

证券代码：301178 证券简称：天亿马 公告编号：2025-026

广东天亿马信息产业股份有限公司

关于董事、监事及高级管理人员 2025 年度薪酬待遇方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

广东天亿马信息产业股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 18 日召开第三届董事会第三十次会议和第三届监事会第二十六次会议，分别审议了《关于公司董事及高级管理人员 2025 年度薪酬待遇方案的议案》《关于公司监事 2025 年度薪酬待遇方案的议案》，基于谨慎性原则，全体董事、全体监事对此议案回避表决，该议案直接提交股东会审议。具体情况公告如下：

一、适用对象

公司董事、监事、高级管理人员

二、适用期限

2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

三、薪酬标准

（一）董事薪酬

1. 在公司任职的董事薪酬

在公司任职的董事薪酬由基本薪酬和绩效薪酬构成：

基本薪酬综合考虑所任职务的岗位重要性、个人能力、履职情况等因素，结合行业及地区薪酬水平确定，按月以银行转账方式予以结

算；绩效薪酬根据公司经营规划、绩效目标及实际实施情况，结合整体效益，综合考核后以银行转账方式予以结算。

此外，在公司任职的董事不再领取董事津贴；兼任高级管理人员的董事薪酬方案按此实行。

2. 独立董事津贴

公司独立董事实行津贴方案。独立董事津贴为每人税前 9.6 万元/年，按月以银行转账方式予以结算。

3. 外部董事津贴

外部董事未在公司任其他职务，参照独立董事实行津贴方案。外部董事津贴为每人税前 9.6 万元/年，按月以银行转账方式予以结算。

（二）监事薪酬

监事薪酬由基本薪酬和绩效薪酬构成：

基本薪酬综合考虑所任职务的岗位重要性、个人能力、履职情况等因素，结合行业及地区薪酬水平确定，按月以银行转账方式予以结算；绩效薪酬根据公司经营规划、绩效目标及实际实施情况，结合整体效益，综合考核后以银行转账方式予以结算。

此外，在公司任职的监事不再领取监事津贴。

（三）高级管理人员薪酬

公司高级管理人员薪酬由基本薪酬和绩效薪酬构成：

基本薪酬综合考虑所任职务的岗位重要性、个人能力、履职情况、市场薪资等因素，结合行业及地区薪酬水平确定，按月以银行转账方式予以结算；绩效薪酬根据公司经营规划、绩效目标及实施情况，结

合整体效益，综合考核后以银行转账方式予以结算。

四、审议程序

（一）董事会薪酬与考核委员会审议情况

公司于2025年4月16日通讯召开第三届董事会薪酬与考核委员会第八次会议，与会董事委员审议了《关于公司董事及高级管理人员2025年度薪酬待遇方案的议案》，同意提交至董事会审议。

（二）董事会审议情况

公司于2025年4月18日召开第三届董事会第三十次会议，与会董事审议了《关于公司董事及高级管理人员2025年度薪酬待遇方案的议案》。鉴于该议案与所有与会表决董事相关，全体董事回避表决。本议案直接提交股东会审议。

（三）监事会审议情况

公司于2025年4月18日召开第三届监事会第二十六次会议，与会监事审议了《关于公司监事2025年度薪酬待遇方案的议案》。鉴于该议案与所有与会表决监事相关，全体监事回避表决。本议案直接提交股东会审议。

五、备查文件

（一）《广东天亿马信息产业股份有限公司第三届董事会第三十次会议决议》；

（二）《广东天亿马信息产业股份有限公司第三届监事会第二十六次会议决议》；

（三）《广东天亿马信息产业股份有限公司第三届董事会薪酬与

考核委员会第八次会议决议》。

特此公告。

广东天亿马信息产业股份有限公司

董事会

2025年4月22日