



可持续发展报告

RONGSHENG

股票代码:002493

SUSTAINABILITY
REPORT 2024



荣盛石化官方公众号

关于本报告

报告说明

报告范围

编制依据

资料来源说明

称谓说明

语言说明

报告鉴证

确认及批准

获取方式

本报告全面阐述荣盛石化股份有限公司（以下简称“荣盛石化”“公司”或“我们”）2024年度在环境、社会、公司治理方面的表现与管理举措，集中讨论利益相关方关注事项。

报告时间涵盖公司2024年1月1日至12月31日（以下简称“报告期”）的信息和数据，部分内容追溯以往年份，或延伸至2025年。报告内容涵盖荣盛石化及旗下子公司，其中少部分数据统计小于以上范围，部分涉及荣盛石化股份有限公司之母公司浙江荣盛控股集团有限公司（以下简称“荣盛控股”）的内容已另行说明。

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》；同时参考全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》(GRI Standards)、《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)》、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》进行编制。

本报告按照一套既有程序而厘定，有关程序包括：识别和排列重要的环境、社会、公司治理议题，决定报告的界限，收集报告相关信息，编制报告以及对报告中的信息进行检视等。

本报告中的财务数据来自年度报告，其他信息和数据来源于公司内部相关统计报告或文件。公司所涉及货币金额以人民币作为计量币种。

为了方便表述和阅读，本报告中的“公司”“荣盛石化”“我们”均指代“荣盛石化股份有限公司”及其附属公司。其他释义如下：

浙石化	指	浙江石油化工有限公司
中金石化	指	宁波中金石化有限公司
荣盛（新加坡）	指	荣盛石化（新加坡）私人有限公司
荣盛能源	指	荣盛能源有限公司
逸盛大化	指	逸盛大化石化有限公司
逸盛新材料	指	浙江逸盛新材料有限公司
海南逸盛	指	海南逸盛石化有限公司
荣翔化纤	指	荣翔化纤有限公司
盛元化纤	指	浙江盛元化纤有限公司
永盛科技	指	浙江永盛科技有限公司

报告以简体中文和英文两种文字发布。在对两种文本理解发生歧义时，请以简体中文文本为准。

公司聘请毕马威华振会计师事务所（特殊普通合伙）对公司2024年度可持续发展报告中选定的2024年度关键数据执行了有限保证的鉴证业务（详见独立鉴证报告章节）。

本报告经管理层确认后，于2025年4月24日获董事会批准发布。

本报告提供简体中文版本和英文版本供读者参阅，如需在线浏览或下载本报告，敬请访问荣盛石化公司官方网站：<http://www.cnrspc.com>，或巨潮资讯网：www.cninfo.com.cn

我们十分重视利益相关方的意见，欢迎读者通过以下方式与我们联系。您的意见将有助于我们进一步完善本报告以及提升我们的社会责任管理表现。

联系电话：+86 571-8252 0189
公司网址：<http://www.cnrspc.com>
联系地址：浙江省杭州市萧山区益农镇信益线678号
公司邮箱：rspc@rong-sheng.com

目录 CONTENTS

- 001 关于本报告
- 004 董事长致辞

走进荣盛石化

- 007 公司简介
- 008 市场结构
- 009 核心优势
- 010 载誉而归
- 012 薪酬考核
- 013 重要性议题评估
- 017 ESG管治

坚持规范运营 提升发展实力

- 021 公司治理
- 023 信息披露管理
- 023 投资者关系管理
- 024 商业道德管理

守护生态家园 释放绿色潜力

- 031 强化环境管理
- 037 应对气候变化
- 046 减少资源消耗
- 052 控制污染排放
- 057 把握清洁技术机遇
- 059 主要环境绩效指标

强化质量安全 铸造卓越动力

- 063 筑牢安全防线
- 072 加强研发创新
- 074 深化质量管理

携手共进共赢 彰显和谐魅力

- 077 保障员工权益
- 082 致力精诚服务
- 084 践行责任采购
- 085 共建美好社会
- 087 未来展望
- 088 公司ISO体系认证统计
- 089 独立鉴证报告
- 094 指标索引
- 095 读者意见反馈表



董事长致辞

2024年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，面对异常复杂的国际环境，荣盛石化继续坚持“诚信立业，追求卓越”的经营理念，深耕石化领域，在技术创新的道路上笃定前行。

技术破局，奏响“攻坚克难，创新领航”科技强音。这一年，我们立足主业，聚焦技术攻关，努力提高国内高端石化和前沿科技新材料的生产技术水平和自给率，夯实产业自主发展根基。金塘新材料项目延伸产业链，进一步提升公司的综合竞争实力，发展低碳烯烃和绿色环保产业。舟山绿色石化基地顺利产出合格产品1-辛烯，打破对国外工艺技术的依赖，确保相关产业链供应安全。聚酯装置、聚酯切片项目等相继投产，填补国内技术空白，提高供应能力，推动产业升级。

环保为纲，书写“节能转型，厚植绿意”和谐篇章。这一年，我们坚决响应国家“双碳”目标战略部署，积极采取有效的碳管理措施，不断研发工厂端减碳举措，探索碳的资源化路径。我们的MSCI ESG评级大幅提升至BBB级，评级结果位列国内通用及多样化学品行业前茅，实现一年内跨越性提升，在碳减排、水资源管理、公司治理等议题的管理表现达到全球石化行业领先水平。2024年，我们公司勇担绿色发展重任，坚决落实环保举措，在环保领域投入2.73亿元，践行绿色发展使命。

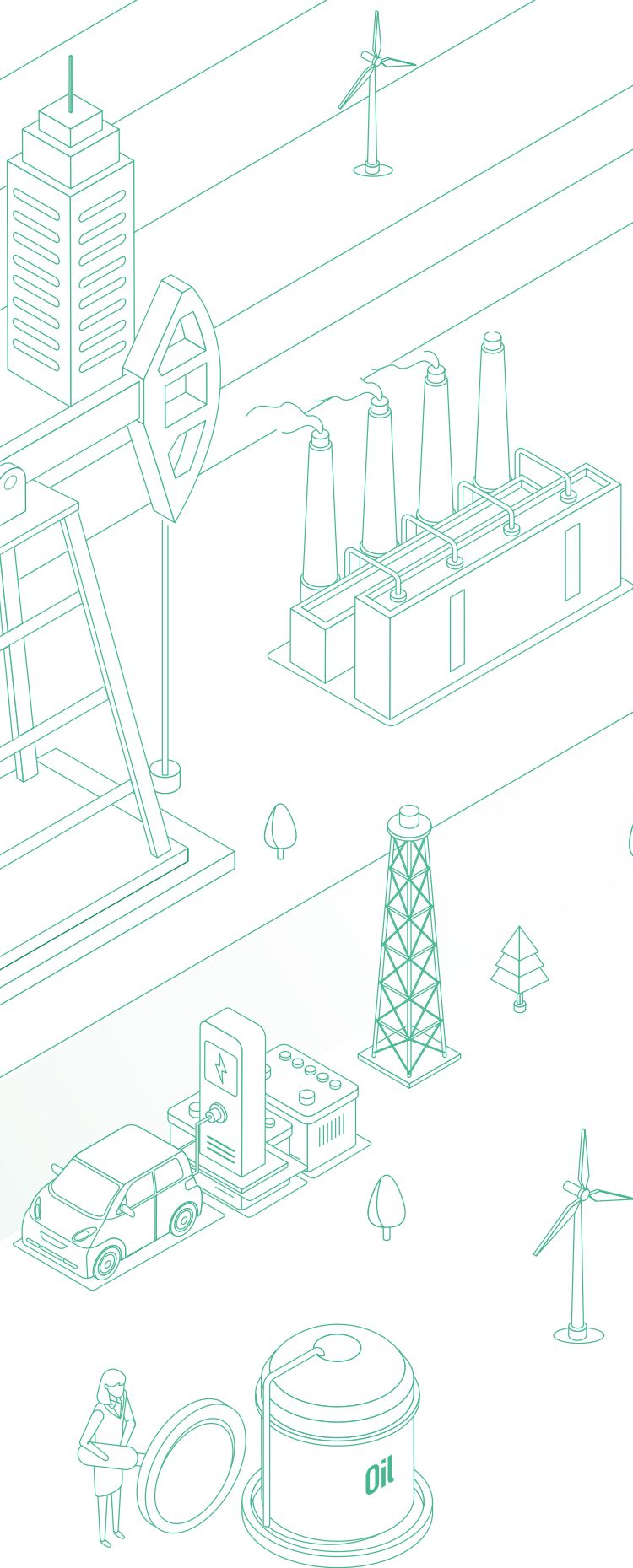
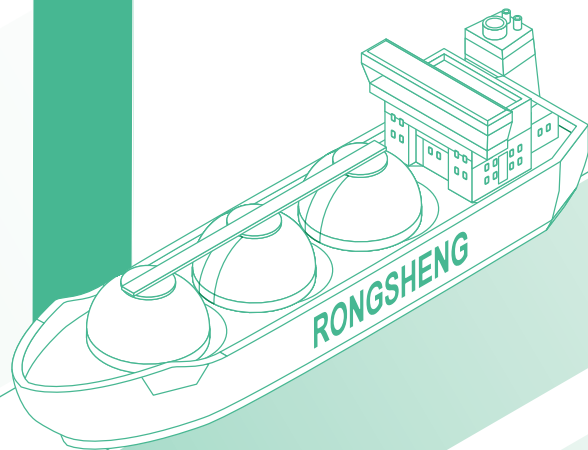
国际携手，铺就“合作共赢，跨越国界”发展通途。这一年，我们不断深化国际合作，彰显中国企业的国际担当。与沙特阿美携手，从签署《谅解备忘录》到《合作框架协议》，再到《开发框架协议》。在世界油商大会、中国国际进口博览会上，与全球多家头部企业达成重大合作，不断拓展国际“朋友圈”。公司将继续加大对外合作力度，深耕国际市场，积极参与全球竞争与合作，为推动中国经济的高质量发展和高水平对外开放注入强劲动力。

鸿鹄高翔凌九霄，奋楫逐浪踏新途。展望2025年，荣盛石化将继续秉持企业担当，以“坚持实业报国，引领行业发展”为使命，继续在绿色和数智化转型的浪潮中勇立潮头。我们将深化炼化一体化优势，全方位完善产业链架构，加大技术创新投入，加速产业迭代升级。我们将携手各方力量，凝聚众智、汇聚众力，在行业发展的征程中，以奋进之姿、实干之举，为行业的兴盛繁荣与持续蝶变注入澎湃动能，携手绘就2025宏伟蓝图。

李水荣 董事长

走进荣盛石化

01



公司简介

荣盛石化股份有限公司（股票简称：荣盛石化，股票代码：002493）总部位于浙江省杭州市，是世界500强企业浙江荣盛控股集团旗下的重要支柱企业，是中国民营石油化工龙头企业之一。我们立足主业，坚守实业，是以石油化工全产业链发展为基础的国际型企业，拥有员工近2万人。公司坚持“自主创新”与“开放合作”双轮驱动的科技研发模式，建有高新技术研发中心、院士专家工作站、企业技术中心、博士后科研工作站等科技创新平台，拥有一支以专家、博士和高级工程师为主的专业技术团队。企业竞争力和产品品牌价值位居国际行业前列。

公司贯彻“纵横战略”，做“百年企业”，干“万亿目标”的可持续经营方针。公司主要从事各类油品、化工品、聚酯产品的研发、生产和销售，在环渤海经济圈、长三角经济圈和海南经济圈等地建有七大生产基地，打造形成了聚酯、工程塑料、新能源、高端聚烯烃、特种橡胶五大产业链，是亚洲重要的聚酯、新能源材料、工程塑料和高附加值聚烯烃的生产商之一，拥有全球或全国排名前列的PX、PC、丁二烯、MMA、顺丁橡胶及丁苯橡胶等化工品产能。

在现有完备的产业链基础上，公司积极布局新能源、新材料、有机化工、合成纤维、合成树脂、合成橡胶、油品等多个领域，相关产品占比不断提升。同时，公司积极开展全球化布局，于2023年引入Saudi Arabian Oil Company（以下简称“沙特阿美”）作为战略投资者，与沙特阿美全资子公司签署了《股份买卖协议》，并签署了一揽子战略合作协议，建立了战略合作关系，目前沙特阿美持有公司股权10%+1股。2024年，公司与沙特阿美以及沙特阿美朱拜勒炼化公司签署《开发框架协议》，以扩大炼油与石化生产能力，促进国际合作。公司海外发展谋篇布局的宏伟蓝图进一步展开。



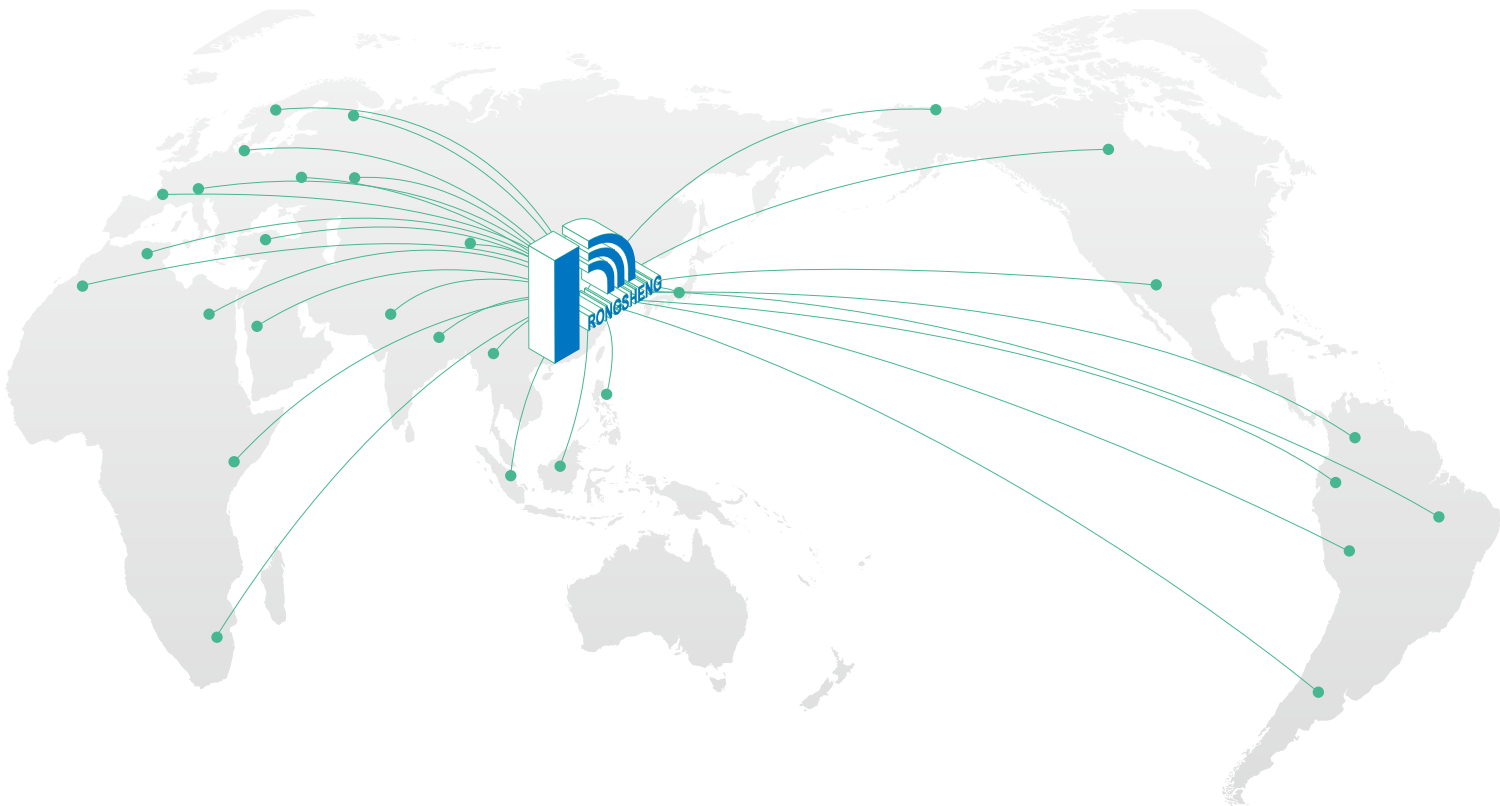
企业文化

企业文化是公司可持续发展的灵魂，在三十多年的发展历程中，企业文化建设引领公司积极承担社会责任，走绿色创新的可持续发展之路。



市场结构

公司的国内市场遍布全国各个省市，国际市场横跨全球多个国家和地区。



核心优势

完备的产业协同优势

公司经过多年的发展和完善，稳抓行业调整中的机遇，实现快速增长，具备“一滴油到世间万物”的发展业态。通过产业链延伸，公司有效降低了业务成本，实现上下游相互配套，也提高了公司的持续盈利能力和抗风险能力。

显著的区位优势

沿着我国东部海岸线，公司生产基地主要分布在“环渤海经济圈”的辽宁大连、“长三角经济圈”的浙江宁波以及“一带一路经济带”和“海上丝绸之路”的海南海口，各个生产基地毗邻优质港口，联结运河，码头设施配备齐全。公司产品生产所需主要原料及其他辅助原料可在公司自建或租用的化工料码头卸料及储存，极大地便利了大宗原料运输及其库存调节。

卓越的战略布局优势

公司具备极强的市场灵敏度和灵活的决策机制，紧盯市场动态，在自身节奏快、环节少的体制优势下，对战略作出及时准确的调整，把握市场形势的先机。管理层投资触觉敏锐，项目投产时机准确，投融资能力卓越。

强劲的研发创新优势

公司坚持“自主创新”与“开放合作”双轮驱动的科技研发模式，搭建了高新技术研发中心、院士专家工作站、企业技术中心、博士后科研工作站等一流的研发平台，同时，积极开展对外技术交流和探讨，主动推进产学研一体化合作，整合高校、社会、企业等多方资源，携手提升科研水平、促进技术进步，共同打造开放健康、合作共赢的创新生态。公司近年来不断加大和国内外科研合作，研发投入始终在行业领先水平，自主研发创新能力显著增强。

丰富的人才资源优势

公司十分注重企业文化建设，有着良好的工作氛围，具有很强的企业凝聚力，并通过内部培养、外部引进等方式拥有一批稳定的核心管理、研发、技术型人才。公司重视在岗员工队伍的培育，立足实际、综合统筹，不断拓宽员工选拔平台，建立行之有效的激励机制，让各类人才都有“用武之地”。

高效的运营管理优势

公司坚持制度化建设，将数字化、智能化、标准化、流程化、规范化融于企业运作之中，全面整合采购、生产、存货、销售等业务环节，持续提升快速反应能力。公司已结合自身实际情况建立了一整套行之有效的管理制度，明确了岗位职责与工作流程，通过精细化管理，有效降低了运营成本。

载誉而归

2024年
《财富》中国500强
第37位

美国《财富》杂志

2024年全球化工
最具价值品牌榜
第6位

Brand Finance

世界
化工企业100强
第8位

国际石化市场信息服务商
安迅思ICIS

全球化工公司
十亿美元俱乐部
第6位

美国《化学周刊》

2024
全球化工企业50强
第14位

美国《化学与工程新闻》

中国企业500强
第36位

中国企业联合会
中国企业家协会

中国制造业
企业500强
第9位

中国企业联合会
中国企业家协会

2024年
最佳ESG管理
上市公司

《证券市场周刊》

2024 上市公司
可持续发展
优秀实践案例

中国上市公司协会

尽责治理
贡献奖

第一财经

中国石油
和化工企业独立
生产经营500强
第2位

中国化工企业管理协会

2024
石油和化工企业
销售收入前500家
排行榜(综合类)
第6位

中国石化联合会
中国化工企业管理协会

2024浙商
全国500强
第2位

《浙商》杂志

2024杭州市
上市公司ESG战略
慈善影响力
先锋20

杭州市民政局

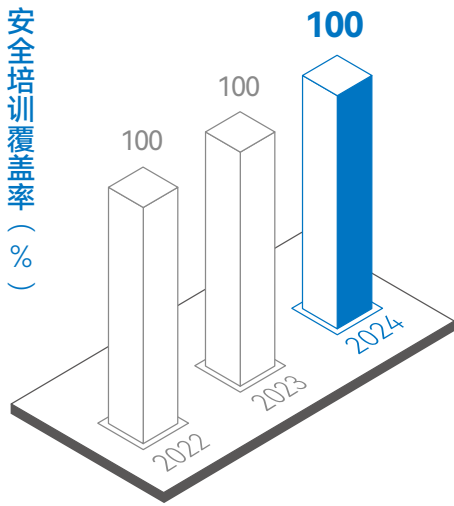
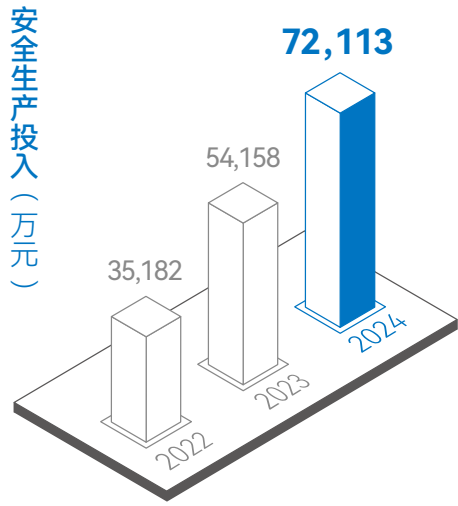
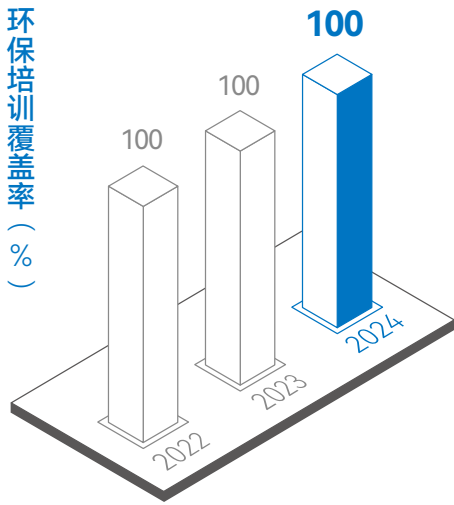
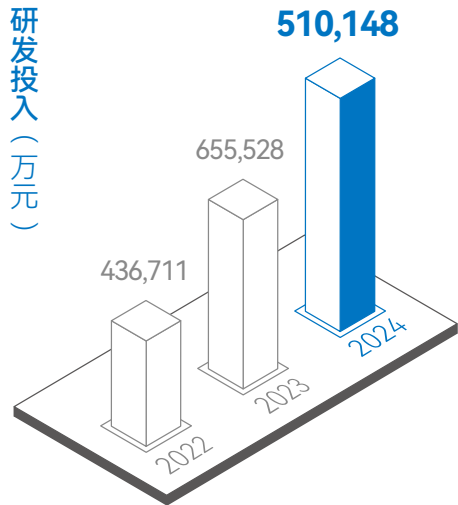
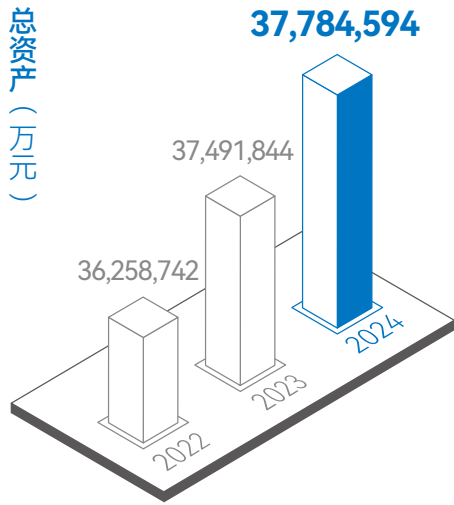
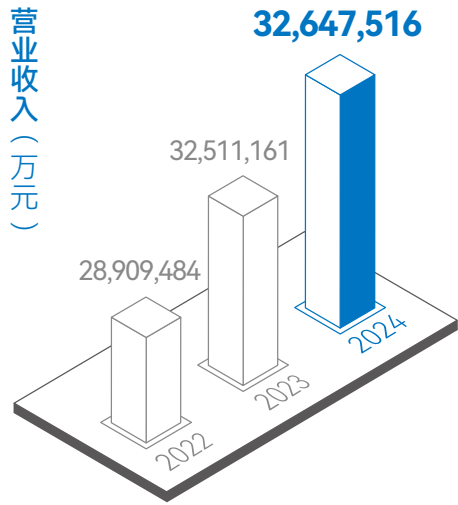
浙江省AA级
“守合同重信用”
公示企业

杭州市市场监督管理局

杭州市
五星“鲲鹏”企业
表彰

杭州市委、市政府

亮点绩效



薪酬考核

公司沿用了包含公司董事、监事及高管在内的《荣盛控股集团总体考核方案》（以下简称《考核》），并将可持续发展绩效指标变动纳入董事、监事及高管薪酬结构，薪酬与可持续发展目标紧密挂钩。《考核》涉及HSE日常监督管理（含承包商）、事故管理、安全培训、员工满意度、商业道德等方面。公司每年依照《考核》要求对董事、监事及高管进行考核，并以考核得分确认年终奖分配方案。

2024年公司高级管理人员薪酬情况

姓名	固定薪酬【月度发放】(万元)		可变薪酬【年终发放】(万元)		税前应发总薪酬	税前实发总薪酬
	总工资	其他津贴	税前应发年终奖	税前实发年终奖		
项炯炯	137.30	2.37	88.47	78.05	228.14	217.72
周先何	113.34	1.4	41.22	37.13	155.96	151.87
全卫英	72.83	1.14	21.66	19.18	95.63	93.15
王亚芳	59.58	1.19	37.82	33.55	98.59	94.32
备注	可变薪酬依据年初设定的考核指标完成情况确定，考核指标包括资源及能耗数据、合规排放、利益相关方关系管理、品牌建设及其他可持续发展绩效等方面。2024年公司高级管理人员基本完成了年初设定的目标。					

重要性议题评估

本年度，荣盛石化在全公司范围内，开展可持续发展重要性议题评估，工作程序如下：



步骤一：分析公司活动和业务关系背景

在开展重要性评估时，公司首先深入分析各项管理活动和业务关系背景，与管理层人员访谈，掌握业务、管理、员工、产品与服务、市场情况等信息。同时，分析内外部政策、风险评估报告及ESG标准，梳理可持续发展现状、机遇与挑战。我们致力于与内、外部利益相关方共同构建良好的合作与互惠关系，齐发力共成就，从而实现双赢及价值最大化。我们通过多种渠道与利益相关方保持积极沟通，了解各方诉求及关注的问题，通过实际行动作出积极回应。

利益相关方	关注议题		沟通渠道	
 股东及投资者	● 合规经营 ● 风险管理	● 业绩增长和回报 ● 商业道德	● 股东大会 ● 公司公告 ● 日常汇报与沟通 ● 发布会/见面会	● 投资者调研活动 ● 热线电话 ● 邮箱 ● 微信公众号
 政府及监管机构	● 依法足额纳税 ● 支持国家战略	● 低碳环保 ● 节能减排	● 新闻稿/信息公告 ● 公司官网	● 定期沟通 ● 信息披露
 客户	● 产品质量 ● 研发创新	● 客户权益 ● 客户服务	● 热线电话 ● 电子邮件 ● 满意度调研	● 客户走访 ● 客户投诉 ● 公司官网
 员工	● 平等雇佣 ● 薪酬福利 ● 员工发展	● 员工关爱 ● 职业健康安全	● 意见箱 ● 职工大会 ● 热线电话	● 员工活动 ● 服务评价
 合作伙伴	● 公平透明 ● 诚信履约 ● 合作共赢	● 责任采购 ● 知识产权保护	● 技术会议 ● 线上沟通 ● 日常走访	● 供应商大会 ● 电话热线
 社区公众	● 助力公益慈善 ● 支持社区建设	● 低碳环保 ● 节能减排	● 公益活动 ● 媒体沟通报道 ● 实地调研	

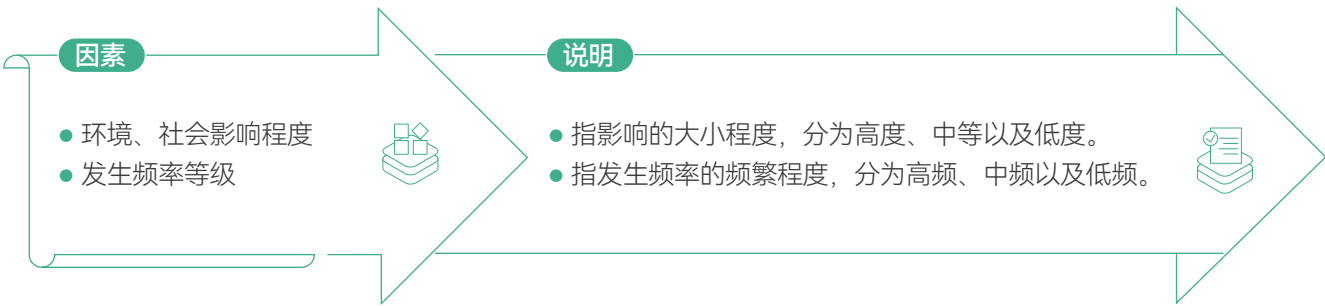
步骤二：建立议题IRO（影响、风险与机遇）清单

通过同业对标、宏观政策及法律法规研究、行业发展趋势调查、ESG资本市场评级要求等，识别能够反映公司业务对经济、环境和社会的影响，或影响利益相关方决策的潜在重要议题，确保所识别的议题既符合监管要求，又契合国际最佳实践方向。公司广泛参考可持续发展表现优异的同业公司议题设定方式和排序结果，提炼关注度较高的重要议题，对议题IRO（影响、风险与机遇）清单进行修订。

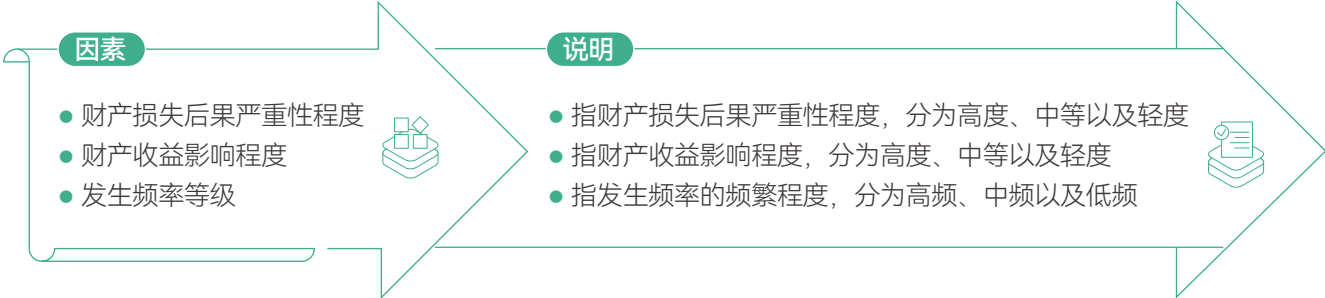
步骤三：重要性评估与确认

公司基于议题的影响重要性和财务重要性进行重要性评估与优先级排序。影响重要性是指公司在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响。财务重要性是指各个议题是否预期在短期、中期和长期¹内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响。公司立足于监管要求、风险评估标准和生产经营实际情况，结合利益相关方和内外部专家的沟通反馈，确定影响、风险与机遇的判定阈值和优先级排序，形成评估结果，为战略决策和资源分配提供依据。

在评估可持续发展议题的影响时，公司考虑环境、社会影响程度以及发生频率等级：



在评估可持续发展议题的风险与机遇时，公司考虑财产损失后果严重性程度、财产收益影响程度以及发生频率等级：



1 时间范围的定义为：1年以内为短期，1年以上至5年为中期，5年以上为长期，以符合公司的发展战略规划、行业特征、风险和机遇性质，以及资源分配计划。

步骤四：重要性评估结果分析

公司采用“财务重要性-影响重要性”二维矩阵，展示重要性议题评估结果。我们识别出“应对气候变化”及“环境合规管理”议题具有财务重要性。同时，它们也具有影响重要性。



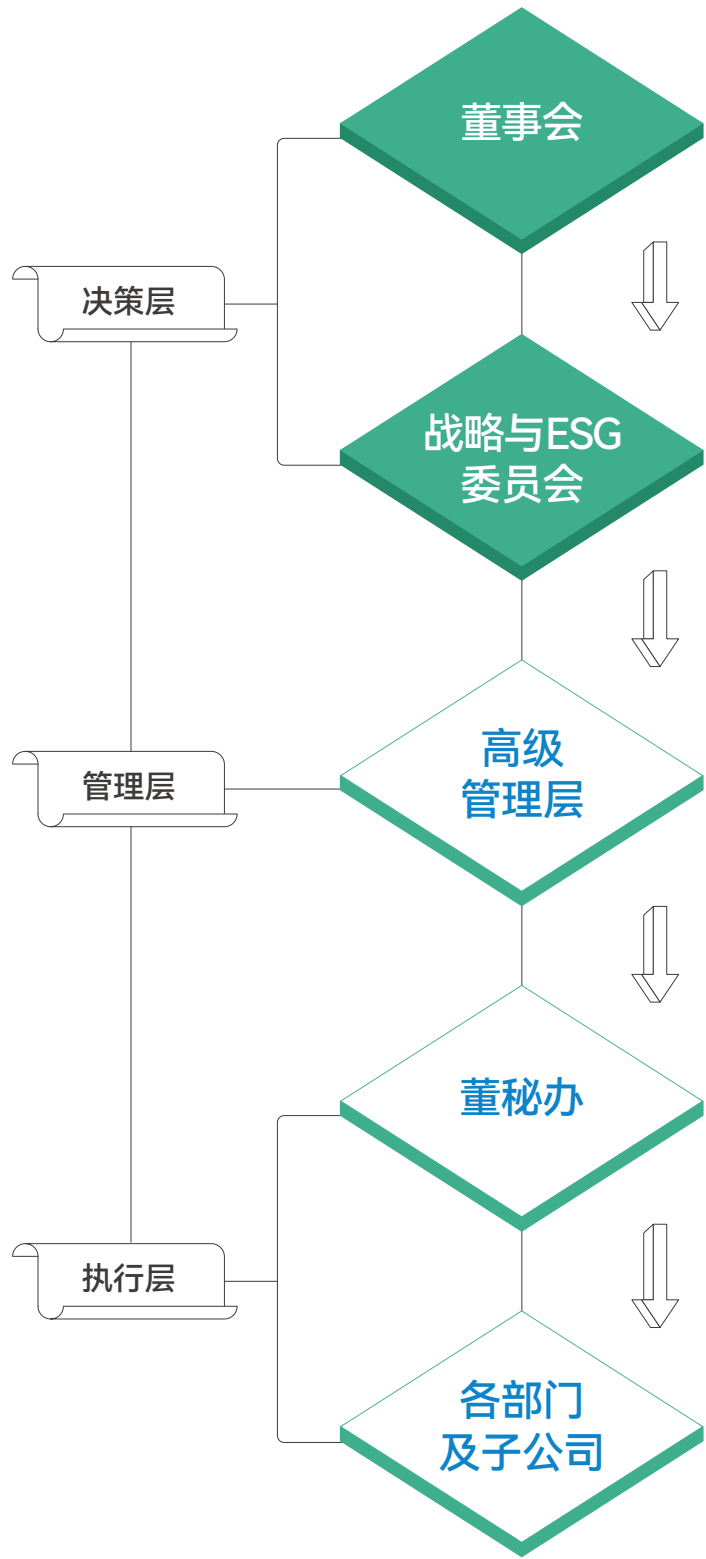
ESG管治

公司将ESG管理与自身经营发展进行深度有机融合，持续推进社会责任实践，携手利益相关方共同创造价值，共享发展成果，做真诚回报社会、切实履行社会责任的企业。

公司设立自上而下、多方协同合作的ESG架构，董事会为ESG治理的最高决策机构。公司下设战略与ESG委员会，由董事长担任主任委员，四位董事为委员会成员。战略与ESG委员会负责对公司环境战略规划、环境目标设定、环境政策制定与执行管理、气候变化风险评估、环境绩效表现、环境信息披露等环境管理相关事宜进行审议，定期向董事会汇报并接受董事会监督。公司董秘办总体牵头，与其他部门或子公司共同落实与推进ESG治理的相关工作，分工明确、协同合作，为公司ESG管治及可持续发展治理奠定强有力的基础。

每年，公司战略与ESG委员会至少举行一次例会，听取管理层报告有关ESG事务的进展。会议内容包括对ESG政策动向、关键议题管理情况、潜在风险与机遇、目标实现进度和信息披露情况的讨论，以确保公司在决策时充分考虑ESG相关的各种影响、风险和机遇，并据此制定工作计划及分配资源。报告期内，战略与ESG委员会共举办了一次会议，审阅了公司的ESG管理情况。

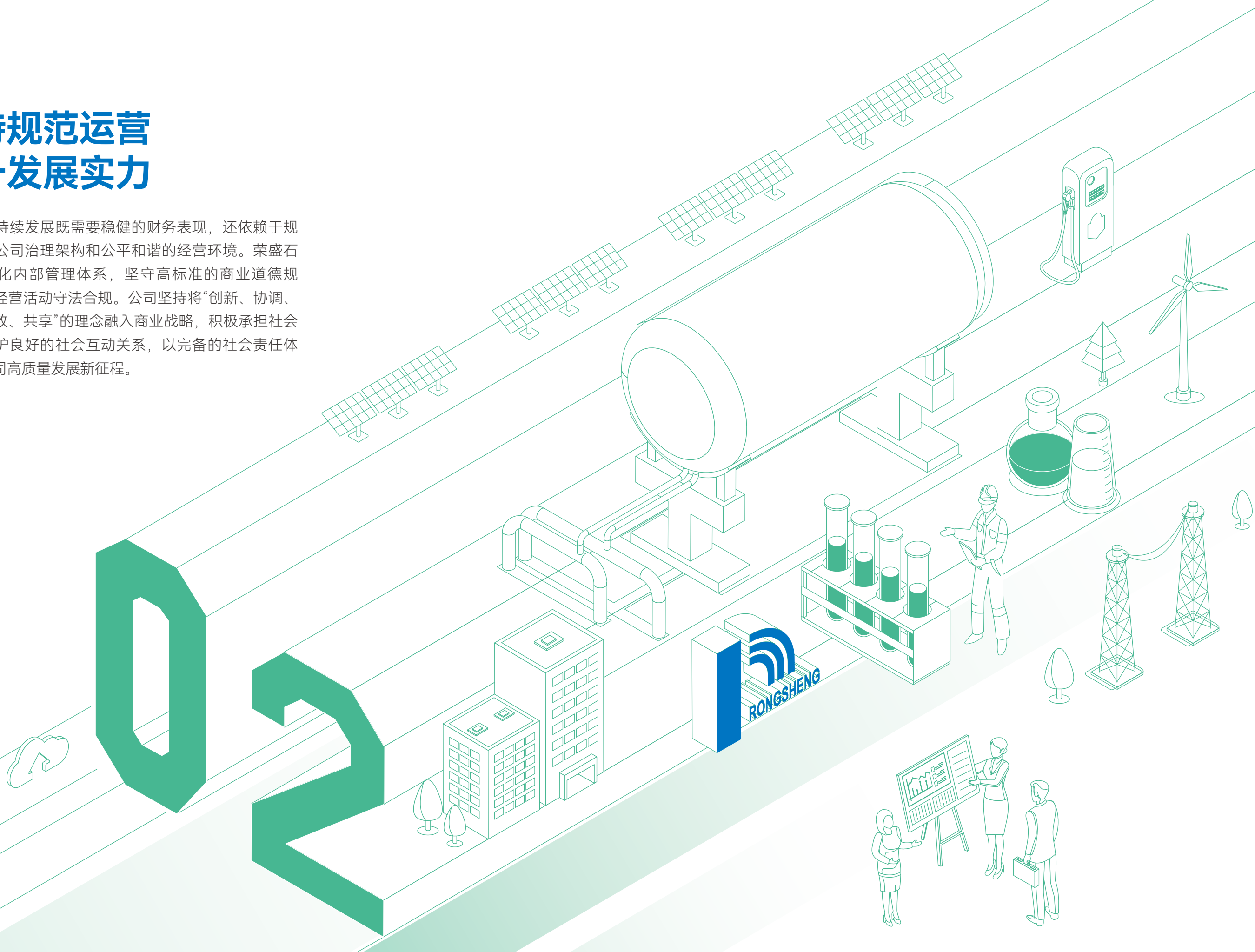
公司定期组织由行业专家主讲的培训，内容覆盖ESG最新趋势、卓越案例及专业技能等，以保证公司董事会、管理团队及相关人员在ESG领域的知识与实操能力，满足公司战略规划、制度实施及监管要求。

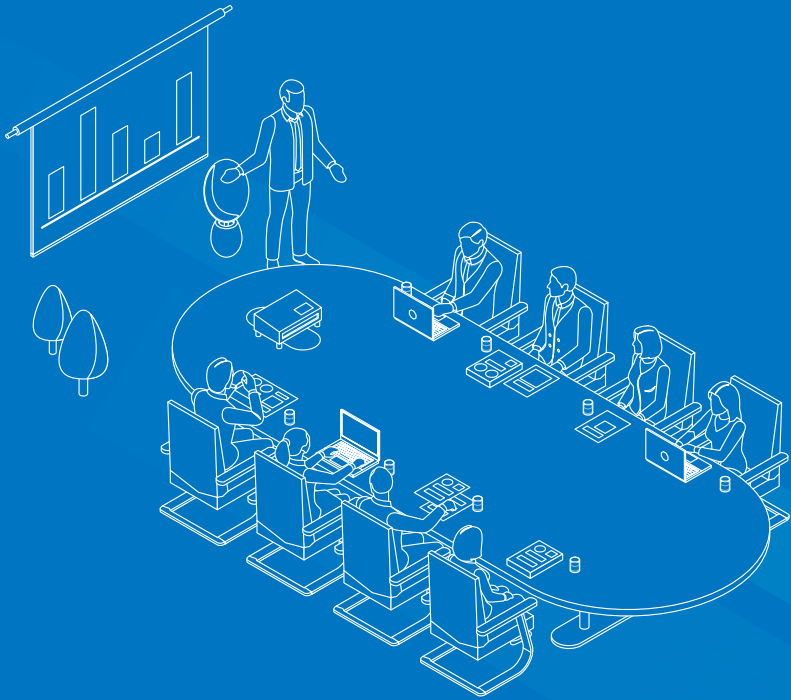


荣盛石化ESG管治架构

坚持规范运营 提升发展实力

企业的可持续发展既需要稳健的财务表现，还依赖于规范有序的公司治理架构和公平和谐的经营环境。荣盛石化持续优化内部管理体系，坚守高标准的商业道德规范，确保经营活动守法合规。公司坚持将“创新、协调、绿色、开放、共享”的理念融入商业战略，积极承担社会责任，维护良好的社会互动关系，以完备的社会责任体系助力公司高质量发展新征程。





公司治理

荣盛石化严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等国家法律法规和上市地监管要求，不断完善公司法人治理结构，建立健全内部控制体系，规范公司运作，最大程度保障公司股东、利益相关方及员工利益。公司持续提升内部管理要求，发布《重大信息内部报告制度》等制度，努力实现制度全覆盖，推动内部控制体系建设更加成熟完善。

公司建立了股东大会、董事会、监事会和高级管理层的“三会一层”的公司治理结构。公司具有独立的业务和经营自主能力，在业务、资产、人员、机构、财务等方面独立运作。报告期内，公司共召开6次董事会，6次监事会，2次股东大会，股东大会的召集、召开程序由第三方律所确认符合《中华人民共和国公司法》《上市公司股东大会规则》《深圳证券交易所上市公司股东大会网络投票实施细则》等相关法律法规、规范性文件和《公司章程》的有关规定。公司股东大会结合现场投票和网络投票，以记名投票的方式进行表决，股东大会全部议案获得通过，不存在选择性信息披露情形。

我们尤为重视董事会成员在性别、专业背景、知识素养上的多样性。截至报告期末，公司共有董事9名，监事3名，包括外国董事1名，国内董事8名，其中女性董事3名。在现任董事及监事中，有教授2名，博士学位董事1名，硕士学位董事3名，来自财务、法律、经济等多个专业领域，具备丰富的行业经验、ESG管理以及风险管理经验，能以更加全面、长远、国际化的视角审视公司决策水平，有力提升公司内部治理效能，为公司稳健可持续发展奠定基石。公司董事、监事及高级管理人员情况详见《2024年年度报告》。



董事会下设战略与ESG委员会、审计委员会、风险控制委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会。委员会各司其职、相互配合，为公司高质量发展保驾护航。

战略与ESG委员会	李水荣 李永庆 严建苗 邵毅平 郑晓东	①审议公司重大经营战略 ②监督、核实公司重大投资决策 ③对公司ESG事项进行审议及监督，定期向董事会汇报并接受董事会监督
审计委员会	邵毅平 郑晓东 李永庆 李彩娥 严建苗	①检查公司遵守法律法规的情况 ②检查公司会计政策、财务状况和财务报告程序 ③与公司外部审计机构进行交流 ④对内部审计人员及其工作进行考核 ⑤对公司的内部控制进行考核 ⑥检查、监督公司存在或者潜在的各种风险
风险控制委员会	郑晓东 李彩娥 项炯炯 严建苗 邵毅平	①围绕总体经营目标，在公司管理的各个环节和经营过程中执行风险管理的基本流程，培育良好的风险管理文化 ②建立健全风险管理体系，包括风险管理策略、风险理财措施、风险管理组织职能体系、风险管理信息系统和内部控制系统，为实现风险管理的总体目标提供合理保证
提名委员会	邵毅平 李水荣 俞凤娣 严建苗 郑晓东	①分析董事会构成情况，明确对董事的要求 ②制定董事选择的标准和程序 ③广泛搜寻合格的董事候选人 ④对董事、监事会提名的董事候选人进行审核 ⑤确定董事候选人，提交股东大会表决
薪酬与考核委员会	严建苗 李水荣 俞凤娣 邵毅平 郑晓东	①负责制定董事、监事与高级管理人员考核的标准，并进行考核 ②负责制定、审查董事、监事、高级管理人员的薪酬政策和方案

注：各委员会主任委员名字加粗显示。

信息披露管理

公司高度重视信息披露管理，严格遵守相关监管规定，积极履行披露义务，确保信息披露合规透明。公司制定《信息披露事务管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等内部制度，并自主编制《公告格式规范要求》，以规范信息披露标准及报送流程，确保信息披露内容真实、准确、完整。2024年度未出现公共传媒针对公司社会责任工作的重大负面报道和质疑。公司利润分配情况详见《2024年年度报告》。未来，公司将继续提升信息披露质量，进一步规范公司运作，以公平、透明的沟通方式加强与资本市场的联系，回报投资者对荣盛石化的信任与支持。

投资者关系管理

公司秉承“尊重投资者，回报投资者”的理念，制定《投资者关系管理制度》并设置专职管理人员，持续优化投资者关系管理工作，通过多渠道、全方位地与广大投资者交流互动，切实维护投资者权益。公司定期召开业绩说明会，举办投资者接待日活动，接待机构线下调研，举办电话会议，积极参加辖区集体投资者接待日活动、机构大型投资策略会等。此外，公司设立投资者专线，并通过深圳证券交易所“互动易”在线互动平台回应投资者问询，保障与投资者的日常交流。公司通过有效充分的沟通对话，树立良好的资本市场形象，增进资本市场对公司的了解。

商业道德管理

坚守商业道德是企业实现长期稳定发展的重要基石。公司严格遵守《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规及规范性要求，制定《员工廉洁从业若干规定》《商业道德政策》等内部制度，强化商业道德管理。2024年，公司修订《员工廉洁从业若干规定》，强调公司员工应以明确态度拒绝利益相关方任何形式的利益输送和交换，优化员工违反廉洁从业制度的惩处标准。我们规范员工行为、敦促员工自觉遵守社会公德和职业道德，坚持合规运营、公平竞争，反对任何形式的商业贿赂、洗钱、垄断。公司明确禁止员工从事任何可能构成不正当竞争的行为，如商业诋毁、虚假宣传、不正当获取或使用商业机会等，严格要求全体员工和供应商恪守商业道德。本年度，公司未发生因商业贿赂、贪污或不正当竞争事件导致的诉讼或重大行政处罚。

搭建管理架构

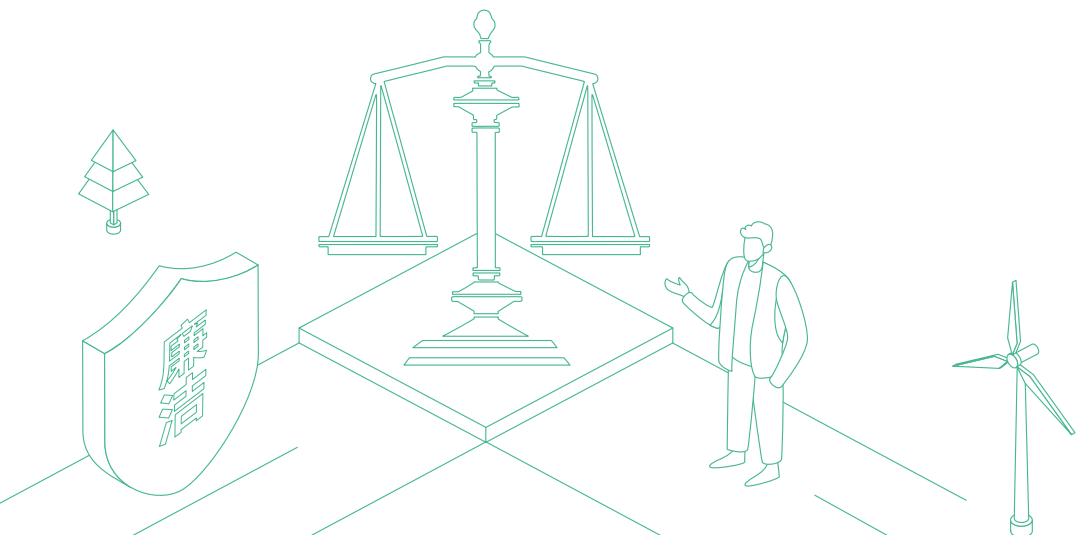
公司将商业道德风险评估纳入关键风险识别与风险评估工作范围，定期识别商业道德相关风险并制定具体的应对措施。通过内部审计和专项检查，公司聚焦重点领域商业道德风险，制定并执行针对性防范措施。对于发现的重大商业道德问题，公司稽查部负责问题整改工作，董事会战略与ESG委员会负责及时监督和管理整改进度。

董事会战略与ESG委员会

- 委员会主任由公司董事长担任，全面负责商业道德及反腐败等事项的监督工作，定期召开会议，制定和部署商业道德相关工作方针，听取管理层关于商业道德风险和应对措施的汇报，及时检讨整体工作进展。

稽查部

- 牵头负责具体反腐败管理与廉政建设；
- 开展商业道德审计，对荣盛石化及旗下子公司商业道德工作进行考核问责；
- 定期向战略与ESG委员会与审计委员会汇报商业道德管理工作进展。



完善稽查流程

公司不断完善内部监督体系，通过年度全员稽查工作，定期研究部署重点商业道德审计任务，以实现对董事、监事、高级管理人员以及所有员工商业道德审计全覆盖。公司稽查工作分为“计划及准备-实施及报告-反馈及复查”三个阶段：

计划及准备阶段



稽查部于每年年初制定年度稽查工作计划，并上报董事长审批。稽查范围涵盖荣盛石化及旗下子公司的采购、销售、生产、技术、安环、人力资源、商业道德等方面。稽查部根据年度工作计划安排稽查项目，制定工作方案，明确稽查人员、工作周期和被稽查公司等工作内容，确保荣盛石化及旗下所有子公司的所有运营地及业务条线每年至少接受一次包含商业道德审计在内的稽查工作。其中，商业道德审计工作将依据《荣盛石化商业道德政策》制定审计工作标准与方案，确保政策实施的有效性。

实施及报告阶段

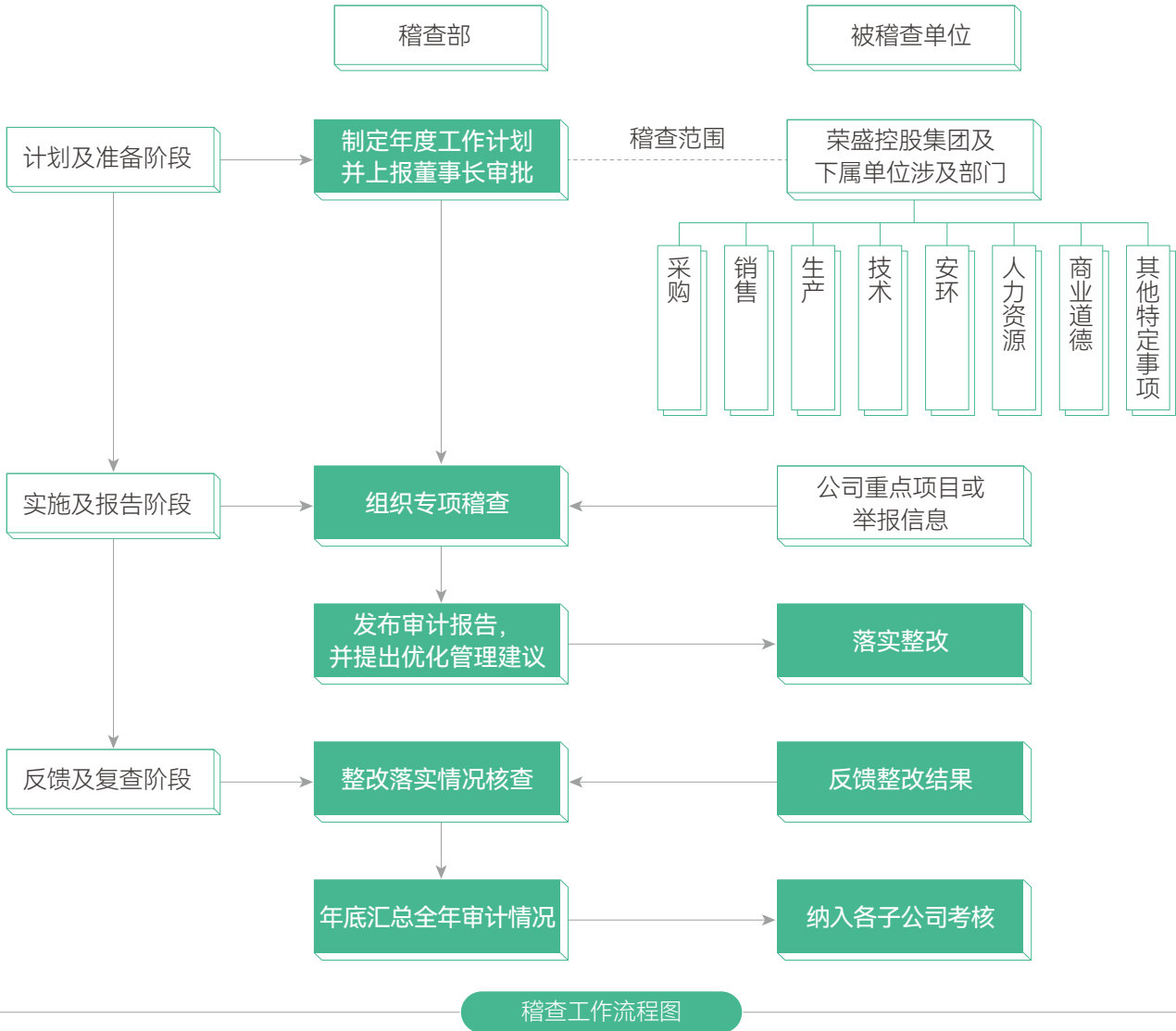


稽查部根据工作方案开展包括商业道德审计在内的定期稽查工作，并对公司重点项目或举报信息有关情况组织专项商业道德审计。在商业道德审计工作完成后，公司及时发布审计报告，提出优化管理建议。若旗下子公司在商业道德审计工作中发现商业道德方面待整改项，需要及时整改并接受稽查部的进度跟踪工作。

反馈及复查阶段



被稽查公司反馈商业道德问题整改结果后，稽查部将复查其整改措施落实情况，并于每年年底汇总全年商业道德审计结果至荣盛控股董监高高层会议，接受董事会战略与ESG委员会监督指导。荣盛石化及旗下子公司需每年完成商业道德问题专项履职评价，评价结果将纳入各子公司的年度考核。



稽查工作流程图



报告期内

稽查部已完成覆盖荣盛石化以及全部子公司所有运营地及业务条线的稽查项目 **24** 个，追责20人。

其中
与商业道德与反腐败相关的稽查项目
6个

出具审计报告
6份

发现问题整改率
100%

并将持续推进整改工作。



商业道德培训

在公司《商业道德政策》等政策指导下，我们建立了完备的商业道德培训体系，并严格落实各项培训工作。公司要求董事、监事、高级管理人员以及所有员工每年完成内部商业道德及反贪污培训，并按照监管部门要求完成各类外部商业道德相关培训。本年度，反商业贿赂及反贪污培训覆盖19,077名员工，其中包括371名管理层人员和9名董事。

- 2024年，公司董事参与了2场公司内部培训及1场中国上市公司协会组织的外部培训，涉及廉洁从业、内幕交易等商业道德相关议题；
- 公司针对中、高级管理技术人员和关键岗位部门员工开展年度廉洁从业专题教育培训，由舟山市岱山县人民检察院对典型廉洁从业案例进行剖析，总计1000余人通过现场和线上集中观看直播的方式参与；
- 公司针对全员开展商业道德教育培训，荣盛控股及旗下各子公司全体员工（含兼职、劳务派遣人员）均已通过“荣盛e办公”公众号观看学习廉洁警示的教育短片，进一步提升商业道德素养，树立了正确的职业价值观。

我们要求所有参与电商平台²报价竞价的供应商及客户均需提前签订《荣盛控股电商平台承诺函》，其中包含公司对于供应商及其员工、客户的廉洁从业要求。同时，公司在供应商合同中加入商业道德管理要求以及监督举报的反馈渠道，传递公司商业道德管理要求，及时发现商业道德问题。2024年，公司完善供应商合同模板中的禁止商业贿赂条款，并新增供应商《廉洁自律承诺函》，进一步向供应商明确公司商业道德标准。



廉洁从业专题教育培训

² 公司采购、销售业务的供应商主要通过荣盛电商平台进行报价和竞拍。

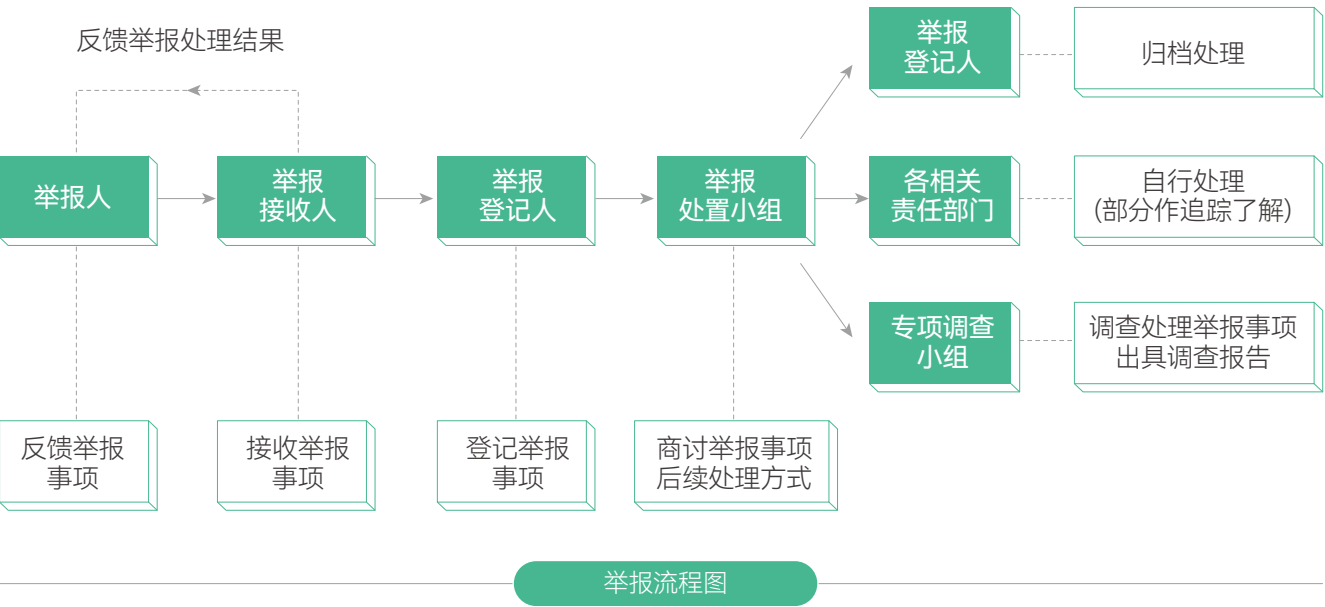
廉洁举报机制

为规范履职行为、促进廉洁从业，公司设立廉洁举报工作机制，接受并积极处理员工和社会人士的举报事项。举报受理范围主要包括贪污腐败及舞弊行为、履职不力及对公司日常生产经营活动产生不良影响的各类行为。

举报途径

- 热线电话 | 来访接待 | 电子邮箱 | 微信举报 | 邮件邮寄

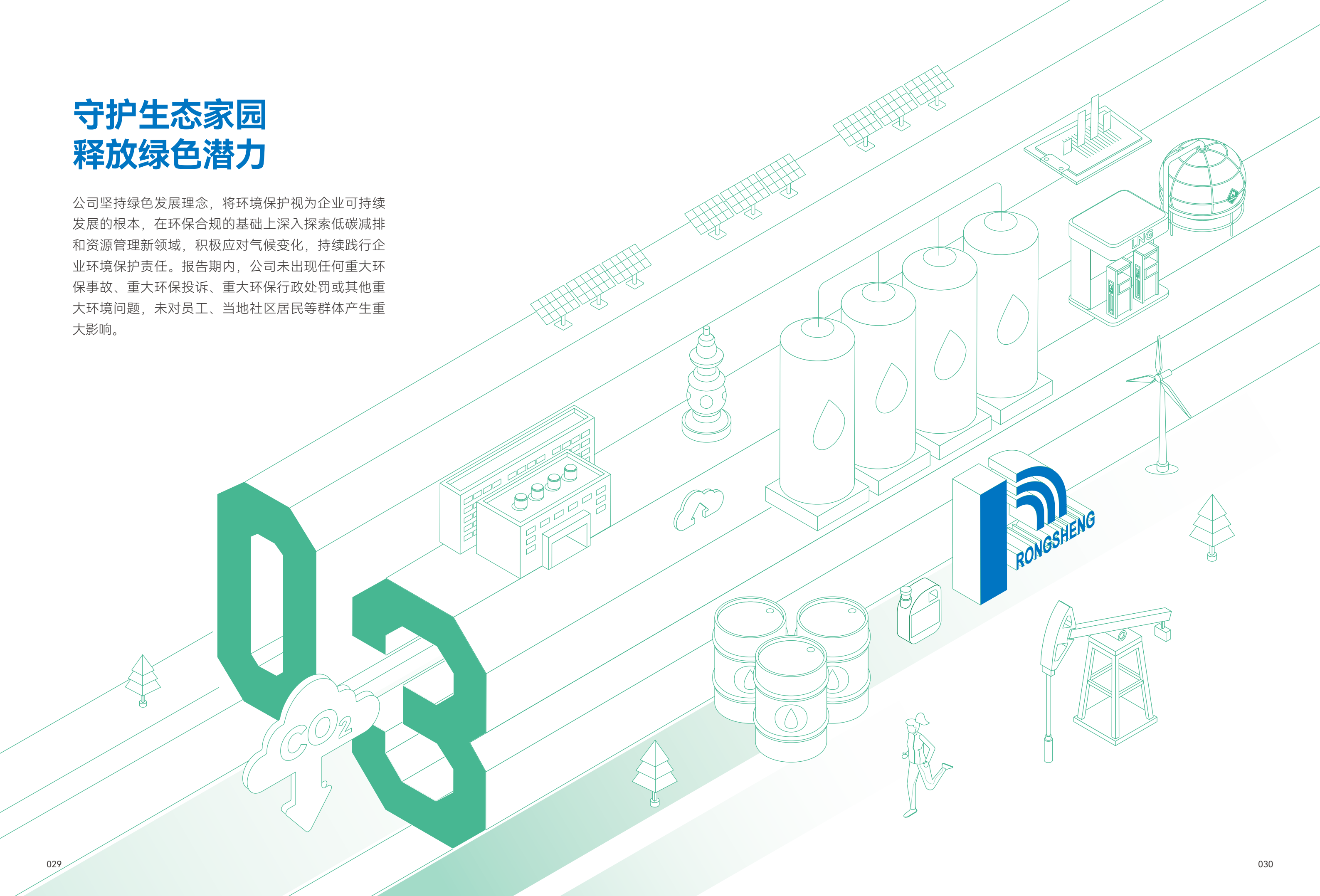
公司稽查部负责廉洁举报整体工作。稽查部安排专人管理举报平台，并成立举报处置工作小组。在收到举报信息后，由举报处置工作小组进行初步研判，根据稽查部管辖范围、举报事项的性质、违规违法程度以及是否具备核查条件等进行分类处置，经过调查组初步核实后，形成处理意见。我们亦将相关处理结果及时反馈至举报人，后续若有更新进展，也将与举报人做进一步沟通回复。



公司严防举报信息泄露，严格执行举报人保护机制。公司制定《关于举报保密及保护举报人的若干要求》《人力资源管理规定》，规定举报信息处理原则、举报保密措施和举报人保护措施，明确禁止各种形式的打击报复，一旦发现相关情况，将按照《荣盛控股集团本部员工奖惩实施办法》严肃处理。举报人信息及举报内容均仅限于稽查部内部知晓；涉及重大事项内容，仅限于专项举报调查成员知晓，致力从信息源头有效保护举报人及其近亲属安全。

守护生态家园 释放绿色潜力

公司坚持绿色发展理念，将环境保护视为企业可持续发展的根本，在环保合规的基础上深入探索低碳减排和资源管理新领域，积极应对气候变化，持续践行企业环境保护责任。报告期内，公司未出现任何重大环保事故、重大环保投诉、重大环保行政处罚或其他重大环境问题，未对员工、当地社区居民等群体产生重大影响。



强化环境管理

公司持续完善环境管理体系，以满足合规要求和企业绿色发展的需要。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规。各子公司根据自身生产运营特点，通过制定《环境保护管理责任》《环保设施管理办法》《突发环境事件的应急预案》等内部制度对其环境影响进行有效的管理和约束，努力创造资源节约型、环境友好型的绿色企业。

环境风险管理

治理架构

名称	职责
治理层	公司战略与ESG委员会负责: ● 审议和监督公司环保战略规划、政策制定、目标设定与执行管理情况； ● 审议和监督公司环境风险评估、环境绩效表现、环境信息披露等相关事宜； ● 确保公司环保风险与机遇管理与战略发展方向、监管机构要求和利益相关方期望协调一致。
管理层	公司HSE管理小组/HSE委员会负责: ● 制定年度环境管理目标、工作计划以及管理考核方案； ● 构建完善公司环境管理制度框架； ● 组织制定公司的环境事件应急预案，落实公司应急演练； ● 审查环境隐患及防范措施实施情况； ● 健全公司环境管理工作的监督检查体系并开展监督工作； ● 定期向治理层汇报环保管理工作情况。
执行层	公司执行层负责: ● 环保日常管理工作； ● 常规环境监测、临时应急监测和项目监测； ● 对异常数据进行调查分析，开展整改措施； ● 向管理层汇报环保工作结果。

公司依据《HSE管理专业考核细则》等环境相关考核制度，确立了目标责任制和绩效考核制度，将环境效益与管理者薪酬挂钩，每月对各部门进行检查考核，落实公司监督检查工作。

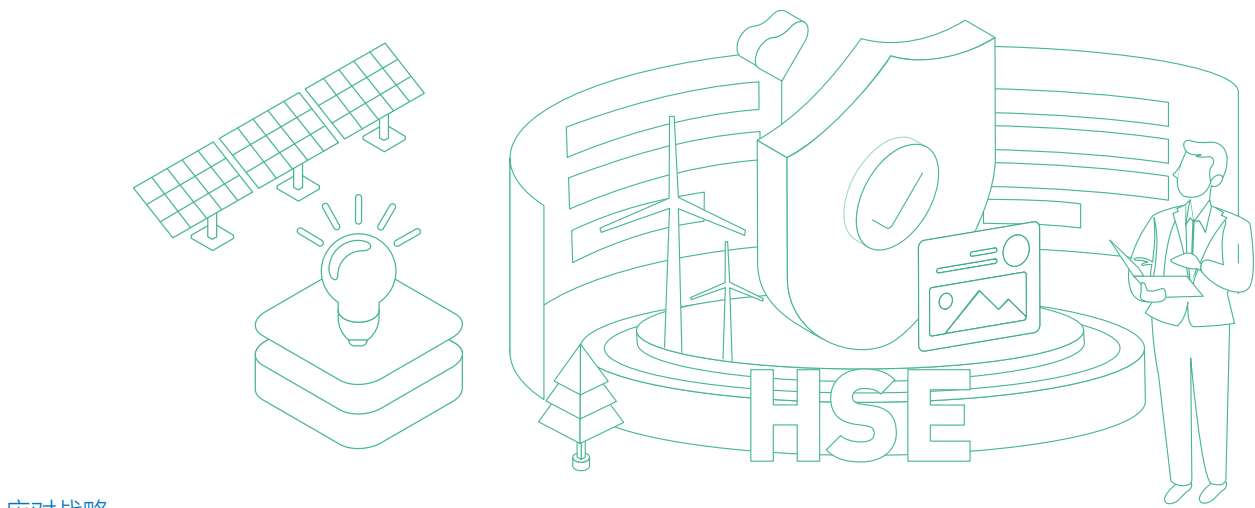


环境绩效考核流程

公司每年制定环境管理相关培训计划，提升战略与ESG委员会和管理层监督管理环境管理相关工作的能力。这些能力主要包括：

能力类型	说明
环境管理专业知识	具备环境科学、污染控制等专业知识，熟悉国内外环境保护政策和法规。
环境风险评估与管理能力	掌握环境相关风险和机遇的评估方法和工具，以评估环境因素对公司生产经营及外部环境的影响，并制定风险与机遇管理计划。
环境战略规划与执行能力	基于公司业务现状和未来规划，制定并执行污染物减排目标、环保技术发展、资源效率提升及适应环境变化的行动方案，具备环境管理等专业知识。
环境沟通与协调能力	与公司内部各层级和外部利益相关方就环境议题进行沟通，传递信息，并与外部机构合作推动公司可持续发展项目，确保行动方案得到支持和配合，共同推进环境目标。





应对战略

主要环保管理风险与机遇描述

应对措施及主要财务影响



风险

荣盛石化的生产过程中可能会产生废气、废水等污染物或废弃物，需要妥善处理，可能因违反相关法规，产生合规和污染物处理成本，或因诉讼而产生的法律费用，还可能损害公司声誉。

- **加强环境监测：**荣盛石化通过构建集成化的环境监测系统，实时跟踪各项污染物的排放，确保在法律法规范围内运行，并针对超标情况迅速采取措施，降低环境影响；
- **强化合规管理：**建立和完善环保合规管理体系，确保生产活动符合最新的环保法规要求，降低因违规而产生的成本和法律风险。



机遇

荣盛石化可通过技术流程改进或其他策略积极管理各类污染物、废弃物的产生和处置情况，可能减少公司受到政府在环保方面的政策影响，降低合规成本。

- **政策利用：**密切关注政府在环保方面的激励政策，如税收优惠、补贴等，及时调整公司战略以充分利用这些政策优势。
- **技术创新：**投资研发和引入先进的环保技术，提高污染物处理效率，减少废弃物产生，同时探索废弃物的资源化利用途径。
- **合作项目：**与科研机构、高校及行业合作伙伴共同开展环保项目，共享资源和知识，加速环保技术的创新和应用

风险管理

各子公司定期开展环境风险与机遇辨识评估工作，环境风险辨识评估工作程序依据《GB/T 24001-2016环境管理体系》中相关规定，制定了《环境因素识别和风险评估管理程序》，由环境因素评价工作经验和生产管理经验丰富的各专业人员组成跨部门工作团队开展工作。通过识别产品和服务中的环境因素，根据环境影响核算风险物质数量，评估生产工艺过程、各污染源排放点、环境风险控制水平、防控措施等，采用环境因素调查表、工艺流程分析法和物料衡算分析法等方法，评估得出环境风险与机遇受体，确定环境风险与机遇等级，采取环境风险与机遇防控与应急措施，并形成《环境风险与机遇评估报告》，以指导公司环境风险与机遇管理工作。

各子公司跨部门团队根据上述风险与机遇的发生可能性和影响程度，构建风险与机遇矩阵，经跨部门团队讨论确定风险系数，对识别出的风险与机遇进行定性分类。在确定风险系数时，各子公司跨部门团队基于历史数据、行业经验等，判断影响、风险与机遇在一定时间内发生的概率，来评估环保管理相关风险与机遇发生可能性；从财务、运营、声誉等多方面衡量环保管理相关风险与机遇发生所带来的后果严重程度。

指标与目标

公司确定环境管理工作活动中的风险与机遇后，明确主责部门，制定对应的管理措施或行动计划，包括制定管理体系、升级指标计量、制定环境目标、明确生产操作流程、策划技术升级或装置改造项目、评估应对措施或计划有效性等。各子公司管理层级HSE管理小组或HSE委员会规定管理措施或行动计划的实施时间，定期开展工作成果评估，对于应对措施及计划的开展予以指导。具体的指标与目标详见本章“控制污染排放”及“主要环境绩效指标”小节。



环境管理体系

公司重视环境管理体系的合理运行，依照 ISO 14001 环境管理体系要求，确定公司环境管理方针、各部门职责，推进环境管理措施，完善环境应急响应计划以及明确环境管理绩效考核要求，并定期对所有运营场所开展年度环保全流程审计工作，配合内部审计专家组从生产现场环境、生产工艺环节产生的废弃物、环保装置运行情况等方面进行排查，并根据审计人员发现的问题进行闭环整改。同时，公司持续推进环境管理体系的认证工作，所有投产子公司中获得 ISO 14001 环境管理体系认证的比例为 86%。已取得 ISO 14001 认证的公司每年接受 1-2 次由专业第三方开展的环境合规审计，进一步确保环境管理体系运行良好。

案例 浙石化开展一体化管理体系审核工作



浙石化持续开展内、外部体系审核工作。2024年，浙石化内审部门对质量、环境、职业健康安全管理体系实施了为期一周的内部审核。内审部门责令相关部门针对现场发现问题开展整改工作。整改工作完成后，浙石化根据内审结果和整改情况编制公司QES管理体系内部审核报告，作为管理绩效评审依据。此外，浙石化于本年度接受了三星九千的外部监督审核，顺利通过了本年度的外部监督审核。

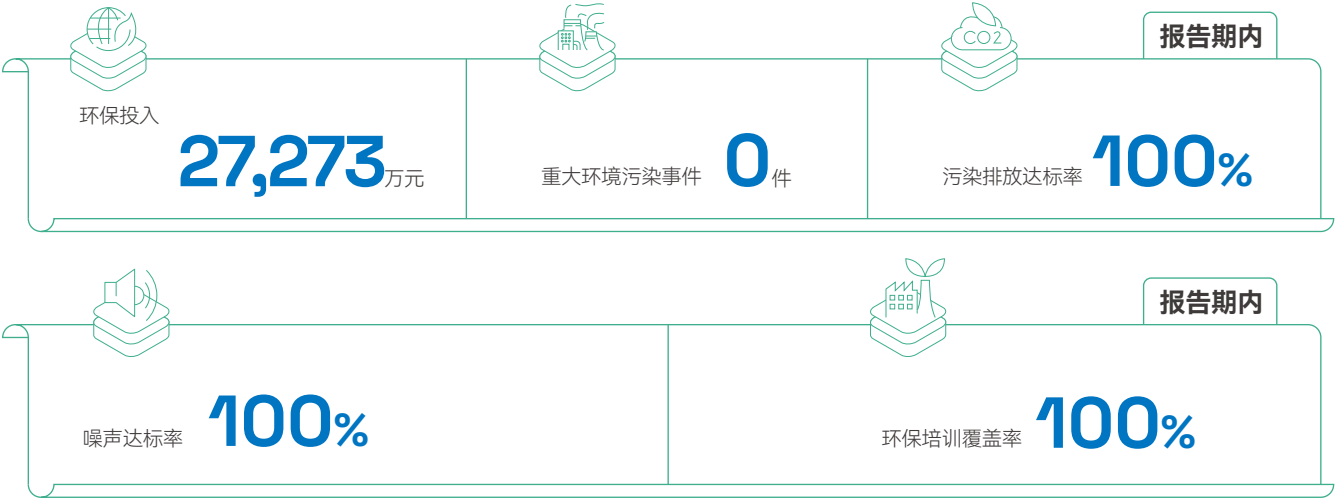
案例 浙石化HSE培训



浙石化每年制定年度公司HSE培训计划。本年度，公司开展进行了《环境统计及企业环境信息依法披露实操培训》《清洁生产方案筛选及可行性分析能力提升培训》《工业固体废物管理能力提升培训》等环保培训工作，合计115人次，约6小时课程，提升了环保管理人员专业能力。



公司及旗下部分子公司环境管理体系认证证书



环境影响评价与审计

为节约和有效利用资源，加快产业结构调整，合理配置生产要素，公司通过系统性的环境影响评价工作控制项目对周边生态环境的影响。我们将环境因素识别和环境监测融入项目设计、建设和运营的全过程，并将环境监测数据和环境影响评价结果及时上报给政府相关机构，以持续推进环境管理和数据体系建设。公司全部新建和改扩建项目均已通过包括环境灾害、生态影响评价、水质和大气质量分析、噪声监测等多方面在内的环境影响评价。

公司积极配合国家、省、市等各级生态环境主管部门开展的外部环境检查，及时落实整改发现的问题并进行同类问题排查工作，公司HSE部门验收整改结果后向生态环境主管部门报备。

公司制定内部检查计划并开展内部环境检查，重点关注环保设施运行情况、生产装置“三废³”排放达标情况、环境应急相关设施运行情况等方面，各子公司积极配合并根据设备设施及生产环节的重要程度，安排不同频次的检查，每年开展一次环境综合应急演练，以内、外部检查结合的方式提升公司环境管理能力。

此外，公司按照《排污许可证》要求，制定环境监测方案，实施环境监测工作，对重点污染源安装自动在线监测系统，实行在线监控并联网政府平台。我们定期开展污染源监测数据、排污许可执行报告等填报工作，向社会进行环境信息公开，接受政府、公众及相关方的监督。

保护生态环境

荣盛石化高度重视生态环境保护，致力于实现工业发展与生态环境保护的和谐共生，为建设绿色可持续的工业园区贡献力量。公司位于工业园区，经过环境评估，其运营活动不会对周边生态系统和生物多样性产生重大影响。在取/排海水项目实施过程中，公司严格遵循环评要求，通过调查鱼群密度，精准计算取海水过程中可能产生的生物损失，并据此制定相应的生物补偿措施。每年，公司开展增殖放流活动，积极补充和恢复海洋生物资源，确保生态保护措施的稳定性和可持续性。

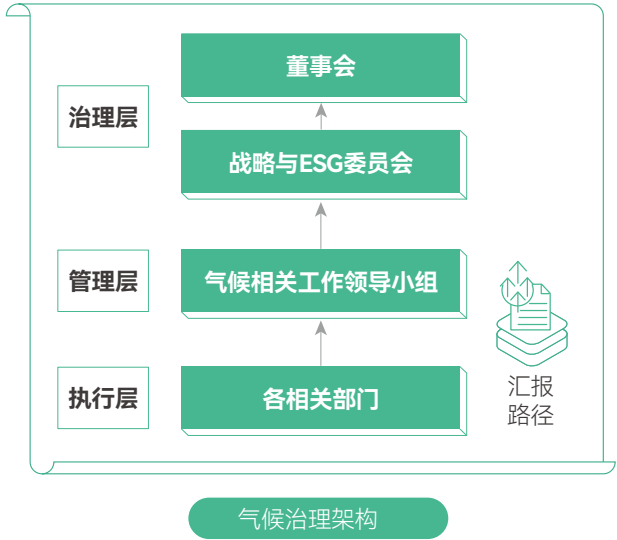
3 包括废水、废气与固体废弃物。

应对气候变化

公司作为石化行业龙头企业，深刻意识到自身在应对气候变化方面的义务，坚决响应国家“双碳”目标战略部署，积极采取有效的碳管理措施，不断研发工厂端减碳举措，探索碳的资源化路径，助力国家早日实现“双碳”目标，履行企业的环境责任。

治理架构

公司董事会战略与ESG委员会负责全面监督包括气候变化议题在内的公司ESG治理措施与绩效，审阅公司气候相关目标和战略，评估与监督气候变化相关影响、风险和机遇管理、气候相关目标进展以及相关工作的执行情况，每年召开至少一次会议，听取管理层关于气候相关影响、风险和机遇管理的汇报并提供建议，使公司气候变化应对策略与公司战略发展方向、监管机构要求和利益相关方期望协调一致。



公司各子公司在管理层设立气候相关工作领导小组，由总经理担任组长，各相关部门负责人为组员。工作领导小组基于化工行业减碳要求、运营地所在省市“碳达峰碳中和”行动方案、公司产业组合布局以及碳排放管理创新技术，统筹协调气候相关工作的策划、执行、评估和监督等工作，定期向战略与ESG委员会汇报。

公司在执行层明确相关部门、各子公司应对气候变化的责任和任务，要求其对公司碳排放管理目标进行分解，形成工作目标和任务清单，落实重点工作，定期向工作领导小组汇报气候相关工作成效及进展，温室气体排放数据趋势动态，新兴低碳技术情况，灾害监测预警信息等。



公司聘请具有气候相关专业知识的外部专业顾问，就气候相关风险和机遇管理情况提供建议，并提供有关培训，提升战略与ESG委员会和管理层监督管理气候相关工作的能力。这些能力主要包括：

能力类型	说明
气候相关学科专业知识	具备环境科学、能源管理等专业知识，熟悉国内外气候变化政策和法规。
风险评估与管理能力	运用风险与机遇评估工具，深入分析气候变化对公司运营及外部环境的影响，制定针对性的风险与机遇管理策略。
战略规划与执行能力	针对公司现有业务与未来规划，制定并推行减排目标，积极推动低碳技术的发展，致力于提升能源效率，并构建适应气候变化的行动方案。
沟通与协调能力	为确保行动方案得到各方支持与协作，与公司内部各级人员及外部利益相关者就气候议题进行有效沟通并分享信息。此外，积极与外部组织合作，推动公司的可持续发展项目，共同实现气候目标。

应对战略

石化行业作为国民经济的支柱产业，在应对气候变化的背景下，面临着诸多挑战，如碳排放压力、能源转型带来的市场波动以及资源管理的复杂性。然而，随着技术创新和清洁能源的发展，石化行业也迎来了新的机遇。在此宏观形势下，荣盛石化需要全面评估其业务对气候变化的影响，识别其中的风险与机遇，以实现可持续发展并助力行业绿色低碳转型。

影响类型及描述			应对策略
负面影响	温室气体排放	化学品生产过程通常能耗较高，温室气体排放量较大，可能加速全球变暖，部分生产过程的高能耗特性也会对环境产生负面影响。	● 能源审计与效率提升：开展能源审计，优化生产工艺，逐步淘汰高能耗设备，引入节能技术和设备，减少能耗和温室气体排放。 ● 能源回收：推广热力回收系统，节约能源使用。 ● 清洁能源替代：逐步用可再生能源（如风能、太阳能）替代生产经营活动所使用的化石燃料，减少温室气体排放。 ● 碳排放监测与报告：加强对温室气体排放的监测和管理，确保符合环保标准。
	应用清洁技术	设定碳排放目标，投资可再生能源，探索低碳技术，推动产业低碳转型。	● 设定减排目标：设定明确的碳排放目标，通过调整业务模式和投资可再生能源项目，减少 CO₂排放。 ● 探索低碳技术：持续投入研发，推广低碳生产工艺，积极布局 CCUS，探索 CO₂去除技术。 ● 跨领域合作：与科研机构、高校等开展跨领域低碳、清洁能源等技术和生产模式创新合作，加速低碳业务转型。

主要气候相关影响与应对策略

公司参考政府间气候变化专门委员会第六次评估报告（IPCC AR6）中共享社会经济路径（SSP）情景和绿色金融网络（NGFS）情景，评估公司战略、商业模式等方面在短、中、长期对气候变化的适应性。

我们识别的主要气候相关风险、机遇与应对策略如下表所示。

			转型风险		
			政策风险（长期）	技术风险（长期）	市场风险（长期）
风险类型及描述			政府不断出台更严格的环保政策和减排目标，公司需要适应政策变化，投入资金进行设备改造和技术升级，以满足合规要求，否则可能面临罚款、限产等风险。	低碳技术快速发展，公司需要在技术上寻求创新和转型，否则可能会在市场竞争处于劣势。	气候变化促使客户更加关注公司的环保形象和产品的可持续性，公司需要调整产品和服务以满足市场需求。此外，若公司气候变化应对工作未达成包括资本市场在内的主要利益相关方预期，可能对品牌和声誉产生负面影响。
不同情景假设下的风险敞口	高排放情景组合	2030	低	低	低
		2050	低	中	中
		2060	中	中	高
	低排放情景组合	2030	中	中	中
		2050	高	高	高
		2060	高	高	高
应对策略			- 持续关注政策法规更新，确保公司运营符合最新要求；大力推动节能降耗，加快布局可再生能源领域； - 提前布局碳交易市场，确保履约合规。	探索节能技术创新，携手外部伙伴推进科技合作，优化研发资源配置，以控制研发成本。	- 优化高端化工新材料与新能源业务组合，推动产业升级，积极布局光伏材料、工程塑料、可降解塑料等高附加值产品，满足市场对清洁能源产品和服务的需求； - 加强与利益相关方的沟通交流。

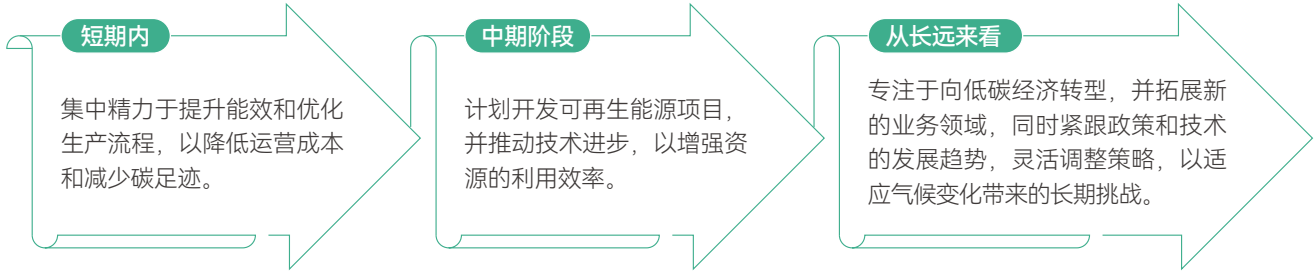


			实体风险		
			急性风险（短期）		慢性风险（长期）
风险类型及描述			极端天气事件风险 洪水、台风等可能导致工厂、生产线或关键设施受损，库存产品损坏，对公司的生产经营产生重大影响，导致因生产中断而造成的直接经济损失、修复设施和恢复生产的成本等。	供应链中断风险 自然灾害会破坏交通基础设施，影响物流运输，造成原材料供应和产品销售的困难。例如，公司主要物流途径是船运，台风灾害可能导致上游供应商原材料以及产品送出困难，进而使公司面临原材料短缺以及无法及时交付产品的问题，影响公司正常生产经营。	运营风险 平均气温增高或降低，海平面上升可能会造成运营成本提高，设备设施损坏，或者提高保存特定化学品的温度维持成本；长期干旱可能导致供水不足，影响业务运营。
不同情景假设下的风险敞口	高排放情景组合	2030	低	低	低
		2050	低	中	低
		2060	低	中	低
	低排放情景组合	2030	低	低	低
		2050	低	低	低
		2060	低	低	低
应对策略			- 制定《三防管理制度》和《三防应急预案》等制度，针对洪水、台风等极端天气开展综合风险普查，制定应急预案，并定期组织应急演练，提升员工的风险应对能力； - 优化设施布局、加强防洪防风设计、加固关键设备，降低极端天气对工厂和生产线的影响； - 建设分布式储能系统，使用不间断电源(UPS)、应急电源、柴油发电机，为设备等不间断电器供电； - 由保险公司开展保险尽调，出具风险查勘报告，购买必要的商业保险。	- 加强与供应商的长期合作，建立多元化的供应商体系，降低对单一供应商的依赖； - 利用数字化技术提升供应链可视化程度，实时监控物流和库存状态，以应对自然灾害等突发事件对物流和原材料供应的影响； - 建立库存管理机制，设立安全库存，确保在供应链中断时能够维持生产。	- 优化选址策略，充分考虑气候因素，避免在高风险区域布局新项目； - 升级制冷设备和温度控制系统，提供稳定的温度环境； - 加强设施设计标准，如建造沿海、沿河堤坝，或者防浪墙等，提高工厂和设备的抗灾能力，以降低海平面上升对运营的影响； - 完善水资源管理规划，优化供应链布局，增强应对长期干旱等气候风险的韧性，确保业务运营的稳定性。

			资源效率（长期）	市场（长期）	能源来源（长期）	奖励性政策（长期）
机遇类型及描述			更高能效的设备、建筑及低碳、环保的绿色技术被广泛应用。	在低碳和环保技术领域加大研发力度，推出符合环保要求的低碳节能产品，以满足市场需求。	随着对清洁能源的需求不断增长，公司可以投资和开发太阳能、风能等新能源项目。	政府政策鼓励企业创新，若公司采用更环保、高效的运营方式，或研发新节能低碳生产项目，有机会获得政府补贴、税收优惠等奖励性政策支持，从而降低运营成本，提高盈利能力。
不同情景假设下的机遇敞口	高排放情景组合	2030	低	低	低	低
		2050	低	低	中	中
		2060	中	中	高	中
	低排放情景组合	2030	中	中	中	中
		2050	高	高	高	高
		2060	高	高	高	高
应对策略			●持续优化生产工艺，提升资源利用效率； ●加大研发投入，与其他企业、科研机构等建立合作联盟，共同开展气候变化相关的技术研发、项目推广等，开发符合环保要求、低碳节能的新产品，满足市场需求，提高产品竞争力，如推出稀土橡胶产品； ●对具有潜力的绿色产业、低碳技术等进行战略投资，如投资建设太阳能电站、电动汽车充电设施等，抓住市场机遇。 积极布局新能源领域，加大清洁能源技术研发投入，探索太阳能、风能等可再生能源的开发与应用。 积极探索将环保、高效的运营方式以及新节能低碳生产项目与政策支持相结合的可能性，以期获取政府补贴和税收优惠等激励措施。			

主要气候相关机遇与应对策略

针对气候相关的风险和机遇，公司已制定出分别针对短期、中期和长期的应对计划。



以上内容属于前瞻性声明，不代表对未来业绩的保证或预测。在制定这些计划时，公司已经考虑了各种不确定性因素，包括但不限于经济条件、法律法规、市场动态、地缘政治以及气候模式等。这些因素可能会因数据来源和评估方法的限制，以及其它未预见的不确定性因素和主观判断而受到影响。

风险管理

荣盛石化将气候变化相关风险纳入全面风险管理体系，定期开展风险识别、分析工作，全面加强气候风险管理。

公司采用定性与定量相结合的方法确定与气候变化有关的风险类型，依据公司可持续发展影响、风险和机遇的辨别与评估、优先级排序以及应对与监控等管理流程，形成气候变化风险清单，并依据风险清单确定风险应对策略和管理方案。公司将持续对气候风险管理状况进行监督和评估。

公司成立由环境专家、风险评估师、财务人员、业务部门代表等组成的跨部门团队，利用各专业领域的知识和经验，全面识别气候变化相关的影响、风险和机遇。我们采取定性评估和定量评估的方法，确定气候相关风险与机遇，步骤如下：

定性评估——构建风险矩阵

公司跨部门团队收集整理能源消耗、温室气体排放等内部气候相关数据，与供应商、客户、投资者、社区等利益相关者进行沟通，从不同角度识别潜在的气候相关风险和机遇。根据风险与机遇的发生可能性和影响程度，公司构建风险与机遇矩阵，经跨部门团队讨论确定风险系数，对识别出的风险与机遇进行定性分类。公司基于历史数据、气候模型预测、行业经验等，评估影响、风险与机遇在一定时间内发生的概率，来评估气候相关风险与机遇发生可能性；从财务、运营、声誉等多方面衡量气候相关风险与机遇发生所带来的后果严重程度。

定量评估——模型数据模拟

运用统计模型、财务模型等，利用历史数据和假设条件，进行数据模拟和压力测试，对气候变化相关影响进行量化分析，评估公司在不同气候情景下的财务状况、运营绩效等。例如，建立能源消耗与碳排放的关系模型，预测在不同气候政策下公司的碳成本变化；建立生产中断损失模型，评估极端天气导致的经济损失；在连续干旱情况下，公司的水资源成本上升对利润的影响程度。

指标与目标

为监督公司气候变化应对行动的进度，2023年，公司设立了以2022年为基准年的温室气体排放管理目标，公司将继续以此为目标，开展温室气体减排工作，具体包括：

目标类型	温室气体管理目标	目标进展
碳达峰	2030年	正在进行中
碳中和	2060年	
二氧化碳减排	预计到2025年节能项目减排量累计不少于二氧化碳300万吨。	
降低碳排放强度	预计到2025年，公司单位产值碳排放强度下降5%。	
二氧化碳回收利用	预计到2025年累计新增二氧化碳回收利用量50万吨。 自2026年到2030 年，累计新增二氧化碳回收利用365万吨。	
绿电交易规模	预计到2028年绿电交易规模累计新增161,500万kWh。	
绿色能源覆盖率	预计到2025年实现公司各主要生产运营单位可再生能源全覆盖。	

公司密切监控自身产生的碳排放，对排放数据进行严格的核算和管理。各子公司每年根据自身情况制定温室气体核算计划，形成内部汇报机制。排放数据经内部领导审核后报告给上级政府部门，完成企业温室气体年度排放报告及相关统计核算工作。生态环境部门会委托第三方机构到公司现场审查，经市级、省级生态环境部门审核后完成外部核算工作。

减碳措施

为加快减碳目标的达成，公司积极参加碳市场，布局清洁能源建设，践行减碳战略行动路径，持续开展减碳措施。



生产工艺优化

浙石化投用浆态床替代焦化装置，消除焦化生产及除焦过程产生的温室气体，共减排49.92万吨二氧化碳。



二氧化碳回收

浙石化建设20万吨/年DMC装置、20万吨/年碳酸乙烯酯和24万吨/年食品级液态二氧化碳回收装置，回用排放气中的CO₂气体生成DMC（碳酸二甲酯）、液态食品级二氧化碳、碳酸乙烯酯（EC）、高性能工程塑料聚碳酸酯（PC）等产品。



清洁能源利用

光伏建设：

2024年，荣盛石化旗下子公司永盛科技、盛元化纤、中金石化等子公司已建成光伏项目，累计供给工厂用电2,430万kWh，减少CO₂排量5,683吨。

绿电绿证：

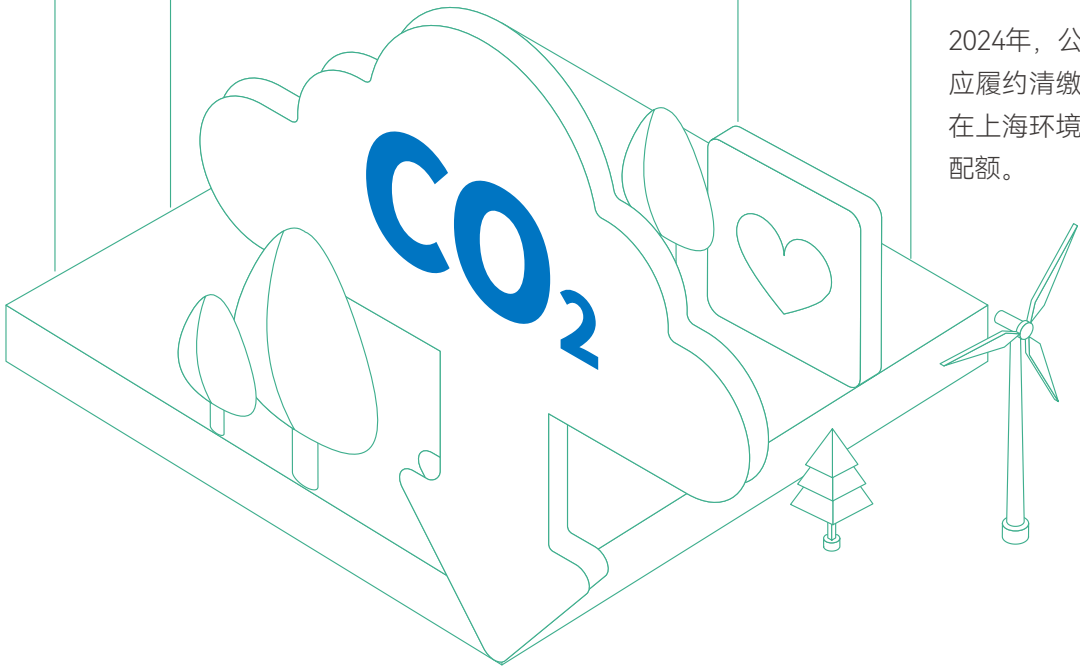
2024年，永盛科技购买绿电1,499.33万kWh。浙石化消纳海上风电电量共209,842.77万kWh。中金石化采购绿电3,743.4万kWh，采购绿证20万张（每张1,000 kWh）。



碳排放配额履约

报告期内，中金石化与泥螺山新能源完成碳排放核查工作。

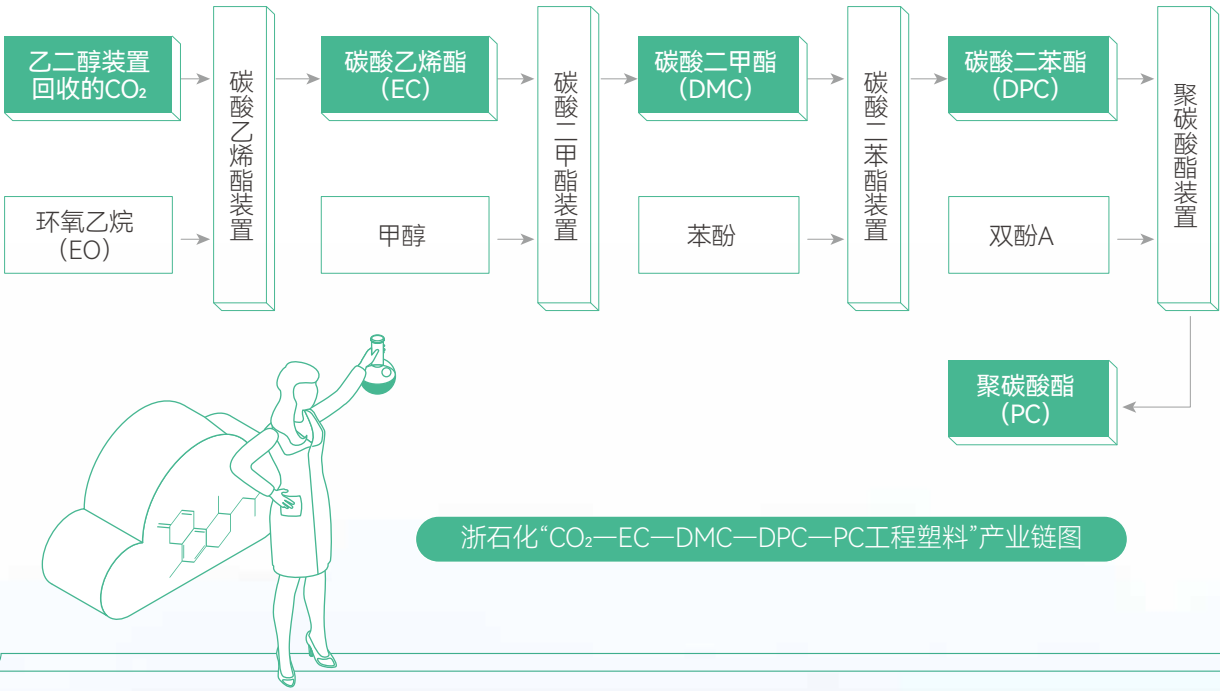
2024年，公司已完成2023年碳排放权应履约清缴，并开展了碳配额交易，在上海环境交易所出售了部分盈余碳配额。



案例 浙石化建成二氧化碳高价值利用产业链



浙石化通过产品链上下游一体化和碳循环利用，采用变压吸附、精馏提纯技术将3套乙二醇装置副产的36万吨/年CO₂全部精制。2024年，公司20万吨/年碳酸乙烯酯和24万吨/年食品级液态二氧化碳回收装置投入生产。CO₂回用装置采用绿色加工流程生产食品级CO₂、碳酸乙烯酯（EC）、碳酸二甲酯（DMC）、高性能工程塑料聚碳酸酯（PC）等产品，广泛应用于锂电池电解液、润滑脂的活性中间体、塑化剂等，形成上下游一体的“CO₂—EC—DMC—DPC—PC工程塑料”产业链。该产业链的应用可减少乙二醇装置尾气排放10.3万吨/年。该一体化产业链流程装置单套设备每年可生产高性能聚碳酸酯工程塑料产品52万吨/年，实现了节能减污降碳和CO₂高价值利用协同增效。



浙石化“CO₂—EC—DMC—DPC—PC工程塑料”产业链图

减少资源消耗

公司致力于转变资源利用方式，实现资源高效利用，用实际行动支持国家低碳发展。公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》等相关法律法规，强化资源管理和生产技术水平，从节能技改、水资源替代等方面推进资源降耗工作的落实与创新。

能源管理

公司不断夯实能源管理基础，制定《能源管理程序》《节能管理办法》《高耗能特种设备管理办法》《节能目标考核奖惩暂行办法》等制度，明确能源管理各层级部门职责、设备用能管理及监控办法以及考核体系。公司依照ISO 50001能源管理体系要求，建立健全能源管理制度和能源管理组织架构。公司旗下子公司建立以一把手为组长、技术部门为牵头部门的组织架构，各部门分专业、分职责进行管控，按照能源管理体系的要求开展相关工作。截至报告期末，公司所有投产子公司中获得ISO 50001认证的比例为29%。



逸盛大化ISO 50001能源管理体系认证证书

公司建立了能耗追踪和管理机制，能源管理小组定期对各生产单位的能耗情况进行统计排查，包括开展全厂节能综合检查和能源评审工作，绘制能源计量网络图及统计配套能源计量器具，检修并消除设备异常能耗和高能耗情况，明确节能技改方向，对相对落后的工艺、设备进行技术创新和合理化改造。同时，各子公司于每年年初制定电力、蒸汽、煤等能耗管理目标及能效提升计划，将节能降耗工作成效与相关部门及员工的绩效考核挂钩，每月对目标完成情况进行统计考核，并对未完成的目标进行分析和整改。

各子公司制定节能目标，具体包括：



中金石化计划通过各项节能技改措施，25年实现节能量7,000吨标煤

7,000吨

公司各生产环节涉及的能源及资源消耗主要为电力、蒸汽、石油、汽油、柴油、天然气和煤。我们通过调整能源结构、推行节能技改、提升能耗管理等一系列举措降低能源消耗。



案例 中金石化余热回收项目



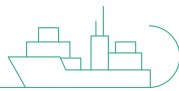
中金石化联合高等院校和科研院所，开展低温余热余压回收技术研究，应用于智能热岛项目、乏汽回收项目、歧化低温热回收项目、ORC余热发电项目、高低氧除氧器项目等。余热回收后，用于加热利用或提级产出高压蒸汽。

案例 浙石化放空火炬气回收利用项目



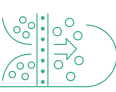
浙石化建造火炬气回收系统，作为公司4,000万吨/年炼化一体化项目的配套设施，主要回收上游装置在正常生产状况下排放的可燃性放空气体，经压缩机增压后，送至干气脱硫系统脱硫后进入全厂燃料气管网，用作燃料使用。2024年，火炬气回收系统共回收火炬气约5亿标立方米，为公司节省了超2.7亿元，同时减少了高架火炬见火的频次，达到了节能降耗的目的。

案例 浙石化船舶岸电建设项目



浙石化推进靠港船舶使用岸电工作，建设多用途码头以及干散货码头船舶岸电电源，分别设置十个低压插座箱和三套系统容量均为1,000kVA的船舶岸电电源，为靠港船舶提供岸电电源。岸电项目通过为船舶提供稳定的电能，可以在船舶靠岸时减少其使用燃油，并减少船只抵达岸上电力供应系统的物流成本，减少温室气体排放量。

案例 浙石化回收工艺余热用于海水淡化



浙石化建设4,000万吨炼油化工一体化项目工艺余热回收项目，利用低温余热制取淡水，提高能源利用率，同时节约了因使用循环水冷或空冷的方式实现降温处理所消耗的能源，为石化基地提供供应可靠、水质优良、成本经济的淡水水源。2024年，利用余热制取淡水超7,000万吨。



中国石油和化学工业联合会于2024年发布了2023年度石油和化工行业重点耗能产品能效“领跑者”标杆企业名单，浙石化获“能效领跑者”名单第一名。



水资源管理

公司在生产运营环节积极落实节水举措，提高用水效益。各子公司均已建立严格的水资源管理制度和目标，相关部门对水耗数据进行精细化的监测和统计，并最终报告至董事会。我们通过应用节水设备和水资源回用技术，对关键用水节点进行有效控制，努力减少水资源浪费，提高水资源重复利用率。公司亦关注所有运营地的用水压力情况，并开展水压力风险评估及监测工作，详见《荣盛石化对所有运营地进行水压力风险评估》。

公司的生产用水来源按照项目所在地情况有所不同，主要包括市政管网、海水淡化及雨水回收。我们在项目的环境影响评价阶段即对项目所在地的水源供给风险进行评估，并通过建立相应的应急机制、配备备用储罐等措施，有效降低水资源风险。我们在运营阶段持续推行“前端节流，末端回用”的节水措施，形成日监控、周检查、月总结的水资源管理体系。水资源管理工作主要集中在水耗管理、目标设定、工艺及设备提升和替代性水源等方面。



本年度替代性水源
占总耗水量的

73.66%



水耗管理

- 利用MES管理平台对公司生产用水进行监测，定期提取系统中的数据计算水平衡，并对计算得出的不平衡量进行调查，由负责部门协调解决。
- 建立节水管理程序，确定相关管理架构、目标、绩效参数，统计节水量，检查与考核目标完成情况等。



工艺及设备提升

- 行业内首次采用闭路循环冷却水工艺，相比传统开路循环冷却水系统，该工艺基本无外排水，每年可节约水量约2,000万吨。
- 推动消耗较大的故障设备维修改善，及时淘汰老旧设备，不断改造提升用水装置，降低水耗。
- 持续对厂内跑冒滴漏进行排查消缺。



目标设定

- 针对产品、系统和生产装置制定详细的水资源管理目标，如循环水、除氧水、除盐水单耗和循环水厂补新水率目标等，每月进行目标完成度分析。2025年，荣翔化纤每吨聚酯产品消耗不高于1.5吨水。



替代性水源

- 各子公司根据自身情况采用如淡化海水、雨水、中水等替代性水源，以减少来自市政管网的淡水取用量：浙石化生产用水100%使用淡化海水，海水淡化取水量3.42亿吨，共计产淡水近1.38亿吨，其中膜法海淡产水4,613万吨，热法海淡产水9,215万吨，产出的淡水主要用于循环水补水、除盐车站补水、全厂生产用水、炼油空冷用水等；逸盛大化使用海水、中水等替代全厂70-80%的用水量。
- 研究用低品级水替代高品级水的可行性，进一步降低源头水消耗。

水资源管理举措



案例 浙石化水资源管理举措

本年度，浙石化通过以下措施，进一步加强水资源管理：

- 建设了处理能力800立方米/小时的雨水回收装置，将处理后的雨水用于消防补水。目前装置已完成调试工作，正在进行装置至消防水罐的补水管线施工；
- 二期回用水装置于2023年9月正式投产。该装置设计处理能力5,000立方米/小时，产水量3,500立方米/小时，产水全部用于循环水厂补水；
- 对煤焦制气净化单元增加两套除氧器乏汽回收装置，收集蒸汽冷凝水并输送回装置进行再利用。

中国石油和化学工业联合会于2024年发布了2023年度石油和化工行业重点产品水效“领跑者”标杆企业名单，浙石化获海水综合利用生产企业、以石脑油为原料的海水综合利用生产企业“水效领跑者”名单第一名，一名员工获“水效‘领跑者’企业节水优秀管理者”称号。



案例 逸盛大化水资源管理举措

逸盛大化开展一系列重大节能节水技术改造项目：

- 建设装置一步法节能技术改造项目，缩短精制单元的工艺流程，每年可减少用电量3,280万度、减少循环冷却水用量2,880万吨、减少高压蒸汽用量40万吨，每年节能7万吨标煤。
- 建设母固废水回收节能项目，采用自有发明专利的分离回收技术处理PTA母液废水，每年产生产品水480万吨，回用至主装置循环使用，节约主装置除盐水量50%，减少废水排放量480万吨。同时，项目每年可回收PT（对甲基苯甲酸）酸，折合成PX（对二甲苯）约2,155吨，回收金属钴、锰各约69吨。
- 建设PTA装置精制单元高温凝液高效利用项目，将高温高压凝液和经聚酯工艺塔升温后的超纯水换热冷却至160℃以下后，经增压泵增压并入热媒炉，从而回收热量和冷凝水，节约给水泵用电，年节能量为25,610吨标准煤。

2024年，逸盛大化获得“大连市节水型企业”称号。

绿色办公

公司积极倡导员工在日常工作、生活中奉行绿色低碳理念，全面推行绿色办公计划。公司向员工及供应商进行环保意识宣贯工作，开展环保专项培训，积极推进环保知识普及。我们鼓励每一位员工从自身做起，节约资源、杜绝浪费，将无纸化办公融入日常工作，努力降低碳足迹。



控制污染排放

公司加强废水、废气、废弃物的规范管理，重点关注有毒有害物质的防治，遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，将大气污染控制、水污染控制和废弃物污染管理列为环境保护工作的重点内容，根据《排污许可证》落实企业环评污染物排放指标控制要求，对排放量严格监测，实施总量控制。我们在污染源、排放口、厂界等关键位置开展环境监测和应急监测管理工作，评价环境治理效果和污染物排放情况，密切监控各类排放对环境的影响。被列入环保部门公布的重点排污单位的子公司排污情况详见《2024年年度报告》。



控制污染排放

大气污染控制

公司严格管理生产厂区对大气的影响，积极践行“超低排放”。各子公司制定了《废气污染防治管理规定》《废气噪声管理办法》，明确责任部门及其职责，从污染预防和排放管理等方面对废气污染防治管理做出要求。我们通过各项工程管理和技术手段，加强重点生产过程管控，安装在线监测系统，挥发性有机物（VOCs）、硫化物、氮氧化物等主要污染物指标持续改善。

报告期内，各子公司制定大气污染物减排目标，具体包括：



未来大气污染物减排目标

- | | |
|--------------|--|
| 中金石化 | <ul style="list-style-type: none">2025年，废气处置合法合规、达标排放，符合排污许可证规定要求；废气NOx排放量比2023年度降低10%。 |
| 荣翔化纤 | <ul style="list-style-type: none">烟尘排放量不高于20 mg/立方，二氧化硫排放量不高于50 mg/立方，氮氧化物排放量不高于150 mg/立方，VOCs排放量不高于60 mg/立方，2025年，运行无超标情况发生，符合杭州市大气污染物控制标准。 |
| 盛元化纤 | <ul style="list-style-type: none">2025年，盛元化纤停用锅炉，实现无烟气污染物排放。 |
| 逸盛大化 | <ul style="list-style-type: none">2025年，工业废气排放浓度及总量达标，符合排污许可证规定要求。 |
| 逸盛新材料 | <ul style="list-style-type: none">2025年，大气污染物排放监测因子符合国家标准。 |

考虑到大气污染物的不同排放形式，我们针对有组织排放、无组织排放和异常排放三种情况分别采取了相应的治理措施。

有组织排放



- **设备管理：**加强动力站、加热炉等污染源环保设施运行管理，采用低氮燃烧器和清洁燃料，确保废气排放在线监测达标。
- **硫化物：**采用酸脱尾气水洗、钠法脱硫、溶剂吸收等方法，安装酸性气、酸性水气提装置、硫磺回收等装置，将酸性气回收并制成硫磺，采用深度脱硫溶剂降低尾气H₂S浓度，尾气焚烧炉前配置碱洗塔以防异常工况；加热炉使用脱硫干气，确保排放达到标准。
- **氮氧化物：**采用选择性催化还原法（SCR）、UOP超低氮燃烧器等先进脱硝技术，热媒炉设有SNCR脱硝装置，有效控制氮氧化物排放。
- **VOCs：**生产装置产生的VOCs气体进行密闭收集后进加热炉、裂解炉废气焚烧炉、废水焚烧炉、RTO等焚烧处置，最大化减少VOCs排放；焚烧炉使用加氢低分气作为燃料，防止燃料不充分燃烧导致尾气烟气携带VOCs；带有VOCs的锅炉烟气通过收集处理后方可经排气筒排放。
- **烟尘：**采用湿电除尘、布袋除尘、管束除尘等技术，安装微米级干雾抑尘等装置，有效降低烟尘排放，保障空气质量。

无组织排放



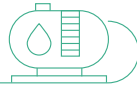
- **脱臭设施：**针对酸性水罐、污水罐等容易产生异味的装置，设置脱臭设施，污水处理厂气浮、A/O池等加盖收集废气，减少异味对周边环境产生的影响。
- **定期检修：**定期检查各装置阀门、管线、泵等设备并进行修复工作，提高日常操作和管理水平，杜绝跑冒滴漏。
- **监测及改善：**建立信息管理系统，在线监测各装置的实时数据，及时甄别异常排放和泄漏情况，将气体泄漏控制在源头；设置大气监测超级站，对环境空气质量进行日常监测，及时发现并解决空气质量异常情况。
- **VOCs：**应对逸散VOCs和产生异味的主要环节采取有效的密闭与收集措施，确保废气经处理后达标排放，禁止稀释排放。

异常排放



- **地面火炬：**异常工况下排放的废气进行焚烧处理。
- **酸性气火炬：**异常排放的含硫化氢气体经碱洗后焚烧处理。
- **走航监测车：**对异常排放开展污染调查监测、应急监测和走航监测，为异常情况的及时发现和有效处置提供保障。

案例 永盛科技锅炉燃料清洁化升级



为减少挥发气体对环境的影响，永盛科技将所有锅炉燃料转换为天然气，并安装了天然气锅炉氮氧化物在线自动监测系统，监测污染物排放情况。相比煤炭和石油，使用天然气作为燃料将大幅减少硫氧化物、氮氧化物和颗粒物等污染物的排放，有助于减少空气污染。2024年，永盛科技全年锅炉消耗天然气超过3,900万立方米。

案例 中金石化大气整治工程



中金石化将2024年作为检修年，于全厂停工检修期间，开展了一系列大气整治工程。

- 更换超低氮燃烧器，将加热炉烟气氮氧化物浓度降低至45 mg/m³左右；
- 喷涂连续重整四合一加热炉，提高热量传导效率，减少燃料消耗和污染物排放；芳烃分馏加热炉采用理论配比燃烧控制供风系统，NO_x产生量降低超过25%，提高热效率。

水污染控制

公司重视污水治理，竭力避免自身运营产生的污水排放对周边环境造成影响。各子公司制定了《废水管理办法》，按照国家标准规定了外排废水的各项指标，同时明确了相关部门在废水污染防治、回收、分类、处理和排放等方面的管理责任。

公司主要的废水包括动力站脱硫废水、含盐废水、含硫废水、含氨废水、含氰废水、含油废水、清净下水，以及生活污水。各子公司均设置配套污水处理设备，按照“清污分流、雨污分流、污污分流、分质处理”的工作原则严格把控废水排放。生产装置排放的特殊工艺液或污染物浓度较高的废水，均在装置内进行预处理，达到控制标准后再送污水处理厂处理。此外，公司严格按照国家相关要求对废水处理各环节进出水的pH值、COD值、总氮、总磷等指标进行监测，确保达标排放。

报告期内，各子公司制定水污染减排目标，具体包括：



未来水污染减排目标

中金石化

- 废水处置合法合规、达标排放，污染物排放总量控制在环保部门批复的排污许可范围内。
- 废水COD、氨氮排放量比排污许可证许可量降低10%。

逸盛新材料

- 截止2025年末，外排废水COD密度由60 mg/m³降低至50 mg/m³。

案例 中金石化污水处理与回用



中金石化在炼化一体化项目采用多级处理工艺完成电脱盐污水的处理与回用，实现了高效净化与资源循环利用。装置中的电脱盐污水送至污水处理厂含盐系统经过除油和气浮处理，通过微生物降解去除有机污染物。

在深度处理阶段，污水首先经过气浮和多介质过滤，采用臭氧催化氧化技术，深度处理难降解有机物，通过超滤（UF）和反渗透（RO）脱盐系统，实现水质深度净化。污水处理后的精净化水回用于生产水罐，满足生产用水需求，浓水则外排进行后续处理。

此外，全厂含硫、含氨、含苯系物的污水均送往酸性水气提处理，经过除油、气浮、A/O生化、MBR膜处理后回用循环水厂，有效降低了污染物排放，实现了水资源的高效循环利用。

2024年，中金石化处理回用废水共290万吨。

废弃物管理

公司持续优化废弃物综合管理流程，制定《固体废弃物管理办法》等相关制度，建立危险废弃物管理台账和环境管理平台，在各厂区设置废弃物管理职责部门，统筹各类废弃物日常管理与数量统计。同时，各子公司根据自身情况，通过绩效和管理项考核实施年度废弃物管理目标，从源头控制废弃物的产生。



报告期内

公司设立了有害废弃物减排目标：
以2023年为基准年，预计到2030年，公司每亿元产值有害废弃物强度下降

20%

各子公司分别制定了废弃物管理目标，具体包括：



未来废弃物管理目标

浙石化

● 2025年危险废弃物填埋率计划控制低于5%。

中金石化

● 2025年目标：废弃物处置合法合规。

逸盛新材料

● 2025年，COD浓度较2024年下降15%（由 60 mg/L 到 50 mg/L）。

逸盛大化

● 按照公司制定合规处置的目标，公司产生的固体废弃物均委托资质单位合法处置。

公司严格按照“减量化、资源化、无害化”的原则处理废弃物。我们优先考虑废弃物回收再利用的可能性，按照危险性程度对无法回收利用的废弃物进行分类处置。对于危险废弃物，我们严格按照国家有关规定实现闭环处理，并对负责管理危险废弃物仓储和运输的员工安排专业知识培训；对于一般固体废弃物，我们在分类后按类处理。



危险废弃物

危险废弃物主要来自于生产过程中的原材料和副产物。

- **源头消减：**采用先进工艺，努力从源头消减危险废弃物产生；
- **委外处置：**无法综合利用的危险废弃物委托具有资质的第三方进行处置。



一般固体废弃物

一般固体废弃物主要分为生活垃圾、无剩余价值的工业垃圾和有剩余价值的工业垃圾。

- **生活垃圾：**统一由工程部安排专车定期周转至生活垃圾填埋场；
- **无剩余价值的工业垃圾：**交由工业垃圾处置资质单位处理；
- **有剩余价值的工业垃圾：**通过采购部将其外售作综合利用（如石膏、废金属等）。

废弃物管理方式

案例 浙石化废弃物资源化利用



浙石化坚持危险废弃物资源化利用原则，将电气中心淘汰、报废的UPS铅酸电池通过专业的回收流程进行处理，提取其中的铅及其他金属，再将铅锭重新加工后安装至公交车等车辆重复使用，替代新电瓶。每年可资源化利用废UPS铅酸电池150个，有效减少了对新铅资源的需求，同时降低了废旧电池污染环境的潜在风险。

此外，浙石化与国内先进环保资源化企业合作，对烟气脱硝产生的催化剂采用再生循环技术进行处理。该技术利用高温加热、化学分离等工艺，使催化剂中的有价值金属得以重新提取和利用。2024年度，公司再生循环使用催化剂1,500吨，实现了危险废弃物的资源化和减量化，降低了公司运营成本。

把握清洁技术机遇

公司将发展清洁能源相关业务作为企业绿色发展的核心支柱之一，积极识别和寻找气候变化带来的风险与机遇，着力发展替代性能源和技术以减缓气候变化。公司不断探寻可持续用水新领域，减少源头水的使用。公司与多家新能源企业合作寻找清洁技术新机遇，以能源革命增加自然资本。为进一步提高新能源产能奠定基础，持续增加新能源方向的投资及消纳比例，公司计划到2025年，实现浙江省内工厂新能源项目全覆盖，装机容量达100MW。



替代性能源和技术

- **光伏建设项目：**永盛科技于本年度新建7.2 MW光伏项目并投入使用，现有17.6 MW屋顶分布式光伏。荣盛能源拟在浙石化厂区建设装机容量60 MWp的屋顶光伏，该项目预计2025年投产，投产后可减少二氧化碳排放3.8万吨/年。
- **浙石化10MW/20MWh储能项目：**浙石化已于2024年建设完成2套容量分别为5 MW和10 MWh的储能系统，总计配置达10 MW和20 MWh。该电池储能系统利用谷时变压器富裕容量进行充电，在高峰时段放电，既可以避免高峰时段电力不足时启用化石燃料能源，也能节省一部分高峰时段用电费用。该系统也配置了独立的消防、温控、照明、视频监控等系统，以保障系统运行安全可靠，预计收益将达90万元/年。
- **逸盛大化多途径使用自产沼气：**逸盛大化综合利用装置污水处理后产生的沼气，一部分替换了原油制氢工艺中的甲醇，产生的氢气作为主装置加氢反应器的原料，另一部分送至RTO（Reactive Treatment Oxidizing）装置做燃烧气，多余的沼气再送至热媒炉做燃料，降低了燃料煤的使用量。通过本途径，逸盛大化每年可节约4,000吨原煤，减少二氧化碳排放约8,000吨。

未来，公司将不断拓展包括风电、光伏、水电在内的可再生能源电力交易，继续扩大交易对象，更大范围地推动公司绿色电力资源配置，优化传统电力与绿色电力相结合的新型电力交易策略，为公司的可持续发展保驾护航。

可持续用水

- **浙石化大力推进海水淡化项目：**浙石化海水淡化工程之一的10万吨/日膜法海水淡化系统解决了浙石化地处海岛，淡水资源匮乏的问题。海水淡化项目开发团队因地制宜，采用架空设计以充分利用垂直空间，在生产面积有限的情况下最大化淡水产量。从一期项目中获得技术经验，公司成功研制出日产能35,280吨的超大型海水反渗透装置且成功投产。

污染防治

- **稀土橡胶生产技术：**浙石化研发稀土橡胶产品生产装置，以正己烷为溶剂，在聚合釜中将丁二烯连续定向聚合，胶液经凝聚、后处理制得稀土顺丁橡胶产品。稀土橡胶产品装置通过优化助剂选择、生产工艺参数控制以及设备选择等方面减少产生VOC，如在汽提阶段采用四釜凝聚系统，减少正己烷在橡胶中的残留，并在后处理阶段将所有废气均引入蓄热式热氧化炉装置进行废气处理，整体减少VOC排放。同时，稀土橡胶产品生产使用稀土催化剂，精准控制聚合反应，在提升产品性能的同时，减少副产物，降低催化剂残留污染，兼具经济效益与环境效益，提升公司产品市场竞争力。
- **rPET物理回收项目：**海南逸盛优化产品结构，引入先进生产工艺，目前已投产5万吨/年的rPET物理回收生产产能。海南逸盛以物理回收工艺所生产的消费后rPET，在满足使用条件的情况下，可以用于生产接触食品的PET容器(100%再生含量)，并获得了美国食品和药品监督管理局(FDA)认证。

主要环境绩效指标¹

报告期内，荣盛石化的主要环境绩效指标如下：

议题	种类	指标	单位	2023 年	2024 年	
排放物	废气	二氧化硫 (SO ₂) 排放量	吨	623	559	
		氮氧化物 (NOx) 排放量	吨	6,245	5,609	
		颗粒物排放量	吨	234	190	
		挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨	7,561	7,643	
	废水	废水总排放量	吨	33,666,402	29,253,664	
		化学需氧量 (COD) 排放量	吨	1,543	1,516	
		氨氮排放量	吨	11	16	
	废弃物	有害废弃物	吨	412,380	336,989	
		有害废弃物密度	吨/ 万元营收	0.01	0.01	
		无害废弃物	吨	844,850	1,081,789	
		无害废弃物密度	吨/ 万元营收	0.03	0.03	
		废弃物回收和处置量	吨	860,810	446,663	
		资源使用	直接能源消耗	煤	吨	5,797,497
	汽油			吨	9	6
柴油	吨			1,289	1,174	
石油 ²	吨			43,704,505	44,027,725	
间接能源消耗	自产光伏发电量		千瓦时	/	9,870,831	
	外购电力		兆瓦时	11,686,353	9,881,046	
	外购绿电		兆瓦时	/	52,427,340	
	外购蒸汽		吉焦	303,206	468,589	
综合能耗	综合能耗		吨标煤	10,465,704	9,225,475	
	综合能耗密度		吨标煤 / 万元营收	0.32	0.28	
水资源消耗	总耗水量		吨	189,915,691	189,875,843	
	耗水密度		吨 / 万元营收	6	6	
	海水淡化		吨	139,456,606	139,866,896	
	市政管网		吨	43,061,283	42,393,981	
	地下水	吨	0	0		
	地表水	吨	316,894	601,080		
	回用水量	吨	34,160,412	43,771,996		
	其他来源	吨	7,080,908	7,013,886		

议题	种类	指标	单位	2023 年	2024 年
温室气体排放 ³	包装材料消耗	包装材料消耗量	吨	49,795	48,049
	范畴一温室气体排放量	吨二氧化碳当量		25,287,836	26,410,900
	范畴二温室气体排放量	吨二氧化碳当量		3,772,401	2,983,004
	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量		29,060,237	29,393,904
	温室气体排放密度	吨二氧化碳当量 / 万元营收		1	0.9
环境管理	环保投入	万元		65,957	27,273
	环保培训	环保培训小时数	小时	59,241	80,137
		环保培训场次	场	661	457
		环保培训参与人次	人次	30,843	22,278
	污染排放达标率	%		100	100
	噪声达标率	%		100	100
	环保设施投运率	%		100	100
	重大环境污染事件数量	起		0	0

1、环境绩效指标统计范围覆盖主要生产运营单位，包括宁波中金石化有限公司、浙江石油化工有限公司、逸盛大化石化有限公司、浙江逸盛新材料有限公司、浙江盛元化纤有限公司、荣翔化纤有限公司、浙江永盛科技有限公司、荣盛新材料（舟山）有限公司、荣盛石化（新加坡）私人有限公司、荣盛国际贸易有限公司。

2、石油为公司主要生产原料。

3、温室气体排放数据的计算口径为合并财务报表口径，并根据对各下属企业的持股比例进行计算加总。

4、范畴一温室气体排放量是指2024年荣盛石化股份有限公司及其控股企业，通过燃料燃烧排放、火炬燃烧排放、工业生产过程排放产生的直接温室气体排放量之和，减去在生产工艺过程中收集利用的温室气体回收利用量，参考《中国石油化工企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》核算，并根据对各控股企业的持股比例进行计算加总。

5、范畴二温室气体排放量是指2024年荣盛石化股份有限公司及其控股企业消耗的净购入电力、净购入热力产生的间接温室气体排放量，参考《中国石油化工企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》与《关于做好 2023—2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》核算，并根据对各控股企业的持股比例进行计算加总。

6、排放物数据均来自于依照法律法规、标准和规范开展的环境监测及管理。

强化质量安全 铸造卓越动力

我们秉承匠心精神，严格把控产品质量，时刻关注客户及市场动态，践行严格且全面的产品及服务质量管理，以创新科技驱动企业生产效率提升。我们亦积极开展知识产权保护行动，关注化学品安全管理，持续增强产业核心竞争力，为行业和公司创造更大价值。



筑牢安全防线

荣盛石化贯彻“安全第一、以人为本、环保至上”的发展理念，做好风险预控和前瞻性预判，不断强化安全生产“红线意识”，持续推进安全生产长效机制建设，严格落实安全生产主体责任，聚焦各类安全生产隐患排查，全面提高安全生产管理水平。



2024年
安全生产投入 **72,113** 万元

安全生产风险管理

公司贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《浙江省安全生产条例》等国家及地方法律法规，建立《安全生产和环境保护管理规定》《生产安全责任制》《危害识别和风险分级管控程序》等内部安全生产规章制度，全面推进各子公司安全生产标准化建设，建立有效安全生产管理体系。报告期内，公司及旗下子公司未发生亡工事故。

公司坚持“全员参与、预防为主、安全健康、持续改善”及“谁主管，谁负责”的安全管理原则，与各子公司签订《年度安全环保目标责任书》，同时与员工签订《安全责任书》，强化全员安全生产责任制及安全生产责任意识。

HSE管理小组或安全生产委员会负责：

- 制定年度安全目标以及管理考核方案；
- 构建完善公司安全生产制度框架；
- 组织制定公司的安环事件应急预案，落实公司应急演练；
- 健全公司安环工作的监督检查体系；
- 审查安全隐患及防范措施实施情况；
- 定期组织公司安环例会，总结分析安全生产形势、借鉴学习近期安全事故案例。

部门级别HSE管理小组或部门负责：

- 落实上层领导小组安排的任务；
- 各班组设置安全员，负责开展基层安全管理工作。

安全监督与考核

报告期内，各子公司制定安全生产目标，并通过安全管理体系的有效运转、安全生产管理措施的有效执行，实现了各项目标，具体包括如下：

- 未发生重大火灾、爆炸事故、重大生产安全事故、重大设备事故、重大职业病危害事故、重大环境污染事件、危险化学品泄漏跑料事故、重大健康与安全违规事件；
- 特种设备年检、定检合格率达100%；
- 隐患整改率达100%。

公司成立安全督察队，持续开展生产区域安全监督检查，包括日常检查、专题专项检查、不定期抽查等，实现生产环节全覆盖，针对发现的问题实现闭环整改，并聘请第三方咨询服务单位，现场监管检查安全措施落实。

公司将安全健康工作成效作为部门及员工绩效考核的重点内容，采用奖惩结合的方式落实。公司每月开展安全绩效考核，处罚履职不到位的人员，奖励安全工作表现突出的部门和个人。

公司组织员工签订安全生产责任书，严格落实安全生产责任主体。如发生安全事故，我们会根据《事故（事件）管理程序》《安全生产奖惩管理程序》等内部制度，根据不同的事故等级，对相关部门责任人进行处分或经济处罚追责，并将事故情况纳入相关部门考核结果，对事故处理结果及相关问题落实进行追踪，杜绝此类事故再次发生。

案例 浙石化实施ERM考核，强化安全与风险管理



浙石化通过实施全面的企业风险管理（ERM）考核体系，有效提升公司整体安全管理水平。该考核体系涵盖事故管理、安全管理、职业卫生管理、消防管理、承包商管理以及安全综合管理等多个关键领域，并设有明确的奖惩条款。每月定期收集整理相关考核数据，并录入公司ERM考核模块，确保考核过程的透明化与标准化。年底，ERM考核总成绩将纳入公司年度综合考核体系，占员工年度绩效的20%，以此激励各部门积极落实安全管理责任，推动公司可持续发展。

应急管理

公司建立应急管理体系，在各重要环节建立应急处置预案。如有安全生产事故发生，荣盛石化及各子公司严格按《生产安全事故报告和调查处理条例》（国务院令第493号）《生产安全事故罚款处罚规定》（应急管理部令第14号）等国家有关法律法规以及荣盛控股集团《事故管理规定》（Q/RK G08 005-2022）等制度，及时向地方政府和公司专业相关管理部门报告事故发生情况，并立即启动应急处理流程，迅速采取有效措施控制和消除事故影响，确保人员安全和减少财产损失。处置完成后，我们会根据事故类别和直接经济损失情况，成立调查组开展事故调查处理工作，并在规定时限内完成事故原因分析、事故防范措施、事故教育培训、事故责任人处理等“四不放过”工作。我们每年联动相关部门组织应急演练，针对发现的问题进行整改，不断提高公司综合应急处置水平。



逸盛大化应急演练



公司共开展安全应急演练

2,262 次



参与安全应急演练

45,761 人次



员工工伤保险投入

1,097 万元



员工安全生产责任险投入

107 万元

报告期内

案例 中金石化开展泄漏着火事故应急演练



2024年6月，中金石化开展石脑油罐泄漏着火事故应急演练，演练内容包括报警、施救、固定消防设施自救、工艺处置、专职消防队接警出动及稀释隔离灭火、外部消防力量增援扑救、防火堤流淌火和联合总攻扑救罐顶火等。演练检验了有关单位在突发重大泄漏火灾事故情况下的应急处置能力和应急预案及各专项预案的可操作性，提高了事故情况下公司整体应急救援工作水平。



安全文化建设

公司制定《安全教育培训管理办法》与培训计划，开展覆盖全员的安全培训活动。本年度，我们开发了职业病危害因素及防护措施、新员工安环知识、急救知识等专题培训课程，丰富了安全健康培训内容，同时邀请专业消防机构对公司员工进行消防安全知识培训。此外，我们推进安全知识技能考核，扩大持证上岗数量，规范员工安全行为，形成上下齐心、知行合一的安全文化价值体系。



安全培训
总时长 461,045 小时



安全培训
总参与人次 101,705 人次

报告期内

案例 浙石化开展安全技能竞赛



浙石化举办安全技能竞赛，强化员工安全意识和应急处理能力。竞赛设置安全知识竞答、安全监管技能比拼、急救操作（CPR+AED）及应急先锋大比武环节，考核工艺、设备、安全理论知识以及实际操作技能，并通过设置模拟动火作业、急救操作等场景，全面检验员工的安全技能和团队协作能力。

注重职业健康

公司关注员工的身心健康，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《使用有毒物品作业场所劳动保护条例》《工作场所职业卫生管理规定》等法律法规，制定《职业健康检查管理办法》《职业病危害警示与告知管理办法》《职业卫生管理程序》《职业卫生风险识别评价管理程序》《员工体检管理实施细则》等制度，规定了员工职业健康检查、作业场所职业危害因素检测等相关事项，持续完善内部职业健康安全相关制度与措施，多角度、全方位保障员工的健康安全。

2024年，中金石化完成职业健康安全管理体系认证证书换证工作，浙石化取得三星九千扩项内容的职业健康安全管理体系认证证书。公司所有投产子公司中获得ISO 45001职业健康安全管理体系认证的比例为100%。



公司及旗下部分子公司职业健康安全管理体系认证证书

公司定期开展职业病危害监测及评价，为员工组织职业病检查并建立职业健康监护档案。中金石化设置职业卫生管理领导小组和专职职业卫生管理人员，每三年委托第三方单位开展一次职业病危害现状评价，每年委托第三方单位开展职业病危害因素定期监测和评价。针对存在职业病危害风险的岗位，公司为员工提供岗前、在岗、离岗职业病体检。



职业健康
体检率 100%



职业健康
建档率 100%

报告期内

化学品安全管理

化学品管理政策

公司致力于在产品全生命周期内推动负责任、可持续的化学药品管理。公司严格遵守《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例》《危险化学品企业特殊作业安全规范》等法律规定，建立《[化学品管理政策](#)》《化学品安全技术说明书、安全标签管理规定》《危险化学品贮存管理规定》等内部制度，对化学品的设计、生产、分销、存储、使用、运输、处置等做出明确规定，并按照国家既定程序按期申领、复审危险化学品登记证及安全生产许可证。我们的具体化学品管理政策详见《[有制可循 荣盛石化加强化学品管理](#)》。

化学品登记及使用

公司根据《危险化学品登记管理办法》《危险化学品安全管理条例》等法律法规，对所有危险化学品进行普查，建立危险化学品管理档案，向运营所在地安全生产监督管理部门办理登记，持续建立、健全生产、使用、储存、分销、运输危险化品的安全操作规程，并接受安全生产监督管理部门依法进行的监督检查。对于其他化学品，公司同样依法依规开展辨识评估工作，建立管理档案，开展合规管理，保障人员、财产和环境的安全。

公司依据《化学品安全技术说明书和安全标签管理办法》，对所有产品和中间产品编制化学品安全技术说明书（SDS），并定期更新，涵盖了化学品的用途、物理和化学性质、对健康和环境的影响、使用规程、风险管理措施、法律法规信息、分类和标签信息等。公司在编制化学品安全技术说明书（SDS）时，会充分考虑联合国《全球化学品统一分类和标签制度》《国际散装运输液化气体船舶构造和设备规则》《国际散货运输规则》《国际海运危险货物规则》等国际法律法规、制度规则要求，确保为客户提供完整有效的化学品安全技术信息。我们在公司官网披露了产品化学品安全技术说明书，详见《荣盛石化化学品产品用途及监管要求》。

公司每三年针对使用的所有化学品进行一次“化学品安全现状评价”，开展化学品种类及危险性识别并建立管理台账，委托具有资质的第三方机构为公司所有产品、中间产品编制化学品安全技术说明书（SDS），在公司官方网站，国家“危险化学品综合登记服务系统”、各子公司所属地方危险化学品风险防控大数据平台上发布化学品安全技术说明书（SDS）。对于公司使用的所有生产原料、化工三剂等，我们均向供应商索取化学品安全技术说明书（SDS）。我们在公司网站披露了旗下所有子公司的化学品安全技术说明书（SDS）编制情况，具体详见《荣盛石化化学品产品用途及监管要求》。



荣盛石化化学品产品用途及监管要求

化学品危险性评估及分级管控

公司严格依照《淘汰落后危险化学品安全生产工艺技术设备目录（第一批）》《中国严格限制的有毒化学品名录》等国家及地方颁布的化学品相关目录，强化化学品管控，确保自身生产经营活动不涉及国家明令禁止使用、要求淘汰、要求替代的化学品。目前，公司所使用的化学品均不涉及国家限制清单的物质。

公司依照《全球化学品统一分类和标签制度》（GHS）《试验和标准手册》《危险化学品目录》等，对产品中的危险化学品，以及公司所使用的化学品原辅料、化验室试剂等化学物质进行定期风险辨识与危害性评估，开展风险分级管控和隐患排查治理，设置符合相应条件的存储设施，对相关员工开展安全教育，聘请有资质的第三方出具鉴定报告，积极识别并应对化学品在储存、生产、使用、处置、运输过程中的风险。公司亦定期将危险化学品信息报送至政府监管平台，接受政府监督。

此外，公司致力于将更安全的材料、产品和技术推向市场，密切关注高度关注物质（SVHC）的使用。2024年，子公司永盛科技的产品完成了RoHS、REACH和FDA的测试；子公司浙石化依据RoHS、REACH法规梳理了限制使用和高度关注物质清单，并将可能涉及上述物质的产品送往专业的检测机构进行RoHS、SVHC检测，抽检均符合标准要求。

公司针对产品生命周期的各个阶段开展评估（LCA），识别可能对环境 and 人体健康造成危害的物质，综合评价其替代的可行性，制定淘汰计划，逐步实施替代工作，并对替代后的效果进行监测和评估。

本年度，公司开展了如下工作：

- 中金石化使用低磷炉水调节剂替代磷酸三钠，在保证各项指标合格的同时，降低总磷排放。
- 浙石化使用绿色环保型二丁基多硫化物替代高毒型结焦抑制剂二甲基二硫，每年减少二甲基二硫用量约2,000吨；用液氨替代剧毒型柴油裂化催化剂三丁胺，每年可减少三丁胺用量约15立方米，降低了环境和健康影响。
- 浙石化聚碳酸酯产品采用清洁环保的非光气法熔融酯交换法进行生产，具有全封闭、无副产物、基本无污染等特点，从根本上摆脱了有毒光气原料。

未来，我们将持续针对所有化学品开展限制性化学品筛查和评估，降低对存在环境和健康危害物质的依赖，如涉及国家限制化学品的使用，我们会立即停用并寻找可替代的低影响化学品。

化学品泄漏事故处理及预防

公司制定了《危险化学品泄漏事故专项应急预案》，针对毒性较大、易燃易爆的危险化学品泄漏等状况制定应急预案，厘清公司应急组织网络，明确各级应急响应下各部门职责及处置流程。公司定期组织化学试剂泄漏处理培训与化学药品泄漏等应急演练，强化员工危险化学品风险防范意识。对于化学品管理人员，公司张贴“化学品安全周知卡”，要求相关员工必须正确穿戴劳动防护用品、掌握事故应急处置技能。公司还提供安全管理培训及演练，提高员工化学品安全知识储备，降低化学品泄漏风险。

报告期内，公司未发生重大化学品泄漏以及其他安全事件。



浙石化危险化学品标识

案例 中金石化开展化学品安全管理培训

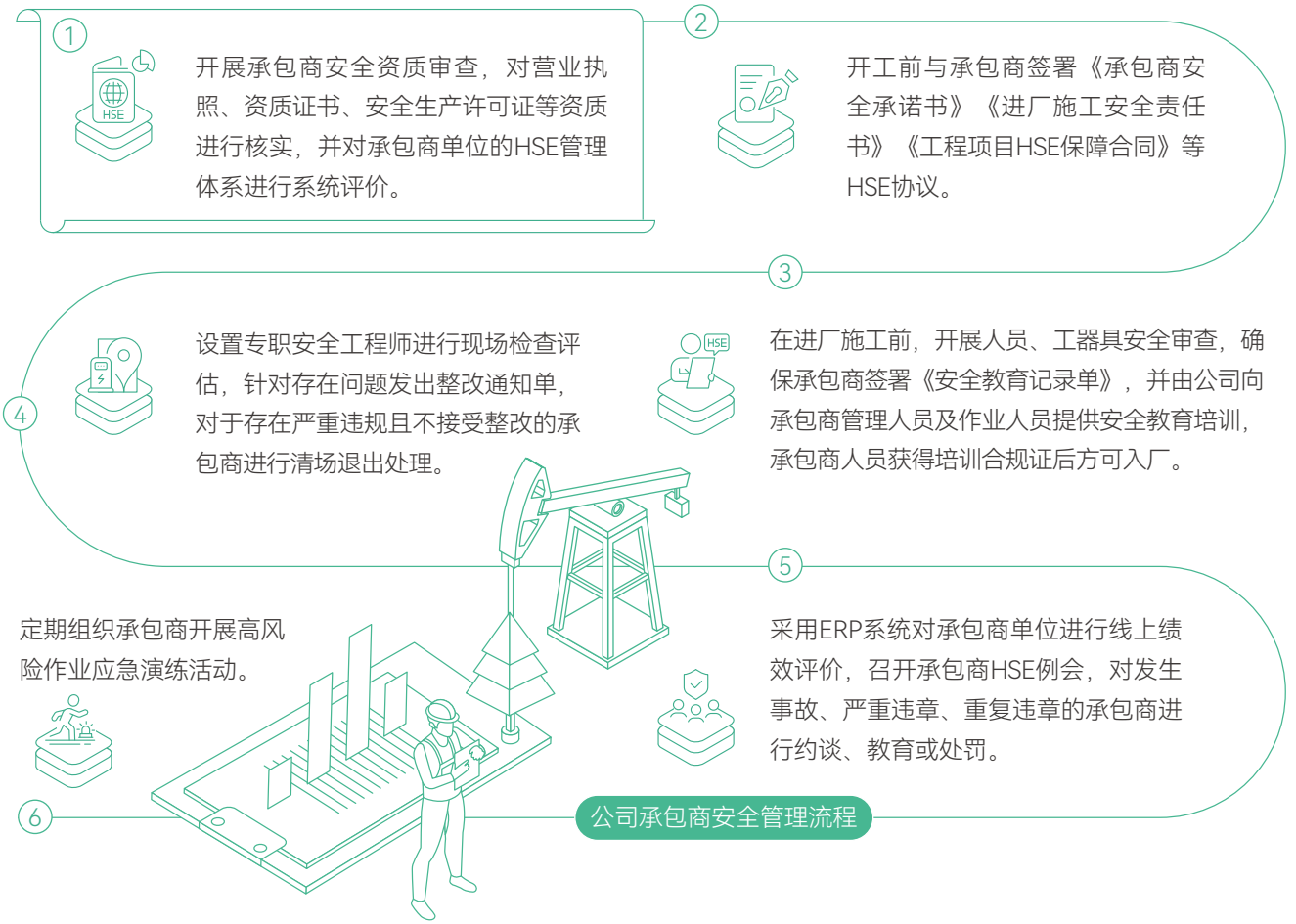


2024年，为进一步提升员工对化学品危害的认知和应对能力，确保在化学品采购、储存、使用、运输及废弃物处理等环节的安全性，中金石化利用在线学习平台开展了多次化学品安全管理专场培训，如“一书一签及风险管控专项培训”“危险源辨识与风险排查”“危险化学品储存管理(仓库管理)”，每场培训均有逾800人次参与。

承包商安全管理

公司贯彻“安全第一，预防为主”的方针，要求承包商遵守国家相关安全生产法律法规及《外包工程施工安全管理办法》《承包商HSE管理协议》《承包商管理制度》《承包商安全环保考核细则》等公司相关制度规定。同时公司对承包商开展资质审查，并将承包商纳入安全管理范围，落实从合同签订到项目验收的全过程管理。公司要求承包商对于公司提出的安全建设问题及时整改落实，并接受公司考核处罚，努力减少和防止安全事故发生。

在此基础上，公司进一步强化承包商管理措施，组织承包商项目经理在作业前开展安全承诺，承诺现场安全措施落实到位，并将承诺书进行公示。同时，公司要求在作业现场粘贴巡检二维码，承包商、项目管理单位项目经理等各级专业管理人员需对作业现场开展不同频次的安全检查并扫码完成记录，有效落实各级管理人员安全责任，保障现场作业安全。



案例 浙石化强化承包商应急管理体系建设

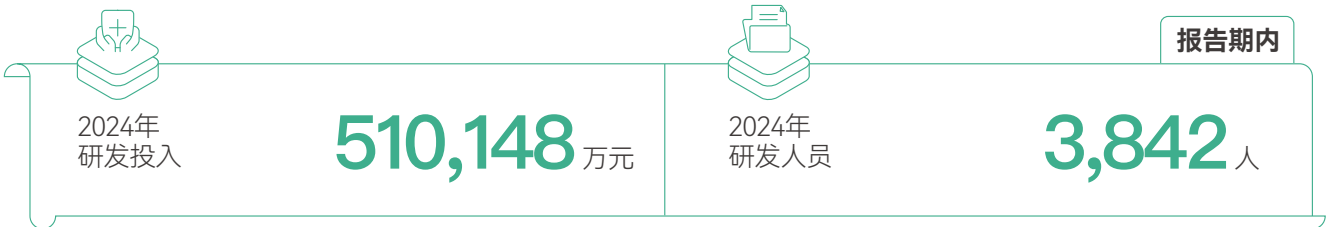
2024年，浙石化聚焦工程建设阶段特点，督促承包商完善应急预案，储备应急物资，并开展应急演练。全年围绕安全生产月、119消防主题日等关键节点，组织承包商开展物料泄漏、消防应急、高处坠落、脚手架坍塌等应急演练，累计达27次。通过演练，浙石化有效检验了应急体系的可行性和有效性，提升了承包商的应急响应与处置能力，为工程建设和生产运营筑牢安全防线。

加强研发创新

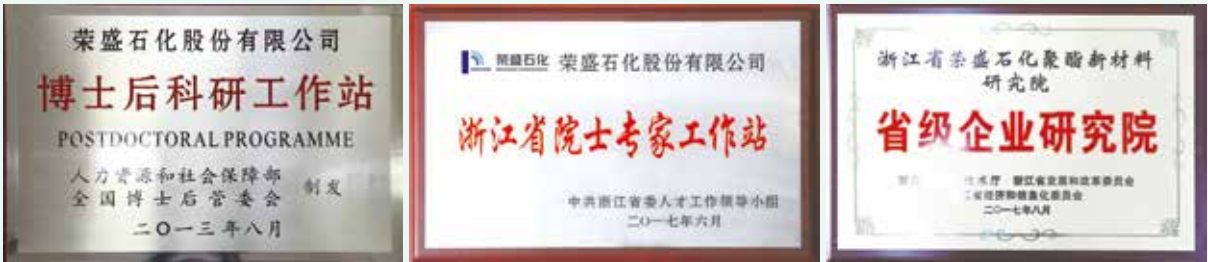
公司践行创新驱动发展战略，扎实推进创新体制机制建设，以前瞻性思维与战略眼光洞察产业发展趋势，提高自主创新能力和科技研发能力，实现高水平自强自立。我们不断激发员工的创新热情和潜能，培育科研新动能，发展新质生产力。

创新机制建设与成果转化

研发中心负责工作内容规划、制度与评级体系建设、专利与奖项申报等工作，各子公司负责开展研究项目具体工作。本年度，公司成立科研平台东江创新中心，统筹管理公司科研事项。公司制订《大质量创新管理规定（试行）》，各子公司也根据实际情况出台配套的创新管理机制办法，规范管理科技成果转化与奖励工作，每年设立创新专项资金，将创新项目按照难度、效益划分为不同等级，给予相应程度的资金支持，并将员工的创新贡献作为评选先进、考核晋级、调任职务等依据之一。



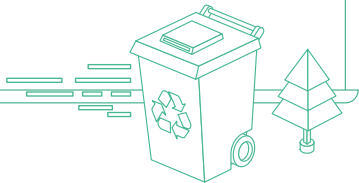
公司坚持“自主创新”与“开放合作”双轮驱动的科技研发模式，搭建了高新技术研发中心、院士专家工作站、企业技术中心、博士后科研工作站等一流研发平台。同时公司积极开展对外技术交流与探讨，主动推进产学研一体化合作，整合高校、社会、企业等多方资源，共同提升科研水平、促进技术进步，打造开放、健康、合作共赢的创新发展体系。



荣盛石化搭建的一流研发平台

作为全国化纤行业标准化委员会成员单位，公司主持和参与起草了多项产品行业标准。为加强创新成果应用成效，公司完善成果转化机制建设，加强科研项目可行性论证和遴选评估，甄别具有良好前景的科研项目，积极实现科研项目产业化。2024年度，公司旗下子公司在科研创新方面的部分成果：

- 中金石化与浙江大学、杭州大路等单位合作开发的《高碳行业节能降耗关键技术与装备研发》项目成功申报浙江省级尖兵领雁项目。
- 浙石化牵头承担“废旧塑料解聚直接制化学品技术研究”项目，已完成废旧塑料解聚的催化剂的设计、制备，自主开发合成分子筛催化剂并建立一套废旧塑料连续解聚实验装置，在实验装置上完成工艺条件优化试验，结果表明废旧聚烯烃塑料可成功通过催化剂解聚回收制得高附加值化学品，废旧塑料回收率可达90%以上，减少废旧塑料垃圾污染，最大化资源使用。项目研究成果目前处于实验室研究阶段，项目实际投入运营后，预计年增产值300万元。
- 中金石化与同济大学合作，通过产学研协同创新，成功开发新型催化剂及配套工艺，显著提升了异戊烷的纯度与稳定性，实现连续2000小时稳定运行，使其满足高性能树脂新材料的溶剂要求，攻克了异戊烷因烯烃、水分等指标较低的技术难点，提升了产品经济效益，增强市场竞争力。
- 浙石化克服光伏级EVA树脂产业化生产过程中高VA含量、高熔指、高操作的三大难点，具有高透光率、抗紫外线性、抗湿热黄变性等特点的同时，满足光伏组件对胶膜光学性能和使用寿命的要求。公司生产的光伏级EVA树脂已经在下游大型光伏胶膜厂商应用并实现“进口替代”。



知识产权保护

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，并制定与遵循《知识产权管理规定》《知识产权管理办法》《聚酯研发项目管理办法》《专利管理办法》等制度要求，认真落实知识产权申报、保密以及保护管理，确保知识产权保护制度切实有效。

公司注重保护自身的知识产权，也注重合法合规使用他人知识产权。在知识产权保护方面我们对公司的保密信息进行分级管理，要求员工入职时签署《保密协议》，离职员工完成脱密工作，并在必要时与公司核心管理人员和技术人员签署竞业限制协议。我们积极进行知识产权登记、备案、申请确权工作，签订技术许可或转让合同并支付技术许可费用，合法使用他人知识产权。公司审慎使用他人专利，严格落实员工的保密管理与向第三方披露他人商业秘密的管理。公司亦向员工提供知识产权保护培训，不断强化员工知识产权保护意识，在确保自主知识产权不受侵犯的同时尊重他人知识产权。

报告期内			
重大知识产权违规事件 0 件	申请专利总件数 124 件	发明专利申请件数 67 件	实用新型专利申请件数 57 件
有效专利数 394 件	授权专利总件数 81 件	发明专利授权件数 26 件	实用新型专利授权件数 55 件

深化质量管理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《产品质量监督抽查管理暂行办法》《工业产品生产单位落实质量安全主体责任监督管理规定》等法律法规，在集团层面制定《产品质量风险管理方法》《出厂产品质量管理办法》《生产过程质量管理规定》等质量管理体系文件，实现覆盖原辅材料进厂、中间生产过程管理、产品出厂及包装运输等环节的全流程高质量管控。

公司严格执行产品标准，对标同行业标杆产品持续完善质量控制标准，按照优级品指标开展生产。公司在产品设计、原材料采购、生产阶段建立关键质量控制点。我们根据市场需求开发新产品、新工艺，对原材料采购设置严格的质量评估，生产阶段按照“五不放过”⁴原则，完善内部质量监测及检测机制，做好过程质量控制。我们采用量化考核方式，设置原料进厂合格率、半成品出口合格率、出厂产品质量合格率、质量投诉率等关键指标，全面保障产品质量，并积极收集客户提出的建议与反馈。报告期内，公司未发生产品和服务相关的安全与质量重大责任事故；中金石化完成GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015质量管理体系认证复审，公司石油苯等14种产品获得质量管理体系认证；永盛科技获得ISO 9001/14001/45001三合一管理体系认证和QS生产许可认证；荣翔化纤获得ISO 9001:2015/ISO 14001:2015认证；逸盛大化取得ISO 9001认证。



公司及旗下部分子公司质量管理体系认证证书

4 五不放过：事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过、事故索赔未完成不放过。

携手共进共赢 彰显和谐魅力

荣盛石化坚持以人为本、合作共赢的发展思想，积极回应内外部利益相关方的诉求，携手各方共谋发展。公司重视员工价值，全力支持员工职业发展，促进公司与员工的共同成长。在供应链管理方面，我们致力于打造优质的供应链合作关系，推动高效、可持续的生产和运营，为客户提供更好的产品及服务。同时，公司积极投身社会公益，助力周边社区发展，努力构建和谐的企地关系。

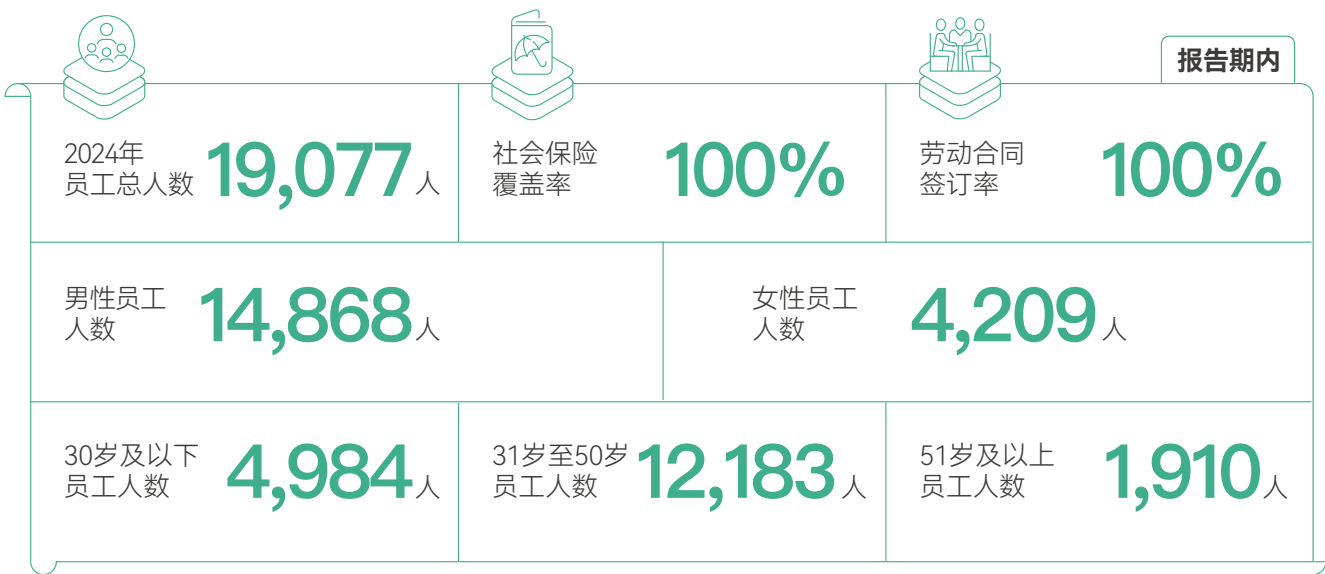


保障员工权益

招聘雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《工伤保险条例》《禁止使用童工规定》《残疾人就业条例》等有关法律法规，制定《招聘录用管理办法》《人力资源管理规定》《招聘工作手册》等内部规章制度并及时完善更新，对招聘要求、招聘渠道、招聘流程、人才评估等方面进行规范化管理，保障平等用工及员工合法权益。

公司在招聘过程中遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，公开招聘流程和标准，确保招聘信息真实准确，并对求职者隐私信息严格保密，维护求职者权益。公司对雇佣童工和强迫劳工的行为采取零容忍态度，明确规定不得招聘未满16周岁的未成年人，杜绝一切形式的强迫劳动。我们平等对待不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，并为残障人士提供辅助类岗位以满足其就业需求。我们努力为员工创造健康、平等的工作环境，坚决反对任何形式的歧视和骚扰员工的行为，保障员工权益不受侵犯。2024年，公司在员工雇佣方面未发生违规事件。

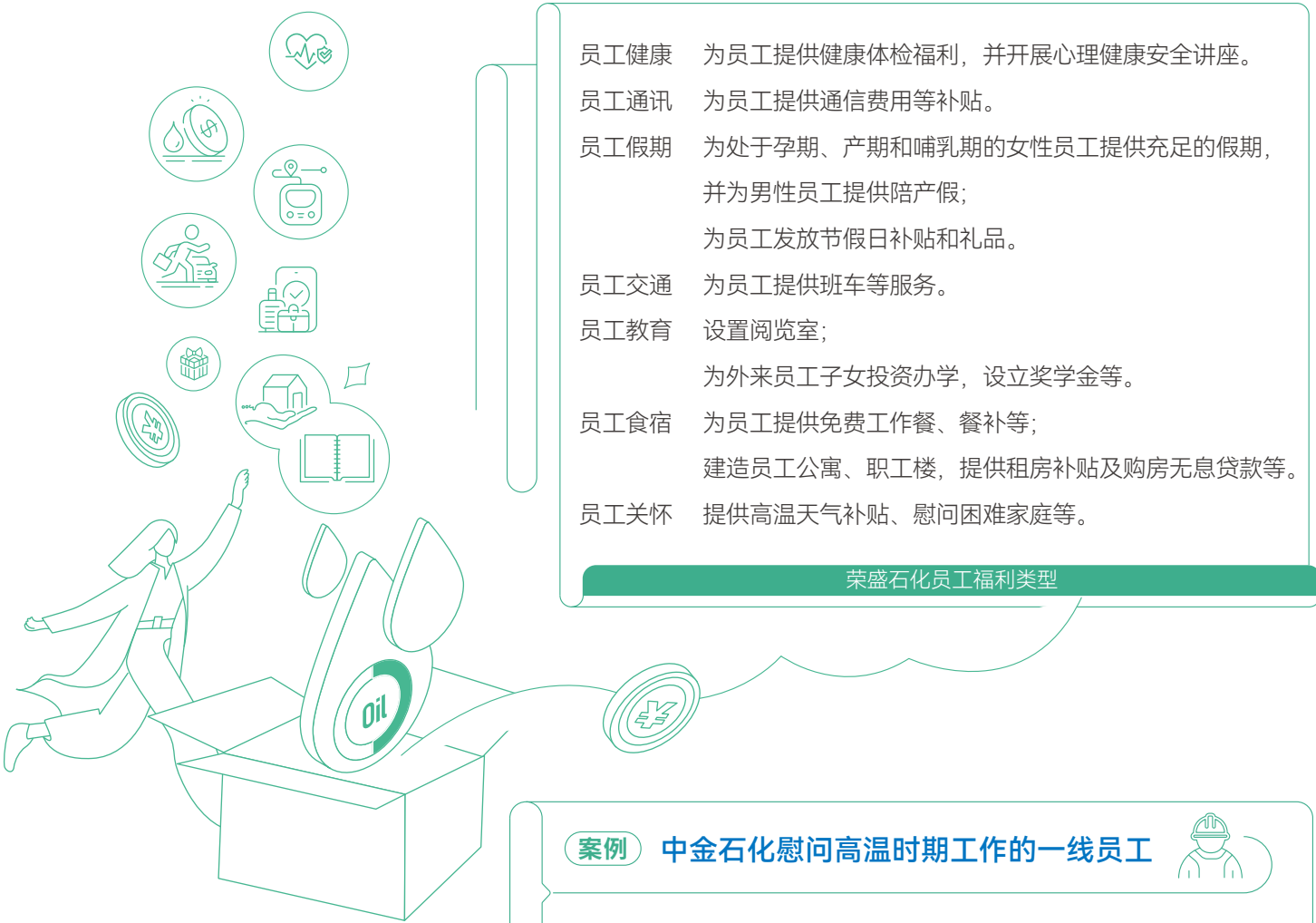


案例 促进校企合作，释放创新动能

公司与重点高校打造校企合作模式，实现体系化人才培养，促进产学研融合。2024年，我们接收浙江大学、华东理工大学等高校学生入企实习，发掘和培养具有创新精神和实践能力的人才，帮助学生将理论与实践相结合，通过积累职业经验提升竞争力，探索职业规划路径。

薪酬福利

公司制定并不断完善《薪资核算发放实施细则》《员工保险管理实施细则》等薪酬福利制度，依法依规支付员工工资，为员工缴纳社会保险，并依据公司考核方案为员工分配年终奖金。公司每年开展同业薪酬评估调研，全力为员工提供有竞争力的薪酬和福利待遇，增强企业人才吸引力和黏性。我们以“五险一金”、节假日等法定福利为基础，依据公司《员工福利管理办法》等政策，为员工提供多样的福利待遇及补贴组合，增强员工幸福感，提高员工满意度。报告期内，公司已实现员工商业保险及员工子女商业保险100%覆盖。

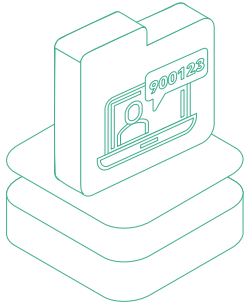


案例 中金石化慰问高温时期工作的一线员工

为切实做好职工夏季劳动保护和防暑降温工作，中金石化工会会在2024年夏季高温时期走访慰问工作在一线的员工，叮嘱员工做好高温天气下工作的防范措施，并为他们送上清凉饮料和水果。

员工沟通

公司为员工构建了平等、多元、通畅的沟通渠道。公司设立工会并每年召开职工代表大会，集体协商讨论员工关注问题，深入了解和听取员工提出的意见与诉求，实现民主参与、民主决策。我们通过开设900123员工热线、组建线上员工交流群、开展满意度调查等方式，搭建员工与管理层直接沟通的桥梁，第一时间处理员工遇到的问题，解决员工实际困难。



人才发展

公司重视员工的个人发展，为员工建立完备的职业发展制度体系，以科学公平的考核方法评定员工的岗位表现。我们制定《管理技术人员岗位考核办法》《一线员工岗位考核说明书》等职业发展与考核制度，并由各部门的直接上级进行平时考核和年度考核，以全面、合理地评价员工工作成果，对于表现优异的员工，公司会及时给予激励。

公司将人才分为专业序列与管理序列，并依据员工个人能力，为员工安排适合其发展的职业序列，充分发挥员工优势。其中，专业序列分为工程技术类和职能支持类，管理序列设置与专业序列对应的管理岗位，实现各序列的协调管理。公司设置职业发展双通道（管理+技术），每年视公司经营及员工考核情况进行晋升调整，为员工创造多元发展路径。公司部分岗位通过内部竞聘选拔员工，进一步拓展员工成长与发展空间。内部竞聘流程包括简历筛选、专业能力测试、综合素质面试、背景调查、录用结果公示等环节，保障员工与岗位的适配度和选拔流程的公正透明。

为提高员工的职业竞争力，促进员工的职业发展，增强企业的核心竞争力，公司及旗下子公司申请并获得了职业技能自主认定资格。员工在公司考取的职业资格证适用于国内全部石化-化纤行业岗位要求，既使员工技能素质得到切实提升，也为公司的持续发展奠定坚实基础。我们亦基于公司各业务板块发展需要为员工提供培训内容。2024年，公司重点建设“岗前资格认证积分培训体系”，依据各子公司初级岗位的需求，依托内外部资源，开发完成818个初级岗位的2693门课程和配套题库，内容涵盖多个专业领域，培训覆盖100%员工。该培训体系为员工提供了更有针对性的学习机会，根据岗位任职资格要求，依托内外资源开发各类岗位培训课程包，减少重复培训，助力公司打造石化行业培训体系建设标杆。



员工培训总投入⁵

393万元



员工培训覆盖人次⁵

268,575人次



员工培训场次⁵

3,891场

报告期内

5 2024年，公司员工培训总投入、员工培训覆盖人次、员工培训总场次为荣盛控股统计数据。

案例 “荣盛学测通”培训平台上线



2024年，“荣盛学测通”培训平台正式上线。该平台集教学、考评、管理于一体，存储上万门课程，可支持5,000人同时在线学习，提高培训效率。“荣盛学测通”平台由荣盛控股信息部针对公司培训需求定制化开发，节省了第三方开发和运维费用，降低了培训课程研发成本和培训管理成本。

案例 荣盛石化获得多项职业技能奖项



2024年，荣盛石化各子公司努力提升员工技能水平，取得多项荣誉：

- 浙石化炼油芳烃事业部常减压运行部A班获得“2024年全国工人先锋号”荣誉称号；
- 浙石化2名员工获得“浙江工匠”荣誉称号；
- 浙石化员工参加浙江省仪器仪表装调工竞赛，获得团体一等奖，个人二等奖；
- 中金石化员工参加浙江省化工总控工竞赛，获得个人三等奖和团体三等奖；
- 中金石化员工参加浙江省化学检验员竞赛，获得个人二等奖。

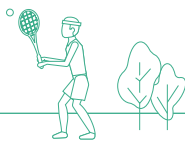


浙石化炼油芳烃事业部常减压运行部A班获得“2023年全国工人先锋号”荣誉称号

关爱员工

公司设立帮扶基金，使受灾、重病及生活困难的员工及时得到帮扶与救助，减轻因特殊原因造成的临时困难。同时，我们关注女性员工的需求，积极为她们提供相应的关爱、支持与帮助，助力女性员工实现职业追求。对于为公司奋斗多年的退休员工，除法定员工福利及权益外，我们为其发放定制款银币以示感谢和纪念。我们力求从员工的角度出发，将关怀落在实处，积极打造温暖、阳光、和谐的企业氛围。

公司为全体员工提供丰富多样的文化活动，增强员工凝聚力，舒缓员工压力，同时引导员工以积极轻松、阳光向上的心态面对日常生活和工作。本年度，公司组织开展了多样化活动：



- 时值三八妇女节，公司为全体女员工送上纪念品，感谢女员工为公司发展做出的贡献。
- 每逢夏季高温，公司组织一系列高温慰问活动，为坚守在高温下工作的员工送去洗护用品。
- 组织羽毛球比赛、拔河比赛等体育活动以及清明节包青团、端午节制作绿豆糕等节令活动。



公司获得浙江省运动会官方支持单位荣誉称号



多样化的团队活动

案例 中金石化举办清明节包青团活动

2024年清明节到来之际，中金石化组织员工手工制作青团。员工们利用厨房准备的艾草面团、豆沙、咸蛋黄等食材，制作出馅料丰富的青团，一经蒸熟便被一扫而空。此次活动拉近了员工之间的联系，丰富了员工的业余生活，提升了员工的归属感。



中金石化清明节包青团活动

致力精诚服务

公司坚持以客户为中心，持续完善服务管理体系，积极响应客户多样化需求，多维度提升服务品质和效率，严格保障客户隐私及信息安全，提升客户满意度。

客户服务

公司致力于提供规范、有效的客户管理工作，结合自身业务属性及客户特点制定客户管理办法，与客户保持频繁、密切的联系。荣盛石化制定了《聚酯产品价格管理实施细则》和《聚酯产品返利管理实施细则》，标准化产品定价方式。公司制定了《售后服务管理办法》，以规范售后服务管理流程，提高客户满意率。公司建立业务代表沟通、现场走访、座谈会、在线问卷、电话、微信、邮件等多层次、立体化的客户服务沟通渠道，并在工厂工况、市场环境变化等情况发生时，灵活增加沟通频率，确保与客户充分交流。公司高度重视客户投诉及反馈，畅通投诉渠道、优化投诉机制、加强投诉分析，及时解决客户问题，积极查找原因并推进整改。对于客户的反馈，一线业务人员和技术专家协调合作，保证客户投诉处理100%完成。同时，公司定期进行客户满意度调查，针对购买不同产品的顾客群体，我们设计差异化问卷，涵盖产品质量、产品交付、服务质量、客诉处理等方面，获取客户的意见和建议。对于收到的投诉和建议，公司给予密切关注和追踪，制定解决措施，持续改进公司产品和服务质量。



销售管理

公司制定《营销管理规定》《销售管理制度》《价格管理实施细则》《销售业务操作流程控制实施细则》《售后服务管理办法》等销售管理制度，对销售全流程进行指导和约束。

公司搭建物资采购销售电商平台，客户可通过网站、公众号和小程序三个渠道下达销售订单，查询相关公告、了解行情信息等。系统按照竞价物资交易原则和电子竞价方式，自动匹配成交，突破交易时间、地点、操作方式等的限制，支持24小时多终端操作并全程跟踪，使得客户采购更为便利。同时，人员效率提高1倍，竞拍成交量扩大7倍，集采成本也相应降低。2024年，通过平台的产品成交量约665.6万吨，物流服务采购约14.61亿元。

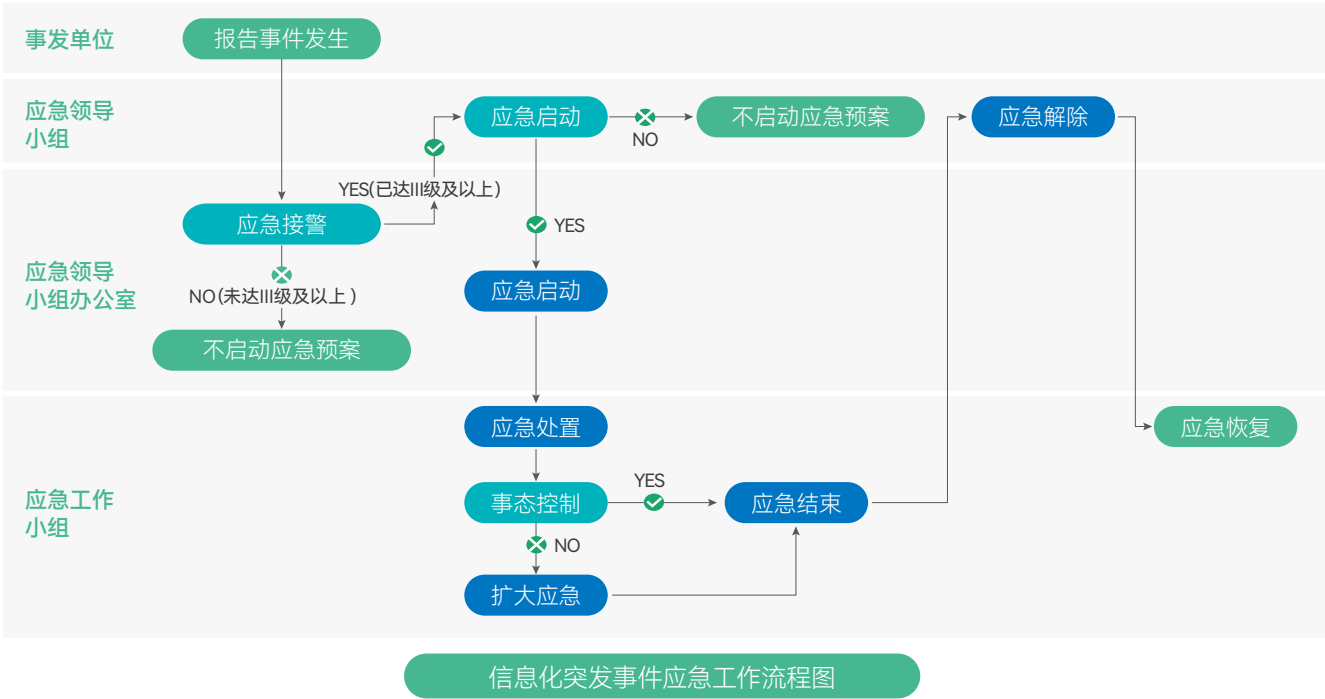
公司密切关注产品价格信息，加强市场调查，并根据市场变化及时调整销售策略，持续满足市场需求。同时，公司建立了完备的客户信用档案，关注客户资信变化，积极采取有效措施，防控客户信用风险。为提升公司销售人员素质，我们组织销售人员开展车间实习，现场了解产品设备的性能、使用场景、生产工艺等细节，从而更好地向客户介绍产品。此外，公司还为销售人员提供入职培训、廉洁自律培训等课程，以提升员工专业能力和商业道德水平。

信息化建设

公司积极推进信息化建设，强化信息安全和信息保密，按照《信息化管理规定》《办公信息系统管理办法》《信息化突发事件应急预案》《备份与恢复管理规划》《恶意代码防范管理规范》《系统安全管理规范》等制度文件，开展计算机设备安全管理、数据安全、系统操作安全管理、信息系统权限管理、客户隐私保护等工作，规范信息化突发事件的应急处置方法，稳步提升信息安全保障能力和水平。针对客户隐私数据，我们通过部署网络安全设备、数据加密传输、及时发现并修补漏洞等措施确保数据安全。同时，我们建立了完善的数据备份体系，定期开展数据恢复演练。

公司为新员工开设《网络安全培训》必修课，对信息安全管理相关岗位员工开展学习效果测试，并要求相关员工及软件服务商签订《保密协议》。我们还与外部网络安全服务单位签订网络安全服务合同，全力确保信息安全。

2024年度，公司未发生信息安全事件，亦未发生泄露客户隐私的事件。



践行责任采购

公司致力于打造负责任的供应链，深化供应商合规管理，优化供应商业务流程，与优秀供应商建立平等互利、紧密稳固的合作关系，携手合作伙伴共同打造阳光、诚信、透明、负责任的供应链生态。

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标法实施条例》等法律法规，建立健全《招标投标管理实施细则》《客商管理规定》等招标采购制度及供应商管理制度办法，进一步规范供应商风险管控机制与供应商招投标机制、准入制度、供应商绩效考评机制，确保招标、采购、验收、付款等全流程合规，实现招标采购的公正、公开、透明，预防采购违规事件发生。公司注重管理供应链风险，严格按照集团采购管理制度，根据技术需求按生产维修计划进行物资采购。公司基于物资采购周期，明确需求物资的到货时间、领用时间等并按计划领用，防止出现物资不足导致生产供应中断的情况。此外，公司积极推进国产物资“进口替代”，寻找国内优质供应商开展国产化物资试用、使用等工作，降低进口物资供应商垄断风险。

审查及准入

公司制定了严格的供应商准入流程，切实审核供应商业绩、质量管理、安全生产、环境保护、履约情况等各类信息，保障供应商产品质量和服务水平。在选择供应商时，公司将环保要求作为基准线，了解供应商的环境责任履行情况，不与出现重大环境污染处罚事件的供应商合作，优先选择环保表现较好的供应商。

公司新修订的《客商管理规定》细化了客商准入与管理流程：公司将客商准入标准按业务适用性分为通用标准和专用标准，并针对首次申请入库的客商开展资质审查与核验，客商将按资质审核及交易评价结果分为黑名单客商、灰名单客商、白名单客商。

针对供应商反腐败问题，公司会与其签订《廉洁承诺从业责任书》，同时在合同中包含关于禁止商业贿赂的合同条款，明确要求协议双方严格遵守反商业贿赂的各项相关法律法规，禁止合同接洽、谈判、签订、履行等各环节中的商业贿赂行为，明确举报渠道及受理部门。

考核与评价

公司每年进行不少于一次的供应商评价，涉及交货质量、交货期或进度、售后服务、HSE等议题，供应商评价等级从高到低分为A、B、C、D四个档级，并形成黑、灰、白三种供应商名单。对于黑名单供应商，公司将停止与其开展业务；对于灰名单供应商，公司将提出整改要求或设置合作限制。公司与供应商签订的合同中包含商业道德、环保、安全等方面的要求，并督促供应商遵守执行，在供应商后续评价中也添加了相关方面的评价。公司会定期发布失信供应商名单，并拒绝与其开展合作。

沟通与支持

公司通过电话、视频会议、实地考察等方式，与供应商保持良好密切的沟通，了解供应商上游原料的价格趋势，以及供应商的停产检修计划、销售方向以及销售量的变化，判断采购价格后续走势并更新采购计划，根据公司使用供应商产品情况，为其提出有针对性的改进提升建议。此外，在供应商有需要时，我们也积极对供应商进行相关的技术指导或培训。

公司积极开展供应商支持工作，加强本地农产品及贫困地区农产品的支持推广，优先采购本地茶叶、陶器、丝绸制品，并为本地供应商提供产品试用机会，试用合格后邀请其参与公司投标事宜。

共建美好社会

公司倡导公益理念，热心公益事业，积极开展公益捐赠工作，与社会共享发展成果。公司致力于校企合作、助学助教、医疗互助、帮扶采购、扶贫助困与关爱特殊群体，并鼓励员工参与献血、慰问等各类志愿服务活动，发扬志愿者精神，持续推动公益事业及社区健康发展，积极传播文明和谐的社会风尚。2024年，浙江省工商联企业联合会授予荣盛石化“2023年浙江民营企业社会责任100家领先企业”称号，我们还获得“杭州市清廉民营企业建设示范单位”“清立企 廉兴业·惠风和畅”示范单位、萧山区年度无偿献血先进单位、第三届“长三角慈善”之星等荣誉。



乡村振兴投入金额
175万元



公益捐赠金额

1,730万元



员工参与志愿活动时长

845小时

报告期内



开展社区公益活动



助学助教

- 荣盛教育奖励基金连续运行22年。2024年，公司发放教育奖励基金150万元，累计发放奖金1,728万元，奖励优秀师生5,085人次。
- 设立“励行求知·逐梦希望”行知学堂（行知班、行知生）助学项目并捐资50万元；
- 向“筑梦扬帆”百名困难大学生助学项目捐资80万元。
- 出资2亿元人民币成立“浙石化岱山教育基金”。

医疗互助

- 设立“益农镇健康关爱基金”，聘请省、市、区各科医疗专家分时段常年坐诊，并为当地卫生院增加医疗救援车辆，让当地居民享受急救车服务，帮助救助益农地区重大疾病家庭或个人。2024年，我们向健康关爱基金捐赠150万元。
- 向“荣盛援藏健康关爱基金”项目捐赠100万元，精准帮助需要手术治疗的川藏困难家庭。



乡村振兴

- 开展联乡结村活动，向杭州市桐庐县莪山畲族乡捐赠20万元用于乡村振兴行动。
- 组织党员干部开展结对帮扶贵州六盘水山区儿童，7年来帮扶约30人。
- 采购四川凉山州大米、食用油、石榴等农副产品作为食堂原材料和节令员工福利，2024年采购额共计533,620元。
- 向龙泉市查田镇小砩村捐赠资金2万元用于包括就学在内的民生问题。



关怀慰问

- 捐赠80万元慰问一线的公安民警辅警。
- 设立“警察关爱基金”，并于2024年捐赠50万元。
- 出资130万元人民币，捐助岱山县警察协会用于慰问、救济、警察文化建设。

案例 荣盛石化员工参加无偿献血活动



公司已连续近20年组织开展无偿献血活动，各部门员工积极参加。本年度，公司及中金石化等各子公司共100名符合条件的志愿者成功献血，累计献血量超27,700毫升。2024年4月，公司获得萧山区2023年度无偿献血先进单位荣誉奖牌。

案例 “荣盛援藏健康关爱基金”项目



为了精准帮助西藏和四川贫困藏族家庭，助力东西部医疗协作，公司于2022年与萧山区慈善总会、萧山中医院签署三方协议，自2022年至2024年，向萧山区慈善总会捐赠300万元，设立“荣盛援藏健康关爱基金”项目，定向救助需手术治疗的贫困患者。

未来展望

风鹏正举势如虹，扬帆破浪启新程。展望2025年，荣盛石化将坚定不移地以高质量发展为引领，迈向发展新质生产力的崭新征程。公司坚守诚信之本，持续优化产品与服务质量，积极开拓创新领域，加大科技研发投入。在绿色和数智化转型浪潮中，我们将持续深化炼化一体化优势，进一步优化产业链布局，全力推动技术创新与产业升级。作为国民经济支柱产业之一的企业，我们秉持高度的责任感与使命感，践行社会责任，以扎实行动回馈股东与投资者，助力经济社会的可持续发展。我们广泛开展合作，携手各方力量，为行业繁荣与进步贡献更多力量，共同书写2025年的绚丽华章。



公司ISO体系认证统计

公司名称	ISO 50001 (能源管理体系认证)	ISO 14001 (环境管理体系认证)	ISO 45001 (职业健康安全管理体系认证)
荣盛石化股份有限公司		√	√
浙江石油化工有限公司		√	√
宁波中金石化有限公司	√	√	√
逸盛大化石化有限公司	√	√	√
浙江逸盛新材料有限公司		√	√
浙江盛元化纤有限公司		√	√
浙江永盛科技有限公司		√	√

独立鉴证报告



KPMG Huazhen LLP
8th Floor, KPMG Tower
Oriental Plaza
1 East Chang An Avenue
Beijing 100738
China
Telephone +86 (10) 8508 5000
Fax +86 (10) 8518 5111
Internet kpmg.com/cn

毕马威华振会计师事务所
(特殊普通合伙)
中国北京
东长安街1号
东方广场毕马威大楼8层
邮政编码:100738
电话 +86 (10) 8508 5000
传真 +86 (10) 8518 5111
网址 kpmg.com/cn

有限保证的注册会计师独立鉴证报告
毕马威华振通字第 2500208 号报告

致荣盛石化股份有限公司董事会
关于 2024 年度荣盛石化股份有限公司可持续发展报告中选定信息的报告
结论

我们对荣盛石化股份有限公司（以下简称“荣盛石化”）2024 年度可持续发展报告中的以下信息（以下简称“经鉴证的可持续发展信息”）执行了有限保证的鉴证业务：

经鉴证的信息	经鉴证的信息的时点或期间
温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日止期间
范围一温室气体排放量（吨二氧化碳当量）	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日止期间
范围二温室气体排放量（吨二氧化碳当量）	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日止期间
二氧化硫排放量（吨）	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日止期间
氮氧化物排放量（吨）	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日止期间
颗粒物排放量（吨）	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日止期间
化学需氧量排放量（吨）	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日止期间
氨氮排放量（吨）	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日止期间
有害废弃物（吨）	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日止期间
外购电力（兆瓦时）	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日止期间
外购蒸汽（吉焦）	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日止期间
海水淡化（吨）	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日止期间
员工总人数（人）	截至 2024 年 12 月 31 日
安全培训总时长（小时）	2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日止期间



基于已实施的程序及获取的证据，我们没有注意到任何事项使我们相信荣盛石化股份有限公司截至 2024 年 12 月 31 日及截至 2024 年 12 月 31 日止年度的经鉴证的可持续发展信息未能在所有重大方面按照本报告后附的标准编制。

我们对经鉴证的可持续发展信息形成的结论不涵盖随附或包含在经鉴证的可持续发展信息及本报告中的其他信息（以下简称“其他信息”）。其他信息不作为本次鉴证业务的一部分，我们没有对其他信息执行任何程序。

形成结论的基础
我们按照国际审计与鉴证准则理事会（IAASB）发布的《国际鉴证业务准则第 3000 号（修订版）——历史财务信息审计或审阅以外的鉴证业务》的规定执行了鉴证工作。本报告的“注册会计师的责任”部分进一步阐述了我们在这些准则下的责任。
我们遵守了国际会计师职业道德准则理事会（IESBA）发布的《国际会计师职业道德守则（包括国际独立性准则）》中的独立性和其他职业道德的要求。该职业道德守则以诚信、客观、专业胜任能力及应有的关注、保密和良好的职业行为为基本原则。
本所运用 IAASB 发布的《国际质量管理准则第 1 号（ISQM 1）——会计师事务所对执行财务报表审计或审阅、其他鉴证或相关服务业务实施的质量管理》。该准则要求会计师事务所设计、实施和运行质量管理体系，包括与遵守职业道德要求、执业准则和适用的法律法规要求相关的政策和程序。

我们相信，我们获取的证据是充分、适当的，为形成结论提供了基础。

使用限制
本报告仅供荣盛石化 董事会使用。除此之外，本报告不可用作其他目的。我们对任何其他人士使用本报告产生的一切后果概不承担任何责任或义务。本段内容不影响已形成的结论。

对经鉴证的可持续发展信息的责任
荣盛石化的董事会负责：
• 设计、执行和维护与编制经鉴证的可持续发展信息有关的内部控制，以使经鉴证的可持续发展信息不存在由于舞弊或错误导致的重大错报；
• 选择或制定用于编制经鉴证的可持续发展信息的适当标准，并适当地提及或描述所使用的标准；和
• 按照本报告后附的标准编制经鉴证的可持续发展信息。

编制经鉴证对象信息的固有限制
我们提请使用者注意，针对非财务数据，尚无公认的评估和计量标准体系，因此存在不统一的计量方法，这可能会影响数据间的可比性。

注册会计师的责任
我们负责：
• 计划和实施鉴证工作，以对经鉴证的可持续发展信息是否不存在由于舞弊或错误导致的重大错报获取有限保证；
• 基于我们已实施的程序及获取的证据形成独立结论；及
• 向荣盛石化董事会报告我们的结论。



我们已执行工作的概述，以作为形成结论的基础

在执行鉴证工作的过程中，我们运用了职业判断，并保持了职业怀疑。我们设计并实施了相关程序，以对经鉴证的可持续发展信息获取充分、适当的证据，作为形成结论的基础。选择的鉴证程序取决于我们对经鉴证的可持续发展信息和其他业务情况的了解，以及我们对能出现重大错报的领域的考虑。在我们的工作范围内，我们仅在荣盛石化总部层面及选定的 2 家下属企业（即浙江石油化工有限公司和宁波中金石化有限公司）开展工作。在实施鉴证工作时，我们实施的程序主要包括：

- 对荣盛石化参与提供经鉴证的可持续发展信息的相关部门的员工访谈；
- 对经鉴证的可持续发展信息实施分析程序；
- 对经鉴证的可持续发展信息实施抽样检查；
- 对经鉴证的可持续发展信息执行重新计算程序；
- 我们认为必要的其他程序。

有限保证鉴证业务所实施程序的性质和时间较合理保证鉴证业务有所不同，且范围较小。因此，有限保证鉴证业务的保证程度低于合理保证鉴证业务。

毕马威华振会计师事务所（特殊普通合伙）

毕马威华振会计师事务所（特殊普通合伙）

中国 北京

2025 年 4 月 24 日

附件：经鉴证的可持续发展信息编制标准

温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）

可持续发展报告披露的温室气体排放总量是指 2024 年荣盛石化下属生产经营类企业产生的范围一温室气体排放量与范围二温室气体排放量之和。

范围一温室气体排放量（吨二氧化碳当量）

可持续发展报告披露的范围一温室气体排放量是指 2024 年荣盛石化下属生产经营类企业通过燃料燃烧、过程排放、散逸排放等产生的直接温室气体排放量之和，减去温室气体回收利用量。

范围二温室气体排放量（吨二氧化碳当量）

可持续发展报告披露的范围二温室气体排放量是指 2024 年荣盛石化下属生产经营类企业净购入电力所产生的间接温室气体排放量。

二氧化硫排放量（吨）

可持续发展报告披露的二氧化硫排放量是指荣盛石化下属生产经营类企业纳入排污许可重点管理的二氧化硫排放量。

氮氧化物排放量（吨）

可持续发展报告披露的氮氧化物排放量是指荣盛石化下属生产经营类企业纳入排污许可重点管理的氮氧化物排放量。

颗粒物排放量（吨）

可持续发展报告披露的颗粒物排放量是指荣盛石化下属生产经营类企业纳入排污许可重点管理的颗粒物排放量。

化学需氧量排放量（吨）

可持续发展报告披露的化学需氧量排放量是指 2024 年荣盛石化下属生产经营类企业在生产运营过程中向市政管网所排放的废水中的化学需氧量总量。

氨氮排放量（吨）

可持续发展报告披露的氨氮排放量是指 2024 年荣盛石化下属生产经营类企业在生产运营过程中向市政管网所排放的废水中的氨氮总量。

指标索引

目录	深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）	GRI 标准索引
关于本报告	第五十八条	GRI2/GRI3
董事长致辞	/	GRI2
	公司简介	/
	市场结构	/
	核心优势	/
走进荣盛石化	载誉而归	/
	薪酬考核	/
	重要性议题评估	第十四条，第十五条，第十八条，第五十二条
	ESG 管治	第十二条
坚持规范运营 提升发展实力	公司治理	第十二条
	信息披露管理	第五十三条
	投资者关系管理	第五十三条
	商业道德管理	第五十五条，第五十六条
	强化环境管理	第十二条至第十九条，第三十二条，第三十三条，第五十二条
	应对气候变化	第十二条至第十九条，第二十条，第二十一条，第二十二条，第二十三条，第二十四条，第二十六条，第二十七条，第二十八条，第三十七条，第五十二条
	减少资源消耗	第十九条，第三十五条，第三十六条，第三十七条
守护生态家园 释放绿色潜力	控制污染排放	第十九条，第三十条，第三十一条，第三十七条
	把握清洁技术机遇	第三十五条，第三十六条，第三十七条
	主要环境绩效指标	第二十四条，第二十六条，第三十条，第三十一条，第三十五条，第三十六条
	筑牢安全防线	第十六条，第十八条，第十九条，第四十五条，第四十九条
强化质量安全 铸造卓越动力	加强研发创新	第四十二条
	深化质量管理	第四十七条
携手共进共赢 彰显和谐魅力	保障员工权益	第四十九条，第五十条
	致力精诚服务	第四十七条，第四十八条
	践行责任采购	第四十五条，第五十二条
	共建美好社会	第三十九条，第四十条
未来展望	/	/
独立鉴证报告	第二十六条，第五十八条	GRI2
指标索引	/	GRI2
公司 ISO 体系认证统计	/	GRI2
读者意见反馈表	/	/

注1：经评估，科技伦理议题既不具有财务重要性也不具有影响重要性。
注2：截至报告期末，公司不存在应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的情况；公司不存在需通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息的情况。

读者意见反馈表

感谢您阅读《荣盛石化股份有限公司2024年可持续发展报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，促进荣盛石化提升社会责任管理的能力和水平，我们衷心欢迎您对报告提出意见建议，并通过以下邮箱与我们联系：
邮箱：rspc@rong-sheng.com

—

您属于以下哪类利益相关方？

☐政府及监管机构

☐股东及投资者

☐客户

☐员工

☐供应商/合作伙伴

☐社区

☐媒体及非政府组织

☐其他（ ）

—

您认为本报告是否全面反映了荣盛石化在环境、社会及管治方面的表现？

☐是

☐一般

☐否

—

您认为本报告是否能够全面地回应荣盛石化利益相关方的期望和诉求？

☐是

☐一般

☐否

—

您认为本报告的定量信息披露是否客观、真实、有效？

☐是

☐一般

☐否

—

您认为本报告的文本表述是否条理清晰、通俗易懂？

☐是

☐一般

☐否

—

您认为本报告的版式设计是否有助于您对相关信息的理解？

☐是

☐一般

☐否

—

您对荣盛石化社会责任管理工作和可持续发展报告还有哪些意见和建议？