

证券代码：301518

证券简称：长华化学

公告编号：2025-012

## 长华化学科技股份有限公司 关于 2025 年度董事、监事及高级管理人员 薪酬方案的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

长华化学科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2025 年 4 月 17 日召开第三届董事会第十四次会议，分别审阅了《关于董事 2024 年度薪酬情况及 2025 年度薪酬方案的议案》，审议通过了《关于高管 2024 年度薪酬情况及 2025 年度薪酬方案的议案》，并同日召开第三届监事会第十次会议审阅了《关于监事 2024 年度薪酬情况及 2025 年度薪酬方案的议案》。其中《关于董事 2024 年度薪酬情况及 2025 年度薪酬方案的议案》及《关于监事 2024 年度薪酬情况及 2025 年度薪酬方案的议案》尚需提交公司股东会审议。现将具体情况公告如下：

### 一、2024 年度董事、监事及高级管理人员薪酬发放情况

具体薪酬发放情况请详见公司于本公告同日在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）发布的《2024 年年度报告》第四节“七、3、董事、监事、高级管理人员报酬情况”相关内容。

### 二、2025 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案

根据《公司章程》《董事会薪酬与考核委员会工作制度》等相关制度，结合公司经营情况并参照公司所处行业、地区薪酬水平，公司制定了 2025 年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案，具体内容如下：

#### （一）适用对象及适用期限

适用对象：董事（包括独立董事）、监事及高级管理人员

适用期限：2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日

#### （二）薪酬标准

##### 1、独立董事

公司独立董事领取独立董事津贴，含税人民币共 9.8 万元/年，不再另行发放其他薪酬。

## 2、非独立董事、监事、高级管理人员

在公司兼任具体岗位的非独立董事、监事，根据其担任的具体职务领取薪酬待遇；未担任具体岗位的非独立董事和监事，不在公司领取薪酬。公司的高级管理人员根据其担任的具体职务领取薪酬待遇。

### 薪酬原则：

（1）责任原则：按工作岗位、工作成绩、贡献大小及权责相结合等因素确定薪酬标准。

（2）竞争原则：薪酬水平需参照同行业及同地区类似规模的公司标准，保证薪酬的吸引力及在市场上的竞争力。

（3）绩效原则：薪酬标准以绩效为基础确定，薪酬包含基本薪酬、绩效奖金、福利。基本薪酬每月发放，绩效奖金分月度绩效、季度绩效、年终绩效、项目绩效等，根据绩效奖金基数与绩效评价结果发放。

### （三）其他规定

1、公司董事、监事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬或津贴按实际任期计算并予以发放。

2、上述薪酬或津贴涉及的个人所得税由公司统一代扣代缴。

3、根据相关法规及《公司章程》的要求，上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日生效，董事和监事薪酬方案须提交股东会审议通过方可生效。

特此公告。

长华化学科技股份有限公司董事会

2025 年 4 月 21 日