



安徽省皖能股份有限公司
ANHUI PROVINCE WENERGY COMPANY LIMITED



2024年度 环境、社会及公司治理（ESG）报告

目录

关于本报告	04
董事长致辞	06
关于皖能电力	08
产业布局	10
荣誉 2024	11

 党建赋能，改革攻坚

党建引领发展	22
推进深化改革	24

可持续发展战略

利益相关方沟通	12
实质性议题分析	13
回应联合国可持续发展目标（SDGs）	14

 规范治理，强基固本

强化组织效能	28
优化合规管控	31
党风廉政建设	34

年度专题：
勇立科技探索潮头，
谱写转型新篇章

绿氨掺烧，革新绿色能源技术新路径	16
聚变能源，引领未来能源新纪元	17
蓄势赋能，助力绿色能源发展	18
皖疆联动，煤电西引筑丝路	19



绿色担当，践行责任

完善环境管理	38
应对气候变化	39
聚焦绿色生产	42
保护生物多样性	46
倡导绿色运营	47



以人为本，精准赋能

保障员工权益	56
员工培训与发展	60
员工关怀	62
保障安全生产	63



创新驱动，稳健前行

持续稳定运营	50
强劲研发活力	51
保护知识产权	52
推进数字化转型	53



携手共进，守护承诺

供应商管理	70
促进行业共赢	70
支持乡村振兴	70
奉献社会公益	71

附录

指标索引	72
意见反馈	75

关于本报告

本报告是安徽省皖能股份有限公司（以下简称“皖能电力”“公司”或“我们”）面向利益相关方发布的 2024 年度环境、社会及公司治理（ENVIRONMENTAL,SOCIAL AND GOVERNANCE，以下简称“ESG”）报告，本报告描述了公司在 2024 年环境、社会及公司治理方面的管理方法与绩效。

报告的组织范围

除特别说明外，本报告有关信息数据涵盖皖能电力及其附属公司，与公司年报范围保持一致。

称谓说明

释义内容	释义项
安徽省能源集团有限公司	皖能集团、集团公司
皖能合肥发电有限公司	皖能合肥公司
皖能马鞍山发电有限公司	皖能马鞍山公司
皖能铜陵发电有限公司	皖能铜陵公司
淮北国安电力有限公司	国安公司
临涣中利发电有限公司	临涣中利
安徽钱营孜发电有限公司	钱营孜公司
阜阳华润电力有限公司	阜阳华润
新疆皖能江布发电有限公司	新疆江布电厂
安徽电力燃料有限责任公司	电力燃料公司
安徽省售电开发投资有限公司	售电公司
安徽省皖能能源交易有限公司	能源交易公司
合肥皖能燃气发电有限责任公司	合肥燃气发电、燃气调峰电站
氨邦科技有限公司	氨邦科技公司
新疆华电西黑山发电有限责任公司	新疆英格玛电厂
安徽皖能环保股份有限公司	皖能环保公司
安徽响水涧抽水蓄能有限公司	抽水蓄能公司
安徽省响洪甸蓄能发电有限责任公司	
华东琅琊山抽水蓄能有限责任公司	
华东天荒坪抽水蓄能有限责任公司	
聚变新能（安徽）有限公司	聚变新能

报告的时间范围及周期

本报告时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（简称“报告期”），所涉及事项为 2024 年度履行环境、社会及公司治理表现，基于连续性和可比性考虑，部分内容适当追溯了以往年份。

本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

报告编制依据

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
全球可持续发展委员会（GSSB）《可持续发展报告标准（GRI Standards2021 版）》
《SDGs（联合国可持续发展目标）企业行动指南》

报告数据说明

报告中的 ESG 数据及信息来自公司及其子公司实际运行的原始记录；本报告中涉及的货币种类及金额均以人民币为计量单位。财务数据若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告编制原则

时效性：

本报告作为年度报告，时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。在公司 2024 年会计年度结束后，公司组织工作小组进行编制，并经董事会审议后发布报告，且披露时间不早于年度报告。

可持续发展背景：

公司积极响应可持续发展趋势，结合自身所处行业和经营业务的特点等情况，识别利益相关方与关键议题，开展利益相关交流沟通。

准确性：

公司尽可能保障信息的准确，定量数据均基于公司内部生产运营的实际数据产生，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏等问题。

平衡性：

本报告的内容真实反映公司运营的客观情况，不存在夸大或误导性描述，全面披露公司在运营过程中存在的正面信息和负面信息，力求内容公正、客观、平衡。

完整性：

本报告有关信息数据涵盖皖能电力及其附属公司，与公司年报范围保持一致。同时，本报告将基于公司实际情况完整披露相关信息。

可验证性：

本报告中的案例、管理制度以及定量数据均来自公司运营过程中的实际情况，所有资料均可追溯。

清晰性：

本报告中的图表、数据引用及专业术语，涉及复杂理解的部分，均会注明相关来源并进行通俗解释。

量化性：

本报告披露的定量数据尽可能做到连续披露，并不断提升披露数据的可靠性，展现公司 ESG 管理水平的发展趋势。

报告获取

本报告电子版可于巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）或本公司官方网站（<http://wenenergy.cn/>）查阅和下载。

公司将于未来不断提升报告披露水平及 ESG 管理，如对本报告有任何疑问或建议，欢迎随时联系本公司：

安徽省皖能股份有限公司

地址：安徽省合肥市包河区贵州路 491 号皖能智能管控中心 25-27 层

电话：0551-62225811

传真：0551-62225800



2024 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，党的领导全面加强，党的建设不断深化，能源保供成效显著，经营管理持续优化，火电业务根基稳固，新疆英格玛项目圆满收官，上市平台做实做大，资金管理亮点纷呈，科技创新成果丰硕，人才培育全面发力，各项目标任务顺利达成。皖能电力始终秉持“改革、发展、和谐、高效”的企业精神，坚定不移走绿色、低碳、可持续的发展道路，努力为社会、股东和员工持续创造价值。

坚持党建领航

皖能股份公司党委提高政治站位，不断增强工作的前瞻性和预见性，把提高企业效益、增强竞争实力、实现安全生产目标作为党建工作的出发点和落脚点，积极探索和不断提高党建工作和生产经营管理工作的融合度，把党的领导贯穿到公司高质量发展各环节、全过程。

2024 年，以公司为主体组织参与集团公司 2023 年度党建项目和品牌评比，其中子公司 1 个品牌获得集团公司 2023 年度优秀品牌，2 个党建项目获得集团公司 2023 年度优秀党建项目。同时，组织子公司进行 2024 年度党建项目和品牌申报，公司本部及各子公司党组织申报立项党建项目共 35 项，入围集团公司年度党建项目 10 项，公司年度党建项目 16 项。

筑牢安全屏障

公司始终坚持安全生产是企业发展的生命线，坚定贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，任何环节都不能有丝毫松懈，督导各子公司在安全生产责任制、安全教育培训、应急技能、风险分级管控、隐患排查治理、工器具管理、消防管理、班组管理等方面落实好安全生产主体责任，严格执行“两票三制”、认真开展“三会一活动”，持续开展企业安全生产包保督导工作，夯实安全生产基础。2024 年，公司坚决扛起能源保供政治责任，圆满完成迎峰度夏电力保供攻坚战，为保障区域能源稳定供应、安徽省经济社会发展提供坚实支撑，贡献了皖能力量。

强化公司治理

2024 年，公司持续强化治理体系与能力，进一步提升战略性支撑作用，优化管理思想、机制、逻辑与能力。明确子公司发展定位，提升管理精细化水平与经营自主性，推动企业高质量发展。

公司在信息披露和投资者关系管理方面持续完善，荣获第二十六届上市公司金牛奖“金信披奖”、第十八届中国上市公司价值评选榜单中国上市公司成长百强，董事会秘书沈春水荣获“中国上市公司阳光董秘奖”。公司凭借稳健经营与卓越治理斩获殊荣，体现了资本市场对公司持续发展能力的认可。

赋能员工发展

公司高度重视每一位员工的权益，从规范雇佣到人才发展，从薪酬管理到员工福利，全方位保障员工利益，多渠道激发员工的积极性、主动性和创造性。公司建立了分层分类的培养机制，创新开展导师带徒活动，统筹安排教育培训工作。围绕“实际、实用、实效”原则，制定并严格执行 2024 年度培训计划。同时，通过招才引智增强智力支撑，制定人才招引与培养奖励办法，为提高人才招引质量、激励员工提升专业能力和岗位技能提供制度保障。以打造高质量人才供应链为目标，赋能公司高质量发展。

布局前沿科技

在国家“双碳”战略指引下，公司深化与研究所、高校的战略合作。与合肥综合性国家科学中心能源研究院联合成立“安徽省能源协同创新中心”，开展煤电机组绿氨掺烧降碳技术攻关。组建氨邦科技公司推进工程化示范，成功实现国内首次大型燃煤发电机组大比例（10%～35%）掺氨燃烧发电，项目“燃煤电厂掺氨燃烧成套技术及关键设备”入选国家能源局首台（套）重大技术装备。公司还间接参股聚变新能（安徽）有限公司，建设紧凑型聚变试验装置（BEST），布局聚变产业链集群，推进聚变能的工程化、产业化和商业化，旨在合肥点亮中国聚变能“第一盏灯”。

践行社会责任

公司深入贯彻落实国家乡村振兴战略，始终积极履行社会责任，通过多种形式的帮扶行动，为巩固拓展脱贫攻坚成果、推动乡村振兴贡献力量。我们广泛参与各类公益活动和志愿服务工作，用实际行动传递企业爱心与温暖，助力社会的可持续发展。同时，公司将可持续发展理念贯穿于企业运营的各个环节。严格要求与供应商签订安全生产、职业健康、环境保护协议，并定期开展相关评估和审核，保障供应链的环境和社会责任。

展望未来，我们将继续深入贯彻落实新时代党的组织路线，树立“大党建”工作理念，凝聚党建工作共建共享合力，夯实组织建设根基。持续深化国有资本投资公司改革，优化管理机制，提升管理效能与战略支撑能力，激发子公司经营活力，推动企业高质量发展。坚定不移推进绿色能源发展，加速公司新能源产业布局、助推建设清洁、低碳、高效的能源体系。同时，积极履行社会责任，做好环保设施向公众开放工作，为建设人与自然和谐共生的现代化贡献力量，让绿色发展理念深入人心，让蓝天白云、绿水青山成为常态。

董事长

李明

关于皖能电力

公司简介

安徽省皖能股份有限公司是安徽省第一批规范化改制的上市公司，1993 年 12 月在深圳证券交易所挂牌上市（股票简称“皖能电力”，股票代码“000543”）。公司作为皖能集团电力主业资产的整体运营平台，聚焦一流电力产业平台建设，坚持以电为主的经营发展战略，坚持实体运营与资本运作相结合、内涵式发展与外延式扩张相结合，不断优化发展火电，战略发展风电、光伏、水电、核电等清洁能源，探索发展金融、配售电等产业，在能源产业结构调整 and “双碳” 行动中打主力、当先锋。

截至 2024 年底，公司资产总额 666 亿元，公司总装机容量为 1736 万千瓦。本报告期，新投产机组的装机容量 224 万千瓦，核准项目的计划装机容量 160 万千瓦，在建项目的计划装机容量 210 万千瓦。新疆 4 台 66 万千瓦火电机组成功布局 and 80 万千瓦光伏项目落地为公司转型和高质量发展筑牢了坚实根基。

公司夯实火电基础，拓展多种经营，做好“电厂+”业务集成；以助力长丰县打造全省能源综合改革创新试点县为契机，加快新能源、燃气发电、抽水蓄能、储能等项目建设；依托皖能集团与合肥综合性国家科学中心能源研究院合作成立的安徽省能源协同创新中心，发挥集成创新平台作用，围绕降碳减碳技术创新及应用，积极在综合能源服务、绿色智慧园区、氢氨能源利用、可控核聚变及碳管理等领域布局新产业；以“搭平台、开模具、建体系、育生态”为理念，建设具备能源流和碳流管理的智慧能源工业互联网平台，形成碳资产管理能力的同时帮助政府实现能源监管功能。

企业愿景

打造一流电力产业平台



产业布局

主营业务	业务介绍
 电力销售业务	电力产品是公司的主要产品。 电力销售分为直供和转供模式。直供模式为公司各下属发电公司与用电客户直接签订购电合同，通过国家电网销售给客户。转供模式为公司各下属发电公司与国家电网公司签订购电合同，电力产品销售给国家电网。国家电网公司根据约定的电量结算期支付电费。
 煤炭销售业务	公司建立销售网络开展煤炭销售业务，覆盖全国十几个省份的终端客户及贸易商；在关键的物流节点如港口、站台等集散地进行战略布局，不断优化物流成本，提高供应链效率。同时，积极对接国内外上游资源渠道，通过与多个煤炭生产商、贸易商建立合作关系，确保资源供应稳定性、多样性；不断提高市场竞争力，增强盈利能力，为客户提供更优质的服务。
 供热服务	供热服务是公司利润增长点。公司省内控股煤电机组进行了供热改造，实现了热能梯级利用，对构建综合能源供应体系发挥重要作用。
 运输服务	公司运输板块快速发展，经过多年历练和市场洗礼，运输能力提升较快，已经发展成为一家具备江海全程物流能力、年货运量超千万吨的企业。
 其他业务	提供检修技术服务及综合服务、销售材料及废料等。

发展历程



荣誉 2024



皖能电力荣获
第二十六届上市公司金牛奖“金信披奖”



皖能电力荣获
第十八届中国上市公司价值评选榜单中国上市公司成长百强
沈春水同志荣获
中国上市公司阳光董秘奖



中华全国总工会印发
《关于表彰全国模范职工之家、全国模范职工小家、全国优秀工会工作者的决定》
安徽省能源集团有限公司工会委员会被
授予“全国模范职工之家”荣誉称号



可持续发展战略

利益相关方沟通

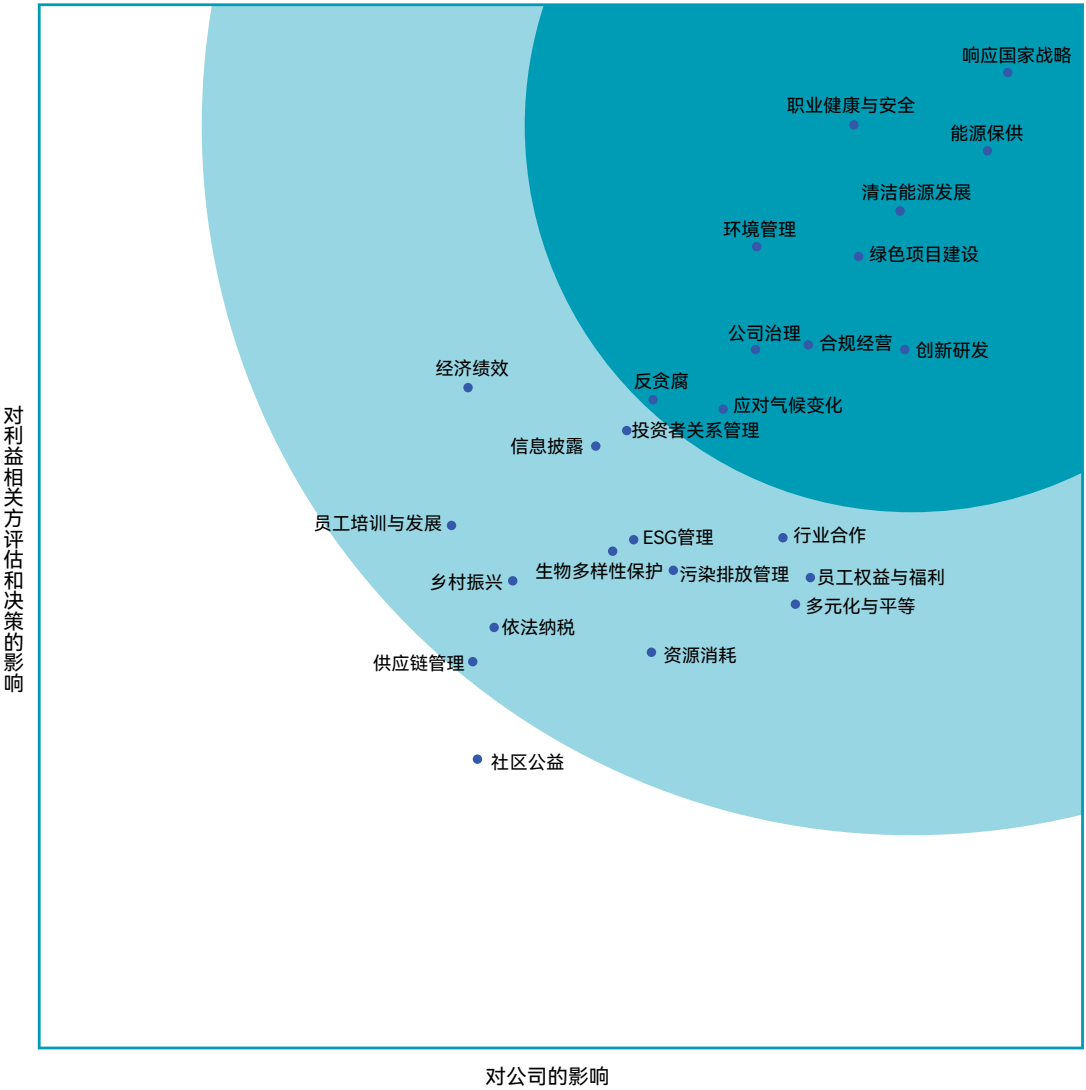
公司致力于与利益相关方构建良好关系，通过多种渠道积极开展对话与合作，确保有效倾听利益相关方诉求，以深入了解各利益相关方的合理期望与关切，并积极作出回应。

为了提高信息透明度，促进与利益相关方的相互沟通与合作，公司通过深圳证券交易所、公司官网以及其他渠道，定期更新财务报告、公司公告等相关信息。2024 年，公司识别的主要利益相关方包括投资者、员工、供应商、客户、政府及监管部门、社区公众等。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
 投资者	• 经济绩效 • 公司治理 • ESG 管理 • 创新研发 • 投资者关系管理	• 年度报告 • 信息披露 • 路演活动 • 实地考察 • 股东会
 政府及监管机构	• 合规经营 • 依法纳税 • ESG管理 • 反贪腐 • 应对气候变化 • 污染防治 • 资源消耗 • 响应国家战略	• 公文往来 • 监督检查 • 信息披露 • 政策执行
 员工	• 多元化与平等 • 员工权益与福利 • 职业健康与安全 • 员工培训与发展	• 沟通平台 • 安全生产管理 • 员工大会 • 员工活动 • 人才培养 • 满意度调查
 客户及合作伙伴	• 创新研发 • 能源保供 • 行业合作	• 安全生产管理 • 产学研合作 • 行业论坛
 供应商 / 承包商	• 供应链管理 • 反贪腐	• 供应商评估 • 供应商交流
 社区及公众	• 信息披露 • 乡村振兴 • 社区公益 • 绿色项目建设 • 清洁能源发展 • 环境管理	• 信息披露 • 交流采访 • 社区活动 • 志愿服务 • 公益行动

实质性议题分析

皖能电力重点对国际和国内的ESG管理和国家及地方的法律法规进行解读，对标行业内先进企业的重点关注议题，结合自身发展战略及ESG实践，参照利益相关方评估以及可持续经营的维度，对实质性议题进行排序，指导公司更好地开展ESG具体工作。



回应联合国可持续发展目标 (SDGs)

2024 年行动	对应章节	SDGs 目标
公司广泛参与各类公益活动和志愿服务工作，积极投身救援和灾后重建工作。	携手共进，守护承诺	1 无贫穷 
公司积极履行社会责任，持续开展消费帮扶、项目帮扶和结对帮扶工作，助力乡村产业发展。	携手共进，守护承诺	2 零饥饿 
公司注重员工与家庭健康福祉，为员工提供了全方位的福利支持，围绕员工人身安全，加强职业健康安全管理。	以人为本，精准赋能	3 良好健康与福祉 
公司科学规划教育培训工作，结合业务需求和部门反馈，构建多元化培训体系，制定并落实 2024 年度培训计划。	以人为本，精准赋能	4 优质教育 
公司坚持男女平等，禁止职场性别歧视，严格遵循公司制度要求确保女性员工享有正当权益。	以人为本，精准赋能	5 性别平等 
公司对中利公司的末端废水处理系统进行改造升级，引入更高效的废水处理技术和设备，提高废水处理效果，确保废水达标排放，有效减少对水环境的影响。	绿色担当，践行责任	6 清洁饮水和卫生设施 
公司实施煤电掺氨燃烧工程示范项目，实现火电机组降碳降能耗，积极推动能源管理向更高效率、更环保的方向发展。	绿色担当，践行责任	7 经济适用的清洁能源 

公司为员工发展建立清晰透明的职业发展通道，通过科学的薪酬管理和全面的权益保障，提升员工的满意度和归属感。	以人为本，精准赋能	8 体面工作和经济增长 
公司实施多维度的激励手段，确保研发人员获得实际利益、成就感及创新保障，提升研发人员创新的积极性与主动性，推动研发成果快速转化为实际应用。	创新驱动，稳健前行	9 产业、创新和基础设施 
公司制定的公开招聘制度，招聘各环节精细化管理，全程公开透明保障规范雇佣。定期召开思想动态排查会，形成“预防为主、有效化解”的工作机制，维护职工权益。	以人为本，精准赋能	10 减少不平等 
公司坚决扛起能源保供政治责任，全力以赴完成迎峰度夏能源保供各项工作，为保障区域能源稳定供应、安徽省经济社会发展提供坚实支撑，贡献皖能力量。	创新驱动，稳健前行	11 可持续城市和社区 
公司坚持生产安全事故“零容忍”，秉持“时时放心不下”的责任感，不断强化安全生产管理，常态化开展风险隐患排查整治，既查设备环境“硬伤”，更补人为因素“软肋”。	以人为本，精准赋能	12 负责任消费和生产 
公司积极进行“双碳”管理工作，参与绿电交易，与高校开展对话研讨，借助学术力量推动“双碳”管理的创新与实践；大力推进清洁能源技术的研发与应用。	绿色担当，践行责任	13 气候行动 
公司紧密围绕“六五环境日”“生物多样性日”等关键环保节点，对外积极开展面向公众的环保开放日活动，对内系统组织生态文明理念的宣传教育及专业培训。	绿色担当，践行责任	15 陆地生物 
公司采用“走出去”方式，加强与投资者的直接交流。管理层及相关部门与投资者积极面对面沟通交流。	规范治理，强基固本	16 和平、正义与强大机构 
公司积极参与行业合作与交流，深化政企合作及产学研合作，通过技术创新和科技研发，积极促进行业共赢。	携手共进，守护承诺	17 促进目标实现的伙伴关系 

年度 专题

勇立科技探索潮头， 谱写转型新篇章

绿氨掺烧，革新绿色能源技术新路径

公司以火电掺氨技术为抓手，以绿电高比率输送、储能、消纳为目标，积极推进氨能掺烧项目，与合肥综合性国家科学中心能源研究院和安徽省皖能资本投资有限公司共同成立氨邦科技有限公司。氨邦科技秉持自身发展宗旨，以氨能综合利用为核心，将技术研发作为战略核心驱动力，倾力投入资源，聚焦前沿领域，组建专业团队，攻克技术难题，致力于实现创新突破，为高质量发展筑牢根基。通过构建煤电和新能源高效协同的产业体系，实现火电机组降碳降能耗，成为参与推动能源革命具有标志性的科技创新公司代表。

氨邦科技取得的科研成果

主办机构	科研成果
国家能源局	第三批能源领域首台（套）重大技术装备（项目）名单
中华人民共和国科学技术部	国家重点研发计划氢能专项
国家发展和改革委员会	《燃煤锅炉掺氨清洁高效燃烧成套技术示范项目》
国务院国资委	《中国国有企业践行“四个革命、一个合作”能源安全新战略案例》
安徽省国资委	《氢氢能（风光储）产业链图谱研究》
安徽省国资委	“氨能综合利用技术”原创技术策源地



燃煤电厂掺氨燃烧成套技术及关键设备成功入选国家能源局公布第三批能源领域首台（套）重大技术装备（项目）

燃煤电厂掺氨燃烧成套技术及关键设备是氨邦科技公司自主研制和开发的重大成果，涉及氨燃烧器、氨蒸发器、等离子体氨裂解器“三大核心技术”和长距离供氨气体化控制系统、集成等离子体燃烧器控制系统及炉膛温度场系统、气体成分在线检测系统“三大控制系统”。该套技术和设备已在皖能铜陵公司 300MW 燃煤机组成功实现多工况负荷下掺氨 10% ~ 35% 平稳运行，率先取得大型煤电机组大比例掺氨燃烧工程化应用关键技术的重大突破，达到国际先进、国内领先水平。



聚变能源，引领未来能源新纪元

可控核聚变技术被视为未来能源的理想选择，也是人类理想的终极能源。国际社会普遍认为，聚变能是最有希望同时解决全球能源和环境问题的下一代能源。在当前全球能源转型的浪潮中，皖能电力积极布局新兴聚变能源领域，参股安徽皖能丰禾聚变科技合伙企业（有限合伙），为加速推动聚变能商业目标实现，间接持股聚变新能，壮大聚变新能规模，推进 BEST 项目的建设，未来将为能源结构的转型提供强有力的技术支持。

聚变新能（安徽）有限公司于 2023 年 5 月成立，旨在合肥点亮中国聚变能的“第一盏灯”。自组建以来，聚变新能公司始终秉持创新驱动、协同发展的理念，在项目建设、科技创新和产业集聚等多个关键领域开展了一系列卓有成效的工作，积极布局聚变产业链集群，组建安徽省聚变产业联合会，发挥链长单位和可控核聚变商业化平台功能，联合近 200 家成员单位携手推动聚变产业聚集和协同发展，引导产业链企业引入、孵化及发展，推动地区高质量发展。



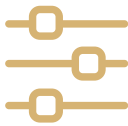
加快推进紧凑型聚变实验装置 (BEST) 项目建设

工程示范堆（CFETR）技术总体方案正在启动初步设计。



**开展创新平台建设
增强公司创新能力**

与国家生态环境部共建四方聚变安全技术研究联合实验室，获批聚变能源安徽省产业创新研究院、安徽省技术创新中心、省级博士后科研工作站和院士工作站，获得发明专利认证 90 项。



布局聚变产业链集群

组建安徽省聚变产业联合会，联合近 200 家成员单位共同携手推动聚变产业聚集和协同发展。



紧凑型聚变实验装置 BEST 项目建设

BEST (Burning plasma Experimental superconducting Tokamak) 装置是世界首个紧凑型聚变能实验装置，将首次演示聚变能发电，引领燃烧等离子物理研究，为中国聚变能的发展做出前瞻性和开创性贡献。



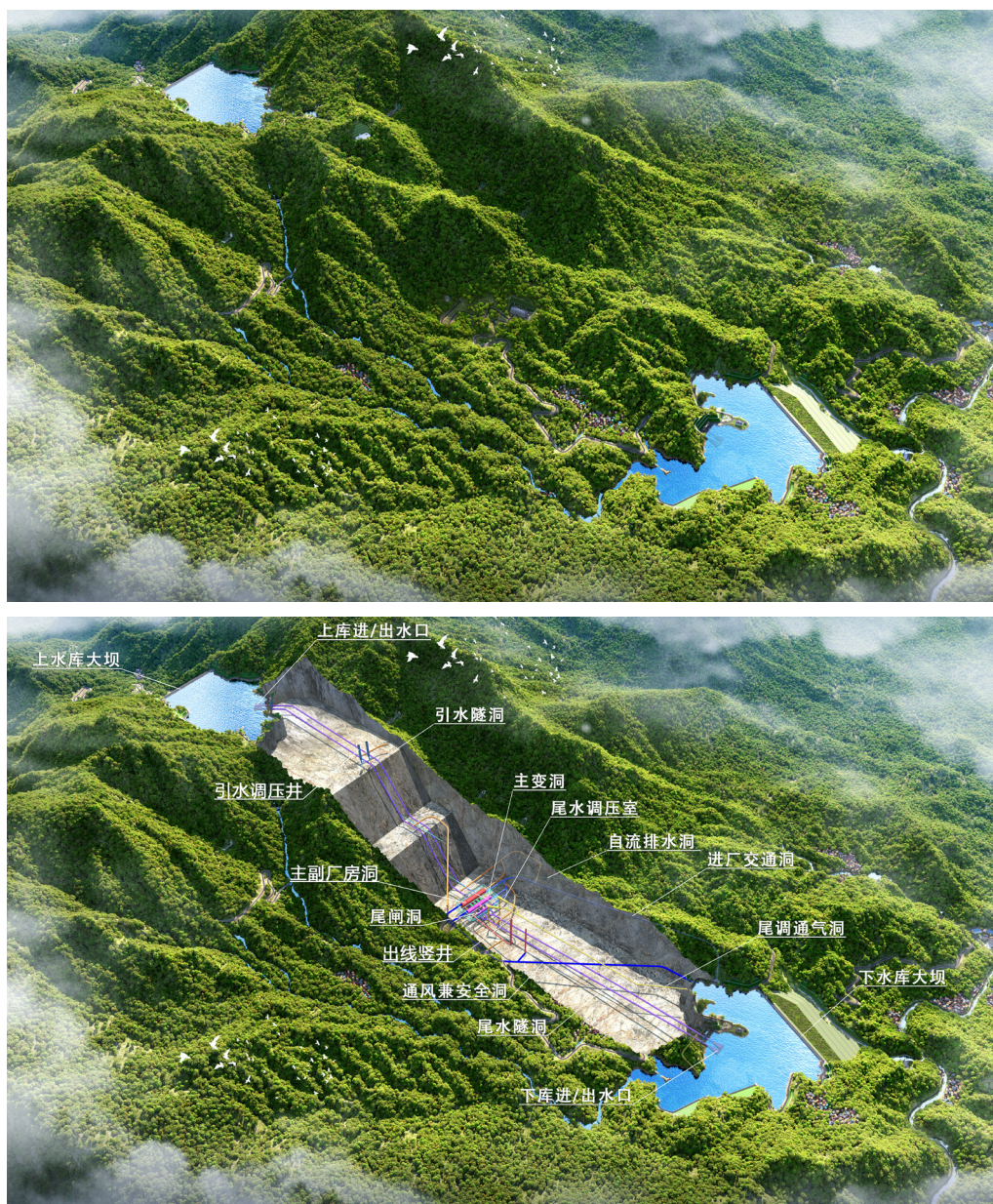
蓄势赋能，助力绿色能源发展

近年来，公司坚持绿色发展理念，超常规推进新能源、抽水蓄能等项目开发。2024 年绩溪家朋 140 万千瓦抽水蓄能电站、滁州明光白米山 10 万千瓦风电和淮北烈山古宋 10 万千瓦风电项目顺利核准。



绩溪家朋抽水蓄能电站项目

2024 年 10 月 28 日，公司首个控股的大型抽蓄电站项目——绩溪家朋抽水蓄能电站项目喜获核准，项目总装机 140 万千瓦，枢纽工程主要包括上水库、下水库、输水系统、地下厂房、地面开关站等建筑物。该项目建成投运后，主要承担华东电网的储能、调峰、填谷、调频、调相及紧急事故备用等任务，将显著提高电力系统调峰能力和电网备用能力，有效促进华东区域风光等新能源的大规模发展，促进西电东送、三北新能源等区外电力消纳。同时，项目每年可减少标准煤约 27 万吨，减少二氧化碳排放量约 54 万吨，将有力促进安徽省能源结构优化调整和可再生能源发展。



皖疆联动，煤电西引筑丝路

新疆皖能英格玛电厂是皖能电力实施“走出去”战略，自主投资建设的第二个“疆电入皖”项目，项目装机2×66万千瓦，是国家西电东送“准东—皖南±1100kV特高压直流输电线路工程”重要配套电源项目，项目投产后将通过这条“能源丝路”实现煤电转化，每年可向安徽输送电力70亿千瓦时，将为增强安徽能源供应保障能力、调整能源产业结构发挥重要作用，助力皖疆两地经济社会高质量发展。



新疆皖能英格玛电厂双机投运

2024年11月17日，新疆皖能英格玛电厂一期工程1号机组顺利完成168小时满负荷试运行并转商业运行。

2024年12月31日，新疆皖能英格玛电厂一期工程2号机组顺利完成168小时满负荷试运行，标志着新疆皖能英格玛电厂一期2x660MW超超临界燃煤间接空冷发电机组工程建设圆满结束，正式转入商业运营。2号机组从并网到通过168小时满负荷试运行仅用12天，在新疆12月末艰苦的自然环境下，创造了行业同类型基建机组一次性最快通过168的新纪录。



2号机组投产交接仪式



新疆皖能英格玛电厂工作人员在巡检升压站

党建赋能 改革攻坚

公司持续深化改革，强化党的领导，推动高质量发展。公司党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用，紧密结合公司战略和重点任务，推动党建与公司发展深度融合，确保公司在战略转型、科技创新、安全生产等方面取得显著进展，为高质量发展奠定坚实基础。

党建引领发展

推进深化改革



16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系





党建引领发展

公司继续深化党组织建设，强化党建引领，确保党的领导与企业治理深度融合，为公司高质量发展提供坚强的政治保障。公司党委通过多项举措，强化政治建设、理论武装、组织建设与党建与生产经营的深度融合，确保党建工作为企业可持续发展提供强大的支撑。



强化治理体系

公司坚持党对国有企业的全面领导，确保党的建设与公司治理深度融合，推动各项决策科学化、规范化。公司党委始终发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用，推动公司决策和经营管理高效实施，确保党的领导与公司治理各环节深度融合。公司进一步完善党委会、董事会、经理层的决策机制，提升治理效能，为公司高质量发展奠定坚实基础。



党建学习教育

公司加强党的思想建设，强化思想政治教育。公司各级党组织开展党的二十届三中全会精神宣讲 115 场，受众 2100 多人次，确保理论成果深入人心，指导公司改革发展。公司举办《学习〈条例〉遵守党纪》专题辅导，开展读书班 25 次，提升党员干部的政治纪律和廉洁自律意识。围绕企业核心发展目标，深化党员思想理论学习，加强党纪教育，确保党员在推动公司业务发展中发挥先锋模范作用。



党建与业务融合

公司党委注重将党建工作与生产经营深度融合，推动党组织在各级工作中的引领作用。公司制定《2024 年度党的建设重点工作要点》，确保党建工作与企业业务同部署、同发展、同考核，进一步提升党建工作对公司高质量发展的引领作用。此外，公司严格执行季度党群工作例会制度，推动党务工作规范化、制度化，确保党组织在日常工作中的积极作用和责任落实。



党建组织建设

公司进一步强化基层党组织建设，提升组织体系的整体效能。公司通过指导和规范基层党组织工作，确保基层党组织的建设符合公司整体战略要求。此外，公司组织党员培训班、党务工作者培训班，并继续推进党员发展工作，提升党员队伍素质，注重年轻党员的培养和提升，确保党员队伍的活力和战斗力。



关键绩效

报告期内，公司各级党组织共开展党的二十届三中全会精神宣讲 **115** 场，受众达 **2100** 多人次。

开展党委理论学习中心组学习 12 期，专题研讨 **4** 次，发布党组织理论学习提示单 **12** 期。



推进深化 改革

公司紧紧围绕国企改革深化提升行动要求，以改革创新为核心驱动力，全面推进治理体系优化、激励机制完善、业务转型升级及人才队伍建设，持续提升企业竞争力和可持续发展能力。报告期内，公司在现代企业制度建设、国有资本优化布局、治理结构规范化等方面取得了显著成效，为公司高质量发展奠定了坚实基础。

完善现代企业制度，提升治理效能

公司持续深化中国特色现代企业制度建设，全面落实董事会职权、授权及经理层任期制和契约化管理，进一步增强企业治理的规范性和科学性。

强化董事会建设与规范运作。全面落实董事会“六项职权”，包括中长期发展决策权、经理层成员选聘权、经理层成员业绩考核权、经理层成员薪酬管理权、职工工资分配管理权、重大财务事项管理权，确保决策科学合理、执行高效。

公司规范子公司治理体系，进一步完善子公司股东会、董事会建设，优化董事会议案审核流程，提高董事履职尽责要求，推动各级企业治理能力现代化。

推进经理层契约化管理。公司及所属子公司全面实施经理层成员“两书一协议”（岗位聘任协议、年度经营业绩责任书、任期经营业绩责任书），严格执行绩效考核及薪酬刚性兑现，确保经营目标落地。

深化战略布局，优化国有资本配置

公司紧跟产业发展趋势，积极调整股权投资管理布局，推动国有资产优化整合，提升资本运作效率。

深化股权投资管理。报告期内，公司签署《安徽皖能丰禾聚变科技合伙企业（有限合伙）之合伙协议》，将持有的聚变新能（安徽）公司 10% 股权作价入股安徽皖能丰禾聚变科技合伙企业（有限公司），进一步放大资本牵引作用，助力企业跨越式发展。

推进企业治理整治工作。公司优化省属企业管理层级，对三级以下企业管理层级进行全面梳理，截至目前已完成 26 家企业的整治工作，其中提级管理公司 24 家，注销公司 2 家，进一步提升企业治理效率，优化国有资产布局。



推动业务升级，加快高质量发展步伐

公司持续推进产业结构调整 and 科技创新，积极布局新兴产业和技术领域，确保战略转型和高质量发展并行推进。公司强化创新驱动，拓展新兴产业。在保持传统业务稳健增长的同时，探索新能源、数字化技术等领域的投资和业务布局，提升市场竞争力。此外，公司优化资源配置，提高资产运营效率，公司通过资本运作和产业协同，促进资产价值提升，增强企业可持续发展能力。



加强人才培养，构建高素质人才队伍

公司始终坚持“选育管用”全链条人才管理体系，全面提升企业人才竞争力，优化人才梯队建设。公司通过多层次、多类别的人才培养计划，强化关键领域和生产一线专业技术人员的培养，确保企业发展所需人才储备充足。公司深化员工职业发展体系，建立人才成长通道，推动核心人才队伍建设。

规范治理 强基固本

公司坚持合规经营，优化治理体系，强化风险管控，确保透明高效运作。
公司稳健发展，严守商业道德，持续提升治理能力，致力于为股东及
各利益相关方创造长期价值。

\\ 强化组织效能

\\ 优化合规管控

\\ 党风廉政建设



16 和平、正义与
强大机构



强化组织效能

公司组织架构

公司严格遵循《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》及《公司章程》等规范性文件的要求，持续完善法人治理结构，不断优化治理机制，确保公司运作合规高效，治理透明稳健。

公司已形成由股东会、董事会、监事会及经营管理层共同构成的治理体系，层级分明、权责明确、协作紧密。



股东会

作为公司最高权力机构，依法行使决策权，保障股东权益。



董事会

负责公司经营发展决策，履行企业管理和战略规划职责。



专门委员会

包括战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会，为董事会提供科学、专业的决策支持。



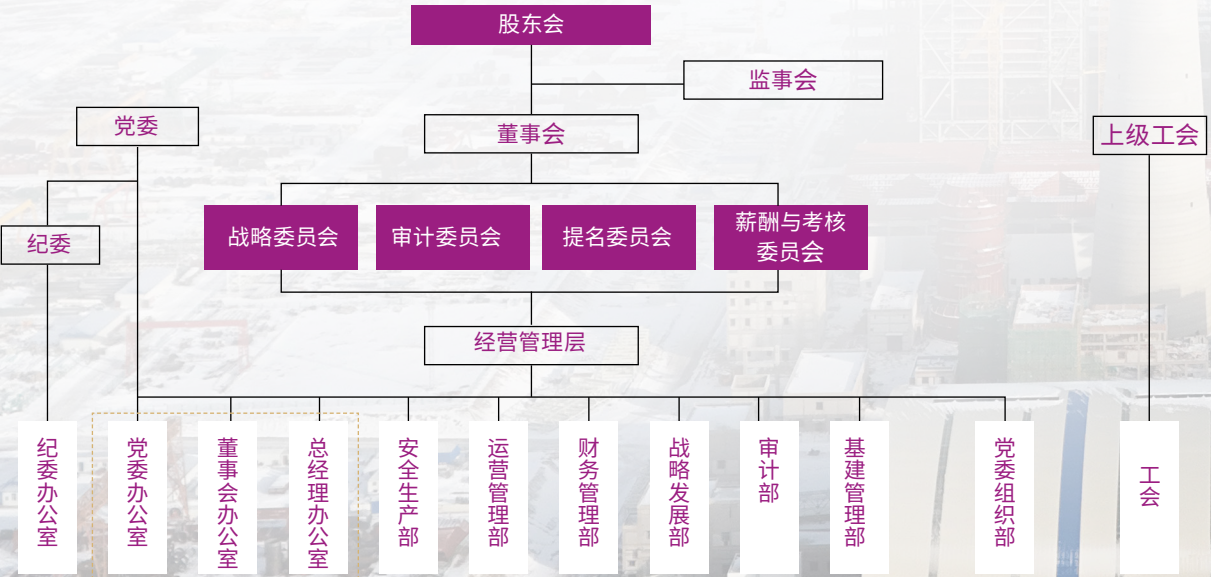
监事会

对董事会及经营管理层的履职情况进行监督，确保公司经营的合规性和透明度。



经营管理层

负责执行董事会决策，确保企业战略落地并实现高效运营。



三会运作情况

公司严格遵循《公司法》《上市公司治理准则》等相关法律法规及《公司章程》的规定，持续优化公司治理结构，确保三会高效、规范运作，进一步提升决策科学性和治理水平。

董事会治理

公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，董事会成员结构符合《公司章程》及相关法规要求。董事由股东会选举或更换，并可在任期届满前由股东会解除其职务。

公司坚持董事会成员选任的公平、公正、独立性，致力于推动董事会成员多元化，综合考虑性别、民族、地域、文化、行业经验等因素，确保董事会具备多元化视角和专业能力。公司现任董事在电力、会计、法律等多个领域具有丰富经验，为公司高质量发展提供有力支撑。

专门委员会职责

公司董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会四个专门委员会，成员均由董事组成，确保治理结构完善、决策机制高效。

战略委员会

由董事长担任主任委员，负责公司战略规划、经营发展方向等重大事项的研究和审议。

审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会

主任委员均由独立董事担任，独立董事人数占比均超半数（审计委员会成员均为独立董事），确保决策的独立性和公正性，为董事会提供专业、科学的决策支持。

关键绩效



公司董事会
由 9 名董事组成
其中独立董事 3 名

报告期内

共召开股东大会 3 次
董事会会议 8 次
薪酬与考核委员会会议 4 次
战略委员会会议 2 次
提名委员会会议 2 次
审计委员会会议 6 次
董事出席率均为 100%，
确保公司董事会议案应审尽审

投资者关系管理

公司始终坚持“公平、公正、公开”原则，严格遵循相关法律法规，持续优化投资者关系管理工作，致力于提升信息披露的透明度和有效性，增强投资者对公司的了解与认同。公司制定并执行《投资者关系管理制度》，通过多渠道、多层次的沟通机制，确保投资者的知情权和合法权益，努力实现公司与投资者的双向互动和共赢发展。

优化沟通策略

报告期内，公司针对不同类型投资者的需求，进一步细化沟通策略，加强对投资者行为及偏好的研究，精准对接长期资金投资方：

 通过上门反路演、一对一沟通、证券策略会等方式，与机构投资者深入交流，全面了解保险等中长期投资方的关注重点，提升机构投资者对公司长期价值的认可度。

 通过投资者热线、深交所互动易平台等常态化沟通渠道，全年共回复互动易平台投资者提问 114 条，涵盖公司股东情况、经营动态、行业政策等内容，积极回应市场关切，树立良好企业形象。

深化投资者交流

公司持续开展多种形式的投资者交流活动，积极倾听资本市场声音，确保投资者关系管理工作的有效落实。通过线上会议、现场座谈等方式，与机构投资者进行深入沟通，听取公用事业领域专业机构研究员、基金经理的研究思路，并合理吸收投资者建议。

案例

“走出去”拓展投资者关系网络



公司采用“走出去”方式，加强与投资者的直接交流。报告期内，公司在上海举办机构投资者路演活动，共举办 5 天 25 场投资者交流会，管理层及相关部门与 40 余名投资者面对面沟通，积极传递公司价值，获得市场的高度认可。

案例

证券时报社“中国上市公司阳光董秘奖”



在证券时报主办的第十八届中国上市公司价值评选中，公司董事会秘书沈春水获评“中国上市公司阳光董秘奖”，彰显其在信息披露、投资者关系管理等方面的专业能力和卓越表现。此次评选聚焦企业价值创造与高质量发展，皖能电力凭借稳健的经营增长和卓越的治理能力获此殊荣，彰显了其在资本市场的竞争力。

关键绩效



报告期内

公司共组织召开投资者交流会 **92** 场，累计接待来访投资者 **360** 余人次，持续增强市场信心。



信息披露管理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》及深圳证券交易所《股票上市规则》等法律法规，结合公司实际情况，制定并执行《信息披露管理制度》，确保信息披露的及时性、准确性、完整性，有效维护全体股东，特别是中小股东的公平知情权。

公司由董事会秘书统筹管理信息披露工作，负责接待投资者来访及咨询，确保信息披露工作的合规性与高效性。公司严格按照《内幕信息管理制度》要求，加强内幕信息管理，建立内幕信息知情人登记制度，严防信息泄露和内幕交易，确保信息披露的公平、公正、透明。

信息披露渠道涵盖：



指定报刊：《中国证券报》《证券时报》，用于刊载董事会、股东会、监事会会议内容及重大事项公告。



深圳证券交易所网站，发布定期报告、临时公告及公司章程，确保信息可及性和可追溯性。



现场调研、投资者热线、业绩说明会，增强与市场的良性互动，提高信息透明度。

关键绩效



报告期内

公司披露 **4** 个定期报告、**74** 个临时公告。

公司征信情况良好，公开市场债务均到期兑付，无违约。

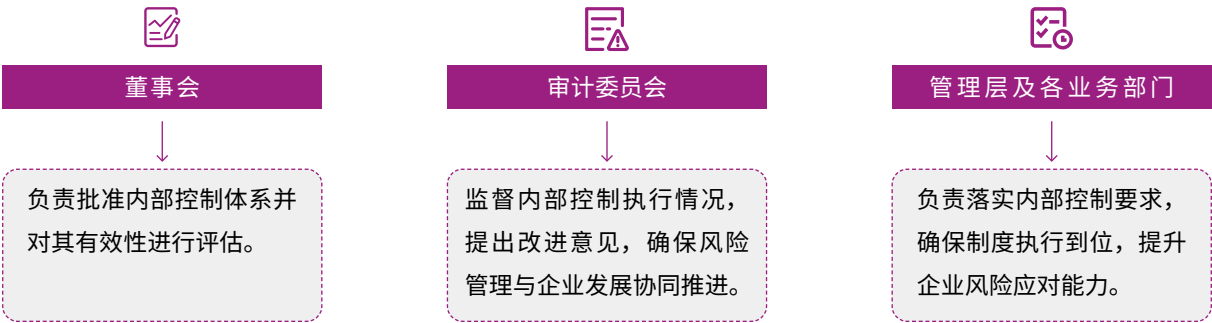
优化合规管控

风险管理

公司严格遵循《企业内部控制基本规范》和上市公司治理要求，持续优化公司治理结构，强化风险管理和内部控制体系，确保企业稳健运营。公司通过健全决策机制、强化审计监督、完善内控体系，不断提升风险识别、评估和应对能力，为高质量发展提供有力保障。

健全内控体系

公司按照现代企业治理要求，厘清董事会、审计委员会、监事会的职责，确保各治理主体各司其职、相互制衡。



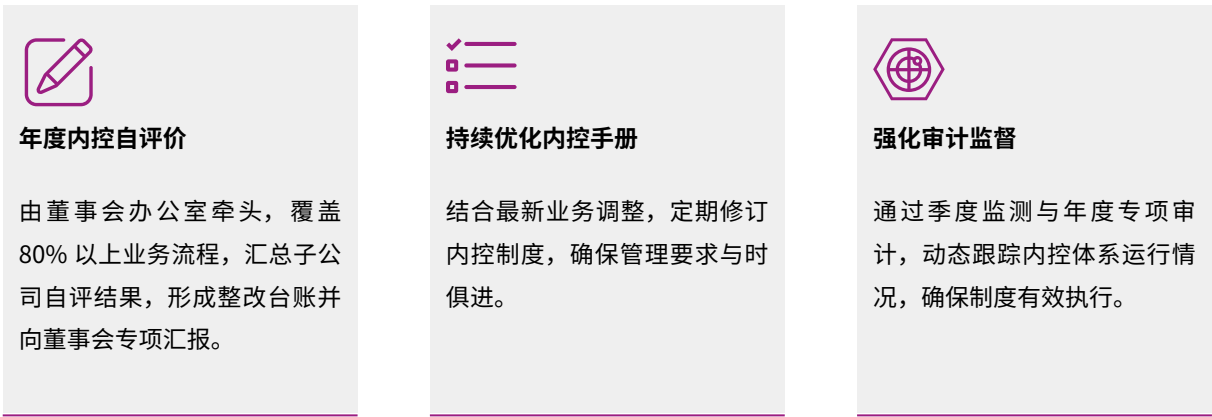
报告期内，公司进一步优化内控体系，分层建立公司层面、业务层面、信息层面的控制体系，梳理采购、销售等 18 项核心业务流程，实施动态优化，提高业务规范性和风险防控能力。

风险评估预警

公司坚持“科学性、系统性、全面性、预测性”原则，持续优化风险识别和管理机制。公司建立动态风险评估体系，重点识别战略、财务、合规、运营、信息安全等核心风险，强化预警能力。公司优化重大风险监测机制，将需长期管控的风险纳入《重大经营风险事件季度监测台账》，并定期填报《重大风险季度跟踪检测表》，确保风险应对措施及时调整。

强化内部控制

公司建立内控自评价和监督机制，确保风险管理闭环运行：



合规管理

公司始终坚持依法合规经营，严格遵守国家法律法规和监管要求，持续完善风险管控与合规管理体系，确保企业运营的合法性、合规性和稳健性。公司以合规管理为核心，构建科学完善的合规治理体系，推动合规文化建设，强化法律合规审查，切实履行国有企业责任，为公司高质量发展提供坚实保障。

合规治理体系

公司制定《合规管理规定》，建立党委会、董事会、经理层、合规管理委员会、首席合规官、合规管理牵头部门、

各业务部门和监督部门整体联动、协调配合的合规管理组织架构，形成分工明确、各司其职、紧密协作的合规管理体系。

公司构建“三道防线”合规管理体系，进一步细化合规管理责任，将合规管理要求嵌入公司决策、经营、管理各环节，确保合规管理责任落实到位。公司强化合规治理与风控融合，以风险管理为导向，推动合规管理与业务流程深度融合，提升公司整体合规经营能力。

法律合规审查

为保障企业运营的合法合规，公司印发《法律合规审查管理办法》，构建覆盖规章制度、经济合同、重大经营决策事项及其他经营管理行为的合法合规性审查机制。

公司建立合规审查流程，通过信息系统嵌入制度合规审查、合同审批流程、重大经营决策合规审查，确保所有规章制度、合同及经营决策事项符合国家法律法规、监管规定、行业准则及公司规章制度要求。

公司严格落实“合规先行”原则，合规审查作为公司制定规章制度、签订经济合同、作出重大经营决策的前置程序，未经合规审查或审查未通过的事项，不得提交审批，切实防范法律合规风险。

合规文化建设

公司始终坚持依法治企，深入推进合规文化建设，增强全员法律合规意识，营造良好的合规经营环境。

公司强化领导干部学法用法。将习近平法治思想学习纳入党委理论学习中心组学习、管理人员培训重点内容，推动领导班子带头学法、守法。报告期内，公司党委围绕“习近平法治思想‘十一个坚持’概述”“习近平关于总体国家安全观的重要论述”“《保守国家秘密法》”等专题开展学习活动，强化依法合规理念。

公司推进全员合规承诺。组织全员签订《合规承诺书》，2024 年 2 月，公司及所属全资、控股子公司共计 3346 人完成签署，形成“知敬畏、存戒惧、守底线”的合规文化氛围。

公司加强重点岗位人员合规培训。制定并印发《安徽省皖能股份有限公司 2024 年培训计划》，聚焦关键岗位、重点业务领域，开展分类合规培训。公司组织《新能源项目法律风险防范》专题培训，参加《反垄断合规专题培训》《新公司法》等培训，提高法律合规专业能力。同时，紧扣重要时间节点，开展“全民国家安全教育日”及“国家宪法日”普法宣传活动，共计 727 人次参加省国资委宪法法律知识测试，其中中层以上管理人员全员参与，进一步提升领导干部法治素养。



新能源项目法律风险防范培训





党风廉政建设

安徽省皖能股份有限公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，严格落实全面从严治党要求，推进党风廉政建设和反腐败工作。公司纪委在同级党委和上级纪委的双重领导下，紧密围绕企业发展战略，持续深化廉洁文化建设，完善监督体系，构建“不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制，推动全面从严治党向纵深发展。

廉洁治理体系

公司纪委不断健全反腐败工作机制，推动廉洁建设制度化、规范化。制定并完善《安徽省皖能股份有限公司关于一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制建设的实施细则（试行）及任务分解清单》，建立健全廉洁风险防控长效机制。



完善监督执纪制度，出台《安徽省皖能股份有限公司纪委日常监督工作办法》《纪委处理检举控告工作实施办法》《皖能股份公司纪委开展安全事故、环境事件追责问责的工作办法》等，强化监督执纪问责工作规范有序。



推进监督管理规范，落实廉洁风险防控要求，制定《廉政档案管理办法》，推行干部廉洁档案管理制度，全面记录党员干部廉洁履职情况，夯实党风廉政及反腐败工作管理基础。



加强契约化管理，严格落实廉洁承诺制度，签署《廉洁从业承诺书》，并在合同履行过程中执行廉洁承诺机制，确保廉洁要求贯穿业务全流程。

深化监督机制

公司纪委通过政治监督、日常监督、专项监督，强化监督合力，提升监督质效。



强化政治监督，制定《安徽省皖能股份有限公司关于具体化精准化常态化开展政治监督的暂行办法》，落实全面从严治党主体责任。围绕贯彻党的二十届三中全会精神、党纪学习教育、意识形态管理、巡视巡察整改、特权行为治理、能源保供等重点事项，全年开展多轮调研监督检查，确保上级重大决策部署落地见效。



强化日常监督，依托 DMS 数字化管理平台，实现“一岗双责”履职提醒、日常监督问题线索闭环管理，推动监督工作信息化、数字化。全年围绕招标采购、“三公”经费管理、点检定修等重点领域开展 23 次监督。



强化专项监督，针对公务接待、津贴补贴发放、物资采购、工程招标等关键环节，开展专项整治行动，严肃查处违规违纪问题，有效巩固党风廉政建设成果。

廉洁文化建设

公司深入推进“清风皖能”廉洁文化品牌，全面推进廉洁文化“六进”工作，引导党员干部筑牢廉洁从业思想防线。



创新廉洁文化教育，公司编发《皖能股份违纪案例复盘警示录》，组织开展警示教育 7 场次，覆盖 230 人次；通过电子屏滚动播放廉洁文化宣传内容，营造浓厚廉洁氛围。



推进“两个安全”建设，公司推动将廉洁教育融入安全生产管理，建立“生产 + 廉洁”双安全同步学习制度，在季度安全经营分析会上组织党纪法规知识测试，实现廉洁文化建设与安全管理工作深度融合。



拓展警示教育形式，公司组织党员干部前往合肥监狱开展警示教育，观看廉洁教育影片，增强廉洁自律意识。

关键绩效



报告期内

公司编发通报系统内典型案例 **6** 起，开展警示教育 **10** 场次，接受警示教育 **370** 人次。



纪检工作现场会



绿色担当 践行责任

公司秉持可持续发展的理念，积极履行社会责任，不断完善环境管理体系，确保各项环保措施落地生根；同时，积极应对气候变化挑战，通过技术创新与管理优化，节能降碳。公司聚焦绿色能源生产，加大可再生能源开发与利用力度，为推动能源转型贡献力量。此外，公司高度重视生物多样性保护，大力倡导绿色运营模式，全方位践行绿色发展理念。

- \\ 完善环境管理
- \\ 应对气候变化
- \\ 聚焦绿色生产
- \\ 保护生物多样性
- \\ 倡导绿色运营





完善环境管理

公司致力于环境管理的持续提升，加大了环保投入资金，进一步完善了环境管理体系。通过强化对生态环境风险和隐患的管理，公司以组织应急演练的形式，有效增强了应对突发环境事件的能力，为环境管理工作筑牢防线。

环境管理体系



目的愿景

2024 年，皖能电力持续完善并优化环境管理体系，以确保公司在可持续发展过程中对环境的积极影响。



战略管理

公司严格遵守国家和地方的环境法律法规，同时结合自身业务特点和发展战略，进一步强化环境管理的制度化、规范化、科学化。

公司持续更新和完善《安徽省皖能股份有限公司生态环境保护管理规定》《安徽省皖能股份有限公司环境保护责任追究办法》等制度文件，明确各部门、各层级在环境管理中的职责与义务。通过制度的细化与落实，确保环境管理责任到岗到人，形成全员参与、全过程管控的环境管理格局。



组织治理

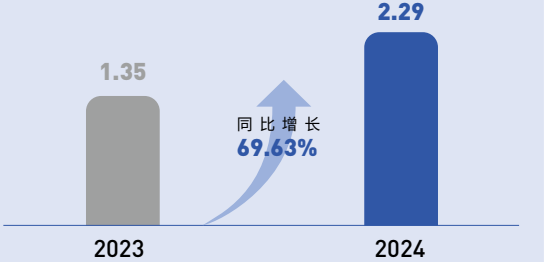
公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证，并在此基础上进一步优化环境管理架构。公司设立了专门的安全生产委员会（以下简称安委会），不断优化环境、健康与安全（EHS）管理组织架构，EHS 管理部门作为核心执行机构，全面负责环境管理政策的制定、实施与监督。公司高层领导统筹协调全公司的环境管理工作。各层级职责分明，各司其职，确保各项环境管理措施的有效落实。

关键绩效



2024 年，
公司环保投入
2.29 亿元

单位：亿元





环境风险管控

2024 年，公司进一步强化了对生态环境风险和隐患的管理，采用系统化的分类与分级管控机制，确保风险防控的科学性和精准性。结合最新的环境管理趋势和法规要求，公司修订并完善了突发环境事件应急预案，并及时报送地方生态环境主管部门备案，确保应急预案的合规性和可操作性。

案例

公司组织废油库泄露应急演练



2024 年 12 月 10 日，汽机专业组织了一场废油库泄露引发火情的应急演练。演练模拟废油桶倾倒导致废油泄漏至枯树叶上并引发自燃，现场人员迅速响应，封锁现场并启动应急预案。此次演练有效检验了应急响应能力，为完善应急处置流程提供了实践经验。



公司组织废油库泄露应急演练

关键绩效



报告期内，

公司未发生环境安全事故，
未因环境安全事故涉及处罚金额。

应对气候变化

公司积极进行“双碳”管理工作，参与绿电交易，与高校开展对话研讨，借助学术力量推动“双碳”管理的创新与实践；大力推进清洁能源技术的研发与应用，积极为推动经济社会的绿色低碳转型贡献力量。

双碳管理

战略策略

结合国家“双碳”目标和公司清洁能源发展战略，公司制定了《2024—2026 年企业发展滚动规划》，旨在打造一个更具竞争力、更具可持续性的综合能源服务体系，为国家“双碳”目标的实现贡献皖能力量。

公司“双碳”管理措施

通过精细化管理能源消耗，优化能源结构，提升能源使用效率

公司不断加大研发投入，致力于低碳技术和能源产品的创新。

积极推广清洁能源的使用。

加强节能减排监督工作，确保能源使用的高效和环境影响的最小化。

关键绩效



2024 年 完 成

新能源在建项目

110 万千瓦

分别为

奇台光伏

80 万千瓦

褚兰风电

30 万千瓦

新能源核准

20 万千瓦

分别为

滁州明光白米山

10 万千瓦风电

淮北烈山古宋

10 万千瓦

绿电交易

2024 年，公司统筹协调省内外绿电交易工作，省内发电侧成交 6.97 亿千瓦时、售电侧成交 2.36 亿千瓦时，合计创效约 862 万元；省外购买新疆低价绿电 450 万千瓦时，创效约 55 万元；成交安徽送上海绿电 1518 万千瓦时，创效约 30.5 万元。

碳资源管理

公司超前谋划 2024 年度碳交易工作计划，部署年度履约结转方案，全年内部协调碳配额量 30.44 万吨、CCER 77.51 万吨。利用碳市场低价窗口期购买外部碳配额 23 万吨。研读碳交易政策，秉承结转最大化原则，外部购买 94.11 万吨 CCER，实现可结转达 160 万吨。

产研及行业交流

报告期内，公司积极参与了由集团公司联合高校举办的低碳技术转型论坛，致力于通过学术交流，推动低碳发展领域的深入合作与创新实践。

案例



参与 2024 年“双碳”目标下火电转型新技术应用研讨会

2024 年 7 月 25 日至 26 日，安徽省能源集团与华北电力大学在合肥举办“双碳”目标下火电转型新技术应用研讨会，会议包括皖能电力在内的 300 余位行业代表参与。会议围绕火电行业新技术展开深入讨论，并实地考察了皖能集团能源项目。此次活动为火电行业转型升级提供了交流平台，推动了行业发展。



“2024 年‘双碳’目标下火电转型新技术应用研讨会”合影

温室气体排放情况

关键绩效		单位	2024 年
	直接温室气体排放	范围一 吨二氧化碳当量	45,804,686.48
	间接温室气体排放	范围二 吨二氧化碳当量	7,143.57

清洁技术机遇

公司主动适应国家能源结构调整和绿色低碳发展趋势，专注于促进清洁能源产业的增长。布局风力发电、新能源、抽水蓄能和太阳能光伏等多种清洁能源项目，并通过持续的技术创新与资源优化配置，进一步提高清洁能源装置的总容量及发电效率。

2024 年公司新能源项目进度情况

关键绩效		单位	2024 年
	太阳能 / 光伏发电容量	千瓦	46,112.18
	太阳能 / 光伏发电量	千瓦时	20,498,884.9



公司高度重视新能源项目开发过程中可能遇到的各类风险，积极采取措施，确保项目开发过程中的合规性，从而为公司的新能源项目提供坚实的法律保障和风险控制。

聚焦绿色生产

公司致力于打造可持续的生产模式，通过全面的能源管理与资源优化利用，推动生产过程的绿色化转型。此外，公司积极开展污染防治工作，从源头上减少污染物的产生，确保生产活动与环境保护的协调发展。

能源管理

公司不断实施和改进能源管理，积极推动能源管理向更高效率、更环保的方向发展。在煤电掺氨燃烧工程示范项目上，公司已取得显著成果，这不仅展现了公司在节能减排方面的坚定承诺，也体现了公司对能源管理工作的持续优化和完善，为实现可持续发展目标做出了实质性贡献。

相关荣誉

燃烧电厂掺氨燃烧成套技术及关键设备

入选 2024 年第一批安徽省首台（套）重大技术装备

氨邦科技

“一种锅炉掺氨燃烧顺序控制系统”获集团公司首届高推广价值专利评比竞赛一等奖

报告期内公司能源使用情况

关键绩效	单位	2024 年
能源消耗总量	吨标准煤	1,691.17
外购电力	度（千瓦时）	3,715.87
煤炭	吨	2,485.80

案例

合肥皖能燃气发电公司成功投运两台 450 兆瓦机组，推动节能降碳

合肥皖能燃气发电有限责任公司两台 450 兆瓦燃气 - 蒸汽联合循环发电机组分别于 2024 年 2 月 8 日、4 月 19 日通过 168 小时试验，投入商业运营，年使用天然气约 3.7 亿立方米，年减少碳排放总量约 67 万吨。

关键绩效

报告期内

公司节能减排投入 2049.89 万元



资源利用

水资源利用管理

在全球环保意识不断增强的背景下，公司秉承“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的治水方针，致力于优化水资源管理。通过精细化管理，强化水资源的刚性约束，严格执行取用水监督，不断提升水资源利用效率，以适应日益严格的环保要求。

公司积极响应最新的环保政策，通过实施一系列水资源管理措施和技术创新，优化发电工艺流程，加强用水监控和计量，确保发电水耗率符合《火力发电厂节水导则》（DL/T 783）的标准。

为了进一步提升水资源管理的规范化水平，公司采取了一系列措施，包括严格建设项目水资源论证和取水许可管理，加快取水监测计量体系的建设，提高用水统计调查的能力。

危化品管理

报告期内，公司完成危化品风险集中排查整治。组织各单位人员对危险化学品储存场所和相关危险化学品进行全面核实统计，对储存的氢气、柴油、酸、碱、盐等化学品种类、数量、用途、管理情况进行梳理，更新管理台账。对各公司危险化学品分布及使用、存储管理情况、化学品储存条件和要求、安全标识、消防设施、防泄漏措施等情况以及针对盐酸、硫酸、氢氧化钠等涉及易制毒危险化学品合规管理、相关安全管理制度和岗位操作规程进行排查。对查出的问题隐患，均建立了整治台账，按照“五定”原则，落实整改。

案例



公司开展组织危化品泄露应急演练

报告期内，公司组织了危险化学品泄露应急演练，旨在提高员工对潜在危化品泄露事故的快速反应能力和处理技巧。



公司组织危化品泄露应急演练

2024 年公司水资源使用情况

关键绩效		单位	2024 年
取水量	总取水量	吨	698,021,005.50
用水量	总用水量	吨	698,021,005.50

污染防治

公司坚定执行中央和地方各级政府关于生态环保的重要决策，积极推动“美丽安徽 我是行动者”活动，致力于深化污染防治工作，我们将持续不懈地致力于生态环境保护，助力集团公司实现绿色可持续发展。

项目绩效



2024 年 4 月，江布电厂完成竣工环保验收工作。

2024 年 10 月，长丰电厂完成除噪声项外的竣工环保验收工作。

关键绩效



公司各类污染物排放均满足相关排放要求。

未发生因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任的情况。

固体废弃物排放管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，致力于优化危险废物的管理流程，从源头上降低发电过程中固体废物对环境的潜在影响。确保所有的粉煤灰和炉渣均被提供给具备资质的单位进行资源化利用，并不断探索适合当地条件的固体废物综合利用方案，积极引入尖端技术，以增进电力行业在固废循环利用方面的实践经验。

案例



公司组织开展危废品库废油着火应急演练

报告期内，公司为了提高对危险废物，特别是废油火灾事故的应急响应能力，组织了一场针对性的应急演练。



公司组织开展危废品库废油着火应急演练

2024 年公司固体废弃物排放情况

关键绩效		单位	2024 年
固体废弃物总量		吨	9,476,282.15
无害固体废弃物	无害固体废弃物总量	吨	9,332,948.26
	回收量	吨	3,121,098.24
	循环利用总量	吨	4,452,297.39
	填埋量	吨	414,138.16
	焚烧量	吨	16.16
	其他处理方式	吨	中利公司灰罐储存 38,541 吨，钱营孜公司灰罐储存 314,196 吨，新疆火电企业均委托外运处置。
有害固体废弃物	有害固体废弃物总量	吨	143,334.69
	回收量	吨	408.269
	循环利用总量	吨	194.166
	填埋量	吨	142,868.06
	焚烧量	吨	0

废水排放管理

公司对中利公司的末端废水处理系统进行改造升级，引入更高效的废水处理技术和设备，提高废水处理效果，确保废水达标排放。改造后的系统将具备更强的抗冲击负荷能力和适应性，能够处理更高浓度或更复杂成分的废水，有效减少对水环境的影响。

2024 年公司排水情况

关键绩效		单位	2024 年
排水量	总排水量	吨	6,144,380.26
水质	化学需氧量（COD）	吨	114.20
	五日生化需氧（BOD5）	吨	7.46
	氨氮	吨	4.04
	悬浮物	吨	29.35
	总磷	吨	1.57

气体废弃物排放管理

公司认真贯彻落实安徽省人民政府办公厅印发的《皖北六市空气质量提升攻坚行动方案》，国安公司、中利公司、钱营孜公司大力推动机组超净排放改造，计划 2025 年底全部完成改造。

公司积极推进皖北三厂的超净排放改造项目，旨在通过采用先进的烟气净化技术和设备，大幅降低二氧化硫、氮氧化物和颗粒物等污染物的排放，实现排放水平达到或优于国家超净排放标准。

保护生物多样性

公司遵循习近平生态文明思想的指导原则，并严格依据省国资委发布的《关于做好 2024 年全国节能宣传周和全国低碳日活动有关工作的通知》精神，紧密围绕“六五环境日”“生物多样性日”等关键环保节点，对外积极开展面向公众的环保开放日活动，对内系统组织生态文明理念的宣传教育及专业培训，致力于培育和强化绿色发展的企业文化，推动“美丽安徽，我是行动者”的理念广泛传播并深入人心。

公司致力于激励并引导员工成为“绿水青山就是金山银山”理念的积极倡导者和实践者，为减少碳排放、节约资源、保护蓝天碧水和净土贡献力量。

案例



公司开展生态环保隐患系统排查工作

根据省国资委转发的《第三轮第二批中央生态环境保护督察公开曝光的 28 个典型案例》，公司以中央生态环境保护督察曝光的典型案例为镜鉴，强化排查整治。共排查出主要生态环保隐患 18 项，完成治理 8 项。



公司开展中央环保督察典型案例学习培训

案例



公司组织环保培训

报告期内，公司组织了环保培训活动，其核心内容是深入学习和贯彻习近平生态文明思想。此次培训的目的在于提升员工对生态文明建设重要性的认识，并将其融入公司的日常运营和长期发展战略中。



公司开展中央环保督察典型案例学习培训

倡导绿色运营

公司积极响应绿色办公和绿色运营的号召，主动将环保理念融入企业文化和日常运营中。通过张贴节约用水标语、开展节能宣传周活动，提高了员工的环保意识，营造了节约资源、保护环境的良好氛围。

此外，公司还定期进行年度环保督察，以确保各项环保措施得到有效执行，并对存在的问题进行及时整改。通过这些持续的努力，我们旨在减少公司运营对环境的影响，推动企业可持续发展，为建设绿色、环保的社会贡献力量。



案例



公司开展节能宣传周宣传工作

在节能宣传周期间，公司采取了多元化的宣传手段，包括利用电子投屏和悬挂横幅等方式，有效地向员工和公众传达了节能减排的重要性，增强了员工的节能环保意识。



公司使用电子投屏形式开展节能宣传周宣传工作

案例



公司进行节约用水宣传工作

公司积极响应国家节能减排的号召，开展了一系列节约用水的活动，以提高水资源的利用效率和增强员工的节水意识。



公司张贴节约用水标语提示

案例



公司开展年度环保督察整改工作

公司于 2024 年 7 月 22 日至 8 月 9 日组织督查组，通过调阅资料、现场检查等方式，对 3 家火电企业开展环保督察整改检查工作。发现问题总计 86 项，已完成 65 项，完成率 75% 左右。

创新驱动 稳健前行

公司勇担能源保供重任，确保能源持续稳定供应；我们致力于科研创新，注重知识产权保护，重视科研与技能人才的培养，推动技术进步，提升企业竞争力。公司坚定能源数字化智能化发展目标，以科技创新驱动产业创新。

- 持续稳定运营
- 强劲研发活力
- 保护知识产权
- 推进数字化转型



9

产业、创新和
基础设施



11

可持续
城市和社区



持续稳定运营

皖能电力在运营方面既高度重视电力安全，确保设备稳定运行和能源供应安全可靠，也注重通过优化管理、拓展资源和推进新能源项目等方式实现持续稳定运营。

公司坚决扛起能源保供政治责任，全力以赴完成迎峰度夏能源保供各项工作，为保障区域能源稳定供应、安徽省经济社会发展提供坚实支撑，贡献皖能力量。

强化安全管理确保设备稳定运行



皖能电力各发电企业以“安全生产月”活动为契机，扎实开展春季安全大检查和机组检修工作，在承包商、防汛、消防、电力二次系统等工作方面开展全面细致的隐患排查和整改，确保迎峰度夏期间电力设备安全稳定运行，进一步夯实安全生产基础。同时严格落实“两票三制”，切实提升运行人员事故预判能力和应急处理能力，强化全员安全意识、责任意识，确保实现“人员零违章、设备零隐患、环保零污染”目标。

电煤保供助力煤电机组满发稳发



煤电是迎峰度夏的主力电源，做好迎峰度夏期间电力保供，煤炭的平稳有序供应至关重要。为应对迎峰度夏期间可能出现的供应紧张情况，减少因煤炭因素导致的出力受阻现象，皖能电燃公司提前加大电煤采购力度、储备力度和运力保障力度，为迎峰度夏增强电煤保供能力。

电力供应能力和新能源消纳能力不断提升



安徽省首个“疆电入皖”项目——皖能新疆江布电厂迎来双机投产后首次迎峰度夏。



皖能合肥天然气调峰电厂项目双机投产，助力安徽天然气发电启停调峰模式实现从无到有的突破，为我省迎峰度夏电力保供提供了一种新的保障方式。



皖能交易（售电）公司淮北烈山储能电站参加省内辅助调峰市场，为省内夏季用电削峰填谷、缓解高峰供电压力、促进地区新能源消纳提供有力支持。

案例



皖能马鞍山公司圆满完成国庆长假保电保供任务

国庆期间，适逢皖能马鞍山公司 1 号机组 A 修和天气转冷、电力供需增加，这对公司保电保供工作有了更高的要求。对此，皖能马鞍山公司牢固树立大局意识，全面落实上级关于做好电力安全生产工作的相关部署，认真总结经验，严格落实机组检修方案、单机运行保障措施等，强化隐患排查治理，加强应急值守，落实各项安全措施和技术措施，严格执行领导带班制度，严肃值班纪律，落实人员责任，积极保障国庆期间电力可靠供应和系统安全稳定运行。



创新驱动，
稳健前行

强劲研发活力

公司高度重视科技创新和技术研发，坚持“问题和需求”导向，聚焦科技成果转化创效，注重科研和技能人才的培养，以推动技术进步，提升企业竞争力。

创新激励与人才建设

公司制定了《科技创新工作管理制度》《合理化建议管理办法》等制度文件，在子公司和发电企业中评选出科技创新优胜单位、先进个人、获奖项目及合理化建议等奖项，并给予相应的现金奖励。通过多维度的激励手段，确保研发人员获得实际利益、成就感及创新保障，提升研发人员创新的积极性与主动性，推动研发成果快速转化为实际应用，实现创新价值的最大化。

同时，公司加强企业人才队伍建设，积极引进国内外优秀的技术人才，不断扩大研发团队规模和实力，为公司的持续创新和发展提供坚实的人力资源支持。

企业人才队伍建设情况

类型	截至 2024 年底	2024 年新增	2024 年引入数
科技活动人员	858	157	8
研发与试验发展（R&D）人员	534	41	/
高级技工	79	/	/
高级技师	14	1	/
享受国务院政府特殊津贴	1	/	/
全国青年岗位能手	1	/	/
安徽省技能大奖	3	/	/
江淮杰出工匠	1	/	/
全国五一劳动奖章	1	/	/
安徽省五一劳动奖章	1	/	/

关键绩效



报告期内



公司研发投入为 **18,216.63** 万元，占主营业务收入的 **0.61%**

产学研合作创新

皖能电力以公司为主体，与高校院所、企业开展创新交流与合作，充分发挥产、学、研互动的优势，共同构建高效协同的科研与高校研发合作平台。为保障技术先进性，公司承担国家级、省级等各类攻关任务，致力于使行业保持国际领先水平，填补国内空白，解决“卡脖子”问题。同时，公司积极开展各级子公司科技创新项目申报工作，鼓励和支持子公司在各自领域进行技术创新和研发活动。

2024 年度企业创新项目

项目名称	项目承担单位	项目状态
国家重点研发计划掺氢 / 氨清洁高效燃烧关键技术（共性关键技术类）项目（2024 年度投入）	氨邦科技有限公司	在攻关
氨替代垃圾电站燃油技术研发	氨邦科技有限公司	在攻关
国产新型火焰检测系统研发	氨邦科技有限公司	在攻关
火电厂锅炉再热器密排管无损检测机器人项目研发	皖能铜陵发电有限公司	在攻关

关键绩效



报告期内

截至报告期末



公司开展产学研合作项目 **2** 个



承担国家级科技攻关项目 **1** 个

其中已完结项目 **1** 个

投资总额 **6.5** 万元

在研项目 **1** 个

投资总额 **93.6** 万元



拥有创新平台数 **5** 个

其中 2024 年企业新建创新平台数 **1** 个

保护知识产权

公司高度重视知识产权，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，制定《知识产权（专利）与技术标准管理》文件，全面加强知识产权管理。在科技项目立项、研发、试验验证、推广应用等全生命周期内，明确管理部门及责任人，确保知识产权管理的系统性和规范性。专利申请工作是保护科技创新成果的关键，公司及时发掘项目创新点并申请知识产权，同时制定《科技创新工作管理规定》，通过奖励激励机制激发科技人员的研发热情，积极把握市场动态与创新趋势，深度挖掘专利成果。

关键绩效



截至报告期末，
公司拥有专利总量 **193** 个

其中发明专利 **8** 个



报告期内
申请专利总量 **75** 个

其中发明专利 **20** 个

获得授权专利总量
44 个

其中发明专利 **4** 个



报告期内，公司授权专利奖励 **62.7** 万元



推进数字化转型

公司坚定能源数字化智能化发展目标，坚定不移贯彻落实省委、省政府决策部署，持续推进充换电基础设施全省“一张网”建设，主动加强对外交流，大力吸引专业人才，加速推进具有自主知识产权的虚拟电厂管控平台研发，以科技创新推动产业创新。

数字化战略



加强顶层设计，组建数字化组织机构，建立和完善数字化制度机制，制定公司“十四五”信息化建设和数字化转型规划，推动数字化战略落地。



推动数字技术嵌入业务流程，建成综合办公、财务等系统，启动安健环、审计等系统建设，实现业务线上化、移动化办理。



推动数字技术与能源产业深度融合，上线安徽首个、行业领先的园区能源工业互联网平台，加快打造充换电基础设施全省“一张网”，建设智慧新能源场站一体化平台，启动智慧电厂建设，促进传统能源产业高质量发展。

案例



全力扬帆“数智梦”，赋能数智转型

2024 年以来，皖能马鞍山公司积极聚焦创新发展的新要求，全力扬帆“数智梦”，在科技创新、节能降碳、降本节支等方面展现国企担当，积极开展“660MW 机组 20% 深调改造协调控制技术研究”“火电深调汽轮机发电机组轴系统稳定可靠性关键性技术研究”，用“数智+新质”赋能安全生产、经营创效，高质量完成了 2024 年度目标任务，为本地制造业发展做出了积极的贡献。

以人为本 精准赋能

公司致力于打造高素质人才队伍，构建全方位学习成长平台。通过多样化培训和技能竞赛，促进员工成长；关怀员工身心健康，激发员工活力与团队精神，实现企业与员工的双向共赢。同时，围绕员工人身安全，落实统筹发展和安全要求，保障安全生产。

- 保障员工权益
- 员工培训与发展
- 员工关怀
- 保障安全生产





保障员工权益

规范雇佣

皖能电力坚持国有企业领导人员“20 字”要求标准，加强政治把关，树立正确用人导向、匡正选人用人风气，严格执行《劳动法》《妇女权益保障法》《未成年人保护法》《禁止使用童工规定》《女职工劳动保护特别规定》等相关制度，致力于打造一支忠诚、干净、有担当的高素质专业化干部队伍，为企业高质量发展提供坚实的人才保障。2024 年，公司修订了《公开招聘管理办法》，进一步优化了招聘机制，贯彻德才兼备、竞争择优、公正透明的原则，采用校园招聘和社会招聘相结合的方式，确保人才配置的合理性和有效性。

在招聘实施过程中，公司注重统筹管理与分级负责相结合，招聘各环节实施精细化管理，从方案制定到信息发布，从资格审查到聘用决策，全程公开透明，切实保障招聘工作的合法性与公平性。通过对拟聘人员进行背景调查，核实学历、工作经历等信息，杜绝虚假资料或不符合条件者进入公司。公司还成立资格审查小组，重点审核应聘者资格，明确禁止雇佣童工，并对入职人员身份和档案进行专项核查，确保人才信息的真实性和合规性。

案例

赴重点院校开展 2025 届校园招聘



公司成立招聘工作组，组织公司 9 家下属企业分赴东北华北区域、华东区域、华中区域的 6 所重点院校和高等学府进行 2025 届校园招聘，就公司系统内 94 个岗位开展现场宣讲，先后收取简历 2000 余份。

关键绩效



报告期内，公司**未发生**任何雇用童工或强迫劳动事件



公司劳动合同签订率为 **100%**

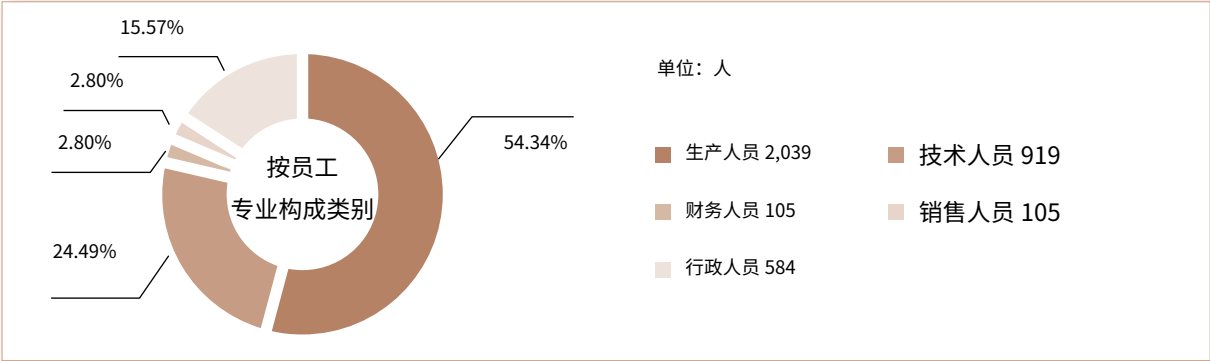
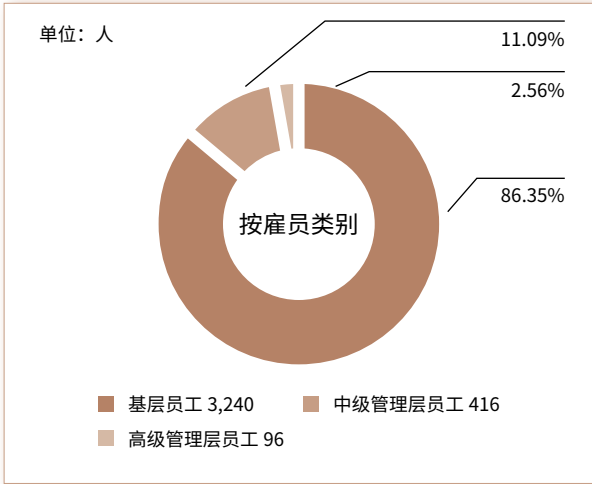
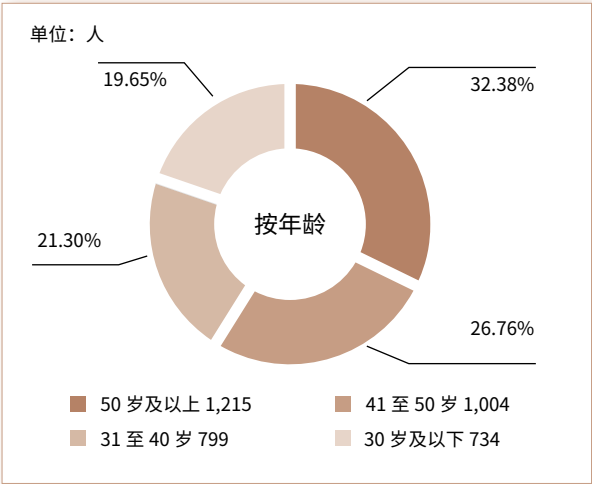
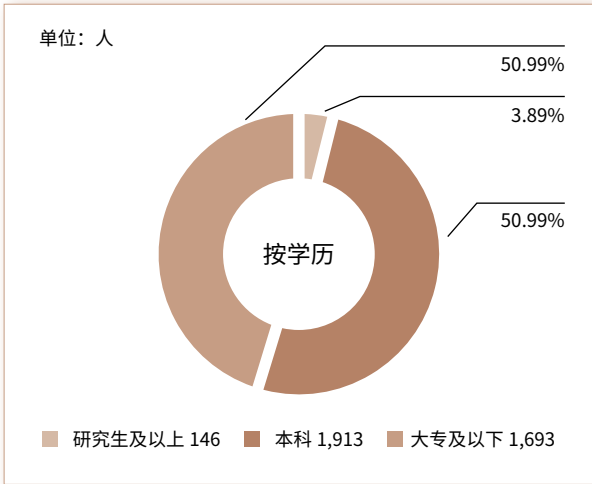
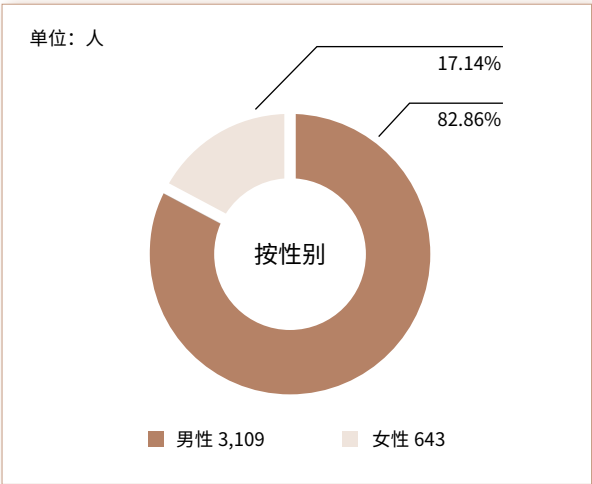


社会保险覆盖率为 **100%**

职场平等与多元

公司致力于打造一个包容多元、充满活力的工作环境，积极营造平等、开放的文化氛围，为员工提供广阔的发展空间，确保每位员工都能在公平、公正的环境中实现自我价值。

此外，公司注重女性权益保护，严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》和《安徽省人口与计划生育条例》等政策要求，确保女性员工在孕期、产期和哺乳期内享有各项法定权利与福利，为女性员工提供关怀与关爱。



薪酬福利

为激发员工积极性、主动性和创造性，公司遵循竞争性、激励性、公平性和经济性原则，制定了《薪酬体系管理办法》制度，修订了《绩效考核管理办法》，构建业绩贡献决定薪酬的分配机制，充分发挥业绩考核的正向激励作用。通过规范薪酬绩效管理，为企业吸引、稳定和激励人才提供有力支持。

在薪酬确定过程中，综合考虑岗位职责、个人能力、工作表现及行业薪酬水平，确保薪酬体系的公平性和市场竞争力，实现岗位价值与个人能力精准匹配，业绩贡献与薪酬回报紧密挂钩。同时，严格遵守按时足额发放工资的规定，依法为员工缴纳社保和公积金，切实保障员工的基本权益。

多元化薪酬结构

为适应不同岗位需求，公司采用多元化的薪酬结构，包括岗位工资、绩效奖金和各类津贴并针对岗位性质和工作特点实施差异化的工资制度。

01

本部主要采用年薪制、岗位绩效工资制和协议工资制，灵活适应高层次人才的需求：



岗位绩效工资由固定工资（基本工资和岗位工资）和浮动工资（工龄工资、绩效工资及奖金）组成，根据考核结果动态调整，涵盖季度和年度绩效。



协议工资则由岗位工资、绩效奖金及津贴构成。

02

通过整体调整和个别调整两种方式动态管理薪酬，确保薪酬管理的科学性和灵活性：



整体调整依据公司效益、发展状况及市场薪酬水平，个别调整则根据员工职级变动、绩效考核结果及特殊情况灵活实施。

科学化薪酬管理

公司通过科学的薪酬管理和全面的权益保障，不仅提升了员工的满意度和归属感，也为企业的可持续发展奠定了坚实的人才基础。



公司积极推进子公司工资总额考核清算工作，制定工资计划预考核方案，健全激励机制，优化分配机制。



按照奖金津补贴专项整治工作要求，规范收入分配秩序，推动收入分配向生产一线、专业技术人员及为企业高质量发展作出突出贡献的单位和个人倾斜。



按月完成工资、奖金及福利发放，及时完成五险一金缴存工作。



开展疗休养活动，用心用情做好老干部工作，切实保障退休职工的合法权益。

民主管理

公司严格遵循《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》及《基层工会会员代表大会条例》，依法成立工会并制定管理制度，充分发挥工会的桥梁纽带作用，推动员工参与企业管理，切实保障员工合法权益。

公司高度重视员工的知情权、参与权和监督权，工会委员会负责接待员工来信来访、举报和控告，并调解劳动争议；员工还可通过劳动监察委员会提出权益申诉。

此外，公司注重营造民主和谐的工作氛围，成立职工代表大会，建立完善的民主管理机制，定期召开职工代表会议和年度工作会议，积极倾听员工建议，及时解决问题并优化管理措施，充分体现民主管理理念，切实履行企业责任，为实现企业与员工共同成长、推动公司高质量发展奠定坚实基础。



案例



畅通职工表达渠道，搭建建议交流平台

公司通过举报箱、座谈会、调研等多种方式畅通职工诉求渠道，搭建交流平台，广泛征求意见。出台配套制度，规范管理流程，确保诉求闭环处理，专人负责，杜绝打击报复。定期召开思想动态排查会，形成“预防为主、有效化解”的工作机制，维护职工权益。



以人为本，
精准赋能

员工培训与发展

职业发展路径

公司秉持公平、公正、公开的原则，制定了《本部中层以下员工职级晋升管理办法》等制度，明确了员工晋升的基本条件、流程和规则，旨在通过科学规范的晋升机制，激发员工队伍活力，推动人才强企战略落地。

通过建立清晰透明的职业发展通道，为员工提供了明确的职业发展路径，充分体现了公司对员工能力与贡献的综合考量，进一步激发了员工的积极性和创造力。

晋升等级清晰

将中层以下员工职级划分为主管助理、初级主管、副主管和主管四个等级

晋升工作定期开展

晋升工作每年定期开展，确保优秀人才能够通过逐级晋升获得发展机会

晋升条件明确

在现职级连续工作满一定年限、近两年绩效考核达到称职及以上等要求

关键绩效



报告期内，公司开展的本部中层以下员工职级
晋级工作经评选共有 **1** 人晋升主管



3 人晋升副主管



7 人晋升初级主管

员工培训

公司始终将人才培养与发展作为核心战略，致力于为员工构建全方位的学习成长平台，并制定了《安徽省皖能股份有限公司培训管理办法》，形成科学规范的人才培养体系。通过系统化、专业化的培训，公司持续提升员工的专业技能与知识水平，努力打造一支高素质、复合型的人才队伍。培训内容不仅聚焦专业技能提升，还注重科学素养与人文精神的培养，采用课堂授课、现场教学、案例研讨、行动学习等多种形式，丰富学习方式。同时，积极引入现代信息技术，构建开放、共享的在线学习平台，为员工提供灵活便捷的学习渠道。

为满足不同层次员工的发展需求，公司建立了分层分类的培养机制。通过创新开展导师带徒活动，选派青年干部赴新疆英格玛公司挂职锻炼，并安排安全生产部员工参与电厂大修工作，帮助年轻员工在实践中积累经验、快速成长。此外，公司统筹推进干部挂职与轮岗交流，制定详细的轮岗计划，促进员工多岗位历练，拓宽职业发展路径。

围绕“实际、实用、实效”的原则，公司科学规划教育培训工作，结合业务需求和部门反馈，制定并落实 2024 年度培训计划。同时，针对新提拔干部，公司开设中高管领导力提升班，帮助其拓宽视野、提升综合能力。通过多元化的培训体系，公司不仅增强了员工的核心竞争力，也为企业高质量发展注入了源源不断的人才动力。

案例

开展新员工培训



为帮助新员工加深对公司战略转型、改革发展、业务体系、企业文化等方面的认知，尽快了解公司、融入公司，皖能股份公司组织开展新员工入职培训，公司及各子公司 97 名新入职员工参与集训。



以人为本，
精准赋能

案例



开展导师带徒活动

公司积极开展导师带徒活动，由经验丰富的员工传授专业技能和工作经验，帮助其他员工提升业务能力，促进知识传承与人才培养。



导师带徒考试



导师带徒签订仪式

关键绩效



报告期内，开展管理类培训 **2** 次，业务类培训 **5** 次



启动为期一年的人才发展赋能训练营，选拔 **60** 名中层管理人员、业务骨干和优秀青年员工参与



通过实施管培生培养计划，选拔 **30** 名优秀青年员工，量身定制培训方案，加速其成长步伐



以人为本，
精准赋能

员工关怀

员工福利

为保障员工福利，皖能电力制定了《职工关爱办法》，充分体现了“以人为本”的核心价值观和人文关怀精神。多种举措提升员工的幸福感和归属感，彰显了公司团结互助、携手共进的企业精神。通过营造温暖和谐的工作环境，进一步增强了团队凝聚力，为企业的长远发展注入了源源不断的动力。



公司为员工提供了全方位的福利支持，涵盖生日慰问、结婚祝福、生育祝贺等生活关怀，并通过发放图书券、电影券等方式丰富员工的文化生活。



公司注重员工及其家庭的健康与福祉，提供住院慰问、丧事慰问及退休离岗关怀，并为其购买意外伤害和重大疾病保险，确保员工在关键时刻得到有力支持。



针对女职工，公司还特别设置了特殊疾病保险、卫生用品补贴及“三八”节慰问，展现了细致入微的关怀。

案例

谈心谈话活动



开展一次普遍性的谈心谈话活动，做到机关基层、“一对一”“面对面”全员覆盖。通过全覆盖“面对面”的谈心谈话，进行一次拉网式摸底清查，全面掌握职工思想动态和职工诉求，把党组织的关心关爱关怀、教育引导帮扶落实到每一位干部职工心里。



“一对一”全员谈心谈话

文化活动

为丰富员工的精神文化生活，公司贴合职工需求，精心策划了形式多样的活动，涵盖节日庆祝、文艺演出、体育竞赛、知识讲座和技能培训等，旨在提升员工的精神面貌，增强团队凝聚力。通过定期举办运动会等活动，鼓励员工积极参与体育锻炼，不仅增强了身体素质，还促进了身心健康，为员工提供了展示自我、提升能力的平台。这些举措不仅增强了员工的归属感和幸福感，也为企业的高质量发展注入了强大的文化软实力，推动企业迈向更高目标。



保障安全生产

公司积极落实统筹发展和安全的要求，加强安全生产体系与目标建设，注重开展安全隐患排查和应急演练。同时，公司积极开展安全生产培训学习，不断夯实企业安全管理基础，提升安全生产水平，为公司高质量发展提供安全保障。

安全生产体系

公司建立健全安全管理体系，全面落实安全生产责任制，成立了以主要负责人担任主任的安全生产委员会（以下简称“安委会”）。根据人员岗位变动情况，公司及时调整安委会成员名单。此外，公司根据实际情况修订全员安全生产责任制、安全环保目标责任书、安全生产考核奖惩制度，与各部门、监理单位、总承包单位签订安全环保目标责任书，落实责任，完善管理体系。督促各参建单位完善安全保证体系和安全监督体系，充分发挥安全管理体系在工程建设中的作用。

职业健康安全管理体系

皖能电力始终坚持安全绿色发展，坚定贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，同时围绕员工人身安全，加强职业健康安全管理。报告期内，公司修订了《安徽省皖能股份有限公司安全生产考核奖惩办法》，进一步规范了公司的安全管理流程。

职业健康管理措施

制订企业年度职业病防治计划与方案，保证经费的落实和使用。



组织开展职业病危害因素的日常监测，登记、上报、建档，建立企业职业卫生管理台账和档案。



组织职工进行职业健康检查，并建立健康检查档案。



对职工进行职业卫生法规、职业知识培训与宣传教育，努力提高从业人员的职业病防治意识。



职业卫生管理制度与操作规程

督促子公司制订职业卫生管理制度和职业安全卫生操作规程，确保各工作场所符合职业卫生要求。对不符合要求的场所，做好职业危害申报工作，并采取控制措施，建立健全职业病危害事故应急救援预案。

有毒有害场所防护

在可能发生急性职业损伤的有毒、有害场所设置报警装置。
配置现场急救药品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。

防护设备与用品管理

对职业病防护设备、应急救援设施和个人使用的职业病防护用品进行经常性的维护、检修、更换，定期检测其性能和效果，确保其处于正常状态，不得擅自拆除或者停止使用防护设备和用品。

安全警示标志

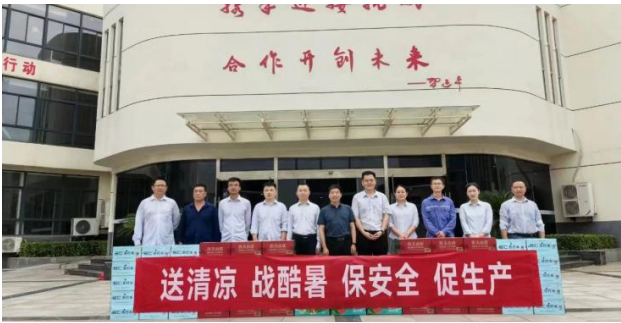
在存有危险因素的作业场所和设备设施上设置明显的安全警示标志，告知危险的种类、后果及应急措施。在设备设施检修、施工、吊装等作业现场设置警戒区域和警示标志。

案例



开展暑期“送清凉”活动

高温酷暑给劳动者健康和安全生产带来诸多不利影响，加强职工劳动保护，落实防暑降温工作，确保平安度夏不容有失！面对“烤”验，皖能各单位工会纷纷行动，向职工们送上关心关爱的“凉”策。



开展暑期“送清凉”活动

关键绩效



报告期内，公司安全生产投入 **175,490,961** 元



报告期内，公司职业病风险岗位员工人数 **2,317** 人，参加职业病员工体检人数 **2,200** 人，职业病发病员工人数 **0** 人

风险管理和隐患排查

公司始终坚持生产安全事故“零容忍”的态度，始终秉持“时时放心不下”的责任感，不断强化安全生产管理，公司制定了《安全风险分级管控和隐患排查治理管理办法》《事故隐患内部报告奖励管理办法》等制度文件，常态化开展风险隐患排查整治，既查设备环境“硬伤”，更补人为因素“软肋”。公司组织各参建单位在节前节后多次开展常规检查，主要包括冬季火灾防控检查、春季安全大检查、端午及古尔邦节前安全大检查等专项检查行动。



职业健康安全管理体系

对子公司常态化开展巡回督导、驻厂督导等，督促子公司主要负责人亲自带队，领导班子成员分片分区全覆盖，定期开展隐患大排查工作，将高风险作业管理和高风险作业措施执行、高风险作业现场（过程）安全监督情况，现场安全设施、安全防护装置配备情况作为重点检查内容。



数字化管理与风险隐患报告

利用数字化管理系统，建立邮箱、电话、隐患排查系统填报相结合的风险、隐患报告途径，鼓励全体从业人员开展风险、隐患排查治理，将排查出的事故隐患，及时在系统中填报，防止漏管失控。系统按照风险等级自动抓取风险数据，分级推送。



风险辨识培训与重大风险管控

组织子公司加强风险辨识的培训学习，正确界定风险级别，对符合重大风险的作业列入重大风险管控清单，实行五级管控。



设备维护



逆变器设备安全隐患排查



创智天地光伏桥架紧急排查



隐患排查动员会

关键绩效



截至9月17日，共开展综合检查、专项检查及隐患排查**49**次，
发现问题**868**项，落实整改**865**项，整改率**99.6%**

安全应急管理

公司牢牢握紧考核之尺，树牢“严管就是厚爱”的理念，认真宣贯并严格落实新修订的《集团公司安全生产考核奖惩办法》。通过考核“倒逼”作风改进、管理提质、落实有力，用“长牙齿”的硬举措坚决遏制生产安全事故发生，全力确保安全生产形势稳定。同时，公司以习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示精神为根本遵循，坚持“两个至上”理念，总结汲取过往事故的经验教训，严格落实安全生产责任制，夯实基层基础工作，创新体制机制。

公司结合组织机构、安全风险等环境变化，开展应急预案修编工作。编制《安全生产事故（事件）信息报送指引》，规范子公司安全事件信息报送的期限、形式与流程，严格做好安全生产事件信息报送工作。同时，组织子公司制定并实施年度应急演练计划，全年开展全厂停电、火灾、触电、机械伤害等应急演练 260 余场，全面提升一线岗位对突发生产事件的应急处置能力。



事故调查与整改防范

对系统内发生事故（事件）及时启动事故（事件）内部调查，查明原因，制定整改防范措施，完成调查报告，将调查情况及时在系统内通报，开展警示教育，督促子公司举一反三，防范同类事故再次发生。



数字化管理

在数字化管理系统开发安全事件管理模块，将事故（事件）经过、原因分析、暴露问题上传到系统中，子公司可随时查阅。



典型事故处理

针对典型事故（事件），组织开展现场警示教育，做好事故（事件）复盘，深入剖析、广泛讨论，提高思想认识，制定整改防范措施，提升全系统安全管理能力。

安全事故应对机制



锅炉给煤机区域失火应急拉练



迎峰度夏反事故演习

关键绩效



安全生产事故数

0 起



工伤事故起数

0 起



工伤人数

0 人



工伤率

0%

安全教育培训

公司高度重视安全培训体系建设，积极组织安全生产月活动、安全和职业健康培训，开展安全演讲比赛和知识竞赛，提高员工的安全素质和技能。同时，公司为新员工组织入职安全教育培训并进行考试，增强其安全生产意识，为他们未来进入岗位开展安全生产工作奠定了坚实基础。



安全生产教育培训



开展事故案例警示教育培训



开展职业病防治知识培训



新入厂人员安全教育培训并考试



职业健康知识和紧急救护技能培训



安全生产月知识竞赛

关键绩效



报告期内，公司接受安全培训的
员工人数 **12,488** 人



员工参加安全培训总时数
252,817 小时



携手共进 守护承诺

公司积极促进行业共赢，致力于推动能源行业的高质量和可持续发展。通过强化供应商管理，保障供应链的 ESG（环境、社会和公司治理）实践，确保企业与供应商共同进步。此外，公司热心公益、服务群众、奉献社会，通过定点帮扶，推动当地乡村振兴、促进农村经济发展。

- 供应商管理
- 促进行业共赢
- 支持乡村振兴
- 奉献社会公益



1 无贫穷



2 零饥饿



11 可持续
城市和社区



9 产业、创新和
基础设施



17 促进目标实现的
伙伴关系



供应链管理

公司制定了《供应商管理办法》《招标管理办法》《非招标采购管理办法》等一系列规章制度，以规范采购流程，确保供应商管理的透明性和合规性。公司定期开展供应商评价工作，确保合作供应商能够满足公司对产品质量的要求，并具备可持续发展的能力。同时，公司严格要求与供应商签订安全生产、职业健康、环境保护协议，并定期进行相关审核，以保障供应链的环境和社会责任。为确保供应链各环节的合法合规行为，避免谋取不正当利益，公司要求与各合作单位签订《廉洁承诺书》。此外，公司严格遵循回避管理办法，明确在供应商与公司招投标、采购相关人员存在亲属关系时必须回避。公司还强调招标采购条线要高度重视招标采购风险防范，树立严谨的工作作风和规矩意识，通过开展相关培训交流活动，增强责任感和提高服务意识。

案例

开展招标采购业务培训交流活动



皖能股份公司开展招标采购业务培训交流活动，邀请省招标集团专家就国有企业招标采购进行授课，结合集团公司招标采购业务“送服务”活动进行交流指导。集团公司招标采购部、股份公司运营管理部相关人员及招标采购业务骨干 80 多人以现场和视频方式参加了本次培训交流活动。

关键绩效



报告期内，供应商行为准则签署率 **100%**

促进行业共赢

公司积极参与行业合作与交流，深化政企合作及产学研合作，通过技术创新和科技研发，积极促进行业共赢，推动能源行业的高质量和可持续发展。



智慧电厂项目中的 5G 专网建设获评“行业典型应用案例”



中国发电自动化技术论坛论文交流

支持乡村振兴

公司深入贯彻落实国家乡村振兴战略，积极履行社会责任，通过多种形式的帮扶行动，为巩固拓展脱贫攻坚成果、推动乡村振兴贡献力量。通过一系列扎实有效的举措，公司不仅助力乡村产业发展和治理能力提升，还为乡村振兴注入了强劲动力，展现了企业的责任担当与社会价值。



在消费帮扶方面，公司大力推广乡村特色产品，拓宽销售渠道，助力农民增收；



在项目帮扶上，公司结合当地资源禀赋，因地制宜推进产业项目落地，促进乡村经济可持续发展；



此外，公司还开展结对帮扶活动，与乡村建立紧密联系，提供资金、技术和管理支持，帮助提升乡村治理水平。



案例



强化支部共建，助力乡村振兴

组织开展乡村振兴主题党日活动，分别前往临泉县、石台县等地开展调研、送学上门及慰问等帮扶工作。



案例



淮北国安公司开展“强化支部共建，助力乡村振兴”主题党日活动

淮北国安公司为促进党建与乡村振兴同频共振，开展“强化支部共建，助力乡村振兴”主题党日活动，南杨小庄村“两委”和驻村工作队的同志表示，在皖能集团党委及各帮扶成员单位帮助下，村集体经济发展较 2021 年大幅提升，多次获得上级表彰，乡村振兴工作取得显著成效。

关键绩效



报告期内，开展消费帮扶 5 次，累计帮扶金额 5.03 万元

奉献社会公益

公司志愿者队伍始终秉持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，积极履行社会责任，广泛参与各类公益活动和志愿服务工作，用实际行动传递企业爱心与温暖。在自然灾害和突发事件中，志愿者队伍迅速响应，积极参与救援和灾后重建工作，展现了企业的责任担当与社会关怀。

此外，公司还通过组织志愿服务培训、搭建公益平台等方式，鼓励更多员工加入志愿者队伍，形成全员参与的良好氛围。这些志愿服务不仅提升了员工的社会责任意识，也增强了企业的社会影响力，为构建和谐社会贡献了积极力量。



党员突击队疏通排水沟渠

案例



皖能铜陵公司志愿服务队荣获 2023 年度“铜陵市青年志愿者优秀组织”称号

自 2017 年成立以来，铜陵公司团委积极响应上级号召，组织参加各类志愿服务活动，致力于热心公益、服务群众、奉献社会，鼓励并引导公司团员青年加入志愿服务团队中，为社会主义建设贡献青春力量。报告期内，皖能铜陵公司志愿服务队荣获 2023 年度“铜陵市青年志愿者优秀组织”称号。



皖能铜陵公司志愿服务队荣获 2023 年度“铜陵市青年志愿者优秀组织”称号

附录

指标索引

附录

GRI 1: 基础 2021		
使用说明	皖能电力在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。	
使用 GRI1	GRI 1: 基础 2021	
GRI 标准	披露项目	章节
GRI 2: 一般披露		
1. 组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于本报告
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
2-4	信息重述	不涉及
2-5	外部鉴证	不涉及
2. 活动和工作		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于皖能电力
2-7	员工	以人为本，精准赋能
2-8	员工之外的工作者	不涉及
3. 管治		
2-9	管治架构和构成	规范治理，强基固本
2-10	最高治理机构的提名和遴选	规范治理，强基固本
2-11	最高治理机构主席	规范治理，强基固本
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	规范治理，强基固本
2-13	为管理影响的责任授权	规范治理，强基固本
2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展战略
2-15	利益冲突	可持续发展战略
2-16	关键问题的沟通	规范治理，强基固本
2-17	最高治理机构的共同知识	规范治理，强基固本
2-18	对最高管治机构的绩效评估	见年报
2-19	薪酬政策	见年报
2-20	确定薪酬的程序	见年报
2-21	年度总薪酬比例	见年报
4. 战略、政策和实践		
2-25	补救负面影响的程序	规范治理，强基固本
2-26	寻求建议和提出关切的机制	可持续发展战略
2-27	遵守法律法规	详见报告各章节
2-28	协会的成员资格	携手共赢，守护承诺
5. 利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	可持续发展战略
2-30	集体谈判协议	以人为本，精准赋能

GRI 3：实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	可持续发展战略
3-2	实质性议题清单	可持续发展战略
3-3	实质性议题的管理	可持续发展战略
议题标准（GRI 200）		
201：经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	见年报
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	不涉及
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	以人为本，精准赋能
201-4	政府给予的财政补贴	见年报
202：市场表现 2016		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	以人为本，精准赋能
202-2	从当地社区雇用高管的比例	以人为本，精准赋能
203：间接经济影响 2016		
203-2	重大间接经济影响	关于皖能电力
204：采购实践 2016		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	携手共赢，守护承诺
205：反腐败 2016		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	规范治理，强基固本
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	规范治理，强基固本
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	规范治理，强基固本
议题标准（GRI 300）		
302：能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	绿色担当，践行责任
302-2	组织外部的能源消耗量	绿色担当，践行责任
302-3	能源强度	绿色担当，践行责任
302-4	降低能源消耗量	绿色担当，践行责任
302-5	降低产品和服务的能源需求量	绿色担当，践行责任
303：水资源和污水 2018		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	绿色担当，践行责任
303-2	管理与排水相关的影响	绿色担当，践行责任
303-3	取水	绿色担当，践行责任
303-4	排水	绿色担当，践行责任
303-5	耗水	绿色担当，践行责任
305：排放 2016		
305-1	直接（范围 1）温室气体排放	绿色担当，践行责任
305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	绿色担当，践行责任
305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	绿色担当，践行责任
305-4	温室气体排放强度	绿色担当，践行责任
305-5	温室气体减排量	绿色担当，践行责任
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	绿色担当，践行责任
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	绿色担当，践行责任
306：废弃物 2020		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	绿色担当，践行责任

306-2	废弃物相关重大影响的管理	绿色担当，践行责任
306-3	产生的废弃物	绿色担当，践行责任
306-4	从处置中转移的废弃物	绿色担当，践行责任
306-5	进入处置的废弃物	绿色担当，践行责任
307: 环境法规遵循		
307-1	违反环保法规	绿色担当，践行责任
308: 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	携手共赢，守护承诺
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	携手共赢，守护承诺
议题标准（GRI 400）		
401: 雇佣 2016		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	以人为本，精准赋能
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	以人为本，精准赋能
401-3	育儿假	以人为本，精准赋能
403: 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	以人为本，精准赋能
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	以人为本，精准赋能
403-3	职业健康服务	以人为本，精准赋能
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	以人为本，精准赋能
403-5	工作者职业健康安全培训	以人为本，精准赋能
403-6	促进工作者健康	以人为本，精准赋能
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	以人为本，精准赋能
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	以人为本，精准赋能
403-9	工伤	以人为本，精准赋能
403-10	工作相关的健康问题	以人为本，精准赋能
404: 培训与教育 2016		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	以人为本，精准赋能
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	以人为本，精准赋能
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	以人为本，精准赋能
405: 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	规范治理，强基固本
405-2	男女基本工资和报酬的比例	以人为本，精准赋能
406: 反歧视 2016		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	以人为本，精准赋能
407: 结社自由与集体谈判 2016		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	以人为本，精准赋能
414: 供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	携手共赢，守护承诺
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	携手共赢，守护承诺

意见反馈

感谢您阅读《皖能电力 2024 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》。为改进皖能电力在环境、社会和治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议。

您的信息

姓名：_____ 联系电话：_____

单位：_____ 电子邮箱：_____

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对皖能电力 2024 年度 ESG 报告的总体评价：

☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解

2. 您认为皖能电力在客户服务方面做得如何？

☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解

3. 您认为皖能电力在科技创新方面做得如何？

☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解

4. 您认为皖能电力在行业发展方面做得如何？

☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解

5. 您认为皖能电力在员工队伍建设方面做得如何？

☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解

6. 您认为皖能电力在志愿公益方面做得如何？

☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解

7. 您认为皖能电力在环境保护方面做得如何？

☐ 好 ☐ 一般 ☐ 待提高 ☐ 不了解

8. 您对皖能电力在 ESG 工作方面的其他意见？



安徽省皖能股份有限公司
ANHUI PROVINCE WENERGY COMPANY LIMITED

安徽省合肥市包河区贵州路491号皖能智能管控中心25-27层

电话：0551-62225811

传真：0551-62225800