

2024年度

环境、社会及公司治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

关于本报告

本报告是金圆环保股份有限公司发布的第3份《环境、社会及公司治理（ESG）报告》（以下简称“ESG报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司2024年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

- 报告范围** 本报告范围涵盖金圆环保股份有限公司及其附属公司（简称“金圆股份”“公司”）。

本报告环境数据口径为工业固危废资源化处置、稀贵金属综合回收循环利用与锂资源开发提取板块的子公司，营业收入占比约为99.36%。其中，由于公司建材业务已剥离，以及部分子公司于2024年无生产，最终数据以2024年主要投入生产的10家为准（名单如下所示）。公司将以数据与合并财务报告范围一致为目标，逐年完善环境数据统计范围。

事业部	公司名称	报告中简称
环保事业部一部	江西汇盈环保科技有限公司	江西汇盈
	四川天源达环保科技有限公司	天源达
	青海格绿新环保科技有限公司	格绿新环保
环保事业部二部	重庆众思润禾环保科技有限公司	众思润禾
	库伦旗金圆东蒙环保科技有限公司	东蒙环保
	灌南金圆环保科技有限公司	灌南金圆
	天汇隆源环保工程有限公司	天汇隆源
	河源金圆环保科技有限公司	河源环保
新能源事业部	安康市金圆旋龙环保科技有限公司	安康金圆
	革吉县锂业开发有限公司	革吉锂业

▲ 投入生产的子公司名称与简称对照表

- 报告时间范围** 2024年1月1日至12月31日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

- 报告参考标准** 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》
 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG 6.0》
 联合国可持续发展目标（SDGs）
 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》
 气候相关财务信息揭露（TCFD）框架

- 数据说明** 报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

- 确认及批准** 本报告于2025年4月23日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

- 报告获取** 本报告可以在公司官方网站（<http://www.jysn.com/gfindex.html>）、深交所网站（<https://www.szse.cn/index/index.html>）、巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn/new/index>）查阅和下载。

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎通过下述联系方式反馈意见，帮助公司对报告进行持续改进。

联系地址：杭州市滨江区江虹路1750号润和信雅达创意中心1号楼
30楼

联系邮箱：jygf@jyc.group

目录 Contents

前言

关于本报告	01
-------	----

03 环保先行 助力绿色腾飞

深耕绿色低碳产业	18
环境合规管理	22
资源利用	28
应对气候变化	30
生态保护与生物多样性	31

06 以人为本 赋能员工成长

劳动关系管理	44
薪酬与福利体系	46
员工培训与发展	47
企业社会贡献	49

01 走进金圆股份

公司简介	04
发展历程	04
发展战略	05
企业文化	06

04 精诚服务 驱动产业协同

创新驱动	33
可持续供应链	33
产品安全与质量	34
客户服务管理	35
数据安全与客户隐私保护	36

07 附录

索引表	51
意见反馈表	54

02 治理护航 稳健运营根基

可持续治理	08
合规治理	11
投资者权益	14
商业道德	15

05 安全至上 守护员工健康

职业健康安全管理	38
安全管理措施	40

01

走进金圆股份

走进金圆股份

公司简介

金圆环保股份有限公司（证券简称：金圆股份，股票代码：000546）是一家于 2014 年在深圳证券交易所主板并购上市的跨国企业，以新能源材料和环保两大核心业务板块为发展重点。

新能源材料板块主要是通过上游盐湖卤水锂矿的开采提炼，进而制造锂化合物（包括但不限于精制碳酸锂、工业级碳酸锂）。环保板块主要为产废企业提供危（固）废无害化处置服务与资源化综合利用服务。公司在坚持可持续发展低碳环保产业的基础上全力拓展新能源材料产业，致力于成为全球化的新能源材料主流供应商。

发展历程



关键绩效

报告期内，公司营业收入

673,351.98 万元

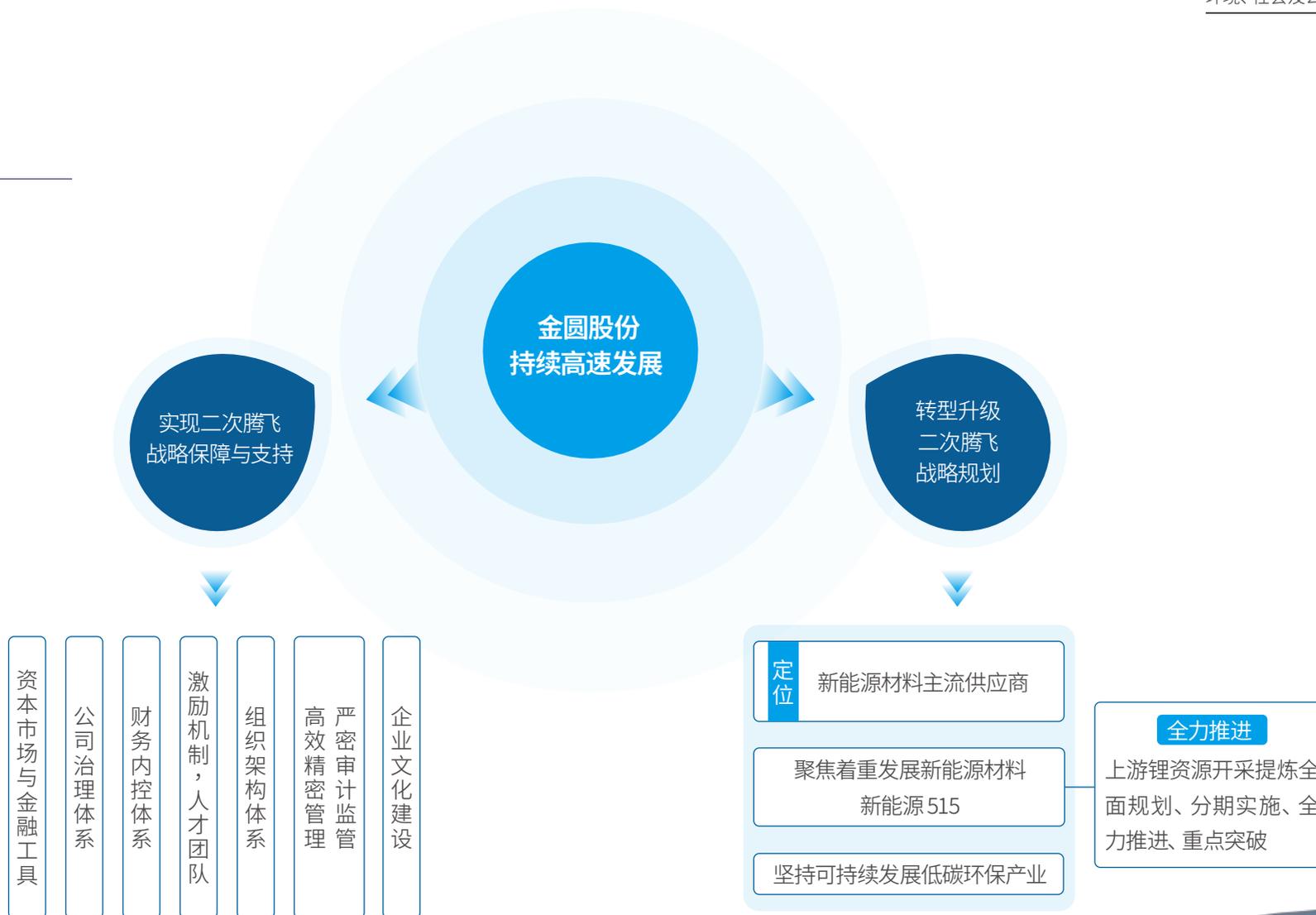
净利润

3,971.45 万元



新能源515规划 5年内超100万吨可开采锂资源权益储备，形成5万吨/年产能。

发展战略



企业文化



核心价值观

理性、坚韧、诚信、创新、共赢



经营理念

精诚合作, 创效共赢



愿景目标

成为全球化的新能源材料主流供应商



管理理念

专业、规范、高效、精进



02

治理护航 稳健运营根基

响应的SDGs

8

体面工作和
经济增长



16

和平、正义与
强大机构



17

促进目标实现的
伙伴关系



可持续治理

ESG 治理

ESG 治理架构

公司积极识别、管理经营及业务活动带来的影响，持续完善自上而下的 ESG 管理架构，形成“管理层参与，横向协调各职能部门，纵向覆盖各子公司”的 ESG 管理体系，保障 ESG 工作的持续有效开展，为各利益相关方创造价值。

层级	治理主体	职责
决策层	董事会	负责对公司可持续发展相关的重大事项进行决策，同时负责审议公司年度可持续发展报告。
管理层	总经理办公室	负责制定可持续发展战略规划、目标，统筹并推动项目落地实施。
执行层	公司各部门及子公司	负责履行可持续发展相关工作职责，并提供保障和专业支持。



▲ 2024 年度上市公司 ESG 价值传递奖

ESG 绩效管理

公司引入 ESG 量化绩效管理系统，搭建 ESG 数据线上收集、分析体系，通过数字化平台实现数据调研无纸化、数据收集集中化、数据审核高效化、数据处理便捷化，有效提高数据收集效率。



▲ ESG 及数据填报系统



利益相关方沟通

公司致力于与各利益相关方建立沟通机制，通过网站、媒体、会议、报告、活动等渠道和方式积极与之沟通，了解并回应其期望与诉求，将利益相关方关注的议题纳入公司的运营和决策过程中，以提升公司的经营管理能力和可持续发展能力。

利益相关方	关注议题	沟通与回应
股东及投资者	股东权益保护 规范公司治理 合规及风险管理 ESG治理	股东大会 公司公告 信息披露 投资者会议和路演 投资者关系热线 投诉举报及监察机制
客户	信息安全与隐私保护 产品和服务安全与质量 循环经济 创新驱动	客户服务热线 满意度调研 客户隐私保护 提高质量管控 加大研发与创新投入
员工	人才雇佣与发展 职业健康与安全	工会组织 定期培训 员工活动 员工体检
供应商	负责任供应链管理 冲突矿产 反商业贿赂及反贪污	签署廉洁协议 严格采购管理 诚信业务合作
社区与公众	社会贡献 水资源利用 环境合规管理 生态系统和生物多样性保护 污染物排放 废弃物处理	信息披露 社区沟通与交流
政府及监管机构	应对气候变化 污染物排放 能源利用 反不正当竞争 利益相关方沟通	信息披露 调研与座谈 监督稽查

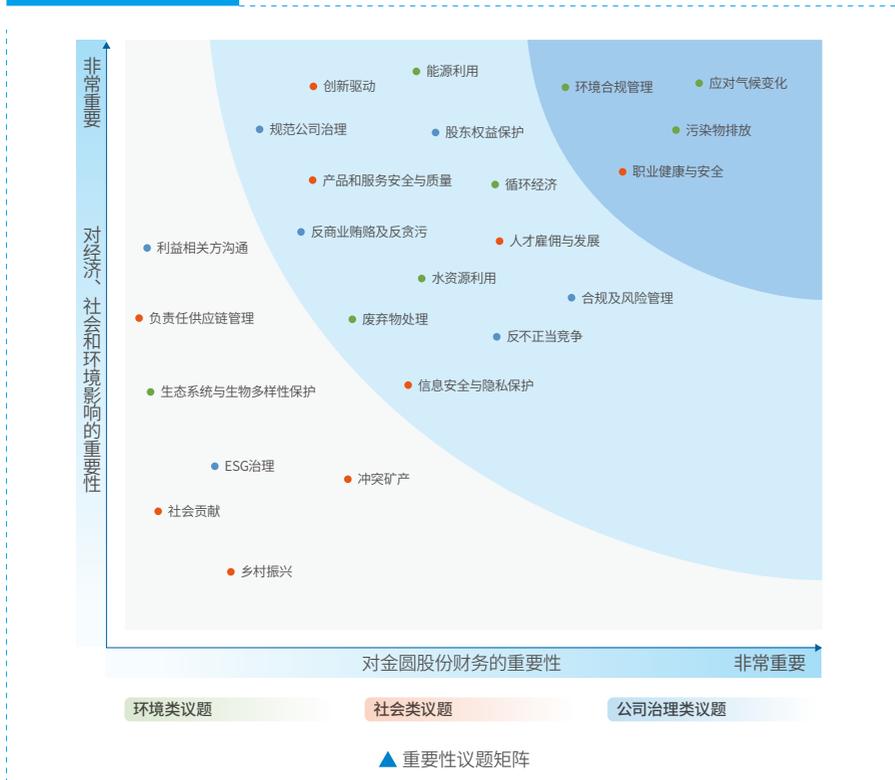
重要性议题管理

重要性议题评估流程与方法

公司参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》等国内外披露标准的评估方法，引入影响重要性和财务重要性的分析视角，在 2023 年 ESG 议题识别结果的基础上，共识别 4 项议题具有财务重要性，13 项议题具有影响重要性，7 项议题具有相关性，并在报告中重点回应。

议题评估流程	分析方法
步骤一 了解公司背景	<ul style="list-style-type: none"> 基于全球大趋势分析，中国产业发展趋势的宏观环境分析 基于行业分析 基于公司的商业模式分析 识别公司的利益相关方与公司面临的影响、风险与机遇
步骤二 议题初步筛选	参考联合国可持续发展目标 SDGs、交易所指引以及国内外同行业相关议题，结合公司 2023 年 ESG 议题识别结果，建立可持续发展相关议题库。
步骤三 议题重要性评估	3-1: 影响重要性评估 梳理各议题对外部环境、社会和经济的潜在或实际的正面或负面影响，通过问卷的形式对利益相关方开展调研分析，回收了 300 份问卷。 3-2: 财务重要性评估 通过影响、依赖性和其他因素分析，结合问卷调查和专家判断，以及公司各部门风险识别和评估清单，识别和评估相关议题下的风险和机遇，评估出具有财务重要性的议题。
步骤四 议题确认	形成影响重要性和财务重要性议题清单，并确保相关议题透明、平衡且完整地披露于报告中。

重要性识别结果

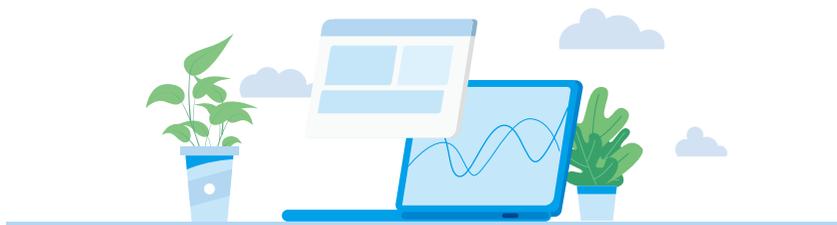


双重重要性识别

重要性说明	议题
双重重要性	环境合规管理、应对气候变化、污染物排放、职业健康与安全
影响重要性	能源利用、循环经济、水资源利用、废弃物处理、人才雇佣与发展、创新驱动、产品和服务安全与质量、信息安全与隐私保护、股东权益保护、规范公司治理、反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争、合规及风险管理
相关	生态系统和生物多样性保护、负责供应链、冲突矿产、社会贡献、乡村振兴、ESG治理、利益相关方沟通

不适用议题说明

议题	说明
科技伦理	公司业务范围不涉及生命科学、人工智能等科技伦理敏感领域的科学研究、技术开发等活动，该议题不适用于公司。
平等对待中小企业	该议题不适用于本公司。该议题披露适用主体为报告期末应付账款（含应付票据）余额超过 300 亿元或占总资产的比重超过 50% 的企业；自身或者控股子公司通过国家企业信用信息公示系统向社会公示逾期尚未支付中小企业款项信息的企业。

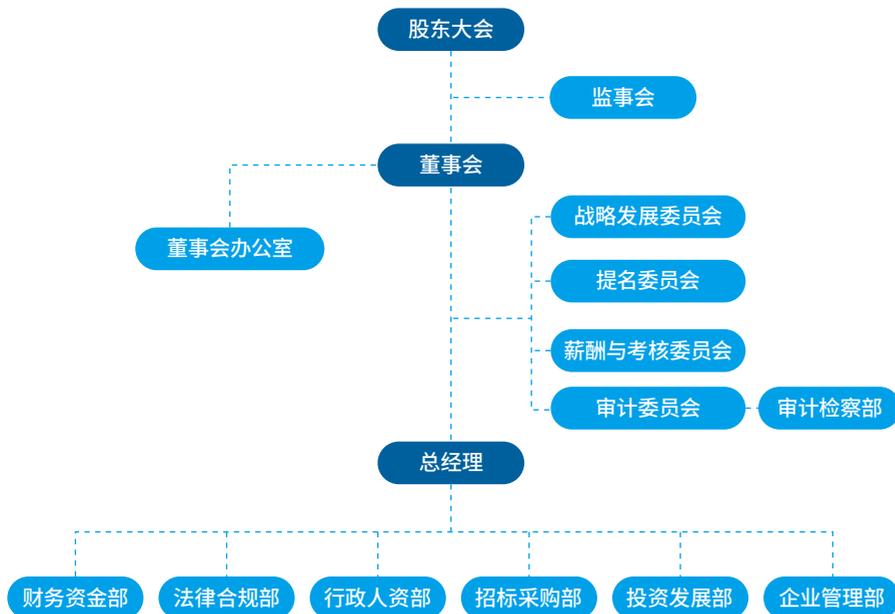


合规治理

三会架构

治理架构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司章程指引》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》及其他法律法规、规范性文件的要求，结合实际情况，建立了由股东大会、董事会、监事会、专门委员会及经营管理层构成的健全、清晰、有效的公司治理结构，各层级之间权责明确、运作规范、相互协调，形成可持续发展的现代化公司治理机制。



股东大会

公司股东大会的召集召开程序、参会人员资格、会议表决程序均符合《中华人民共和国公司法》和公司《股东大会议事规则》等相关规定。

公司股东大会的议案表决采用现场投票和网络投票相结合的方式。为保障中小股东的投资利益与合法权益，对影响中小投资者利益的重大事项实行中小投资者单独计票，并聘请律师事务所对股东大会出具法律意见书。

关键绩效

报告期内 公司共召开股东大会	其中年度股东大会	临时股东大会	共审议通过议案
6 次	1 次	5 次	21 项

董事会

董事会向股东大会负责，对公司经营活动中的重大事项进行审议，并作出决定或提交股东大会审议。公司严格遵照《中华人民共和国公司法》《公司章程》和《董事会议事规则》的规定及要求，明确董事会的职权范围，健全规范董事会在召集召开程序、议事程序、表决方式和决议内容等方面的运行流程，充分发挥董事会的经营决策中心作用。

公司高度重视董事会成员的多元化构成，综合考量其行业经验、背景多样性等因素，董事会成员实行三年任期制，经由股东大会严谨选举或适时更替，期满可经重选续任。截至报告期末，公司董事会共有 5 名董事，其中包括独立董事 3 名，现任董事会成员拥有地质矿产、法律、会计等领域的专业技能。

关键绩效

报告期内 公司共召开董事会会议	共审议通过议案
13 次	52 次

董事会专门委员会

董事会下设战略发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会，协助董事会履行决策和监控职能，在促进公司规范运作、健康发展等方面发挥着重要作用。

专门委员会名称	人员组成	职责范围
战略发展委员会	4名董事，其中1名独立董事	负责对公司长期发展战略和重大投资决策进行研究并提出建议
提名委员会	3名董事，其中2名独立董事	负责对拟任公司董事和经理人员的人选、条件、标准和程序提出建议
薪酬与考核委员会	3名董事，其中2名独立董事	负责拟定董事、监事和高级管理人员的考核标准并进行考核；负责制定、审查公司董事、监事及高级管理人员的薪酬政策与方案
审计委员会	3名独立董事	负责公司内部和外部审计的沟通、监督和核查工作

关键绩效

报告期内 公司共召开战略发展委员会会议 2 次	共审议通过议案 3 项	召开提名委员会会议 4 次	共审议通过议案 5 项
召开薪酬与考核委员会会议 2 次	共审议通过议案 3 项	召开审计委员会会议 4 次	共审议通过议案 8 项

独立董事专门会议

为落实《上市公司独立董事管理办法》相关要求，公司按照《公司章程》《独立董事工作制度》的要求建立独立董事专门会议机制，提升独立董事独立履职的能力。

公司独立董事专门会议由3名独立董事组成，会议由过半数独立董事共同推举一名独立董事召集和主持。独立董事专门会议职责范围主要包括：审议应当披露的关联交易；审议公司及相关方变更或者豁免承诺的方案；审议公司被收购以及董事会针对收购所作出的决策及采取的措施；审议法律、行政法规、中国证监会规定和公司章程规定的其他事项。

关键绩效

报告期内 公司共召开独立董事专门会议 4 次	共审议通过议案 5 项
-------------------------------------	-----------------------

监事会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举监事，全体监事根据《公司章程》《监事会议事规则》等相关规定开展工作，认真履行职责，对公司重大事项、财务状况以及董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。公司监事会由3名监事组成，其中非职工代表监事2人，职工代表监事1人。报告期内监事会的召集召开程序、参会人员资格、会议表决程序均符合《中华人民共和国公司法》《公司章程》等相关规定。

关键绩效

报告期内 公司共召开监事会会议 7 次	共审议通过议案 20 项
----------------------------------	------------------------

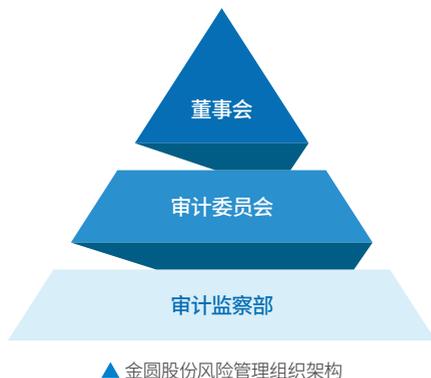
董监高薪酬管理

公司重视董事、监事及高级管理人员的薪酬管理，为规范薪酬制度的制定及执行，董事会下设薪酬与考核管理委员会，制定并实施《董事会薪酬与考核委员会工作细则》，并结合当前经营状况和行业薪酬水平，制定了《高级管理人员薪酬管理办法》《董事、监事及高级管理人员薪酬方案》，促使董事、监事及高级管理人员个人利益与企业长远健康发展紧密联系，调动其积极性，提高经营效益和经营质量，确保公司经营目标的实现。

风控管理

公司高度重视企业的风险管理与内部控制工作，通过建立健全的规章制度、完善的风险评估机制以及严格的监督执行机制，持续优化风险管理及内部控制体系，保障公司的稳健运营和可持续发展。

在组织架构方面，公司董事会负责制定风险管理和内部控制相关制度，并监督风险管理和内部控制措施的执行情况。董事会审计委员会下设审计监察部，审计监察部通过与业务部门的紧密合作来识别、评价和规避相关风险，就风险管理控制及程序进行定期审核。



风险管理

公司根据《中华人民共和国公司法》及其他法律法规、规范性文件的要求，结合公司情况，建立了完善的风险管理制度和体系，并致力于将风险管理融入公司的日常运营和决策中，以确保公司能够在应对风险的同时实现稳健发展。

针对重点关注的风险领域，公司制定了《风险识别、评估和管理流程》，通过明确风险识别、评估和管理的闭环管理措施，进一步提升公司风险预防和管控能力。

风险识别	风险评估	风险管理
确定风险范围 收集风险信息 识别潜在风险	评估风险影响 确定风险等级 制定应对措施	建立风险管理机制 实施风险管理策略 监控和报告

关键绩效

报告期内 公司开展内部风险培训次数 1 次	培训总人次 9 人	培训总时长 4.5 小时
------------------------------------	---------------------	------------------------

内部控制

公司根据《企业内部控制基本规范》及相关指引文件的要求，结合公司情况，建立了相应的制度体系和管理机制，制定了《内部审计制度》，致力于将内部控制融入公司的组织架构和业务流程中，以保障公司的长期稳定发展。

董事会审计委员会依据工作细则，认真履行职责，包括监督及评估内外部审计工作和内部控制、协调内外部审计关系、审核财务信息，定期审议报告并向董事会报告审计情况。公司每年按照各项管理体系的要求，定期实施内部审核、管理评审及外部审核，并对审核中发现的问题及时采取纠正和预防措施，确保体系的持续有效性和合规性。

税务管理

公司严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国税收征收管理法》等税务法规，建立健全税务管理制度，规范税务管理流程，有效防范税务风险并定期披露相关税务信息。

关键绩效

报告期内，公司累计缴纳税额 **33,512.83** 万元。

关联交易

为保证公司与各关联人所发生的关联交易的合法性、公允性、合理性，保护公司、股东和其他利益相关人的合法权益，公司根据《中华人民共和国公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规及《公司章程》的规定，制定《关联交易管理制度》，对关联交易的范围、审议、披露和回避制度进行了详细规定，以保证公司与关联方之间发生的关联交易符合公平、公正、公开的原则。

报告期内，公司发生的关联交易是基于公司正常生产经营及业务发展所需，属于正常的商业交易行为，遵照公平、公正的市场原则进行，以市场价格为基础协商定价，且均已履行了必要的决策程序及信息披露义务，不存在利用关联交易损害公司股东尤其是中小股东利益的行为。

能力建设

公司定期对员工组织合规、风险管理主题培训，旨在通过教育和培训，构建更加强大、更具适应性的风险管理团队，从而帮助公司更有效地识别和管理风险，保障公司的稳健运营和长期发展。



案例 合规风险管理培训

2024年7月，公司邀请独立董事王晓野先生对员工进行合规主题培训，培训内容包括公司治理、风险管理流程等，通过培训强化员工合规意识，提升公司合规管理水平。



投资者权益

信息披露

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》以及《公司章程》等有关规定，制定《信息披露管理制度》《外部信息使用人管理制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等相关制度，规范公司信息披露行为，通过加强信息披露事务管理，包括明确信息披露义务人的职责、披露范围、程序、责任以及信息披露的保密等，有效提高信息披露质量。

公司始终坚持公开、公平、公正披露信息，通过深交所网站等披露渠道，及时、准确地进行信息披露，确保广大投资者享有平等的知情权。

关键绩效

报告期内 公司披露定期报告共	临时公告共
4 份	135 份

投资者沟通

公司高度重视投资者关系管理工作，制定了《投资者关系管理制度》，将日常投资者关系管理工作制度化、流程化，致力将公司的发展动态真实、准确、完整、及时地向市场及境内外投资者展现，较大程度地提升公司信息透明度。

公司通过公司官网、电话、传真、电子邮箱、互动易平台等渠道，回应市场关切，与投资者建立长效沟通机制。公司指定专人实时接听投资者热线，做到耐心倾听、理性应答；及时查阅投资者关系邮箱，按时回复投资者互动易平台提问，对于投资者关心的热点问题，主动查证并及时反馈，保障投资者平等的知情权，促进投资者对公司的了解和认同。每月上中下旬分别对股东持股变化情况进行分析，编制投资者关系管理月度报告，提升投资者关系工作的精准度和有效性。



沟通方式

2024年

深交所互动易平台 **140** 次

投资者热线 **> 450** 次

业绩说明会

5月8日，举办公司2023年度业绩说明会；
5月29日，参加吉林辖区上市公司“2024年吉林辖区上市公司投资者网上集体业绩说明会”活动。

商业道德

反商业贿赂及反贪污

为了维护公司的声誉及保障员工和客户的权益，公司严格遵循《中华人民共和国刑法》等相关法律法规，由审计监察部作为专门的反商业贿赂和反腐败工作机构，负责监督和管理公司的反商业贿赂和反腐败工作。此外，公司制定了《廉洁从业条例（规定）》等内部管理制度，明确规定员工的行为准则，以防止贪污和贿赂行为的发生。

公司倡导“依法经营、廉洁从业、诚实守信”的经营风气，通过多种形式的宣传、教育和培训活动，传递公司反腐败要求，弘扬廉洁自律的企业文化。为了更好地维护合作关系，强化对经营活动的纪律约束，规范从业人员行为，公司在外部合同中附《廉政告知函》。

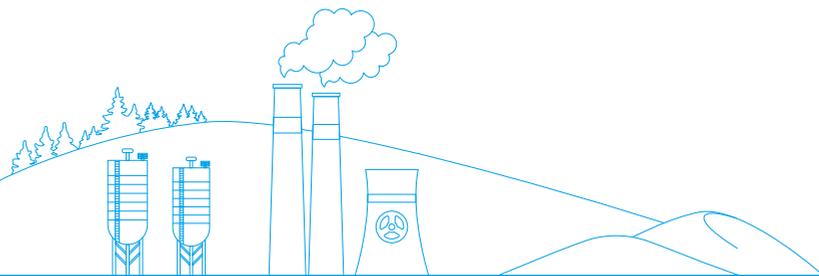
反贪污与反贿赂管理理念

诚信为本

公司秉承“以诚为本，以信为先”的理念，坚持公正、公平、公开的原则，杜绝任何形式的贪污和贿赂行为。

零容忍政策

公司对任何形式的贪污和贿赂行为采取零容忍政策，一旦发现，将立即严肃处理。



案例 反贪污、反贿赂培训

2024年6月27日，公司组织员工参加反贪污、反贿赂培训，巩固和提升员工对反贪污议题的重视度以及自身遵规守纪的意识。



反腐败培训

指标	单位	2024 年度
培训的员工人数	人	63
培训的员工人数占比	%	13.5
培训总时长	小时	4

▲ 金圆股份反商业贿赂及反贪污培训情况

反不正当竞争反垄断

公司高度重视建设和维护公平竞争的良好市场环境，严格遵循《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，坚决反对任何形式的反不正当竞争行为，包括但不限于虚假宣传、侵犯知识产权、商业贿赂等。

公司构建了一个由上至下的管理体系，董事会负责制定公司战略和监督反不正当竞争政策的执行，管理层负责对员工进行培训和指导，员工则负责遵守制度和预防不正当竞争行为。

关键绩效

报告期内，公司未发生因违反《中华人民共和国反不正当竞争法》和《中华人民共和国反垄断法》而受到处罚的事件。

举报投诉机制

公司建立完善的举报机制，鼓励、支持和保护一切组织和个人对舞弊、洗钱、商业贿赂、不正当竞争等违法违规行为进行监督，若任何组织或个人发现涉及公司的反商业道德行为，可向公司审计监察部举报，并提供详实的相关事实及证据。

举报监督渠道	
举报受理部门	审计监察部
举报方式	举报箱、信函、电话、电邮、微信及来访等，对举报人给予保护和奖励
举报电话	13665893636
举报邮箱	Lxdang@163.com

03

环保先行 助力绿色腾飞

响应的SDGs

6

清洁饮水和
卫生设施



7

经济适用的
清洁能源



13

气候行动



深耕绿色低碳产业

金圆股份始终保持前瞻性和高度敏锐性的市场洞察力，以市场需求为导向，灵活调整产业布局，明确战略转型方向，坚持可持续发展低碳环保产业，积极开拓新能源领域，在激烈的市场环境中增强自身竞争力。

金圆股份业务板块



助力“无废城市”建设

公司致力于成为“无废城市”建设的推动者和倡导者，积极践行环保责任，在工业固危废无害化处置领域不断寻求突破，探索废弃物无害化、资源化利用的新路径，在水泥窑协同处置和一体化综合处置两种工艺基础上，持续调整优化经营模式，实现经济效益与生态效益双赢。

水泥窑协同处置

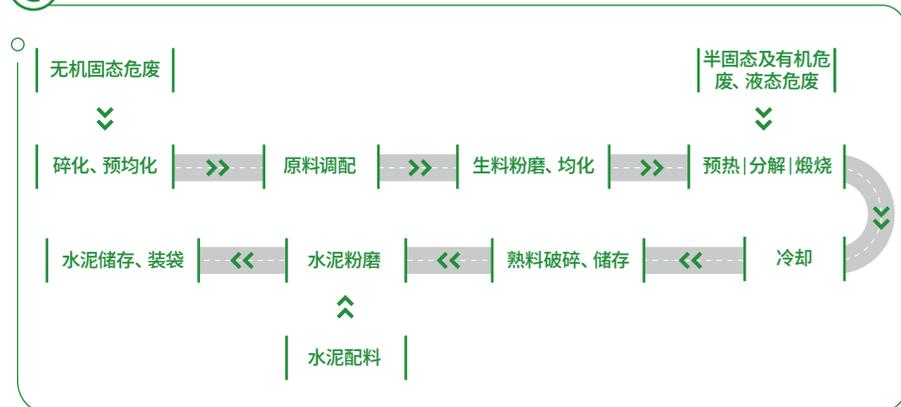
公司依托已有的新型干法熟料水泥生产线对固危废进行焚烧分解，最后制成水泥，实现危险废物最大程度利用和彻底的终端处置，且不产生灰渣等二次污染物。报告期内，各子公司严格按照国家环保法规标准进行运营管理，不断优化水泥窑协同处置工艺，最大程度降低对生态环境的影响，实现降本增效。



危废协同处置工艺

危废准入评估	对协同处置的危废进行取样及特性分析，保证协同处置过程不影响水泥生产过程和操作运行安全运行，确保烟气排放达标。
危废收集和转运	根据危废特性制定收集计划和转运操作规程，收集和转运过程中采取必要的安全防护和防治措施。
危废运输	收集的危废由产生危废单位委托有资质单位运输。
危废接收与分析	危废经检查符合要求后进入储存库，入厂后进行取样分析，制定协同处置方案。
危废贮存	按危废的种类和特性进行分区贮存。
危废预处理	将不同形态的危废进行称重、化验、破碎、调质等预处理过程，并对产生的废气、废水、固体废弃物及噪声采取防治措施。
危废焚烧处置	对不同形态的危废采取不同的加料方式投加至水泥窑内进行焚烧处置，系统全过程负压操作，利用高温、聚能、强碱粉料环境使有机污染物分解氧化、无机物熔融、重金属固化，同时消减各类污染物。

水泥窑焚烧处置固体废物工艺流程



一体化综合处置

公司始终坚持绿色低碳发展理念，不断优化焚烧、安全填埋等多种专业固危废处置技术，对固危废进行一体化综合处置，实现废弃物的无害化和资源化利用。子公司灌南金圆通过引进智能化技术，优化焚烧处置工艺，提高焚烧炉的稳定性和处理效率，深度实现固危废减量化、无害化处理。

案例 灌南金圆智能化危险固废处置

灌南金圆优化危废预处理技术，提高一体化综合处置能力，通过改善危废预处理环节和危废贮存环节存在的运营效率问题以及安全隐患，年危废处理量可达 3 万吨，为客户提供处理危废的更优解。

智能化预处理环节

公司建设预处理车间，引入配套两级智能化破碎系统。该系统采用全自动化控制技术，依据危废的不同特性和焚烧要求，对物料进行精准破碎和均匀混合，有效缩短危废在焚烧炉内的燃尽时间，大幅提高焚烧效率。同时，车间实现全密闭化作业，有效避免废气的无组织排放，从源头上减少环境污染风险。

贮存环节

公司建设多个专业化贮存设施，配备先进的视频监控系統、可燃气体报警仪、高效换风及事故排风系统等风险防范设施，有力确保危废贮存的安全性。

环保设施

公司于危废贮存场所配备高效的废气收集系统，根据不同场所的特点和废气产生量，合理确定换气次数，确保及时收集废气。

项目名称	处理规模
安康金圆水泥窑协同处置工业废弃物资源综合利用项目	危险废物: 50,000 t/a
宏扬环保水泥窑综合利用工业废弃物项目	一般固废、危险废物: 100,000 t/a
天汇隆源水泥窑协同一体化处理处置项目	城镇污泥: 200,000 t/a 危险废物: 100,000 t/a
天源达水泥窑协同处置一般固废技术改造项目	一般固废: 99,900 t/a 危险废物: 30,000 t/a
众思润禾工业固废处理加工项目	危险废物: 100,000 t/a

▲ 各子公司水泥窑协同处置项目概况

促进循环经济发展

公司以循环经济为核心，通过对有价值资源含量较高的工业固危废进行综合利用处理，富集回收稀贵金属及其他金属合金，实现废物的减量化和资源化，深度契合国家新发展理念，积极响应国家环保政策。公司固危废资源化综合利用的业务产品主要为江西汇盈生产的电解铜及含金物料等。



案例 江西汇盈二次有色金属资源环保处置及多金属综合回收项目

江西汇盈的二次有色金属资源环保处置及多金属综合回收项目，旨在解决有色金属资源回收利用及环境污染等问题。该项目主要包括废线路板回收系统、铜冶炼系统、锌系统、锡系统、粗锡系统、稀贵金属系统和镍回收系统等，处理规模可达 35.89 万吨 / 年。

公司以外购及自产含铜、锌、镍、锡、铅等有色冶炼行业烟尘、废催化剂、废线路板等危险废物及一般工业固体废物为主要原料，通过物理拆解、火法富集、湿法分离等工艺路线，回收铜、锌、镍、锡、铅等基本金属和金、银、钯、铂等稀贵金属，实现固危废的资源化利用。



开创“锂资源”新篇章

锂作为全球新能源领域所必需的“白色石油”，在推动能源转型、促进产业链发展、推动技术创新以及实现环境可持续发展等方面都具有重要作用。公司顺应市场需求，开拓探索锂矿资源的提取利用，通过上游盐湖锂矿的开采提炼，制造锂化合物（包括但不限于精制碳酸锂、工业级碳酸锂）。

自涉足新能源材料领域以来，公司先后实施“二次腾飞”战略和“新能源 515”规划，明确聚焦新能源材料战略转型方向，以锂资源产业链为核心，在国内西藏地区、海外阿根廷等地开展新能源材料产业布局，积极增加锂矿资源储量。



案例 西藏地区盐湖提锂实现“零”的突破

西藏捌千错盐湖资源开发项目位于西藏自治区阿里地区革吉县，采用“电化学拖嵌 - 蒸发结晶”工艺生产碳酸锂。截至报告期末，公司已完成西藏捌千错项目年产 4,000 吨碳酸锂产线的建设并进入试生产阶段，同时结合现场工况条件对原 2,000 吨碳酸锂试生产线设备进行技术优化及提升，现已初步产出锂产品。

报告期内，捌千错盐湖资源开发项目变更为捌千错盐湖硼锂资源综合利用项目，并获项目变更工程环评批复，其中环保投资约占总投资的 1%，后续将严格按照国家及运营所在地标准政策开展工程建设及污染防治工作。



西藏捌千错盐湖资源开发项目

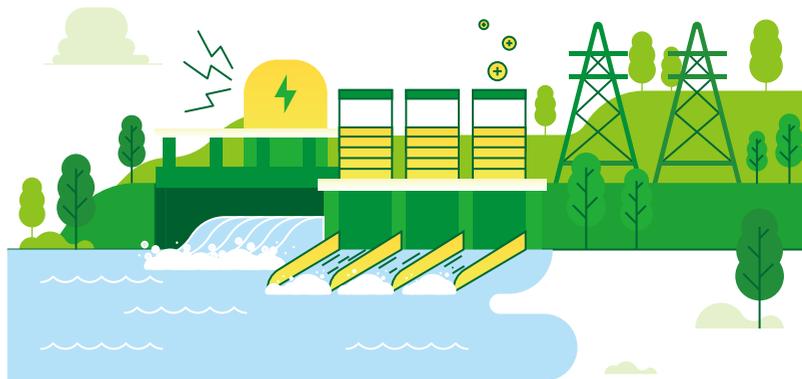
案例 海外锂矿资源探索

公司组织多支团队多方面洽谈海外锂资源项目，积极在海外布局、探寻获取锂资源。截至报告期末，阿根廷 Caro 卡罗项目已取得勘探环评许可，进入勘探钻井阶段。Payo 帕依项目待申请勘探环评。后续公司将持续加强上游锂资源的战略布局，推进海外锂矿的开发、建设和投产。



案例 参与阿根廷国家矿业大会

2023 年 5 月，公司受邀参加阿根廷国家矿业大会，会议汇聚来自世界各地的矿业企业、专家学者、设备制造商等行业参与者，展示最新的采矿技术与设备，共同探讨矿业发展趋势、技术创新及环境保护等重要议题，为公司增强国际矿业合作提供了良好的契机。



环境合规管理

金圆股份秉持“诚信守法、综合利用、化害为利、节能降耗、控制排放、造福人类”的环境保护管理方针，坚决贯彻落实《中华人民共和国环境保护法》和我国环境管理八项制度等规范性文件要求，严格执行国家、地方和行业各项环保标准，在保证废水、废气和固体废弃物达标排放的基础上，持续改进环保工艺，推进绿色业务和清洁生产。

环境管理体系建设

环境管理体系

金圆股份 10 家生产型子公司均被所在地生态环境主管部门列为环境监管重点单位。公司实行环境保护工作与生产经营活动“五同时”管理，将环境管理理念融入运营业务和决策制定当中，做到生产和环保“两手抓”。



截至报告期末，子公司天源达、众思润禾和东蒙环保已通过 ISO14001:2015 环境管理体系认证，其余子公司也严格遵循 ISO14001 标准修订完善环境管理相关制度，规范化、系统化推进环境管理。



▲ 子公司ISO14001:2015环境管理体系认证证书

公司设立企业管理部，统筹规划和监督各子公司环境管理体系建设，参照 ISO14001 标准要求，各子公司根据自身运营和业务实际开展情况设立环保部门，负责制定环境保护和污染防治管理制度政策、计划指标，落实环境保护主体责任，督促各部门履行环保职责，并建立环保工作考核机制，将环保管理指标与部门及个人绩效考核相挂钩，推进各项环保制度落地。

公司积极推动全体员工环保能力培养和意识提升工作，不定期组织培训教育活动进行环保政策法规宣贯和环保技术操作培训，针对新入职员工开展环境保护上岗培训，确保员工具备必要的环保知识和技能。



环保教育培训

关键绩效

报告期内 公司环保投入共计 332.56 万元	环保总投入占营业收入比例为 0.05 %	
共计开展环保培训 39 场	参与人数 599 人次	环保培训时长 373 小时
发生环境领域违法违规事件数 1 件	因违反环境保护法律法规而受到处罚的金额 50 万元	

注：环境领域违法事件：2024 年，重庆市生态环境保护综合行政执法总队执法人员对金圆股份控股子公司众思润禾现场检查时，发现众思润禾存在危险废物露天堆存、不当收集、事故分析不到位、未核对废物相关信息、记录缺失等五项环境违法行为。重庆市生态环境保护综合行政执法总队决定向众思润禾出具了《行政处罚决定书》，并罚款 50 万元。

环境战略管理

作为以发展环保和新能源产业为主的环境友好型企业，公司高度重视环境风险的识别和管控，建立环境因素识别与评价管理程序，通过开展环境风险和机遇识别，确保环境合规管理的同时推动产业绿色转型和可持续发展。

风险

风险类型	风险描述	潜在财务影响说明	发生可能性	影响时间范围	应对措施	
物理风险	突发环境事件	因突发环境事件导致污染物泄漏，造成环境污染和生态破坏，可能面临罚款、停业整顿等风险	环境违规罚款支出 销售收入减少	中	短期—中期	<ul style="list-style-type: none"> 建立环境风险分级防控机制，开展突发环境事件风险评估 制定突发环境事件应急预案，开展应急资源调查和应急演练 定期组织环保检查、培训
转型风险	法律风险	环保政策对危险废物处置规范和污染物排放标准提出更高的要求，公司可能面临现有生产设施因不满足新要求而导致高额设备升级改造费用和违规等风险	合规运营成本增加 环保设备投资增加	中	中期—长期	<ul style="list-style-type: none"> 跟踪相关政策、监管要求变化，确保环境合规运营和污染物达标排放 及时调整生产工艺、优化设备以满足新法规要求
	声誉风险	若公司在生产经营活动中发生环境违规事件，会导致声誉受损，影响企业形象和客户信任	信誉风险增加 营业收入减少	低	中期—长期	<ul style="list-style-type: none"> 严格落实各项环保制度，由各子公司安环部门负责监督管理 持续监控公司舆论情况，并及时回应舆论关注的事项，最大限度化解声誉风险

机遇

机遇类型	机遇描述	潜在财务影响说明	发生可能性	影响时间范围
政策机遇	国家提出生态文明建设和绿色发展战略，推出资金扶持和税收优惠等一系列激励措施，鼓励企业加强环保合规管理，发展绿色环保产业，公司可积极申请环保项目专项补贴	营业外收入增加 降低运营成本	高	中期—长期

时间定义：在描述风险与机遇的影响时间范围时，将其划分为短期（1年内）、中期（1~5年）和长期（5年以上）三个时间段，以便更清晰地展现这些因素对公司未来发展的潜在影响。

指标与目标

金圆股份积极响应国家生态文明建设号召，建立目标导向式管理机制，遵守并执行国家和地方排放标准以及排污许可证所规定的各项限值。报告期内，公司结合自身的生产特性，制定了年度环境管理目标，严格监控各类污染物和废弃物的排放指标。未来，公司及各子公司将持续追踪各项指标所反映的公司环境管理表现，及时调整优化管理策略，力求在提升环境绩效的同时，为行业的绿色发展树立典范。

2024年度环境管理目标

- 环境污染事故为零
- 污染物达标排放
- 杜绝“三废”的“跑、冒、滴、漏”现象
- 环保设施稳定运行率≥95%
- 所有新改扩建项目开展环境影响评价与“三同时”管理

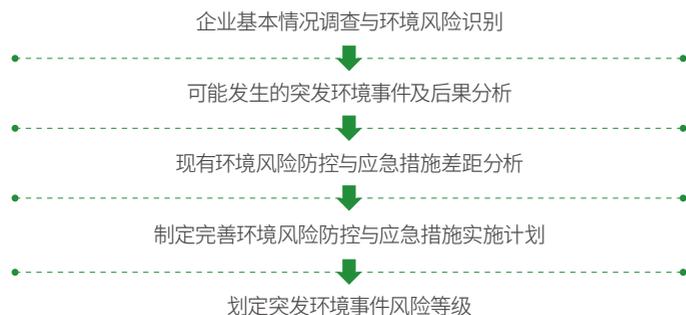
环境风险管控



突发环境事件风险评估

公司遵循科学性、客观性和真实性的原则，开展突发环境事件风险评估，根据《企业突发环境事件风险分级方法》(HJ941-2018) 划分一般环境风险、较大环境风险和重大环境风险三级风险等级，通过评估自身环境风险状况，采取对应的环境风险防控措施，为环境风险监控奠定基础，实现大幅度降低突发环境事件发生概率的目标。

环境风险评估程序



环境应急管理机制

针对风险评估流程中识别出的生产运营过程中可能出现的泄漏、火灾、爆炸等环境风险源，各子公司均相应成立应急指挥部门，制定《突发环境事件应急预案》，明确应急人员职责和风险防范措施，不定期组织应急演练、应急资源调查、专家讲座等活动，确保应急知识深入人心，应急物资储备充足，提高环境风险事故应急能力，最大程度预防和减少突发环境风险事故所造成的损害。



案例 危险废物泄漏事故应急演练



危险废物泄漏事故应急演练



新改扩建项目“三同时”管理

公司严格按照《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规开展建设项目的环境影响评价工作，切实做好公司新建、扩建、改建项目的环境保护管理，实行“三同时”制度，即防治污染设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。



环境监测和环保检查

各子公司科学规划监测方案，定期自行监测或委托第三方公司开展环境监测，对运营项目及工程污染物排放情况、周围环境大气、噪声等环境要素进行监测分析，确保废水、废气和废弃物经处理后达标排放，避免污染土壤和地下水。此外，公司开展日常环保检查，对检查中发现的环境安全隐患立即采取整改措施，以确保各项工艺安全稳定运行。



案例 环保检查



环保检查

污染与废弃物管理

金圆股份严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等国家法律法规和运营所在地法规政策要求，持续加强管控生产运营中污染物和废弃物的产生与排放。各子公司环保部门结合自身生产运营情况，建立《污染防治管理制度》《“三废”管理制度》《危险废物管理制度》等内部制度，规范生产过程中的污染防治工作，确保污染物和废弃物满足排放限值和处置要求。

废水管理

公司废水排放类型主要分为工业废水和生活污水，主要污染物包括 COD、BOD₅、悬浮物、氨氮、总氮、总磷、石油类、氟化物、盐分等。各子公司严格落实相关环保制度，开展生产基地废水综合治理，以分类收集、分质处理、分段回用的原则对工业废水、生活污水进行处理，实现厂区雨污分流，生活污水、工业废水经处理达标后回用于厂区，实现废水零排放，废水回收利用率 100%。

生产运营环节	主要污染物类别	处理方式
固危废处置	生活污水	生化处理后回用于生产、绿化及道路洒水
	车辆及车间冲洗废水 实验室废水	回用于调节危险废物粘度，入窑焚烧处置
	设备冷却水	加少量净水剂经纤维球过滤器、冷却塔和循环水池冷却后重复使用
	烟气治理废水	循环使用
稀贵金属回收	富氧熔炼炉和阳极炉脱硫废水	废水回用
	铜泥渗滤水 回收车间废水	采用絮凝沉淀处理后回用于富氧熔炼炉冷却、阳极板冷却等工序
锂资源开发提取	贫锂液卤水	排放回盐湖中
	电脱嵌槽体清洗废水	采用污水罐储送至综合仓库实验室废水堆存区暂存，定期送至有资质的单位处理

废气管理

公司高度重视废气排放管理，对生产环节产生的各类废气通过合理方式进行全面监测及管理。公司废气产生主要来源于固危废无害化处置和资源化利用工艺流程。

工艺	废气种类
水泥窑协同处置固危废	水泥窑窑尾废气、危废暂存库及预处理废气
一体化综合处置固危废	焚烧炉焚烧废气、危废暂存车间废气 焚烧车间料坑废气、污水站废气
稀贵金属回收	富氧熔炼炉废气、转炉废气、阳极炉废气、烟化炉废气等

公司严格执行《工业炉窑大气污染物排放标准》《水泥窑协同处置固体废物污染控制标准》等国家和行业标准，在各产废环节运用除尘、吸附、脱硫脱硝等工艺处理废气，确保污染物达标排放，减轻对周边环境及员工健康造成的影响。

指标	单位	2024年度
废气排放量	吨	194.96
废气排放强度	吨/百万元营业收入	0.0290
颗粒物 (PM)	吨	34.95

▲ 废气排放情况

生产运营环节	主要污染物类别	处理方式
水泥窑协同 处置固危废	SO ₂ 、HCl 等酸性气体	利用水泥窑高温碱性环境，中和吸收酸性气体
	NO ₂	脱硝工艺处理
	铅、砷、镉、铜、锰、锡、镍等重金属	固化在水泥熟料中
	颗粒物	窑头窑尾设置除尘器
	二噁英	余热发电锅炉、急冷塔处理
一体化综合 处置固危废	SO ₂ 、NO _x 、HCl 等酸性气体	干法、湿法脱酸处理
	氨	水吸收、活性炭吸附、碱液喷淋
	硫化氢	
	VOCs	
	颗粒物	滤袋除尘、布袋除尘
二噁英	急冷塔处理	
稀贵金属回收	颗粒物	布袋除尘
	二噁英	活性焦吸附
	SO ₂ 、NO _x	碱液喷淋塔吸收处理

固体废弃物管理

公司遵循“无害化、减量化、资源化”原则，严格按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物焚烧污染控制标准》等国家、地方和行业标准，规范运营中各类固体废弃物的分类收集、分类贮存、分类运输、分类处置，促进清洁生产 and 循环经济发展，保护生态环境的同时提高资源利用率。



一般废弃物管理

公司在生产运营环节产生的一般废弃物主要包括生活垃圾、生活污水处理站污泥和一般工业固体废物。生活垃圾和生活污水处理站产生的污泥统一收集由环卫部门定期清运，一般工业固体废物则通过回收作为前序生产工艺的原料，或外售水泥厂进行综合利用，实现废弃物的资源化利用。

生产运营环节	主要污染物类别	处理方式
固危废处置	窑灰	返回回转窑利用
	生活垃圾	交环卫部门统一填埋处理
	生化污泥	进焚烧炉焚烧处置
稀贵金属回收	废耐火材料	返回电炉利用
	烟化炉渣、电炉渣、转炉渣	外售水泥厂综合利用
	浮选尾矿	
锂资源开发提取	生活垃圾	交环卫部门统一清运处理
	生活污水处理站污泥	外售水泥厂综合利用
	一般工业固体废物	
	废包装	交由厂家回收处理
	生活垃圾	交环卫部门统一填埋处理
	生活污水处理站污泥	定期清掏、干化，用于草地施肥



危险废弃物管理

各子公司结合自身运营情况制定并落实《危险废物管理制度》，充分识别各个产废环节的危险废弃物种类，采取焚烧处置、综合利用、委托第三方处置等方式对不同危险废弃物进行无害化和资源化处理；并严格按照《危险废物收集 贮存 运输技术规范》的有关规定执行危险废物的分类收集、贮存和运输，建立危险废物转移联单管理制度，避免危险废物泄漏造成二次污染。此外，公司不定期组织开展危险废物污染防治宣传教育和业务培训，提高员工危险废物污染防治素养。

生产运营环节	主要污染物类别	处理方式
固危废处置	废活性炭	焚烧处置
	废机油	
	废包装、废滤袋、废树脂	
	焚烧残渣、飞灰	分区分类暂存，委托第三方公司处置
稀贵金属回收	废水处理污泥	回用于铜富氧熔炼炉
	废活性炭	
	含铜镍废液	返回至镍回收系统
	废包装、废布袋、废树脂	安全处置或综合利用
烟气洗涤水、废水处理污泥		
锂资源开发提取	工艺废渣	分区分类暂存，定期委托第三方公司处置
	废机油	
	化验废液	
	电渗析过程产生的废膜	
	树脂除杂系统产生的废树脂	

指标	单位	2024年度	
有害废弃物产生量	吨	4.28	
有害废弃物产生密度	吨/百万元营业收入	0.0006	
废弃物合规处置率	%	100	
有害废弃物排放种类	废机油 (HW08类物质)	吨	2.88
	废油桶 (HW08类物质)	吨	1.40
无害废弃物排放种类	生活垃圾	吨	92.90

▲ 废弃物产生情况

绿色生产	
开展能源培训	组织开展能源管理体系、能源管理信息系统和节能新技术的培训。
设备升级改造	积极采用节能新设备,对现有风机水泵中落后低效的三相异步电机进行永磁化再制造,改造后电机达到国家一级能效标准,实现节约用电。
余热综合利用	对生产运营中产生的余热进行回收,并将其用于其他生产环节。

绿色办公	
绿电出行	提倡员工绿色出行,办公车辆使用电动汽车。
空调节能	冬季 $\leq 8^{\circ}\text{C}$ 、夏季 $\geq 28^{\circ}\text{C}$ 方可使用空调,已有集中空调的场所不再使用空调;不得在开门窗的同时使用空调或采暖。
无纸化办公	推广无纸化办公,办公用纸尽量采用双面打印;充分利用视频会议、电话会议等电子平台,减少差旅成本和纸质材料使用。
意识宣贯	张贴节水节电标识,落实人走灯灭措施。

 案例 江西汇盈蒸汽循环利用项目

项目使用一台 4m²富氧熔炼炉冶炼有色金属,所产生的热能蒸汽可用于电解等后续工序,有效减少锅炉房天然气的消耗,同时,冲渣废水循环用于冲渣环节,实现水资源的高效利用。

资源利用

能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规,根据国家能源工作方针政策和能源管理标准,建立健全能源管理体系。各子公司结合自身业务运营实际设立能源管理部门和能源管理岗位,制定《能源管理制度》等能源管理制度,细化能源使用、计量、统计报告、成本管控等标准,建立节能监督及奖惩机制,全面加强公司能源管理。

优化能源利用

公司将节能理念贯穿生产运营全流程,严格把控各环节的能源用度,力促降本增效。各子公司立足自身实际,切实践行绿色生产理念,全方位推动节能降碳工作。

能耗指标与目标

公司及各子公司按照国家标准和实际生产情况制定能源消耗定额并逐级下达，通过对历年产品单耗的定额考核，核算分析产品用能成本超降情况，以此制定下一年度能源消耗计划。

指标	单位	2024年度
天然气	立方米	4,704,294.00
焦炭	吨	2,046.00
外购电力	千瓦时	26,536,760.00
直接能源消耗总量	吨标准煤	8,244.20
间接能源消耗总量	吨标准煤	3,261.37
能源消耗总量	吨标准煤	11,505.56
能源消耗强度	吨标准煤/万元营业收入	0.0171

▲ 能源消耗情况

注：能源消耗统计来源为江西汇盈

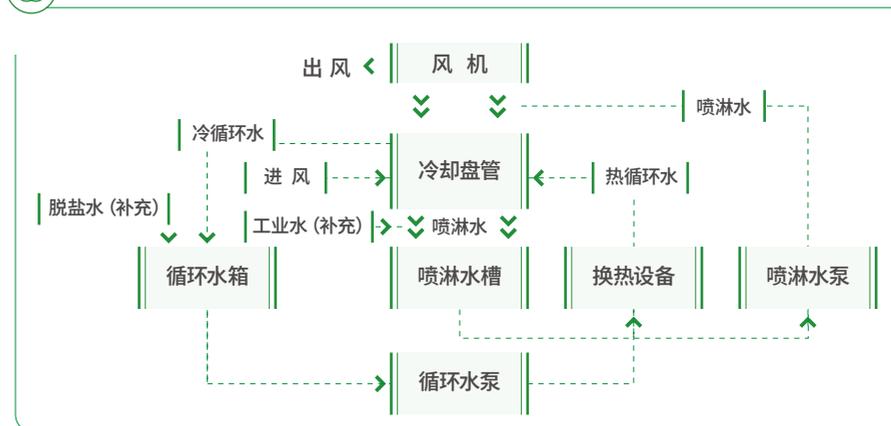
水资源管理

公司在生产及运营活动中所消耗的水资源包括公共供水、循环水和雨水。为推进公司节约用水，根据《中华人民共和国水法》及相关工业节水管理办法等法律法规，各子公司分别制定《节水管理制度》等相关制度，成立节水管理架构，并在项目建设、改造或扩建之前开展环境影响评估，对项目用水合理性进行分析和评估，确保生产过程中不涉及用水风险。此外，公司定期委托第三方开展水平衡测试工作，促进企业合理用水、科学管水。

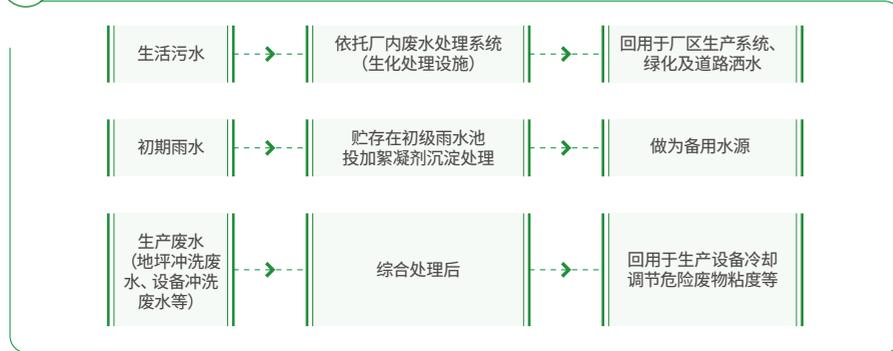
用水管理

用水统计	在各用水单元配备了用水量计量仪表，定期对用水情况进行统计分析
日常维检	加强用水设备的日常检查维护和管理，将漏水检测工作常态化，减少跑冒滴漏现象
定额考核	实施计划用水和定额管理制度
节水宣传	张贴节水标语，开展节水宣传教育
循环用水	一水多用，优化生产废水收集处理方案和循环利用设备

循环装置工艺流程图



循环水利用



指标	单位	2024年度
新鲜水取水总量	吨	239,414.00
总耗水量	吨	436,315.00
耗水强度	吨/万元营业收入	0.6492
水循环与再利用总量	吨	199,972.00

▲ 水资源消耗情况

应对气候变化

应对气候变化管理体系

金圆股份积极响应国家双碳政策，参照交易所指引以及TCFD（气候信息披露工作组）“治理、战略、风险管理、指标及目标”四大框架，积极布局并开展相关工作。

治理	将应对气候变化议题纳入公司 ESG 管理的实质性议题中，由董事会审议公司年度 ESG 报告中气候变化相关的风险与机遇的管理进展及量化绩效的披露情况；管理层对气候变化议题开展监督与管理。
战略	依据 TCFD 对气候风险和机遇的分类，结合公司环保及新能源业务板块评估气候变化相关的风险和机遇，及其对公司的影响。
风险管理	公司计划将气候变化的风险与机遇纳入整体运营，对各类气候风险按发生概率和影响程度进行分类，针对性出具应对措施。
指标与目标	提倡绿色生产低碳运营，根据业务实际生产情况推行技术改造；定期收集温室气体排放相关数据，评估公司应对气候变化管理的绩效水平。

应对气候变化战略

报告期内，公司参考 TCFD 的框架披露与气候相关的信息，识别关于应对气候变化的机遇及多项潜在风险。

		风险				
风险类型	风险描述	潜在财务影响	发生可能性	影响时间范围	应对措施	
物理风险 急性风险	生产设施可能因暴雨、洪水、台风等极端天气事件而遭受破坏，导致生产中断、设备损坏等事故	资产损失 生产中断	高	短期	制定应急预案，同时做好设施日常检维修	
转型风险 政策法规风险	随着环保要求的不断提高，政策可能对固废处理行业的碳排放和能源消耗提出更严格的限制，同时新能源行业也面临碳排放配额限制、碳税征收等政策风险	业务受限 合规成本增加	高	短期—中期	持续跟踪与研究政策的变化，利用低碳能源逐渐替代化石能源	
转型风险 技术风险	企业需不断进行技术创新和升级，以降低碳排放和提高能源利用效率，可能面临技术研发失败、新技术应用效果不佳的风险	研发投入增加 运营成本增加	高	长期	进一步完善技术改进，加强新技术的可行性研究，确保新技术合理性、适用性	

机 遇				
机遇类型	机遇描述	潜在财务影响	发生可能性	影响时间范围
政策机遇	在气候变化背景下，国家加大对新能源与固废环保产业的扶持力度	营业收入增加	高	中期 - 长期
市场机遇	随着低碳环保理念的深入和环保政策的完善，市场对环保产品和服务的需求不断增长，公司可凭借在危险废物处理及资源回收领域的专业技术和丰富经验，积极开拓市场		高	中期

探索新能源材料机遇

全球“绿色低碳”蓬勃发展态势下，锂电材料作为构建清洁能源体系的关键支撑，在新能源汽车、储能等应用领域的需求快速增长。公司将减碳行动与自身发展紧密结合，持续深化清洁技术投资战略，通过收购 Caro 卡罗、Payo 帕依及捌千错盐湖等多个锂矿项目，在国内外构建锂资源网络。同时，公司积极投建碳酸锂生产线，依托上游盐湖卤水提锂，促进锂资源产品供应链与低碳环保产业有机融合。

未来金圆股份将以可持续发展为基石，坚守低碳环保产业路径；以新能源材料产业为核心发展目标，持续加大资源投入，全力拓展新能源材料产业版图，为推动全球新能源转型、实现“双碳”愿景贡献力量。

案例 捌千错盐湖提锂项目

捌千错盐湖提锂项目位于中国西藏自治区阿里地区，矿区面积 24.549 平方公里，地表卤水资源量为锂 (LiCl) 8.55 万吨，钾 (KCl) 18.04 万吨，开采规模可达 20 万 LCE。公司采用独有的电化学脱嵌技术进行提锂，进一步提高锂盐综合回收率，缩短生产周期，大幅提升锂盐产能。

温室气体排放

公司密切关注气候变化可能为自身与合作伙伴带来的风险与机遇，尽可能在日常运营中减少碳足迹。

指标	单位	2024年度
温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳当量	16,006.41
温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳当量	14,316.58
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	30,322.99
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/万元营业收入	0.0451

▲ 温室气体排放情况

注：温室气体统计来源为江西汇盈；范围一温室气体来源包括天然气和焦炭的消耗，范围二温室气体来源为外购电力；温室气体排放计算方法参考《工业其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》《中国能源统计年鉴 - 附录 4 - 各种能源折标准煤参考系数》《2022 年电力二氧化碳排放因子》。

生态保护与生物多样性

公司严格遵循国家有关生态环境保护、水土保持、野生动植物保护等相关法律法规要求，重视生物多样性保护工作，对所有新、改、扩建项目均全面开展环境影响评价工作，并定期开展地下水与土壤监测。此外，子公司革吉锂业还制定了覆盖施工期、运营期、闭矿期全过程的生物多样性保护措施，以降低生产运营活动对周边生态环境的影响。

生产运营全生命周期生态保护流程

施工期	划定施工红线，严格控制施工占地面积，不随意扩大施工临时占地范围减少施工扰动面；规范车辆行驶路线；做好弃土的开挖与回填调度工作，避免水土流失、植被破坏。
运营期	严格界定和控制生产、生活活动影响范围，落实污染防治、运输道路沿线区域生态环境保护、野生动物保护、景观影响减缓等措施。
闭矿期	拆除和清理临时构（建）筑物，对取土场等临时占地地区进行覆盖表土，撒播草籽等复垦、复绿措施，并对所栽植的草地进行为期 3 年的科学管护。

04

精诚服务 驱动产业协同

响应的SDGs

9 产业、创新和基础设施



11 可持续城市和社区



12 负责任消费和生产



创新驱动

研发创新管理

公司坚定“二次腾飞”战略，围绕项目开发管理、研发经费管理、科技成果转化管理、研发激励等方面持续优化研发创新机制，加强科技人才队伍建设，努力构建多层次的科技创新平台，激发科技创新活力和创新潜能。

公司下属设有江西省省级企业技术中心和江西省二次铜资源综合利用工程技术研究中心两大省级研发平台，以及 1 家国家高新技术企业。

知识产权保护

公司秉持着“尊重知识、崇尚创新”的理念，根据《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规开展知识产权管理工作，维护公司声誉与产品核心竞争力，全方位加强在研发、生产、经营各环节中的知识产权保护。截至报告期末，子公司众思润禾已获得知识产权管理体系认证证书。

内部
管理

通过专利申请、商标注册等法定途径，保障自主知识产权的合法性和有效性

外部
合作

与合作方签署技术许可、研发合作协议，明确双方权利义务及研发知识产权归属等关键内容



▲ 众思润禾知识产权管理体系认证证书

关键绩效

报告期内，公司未发生任何损害他人知识产权相关的事件，也未发生知识产权相关的诉讼案件。

可持续供应链

供应商管理

公司制定《采购管理制度》《招标管理制度》，规范供应商准入、选择与评价、淘汰全流程管理，同时针对采购计划拟定、招标、合同审核、收货付款申请等关键节点明确管控要求，确保采购活动全程规范化、专业化、透明化运作，最大化降低采购及管理成本。此外，公司在阿根廷等地投资参股的锂矿项目不涉及冲突矿产，后续公司将根据海内外业务动态不断完善冲突矿产管理。

供应链全生命周期管理

供应商准入

对供应商准入申请资料进行预审，并对申请准入供应商进行论证；必要时进行现场考察，根据企业概况、生产技术（设备）和经营情况、质量控制、区位优势、售后服务等多方因素形成考察报告。

供应商评价

建立供应商档案和跟踪管理台账，实施动态监管；按季度和年度对供应商的价格、质量、交付、服务等项目进行综合评价。

供应商淘汰

不符合要求的供应商在规定期限予以整改；整改不达标的供应商淘汰出公司供应链体系。

关键绩效

截至报告期末
公司供应商总数为 **1,272** 个

供应链环节中
具有重大风险与影响的事件数量为 **0** 件。

供应商ESG管理

公司重视供应商在 ESG 方面的发展与表现，开展供应商 ESG 相关培训，提升供应商 ESG 履责能力。在采购环节中，公司倡导绿色采购，优先选择能够供应环保类设备设施以及具备环保属性产品的供应商，以降低环境影响。



案例 供应商ESG培训



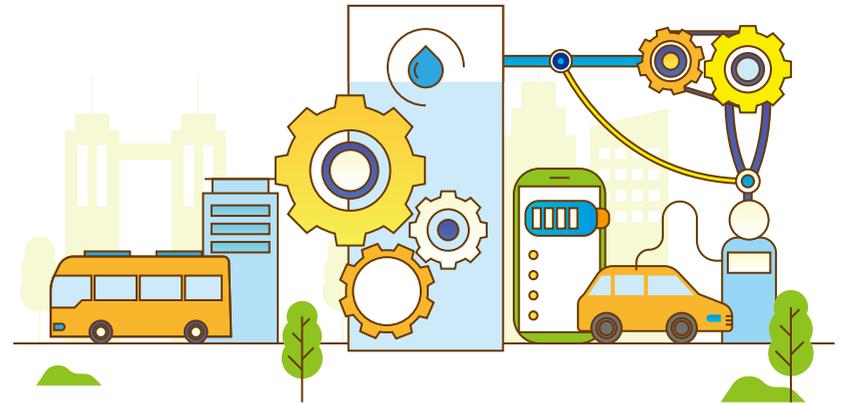
供应商ESG培训

廉洁采购

公司坚持公正、公平、公开、透明、阳光的采购原则，实行集中采购与自行采购模式相结合。公司与供应商签署《廉洁告知函》，承诺在业务往来全过程中，双方严格遵守有关反商业贿赂、反腐倡廉和其他禁止商业行为的法律法规，共同维护健康、公平的商业秩序，如果供应商违反相关规定，公司有权中止或取消合作。

产品安全与质量

金圆股份严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规及业务产品相关的规范标准，对原材料、生产过程、成品及运输等各个环节进行严格把控，持续优化质量管理体系，推动产品质量不断提升。



质量管理体系

公司致力于构建产品全生命周期质量管理体系，制定并落实《质量管理制度》，从原物料的质量检验到生产过程中的质量控制，再到半成品与中间环节的监测，以及成品的质量管理和产品的运输环节，在每一个阶段均实施严格的质量保障管理。截至报告期末，子公司天源达、东蒙环保、众思润禾等已通过 ISO9001: 2015 质量管理体系认证，其余子公司均按照 ISO9001 要求开展质量管理体系建设。



▲ 子公司ISO9001:2015质量管理体系认证证书

各子公司结合自身业务及运营实际,制定《产品质量管理、化验系列规章与制度》以及《设备设施管理制度》《设备维修制度》等相关管理制度,规范设备运行操作与日常维护,确保产品质量符合规定要求的同时,加强产品生产过程中的安全管控。针对不符合要求的产品,子公司天源达严格参照《不合格品控制程序》等程序文件开展不合格品的识别和内控,防止非预期的产品使用和交付。

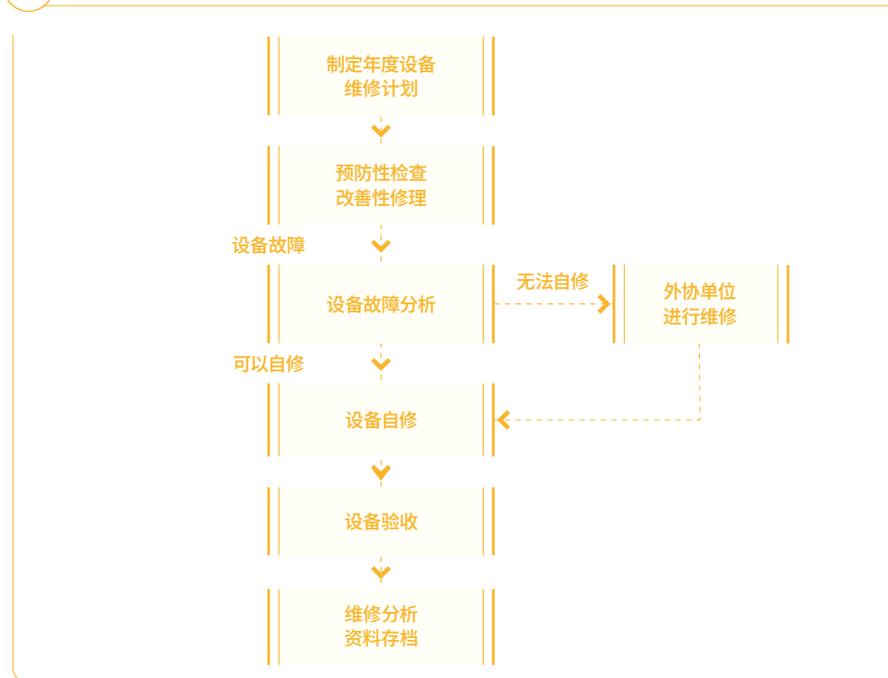
关键绩效

截至报告期末,公司产品召回数量为 **0**,未涉及产品或服务相关的安全与质量重大责任事故。

优化质量管理

生产设备有效运行是产品质量达标的前提。为确保生产设备安全稳定运行,各子公司根据运营实际,积极开展日常设备巡检和年度设备维修工作。子公司革吉锂业坚持“质量第一、应修必修、修必修好”的原则,规范设备维修管理流程以延长设备使用寿命,保障产品质量。

革吉锂业设备维修管理流程



此外,公司注重质量文化建设,将质量管理知识和技能融入周例会、早会中进行培训宣贯,培养全员质量管理意识,提高广大员工对质量管理的重视和敏感程度。

客户服务管理

金圆股份以客户诉求为导向，积极了解客户的反馈与需求，开放多样化的沟通渠道，与客户建立长期、稳定的合作关系。在响应客户需求的过程中，公司不断完善客户服务管理，以提供更加精准、有效、优质的服务体验。

客户服务体系

各子公司市场部作为客户服务的归口管理部门，负责及时反馈客户需求和处理客户投诉，并组织相关部门开展自查自纠和预防工作。公司还将客户服务纳入绩效考核体系，规范各子公司职能部门的服务质量和效率，提高投诉处理及时率。

客户投诉处理

客户可通过电话、电子邮件等途径进行沟通或投诉。为确保及时妥善解决客户投诉，公司实行闭环管理，制定规范的处理流程，并建立投诉处理台账，定期开展投诉分析，及时调整和优化客户服务。此外，金圆股份建立投诉回访机制，对各子公司每月上报的客户投诉量及回访满意度进行监控和线上抽检，通报存在问题的子公司并要求整改。

客户投诉处理流程



关键绩效

报告期内，公司投诉处理回访率 **100** %，客户满意度较高。

数据安全与客户隐私保护

金圆股份高度重视各利益相关方的数据及隐私保护，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，不断提高内部数据和客户信息的安全防范管理水平。

数据安全与隐私保护

公司持续完善数据安全管理体系，制定了《视频监控系统管理办法（试行）》等信息管理制度，各子公司设有信息部门负责数据安全监控与防御工作，通过数据加密、访问控制等举措，强化信息合规管理，筑牢数据安全基石，确保业务稳健前行。

客户隐私保护

公司在日常运营过程中，存在收集和处理客户个人信息的业务需求。为保障客户的隐私权益，公司执行严格保密协议制度，采用最小权限原则，对客户信息的查看设置专属权限，并由各子公司的信息部门定期检查权限是否准确匹配，及时更正发现的问题，防止客户信息泄露。

关键绩效

报告期内，公司未发生数据或客户隐私泄露事件。

05

安全至上 守护员工健康

响应的SDGs

3 良好
健康与福祉



12 负责任
消费和生产



职业健康安全管理

金圆股份秉持“以人为本，安全第一”“预防为主，综合治理”“全员参与，持续改进”的理念，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，持续做好职业健康与安全生产工作。

截至 2024 年末，子公司天源达、众思润禾、东蒙环保获得 ISO45001 职业健康安全管理体系认证证书，其余生产型子公司均按照 ISO45001 要求开展职业健康安全管理体系的建设。

ISO45001 认证证书



关键绩效

报告期内
公司安全生产投入金额 **446.60** 万元 占营业收入比例 **0.07** %。

职业健康安全治理

公司各子公司按要求构建符合运营实际的职业健康与安全生产管理架构，制定系列工作机制流程，为员工提供清晰的职业健康与安全指导与行为规范。

安全生产

建立全员安全生产责任制，通过识别潜在危险、风险评价与控制、制定应急预案等措施加强安全生产管理。

职业健康

在职业病防治的职责范围内，公司做到层层有责，各司其职，各负其责，做好职业病防治。

同时，公司在各业务板块的年度目标责任书中建立全面的 HSE 指标，以 HSE 指标追踪安全生产与职业健康政策执行效果，并将其融入薪酬绩效考核结果，持续做好职业健康与安全生产工作。



风险和机遇识别

公司遵循职业健康与安全生产管理规范，结合业务实际与利益相关方意见，分析卫生与安全因素所带来的影响、风险及机遇。

风险/机遇类型	风险/机遇描述	财务影响说明	发生概率	影响时间范围	应对措施
风险	物理风险 生产设备与操作风险	生产损失： 事故可能导致生产中斷，造成经济损失，并伴随设备修复费用支出 环境治理费用增加： 有害物质泄漏可能造成环境污染，企业需承担环境治理和修复费用	中	短期一中期	加强安全培训，提升员工技能，预防事故；持续落实安全生产责任制，完善安全风险分级管控及隐患排查治理，明确安全规范流程，确保生产安全；制定应急预案并开展安全演练。
	化学风险 危险化学品的储存、运输、使用及泄漏风险；有毒有害作业的职业健康风险	诉讼、赔偿及罚款费用增加： 若公司安全与职业健康管理不善而导致重大生产事故发生，可能面临法律诉讼与政府部门罚款风险	低	短期一中期	
机遇	声誉机遇 建立良好的安全生产与职业健康管理，提升公司价值	增强社会认可度，提升投资者信心	中	长期	

风险和机遇管理

公司通过系统规范的管理程序，准确识别、评价、分层控制安全风险并不断更新、监测职业病危害情况。

安全风险管控	职业病危害检测
<p>识别</p> <p>机械类危险源：设备故障、防护装置缺失或失效、设备操作不当</p> <p>火灾与爆炸类危险源：消防设施不足或失效、电源线路或设备短路</p> <p>化学品类危险源：化学品储存不当、化学品使用不规范</p> <p>其他危险源：高空落物、高温、噪声</p>	<p>识别</p> <p>公司职业病危害因素包括粉尘、噪音、铅、砷、高温。</p>
<p>评估</p> <p>建立完善的安全风险评估机制，定期对生产过程中的各个环节进行风险评估，如有变化及时更新风险清单。</p>	<p>评估</p> <p>定期对作业场所开展职业病危害因素检测与评价。</p>
<p>分级管理</p> <p>实施安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，公司及时发现并消除生产安全事故隐患。</p>	<p>管理</p> <p>根据评估结果，监测有毒有害岗位的作业环境，并做好职业健康危害现场管理和控制，以及个人防护。</p>
<p>应对</p> <p>针对不同级别的风险，公司制定相应的风险控制措施和应急预案，确保风险得到有效控制。</p>	<p>应对</p> <p>建立职业病危害动态管理，采取针对性措施，保障员工身体健康。</p>

指标与目标

为强化职业健康与安全管理，公司努力构建全面的职业健康与安全生产指标体系，力求打造一个零事故、零伤害、健康和谐的工作环境，全方位保障员工健康安全。

关键绩效

报告期内

公司安全生产事故数为

0 件

因工作关系死亡人数

0 人

安全管理措施

各子公司依据自身实际运营状况，严格遵循相关要求，制定有效的安全风险管理和安全排查措施。同时，结合潜在风险的性质、程度和影响范围等因素，各子公司设立应急预案，确保在面对突发安全状况时能够有序应对，保障公司运营的稳定性和持续性。

深化安全意识

安全风险分级管控

公司安全风险实行分级管控，层层落实风险管理，各级风险通过采取相应管控措施，通过不断监测、评估和改进，确保风险始终处于可控状态，保障生产活动的安全进行。

安全隐患排查

公司规范安全生产事故隐患的排查与治理工作，界定并明确排查职责、排查范围、排查频次及形式，确保及时发现并消除事故隐患，防止和减少生产安全事故。对于排查发现的事故隐患的单位，需停止相关设施、设备的运行和操作，管理部门及时评估并确定事故隐患级别，督促相关单位在期限内完成整改，并对整改结果进行检查验收，合格后方可恢复运行。



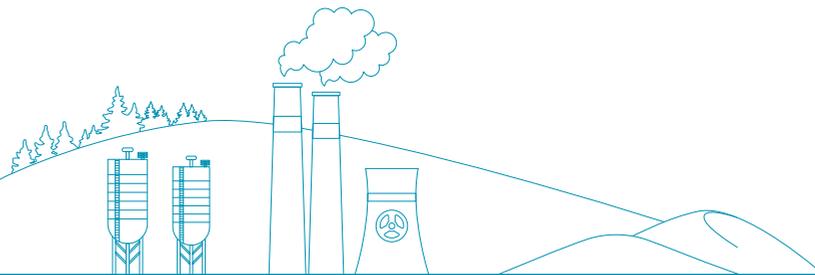
案例 安全检查



安全检查

关键绩效

报告期内，公司隐患排查整改率为 **100** %。



应急预案与演练

公司各子公司依据安全生产法规，制定安全生产与职业健康应急处理文件并向有关部门备案，不断完善应急预案体系，增强应急预案的科学性、针对性、实用性。各子公司按照实际运营情况，定期开展演练，并根据演练结果进一步补充完善预案，提高员工突发事件处理能力并检验应急预案的可操作性，有效强化员工的安全意识。

关键绩效

报告期内，公司及各子公司共开展安全应急演练 **17** 次。



案例 应急演练



关注职业健康

公司依法保障员工健康权益，实施了一系列全面的管理措施，旨在营造一个健康、良好的工作环境。

职业健康防护措施

职业病防护

严格执行职业病防护的相关规定，张贴职业病危害告知牌，保障员工的充分知情权。
对存在健康危害的生产区域做好危害因素的监测和控制。
定期按时向员工发放必要的劳动防护用品，巡检维护公共防护器材和应急器材，做好个体防护用具和器材的配备。

职业病及健康体检

公司每年组织危险岗位员工的职业健康体检，并对检查结果进行存档。如出现职业病证，由责任部门调查原因，及时消除职业健康隐患。

指标

单位

2024年度

特种作业人员持证上岗率	%	100
工伤保险的投入金额	万元	25.73
工伤保险人员覆盖率	%	100
安全生产责任险的投入金额	万元	5
安全生产责任险人员覆盖率	%	100
员工体检覆盖率	%	100
职业病危害因素检测率	%	100
职业病危害因素监测合格率	%	100
新增职业病数	宗	0

健康与安全培训

2024 年，公司持续开展安全培训，加强员工安全生产意识及防护设备的使用熟悉度，为公司职业健康与安全生产提供知识支持。

培训主体	培训内容
灌南金圆	制定《安全环保培训教育管理制度》，对各级管理人员、生产岗位人员、特种作业人员开展安全培训教育，并于日常做好各单位职业健康与安全培训，定期开展安全活动。
众思润禾	安全管理培训、岗位安全技能培训、外来施工人员培训、承包商培训、安全生产月活动等。
天源达	安全生产与职业健康培训、安全生产新标准培训等。
天汇隆源	复工复产安全教育、安全环保新标准培训、职业卫生管理培训、观看安全生产月宣传教育片、危险废物管理培训、安全生产管理培训、应急管理培训、相关方培训、现场急救培训等。
革吉锂业	复工复产安全教育、柴油库安全培训、矿山安全生产培训、特种作业安全培训、消防培训、职业健康培训、安全月活动等。
东蒙环保	劳务作业人员岗位风险辨识和复工前安全教育培训、安全消防火险应急演练、观看安全月主题宣传片等。
安康金圆	复工复产安全培训、安全生产知识培训、职业卫生知识培训、消防安全知识培训、环保安全知识培训、事故隐患排查与夏季高温作业安全和应急知识培训、有限空间作业安全培训、叉车作业安全培训等。

▲ 金圆股份2024年度职业健康与安全培训概览



指标	单位	2024年度
培训投入	万元	56.8
培训人次	人次	1,244
培训次数	次	50
培训总时长	小时	363
安全培训员工覆盖率	%	100
安全风险防护培训覆盖率	%	100

▲ 安全与职业健康教育培训情况

相关方安全

公司关注相关方安全管理，希望减少承包商和供应商对公司安全生产的不利影响，提升安全管理水平。

管理对象	安全管理措施
承包商	<ul style="list-style-type: none"> 承包商进公司生产区前，负责人员依其工作性质说明安全事项，工作超两天需签书面安全协议。 公司生产区作业的承包商须遵守安全规定，接受公司安全管理人员监督、管理与考核。
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 将安全生产纳入供应商审核要求。

06

以人为本 赋能员工成长

响应的SDGs

3 良好
健康与福祉



8 体面工作和
经济增长



5 性别平等



劳动关系管理

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，规范劳动用工制度，全面保障员工权益，促进公司可持续发展。

公司重视劳动人权，遵守反对歧视、性别工作平等相关规定，确保员工不因其年龄、性别、种族、籍贯、宗教信仰等因素而受到区别对待，并严禁雇佣童工或强制劳工。2024 年，公司未发生雇佣童工或强迫劳动等事件。

完善劳工体系

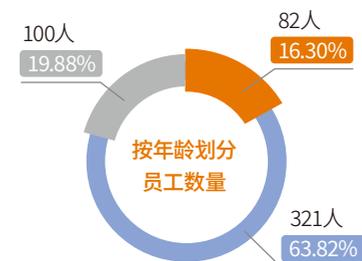
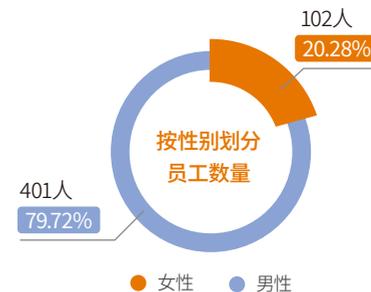
公司建立完善的人力资源管理体系，由行政人事部主导招聘、培训、绩效考核、薪酬福利及劳动关系等事务的策划、实施与监督，各部门协同执行管理政策，参与员工任用、考勤、培训及考核流程，合力促进人力资源管理的高效与持续优化。

2024 年，公司启动组织与薪酬绩效体系优化项目，针对企业文化、组织架构、部门设置、职责权限、薪酬职级、绩效体系等多个方面展开了全面、专业、系统的更新优化工作。

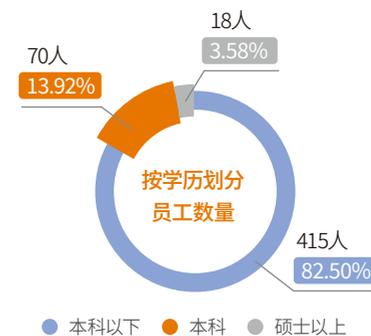
关键绩效

2024年，公司劳动合同签订率 **100%**。

员工结构		
关键指标	单位	2024年度
员工总数	人	503
残疾员工人数	人	1
少数民族员工人数	人	58



● 30岁以下(不含30岁) ● 30-50岁(含30岁, 不含50岁) ● 50岁及以上



● 本科以下 ● 本科 ● 硕士以上

招聘与就业

公司建立规范化招聘流程，健全人才选用机制，在招聘过程中坚持“公开招聘、平等竞争、因岗择人、择优录用、先内后外、人尽其才、才尽其用”的任用原则，并跟踪监督招聘工作各环节以确保招聘质量及流程合规，努力构建优秀人才队伍，为公司的发展注入源源活力。

金圆股份招聘渠道 媒体招聘、现场招聘、内部推荐、猎头公司、校园招聘、其他

关键绩效

报告期内，公司参加了多场人才招聘会，招聘面试工作收取了百余份简历，通过各类招聘渠道录用新员工 **19** 人。

民主管理

公司高度重视员工的民主权益，确保每位员工均享有加入工会的权利。公司每年定期召开职工代表大会，积极鼓励员工参与企业决策过程，切实保障员工的知情权、参与权、表达权、监督权。

同时，工会作为公司与员工之间的沟通平台，积极倾听员工心声，及时传达员工诉求。为营造开放、信任的工作氛围，公司鼓励员工利用内部通讯系统直接向管理层反馈意见，并设有员工投诉热线及总经理邮箱，通过多种途径广泛吸纳员工意见与建议。

关键绩效

报告期内
公司职代会审议通过项目数 **1** 项 工会会员占在职工工的比例 **100** %

员工满意度

公司每年以问卷调查的形式对不同部门和不同岗位的员工满意度和敬业度水平进行调研，旨在努力提升员工满意度和敬业度，维持员工热情献策的企业氛围。问卷内容涵盖工作环境、薪酬福利、职业发展以及团队合作等多个关键指标。回收问卷后，公司对结果进行统计与分析，认真审视员工提出的各项建议，并及时制定相应的改进举措。

关键绩效

报告期内，公司共发生劳动纠纷案件 **3** 宗。



薪酬与福利体系

员工薪酬制度

薪酬制度

公司制定《薪酬管理制度》《考勤管理制度》，建立科学有效的薪酬管理体系，明确员工薪酬体系的构成，调动员工的工作积极性，以较强的竞争优势来吸引、留住管理、技术、专业人才。公司实行结构性薪酬，员工薪酬依据宏观环境变化、同行业薪酬水平、公司发展战略及效益情况、岗位变动等因素进行调整，使员工薪酬水平与公司的发展阶段及效益相适应，实现公平的薪酬分配。



关键绩效

报告期内
股份公司社会保险覆盖率为 **100%** 人均带薪年假天数 **11.89**天

绩效考核

为促进健康稳定的持续发展，公司推行绩效考核机制，将考核结果与员工薪酬、奖惩挂钩，鼓励员工积极创效。同时，公司重视员工和上级主管的双向沟通，保障绩效考核过程中每位员工能充分了解绩效考核结果。绩效考核结束后，上级主管通过口头与书面两种形式及时向员工反馈结果，并确保员工详细了解绩效考核指标、绩效等级、优点与不足以及改进建议。

员工福利保障

公司除法定员工福利外，为不同员工群体提供多元的福利保障，加强对员工福利的规范化管理，确保公司福利的透明度以及福利政策的有效落实。

金圆股份员工福利体系

社会保险	严格遵守相关法律法规，及时为员工缴纳五险一金。
法定节假日	制定《假期管理制度》，严格执行国家法定节假日规定，员工于节日期间享有休假权利。
休假	员工享有年休假、婚假、产假、陪产假、丧假等各种假期。
补充商业保险	为员工购买补充商业保险，包括补充医疗保险、意外保险等。
餐饮	为员工提供工作午餐，员工可在公司食堂享用工作餐。
住宿	为部分有需求的员工提供环境舒适的员工宿舍；如员工不选择员工宿舍，公司将根据当地房租水平提供一定金额的住房补贴。
娱乐	定期组织团建活动；重大节日为员工准备联欢会、桌球、聚餐等一系列活动；提供下午茶、节日福利。
健康	每年为员工提供免费体检，同时不定期邀请医学专家举办健康讲座。
补贴	每月为员工提供交通费补助和通讯费补助；提供一站式全方位的出差保障。

同时，公司高度重视人才激励机制建设，根据不同类型员工提供差异化评先评优方式，设立专项奖励机制，如基础管理工具培训评优、微利及亏损企业股权合作专项工作小组奖励等，并设置敬业品质奖、遵纪坚守奖、技改创新奖等奖项，以激励员工的发展，增强人才留任。

女性权益保护

公司严格贯彻执行《中华人民共和国妇女权益保障法》等相关法律法规，加强女性员工权益保护，落实产假、流产假、哺乳假等各项女性福利制度规定，为女性员工创造更加公正、平等、充满活力的工作环境。

关键绩效

报告期内
公司享受产假的员工数共 **5** 人 | 享受产假返岗率 **100** %

享受育儿假员工数 **4** 人 | 享受育儿假员工返岗率 **100** %

培训原则

结合业务发展与组织能力提升的需要，全员参与，重点提高，讲究实效，推动学习型组织的建立。

培训计划

行政人事部制订年度的培训规划，培训规划包括重点培训课程、培训人员、培训目的、培训讲师等要素。

培训方式

国内外同行及资源开发行业交流
高等院校短期游学
院校实验室短期定向学习
内部专业培训

培训考核

包括书面考试、口试、效果评估、现场操作考核、培训总结等考核形式。

员工培训与发展

强化员工培训

培训发展管理体系

公司高度关注员工的发展与培养，制定《培训管理制度》，致力于全面提升员工的素质和技能，持续推进公司精细化管理、智能化建设。公司行政人事部作为培训管理的核心部门，负责根据各部门、各分子公司提出的培训需求，结合公司战略及人力资源规划，进行全面统筹管理，确保培训工作的有序、高效开展。

指标

单位

2024年度

员工培训投入	万元	93.35
培训场次	场次	59
接受培训总人数	人	1,887
培训覆盖率	%	100
培训总时长	小时	133

▲ 员工培训情况

案例 基础管理工具培训

公司面向中高层管理者开展基础管理工具项目的第一阶段培训，培训场次 5 次，培训人次 55 人，培训时长共计 20 小时。本次项目设置反馈考核与奖惩机制，鼓励员工积极应用新技能，将管理工具结合到日常工作中，提高工作效率与质量。



在线学习平台

公司搭建了在线学习平台，旨在使员工能够灵活利用碎片化时间开展自我提升与学习，持续提高自身专业素养。该平台囊括多样课程资源，内容涵盖从新员工入职培训、岗位技能提升培训到管理层领导力开发等多个领域，课程形式包括理论知识讲解、案例分析、实践操作视频等。此外，平台还具备进度跟踪和评价功能，可有效跟踪员工学习进度并进行考核测评。

内部讲师队伍建设

公司设置内部培训指导岗位，在培训制度中明确规定内部培训指导的工作要求与培训考核管理，打造专业讲师队伍，有效推进各层级、各类别培训工作，促进公司内部经验沉淀、共享与传播，营造学习型组织氛围。

选拔机制	培养体系	激励与考核机制
<ul style="list-style-type: none"> 主管领导选拔指派 企业内部公开招聘 各级管理者参与 	<ul style="list-style-type: none"> 专业培训课程: 邀请专业培训师或专家提供课程设计、授课技巧、演讲表达、课堂互动等方面培训。 实践演练: 安排内部讲师试讲，课后组织点评和反馈促进改进。 经验分享与交流: 定期组织内部讲师之间的研讨会、工作坊等促进交流合作、互相学习。 	<ul style="list-style-type: none"> 物质方面给予奖金、补贴等，精神方面评选年度优秀讲师颁发荣誉证书并宣传表彰。 定期考核授课效果、课程质量、学员满意度等指标，根据结果对优秀讲师奖励晋升，对不达标讲师辅导改进。

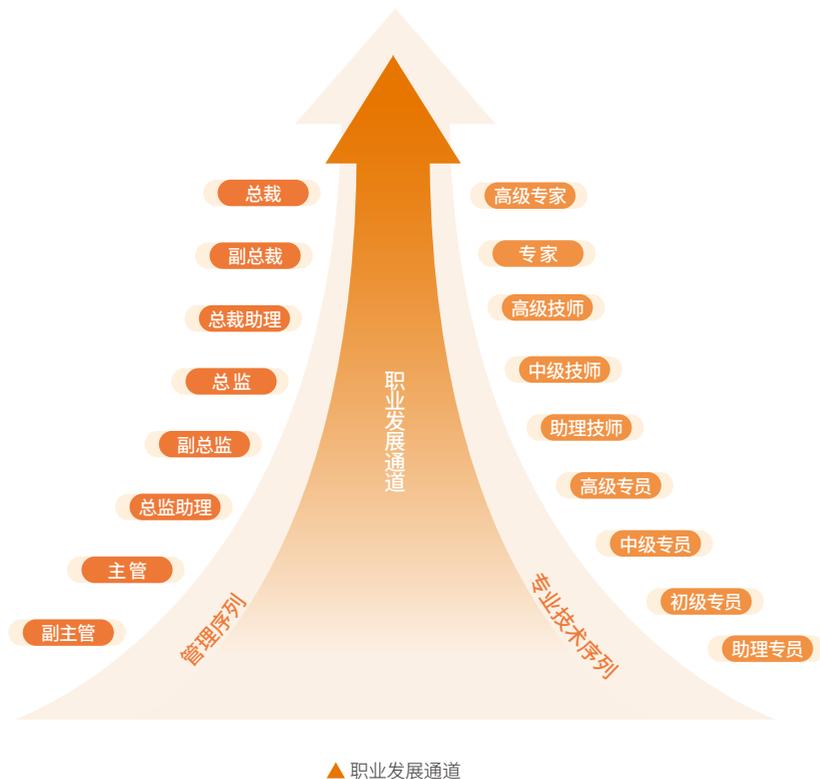
案例 公文管理线上培训

为全面提升员工的专业技能，优化内部管理效率，公司组织各部门负责人开展 OA 公文使用培训，明确发文拟文程序，规范公文格式标准，提高团队协作能力及技能水平。



支持员工发展

公司秉持严谨态度,对员工行为准则提出明确要求,倡导员工践行“诚实、敬业”的职业操守,同时要求干部恪守“忠诚、廉洁、尽责、担当”的准则。公司为员工制定清晰的晋升通道,执行阶梯式晋升模式,给予每一位员工平等公正的职业发展机会。在内部调岗方面,公司制定内部调岗制度,规范员工的内部流动管理,合理配置人力资源,充分发挥员工的专业特长和潜力。



企业社会贡献

金圆股份积极投身于社会公益事业,在严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国公益事业捐赠法》等相关法律法规的前提下,将慈善事业视为回馈社会的有效途径,通过依法合规开展公益捐赠,支持地方经济、文化建设等举措,以实际行动诠释企业的社会担当。

捐赠主体	捐赠项目	金额 (万元)
革吉锂业	阿里地区马赛节捐赠	1.00
	日罗玛村开展村级赛马节活动捐赠	3.00
	文布当桑乡罗玛村2组乡村振兴款	120.00

关键绩效

报告期内 公司乡村振兴投入金额	慈善捐赠投入金额
120 万元	4 万元



07

附录

索引表

报告章节		《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告 (试行)》
关于本报告		P1.1/P1.2	第四条 第六条
走进金圆股份	公司简介	P3.1/P3.3	/
	发展历程	P3.4	/
	发展战略	P3.2	/
	企业文化	P3.2	/
治理护航 稳健运营根基	可持续治理	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.5/G1.1.9/G1.3.2	第五条 第九条 第十一条 第十二条 第五十三条
	合规治理	/	/
	投资者权益	/	/
	商业道德	G2.1.1/G2.1.2/G2.1.7/G2.2.1/G2.2.2	第五十五条 第五十六条

索引表

报告章节		《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0) 》	《上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告 (试行) 》
环保先行 助力绿色腾飞	深耕绿色低碳产业	E3.3.1/E3.3.2/E3.3.4/E3.3.5	第三十七条
	环境合规管理	E2.1.1/E2.1.2/E2.1.4/E2.1.6/E2.1.7 E2.2.1/E2.2.2/E2.2.3/E2.2.4/E2.2.5/E2.2.6/E2.4.1/E2.4.2	第二十九条 第三十条 第三十一条 第三十三条
	资源利用	E3.1.1/E3.1.2/E3.1.3/E3.2.1/E3.2.2/E3.2.3/E3.2.4	第三十五条 第三十六条
	应对气候变化	E1.1.1/E1.1.2/E1.1.3/E1.1.4/E1.1.6/E1.1.7/E1.1.8/E1.1.15/E1.1.16	第二十一条 第二十二条 第二十三条 第二十四条 第二十七条
	生态保护与生物多样性	E2.3.1/E2.3.2/E2.3.3	第三十二条

索引表

报告章节		《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	《上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告 (试行)》
精诚服务 驱动产业协同	创新驱动	/	/
	可持续供应链	S3.1.1/S3.1.2	第四十五条
	产品安全与质量	S3.3.1/S3.3.2	第四十七条
	客户服务管理	S3.3.4/S3.3.6	第四十七条
	数据安全与 客户隐私保护	S3.4.1/S3.4.3	第四十八条
安全至上 守护员工健康	职业健康安全管理	S4.2.1/S4.2.2/S4.2.3	第五十条
	安全管理措施	S4.2.4/S4.2.5	第五十条
以人为本 赋能员工成长	劳动关系管理	S4.1.1/S4.1.3/S4.1.4/S4.1.11/S4.1.12	第四十九条 第五十条
	薪酬与福利体系	S4.1.5/S4.1.6/S4.1.7	第五十条
	员工培训与发展	S4.3.1/S4.3.2/S4.3.3/S4.3.4/S4.3.5/S4.3.6	第五十条
	企业社会贡献	S1.1.2/S1.2.1/S1.2.2	第三十九条 第四十条
附录	索引表	A3	第五十七条
	意见反馈表	A6	第九条

意见反馈表

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告，公司非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是公司持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。公司欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1 您对公司履行ESG的总体评价是：

_____ 非常好 _____ 好 _____ 一般 _____ 较差 _____ 差

2 您对本报告的总体评价是：

_____ 非常好 _____ 好 _____ 一般 _____ 较差 _____ 差

3 您认为公司在利益相关方沟通方面做得如何？

_____ 非常好 _____ 好 _____ 一般 _____ 较差 _____ 差

4 您认为公司在产业价值方面做得如何？

_____ 非常好 _____ 好 _____ 一般 _____ 较差 _____ 差

5 您认为公司在环境、安全和职业健康方面做得如何？

_____ 非常好 _____ 好 _____ 一般 _____ 较差 _____ 差

6 您认为公司在员工责任方面做得如何？

_____ 非常好 _____ 好 _____ 一般 _____ 较差 _____ 差

7 您认为公司在ESG方面做得如何？

_____ 非常好 _____ 好 _____ 一般 _____ 较差 _____ 差

8 您对公司履行ESG及本报告有何意见和建议？

您可通过以下方式联系公司：

地址：杭州市滨江区江虹路1750号润和信雅达创意中心1号楼30楼

电话：0571-86602265

邮箱：jygf@jyc.group



☎ 电话: 0571-86602265

🌐 网址: <http://www.jysn.com/gfindex.html>

☎ 传真: 0571-85286821

✉ 邮箱: jygf@jyc.group

© 总部地址: 杭州市滨江区江虹路1750号润和信雅达创意中心1号楼30楼