



证券简称：凯伦股份
证券代码：300715



江苏凯伦建材股份有限公司
JIANGSU CANLON BUILDING MATERIALS CO.,LTD.

地址：江苏省苏州市吴江区七都镇亨通大道8号

邮编：215234

电话：0512-6310 2888

传真：0512-6380 7088

网址：www.canlon.com.cn

2024

凯伦股份社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

融合防水, 迭代创新

中国建筑防水行业首家创业板上市公司

报告编制说明

时间范围：

报告时间跨度为2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容溯及以往年份。

发布周期：

本报告为年度报告。

基本内容：

本报告的编辑本着“真实、客观、透明”的原则，详细披露了凯伦股份2024年经营、创新、品质、服务、环境、慈善等领域的实践与成效。

称谓说明：

为便于表述和方便说明，报告中“江苏凯伦建材股份有限公司”也以“凯伦股份”、“凯伦”“公司”和“我们”表述。

报告范围：

凯伦股份及旗下所属子公司。

数据来源：

本报告所引用的数据源于凯伦股份内部正式文件和相关统计。

报告获取方式：

本报告以纸质版和电子版两种形式提供。您可在公司网站下载本报告的电子文档。
网址：www.canlon.com.cn



中国建筑防水协会副会长、凯伦股份董事长钱林弟

全国建材行业优秀企业家

中国企业家发展年会卓越人物奖

江苏省优秀企业家

江苏省年度十大经济人物

江苏省科技企业家

苏州市优秀民营企业家

苏商高质量发展领军人物

苏商制造业双创标杆人物

全国建材企业管理创新突出贡献人物

最具影响力企业领袖

董事长致辞

真诚拼搏，是太湖小镇的精神底色。

从宏伟构想到奋帽笃行，从点滴梦想到蓝海远航，凯伦人奋笔书写着天道酬勤的创业篇章，更始终坚守着融合事业的匠心传承。

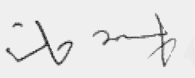
凯伦股份成立以来，一步一个脚印，引领国内地下工程防水领域走向高分子时代，创造性地推出匹配光伏25年全生命周期的融合光伏屋顶系统，以工商业屋面领军企业、分布式光伏产业链系统服务商、新基建和城市更新产品系统服务商的全新定位，深度布局全域低碳市场。

立足苏州太湖之滨，先后在华北，华中，西南，华南投资建设了生产基地，产业布局日臻成熟;全球60多个国家的经销商选择凯伦产品进行推广和应用，擦亮了中国融合防水的金字招牌。凝聚着社会各界人士的支持和勉励，实现了公司规模和品牌的跨越式发展。

如今，我们驻足新的起点，迎来了“十四五”规划和2035远景目标的重大历史机遇，国家“双碳”战略目标的确定，为我国能源发展和结构转型指明了方向。凯伦股份深度布局高分子光伏防水新赛道，必须要有勇当先遣队的闯劲和锐气，展现民营企业“敢为、敢闯、敢干、敢首创”的价值和担当。无限风光在险峰，我们的员工要时刻做好上火线、下战壕的准备，大胆走出舒适区，深入到业务发展最需要的地方，奋斗在渠道建设最急迫的前沿，在战壕中磨练，在火线中涅槃。

海到尽头天是岸，山至高处人为峰。

我们的脚步能够比路途更长，心志可以比梦想更远。

— 凯伦股份董事长 

CONTENTS

目录

一、关于凯伦

公司概况	01/02
旧岁鎏金	03/04
公司治理	05/06
产业布局	07/08
国际凯伦	09/10
经典项目	11/12
凯伦文化	13/14

二、社会责任

责任理念·责任承诺	15/16
社会效益·铮铮有声	17/18

创新赋能·孜孜不倦	19/22
精益品质·丝丝入扣	23/26
系统服务·面面俱到	27/30
绿色版图·生生不息	31/38
事业阶梯·步步攀登	39/42
人文家园·心心相守	43/44

三、社会评价

相关方评价	45/46
展望未来	47/48
历年荣誉集锦	49/50

一、关于凯伦



公司概况

凯伦股份，中国建筑防水行业首家创业板上市公司，分布式光伏产业链系统服务商，工商业屋面领军企业，新基建和城市更新产品系统服务商。公司于2011年注册成立，2017年实现A股上市，多年来持续深耕高分子新材料领域，针对国际和国内各类新旧建筑物，为单层屋面系统、地下工程和光伏屋面等提供多样化和定制化的防水解决方案。

凯伦股份旗下高分子产业园引进欧洲全套生产装备，是行业内唯一同时生产G类和GL类TPO、PVC的中国企业，也是唯一同时拥有TPO、PVC进口生产线的中国企业。立足高分子材料的领先优势，公司创造性地推出匹配光伏25年全生命周期的融合光伏屋顶系统，推动光伏与高分

子系统的跨界融合发展。

凯伦股份以“精细化的融合 看得见的诚实”为经营理念，先后荣获“江苏省省长质量奖”、“国家级专精特新小巨人企业”、“苏州市自主品牌大企业和领军企业先进技术研究院”、“国家级博士后科研基地”等荣誉资质，产品通过美国FM认证、英国BBA认证、欧盟CE认证。未来，公司将立足高质量发展，推动功能性建材产业从“精细制造”向“精益智造”快速转型，引领中国功能性建材接轨国际，从“标杆工厂”走向“世界工厂”。

旧岁鎏金

2024年01月23日	财经网地产、新地产公布了2023年度“Dream House”评选活动结果。凯伦股份顺利入选“2023建材企业综合实力TOP10”。
2024年02月02日	凯伦股份在吴江区新春团拜会捐赠善款100万元，并荣获“2023年度最具爱心捐赠企业”称号。
2024年02月19日	凯伦股份在2024年吴江区新春经济工作表彰暨优化营商环境大会上荣获“2023年度吴江区百强企业”、“2023年度吴江区纳税大户”、“2023年度吴江区劳动关系和谐示范企业”荣誉表彰。
2024年03月08日	苏州凯伦新能源科技有限公司荣获2023领跑中国可再生能源“光伏百强”“优秀开发投资/EPC企业”奖，凯伦零碳科技有限公司总经理孙国俊先生荣获“光伏卓越人物”奖。
2024年03月11日	黄冈高新区管委会授予黄冈凯伦新材料有限公司“2023年度产值贡献奖”、“2023年度科技创新奖”两项殊荣。
2024年03月29日	中国钢结构协会2023年度建筑防水行业科学技术奖—工程技术奖（金禹奖）获奖名单公布，凯伦股份作为材料供应商参与的兰州奥体中心项目荣获金奖，贵阳市生活垃圾焚烧发电项目和南沙国际金融论坛(IFF)永久会址项目获得银奖。
2024年03月	凯伦股份在由新华社、浙江省人民政府、中国品牌建设促进会、中国资产评估协会等单位联合发布的“2023中国品牌价值评价信息”中获得品牌强度823，品牌价值11.01亿元的估值，排名自主创新榜单第25位。
2024年03月	凯伦股份与苍南至泰顺高速公路（以下简称“苍泰高速”）项目部签订了防水板、土工布材料的采购合同，积极助推苍泰高速的高质量建设。
2024年04月	凯伦股份成为上海电力建设有限责任公司的合格供应商。
2024年04月25日	凯伦股份施工指导部荣获江苏省工人先锋号；苏州凯伦高分子科技有限公司获苏州市五一劳动奖状、叉车工万善坤获苏州市吴江区五一劳动奖章。
2024年05月11日	凯伦股份连续中标中建四局、中建一局、中建一局集团装饰工程有限公司年度防水集采。
2024年06月13日	凯伦股份参展SNEC第十七届国际太阳能光伏与智慧能源大会暨展览会。
2024年06月28日	2024年度涂料行业高峰论坛暨防水行业高峰论坛”举行，凯伦股份斩获“防水材料影响力品牌”、“防水涂料影响力品牌”和“工程防水影响力品牌”三项大奖。
2024年07月	凯伦江苏省高分子防水工程研究中心被认定为2024年江苏省工程研究中心。
2024年07月05日	凯瑞伦中标中国建筑第八工程局有限公司发展建设分公司-北京分公司2024年度-北京、天津、河北、内蒙等区域防水工程集采。
2024年08月	唐山凯伦新材料科技有限公司获得河北省工业和信息化厅颁发的“河北省制造业单项冠军”。
2024年08月26日	凯伦股份旗下的湖北纽凯伦轨道交通新材料有限公司顺利入选湖北省科创“新物种”瞪羚企业。

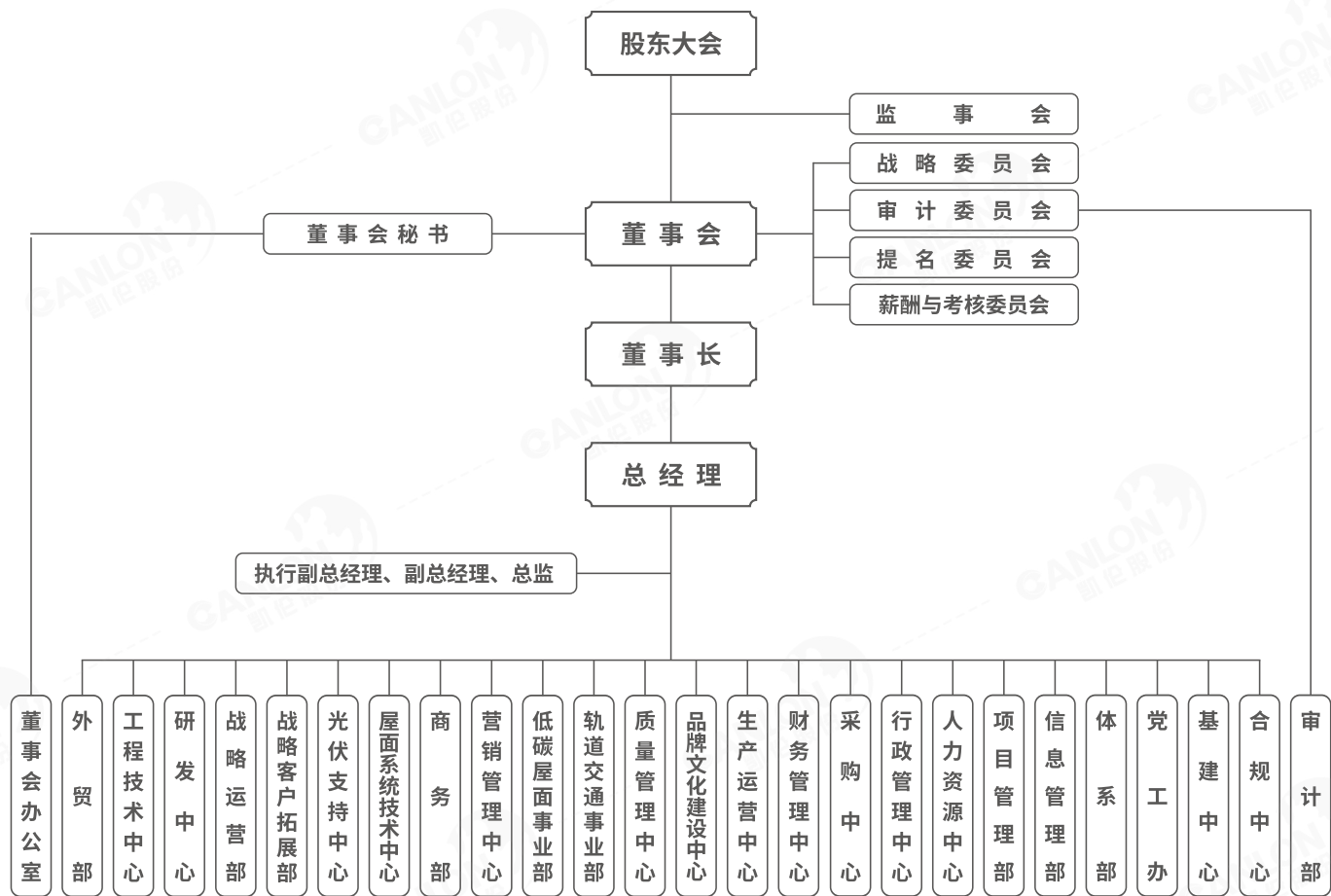
2024年09月	凯伦股份亮相哥伦比亚国际建材展览会。
2024年09月11日	凯伦股份亮相柬埔寨国际建材展。
2024年09月	凯伦股份亮相柬埔寨国际建材展。
2024年09月	凯伦中标中铁北京工程局集团有限公司地铁项目防水材料框架采购。
2024年09月20日	由海南省绿色建筑学会主办、凯伦股份承办的“2024创新金属屋面抗风技术研讨会”在海口召开。
2024年09月21日	由苏州市吴江区人民政府、江苏省苏州技师学院主办，凯伦股份协办的2024第十二届“吴江技能状元”大赛防水工赛项在凯伦高分子产业园举行。
2024年09月	凯伦入围中铁七局集团2024-2027年度防水材料框架供应商。
2024年10月14日	凯伦新能源获2024年度“光伏建筑解决方案十大品牌”。
2024年10月21日	凯伦股份完成的“高分子卷材金属复合板及工程应用”项目荣获2024年度技术创新奖。
2024年10月23日	凯伦股份前赴广州亮相第136届中国进出口商品交易会。
2024年11月07日	国家工信部信息通信管理局公布了《2024年5G工厂名录》，凯伦股份有限公司荣耀入选，成为苏州吴江区6家上榜企业之一。
2024年11月08日	凯伦股份参建的南沙国际金融论坛（IFF）永久会址和深圳宝安机场卫星厅两项工程入选2024年《优质工程防水材料与技术》白皮书。
2024年11月19日	2024年度『建筑防水行业科学技术奖—工程技术奖（金禹奖-防水工程）』评选结果完成公示，凯伦股份参建的深圳宝安机场卫星厅防水工程荣获银奖。
2024年11月28月	凯伦新能源成功斩获“2024年度光伏建筑一体化（BIPV）创新解决方案企业”“2024年度光伏行业卓越品牌服务商”两项殊荣。
2024年12月07日	凯伦新能源成功斩获“2024年度光伏建筑一体化（BIPV）创新解决方案企业”“2024年度光伏行业卓越品牌服务商”两项殊荣。
2024年12月	凯伦股份入围中铁十一局集团有限公司2025年度中南区防水涂料框架采购。
2024年12月16日	唐山凯伦上榜河北省2024年度先进级智能工厂。
2024年12月18日	凯伦新能源斩获CREC“2024年新能源新锐企业奖”。

公司治理

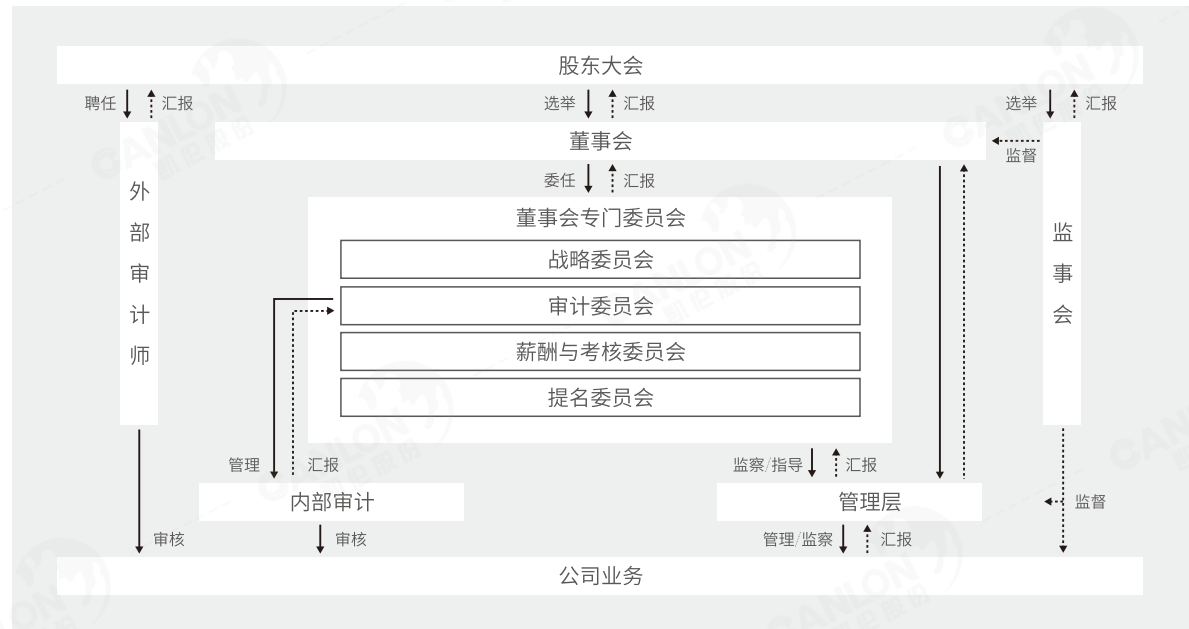
公司根据《公司法》、《证券法》等法律法规的要求，建立了规范的公司治理结构，形成了科学有效的公司治理制度和工作流程，在内部控制、风险管理、激励约束、信息披露等方面，进行了卓有成效的制度建设；有效组织了股东大会、董事会、监事会的工作，确保良好的沟通；积极支持董事履职，建立董事会与管理层的良好沟通。

报告期内，公司共召开了股东大会3次，董事会13次，监事会10次，做好定期报告及重大信息披露工作。

报告期内，公司独立董事能够遵守法律、法规和《公司章程》等相关规定，认真履行职责，参与公司重大决策，切实维护了公司整体利益和中小股东的利益。全体董事、监事、高级管理人员本着对全体股东认真负责的态度，诚信勤勉地履行义务，对公司的经营、决策、重大事项进行决策，切实发挥了重要的作用。公司严格按照《公司法》、《证券法》和中国证监会相关规章制度及《公司章程》的要求，始终致力于进一步健全公司治理制度，完善公司治理结构，形成了股东大会、董事会、监事会与经理层相互分离、相互制衡的公司治理结构，在各自的职责、权限范围内各司其职，各负其责，确保了公司的规范运作。



1 治理体系



2 健全的内部控制体系

2024年，公司进一步建立健全内部控制框架，修改和完善已有的制度，进一步加强内部监督。公司由审计部对各单位的内部控制体系进行持续的监督，不断规范各单位操作流程，保证内部控制的有效性，使公司的经营管理水平和风险防范能力得到提高。

3 真实透明的信息披露

公司严格按照信息披露的规定，真实、准确、及时、完整、公平地做好公司定期报告、临时公告的信息披露工作，特别注意及时披露关联交易、股价敏感信息和其他的重大事项，更多的站在投资者角度向市场传递更有效的信息。公司信息披露工作的努力和成效也获得了监管机构和资本市场的认可。

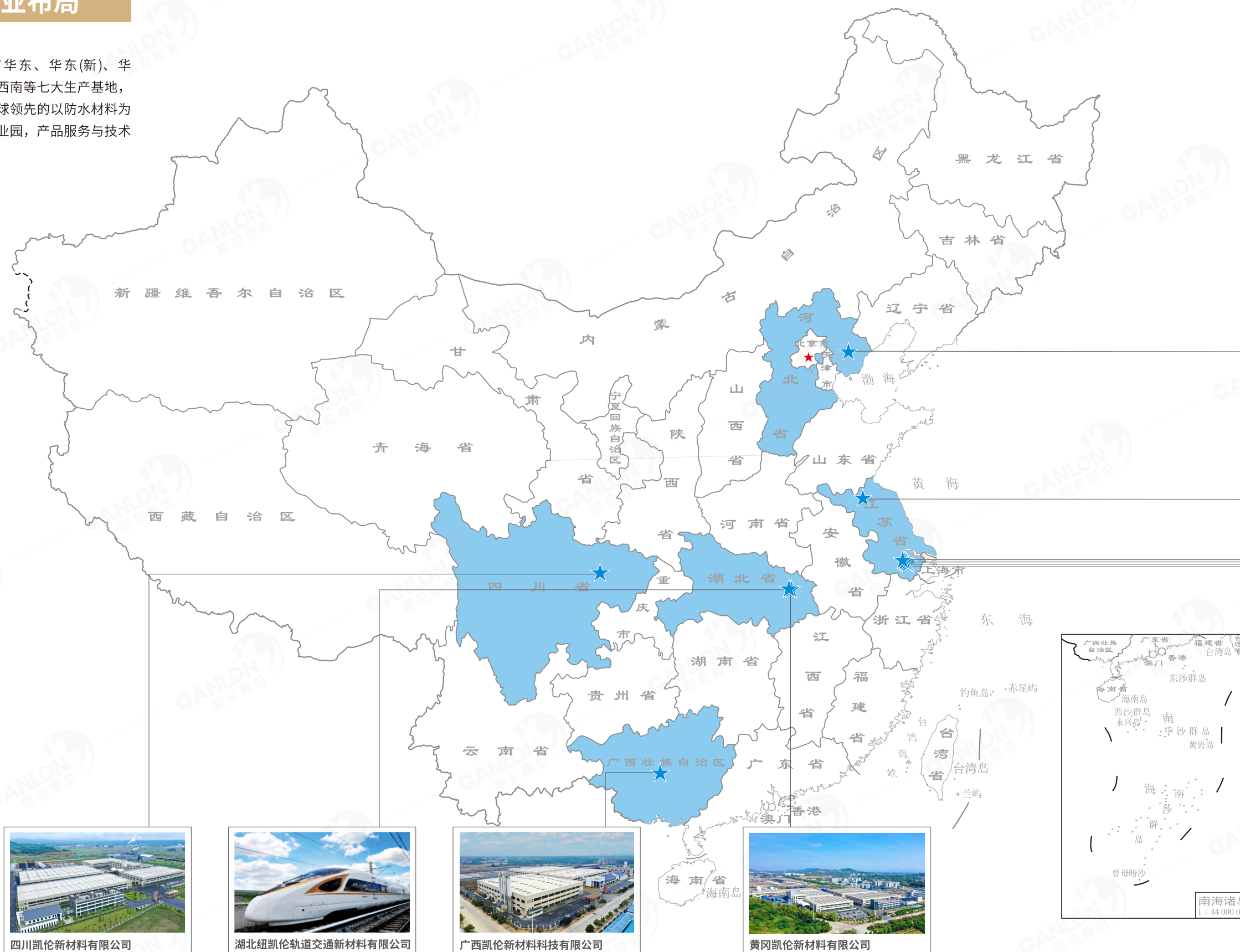
4 多元的投资者沟通机制

为了加强与投资者的沟通，公司逐步建立起多元化的投资者沟通机制，通过电话、网络及参加各大机构举办的策略会等形式，与投资者保持密切的交流；充分利用深交所网上互动平台，对投资者提问及时给予解答。通过电话、微信、邮件等多种方式，全方位、立体式服务投资者，通过股东大会报名系统，方便股东报名参加股东大会。报告期内组织接待各类机构投资者，参加证券公司的策略会，积极接听投资者热线电话，与中小投资者进行交流。



产业布局

目前，已经有华东、华东(新)、华北、华中、华南、西南等七大生产基地，其中苏州建设了全球领先的以防水材料为主的高分子建材产业园，产品服务与技术支持辐射全国。



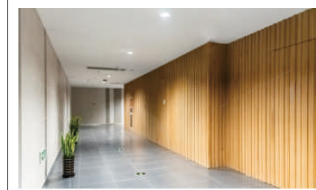
唐山凯伦新材料科技有限公司



宿迁凯伦新材料科技有限公司



苏州凯伦高分子新材料科技有限公司



苏州凯伦汇防水保温工程有限公司



苏州凯伦瑞建筑工程有限公司



江苏凯伦建材股份有限公司



四川凯伦新材料有限公司



湖北纽凯伦轨道交通新材料有限公司



广西凯伦新材料科技有限公司



黄冈凯伦新材料有限公司

国际凯伦

无惧世界风云变幻，凯伦股份凭借优质的产品质量，全面的国际认证，专业的营销服务，在国际化征途上砥砺前行。自主研发生产具有目标市场定制化性能的高分子产品，得到了欧洲，北美洲，南美洲等地区的客户认可。如今，公司即将在16个国家建立分公司（办事处），每一步都走得坚决有力，每一步都为中华民族的伟大复兴，贡献着凯伦力量。



美国FM认证



美国LARR测试



欧盟CE认证



英国BBA认证



欧盟REACH认证



经典项目

工业及民用建筑防水



北京大兴机场项目【鲁班奖】



北京中国尊项目【鲁班奖】



上海世贸洲际酒店



成都天府创新中心【成都市优质工程(芙蓉杯)奖】



瑞士罗氏大厦项目【瑞士最高建筑】

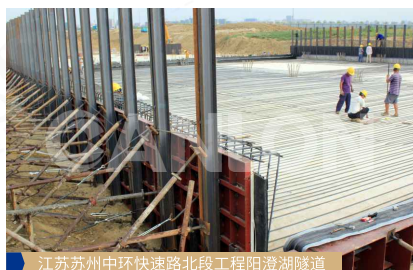


郑州奥林匹克体育中心【鲁班奖】

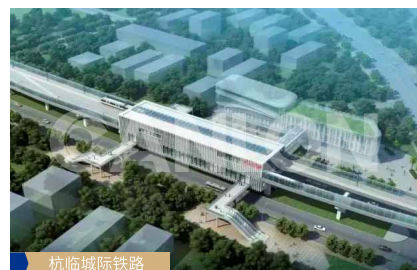
地下综合管廊防水



太湖隧道项目

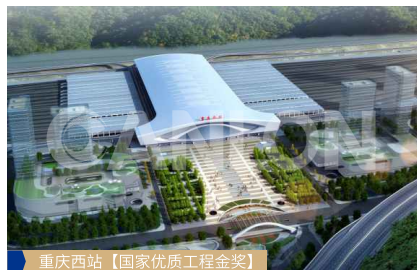


江苏苏州中环快速路北段工程阳澄湖隧道



杭临城际铁路

轨道交通防水



重庆西站【国家优质工程金奖】



阿克苏至阿拉尔铁路



合肥市轨道交通三期线路

暗挖隧道防水



贵州六盘水人民广场【金禹奖】



厦门环东海域美山路



南京江北新区综合管廊

单层屋面和金属围护项目



南沙国际金融论坛（IFF）永久会址新建项目



内蒙古“天赋河套”总部基地园区项目



宜宾市高新区产业新城高标准厂房项目

屋面翻新项目



江苏苏州康力电梯翻新项目



江苏省常州市洛凯机电项目



海南海控综保翻新项目

融合®复合瓦项目



荆州齐勤新能源项目



盐城东台智泰新能源项目



江苏江阴远东电缆项目

海外市场



美国项目



英国项目



德国项目



以色列项目



瑞士项目



澳大利亚项目

凯伦文化

企业文化内涵



共享文化

凯伦股份重视和关注企业相关方的共同发展，携手合作伙伴、员工与企业发展保持齐头并进，打造企业与相关方三个共同体的共享文化，即责任共同体、利益共同体、事业共同体。最终创建融合防水产业链的命运共同体，实现彼此的文化交融、知识互补，成果共享。

企业愿景 成为国际领先的功能性建材制造商

企业使命 引领绿色生产，促进和谐人居

企业价值观 健康、人本、进取

绿色文化

作为一个绿色文化的公司，凯伦股份构建着三位一体的绿色空间。首先是自然生态之绿，凯伦股份践行绿色生产、节能减排，守护我们的自然空间；其次是社会生态之绿，凯伦股份始终恪守行业规范，净化市场乱象，勇担社会责任；最后是企业价值之绿，是属于凯伦人对“健康，人本，进取”这一核心价值观的不懈追逐。真正的绿色工厂带来的不仅仅是自然之绿，更是社会之绿，人文之绿。三者相辅相成，让凯伦股份的绿色文化不再是一种单向性的选择，而成为一种全方位的架构。

创新文化

凯伦股份以科技为先锋，以绿色为引擎，自成立之初就从全方位角度，在生产设备、技术研发、对内管理、对外销售服务等各个方面注重创新。仰仗市场的优胜劣汰，以新锐的姿态，以创新的品质，为企业补给能量，为市场增添活力，树立了行业标杆。

内驱文化

内驱力是一种由内而外、自觉自愿、乐观积极的不朽动力。凯伦股份通过积极搭建人才培养平台，引导人才晋升通道，发挥每个员工的主观能动性，唤醒员工内在的执行力、主动力和创新力，让每个人都可以成为企业的发动机，从内而外地驱动企业的生命力。

企业宗旨 科技先锋，绿色引擎

企业精神 持续创新，精细诚实

企业道德 害人之心不可有

企业文化活动



二、社会责任



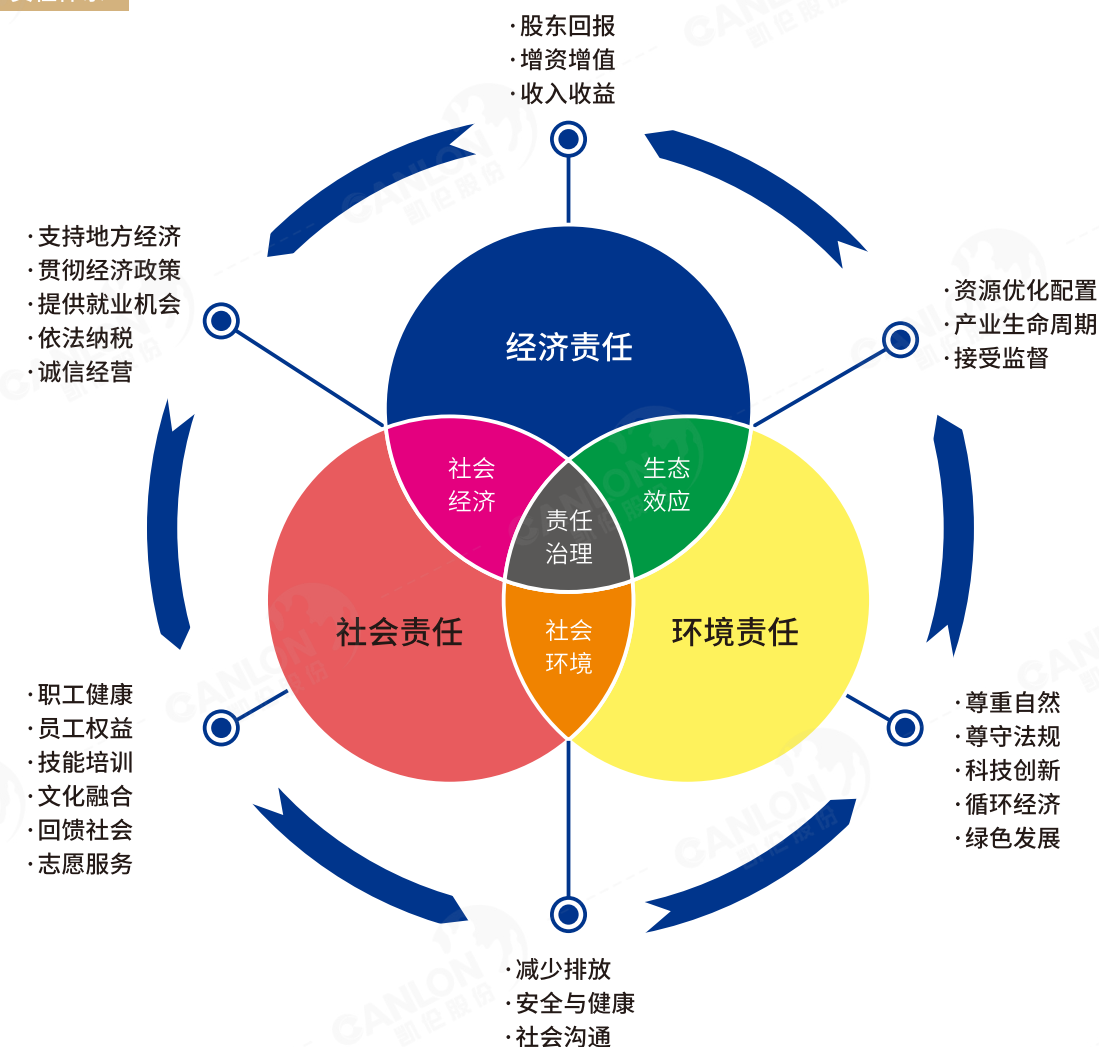
责任理念·责任承诺

责任理念

不做非标

“不做非标”是企业的生产责任，是行业的品质要求，是凯伦的一种责任态度和决心。凯伦股份从自身的精品化策略出发，承诺不做一平米非标产品，拒绝低价中标，引领我国防水行业发展的主旋律，服务高质量发展，不断唤醒终端消费者对产品的质量意识，助力实现良性的市场竞争环境，打造高标准、高质量、高效益的行业利益共同体。

责任体系



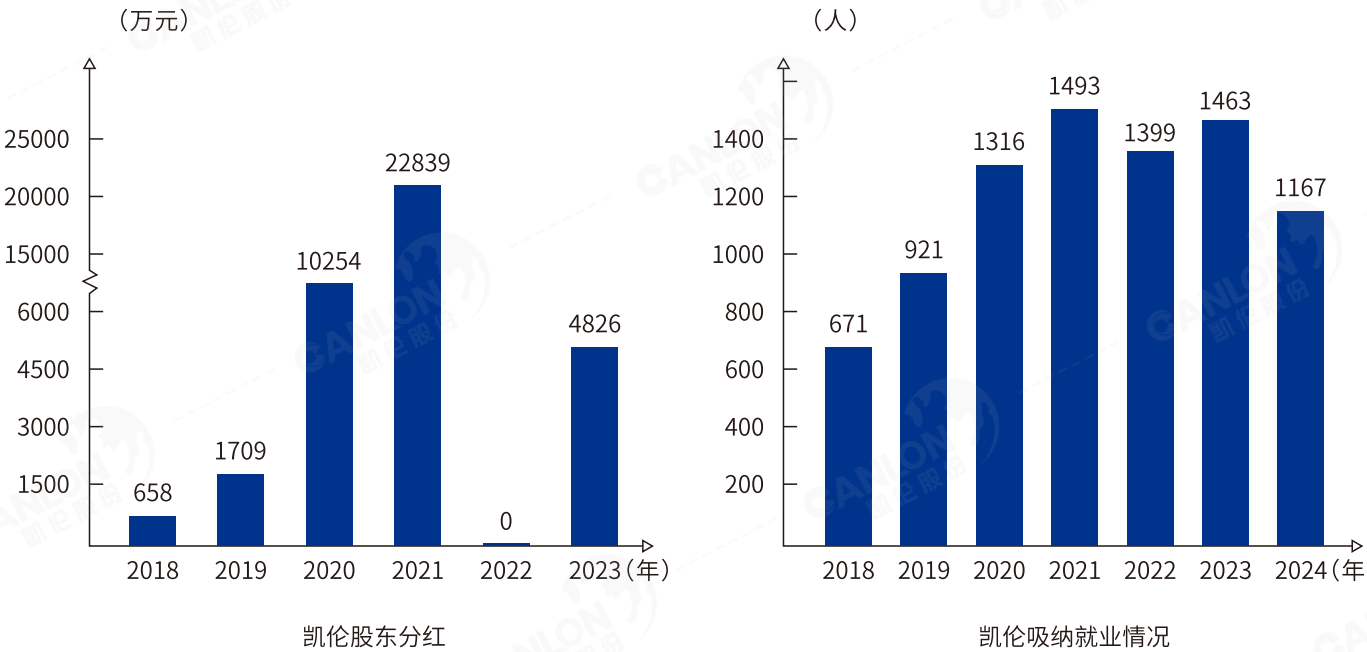
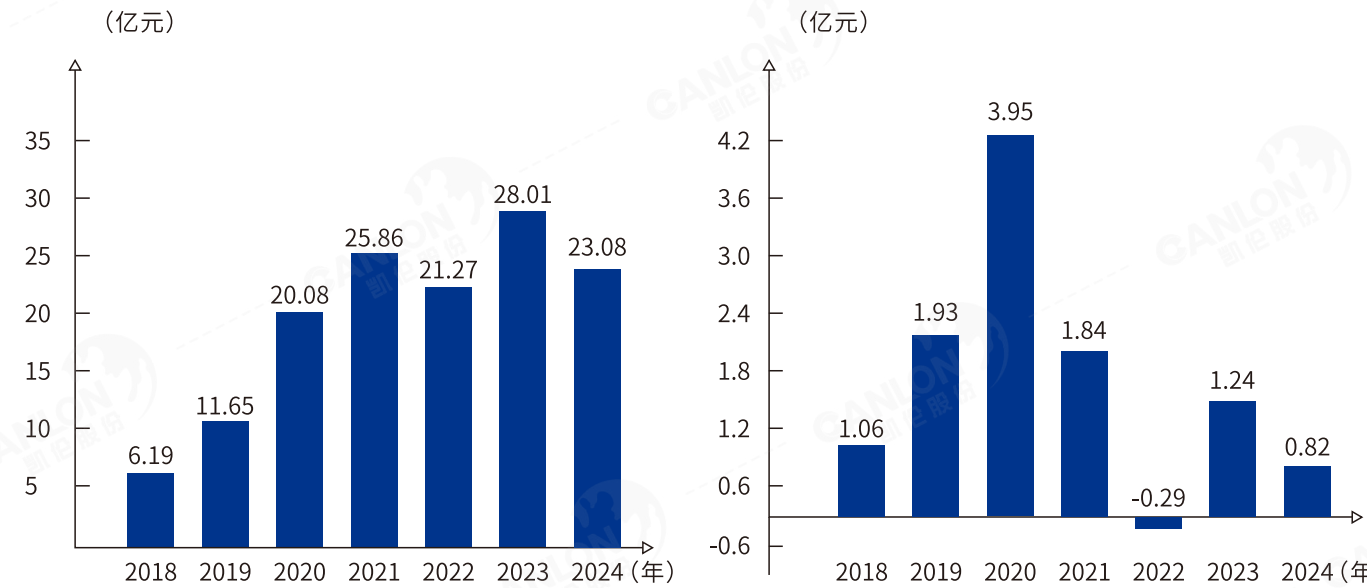
利益相关方

利益相关方的信任和支持是凯伦股份持续健康发展的基础。我们建立了多元化的利益相关方对话机制，主动与政府、股东、员工、合作伙伴、社区和公众等利益相关方群体开展多方沟通交流。公司积极与各利益相关方密切合作，用心倾听他们的需求，作为管理优化的重要途径，我们开展了各种利益相关方参与的活动。

期望与要求	利益相关方	沟通回应方式
遵纪守法、依法纳税 支持社会可持续发展	 政府	合规管理 主动纳税 积极执行国家政策
回报与增长 控制风险 公司治理	 股东	定时披露经营信息 股东大会、报告与通报 持续增长、保证股东回报
工资及福利保障 健康和安全 畅顺沟通 公平晋升和发展机会	 员工	及时足额发放工资、缴纳社保 建立职业健康安全管理体系、 职业发展通道、员工培训、 员工体验
信守承诺 公开、公平、公正采购	 合作伙伴	依法履行合同 公开招标 开展项目合作 带动行业健康发展
节能减排 应对气候变化 保护生态 碳排放 碳中和	 环境	绿色作业、绿色建筑、绿色材料
扶贫济困 支持社会发展 关注弱势群体 健康文化	 社会和公众	参与公益慈善事业

社会效益·铮铮有声

凯伦股份把“守法经营、依法纳税”作为企业基本社会责任和商业道德，严格遵守国家法律法规，正确处理国家、企业、职工、股东的关系，坚持依法经营，公平竞争，坚决维护规范有序的竞争环境。



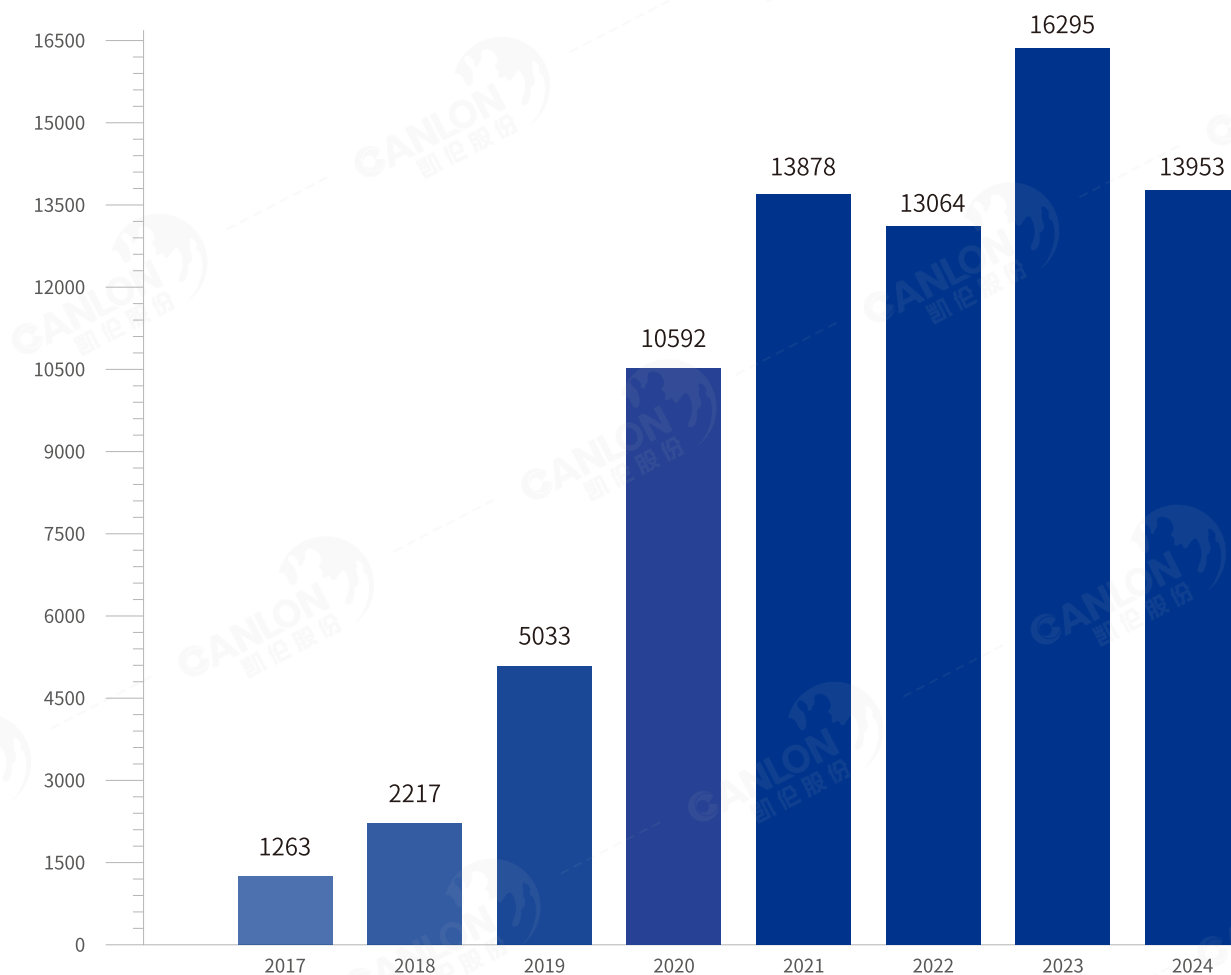
创新赋能·孜孜不倦

凯伦股份是新锐上市建材企业，是以市场为导向，以品质为生命，研发是企业产品的引擎。研发以先进技术研究院的平台为依托，以关键技术创新和成果转化为宗旨，开创新品、夯实现品，创新领军行业的建筑防水产品，截止24年共取得360多项专利，实现了行业数十项创新产品的应用，取得了广大客户的赞誉。



研发投入快速增长

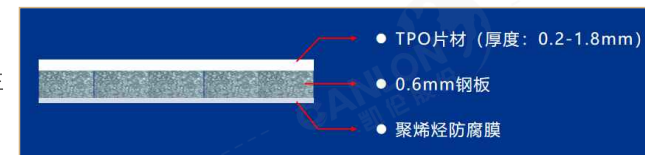
【单位：万元】



系统化创新体系

1. 研发创新

全新的可焊接物理防腐屋面系统方案（简称融合®复合瓦），可实现防腐防水一体化，有效延长钢屋面寿命，匹配光伏电站全生命周期，真正实现“防锈防渗不翻修 二十五年全守护”。



融合®复合瓦的诞生与应用告别了传统彩钢瓦反复翻修带来的钢材浪费，并与光伏产业形成良好联动，实现了经济增长与生态环境改善的和谐并进。最新推出的基于PVC防水卷材的PMP复合板（瓦）赋予了产品阻燃和耐沾污的特点。

■ 使用可靠性高



人工气候加速老化时间远超强条要求



抗风揭性能可达6300pa，远超17级台风设防要求



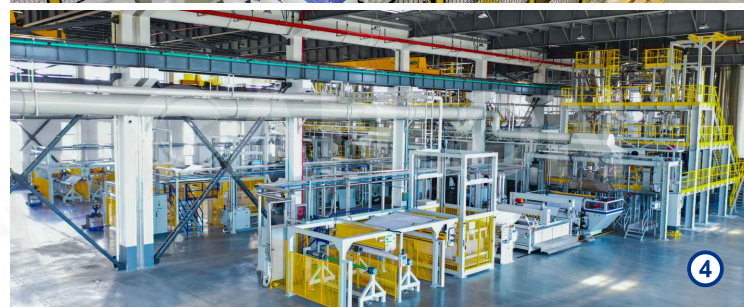
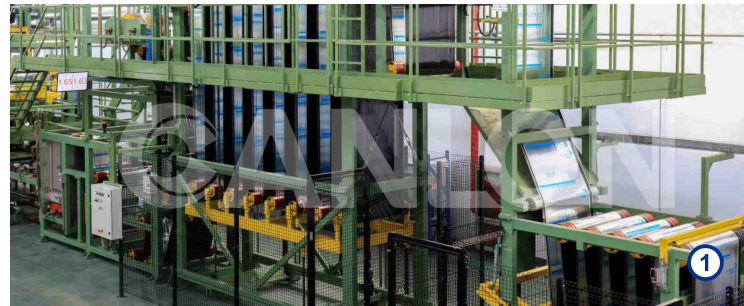
PMP复合板燃烧性能为B1（C）级，具有较好的阻燃性能

■ PMP复合板表面的耐沾污性能为0级，可降低屋面维护成本，延长系统使用寿命和光伏系统发电效率



2.设备迭代

为满足市场要求，凯伦股份率先引进全套进口成型意大利生产线和德国胶体磨等设备,精细化和自动化程度达到国际同行先进水平。



1
全套意大利进口沥青防水卷材生产线

2
国际领先的挤出法生产工艺

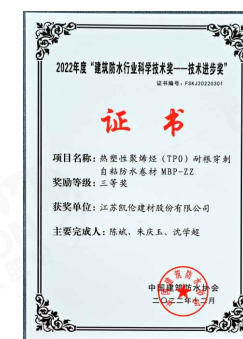
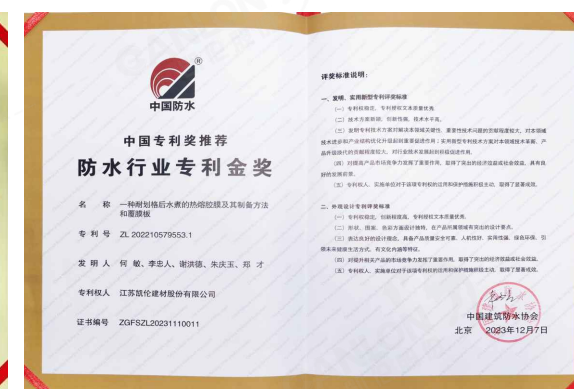
3
全自动水性涂料生产线

4
德国进口PE片材生产线

5
全套意大利进口高分子防水卷材生产线

3.技术创新

- 1 高分子卷材金属复合板获得中国钢结构协会技术创新奖
- 2 MPU获得建筑防水科技技术进步一等奖
- 3 MBP、MPU被列为全国建设行业科技成果推广项目
- 4 MBP、MPU通过国家住房和城乡建设部科技成果评估
- 5 MBP、MPU被江苏省科技厅认定为高新技术产品
- 6 MBP项目入选国家火炬计划
- 7 PUS聚氨酯密封胶通过国家住房和城乡建设部科技成果评估
- 8 PUS聚氨酯密封胶通获得吴江区科学技术进步三等奖
- 9 TMP复合瓦获得中国专利奖金奖



精益品质·丝丝入扣

“国际品质，中国价格”是凯伦股份的质量理念，公司对于品质的追求在于从原材料、到全过程生产管控到出厂检验、售后跟踪反馈及督促改进形成完整闭环，产品畅销国内及远销欧美等发达国家，坚守品质，为社会、为行业、为客户贡献自己的力量。



建立三大体系

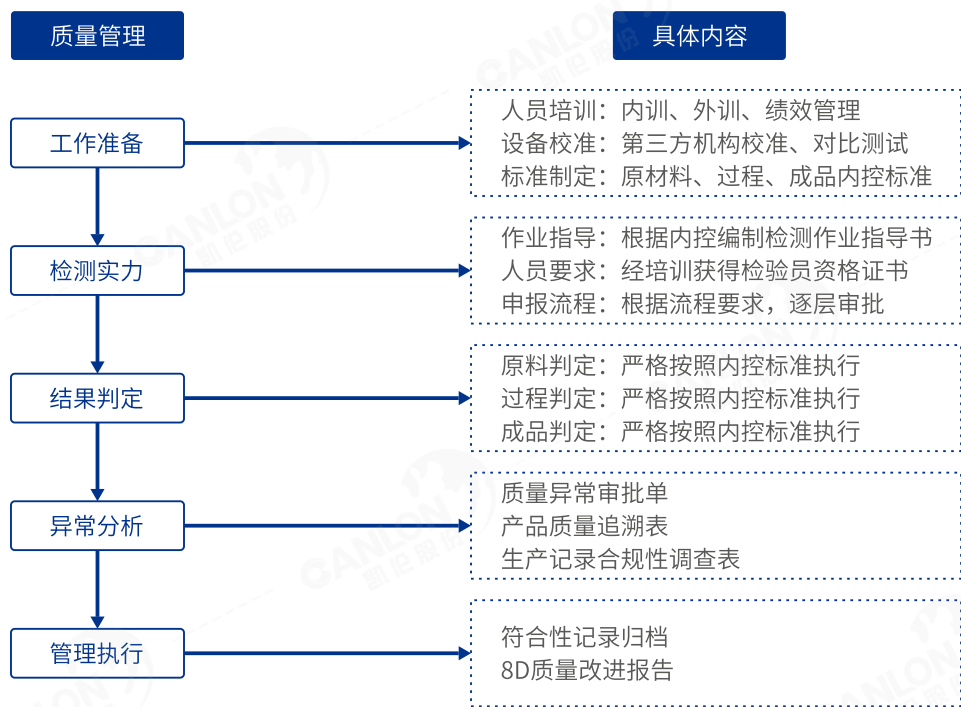


质量管控

1.加强供应商管理，从源头保证原材料品质

严格审查新进供应商，对其原料采购、过程质量控制和产品出厂检验等环节进行多次现场考察；
强化现有供应商绩效管理，根据质量、价格、供货能力、订单执行力等数据定期梳理、评价、筛选公司供应商。

2.全过程控制质量管理流程



3.质量培训

全员质量意识提升是保证公司产品质量的重要途径之一，公司质量管理中心定期组织线上、线下方式对全员进行产品质量培训学习，并定制组织公司质量检测人员委外培训、比对试验、子公司间相互培训等方式提高检测人员的检验技能和提升质量意识，创建规范均一，全面管控的质量管理模式。



4.产品检验

产品检验贯穿整个产品周期，从原材料进厂，至成品出厂，质量管理中心设立原材料检验、过程检验、成品出库检验、库存检验、型式检验、型式对标检验、竞品检验等检验模式，杜绝不合格原材料进厂和保证产品出厂合格率100%。
同时质量管理中心不仅仅履行基础检测工作，更重要的是将质量管理工作从结果论证提升至过程管控的质量管理模式。

项目	工作范围	输出
质量策划体系	供应商质量管理	质量改进项目作业指导书
	产品对标管理	
	材料变更管理	
	工艺变更管理	
质量监测体系	新品质量策划	例行分析报告数据汇总
	来料检验	
	出厂检验	
	制程检验	
	型式检验	
	客户投诉管理	
质量改进体系	关键工序管理	培训课件
	质量培训与岗位培训	
	质量风险识别	
	质量绩效管理	

5.质量改进

凯伦股份对售出产品进行及时跟踪，并在收到反馈后及时汇总形成改进意见，定期召开质量改进分析会议，明确改进提升重点，持续提升质量管理工作。

①

为确保产品质量得到有效控制，保证公司产品性能指标符合国标要求，公司对原材料检验、生产过程检验、成品出厂检验制定有效的内控标准，经过严格的检验流程，确保质量万无一失；
与物流公司签订保障运输质量协议，专人监督装车质量，确保产品无损交付；

②

公司对有需求的项目进行现场施工指导，对材料施工进行详细讲解和演示，确保客户使用过程中产品功能不受损伤；

③

对于顾客提出质量疑问，予以积极地跟踪交流，并于24小时内妥善解决，形成顾客意见反馈表，在以后的工作中加以改进。

系统服务·面面俱到

精益管理

凯伦股份2024年深度推进数字化转型，构建智能采购体系，SRM系统实现采购全流程在线协同，采购周期缩短20%。自研生产排单系统覆盖多工厂应用，排单效率提升25%。部署超融合架构私有云平台，保障核心业务系统稳定运行，支撑数字化应用覆盖率提升至98%。同步升级MES、ERP等四大管理系统，启用新差旅平台、费控系统、AI机器人服务平台等，持续推动运营效率提升。公司获评工家"5G全连接新型建材智慧工厂"等荣誉。

四大系统



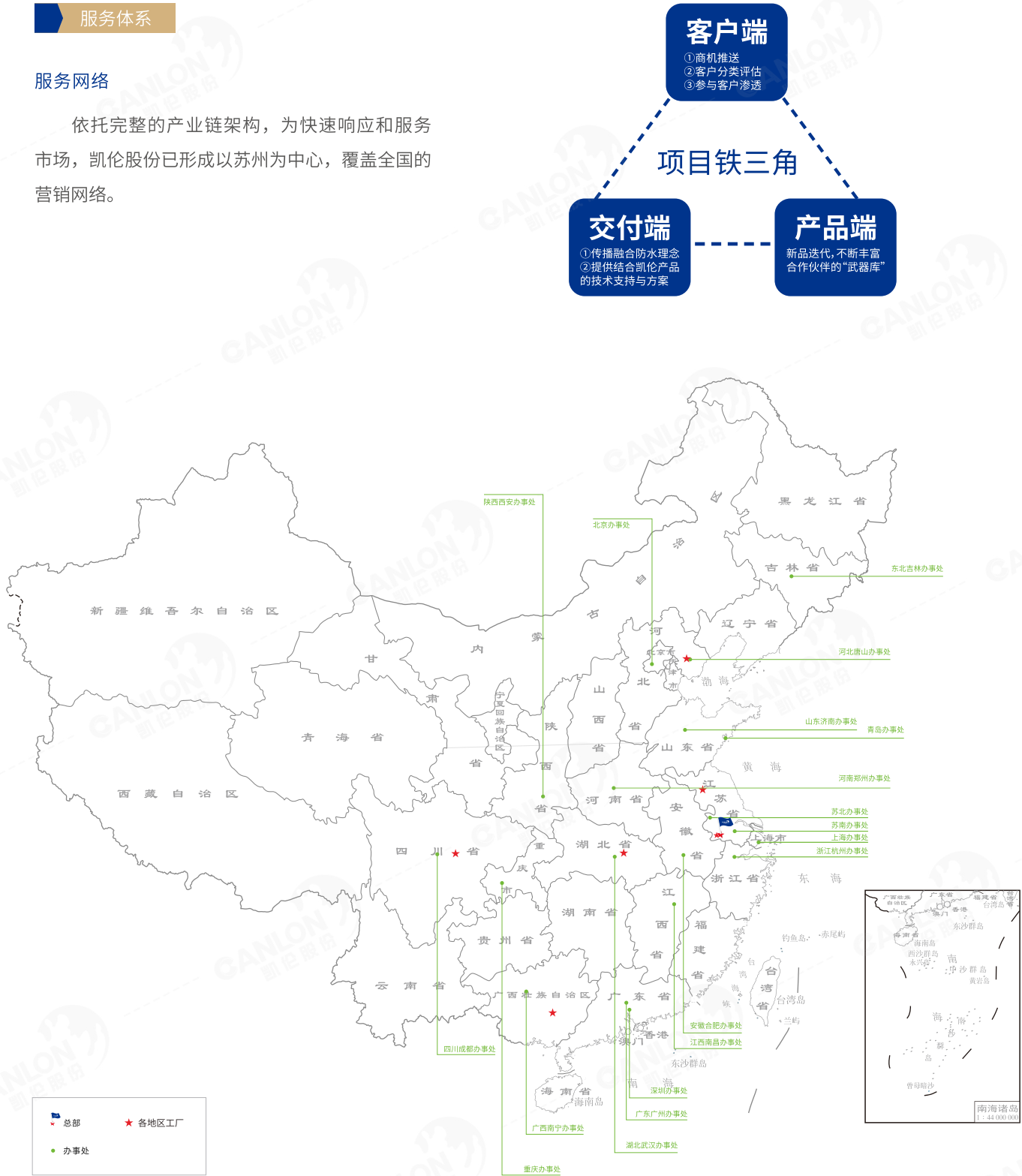
四大平台



服务体系

服务网络

依托完整的产业链架构，为快速响应和服务市场，凯伦股份已形成以苏州为中心，覆盖全国的营销网络。



八项全能

解决渗漏的基石是实现全产业链的融合，凯伦股份能够为客户和合作伙伴提供八项全能的服务支持。我们借助各种平台与建设单位进行技术交流，以便合理设计和选材；与施工单位协调，使现场作业条件满足施工要求；对施工人员进行技术培训、对施工现场进行实时监控及指导，与甲方和总包多点连线，实现人与人、人与工程的高效融合。



客户满意度



2024年客户总体满意度**95分**

主要通过以下五点进行调研：

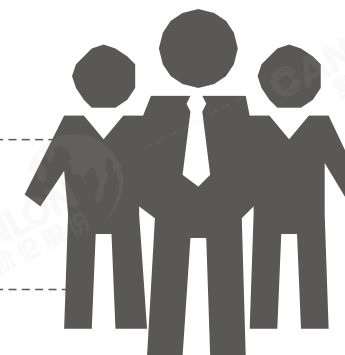
a、对品牌的满意度

b、对产品品质的满意度

c、对客户服务的满意度

d、对交付使用的满意度

e、对企业经营和财务的满意度



绿色版图·生生不息

绿色制造

凯伦股份从成立之初，就确立了“高品质”与“绿色制造”的发展定位，构建着三位一体的绿色空间。

自然生态之绿

践行绿色生产、绿色产品、绿色施工，守护我们的自然空间。

社会生态之绿

恪守行业规范，净化市场乱象，安全管理企业。

企业价值之绿

紧随国家政策要求，以创造资源节约型、环境友好型企业为目标，在全产业链倡导绿色环保、节能减排，为实现中国梦贡献力量。

绿色生产

绿色，既是凯伦的特色，也是凯伦的主张。

公司在生产的每一个环节都认真推敲、精心设计，力求实现最大限度的环保节能和洁净。我们率先在行业内启用清洁能源——管道燃气锅炉，彻底摆脱了燃煤所产生的大气污染和固体废弃物处理难题。

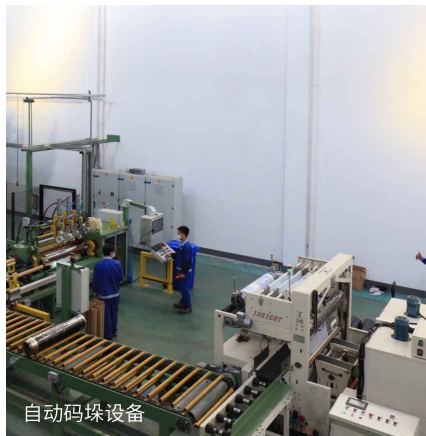
凯伦股份还在生产过程中配备了完善的环保设备，所有成型生产线、搅拌罐等产生的沥青烟气都会密闭收集，送入烟气处理装置。通过冷凝、吸附、除味等工艺对成型生产线和搅拌罐产生的沥青烟气进行处理，公司还采用了循环水冷却系统，真正实现了无污染，零排放。



国际领先的挤出法生产工艺



自动收卷机



自动码垛设备

绿色产品

传统的防水材料主要以石油沥青及其衍生物为主要原料，施工需要烘烤和底涂。据统计，每平米的传统沥青卷材需要消耗约0.3kg的底涂和0.24升的燃料，溶剂散发在空气中，对环境健康和人体健康有着较大的影响。

凯伦MBP作为新一代高分子防水卷材，使用时无需加热，节约了大量能耗；没有挥发性有机物质，消除了热沥青和热熔法应用的安全问题和溶剂型冷粘剂的环境污染问题，是非常环保的新型防水产品。多年以来，公司在MBP上不断创新，不断优化配方和工艺，迭代升级片材、砂粒和胶，始终占领质量高地，领跑行业。

公司除主打高分子预铺防水卷材外，还成功研发了MPU聚氨酯防水涂料，剔除了焦油、溶剂和其他各种有毒、有害和危险成分，并大大提高了拉伸和潮湿面黏结等各项性能，一经推向市场就获得了极大的反响，成为绿色防水产品的典范。



原生料片材



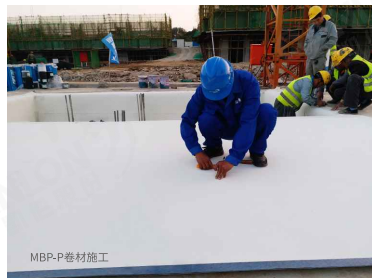
白色抗流挂

绿色施工

凯伦股份以“专业、专注、务实、精细”的工匠精神为旗，致力于提升施工精度，争创业界一流水平。

多年以来，建筑防水行业门槛偏低，很多防水工都没有经过系统培训就匆匆上岗。鉴于此，凯伦股份严格落实先培训后就业、先培训后上岗的原则，在业内创办了首家防水职业技能培训学校，在公司内部通过正规化培训考试实现防水工的持证上岗。

凯伦股份还成立了“苏州凯汇伦防水保温工程有限公司”“苏州凯瑞伦建筑工程有限公司”，为防水工程提供合格的施工保证，进而带动整个行业下游施工水平的提升。



MBP-P卷材施工



MPU液体机械喷涂



CL-PVC卷材焊接施工

环境体系认证



环保管理

1、凯伦股份继续以“绿色生产、低碳环保”、“标准化”为管理方向，继续推进环境管理的规范化和系统化。此外，公司还在探索多样性指标的相关内容，使环境管理绩效进一步量化，具体评价环境影响。力求在自身的经营项目及生产、施工过程中最大限度减小对环境的影响。公司通过创新节能减排的理念、技术和管理机制，不断提高能源利用率，切实提高能效、循环利用资源，减少污染排放，积极建设节约型和环境友好型企业。完善的环境管理制度体系，通过环境管理体系审核，使其环境行为符合自身提出的环境方针，坚持人与自然和谐共生，像对待生命一样对待生态环境。

2、根据环境管理体系，公司每年会不定期组织全员参与日常检查工作，环境因素有效识别及控制，对重要环境因素制定改善措施或目标指标管理方案。按PDCA闭循环管理，确保HSE体系运行正常。

制度执行

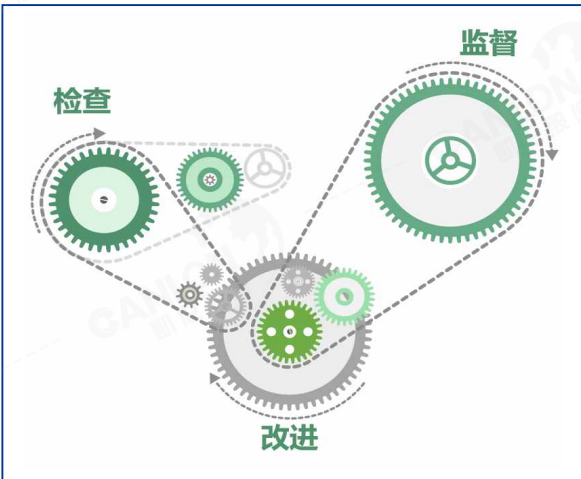
应根据检查监督制度开展;日常岗检、定期转向检查、综合检查等;有明确的检查内容，如设计检查表等。

检查内容

环保“三同时”，清洁生产，环境目标或指标，环保治理、科研项目进展，环保资金到位，HSE体系运行，环境因素识别及控制，承包商环保管理情况等。

改进完善

按PDCA闭环管理，形成记录。



3、废气管控方面，根据生态环境部、市场监督管理总局及GB37822《挥发性有机物无组织排放控制标准》要求对物料运输、转移至成品的全过程进行监管，对产废工段实行全流程三废收集处置。凯伦股份是中国防水行业环保升级的主要倡导企业，尤为重视生产过程中的环境保护及污染物排放治理工作，在清洁生产设备、环保处理设备方面的建设投资比例和装备配置水平居行业领先地位，各项排放指标低于国家标准，被中国建筑防水协议誉为环保标杆企业，江苏凯伦建材股份有限公司。2024年12月15日顺利通过江苏省大气污染绩效评级A级企业评审工作。



安全管理

1、安全管理制度体系

公司根据《安全生产法》等相关安全监督管理法律和规定的要求，加强安环制度建设，建立健全并更新了安全生产管理、职业卫生管理、环境管理制度体系。编制了相关控制程序及制度表单，并对全员安全、环境、职业卫生管理责任进行了细化。责任落实方面，确立了工厂至车间至班组的三级绩效考核体系，将工厂指标逐层分解至部门、班组，形成了自下而上的责任落实机制，保证员工安全责任落实即部门安全责任落实，部门安全责任落实则工厂安全责任落实。全年更新控制程序12份，三阶制度12份。

合规性评价控制程序	合规义务获取识别与更新控制程序	环境因素识别与评价控制程序
危险源评价与风险控制程序	卫生健康安全控制程序	事件调查、不符合控制程序
环境、职业健康安全运行控制程序	相关方环境、职业健康安全行为控制程序	废水控制程序
噪声控制程序	危险化学品控制程序	应急准备和响应控制程序
安全生产动火管理制度	安全生产例会制度	安全文明生产管理制度
安全用电管理制度	安全作业管理制度	仓库、罐区安全管理制度
承包商管理制度	高温作业安全管理制度	凯伦股份安全环保管理制度
危险废弃物管理制度	危险化学品管理制度	有限空间作业安全责任制

2、安全管理平台接入监控控制

公司于2023年接入江苏省工业企业安全生产风险报告系统后，每年定期开展安全风险报告自评及申报工作，依托系统模块的日益强大，逐步将特种作业、安全承诺、双重预防管理进行平台化、智能化管控。公司于2024年接入苏州市场监督管理局所属特种设备云监控平台，通过硬件改造，实现叉车里程统计、轨迹记录、监控预警、职能报警等多项功能，逐步强化叉车智能化管理水平。

2024年全年，实现工厂级安全培训20次，班组级培训67次，安全隐患辨识整改375条，整改率100%，新编岗位安全风险辨识卡7张。

江苏省工业企业安全生产风险报告系统 v3.1 (江苏凯伦建材股份有限公司)										
江苏凯伦建材股份有限公司风险报告详情-定期报告										
1	厂区北侧	(03) 冶金等工贸行业通用	0301	有限空间作业	中毒和窒息	地下泵房	较大风险	是	否	否
2	厂区东侧	(03) 冶金等工贸行业通用	0301	有限空间作业	中毒和窒息	沥青原料储罐	较大风险	是	否	否
3	厂区南侧2处	(03) 冶金等工贸行业通用	0301	有限空间作业	中毒和窒息	循环水池	较大风险	是	否	否
4	厂区南侧	(03) 冶金等工贸行业通用	0301	有限空间作业	中毒和窒息	消防水池	较大风险	是	否	否
5	厂区南侧	(03) 冶金等工贸行业通用	0301	有限空间作业	中毒和窒息	地下泵房	较大风险	是	否	否
6	沥青车间	(03) 冶金等工贸行业通用	0301	有限空间作业	中毒和窒息	反应釜	较大风险	是	否	否
7	厂区南侧	(03) 冶金等工贸行业通用	0301	有限空间作业	中毒和窒息	RTO	较大风险	是	否	否
8	厂区南侧	(03) 冶金等工贸行业通用	0305	燃气储存设施、使用设施燃气泄漏	火灾、其他操作、中毒和窒息	RTO	较大风险	是	否	否

3、安全生产责任制

（一）管理原则

- 1.坚持“安全第一，预防为主”的原则；
- 2.坚持“管生产必须管安全，管业务必须管安全，谁主管谁负责”的原则；
- 3.坚持“属地管理”的原则；
- 4.坚持“责权统一”的原则；
- 5.坚持“终身责任制”的原则，即在谁的任期内产生的违法违规问题，而在其后他人任期内恶果显现，导致政府追究刑事犯罪或行政处分，或发生重大环境事故及安全事故，不因调离而免除责任，公司会处以任期内当职人员同样的处罚。即使责任人离职或退休，公司保留追究法律责任的权利。

（二）环境安全责任制管理层次

- 1.“管理生产必须管安全，管业务必须管安全，谁主管谁负责”的原则，严格落实安全生产责任制，层层执行安全生产责任制；
- 2.厂长是工厂环境安全第一责任人,对公司环境安全生产工作全面负责；
- 3.各分管副厂长、厂长助理在各自的职责范围内对本单位环境安全工作负责；
- 4.各部门/车间主任（副主任）、主管直接管理本部门/车间的环境安全工作；具体负责本部门业务范围及本区域的环境安全工作，是本部门/车间的环境安全第一责任人；

（三）责任制落实方式

- 1.若发生事故，按照环境安全责任制规定的职责倒查履职责任是否落实，对存在失职渎职行为的责任人严肃追究责任。
- 2.员工晋升前，日常环境安全责任履职情况作为必须考察的项目，履职不佳的不得晋升。
- 3.实行“安全一票否决制”，对于日常履职不佳的取消各种评优评先资格。
- 4.对于履职尽职尽责并对安全工作表现突出的优先推荐评优评先及晋升。
- 5.EHS部门对各部门人员履职情况进行跟踪统计，统计结果公开透明，作为考核依据。

（四）安全活动开展

江苏凯伦建材股份有限公司联合苏州凯伦高分子新材料科技有限公司于2024年3月28日开展安全风险辨识拼图竞赛。此次活动参赛组为：江苏凯伦建材股份有限公司沥青车间，苏州凯伦高分子新材料科技有限公司高分子车间、预铺车间、设备部、物流部、产业园PVC/MBP车间、TPO/PE车间、TMP车间、物流部、设备部共10组，参与率100%，竞赛当日由生产副总随机抽取号码确认各部门参赛人员（3人/部门），安环部随机指定三人编号完成对应竞赛内容根据竞赛规则进行。活动效果不仅使员工掌握岗位风险并能熟悉对应的控制措施。增强了员工安全意识的同时，还营造了浓厚的安全生产氛围。大家纷纷表示，要将竞赛中学到的知识应用到实际工作中，为企业的安全生产贡献自己的力量。



4、危险源识别、评价

(1) 危险源辨识培训指导：开展全员辨识前，由安环部牵头组织危险源与评价工具使用培训，使参与辨识的员工都能很好的掌握辨识方法，保证辨识效果。

(2) 鼓励生产部以班组为单位，管理部室打破部门划分以专业技术为单位成立辨识小组，危险源因素辨识与评价是一项需要多岗位、多工种和多专业参加的技术要求较高的工作，绝不是靠某个部门、某个人就能完成的。安环部利用班组安全会议、公司安全日活动等时机，有目的、有计划的组织多专业参加的集中辨识。

5、安全意识技能提升

2024年全年，实现工厂级安全培训20次，班组级培训67次，合计四百余人次。利用理论、案例讲解、实操、演练等手段强化员工安全意识；现场安全层面，开展全员危险源辨识，重点关注职能人员工作过程中的风险管理，对疫情等特殊风险进行精确识别，合理管控。

集团层面，针对员工安全教育实行差异化培训，2024年开发安全教育课程12项，对一线员工、班组长、车间管理人员分设基础共享课程与针对性提升课程，力求安全管理专业化。



6、安全环保应急反应措施

为保证紧急情况发生时，能快速反应和恢复正常秩序，保持运营连续，最大程度规避风险和降低损失，制定各项应急预案12项。为保证预案有效性。

风险识别评估	制定应急方案	应急演练	总结改进
火 灾 机 械 伤 害 化 学 品 泄 漏 压力容器爆炸 受限空间窒息	《火灾事故专项应急预案》 《机械伤害事故现场处置方案》 《化学品泄漏处理应急预案》 《压力容器爆炸应急专项预案》 《受限空间应急专项预案》		处置措施 应急物资 预案修订

2024年江苏凯伦建材股份有限公司开展联合消防比武，共计完成应急救援演练12项57人次，在消防器材实操的基础上增加了食物中毒、化学品泄漏、化学品灼伤、火灾疏散等多项专项演练，同时对员工应急救援科目（心肺复苏、海姆立克急救）进行了全员实操培训。



7、标准化运行

江苏凯伦全面推行标准化管理，取得显著成效。企业通过制定详细的管理标准和流程，确保各项工作有章可循、有据可查。标准化管理的实施，不仅提高了工作效率，还降低了运营成本，增强了企业的市场竞争力。同时，企业还注重员工培训和文化建设，提升员工对标准化管理的理解和执行力。

2023年4月13日顺利通过江苏省二级安全生产标准化企业定级复审工作，标志着企业在安全生产管理方面迈上了新台阶。此次评审过程中，企业自评与外部评审相结合，全面评估了企业的安全生产管理体系。此外，企业在安全风险管理与隐患排查、安全培训与文化建设等方面均表现突出。此次通过二级安全生产标准化，将进一步提升企业的安全管理水平和竞争力。



事业阶梯·步步攀登

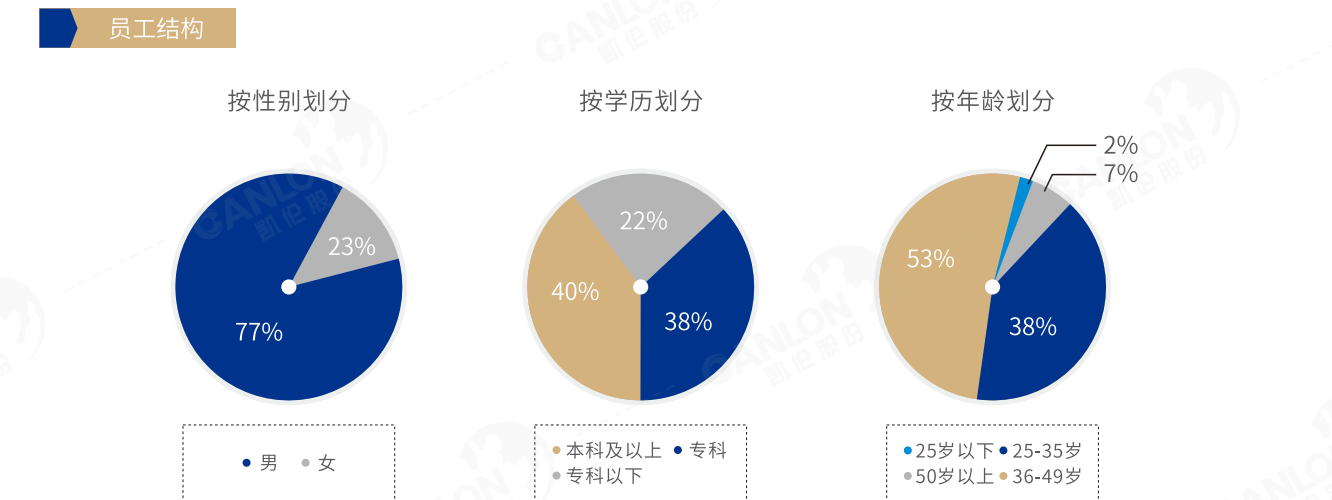
一、人才培育机制

凯伦股份秉承"人才强企"战略，将员工成长与企业可持续发展深度融合，系统性构建多层次、全周期的人才发展体系。公司通过建立覆盖各职级、多序列的立体化培养机制，创新打造"阶梯式"职业发展通道，持续完善专业技术型、创新驱动型及复合管理型人才的培育方案，着力构建结构合理、可持续发展的人才梯队。

在人力资本管理方面，公司搭建了包含在线学习平台、导师带教计划、专业技能认证等模块的赋能系统，为员工提供定制化职业发展路径。通过实施"双通道"晋升机制和岗位轮换制度，既保障了核心岗位的人才储备，也促进员工在专业深耕与管理转型中实现多元发展，形成个人价值提升与企业战略目标达成的良性循环。

我们始终将员工视为最宝贵的战略资源，通过健全的薪酬激励机制、创新成果转化奖励，持续提升员工的获得感、幸福感和价值认同。公司倡导"学习型组织"建设，助力员工在数字经济时代保持持续竞争力。

这种以人为本的管理实践，不仅为行业输送了大批高素质技术管理人才，更塑造出具有凯伦特色的责任雇主品牌形象，切实履行了企业对员工发展、行业进步及社会人力资源优化的多维责任，为新时代企业人力资本管理提供了可复制的实践样本，有力推动组织与人才的协同进化，为企业高质量发展提供强有力的人才支撑。

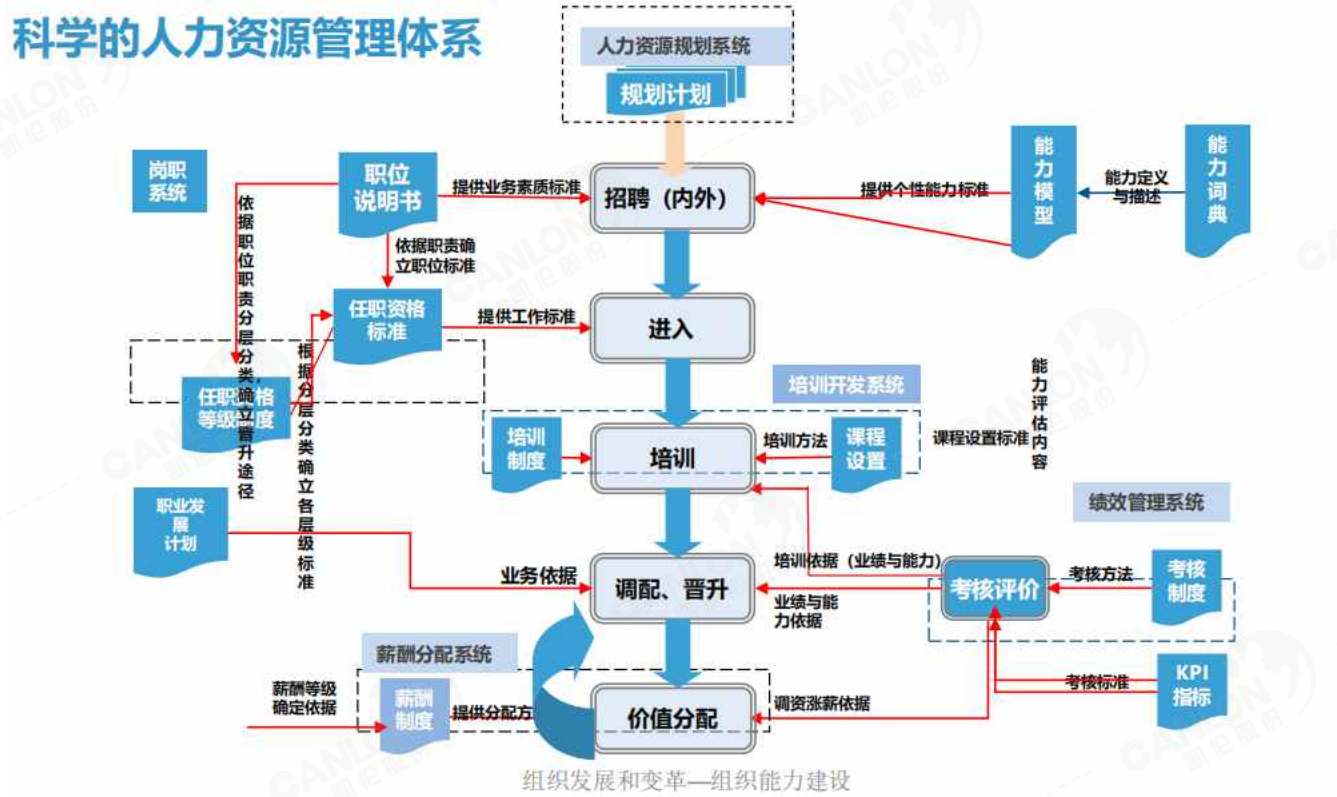


人力资源战略系统升级

凯伦股份立足可持续发展战略目标，构建战略性人力资源管理体系，公司依托数智化转型，自主研发"三维一体"人才管理平台，创新构建包含岗位价值评估模型、动态人才画像系统及九宫格胜任力测评矩阵的科学化管理工具，实现人才与岗位的精准匹配及组织效能的最优配置。

基于国际先进的IPE岗位评价体系，公司系统性推进"选、用、育、留、激"五大机制革新：通过构建人才供应链智能决策系统，提升人才甄别的科学性与前瞻性；搭建基于岗位序列的阶梯式培养体系，实现能力发展与职业通道的有机衔接；建立以价值创造为导向的多元化激励机制，将员工成长与企业战略目标深度绑定。员工岗位适配度提升至89%，关键岗位继任者计划覆盖率实现100%。

在组织能力建设方面，公司联合人力资源机构开发行业专属能力素质模型数据库，建立包含32项核心素质指标、每年开展组织健康度诊断与人才结构优化，确保人力资本投入产出比持续提升。通过将人才管理从经验驱动转向数据智能驱动，凯伦股份不仅实现员工职业价值与企业战略发展的同频共振，更通过输出标准化人才管理解决方案，为行业人才管理科学化转型提供实践参考，持续践行"让人力资本创造可持续价值"的社会责任承诺。



薪酬福利

3.1法定权益保障与人文关怀深化

凯伦股份严格遵循国家劳动法律法规，构建覆盖全员的"五险一金"全维度保障体系，2024年社会保险与住房公积金缴纳率达100%，并为高空作业、驻外技术团队等特殊岗位员工额外投保商业意外险，实现风险防护双轨并行。

公司积极响应国家人口政策，于2024年率先推行"家庭友好型"职场升级计划，在法定假期基础上增设10天育儿假，同步实施弹性工作制与远程办公支持系统，助力员工平衡工作与家庭责任。

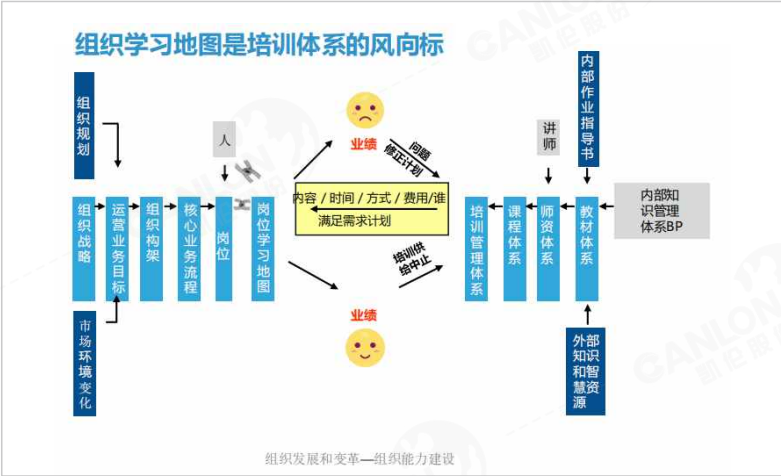
3.2 可持续福祉生态体系构建

公司以"员工全生命周期价值管理"为理念，打造行业标杆级自主福利矩阵：

- 基础保障升级：实施"能量补给计划"，提供差异化餐补及绿色通勤补贴，惠及98%在岗员工。
- 成长价值赋能：构建"星火-燎原"双通道激励体系，包括新人成长加速计划、技术创新专项奖金池及覆盖20%核心人才的激励计划；
- 文化生态营造：创新文化活动机制，全年开展公益马拉松等主题项目，员工满意度达94.2%。
- 安居工程支持：为异地就业青年提供智能化人才公寓，配备健身中心、共享办公区等设施。

培训体系搭建

凯伦股份秉持"人才价值与组织效能共生"的发展理念，创新构建导向的生态化人才发展体系。公司以战略解码地图为牵引，将培训标准与岗位价值模型深度耦合，打造"战略-能力-绩效"三维联动的智能学习系统，形成覆盖管理层决策力、技术层创新力、基层执行力的分层培育机制。该体系创新实施"双链融合"培育模式：一方面建立以项目攻关为载体的战训结合机制，将30%的培训场景嵌入现场，促进知识即时转化；另一方面构建包含100+微课，支持员工年均完成30学时自主成长。通过搭建行业共享学习平台，累计输出标准化课程包127个，为制造型企业数字化转型提供人才培育范式。

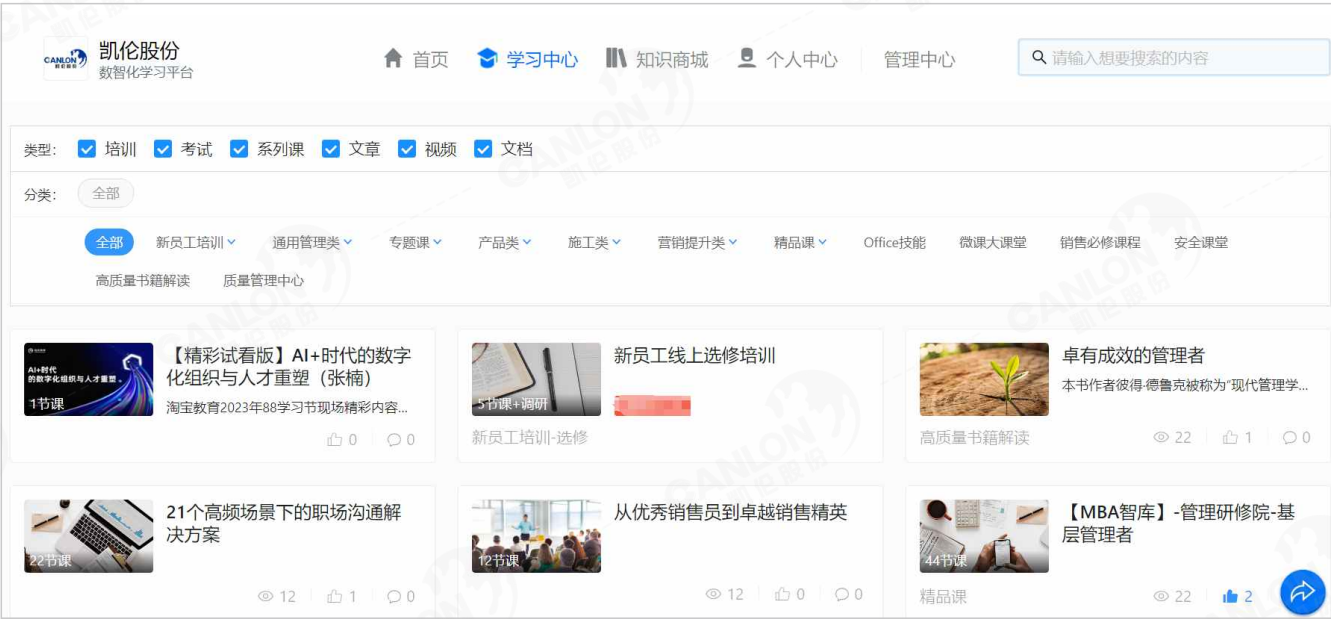


内训师建设

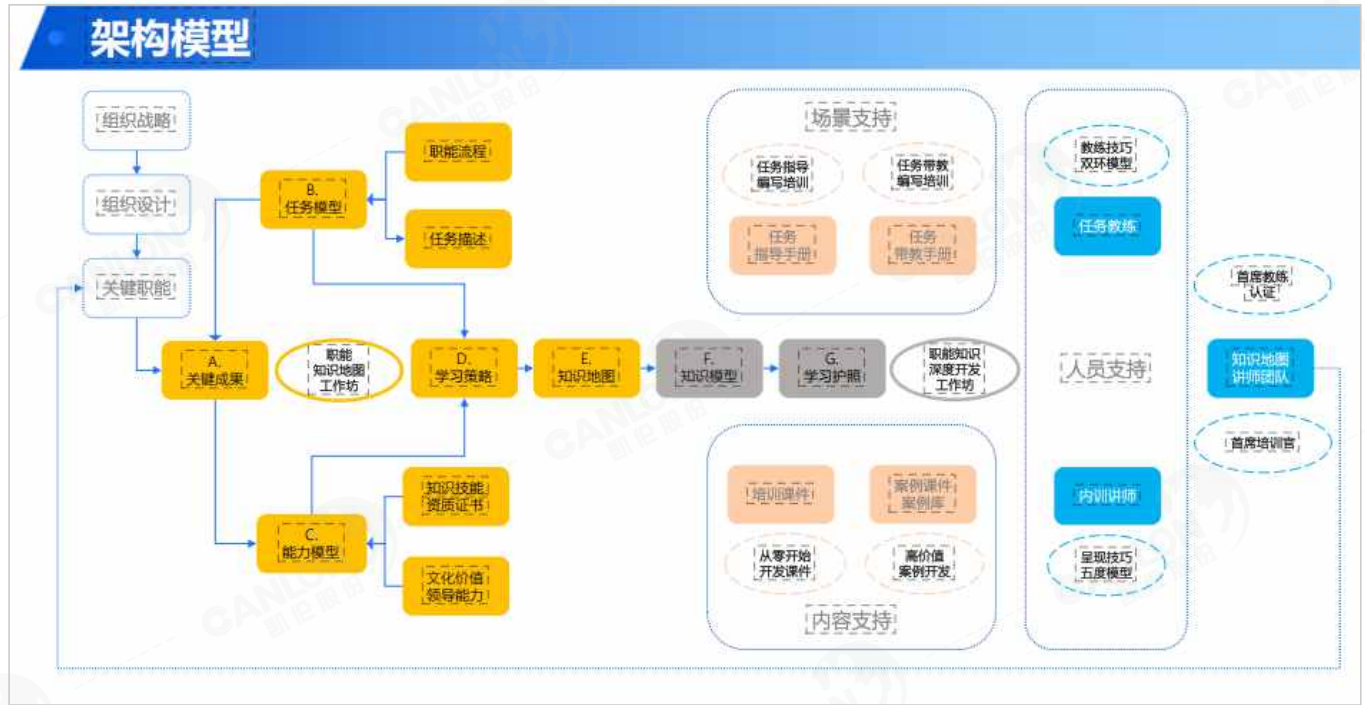
凯伦股份秉持"人才价值与组织效能共生"的发展理念，创新构建导向的生态化人才发展体系。公司以战略解码地图为牵引，将培训标准与岗位价值模型深度耦合，打造"战略-能力-绩效"三维联动的智能学习系统，形成覆盖管理层决策力、技术层创新力、基层执行力的分层培育机制。该体系创新实施"双链融合"培育模式：一方面建立以项目攻关为载体的战训结合机制，将30%的培训场景嵌入现场，促进知识即时转化；另一方面构建包含100+微课，支持员工年均完成30学时自主成长。通过搭建行业共享学习平台，累计输出标准化课程包127个，为制造型企业数字化转型提供人才培育范式。

助力战略转型—服务型销售转技术型销售

技术赋能型人才发展计划的社会价值创造，凯伦股份立足"双碳"战略与数字化转型需求，构建"销售工程师"进阶培养体系，将员工能力重塑纳入企业治理框架。该计划以国家"十四五"智能制造发展规划为指引，通过"技术素养+商业思维"双螺旋培养模型。



项目前期 (调研、设计)		项目中期 (执行、跟进)		项目后期 (评估、总结)
依据学员能力和客户期望进行项目规划		系统性实践性学习-形成培养体系		实践转化（检查、辅导、落地）
学员能力		现场评估		持续学习、不断实践
应知应会销售岗位知识/销售流程体系/产品销售体系		体系建立		见证成果
岗位知识/能力度		搭建完善销售部门课程体系，并优化现有的课程内容萃取销售流程、销售话术，制作销售手册案例库更新		完成最后认证和答辩
销售训练成熟度		采用线下采用 111的学习模式		现场答辩
基于学员能力，管理层对学员培训的期望要点进行学习方案设计		工作坊形式，培训+辅导+任务实践		结业证书
销售人员学习地图优化及岗位经验萃取课题		行动学习 线上+线下陪跑式		优秀学员证书



二、人才发展

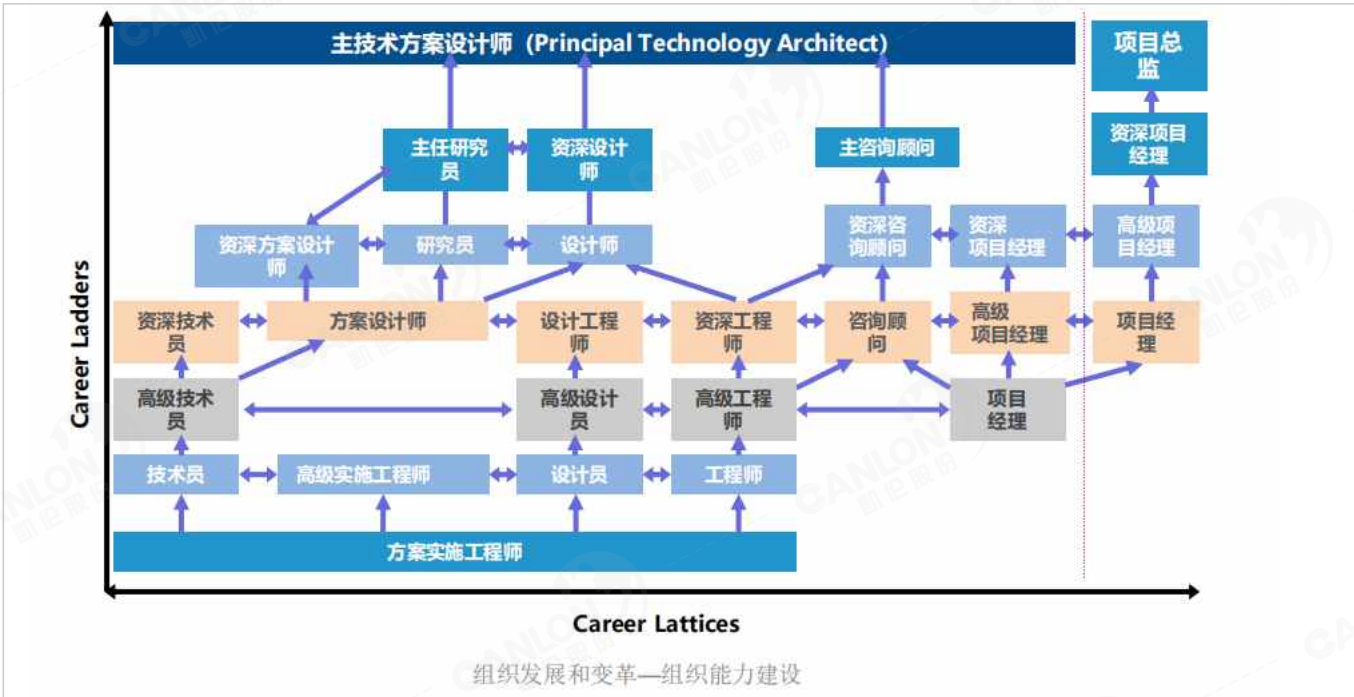
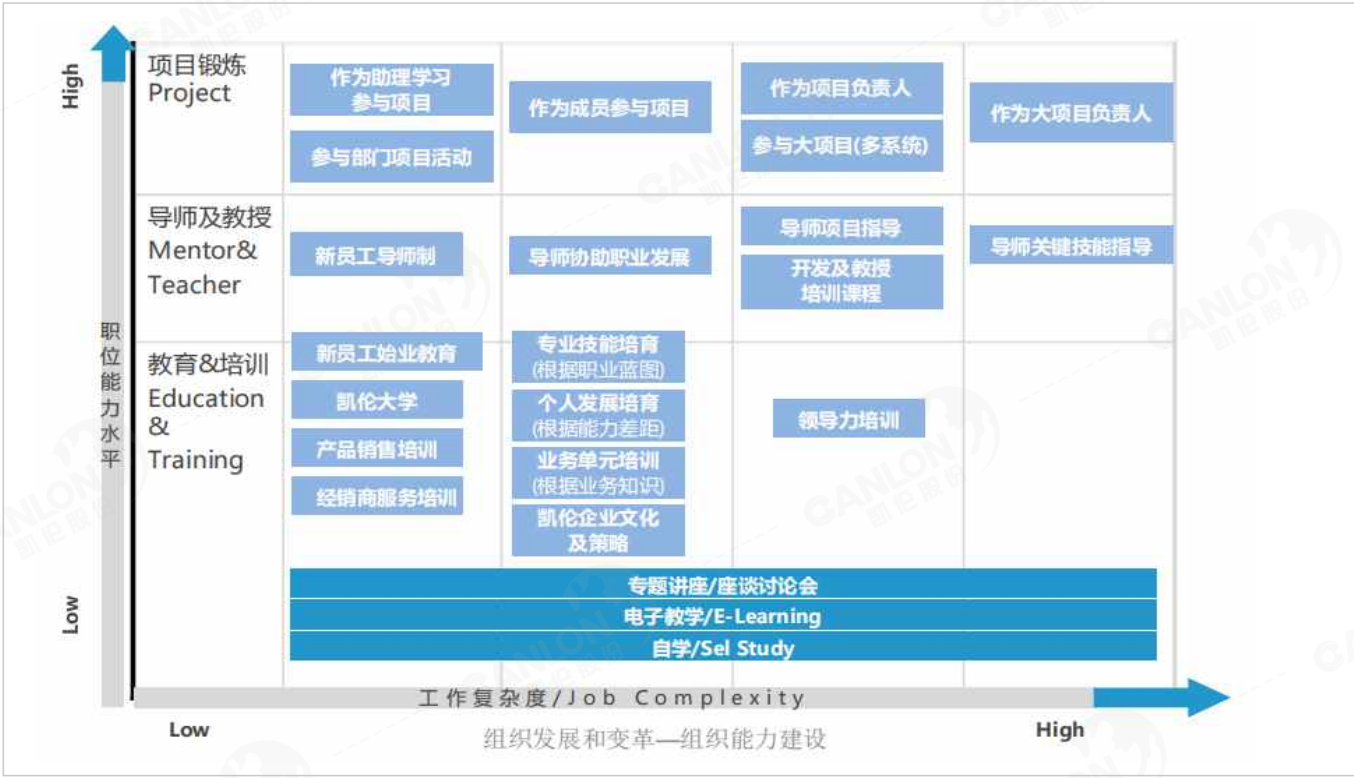
战略型人才治理与组织效能升级，凯伦股份将人才资本管理纳入治理体系，基于"十四五"人才发展规划，构建"数智化人才价值评估中枢"。通过融合组织战略解码与人力资本分析模型，创新实施"三纵三横"全景式人才盘点工程：

战略纵贯：运用AI驱动的"岗位价值-能力素质-发展潜能"三维评估系统，实现职能、销售双系统人才结构动态透视，关键岗位继

任者储备率提升至93%；

数据横联：开发行业首个"人才健康度数字看板"，集成人才密度、技能迁移度、组织活力等核心指标，为管理者提供实时决策支持；

生态共建：构建覆盖产业链的"人才价值图谱"，识别具有绿色技术转化、数字服务创新等未来能力的高潜人才。



人文家园·心心相守

秉承“健康 人本 进取”的企业价值观，公司积极承担社会责任、投身各项慈善事业和公益活动，积极弘扬着中华民族的传统美德，为构建社会主义和谐社会，融合幸福美好的人文家园持续增砖添瓦。我们将这首关于责任的赞歌，献给全社会。

1.守护行业生态

凯伦股份毗邻太湖，坚持绿色生产，在行业内率先使用天然气清洁燃料，配备了健全的环保设备，为行业的转型升级做表率。

公司总裁李忠人是中国阿拉善基金会会员，凯伦股份作为阿拉善会员单位，始终坚持为绿色环保事业做贡献。

2014年，董事长钱林弟带领公司高层领导前往北京种下公益性质的“凯伦同心林”，公司多部门员工也曾参与大大小小的植树绿化活动，用行动证明我们的绿色愿景。

截至目前凯伦股份已投产的生产基地均已获得“绿色工厂”认证。公司持续加大投入，不断优化升级环保设施，致力于成为建筑防水行业中的环境友好型企业。



2.推进慈善事业

秉承“健康 人本 进取”的企业价值观，公司在社会责任、慈善事业和公益活动上也付出了诸多的汗水与热忱，在政府牵头的慈善募捐活动中，凯伦股份积极捐献，连续多年获得吴江区“最具爱心捐赠企业”、七都镇“年度慈善企业”等荣誉。凯伦股份不忘社区文化建设，先后与本地各所学校、医院、敬老院、消防大队联合举办多种形式的主题活动并捐款捐资。



3.践行公益维修

凯伦股份在积极开拓建筑维修市场的同时，也始终在为当地的社会单位和贫困住户提供公益性质的防水服务，不断壮大企业自身实力的同时，打造了一支专注防水的志愿者队伍，积极回馈社会。

志愿者队伍自成立以来已经先后为政府、小学、敬老院提供了专业的防水维修服务。



4.建设社区文化

为了打造充满温情的人文家园，凯伦股份积极投身社区文化建设，先后与多所学校联合举办多种形式的教育主题活动，并为教育基金会捐款捐资。

每逢传统节日，凯伦股份都会前往敬老院和本地孤寡老人的家中进行公益慰问活动；每当烈日炎炎，凯伦股份都会前往为人民子弟兵献上消暑慰问品。



三、社会评价

相关方评价

社会荣誉

任何一个企业都存在于社会之中，其所有的活动都直接或间接、或大或小地影响着社会，企业的生存和发展离不开各利益相关方的支持。

凯伦股份重视与相关方的沟通与合作，充分倾听利益相关方的期望和要求，不断增加企业经营的透明度，使企业更好地应对外界环境的变化，采取相应的战略使企业不断成长，不断提高企业的社会责任绩效，为社会创造新的价值。

行业协会评价



合作伙伴评价



政府单位评价



展望未来

2024年，这一年，凯伦股份奋勇向前、开拓新程，在不断发展的征程中，凯伦股份牢记“健康、人本、进取”的价值观，积极承担社会责任。

未来，凯伦股份不忘初心，砥砺前行，践行“精细化的融合、看得见的诚实”的理念，为建立百年凯伦而持续奋斗。



历年荣誉集锦

01	全球光伏品牌100强
02	全球光伏品牌最佳传播奖
03	全国建筑防水行业质量领先企业
04	国家级博士后工作站
05	国家级绿色工厂评价证书
06	中国房地产供应商品牌力指数房地产供应商(防水材料类) TOR10
07	2022中国最佳屋顶能源系统方案服务商
08	中国品牌创新企业
09	中国房地产供应链企业投资潜力5强
10	中国建材企业200强
11	中国防水行业最具影响力十大品牌
12	中国房地产开发商500强首选供应商
13	中国房地产开发企业500强首选供应商50强开发商评优企业
14	建筑防水行业科学技术奖-工程技术奖（金禹奖）
15	金禹奖-金奖(江苏省政务服务中心二期防水工程)
16	江苏省省长质量奖
17	江苏省研究生工作站
18	江苏省质量AAA级企业
19	江苏省小巨人企业
20	江苏省智能车间 (TPO车间)
21	江苏省高新技术企业
22	国家认可委员会CNAS证书
23	江苏省建筑节能技术产业化基地
24	江苏省高新技术产品
25	江苏省优秀企业称号
26	江苏省两化融合试点企业
27	苏州省省长质量奖
28	苏州专精特新百强企业称号
29	苏州科技学院大学生就业创业基地
30	苏州市智能车间 (PVC车间)
31	苏州市智能工厂
32	苏州市工程技术研究中心
33	苏州市光伏行业协会理事单位
34	北极星杯2021年度影响力BIPV企业
35	苏州市信用管理示范企业
36	苏州市人民政府授予重合同守信用证书
37	质量诚信星级企业
38	零投诉企业
39	先进技术研究院建设企业
40	质量提升示范企业
41	AAA级劳动保障信用单位
42	最佳光伏方案解决系统服务商
43	2022年中国专利奖推荐-防水行业专利奖银奖
44	2022第七届中国不动产供应链行业竞争力十强
45	全国建材行业品牌影响力建设企业

46	年度先进企业奖
47	吴江区文明单位
48	寻找地产供应链黑科技创新典范大奖
49	凯伦股份新产品“高分子自粘胶膜预铺/湿铺防水卷材（MBP-P）应用技术”通过国家住房和城乡建设部科技成果评估
50	凯伦股份“预铺/湿铺高分子自粘胶膜防水卷材（MBP）应用技术”项目列为二零一三年全国建设行业科技成果推广项目
51	凯伦股份的MBP-P高分子自粘胶膜预铺/湿铺防水卷材获2013年度苏州市吴江区科学技术进步奖三等奖
52	凯伦股份新产品“白色聚氨酯防水涂料（MPU）”通过国家住房和城乡建设部科技成果评估
53	凯伦股份获中核集团合格供应商认证
54	凯伦股份MBP-P获CE认证
55	凯伦股份MPU白色聚氨酯防水涂料获建筑防水行业技术进步奖一等奖
56	凯伦股份MBP项目入选科技部2015年国家火炬计划
57	TPO/PVC卷材获美国FM认证
58	卷材涂料产品获瑞士SGS认证
59	凯伦股份产品入选《环境标志产品政府采购清单》
60	凯伦股份MBP-P高分子自粘胶膜防水卷材、MPU白色聚氨酯防水涂料在第八届全国房地产总工会年会上被授予“全国房地产总工会优选品牌产品”
61	凯伦股份的白色聚氨酯防水涂料（MPU-95）通过欧盟REACH高关注物质检测。
62	MPU聚氨酯获得英国BBA认证
63	MBP、聚氨酯、PVC获欧盟CE认证
64	凯伦MBP、PVC、SBS三款产品获得北京园林科学院耐根穿刺检测报告
65	凯伦股份“苏州工业园区体育中心项目”荣获金禹奖金奖
66	凯伦股份研发团队被苏州市吴江区人民政府认定为吴江区科技领军人才团队
67	凯伦股份技术中心被江苏省科学技术厅、江苏省财政厅、江苏省国家税务局等部门联合认定为省级企业技术中心
68	获得中国建筑防水协会颁发的“标准化实验室”
69	凯伦股份经江苏省人力资源和社会保障厅批准成立江苏省博士后创新实践基地
70	苏州科技大学实践教学基地吴江区人民政府颁发吴江区科学技术进步奖(三等奖)
71	美国专利局授权证书
72	德国莱茵认证
73	最佳光伏屋顶解决方案系统服务商
74	湖北省专精特新小巨人企业
75	2023年全国质量标杆
76	2024光伏建筑一体化（BIPV）技术领跑奖
77	2024年度“光伏建筑解决方案十大品牌”
78	凯伦股份完成的“高分子卷材金属复合板及工程应用”项目荣获2024年度技术创新奖
79	2024年度光伏建筑一体化（BIPV）创新解决方案企业
80	2024年度光伏行业卓越品牌服务商
81	2024年度先进级智能工厂
82	2024年新能源新锐企业奖
83	2024年度防水材料影响力品牌
84	2024年度防水涂料影响力品牌
85	2024年度工程防水影响力品牌
86	2024年度“建筑防水行业科学技术奖--工程技术奖(金禹奖防水工程)”银奖
87	中国钢结构协会技术创新奖