

福建元力活性炭股份有限公司

2024 年度社会责任报告

2024 年度，福建元力活性炭股份有限公司（以下简称“公司”）积极履行社会责任，为股东创造优良效益、为员工提供良好职业平台、为客户提供竞争力产品，诚信对待供应商，践行绿色、低碳、循环发展模式，积极从事各项公益事业，促进公司与社会的协调、和谐发展。

公司及子公司获得多项荣誉、资质：“2024-2026 年度福建省林业产业化龙头企业”、“福建省工人先锋号”“南平市 2024 年度纳税突出贡献企业”、“南平市重点产业链链主企业”、“南平市科技创新优秀企业”、“延平区 2024 年度产值贡献突出企业”、“福建省石油和化工行业协会（第五届）副会长单位”。

现将公司 2024 年度社会责任履行情况报告如下：

一、股东权益保护

公司高度重视公司治理结构的建立和完善，积极优化与投资者的关系，努力以出色的业绩回报来体现对股东的责任。

（一）完善和提升公司治理水平

2024 年度，公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及中国证监会、深圳证券交易所的有关监管要求，制定并持续完善《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》等公司治理制度并得到了有效实施。建立健全与公司发展相适应的治理结构，股东会、董事会、监事会、经营管理层之间权责分明，相互制衡，运作良好，形成了一套合理、完整、有效的经营管理框架。公司充分发挥独立董事专门委员会为董事会重大决策专业把关的作用，不断加强内部控制建

设，防止滥用股东权利、管理层优势地位来损害中小投资者权益的现象发生，保障全体股东特别是中小股东的合法利益。

（二）优化与投资者的关系

公司严格遵守法律法规及中国证监会、深圳证券交易所的相关监管要求，认真履行信息披露义务，制定了以《信息披露事务管理制度》为主体，《内幕信息知情人登记制度》《重大信息内部保密制度》《重大信息内部报告制度》等为配套的信息管理制度体系。建立了内部重大事项信息搜集、上报和沟通机制，保障信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。

公司十分重视投资者关系管理工作，搭建了多元化的沟通平台，与投资者形成及时有效的双向沟通机制，向资本市场传递公司价值，增强投资者对公司的认知。通过业绩说明会、投资者热线、邮箱、深交所互动易平台、微信公众号等多种形式，加强与投资者问答互动，方便投资者更好了解公司。

（三）创造良好业绩，与股东分享经营成果

公司十分重视投资者回报，在兼顾企业可持续发展的同时，积极回报投资者。

2024 年度，公司实现营业收入 188,296.86 万元，同比下降 6.57%；实现归属于上市公司股东的净利润为 28,445.05 万元，同比上升 19.95%。公司制定并实施了 2023 年度分红方案，每 10 股派发现金股利 1 元（含税），合计派发现金股利 36,421,036 元（含税）。此外，为积极响应《国务院关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》中关于“增强分红稳定性、持续性和可预期性，推动一年多次分红、预分红、春节前分红”等相关政策精神，制定并实施了 2024 年特别分红方案，每 10 股派发现金股利 1 元（含税），合计派发现金股利 36,030,975.90 元（含税）。

同时，为完善分红决策机制，积极回报投资者，公司于 2024 年 7 月发布了《未来三年股东回报规划（2024-2026）》：公司坚持现金分红（含股份回购）为主这一基本原则，未来三年：每年以现金方式（含股份回购）分配的利润不少于当年实现的可分配利润的百分之五十。其中，前述的“股份回购”为当年度内公司实施的、符合《上市公司股份回购规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 9 号——回购股份》规定的所有回购。

基于对公司未来持续稳定发展的信心，维护广大投资者尤其是中小投资者利益，增强投资者信心，公司于 2024 年 7 月审议通过了《关于回购公司股份方案的议案》：拟使用自有资金以集中竞价交易的方式回购公司股份，回购总额不低于 5,000 万元且不超过 8,000 万元。截至 2024 年末，公司通过回购专用证券账户，以集中竞价交易方式实施回购股份数量 390.06 万股，成交总金额 4,999.39 万元。

二、员工权益保护

公司一如既往地坚持“公开、公平、公正”的用人原则，贯彻“员工是公司的核心价值”的人力资源观念，始终以人为本，充分地尊重、理解和关心员工，严格遵守并完善聘用、培训、辞退以及薪酬、考核、晋升与奖惩等人事管理制度，确保公司人力资源的稳固发展。同时，公司还通过加强员工的培训和继续教育，不断提升员工素质，通过激励机制来留住优秀人才，保证人员的稳定性。顺利实施了员工持股计划，促进员工的积极性与凝聚力，共享企业发展成果。

（一）员工激励机制

2024年5月，公司实施了《事业合伙人中长期持股计划》项下第一期2024年员工持股计划，通过非交易过户方式受让公司回购账户上公司股票245.75万股，参与对象为公司董事、监事、高级管理人员及骨干员工合计265人。该计划的实施，进一步完善了员工薪酬体系，

有效激励骨干员工在成长的过程中保持价值创造的动力。

（二）员工的录用与培训发展

公司通过多渠道、多方式、全方位地吸收公司需要的优秀人才，涵盖了管理、技术等方面，并遵循平等自愿、协商一致的原则以书面形式订立劳动合同。

公司提供各类培训机会，提升员工素质与技能，发挥员工潜力。根据岗位要求与个人需求，制定年度培训计划，对各类员工进行职业道德、风险控制意识与专业知识培训。积极引进外部专业师资进行工程项目管理、关键人才梯队建设等专题培训。选派骨干员工外送培训、赴优秀企业交流学习。力争实现员工与企业共同发展进步。

（三）员工职业健康安全保护与安全生产

公司安环部总体负责员工职业健康安全保护与安全生产工作，严格遵循ISO45001职业健康安全管理体系要求，通过PDCA循环机制，实现从制度建设到执行落地的全流程管控。

职业健康安全保护方面，定期检测作业场所职业病危害因素，并依结果优化防护措施。为员工安排上岗前、在岗及离岗全面体检，建立健全员工职业健康档案，对员工的健康状况进行动态跟踪与管理。同时，完善劳动安全卫生制度，严格施行国家劳动安全卫生规程与标准，积极开展职工劳动安全卫生教育，组织相关培训，制定应急预案并演练，及时发放劳保用品，2024年度未出现员工患职业病案例。

安全生产方面，公司扎实推进多项工作，构建了风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，全面辨识各类安全风险，依据风险等级制定针对性管控措施，定期开展隐患排查，及时消除安全隐患。2024年度，公司在各生产经营基地开展各具特色的“安全生产月”活动，通过应急预案演练、安全生产知识进岗普及、自救知识培训等形式，有效检验了员工的现场应急处置能力，提升了员工的应急避险意识。

同时，大力推行安全内审工作，促使各子公司的安全工作步入常态化管理轨道，全年公司安全生产工作运行平稳。

（四）员工福利保障

公司严格按照相关要求，为员工办理并缴交养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金，提供营养丰富的工作餐，根据实地情况配备了休闲娱乐设施，邀请医院专家为员工举办健康讲座，答疑解惑。公司不仅保证员工薪资水平高于当地平均标准，而且根据公司的发展水平逐步提升薪资及福利待遇，使全体员工共享企业发展成果。

（五）促进员工关系和谐稳定

公司按照相关规定要求，成立了工会组织，关心和重视职工的合理要求，在公司监事会中，职工代表监事的比例不低于三分之一，确保职工在公司治理中享有充分的权利。

公司积极组织员工参加各项评比活动，公司技术研发核心骨干荣获“全国五一劳动奖章”。

公司十分重视人文关怀，加强与员工的沟通、交流，丰富员工的文化体育活动。通过常态化表彰优秀员工，开展游园、趣味运动会、登山、羽毛球、篮球比赛，工会慰问、春节拜年等活动，提升企业的认同感和归属感。此外公司还为每位退休员工颁发荣誉奖项及奖金，以感谢员工多年的辛勤工作。

三、供应商和客户的权益保护

公司从企业发展战略高度出发，向来十分重视对供应商和客户的要求，诚信对待每位供应商和客户。

（一）公司不断完善采购流程，建立公平、公正的采购体系，为供应商创造良好的竞争环境。公司建立了供应商档案，同时严格遵守并履行合同，以保证供应商的合法权益。公司加强与供应商业务合作，

促进双方共同发展。公司积极推进供应商审核工作，采购工作标准化、规范化水平进一步提升，一方面保障采购品的质量，另一方面也促进了供应商自身管理水平的提升。

（二）公司非常重视产品质量工作，严把质量关，建立产品质量管理长效机制和全面质量管理体系，生产业务资质较为完善。公司设有专门的质管部门，严格按照检验标准及程序，对产品进行检测。公司已通过IATF16949质量管理体系、ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系、ISO45001职业健康安全管理体系、ISO22000食品安全管理体系等多项管理体系认证。通过执行严格的质量标准，采取细致入微的质量控制措施，从原料采购质量、生产过程控制、销售环节控制、售后技术服务等各个环节加强质量控制与保证，提升产品品质和服务质量，为客户提供了安全的产品和优质的服务，公司商标“元力”被认定为中国驰名商标。

除以上质量体系之外，公司及各活性炭生产子公司还积极争取国际通用的其他标准认证，已通过了犹太认证(KosherCertification)、清真认证（HAS体系）、AEO海关高级企业认证和NSF认证，增强了客户对公司的信任度，促进公司与客户关系的融洽发展。

四、环境保护与可持续发展

公司深知环境保护是企业的社会责任之一。公司在发展壮大过程中，大力开展环境保护工作，通过自主创新，自主研发取得了一系列清洁、节能的生产专利，不仅取得了良好的经济效益，还有效地推进了清洁化生产和循环经济的发展目标。其中，自主研发的“规模化磷酸法活性炭清洁生产新技术”经福建省科技厅认定为国际先进水平；参与研发的“农林剩余物多途径热解气化联产炭材料关键技术开发”项目获得国家科学技术进步奖二等奖；公司采用高压电场技术去除气态总磷，获得活性炭工业排放标准推荐。公司还利用多年来开发成功

和引进消化的成果，研发出具有国际先进水平的活性炭联产热能梯级利用技术、硫酸钠废水循环利用等技术，不仅取得了良好的经济效益，还有效地推进了清洁化生产和循环经济的发展目标。

在日常环境保护工作开展过程中，公司严格对标ISO14001环境管理体系标准，运用PDCA循环机制，构建起从制度搭建到落地执行的全链条环境管理体系，严守环保合规底线，全面落实环保“三同时”制度。新建、改建、扩建项目时，确保环保设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用，严格按环境影响评价结果要求推进项目建设与生产，所有项目均符合环境保护行政许可要求。

此外，公司每年投入大量人力、物力持续提升活性炭清洁化、节能化生产技术，优化工艺流程，提升节能降耗水平。在“绿色生产”领域领跑同行，取得了经济效益和社会效益的双丰收，尽己所能促进生态文明、建设美丽中国。在国家提出“碳中和”目标的背景下，公司对生物质的资源化和能源化利用的研究将更加深入。

五、公共关系和公益事业

企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。公司十分注重企业的社会价值体现，把为社会创造繁荣作为所应承担社会责任的一种承诺，希望能以自身发展影响和带动地方经济振兴。积极与相关单位联系，同当地政府、居民、公共团体建立了良好的关系，实现多方共赢。

2024 年度，公司与邻近的村庄、学校共建，帮助其改善基础设施，为新农村建设添砖加瓦。此外，通过积极捐款支持福建省公安优抚基金事业及当地公共交通事业发展。

新的一年，公司将持续完善社会责任管理工作，强化社会责任意识，加强与各利益相关方的沟通与交流，积极推进环境保护和资源的可持续利用，继续支持社会公益事业建设，将承担社会责任作为一项

应尽的义务和职责，为在追求经济、社会、环境效益最大的道路上稳步前进。

福建元力活性炭股份有限公司董事会

二〇二五年四月二十五日