



YCIC 云南交投

YCIC Eco-Technology Co.,Ltd.



2024年年度 社会责任报告

云南交投生态科技股份有限公司
公司地址: 云南省昆明市官渡区民航路400号
云南城投大厦2楼

云南交投生态科技股份有限公司
二〇二五年四月

目录

ATATALOG

报告概述-----	01
第一章 报告概况-----	02
第二章 股东及债权人权益保护-----	11
第三章 供应商与客户权益保护-----	15
第四章 职工权益保护-----	17
第五章 安全生产-----	25
第六章 环境保护-----	29
第七章 科技研发-----	35
第八章 社会公益-----	39
第九章 未来展望-----	40



报告概述

Summary of the report

一、报告概况

本报告旨在真实反应云南交投生态科技股份有限公司（股票代码：002200.SZ，以下简称“交投生态”、“公司”或“我们”）2024年度在保护投资者和债权人权益、保护员工权益、安全生产及环境保护等方面所履行的社会责任。

本公司董事会保证本报告不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带的法律责任。

二、编制依据

本报告是参照中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》、中国证券监督管理委员会《上市公司治理准则》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》等文件要求，结合公司履行社会责任的工作实际进行编制。

三、时间范围

报告中的2024年或报告期是指2024年1月1日至2024年12月31日。为了遵循信息披露完整性、连续性的原则，部分表述及数据在上述范围前后有所延伸。

四、发布周期

本报告为年度报告，每年随年报发布。

五、报告范围

报告覆盖公司、全资及控股子公司、参股公司。内容包括对社会、环境、股东、债权人、员工、客户等利益相关方所应承担的责任。

六、数据来源

如无特别说明，本报告涉及的财务数据来源于经审计的公司年度财务报告，其他数据来源于公司内部统计和人工整理。本报告所涉及货币种类及金额，如无特别说明，均以人民币计量。

七、指代说明

为便于表述及阅读，本报告中“云南交投生态科技股份有限公司”用“交投生态”、“公司”或“我们”指代。

八、报告获取

本报告为中文，以电子版形式发布。在中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）、交投生态网站（www.ynjtst.cn）可下载本报告的电子文档。

第一章 公司概况

一、公司简介

交投生态于1996年6月成立，2007年12月在深交所上市（股票代码002200.SZ），2021年12月31日，经云南省国资委批复同意，云南省投资控股集团有限公司将所持公司的23.18%股份无偿划转至云南省交通投资建设集团有限公司（以下简称“云南交投集团”），云南交投集团成为公司控股股东。

作为国有控股公司，云南交投集团产业涵盖了公路、水运、航空等综合交通的规划设计、投资建设、运营管理、经营开发、物资贸易、交通科技等全产业链领域，是云南综合交通体系建设主力军、云南综合交通投融资主平台、云南综合交通全产业链经营实体。作为云南交投集团旗下唯一的上市平台，公司依托云南交投集团的背景和实力，能够有效提升公司在品牌打造、业务获取和资金筹措等方面的能力。目前，交投生态拥有环保工程专业承包壹级、建筑装饰装修工程专业承包壹级、市政公用工程总承包贰级、建筑工程施工总承包贰级等20项资质。

公司当前主营业务为生态景观、生态环保、生态人居及花卉，其中生态景观业务包括公路工程（高速公路绿化养护和环保措施施工）及市政工程（城市公园打造、海绵城市建设），生态环保业务包括环保咨询、生态修复、污染治理及污染治理设施运营，生态人居及花卉业务包括植物美陈、花卉租赁及销售。公司立足公司传统绿美业务发展基础，抢抓云南绿美通道经济发展机遇，围绕“生态+”，发力重点领域、重大项目，中期打造过硬产业发展“基本盘”，中远期寻求多元化发展路径，致力于成为云南绿美生态综合服务商，为建设美丽中国、绿美云南做出更大的贡献！

二、2024大事记

（一）1月，公司在师宗县承接的第一个生态环境保护类的项目师宗县污水处理厂二期工程，顺利完成通水调试；公司建设实施的遂宁市河东新区海绵城市仁里古镇PPP项目——滨河旅游接待新建工程一标段、砚山县补佐水库等四件水利工程PPP项目——砚山县五谷冲水库供水管道工程顺利通过竣工验收。

（二）2月，公司相继荣获四川省遂宁市“拼经济 搞建设”先进集体、遂宁市河东新区“项目建设突出贡献银奖”，是参加遂宁市建设的众多省外企业中，唯一荣获表彰的企业。

（三）3月，公司承建的镇雄县旧府街道高山村生态康养乡村旅游



示范项目已顺利完工。

(四) 4月, 公司召开一届四次职工代表大会, 43名职工代表出席会议。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 深入学习贯彻党的二十大精神和中央经济工作会议精神, 全面落实集团二届一次职工代表大会暨2024年度工作会议精神, 全面总结公司2023年工作, 安排部署2024年工作任务, 动员公司上下统一思想、凝聚共识、明确方向, 推动公司高质量发展取得更大成效。

(五) 6月, 公司作为联合体牵头方中标师宗县级集中式饮用水水源地环境保护工程(EPC), 项目总投资3586.12万元。

(六) 7月, 公司连续收到金沙江中游库区航运基础设施综合建设工程应急物资储备库设计施工总承包、云南省滇东北区域医疗中心建设项目二期室外工程、昭通市元宝山体育场整体改造建设项目三个项目中标喜讯, 在省内各地实现多点开花, 不负耕耘。

(七) 8月, 公司投资、建设、运营的四川省遂宁市河东新区仁里古镇滨河商业2期——仁里时光盛大开街。

(八) 10月, 公司作为联合体牵头人中标昭阳区洒渔河流域“千万工程”示范建设项目工程总承包(EPC), 预计建安工程费1200万元。

(九) 12月, 公司参加建设的姚南高速公路全线建成通车。

三、荣誉奖项

公司自成立至今曾先后荣获第五届国际园林景观规划设计大赛年度优秀景观设计、第五届国际园林景观规划设计大赛年度优秀景观设计年度十佳景观设计机构、国家林业标准化示范企业(林木种苗)、云南省信用示范单位、云南省农业产业化省级重点龙头企业、云南省林业产业省级龙头企业、园林绿化百强企业、第九届中国茶花博览会突出贡献奖、第九届中国茶花博览会科技创新奖、云南新街至河口高速公路优质工程一等奖、城市园林绿化优质工程金奖、全国十佳苗圃、云南省AAAAA信用企业、杨善洲基金会贡献奖等荣誉奖项。

四、党建引领

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 深入学习贯彻党的二十大精神、二十届历次全会精神以及习近平总书记考察云南重要讲话精神, 以党建为引领, 着力推进全面从严治党、党纪学习教育、党建与生产经营深度融合、国企改革深化提升、高质量发展等重点工作, 推动党建与业务工作“双融入、双促进、双发展”, 为公司高质量发展提供坚强政治、思想、组织、纪律和作风保障。



(一) 思想领航, 把稳发展“方向盘”。一是理论学习铸魂提能。以学习宣传贯彻党的二十大及二十届三中全会精神为主线, 严格落实“第一议题”制度, 党委会学习“第一议题”29次, 开展理论学习中心组学习8次, 党支部通过“三会一课”、主题党日等学习344次。二是政治建设坚定有力。始终把党的政治建设摆在首位, 坚决贯彻落实党中央决策部署和上级党委工作要求, 严格执行党内政治生活的若干准则, 认真落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会等制度, 严肃党内政治生活。2024年召开党委会29次, 专题研究党建工作4次, 前置研究“三重一大”事项56项, 确保决策科学、民主、合法。

(二) 党建赋能, 激活发展“动力源”。一是党建融合深度拓展。公司党委坚持从“高”处着眼, 围绕集团“2712”战略发展目标, 深入实施公司“11335”总体规划, 以三大业务板块为核心, 党员带头冲锋在前, 扎实推进续建项目, 重点发力新建项目, 加快现有项目实施, 破解项目建设难题, 推动经营扩面提质。党员骨干带头开展技术攻关, 新立项科技及标准化项目1项, 新获实用新型专利授权1项, 外观专利授权9项, 登记软件著作权1项, 为企业发展注入新动力。二是人才队伍培优建强。坚持党管人才原则, 选拔任用科级管理人员6人, 交流调整干部32人次, 全面激活队伍“源头活水”。大力实施人才强企战略, 开展人才盘点4次, 引进优秀人才8人, 开展干部调研, 初步建立后备人才库, 持续补充“新鲜血液”。开展公司“党务内训”“人才培养”等培训, 开展“全员持证”计划, 全年新增证书100人次, 开展“导师制”活动, 签订“导师制”“中层干部能力提升”协议20份, 打造出人才“雁阵格局”。三是改革稳步推进。完善现代企业制度, 健全法人治理体系, 持续推动公司《国企改革三年行动方案(2023—2025年)》各项改革任务落地, 进一步优化产业布局, 激发创新动能, 防范化解风险。持续深化“三项制度”改革, 通过落实任期制和契约化、优化管理及人才架构、完善绩效考核机制等途径, 突出价值创造导向和考



核结果运用，不断激发企业内生动力。开展内部控制自我评价，健全融合合规管理的面风险管理体系，建立风险监测预警机制，全面防范公司经营风险。同步推动制度建设向子企业延伸拓展，形成系统完备、横向协同、上下贯通、务实管用的制度体系。

（三）强基固本，筑牢发展“桥头堡”。一是组织体系健全完善。把基层党建、党风廉政建设、意识形态等工作纳入综合业绩考核，从严从实加强下设支部管理，形成“党委抓关键、支部抓落实”协调运转的工作机制，切实发挥“头雁”效应。加强基层党组织建设，优化党组织设置，实现党组织全覆盖。二是党员教育管理严格。加强党员教育管理，接收预备党员2名、预备转正2名，党员后备队伍中一线职工占54%。创新党员教育方式，开展“万名党员进党校”培训班3期，党组织书记和党务人员培训2期，提升了党员的政治素质和业务能力。

2024年1月19日，公司职能管理党支部、环保事业党支部、筑锦公司党支部组织部分党员到师宗项目开展“强化党建引领 弘扬奉献精神”主题党日活动。本次主题党日活动，将党员活动室搬到项目一线，把“项目工地”“红色基地”变为学习阵地，进一步拓展了党组织活动的内容、方法和载体，有效探索了党建与业务工作双融合、双促进新思路，达到鼓舞士气，振奋人心，激发活力的目的。

（四）正风肃纪，营造发展“好生态”。一是全面从严治党主体责任落实落细。紧盯党风廉政建设和反腐败工作新形势、新任务，压紧压实党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任和其他班子成员“一岗双责”协同联动、齐抓共管的责任，签订《2024年党风廉政建设责任清单》，有效发挥“四责协同”机制合力。二是廉洁教育常抓不懈。与党纪学习教育相融合、与违规吃喝专项整治相结合，先组织4场137人次集中观看《筑路人的不归路（三）》《莫让年轻有为成“妄为”》警示教育片，深化以案为鉴、以案明纪、以案说法，提高党性修养和拒腐防变能力。微信公众号设立专栏，宣传纪法知识，达到让纪律意识入脑入心的良好效果。三是作风建设持续深化。牢固树立“两早两晚”效率意识，强化思想破冰，转变工作作风，持续推进“三法三化”工作方法，班子成员发挥“一把手”当“施工队长的带头示范作用，开展调查研究71人次。2024年9月4日，公司党委组织党员干部到云南省反腐倡廉警示教育基地开展以案示警、以案为戒警示教育。通过沉浸式体验为大家敲响警钟，做到知敬畏、存戒惧、守底线。

（五）文化聚力，奏响发展“和谐曲”。一是阵地建设稳固把牢。



加大宣传贯彻落实全省“3815”战略发展目标、集团“11222”工作体系和发展绿美通道经济力度，以党纪学习教育、在建项目、安全生产、国企改革等为宣传重点，全方位展示公司发展举措和成效。二是文化建设有声有色。开展集团公司企业文化宣贯活动，开展庆祝中华人民共和国成立75周年活动，丰富员工业余文化生活。三是群团组织活力激发。维护职工合法权益，组织职工代表大会1次，开展职工慰问活动10次，丰富职工文化体育、普法宣传等活动。加强共青团工作，开展青年大学习、青年岗位建功等活动，引导青年立足岗位、成长成才，为企业发展注入了青春活力。

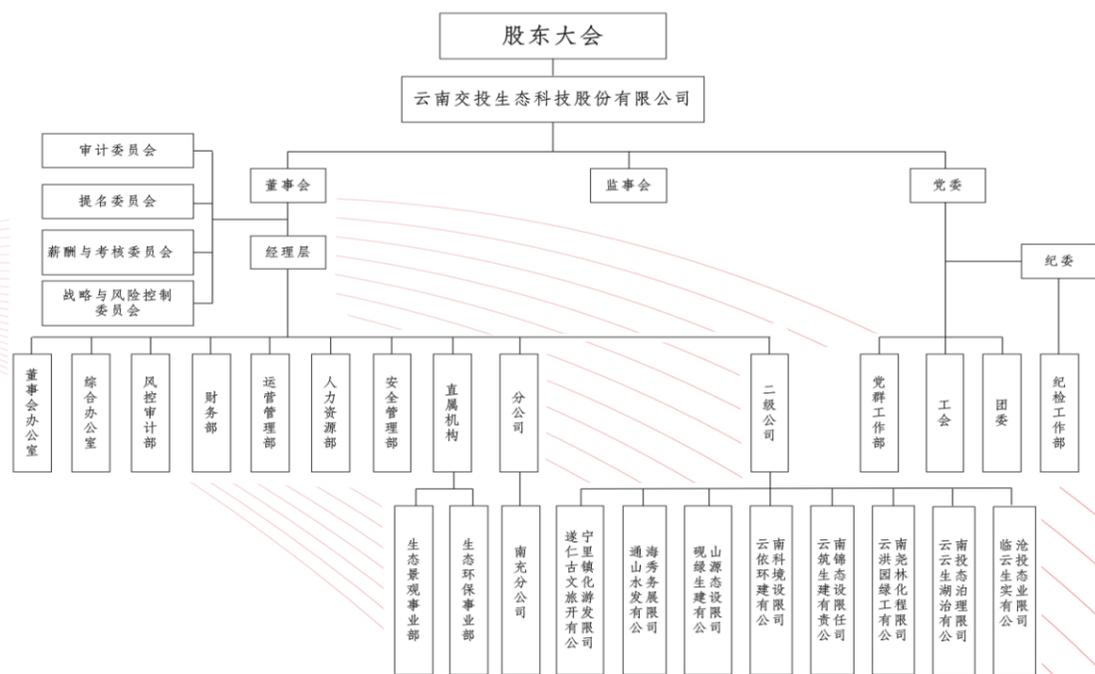
2024年7月3日，公司党委组织党员赴寻甸柯渡红军长征纪念馆开展主题党日活动。本次活动更加坚定了全体党员“听党话、感党恩、跟党走”的理想和信念，与此同时，在党建文化引领企业文化的深度融合中，凝聚全体员工共识，不断勇担新使命，推动公司朝着高质量发展道路稳步迈进。





五、规范运作

(一) 公司组织架构



(二) 规范治理情况

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等有关法律法规、规章制度和规范性文件的要求，持续完善法人治理结构，规范公司运作，形成股东大会、董事会、监事会及经理层科学分工、相互制约、运作有效的经营决策体系。同时，以《公司章程》为基础，建立《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》等主要架构的规章制度体系，配套完善《董事会授权管理办法》及董事会各专门委员会工作细则，进一步规范董事会各专门委员会的工作流程。公司

规范完善的运作体系，为生产经营保驾护航，为股东及各方创造价值提供有力保障。

1. 董事与董事会

报告期内公司董事会严格按照《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等的规定，本着对全体股东负责的态度，规范、审慎、科学决策，忠实、勤勉尽责地行使职权，开展董事会工作，并执行好股东大会决议，努力提升公司治理能力和规范运作水平，维护公司和全体股东的合法权益。2024年公司召开董事会会议7次、审议议案32项，审计委员会7次，提名委员会1次，薪酬与考核委员会4次，战略与风险委员会1次。

公司董事会设董事9名，其中独立董事3名，董事会的人数及人员符合法律法规和《公司章程》的规定。公司全体董事熟悉有关法律法规，了解自身权利、义务和责任，能够以勤勉尽责的态度出席董事会和股东大会，对公司重大经营活动等进行决策，切实维护公司和股东的合法权益。

2. 监事与监事会

报告期内公司监事会严格按照《公司章程》《监事会议事规则》等的规定，坚持维护公司和全体股东利益的原则，勤勉尽责，通过列席董事会、股东大会有效履行监督职责并发表意见，有效保障公司决策及经营的合法合规。2024年公司召开监事会会议5次、审议议案23项。

公司监事会设监事3名，其中职工代表监事2名，监事会的人数及人员构成符合法律法规和《公司章程》的规定。公司全体监事能够按照《监事会议事规则》的要求，认真履行职责，对公司的生产经营、关联交易、财务状况、董事和高管履职情况的合法合规性进行有效监督，切实保障公司、股东特别是中小股东的合法权益。

3. 独立董事

同时，公司独立董事按照《上市公司独立董事管理办法》《独立董事制度》等规定，诚实、勤勉、独立地履行职责，确保公司董事会运作及决策科学合理。

报告期内公司独立董事按照《上市公司独立董事管理办法》《公司章程》《独立董事制度》等规定，诚实、勤勉、独立履行职责，通过出席董事会、列席股东大会、召开独立董事专门会议等方式，对公司治理、财务监督、年度审计、年报编制等方面提供了专业性意见，对公司关联交易、申请授信并接受关联方担保、续聘会计师事务所等重大事项



发表独立意见，切实发挥了独立董事在公司规范运作中的关键作用，为维护公司整体利益和全体股东合法权益，特别是中小股东的权益，做出了积极贡献。

六、内部控制与风险管控

（一）内部控制

作为上市公司治理体系的核心组成部分，公司始终将内部控制建设作为履行社会责任的重要抓手。自2023年正式印发《内部控制管理手册》以来，公司成功搭建起一套覆盖组织架构、发展战略、企业文化等24个业务流程的内部控制体系。针对各业务流程的关键控制点和主要风险点，公司明确了控制活动实施主体和责任承担主体，并细化了控制要求和要点，从制度层面为良好内部控制的建立与维护提供保障。

公司始终按照《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规及《公司章程》等制度规范，组织董监高及相关人员参加公司治理、风险管控等方面的培训，加深对相关法律法规的认识和理解，并有序开展财务、工程、安全、法务、人力资源等方面的制度、实施办法新建或修订，进一步巩固和完善公司内部控制制度体系，提升公司治理水平。

在制度建设进程中，公司构建了年度评估与动态修订机制。2024年，公司累计更新46项管理制度，其中修订了《独立董事制度》《监事会议事规则》《投资项目后评价实施办法》《合规管理办法》等基本管理制度，同时制定了《机构和岗位数设置管理办法》《农民工工资支付监督管理办法》《科技创新项目实施细则（试行）》《下属企业负责人经营业绩考核办法（暂行）》等具体实施办法，持续完善“制度约束-流程管控-监督评价”的闭环管理体系，夯实公司可持续发展的治理基础。在执行层面，公司贯彻落实“三重一大”决策制度，清晰界定各治理主体的职责范围、权利、义务以及工作程序，并通过定期开展内部审计与风险评估，确保公司各项流程合规且高效运行。

公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，结合公司内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，公司2024年对内部控制有效性进行了评价。根据公司财务报告和非财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，公司2024年度不存在内部控制重大缺陷，内部控制运行良好且有效。同时，中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）对公司内部控制发表了标



准无保留的审计意见。

同时，为提升经营管理效率和风险防范能力，公司致力于持续优化内部控制体系，提高内部控制体系的运作效率。我们建立了内部控制定期检查制度，定期对公司及所属企业内控设计及执行进行检查，发现设计与执行的偏差，提出内部控制优化建议，并对执行过程中出现的偏差及时纠正，强化内部控制执行的有效性，为公司内控体系的持续改进和优化提供有力支持。

（二）风险管控

1. **建立年度全面风险管理机制。**为做好公司2024年度全面风险管理工作，防范、控制和化解公司在经营管理过程中可能发生或出现的重大风险，提高公司风险防范能力，公司制定《2024年度全面风险管理实施方案》，逐一完成风险信息收集、风险评估、建立风险指标监测机制、开展重点领域风险评估，制定风险策略和解决方案等工作。

2. **建立风险责任机制。**科学、完善的全面风险管理体系建设有赖于公司各部门通力协作、具体落实。在遵循分工明确的原则下，根据各部门的职能、权责和公司实际情况，将风险管理工作分解到各职能部门，并由各职能部门领导负责组织、落实本部门的风险管理工作。各职能部门对所属职能范围的风险进行排查、摸底、分析，理清其风险来源、风险发生可能性、风险种类、风险性质、风险影响、风险处理方式、风险责任人等情况。以往年全面风险管理责任清单为基础，2024年公司识别出22项中等风险、51项一般风险以及54项轻微或可忽略风险，中等风险和一般风险较往年有所减少。

3. **建立风险监测预警及报告机制。**公司建立风险监测指标，对业务过程中各类量化风险信息进行收集、汇总、分析和监控，并进行重点管理。通过对监测指标实施定期评估和监控，定量预警指标或定性评估偏离或严重偏离，确保公司各类风险得到及时预警。

4. **树立合规风险意识，全面搭建合规管理体系。**2024年公司着力推进合规管理制度建设，全面落实公司党委、董事会、经理层等治理主体的合规管理职责，压实主要领导法治建设第一责任人，进一步加强重大合规风险、重大决策合规问题管控。建立合规管理委员会工作机制，确保公司合规管理体系建设和合规管理相关工作取得实效。



第二章 股东及债权人权益保护

一、股东大会召开情况

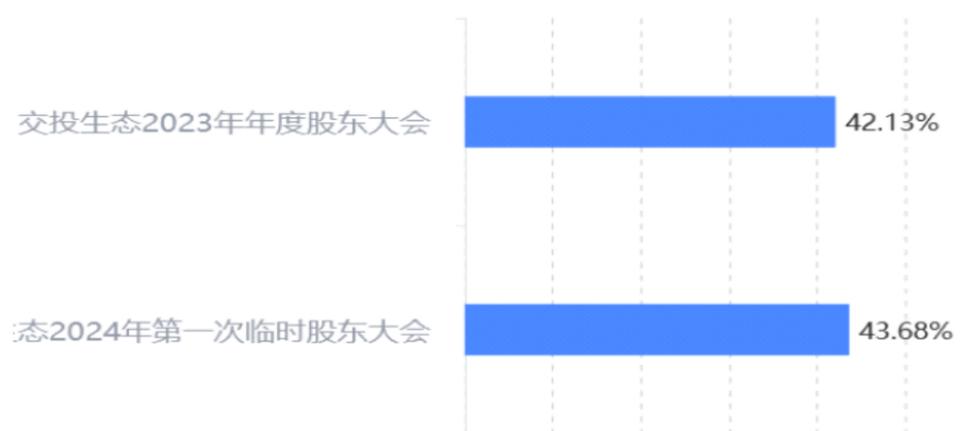
公司严格按照《公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》以及《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求，规范股东大会的召集、召开、表决程序，平等、公平地对待所有的股东，公司历次股东大会审议的各项议案，均为股东提供现场和网络投票的方式，对出席会议的中小股东的表决情况进行了单独计票并公开披露，充分体现中小投资者的意志和诉求，本年度中小投资者参与率42.91%。此外，股东大会审议关联事项时，关联股东回避表决，关联交易公平合理，不存在损害股东利益的情形。股东大会均由公司董事会召集召开，由专业律师进行现场监督并发表专项法律意见，公司股东特别是中小股东的合法权益得到了充分保障。2024年公司共召开年度股东大会会议1次、临时股东大会1次，共审议议案14项。

二、公司信息披露情况

公司严格按照中国证监会及深圳证券交易所相关法律法规，持续规范履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时。同时，公司制定《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人管理制度》《董事会秘书工作制度》等制度规范，有效建立信息披露和内幕信息管理的制度体系，保障信息披露和内幕信息管理合法合规。公司指定《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为公司信息披露的报纸和网站。2024年，公司严格执行公平、公开、公正原则，提升信息披露的质量与透明度，确保所有投资者公平地获取公司信息，不存在选择性信息披露的情况。针对重大事项及决议，公司严格按照相关规定，及时发布公告，全年披露公告及文件共计119条，其中带编号的公告76条，不带编号的文件43条。

股东会参与度统计

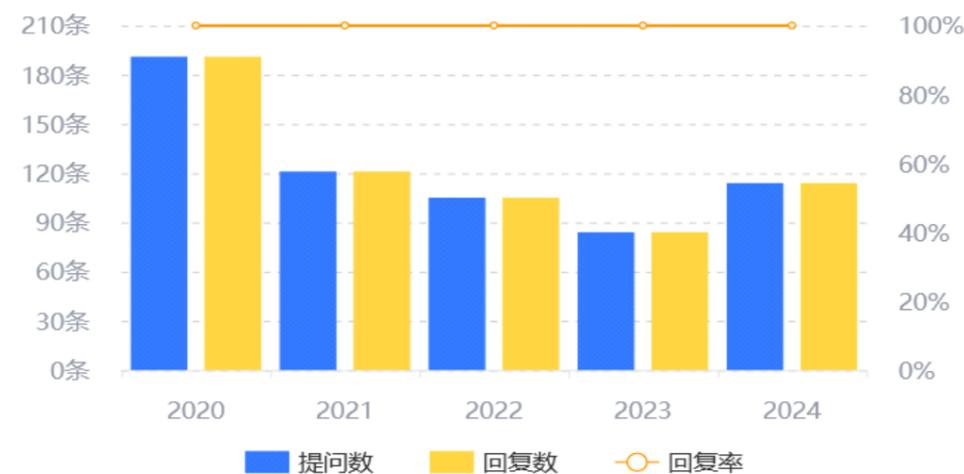
— 2024年股东会参与度 —



互动易统计

年度 季度

— 提问回复统计 —





三、投资者关系管理情况

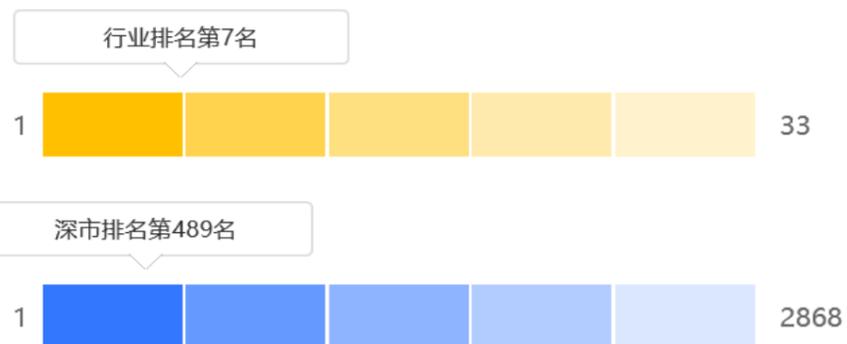
公司一直注重投资者关系管理工作，致力于创建和谐股东关系。在制度建设上，公司制定了《投资者关系管理制度》，具体规定了投资者关系管理工作的内容、范围和方式。公司通过电话、网上业绩说明会、现场交流等“线上+线下”多种方式，积极与投资者增强沟通交流；同时，定期分析公司股价波动、股东持股等情况，对持股较为集中的个人投资者，公司建立信息档案，加强日常沟通联络，及时了解其股东诉求，做好关系维护；对机构投资者，公司定期邀约、拜访，主动沟通，积极反馈机构投资者关注的各类问题；对主动与公司联系的其他投资者，确保及时、正面予以回复，消除他们对公司的负面理解，并做好积极的引导，展示公司未来发展前景，树立公众信心。2024年公司现场接待投资者来访24人次，积极参加云南辖区集体接待日暨集体业绩说明会活动，收到并回复深圳证券交易所互动易平台提问114条，以100%回复率排名同行业第七名。

四、债权人权益保护

公司高度重视对债权人合法权益的保护，通过内控合规制度有效执行，对公司经营活动进行有效监督、控制和指导，保障了公司财务的稳健运行、资产与资金的安全以及债权人的合法利益。公司严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时通报与其相关的重大信息，积极保障债权人的知情权。在各项重大经营决策过程中，充分考虑债权人的合法权益，努力保持稳健的财务政策，保证公司财务安全。通过建立健全资产管理和资金使用制度，保障资产和资金的安全；加强资金预算管理和财务风险控制，构建稳健的财务结构，充分保障了债权人的合法权益。

互动易排名

— 2024年度互动易回复率排名 —





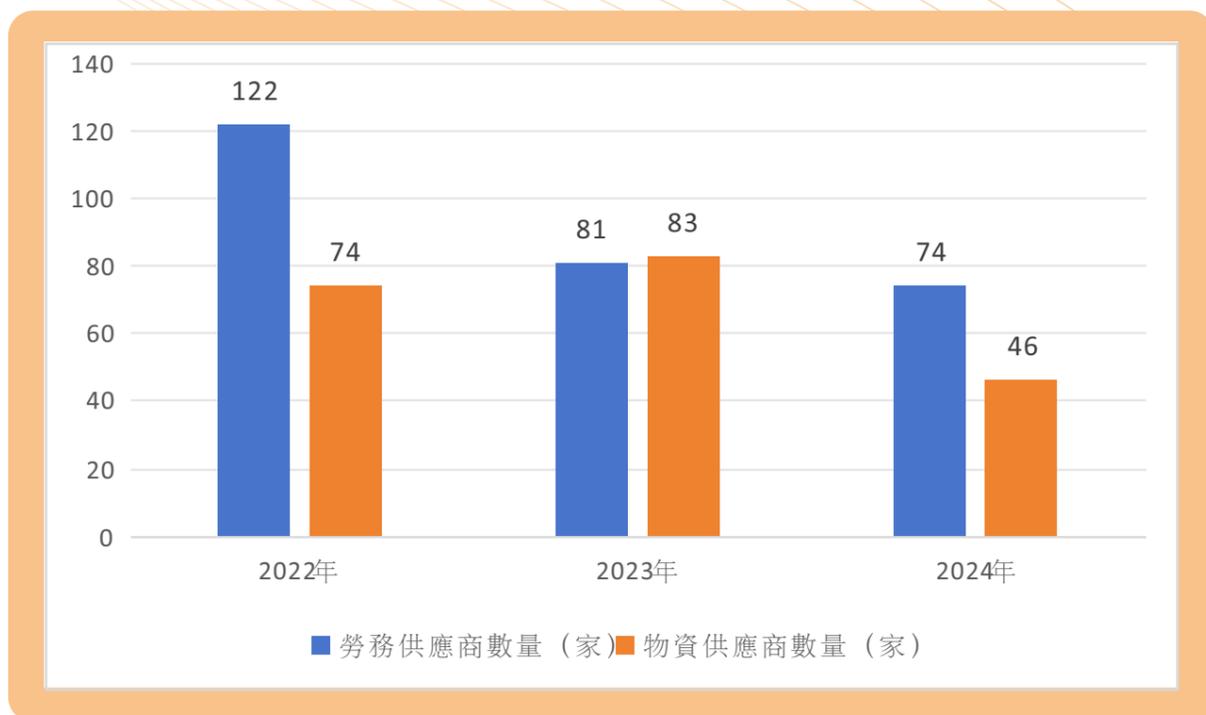
第三章 供应商与客户权益保护

一、供应商权益保护

供应商作为公司生产供应链的重要一环，其权益保障对于整个供应链的稳定性和可持续发展至关重要。因此，我们需要重视对供应商权益保护，致力于与供应商建立公平、透明、互利共赢的合作关系。

公司持续完善修订供应商管理体系的建设，制定《施工劳务招募管理办法》《工程及生产经营性物资采购管理办法》等内部制度，明确供应商入库标准，严格审核供应商资质条件，建立供应商评估体系。对供应商的入库、管理、评价及黑名单管理等全生命周期进行规范管理。

公司每年将开展2次供应商综合信用评价，从供应商的工程质量、安全、进度、费用、水环保、农民工工资支付等不同维度对其进行履约管理和监督。2024年获得AA级信用评价的供应商共6家、A级17家、B级32家、C级3家，评级与供应商可实施我公司多少工程数量直接挂钩。确保供应商具备的能力与我企业共同实现可持续发展的能力。



在供应商合同管理方面，我公司明确规定了供应商的权利和义务，确保合同内容公平、透明。我们严格遵守合同约定，尊重供应商的合法权益，同时要求供应商遵守相关法律法规和商业道德规范。

我公司将继续努力，不断完善和优化供应商管理办法，加强与供应商的合作与交流，共同推动供应链的可持续发展，为社会创造更大价值。

二、客户权益保护

公司在客户权益保护方面，始终注重施工质量与客户安全。我们严格遵守相关法律法规和行业标准，确保施工过程的规范性和安全性。我们采用先进的施工技术和设备，加强施工现场的管理，降低施工风险，保障客户的生命财产安全。同时，我们还会与客户明确施工要求和标准，确保项目符合客户的期望和要求。公司打造的多个体育公园项目获得业绩单位高度赞誉，并获省级奖项。

2022年度，公司“中济海公园海绵化提升改造及全民健身项目（上库）项目”被云南省住房和城乡建设厅评为“2023年度省级建筑施工安全生产标准化工地”及“2023年度省级工程质量管理标准化示范项目”。在工程质量方面，公司建立了相关的质量管理制度，并要求各部门、项目部严格执行。公司于2007年通过了ISO9001、ISO14001、ISO45001质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证。公司根据不同的项目，分别制定施工组织设计及专项施工方案，做好各工序、工艺质量技术交底，使每道工序施工质量符合设计要求，达到国家现行有关施工质量验收规范要求并达到合格标准，并通过相关部门的验收及备案。

在今后的市场拓展中，我公司将继续加强客户权益的保护工作，不断提升项目的服务质量和客户对完工项目的满意度。我公司将以优质的工程质量赢得客户的信任和支持。

一、员工情况

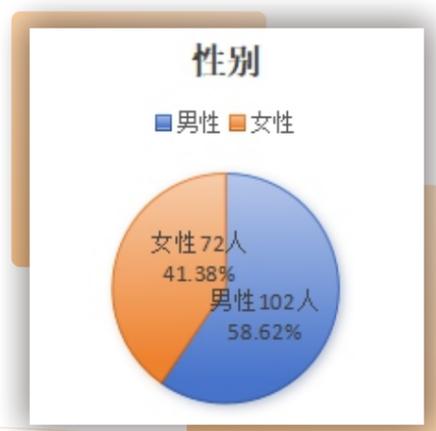
人才是企业稳步发展的源动力，公司始终坚持以人为本，大力实施人才强企战略，持续完善员工职业发展通道和培训提升体系，建立薪酬福利保障体系，保障员工的合法权益，关注员工的职业健康与安全，注重员工身心健康，努力为员工创造高效、健康、关爱的工作氛围，实现员工与企业共成长。



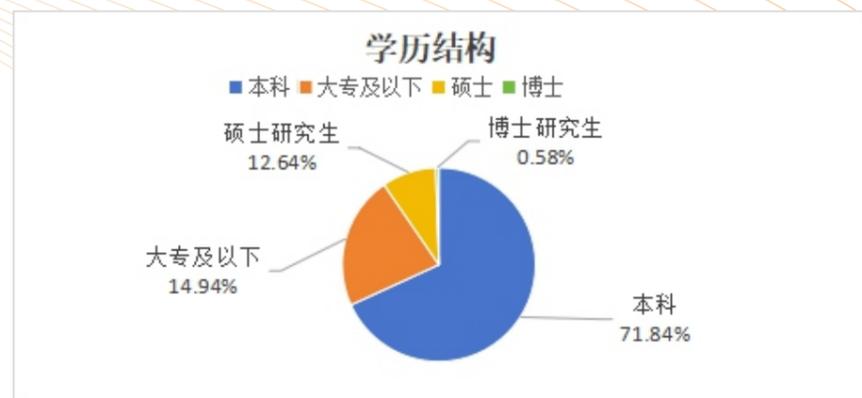
第四章 职工权益保护

(一) 基本情况

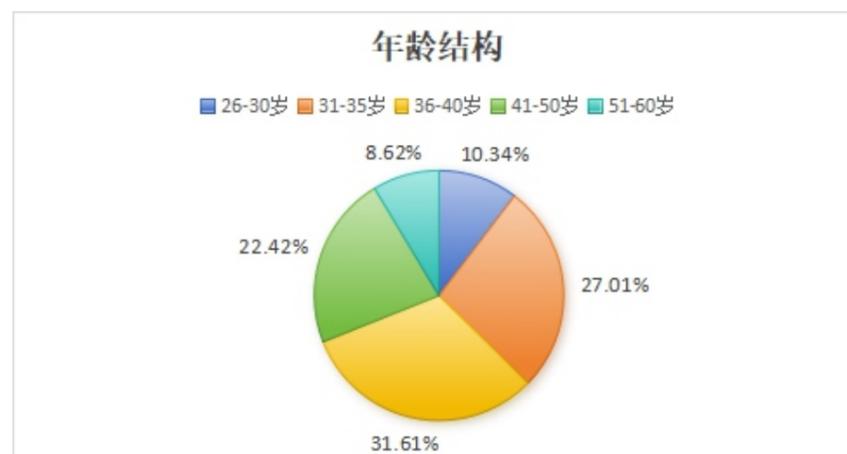
2024年底，公司共有员工174人，劳动合同签订比例100%。
从性别上看：男性102人，占58.62%；女性72人，占41.38%。



从学历结构上看：博士研究生1人，占0.58%；硕士研究生22人，占12.64%；本科125人，占71.84%；大专及以下人员26人，占14.94%。



从年龄结构上看：26-30岁18人，占10.34%；31-35岁47人，占27.01%；36-40岁55人，占31.61%；41-50岁39人，占22.42%；51-60岁15人，占8.62%。



从职称结构上看：持有正高级职称4人，占员工总数的2.30%；副高级职称38人，占员工总数的21.84%；中级职称55人，占员工总数的31.61%；初级职称33人，占员工总数的18.97%。

(二) 员工权益保护

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等国家相关法律法规，先后制定20余项人力资源管理制度，2024年修订完善《云南交投生态科技股份有限公司劳动合同管理工作实施细则（修订）》《云南交投生态科技股份有限公司员工日常管理实施细则（修订）》《云南交投生态科技股份有限公司绩效管理实施办法（修订）》等13项人力资源管理制度，持续完善制度体系，提升人力资源规范化管理水平，进一步夯实人才工作基础，切实做到维护全体员工的合法权益。

(三) 诚心引才，拓宽选人用人视野

聚焦公司人才短板突出问题，运用人才引进方式，面向财务、工程等领域，引进优秀人才，持续补充“新鲜血液”，蓄足源头活水。

二、薪酬与福利

(一) 深化公司收入分配制度改革，强化激励与约束机制，建立基于岗位价值、绩效考核、员工能力，适应现代企业薪酬体系。一是按照工资总额及

薪酬管理要求，在核定的工资总额范围内规范支付员工薪酬，所有签订劳动合同员工的工资性收入全部纳入工资总额进行管理，建立与主业发展指标同向联动的工资总额管理机制，实现效益增工资增，效益降工资降的收入分配机制。二是建立以岗定薪，易岗易薪变，重实绩、重贡献的薪酬激励导向机制，将薪酬向一线岗位、



关键岗位、艰苦岗位及主要责任岗位倾斜。三是深化绩效管理，用好考核激励“指挥棒”。围绕考评服务生产经营和改革发展工作，将员工绩效与公司绩效相挂钩，助力公司实现提质增效；打破“平均主义大锅饭”，激发员工积极进取意识。

(二) 公司按照国家法律法规的规定，为员工提供五险一金、法定假期、带薪年假、定期体检等，社会保险覆盖率达100%，报告期内为女职工报销生育保险7人。

三、职业健康管理

深入推进职工医疗互助活动普惠化开展，组织职工121名参加21期医疗互助活动，参与人数达公司总人数（含退休人员）65%以上；组织职工3人参加集团公司示范性职工疗养；组织开展职工2024年度体检活动。

公司制定有《职业健康安全管理制度》《劳动防护用品管理办法》《职业病、工伤管理制度》《职业病防治宣传教育培训制度》等8个制度；对新员工进行职业健康和职业危害因素告知与培训，在工作中按规范标准配备劳动防护用品并严格督促员工正确佩戴使用，有力保障了员工职业健康；2024年10月组织了全员职业健康培训，组织职业健康管理人员与相关劳动者共计41人参加培训并取得职业健康培训证书，进一步提升职工职业健康管理能力。

四、员工培训与职业规划

为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，根据公司各业务部门及板块发展的培训需求，一是拟定2024年度培训计划，在预算范围内，全年共组织实施党建类培训4次、综合能力培训（含新员工入职培训）32次、专业技术培训（含继续教育）26次，共计1369人次参加培训。二是结合公司业务发展实际，持续打造传帮带人才培养机制，以补短板强弱项为核心，因材施教制定导师制培养计划、



中层管理者培养计划，形成有计划、解痛点、可落地的人才培养方案，通过导师的言传身教将企业精神及岗位的专业技能传授给学员，帮助员工快速地成长，更好地定位自己的工作方向。

(一) 业务能力提升培训

为强化全员风险防控意识，提高企业合规管理水平，助力企业高质量发展，公司组织开展多项专题培训，为员工充电赋能。通过理论讲解、案例阐释为大家生动讲述理论与业务实际之间的内在关系，系统讲解业务开展过程中的要点、难点，进一步强调了源头管控的重要性。通过培训，不仅提高了大家的自主管控意识，增强了风险识别及应对处理能力，也为公司内控建设打下良好基础。

(二) 综合能力提升培训

为深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，进一步提升公司员工专业能力和综合素养，全面推进人才队伍建设，加快打造一支政治过硬、勇于担当、锐意改革、成绩突出、清正廉洁的干部队伍，公司举行了员工能力提升培训。培训过程中，参训学员在现场教学中深化认识，在交流互动中碰撞思想。公司各业务板块的精英围绕项目管理、工程施工、安全生产、环保类项目申报、建设工程资料管理等，以切身经验进行分享，进一步加强参训学员的实践技巧，从而系统提高项目管理的综合能力。公司领导为参训学员讲授企业管理知识，立足新形势下对国企员工理





论政策水平、业务技能的新要求，结合公司现阶段发展特征，从准确运用政策及法规、把握国企深化改革要求等多角度解析重点、破解难点，深厚的知识和独到的见解，使参训学员进一步增强政治意识，解放思想、转变观念，开拓思维。

（三）法律能力提升培训为进一步加强上市公司信息披露的合规性、及时性、完整性，完善合规风控体系，助力公司高质量发展，公司邀请律师事务所律师开展新《公司法》讲解培训，公司党委委员、董事会秘书邹吉虎就“严监管情形下提高上市公司信息披露质量”作专题讲授，专业律师围绕股东的出资责任、董事会催缴出资、股东知情权制度、董监高以及控股股东、实际控制人责任等多方面详细介绍了新《公司法》重点修订条款，并结合工作中的典型案例，深入浅出讲解了新公司法相关条款及合规管理要求，并结合公司实际，从如何把握新形势、新要求，强化上市公司制度流程管控，提高员工合规意识和守法能力等方面作交流。



五、员工活动

牢固树立为职工服务的意识，不断强化职工群体“主人翁”意识，积极组织开展各类活动。2024年，加强公司工会组织建设，顺利召开公司职工代表、会员代表大会，选举公司工会委员会及各专门工作委员会，保障了职工的民主权利、促进工会民主制度建设、强化职工参与管理、推动企业民主管理。组织开展“工会温暖进万家”送清凉活动，积极落实元旦、春节走访慰问活动，丰富职工文化体育、普法宣传等活动，组织公司女职工开展“春风十里 芳华依旧”三八妇女节活动，向辛勤工作在公司各个岗位上的全体女职工致以诚挚的问候和美好的祝福，开展“玫瑰书香·心向未来”五一巾帼系列活动，开展全国职工“五小”创新成果申报工作。持续推进主题团日活动，开展“习近平总书记五四重要寄语”“总体国家安全观学习教育”“专题组织生活会”等活动。

2024年3月8日，公司组织女职工至昆明世博园开展女职工“健步走+自由摄影+八段锦”活动，进一步丰富女职工业余生活，提高健康意识，增强凝聚力。





2024年9月23日，云南交投集团第一届职工运动会在昆明红塔体育中心顺利开幕，公司参赛选手积极投身赛事，全面展现团结协作、昂扬向上的精神风貌。





第五章 安全生产

一、安全生产保障

公司始终坚持以习近平总书记关于安全生产重要论述精神为指引，在云南省委、省政府决策部署和省交通厅、集团公司领导下，始终坚持把安全生产工作放在首位，压实安全生产管理主体责任，严格落实2024年度安全生产、职业健康及消防工作的重点任务、教育培训计划和监督检查计划，以计划指导工作落实，保证安全生产责任目标逐步实现；持续推进双重预防机制，推进构建“大安全”工作格局，加强重大事故隐患专项排查整治，全面规范安全生产管理机制与施工现场安全管控。

结合国家新颁布的法规规章完善公司安全生产管理规章制度，印发了《消防安全治本攻坚三年行动方案（2024—2026年）》等7项制度和方案。签订《2024年度安全生产、职业健康及消防工作责任书》49份，各单位与分管范围的员工层层签订年度岗位安全生产责任书519份，实现应签尽签，明确各级各岗位安全生产责任，推进全员安全生产责任制的落实。公司党委会、总办会共8次听取安全安全生产工作并做工作部署安排。组织召开安委会、安全例会、消防安全工作会以及安全专题会议共计28次，及时传达学习习近平总书记关于安全生产和防灾减灾救灾的重要指示批示精神，研究部署防汛关键期、节假日、冬春季等重点时段安全生产、防灾减灾救灾、安全文明施工、森林草原防火和消防安全工作，按要求推进各项工作落实。

二、安全风险管控

公司制定《安全生产风险分级管控实施办法》《安全生产事故隐患排查治理制度》，采用“计划、实施、检查、改进”（PDCA）模式，推动安全生产“六大体系”，即：规章制度体系、安全责任体系、预防控制体系、宣传教育体系、支撑保障体系、安全文化体系建设。规范和指导安全生产风险的辨识、评估和分级管控，对公司安全生产风险实行适时辨识评估、分级落实责任和措施动态管控，切实管控和降低风险，消除或减少生产安全事故及职业病危害因素导致职业健康损伤或职业病。

持续推进公司安全生产风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，推进构建“大安全”工作格局，遵守施工标准规范和安全技术措施，将安全施工理念贯穿于建筑施工全过程，做到安全文明施

工，努力实现企业本质安全水平和员工行为安全能力显著提升，通过施工现场安全管控，使安全风险始终处于受控状态，2024年公司未发生生产安全责任事故、火灾事故、以及伤亡责任事故，保障了职工职业健康，安全生产形势持续稳定。

三、安全教育培训

公司致力于从业人员安全素质能力提升，2024年组织学习宣贯习近平总书记关于国家总体安全观、安全生产等重要论述和重要指示，组织开展“关键少数”人员培训54次参与701人；安全管理人员内部培训93次参与1336人；一线作业人员安全培训1005次参与11807人；事故警示教育129次参与1658人；消防培训45次参与496人；组织专项施工方案培训1场次38人；各子公司和各项目经理部开展专项施工方案培训15场次139人。组织全员职业健康培训，以及职业健康管理人员与相关劳动者41人培训取证工作。着力提升三类人员、特种作业人员和从业人员安全素养，持续提高全员安全生产素质，推动基层人员提高风险隐患排查整改质量，以及发现和解决问题的意愿和能力水平。





四、安全监督检查

公司始终坚持以习近平总书记关于安全生产重要论述精神为指引，制定年度安全生产监督检查计划，由公司领导牵头，按季度、月度、周、重点时段和特殊时段对公司在建项目和业务领域开展安全检查的形式，分级落实安全生产监督检查职责，落实隐患整治闭环管理责任。

报告期内，公司深入开展安全生产与消防安全治本攻坚三年行动、冬春火灾防控集中攻坚行动、打通消防“生命通道”专项排查整治行动、扎实推进重大事故隐患判定标准执行能力提升行动、重大事故隐患“查不出来、改不到位”问题集中整治行动、“强监管_保安全_优服务”专项整治百日攻坚行动、消防安全集中除患攻坚大整治行动、公路水运等工程大型临时设施及结构工程防垮塌专项治理行动、工程施工驻地和人员密集场所防灾专项治理行动等，开展春节复工复产检查及雨季汛期和节日期间安全生产防灾减灾排查工作，按计划完成安全生产月、消防宣传月等专项巡检，公司各层级组织开展安全督查、检查729次，共排查出安全生产和消防一般隐患问题738条，已全部整改完成，未发现重大事故隐患。

五、安全应急管理

公司制定有《生产安全事故应急预案》，各项目经理部结合施工项目实际制定《项目部生产安全事故应急预案》。公司结合生产经营实际情况，在公司本部、各项目部共组织安全事故、消防安全和自然灾害等应急逃生演练等31场次，参加演练人员合计513人，通过贴近实战、结合现场、注重实效的应急演练，提高了员工应急防范意识，提升员工应急逃生能力、自救互救能力，提高员工应急处置能力，做到人人会应急。





第六章 环境保护

一、污染物排放处理

确保饮用水源的安全是至关重要的民生议题，直接关联到民众的健康福祉。保护饮用水源的安全，是环境保护领域中最为核心的任务之一。为了贯彻执行中国共产党第十九次全国代表大会关于坚决打赢污染防治攻坚战的政策方针，迅速解决饮用水源地水质的显著环境问题，2024年6月公司承担了师宗县级集中式饮用水源地环境保护工程（EPC），通过对师宗县级饮用水源地东风水库保护区内11个村庄及周边环境的水污染进行控制和治理，从而起到保护水源水质的作用，具体保护措施包括：

（一）水源保护区隔离防护设施建设工程：共完善水源保护界桩147个，界标65个，宣传牌22个，交通警示牌38个，物理隔离带8954m，生态隔离带17270m²，视频监控设备19套。其中东风水库：完善水源保护界桩118个，界标56个，宣传牌19个，交通警示牌30个，建设物理隔离带8212m，生态隔离带10654m²，视频监控设备15套。大堵水库：完善水源保护界桩30个，界标9个，宣传牌3个，交通警示牌8个，建设物理隔离网742m，生态隔离带6616m²，视频监控设备4套。

（二）村庄生活污水收集处理工程：仅涉及东风水库径流范围内村庄。新建接户收集井1304个，庭院收集池1304座，分散式处理池175座；建设13座污水处理站：处理规模5m³/d的2座，处理规模10m³/d的3座，处理规模15m³/d的2座，处理规模25m³/d的3座，处理规模30m³/d的1座，处理规模35m³/d的1座，处理规模50m³/d的1座。

（三）保护区生态修复工程：新建生态修复带20517m²。其中东风水库4500m²，大堵水库16017m²。

隔离防护工程

生态修复工程



污水处理站工程

污水收集管网工程



二、生态系统和生物多样性保护

生态系统与生物多样性的保护构成了环境保护工作的核心部分。2024年1月18日，生态环境部颁布了《中国生物多样性保护战略与行动计划（2023—2030年）》，该文件明确了我国在新时期生物多样性保护的战略布局、优先领域以及优先行动。我公司基于自身的业务范畴，在2024年度内成功实施了若干生态系统建设项目。

在市政工程领域，公司圆满完成了镇雄县旧府街道高山村生态康养乡村旅游示范项目（EPC），该项目总占地面积为165亩，涵盖了拖泥坝水库水体环境整治以及生态健康步道的建设。该项目的竣工，为昭通市镇雄县在保护和增进城市生物多样性、改善城市气候方面做出了显著贡献。其中，将拖泥坝水库作为主体的生态核心，周边设置内环环湖休闲道和外环多功能健康步道，打造山林休憩区、临水休闲区等七个特色片区。拖泥坝水库周边植被丰富，水质清澈，不仅为周边的生物提供了丰富的水资源和栖息地，促进了生物的繁衍和生存，还为了让游客更好地了解 and 体验生态环境，镇雄项目通过打造生态廊道发挥生态连通作用，并沿途设置亲水区域，使游客在漫步过程中，可以短暂停留下来，感受自然与人同在，让处于快节奏生活的市民，体验在林间与清风草木对话的“松弛感”，重拾内心平静。同时，也为游客提供了近距离观察湿地生物的机会。

镇雄项目坚持以“生态之城、健康之城”为总体规划目标，做到“生态优先，绿色发展”为引领。充分尊重自然生态与水库、湿地等形成有机整体，利用现状地形地貌为基础，保留现状自然植被与基本地形为骨架，通过不同的高差处理方式达到通行条件，从而做到最大限度的保留和改进原生植物、鸟类等栖息地环境，修复湿地生境，保护生物多样性；采用环保材料和可再生能源技术，如使



用新型环保节能复合地板、将树皮作为园林地表覆盖材料等，并利用透水铺装、下凹绿地、植草浅沟、雨水收集池等海绵设施用于公园径流总量控制、径流污染控制、雨水资源化利用等，从而实现公园的可持续运营。

镇雄县旧府街道高山村生态康养乡村旅游示范项目



镇雄县旧政府街道高山村生态康养乡村旅游示范项目



在公路工程方面，公司顺利完成了勐远至关累口岸高速公路项目的景观绿化及环境保护设施工程。该项目主要涉及高速主线、路侧空地、服务区、互通立交区等区域的景观绿化与环境保护工程，其完成对于勐关高速的景观提升和生物多样性保护具有重要意义，让勐远至关累口岸高速公路成为云南高质量的生态名片。同时，勐关项目着力打造与当地生态环境相协调的绿美公路，全力推动从过去沿途栽种的单一绿化向“沿途有花、转角现景”的多元绿化美化转变，让司乘人员感受到“车在景中行、人在画中游”的意境。

勐关项目野牛洞隧道



勐关项目关累隧道





勐关项目互通区域



三、环境合规管理

按照公司工作部署，围绕管理体系、监督检查、培训学习、环保督察等方面开展公司环境管理工作。一是建立健全生态环境保护管理体系。公司成立了生态环境保护环委会，组织宣传学习、贯彻落实国家、地方有关生态环境保护工作的方针政策、法律法规以及上级单位的决策部署和工作安排，研究、拟定、审议生态环境保护的重要改革措施、重大决策部署、重要规章制度、重大工作方案、年度工作计划、重大方针政策、标准和制度，监督指导下属单位的生态环境保护工作。制定完成公司生态环保管理办法、工程项目水土保持管理办法，为公司开展建设、施工、运营领域的生态环境保护及水土保持监督管理工作提供重要依据。二是积极开展生态环境保护监督检查。开展项目现场检查14次，排查发现生态环保问题，并督促指导子公司、项目经理部完成全部问题整改和验收销号，进一步提升了工程施工项目、运营项目环保管理水平。三是开展生态环境保护培训学习。组织开展“污水处理厂运维能力提升”“云南省生态环境保护条例解读”等一系列培训，进一步规范和加强污水处理设施运行管理，全面提升运维管理人员业务素质和管理水平。通过法规宣贯学习，从中汲取营养，强化理论武装，进一步加强生态环境保护工作，压实生态环境保护政治责任，坚决做到知法、用法、护法，确保项目建设和经营开发行为合法合规，有效防范环境风险，推进公司绿色健康发展。

目前，公司已初步构建起“监督检查+自检自查”相结合的生态环保管理体系，这一机制有效增强了施工及运营项目一线员工的生态环保责任感和意识，为公司的绿色发展奠定了坚实的基础。

四、环境环保督查反馈问题整改

公司控股子公司通海山秀水务发展有限公司建设运营了通海县第二污水处理厂（简称“通海二污”），中央第七生态环境保护督察组2024年5月18日对通海二污开展实地督查，指出存在超标排放、污水处理厂运营管理不到位等问题，主要是：现场取样监测结果显示，出水口总磷、氨氮浓度分别为3.37毫克/升、8.30毫克/升，超过《城镇污水处理厂污染物排放标准》（GB 18918-2002）一级A标允许排放浓度限制。公司针对中央环保督察组以及各级监管单位现场检查反馈的问题，立即制定整改方案，明确整改时限和责任人，迅速采取措施，积极开展整改工作。至报告期末，公司累计投入整改资金96.26万元，24项问题全部整改完毕，且自发现问题至今，通海二污出水指标均满足一级A标准，未出现超标情况。公司将坚定不移贯彻落实中央生态环保决策部署，强化常态长效管理，持续优化生产运行体系，确保各项指标稳定达标。

除臭设施整体完成照片



叠螺机除臭板完成照片





第七章 科技研发

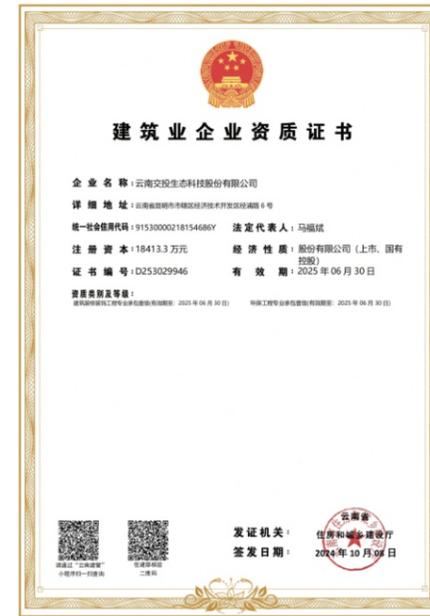
一、资质与专利

(一) 资质方面

2024年公司抓好资质维护相关工作，年度办理资质延续4项（其中含安全生产许可证）、年检7项资质，确保公司各类资质合法合规，为公司实现高品质工程全过程管理奠定了重要基础。

公司截止目前拥有共计20项资质：风景园林专项乙级资质、建筑装饰工程设计专项乙级资质、照明工程设计专项乙级资质、市政行业（道路工程、环境卫生工程）专业丙级、市政公用工程施工总承包贰级资质、建筑工程施工总承包贰级资质、环保工程专业承包壹级资质、建筑装修装饰工程专业承包壹级资质、城市及道路照明工程专业承包贰级资质、古建筑工程专业承包贰级资质、消防设施工程专业承包贰级资质、机电工程施工总承包叁级资质、建筑机电安装工程专业承包叁级资质、施工劳务不分等级、云南省环境保护行业污染治理甲级资质、污染设施运行服务评价证书生活污水处理二级资质、污染设施运行服务评价证书生活垃圾处理处置三级资质、污染设施运行服务评价证书工业废水处理三级资质、工程咨询单位乙级资信评价证书（生态建设和环境工程）。

临时延续
(市政、建筑、环保、装修、古建筑、照明)



年检

(设计及工程咨询
资质为系统上报)





（二）专利方面

2024年公司及子公司拥有专利共29项，其中实用新型专利17项，外观设计专利12项；拥有著作权2项。

二、科技赋能

交投生态公司始终将科技研发作为企业发展的重中之重，并将其视为履行社会责任的重要途径。公司持续推进科技赋能三年行动，从战略高度明确了提升公司技术创新能力战略规划目标，通过持续建立健全公司科技创新管理制度体系，以管理创新为引领，以集团公司科技创新共享平台为载体，促进人才和团队、科研平台、研发投入模式等科技创新要素的有效整合与优化配置，增强公司科技创新能力影响力。科技赋能三年行动期间，公司及所属单位完成4个科技创新成果应用示范点建设，科技成果转化应用获得科技成果转化收益或周期经济效益共250.03万元。

（一）科技创新项目谋划方面

2024年，交投生态公司开展科研项目、标准编制项目共8项，其中1项获得云南省交通投资建设集团有限公司科技创新项目经费支持。截至报告期末，公司及所属单位拥有实用新型17项，外观设计专利12项，计算机软件著作权2项，版权登记16项，团体标准1项。

（二）科技创新人才引培方面

科技创新人才引培方面，交投生态公司以导师制开展人才培养，为科技人员的培养营造良好环境。科技赋能三年行动期间，员工职称晋升获得副高级职称16人，中级职称13人，初级职称9人。

（三）科技创新制度体系优化方面

交投生态建立了科技赋能工作专班，优化科技创新管理机构，研究团队配备了1名博士、2名硕士、5名高级工程师、1名环评工程师。公司建立健全《科技创新管理制度(2024年修订)》、《科技研发项目管理办法(2024年修订)》、《科技创新项目实施细则（试行）》等相关管理制度，规范开展科技创新活动。



（四）云南省生态环境智慧治理技术创新中心

交投生态联合云南省生态环境科学研究院、云南省数字经济产业投资集团有限公司和数字中国研究院（福建）四家单位联合申报成立了“云南省生态环境智慧治理技术创新中心”。创新中心以智慧生态技术创新驱动环保产业提质增效为主线，重点在高原湖泊治理、碳达峰碳中和、土壤和固废治理、智慧生态产业等领域形成一系列核心技术和产业化工程，推动产业化运营，构建“研发-突破-应用-推广”的创新供给链，通过科技创新为发展赋能，对推动全省环保产业壮大提升，打造更具韧性、抗风险能力和竞争力的现代化产业体系，支撑生态文明建设排头兵具有重要意义。





第八章 社会公益

公司通过多渠道向职工普及艾滋病的危害、传播途径、预防措施等基础知识。一是组织播放2024年青年人预防艾滋病科普广告片《放纵的代价》、中年人预防艾滋病科普广告片《危险的关系》、老年人预防艾滋病科普广告片《夕阳之悔》三部视频，共计26人次观看；各单位组织宣传教育8场，参与人数124人。以直观形象的方式向员工传播艾滋病的相关知识，如传播途径、预防方法、症状、治疗进展等，让员工在日常生活中随时随地都能接触到这些信息，增加知识储备，提升对艾滋病的认知水平。二是鼓励员工积极参与艾滋病防治工作，如主动进行艾滋病检测、避免高危行为、关爱艾滋病患者等，以实际行动共同抗击艾滋病，推动2030终结艾滋病公共卫生威胁的目标，在全公司范围内营造出良好活动氛围，使职工知艾、防艾、不恐艾。三是发放宣传手册80余本、张贴海报52张、发布微信公众号科普宣传稿1篇。



第九章 未来展望

2025年是“十四五”规划收官之年亦是“十五五”谋篇布局之年，是公司深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，全面深化改革创新的重要之年，是公司化解风险的关键之年。公司将坚定不移地以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“守牢合规经营底线、防范系统性风险、提升发展质效”为核心目标，加快转型升级进程，秉持在发展中解决问题的理念，通过全面提升治理水平、调整优化产业布局、充分激发创新动能、深度转换经营机制等一系列有力举措，进一步激发公司改革发展内生动力。未来，交投生态将继续强基固本、守正创新，全力打造一体化绿美环境综合服务能力，切实提升上市公司经营质量。

与此同时，公司将进一步重视与股东及投资者的沟通交流，深入了解股东特别是中小投资者对公司履行社会责任的期望与诉求，积极响应深圳证券交易所及中国上市公司协会等联合发布的《“加强投资者关系管理 主推上市公司高质量发展”倡议书》，不断健全投资者关系管理制度，拓宽多样化的投资者沟通渠道与形式，构建良好的外部发展环境。进一步提升公司ESG治理能力，逐步建立健全公司ESG管理体制机制，推进ESG工作向纵深发展，实现公司经济效益和社会效益的协同同进。