



方大集团股份有限公司
CHINA FANGDA GROUP CO., LTD.



社会责任报告 **2024**
Social Responsibility Report

一、报告概况

本报告对方大集团股份有限公司（以下简称“公司”、“方大集团”）2024年度社会责任履行情况进行了系统的梳理和总结，报告范围包括公司及全资子公司、控股子公司，报告从公司治理、环境与社会、利益相关方、员工与安全、创新发展等方面阐述了2024年度公司在致力于实现可持续发展、创造经济效益的同时，也高度重视环境和社会的可持续发展，积极维护股东和职工的合法权益，诚信对待供应商、客户等合作伙伴，积极参与公益事业，促进公司与社会的和谐发展。

我们一如既往地公开接受社会的监督与指正，并致力于将践行社会责任融入到企业的经营管理及企业文化当中，继续为社会的发展、进步贡献更大的力量。

二、编制依据

本报告根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号--主板上市公司规范运作》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》等的相关规定，结合公司实际情况进行编制。

三、时间范围

本报告是公司发布的第七份社会责任报告，本报告所述“2024年”为2024年1月1日至2024年12月31日，发布周期为年度。

四、数据来源

报告中的财务数据来源于经过审计的公司2024年年报，其它数据均来自公司内部统计，本报告所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

五、报告获取

本报告为中文，以电子版形式发布。在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）、公司网站（www.fangda.com）均可下载本报告的电子文档。

释义

释义项	指	释义内容
方大集团、公司、本公司	指	方大集团股份有限公司
方大建科	指	深圳市方大建科集团有限公司
方大智源	指	方大智源科技股份有限公司
方大江西新材料	指	方大新材料（江西）有限公司
方大物业	指	深圳市方大物业管理有限公司



目录

一、走进方大	1
二、公司治理	9
三、利益相关方	13
四、环境与社会	20
五、员工与安全	24
六、创新发展	34
七、未来展望	38



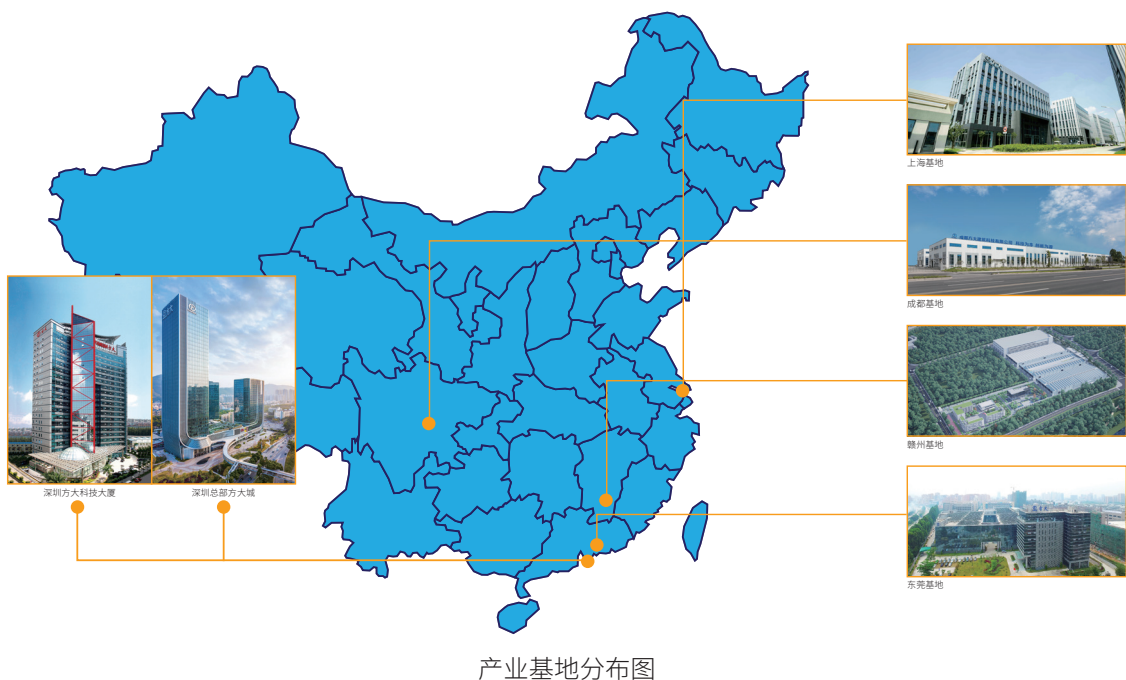
方大集团总部

1

走进方大

1、公司概况

方大集团股份有限公司（A股代码：000055；B股代码：200055）1991年12月28日创立于改革开放的前沿——深圳蛇口，公司股票于1995年11月29日在深圳证券交易所上市，是我国第一批A股、B股股票同时上市的民营企业。公司始终秉持“科技为本、创新为源”的经营理念，不断加大研发投入，智慧幕墙、光伏建筑一体化幕墙（BIPV）、PVDF铝单板、轨道交通屏蔽门系统等产品已成为全球行业标杆，轨道交通站台屏蔽门系统被国家工业和信息化部认定为“制造业单项冠军产品”等。公司现有7家国家高新技术企业、6家“专精特新”企业、2家“国家知识产权优势企业”、1家“全国质量领跑者企业”、2个省级企业技术研究中心，已形成深圳为总部，东莞、上海、成都、赣州为制造基地的产业布局，在新加坡、澳大利亚、印度、孟加拉、阿联酋、沙特、香港等“一带一路”沿线国家和地区设立了分支机构，是集研发、生产、销售及服务为一体的高科技企业。方大商标被认定为“中国驰名商标”，获得“国际信誉品牌”、“深圳老字号”称号。2024年，公司总体经营情况良好，实现营业收入为442,422.42万元，归属于母公司所有者的净利润14,481.37万元，经营性现金流量净额27,089.41万元。



2、履行社会责任的宗旨和理念

始终坚持在创造经济效益的同时，实现各利益共同体的共赢发展，积极承担对股东、客户、供应商、员工、社会环境的责任，以务实、严谨的态度持续为客户提供过硬的产品和优质的服务，关爱员工、践行绿色发展理念，全力维护社会、企业的可持续、高质量发展。

3、2024 年成就与荣誉

(1) 业务篇

● 全球近 40 项智慧幕墙项目圆满交付，涵盖了多个领域的标志性建筑。



字节跳动深圳前海中心大厦



优必选机器人大厦



金蝶云中心

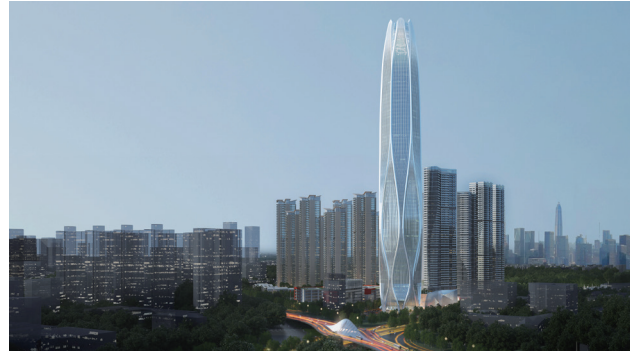


澳大利亚 Seafarers 项目

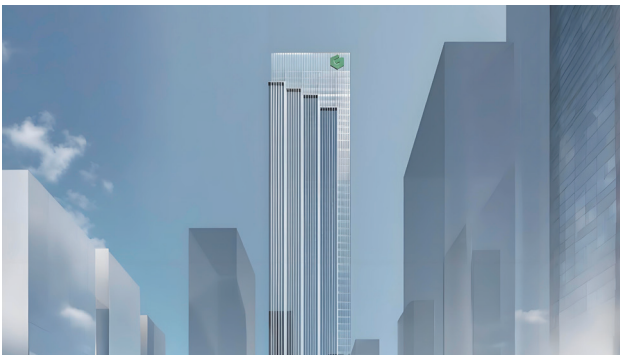
● 智慧幕墙及新材料产业订单储备达 57.76 亿元，是 2024 年公司该产业营业收入的 1.62 倍。



北京国际出版交流中心



深圳湾智慧广场项目



广东建工科创大厦



澳大利亚墨尔本广场二期

● 全球 9 条采用方大轨道交通屏蔽门系统项目开通运营。



印度孟买地铁 3 号线



苏州地铁 8 号线



郑州地铁 8 号线一期



武汉地铁 11 号线

● 获得海内外轨道交通屏蔽门系统项目订单7.35亿，订单储备达25.11亿元，再创历史新高。



菲律宾铁路工程项目

● 方大集团分别与新加坡国家陆路交通管理局、西门子交通有限公司在新加坡签署轨道交通屏蔽门项目建设合作协议。



新加坡地铁跨岛线全高安全门项目效果图

● 方大智源作为主编单位牵头起草首部国家标准《城市轨道交通站台屏蔽门系统》，参编《轨道交通智慧车站建设技术导则》《城市轨道交通站台屏蔽门与列车门间隙异物智能检测系统技术规范》及《高速铁路站台门系统》。



- 方大（赣州）低碳智造总部基地正式投产，成为智能智造+AI体系的“绿岛”工厂。



- 方大建科承办建筑幕墙项目管理论坛暨第三届高质量幕墙工程观摩大会。



(2) 荣誉篇

●方大集团连续4年入选“广东企业500强”。



●方大集团再度蝉联“全国优秀外商投资企业深圳市十大纳税额企业”、“全国优秀外商投资企业—双优企业”、“全国优秀外商投资企业—和谐劳动关系促进奖”、“全国优秀外商投资企业—绿色减碳促进奖”等荣誉。



●方大集团连续7年上榜“深圳企业500强”，并登上“2024深圳500强企业社会贡献TOP100”、“2024深圳500强企业中制造业企业TOP100”、“2024深圳500强企业区域协同效应TOP100”三项分榜。子公司方大智源连续6年上榜“深圳行业领袖企业100强”。



●方大集团连续三届荣登“深圳品牌百强企业”榜单。



●方大集团（A股SZ000055，B股SZ200055）连续3年荣获深圳证券交易所信息披露A类评级（优秀）。



●方大集团凭借在慈善公益领域的卓越成就荣获2024年度“履行社会责任杰出企业”荣誉。



●方大集团副董事长兼总裁熊希荣获第五届“深圳百名行业领军人物”荣誉称号。



●子公司方大建科承建的高端幕墙项目深圳大学丽湖校区与深圳中洲滨海商业中心双双荣获中国建筑工程装饰奖。



●子公司方大江西新材料凭借卓越的产品品质摘得“全国质量领跑者企业”桂冠。





完善的公司治理体系是公司行稳致远的关键，可持续发展理念的融入为公司持续穿越经济周期和参与全球化竞争提供保障。公司建立了高效的治理体系及法人治理结构，确保重要性议题得到充分识别和管理。同时，公司认真履行信息披露义务，充分与投资者及其他利益相关方进行沟通，不断推进公司治理工作。

1、完善的治理结构

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规和相关规范性文件要求，设立股东大会、董事会、监事会、管理层“三会一层”的现代企业组织制度和运行机制，各尽所能，推动公司高效、科学、规范运行。

股东大会是公司的权力机构，依法对公司重大事项进行决策。公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等规定，定期召集、召开股东大会，确保股东的知情权和参与权。

董事会对股东大会负责，依法行使公司的经营管理权。公司董事会成员拥有丰富的行业经验以及经济、会计、法律等领域专业能力，董事会由 7 人组成，其中职工代表董事 2 人，独立董事 3 人（包含女性独立董事 1 名），多元化成员组成反映出了公司董事会在性别、经验、背景和专业知识方面的平衡性，有利于提升董事会综合治理能力以及洞察能力，进而做出合理的风险决策，提高风险的应对能力。董事会下设审计委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会三个专门委员会，除战略委员会外，各专门委员会主任均由独立董事担任，并在审计委员会和薪酬与考核委员会中占多数，以更好地发挥独立董事作用。

公司监事会由 3 人组成（包含女性监事 1 名，并担任监事会召集人），其中职工代表监事 1 人。监事会对股东大会负责，对公司财务以及公司董事、高级管理人员履职的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

公司经营管理层负责组织实施董事会决议事项，主持公司日常经营管理工作，负责组织领导公司内部控制的日常工作。

2024 年，公司按照相关法律、法规的要求及《公司章程》规定，召开股东大会 3 次，董事会 6 次，监事会 4 次，各项会议通过比例 100%。董事会各专门委员会及独立董事充分发挥专业优势，积极履行职责，对公司生产经营、定期报告、财务管理、重大投资等事项进行讨论，为董事会科学决策提供了有力支持。

2、业绩表现

财务指标	单位	2024年
总资产	万元	1,355,538.72
归属于上市公司股东的所有者权益	万元	612,580.39
营业收入	万元	442,422.42
利润总额	万元	15,936.08
归属于上市公司股东的净利润	万元	14,481.37
总股本	万元	107,387.42
归属于上市公司股东的每股净资产	元/股	5.70

3、党建引领

2024年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，紧密围绕党的二十届三中全会进一步全面深化改革的总目标，积极践行社会主义核心价值观和“诚实、信任、合作、进取”的方大精神，坚定不移贯彻新发展理念，自觉将社会责任使命转化为行动实践。坚持党建引领，围绕企业高质量发展的目标，推进党建工作的创新，增强党组织的凝聚力和战斗力，发挥党委的坚强堡垒作用和党员的先锋模范作用，为企业的创新发展提供了政治保障和智慧支持。

(1) 加强组织建设，夯实基层根基

6月28日，方大集团党委在深圳方大科技大厦举行庆祝中国共产党成立103周年党员大会，党委书记董格林结合企业生产经营，鼓励广大党员干部在工作中充分发挥先锋模范作用，坚定信心、敢想敢干、勇于担当，为公司发展贡献聪明才智。大会对在2023-2024年度公司党建工作中成绩优异的1名优秀党务工作者、5名优秀共产党员进行了表彰，鼓舞党员继续发挥先锋模范作用，以更加务实高效的工作作风，在各自的工作岗位上忠诚担当，创造佳绩，为公司蓬勃发展而努力奋斗。

同时，公司党委坚持优中选优的原则发展新党员，2024年发展了新党员若干名。党员干部在公司各企业核心技术、生产施工管理等关键岗位发挥生力军的作用，是企业深化改革创新、开拓进取的强大动力。集团党委始终关心员工成长发展，为持续激发员工活力，不断优化人才培养体系和全员培训体系，始终坚持理论学习，强化党组织的政治建设，引导广大党员干部自信自强、守正创新，踔厉奋发、勇毅前行，以新担当、新作为推进公司健康发展，为新时代建设积极贡献。



庆祝中国共产党成立103周年党员大会现场

(2) 开展系列主题党日活动，促进企业健康发展

为庆祝中国共产党成立 103 周年，激励公司全体共产党员更好地发挥先锋模范作用，加强党员队伍建设，提升党组织凝聚力，方大集团党委开展了 2024 年度庆祝“七一”系列活动。

方大集团党委组织在深党员干部前往深圳改革开放展览馆参观学习，引导党员同志全面了解深圳改革开放的峥嵘岁月，继承和发扬党的优良传统和改革创新精神，充分体悟改革开放先行者敢闯敢试、敢为人先的开拓创新精神。观展后党员纷纷表示，要坚定理想信念，立足本职，用实干践行初心，为公司发展再建新功。



深圳改革开放展览馆参观学习现场

(3) 强化理论学习，落实高质量发展

公司党委始终坚定不移地贯彻党和国家的各项方针政策和产业发展政策，坚持政治领航，提升企业核心竞争力，实现党建与企业的良性互动。利用公司网站、微信公众号、《方大月刊》报等宣传阵地，鼓励党员同志要紧密结合党的二十大精神、结合习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，弘扬理论联系实际的马克思主义学风，做到学思用贯通、知信行统一。

(4) 结语

作为企业发展的灵魂和指南针，党建工作在推动企业履行社会责任中扮演着至关重要的角色，也是企业实现可持续发展的重要保障。通过加强党建，能够更好地履行社会责任，为社会的和谐稳定和发展做出更大的贡献。在未来，我们会更加深入地研究党建工作的特点和规律，探索符合企业实际的党建模式和方法。同时，加强与政府部门、社会组织、媒体等各方面的沟通与合作，共同推动社会责任的落实和发展，推动企业的社会责任事业不断向前发展。

4、内控建设

公司参照《企业内部控制基本规范》及其配套指引，结合公司内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，对公司内部控制体系和内部控制环境进行持续优化，以适应不断变化的外部环境和公司高质量发展要求。

(1) 完善治理机制，优化决策流程。

决策事项与审批权限是公司治理和内部控制的关键要素。2024 年公司强化基础工作建设，对现有的制度流程体系进行梳理和修订，进一步精简内部管理流程，提升决策效率，并确保所有业务活动均符合内部控制规范。

(2) 持续推进内控监督，提升风险防控能力。

结合公司“强基固本”和“砥砺前行”的管理要求，对各业务板块进行全面的内控评价测试，并开展专项审计

工作，涵盖采购招标管理、工程管理、应收账款管理、劳务外包、费用报销等范围。秉持监督与服务并重的原则，精准履行监督与评估职责，逐步转型为增值型内部审计，旨在提升企业价值并有效防控经营风险。

(3) 完善审计整改长效机制，确保审计整改工作持续深化。

对于审计与监察过程中揭露的问题，制定整改措施，并下发督办任务。定期对整改成果的真实性、全面性和规范性进行审核，打造闭环的审计整改管理体系，确保所有问题得到纠正，不留死角，促进公司业务流程与运营机制的不断完善。

5、廉洁经营

公司在经营过程中恪守商业道德与行业规范，全力打造廉洁、自律的企业文化，对腐败、贪污、贿赂等行为零容忍，积极倡导和全力践行公平竞争的商业原则。在《方大集团股份有限公司反舞弊反腐败管理制度》中对反舞弊、反腐败相关内容做出基本规定，倡导廉洁透明的企业文化，深入开展反腐败管理，强化拓宽举报渠道并由审计监察部专职受理举报投诉，确保有效举报100%得到跟进和处理。公司营造廉洁经营的风气，不断强化底线意识及风险意识。注重反舞弊宣传培训，对近年来新入职员工双反培训率近100%。通过“廉洁方大”公众号发布反舞弊宣传文章，内容包含具备现实特征的违规行为案例。开展任期审计，对管理层定期进行廉洁经营评价。上述各项举措有助于提高员工的反舞弊意识和能力，预防和打击各类违规行为。

为确保廉洁经营，设立了以下廉洁举报方式：

- (1) 平台举报企业微信：工作台→我要举报
- (2) 举报电话：0755-26785551
- (3) 电子邮箱：audit@fangda.com
- (4) 纸质信件邮寄地址：深圳市南山区龙珠四路2号方大城T1栋39楼审计监察部

为进一步增强党员干部的纪律意识和廉洁自律意识，8月28日，方大集团党委组织驻深党员干部前往深圳市南山区沙河街道廉政教育基地参观，接受清廉教育洗礼。

活动中，方大党员干部先后参观了“倡廉”“识廉”“鉴廉”“养廉”四大主题展区。通过一张张生动翔实的图片、一件件清官廉吏的生动故事，一桩桩违法违纪的警示案例、一段段廉洁教育宣传视频，体会到党中央持续反腐倡廉的决心和信心。清官廉吏廉洁奉公、勤政爱民、爱党爱国的高风亮节，贪官落马后身处囹圄、声泪俱下忏悔的画面，让党员干部更加深刻领悟到新形势下反腐倡廉对党和国家的重要意义，扎扎实实上了一堂形象生动的廉政思想教育课。党员干部纷纷表示将对标明纪自警自省，严格守纪担当作为，把廉政教育学习成果转化为推进公司高质量发展的强大动力。



深圳市南山区沙河街道廉政教育基地参观学习现场



企业的发展离不开各方的支持帮助，公司重视与利益相关方沟通的多方渠道，不断创新多元的互动方式，并以实际行动积极回应来自各利益相关方对企业的期望和诉求，与利益相关方携手共创可持续未来。

1、股东和债权人权益

(1) 合理分配利润，持续回报股东

公司致力于提升股东回报、保护中小股东权益。公司实行持续、稳定的利润分配政策，在综合考虑公司整体经营情况、财务状况和发展目标的同时，重视对股东的合理投资回报。自 1995 年上市以来，除送股、转增股份外，累计派发的现金红利以及股份回购的资金总额多于募集资金，近三年现金分红金额占归属于上市公司股东净利润的比例逐年提高，切实履行了社会责任。公司最近三年分红情况如下表所示：

单位：元

分红年度	现金分红金额 (含税)	股份回购 的金额	合计分红金额 (含税)	分红年度合并报表中归 属于上市公司普通股股 东的净利润	合计分红金额占分红 年度合并报表中归属 于上市公司普通股股 东的净利润的比率
2024 年	53,693,711.35	0	53,693,711.35	144,813,705.53	37.08%
2023 年	85,909,938.16	0	85,909,938.16	272,758,249.50	31.50%
2022 年	53,693,711.35	0	53,693,711.35	282,933,854.32	18.98%
小计	193,297,360.86	0	193,297,360.86	700,505,809.35	27.59%

(2) 强化信息披露义务，保障股东知情权

公司严格遵守有关法律法规，结合实际运营情况，制定《信息披露管理制度》，规范公司对外信息披露行为，提高公司信息披露管理水平和信息披露质量，保护投资者的合法权益。公司始终坚持打造卓越上市公司的目标，认真学习新《证券法》关于信息披露的要求，深入分析监管机构对信息披露违规的处罚案例，高标准、高质量做好信息披露。2024 年度，公司通过指定信息披露媒体《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》《香港商报》(英文)、巨潮资讯网 ([http : //www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)) 发布信息披露公告 49 份，所有信息披露均严格遵守相关程序，备

查文件齐全，符合证监会发布的《上市公司投资者关系管理工作指引》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求。公司连续3年获深圳证券交易所信息披露考核最高评级A级（优秀）。

**方大集团连续荣获
深交所上市公司信息披露考评
A级（优秀）**

(3) 加强投资者关系管理，保持良性互动

为促进和完善治理结构，规范投资者关系管理工作，公司依据相关法律法规并结合实际情况，制定《方大集团股份有限公司投资者关系管理工作制度》。公司投资者关系管理工作坚持“公平、公正、公开”，秉承充分披露信息、合规披露信息、投资者机会均等、诚实守信、高效低耗、互动沟通等原则，多渠道、多层次地与投资者进行沟通，客观、真实、准确、完整地介绍和反映公司的实际状况，增进投资者对公司的了解和认同度，切实保障投资者尤其中小投资者的知情权。

信息沟通

通过定期报告和临时公告披露公司相关信息，保障投资者知情权；通过股东大会、业绩说明会等渠道与投资者沟通公司发展战略、业务布局、经营现状，多渠道了解中小股东诉求，实现了与投资者之间的双向沟通和良性互动。

调研接待

通过网上业绩说明会、网上集体接待日、投资者调研和电话邮件等方式，加强与各类投资者沟通与交流，提高投资者对公司的关注度，并作好接待登记工作。

统计分析

统计分析投资者的数量、构成及变动情况；持续关注投资者及媒体的意见、建议和报道并及时反馈给公司董事会及管理层。

公共关系

建立和维护与证券监管部门、证券交易所、行业协会等相关部门良好的公共关系；维护和加强与媒体的合作关系，做好媒体采访及报道工作，积极维护公司的公共形象。

投资者关系 管理

网络平台建设

公司在官网设立了投资者关系管理专栏，持续发布和更新投资者关系管理工作的相关信息。



2023年度网上业绩说明会



2024年度深圳辖区上市公司集体接待日活动

(4) 便捷投资者参与公司治理

为便于投资者参加股东大会，公司以现场结合网络投票方式召开股东大会，所有议案均对中小投资者的表决进行单独统计并披露，确保投资者充分行使权利，鼓励中小投资者参与公司治理和重大决策，切实维护了广大投资者的合法权益和正当诉求。2024 年度公司共召开 3 次股东大会，其中 1 次年度股东大会，2 次临时股东大会，议案通过率 100%。



股东大会现场

(5) 诚实守信，保护债权人利益

根据《中华人民共和国会计法》、《企业会计准则》等的要求，公司建立了完善的会计核算与财务管理体系，有效利用公司的各项资产，提高经济效益，确保资产的保值增值。公司财务管理规范、诚实守信，与多家金融机构建立了良好的合作关系。同时公司内部控制制度健全，资金使用安全、合理，严格按照与债权人签订的合同履行偿债义务，并积极与债权人沟通，及时通报与其权益相关的重大信息。公司一直秉承诚信、稳健的经营原则，通过增强盈利能力、提升资金周转能力、降低经营风险等措施保障公司偿债能力。未来公司还将继续加大债权人权益保护力度，营造与各债权人之间良好的合作关系。

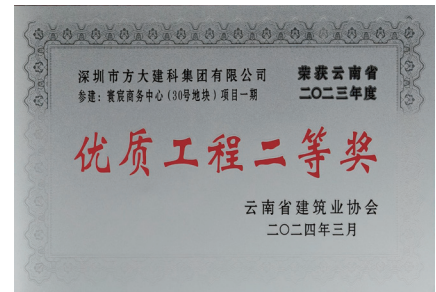
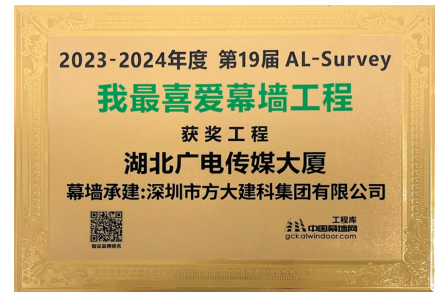
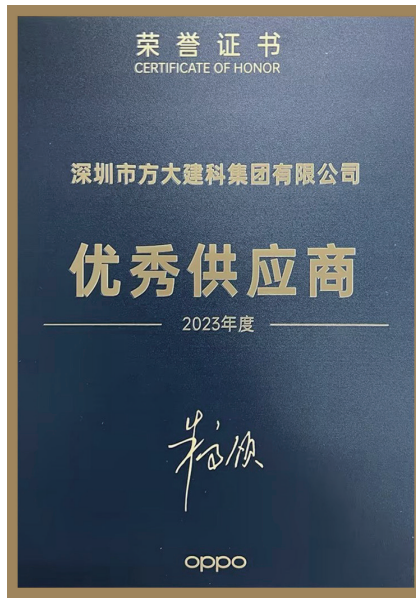
2、客户权益

公司始终秉承“科技为本，创新为源”的经营理念，坚持质量为先，恪守诚信经营的宗旨，以客户需求为导向，不断突破自我，开拓创新，为客户提供更加便捷、高效、优质、安全的服务，以优质的服务与客户建立合作共赢共享机制，全面巩固、维护和拓展市场，努力为客户创造更多的价值。

2024年，公司连续七年上榜“深圳500强企业”，连续四年上榜“广东企业500强”，连续五年上榜“广东制造业500强”，并再次蝉联“全国（深圳）优秀外商投资企业—双优企业奖（营业额、纳税）”、“全国优秀外商投资企业—和谐劳动关系促进奖”。



子公司方大建科作为建筑幕墙行业的头部企业，为客户提供集研发、设计、生产、安装和维保服务为一体的幕墙系统整体解决方案。多次荣获鲁班奖、中国建筑工程装饰奖在内的国家及省市级优质工程奖项。2024 年，公司承建的腾讯深圳总部云楼、广州南沙国际金融论坛（IFF）永久会址、深圳汉京中心幕墙项目分别获评 2024 年阿尔法建筑大会“时代标志”、“前瞻性”、“创新性”荣誉；湖北广电传媒大厦幕墙项目荣获“2023-2024 年度我最喜爱幕墙工程”、昆明宸宸商务中心（30 号地块）幕墙项目一期荣获云南省“优质工程二等奖”、广州南沙国际金融论坛（IFF）永久会址幕墙项目荣获“广州市优质工程奖”。公司的产品及服务在业内获得广大客户好评，多次获得“优秀供应商”、“优秀分包商”等荣誉。



3、供应商权益

公司将诚信经营作为企业发展基石，坚持平等、双赢原则。公司致力于和供应商建立长期共赢的合作关系，持续提升公司生产效率、产品质量、成本控制，通过有效的合作增强公司市场竞争力，共同推进彼此业务增长。

公司注重供应商信誉、专业能力、企业文化兼容性，具备经营稳健、高质量的产品与服务、较高契合的价值观的合作伙伴将更能得到公司的青睐。公司始终认为有效的沟通、共享资源、建立信任是维护双方合作关系的重要桥梁。

公司建立了《采购管理制度》《合格供应商评价和信息管理制度》《合同风险防范管理办法》等，不断完善采购流程，打造公平、公正、公开的合作平台，尊重并保护供应商的合法权益，推动双方高质量发展。公司根据各产业特点和市场的变化，进一步完善供应商管理体系、采购招标管理体系，继续与供应商建立长期战略合作伙伴关系，在保证服务和品质的前提下，提升公司的市场竞争力。

2024年，公司累计入库的合格供应商4,410家，其中新增合格供应商615家，满足了各产业经营生产的供应商需求，营造了公平的竞争环境。公司持续强化《反舞弊反腐败管理制度》和《投诉举报制度》，继续通过与供应商签订《诚信廉洁承诺书》等方式杜绝商业贿赂的发生，为供应商营造公平、廉洁的竞争环境。

随着市场竞争的日益激烈，企业与供应商之间的合作关系变得越来越重要。为了加强与供应商之间的沟通与协作，共同应对市场挑战，公司举办了一年一度的供应商交流大会。大会旨在表彰优秀供应商，分享合作经验，探讨合作机遇，展望未来的合作方向，共同推动双方业务的持续发展。



4

环境与社会

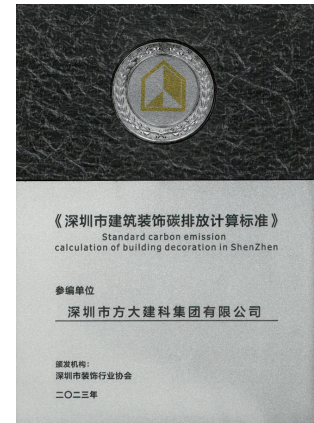
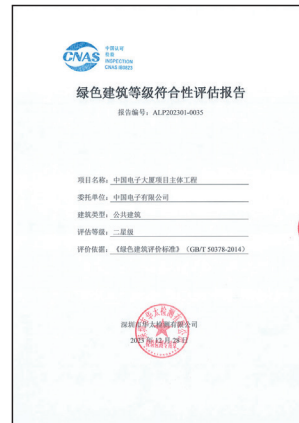
1、环境保护与可持续发展

公司致力于推行绿色制造，并将环境、社会和公司治理理念融入企业文化和运营中。公司从初创开始，就秉持着绿色环保的使命感，积极探索环境友好与企业发展相辅相成的道路。公司的智慧幕墙、光伏建筑一体化（BIPV）、轨道交通屏蔽门系统、太阳能光伏电站等产业都带有环保基因。公司结合行业自身特色，将环保理念融入技术创新，相继研发出通风式、光伏式幕墙以及纳米自洁、防火蜂窝铝复合板等国家级、省级重点环保新产品，率先在国内研发出具有自主知识产权的地铁屏蔽门系统。公司“全高开式轨道交通站台屏蔽门”技术实现空调通风系统能耗降低20%以上，双层呼吸式幕墙系统产品比传统幕墙节约能源30%以上。子公司方大智源在2024年EcoVadis可持续发展评级中荣获“银牌”认证勋章，跻身全球评级企业15%，对公司在环境保护、劳工与人权、商业道德、可持续采购等方面的持续努力给予了充分的肯定。

2024年新能源产业光伏发电约1,864万千瓦时，相当于节约标准煤6,710吨，减少二氧化碳排放近18,583吨，减少二氧化硫211.9吨，减少水资源使用74,560吨。



2024 年，公司获评全国（深圳）优秀外商投资企业—绿色减碳促进奖，子公司方大建科承建的中国电子大厦项目主体工程依据《绿色建筑评价标准》（GB/T50378-2014）评估为二星级等级，绿色建筑面积为 20.85 万平方米。公司还是《深圳市建筑装饰碳排放计算标准》参编单位。



公司在发展的同时，始终重视环境管理体系建设，公司所属企业均通过了 ISO14001 环境体系认证，在日常生产经营中认真执行《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》等环保方面的法律法规。公司及子公司均不属于环境保护部门公布的重点排污单位。

为积极响应国家“十四五”生态环境保护规划要求，大力推动制造业高端化、智能化、绿色化发展。2024 年公司建设的方大（赣州）低碳智造基地投产运营，该基地是集 5G、数字化、物联网和智能化为一体的“5G+ 智慧工厂”。其中涂装中心是国家生态环境部认定的国家级“绿岛项目”，通过集约化环保基础设施的共建共享，实现了园区内污染物统一治理与资源循环利用，积极响应国家“双碳”目标，成为行业绿色制造示范标杆，展现了公司对环境保护的高度责任感和前瞻性。



方大（赣州）低碳智造总部基地环保设施

2、绿色办公措施

公司始终坚持绿色办公，提倡节能减排。在日常工作中，建立线上办公平台，推行无纸化办公，积极利用视频会议、电话会议替代现场会议，在提高工作效率的同时，降低现场会议的各项成本。科学用电，减少空调、电脑等用电设备的待机能耗，建设办公区智能照明系统，合理控制空调使用及空调温度；实施绿色采购政策，优先选择环保型办公设备，如节能灯具、低能耗电脑、自动感应水龙头等，推动绿色办公进程。

3、公共关系和社会公益事业

(1) 人大代表履职

作为第十三、十四届全国人大代表，公司董事长熊建明先生深入基层、走访企业，充分了解群众关心、社会关注的问题和需求，真实反映民情民意，尤其关注民营企业的健康发展环境，积极建言献策，先后就科技创新、营商环境、减税降费、完善企业治理、法制建设、绿色发展、关爱留守儿童、妇女权益保护、统一职务侵占罪和贪污罪定罪量刑标准、教育培训、加强技术工人队伍建设等方面提出了20份建议和议案，均被政府部门采纳和督办，推动了国家发展、社会进步，取得了良好的社会效应。



改革再深化 奋进新征程
——2025全国两会特别报道

A7
主笔：方定飞 编辑：陈洁 审核：郭敬明
2025年3月7日 星期五 Tel: (0755) 93909412

全国人大代表、方大集团董事长熊建明：

建议建立AI赋能 传统制造业培训基地



全国人大代表、方大集团董事长 熊建明

证券时报记者 潘玉蓉

方大集团董事长熊建明是第十三届、第十四届全国人大代表，履职多年，因为对制造业和科创领域十分熟悉，他曾多次提出相关建议。今年两会，熊建明重点关注人工智能与传统制造业的深度融合。

“目前，AI技术飞速发展，传统制造业要与AI深度融合。如何让AI赋能我国化工、钢铁、建材、机械、纺织等传统行业的高质量发展，进而大力改善能源消耗，提升环保水平，助力安全生产，提升生产效率，值得深入研究和探讨。”熊建明表示。

对此，熊建明提出四点建议。一是建立

AI赋能传统制造业培训基地，为企业转型升级培养既懂业务又懂技术的复合型人才。

二是重点培育一批传统制造业转型升级的示范企业和示范项目，形成可复制、可推广的转型模式和经验，引领行业整体转型升级。

三是设立传统制造业智能化转型升级专项基金，鼓励企业实现从研发设计、生产制造、施工管理到产品服务全链条，重塑产业模式。

四是加快制定和完善AI运用中数据安全和商业机密保护的相关法律法规。制定AI应用的行业标准和技术规范，明确数据使用和保护的边界，确保数据安全与隐私保护。

深交所上市的企业中，方大集团是率先从制造业向“智造业”转型的代表之一。近年来公司在企业管理、工厂生产、运营维护等方面实施智能制造+AI战略，持续为企业发展赋能，加快推进新质生产力的发展。

例如，公司通过完全自主知识产权的轨道交通站台屏蔽门控制系统，融合人工智能AI和大数据算法，先后研发匹配“无人驾驶”列车的站台屏蔽门系统、基于大数据的站台屏蔽门关键部件健康度预测系统等产品，在多个场景广泛应用，对推动我国智慧轨道交通建设，引领行业技术升级发挥了良好的示范作用。

熊建明表示，未来公司将持续强化科技投入，特别是在人工智能AI和机器人方面加强赋能主业的研发，将科技创新成果转化应用于公司的产业链。据了解，方大集团投资的赣州智能制造基地已于去年底投产，成为一家智能制造+AI体系的“绿岛”工厂。

(2) 践行公益慈善

方大集团在创造经济价值的同时，积极践行企业社会责任，努力回馈社会，开展了一系列公益慈善行动，为推动国家乡村振兴和共同富裕战略的实现贡献力量。在生态环境保护、促进社会发展等领域作出积极的表率，展现出行业领军企业应有的责任担当。先后在广东、陕西、贵州、江西、西藏等地开展产业帮扶，因地制宜帮助贫困地区种植茶薪菇、百合等经济作物，扶持乡村集体养殖产业项目，建设大棚光伏电站、分布式光伏电站等乡村产业“造血”项目，培育乡村经济发展新动能，助力打造产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的新时代美丽乡村，取得了良好的社会效果，获得了社会各界的好评。

此外，公司积极投身各类公益活动，涉及公益助学、抗击非典、资助农村医疗、赈灾救灾、环境保护、抗击疫情等诸多方面。公司连续多年获“履行社会责任杰出企业”荣誉。



公司捐资建设的江西省吉安县登龙乡庙前村方牧专业养殖合作社现金分红现场



4、诚信纳税

诚信纳税是企业信誉的重要组成部份，是企业一笔宝贵的无形资产。公司自成立以来，一直坚持“守法经营、依法纳税”的经营理念，多次荣获全国优秀外商投资企业——双优企业称号。严格履行上市公司的社会责任，再次荣获“全国（深圳）优秀外商投资企业—深圳市十大纳税额企业”“全国（深圳）优秀外商投资企业—双优企业奖（营业额、纳税）”。





员工是公司发展的基石，也是公司最大的财富。公司始终坚持“以人为本”，尊重和保护员工合法权益，重视人才培养，鼓励员工进行技术创新，努力为员工建立一个公平、公正、公开的发展环境，营造员工“在快乐中工作，在工作中快乐”的企业文化氛围。

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规的要求，依法成立了工会，涉及到员工切身利益的事情均通过职工大会民主表决。倡导平等和非歧视的用工政策，完善薪酬福利体系，健全民主机制，为员工创造公平、和谐的工作环境。

1、人才引进管理

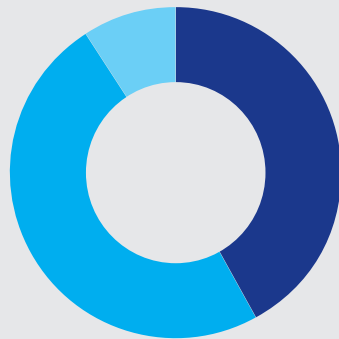
人才是重要的核心资源。为满足公司的发展战略规划，进一步健全完善企业人才发展体系，坚持“人岗匹配，人尽其才”的用人原则，确保招录的员工“进得来，留得住，用得活”。公司通过社会招聘、校园招聘、猎头招聘、校企合作、内部推荐等不同的渠道招贤纳士，为公司储备满足业务发展的复合型人才。在招聘、选拔、升职、员工发展、福利和劳动合同等方面杜绝任何形式的职业歧视和地域歧视。

面对经济环境的不稳定性，公司坚持初心，以员工为重，仍根据业务发展战略创造新的工作岗位，为求职者提供更多就业机会，分担社会就业压力。公司积极与广东、江西、上海等地的多所院校交流合作开展实习生招聘，帮助毕业生缩短就业适应期，并提供转正机会，踊跃参与政府部门或行业协会组织的大型招聘会、双选会吸纳优秀人才。此外，公司积极实施全球化的人才引进策略，通过参与外籍人士专场招聘会、境外当地雇佣等渠道，成功吸引了境外高素质人才的加入，2024年，公司的员工队伍在国籍构成、语言技能、文化观念等多个维度上展现了前所未有的丰富多样性。2024年末，公司员工人数2,994人，其中海外员工占比5%。



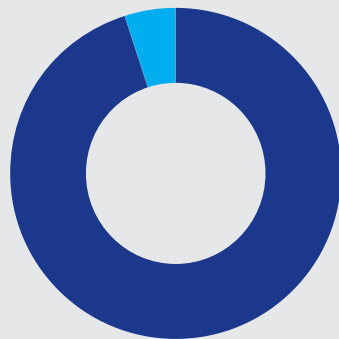
2024 年男女员工人数比

男员工人数	女员工人数
2611	383
占比 87%	占比 13%



2024 年各年龄层员工人数比

30 岁以下	30-50 岁	50 岁以上
1268	1451	275
占比 42%	占比 49%	占比 9%



2024 年海内外员工人数比

国内	海外
2849	145
占比 95%	占比 5%



方大集团 2024 届校园招聘

2、推动校企合作



深圳华润雪花总部大厦项目

公司致力于搭建产学研协同平台，已成为创新驱动发展的重要模式。报告期内与暨南大学合作研发拉索与环梁组合幕墙系统，充分发挥各自在建筑幕墙和有限元仿真分析领域的技术优势，并把研究成果成功应用于“深圳华润雪花总部大厦”幕墙项目上，在弧形拉索幕墙超大跨度的稳定性、高空精密安装、异形材料加工及环境适配等技术领域实现突破，攻克高层弧形拉索幕墙的建造难题，获评行业标杆案例，提升了公司在高端幕墙领域的科研实力。



此外，公司持续多年积极开展校企交流，为帮助在校毕业生尽早了解就业市场，在校期间更有针对性的对学业和个人进行规划。2024年公司接待了来自西安外国语大学的就业相关负责人，并就学生关心的问题作了深入交流和沟通，为在校大学生的职业生涯规划提供了指导，也为大学生全面发展提供了广阔的平台和机会。



方大集团2024年校企交流

3、福利待遇

公司将员工视为企业的核心资源，重视关怀员工。为吸引、留住和激励公司发展所需的员工，公司提供在同行业中具有相对竞争力的薪酬福利待遇，实施科学、公正的绩效管理机制，保证员工的努力与贡献能够得到公正的评价与相应的回报。

公司十分重视员工权益的保障，尽管面临经济下行压力，公司坚持按时足额发放员工薪酬，为员工缴纳各项法定的社会保险与住房公积金，未出现降薪、拖欠的情况。公司还为一线管理人员与生产人员额外购买了商业保险；为了保证员工餐食安全，公司在全国各生产基地均建立了员工食堂，实行生产一线员工免费就餐、管理人员餐费补助；为了方便员工子女入学、享受当地政策福利，公司积极为深圳、上海、东莞、南昌、成都等地工作的员工办理落户申请，减少后顾之忧。

公司作为深圳市人才安居重点单位，向政府相关部门申请公租房 64 套，为员工提供住房保障。2024 年公司积极向政府申请住房补贴款近 124 万元发放给员工，比上年增长 16.98%。此外，为了提高稳定性和归属感，公司还为一线员工、新入职员工提供住宿、住房补贴，降低员工的生活成本。

公司关爱每一位员工的身心健康，每年定期组织全体员工体检、一线员工职业病专项检查，提醒员工重视并管理自己的健康状况，不断提升健康水平。

公司从 2008 年起就执行国务院颁布《职工带薪年休假条例》(国务院令第 514 号)，公司员工均按此规定享有带薪年假。

报告期内

正式员工劳动合同签订覆盖率

100%

正式员工社保缴纳覆盖率

100%

4、关注员工职业发展与成长

(1) 搭建不同层次的晋升渠道，提升职业发展空间

员工的积极性和创造力是企业持续高质量发展的驱动力。公司基于总体发展战略和人力资源规划，对标市场优秀企业，制定考核、晋升、奖励机制，结合内外部环境，制定科学调薪机制，为员工提供在行业中有竞争力的行业薪资水平。

公司注重员工的培养，提供横向拓宽与纵向深化双结合的职业发展路径，技术岗与管理岗之间可实现跨岗位类型晋升，鼓励员工根据自身能力和个人兴趣自由成长，给予更多职业发展机会，提升员工职业发展空间。

公司每年组织员工参与国家级的专业技术资格职称评定及公司内部技术等级评定，对取得国家注册资质及专业技术职称的员工进行补贴，2024 年发放补贴金额超过 364.51 万元，比上年增长 16.45%，充分调动了技术人员的工作积极性和创造性。

为传承公司“创一流企业、创一流产品、创一流服务”的企业愿景，公司每年都开展方大工匠、优秀员工、卓越经理人、先进班组等形式多样的内部评优表彰，同时积极鼓励员工参与社会评选，以弘扬方大工匠精神，发挥示范带动作用，激发广大员工学习先进的积极性。



(2) 建立完善的培训管理体系

公司建立了完善的培训管理体系，包括新员工入职培训、专业技能培训、管理能力培训等，提升员工综合素质和专业能力。公司建立了专属的内部讲师团队，努力营造“比、学、赶、超”的良好氛围。2024年公司采用线上+线下方式，先后共计开展了管理、生产、安全、技术、质量、财务、法律、廉政等多个领域的943项培训，参与员工24,885人次，总学习时长共计55,029个小时。2024年，公司评为“深圳工匠培育示范单位”。



公司每年招聘大批应届毕业生作为储备人才，为帮助他们快速的从“校园人”走向“职业人”，公司量身定制了一套培养方案，通过素质拓展、职业化外训、公司内训、现场参观、经验分享、座谈会交流等方式，帮助新员工尽快掌握职业能力和岗位技能，较好地融入公司、更快地适应职场环境。



2024 年员工培训现场

(3) 积极参与行业协会人才评选，传递职业正能量

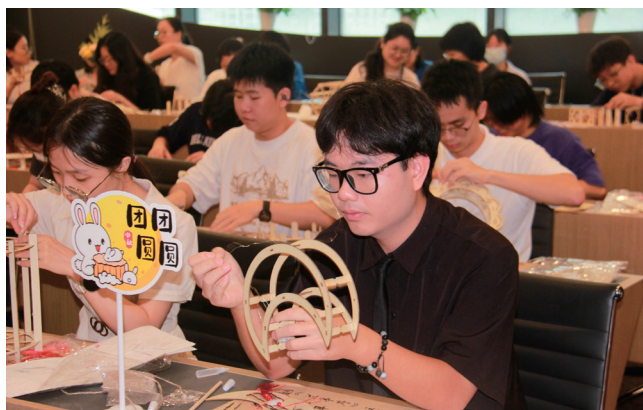
2024 年公司员工曾军、刘志昆荣获“中国建筑工程装饰获奖工程项目经理”称号；练文浩荣获“中国建筑工程装饰获奖工程设计师”称号；郑宗祥荣获“优秀青年设计师”称号；彭赞峰荣获“深圳市装饰行业专家”称号；廖宁林、马操被评为上海市装饰装修行业协会“建筑幕墙领域“专家；梁丰荣获“深圳地铁8号线二期工程优秀个人”称号；白伟等员工圆满完成深圳市装饰行业团体标准《建筑装饰装修从业工人安全生产标准》的编制工作。

5、企业文化活动

为丰富员工文化生活，激发企业蓬勃活力，公司采取员工访谈与问卷调查的方式，深入了解员工的需求与期望，制定全年的企业文化活动方案。通过组织“员工生日会”、“节日游园会”、“三八妇女节”等活动提升员工幸福感和归属感；通过员工趣味运动会、团建会等活动疏解员工工作压力，促进沟通交流，增强公司的凝聚力和向心力。公司还致力于优化员工关怀机制，定期开展企业文化活动员工满意度调查，及时响应并处理员工反馈、提升员工的整体满意度。



员工生日会活动



中秋节日活动



三八妇女节活动



员工团建活动

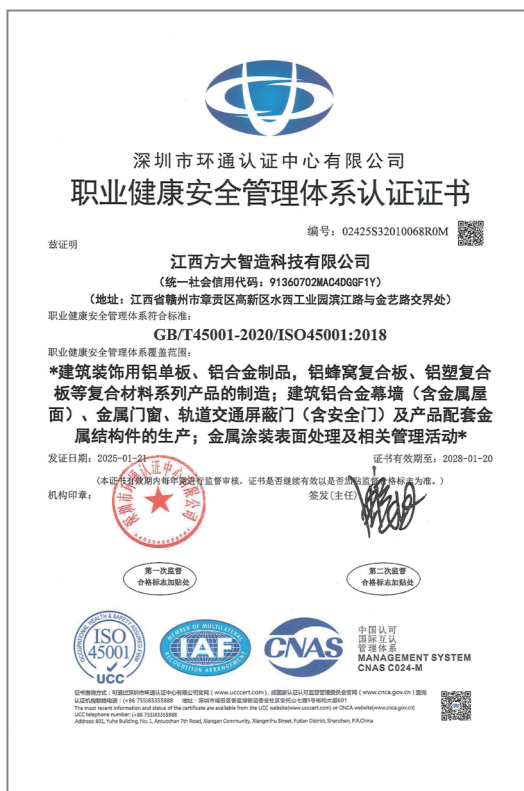
6、安全生产

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，牢固树立安全发展理念，落实安全生产主体责任，夯实基础，强化现场监督管理，深化隐患排查治理。

(1) 建立安全保障体系

公司按照“管生产必须管安全”的原则，建立了安全保障体系，在建项目成立由项目经理负责，施工员、安全员、质检员等组成的安全生产领导小组；生产工厂成立由厂长负责，分厂厂长、安全经理等组成的安全生产领导小组。做到人人讲安全，人人抓安全，齐抓共管搞好安全生产。

公司重视员工职业健康安全，每年持续推进职业健康安全管理体系建设，完善安全监督管理并不断改进。已将全体员工纳入管理，严格落实“三级安全教育”，指导员工识别风险。公司为接触职业危害因素的劳动者提供符合国家标准和卫生要求的防护用品，并就使用防护设施操作规程、防护设施性能、使用要求等相关知识进行培训，指导劳动者正确使用职业病防护用品和设施。



(2) 签订《安全生产责任状》

公司安全委员会还与各子公司签订了《安全生产责任状》，把子公司安全生产及营运管理工作纳入年度考核，从上至下端正管理者的思想，落实生产安全、消防安全、财产安全的领导、监督、检查、奖惩工作，为安全生产保驾护航。

(3) 开展安全生产月活动

6月，公司组织“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题安全生产月活动，牢固树立安全发展理念，推动安全生产责任落实，提高风险隐患排查能力和员工自身应急能力，进一步提升安全发展水平。发动全体员工深入学习应急知识、掌握应急器材、熟悉逃生路线。充分利用警示教育宣传片、短视频、互联网等多元化形式，讲解生命通道应急疏散知识与技能和法律责任，强化不占用、不堵塞生命通道的安全意识。通过开展各项安全主题活动，进一步完善企业的应急预案，提升员工的安全意识和安全素养。

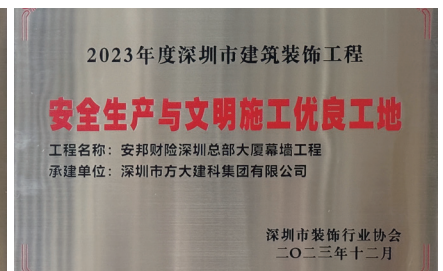
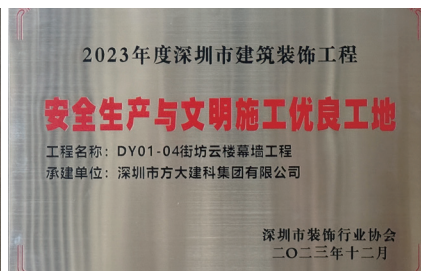
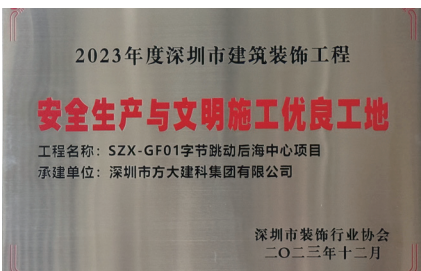


生产基地消防演练、安全培训



商业楼宇消防演练

安全生产工作事无大小，需要公司上下齐心共同坚持不懈的努力。2024年公司承接的字节跳动深圳前海项目、腾讯总部深圳云楼项目、安邦财险深圳总部大厦项目等幕墙工程获评“安全生产与文明施工优良工地”。



6

创新发展

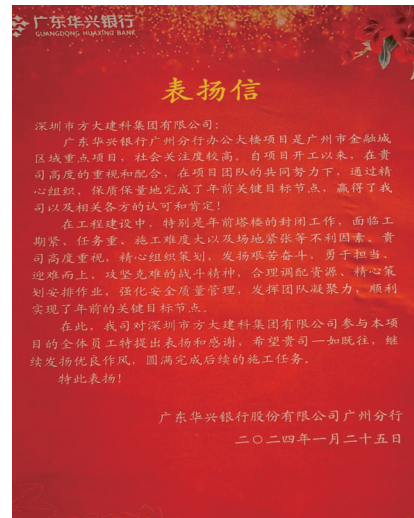
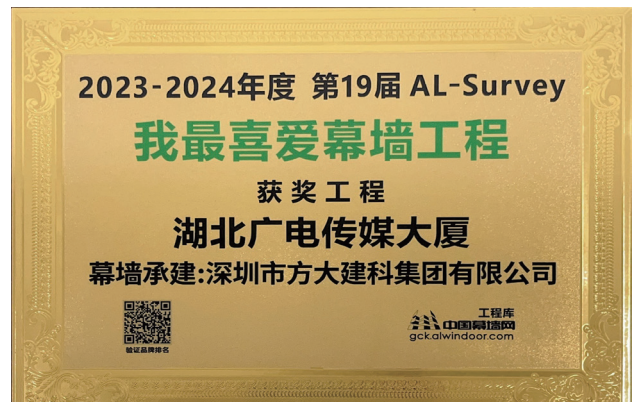
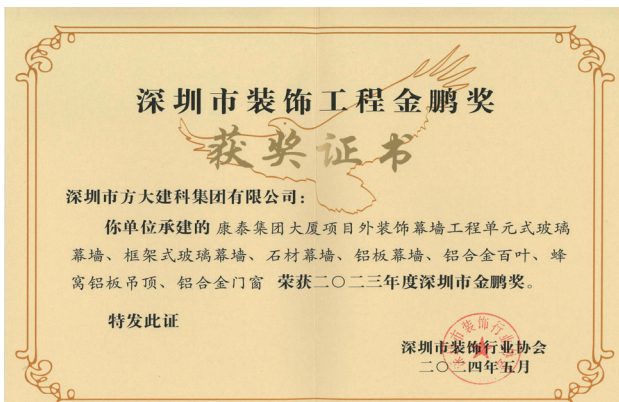
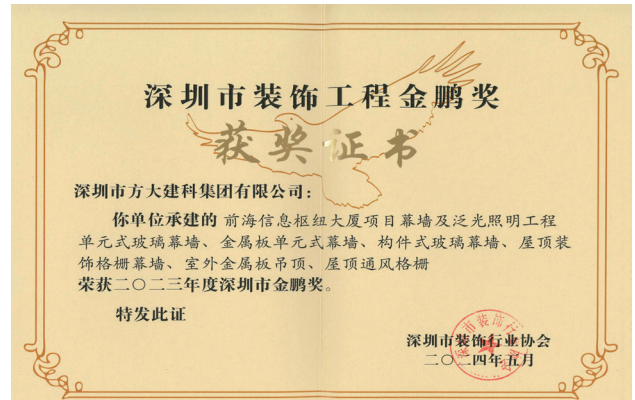
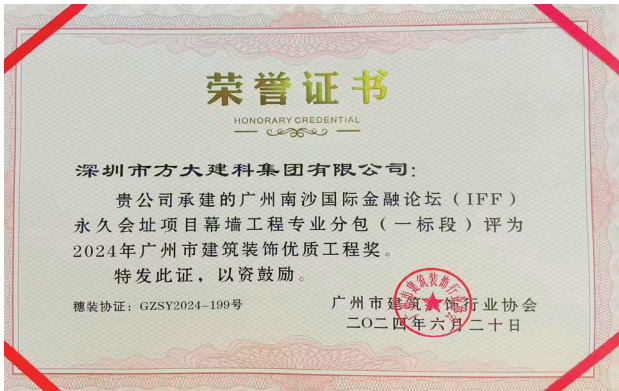
1、质量管理

公司秉承“品质、卓越、创新”的经营理念，深入推进质量强企建设，坚持质量优先，更好服务高质量发展，以更高的标准、更实的举措，加快推动全集团质量工作迈上新台阶，持续打造质量优先和技术领先的核心竞争力，巩固行业领先地位，做行业标杆企业。公司始终以满足客户需求为质量管理的出发点和目标，不断培养高水平管理和技术人才，不断在开拓质量方面的新领域和潜在方向，用研发投入换来高技术，用高技术保证高质量。2024年子公司方大江西新材料凭借卓越的产品品质摘得“全国质量领跑者企业”桂冠。

2024年9月，以“加强质量支撑 共建质量强国”为主题，公司开展质量月活动，深入学习领会《关于开展2024年全国“质量月”活动的通知》精神，扎实推进《质量强国建设纲要》贯彻落实，对质量管理工作的组织领导、质量管理体系建设、质量管理措施执行、质量管理创新推进等情况进行全面自查。同时，通过综合检查等形式对质量重点控制内容及关键点进行全面质量检查和隐患排查、整改提升。

公司专业的质量体系、精益求精的“方大工匠”精神造就卓越的品质，让方大集团赢得了广泛盛誉。2024年，子公司方大建科荣获“第19届AL-Survey我最喜爱幕墙工程”、“海南省建筑工程装饰奖”、“广州市建筑装饰优质工程奖”、“深圳市装饰工程金鹏奖”、“安全生产与文明施工优良工地”等荣誉，并得到了总包和项目建设单位的认可和赞誉。





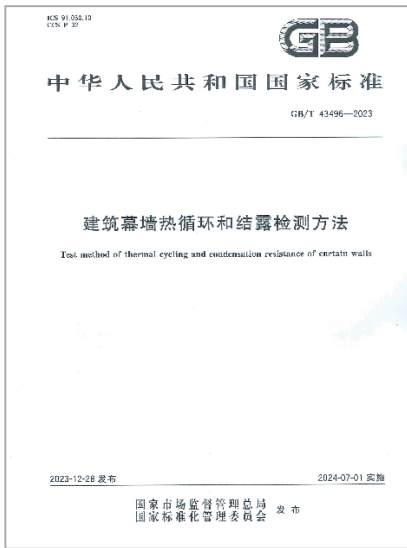
2、管理创新

2024年公司坚持以创新驱动发展，重塑管理组织，构建企业经营的内部架构，围绕企业经营各大核心要素，加供应链管理、业务流程管理、信息化管理、精细化管理、企业文化管理等管理创新。使管理过程更清晰，供应链组织更精炼，让管理简单化、柔性化，实现信息共享，消除信息孤岛，强化员工敬业精神、忠诚度等管理。

3、技术创新

公司秉承“科技为本，创新为源”的经营理念，坚持走科技创新发展道路，自主创新能力和技术水平始终居于国内同类企业前列。公司以市场为导向，不断提高企业自主创新能力和产业竞争力，发展“节能、环保、低碳”产业。

公司致力于自主知识产权产品的研发，提升企业核心竞争力。2024年，公司新申请专利36件，其中发明专利12件；新授权专利38件，其中发明专利15件；申请软件著作权5项。主持、参与国家、行业、地方标准编制超10项，方大智源牵头主编国家标准《城市轨道交通站台屏蔽门系统》正在编制中；方大建科参编的国家标准《建筑幕墙热循环和结露检测方法》GB/T 43496-2023发布；方大江西新材料参编的国家标准《建筑装饰用铝单板》GB/T 23443-2024和《金属及金属复合材料吊顶板》GB/T 23444-2024发布。方大建科获“金协杯”第四届全国钢结构行业数字孪生BIM应用大赛特等奖、第六届“FBC AWARDS建筑门窗幕墙行业金轩奖”；方大智源获“深圳市企业创新纪录”。2024年公司研发投入为17,103.14万元，占营业收入3.87%。



4、智能制造+AI 应用及数据安全

公司以“数智赋能，科学管理”为核心，各产业大力推进智能制造+AI 战略，持续为企业发展赋能，加快新质生产力的发展。公司投资的赣州智能制造基地于 2024 年底投产，已成为智能智造+AI 体系的“绿岛”工厂，进一步提升公司产品的竞争力。公司设立“智能智造+AI”专项小组，统筹数字化转型，依托深圳、东莞、上海、成都、赣州五大产业基地协同发展，建立“订单-设计-生产”智能快速响应机制，缩短产品交付周期，通过 AI 应用为产业赋能。

在产品研发设计阶段，借助 AI+BIM 驱动的参数化工具，快速迭代和验证方案的可行性和经济性，同时利用特征编码等技术实现参数精准调用，从而提高设计效率和准确性。此外结合拓扑优化算法，在满足力学性能的前提下合理的控制材料用量，降低碳排放。

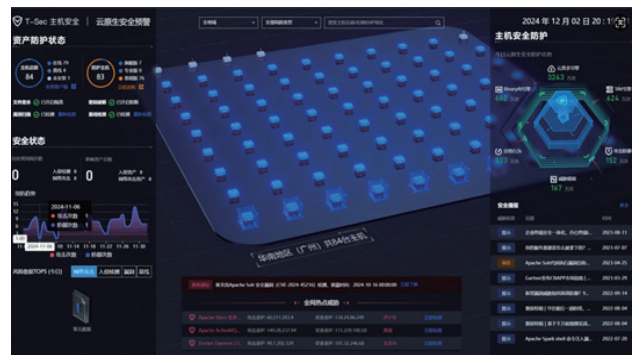
在产品生产阶段，通过 AI 辅助优化生产流程，同时结合智能化设备与公司自主研发的 MES 系统，提高整体生产效率。

在产品安装阶段，通过 AI 辅助优化施工顺序，缩短施工时间。结合无人机航拍和 CV 技术，通过 AI 辅助识别施工中的质量问题和安全问题，有效降低质量和安全风险。

报告期内，公司加快推进“数字方大”建设，在自主开发的 PMS 项目管理平台、MES 生产管理平台、VPO 供应链管理平台、质安管理平台基础上，完成了合同管理平台、精细化管理平台及成本管理系统的开发应用，通过 AI 技术打通合同执行过程中完整链条的信息化管理，实现从材料供货、生产状态、工厂加工进度到项目管理状态全方位监控、实时共享，极大简便了信息数据处理的过程，为管理层决策提供实时的业务数据支持，满足了精细化管理要求。

2024 年公司完成了 AI 在客户服务、数据分析、决策支持等领域的探索性创新应用，推动工作效率和决策质量的双重提升。在数据安全方面，强化了云安全建设力度，构建更加坚固的数据安全防线，有效应对网络安全风险，入侵风险 100% 修复，持续保护客户隐私与信息安全。

随着人工智能 AI 技术的不断进步和信息化建设的深入，公司将在企业数据治理和智能化应用方面进一步发力，不断提升管理水平和创新能力，推动可持续发展，为员工、客户及社会创造更大的价值。



公司智能制造+AI 应用

7

未来展望

2025年是“十四五”规划的收官之年，方大集团正朝着高质量发展的宏伟蓝图奋楫前行，将坚持把高质量发展作为新时代的首要任务，锐意进取、真抓实干，全方位走好公司可持续发展之路，为股东和社会创造更多价值，为中华民族实现伟大复兴做出应有的贡献！



方大城（深圳）



方大集团股份有限公司
CHINA FANGDA GROUP CO., LTD.

地址: 深圳市南山区龙珠四路2号方大城T1栋39层

电话: 0755-2678 8571

传真: 0755-2678 8353

邮箱: zqb@fangda.com

邮编: 518055

网址: www.fangda.com

