

2024

环境、社会和
公司治理(ESG)报告

上海华峰超纤科技股份有限公司

目录

contents

关于报告	04
董事长致辞	06
年度专题	08
公司概况	14

SDGs 对标表	74
GRI 指标索引表	76

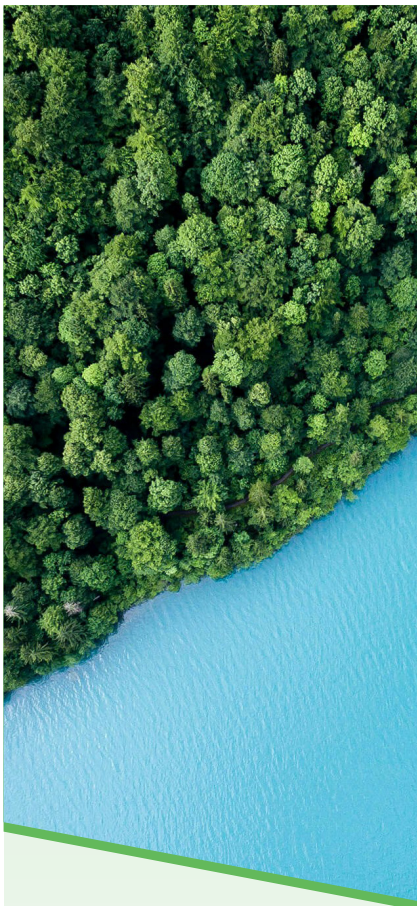


熔铸

永续发展基石

探索可持续发展路径	22
利益相关方管理	24
实质性议题管理	26

01



创享

绿色低碳未来

应对气候变化	30
环境保护	33

02



赋能

可持续价值链

质量管理	42
客户服务	43
信息安全与隐私保护	44
可持续供应链	45
共创高价值生态链	47

03

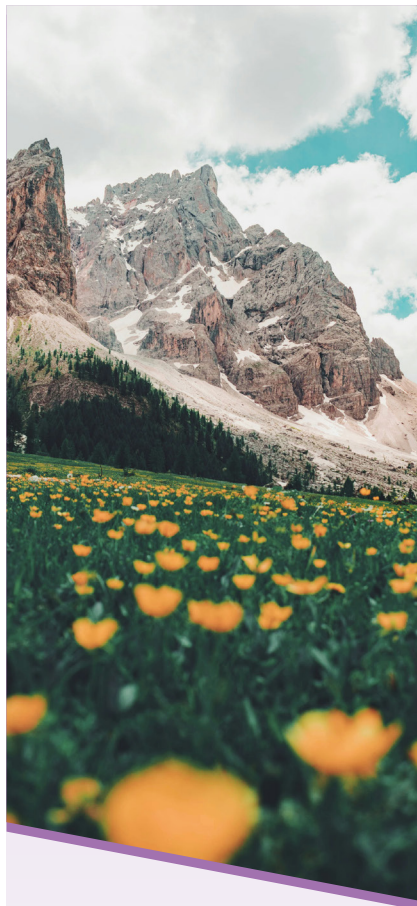


建设

员工幸福家园

保障员工权益	50
守护健康安全	53
助力员工成长	58
关心关爱员工	63

04



共建

和谐繁荣社会

公司治理	68
诚信合规运营	69
公益慈善	70
行业合作	71

05

关于报告

本报告是上海华峰超纤科技股份有限公司发布的第三份环境、社会和公司治理（ESG）报告，对本公司 2024 年度在环境、社会及管治等方面的实践与发展情况予以系统化的总结和披露。

编制依据

本报告以 GSSB（全球可持续发展标准委员会）发布的 GRI（全球报告倡议）标准和 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》作为编制参考。

本报告编制亦参照《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理（2023 年 2 月修订）》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》并参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》的相关要求。

报告范围

本报告披露的信息，其组织边界限定为上海华峰超纤科技股份有限公司及其下属子公司江苏华峰超纤材料有限公司。

本报告为年度报告，时间跨度为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。基于对项目连续性或重大影响因素的考察，本报告部分内容会向前追溯或向后延伸。

称谓说明

除非另有说明，本报告中的：

- “华峰超纤” “公司” “上海工厂” 或 “我们” 均指代上海华峰超纤科技股份有限公司
- “江苏超纤” 或 “启东工厂” 指代江苏华峰超纤材料有限公司
- “华峰集团” “集团” 指代华峰集团有限公司

数据来源

本报告所引用数据均来自公司正式文件和统计数据。报告所引用数据，除另有说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。

本报告中的经济数据与年报数据口径一致，ESG 数据仅包含华峰超纤和江苏超纤。

报告索取

本报告以中文电子版形式发布。读者可以通过公司官网 <http://microfibre.huafeng.com/> 在线阅读或者获取本报告。

意见反馈

如对本报告及其内容有任何疑问或反馈意见，欢迎通过以下方式与我们联系：

联系地址：上海市金山区亭卫南路 888 号

联系电话：021-31108666

您亦可联系我们相关方面负责人：

国际销售部总监		战略拓展部总监		超纤销售部总监		汽车销售部总监		国际品牌部总监	
段雷鸣		徐安奎		陈斌		孟娜		马秀娟	
☎ 15000228802		☎ 13959958781		☎ 18616564826		☎ 15051995658		☎ 13916379719	
@ bob.duan@huafeng.com		@ xu.ankui@huafeng.com		@ sh.chenbin@huafeng.com		@ meng.na@huafeng.com		@ christine.ma@huafeng.com	

董事长致辞



华峰超纤董事长

尤飞锋



2024 年，华峰超纤始终坚持以“四个共同”理念为核心，面对全球经济的不确定性、国内市场竞争日趋白热化，公司迎难而上、开拓进取，努力克服各种困难，倾力推进“数智化、低碳化、国际化”建设，较好地完成了年度目标任务。

我们把“数智赋能”摆在公司突出、急迫的位置

以数智赋能作为公司转型升级的关键抓手，通过深化自动化改造、增强智能制造能力及挖掘数据价值等，创新产品和服务，优化运营效率，全面提升产业链、创新链、管理链效能，催生新质生产力发展，持续保持公司高质量发展的强劲势头。

我们高举绿色发展大旗

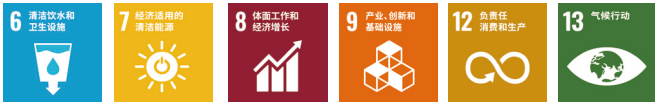
通过发展水性、可回收、生物基产品，从产业本质上实现降碳；依托华峰集团产业链一体化资源，加快推进能源耦合、物料平衡和循环利用，从产业协同上实现降碳；通过工艺技术创新、节能降耗技改、绿色采购等，从生产过程中实现降碳；通过可再生、可降解、可回收绿色新产品开发，从产品全生命周期实现降碳。

我们牢记华峰集团“员工始终是企业最宝贵的财富”理念

一如既往地践行以员工为本，切实提升员工的福利待遇、工作条件和生活状况，用实际行动关心关爱员工，依托职工社团的文化阵地与载体，进一步丰富员工业余文化生活，让员工拥有实实在在的获得感、幸福感，让全体员工在共同富裕的道路上越走越宽广。

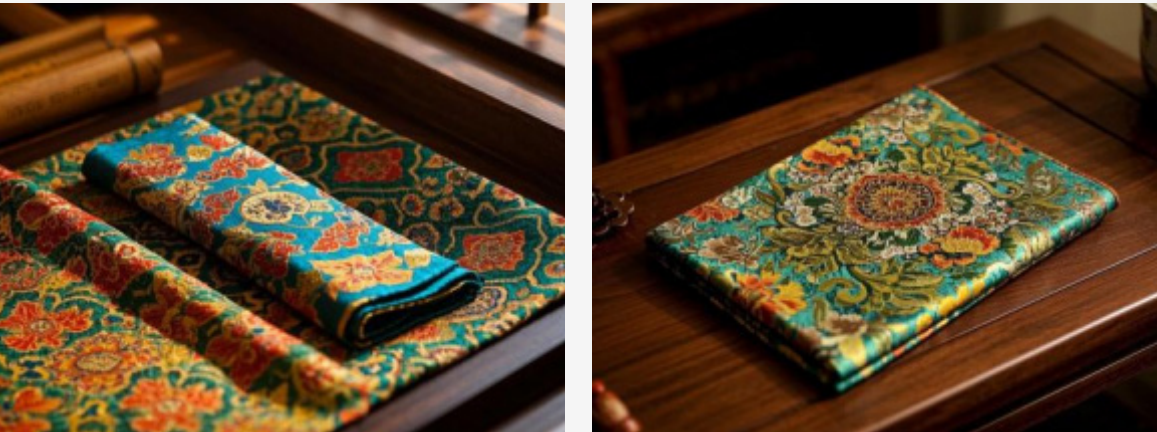
华峰超纤坚持“以数字赋能推动智能制造，以绿色低碳谋求产业未来，以国际视野链接全球资源”的新质生产力发展路径，大力推动产业产品高端化、智能化、绿色发展，不断塑造发展新优势，巩固华峰超纤行业领先地位，努力向国际一流企业的宏伟目标迈进！

年度专题



绿水出芙蓉 天工织瑞锦——创新赋能可持续未来

锦是一种具有彩色花纹图案的丝织品，因其用料考究、织造精细、图案精美、锦纹绚丽、格调高雅而备受推崇。



锦已有超过 3000 年的历史。位列中国四大名锦之首的南京云锦是首批国家级非物质文化遗产，其木机妆花手工织造技艺作为中国古老的织锦技艺最高水平的代表，成功入选联合国《人类非物质文化遗产代表作名录》。明末清初诗人吴梅村曾赞“江南好，机杼夺天工。孔翠妆花云锦烂，冰蚕吐凤雾绡空，新样小团龙。”可谓是对南京云锦“挑花结本”“通经断纬”“挖花盘织”织造工艺和“逐花异色”艺术风格的生动写照。

光阴荏苒，物换星移。在当代中国经济发展最快、开放程度最高、创新能力最强的长江三角洲，一群有理想、敢担当、勤作为、勇开拓的能工巧匠秉承中华民族“格物致知”的优秀传统，栉风沐雨、砥砺前行，在超细合成纤维材料研发、制造与应用领域开创出引领世界的科技发展格局！

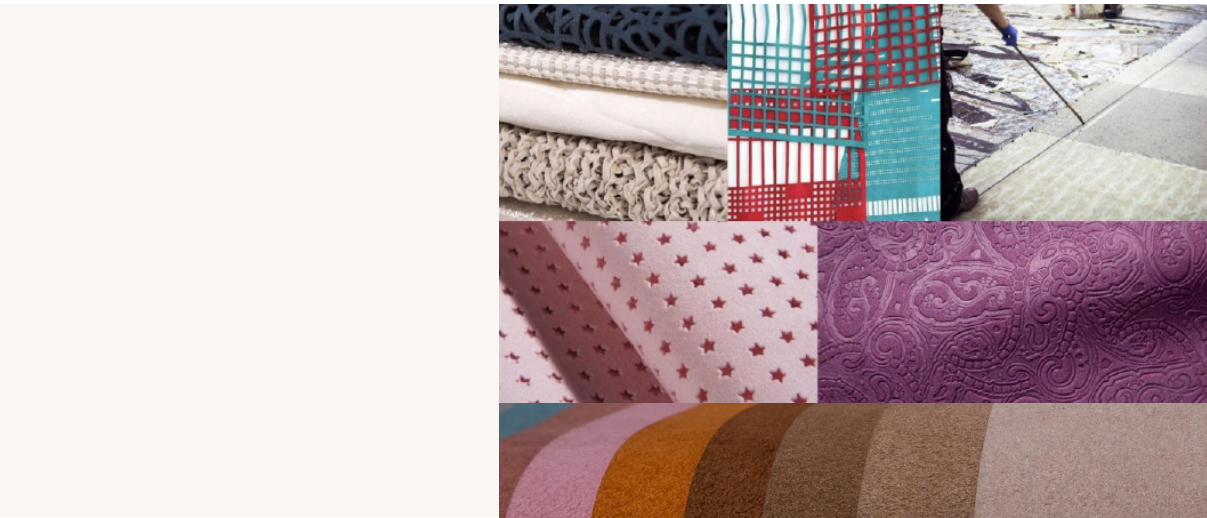
超细纤维合成革的制造工艺由“纺丝→非织造成网→树脂浸渍→减量开纤→表面整饰”组成。其中的“树脂浸渍”和“减量开纤”工艺过程，对超纤合成革的柔韧性、耐久性和使用触感等起到决定性作用。

自 1960 年代超纤合成革问世至今，“树脂浸渍”和“减量开纤”工艺过程基本上采用“油性工艺”。油性工艺使用二甲基甲酰胺（DMF）作为主要溶剂完成树脂浸渍并使用甲苯等进行减量开纤，有易燃、易爆的风险。同时，虽然生产过程中均会实施回收再利用处置，

但不能完全避免危险废弃物的排放，且制成品中仍有微量危化品残留，会对人体造成危害。

随着生产技术的发展，考虑到油性工艺的危害，出现了“碱减量”水性工艺，该工艺使用耐碱性水性聚氨酯浆料完成树脂浸渍，并使用氢氧化钠水溶液进行减量开纤。

面对困扰传统超细合成纤维（超纤合成革）制造行业逾六十年的安全性和污染性问题，华峰超纤的能工巧匠无惧艰难，以卧薪尝胆精神和滚石上山毅力，通过自主研发创造了崭新的“全水性超纤工艺”：2020 年完成可行性研究并立项；2022 年打通全线工艺流程；2023 年《年产 600 万米水性绿色可再生超纤新型复合材料一体化项目》建成投产——安全、零污染、可回收的超纤合成革 **regen[®] 瑞芝锦[®]** 清新登台！



华峰超纤“全水性超纤生产工艺”为世界独创，是具有划时代意义的生产技术革命，必将为超纤合成革技术、产品与市场发展格局带来深刻变化。该项目的创新点主要有：

- ◆ 就纺丝原料的特性来说，高温下不降解与使用热水溶解是两个难以调和的矛盾。华峰超纤独创了特殊高分子合成技术，研制出可以熔融纺丝后再用热水去除水溶性聚合物。
- ◆ 在水性聚氨酯合成技术上，不使用危害人体健康的有机溶剂 DMF（DMF Free）和丙酮。
- ◆ 独创纯水减量技术，通过物理方式使分散在水里的海组分物质和水完全分离，过程中不会产生任何新物质。同时被分离出来的海组分物质可以完全回收再利用。
- ◆ 创新原料回收再生技术。
- ◆ 通过技术攻关减少危险固体废弃物排放量。

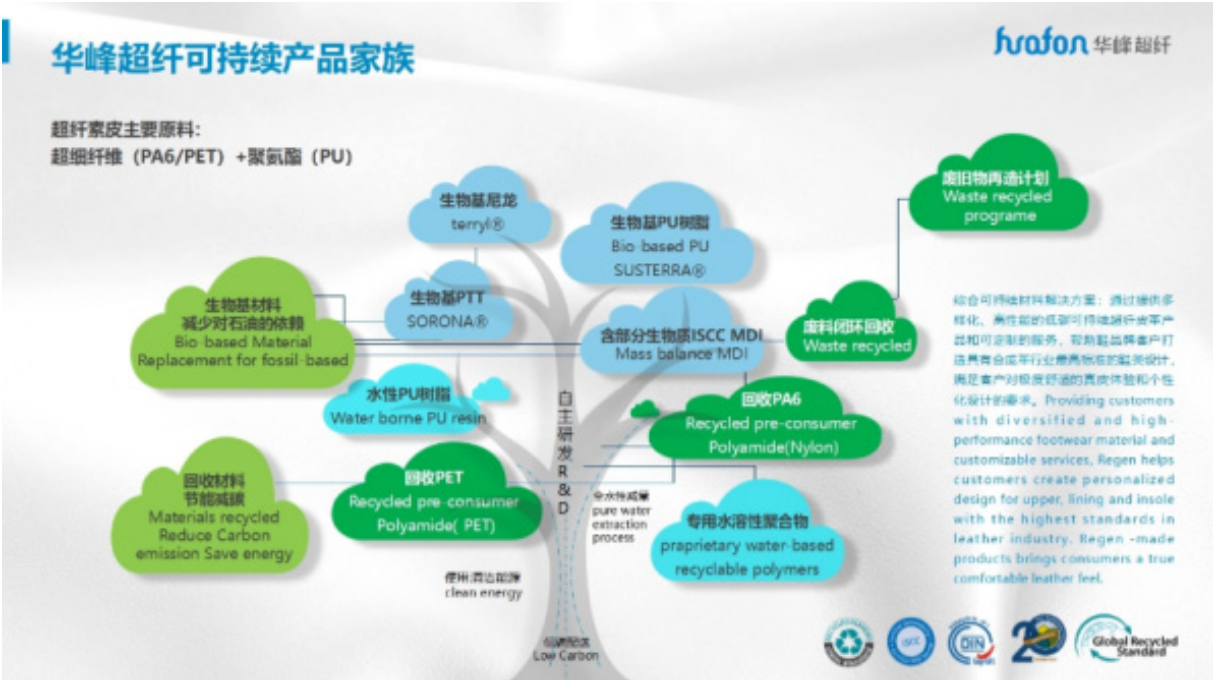
传统生产工艺与华峰超纤全水性生产工艺对比

	油性工艺	碱减量工艺	华峰超纤全水性工艺
聚氨酯合成技术	油性	水性（含重金属）	水性
溶剂	DMF& 甲苯等	无	无
原料回收与再生	无	困难	可回收利用
有害化学物质排放	有	有	无
废水	有	有	无

与传统超细合成纤维生产工艺相比，在产出同样数量的超纤合成革的情形下，华峰超纤“全水性超纤生产工艺”可以减少大约 70% 新鲜水用量、99% 以上的有机溶剂和大约 30% 的二氧化碳排放量。已经通过专家评审的《上海华峰超纤科技股份有限公司年产 600 万米水性绿色可再生超纤新型复合材料一体化项目节能评审意见书》显示：项目实施后公司年度能源消耗较实施前下降 5,394.93tce（等价值）/5,765.54tce（当量值）；项目达纲后公司单位产值能耗为 0.227tce/ 万元，较 2019 年下降 96.34%；项目达纲后单位产品能耗为 2,197.3kgce/tsl，远远优于《QB/T 5677-2022 聚氨酯超细纤维合成革单位产品能耗限额》（第 10 类）的 1 级能效标准（5,400kgce/tsl）。

可持续超纤皮革的未来

我们相信：在未来社会中，超纤皮革不仅是天然皮革的替代品，而且将是“皮革界的超级英雄”。超纤独特的魅力和无限可能，必将在各个领域大放异彩。我们将坚定地做一家负责的超纤皮革材料和方案的提供商，高举“低碳、环保、可持续”大旗，以创新赋能可持续未来，用创新创享崭新生活！



华峰超纤可持续产品图谱

我们将 ESG 治理理念导入《年产 600 万米水性绿色可再生超纤新型复合材料一体化项目》的立项和实施过程，通过开展项目经济、社会 and 环境影响识别、分析与评价等工作，保证项目实施不增加社会和环境负担并保有较高水平的经济性。项目整体无新增使用土地，无新增厂房建设，我们还通过利旧和改造相结合的方式、在保证能效改善和环境保护的基础上尽可能使用原有的设施设备。



此外，我们在项目实施中还进一步完善了实验、试验基础。

“全水性超纤生产工艺”是一座里程碑，它宣示着华峰超纤在创新赋能可持续未来的道路上迈出的坚实而又闪耀的足迹。

在逾 20 年的创业历程中，华峰超纤始终坚持“绿色、低碳、环保”生态发展思想，推进产业由石油基向生物基、可降解、可再生、水性高分子材料等现代循环经济模式转型，着力于重点领域建设提升并逐步形成了四大可持续发展支柱：

持续提升自主研发能力

华峰超纤持续保持在科技创新领域的高投入，提高科技人才队伍实力、完善科研设施设备，全面提升公司的自主研发能力。报告期内，上海工厂研发费用开支为 5,646.9 万元，占当期销售收入的 3.12%；近三年，上海工厂研发费用总额达 14,582.92 万元，占同期销售收入的 3.19%。公司是国家级高新技术企业，被中国塑料加工工业协会评定为“中国聚氨酯超细纤维复合材料研发中心”和“中国超细纤维复合材料产业基地”，获得上海市企业技术中心认定。

在科研人才队伍建设方面，我们将人才引进机制和人才培养体系有机结合起来，在提高研发人员基本薪酬福利待遇的基础上，通过实施科技创新奖励机制、深化产学研合作、组织技术交流和培训活动等措施，努力提高研发人员收入水平，开拓研发人员视野，保持科创队伍稳定，激发研发人员的创新热情。截至报告期末，上海工厂研发团队由 73 人组成，占员工总数的 15.57%。

在不断增厚公司研发实力的过程中，我们在科技创新的征程上也获得了累累硕果：截至报告期末，公司获得专利授权 97 项，其中发明专利 87 项；我们主持和参与制（修）订标准 67 项，其中国家标准 8 项，行业标准 45 项，团体标准 14 项。

推广使用清洁能源

华峰超纤将清洁能源替代作为公司绿色发展的重要支柱，通过实施整体规划和有序推进相结合的方式，逐步提高绿色能源的使用比例。2024 年我们对上海工厂的屋顶光伏实施了改造提升，同时利用厂区车棚屋顶新增光伏发电设施——项目装机容量 623.225KWp，按照年有效光照时间 1,200 小时计算，年发电 747,870KWh。



通过百度地图看华峰超纤屋顶光伏建设

截至报告期末，公司启东工厂用于光伏发电的屋顶总面积为 221,268 平方米，占启东工厂全部建筑面积的 58.3%；总装机容量达 19,700 千瓦；年发电能力为 2,250 万 Kwh。

华峰超纤上海工厂还通过向电力企业购买绿电（包括风能、光能和水能）等方式提升清洁能源的使用比例，2024 年，华峰超纤上海工厂共购进使用绿电 368.26 万 kwh，占年度用电总量的 9.97%。2025 年，华峰超纤上海工厂签订了新的售电合同，其中风光绿电占比为 30%、水电占比为 40%。

推进绿色智能化物流

华峰超纤将绿色物流作为减碳的另一个重要切入口，通过推进自动化、智能化改造，以及改善配送方式、配送路径等措施，提升工作效率和绿色资源导入等，减少公司运营过程的碳排放。

通过集成工业互联网应用，形成 CRM+MOM+SAP 集成智能化装备的一体化方案，解决工厂数据链接产、供、销等协同问题，打造从计划模型、生产制造、质量、安全等全流程透明可追溯的智能工厂。公司启东工厂已建成占地 8,000 平方米的自动化立体仓库，结合现有 MOM 系统，极大缩短了布卷拣配和装车时间，提高了出库效率和准确率。据测算，产品出库从原来日出库 30 万平米左右，提升至超 100 万平米。作为超纤行业内第一座全自动化立体仓库，不但提高了土地 4 至 7 倍的空间利用率，还减少了由于堆压所导致超纤产品的形变（如厚度不均匀、折痕、褶皱）、潮湿带来的困扰，提高了产品的流转效率和品质；同时还减少了约 60% 的人力投入，减少叉车 8 台，年可降低运行成本 220 万元。自动化立体仓库建成后，从客户下订单到最终收到成品，最快只需要 3 天。

打造强大的产业配套体系

华峰集团董事局主席尤小平先生曾经讲过：企业真正的产业低碳转型，不是靠自身在细分行业的单打独斗，而是要在全产业链的“生态圈”和“朋友圈”中，争当行业的“排头兵”，重视从源头到消费终端的全产业链碳减排。

华峰超纤在专注于超纤材料研发与制造的同时，全力向技术和服务驱动型企业转型——一方面依托华峰集团体系内的丰厚资源，与集团成员共同打造优势互补、资源共享、分工合作的协同发展效应；一方面积极主动与产业链上下游合作伙伴保持充分的交流与沟通，共同提升产业链价值、推进产业链升级。

2022 年，我们与国际化工巨头科思创签订战略合作备忘录，共议低碳 / 零碳 MDI（ISCC 质量平衡法）在超纤皮革应用领域的创新发展，协同构建低碳可持续发展超纤产品生态链合作新模式。2023 年，我们与全球知名运动材料供应商三芳化学签订战略合作协议，共同推进及拓展全水性环保超纤及超轻量减碳皮革在高端市场的应用。2023 年 7 月华峰超纤生态链服务中心正式开业。我们通过搭建服务平台，加强超纤产业链协调工作，探索高质量转型路径，扩大超纤高质量产品推广，推进超纤生态链合作伙伴在产品、品牌、技术、市场和供应链等各个方面共商、共享、共赢、共发展。



新闻：温州合成革商协会联盟与华峰超纤达成合作意向

2024 年 11 月 30 日，全国温州合成革协会联盟第六次会议在华峰超纤启东工厂圆满召开。与会的全国轻工联领导、联盟领导、联盟成员代表与华峰超纤技术和管理团队就当前超纤行业发展问题进行了广泛沟通，达成了卓有成效的共识。

全国温州合成革协会联盟是全球合成革行业非常重要的非营利组织，创建了全球温州籍人士投资的合成革企业沟通合作机制，组织覆盖范围、参与人数和全球影响力巨大。

会议期间，双方签署了《温州合成革商协会联盟与华峰超纤合作意向文件》，双方将在市场化、技术创新和品牌化运作方面开展全面深入的合作，为合成革行业高质量转型赋能。



合影



参观



交流



签约



公司概况

企业简介

上海华峰超纤科技股份有限公司成立于2002年10月，注册地址为上海市金山区亭卫南路888号。2011年2月22日，公司在深圳证券交易所创业板上市，股票代码300180。

华峰超纤主营业务为超细纤维聚氨酯合成革的研发、生产、销售与服务，主要产品为超细纤维PU合成革系列产品，包括超细纤维基布、超细纤维绒面革和超细纤维贴面革等系列超纤产品。公司拥有独立的聚氨酯树脂制造、共混纺丝、无纺布加工、PU浸渍、减量开纤、干法贴面及后整理的全流程产业链的研发和生产能力，超纤合成革年产能逾10,000 万米。

公司超纤合成革产品可广泛应用于汽车、鞋包、家居、服饰等领域，在满足国内市场需求的基础上，公司产品已触达东亚、东南亚、意大利及美洲等30多个国家、地区。

自创立以来，公司坚守实业、专注主业，运营规模持续快速成长。目前超纤产品产销规模已位居全球前列，在超细纤维合成材料领域已成为行业龙头。

公司秉承绿色生态的企业发展理念，以技术创新为中心，持续释放卓越性能，引领健康时尚的生活方式，着力以新材料赋能低碳环保和可持续发展，倾力在新领域、新应用方面探索创新，助力生活变得更加美好！

企业文化



使命

致力于客户与公司的成功进行创新

内涵

- 华峰超纤致力于为各方创造价值：包括我们的客户、我们的供应商、我们的员工、我们的公司直至国家和社会。
- 华峰超纤的业务流程旨在提高长期价值和竞争力。通过与利益相关者的合作，我们帮助他们更成功。
- 为实现这一使命，我们共同发现商业良机，开发科技含量更高的新产品、新工艺和新服务。我们对自己的行为负责，并支持责任关怀行动。倡导经济利益不凌驾于安全、健康和环保之上。我们通过树立这一崇高的终极使命，通过与相关方建立相互信任和可靠的伙伴关系，为多方取得成功创造机遇。

内涵

- 华峰超纤的未来，将继续进行产业结构调整和转型升级，在所涉及的行业领域中，在合理的市场和区域布局下，形成纵向延伸、横向拓展的强大的产业链。
- 华峰超纤的未来，将是以她特有的气度和博大的胸怀拥抱来自世界各地的管理、技术、经营等领域的精英，展现一个国际化人才精彩纷呈的未来。
- 华峰超纤的未来，将是要在制造工艺和制造技术上成为国内外同行业中的 NO.1，并把企业打造成为一个一流管理、一流服务、一流工艺、一流技术、一流质量、一流品牌的现代大型企业集团。
- 共同的华峰超纤，共同的未来。未来的华峰超纤将在“三大战略”指引下，“四大创新”推动，为实现华峰集团“千亿”目标矢志前行。

内涵

- “四个共同”体现了华峰超纤以人为本、和谐发展的思想。“共同目标”是方向，“共同创业”是基础，“共同利益”是纽带，“共同发展”是目的。
- 共同目标是华峰超纤的终极使命和奋斗方向。华峰超纤把员工目标与企业目标有效结合起来，形成企业发展的合力；将“致力于客户与公司的成功进行创新”的企业使命，通过持续努力和策略行动转化成华峰超纤各个成员的共同愿景，成为华峰超纤持续创新、成长和永不满足的动力之源，保持华峰超纤的跨越式可持续发展。
- 共同创业是华峰超纤事业发展的依靠并以此力量，是实现企业使命的根本保证。创业是一个持续的过程，华峰超纤员工不分职位、不分资历、不分地域都是华峰超纤事业的创业者，都是华峰超纤创业团队的一员，员工之间不同的只有分工，相同的是共同的事业。

核心理念

共同目标、共同创业、共同利益、共同发展



企业价值观

为客户创造价值，为员工谋求发展，为股东实现回报，为社会承担责任

内涵

- 为客户创造价值是华峰超纤的关键点。关注客户需求，满足客户需求，是华峰超纤服务的目标。客户是华峰超纤的命运共同体，华峰超纤真正的效益、利润是由客户带来的。我们要以一流的品质、一流的服务、一流的品牌文化以及不断创新的产品来满足客户的需求，我们要致力于以诚信、公正和透明的方式开展业务，与客户建立风险共担、利益共享和长期共赢的良好关系，为客户创造最大价值。
- 为员工谋求发展是华峰的基本点。华峰超纤建立“在岗学习，集中培训，知识管理”三大培训机制，建立绩效评价体系、激励机制和拓展晋升通道，注重培养员工、成就员工和发展员工。我们鼓励员工发挥其创造性和个人潜能，与公司共同获得成功；我们优先考虑在华峰超纤企业内部提拔未来的领导者；我们公平对待并尊重每一位员工；我们致力于营造安全、健康、快乐和高效的工作环境，发挥每一位员工的才干，促进个人发展，使员工实现丰富多彩的职业人生和获得基于价值贡献的个人回报；我们倡导全体员工以华峰超纤为事业平台，与企业共同成长。
- 为股东实现回报是华峰超纤的根本点。股东价值最大化是企业发展的根本。华峰超纤致力于高效、透明、成长、稳健的经营，追求盈利和业绩的持续增长，为股东提供长期、稳定和良好的回报。但为股东实现回报不是华峰超纤追求的唯一目的。在发展中，华峰超纤同时考虑企业所承担的风险和社会责任的履行，以提升企业品牌形象，推进企业可持续发展。
- 为社会承担责任是华峰超纤的归宿点。华峰超纤的生存与发展离不开良好的社会环境。我们致力于做负责任的社会公民楷模，诚信纳税，追求阳光下的利润；积极倡导绿色生活，制造安全环保的产品；为员工提供舒适、和谐的工作、生活和成长环境，引导员工在行为上符合社会公德；努力发展企业不忘回报社会；不断扩大就业，促进社会、经济和环境的和谐发展。

- 共同利益是华峰超纤持续发展的保证。华峰超纤是一个利益共同体，每位员工甚至于供应商、客户等都是利益共同体的受益者，“皮之不存，毛将焉附”，只要华峰超纤整体利益存在，我们的员工、股东、供应商、客户的利益就存在，就能够共享企业发展所带来的成果。个人利益多少的区别只是体现在由于贡献不同而形成的分配差别上。
- 共同发展是华峰超纤实现“多赢”的根本。华峰超纤是每个员工事业发展的平台，我们营造一个人人有机会、人人有发展的平等环境，促进员工能够随着企业的发展自身得到不断发展。发展是硬道理，无论是企业发展、员工发展，还是利益相关者的发展，都是我们追求的目的，都符合华峰超纤的利益。
- “共同目标”是公司未来发展的方向，“共同创业”是发展的基础，“共同利益”是公司、客户、员工的工作纽带，“共同发展”是最终目的。

荣誉奖项

基于在经营管理、科技创新、社会责任、环境保护等方面的优异表现，2024 年，公司持续获得来自政府和社会各界的褒奖：

2024 年
荣获工业和信息化部、
中国工业经济联合会颁发
制造业单项冠军示范企业

2024 年 11 月
荣获中国塑料加工工业协会
颁发
中国塑料行业突出贡献单位

2024 年 6 月
荣获中国产业用纺织
品行业协会颁发
2023 年中国产业用纺织
品行业 50 强企业

2024 年 4 月
荣获江苏省总工会颁发
江苏省工人先锋号

2024 年 9 月
荣获上海市企业联合会、上海市企业家协会、解放日报社颁发
2024 上海新兴产业企业 100 强（第 53 名）

2024 年 9 月
荣获上海市企业联合会、上海市企业家协会、
解放日报社颁发
2024 上海民营制造业企业 100 强（第 34 名）

2024 年 9 月
荣获上海市企业联合会、上海市企业家协会、
解放日报社颁发
2024 上海制造业企业 100 强（第 57 名）

2024 年 9 月
荣获上海市企业联合会、上海市企业家协会、
解放日报社颁发
2024 上海民营企业 100 强（第 80 名）

2024 年 1 月
荣获上海市经济和信息化委员会颁发
专精特新中小企业

2024 年 7 月
荣获启东市人民政府颁发
启东市市长质量奖

2024 年 3 月
荣获上海市金山区山阳镇颁发
山阳镇 2023 年度社会公益奖

2024 年 4 月
荣获启东市总工会颁发
启东市优秀产改企业

2024 年 6 月
荣获启东市总工会颁发
启东市 2024 年企业首席质量官、职业
技能竞赛获奖单位



熔铸永续发展基石

稳健精益的 ESG 治理是企业实现永续经营的基础。华峰超纤将 ESG 治理作为公司推进绿色转型、发展新质生产力、实现高质量发展的重要抓手，通过持续完善 ESG 治理体系与机制，携手各利益相关方共建可持续的商业运行和发展模式，为推动经济增长、促进社会繁荣、保护地球健康贡献力量。



探索可持续发展路径

可持续发展不是口号，而是行动。华峰超纤在不断扩张运营规模、创新产品技术、提升经济效益的同时，将推进环境保护、履行社会责任和完善公司治理作为公司运营的重要工作，从体系建设、机制转换、战略协同和精益管理等方面入手，倾力探索公司 ESG 治理路径。

ESG 治理架构

我们建立了“董事会— ESG 管理委员会— ESG 推进小组”的三级治理架构，各层级职责明晰，确保华峰超纤在业务决策过程中能够充分考虑环境、社会及公司治理因素的潜在影响以及风险和机遇，推动 ESG 管理和绩效的闭环改善，提升内部 ESG 理念认可度与执行能力，携手各利益相关方携手共创可持续价值。

华峰超纤 ESG 治理体系与机制

ESG 治理组织	角色	组成	主要职责
董事会	决策	董事会成员	• 议定 ESG 治理方针政策 • 审阅 ESG 风险识别及管理情况 • 审议及批准公司 ESG 年度报告 • 审阅年度关键绩效指标及目标达成情况
ESG 管理委员会	管理	董事长兼任主席，成员包括总经理及高管团队	• 检讨公司 ESG 愿景、使命及中长期战略制定 • 监督公司 ESG 目标达成情况，以及目标达成措施的有效性 • 评估和管理 ESG 风险 • 审阅公司 ESG 年度报告
ESG 推进小组	执行 / 落实 / 报告	公司各职能部门负责人	• 根据公司 ESG 战略，负责 ESG 目标指标的落实 • 项目策划开展、重要性议题讨论 • 就 ESG 事宜与利益相关方开展沟通 • 编制公司年度 ESG 报告

ESG 治理战略与路径

我们基于公司的使命、愿景和核心价值观，通过对国际国内政治经济、法律法规、技术与社会等背景考察，识别可持续发展的挑战和机遇，结合对公司在经济、技术、人才等诸方面优劣势的评估，明确公司 ESG 治理的战略方向，将可持续发展的理念深度融入公司经营过程，推动公司迈向高质量发展和绿色转型的新征程。

华峰超纤 ESG 治理战略与路径

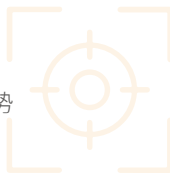
挑战

- 全球气候变化危机、生态环境趋向退化
- 能源与资源短缺
- 贸易壁垒增高、供应链风险增加
- 产品绿色设计理念



机遇

- 社会普遍认可联合国 2030 可持续发展议程及可持续发展目标
- 国家对制造业绿色低碳转型的政策支持
- 消费者对绿色、可持续产品的多元化需求
- 生态超纤革对天然革和传统合成革的替代趋势
- 国际国内 ESG 投资策略逐步深化完善



优势

- 领先业界的运营规模
- 领先的生产制造技术和产品质量控制
- 良好的市场基础和优质的客户服务能力
- 强大的供应链保障能力
- 优秀的人才队伍
- 坚实的企业治理能力



策略与路径

- 用绿色创享生活，为社会和消费者提供“可再生、可循环、低碳、优质”的超纤产品
- 推进覆盖产品全生命周期的低碳制造和清洁生产体系建设
- 以科技创新打造新质生产力，助力产业高质量发展
- 促进就业与当地经济社会发展
- 推进多赢互联的超纤生态链建设，努力实现更高水平的产业链全球协作



措施与行动

环境

- 科学碳目标和减碳行动
- 保护水资源
- 降低能源消耗
- 使用绿色能源
- 资源回收与再利用
- 强化污废治理并减少排放



社会

- 创造健康安全的工作环境
- 关怀员工并促进员工成长
- 加大科技投入、促进技术进步
- 优秀的品质和优质的服务
- 保障数据安全和客户隐私
- 提升供应链价值
- 参与社区建设和公益事业



治理

- 加强内控和风险管理
- 提升商业道德水平
- 持续改善 ESG 治理



利益相关方识别与沟通

利益相关方的期望是企业制定可持续发展战略和优化可持续发展管理的重要考量。华峰超纤通过多种方法识别利益相关方及其重点关注的领域。根据公司治理结构、运营模式和业务特点，借鉴同行的经验和实践，我们识别出主要的利益相关方包括：客户、员工、供应商、政府及监管机构、股东与投资者、社区与公众。

保持与利益相关方的有效沟通是不断改进可持续发展治理的重要途径。公司建立了针对不同利益相关方特点的多样化沟通渠道，包括但不限于主动信息披露、交流会、恳谈会、咨询、走访等方式，积极听取利益相关方的建

议与意见，深入了解利益相关方的期望与要求，并将其纳入公司日常运营和可持续发展治理工作中。

我们与内部员工及外部利益相关方保持平等对话，这种良好、融洽、坦诚的人际关系与交流沟通，保持了和谐、相互信任、共同创业、共同发展的工作氛围，是我们高效协作的基础，使全体员工及其他利益相关方对公司的发展方向和重点有清晰、一致的理解、认同并付诸行动，在组织内部达成上下同心，在组织外部促进共同发展，使企业文化和战略目标深入人心，并以此引导利益相关方参与公司的生产和经营活动。

华峰超纤利益相关方及关注议题与沟通 & 回应

利益相关方	主要关注议题	沟通方式	我们的回应
 客户	产品质量与安全 客户服务 信息安全与隐私保护 产品与技术创新 公平交易 业务连续性	现场调研 交流会 展会 满意度调查	通过创新不断推出符合客户需求的产品 持续改进服务、提升客户体验 加强信息安全体系建设 反贪腐、反不正当竞争并持续推进商业道德建设 持续识别并评估业务风险，保障业务连续性
 员工	平等就业 薪酬福利 职业健康与安全 职业发展 工作与生活平衡 民主管理	员工心声信箱 职代会 沟通会 高管接待日 文化体育活动 培训	完善制度，创建平等与多元的工作环境 企业经济增长与员工收入挂钩，不断改善员工待遇 建立健全 HSE 体系，保障职业健康与安全 完善员工培训体系，拓展员工发展空间 大力推进企业文化建设，关心关怀关爱员工 健全职代会等民主管理体系，鼓励员工参与管理
 供应商	责任采购与阳光采购 公平交易 业务连续性 产品与技术创新	交流互访 供应商审核 培训	反贪腐、反不正当竞争并持续推进商业道德建设 持续识别并评估业务风险，保障业务连续性 建立可持续供应链，协同推进产品与技术进步

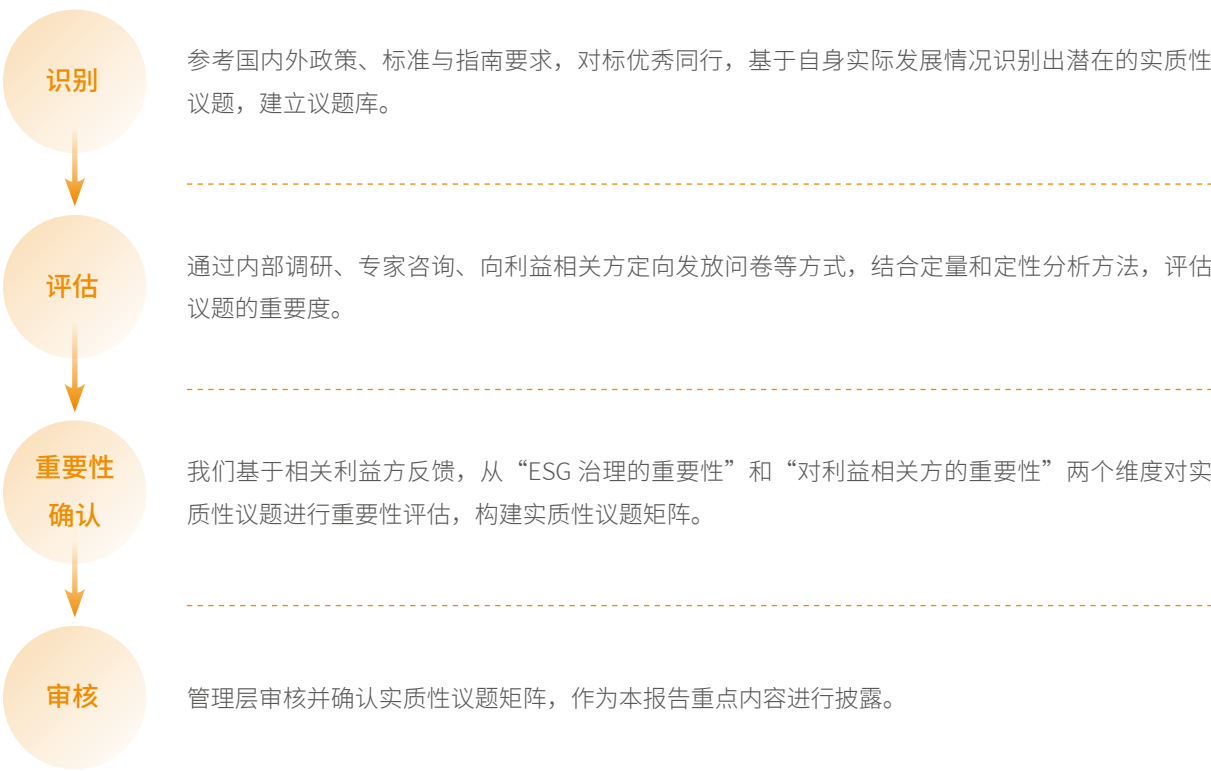
 政府及 监管部门	市场表现与经济增长 就业与员工权益保护 守法合规经营 产品质量与安全 环境保护	政策咨询 政策执行 工作汇报 主动信息披露	建立完善风险管理和内控体系，保证运营守法合规 提高创新能力，保持规模与效益稳定增长 建立完善员工权益保障体系机制 持续改进质量管理体系，确保产品质量稳定、安全可靠 持续提高环境保护水平，节能减排
 股东与投资者	市场表现与经济增长 投资回报 守法合规经营 商业道德建设	股东大会 主动信息披露 投资者接待 说明会 / 发布会 券商等三方调研	建立完善风险管理和内控体系，保证运营守法合规 提高创新能力，保持规模与效益稳定增长 完善公司治理和利润分配机制，保障投资者利益 反贪腐、反不正当竞争并持续推进商业道德建设
 公众及社区	经济增长 就业 环境保护 产品质量与安全 公益事业	社区活动 公益活动 行业会议与协作	提高创新能力，保持规模与效益稳定增长并扩大就业 持续改进质量管理体系，确保产品质量稳定、安全可靠 持续提高环境保护水平，节能减排 持续改进质量管理体系，确保产品质量稳定、安全可靠 积极开展志愿者活动并投身社会公益建设

作为公开上市企业，公司严格按照有关法律法规以及《公司章程》《公司信息披露管理办法》等内部制度的要求，真实、准确、及时、公平、完整地披露有关信息。公司指定公司董事会秘书负责信息披露工作，协调公司与投资者的关系，接待股东来访、回答投资者咨询、向投资者提供公司已披露的资料；公司将《证券时报》《上海证券报》《中国证券报》《证券日报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）作为公司信息披露的指定媒体，确保公司所有投资者公开平等地获得信息。2024 年，公司举办了 2 场业绩说明会、1 次特定对象调研；依规主动公开披露信息 69 项次；在确保信披合规的前提下，通过深圳证券交易所“互动易”平台对投资者提出的 244 个问题作出及时响应与回复，将“同股同权”的原则落实到日常工作中，切实保障中小股东的权益。

实质性议题管理

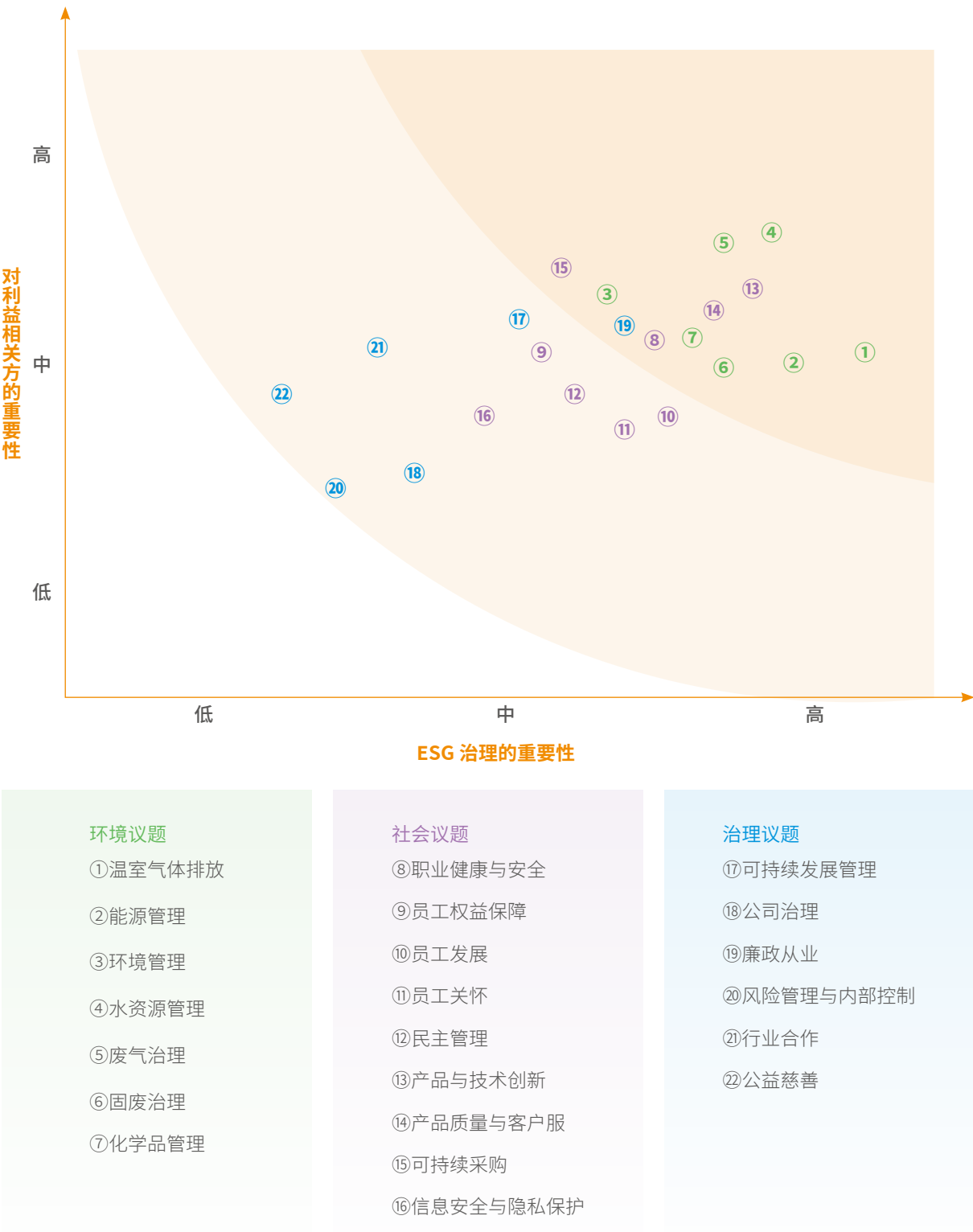
华峰超纤通过与利益相关方的沟通，了解他们所关注的可持续发展议题。同时，我们通过对全球政治、经济、法律与社会发展的态势分析，识别公司面对的风险、机遇和挑战，结合公司运营战略、发展方针、业务结构等，对可持续发展治理议题进行综合识别。

华峰超纤实质性议题管理流程



我们借助 GRI 实质性议题分析方法，按照“对利益相关方的重要性”和“ESG 治理的重要性”两个评估维度，对识别出来的 22 个实质性议题进行重要性排序，形成实质性议题矩阵并通过本报告对议题进行说明与披露，以更好地回应利益相关方的诉求和期望。

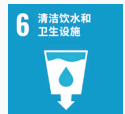
华峰超纤 ESG 实质性议题矩阵



创享绿色低碳未来

全球生态环境退化、气候危机加剧等问题已经对经济发展和全人类的健康福祉造成损害，追求环境可持续发展已经成为人类社会的共识，也是每个企业在实现其长期目标过程中的重要环节。

华峰超纤主动响应国际社会及各国政府应对气候变化的战略规划与行动，积极探索应对气候变化的创新行动，不断优化环境管理体系，努力谋求业务的绿色发展，致力于为社会创造更多高品质的可持续产品并在价值链上带来更为广泛的正面影响。



应对气候变化

华峰超纤将应对气候变化视为自身义不容辞的责任，制定并向公众承诺碳减排的雄心和目标，并以更加公开透明的方式向公司重要的利益相关方披露我们在温室气体减排上的进展以及其他气候相关信息。

温室气体减量

华峰超纤“双碳”目标

● 碳达峰

2030 年实现范围 1 和范围 2 碳达峰，2035 年实现在 2030 年的基础上减排 30%。其中：上海工厂到 2030 年底降低 1,600tce；2035 年底降低 2,500tce；启东工厂到 2025 年，年度综合能耗下降 3,000tce，万元产值能耗较“十三五”下降 14%，可再生能源（绿电）使用比例达到 10%。

● 碳中和及净零排放

2050 年实现范围 1 和范围 2 碳中和及净零排放目标。

● 气候中性

2055 年实现环境影响中性。



双碳背景解读及企业综合碳管理专题培训

我们从治理层面给予气候问题优先级考量，识别气候变化带来的风险及机遇，逐步完善气候风险管理机制，积极采取包括避免和减少能源消耗、使用清洁能源替代，以及碳抵消等气候缓解措施。在主动承担减少自身碳足迹责任的同时，我们努力提高企业在运营过程中以及上下游价值链应对气候变化的适应性和主动性。

华峰超纤温室气体排放数据一览表

单位：tCO2eq

指标	2024 年			2023 年			2022 年		
	合计	上海工厂	启东工厂	合计	上海工厂	启东工厂	合计	上海工厂	启东工厂
排放总量	623,541.42	39,827.75	583,713.67	678,516.81	68,885.81	609,631.00	629,402.69	77,899.29	551,503.40
直接排放 (范围 1)	37,468.87	24,312.30	13,156.57	65,453.03	46,465.03	18,988.00	70,128.31	54,480.01	15,648.30
间接排放 (范围 2)	586,072.55	15,515.45	570,557.10	613,063.78	22,420.78	590,643.00	559,274.38	23,419.28	535,855.10

为全面达成公司的“双碳”目标，我们逐年制定减排计划并持续有效推进。2024 年，虽然存在公司部分厂区产能搬迁等不利因素，但是我们仍然完成了预定的减排目标。

2024 年度华峰超纤减排计划及达成情况一览

	综合能耗（tce）		能耗强度（tce/ 万元）		碳排放量（tCO2eq）		排放强度（tCO2e/ 万元）	
	计划	实际	计划	实际	计划	实际	计划	实际
上海工厂	28,000.00	25,000.20	0.28	0.22	42,500.00	40,787.23	0.43	0.3580
启东工厂	15,000.00	14,024.42	0.02	0.02	50,000.00	42,047.81	0.02	0.0194

2024 年，华峰超纤开始实施“碳排放双控”试点工作，我们进一步完善推进“双碳”目标的制度体系，强化减碳培训，设立碳排放管理员（有相应资格证书）等专业岗位以科学地推进低碳体系建设。2025 年，我们将正式实施“碳排放双控”，以助力实现经济增长和碳排放的平衡。截止目前，华峰超纤的“碳排放双控”的措施主要包括碳足迹、SBTi、碳抵押等。

温室气体减量策略

- 强化能源消耗的监控，对用能系统或生产工艺进行能效提升
- 对员工进行减碳方面的培训
- 加大可再生能源的利用率，增设光伏面积、采用绿电进行生产等
- 对各类供应商实行碳排放管控，制定绿色低碳供应链管理计划，选择排放量低的原料
- 继续进行精益生产项目，减少“八大浪费”等
- 对各个设备及生产节点进行碳排放盘查，对产品进行碳披露
- 推进碳捕集、利用与封存（CCUS）、负碳技术等方面的应用
- 实施碳资产管理，参与碳金融产品的开发、交易

能源管理

我们持续优化能源管理体系，提高能源使用效率，降低对有限资源的依赖。我们建立了以节能工作领导小组为核心的能源管理机制，并通过建立健全能源管理规章制度推进能源管理标准化建设，确保各项节能减排措施落地。公司已经通过了 ISO 50001 能源管理体系认证，我们通过实施定期内部审核和管理评审，保持能源管理体系持续有效运行。

我们依据自身用能情况设置总量或单位值节能目标，定期追踪巡查生产及运营中的用能情况，分析节能潜力，制定节能减排方案，以节能设备升级、优化设备使用管理、智慧能源管理等为主要节能方向，并通过设定用能控制考核目标、建立节能降耗激励等措施，以清晰明确的绩效管理和奖惩机制鼓励节能目标的达成。

华峰超纤能源消耗数据一览表

指标	单位	2024 年			2023 年			2022 年		
		合计	上海工厂	启东工厂	合计	上海工厂	启东工厂	合计	上海工厂	启东工厂
直接能源	天然气 (Nm³)	16,828,129	11,081,530	5,746,599	28,612,279	20,153,734	8,458,545	31,106,787	24,135,588	6,971,199
	柴油 (吨)	267	35	233	362	140	222	260	85	175
间接能源	电 (kW.h)	272,140,479	43,815,326	228,325,153	282,541,245	53,382,805	229,158,440	267,093,339	57,412,410	209,680,929
	其中：光伏发电 (kW.h)	27,237,924	6,873,771	20,364,153	2,889,562	2,889,562	17,552,572	7,502,390	1,922,230	5,580,160
	蒸汽 (吨)	1,272,808	0	1,272,808	4,075,514	0	4,075,514	1,222,916	0	1,222,916

报告期内，公司从设备更新、技术改造、工艺优化、可再生能源使用（详见本报告“年度专题”）、资源循环利用等多个方面入手，实施了多项节能技措与改造项目，不断提升公司的能源使用效率。

案例

锅炉房冷凝水余热回收改造

现状：生产工艺过程的高温冷凝水和高温排污水通过管道直排无利用。

措施：加装两套换热装置，回收余热，用于锅炉房回炉水加热。

效果：2024 年 3 月完成改造后，锅炉房回炉水温度由改造前的 18℃提高到改造后的 45℃，按照锅炉额定蒸发量 20t/h 大致估算，可节约天然气 70m³/h，按照锅炉年运行 7,920h 测算，年可节约天然气消耗 554,400m³。



换热装置 / 回收余热

环境保护

华峰超纤坚持业务增长不应以牺牲环境为代价。在严格遵守适用的环境法律和法规的基础上，我们致力于不断完善环境管理体系，在保护自然资源的同时，采取有效的废弃物管理和污染物控制措施，将业务运营过程中的环境影响降至最低。

环境管理

环境体系

健全的环境管理体系是华峰超纤实现可持续发展不可或缺的部分。我们认识到，将健全的环境管理体系与我们业务的各个方面结合，有助于整体环境保护及废弃物减量计划有效开展，帮助我们进一步提高环境合规性、不断减少运营对环境的影响。

为明确我们的环境管理框架和承诺，华峰超纤建立并实施了“遵纪守法、预防污染、节能降耗、绿色超纤”的环境方针，我们将环境方针与理念融入商业运营活动的各个方面，包括生产、产品和服务、物流和运输、尽职调查、收并购等活动。在公司环境方针的指引下，我们根据 ISO 14001 标准建立了可靠、有效且负责任的内部环境管理体系。我们筛选并确认了对环境有重大影响的产品、活动和服务及其相应的环境要素，通过建立健全环境管理体系制度文件，明确了废弃物、废水、大气排放和噪声等方面的管理部门、管理责任及管理原则，确保体系的有效运行。

华峰超纤 HSE 部门负责统筹指导各部门落实环境管理措施，监督和记录日常运营中的环境表现。我们将环境绩效与全体员工的绩效考核挂钩，任何不当行为（如不遵守环境法规）都会影响到考核结果。

华峰超纤 2024 年环境保护目标 / 指标一览

目标	指标	完成情况
环保各项指标达标排放	不发生二级及以上环保事故。	0 事故，达成
	废水、废气处理设施完好，按排污许可证要求达标排放	达成
	危废储存、处理符合国家和地方要求，不发生危废污染事故	0 事故，达成

环境合规

为持续提高环境合规性，我们定期进行环境合规性评估，以识别法律法规的更新及其适用性对我们的影响并及时更新 HSE 法规清单，确保我们在所有运营活动中严格遵守所有适用的外部法律法规、行业标准、行业惯例及公司内部 HSE 标准。我们通过设定环境量化指标和目标，采取积极行动高效管理环境风险，依托完善的环境管理体系来识别风险、制定并采取积极的行动方案，驱动环境绩效持续提升。2024 年，我们严格遵守运营所在地的所有环境法律和法规，无环境污染事件报告和环境监管处罚发生。

环境风险管控

我们严格遵守“三同时”原则，对新建 / 改扩建项目进行环境影响评估并获得当地监管部门的批准。根据环境管理体系要求，我们对运营中可能存在的环境风险进行识别和记录，并制定针对性的风险管控措施。我们定期对环境绩效进行检查和审计，包含 HSE 法律法规合规性、环境管理政策执行有效性和风险管理措施有效性等，并将审计检查结果进行记录和保存。对审计中发现的任何问题，我们会立即采取纠正及预防性措施，在确保环境管理合规的基础上进行持续改善。我们对废气排放、废水排放和厂界噪声开展定期环境监测以确保满足合规性要求。报告期内，我们对所有生产运营场所都进行了环境风险评估。



环境风险评估与检查

我们编制了突发环境事件应急预案，对可能发生的突发环境事件进行分级分类，明确应急救援小组及职责，配备应急设施，依据应急预案定期组织应急演练及培训，有效保障突发环境事件的应急处置。



环境事件应急演练

环境培训

为帮助员工了解工作活动对环境的影响，提高员工对环境保护的认识，公司定期为所有基层、管理层及高级管理层人员组织培训，其内容涵盖环境管理、环境合规、有害废弃物管理、水资源效率管理、废弃物分类和减量等。此外，我们还组织开展相关活动，鼓励员工就环境管理问题进行内部沟通，分享在环境保护、减碳、节水和减废方面的优秀实践。报告期内，华峰超纤所有员工均参加并完成了环境培训课程。



环境保护培训

水资源管理

概况

华峰超纤水资源主要用于生产蒸汽、冷却冷凝、浸渍、减量开纤等工艺过程和员工生活。公司的水资源主要来自市政供水管网（上海工厂有 1 个河水接口，由于报告期内我们实施了产能搬迁，河水接口从 2024 年 7 月份开始停用）。我们根据生产工艺要求和车间布置，科学建设、配置水资源使用和污水处置、污水排放等管网系统（包括“雨污分流系统”），积极采取措施尽己所能减少水资源使用，并为员工提供安全的饮用水、卫生设施和卫生条件。

华峰超纤水资源管理绩效表

指标	2024 年			2023 年			2022 年		
	合计	上海工厂	启东工厂	合计	上海工厂	启东工厂	合计	上海工厂	启东工厂
总用水量（吨）	2,397,889	576,632	1,821,257	2,881,655	776,304	2,105,351	2,152,810	873,748	1,279,062
其中：自来水（吨）	2,330,114	508,857	1,821,257	2,602,202	496,851	2,105,351	1,870,426	591,364	1,279,062
河水（吨）	67,775	67,775	0	279,453	279,453	-	282,384	282,384	-
单位产值水耗（吨 / 万元）	5.55	5.06	5.72	6.68	7.09	6.54	4.17	7.54	3.19
污水总排水量（吨）	1,360,489	362,616	997,873	1,357,919	438,803	919,116	1,435,447	413,050	1,022,397
水中污染物排放总量（吨）	96.58	75.69	20.89	174.94	71.11	103.83	276.96	144.46	132.50

管理方法

华峰超纤在实施新建或改扩建项目建设时，针对项目所在地水资源的稀缺性以及与水相关的风险和机遇进行水资源压力评估，基于评估结果制定项目的水资源平衡和管理方案。

在生产运营期间，我们定期开展水风险评估（包括情景分析），识别提升水资源利用效率的机会，并据此制定详细高效的用水管理计划，采取积极行动减少水资源消耗并改善废水质量。我们通过广泛宣传及加强培训，贯彻公司的节水理念、提升全员的节水意识和能力。我们通过开展日常巡查和专项检查，避免出现管网、管线的跑冒滴漏现象。

我们致力于从源头上减少水的消耗，在运营过程中最大限度地使用循环水。我们安装了水循环设施以优化水平衡，在用水需求量不同的设施之间进行水循环，持续优化水资源循环利用。对于预处理用水和中水，我们集中收集后用于补充冷却塔用水或用于园区绿化和道路清洁。此外，我们还积极寻求与价值链的合作，共同探索先进的水资源管理模式。

我们高度重视废水排放管理与废水水质提升工作，确保在运营过程中严格遵守运营所在地的废水排放法律法规和标准。公司污水排放执行《GB 8978-1996 污水综合排放标准》《GB 21902-2008 合成革与人造革工业污染物排放标准》《GB 31572-2015 合成树脂工业污染物排放标准》和《GB/T 31962-2015 污水排入城镇下水道水质标准》。

公司产生的生产废水经由厂内废水处理设施进行处理后排入市政污水管网；雨水及清下水用暗管收集并经由厂区雨水管道，接至市政雨水管道；生活污水经收集后进入市政管网统一处理。我们根据排放标准对废水进行检测，以防止废水污染环境、土壤或地下水。我们定期开展内部检查并聘请第三方机构定期开展废水水质检测，以进一步确保废水排放的合规性。报告期内，基于内外部检测的结果，华峰超纤所有的废水排放全部达标合规。

水资源优化

我们不遗余力地探索环境友好型水资源管理实践，持续寻求创新性解决方案，采取了测量、避免、减少和回收等系统化方法，提高设备和工艺的用水效率，实现用水减量。

我们致力于减少废水排放及提高排水水质，包括基于废水排放流量评估升级改造污水处理设施、采用更环保高效的处理工艺进行废水处理，提升废水处理效率并降低环境风险。



化学品管理

我们热忱响应绿色化学“以利用可持续发展的方法，把降低维持人类生活水平及科技进步所需的化学产品与过程所使用与产生的有害物质作为努力的目标”的倡导，依循“绿色化学 12 准则”，通过减量和替代、优化工艺、精益控制及生产物料循环利用等，努力将化学品环境排放和污染降低到最低限度（详见本报告“年度专题”）。

我们保证所有的运营场所都实施安全合规的化学品管理。为此我们遵守国际通行的规则和国家法律法规，比如《全球化学品统一分类和标签制度（GHS）》《中国现有化学物质名录（IECSC）》等，对我们涉及的化学品进行分类并制作标志标识，实施从采购、运输到使用（生产）、存储、废弃处置等全生命周期的严格管控。

在采购环节，我们选择有资质的合格供应商并要求供应商提供详细的 MSDS；在存储环节，我们按照化学品分类分别存放，相关场所和设施设备均具备防渗漏、流失、扬散等环境污染防治功能；在使用环节，我们实施严格的使用审核审批制度并建立了存储 / 领用台账，为操作者配备完善的劳动防护用品；对废弃的化学品，我们按照污废管理制度进行合规处置。

我们在有毒有害物质涉及的场所和设施设备的明显位置设置“告知牌”“警示牌”“风险辨识牌”等，配备相关的操作手册等以警示操作人员等识别危险源和危险因素、防范作业风险、增强安全意识、遵守作业规范。

污废治理

华峰超纤严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，按照生态保护要求建设、运行和维护污染防治设施，针对污染物管理和排放控制制定了内部政策和审计程序，严格管理和控制污染物排放。报告期内，我们坚持开展日常检测监测，确保各项污染物均实现达标排放。

废气治理

我们严格按照环境影响评价报告书以及《GB 16297-1996 大气污染物综合排放标准》《GB 14554-1993 恶臭污染物排放标准》《GB 13223-2011 火电厂大气污染物排放标准》《GB 13271-2014 锅炉大气污染物排放标准》和《GB 18484-2020 危险废物焚烧污染控制标准》等大气污染物排放标准和要求，落实各项环保措施；按照《HJ 819-2017 排污单位自行监测技术指南总则》及环境监测技术规范的要求，编制并实施了自行监测方案，并在政府指定平台进行信息公开。

华峰超纤废气治理绩效表										
指标	单位	2024 年			2023 年			2022 年		
		合计	上海工厂	启东工厂	合计	上海工厂	启东工厂	合计	上海工厂	启东工厂
废气排放总量	吨	83.14	46.26	36.88	62.27	42.02	20.25	59.54	23.16	36.38

公司生产经营过程中产生的废气，按照生产工艺特点和废气成分，分别采用“水喷淋”“水喷淋+3 低温等离子”“冷凝+活性炭吸附脱附”“布袋除尘”“水喷淋+活性炭吸附脱附”“酸喷淋+活性炭吸附”“酸喷淋+碱喷淋+活性炭吸附+UV 光氧+低温等离子”“低氮燃烧器”“油烟净化器”等处理后，经由排气筒高空排放。

我们通过技术和工艺改进，将干法、浸渍生产过程中产生的 DMF 废气以水喷淋吸收的方式加以回收，以提高清洁生产绩效。

案例

干法 3 线排气及冷凝回收改造

启东工厂“干法 3# 线”烘箱为主动排风形式，使用风机把烘箱内废气通过风机排放至总管道，再通过室外尾气回收装置的引风机牵引输送至回收塔进行处理。2024 年，我们对“干法 3# 线”排风系统实施改造，以改善废气排放。具体措施：

- 顶部 21 台烘箱排风机全部拆除，烘箱风管直连到主风管上，改造成全负压输送排风；
- 烘箱排风安装可调节风阀，控制排气量；
- 配料主风管安装风阀，可进行调节；
- 干法涂台封闭区域封闭，吸风口敞口结构需要改小，增大吸气负压；
- 烘箱两侧进气口使用不锈钢皮进行封边，减少外部气体进入，可增大吸气效果；
- 室外引风机前增加一套冷凝器机组，用于冷凝烘箱排出来的大量的热 DMF 废气，使之进行初步预冷冷凝，减少回收塔的处理压力；
- 原配料区主风管和干法 3# 主风管是在引风机前进行合并，配料主风管需要进行脱开，在冷凝器机组和引风机之间进行连接，形成两路管道进入引风机入口；
- 配料房区进行封闭隔离，避免影响吸风效果。

通过实施本次改造，经测算可减少 VOCS 排放量 1t/a。



固废治理

华峰超纤建立了完善的固体废弃物管理体系，在固废产生、收集、贮存、委外运输、委外处置的各个环节实施严格的管理和控制，防止环境污染并确保合规。

我们设置了一般工业固废和生活垃圾暂存间，用于暂存一般工业固体废物和生活垃圾，以防止其对土壤和环境造成污染。无法回收利用的一般工业固体废物，公司委托有资质的处理机构进行转移处置；生活垃圾委托环卫部门清运处理。

公司主要危险废弃物包括：DMF 精馏残渣、含危废抹布、废包装空桶、废聚氨酯树脂、废矿物油、废活性炭、实验室废液、水处理污泥等。我们指定专门机构和人员对危废进行全流程管控。公司按照《GB 18597-2023 危险废物贮存污染控制标准》设置了专门的危险废物暂存间，用于暂存危险废物并由专人值守。公司产生的危废经暂存后都交由具备相应种类处置资质的危废单位回收处置，并办理危废转移“五联单”手续。对处置危险废物的第三方机构，公司定期实施资质考察与评审，确保危险废物得到妥善处置，且符合相关法律法规要求。



危险废弃物暂存与委外处置

华峰超纤固废治理绩效表

指标	单位	2024 年			2023 年			2022 年		
		合计	上海工厂	启东工厂	合计	上海工厂	启东工厂	合计	上海工厂	启东工厂
一般废弃物总产生量	吨	3,310.28	2,817.66	492.62	2,033.52	1,758.95	274.57	1,365.60	1,001.42	364.18
一般废弃物处置量	吨	3,310.28	2,817.66	492.62	2,033.52	1,758.95	274.57	1,365.60	1,001.42	364.18
一般废弃物资源化利用率	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100
危险废物总产生量	吨	1,387.77	432.92	954.85	2,398.88	609.55	1,789.33	3,100.25	500.89	2,599.36

我们通过对废弃物处置流程开展监管和分析，以持续识别废弃物管理绩效提升机会，不遗余力地探索环境友好型废弃物管理实践，采取测量、避免、减少和回收等系统性方法，有针对性地减少废弃物的产生和排放。

案例

浸渍废料皮回收利用

现状：浸渍废料皮月产生量约 2 吨，均作危废处置。

措施：利用锅炉房蒸汽锅炉底阀排废水（≥ 90 度），添加适量的 DMF，加热并熔化废料皮并转作某种生产材料。

效果：2024 年 3 月完成工艺验证后即投入实施，并推广至公司所有相关产线。截至目前，浸渍废料皮回收利用率达 100%。

赋能可持续价值链

作为行业引领企业，华峰超纤期望发挥更大的正面影响，秉承“绿色、创新、合作、共赢”的发展理念，聚焦超纤行业高质量发展，与上下游合作伙伴共同构建和维护更具韧性的高价值的商业生态，为客户及消费者打造安全、可靠、可持续、负责任的产品与解决方案。



质量管理

我们严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，坚持“科学管理，品牌超纤，持续改进，顾客满意”的质量方针，构建了覆盖设计与开发、采购与制造、营销与服务等全业务领域、全运营流程的质量体系。公司质量体系已经通过 ISO 9001:2015 标准和 IATF 16949:2016 标准认证。

我们以“质量管理带动创新发展”为核心，确定了“系统管理、机制管理、理念管理、意识管理”四大核心质量管理模块，在过程中通过策划、执行、检查、改进四个步骤的 PDCA 循环，持续优化完善管理模式，实现高效能的闭环式质量创新管理。

华峰超纤的质量管理方法

制定质量标准

制定明确、具体的质量标准是实施质量管理的基础。我们根据产品或服务的特性和市场需求，制定合理的质量标准，并确保所有相关人员都了解并遵守这些标准。

强化供应链管理

供应链是质量管理的重要环节。我们选择可靠的供应商，建立良好的合作关系，确保供应商能够提供高质量的原材料和零部件。我们通过对供应商进行定期评估和审计，以确保供应商的质量管理符合要求。

实施质量控制

实施质量控制是确保产品质量的关键环节。我们建立完善的质量控制体系和标准，包括原材料和零部件的检验、生产过程的监控、成品的检验等。我们采用科学的质量控制方法，如统计过程控制、六西格玛等，以提高质量控制的效果。

保证持续改进

持续改进是质量管理的重要原则之一。我们不断关注产品和服务的质量问题，通过数据分析和趋势预测，识别显在和潜在的质量问题，分析原因并采取相应的改进措施。我们定期对产品和服务的质量进行评估，了解客户的需求和期望，结合对质量管理体系进行的定期审核，确保质量管理体系的持续有效性和适应性。

创建质量文化

建立质量文化是长期实施质量管理的关键。我们通过实施质量意识宣贯、加强质量培训、强化质量责任、鼓励员工参与质量改进等措施，营造良好的质量文化氛围。

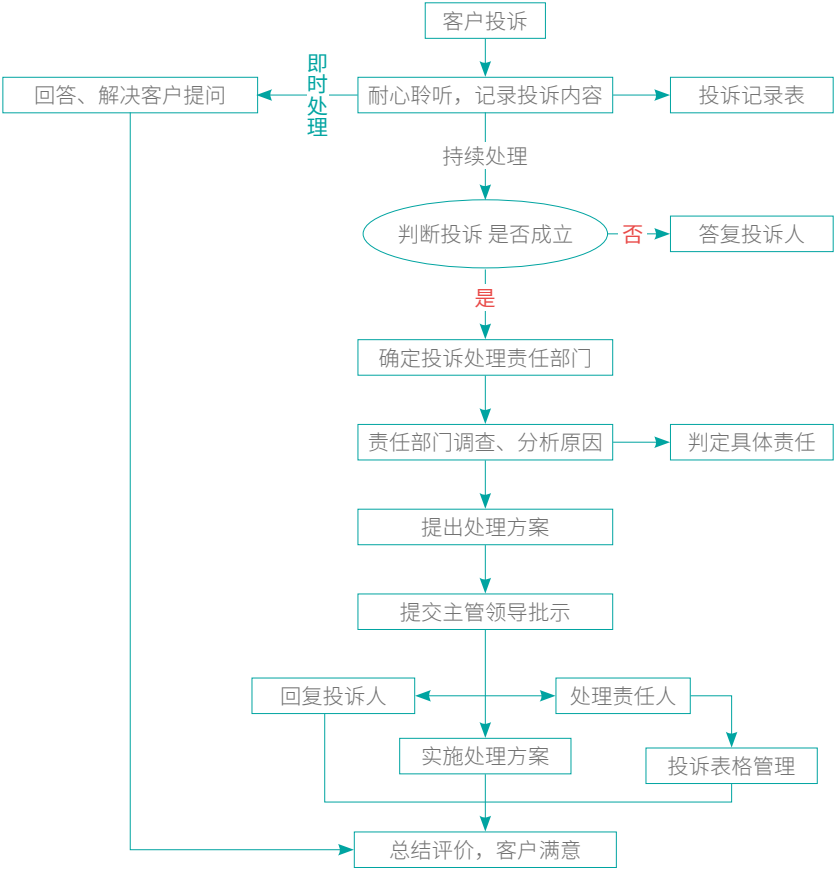
建立激励机制

我们通过设立质量奖等激励机制，鼓励员工积极参与质量改进和质量管理工作。

我们还不断改进提升企业 MES 系统，对制造过程各项参数数据系统化、智能化进行跟踪、采集、统计与分析，全面推进精益化生产——通过系统结构、人员组织和运行方式等方面的整体变革，促进生产系统快速适应市场需求变化，降低成本、提升效率、达成客户满意。

通过不断地夯实质量管理基础，持续开展质量创新活动等，公司产品质量长期保持国内行业领先水平并不断向国际先进水平迈进。报告期内，江苏超纤获得“启东市市长质量奖”

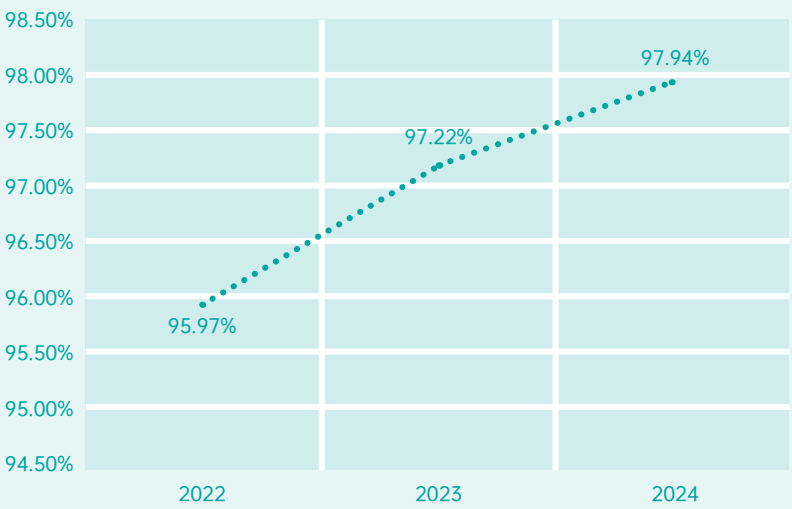
客户服务



华峰超纤客户投诉处理流程

华峰超纤始终以顾客为导向，建立良好的顾客关系，实现公司与客户共赢的局面。我们针对不同的客户群采用不同的方法满足客户需求，提高客户关系管理的针对性；我们通过客户满意度调查、客户访谈反馈等手段了解客户满意程度，提升客户价值。

我们建立了“及时响应、部门牵头、分级负责”的客户服务与客户投诉处理机制。通过召开月度经营分析例会、月度品质例会、重点项目分析讨论会等对客户关系的有效性进行评价，不断改进完善客户关系管理体系。



华峰超纤客户满意度

我们每年至少进行一次顾客满意度调查，采用“顾客满意度调查表”进行问卷调查。问卷一般采用传真、信函、上门等多种形式进行传递，并对调查结果进行汇总分析。对调查中发现的客户不满意，我们立即制定整改措施并向客户进行反馈。2024 年，公司客户满意度得分为 97.94%。

消费者健康与安全

保护消费者的健康与安全是华峰超纤至高无上的责任。我们不断加大科技投入，推进技术与工艺创新，通过实施生产过程及产品制造“化学品减量和替代”（详见本报告“年度专题”）等措施，在降低生产和产品负面环境影响的同时，努力为消费者的健康和安全打造更优质的产品。

基于公司产品和技术的**安全性、环保性以及管理体系的完备性，我们获得了 TUV 莱茵颁发的国际可持续发展和碳认证 ISCC PLUS 证书，多项产品分别通过了 FDA、RoHS、Standard 100 by OEKO-TEX® 认证、全球回收标准 GRS 认证、T/CNLC 0002-2019 检测 / 认证。

我们建立了产品召回制度，对由于存在质量缺陷、营销政策调整、超过有效期等产品进行回收处置。对经留样观察或通过其他方式证明可能引起严重健康危害的产品，我们会实行“紧急情况产品召回”，第一时间消除和减少不安全的产品危害，切实保障消费者的身体健康和生命安全。报告期内，公司未发生产品召回事件。

案例

启东工厂虫害控制

为了加强产品质量安全管理，华峰超纤启东工厂建立了虫害控制管理程序，在聚合装置楼、原辅料存放区域、成品仓库、己内酰胺装卸罐区、废弃物堆场、阴沟、排水沟、易积水的低洼处、草坪、树丛等场所配置虫害防护装置和器具等，严格控制虫害进入生产和仓储区域，以确保产品质量和工厂卫生安全，保障消费者健康与安全。

信息安全与隐私保护

华峰超纤高度重视机密信息保护工作。我们将“保守公司商业秘密与技术秘密，遵守公司保密制度”等保密纪律作为员工必须遵守的行为规范，通过《员工手册》传达给所有员工。我们开展形式多样的信息安全教育培训，让员工了解信息安全管理的重要性及其具体要求，增强员工保密意识，提高员工信息安全防护能力。我们与涉密员工签署保密协议，明确保密责任、义务和权利，夯实信息安全管理基础。

我们定期开展信息安全风险评估，通过对“信息资产及其载体、信息获取与传递、信息使用和保存”等对象、环节及过程的识别与分析，确定信息的重要度、保密级别及访问权限。我们从“威胁度、脆弱性”两个维度对重要的信息资产实施风险评价，确定其风险等级并制定针对性的措施规避、预防或降低风险。

我们建立了以总经理为信息安全最高管理者、各部门负责人参与的“信息安全管理委员会”，统筹公司信息安全管理活动；我们依托先进成熟的 IT 技术和装备，构建科学化的信息安全管理**体系与机制，打造融“硬件安全、网络安全、软件安全、访问安全、存储安全”等为一体的信息安全管理平台——通过定时执行信息安全漏洞扫描，全方位防护信息系统运行安全；借助平台加载的防火墙和病毒防护工具等，通过主动防御方式防止非法入侵系统、非法访问数据的行为和事件；平台将系统访问权限控制和定时执行系统安全审计等有机结合起来，对信息运行状况进行实时监测，确保信息系统的健康运行。

我们建立健全科学高效的信息安全应急工作机制，最大程度地预防和减少网络与信息安全突发事件及其造成的损害，确保信息资产安全。我们面向公司内部员工和外部利益相关者公开了信息安全与保密责任举报渠道，接收信息安全事件（行为）的投诉与举报（详见本报告“诚信合规运营”）。

我们通过与合作伙伴签署保密协议或保密条款，保证彼此的商业和技术秘密未经授权不向任何第三方披露。我们也对供应商等合作伙伴进行信息安全风险调查与评估，通过问卷调查和合法公开的渠道查询等，评估其信息安全管理状况。

报告期内，公司没有发生经证实的信息安全事件和客户隐私泄露事件。

可持续供应链

华峰超纤根据战略规划和发展方向，注重发展与供应方和合作伙伴之间的良好合作关系，大力推动和促进双向交流。我们将优质优价的经济原则与可持续发展的责任原则相结合，把我们的可持续发展理念、方针、目标和要求传递给供应商，与供应商共建透明、共赢的负责任供应链合作关系。

华峰超纤可持续采购绩效					
指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年	
重要或核心供应商总数	家	69	67	63	
已进行社会责任问卷调查的供应商占有所有供应商的百分比	%	50.7	49.25	47.62	
已进行社会责任现场审核的供应商占有所有供应商的百分比	%	42.02	41.79	47.62	
已签署供应商行为准则的供应商占有所有供应商的百分比	%	65.2	62.69	49.21	
已签署社会责任框架协议的供应商占有所有供应商的百分比	%	65.2	62.69	49.21	

供应商准入

我们把 ESG 治理作为供应商准入评审的重要因素，通过基本资质审核、背景筛查、问卷调查、现场审核等方式，对供应商履行社会责任（包括劳工、健康安全、环境、商业道德等方面）的情况进行评估。我们将社会责任评估结果与产品质量、服务等要素评审结果有机结合起来，确定供应商是否获得准入。对获得准入的供应商，我们将其纳入“合格供方名录”并根据准入评审结果实施分级管理。

在进行供应商准入评审时，我们将供应商获得的第三方认证 / 许可资质（包括但不限于 ISO 14001、ISO 45001、ISO 27001 认证等）作为重要依据。

供应商考核与审核

对进入“合格供方名录”的供应商，我们每年开展一次年度考核、每两年至少实施一次审核（问卷调查审核 / 现场审核），年度考核和审核都包含对 ESG 治理要素的评价。

根据审核和年度考核结果，我们修订供应商的等级评定情况，并据此采取“增加采购、维持采购、减少采购、暂停 / 退出”等措施。我们通过编制审核报告向供应商通报审核结论及不符合项目，要求供应商制定纠正措施和改进计划，我们对措施计划的落实进行跟进验证。我们通过信用信息公示系统等工具以及公开媒介，对供应商 ESG 治理风险保持关注。在必要时，我们也采取电话 / 信函核实、现场 / 视频考察、委托第三方审查等方式进行风险评估，持续完善供应链风险管控机制。

可持续采购策略

- ◆ 我们制定了《供应商行为准则》，将我们的可持续发展理念和要求完整准确地传递给供应商，在与供应商充分协商的基础上，双方共同签署《供应商行为准则》。
- ◆ 我们将社会责任和环境保护等条款纳入物资采购合同，约定双方在 ESG 治理方面的责任、义务和权利，以强化我们彼此对可持续发展的承诺。
- ◆ 在其他条件相同的情况下，我们对 ESG 表现优异的供应商，会予以优先准入、首选采购、适度增加采购比重等激励。
- ◆ 我们积极推进“多元化”采购策略：对于少数民族所有、女性所有和小微型企业等供应商，在同等条件下我们优先与其合作，共同构建更加多元与包容的供应链。通过推行“本地化”采购，在提高物料供应效率、降低采购成本的同时，尽可能减轻采购活动对生态环境的负面影响，促进区域经济增长和运营所在地的可持续发展。
- ◆ 我们关注原材料和服务在整个生命周期内造成的环境、社会影响，优先采购有益于消费者健康安全的物料；同时我们携手供应商共同推动技术创新与进步，协同探索资源循环利用的方法和途径，通过减量、替代等方式降低物料对环境和社会的负面影响。

可持续供应链建设

- ◆ 我们通过互访、考察等方式，加强与供应商的交流，密切双方的合作关系，确保采购业务连续性。我们主动与供应商分享 ESG 知识与实践，通过为供应商提供相关培训——包括但不限于供应商行为准则、反腐败和商业道德、质量管理、职业健康与安全、环境管理和劳工权益等，以期进一步提高供应链整体的可持续发展能力。
- ◆ 我们向所有采购人员传达可持续采购政策与策略，并通过将可持续性采购管理目标纳入采购人员绩效考核等方式，落实我们的目标和期望。我们认真开展采购人员赋能活动，全面实施可持续采购培训，以确保采购人员能够将可持续采购理念充分融入采购实践中。报告期内，公司所有的采购人员均接受了可持续采购培训。

共创高价值生态链

华峰超纤着力推动数字技术和制造业深度融合，带动超纤产业向数字化、质量化、绿色化转型升级，通过搭建“华峰超纤生态链服务平台”，携手品牌客户、贸易商、制造商、供应商、消费者共建高水平超纤皮革质量标准，共同打造基于规则的公平竞争环境，为产业生态实现高质量转型目标持续赋能。

世界零皮革组织汇聚了全球服装制造领域的顶尖企业和一线品牌，华峰超纤是该组织的亚洲区会员，且是全球少数主业为材料供应商的会员企业。我们依托公司的可持续类超纤皮革材料的技术和产品优势，与该组织的成员开展广泛的交流与合作，在不断提升超纤产品的技术创新水平的同时，持续拓展公司与全球知名企业合作的空间。

我们成功上线了华峰新材料工业互联网平台。消费者可在线上自由进行个性化定制，通过从生产端（智能工厂）、产品端（智慧服务）以及平台端（工业互联网平台）等渠道的深度切入，实现对产业链的资源分配与共享，从而构建一个新材料全产业链生态平台系统，引领全球新材料产业生态升级。

在国家大力开展绿色低碳标识溯源体系建设工作的浪潮中，我们基于国家标识解析体系打造“品标码 + 碳足迹”平台，为每一个产品赋予其独有的身份标识，通过应用平台整合产品基本信息、质检信息、产品特性、产品用途、产品视频、产品碳足迹证及合规信息等所有与产品相关的数字化信息，从源头到过程打造全生命周期的“绿色产品”，同时依托平台体系的持续升级和扩展，携手合作伙伴打造多赢互联的、高价值的超纤生态链。



华峰超纤与安利股份共同构建品牌供应链创新愿景

案例

2024 年 9 月，华峰超纤董事长尤飞锋等访问安利股份，在安利股份姚和平董事长的亲自带领下，尤飞锋一行参观了安利股份的现代化工厂、研发中心和展厅。参观完毕后，在姚和平董事长的主持下，双方回顾了合作历程，并围绕着安利—华峰品牌战略合作展开了深度沟通，就品牌赋能、ESG 创新、生物基材料、水性超纤等方面形成了卓有成效的共识。

华峰超纤和安利股份分别作为超纤皮革和生态合成革领域综合实力最强的供应商，具有很强的优势互补性，双方联合打造强大的品牌供应链协同能力，将具有强大的战略价值。



建设员工幸福家园

华峰超纤坚持以人为本，尊重和维护每位员工的人权及劳工权益，以员工的健康、安全和福祉为优先考虑，倡导多元、包容与平等的价值理念，为社会创造更多体面且具有价值的工作和职业发展机会，积极创造条件让员工的个性和特长得到最好的发挥，安全、健康、幸福地在公司工作和成长。



保障员工权益

用工政策

华峰超纤致力于构建合法规范、和谐稳定的劳动关系。我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等法律法规，建立健全并严格执行内部劳工及人权保障制度，内容包括但不限于：防止雇用童工、反对歧视、禁止强迫劳动、最低工资和法定福利等，在员工招聘、录用、任用、考核等劳动用工管理各环节，切实保障员工依法享有的权益。我们亦积极推进“本地化”雇佣政策，同时努力为残疾人提供合适的就业机会。报告期内，公司未发生侵犯员工权益的事件，亦未接获相关投诉与申诉。

华峰超纤用工情况一览表

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
新进员工人数	人	471	483	235
员工总人数	人	2,258	1,870	1,599
残疾员工人数	人	2	3	4
残疾员工比例	%	0.09	0.16	0.25
接受绩效和职业发展评估的员工人数	人	2,258	1,870	1,599
女性员工总数	人	225	215	192
女性员工在全体员工中的比例	%	9.96	11.50	12.01
董事会人数	人	9	10	10
女性董事人数	人	2	1	1
女性董事比例	%	22.22	10.00	10.00
-<30 岁人数	人	446	382	267
-30 ≤ Y<50 岁人数	人	1,573	1,327	1,181
- ≥ 50 岁人数	人	239	161	151
-<30 岁占比	%	19.76	20.43	16.70
-30 ≤ Y<50 岁占比	%	69.66	70.96	73.86
- ≥ 50 岁占比	%	10.58	8.61	9.44
博士、博士后	人	1	1	1
占比	%	0.05	0.06	0.06
研究生	人	67	58	49
占比	%	2.97	3.10	3.06
本科	人	315	298	242
占比	%	13.95	15.94	15.13

薪酬福利

华峰超纤坚持“对内具有公平性，对外具有竞争力”的原则，建立了以价值和贡献为激励导向的薪酬福利体系，将公司发展与员工权益有机结合，共享企业发展成果。我们为优秀人才提供具有竞争力的领先型薪酬策略，为员工提供高于同行业、同区域的薪酬水平，并结合员工业绩贡献给予多种激励政策。我们制定了公司薪酬管理制度，员工薪资结构包括基本工资、岗位绩效工资和津贴；工资标准按劳动合同或工资集体合同约定，岗位绩效工资根据员工绩效考核结果浮动发放。

我们为员工提供完善型福利待遇，正式员工享受养老、工伤、失业、生育、医疗等社会保险及住房公积金、带薪年假、周末双休（行政）、节日慰问金、福利产品派发、高温补贴、免费年度体检、免费早晚班车接送、员工宿舍及员工餐厅等福利。我们还为员工就医、住房和子女入学等提供力所能及的便利，减少员工的后顾之忧。

我们建立了员工薪酬增长机制，根据生产经营效益、市场环境、行业水平、物价水平等，适时调整员工的薪酬标准和福利待遇。

上海职工互助保障项目

上海工厂积极响应上海市总工会“无病我助人，有病人帮我”互助倡议，每年度为持有上海工会会员服务卡的在职员工办理集中参保（A 类）；并结合员工意愿为在职正式员工办理“上海职工互助保障项目（A0+B0+C0）”，提高公司员工医疗保障水平。





上海市职工保障互助会

民主管理与员工沟通

华峰超纤积极推行关爱员工、全员参与管理的理念，通过多种渠道同员工保持开放、坦诚、有效地沟通，听取员工意见，鼓励员工积极参与民主管理，切实保障员工权益。

我们依法设立了工会，员工加入工会的比例为 100%。我们通过召开职工代表大会向员工报告企业的发展理念、规划和实际运营行动及成果，听取员工对公司发展、工作、生活等各方面的意见和建议，保证员工的知情权、建言权和发展权等权益的落实。



职工代表大会

每年度，由工会牵头通过集体协商，公司与员工签订《集体合同》《工资专项集体合同》《劳动安全卫生专项协议书》《女职工特殊权益保护专项协议书》，集体合同及协议覆盖华峰超纤全体员工。

我们建设了员工在线反馈平台并在员工宿舍楼和食堂等显著位置设立了信箱，鼓励员工匿名或实名提出意见和建议；我们定期举办员工座谈会，搭建面对面交流的平台，让管理层能够直接了解员工的真实想法和需求；我们实施了“走进一线”计划——公司高层定期深入生产一线，与基层员工恳谈，了解他们的工作状态、生活困难及对未来发展的期望。通过多种方式的互动，加深了公司管理层对一线情况的理解和把握，极大地提升了员工的参与感、责任感和成就感。



“高管面对面”新入职员工座谈会

公司依法在监事会中设置 2 名职工监事，由职工代表大会选举产生。通过职工监事的制度安排，切实保障员工能够在更高层面上参与管理决策过程并对公司运营有效地进行监督。

守护健康安全

华峰超纤严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，以 ISO 45001 职业健康安全管理体系标准为指引，制定并发布了 HSE 手册及相关制度和程序文件，明确部门和岗位职业健康安全管理的职责、目标、任务以及相应的工作流程，充分配置个人防护、风险警示标识、作业指导书、应急设施设备等各类资源，并通过实施日常检查、内部审核和管理评审，继续保持职业健康安全管理体系的有效运行。

华峰超纤 2024 年职业健康安全目标 / 指标一览

目标	指标	完成情况
人身伤事故和非人身伤害事故可控	不发生二级及以上安全生产事故	达成
	2024 年全年四级及以上安全事故不超过 32 起 其中：上海工厂≤ 12 起，启东工厂≤ 20 起	达成
	不发生违反集团安全生产“十大禁令”事件	达成
	事故隐患整改率 100%	达成
	安全设施完好率 100%	达成
	安全培训参训、合格率 100%	达成
	特种作业人员持证上岗率 100%	达成

切实保障职业健康

我们严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》《职业健康监护管理办法》等法律法规，系统地识别生产运营过程的职业病风险，并认真落实相应的预防和保护措施，切实保障员工职业健康。

我们对作业活动进行识别与评估，编制《作业活动风险分级管控清单》和《作业活动危害分析评价记录表》，根据作业活动风险评价级别确定相应的管控级别、制定应对风险的工程技术和管理措施以及个体防护措施和应急处置方案，避免作业过程对员工造成健康损害。

我们开展健康宣传和培训，增强员工的职业健康意识和职业病防护能力。我们为员工提供符合职业健康安全防护标准的劳动保护用品和防护装置，并对其使用情况实施常态化检查，以督促员工正确使用防护装备，保证职业健康安全防护的有效性。对于有害物质暴露、噪声暴露等作业活动和场所，我们制定了有针对性的措施防范职业健康和安全风险。2024 年，启东工厂开展了员工职业健康素养调查活动，共计 500 人次参加。



职业健康培训

我们认真开展职业病危害因素识别和评估，定期委托有资质机构实施职业病危害因素检测与职业病危害现状评价，根据检测评价结果及时处置潜在隐患，全方位预防、控制和消除工作环境中的职业病危害因素，降低职业病发生的可能性。

我们建立了员工职业健康档案，委托有资质的医疗机构对职业危害岗位员工进行岗前、岗中、离岗职业健康体检。对于在职业健康体检中检出的职业禁忌证员工，我们通过转岗等途径予以妥善安排；对于职业病检出员工，我们立即联系医疗机构对其实施治疗救治，保障员工健康权益。

报告期内，公司员工职业健康体检覆盖率（职业危害岗位）为 100%



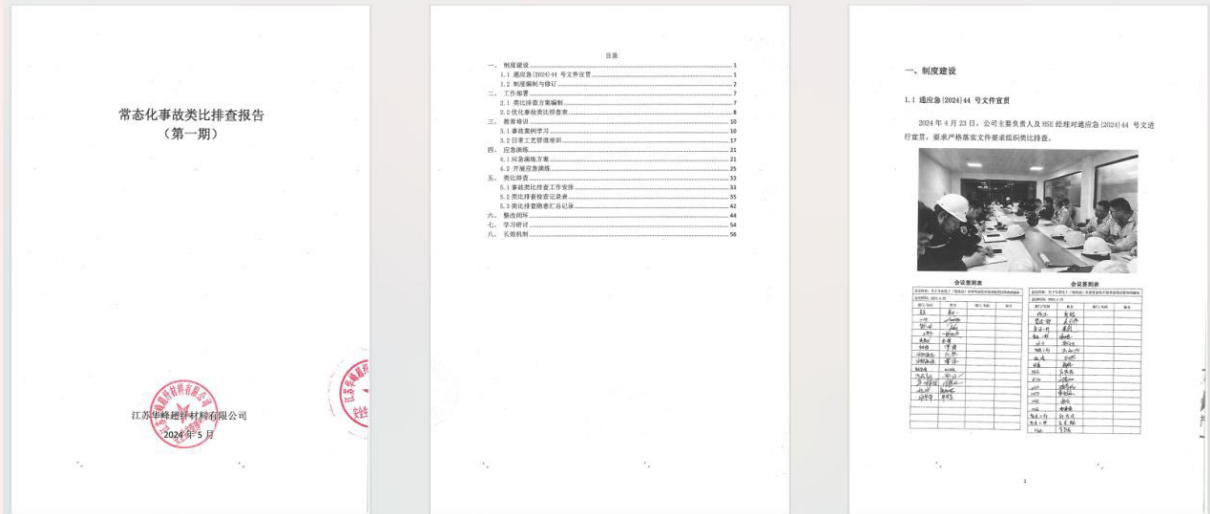
员工健康体检

扎实提升职业安全

我们牢牢把握安全生产发展主线，坚持“安全第一、预防为主、注重细节、以人为本”安全生产方针，筑牢红线意识，严格执行各项安全生产制度，层层落实安全责任，强力推进安全生产管理，保持公司安全生产形势持续稳定。

我们实施系统化的安全评价，识别生产过程中固有或潜在的危险有害因素及产生危险有害因素的主要条件，制定有针对性的消除危险后果及其产生主要条件的最佳措施方案；我们遵循“双预防”管控标准，通过对作业活动、设备设施等安全风险点的识别、排查和评估，编制公司《双重预防机制建设达标手册》等，建立健全安全风险管控和隐患排查治理机制。我们坚持开展安全生产日常巡查与检查，并组织开展节假日、防台防汛防灾等特定安全检查，对检查发现的问题和隐患，我们均在第一时间制定并落实整改措施。

计划编码	任务名称	责任部门	计划状态
NDJH-20240329000027	5月五一节前综合安全检查	HSE部	已执行
NDJH-20240329000025	7月份综合安全及环境风险隐患排查	HSE部	已执行
NDJH-20240329000024	8月综合检查安全及环境风险隐患排查	HSE部	已执行
NDJH-20240329000023	2024年9月份国庆节前安全及环境风...	HSE部	已执行
NDJH-20240329000022	2024年10月份月度安全及环境风险隐...	HSE部	已执行
NDJH-20240329000021	11月消防安全专项安全检查	HSE部	未执行
NDJH-20240329000020	12季度综合安全检查	HSE部	未执行



安全检查计划与报告

我们建立健全安全应急管理体系，编制了《生产安全事故应急预案（综合预案）》《生产安全事故应急预案（专项预案）》以及《生产安全事故应急预案（现场处置方案）》并报监管部门备案。我们设立了安全应急指挥机构，建立了安全应急处置团队和组织，配置了防护器材、运输工具、医疗救治等安全应急资源，以确保在出现安全紧急情况时，能及时响应和高效处置，最大限度地减轻事故可能造成的危害。我们面向全体员工开展“应急预案”和“处置方案”的宣讲培训，并组织员工实施应急演练，保持、提升员工应急意识与处置能力。



安全应急演练

我们重视安全文化建设，常抓不懈地开展安全教育培训活动，努力提升全员的安全生产意识。我们通过悬挂宣传条幅和海报、线上发布宣传和培训资料、组织观看安全事故警示视频并开展安全事故案例分析、安全生产知识答题竞赛、应急疏散演练等活动，普及安全技术知识，提高全体员工安全生产的责任感和自觉性。



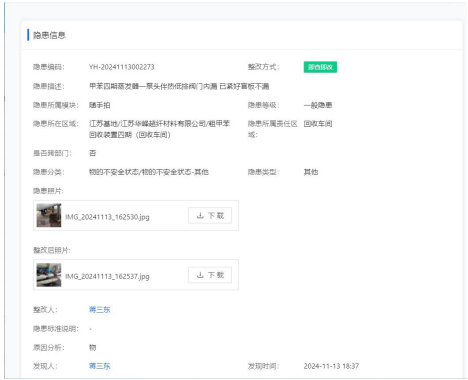
2024 年安全月活动

我们通过入场资质 / 资格审验、签署安全协议、加强安全培训、日常安全巡检、安全约谈与通报等方式，加强委外施工安全管理。报告期内，所有委外施工承包商均签署施工安全协议 / 承诺，参与安全培训承包商覆盖率为 100%，我们对所有承包商的特种作业人员资格均进行了审核验证。

安全隐患随手拍

案例

2024 年，华峰超纤依托公司内部互联网平台，号召员工开展“安全隐患随手拍”活动，查找并用手机记录、报告生产现场的安全隐患。活动极大地激发了员工参与安全生产建设的热情，有效地提高了员工安全生产意识和技能。活动中员工共上传安全隐患 2,574 件 / 处，均已完成跟进整治。



义务消防队

案例

为更加有效地防范与控制生产过程事故风险，华峰超纤启东工厂通过广泛的宣传动员，由员工自发参与并组建了“义务消防队”。截至目前，启东工厂义务消防队共有义务消防员 34 名，他们利用工余时间开展培训和训练，不断提高生产安全意识和应急处置能力，为公司的安全生产做出了积极的贡献。



助力员工成长

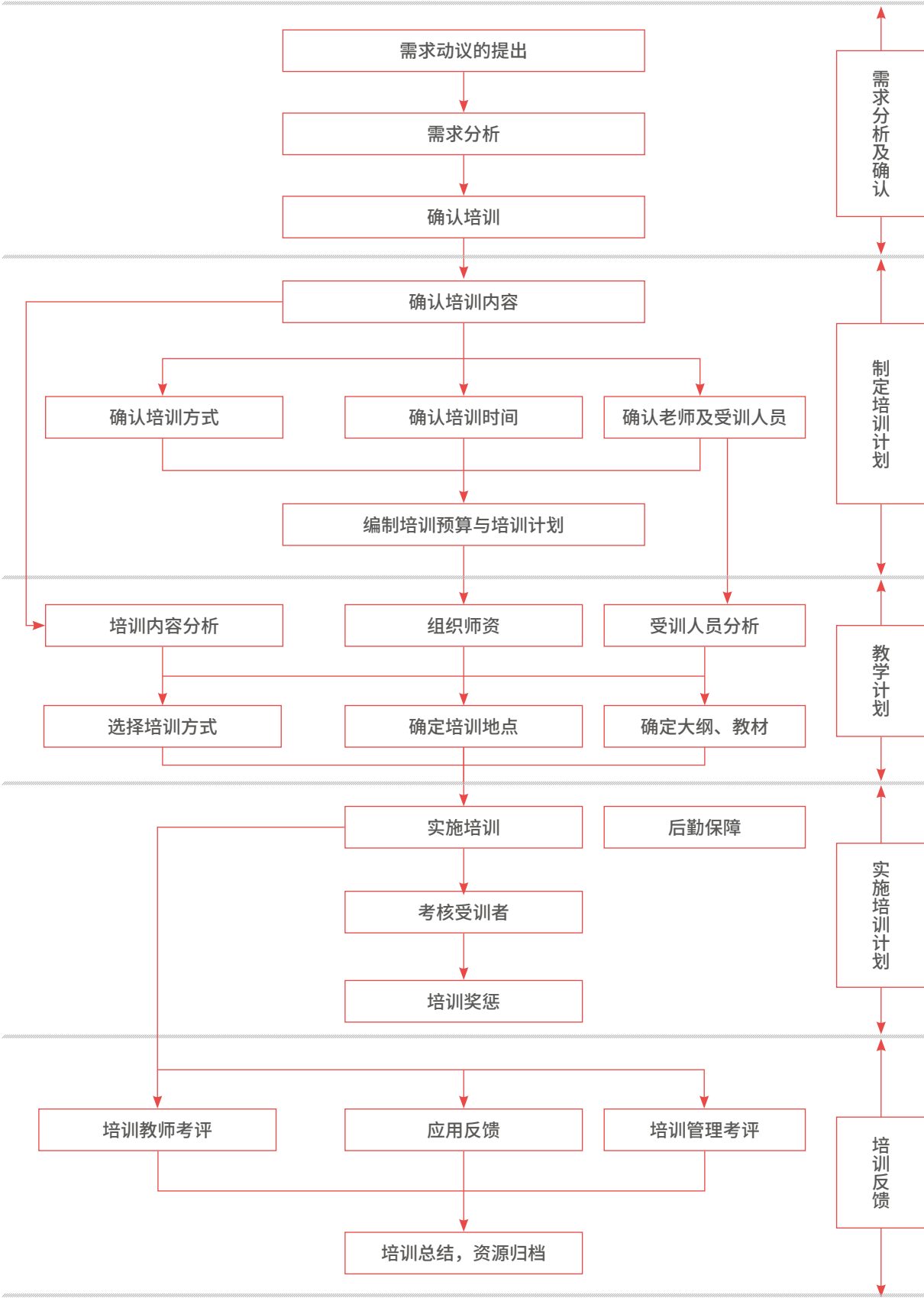
华峰超纤高度重视人才的培育与发展，建立了健全的员工晋升通道，并且每年更新系统化的员工培训计划，结合数字化赋能等手段，不断提升员工的专业技能和综合素质，帮助每一位员工实现个人的职业成就，为公司的可持续发展注入强大的人才动力。

员工培训

华峰超纤所有员工都享有接受教育培训的机会，我们每年制订年度、时段培训计划，根据不同岗位安排不同培训课程，包括新员工入职培训、在职员工在岗业务技能提升培训、职业素养、综合素质提升培训等。

华峰超纤员工培训绩效

指标	单位	上海工厂			启东工厂		
		2024 年	2023 年	2022 年	2024 年	2023 年	2022 年
培训人次	人次	15,565	14,674	12,612	98,431	85,633	76,205
培训次数	次	1,023	944	816	7,233	6,889	5,523
培训覆盖率	%	100	100	100	100	100	100
培训总时数	小时	8,654	7,543	6,306	210,344	20,794	16,569
每名员工的平均培训小时数	小时	15.67	14.76	13.36	12	9.81	8.86



华峰超纤员工培训流程

华峰超纤员工培训课程体系

对象	类别	培训项目	培训提升方式
新聘员工	了解企业，融入企业文化	岗前培训：企业文化、员工手册、6S 管理、工艺知识、安全知识、质量意识、公司管理规章制度、环境安全知识等。岗位专业培训：岗位操作法、安全与质量、岗位绩效考核办法等。	理论培训
高层管理	领导力、决策力	EMBA 课程学习，华为研发、流程、营销管理模式学习	外派学习
中层管理	领导力、管理能力	领导力提升、管理能力提升、团队建设	内部培养、外派学习、线上学习
后备人才	人才储备	管培生专项培养方案、TTT 培训	外派学习、内部专训
质量安全管理	质量、安全改进	质量工程师、QC 小组、质量工具学习	QC 小组活动、外派学习、内部专训
专业技术人员	培养专业研发人才、复合型人才	超纤新知识、研发管理、项目管理、研发技能等	外派学习、内部专训、线上学习
营销人员	操作技能升级	销售技巧、产品知识、团队管理等	外派学习、内部专训、线上学习
职能人员	培育懂得各项岗位应知应会	职能岗位所需的知识与技能	外派学习、内部专训、线上学习
生产人员	提升岗位技能	岗位所需的技能	外派学习、内部专训、线上学习部专训
特种作业人员	国家规定特种作业人员持证上岗	特种作业从业人员上岗理论知识和实践操作方法	外部专业培训



员工培训掠影



技术比武

职业发展

华峰超纤建立了纵横结合的员工职业发展通道，为员工提供广阔的发展平台。纵向方面，通过对员工的工作绩效和个人能力进行公开公平的评价，帮助员工打开向上晋升的空间；横向方面，通过对员工岗位理论知识、专业技能和综合能力等的考察，尊重员工的自我职业取向，鼓励员工选择适合个人成长的职业发展路径。



华峰超纤建立了多渠道、分层次的人才培养制度，将内部培训、外部送培、岗位轮换、外派锻炼、内部竞聘等结合起来，为员工提供优异的学习环境、创造多元的成长机会。我们通过建立员工档案、培训需求调查、个人技能评估等实施员工“个性化培养”，在尊重个人职业倾向的前提下，通过职业生涯设计指导、导师带教、“传帮带”等方式，有针对性地对后备人才进行全程“跟踪式”培养。

培养方向	专业培养	目标是培养在主业务领域内掌握较高技术水平或业务能力的专业化人才
	综合培养	目标是培养在集团或公司相关工作领域内具备全面知识和较好管理潜质的人
双导师制	业务导师	由业务精湛的优秀骨干或管理人员担任，对人学生的业务技能进行指导并带领其完成对应的工作
	职业导师	由中管理人员或入职较早的大学生“学姐学哥”担任，帮助大学生在思想、生活困惑以及职业规划等方面进行沟通辅导，促进其尽快融入公司、快速成长。
培养路径	定向培养	根据人学生专业、个人潜质、意愿等因素，录用入职时即确定岗位方向，根据岗位方向进行针对性培养。
	复合培养	入职时不确定岗位，在培养期间，安排其在专业相关 / 相通岗位进行多岗位锻炼培养，最终根据综合情况确定岗位。

华峰超纤员工培养方向、方式与路径



“蓄水池”培训班



领导力培养

绩效管理

绩效管理是企业管理的中心环节，是推动企业成长发展的内在“引擎”。华峰超纤建立了完善的绩效管理体系，我们通过绩效目标的制定与分解、绩效评价的实施与反馈等，建立起多层次、多领域、多导向的激励机制。

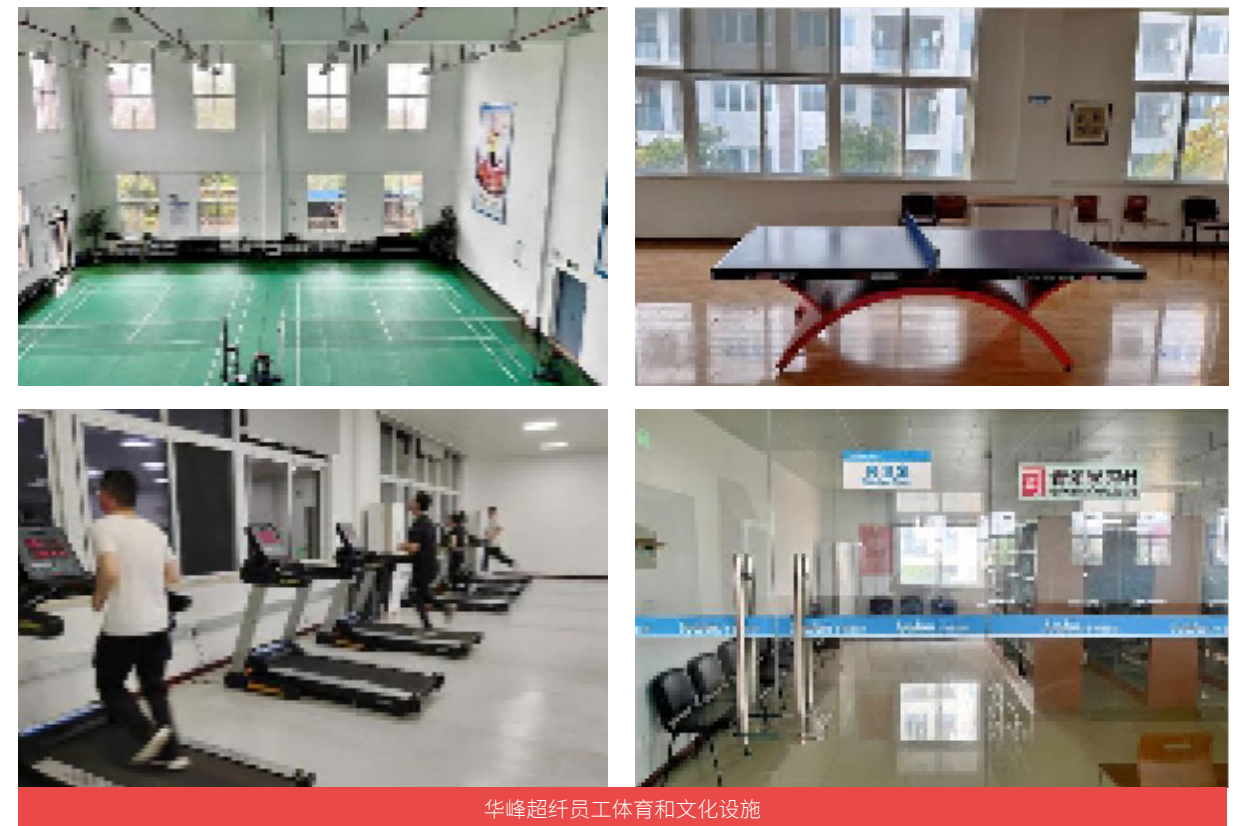
我们通过上级管理人员与下级的充分沟通，结合岗位职责，将公司运营目标与任务层层分解，与员工一起制定具体的工作目标，并指导员工按考核周期制定工作计划；上级管理人员在工作过程中，与员工进行定期或不定期沟通、面谈等，对员工的工作进行检查、沟通、指导，并进行及时的总结、分析，提出改进建议；上级管理人员对照考核期初设定的绩效目标 / 计划，对被考核人员的绩效进行评价与沟通，总结评估期内的各项工作，并制定改进计划及下一考核周期的绩效目标。

绩效考核结果是员工发放绩效奖金、薪资调整、员工培训、岗位变动、职级晋升等的重要参考依据。报告期内，华峰超纤参与绩效考核的员工覆盖率为 100%。

在实施绩效考核的同时，我们鼓励员工积极主动迎接挑战、承担重任，设置了公司级与部门级的多层次表扬与奖励机制，及时对在安全生产、成本控制、审计监察、人才培养、重大项目等领域做出重大贡献、获得优异结果的个人和团队进行激励，鼓励员工提升工作质量、及时发现安全隐患、预防突发问题、解决技术难题、提供有价值的内外部经验反馈，实现员工与公司的共同成长。

关心关爱员工

我们通过建设提升员工宿舍、职工食堂等配套硬件设施为员工打造舒适健康的工余休憩环境，通过组织三八节活动、教师节活动等给女性和少数群体员工送去浓浓的关爱，通过“冬日送温暖、夏日送清凉”展现对一线员工拳拳的关怀，通过发放新春果盒、端午粽子、中秋月饼等为全体员工致以节日的问候……



华峰超纤员工体育和文化设施



关爱女工



关爱退休员工



亲子活动



高温慰问



员工生日会



节日活动

我们通过职工代表大会、员工座谈会收集员工对薪酬福利、工作环境、沟通情况、团队合作、个人发展等方面的建议与意见，进行综合分析、归纳整理，识别员工满意度调查的关键因素。每年公司组织员工满意度调查，分析结果并及时改进，为员工提供满意的工作环境及相关待遇。

我们还定期地举办文化、体育和娱乐活动，组织员工外出旅游等，推动员工保持工作效率与生活休闲的平衡，满足职工的精神需求，提升员工的幸福感、获得感和归属感，打造温暖、和谐、友爱、幸福的职场环境。



体育比赛



红色主题教育



户外团建

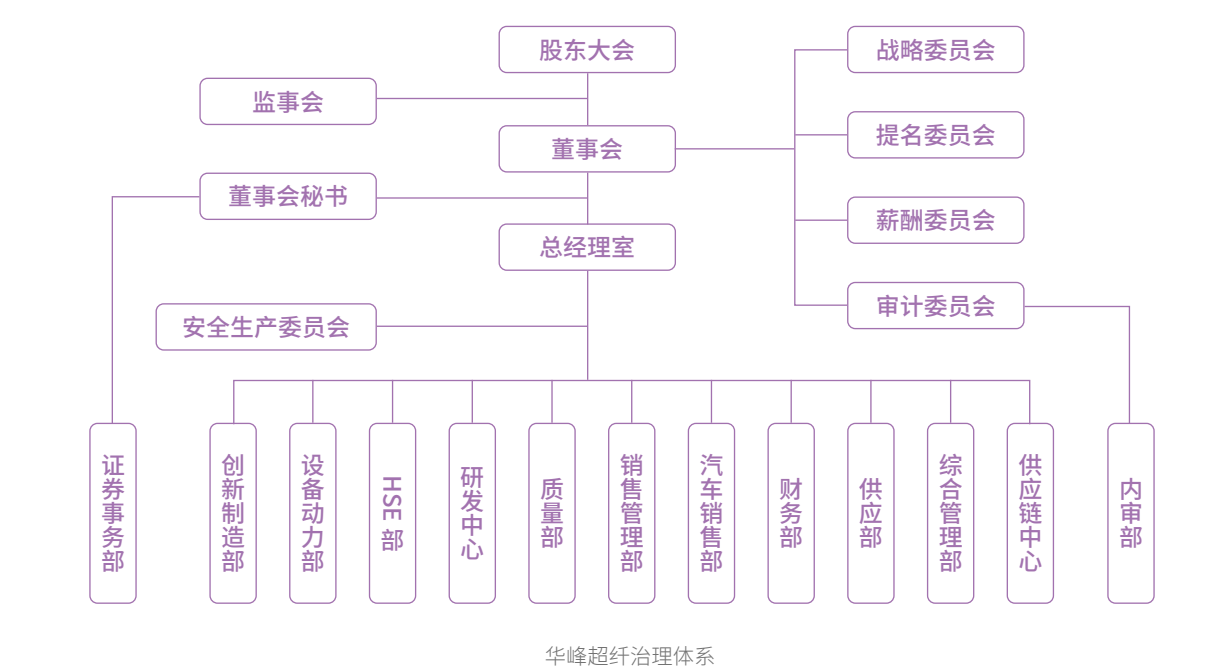
共建和谐繁荣社会

维护公平、正义和友善的商业秩序是实现经营发展和基业长青的根本。为了适应环境和社会不断发展变化带来的机遇和挑战，华峰超纤坚守“诚信、廉洁和公平”的价值理念，通过建立完善高效的治理架构，以最高标准开展商业道德建设与合规管理，持续完善风险管理机制，为股东创造更可持续的商业价值，与社会及更广泛的利益相关方共建美好家园。



公司治理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规及监管要求，通过制定并实施以《公司章程》为基础的运营管理制度体系，建立并持续完善由股东大会、董事会、监事会、高级管理人员组成的公司治理体系。



公司依循《公司章程》规范股东大会、董事会、监事会的召集、召开和表决程序。公司全体董事、监事、高级管理人员诚信勤勉地履行义务，对公司的重大事项进行决策，加强对公司经营的监督和指导。报告期内公司共召开股东大会 2 次（其中年度会议 1 次、临时会议 1 次）、董事会会议 4 次、监事会会议 3 次，相关会议情况均依法依规进行了公开披露。

在《公司章程》框架内，华峰超纤综合性别、民族、地区、文化、技能和经验等多方面因素，按照多元化原则遴选举荐董事，以持续改善提升董事会工作效能。截至报告期末，公司董事会由 9 名成员组成，其中独立董事 3 名、女性董事 2 名；董事成员分别在化纤纺织、工程技术、经营管理、法律法学、证券投资、财务会计等领域具备丰富的学识和经验，其中 4 名董事拥有博士学历。

公司董事会下设战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和审计委员会，专门委员会严格按照有关法律法

规及各专门委员会工作细则履行职责，分别在公司发展战略、内外部审计、高管遴选与履职、薪酬与考核等方面，为董事会的科学决策提供专业意见和建议。

公司的独立董事独立履行职责，不受公司控股股东、实际控制人以及其他与公司有利害关系的单位或个人影响。

公司制定了董事、监事和高管人员薪酬管理制度和绩效考评管理办法，建立和完善公正、透明的董事、监事和高管人员的绩效评价标准和激励约束机制。公司董事会薪酬与考核委员会和监事会负责对公司的董事、监事、高管进行绩效考核，根据其经营绩效、工作能力、岗位职级等实施考核：董事、高管报酬由公司薪酬与考核委员会考核，经董事会通过后，由股东大会批准。监事薪酬经监事会审议，由股东大会批准。每年，我们通过年度报告公开披露公司董事、监事和高管人员绩效考核与薪酬情况。

诚信合规运营

华峰超纤始终坚持“依法治企”，积极倡导“诚信为本”的经营理念，通过制定并发布《华峰超纤商业行为准则》、加强诚信守法宣传教育与培训等，引导全体员工成为法治的忠实崇尚者、自觉践行者和坚定捍卫者。

廉洁从业

华峰超纤对贿赂和腐败行为持“零容忍”的态度。在集团的坚强领导和统一指导下，我们坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，我们坚决贯彻执行《华峰集团防止行贿受贿手册》《华峰集团巡视监察工作制度（试行）》《礼品管理制度》等内部文件，持续推进“不能腐”制度框架的完善和提升，夯实商业道德建设基础；我们积极推进廉洁从业教育，不断创新丰富商业道德建设的形式和内涵，努力营造“不想腐”的理念意识和从业文化氛围；我们明确了监事会、审计委员会、审计部门等机构在内部监督中的职责权限，建立起对腐败贿赂行为的全方位、多层次监督机制，

我们通过公开举报方式和渠道（举报邮箱：jubao@huafeng.com），接收各类投诉举报信息，积极构建“不敢腐”的监管体系。

报告期内，华峰超纤未发生经证实的贪污腐败事件。

公平竞争

华峰超纤崇尚自由贸易精神，积极倡导并坚决践行公开和公平竞争，携手合作伙伴努力构建诚信、和谐、公平、友善的商业运行环境。

我们严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国广告法》等法律法规，我们不参与任何欺诈消费者、客户、供应商或商业伙伴的活动，不发布虚假或者误导性广告，坚决反对以不正当手段或利益诱导客户、换取交易；我们不以任何方式诋毁竞争对手，不以公司技术 / 规模等优势谋取乃至滥用市场支配地位，不与任何其他入串通（包括但不限于固定价格、串通投标等），不参与垄断活动（包括但不限于设定生产限制或生产配额、销售区域或行业分割市场等）；我们不参与任何洗钱或疑似洗钱的活动。

报告期内，公司没有发生因违规造成的重大监管处罚，未发生不正当竞争行为。

风险管理

华峰超纤坚持全面风险的管理理念，秉持预防为主、监督为辅的指导思想，在经营全过程培养全员风险管理意识，搭建风险管理防线，明确业务控制—监督机制—独立验证的三层控制体系，确保将风险控制在合理范围，确保运营目标的实现。

我们通过完善“风险管理策划—识别风险、风险评估—评价风险、风险应对—采取措施、风险管理的监督与改进”风险管理机制，以重大风险、重大事件和重大决策、重要管理及业务流程为重点，对风险识别、风险评估、风险应对措施、风险管理解决方案的实施情况进行监督，根据变化情况和存在的缺陷及时加以改进。公司通过建立财务分析指标体系，建立长期财务预警系统，树立风险意识，防范财务风险；加强过程管理，生产过程控制严格按照质量管理体系要求，防范生产过程运行风险。

内部控制

华峰超纤高度重视内部控制建设，公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法律法规和监管规则，制定并发布了《内部控制和审核监督制度》《印章使用管理制度》《预算管理制度》《财务管理制度》和《文书档案管理制度》等规章制度，建立了适应公司发展、设计科学、运行有效的内部控制体系，以推动公司业务标准化、规范化。我们通过定期开展内部控制评价以不断完善内部控制体系，保证企业经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高经营效率和效果，最终促进企业发展战略的实现。报告期内，我们对公司截至 2024 年 12 月 31 日公司内部控制有效性进行了评价，编制了《上海华峰超纤科技股份有限公司关于公司内部控制自我评价报告》，该报告通过了第三方鉴证并予以公开披露。

公益慈善

慈善事业一直被视为崇高而神圣的社会公益事业，是人类爱心的生动展现，是社会文明和进步的重要标志。自华峰超纤成立以来，一直秉持乐善好施、扶危济困的中华民族传统美德，为改善周围人民的居住环境、居住理念、投资环境作出应有的贡献，以自身发展影响和带动地方经济的振兴，不忘回报社会，努力尽到一个企业公民的社会责任。

我们公司追求企业利润的同时，也以实际行动反馈社会回报社会，积极支持和参与慈善公益事业。

近三年，华峰超纤向公益事业累计捐款

186.48 万元。



公益奖项



无偿献血



行业合作

心怀“打造多赢互联的超纤生态链价值创造平台”的愿景，华峰超纤注重与同行以及上下游伙伴的沟通、交流与合作，在市场开发、技术研发、管理改进等众多领域相互学习、相互促进，携手打造公平竞争、和谐共生的绿色发展生态环境。

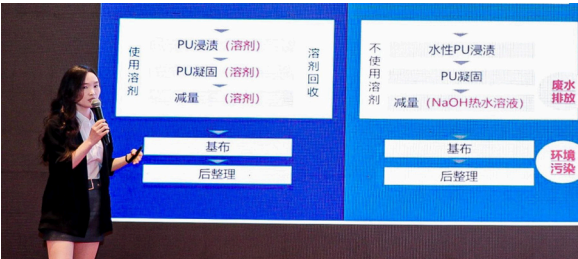
- 我们加入了多个行业 / 区域协会等组织，携手同行与区域伙伴，共同推进行业 / 区域的技术进步和经济发展。

华峰超纤参与的行业 / 区域组织一览表	
行业 / 区域组织名称	任职情况
中国塑料加工工业协会	副理事长
中国产业用纺织品行业协会	副会长
中国皮革协会	理事单位
上海上市公司协会	会员
上海市金山区企业家协会	副会长
上海市金山区安全生产协会	副会长
上海市金山区质量技术协会	副会长
上海市金山区健康安全环境学会	副会长
上海市金山区特种设备管理协会	会员
中国上市公司协会	会员
上海市瑞安商会	副会长
上海市金山区山阳镇商会	副会长
上海市金山区工商联（总商会）	执委

- 我们积极参与产业链博览会、展会、峰会、论坛等活动，与产业链合作伙伴交流分享创新创造的思想和成果，共同探索绿色低碳的可持续发展道路。

华峰超纤在超纤合成革高峰论坛与您共创绿色未来

2024 年 11 月，应弗格邀约，华峰超纤参加了第 13 届弗格超纤革论坛暨第二届先进鞋材论坛。华峰超纤品牌总监林惠真女士在论坛上发表了“超纤在鞋品牌流行趋势应用创新实践”演讲，与在座的各界人士探讨最新的流行趋势以及环保超纤的科技应用案例，同时分享了华峰超纤响应环境挑战和社会责任的设计理念以及公司创新在研的超纤新方向与进度。



华峰超纤应邀参加 2023 中国箱包产业高质量发展论坛

2023 年 12 月 27 日，2023 中国箱包产业高质量发展论坛在江西省新干县成功举办。论坛聚焦“趋势与洞察”，旨在深入研讨行业发展趋势，探索创新路径助推箱包产业高质量发展与转型。华峰超纤应邀参加论坛活动。

参与论坛的嘉宾有中国轻工业联合会党委常委、副会长、中国皮革协会理事长李玉中，中国皮革协会秘书长张燕、常务副秘书长聂玉梅，江西省工信厅轻工业处处长冯亮，新干县委书记谭晓艳，新干县委副书记、县长涂乐，以及全国箱包特色区域政府代表、行业企业代表等 300 余人。

论坛上，华峰超纤副总经理刘聪就供应链治理体系建设等议题同与会嘉宾进行了探讨，期待与各界同行合作交流，提升上下游协同水平，携手打造一个创新、共赢、可持续的产业生态，共同推动产业高质量发展。



SDGs 对标表

SDGs	对应章节	我们的行动
	保障员工权益 关心关爱员工	为员工提供高于同行业、同区域的薪酬水平 建立员工薪酬增长机制 为员工提供完善型福利待遇
	守护健康安全	开展职业病危害因素识别和评估，降低职业病发生的可能性 建立员工职业健康档案，为员工提供健康体检
	助力员工成长	所有员工都享有接受教育培训的机会 为员工提供“个性化培养”
	保障员工权益 公司治理	坚持性别平等、同工同酬，保护女职工合法权益 多元化原则遴选举荐董事等高级管理者
	年度专题 环境保护	推行设备升级改造、生产工艺改进、加强用水管理等，提高用水效率，减少废水排放
	年度专题 应对气候变化	加强能源管理，提高能源使用效率 探索使用清洁能源 研发创新绿色产品，降低产品能源资源消耗
	年度专题 保障员工权益 助力员工成长 关心关爱员工	坚持创新驱动、产业转型、绿色发展，不断提升企业综合实力 保障员工的基本人权和健康与安全 为员工提供高于同行业、同区域的薪酬水平 所有员工都享有接受教育培训的机会 为员工提供完善型福利待遇 为员工提供宿舍、食堂等生活设施，举办多样化的文体活动等

	年度专题 共创高价值生态链	加大研发投入，以技术科技创新驱动发展 打造强大的产业配套体系 搭建服务平台，携手合作伙伴推进高质量发展
	保障员工权益	营造多元、平等、包容的工作环境
	探索可持续发展路径 环境保护	将可持续的理念融入公司经营过程，实现公司高质量发展 按照生态保护要求建设、运行和维护污染防治设施，减少废水、废气和废弃物排放
	年度专题 探索可持续发展路径 应对气候变化 环境保护 可持续供应链	通过技术创新，推动资源的高效利用 开展产品绿色化创新，减少产品和服务全生命周期对环境的负面影响 将可持续的理念融入公司经营过程，实现公司高质量发展 推行设备升级改造、生产工艺改进等，实现化学品和所有废物在整个存在周期的无害环境管理 基于共赢的长期合作，推动供应链体系健康发展
	年度专题 应对气候变化	推广使用清洁能源 制定并公开温室气体减排目标 制定温室气体减量策略并努力推进
	公司治理 诚信合规运营	坚持“依法合规”基本原则，不断完善治理结构和管理体系 完善风险管控机制 持续推进商业道德建设
	探索可持续发展路径 可持续供应链 共创高价值生态链 行业合作	将可持续的理念融入公司经营过程，实现公司高质量发展 保持与利益相关方有效沟通，推进可持续发展治理 注重与同行及产业链伙伴的合作，携手打造公平竞争、和谐共生的产业发展生态。 携手供应商共同打造可持续发展的绿色供应链 注重与同行以及上下游伙伴交流与合作，携手打造公平竞争、和谐共生的绿色发展生态环境

GRI 指标索引表

使用说明	上海华峰超纤科技股份有限公司在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息	
使用的 GRI 1	GRI 1：基础 2021	
披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引
GRI 2：一般披露 2021		
2-1	组织详细情况	关于报告 公司概况
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于报告
2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司概况 利益相关方识别与沟通 共创高价值生态链 行业合作
2-7	员工	保障员工权益
2-9	管治架构和组成	公司治理
2-10	最高治理机构的提名和遴选	公司治理
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	探索可持续发展路径 实质性议题管理
2-16	关键问题的沟通	利益相关方识别与沟通 保障员工权益
2-17	最高治理机构的共同知识	公司治理
2-18	对最高管治机构的绩效评估	公司治理
2-19	薪酬政策	保障员工权益
2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方识别与沟通 保障员工权益
2-27	遵守法律法规	报告各章节
2-28	协会的成员资格	行业合作
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方识别与沟通 保障员工权益
2-30	集体谈判协议	保障员工权益

GRI 3：实质性议题 2021		
3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题管理
3-2	实质性议题清单	实质性议题管理
3-3	实质性议题的管理	实质性议题管理
GRI 201：经济绩效		
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	保障员工权益
GRI 205：反腐败		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	诚信合规运营
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	诚信合规运营
GRI 206：反竞争		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	诚信合规运营
GRI 301：物料		
301-3	再生产品及其包装材料	年度专题
GRI 302：能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	应对气候变化
302-3	能源强度	应对气候变化
302-4	减少能源消耗量	应对气候变化
GRI 303：水资源和污水		
303-2	管理与排水相关的影响	水资源管理
303-3	取水	水资源管理
303-4	排水	水资源管理
303-5	耗水	水资源管理
GRI 305：排放		
305-1	直接（范围 1）温室气体排放	应对气候变化
305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	应对气候变化
305-4	温室气体排放强度	应对气候变化
305-5	温室气体减排量	应对气候变化
GRI 306：废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	环境保护
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	环境保护
306-3	产生的废弃物	环境保护
306-4	从处置中转移的废弃物	环境保护
GRI 308：供应商环境评估		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	可持续供应链
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	可持续供应链

GRI 401：雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	保障员工权益
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	保障员工权益
GRI 403：职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	守护健康安全
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	守护健康安全
403-3	职业健康服务	守护健康安全
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	守护健康安全
403-5	员工职业健康安全培训	守护健康安全
403-6	促进员工健康	保障员工权益
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	守护健康安全
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的员工比率	守护健康安全
403-9	工伤	守护健康安全
403-10	工作相关的健康问题	守护健康安全
GRI 404：培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	助力员工成长
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	助力员工成长
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	助力员工成长
GRI 405：多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	保障员工权益 公司治理
GRI 414：供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	可持续供应链
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	可持续供应链
GRI 416：客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	客户服务
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	客户服务
GRI 418：客户隐私		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	信息安全与隐私保护



上海华峰超纤科技股份有限公司

联系电话:021-31108666

联系地址:上海市金山区亭卫南路888号