内

安全教育培训总投入 90.74 万元	安全教育培训 368 场
参与安全教育培训 13,635 人次	安全教育培训总时长 95,887 小时
安全教育培训覆盖比率 89.34 %	安全风险防护培训覆盖率 89.34 %

注：数据统计口径包含中能环保、兰溪自立、江西自立、江苏杭富、安徽杭富、浙富水电、浙富核电。

提升应急能力

浙富控股始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格按照《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急预案管理办法》等相关法律法规的要求，建立了完备的应急管理体系。公司子公司制定了《应急预案管理制度》，构建了覆盖全公司、贯穿全流程的应急管理机制，建立了统一指挥、分级负责、快速响应的应急网络，确保突发事件应对工作规范化、系统化。通过定期开展有限空间、中暑抢救、特种设备等安全应急培训与演练，不断提升员工应急处置能力，强化全员应急救援技能，提高整体应急管理水平，确保在突发安全事件发生时，能够迅速、有效地启动应急响应，最大程度减少人员伤亡和财产损失。报告期内，各子公司开展了多种形式的应急预案演练及培训。

落实隐患排查

浙富控股不断强化安全隐患排查治理工作，子公司制定了《隐患排查治理制度》《生产安全事故隐患排查治理管理制度》，按照“全面覆盖、突出重点、分级管理、持续改进”的原则，建立了长效的安全隐患排查机制，确保从源头防范和化解各类安全风险，推动安全管理模式从被动应对向主动预防转变。公司遵循“定防范措施、定整改时间、定整改方案、定整改责任人、定资金来源”的五定原则，并通过明确各级管理人员的隐患排查职责，细化安全排查标准和流程，定期对隐患整改计划的执行情况进行分级监督检查，实现安全隐患的早发现、早预警、早处置，为员工创造更加安全和谐的工作环境。

凝聚公益力量

浙富控股秉承“饮水思源、回报社会”的责任理念，将履行社会责任作为企业发展的重要使命。公司深入践行“上善若水”的企业文化，以“与善仁”的精神内涵为指导，将公益理念融入企业发展，通过产业扶贫、教育扶贫、就业帮扶、关爱弱势群体等，响应乡村振兴战略，切实履行企业公民责任，真正实现“让爱远行”的美好愿景。

案例

开展助教、支教活动，支持当地教育事业

2024年8月31日，公司派代表参加了桐庐县富春江小学的一年级新生入学礼，并为新入学的小朋友“朱砂启智”，祝贺小朋友们开启成长新篇章。



公司始终践行“共享、共建、共赢”的发展理念，将社区共同发展作为企业社会责任的组成部分，通过实施本地化采购，为本地供应商创造更多商业机会，促进区域经济生态的良性发展。同时，公司积极推行本地化用工政策，为本地居民提供就业机会，支持运营所在地的产业发展，实现社区与企业的协同发展共同繁荣。

| 附录

关键绩效表

环境绩效		
关键指标	2024年	单位
环境管理		
缴纳环境保护税	156.55	万元
环境领域违法违规事件	0	件
因环境事件受到生态环境等 有关部门重大行政处罚的处罚金额	0	万元
污染物监测合格率	100	%
建设项目环保“三同时”执行率	100	%
环保设施同步运转率	100	%
开展环保培训	15	次
环保培训参加人次	857	人次
环保培训时长	727	小时
开展环境隐患专项排查	47	次
识别各类环境隐患	352	项
隐患整改率	100	%
开展环境事件应急演练	9	次
能源利用		
能源消耗总量	123,180.71	吨标准煤
——直接能源使用量	33,921.75	吨标准煤
——间接能源消耗总量	88,518.93	吨标准煤
——可再生能源使用量	740.03	吨标准煤
能源消耗强度	5.89	吨标准煤/百万营收

环境绩效		
关键指标	2024年	单位
应对气候变化		
温室气体排放总量	428,315.47	吨二氧化碳当量
——直接温室气体排放量（范围一）	56,439.89	吨二氧化碳当量
——间接温室气体排放量（范围二）	371,875.58	吨二氧化碳当量
温室气体排放强度	20.48	吨二氧化碳当量/百万营收
水资源利用		
总用水量	59,479,399.37	吨
用水强度	28.44	吨/万元营收
污染物排放和废弃物处理		
废气排放总量	489,984.87	吨
废气排放强度	23.43	吨/百万营收
废水排放总量	108,863.00	吨
废水排放强度	5.21	吨/百万营收
一般废弃物产生量	701,276.25	吨
一般废弃物产生强度	33.53	吨/百万营收
一般废弃物处置量	666,132.83	吨
危险废弃物产生量	177,973.40	吨
危险废弃物产生强度	8.51	吨/百万营收
废弃物合规处置率	100	%

社会绩效		
关键指标	2024年	单位
员工权益		
劳动合同签订率	100	%
劳务派遣人员	0	人
兼职员工人数	0	人
雇佣童工事件数	0	件
用工歧视事件数	0	件
强迫劳动申诉事件	0	件
社会保险覆盖率	100	%
员工体检覆盖率	100	%
员工雇佣		
员工总人数	6,982	人
按性别划分员工数		
——女性	1,375	人
——男性	5,607	人
按年龄划分员工数		
——30岁以下（不含30岁）	736	人
——30-40岁（含30岁，不含40岁）	1,535	人
——40-50岁（含40岁，不含50岁）	1,861	人
——50岁及以上	2,850	人
按专业划分员工数		
——生产	4,710	人
——销售	292	人
——技术	749	人

社会绩效		
关键指标	2024年	单位
按专业划分员工数		
——财务	161	人
——行政	1,070	人
按学历划分员工数		
——大专及以下	6,012	人
——本科	856	人
——硕士	108	人
——博士	6	人
职业健康与安全		
安全生产事故	23	起
因工作关系死亡人数	0	人
总工伤人数	23	人
因工伤损失工作日数	2,035	日
安全生产投入金额	3,591.23	万元
安全教育培训总投入	90.74	万元
安全教育培训场次	368	场
参与安全教育培训人次	13,635	人次
安全教育培训总时长	95,887	小时
安全教育培训员工覆盖率	89.34	%
安全风险防护培训覆盖率	89.34	%
职业病危害检测率	100	%
新增职业病数	0	起
工伤保险人员覆盖率	100	%

社会绩效		
关键指标	2024年	单位
创新驱动		
研发总投入	9.41	亿元
研发投入占主营业务收入比例	4.50	%
累计有效授权专利	355	项
——有效授权发明专利	79	项
——有效授权实用新型专利	276	项
累计软件著作权	7	项
累计商标	53	项
累计发表论文	186	篇
产品质量		
质量培训人次	528	人次
质量培训总时长	65	小时
质量培训次数	38	次
客户服务		
客户投诉数量	3	次
客户投诉解决数量	3	件
客户满意度	98.83	%

治理绩效		
关键指标	2024年	单位
公司治理		
股东大会召开总次数	5	次
股东大会审议通过事项	21	项

治理绩效		
关键指标	2024年	单位
公司治理		
董事会成员人数	10	人
董事会召开次数	8	次
董事会审议通过事项	43	项
监事会成员人数	3	人
监事会召开次数	3	次
监事会审议通过事项	12	项
董监高薪酬	1,009.18	万元
商业道德		
管理层接受反商业贿赂及反贪污培训人数	16	人
管理层接受反商业贿赂及反贪污培训总时长	1	小时
合规经营		
开展法律培训次数	3	次
投关管理		
在互动易与投资者互动次数	102	次
投资者问题回复率	100	%
接待投资者现场调研次数	2	次
接待投资者现场调研人次	4	人次
投资者接待日	1	次
年度业绩说明会	1	次
接听投资者电话次数	420	次
对外披露定期报告	4	份
对外披露临时报告	147	份
因信息披露方面违规而受到处罚次数	0	次

指标索引

报告章节		《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南》 CASS-ESG 6.0)	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
关于本报告		2-1/2-2/2-3	P1.1/P1.2	第四条/第六条
走进浙富控股		2-1/2-6/201-1	P3.1-P3.4	/
专题：筑梦“无废城市”， 绘就绿色新篇章		/	E1.1.16/E1.1.19/S2.1.13	第二十七条/第二十八条/ 第四十二条
可持续发展治理	可持续发展理念	2-22	G1.1.7	第十一条/第十三条
	可持续管理体系	2-9/2-12/2-13/2-14	G1.1.2-G1.1.7	第十一条/第十二条/第十三条
	利益相关方沟通	2-16/2-29	G1.3.2	第九条/第五十三条
	实质性议题分析	3-1/3-2/3-3	G1.1.8/G1.1.9	第五条/第十一条/第十八条
智治之道 稳健前行	党建引领	/	/	/
	三会运作	2-9/2-10/2-11/2-12/ 2-13/2-17/2-18/405-1	/	/
	薪酬管理	2-18/2-19/2-20	/	/
	合规经营	2-27/207-1/207-2	/	/
	投关管理	2-16/2-27/2-29	/	/
	商业道德	2-23/2-27/205-2/ 205-3/206-1	G2.1.1-G2.1.3/G2.1.6/ G2.1.8/G2.2.1-G2.2.3	第五十五条/第五十六条
绿动未来 守护家园	应对气候变化	201-2/305-1/305-2/ 305-4	E1.1.1-E1.1.8/E1.1.15	第二十一条/第二十二条/第二十 三条/第二十四条/第二十七条
	环境合规管理	303-2/303-4/305- 7/306-1/306-2/306- 3/306-4/306-5	E2.1.1-E2.1.3/E2.1.5- 2.1.9/E2.2.1/E2.2.3/E2.2. 5-E2.2.7/E2.4.1-E2.4.4	第二十九条/第三十条/ 第三十一条/第三十三条
	加强资源管理	302-1/302-3/302-4/ 303-1/303-3/303-5	E3.1.1-E3.1.5/ E3.2.1-E3.2.3/E3.3.2	第三十五条/第三十六条/ 第三十七条
	加快绿色经营	/	/	/
	生物多样性保护	304-3	E2.3.2/E2.3.5	第三十二条

报告章节		《全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)	《中国企业社会责任报告指南》 (CASS-ESG 6.0)	《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
创新驱动 携手共进	引领科技创新	/	S2.1.2-S2.1.6/ S2.1.10-S2.1.13	第四十二条
	夯实供应链条	308-1/414-1/414-2	S3.1.1-S3.1.4	第四十五条
	产品服务质量	/	S3.3.1-S3.3.4/S3.3.6	第四十七条
	信息安全防线	418-1	S3.4.1-S3.4.3	第四十八条
责任同行 共创美好	员工权益保护	2-7/2-8/201-3/401- 2/401-3/405-1/406- 1/408-1/409-1	S4.1.1-S4.1.12	第四十九条/第五十条
	员工职业成长	404-1/404-2	S4.3.1-S4.3.3	第五十条
	倡导人文关怀	/	/	/
	职业健康安全	403-1/403-2/403- 3/403-4/403-5/403- 6/403-7/403-8/403- 9/403-10	S4.2.1-S4.2.6	第五十条
	凝聚公益力量	415-1	S1.2.1	第四十条
	关键绩效表	/	A2	第六条
附录	指标索引	/	A3	第五十七条
	意见反馈	2-16	A6	第九条

意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读本报告，我们十分重视您对公司ESG报告工作和可持续发展管理的宝贵意见，您的建议将是我们改进ESG工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚邀您协助完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们ESG工作的鼎力支持！

邮 箱：stock-dept@zhefu.cn
联系电话：0571-89939661
地 址：浙江省杭州市余杭区绿汀路21号浙富控股大厦

1、您属于以下哪类利益相关方？

- ☐ 股东或投资者
- ☐ 政府或监管机构
- ☐ 员工
- ☐ 客户或合作伙伴
- ☐ 供应商
- ☐ 社区或公众
- ☐ 其他_____

2、您对本年度ESG报告的整体评价：

- ☐ 好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

3、您认为本报告：

- 信息披露：☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差
- 版式设计：☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差
- 可 读 性：☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4、哪些议题最引起您的关注？（可选 3 项）

- 治理议题：☐ 反商业贿赂及反贪污 ☐ 反不正当竞争 ☐ 尽职调查 ☐ 利益相关方沟通
- 社会议题：☐ 保护员工合法权益 ☐ 员工培训与发展 ☐ 职业健康与安全 ☐ 科技与创新
- ☐ 数据安全与隐私保护 ☐ 供应链安全 ☐ 社会贡献 ☐ 乡村振兴
- ☐ 产品和服务质量与安全
- 环境议题：☐ 环境合规管理 ☐ 能源利用 ☐ 应对气候变化 ☐ 循环经济
- ☐ 水资源利用 ☐ 污染物排放 ☐ 废弃物处理 ☐ 生态环境保护

5、您所关注的信息在本年度ESG报告中是否都有所体现？

- ☐ 是
- ☐ 否 （您还希望看到哪些信息_____）

6、您对我们ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

再次感谢您对我们工作的理解与支持！