



雅本化学®



# 2024

## 环境、社会及公司治理(ESG)报告

Environmental, Social and Governance (ESG) Report

# 目录

## CONTENTS

|          |    |
|----------|----|
| 关于本报告    | 01 |
| 董事长致辞    | 03 |
| 走进雅本     | 05 |
| 公司简介     | 05 |
| 企业文化     | 06 |
| 我们的 2024 | 07 |

|         |    |
|---------|----|
| ESG 管理  | 09 |
| ESG 治理  | 09 |
| 利益相关方沟通 | 10 |
| 重要性分析   | 11 |

|                       |    |
|-----------------------|----|
| ESG 聚焦                | 13 |
| 拥抱 SBTi，<br>书写绿色发展新篇章 | 13 |
| 智启新程，<br>奏响可持续发展新乐章   | 15 |



## 技术立企 提供优质产品 17

|         |    |
|---------|----|
| 科技创新引领  | 19 |
| 优质产品赋能  | 22 |
| 贴心服务增值  | 25 |
| 韧性供应链护航 | 26 |



## 步履铿锵 坚持绿色发展 29

|         |    |
|---------|----|
| 加强环境管理  | 31 |
| 应对气候变化  | 34 |
| 绿色产技协同  | 37 |
| 提升资源效益  | 38 |
| 严控污染排放  | 39 |
| 保护生物多样性 | 40 |



## 彼此成就 打造活力职场 41

|        |    |
|--------|----|
| 保障员工权益 | 43 |
| 守护职业安全 | 46 |
| 助力员工成长 | 51 |
| 践行人文关怀 | 54 |



## 诚信共建 共创美好社会 55

|         |    |
|---------|----|
| 强化公司治理  | 57 |
| 维护投资者权益 | 58 |
| 全面风险管理  | 59 |
| 加强税务管理  | 60 |
| 践行合规运营  | 60 |
| 共建和谐社区  | 62 |

|       |    |
|-------|----|
| 关键绩效  | 65 |
| 指标索引  | 71 |
| 意见反馈表 | 72 |



# 关于本报告

本报告是雅本化学股份有限公司正式发布的第二份年度环境、社会及公司治理报告（以下简称“本报告”），旨在阐述公司在“环境、社会及公司治理”（以下简称“ESG”）方面的制度建设与经营活动表现，客观披露公司在可持续发展方面的管理和成效，以回应利益相关方与社会公众的关注。

## ● 报告范围

本报告覆盖雅本化学股份有限公司及其下属公司。为便于表述与方便阅读，在本报告中“雅本化学股份有限公司”也以“雅本化学”“公司”或“我们”等表示，所包含下属公司及其简称如下表所示。

| 公司简称         | 公司全称  |
|--------------|---|
| 上海雅本         | 上海雅本化学有限公司                                  |
| 南通雅本 / 南通基地  | 南通雅本化学有限公司                                  |
| 建农植保 / 盐城基地  | 江苏建农植物保护有限公司                                |
| 朴颐化学         | 上海朴颐化学科技有限公司                                |
| 朴颐化工         | 上海朴颐化工有限公司                                  |
| 绍兴雅本 / 绍兴基地  | 雅本（绍兴）药业有限公司                                |
| 兰雅精化         | 兰州雅本精细化工有限公司                                |
| 兰沃科技         | 甘肃兰沃科技有限公司                                  |
| 兰农科技         | 甘肃兰农科技有限公司                                  |
| 兰雅药创         | 兰州雅本药物创制科技有限公司                              |
| 艾尔旺          | 河南艾尔旺新能源环境股份有限公司                            |
| 平顶山艾尔旺       | 平顶山艾尔旺环保科技有限公司                              |
| 兰州事业部 / 兰州基地 | 包括兰雅精化、兰沃科技、兰农科技、兰雅药创四家企业                   |
| 筱源投资         | 上海筱源投资合伙企业（有限合伙）                            |
| 颐盛生物         | 湖州颐盛生物科技有限公司                                |
| 颐辉生物         | 湖州颐辉生物科技有限公司                                |
| 雅本新材料        | 上海雅本新材料科技有限公司                               |
| 熳延科技         | 上海熳延新能源科技有限公司                               |
| 雅其多          | 上海雅其多企业管理有限公司                               |
| 香港雅本         | Hong Kong ABA Chemicals Corporation Limited |
| ABA Malta    | ABA Chemicals (Malta) Holdings Limited      |
| ACL          | Amino Chemicals Limited                     |
| ABINO        | ABINO PHARM, INC                            |
| A2W          | A2W PHARMA LTD                              |

## ● 报告期间

本报告时间范围从 2024 年 1 月 1 日起至 2024 年 12 月 31 日止（以下简称“报告期内”或“本年度”）。为增强报告可比性与前瞻性，部分内容适当溯及 2023 年及以往年度或延伸至 2025 年。

## ● 编制依据

本报告编制遵循深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》的相关要求，并参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021 年版）、联合国可持续发展目标（SDGs）进行编制。

## ● 数据说明

本报告所披露的信息和数据来源于雅本化学的正式文件和统计报告；本报告所摘财务数据及指标，已通过第三方会计师事务所的审计。

## ● 确认与批准

本报告经公司管理层确认，由董事会战略决策委员会提报，获董事会通过。

## ● 报告获取

如需在线浏览或下载本报告，敬请访问：

- 🌟 雅本化学股份有限公司官网 (<https://www.abachem.com>)
- 🌟 深圳证券交易所官网 (<https://www.szse.cn>)
- 🌟 巨潮资讯网 (<https://www.cninfo.com.cn>)

# 董事长致辞



雅本化学股份有限公司董事长

## 蔡彤

### 尊敬的利益相关方：

2024年，雅本化学在夯实“绿色、创新、高效、可信赖的CDMO服务商”市场定位的道路上奋勇前行，将ESG理念深度融入企业战略与日常运营，致力于成为行业低碳转型的引领者、员工成长的赋能者和社会价值的共创者。在此，向所有支持雅本化学发展的伙伴们致以诚挚感谢，并与您分享我们在ESG领域的实践与思考。

### 创新驱动，业务提质增效

公司聚焦技术创新，深耕精细化工，兼顾大健康、绿色能源和新材料领域拓展，投入研发资金12,327.9万元，完善“四大研发中心”协同创新网络，累计获得专利237件。研发团队的文章被OPR&D和AIChE等期刊连续收录；核心骨干入选浦东新区“明珠计划”。这些成果进一步彰显了公司的技术优势。

值得一提的是，报告期内南通基地重氮化技术改造项目以微通道管式反应器替代传统釜式工艺，反应时间从多小时级缩短至10分钟内，产品选择性与收率显著提升，工艺安全性实现指数级优化，获国家及地方安全主管部门高度评价。

2024年，公司围绕核心主业，以研发创新为重要抓手，业务发展全面开花：兰州基地、盐城基地创新农药中间

体新产线等达到预定可使用状态，为农化业务发展奠定坚实基础；兰州基地、南通基地的中间体、原药新项目申报有序推进，太仓战略新兴产业产品申报实现突破；兰州基地中试研发中心落成投运并启用首条连续流中试装置线，上海张江研发中心新大楼投运并成立流体化学中心；智能化建设成果初显，兰州两条生产线达规范级水平；马耳他基地核心团队加速融合，为公司融入欧洲生命科学产业链提供强力支持。

### 拟定目标，践行减碳发展

公司积极推动加入科学碳目标倡议（SBTi），成为国内化工行业首批申请加入企业之一。通过全公司碳盘查，初步拟定2032年总体减排目标，并制定涵盖清洁能源替代、工艺优化及供应链协同的实施方案，已报SBTi审核。基于ISO 14001标准的环境管理体系持续完善，南通基地实施蒸汽冷凝水回用、光伏发电项目，年节电78万千瓦时，减碳1,200吨；太仓基地推广磁悬浮变频风机等节能技改，能耗降低20%；子公司艾尔旺助力项目方实现年碳减排量约300万吨，实现环境与经济效益双赢。

在绿色投资方面，公司参与基金投资，借助专业投资机构的投研能力与资源优势，与公司前瞻布局的生物质废弃物处理业务领域建立协同发展机制，提高公司的可持续发展能力。

### 精益管理，筑牢发展根基

报告期内，公司主动调整经营节奏，深化精益管理；预算管控力度加强，严控生产流程与行政开支，动态调配资源：对建设期项目增派技术骨干，确保进度；对产能爬坡项目加大资金投入，推动管理深化，确保交付质量。南通基地通过搭建资产管理平台推动设备及备件利旧，实现降本增效。

2024年，公司内控体系持续完善，内控手册增至325页，覆盖14个关键模块，细化职责与流程，提升管理规范水平。在质量管理方面，公司建立覆盖产品生

命周期的管理体系，严格执行ISO 9001、GMP等通行标准，全年产品一次性合格率达99.33%，客户满意度达100%。同时，公司建立完善的供应商管理体系，境内326家供应商中42.64%通过质量管理体系认证，本地化比例提升至51.77%。

### 人文关怀，构筑成长生态

公司坚信员工与企业是命运共同体，坚持“以人为本”，尊重员工权益，倡导积极职业发展观。2024年，公司主要生产基地均符合ISO 45001认证，员工培训覆盖率100%，人均培训时长38.5小时，满意度达95%。公司提供多样化培训项目与职业晋升体系，构建多元化薪酬结构，落实社保公积金及带薪休假福利，举办团队建设与节日庆典，增强归属感与凝聚力。

公司累计投入1,000余万元引入杜邦公司“安全管理提升项目及可持续解决方案（DSS）”培训项目并于报告期内继续实施，大幅提升管理骨干和生产骨干的安全环保理念，有效预防生产过程中的安全事故，保障了员工的生命财产安全和工厂的生产稳定性，实现可持续发展。

### 展望2025：夯实基础，再启征程

2024年是雅本新二十年征程的开局之年。面对国内外复杂形势，我们逆势而上，市场开拓、研发投入、组织革新均超过或达到历史最佳水平。2025年，雅本化学将以“夯实基础、聚焦主业、重整旗鼓、再启征程”作为行动纲领，依托兰州、滨海、如东、马耳他等基地的扩能优势，为未来十年重拾增长态势奠定坚实基础。

在新的发展周期中，雅本化学深知ESG是责任使命，是发展要求，更是面向未来的核心竞争力。唯有以绿色为底色、以创新为引擎、以人才为根基，方能在这场ESG马拉松中实现基业长青。雅本化学将深化ESG战略，通过技术创新推动低碳转型，以人文价值共创提升治理效能，与社会各界携手，探索绿色增长、包容共赢的高质量发展路径。

# 走进雅本

## 公司简介

雅本化学股份有限公司创建于 2003 年 7 月，2010 年 2 月改制成股份有限公司；2011 年 9 月在深圳证券交易所创业板上市。公司主要从事植物保护产品、医药中间体的研发和生产，兼顾生物酶产品及营养保健品的开发和生产，战略投资环保、新材料等领域。雅本化学目前拥有八大生产基地及四大研发中心。公司早期生产基地位于江苏省太仓市，随后公司陆续投资建设了南通如东基地，并购了盐城滨海基地，布局了欧洲马耳他基地、浙江上虞基地，通过产业基金合作建立了湖北襄阳基地、辽宁阜新基地。2022 年开始布局甘肃兰州基地，并以此为基础扩产、转产。同时，公司目前已形成以上海张江创新中心、朴颐化学、颐辉生物、兰雅药创为核心的研发中心架构。

雅本化学是国内医药、农药中间体行业中的高端产品定制服务商，在国内精细化工行业具备较强的竞争优势，连续七年位列中国精细化工百强企业前 50 强；2022 年和 2023 年，公司连续两年入选中国精细化工创新发展企业十强榜单；2024 年，随着榜单评选范围扩大至二十强，公司依然稳居其中。

### “2+X” 发展战略

公司在创新农药和创新医药中间体双主业中精耕细作，并结合主业积累的技术优势、供应链优势以及生产管理经 验，持续培养新的业务增长点，以适应不断变化的国际环境和市场需求。



2

- 农药板块
- 医药板块

在“创新农药”和“创新医药”两大核心业务领域精耕细作，持续大力推动创新农药、创新医药业务的布局和发展，增强公司主业核心竞争力。



X

- 生物酶、大健康产品、
- 环保、新材料等

在现有多元业务发展基础上，探索产业链纵向深化发展机会，并重点关注生命健康和精细化工其他细分领域的横向拓展机会，前瞻布局生物废弃物的资源化处理，以适应不断变化的国际环境和市场需求。

### 成熟领先的研发体系

公司已经建成四个大型技术研发中心，为行业客户提供高效、优质的定制化工艺改善与产品研发服务。2024 年 4 月，公司第四大研发中心——兰州研发中心及中试基地正式运营，专注于实验室成果向商业化生产的“最后一公里”转化，规划设计了工艺研究实验室、公斤级实验室和加氢实验室等设施，进一步提升了公司的技术转化能力和业务承接水平。

### 雅本智造的生产体系

公司生产以六大核心生产基地为主、两大协同基地为辅，拥有多条千吨级智能化的生产线，为国内外客户提供高效优质的定制化研发、小试、中试与商业化生产的技术与服务。

## 企业文化

### 企业文化

- **基石**：忠诚与勤勉
- **灵魂**：合作共赢与高效
- **核心**：发挥创造力
- **理念**：卓越与远见

### 经营理念

- 珍惜资源，爱惜环境，利用优质的资源和人力，依靠专业的工艺和工程技术；
- 以更低的成本、更友好和更安全的方式，为客户提供更优质产品。

### 企业愿景

- 致力于成为一家全球化的提供健康产品和服务的优秀供应商。

### 企业使命

- 为生命科学领域中的客户带来高质量的产品和处理方案；
- 创造价值，从而造福于员工、股东和社会。

### 核心价值观

- 可持续发展的健康业务
- 稳定并具有积极职业观的人才队伍
- 持续改善的环保、健康、安全体系

### 管理方针

- 注重安全
- 友好环境
- 关爱健康
- 长远发展



## 我们的 2024

### 亮点绩效

#### 环境

环保投入  
**2,800.56** 万元

各类污染物排放  
**满足排污许可管理要求**

固废规范处置率  
**100%**

员工环保培训覆盖率  
**100%**

环境问题行政处罚  
**0** 元

回收再利用的废弃物占比为  
**21.80%**

发生环境污染事故  
**0** 起

公司原材料认证比例为  
**100%**



#### 社会

顾客满意度  
**100%**

重大事故（重伤、死亡、  
火灾、爆炸等）发生率为  
**0%**

员工培训覆盖率  
**100%**

产品一次性合格率  
**99.33%**

职业病发生率为  
**0%**

对外捐赠  
**112,000** 元

累计获得有效专利总数  
**237** 件

员工满意度为  
**95%**



#### 公司治理

发生重大风险事件  
**0** 起

发生涉及诉讼的反不正当  
竞争、反垄断事件或案件  
**0** 件

双重重要性议题  
**100%** 与公司高管绩效挂钩

发生涉及诉讼或移交司法  
的腐败事件或案件  
**0** 件

员工商业道德培训覆盖率  
**100%**

股东现金分红总额  
**48,165,473.55** 元



### 公司荣誉

#### 荣誉

公司董事长兼总经理  
蔡彤荣获  
2024“上证·金质量”  
优秀企业家奖

连续七年  
荣登中国精细化工  
百强榜单

2024年度中国  
精细化工创新发展企业  
二十强

2024 年  
同花顺最具人气上市公司  
TOP100

2024 年度  
“爱心帮扶振兴乡村”  
证书

价值在线  
2024 年度上市公司  
ESG 价值传递奖

# ESG 管理

公司持续完善 ESG 治理架构和管理机制,常态化与利益相关方的沟通合作,开展重要性分析,确保公司有效监控自身可持续发展风险与机遇,进而做好应对,实现长久可持续发展。

## ESG 治理

公司高度重视 ESG 与可持续发展,为实现工作的规范化与高效化,董事会于 2023 年将 ESG 相关工作纳入公司章程及战略决策委员会的职能范畴,旨在确保公司可持续发展规划与战略决策的科学性,进而提升公司的可持续发展能力。在管理层,公司汇聚了在产品技术、品质管控、安全环境、人力资源及企业营运等关键领域经验丰富的专家,组建了 ESG 执行工作组。同时,公司将 ESG 战略与目标以及工作要求融入相关管理制度,各子公司与各部门据此优化职责范围和工作内容,构建起涵盖决策层、管理层与执行层的 ESG 治理架构,推动 ESG 理念逐步融入日常运营之中。

为提升治理能力,公司董事会及战略决策委员会成员积极学习可持续发展政策及相关课程,确保具备监督公司可持续发展风险与机遇的能力。报告期内,公司董监高成员参加了 5 场可持续发展相关培训,涵盖合规与高质量发展等领域,进一步提升了可持续发展决策能力。此外,公司于 2024 年 12 月 20 日召开 ESG 年度工作会议,董事长蔡彤及管理层全员参与,系统性总结年度 ESG 工作成果并规划战略方向。同时,公司为重点员工提供 ESG 培训,增强其对 ESG 政策趋势、内涵及公司策略的认知与实践能力。

雅本化学 ESG 治理架构

|   |                 |  |
|---|-----------------|--|
| <br><b>决策层</b> | <b>董事会</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 监督公司的 ESG 相关影响、风险和机遇的评估;</li> <li>· 指导及审阅公司 ESG 方针、战略及目标;</li> <li>· 定期监督 ESG 相关目标进展及完成情况;</li> <li>· 审批公司 ESG 报告。</li> </ul> |
|   | <b>战略决策委员会</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 识别评估公司的 ESG 相关影响、风险和机遇;</li> <li>· 对公司 ESG 方针、战略及目标的可行性进行研究;</li> <li>· 监督 ESG 相关工作的落实情况。</li> </ul>                          |
| <br><b>管理层</b> | <b>ESG 工作组</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 制定公司 ESG 目标,推动年度计划落地;</li> <li>· 建立 ESG 事项管理架构及制度流程,规范公司 ESG 工作;</li> <li>· 为 ESG 工作的具体执行提供支持。</li> </ul>                     |
| <br><b>执行层</b> | <b>各子公司、各部门</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 全面落实各子公司及各部门 ESG 相关工作。</li> </ul>   |

### 报告期内,公司董监高参加的培训:

- 2024 年 6 月,公司组织全体董事赴南通基地实地调研,并安排了合规培训。
- 2024 年 10 月 10 日,公司董事长蔡彤先生参加了由中国上市公司协会举办的《关于开展 2024 年度上市公司董事长、总经理培训班(第七期)》。
- 2024 年 10 月 22 日,公司开展了“安全领导力及主要工具”培训,公司高管 30 余人参加了此次培训。
- 2024 年 11 月,公司所有董监高参加了中国上市公司协会举办的违法违规专题培训。
- 2024 年 12 月,公司董事长蔡彤先生参加了由江苏证监局、江苏省上市公司协会举办的《上市公司高质量发展暨监管工作系列培训会》。

## 利益相关方沟通

公司充分尊重和维护利益相关方的合法权益,积极与利益相关方合作,加强与各方的沟通和交流,了解并及时回应各方的关切和期望,为识别可持续发展机遇、加强可持续发展能力、提高信息披露质量提供重要参考。

| 主要利益相关方  | 关注议题  | 沟通渠道和方式  |
|--|---|--|
| <b>政府及监管机构</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 合规经营</li> <li>· 风险管理</li> <li>· 恪守商业道德</li> <li>· 信息安全与隐私保护</li> <li>· 应对气候变化</li> <li>· 环境管理</li> <li>· 产品安全与质量</li> <li>· 职业健康与安全</li> <li>· 支持乡村振兴</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 专项会议或报告</li> <li>· 政策咨询反馈</li> <li>· 配合合规监管与检查</li> <li>· 信息披露</li> <li>· 参与政府项目和活动</li> <li>· 政企联动</li> </ul>        |
| <b>股东及投资者</b>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 公司治理</li> <li>· 合规经营</li> <li>· 风险管理</li> <li>· 恪守商业道德</li> <li>· 创新驱动</li> <li>· 产品安全与质量</li> <li>· 供应链管理</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 信息披露</li> <li>· 股东大会</li> <li>· 路演与业绩说明会</li> <li>· 投资者热线与邮箱</li> <li>· 投资者交流活动</li> </ul>                            |
| <b>员工</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 员工权益保障</li> <li>· 职业健康与安全</li> <li>· 员工培训与发展</li> <li>· 员工福利与关怀</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 管理层面对面活动</li> <li>· 员工满意度调研</li> <li>· 员工代表沟通活动</li> <li>· 员工意见征集</li> </ul>  |
| <b>客户</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 恪守商业道德</li> <li>· 应对气候变化</li> <li>· 绿色产品与设计</li> <li>· 产品安全与质量</li> <li>· 客户服务</li> <li>· 创新驱动</li> <li>· 信息安全及隐私保护</li> </ul>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 客户座谈会</li> <li>· 客户走访</li> <li>· 客户经理全流程服务</li> <li>· 客户投诉渠道</li> <li>· 客户满意度调查</li> </ul>                            |
| <b>供应商 / 承包商</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 应对气候变化</li> <li>· 产品安全与质量</li> <li>· 原材料及包装材料管理</li> <li>· 供应链管理</li> <li>· 创新驱动</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 供应商资格调查</li> <li>· 供应商考核与审核</li> <li>· 供应商见面会</li> <li>· 业务洽谈会</li> </ul>   |
| <b>社会组织 / 公众</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 应对气候变化</li> <li>· 水资源管理</li> <li>· 能源管理</li> <li>· 排放物管理</li> <li>· 生物多样性保护</li> <li>· 产品可及性</li> <li>· 社会公益</li> <li>· 支持乡村振兴</li> </ul>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 信息披露</li> <li>· 媒体互动</li> <li>· 公益活动</li> <li>· 志愿者服务</li> <li>· 沟通电话与邮箱</li> <li>· 环境影响评价</li> <li>· 教育支持</li> </ul> |

## 重要性分析

为准确识别与评估公司的重要议题，公司参考《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021 年版)、《国际财务报告可持续披露准则第 1 号——可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRS S1)、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》等可持续发展信息披露标准，制定科学的分析方法。公司面向各利益相关方，从“影响重要性（即对经济、环境、社会可持续性影响的重要程度）”和“财务重要性（即对公司财务影响的重要程度）”两个维度开展重要性议题识别与评估，明确公司重要性议题，并在本报告中进行重点披露和回应。同时，公司持续完善 ESG 管理，助力可持续发展。

### 重要性议题评估流程

|       |  |
|-------|--|
| 梳理与识别 | <p>参考运营所在地的宏观政策以及所在行业的特定政策和标准，以内外发展趋势分析为基础，梳理 ESG 议题清单，识别 23 项重要的通用议题和行业特定议题：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✦ 以《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》中设置的议题作为议题清单基础，参考国内外其他可持续发展报告标准，包括国际财务报告可持续披露准则 (ISSB)、《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards 2021 年版) 等；</li> <li>✦ 国内外主流 ESG 评级体系 (MSCI ESG 评级、S&amp;P CSA 评级、CDP 评级等) 以及同行业关注的可持续发展议题；</li> <li>✦ 内外部利益相关方共同关心的问题，结合所处行业特点、行业发展阶段、自身商业模式、所处价值链等情况，识别其他具有财务重要性或影响重要性的议题；</li> <li>✦ 参考专家意见等。</li> </ul> |
| 调研与评估 | <p>遵循双重重要性原则，开展“影响重要性评估”和“财务重要性评估”，形成 2024 年重要性议题矩阵，确定本年度重要性议题及其优先级。参与相关方包括董事、高管、员工、客户、供应商、投资者、监管部门以及公众等。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✦ <b>影响重要性</b>：确定影响重要性评估因素与评分区间，由各利益相关方从影响严重性和影响发生可能性等因素评估公司重要性议题。根据调研结果评估各议题的影响重要性，并由内外部 ESG 专家进行调研结果的审阅与确认。</li> <li>✦ <b>财务重要性</b>：确定财务重要性评估因素与阈值，从议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响等因素评估各议题的财务重要性，并由董事、高管及内外部 ESG 专家进行审阅与确认。</li> </ul>                                      |
| 确认与回应 | <p>基于调研结果，从“影响重要性”和“财务重要性”两个维度构建重要性议题矩阵，经公司高层与外部专家的最终审阅与确认，确定 ESG 议题的优先级排序，并针对重要性议题在报告中重点披露。</p>   |

### 重要性议题评估结果



|   |   |
|---|---|
|  <b>双重重要性</b>                                    |  <b>影响重要性</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>01 产品安全与质量</li> <li>02 创新驱动</li> <li>03 环境管理</li> <li>04 应对气候变化</li> <li>05 职业健康与安全</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>07 员工权益保障</li> <li>08 员工培训与发展</li> <li>09 客户服务</li> <li>10 绿色产品与设计</li> <li>11 数据安全与隐私保护</li> <li>12 供应链管理</li> <li>13 风险管理</li> <li>14 公司治理</li> <li>15 水资源管理</li> <li>16 能源管理</li> <li>17 原材料及包装材料管理</li> <li>18 排放物管理</li> <li>19 员工福利与关怀</li> <li>20 恪守商业道德</li> </ul> |
|  <b>财务重要性</b>                                    |  <b>重要性程度较低</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>06 合规经营</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>21 支持乡村振兴</li> <li>22 生物多样性保护</li> <li>23 社会公益</li> </ul>  |

# ESG 聚焦1 拥抱SBTi, 书写绿色发展新篇章

企业设定科学碳目标不仅是对全球平均温升控制的贡献, 也有助于加强自身竞争力、获得国际企业青睐。作为行业低碳转型的先行者, 雅本化学深刻认识到加入科学碳目标倡议 (SBTi) 的战略价值, 于 2023 年启动加入科学碳目标倡议 (SBTi) 行动, 展现公司应对气候变化的坚定承诺, 构建面向未来的可持续发展竞争力体系。报告期内, 公司按照目标设定稳步推进碳减排行动, 努力实现碳排放目标, 提升在国内外市场的绿色竞争力。

## 加入 SBTi 的历程



## 碳排放目标设定

根据 2022 年雅本化学碳排放情况, 公司在范围 1、2、3 的碳排放比重分别为 1.51%、31.27%、66.91%。基于各基地的排放占比及三类碳排放的构成情况, 公司设定了到 2032 年的碳排放目标 (待审定)。

到2032年, 相较于2022年:

| 范围 1&2  | 范围 3  |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>· 绝对碳排放量降低 50.4% (每年绝对碳排放量降低 4,232 吨)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 范围三 67% 的部分单位产品碳排放降低 58.14%</li> <li>· 产品生产相关的上下游排放, 每吨产品每年降低碳排放 1.24 吨</li> </ul> |

注: 考虑到市场及行业环境、政策规范要求及企业自身发展等因素的影响, 我们将密切关注发展趋势, 定期回顾减排路径及目标达成情况等, 适时优化近期目标与及规划方向。

## 减碳行动及成效

基于气候科学方法论, 公司严格对标《巴黎协定》温控目标, 制定了覆盖全价值链的阶段性减排计划。报告期内, 公司全力推动各项减排行动落地, 取得了显著成效。

| 碳排放类型  | 减排行动     |   |
|--------|----------|---|
| 范围 1&2 | 工艺优化     | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 优化反应条件</li> <li>· 采用新工艺、新设备</li> </ul>   |
|        | 节能技改     | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 罗茨风机改成磁悬浮变频风机 (预估节电 20-30%)</li> <li>· 蒸汽疏水阀选型优化 (蒸汽单位产品消耗下降 2%)</li> <li>· 工频水泵改成变频水泵 (用于公用工程) (预估年节省用电量 10%)</li> <li>· 中水回用 (蒸汽冷凝水、RO 出水等)</li> </ul> |
|        | 优化用能     | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 油车改电车、蒸汽改电</li> <li>· 布局光伏项目和储能设备</li> <li>· 购买绿色电力</li> </ul>   |
| 范围 3   | 市场       | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 分析国内外农化、医药企业减排趋势和净零行动, 信息共享, 推广最佳实践</li> </ul>   |
|        | 可持续采购    | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 加强供应链管理, 实施低碳采购</li> <li>· 优化供应链, 减少废弃物产生, 推动废弃物的循环利用</li> </ul>   |
|        | 绿色物流     | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 减少现有物流碳排放</li> <li>· 推动运输工具清洁能源替代</li> </ul>   |
|        | 碳抵消 / 消除 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 部署 CCUS 碳捕集封存利用技术</li> </ul>   |

## 关键绩效



太仓基地积极推广节约用电行动, 购买使用太阳能路灯, 更换节能型蒸汽疏水阀, 节约电能 150 千瓦时 / 月, 节约蒸汽 15 吨 / 月。



南通雅本通过蒸汽冷凝水回用、循环水输送泵改造、循环水合并等方式, 实现年回用约 30,000 吨蒸汽冷凝水, 年节约电能约 780,000 千瓦时。同时, 公司利用自身光伏项目产生的清洁能源, 大大减少了对传统能源的依赖。全年发电总量达到 16.24 万千瓦时。



建农植保实施活性炭吸附装置冷却剂改造、蒸汽冷凝水回用, 预计每年节约用水成本约 18 万元。

## ESG 聚焦2 智启新程, 奏响可持续发展新乐章

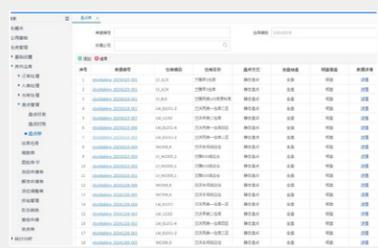
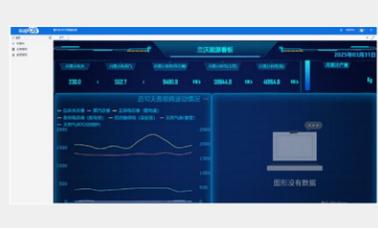
化工行业传统生产模式过度消耗资源、污染环境, 与绿色发展理念相悖; 同时, 市场对绿色、高端、个性化产品需求增加, 促使化工企业提升创新与生产能力。可持续发展成为化工企业生存与发展的必然选择, 而智能化升级是实现这一目标的重要驱动力。雅本化学敏锐地捕捉到了时代的脉搏, 积极投身于智能化升级的探索之中, 试图在新的征程中奏响可持续发展的崭新乐章。

### 数据中枢: 构建全域信息集成体系

公司依托 supOS 工业互联网平台, 完成分布式控制系统 (DCS)、批量控制系统、生产管理、仓储物流、质量检测及设备运维等系统的全面集成。通过工厂信息集成, 打通了生产控制层、执行层与经营层的数据链路, 实现了生产数据、质量数据和设备状态等多维度业务数据的融合分析与智能化应用。

### 生产优化: 全链路协同与闭环管理

公司以数据驱动与系统协同为核心, 重构从原料入厂到产品交付的端到端管控流程, 推动生产运营的精准化与透明化。

|                  |  |  |
|------------------|--|--|
| <p>供应链智能协同</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>仓储-采购联动:</b> 条码管理系统实现物料精准出入库, 线边库扫码入库数据自动同步至 ERP 系统, 触发实时物料需求计划;</li> <li><b>生产调度闭环:</b> 基于物料需求计划自动生成主生产计划, 通过电子工单系统下达工序任务, 关键节点进度实时看板监控。</li> </ul>               |  |
| <p>质量-设备联动管控</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>质量检验自动化:</b> 检测结果自动判定并反馈至业务部门, 触发设备状态复检; 检验报告与设备运维记录同步至追溯系统, 支持“原料批次-设备参数-成品质量”全链路关联分析;</li> <li><b>设备预防性维护:</b> 数字化档案记录设备运行数据, 结合质量异常频次生成维护建议, 避免故障扩散。</li> </ul> |  |
| <p>能源精益化管控</p>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>分车间统计能耗数据, 动态匹配生产负荷, 优化蒸汽、电力使用方案;</li> <li>移动端实时推送能耗异常预警, 支持现场快速干预。</li> </ul>  |  |

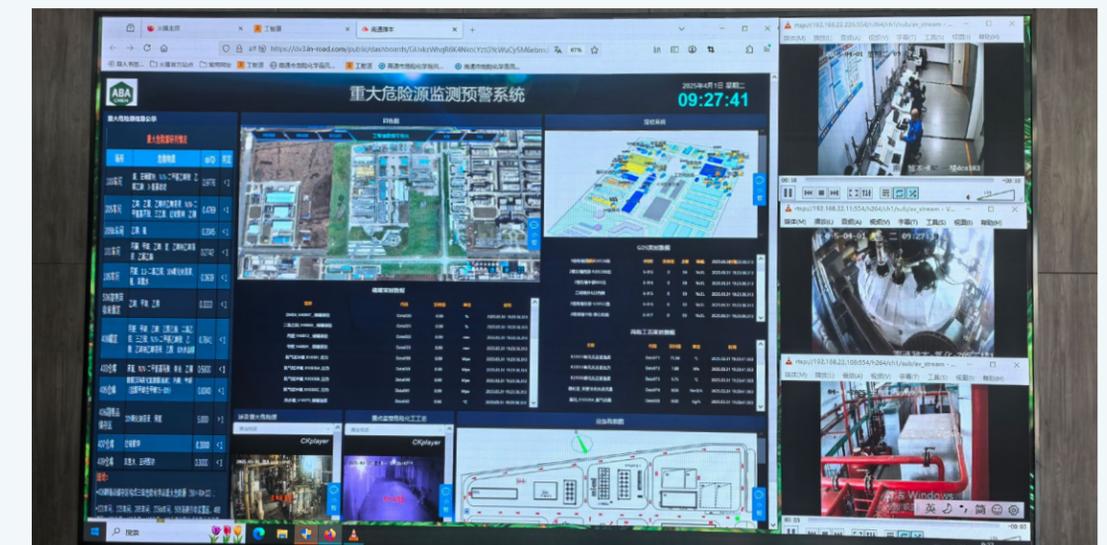
### 安全管理: 三位一体风险防控体系

公司以数字化技术赋能安全管理升级, 围绕“设备可靠性-工艺安全性-质量稳定性”三大核心, 构建覆盖生产全场景的风险防控网络。

|                  |   |
|------------------|---|
| <p>设备全生命周期防护</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>数字化档案记录设备调拨、检修历史, 自动生成预防性维护工单;</li> <li>关键设备运行参数超限时, 触发 DCS 系统连锁报警。</li> </ul>             |
| <p>工艺安全连锁升级</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>DCS 系统设置分级报警阈值, 高危工艺配置独立 SIS 安全仪表系统, 异常工况自动执行“一键停车”;</li> <li>工艺参数集中监控, 支持远程干预。</li> </ul> |
| <p>质量风险闭环管理</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>自动化检验系统实时反馈结果, 不合格品自动隔离并触发追溯流程;</li> <li>质量数据与设备、工艺记录联动分析, 定位根本原因。</li> </ul>              |

### 案例 数字化驱动, 安全高效生产启新篇

南通雅本在工厂建设阶段引入了集散控制系统 (DCS), 采用控制功能分散、显示操作集中的设计, 配备智能化仪器仪表设备, 利用传感器、DCS、PLC 等对生产过程实时监测, 将工艺参数集中至控制室进行集中管理和远程控制, 实现生产过程的数字化管理、精准控制及全流程自动化, 提升产品稳定性。针对不同工艺参数, 设置分级报警、高高限或低低限连锁, 部分高危工艺引入独立的 SIS 安全仪表系统和一键停车系统, 提高生产本质安全度。同时, 公司引入数字化平台, 借助智能制造技术推进“两化融合”, 优化生产调度, 提高生产效率和产品质量, 提升精益生产水平。



# 技术立企 提供优质产品

雅本化学深知, 新质生产力是产业高质量发展的核心要素。发展新质生产力, 必须大力推进科技创新, 坚持自主研发, 打好关键核心技术攻坚战, 使原创性、颠覆性科技创新成果竞相涌现。公司持续加强研发创新能力, 完善质量控制体系, 贯彻落实严格的安全标准, 着力提升产品和企业核心竞争力。

## 章节涉及议题

- 创新驱动
- 产品安全与质量
- 客户服务
- 供应链管理
- 数据安全与隐私保护

## 贡献联合国可持续发展目标



# 科技创新引领

公司将技术创新作为企业发展的重要动力, 并以此培育和激发新质生产力, 推动企业持续成长和产业升级。通过持续加强研发网络布局, 完善创新激励机制, 挖掘培育研发人才, 依靠新技术、新设备, 在提升安全控制能力的同时, 达到降低能耗、提质增效的效果。

## 治理

- 通过多研发中心协同与产学研合作, 确保研发资源高效配置;
- 各研发中心配备技术总监, 设立技术部, 负责推动技术创新和新产品开发, 确保研发活动与公司战略一致;
- 制定《新研究项目评估程序》等研发管理制度, 确保研发活动有序进行, 提高研发效率和成功率, 同时降低研发风险。



## 战略

- 深耕精细化工、大健康、新材料等领域, 重点开发手性合成、含氮杂环合成、生物酶催化、微通道连续流等关键技术;
- 采取以自主研发为主、开放协同为辅的策略, 通过增加研发投入, 与高校共建产学研平台, 整合内外部资源, 优化研发流程, 推动创新目标实现;
- 推动绿色创新, 采用先进技术降低能耗与废弃物排放。



## 风险管理

- 将研发创新风险管理嵌入在《设计和开发控制程序》中, 通过阶段化控制 (策划→输入→输出→验证→确认→更改)、多层级评审 (输入/输出评审、顾客确认) 和严格文件管理, 系统性管理研发创新中的技术、市场和合规风险, 确保产品从设计到交付的全过程风险可控。



## 指标与目标

- 完善研发体系与技术布局
- 强化 CDMO 业务竞争力
- 推动绿色化学与技术创新
- 深化产学研合作
- 人才培养与科技投入



## 研发体系建设

公司依托自身技术研发中心, 致力于打造以市场为中心的科研创新体系, 深度参与下游客户新产品中间体的开发与生产。公司与富美实、科迪华、拜耳等国际农化头部企业开展联合研发与合作, 积极推进研发管线中新产品的合作与落地。每个研发中心以自主研发为主、外部研发协作为辅, 从技术创新、产品创新、工艺优化、成果转化等方面组织实施研发项目, 为行业头部客户提供高效、优质的定制化工艺改进与产品研发服务。

## 案例 四大研发中心打造特色产业生态

2024 年 4 月, 雅本化学第四个研发中心——兰州研发中心及配套中试基地正式投入运营。作为衔接研发与产业化的关键枢纽, 兰州中试基地不仅打通了“技术产品化”与“产品产业化”的转化堵点, 更依托手性合成、含氮杂环合成等自主核心技术, 构建起差异化技术壁垒, 强化了公司 CDMO (合同研发生产组织) 服务的全流程竞争力。同时, 通过公司四大研发中心的协同联动, 雅本化学形成了从实验室研发、中试验证到规模化生产的完整服务体系。

此外, 这一布局深度契合国家绿色化学与产业链安全战略。一方面, 兰州中试基地通过“补链延链强链”实践加速技术成果转化, 推动农化、医药中间体领域的产业升级; 另一方面, 该基地以市场需求为导向的创新体系持续赋能 CDMO 业务, 形成了市场驱动研发、技术反哺产业、国内外协同创新的可持续发展模式, 使雅本化学在全球竞争中持续巩固创新优势。



## 案例 建农植保南区工厂落成, 开启国际合作新征程

2024 年 12 月 18 日, 雅本化学全资子公司建农植保南区工厂落成暨新项目投运庆典仪式在盐城滨海举行。该新项目是建农植保为跨国公司定制的高端专利期原药, 揭开了雅本化学和国际跨国公司合作新篇章。历经 1 年多时间的新征土地、规划许可、施工许可、土建施工、工程安装、试生产评审等一系列工作, 获得合规审批。雅本化学将以此为契机, 牢固树立“绿色、高效、创新、可信任的 CDMO 服务商”形象, 为地方经济发展做贡献, 为股东持续创造价值。



## 创新能力提升

公司每年投入大量资金和人力用于研发, 持续的高投入为公司开展各类研发项目、引进先进设备和吸引优秀人才提供了坚实的资金保障, 确保公司能够紧跟并引领行业发展趋势, 不断推出创新产品和技术。同时, 公司持续加大创新人才招聘与引进力度, 完善包括《新研究项目评估程序》《研发人员绩效考核管理制度》在内的研发管理制度体系, 规范研发流程, 鼓励创新活动, 参与行业创新交流和标准制定, 全面提升创新能力。公司旗下多家子公司被认定为“高新技术企业”“省级专精特新中小企业”, 并荣获上海市科学技术一等奖。

### 案例 启用连续流研发新基地, 技术协同赋能 CDMO 全球创新生态

2024 年 10 月 18 日, 雅本化学新研发大楼正式启用。新研发大楼主要以连续流管式反应为主, 特设立流体化学创新中心, 与湖州颐辉生物酶研发中心的酶促反应技术、松江朴颐药物中间体研发中心的小试技术等形成协同效应, 助力公司更好地开展 CDMO 业务, 满足客户多样化的需求。新研发大楼的启用为公司与国内外合作伙伴、研发机构提供了更广阔的合作空间, 便于共同开展研发项目, 共享技术资源, 深化技术交流与合作, 同时也为吸引和留住高端科研人才提供了有力支持。



### 案例 雅本化学连续流技术在《Organic Process Research & Development》成功发表

2024 年 12 月, 雅本化学研发团队在国际知名期刊《Organic Process Research & Development》(OPR & D) 成功发表连续流工业化应用文章。文章介绍了公司研发团队利用 DCS/SIS 控制和专属设计的连续微通道系统、气液分离系统, 成功实现了无水重氮甲烷的工业化连续生产。文章的成功发表不仅体现了该创新成果的价值, 也彰显了公司的技术创新实力。

## 知识产权保护

自成立以来, 公司高度重视知识产权的保护, 设立了知识产权管理部, 专门负责知识产权的管理工作, 确保管理的统一性和专业性。公司制定了详细的《知识产权管理办法》, 明确了知识产权的定义、管理原则、职责分工、权利归属、奖励与处罚等内容, 为知识产权管理提供了坚实的制度保障。同时, 公司积极开展知识产权培训, 提升员工的知识产权保护意识和能力。此外, 公司对在知识产权形成、保护、管理及科技成果转化工作中有突出贡献的员工给予奖励, 包括发放奖金、提职、提级等, 充分调动员工的积极性, 营造良好的创新成果保护氛围。

## 指标与目标

|                                   |                |                     |                |
|-----------------------------------|----------------|---------------------|----------------|
| 截至报告期末, 公司已形成“国内四大研发中心+海外研发协同”的布局 |                |                     |                |
| 公司年度新增发明专利                        | 实用新型专利         | 外观设计专利              |                |
| <b>5</b> 件                        | <b>13</b> 件    | <b>3</b> 件          |                |
| 研发员工人数                            | 占员工总数比例        | 研发投入                | 占营业收入比例        |
| <b>348</b> 人                      | <b>29.47</b> % | <b>12,327.90</b> 万元 | <b>10.25</b> % |
| 在国际权威期刊发表科研论文                     | 拥有高新技术企业       |                     |                |
| <b>2</b> 篇                        | <b>3</b> 家     |                     |                |

## 优质产品赋能

农药是保障粮食安全的刚需, 医药是守护人民健康的刚需, 而中间体则是决定农药、医药性能与市场竞争力的关键环节。公司通过分层治理架构、全流程标准化控制、动态风险管理及数据驱动的持续改进, 构建了覆盖产品生命周期的质量管理体系。同时, 依托合规保障和外部协同, 确保产品质量稳定且符合国际标准, 为可持续发展奠定基础。

### 治理

- 公司按照 ISO 9001、清真认证 (HALAL 认证)、药品生产质量管理规范 (GMP) 等产品质量管理相关标准规范的要求, 搭建完善的质量管理体系;
- 公司高层管理人员负责制定质量目标, 确保资源充足; 设立专职质量管理部门, 配备质监员监督研发、生产、经营全流程;
- 整合 GMP、ISO 9001 等标准要求, 制定《质量手册》作为核心指导文件; 建立多项质量管理体系, 包括文件管理、质量否决权、供应商审核、不合格品处理、召回管理等。



### 战略

- 通过验证工艺稳定性、执行持续工艺确认、定期回顾分析, 确保产品符合客户要求; 严格审核供应商资质, 执行原辅料检验程序, 确保物料质量可控; 建立产品召回机制、投诉处理机制, 实施退货和销毁管理, 防范问题产品流入市场;
- 制定高于国家标准的内部控制指标, 对关键物料和成品进行严格检验, 采用标准化操作规程, 确保生产、储存、运输等环节符合要求;
- 实施质量风险管理体系, 定期开展自检、内部审计及外部迎检, 识别潜在风险并制定纠正预防措施; 通过质量回顾分析评估风险, 更新控制程序以应对法规变化;
- 定期开展全员培训, 评估培训效果以确保人员适岗。



### 风险管理

- 建立《质量风险管理程序》《GMP 系统的风险评估程序》《变更控制程序》对质量风险进行识别、评估、管控; 按照风险管理操作程序的要求, 使用风险分析管理工具, 从产品质量标准出发, 确认产品的关键质量属性 (CQA)。依据关键质量属性对生产工艺进行分析, 确认关键物料以及关键工艺参数, 对关键物料和关键工艺参数重点监控, 保证产品质量。



### 指标与目标

- 公司建立了覆盖质量管理体系建设与维护、产品质量、人员管理、设备管理、物流管理、客户满意度等多个方面的质量指标和目标, 并指定相应部门负责对应的指标, 确保公司总体质量目标的达成。



### 关键绩效

报告期内, 雅本化学、南通雅本、兰州雅本、绍兴雅本、建农植保完成 ISO 9001 体系认证, 兰州基地通过 HALAL 认证审核, 雅本化学通过 GMP 符合性检查, 全资孙公司 A2W PHARMA LTD 获得 GMP 证书。

## 全生命周期质量管理

为了保障产品和服务的持续卓越性,公司制定了严格的程序来规范产品提供流程。核心管理流程涵盖生产任务制定、产品生产过程确定、设备使用、生产过程监控,以及产品的包装、运输和交付等各个环节。对不合格产品、不符合事件及事故,公司深入分析找出根本原因,并制定预防和纠正措施,从而不断提升和完善产品保障系统。此外,公司依据自身的产品监视与测量控制程序,建立了原材料、中间产品和成品的质量标准与分析方法,确保检验过程按计划要求执行,保持检验过程的受控状态,保障最终产品的交付质量。

### 案例 雅本化学获科迪华表彰

2024年2月2日,科迪华中国区外部工厂负责人及团队到访雅本化学上海总部,双方围绕安全生产、技术合作及项目表彰展开交流。科迪华对雅本化学团队在工艺优化、项目执行中的突出贡献给予表彰,授予团队及个人奖项,肯定了公司的创新能力和服务质量。



## 产品召回机制

在产品召回方面,公司建立了完善的召回管理体系,包括《产品召回管理制度》《不合格品控制程序》《纠正和预防措施控制程序》等,规范市场上存在安全隐患产品的召回流程,并实行召回分级管理。召回流程由质量管理(QA)部门发起,填写召回申请表并确定召回等级,随后提交总经理批准。QA部门根据发运及购销记录等信息,组织制定召回计划。市场部门按照召回计划在规定时间内通知客户,定期组织召回进展报告会议并向管理层汇报。召回产品作为不合格品,存放于专用仓库,并按不合格品处理程序处置。召回结束后,QA部门将编制召回总结报告,详细说明产品发运数量、已召回数量及数量核对情况,并上报总经理。

## 质量文化建设

公司每个生产基地都会制定年度培训计划,质量文化培训是其中的重要内容。质量文化培训内容涵盖药品相关法律法规、内部标准操作程序(SOP)、质量法律法规及质量管理技能等。此外,各质量管理相关部门每月会组织开展内部质量培训。培训采用内部培训与外部培训结合、理论与实践结合的方式,并将其纳入考核体系,从而有效提高全员的质量意识和操作水平。

关键绩效

报告期内

公司累计组织质量培训

**200**余次

培训时长总计约

**4,000**人时

## 指标与目标

| 指标名称                 | 单位   | 目标值  | 完成值   |
|----------------------|------|------|-------|
| 三体系手册及时更新            | 次/3年 | ≥ 1  | 2     |
| 三体系内审实施情况            | 次/年  | ≥ 1  | 2     |
| 管理评审实施情况             | 次/年  | ≥ 1  | 3     |
| 质量问题的投诉率             | 次/月  | ≤ 1  | 0     |
| 产品合格放行审核率            | %    | 100  | 100   |
| 员工培训覆盖率              | %    | ≥ 95 | 100   |
| 新职工入厂三级教育合格率         | %    | 100  | 100   |
| 物料储存条件符合要求,正确收发率     | %    | ≥ 98 | 100   |
| 检查、审核时发现标识不符合项数      | 项/季  | ≤ 2  | 0     |
| 不合格品失控次数             | 次/年  | ≤ 1  | 0     |
| 原料/产品/中间体一次性检验结果正确率  | %    | 98   | 99.5  |
| OOS 100%及时向QA报告并填写记录 | %    | 100  | 100   |
| 产品一次性合格率             | %    | ≥ 95 | 99.33 |
| 检查、审核时发现标识不符合项数      | 项/季  | ≤ 2  | 0     |
| 偏差及时向QA报告并填写记录       | %    | ≥ 90 | 100   |
| 变更处理合规性              | %    | ≥ 95 | 100   |
| 设备故障排除及时率            | %    | ≥ 98 | 98    |
| 设备维护保养及时及设备档案正确完整    | %    | ≥ 98 | 98    |
| 计量器具周期检定率            | %    | ≥ 95 | 99.8  |
| 基础设施故障排除及时率          | %    | ≥ 98 | 100   |
| 合同履约率                | %    | ≥ 98 | 100   |
| 顾客满意度                | %    | ≥ 95 | 100   |

## 贴心服务增值

公司秉持“以客户为中心, 以需求为导向”的服务理念, 通过全流程精细化服务与敏捷响应机制, 构建客户信任纽带, 推动服务价值与客户体验持续提升。



客户沟通紧密  
高效

公司始终以客户需求和期望为核心, 在从需求接洽到产品交付的全流程中, 通过多维度沟通机制和动态反馈体系保障服务品质。一方面, 在合同签订与执行各环节建立快速响应机制, 对客户诉求进行精准识别与高效处理, 结合客户反馈持续优化服务流程; 另一方面, 通过分阶段细致评审和定期主动沟通, 实时同步项目进展, 确保需求理解的准确性与执行结果的高度匹配。通过这一闭环管理模式, 公司不仅强化了客户体验的全程把控, 更以透明化协作和敏捷改进能力赢得了客户的广泛信赖与长期认可。



投诉处理及时  
高效

对每一起投诉, 公司市场部门迅速响应, 通知 QA 负责人确认情况。一旦确认, 我们立即登记客户投诉, 并由 QA 部门组织相关部门展开调查。我们承诺在 7 个工作日内回复客户, 提供调查计划、进度和结果等详细信息。在调查过程中, 我们详细记录相关产品批次, 全面评估可能受影响的批次, 并提出专业处理意见。调查结束后, 我们编制详尽的客户投诉记录, 制定纠正和预防措施 (CAPA) 计划, 经 QA 经理和质量负责人审批后, 向投诉客户发送正式报告。QA 部门将负责跟进 CAPA 计划的实施, 直至所有措施都得到妥善执行, 从而确保投诉处理的完整性和有效性。



倾听客户反馈

公司将客户满意度作为重要指标。在产品交付后, 公司积极收集客户反馈信息, 并妥善处理每条意见, 以确保客户的持续满意。

关键绩效

客户投诉解决率

100%

客户满意度

100%

## 韧性供应链护航

公司坚信可持续供应链管理能够有效管理价值链中的环境和社会风险, 构建更稳定且更具韧性的价值链。为此, 我们建立了完善的供应商管理体系。在此体系中, 领导层负责制定供应商管理策略与目标, 由采购、技术、质量等部门组成的执行团队负责日常评估与沟通。我们依托制度规范、技术赋能与流程监控, 构建了覆盖全生命周期的供应商管理体系, 确保供应链在质量、效率、合规性及可持续性方面达到高标准。

### 供应商全流程管理

公司严格管理供应商准入与考核, 确保其符合资质要求、技术标准及 ESG 标准, 并通过持续评估与改进, 打造高质量供应链体系。

#### 供应商准入管理

公司通过严格的资质和能力审核, 确保所有供应商具备合法资质与许可。原材料供应商需对其技术参数、生产工艺文件、质量检测报告进行评估, 并通过样品分析与试用进行技术评估; 非原材料供应商则根据服务能力、交付效率等进行评定。此外, 公司实施 ESG 准入评估, 优先选择符合公司《供应商 ESG 行为准则》且具有 ISO 14001、ISO 9001 等管理体系认证的供应商。通过初步筛选、授权审批等流程, 将合格供应商纳入《合格供应商名录》中。

#### 供应商考核管理

公司实施年度考核制度, 评估供应商的业务绩效和 ESG 表现, 考核内容包括质量合格率、交货准时率、售后服务水平以及环保合规性、劳工权益保障、商业道德等。考核结果决定供应商是否继续合作或被禁用并从名录中移除。公司还开展定期评估与整改跟踪, 对不达标供应商提出整改要求, 并为表现优异的供应商提供激励。

#### 供应商 ESG 行为准则

- 供应商需依法注册、持续经营, 保持合法资质与许可;
- 供应商需遵守社会责任法规, 保障劳工权益, 严禁非法用工, 维护公平交易, 杜绝商业贿赂;
- 供应商需严格遵从环保法规与标准, 提升环保管理, 减少污染, 构建环境管理体系;
- 供应商需积极实施节能减排, 改进工艺, 选用环保材料, 降低环境影响;
- 供应商需确保业务场所环保合规, 严格执行废弃物全链条管理, 合法处理废弃物, 随时提供合规证明, 确保对环境零损害;
- 供应商必须确保其供应链中不使用任何来源不明或涉及冲突地区的矿产 (包括但不限于锡、钽、钨和金), 提供必要的文件和证据, 证明其产品不含冲突矿产, 并且随时配合雅本化学进行相关合规性审查。

## 供应链风险管理

公司通过评估供应商的经营、财务和技术能力来识别潜在风险, 并对这些风险进行量化分析以确定其等级和优先级, 据此制定风险应对策略, 如多样化供应商、备货和物流优化等。同时, 通过建立风险管理系统, 实时监控优质供应商筛选、招标、询价和邮件审批等环节, 以有效应对供应链中的风险变化。

## 供应商赋能

公司通过资源、管理和技术的全方位赋能, 将供应商从“被动执行者”转变为“战略合作伙伴”, 在降低成本、提高效率的同时, 驱动全产业链可持续发展。



信息共享

主动与供应商共享行业趋势、原材料价格波动和客户需求变化, 帮助其精准预测市场风险, 调整生产计划。



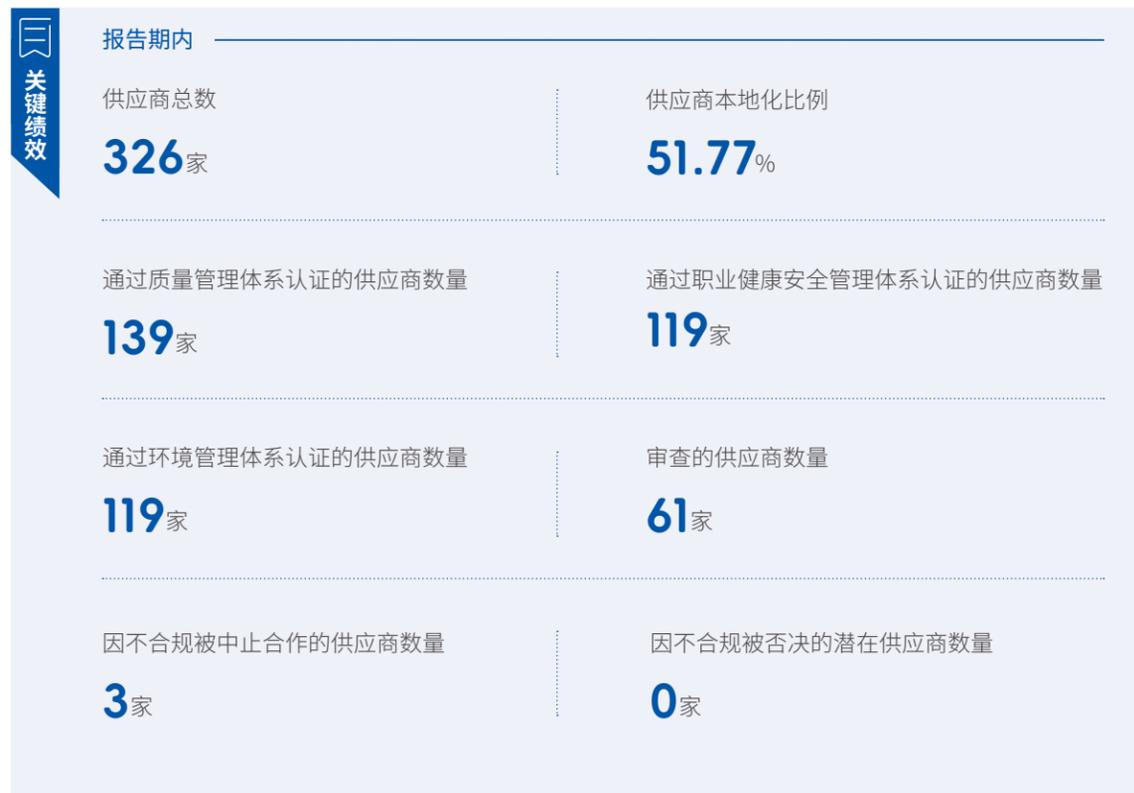
管理提升

与供应商共同探讨工艺改进、物流优化等降本增效的路径, 鼓励供应商通过技术创新或规模效应降低成本。公司承诺将部分成本降低带来的收益回馈供应商, 激发其持续改进的动力。



技术赋能

公司技术团队深入供应商产线, 针对瓶颈环节提出改进方案, 如引入自动化设备、重组工艺流程, 协助供应商提升良品率和生产效率。



## 共建行业标准

公司主动承担行业治理责任, 助力建立透明、统一的行业规则, 遏制市场无序竞争, 为自身和行业可持续发展奠定基础。报告期内, 公司作为核心起草单位参与制定了《精细化工产品 分类》等三项团体标准, 通过促进产业升级与绿色转型、提升行业 ESG 治理能力、破解跨境监管壁垒, 助力行业高质量发展。

| 公司参与编制的团体标准                                     | 标准的行业价值   |
|---|---|
| 《精细化工产品 分类》                                     | 该标准有助于精细化工行业的规范化、精细化管理, 将进一步提升精细化工整体发展水平, 推动本行业和下游行业产业升级, 在增强精细化工特别是专用化学品对国计民生各行业支撑保障作用的同时, 促进社会全面绿色、高质量发展。 |
| 《中国石油和化工行业 ESG 报告编制指南》<br>(T/CCIA 000-2024)     | 该标准旨在系统性提升行业 ESG 治理能力, 帮助石油和化工企业夯实可持续发展的管理基础, 赋能企业高效应对全球绿色转型挑战、抢占低碳经济先机。                                    |
| 《β-烟酰胺单核苷酸跨境产品质量技术要求》<br>(T/CCCMHPIE 1.99—2024) | 该标准的实施为行业提供了统一的技术依据, 解决了跨境产品监管难、合规性不足的痛点, 推动行业从无序竞争向规范化发展转型。  |

# 步履铿锵 坚持绿色发展

化工企业,唯绿色方能致远。雅本化学秉持着“发展与环保并重”的理念,依据绿色环保要求对生产进行全过程控制,推行清洁生产,并自主开发了手性合成技术、连续流管式反应技术、生物酶技术等核心绿色技术。公司引进先进设备,在降低成本和资源消耗的同时,大幅减少废弃物排放。同时,公司成立了“双碳”工作组,设定近期、中期及远期碳排放目标,以“引领行业‘双碳’建设趋势,成就绿色低碳标杆企业”为愿景,坚持走绿色低碳发展之路。

## 章节涉及议题

- 环境管理
- 应对气候变化
- 绿色产品与设计
- 水资源管理
- 能源管理
- 排放物管理
- 原材料及包装材料管理
- 生物多样性保护

## 贡献联合国可持续发展目标



# 加强环境管理

公司基于 ISO 14001 构建完善的环境管理体系, 通过制度化的管理、清晰的战略路径、全面的风险防控及科学的绩效评估, 不仅满足合规要求, 也实现了环境绩效的持续提升。

|  |  |
|--|--|
| <p><b>治理</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立最高管理层 - 职能部门 - 专业人员构成的三级环境治理架构。最高管理层包含法人代表、总经理、环保总监等, 负责制定环境管理目标, 审批重大环保决策, 确保环保政策的执行;</li> <li>• 成立 EHS 部门统筹环境管理工作; 制定《环境保护责任制》, 明确各部门及人员的环境职责。</li> </ul>   | <p><b>战略</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 构建“预案 - 监测 - 演练”全链条防控体系, 通过在线监测、隐患排查与应急能力建设实现环境风险闭环管理;</li> <li>• 以“周检 - 月考 - 三年审”闭环机制推进清洁生产, 持续优化工艺设施并确保合规运行;</li> <li>• 依托多维信息公开、社区沟通平台及全员环保培训, 构建企业主导、社会协同的生态治理网络。</li> </ul>    |
| <p><b>风险管理</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 制定《环境风险隐患排查制度》, 围绕所有车间、部门及工段的生产活动、环保设施、人员操作等, 从环保制度、制度合规性、设备设施运行状态等方面开展系统性排查、专项排查及周期性排查;</li> <li>• 动态收集风险信息: 对外, 依据公司《风险控制管理制度》, 监测政策法规变化、自然灾害预警、行业事故案例等, 收集外部风险; 对内, 收集设备运行数据、员工操作记录、环保设施维护日志等, 通过历史数据分析潜在隐患。</li> </ul>  | <p><b>指标与目标</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 确保所有生产活动符合国家及地方环保法律法规, 并通过 ISO 14001 环境管理体系认证, 构建规范化、国际化的环境管理体系;</li> <li>• 严格控制污染物排放, 实现废水在线监测、废气指标达标排放, 减少对环境的负面影响;</li> <li>• 预防和应对突发环境事件, 降低事故发生的概率及影响, 保障环境安全;</li> <li>• 推动生产工艺优化, 减少能源消耗和废弃物产生, 提升资源利用效率。</li> </ul>  |

**关键绩效**

报告期内, 公司主要生产基地均通过**ISO 14001环境管理体系认证及清洁生产审核验收**

## 风险防控与环境监测

公司整合风险防控、应急管理与环境监测机制, 建立包含应急预案编制、隐患排查、在线 / 第三方 / 自测三级监测系统的闭环管理体系。通过数据自动上传、多平台共享及定期报告生成, 支撑环境决策; 结合定期演练与能力考核, 强化风险预警与应急响应能力, 实现从预防到处置的全流程管控。

|   |  |
|---|--|
| <p><b>风险防控与应急管理</b></p>  <p>公司编制完善的突发环境事件应急预案, 并向环保部门备案; 定期组织员工进行培训和演练, 提高应急响应能力; 开展环境隐患排查, 及时发现并消除潜在风险, 降低突发环境事件的发生概率与危害程度。</p> | <p><b>环境监测体系构建</b></p>  <p>公司构建包含在线监测、第三方监测和企业内部监测在内的环境监测体系。在线监测数据自动上传至多个平台, 第三方监测委托有资质第三方进行, 所有数据经分析处理后生成月 / 季 / 年度环境报告, 作为环境决策与合规管理的核心依据。</p> |
|---|--|

## 清洁生产闭环管理

公司构建“检查 - 考核 - 审核”三位一体推进机制。EHS 部门每周开展生产合规性检查, 每月实施清洁生产绩效考核, 每三年完成系统性清洁生产审核, 形成 PDCA 循环。公司通过环保设施运行监管与生产工艺持续优化, 降低环境负荷, 同时接受主管部门审核确保合规。

## 打造环境共治生态

公司打造“信息公开 + 双向沟通 + 能力培育”的社会化环境治理网络, 依法通过官网、政府平台、厂界公示牌多维度公开环境信息, 依托第三方机构搭建社区对话桥梁。同时, 通过法规培训、环保设施操作教学与低碳主题宣传活动, 提升全员环保意识和能力, 构建内外协同的环境治理生态。

环境信息  
公开及沟通



公司高度重视环境信息公开, 严格按照法定要求, 如实公开环评、批复、验收、自行监测、排污许可、演练等重要事项。环境信息在环保主管部门相关网站及公司官方网站同步公开, 确保信息的广泛传播。同时, 部分子公司还在厂界外树立公开牌, 以直观的方式向社会和周边社区展示公司环境信息, 使公众能够更便捷地获取公司的环保动态。此外, 公司还借助管委会、村镇支部及执法部门等第三方机构, 保持与周边社区的持续沟通。

环保培训  
与宣传



公司重视环保培训与宣传教育, 通过多种形式定期组织员工学习环保法规、标准、制度以及环保设施操作规范等知识。结合“节能宣传周”“低碳宣传日”等活动, 加强环保理念宣传, 提高员工环保意识, 营造全员参与环保的良好氛围。



绍兴雅本环保政策培训



上海雅本环保应急预案相关培训

指标与目标

| 指标名称              | 单位 | 目标值 | 完成值 |
|-------------------|----|-----|-----|
| 员工环保培训覆盖率         | %  | 100 | 100 |
| 环境污染事故            | 起  | 0   | 0   |
| 各类污染物排放满足排污许可管理要求 | %  | 100 | 100 |
| 环境问题行政处罚          | 元  | 0   | 0   |
| 收到因环保问题产生的投诉      | 件  | 0   | 0   |

应对气候变化

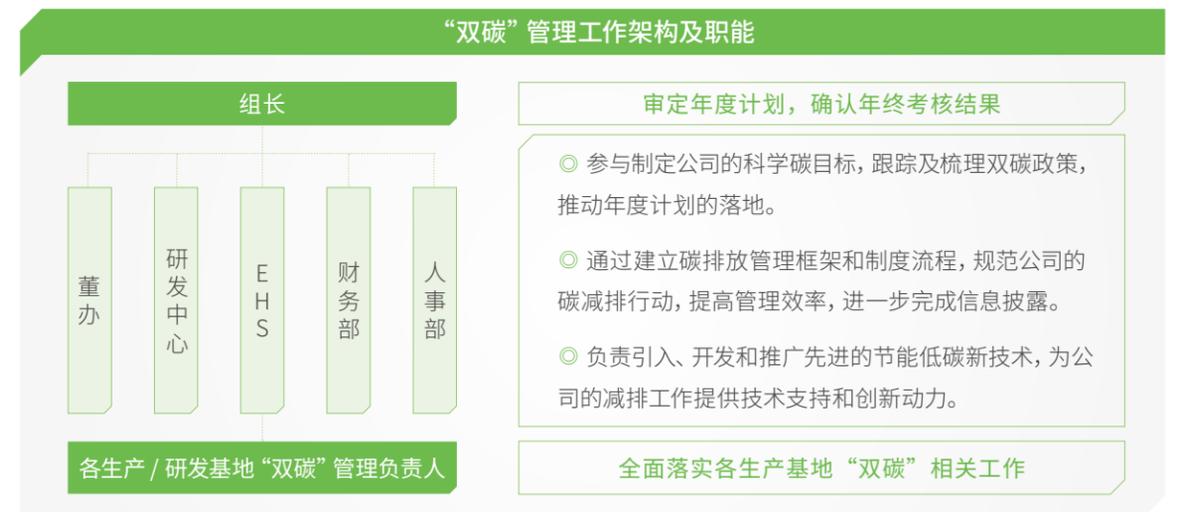
作为一家注重环保的企业, 积极应对气候变化、响应“碳达峰与碳中和”目标是雅本化学义不容辞的责任。公司成立专门工作组, 识别气候风险与机遇, 并据此形成行动方案, 以有效应对气候变化带来的影响。

治理

公司成立“双碳”管理工作组 (以下简称“工作组”), 统筹管理公司的碳减排工作, 推动实施科学碳目标, 并将其工作成果纳入年度考核, 以有效应对气候变化和可持续发展的挑战。工作组组长为公司董事长兼总经理, 组员由公司高层管理人员及各相关职能部门负责人组成, 涵盖政策跟踪、技术研发、项目申报、信息披露等多方面专业人员。工作组通过项目实践、与外部机构合作、行业交流等方式提升自身应对气候变化的专业技能。

各生产基地制定《能源管理制度》《节能目标责任制度》等制度, 成立能源管理领导小组, 实行公司、部门、车间三级能源管理体系, 由各生产基地总经理为组长, 设备设施部门为协调单位, 各部门为小组成员, 开展定期管理会议, 探讨并决策节能减排提案, 确保各项节能减排措施落地。各生产基地依据公司碳排放目标, 定期追踪巡查生产及运营中的用能及碳排放情况, 分析节能减排潜力, 推进节能减排方案, 并为主管部门设立考核目标, 部分地区设立节能减排激励机制, 以明确的奖惩机制促进节能减排目标的达成。

此外, 公司建立了月度定期会议及报送机制, 组员在会议上沟通年度计划执行情况和计划变更、制度修订及新增等信息, 各基地报送 SBTi、ESG 履行情况表保障气候相关信息的收集和传递, 及对各责任人的监督。



战略

为了更好地应对气候变化的潜在风险与机遇, 公司参照《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》(IFRS S2) 及《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》, 通过政策调研、同业对标, 并结合专家意见, 识别出与自身运营相关的气候变化相关风险与机遇, 并评估各项风险与机遇对公司的影响大小, 从而更好地将气候变化风险与机遇因子融入企业 ESG 整体管理框架及风险管理体系中。

| 气候变化主要风险与机遇识别 |  | 风险 / 机遇驱动因素所处价值链环节 | 潜在财务影响                    | 应对措施  |
|---------------|--|--------------------|---------------------------|---|
| 风险            | 政策和法律风险  | 直接生产 / 上游          | 营业收入↓<br>运营成本↑<br>信用风险↑   | <ul style="list-style-type: none"> <li>密切关注相关政策法规对企业的潜在影响;</li> <li>在企业内部建立碳管理体系, 引入数字化碳管理系统, 实时了解碳排放水平和成本;</li> <li>在生产过程中, 将节能减排作为重要考虑因素, 推进节能减排目标的建立和落实, 提高能源效率。</li> </ul>  |
|               | 市场风险   | 下游                 | 营业收入↓<br>信用风险↑            | <ul style="list-style-type: none"> <li>每年定期开展碳盘查工作, 在年度 ESG 报告中披露相关碳排放信息;</li> <li>加入 SBTi, 与国际公认的碳减排目标接轨, 制定碳减排路线, 向相关方披露碳减排行动进展。</li> </ul>   |
|               | 急性物理风险   | 直接生产               | 营业收入↓<br>运营成本↑<br>固定资产价值↓ | <ul style="list-style-type: none"> <li>建立极端天气预警机制, 提前采取有效措施, 开展极端气候应急演练, 降低极端气候事件的影响;</li> <li>投资建设防洪、抗风、耐高温的生产设施, 提升物理抗灾能力;</li> <li>研发耐旱、抗病虫害的农业化学品, 适应气候变化需求;</li> </ul>   |
| 机遇            | 慢性物理风险   | 下游                 | 运营成本↑<br>固定资产价值↓          | <ul style="list-style-type: none"> <li>引入能源管理系统, 优化生产能耗实时调控; 布局水资源循环利用技术, 减少对自然水循环的依赖;</li> <li>分析区域气候趋势, 调整生产基地布局以规避高风险区域。</li> </ul>  |
|               | 可再生能源和能源效率   | 直接生产 / 上游          | 运营成本↓                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>建设厂区光伏电站, 实现绿电自给自足;</li> <li>研发推广绿色技术, 增加对清洁能源的使用。</li> </ul>  |
| 市场机遇          | “碳中和”、气候变化等相关政策的出台对于绿色产品市场具有引导作用, 聚焦气候友好型产品开展业务有利于为公司开辟新的增长空间。 | 直接生产               | 营业收入↑<br>信用风险↓            | <ul style="list-style-type: none"> <li>提供合同研发与生产组织 (CDMO) 服务, 基于 LCA 生命周期评估优化产品对环境的影响;</li> <li>对重点产品进行环境足迹分析, 与供应链合作推动绿色生产, 努力减少产品的温室气体排放;</li> <li>积极布局资源回收、生物质能源等绿色低碳产业;</li> <li>开展气候变化相关业务研究及行业交流, 提高公司把握气候机遇的能力。</li> </ul> |

基于分析, 公司识别出五大应对气候变化的战略方向及对应策略。

| 战略方向                  | 对应策略  |
|-----------------------|---|
| 战略方向 1:<br>碳减排目标与路径管理 | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>目标设定:</b> 以 2022 年为基准年, 2032 年范围 1&amp;2 减排 50.4%, 范围 3 中 67% 的部分单位产品减排 58.14%;</li> <li><b>路径设计:</b> 从清洁能源、工艺优化、设备更新、绿色供应链四方面制定实施方案。详细内容见 ESG 聚焦之《拥抱 SBTi, 书写雅本绿色发展新篇章》。</li> </ul>  |
| 战略方向 2:<br>绿色产品、技术与产业 | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>绿色产品:</b> 研发耐旱、抗病虫害的农业化学品, 适应气候变化需求;</li> <li><b>绿色技术:</b> 研发资源高效利用与低碳工艺, 推动绿色技术从实验室到规模化生产的转化;</li> <li><b>绿色产业:</b> 积极发展和布局资源回收、生物质能源等绿色低碳产业。</li> </ul>   |
| 战略方向 3:<br>绿色低碳运营     | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>工艺改进:</b> 优化反应条件、采用新工艺设备, 如磁悬浮风机等;</li> <li><b>节能技改:</b> 蒸汽疏水阀优化、中水回用、变频水泵改造;</li> <li><b>资源循环:</b> 蒸汽冷凝水回收利用、废弃物循环管理;</li> <li><b>清洁能源替代:</b> 布局光伏项目、储能设备, 购买绿色电力;</li> <li><b>能源效率提升:</b> 油改电、蒸汽改电, 推广节能照明与智慧能源管理系统。</li> </ul> |
| 战略方向 4:<br>供应链和外部协同   | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>绿色采购:</b> 实施低碳采购标准, 优选环保供应商;</li> <li><b>绿色物流:</b> 推动运输工具清洁能源替代, 优化物流路径减少碳排放;</li> <li><b>行业合作:</b> 分析行业企业减排趋势, 推广最佳实践, 参与国际倡议 (如 SBTi)。</li> </ul>   |
| 战略方向 5:<br>风险管理和信息披露  | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>风险应对:</b> 建立极端天气预警机制, 投资气候适应性技术, 如抗灾设施改造;</li> <li><b>信息披露:</b> 通过 ESG 报告、定期报告等方式披露减排进展, 增强透明度。</li> </ul>  |

## 影响、风险和机遇管理

公司将气候变化影响、风险与机遇的识别和评估纳入全面风险管理体系, 按照“风险识别 - 风险评估 - 风险应对 - 风险监控”流程对其进行管控, 实现风险管理闭环。详细流程见本报告《全面风险管理》小节。

## 指标与目标

| 指标名称                  | 单位  | 目标值       | 完成值       |
|-----------------------|-----|-----------|-----------|
| 能源消耗总量                | 兆瓦时 | 60,575.43 | 59,633.25 |
| 可再生能源消耗               | 兆瓦时 | 130.22    | 162.42    |
| 温室气体排放总量 (范围 1 和范围 2) | 吨   | 61,795.87 | 57,104.55 |

## 绿色产技协同

公司高度重视绿色技术创新与低碳产业布局, 持续投入资源, 推动技术研发与产业协同, 实现环境效益与经济效益的双提升。

### 推广绿色技术

公司积极探索绿色创新理念在业务发展中的应用, 以资源高效、低碳工艺、循环经济为核心原则, 聚焦清洁生产技术、生物催化替代、可再生能源应用及相关技术, 致力于推动绿色前沿技术从实验室向规模化生产的转化。报告期内, 公司加强连续流管式反应技术的应用, 兰州中试基地定制的高端连续反应装置集成了供料、反应、控制监控、检测、收集及信息化可视管理模块, 完成调试并投入试运行; 同时, 公司依托生物酶催化平台优势, 结合化学合成技术, 为客户提供高效服务与高附加值产品。此外, 通过校企合作, 公司在连续流-光催化联合技术领域取得进展, 并启动光催化反应项目的中试放大验证。

| 绿色技术名称   | 环境效益                          |
|--|-------------------------------|
|  <b>连续流管式反应技术</b> | 实现精准控制与资源高效利用, 减少能耗与废料排放。     |
|  <b>生物酶催化技术</b> | 替代高污染化学工艺, 降低有毒试剂依赖并提升反应的环保性。 |
|  <b>光催化技术</b>   | 利用可再生能源驱动反应, 减少化石能源消耗。        |

### 布局低碳产业

公司通过技术创新与资本运作双轮驱动深化低碳产业布局。在技术端, 我们的子公司艾尔旺依托其“AAe 高浓度高效率厌氧消化处理技术”, 在生物有机废弃物处理领域实现规模化应用, 助力客户实现年碳减排量约 300 万吨, 为低碳经济提供技术支持。在资本端, 公司积极与专业机构合作, 增强在绿色领域的投资布局, 旨在通过股权投资推动低碳技术创新与产业升级。报告期内, 公司全资子公司上海雅本受让了台州汇融嘉能友创股权投资合伙企业(以下简称“基金”) 1500 万元的财产份额, 成为该基金的有限合伙人。该基金由专业机构管理, 专注于工农业碳减排技术, 以及与汽车电子化、轻量化、智能化和可降解新材料相关的“双碳”领域项目, 通过投资决策委员会机制筛选优质标的, 推动低碳技术创新与产业升级。

## 提升资源效益

公司以“资源效益最大化”为核心, 通过技术创新与全生命周期管理, 系统提升水资源、原材料及包装材料的利用效率, 推动绿色低碳转型, 构建循环经济体系。

### 水资源管理

公司使用的水资源主要包含自来水、地下水 and 地表水三种类型, 所取用的水资源被合理分配于生产、生活、消防、冷却及废水处理等关键环节, 满足不同业务的用水需求。为提升水资源利用率, 公司持续开展水资源使用量的监测与分析, 制定用水目标, 合理调控各环节用水。

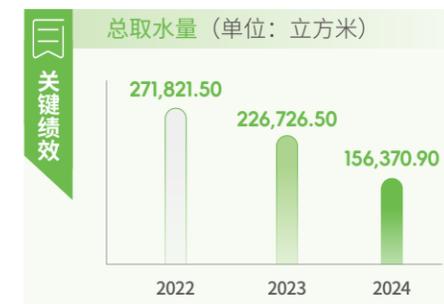
公司制定了清晰的节水目标, 通过在生产过程、环保设施运行等方面优先回用蒸汽冷凝水、RO 反渗透中水等, 实现水资源的多次循环利用。同时, 积极推动生产工艺改进, 将部分生产废水蒸馏预处理后回收, 降低新鲜水消耗。报告期内, 南通雅本以自来水取用量低于 10 万吨为节水目标, 全年回收利用蒸汽冷凝水 17,996 吨, 回收利用 RO 反渗透中水 6,862 吨。兰雅精化通过将部分生产废水蒸馏预处理后回收再利用, 每吨产品废水产生产量减少约 6 吨。



南通雅本水资源回收利用装置



兰雅精化废水回收再利用装置



### 原材料与包装材料管理

公司建立采购、仓库等原料管理部门, 严格管控原材料的领用, 持续优化生产工艺提升生产过程原材料利用率, 加强绿色设计减少有毒有害物质使用, 努力提升原料端的环境效益。



- 严控原料领用:** 公司建立了完善的原材料发放使用流程。各车间依据生产需求填写领料单, 经车间主任批准后提交至物流部。仓库管理员在发放前会严格核实领料单上的品名、需求数量, 并检查物料标签、合格证, 确保品名、规格、数量准确无误, 保障原材料精准、安全地投入生产, 以减少原材料浪费。
- 减少生产浪费:** 公司通过改进生产工艺和设备, 优化生产流程, 提高原材料的转化率和资源的利用率, 减少资源浪费, 实现资源的高效和循环利用。
- 包装循环利用:** 公司注重包装材料的循环利用, 在保证无破损、无锈蚀、无污染的前提下, 循环使用各类包装容器, 以减少包装材料的消耗。
- 选择绿色原料:** 在产品研发和生产过程中, 公司遵循绿色化学的理念, 尽可能选择环境友好的原材料和试剂, 降低有害化学物质的使用量。

# 严控污染排放

为确保环保工作的有效落实,公司成立以 EHS 部门为核心的环境管理组织机构,制定《水污染控制程序》《大气污染控制程序》《废弃物管理程序》《危险废物管理制度》等制度,规范废水、废气及废弃物处理流程。各生产基地根据自身污染物特点和环保要求,设定了详细的排放监测指标及相应目标,依法依规申领《排污许可证》,按时足额缴纳排污费或环境保护税,保证排放的污染物符合相关排放标准和总量控制要求。

| 排放类型 | 管理目标  | 管理措施  |
|------|---|---|
| 废水   | <ul style="list-style-type: none"> <li>废水排放符合环保要求</li> <li>完成废水减排目标</li> </ul>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>设置监测指标及目标,在线自动监测和定期检测</li> <li>配置污水处理系统,采用多种处理技术对废水进行处理</li> <li>中水回用,加强水资源循环使用</li> </ul>   |
| 废气   | <ul style="list-style-type: none"> <li>废气污染物排放符合相关法规和标准</li> <li>尽可能减少废气排放</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>制定废气污染物排放限值和排放检测合格率目标,做好监测</li> <li>配置废气处理装置,对废气进行分类收集、分质处理</li> <li>源头控制、工艺改进和设备升级多方着手,减少废气排放</li> </ul>  |
| 废弃物  | <ul style="list-style-type: none"> <li>固废规范处置率 100%</li> <li>尽可能减少废弃物排放</li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>无害废弃物处置:</b> 分类处理、回收利用、委托有资质的第三方处置</li> <li><b>无害废弃物减排:</b> 改进设备和工艺,材料再利用</li> <li><b>危险废弃物处置:</b> 严格规范暂存管理,委托有资质的第三方处置</li> <li><b>危险废弃物减排:</b> 做好源头控制,实施工艺改进</li> </ul> |

| 关键绩效                |                    |                    |
|---------------------|--------------------|--------------------|
| 废水排放量               | 废气排放量              | 颗粒物                |
| <b>169,862.77</b> 吨 | <b>95,270.76</b> 吨 | <b>0.78</b> 吨      |
| 氮氧化物                | 硫氧化物               | 非甲烷总烃              |
| <b>1.31</b> 吨       | <b>0.21</b> 吨      | <b>2.90</b> 吨      |
| 挥发性有机化合物            | 无害废弃物总量            | 危险废弃物总量            |
| <b>4.57</b> 吨       | <b>100.52</b> 吨    | <b>12,174.19</b> 吨 |
| 回收再利用废弃物总量          | 回收再利用的废弃物占比        |                    |
| <b>2,654.18</b> 吨   | <b>21.80</b> %     |                    |

# 保护生物多样性

公司构建覆盖项目全生命周期的生物多样性保护管理体系,持续开发对生物多样性友好的农作物保护产品,实现生态安全与农业生产的可持续发展。

## 项目全周期保护

公司严格遵循国家和地方的生物多样性保护法律法规,将保护生物多样性贯穿于项目规划设计、建造、运营各个环节,保护运营地生态稳定和生物多样性。在项目规划设计阶段,公司基于生物多样性保护要求,对周边生态环境进行全面调查和评估,充分了解当地生物多样性的特征和分布情况,避免选择对生物多样性产生不利影响的地点,并依规取得项目环境影响报告书。在项目建造阶段,公司严格执行“三同时”制度,通过建立施工保护措施、限制施工范围,最大程度地减少对当地植被、土壤和水体的影响。在项目运营阶段,公司持续开展环境监测,定期采集和分析空气质量、水质和土壤质量等环境指标数据,及时发现并解决潜在问题;针对可能存在的生态问题,积极开展生态修复与保护工作。



工程建设期间保护措施

## 农作物保护产品开发

公司积极响应全球生物多样性保护倡议,报告期内建农植保研发氟酰胺、虱螨脲等 7 款低生态影响农化产品,通过精准防治与绿色技术减少对非靶标生物及生态系统的干扰。

| 农药名称               | 应用领域                        | 生态价值  |
|--------------------|-----------------------------|---|
| <b>氟酰胺 (双苯氟脲)</b>  | 防治水果、蔬菜、棉花等作物的鳞翅目、鞘翅目幼虫及粉虱  | 靶向杀虫机制降低农药使用量,减少对传粉昆虫(如蜜蜂)的误伤,维护农田生态链平衡       |
| <b>虱螨脲</b>         | 棉花、玉米、果树鳞翅目幼虫防治,以及卫生与畜牧害虫防控 | 新一代选择性杀虫剂,对瓢虫、寄生蜂等益虫杀伤率低,保护对害虫有自然控制作用的有益生物    |
| <b>脲菌酯</b>         | 广谱杀菌剂,耐雨水冲刷且持效期长            | 减少重复施药频率,降低土壤与水体的化学残留,缓解农业面源污染                |
| <b>硅氟唑</b>         | 三唑类内吸性杀菌剂,对多种高等真菌引起的病害都有效   | 超低剂量高效抑菌,显著降低单位面积农药投放量,减轻环境负荷                 |
| <b>吡唑醚菌酯 (百克敏)</b> | 黄瓜、香蕉等作物病害防治,具有叶片渗透传导功能     | 对作物安全无药害,避免因药害导致植被破坏,保护田间生物栖息环境               |
| <b>螺虫乙酯</b>        | 双向内吸杀虫剂,防治蚜虫、蓟马等刺吸式害虫       | 独特双向传导性,8 周长效保护减少施药次数;对瓢虫、食蚜蝇等益虫选择性高,维护生态调控功能 |
| <b>抗倒酯</b>         | 赤霉素抑制剂,防止禾谷类作物倒伏            | 通过抑制过度生长减少机械收割对土壤微生物群落的破坏,促进可持续耕作             |

# 彼此成就 打造活力职场

雅本化学坚持以人为本, 尊重和努力维护每位员工的基本权益, 以员工的健康、安全和福祉为重点关注, 倡导乐观向上的职业发展理念, 实现企业发展与个人成长的双赢。

## 章节涉及议题

- 员工权益保障
- 职业健康与安全
- 员工培训与发展
- 员工福利与关怀

## 贡献联合国可持续发展目标



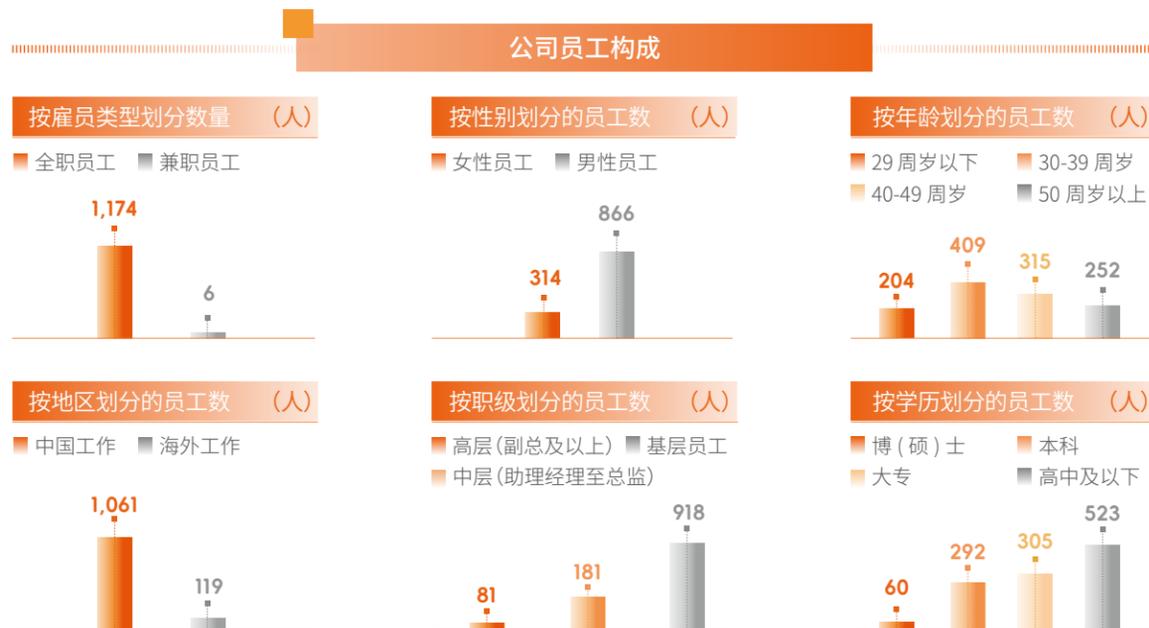
# 保障员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》以及运营所在地劳动法律法规, 持续开展人力资源风险的识别和管控, 确保雇佣和用工实践与法律规范和行业最佳实践保持一致。

## 合规雇佣

公司严格遵循《劳动保障监察条例》等相关法律法规, 制定《人力资源管理制度》, 涵盖了招聘与配置、新员工管理、考勤与假期、培训与发展、人事调整、薪酬及福利、绩效管理、劳动合同以及离职管理等多个方面, 并将相关制度要求纳入《员工手册》, 开展入职培训, 确保每位员工知晓自身的权益。

公司遵循公开招聘、择优录用的原则, 对人才引进全流程进行规范, 不因性别、学历、年龄、种族、家庭状况、宗教信仰和文化背景等区别对待, 杜绝童工雇佣、强制劳动等违反政策规定用工及歧视骚扰行为, 严禁非法收集应聘人员个人信息, 促进公平就业。同时, 定期对招聘及录用工作进行严格核查, 鼓励员工通过公开渠道对违反公司政策或法规的行为进行举报。对于所有被举报的违规行为, 公司将会认真调查, 严肃处理, 必要时将采取纠正措施。报告期内, 公司未发生使用童工、强制劳工及员工歧视事件。



## 多元化与机会平等

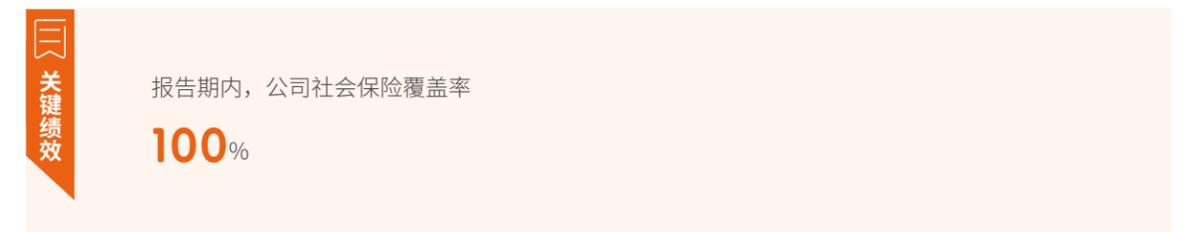
公司通过定期组织团队管理会议、征集员工意见和开展员工满意度调查、选举员工代表参与公司决策等方式保障员工的参与权。同时, 公司开设内部工作沟通群组, 举办管理层面对面活动, 鼓励员工分享工作心得和公司管理改善建议。此外, 公司积极吸纳少数民族员工和残障员工, 构建多元包容的就业环境。

公司着力打造女性友好的工作环境, 建立完善的公司制度, 保障女性员工在职业发展过程中享有平等的机会和待遇, 为女性员工提供产假、哺乳假, 针对孕期和哺乳期女性员工提供必要的工作调整和保护措施。



## 薪酬福利

公司构建了包含基本工资、绩效奖金、年终奖和股权激励的多元化薪酬结构。在福利方面, 公司严格按照国家规定为员工缴纳社会保险与公积金, 依据工龄提供带薪年假、病假等带薪休假福利。同时, 公司持续完善薪酬福利体系, 丰富福利和奖励形式, 努力为员工提供有竞争力的薪酬福利。



# 守护职业安全

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规, 制定《安全责任制管理制度》《安全责任考核制度》《职业卫生安全管理制度》《劳动防护用品安全管理制度》《高温作业安全管理制度》等制度, 通过体系化合规管理、智能化风险防控、全员化责任考核, 有效保障员工职业健康与生产安全, 实现“零重大安全事故”目标, 并获得了 ISO 45001、安全生产标准化等多项权威认证。

## 案例 公司启动员工持股计划, 激发团队活力

为激励员工、提升凝聚力与竞争力, 公司于 2020 年启动股份回购, 用于实施员工持股计划。公司通过自有资金以集中竞价交易的方式回购股份, 回购资金总额为 34,975,792.4 元, 回购股份 8,623,900 股, 占公司总股本的 0.90%。本次员工持股计划实际参加人数为 53 人(不含预留份额人数), 实际认购资金总额为 3,846.26 万元, 认购份额为 3,846.26 万份。计划的实施不仅增强了员工对公司的认同感和归属感, 还进一步完善了公司的长效激励机制, 为公司的长期稳定发展注入了新动力。

## 案例 兰州事业部多举措提升员工薪酬福利

为提升员工生活质量、激发工作积极性, 公司兰州事业部实施了一系列薪酬福利优化措施。报告期内, 该事业部实施住房补贴政策, 补贴随工资按月发放, 员工可依自身需求灵活选择居住方式, 有效缓解了员工住房压力。同时, 为激励员工创新思维、提升工作效率, 该事业部设立了多种奖金。其中, 针对表现卓越的员工, 给予现金奖励及荣誉证书; 依据项目完成质量、进度及经济效益, 对团队成员进行奖励; 设立特别奖金, 表彰长期服务员工。通过这些创新政策, 该事业部不仅提升了员工薪酬福利水平, 还强化了企业文化, 实现了公司与员工的双赢发展。

## 绩效考核与申诉

公司制定《绩效管理规定》等绩效管理制度, 针对不同岗位制定全面且明确的考核标准, 规范考核流程, 建立系统的考核管理体系, 明确考核主体和责任, 确保考核公开公平。此外, 公司建立考核结果反馈机制, 确保员工知晓个人的考核结果, 并能够对不公平、不合理的地方提出申诉。员工申诉需向人力资源部提交书面申请, 人力资源部会同相关部门对申诉内容进行调查核实, 若发现原考核结果存在不合理之处, 将对考核结果进行调整, 并通知相关部门和员工本人。

### 治理

- 公司各基地构建了基于 GB/T 45001、ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系、二级安全生产标准化管理体系的职业健康与安全管理体系, 并定期自评整改;
- 公司各基地设立安全管理委员会, 总经理为第一责任人, 负责确立公司职业健康安全管理的方针和目标, 批准重大的安全管理计划和资源投入。下设安全部统筹管理, 安全总监负责监督, 各部门/车间属地化落实具体工作;
- 明确各部门、岗位安全生产责任制, 每月由上级负责人对下级进行责任制考核, 考核结果与绩效挂钩。



### 战略

- 建立安全检查制度, 通过定期和不定期安全检查, 确保隐患及时发现并整改;
- 制定应急预案, 并通过应急演练完善应急预案, 确保突发事件的有效应对;
- 积极引入智能管理系统, 全力实施技术改造, 利用先进的技术手段提升生产过程的安全性和效率;
- 加强安全培训和应急演练, 提高员工操作技能和应急反应能力;
- 定期组织员工进行体检, 提供防护装备, 监测职业病危害因素, 采取有效措施减少职业病危害, 改善工作环境;
- 建立严格的化学品安全管理制度, 定期检查维护防泄漏、防火、防爆设施, 确保化学品安全。



### 风险管理

- 公司成立由主要负责人牵头的风险辨识评估与分级管控小组, 全面收集风险信息, 运用 LECD 工具量化风险等级, 多维度制定管控措施。同时, 公司定期向监管机构报告风险状况, 持续监督与改进风险管理体系, 确保风险得到有效控制。



### 指标与目标

- 围绕职业健康与安全风险管控的主要措施, 建立包含重大事故发生率、职业健康安全管理体系认证通过率、隐患排查整改率等在内的指标体系及相应的目标, 以确保各项工作有效落地。



### 关键绩效

报告期内, 公司主要生产基地均获得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

## 安全检查

为确保各项安全生产工作有效落实, 公司建立了完善的安全检查和隐患排查工作体系, 从检查计划制定、检查实施、隐患治理以及激励实施等多方面开展工作, 以及时发现并消除安全隐患。

### 计划制定

通过明确检查内容和范围, 使安全检查工作有计划、有目标地进行, 确保检查全面无遗漏, 且各部门能够提前做好准备, 提高检查效率。

### 检查实施

公司安全检查包含内部检查、上级检查和专项检查三种方式, 各类检查相互补充, 为公司及时发现安全隐患、提升安全管理水平提供保障。

### 隐患治理

在安全检查过程中, 对发现的安全隐患进行详细登记, 通过制定详细的整改计划, 明确整改责任人和期限, 跟踪整改过程, 确保隐患得到有效消除。

### 加强激励

公司建立隐患排查激励机制并持续优化改进以调动员工参与隐患排查的积极性, 实现安全管理全员参与的目标。如南通雅本将原有的隐患排查优秀班组奖励变更为隐患排查优秀个人奖励。

## 应急管理

公司以职业健康及安全生产风险评估结果为依据制定相应的应急措施, 通过预案制定、评审备案、演练实施、持续改进和培训教育提升应急管理水平, 以有效应对各类可能出现的安全事故。同时, 通过不同场景的应急演练, 检验和提升公司在面对各类突发事件时的应急响应能力和协同配合能力。演练结束后, 对演练效果进行评估, 总结经验教训, 针对演练中发现的问题对应急预案进行改进。

### 案例 南通雅本组织开展 2024 年消防竞赛活动

2024 年 7 月 24 日, 南通雅本组织开展夏季消防竞赛活动。活动围绕应急防护技能、火情处置能力及团队协作检验三大核心能力设计项目。活动后, 公司为优胜者颁发荣誉证书及奖品。此次活动通过“以赛代训、以奖促学”的创新形式, 将枯燥的安全培训转化为员工主动参与的沉浸式体验, 有效提升了员工们的消防安全意识和应急处理能力。



## 技术应用

公司积极打造“5G+ 智慧工厂”, 实现生产全流程、全方位的可视化, 实时纠正不规范、不安全行为。

### 案例 南通雅本实施重氮化工工艺微通道改造, 推动绿色安全转型

作为江苏省首家实施重氮化工工艺微通道改造的化工企业, 南通雅本于 2023 年启动工艺升级项目, 通过引入微通道反应器技术, 突破传统间歇式反应模式瓶颈。该技术以毫米级微型反应通道为核心, 实现物料连续流动与自动化精准控制, 将反应物在线存量减少 90% 以上, 从根本上解决传统工艺中物料累积、传热传质效率低及人工操作风险高等问题。2024 年 8 月, 改造项目顺利通过试生产验证, 实现工艺本质安全性提升、反应时间缩短、危废生成量降低等多重效益。其成果获江苏省应急管理部及应急厅实地调研认可, 为化工行业高危工艺绿色安全转型提供了可推广的示范路径。



## 安全培训

公司秉承“系统化、实战化、全员化”的安全培训理念, 以“预防为先、科学管控、长效赋能”为目标, 构建覆盖管理层至一线员工的全链条培训体系。通过引入杜邦安全管理体系与本土化实践结合, 推动安全文化渗透至生产全环节, 实现从“被动应对”向“主动防控”的转变。在实践层面, 公司制定年度培训计划, 按岗位层级设计差异化内容。其中, 新员工入职需完成基础安全知识培训及考核; 管理人员定期参与安全管理方法论研修; 一线员工注重安全意识和实操能力的培养; 承包商则需通过入场安全认证及作业许可制度专项培训, 确保合规作业。

### 案例 杜邦可持续解决方案 (DSS) 走进兰州事业部

2024 年 3 月 5 日至 8 日, 公司兰州事业部成功举办为期四天的杜邦 DSS (可持续解决方案) 安全专项培训。本次培训立足生产实际, 由资深工艺安全讲师围绕兰州中试基地及生产车间的运营场景, 针对性开展运行风险评估、工艺安全优化、SOP 标准化编制及安全检查流程规范等实战化辅导, 并系统讲解了杜邦安全管理 22 要素等核心理论, 助力参训人员构建科学化安全管控思维。后续, 兰州事业部将持续深化 DSS 体系化课程建设, 逐步引入安全文化建设、设备全生命周期管理等进阶模块, 通过阶梯式赋能为安全管理水平的全面提升注入长效动力。



### 案例 公司第五届“安全生产宣传日”主题活动

2024年2月21日至26日,公司召开第五届“安全生产宣传日”主题活动,以“夯实安全基础,提升管理能力”为核心,各基地差异化推进。如南通雅本于2月26日召开安全工作部署会议,由安全总监解读2024年安全方针与目标,确保全员落实;同期开展安全警示教育,通过分析行业事故案例强化风险意识,并组织员工重温“十大安全原则”“十大禁令”,签署安全承诺书,进行安全宣誓。兰州事业部分阶段实施培训:2月21日针对主要负责人开展法规宣讲、危险源辨识及应急预案制定专项培训;2月26日面向一线人员,重点演练劳动防护用品及灭火器等应急器材的操作规范,强化“黄金四分钟”救援能力。



本次活动通过法规宣贯、案例警示、实操演练与承诺机制联动,显著提升全员安全责任意识与应急处置水平,完善关键环节管理;同时依托长效培训机制与政企协作,进一步筑牢安全生产根基。

### 健康保障

公司高度重视员工的职业健康保障,每年组织员工进行全面的职业健康体检,并为每位员工建立详细的健康档案,持续跟踪其健康状况。同时,公司定期开展职业健康培训,涵盖线上课程与考核,确保员工充分了解职业健康危害因素及相应的防护措施。此外,公司与红十字会紧密合作,为员工提供专业的急救培训,并通过现场考核,确保员工掌握基本的急救技能,获取相应的资格证书。

公司为员工配备了符合国家标准个人防护装备,包括防毒面具、耳塞、防护眼镜等,并通过定期培训,指导员工正确使用这些装备。同时,公司定期检查并及时更换防护装备,确保其始终处于良好状态,为员工提供全方位的安全保障。

在职业病防治方面,公司制定了完善的责任制度,对接触职业病危害因素的员工进行定期监测和评估,并采取有效措施减少职业病危害。对于疑似职业病患者,公司及时安排专业诊断,并依法予以赔偿,切实维护员工的合法权益。

### 案例 雅本化学子公司 ACL 喜迎中国援外医疗队

2024年11月21日,第20期中国(江苏)援马耳他医疗队走进雅本化学子公司 ACL,举办了一场中医科普讲座及义诊活动。医疗队为员工讲解了颈椎病的病因、症状及日常预防方法,提供了健康咨询、血压检测、拔罐、推拿等在内的义诊服务,不仅给员工带去了健康知识,也有效促进了中马两国的文化交流。



### 化学品安全

公司建立了全面的化学品管理制度,覆盖化学品的采购、运输、储存、使用和废弃处理等各个环节,并明确划分了采购部、仓储物流部门、EHS 部门等相关部门的职责,确保化学品管理的每个环节都有明确的责任人。在采购新化学品之前,公司严格遵循审批流程,对化学品进行全面的安全评估,并利用化学品安全技术说明书(MSDS)进行风险评估,涵盖健康、物理和环境危害等方面。根据评估结果,公司制定相应的控制措施,包括急救、消防和泄漏应急处理等,以有效应对潜在风险。

#### 全流程化学品安全管控



### 指标与目标

| 指标名称                    | 单位 | 目标值 | 完成值 |
|-------------------------|----|-----|-----|
| 重大事故(重伤、死亡、火灾、爆炸等)发生率   | %  | 0   | 0   |
| 安全生产责任纳入员工考核体系          | %  | 100 | 100 |
| 通过 ISO 45001、安全生产标准化认证率 | %  | 100 | 100 |
| 隐患排查整改率                 | %  | 100 | 100 |
| 员工体检及防护设施覆盖率            | %  | 100 | 100 |
| 职业病发生率                  | %  | 0   | 0   |

# 助力员工成长

公司以满足员工职业发展需要及实现公司战略目标为核心, 持续加强员工培训工作的组织和管理, 积极创新培训方式和内容, 建立完善的职业晋升体系, 助力员工获得个人能力和价值的提升。

## 员工培训

公司以《人力资源及培训控制程序》《员工培训管理程序》等培训制度为基石, 构建覆盖员工全职业周期的分层培养体系, 通过需求精准匹配、资源动态整合与效果量化评估, 形成“培训 - 实践 - 认证”良性循环, 为战略发展持续输送高胜任力人才。

### 培训类型

内容涵盖企业文化、规章制度、工作流程等, 旨在帮助新员工快速融入团队, 适应新工作环境, 掌握基本工作协作和任务完成技巧。

聚焦决策层核心能力短板定向突破, 围绕业务痛点设计专项课程, 采用“专家授课 + 案例推演 + 工具实操”的混合模式, 形成从认知革新到行动落地的管理闭环, 进而通过领导层能力迭代驱动组织进化。



涉及各专业领域前沿知识、新技术和新方法, 助力员工掌握行业动态和技术趋势, 并应用于实际工作, 同时促进员工交流合作, 增强团队凝聚力。

采用资深员工与新员工结对子的模式, 实现知识传承和经验分享, 促进新员工快速成长, 加强老员工之间的交流。

针对特定岗位开展专业知识和技能培训, 帮助学员获取相应资质, 保障公司安全生产和合规运营。

### 培训方式



内部培训

邀请内部专业人才和资深员工, 通过内部讲座、工作坊等形式, 进行知识分享和经验交流, 实现内部资源的有效利用。



外部培训

与多家专业培训机构建立合作, 引入高质量的培训课程和讲师资源, 为员工提供多样化的学习渠道, 拓宽员工视野。

### 效果评估

培训完成后, 公司会从员工的知识掌握程度、技能提升情况以及工作表现变化等方面, 对培训效果进行全面评估, 以此判断培训是否达到预期目标。同时, 通过问卷调查和面谈等方式, 广泛收集员工对培训课程满意度、内容实用性和培训方式的意见和建议, 为培训内容和方式的改进提供依据。基于培训成效评估和员工反馈, 公司持续改进和优化培训工作, 以更好地满足公司发展需求和员工个人成长需求。

### 案例 公司举办安全领导力培训

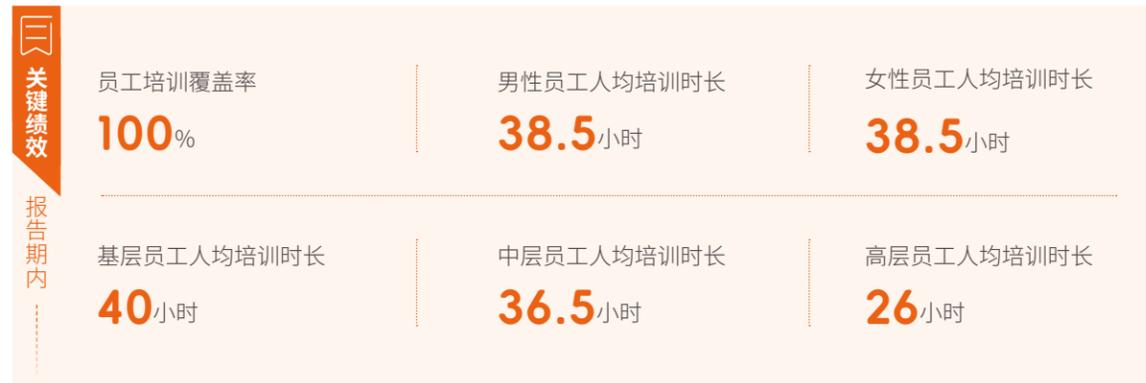
2024 年 10 月 22 日, 公司在上海总部开展了“安全领导力及主要工具”培训, 公司高管 30 余人参加了此次培训。培训邀请资深专家系统讲授杜邦安全体系, 重点解析“安全观察与沟通 (STOP)”方法及事故根因分析工具, 结合生产场景模拟演练。各基地负责人分享实际安全案例, 提出改进方案, 推动工具落地。本次培训通过理论讲解、应用指导、案例分享等形式, 强化公司管理层的安全领导能力, 为提升公司安全管理水平奠定了坚实的基础。



### 案例 以约定方向, 以述职促传承

雅本化学将“师带徒”机制作为核心人才培养体系的重要组成部分。公司通过高层领导参与、制定个性化培训计划、提供学习资源、建立考核机制, 并投入人力物力组织年度述职大会和结对仪式, 推动“师带徒”机制落地。以兰州事业部为例, 2024 年 4 月 25 日, 兰州事业部举行了“师带徒”结对仪式。会议通过拜师宣誓、师徒签约等环节的设置, 突出了公司对“师带徒”制度的重视, 提高了担任师父的资深员工的责任感。同年 9 月 20 日, 兰州事业部召开“师带徒”述职大会, 通过师徒述职汇报、案例分享、互动问答等形式, 全面展示阶段性成果, 表彰优秀师徒, 并颁发荣誉奖励。两场活动形成闭环, 签约仪式锚定培养方向, 述职大会量化成长效果, 推动经验传承从“口头承诺”转向“行动落实”。





## 职业晋升

公司注重员工的职业发展，为不同类别岗位设定了明确的职能等级划分标准和职位发展路径。人力资源部门与各相关部门紧密合作，依据既定制度对员工进行职位等级评定，确保评定过程的公正性和透明度。各子公司及生产基地根据自身发展需要，制定岗位序列晋升体系，为员工提供发展空间。

### 案例 兰州事业部“双通道 + 四序列”职业发展体系

公司兰州事业部构建了管理、专业、生产、综合四大序列，通过纵向贯通 + 横向互通的双通道模式，系统性打破职业发展壁垒，赋能员工多元化成长。纵向层面，各序列设置透明职级阶梯。如管理序列从主管至执行董事，专业序列由助理工程师至总工程师，生产序列从操作工可晋升至车间主任。各条线晋升标准公开量化，聚焦业绩、技能、潜力及绩效四个方面，通过年度动态考核，促进人岗精准匹配与人才梯队持续优化。横向层面打通管理序列与专业序列互通路径，专业序列工程师可通过竞聘转任同级管理岗，享受同等薪资与专项补贴。



兰州基地实景

## 践行人文关怀

公司十分关注员工的身心健康，设置团建制度，举办年会、三八妇女节活动、圣诞晚会等多种活动帮助员工缓解工作压力，关怀慰问生病及困难员工，努力营造温馨且充满活力的工作环境。报告期内，朴颐化学为 4 名患病及受伤员工送慰问，并为 1 名员工申请了上海市工会的困难员工资助。

### 迎新年会



公司迎新年会设置表彰优秀员工、娱乐节目、晚宴等环节，让全体员工共聚一堂，增强归属感。

### 妇女节沙龙



活动通过插花与手工制作，让参与活动的女性员工静下心来享受生活、走近自然。

### 马耳他圣诞晚会



晚会通过精心的场地布置、丰富的自助餐食、优秀员工表彰等内容营造出浓厚的欢乐氛围，让员工充分放松身心。

### 总部乔迁新办公场所



公司上海总部搬入新办公楼，新的办公场地拥有更宽敞的办公空间和更舒适的工作环境，为员工带来温馨愉悦的工作氛围和更加现代化的办公体验。

# 诚信共建 共创美好社会

维护公平、正义和友善的商业秩序是可持续发展健康业务的根本。雅本化学坚守诚信、廉洁和公平的经营理念, 高标准开展商业道德与合规管理, 持续完善风险管理机制, 为股东创造更可持续的商业价值, 与社会及更广泛的利益相关方携手共建美好社会。

## 章节涉及议题

- 公司治理
- 风险管理
- 合规经营
- 恪守商业道德
- 社会公益
- 支持乡村振兴

## 贡献联合国可持续发展目标



## 强化公司治理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号 -- 创业板上市公司规范运作》等有关法律法规、规范性文件及自律监管指引的要求, 不断完善公司法人治理结构, 建立健全内部管理和控制体系, 促进公司规范运作, 持续提升公司治理水平。



**独立规范运营**

公司具有独立的业务经营能力及完备的运营体系, 在业务、人员、资产、机构、财务上均独立于控股股东及其他关联方, 公司董事会、监事会和内部机构根据其议事规则或公司制度独立运作。公司控股股东严格规范自己的行为, 通过股东大会依法行使股东权利并承担义务, 没有超越股东大会直接或间接干预公司经营活动。



**董事会多元化和有效性**

公司致力于促进董事会性别、年龄、教育背景、职业背景和国际背景等方面的多元化, 以提升董事会的决策质量和公司治理水平。公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举董事, 董事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求。董事忠实、勤勉、尽责地履行职责和义务, 维护公司和全体股东的利益; 积极参加相关业务培训, 提高任职水平, 促进董事会规范运作和科学决策。公司董事会下设战略决策委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会, 为董事会的决策提供科学和专业的意见和参考建议。公司制定并持续修订《独立董事工作制度》, 确保了董事会决策的客观性和独立性。



**规范监事会运作**

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举监事, 监事会的人数和人员构成符合法律、法规的要求。监事会成员认真履行监督职责, 对公司重大事项、关联交易财务状况以及董事、高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督, 维护公司及股东的合法权益。



**规范管理層管理**

公司建立和完善董事、监事和经理人员的绩效评价标准和程序。公司高级管理人员的聘任, 严格按照有关法律、法规和《公司章程》的规定进行。公司董事会设立了薪酬与考核委员会, 制定高级管理人员的薪酬方案, 根据公司实际经营指标完成情况以及高级管理人员的工作业绩, 对高级管理人员进行年度绩效考核。

|      |           |             |             |
|------|-----------|-------------|-------------|
| 关键绩效 | 全年董事会召开次数 | 董事会成员平均出席率  | 召开监事会次数     |
|      | <b>7次</b> | <b>100%</b> | <b>7次</b>   |
| 关键绩效 | 召开股东大会次数  | 召开专门委员会会议次数 | 专门委员会独立董事占比 |
|      | <b>6次</b> | <b>7次</b>   | <b>66%</b>  |

## 维护投资者权益

公司严格遵循《上市公司治理准则》构建股东权益保障体系, 执行全维度信息披露标准, 创新搭建“线上+线下”沟通矩阵, 以透明化运营持续增强市场信任, 切实维护投资者合法权益。



**股东权益保障**

根据《上市公司股东大会规则》《公司章程》的相关规定, 公司股东按其所持股份享有平等地位, 并承担相应义务。公司治理结构能够保证所有股东, 特别是中小股东合法行使权益。公司在股东大会召开地点和投票方式在符合监管要求的基础上尽可能方便股东, 保证股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权。



**规范信息披露**

报告期内, 公司根据法律法规及公司制定的《信息披露管理制度》等信息披露制度要求, 发布了4份定期报告和127份临时公告, 真实、准确、完整地反映了公司在全年不同时期的经营情况及日常各类重大事项、突发情况等。所有公告均未出现任何需要更正的情况, 获得深交所创业板信息披露B级评定。



**注重投资者交流**

报告期内, 公司根据法律法规及公司制定的《投资者关系管理制度》要求, 积极主动回应投资者各类诉求, 于互动易平台悉心解答投资者问答138个, 回复率94%, 始终保持投资者热线的畅通无阻; 成功举办了2场业绩说明会, 参与了包括苏州上市公司集体接待日及走进上市公司等活动, 搭建起公司与投资者深度沟通的桥梁。



雅本化学参加 2024 年同花顺“上市公司股东节”活动

|      |   |
|------|---|
| 关键绩效 | 公司近五年分红情况                               |
|      | 2020年, 现金分红总金额<br><b>47,820,517.55元</b> |
|      | 2021年, 现金分红总金额<br><b>47,734,278.55元</b> |
|      | 2023年, 现金分红总金额<br><b>47,734,278.55元</b> |
|      | 2024年, 现金分红总金额<br><b>48,165,473.55元</b> |

# 全面风险管理

公司设立了健全的风险管理组织架构, 通过科学和系统化的工作机制开展风险管理工作, 实施风险识别、评估与管控工作, 确保整体风险管理流程行之有效、闭环流转, 有效防范、化解或缓解所面临的风险。

## 风险管理架构



### 董事会专门委员

**战略决策委员会:** 对公司中长期发展规划、重大战略性投资、资本运作及资产经营方案进行可行性研究, 识别潜在财务与市场风险。

**审计委员会:** 为董事会审议重大事项提供专业意见, 确保决策符合风险可控原则。

**提名委员会:** 通过选拔具备风险管理意识的高管团队, 自上而下传递“风险优先”的管理理念, 推动全员风险文化渗透。

**薪酬与考核委员会:** 通过风险导向的薪酬设计、高管履职监督, 确保高管行为与公司风险战略一致, 从而降低治理短视、违规操作及战略失衡风险。



### 总经理办公室

负责组织、协调、实施公司全面风险管理工作, 并在公司董事会专门委员会的授权范围内, 负责处置有关的风险事项。



### 各业务部门

各业务部门对各自负责的风险领域实施管理与监控。



### 审计部

负责研究提出公司全面风险管理监督评价体系, 制定监督评价相关制度, 开展监督与评价, 出具监督评价审计报告。

## 风险管理程序

### 风险识别

从宏观环境、管理流程、战略决策信息、内外部经营环境、可持续发展等方面, 识别可能阻碍实现公司目标、阻碍公司创造价值或侵蚀现有价值的风险因素。

### 风险分析

从风险发生的可能性和对公司目标的影响程度两个角度, 将风险分为“可不被关注风险”“一般风险”和“重要风险”。

### 风险应对

根据风险分析结果, 结合风险发生的原因选择风险应对方案, 以规避风险、接受风险、减少风险或分担风险。

### 风险监控

编制风险评估管理文档, 跟踪控制相关风险, 设计基于公司经营目标和业务特点需求的内控政策和措施。

# 加强税务管理

公司总部设立税务费用管理部门, 税务职能部门由资深专家和专业人员组成, 专司母公司法人税务管理及总体税务风险管控, 同时为下属子公司提供税务指导咨询。重要子公司设立税务管理岗位, 确保严格履行纳税义务、防范税务风险。公司严格遵循《企业内部控制基本规范》, 通过内部税务风险管理体系把控公司税务风险。当税法发生变化时, 监控可能适用于公司的领域, 并提前审查潜在风险。

此外, 我们在相互尊重、透明和信任的基础上, 与税务机关和其他相关机构进行公开和建设性的对话, 本着合作共赢的原则提交财税信息, 并保留足够的会计记录来支持和解释公司税务状况, 以使公司能够遵守任何必要的披露。

# 践行合规运营

公司识别并遵守多方面的合规义务, 包括法律法规、内控制度、商业道德规范以及公司与其他主体签订的协议承诺。秉持“系统治理、全程防控”的合规经营理念, 公司构建完善的管理体系, 通过动态优化合规战略, 精准识别风险, 将合规文化融入日常运营, 确保合规管理与企业战略深度融合, 防范合规风险。

## 治理

- 公司成立以主要负责人为组长、各分管负责人为副组长的合规委员会, 负责制定合规目标、方针和政策, 监督合规管理体系运行, 决策重大合规事项;
- 成立合规管理主管部门, 负责主导合规制度制定、法规识别与更新等核心工作; 各部门设置专职合规负责人, 负责本部门法规识别、制度更新及培训落实, 形成“横向到边、纵向到底”的责任网络;
- 制定《合规管理制度》, 明确合规管理程序、法规获取途径、适用性评估周期及清单更新机制。



## 战略

- 制定明确的合规政策, 并根据法律法规变化和业务拓展及时更新;
- 定期对合规管理工作进行审计, 检查合规管理机制的有效性, 根据内部审计结果以及外部监管要求的变化, 不断改进合规管理机制;
- 定期对公司业务部门操作流程和员工行为进行合规检查;
- 向员工传播合规文化, 使员工认识到合规的重要性, 并将合规意识融入日常工作中。



## 风险管理

- 持续监控合规风险, 通过定期风险评估、业务部门反馈及外部环境监测等方式, 及时掌握合规风险的动态变化。对于高风险事项, 立即启动应急处理机制, 如暂停相关业务活动, 进行深入调查并制定整改方案; 对于低风险事项, 采取预防措施, 如完善相关制度、加强员工培训等。



## 指标与目标

- 公司根据可持续发展相关规范、评级要求, 持续监控涉及诉讼或移交司法的腐败、不正当竞争、垄断事件或案件数量, 合规培训次数, 员工接受反腐败培训时长等指标及目标的完成情况, 保障自身合规运营水平。



## 合规审查与文化建设

公司审计部定期对合规管理工作进行审计, 检查合规管理机制的有效性, 包括合规政策的执行情况、合规风险评估的准确性、应对措施的实施效果等。根据内部审计结果以及外部监管要求的变化, 公司不断改进合规管理机制, 以适应不断变化的内外部环境。报告期内, 公司审计部对公司及子公司的业务流程进行了全面审查, 通过调查问卷、抽取样本、实地查看、个人访谈等方式, 深入了解各公司和部门的合规现状, 确保企业运营的合法性和规范性, 降低合规风险, 保障企业的长期稳定发展。

公司持续通过内部培训、宣传手册、内部网络平台等多种方式, 向员工传播合规理念, 将合规教育纳入新员工入职培训, 使新员工在入职初期就树立正确的合规意识。报告期内, 公司员工在日常工作中能够主动遵守合规要求, 并且在发现潜在合规问题时积极向合规管理部门报告。

## 反腐败

公司遵守所有有关禁止贪污、贿赂、勒索、洗钱等欺诈行为的法律法规, 制定《商业道德政策》, 作为公司行为准则的重要组成部分纳入《员工手册》, 要求所有员工熟悉这些规则和指南。公司董事、全体员工及所有供应商每年需要接受公司商业道德教育培训, 确保员工及供应商了解并恪守公司商业道德准则。

此外, 公司审计部针对公司总部、全部子公司和下属企业每年至少开展 1 次商业道德审计检查, 确保自身经营管理合法合规。同时, 公司积极组织开展供应商道德与廉洁审查工作, 对不符合的供应商及时除名。报告期内, 公司针对供应商选择、招投标流程公正透明度, 销售及客户维护是否存在回扣现象, 资金使用、报销审批是否规范等重点领域反贪污政策及其执行情况进行审查, 未发现任何异常问题。

公司鼓励员工、供应商、客户及股东积极报告任何不当行为, 针对举报事项迅速展开调查并采取适当措施。我们对举报人的身份、信息以及接获的一切举报资料均严格保密, 谨慎处理举报人所举报的事项, 以最少经办人完成举报处理, 降低信息泄露的风险。同时, 严厉打击报复行为, 保障举报人人身安全。

### 举报渠道

商业道德举报热线：  
+86 (021) -51159199-309

商业道德举报邮箱：  
compliance@abachem.com

## 公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》及《中华人民共和国反垄断法》等反不正当竞争国际法和国内法, 禁止公司董事、全体员工及所有第三方参与操控价格、集体抵制或瓜分市场的安排, 与竞争对手交换影响竞争的敏感资料, 对客户或供应商实施限制, 滥用市场主导地位等不正当竞争行为, 并将其纳入公司《商业道德政策》, 每年进行商业道德培训。公司审计部每年对公司整体范围内反不正当竞争政策及执行情况进行审计, 确保相关风险可控。报告期内, 公司未发生因不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚。

## 指标与目标

| 指标名称                   | 单位 | 目标值 | 完成值 |
|------------------------|----|-----|-----|
| 涉及诉讼或移交司法的腐败事件或案件数量    | 件  | 0   | 0   |
| 涉及诉讼的反不正当竞争、反垄断事件或案件数量 | 件  | 0   | 0   |
| 向管理层进行合规宣导及培训次数        | 次  | 2   | 2   |
| 商业道德培训员工覆盖率            | %  | 100 | 100 |

## 共建和谐社区

作为负责任的企业公民, 雅本化学致力于实现自身价值与社会价值的深度融合。公司始终坚持在运营所在地支持乡村振兴、实施公益捐赠、投入教育实践, 为社区的和谐发展贡献力量。

## 乡村振兴

公司与地方政府深度携手, 积极引入前沿技术和先进管理经验, 有力提升了当地产业的竞争力与附加值。同时, 我们大力创造就业机会, 助力当地居民实现就近就地就业, 积极参与爱心帮扶活动, 采购脱贫地区的优质农产品, 为乡村振兴添砖加瓦。报告期内, 公司因采购云南省怒江州泸水市农产品获得当地颁发的“2024 年度爱心帮扶 振兴乡村”证书。兰州事业部针对中试项目的审批、建设、生产、管理等关键环节和重点阶段, 与当地政府协同合作, 提前梳理项目工作特点, 为《兰州新区中试项目管理办法》的出台建言献策。同时, 该事业部全力推进项目建设, 加快产品生产节奏, 凭借技术创新与管理升级, 为当地经济发展注入了源源不断的动力。此外, 该事业部优先考虑本地劳动力, 全年共招聘入职 78 人, 为当地乡村振兴提供了助力。



公司获得2024年度“爱心帮扶 振兴乡村”证书

## 教育实践

公司持续开展教学基地共建、高端学术赋能、助力学校科研等教育实践活动, 推动区域产学研的深入发展和创新成果的产出, 提升公司的竞争力和社会影响力。

### 教学基地共建

公司开放企业实验室及先进设备, 由技术专家结合产业案例进行专题讲解, 并融入分组研讨、实操体验等互动环节, 为学生提供从理论到实践的沉浸式学习场景, 助力人才培养。

**案例 复旦大学学生化学实践思政课**

作为复旦大学“强国之路”思政大课实践教学基地，2024年5月7日，张江创新中心热情接待复旦大学化学系的大一学生，并为其提供专题教学。公司技术总监徐军博士向学生系统讲解了雅本化学的研发成果、生态圈布局及化学在国计民生中的实际应用，并深入剖析中国生物医药从模仿创新到全球技术引领的转型历程，展望AI与大数据驱动下多学科交叉的药物研发趋势。学生通过分组研讨、实验室参观及先进仪器实操，直观了解化学前沿技术与产业实践场景。本次活动深化了学生对化学价值的认知，激发专业使命感，助力其明确职业规划与科研方向。



**中国科学院院士程津培教授作报告**

2024年5月24日，中国科学院院士程津培教授在“近思讲坛”第二十九讲中，提出了建立以键能数据库为基础的“化学树”，并深入探讨了键能数据在化学研究中的核心价值。程院士还分享了其团队在键能方向的研究成果以及网络版化学键能数据库(iBonD)，并提出了基于合成生物学、流动化学和大数据与AI驱动研究的颠覆性变革突破口。



**中国工程院院士傅正义教授作报告**

2024年11月25日，中国工程院院士傅正义教授在“近思讲坛”第三十讲中，详细介绍了其团队在高性能陶瓷材料的原料合成、成形技术、烧结技术以及工程化应用等方面的突破性成果。傅院士团队不仅发现了“第二类基本燃烧合成模式”，还通过复合技术赋予陶瓷导电性，解决了高强、高硬度陶瓷的加工难题，并探索了仿生材料和仿生结构在陶瓷领域的工程化应用。



**东京大学 Makoto Fujita 教授作报告**

2024年11月26日，日本东京大学Makoto Fujita教授在“近思讲坛”第三十一讲中，分享了其在晶体海绵领域的最新研究成果。Fujita教授介绍了晶体海绵的基本概念、作用原理及制备方法，并展示了如何利用该技术实现难以结晶的有机小分子化合物的晶体解析，以及二代晶体海绵在扩大客体分子分析范围和提高分子占有率方面的创新。



**案例 揭阳一中“黄旭华班”实践研学活动**

2024年8月15日，揭阳第一中学首届“黄旭华班”的师生在副校长黄维深的带领下来到雅本化学张江创新中心参观学习。公司带领学生们参观了实验室，详细介绍了公司先进仪器及其应用领域等科学实践内容，尽可能让同学们有机会近距离接触到化学领域的前沿科技，并萌发对于化学科学的浓厚兴趣。



**高端学术赋能**

自2016年起，公司每年赞助复旦大学“近思讲坛”，通过搭建全球顶尖学术交流平台，持续赋能高端化学研究。近思讲坛组委会每年邀请3-6位化学领域的国际权威科学家，围绕“化学学科最新进展”“学科发展战略思考”“学科重大前沿问题”等核心议题展开深度探讨，不仅聚焦基础理论突破，更注重跨学科融合与成果转化潜力。同时，为嘉宾老师颁发公司董事长蔡彤捐赠支持的“吴征铠化学奖”，进一步激励科研创新。

# 关键绩效

## 环境

| 指标                    | 单位  | 2024       |
|-----------------------|-----|------------|
| 环保投入                  | 万元  | 2,800.56   |
| <b>温室气体排放</b>         |     |            |
| 范围一排放总量               | 吨   | 352.08     |
| 范围二排放总量               | 吨   | 56,752.47  |
| 范围三排放总量               | 吨   | 106,627.79 |
| 类别1: 外购商品及货物          | 吨   | 39,180.19  |
| 类别3: 燃料和能源相关活动        | 吨   | 54,114.33  |
| 类别4: 上游运输和配送          | 吨   | 681.06     |
| 类别5: 运营中的废弃物          | 吨   | 4,553.40   |
| 类别6: 商务差旅             | 吨   | 3,472.98   |
| 类别7: 雇员通勤             | 吨   | 2,433.95   |
| 类别9: 下游运输和配送          | 吨   | 2,191.88   |
| <b>能源</b>             |     |            |
| 直接能源消耗                | 兆瓦时 | 2,725.03   |
| 天然气                   | 立方米 | 226,567    |
| 柴油                    | 千克  | 30,428.20  |
| 汽油                    | 千克  | 27,046.50  |
| 液化天然气                 | 千克  | 882.00     |
| 间接能源消耗                | 兆瓦时 | 102,321.46 |
| 外购电力                  | 兆瓦时 | 37,335.47  |
| 外购蒸汽                  | 吨   | 87,355.21  |
| 可再生能源消耗               | 兆瓦时 | 162.42     |
| <b>水</b>              |     |            |
| 总取水量                  | 立方米 | 156,370.90 |
| A. 取水: 直取地表水          | 立方米 | 0.00       |
| B. 取水: 直取地下水          | 立方米 | 5,043.00   |
| C. 取水: 市政供水 (或来自其他公司) | 立方米 | 151,327.90 |
| 循环用水量                 | 立方米 | 451,416.50 |
| 废水排水量                 | 立方米 | 169,862.77 |
| <b>废弃物</b>            |     |            |
| 无害废物量                 | 吨   | 100.52     |
| 危险废物量                 | 吨   | 9,520.01   |
| 危险废物量- 综合利用           | 吨   | 2,654.18   |
| 危废综合利用百分比             | %   | 21.80      |
| <b>废气</b>             |     |            |
| 颗粒物                   | 吨   | 0.78       |
| 氮氧化物                  | 吨   | 1.31       |
| 硫氧化物                  | 吨   | 0.21       |
| 非甲烷总烃                 | 吨   | 2.90       |
| 挥发性有机化合物              | 吨   | 4.57       |

注: 环境绩效暂不包含公司海外运营实体。

## 社会

| 指标                             | 单位 | 2024      |
|--------------------------------|----|-----------|
| <b>研发创新</b>                    |    |           |
| 研发人员总数                         | 人  | 348       |
| 研发人员占比                         | %  | 29.47     |
| 研发投入                           | 万元 | 12,327.90 |
| 研发投入占营业收入比例                    | %  | 10.25     |
| 年度发明专利申请数                      | 项  | 20        |
| 年度发明专利授权数                      | 项  | 5         |
| 年度实用新型专利申请数                    | 项  | 12        |
| 年度实用新型专利授权数                    | 项  | 13        |
| 年度外观设计申请数                      | 项  | 1         |
| 年度外观设计授权数                      | 项  | 1         |
| 公司累计拥有发明专利数                    | 项  | 122       |
| 公司累计拥有实用新型专利数                  | 项  | 113       |
| 公司累计拥有外观设计数                    | 件  | 2         |
| <b>质量与服务</b>                   |    |           |
| 产品检验合格率                        | %  | 99.47     |
| 召回产品的数量                        | 吨  | 0         |
| 受理客户投诉件数                       | 件  | 16        |
| 客户投诉解决率                        | %  | 100       |
| 参与满意度调研的客户数量                   | 家  | 144       |
| 客户满意度                          | %  | 100       |
| 所提供的产品/服务在健康与安全及标签方面发生违规违法事件总数 | 件  | 1         |
| 经证实的侵犯客户隐私权及遗失客户资料的投诉事件总数      | 件  | 0         |
| 在市场推广方面发生违法违规的事件总数             | 件  | 0         |
| <b>供应商管理</b>                   |    |           |
| 供应商总数                          | 家  | 326       |
| 核心供应商总数                        | 家  | 101       |
| 战略供应商数量                        | 家  | 64        |
| 关键供应商数量                        | 家  | 48        |

| 指标                         | 单位    | 2024     |
|----------------------------|-------|----------|
| 中国境内供应商数量                  | 家     | 316      |
| 中国境外供应商数量                  | 家     | 10       |
| 供应商本地化比例                   | %     | 51.77    |
| 供应商商业道德执行情况                | %     | 92.99    |
| 通过质量管理体系认证的供应商数量           | 家     | 139      |
| 通过职业健康安全管理体系认证的供应商数量       | 家     | 119      |
| 通过环境管理体系认证的供应商数量           | 家     | 119      |
| 签订阳光合作协议（或承诺书）的供应商数量       | 家     | 90       |
| 审查的供应商数量                   | 家     | 61       |
| 因不合规被中止合作的供应商数量            | 家     | 3        |
| 因不合规被否决的潜在供应商数量            | 家     | 0        |
| <b>信息安全与隐私保护</b>           |       |          |
| 违反数据泄露/客户信息泄露事件相关法律法规造成的损失 | 万元    | 0        |
| 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉     | 件     | 0        |
| 数据安全相关标准认证的业务覆盖比例          | %     | 64       |
| 数据安全/客户隐私保护相关培训次数          | 次     | 6        |
| 数据安全/客户隐私保护相关培训覆盖率         | %     | 30       |
| 数据安全/客户隐私保护相关培训人均培训时长      | 小时    | 3        |
| 敏感数据加密覆盖率                  | %     | 60       |
| 访问控制机制覆盖率                  | %     | 89       |
| <b>职业健康与安全</b>             |       |          |
| 安全生产投入                     | 万元    | 1,432.47 |
| 员工工伤保险投入金额                 | 万元    | 59.87    |
| 员工安全责任险投入金额                | 万元    | 36.35    |
| 职业病发生率                     | %     | 0        |
| 工伤率                        | %     | 2.57     |
| 因工伤损失工作日数                  | 日     | 313      |
| 每百万营收因工伤损失工作日数             | 日/百万元 | 1.08     |
| 工伤导致的死亡数量                  | 人     | 0        |
| 每百万营收因工死亡比率                | %     | 0        |
| 严重后果工伤的数量（不包含死亡）           | 起     | 0        |

| 指标               | 单位     | 2024   |
|------------------|--------|--------|
| 严重后果工伤的比率（不包含死亡） | %      | 0      |
| 可记录工伤的数量         | 起      | 6      |
| 百万工时伤害率          | 次/百万工时 | 2.93   |
| 安全生产培训场次         | 次      | 445    |
| 接受安全生产培训人次       | 人次     | 11,359 |
| 安全生产培训员工覆盖率      | %      | 99.26  |
| 人均安全培训时长         | 小时     | 24.40  |
| 员工工伤保险覆盖率        | %      | 100    |
| 员工安全生产责任险覆盖率     | %      | 100    |
| <b>员工构成</b>      |        |        |
| 全职员工             | 人      | 1,174  |
| 兼职员工             | 人      | 6      |
| 女性员工             | 人      | 314    |
| 男性员工             | 人      | 866    |
| 29周岁以下员工         | 人      | 204    |
| 30-39周岁员工        | 人      | 409    |
| 40-49周岁员工        | 人      | 315    |
| 50周岁以上员工         | 人      | 252    |
| 中国工作员工           | 人      | 1,061  |
| 海外工作员工           | 人      | 119    |
| 高层（副总及以上）员工      | 人      | 81     |
| 中层（助理经理至总监）员工    | 人      | 181    |
| 基层员工             | 人      | 918    |
| 博（硕）士员工          | 人      | 60     |
| 本科员工             | 人      | 292    |
| 大专员工             | 人      | 305    |
| 高中及以下员工          | 人      | 523    |
| <b>多元化、平等与包容</b> |        |        |
| 外籍员工             | 人      | 116    |
| 少数民族员工           | 人      | 6      |
| 女性助理经理及以上员工      | 人      | 33     |

| 指标                | 单位 | 2024    |
|-------------------|----|---------|
| 管理岗位女性员工占比        | %  | 19      |
| 发生员工歧视、骚扰事件       | 件  | 0       |
| 发生儿童工、强制劳动与贩卖人口事件 | 件  | 0       |
| 劳动合同签订率           | %  | 100     |
| 员工人均带薪休假天数        | 天  | 10.5    |
| 员工满意度             | %  | 95      |
| 休育儿假的女员工返岗率       | %  | 100     |
| 休育儿假的女员工留任率       | %  | 100     |
| 社会保险覆盖率           | %  | 100     |
| <b>员工流失情况</b>     |    |         |
| 离职人数              | 人  | 293     |
| 男性员工离职人数          | 人  | 240     |
| 女性员工离职人数          | 人  | 53      |
| 高/中层员工离职人数        | 人  | 13      |
| 29岁以下离职人数         | 人  | 52      |
| 30-39岁离职人数        | 人  | 105     |
| 40-49岁离职人数        | 人  | 79      |
| 50岁以上离职人数         | 人  | 57      |
| <b>员工培训</b>       |    |         |
| 员工培训总投入           | 万元 | 17.54   |
| 员工培训覆盖率           | %  | 100     |
| 男性员工人均培训时长        | 小时 | 38.5    |
| 女性员工人均培训时长        | 小时 | 38.5    |
| 高层员工人均培训时长        | 小时 | 26      |
| 中层员工人均培训时长        | 小时 | 36.5    |
| 基层员工人均培训时长        | 小时 | 40      |
| <b>社会贡献</b>       |    |         |
| 对外捐赠              | 元  | 112,000 |

注：社会绩效中供应商管理及职业健康与安全类指标暂不包含公司海外运营实体。

公司治理

| 指标                     | 单位 | 2024 |
|------------------------|----|------|
| <b>董事会多元性与有效性</b>      |    |      |
| 董事会成员总人数               | 名  | 9    |
| 独立董事人数                 | 名  | 3    |
| 董事会女性成员数量              | 名  | 2    |
| 董事会女性成员占比              | %  | 22   |
| 全年董事会召开次数              | 次  | 7    |
| 董事会成员平均出席率             | %  | 100  |
| 监事会召开次数                | 次  | 7    |
| 股东大会召开次数               | 次  | 6    |
| 董事会专门委员会召开次数           | 次  | 7    |
| 董事会通过议案                | 个  | 36   |
| 监事会通过议案                | 个  | 25   |
| 股东大会通过议案               | 个  | 18   |
| 战略决策委员会独立董事占比          | %  | 66   |
| 审计委员会独立董事占比            | %  | 66   |
| 薪酬委员会独立董事占比            | %  | 66   |
| 提名委员会独立董事占比            | %  | 66   |
| <b>信息披露与投资者交流</b>      |    |      |
| 举办业绩说明会                | 次  | 2    |
| 互动平台问答回复率              | %  | 94   |
| 互动易平台解答投资者提问           | 个  | 138  |
| 在指定信息披露渠道披露公告总数        | 份  | 131  |
| —定期公告                  | 份  | 4    |
| —临时公告                  | 份  | 127  |
| <b>合规管理</b>            |    |      |
| 涉及诉讼或移交司法的腐败事件或案件数量    | 件  | 0    |
| 涉及诉讼的反不正当竞争、反垄断事件或案件数量 | 件  | 0    |
| 向管理层进行合规宣导及培训次数        | 次  | 2    |
| 商业道德（含反腐败）培训员工覆盖率      | %  | 100  |

# 指标索引

| 报告框架               | GRI Standards  | 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》对应条款 |
|--------------------|--|--|
| 关于本报告              | 2-2、2-3  | /  |
| 董事长致辞              | 2-22   | /  |
| 走进雅本               |  |  |
| 公司简介               | 2-1、2-6  | /  |
| 企业文化               | /  | /  |
| 我们的2024            | /  | /  |
| <b>ESG管理</b>       |  |  |
| ESG治理              | 2-9、2-11、2-12、2-13、2-14、2-16、2-17、2-18                           | 第十一条、第十二条                                |
| 利益相关方沟通            | 2-26、2-29  | 第九条、第五十二条、第五十三条                          |
| 重要性分析              | 3-1、3-2、3-3  | 第十条                                      |
| <b>ESG聚焦</b>       |  |  |
| 拥抱SBTi，书写绿色发展新篇章   | 305-1、305-2、305-3  | 第三十五条、第三十七条、第二十七条                        |
| 智启新程，奏响可持续发展新乐章    | /  | /  |
| <b>技术立企，提供优质产品</b> |  |  |
| 科技创新引领             | /  | 第四十二条                                    |
| 优质产品赋能             | 416-1、416-2  | 第四十七条                                    |
| 贴心服务增值             | 418-1  | 第四十七条、第四十八条                              |
| 韧性供应链护航            | 308-1、414-1、414-2  | 第四十五条                                    |
| <b>步履铿锵，坚持绿色发展</b> |  |  |
| 加强环境管理             | /  | 第三十三条                                    |
| 应对气候变化             | 2-22、201-2、307-1、302-3、302-4、302-5、305-1、305-2、305-3、305-4、305-5 | 第二十一条、第二十二条、第二十四条、第二十五条                  |
| 绿色产技协同             | /  | 第三十七条、第二十八条                              |
| 提升资源效益             | 301-2、301-3、302-1、303-3、303-5                                    | 第三十六条、第三十七条                              |
| 严控污染排放             | 303-2、303-4、305-7、306-1、306-2、306-3、306-5                        | 第三十条、第三十一条                               |
| 保护生物多样性            | 101-1  | 第三十二条                                    |

| 报告框架               | GRI Standards  | 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》对应条款 |
|--------------------|--|--|
| <b>彼此成就，打造活力职场</b> |  |  |
| 保障员工权益             | 401-1、401-2、401-3  | 第五十条                                     |
| 守护职业安全             | 403-1、403-2、403-3、403-4、403-5、403-6、403-7、403-8、403-9、403-10、405-1、406-1、408-1、409-1 | 第五十条                                     |
| 助力员工成长             | 404-1、404-2、404-3  | 第五十条                                     |
| 践行人文关怀             | /  | /  |
| <b>诚信共建，共创美好社会</b> |  |  |
| 强化公司治理             | 2-9、2-15、2-16、2-17、2-18、2-19、2-20  | /  |
| 维护投资者权益            | /  | /  |
| 全面风险管理             | /  | /  |
| 加强税务管理             | 207-1、207-2、207-3  | /  |
| 践行合规运营             | 205-1、205-2、205-3、206-1  | 第五十五条、第五十六条                              |
| 共建和谐社区             | 413-1、413-2、203-1、203-2  | 第三十九条、第四十条                               |
| 关键绩效               | 201-1  | /  |
| 指标索引               | /  | /  |
| 意见反馈表              | /  | /  |

# 意见反馈表

感谢您阅读《雅本化学2024年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，提升本公司可持续发展管理的能力和水平，我们衷心欢迎您对报告提出意见和建议。



扫一扫  
填写读者意见反馈表



**Maximize  
Human  
Creativity**



联系电话 :021-51159199



邮箱:boardoffice@abachem.com

网址 :<https://www.abachem.com>



地址 : 上海市普陀区中江路 118 弄 22 号海亮大厦 A 座 15 层