



盛视科技股份有限公司

Maxvision Technology Corp.

总部地址: 深圳市福田区彩田路7018号新浩e都A座42、43、45楼

武汉研发中心: 武汉市洪山区珞喻路876号华工科技产业大厦

产品中心: 东莞市茶山镇鞍月路2号4号厂房

☎ 电话: 0755-83849888

☎ 服务热线: 4001-800-969

🌐 官网: www.maxvision.com.cn

✉ 邮箱: maxvision@maxvision.com.cn

2024 年度社会责任报告



目录 CONTENTS

01 企业概述

公司主营业务	3
公司行业地位	3
公司创新能力	4
企业文化	4
2024年部分奖项与荣誉	5

02 股东和债权人权益保护

规范公司治理	7
股东大会的召开	7
信息披露	7
稳定的股东回报	8
投资者关系管理	8
债权人权益保护	9

03 客户、供应商权益保护

客户服务与权益保护	10
供应商权益保护	14
反商业贿赂	14
质量控制体系	15

04 职工权益保护

合法合规用工	15
员工培训	16
员工激励与职业发展	17
员工关怀	17
党建促进凝聚力	19

05 公共关系和社会公益事业

节能环保, 倡导绿色办公	20
助力体育赛事, 公司身份认证产品赋能2024顺德马拉松	20
紧跟“一带一路”倡议, 参与沿线国家数字社会建设项目	21
积极亮相国内外行业大会, 展现公司技术实力和产品优势	21
构建和谐公共关系, 助力乡村振兴	23

企业概述

公司主营业务

盛视科技股份有限公司（以下简称“盛视科技”或“公司”，股票代码：002990）总部位于深圳市，是一家从事人工智能、大数据、物联网等新一代信息技术研究，为用户提供符合未来发展的智能产品及“AI+行业”解决方案，服务智慧社会建设的国家级高新技术企业。

公司目前专业提供智慧口岸查验系统整体解决方案及其智能产品，包括航空口岸、陆路口岸、水运口岸，业务涵盖边检和海关（含原检验检疫）等出入境旅客、货物及交通工具的智能通关查验和智能监管等。基于在智慧口岸领域的技术积累，公司已将业务拓展至智能交通、智慧机场、智慧园区、智慧城市管理、智慧消防等其他应用领域。



公司部分成功案例图

公司行业地位

公司作为智慧口岸的先行者，提出智慧口岸理念并付诸实践，成功将人工智能等新一代信息技术应用于口岸领域，首创了多项口岸智能查验产品，开创了口岸旅客查验、车辆查验及卫生检疫等领域智能查验的先河，推动了中国口岸信息化的发展。

在口岸旅客查验领域，公司首创旅客自助查验系统，实现快速自助通关，开创全国口岸旅客自助通关先例，还最早推出了海关智慧旅检人脸识别系统、手提行李智能查验系统，提高了海关监管效能和旅客通关便利性。

在口岸车辆查验领域，公司首推车辆一站式查验系统，整合查验单位信息资源，实现车辆“一站式”快捷查验，开启口岸车辆联合查验先河。

在口岸卫生检疫领域，公司首推智能检疫查验系统，解决多年来旅客体温探测与精准拦截难题，实现自助查验、自动预警拦截，快速隔离拦截涉疫旅客，保障国门安全。

除此之外，公司在国内较早创新研发的产品还包括视频防尾随系统、行李物品风险拦截系统、机场安检自助通道、智能验讫章管理等。

公司基于人工智能、大数据、物联网等前沿技术，突破了在口岸复杂环境下实现全方位智能查验的技术瓶颈，解决了海量复杂场景下人脸自动识别、集装箱空箱检测、人物双向关联查验、尾随闯关、人员精准拦截和行李物品风险拦截、人员健康信息和车辆信息自助申报及核验等技术难题，保障了国门安全。公司在智慧口岸领域深耕二十余年，已成长为国内领先的智慧口岸查验系统整体解决方案提供商。

公司创新能力

公司高度重视产品研发与创新，在深圳和武汉设有研发中心，拥有数百人的软硬件研发及人工智能算法研究团队，研发人员占公司总人数的比例近50%，自主研发生产的软硬件产品达数百种。

公司秉承创新精神，持续加大对人工智能、大数据、物联网等技术的研发投入，不断推陈出新、迭代升级、丰富产品线，形成了以技术创新驱动为核心的竞争优势，取得了数百项专利、著作权和一系列技术突破。公司近三年平均研发投入占营业收入比例超10%。截至2024年12月31日，公司取得授权专利945项（其中发明专利125项）、软件著作权538项。

企业文化

- 【 企业理念 】 让现在的客户省心、让未来的客户放心、让长期的客户安心
- 【 经营宗旨 】 诚信立企 做一家负责任的公司 创新载业 让世界分享盛视智慧
- 【 企业愿景 】 做世界一流的信息系统服务商和智能产品提供商
- 【 企业精神 】 真诚、卓越、求实、创新

2024年部分奖项与荣誉

2024年1月

- 公司荣获深圳市福田区2023年度“固投贡献奖”、“高成长之星”。



- 公司在美国国家标准与技术研究院（NIST）最新公布的权威人脸识别算法竞赛Face Recognition Technology Evaluation（FRTE）中再创佳绩，人脸识别4项关键指标均跻身国际前10。

2024年2月

公司360°车辆环视系统MVNT-1123-A1入选深圳市创新产品推广应用目录。

2024年3月

公司入选粤港澳大湾区企业创新力榜单-创新成就榜。



2024年5月

公司再次按“国家重点软件企业”被列入“享受税收优惠政策的集成电路企业或项目、软件企业清单”。

2024年6月

公司连续获评“深圳知名品牌”。



2024年7月

- 公司荣获中国机场建设年会组委会颁发的“2013-2024中国机场建设优秀供应商”奖。
- 公司连续十四年荣获广东省诚信兴商企业（原“广东省诚信示范企业”）称号。



2024年9月

- 公司获评为中国软件诚信示范企业。
- 公司蝉联2024年深圳500强企业。

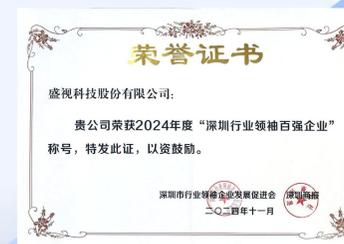


2024年10月

公司在2024年深圳技能大赛——安全防范系统安装维护员技能竞赛中荣获“优秀组织单位奖”。

2024年11月

公司再次入选2024年度深圳行业领袖百强企业。



股东和债权人权益保护

规范公司治理

完善的公司治理是上市公司健康发展的基石。公司一直高度重视公司治理体系的搭建，严格按照《公司法》、《证券法》及《上市公司治理准则》等法律、法规的要求，制订了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》等相关制度，对重大事项的审批权限、三会的召集、召开和表决程序予以明确规定，确保股东特别是中小股东享有平等地位，充分行使股东权利，形成权力机构、决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。公司董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会及提名委员会，为董事会对重大事项作出决策提供支持。报告期内，公司根据相关法规，并结合公司治理的实际情况，对《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《募集资金管理制度》、《对外担保管理制度》以及董事会各专门委员会议事规则等制度进行修订。

2024年，公司积极组织董事、监事、高级管理人员及相关人员参加中国证监会深圳监管局、深圳证券交易所、深圳上市公司协会等组织的培训，提高董事、监事、高级管理人员规范运作和“敬畏市场、敬畏法治、敬畏专业、敬畏风险”意识，以进一步提升公司治理水平，促进公司持续、稳定、健康发展。

股东大会的召开

公司股东大会采取现场投票和网络投票相结合的方式召开，为股东参加股东大会提供便利，充分保障了股东尤其是中小股东的质询权、表决权等合法权益。报告期内，公司于2024年5月7日召开2023年年度股东大会，通过网络投票的股东人数合计276人，占参会股东总人数的97.53%，网络投票方式参会有效提高了中小股东的参与度。公司股东大会的召集、召开程序符合《公司法》、《上市公司股东大会规则》等相关法律、行政法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》的有关规定，所作决议合法有效。

信息披露

信息披露是投资者和社会公众获取公司信息的主要渠道。公司高度重视信息披露工作，为保证信息披露的合规性，保护投资者利益，公司按照《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规和规范性文件的规定，并结合公司实际情况，制订了《信息披露管理制度》。

公司指定《证券时报》和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）为公司信息披露的报纸和网站，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。公司严格按照法律法规和公司相关制度的规定履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时、公平，保持信息披露的持续性和一致性，不存在选择性信息披露。2024年，公司披露公告文件共计156份，对外披露文件“0”补充或更正。

此外，公司通过官网、微信公众号和视频号等渠道及时发布公司项目进展、市场动态、品牌宣传、研发进展等信息，让更多投资者了解公司的经营动态，增进对公司的了解，增加与公司的互动，同时丰富公司信息披露的渠道，提升公司信息披露水平。公司在官网、微信公众号和视频号等渠道以非正式公告方式发布的信息，均经过相关部门和董事会秘书审查，防止发布无事实依据、不完整、不准确或与依法披露的信息相冲突的内容。

稳定的股东回报

为完善和健全公司的股东回报机制，积极回报投资者，报告期内，公司制定了《未来三年（2024年-2026年）股东回报规划》。

报告期内，公司实施了2023年度利润分配方案，以公司总股本256,067,038股为基数，向全体股东每10股派发现金红利4.00元（含税），共计派发现金102,426,815.20元（含税），不送红股，不以资本公积金转增股本。剩余未分配利润结转至以后年度分配。

投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，制定了《投资者关系管理制度》，建立了以董事会办公室为窗口，以股东大会、互动易、业绩说明会、路演、现场调研、电话及邮件咨询等为交流方式的多渠道、多层次的投资者沟通机制。公司指定董事会秘书担任投资者关系管理负责人，指派专人负责接听投资者专线、回复互动易和邮件提问。

报告期内，公司组织了多场投资者活动，包括网上业绩说明会和投资者网上集体接待日活动等，并及时披露了相关内容。此外公司积极参加2024全国投资者保护宣传日暨《股东来了》活动，加深对投资者服务的认识和理解。报告期内，公司共回复互动易提问159条，不存在投资者提问未回复的情形。公司通过投资者专线，及时回复投资者的提问，与投资者进行有效沟通。与投资者交流过程中，公司平等对待全体投资者，对于投资者提问慎重回复，客观陈述事实，交流内容不涉及未公开重大信息，不存在误导投资者的行为和“蹭热点”式信息披露。

经过不断的努力和积累，公司在资本圈和投资者中的知名度和认可度得到提升，2024年，公司荣获“第十五届中国上市公司投资者关系天马奖”、“第五届全景投资者关系金奖杰出IR公司”。公司董事会秘书秦操女士被评为“第二十届新财富金牌董秘”、“2024上海证券报金质量奖优秀董秘奖”、“2024湾区上市公司董秘Top 20”。



债权人权益保护

公司财务管理规范、诚实守信，与各家金融机构建立了良好的合作关系，并在经营决策过程中充分考虑债权人的合法权益，在日常经营活动中严格履行与债权人签订的相关合同，严格按照与债权人签订的合同履行债务，未发生到期债务未及时偿还的行为。公司诚信经营、守信用，连续十二年获得“广东省守合同重信用企业”称号，并连续十四年获得“广东省诚信兴商企业”（原“广东省诚信示范企业”）称号。

客户、供应商权益保护

客户服务与权益保护

公司聚焦口岸业务领域二十余年，始终坚持“让现在的客户省心、让未来的客户放心、让长期的客户安心”的企业理念，持续健全和完善公司产品和服务，在巩固智慧口岸领域优势的同时，充分利用在人工智能、物联网、大数据等新一代信息技术领域的积累和优势，推进人工智能等技术在其他应用场景的应用。

凭借专业的技术，丰富的案例经验，高质量、性能稳定的产品，及时、专业、高效的服务，公司获得用户单位的高度认可，多家客户单位发来感谢信或表扬信，感谢公司提供的优质服务。

2024年，公司主要助力以下重大项目投入运营：

综合保税区新型监管模式全国示范项目——北京中关村综合保税区海关信息化建设项目

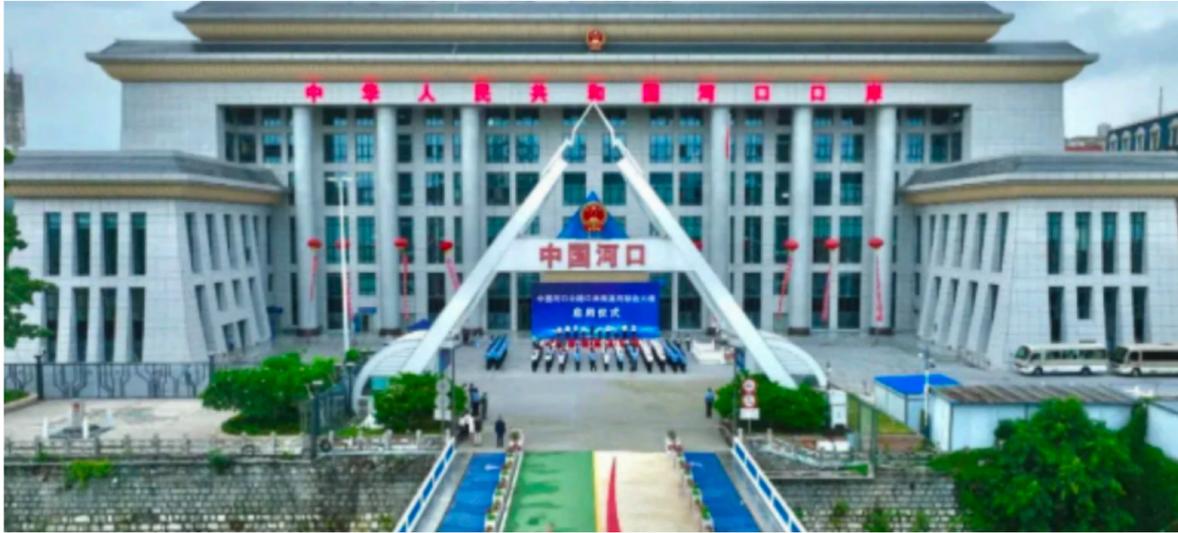
中关村综保区是全国首个在中央文件中明确设立的，以“研发创新”为特色的综合保税区，是综合保税区推进新型监管模式的全国示范项目。公司作为中关村综保区海关信息化建设项目承建总包单位，全面负责海关创新业务建设，标志着公司在海关特殊监管区域探索建设智慧监管新模式取得重要突破，树立了行业新标杆。



北京中关村综合保税区

/// 云南省公路口岸功能提升第一个标志性工程——中国河口口岸南溪河新联检大楼项目

公司主要负责承建新联检大楼的信息化提升改造项目，助力海关增强监管效能，提升旅客通行效率。河口海关和边检工作人员表示，通过信息化提升改造项目建设，海关使用旅客自助通道新技术、新设备，增强了海关监管效能，提升了旅客通行效率，相较之前，南溪河联检楼通关容量提升了5倍。



中国河口公路口岸南溪河新联检大楼正式启用

/// 连云港航空口岸扩大开放项目

公司整体承建连云港花果山机场航空口岸海关、边检智能查验设施设备项目，包括旅客查验、手提及托运行李查验、货运检查及配套设施设备，利用先进的信息技术和智能化手段，优化口岸通关流程。项目验收组对口岸基础设施建设和各项配套设施配备给予了高度评价。



连云港航空口岸扩大开放通过国家验收

/// 智慧口岸试点建设——畹町海关口岸智慧化升级项目

公司承担该试点建设任务，提供一站式通关系统、AR全景可视化监管平台、人脸布控系统、场站通关管理系统等十几个子系统，推动实现信息申报更高效、查验调度更智能、监管服务更精准，进出口货物整体通关时长压缩15%。



畹町海关关员运用AR全景可视化监管平台开展业务运行监测

/// 广西口岸新成果——硕龙公路口岸与水口公路口岸项目

在该项目的建设过程中，公司充分展现出在智慧口岸领域的深厚积累与创新能力，量身定制了智慧口岸整体解决方案，涵盖查验流线优化、系统设计部署、信息化平台搭建，以及业务用房与相关配套设施的智能化升级，提升口岸运营效率，助力边境贸易发展。



广西硕龙口岸和水口口岸

广东省规模最大水运客运口岸——新中山客运口岸项目

公司作为新中山客运口岸智慧通关信息化系统的承建方，协助海关进行后台风险分析、集约管理和指挥调度。项目引入的边检自助查验系统应用了最新的生物识别技术，在人脸识别、指纹比对、防止尾随、降低误报等方面实现了优化升级。



新中山客运口岸

公司首个海外物流园区信息化项目——越南Viettel物流园智慧物流系统建设项目

公司为园区定制了一站式进出口服务等解决方案，解决园区进出口物流的拥堵与成本问题，实现对园区车辆实时路径规划与分析，自动引导司机精准停车，实现海关无人化值守，远程监管，精准查验，最快可在15秒内完成车辆出入园的各项流程。该项目的成功实施，是公司在海外拓展特殊监管区业务的首次成功尝试，为进一步服务国际贸易海关监管市场奠定了重要的基础。



越南Viettel物流园开园

供应商权益保护

公司秉持真诚、合作共赢的理念，立足于与供应商建立长期合作关系。公司建立了合格供应商名录和供应商筛选、评定机制，公司研发中心、质量控制部协助采购部门综合考虑产品质量、价格、交货期、质控体系等因素，采用现场考评和产品质量检测相结合的方式对供应商进行考察评价，并持续跟踪，公平、公正地甄选供应商，此外通过不断加强供应商管理与交流，提高供应商质量水平，确保产品质量满足客户需求。公司所有采购产品均选择2家以上合格供应商。正式采购前，采购部选择供应商进行询价和比价，综合选择方案最优的供应商进行采购。

同时公司不断完善采购流程与机制，对采购岗位职责和人员行为规范、采购流程和付款、采购合同评审和会签等方面做出了详尽严格的规范。

公司坚持诚信立企，严格履行与供应商签订的采购合同和采购订单，不存在无故拖欠供应商货款的情形，保障供应商的合法权益。公司严格恪守“守信用”的原则，诚信经营，赢得相关部门的高度认可，连续十二年获得“广东省守合同重信用企业”称号，并连续十四年获得“广东省诚信兴商企业”（原“广东省诚信示范企业”）称号。

反商业贿赂

对供应商采取的廉洁措施

针对采购环节的反商业贿赂，公司紧密跟踪采购物品的市场价格行情，进行供应商的询价和比价，控制价格泡沫，减少供方行贿行为、消除采购人员索贿动机，同时将监督机制贯穿至采购活动，在采购合同中加入廉洁条款，约束供应商的商业行为，使采购过程公开、透明，多方公开竞价，杜绝了暗箱操作，严格禁止商业贿赂行为的发生。

主要客户的供应商选择制度

公司的主要客户以边检、海关等政府部门及机场集团等国有企业为主，客户自身对贪污贿赂行为具有严厉的处罚方式和防范机制；同时公司与客户的合作项目主要通过招投标、商业谈判的方式获取订单，对于商业谈判的项目客户也有相应的内部控制制度和审批流程，通过综合考察公司业务资质、专业人员、技术设备、业界口碑、合作历史等因素进行选择。

质量控制体系

公司高度重视产品质量建设和长远发展、倡导环保理念及关爱员工，先后通过ISO9001：2015质量管理体系、ISO14001：2015环境管理体系、ISO45001：2018职业健康安全管理体系、ISO/IEC 20000-1：2018信息技术服务管理体系、ISO/IEC 27001：2022信息安全管理体系、CMMI-DEV V2.0 模型能力成熟度5级、安防工程企业设计施工维护能力等标准体系认证。同时公司全面深入推行、有效落实质量管理体系的各项要求，在流程体系上确保质量控制活动融入到市场、研发、采购、生产、项目实施和技术服务等各个环节，实现质量管理全流程贯通。公司在全国建立客户支持系统，建立24小时客户热线，对客户提出的需求快速响应，提供优质的服务。

2024年，公司严格遵守产品质量相关法律法规，推进质量控制体系的落地实施，服务质量稳定可靠，未发生因客户投诉导致的重大纠纷。

职工权益保护

合法合规用工

截至2024年末，公司（含下属子公司）员工总人数为1,123人，公司员工构成如下：



公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等法律法规和国家相关政策的要求，保障员工平等就业、获得劳动报酬、休息休假、享有社会保险等合法权益。公司与所有入职员工均签署了劳动合同，按照属地管理的原则，依法为其缴纳社会保险和住房公积金。员工除享有国家法定节假日外，还享有婚假、产假、陪产假、哺乳假、育儿假、夫妻分居假、病假、丧假、年假等各类带薪假期。

此外，公司通过了ISO45001：2018职业健康安全管理体系认证，依据标准要求，保障并不断改善员工的健康安全条件。

员工培训

2024年，公司秉持系统性、制度化、主动性、多样化、效益性原则，推进员工培训。公司培训项目主要包括新员工入职培训、专题培训及在岗提升培训等系列培训活动，培训内容包括知识培训、技能培训和素质培训。

新员工入职培训

2024年，公司组织开展了4期新员工培训，有效覆盖新员工143人，入职培训考试一次性通过率93.60%，学员对培训安排的整体满意度平均达96.59%。

专题培训

2024年，公司根据业务发展需要开展营销人员专题培训，培训覆盖41名销售人员；开展《设备交付可能出现的法律风险及法律建议》专题培训，覆盖交付中心、采购与成本控制部、售后服务中心、法务与综合部、生产中心、中试部等多个部门共计126人，进一步提升员工职业技能和综合素质。

在岗提升培训

2024年，公司各部门根据工作需要，组织开展部门内部及跨部门在职提升培训96场，包括公司业务介绍、海关业务培训、知识产权制度、网络安全意识宣讲、常用工具操作分享等各种培训活动。



公司员工培训照片

员工激励与职业发展

为了给员工提供方向明确、对标市场的成长与发展通道，有效规划职业发展，公司构建管理与技术双通道发展机制，按照选取培养对象、制定员工发展方向和个人发展计划、跟踪督导的实施步骤，最终实现员工的职业发展目标。

为了吸引和留住优秀人才，公司制定了多项人才激励政策，包括人才住房配置制度、资格考试激励制度、技术发明奖励制度等。截至报告期末，公司已为员工申请人才住房39套。同时，公司建立了股权激励的长效机制。公司在上市前设立了舟山智能人企业管理咨询合伙企业（有限合伙）和舟山云智慧企业管理咨询合伙企业（有限合伙）两个员工持股平台，平台合伙人包括73名核心员工。上市后，公司推出2021年限制性股票激励计划，向符合条件的227名员工授予共计562.375万股限制性股票。报告期末，公司推出了2024年限制性股票激励计划，其中向293名首次授予激励对象授予527.57万股限制性股票，预留部分授予132.0175万股限制性股票。公司将根据业务发展和经营管理的实际需求，适时推出多样化激励措施，让长期为公司做出贡献的员工共同分享企业发展的成果。

依托公司的员工培训和职业发展体系，公司培养了多名高层次人才，包括深圳市高层次专业人才（地方级领军人才）、深圳市高层次专业人才（后备级人才）、福田英才等。

员工关怀

为增强员工归属感，公司为员工提供优厚的福利待遇，包括提供员工宿舍、年度旅游经费、节日礼金、免费咖啡、夫妻分居带薪假、为有需求的岗位购买意外团体险等；公司在办公区配置了母婴室、茶室等专用场所，为员工提供人性化设施、设备；在工作之余组织生日PARTY、公司年会、趣味运动会等活动，丰富员工业余生活，增强员工凝聚力。

公司颁布了《员工购房专项基金管理办法》，使用自有资金设立“员工购房专项基金”，以免息借款的方式为符合条件的员工购买首套商业住房自住时的首付款提供支持。

公司的核心员工团队较为稳定，目前在公司服务年限5年以上的员工占比超过30%。高级管理人员团队平均服务年限20年以上，中层管理人员平均服务年限12年以上，核心骨干员工平均服务年限5年以上。



公司员工活动照片

党建促进凝聚力

2024年，公司党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记有关重要讲话和重要指示精神，通过开展基层党建工作，将党的政治优势、组织优势转化为企业发展动力，充分发挥党员先锋模范作用，凝聚员工力量，推动企业技术创新、管理优化和文化建设，同时构建和谐劳动关系，增强企业凝聚力和竞争力，为企业高质量发展提供坚强政治保障和精神动力。2024年7月，公司党支部被中共深圳市安全防范行业协会委员会授予2023-2024年度“先进基层党组织”称号；部分党员同志被授予2023-2024年度“优秀共产党员”称号。



党支部会议、党建活动与党支部荣誉

公共关系和社会公益事业

节能环保，倡导绿色办公

公司主营业务流程包括深化设计、软件开发、外购、自制（定制化采购、外协、烧录、组装）、现场安装、调试实施、项目验收等环节，公司及子公司不属于环境保护部门公布的重点排污单位，不存在重大环保或其他重大社会安全问题。

公司坚持绿色办公理念，积极倡导节能减耗，安全环保，增强员工办公节约意识，提倡合理照明，杜绝“长明灯”、白昼灯，减少空调、电脑等用电设备的待机能耗，在不使用时拔掉电源插头，减少能源消耗，保证安全。合理设置办公区域空调温度，节约能源。同时，公司建立电子化、网络化、远程化相结合的办公模式，通过完善OA系统、ERP系统，不断推进实现“无纸化办公”，内部沟通使用互联网沟通工具，并利用视频会议、电话会议替代部分现场会议，在提高工作效率的同时，降低了现场会议的各项成本。

助力体育赛事，公司身份认证产品赋能2024顺德马拉松

公司提供的身份认证系统，集成了身份证信息采集、人脸比对核验业务，并首次将掌静脉识别技术应用用于马拉松赛事，在马拉松选手领物、比赛检录等场景为选手提供身份认证，确保赛事安全、快速、便捷，为参赛选手带来了更为流畅的参赛体验。



参赛选手通过公司人脸掌静脉身份认证一体机进行快速认证

紧跟“一带一路”倡议，参与沿线国家数字社会建设项目

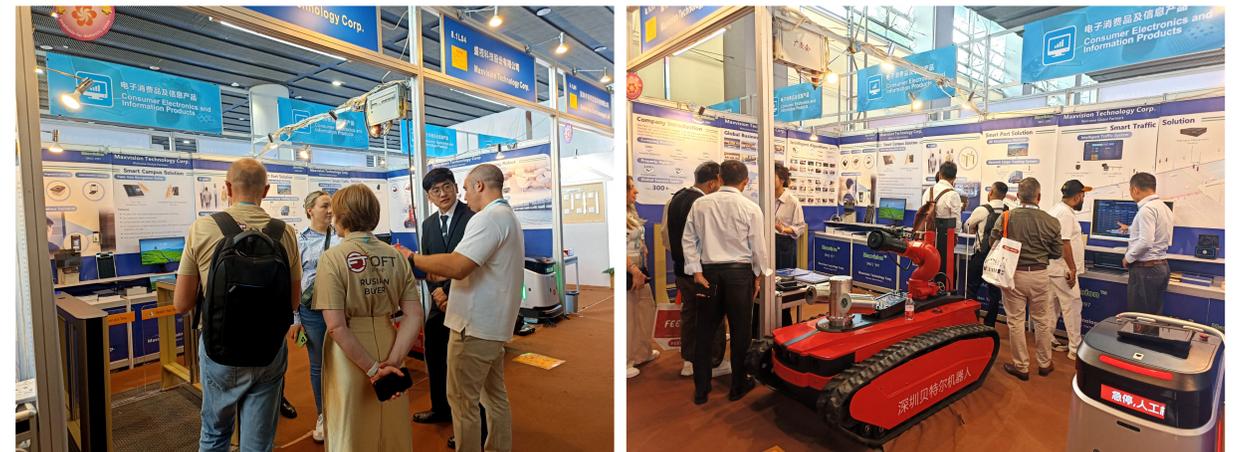
公司充分利用数字经济双多边国际合作带来的发展机遇，将口岸领域的技术积累与创新应用拓展至智能交通、智慧机场及其他智慧系统领域，实现了在海外市场的突破性进展。今年以来，公司已顺利完成中东区域口岸边境、智慧园区及非洲区域智慧港口等项目的交付，并成功拓展了中东中亚区域智能交通和非洲区域智慧海关等项目，目前多个新项目也在紧锣密鼓地推进中。2024年11月，在第七届中国国际进口博览会通用技术集团全球采购签约活动中，公司与中国技术进出口集团有限公司共同签署了公司在非洲地区的首个大型海关信息化项目——科特迪瓦智慧海关项目，该项目是公司在海外海关信息化建设领域的首次重大突破，彰显了公司在海关信息化建设领域的专业实力和技术优势。



科特迪瓦智慧海关项目签约

积极亮相国内外行业大会，展现公司技术实力和产品优势

报告期内，公司亮相中东（迪拜）国际安防设备与技术展览会（Intersec Middle East）、美国拉斯维加斯西部安防展（ISC West）、墨西哥安防展（EXPO SEGURIDAD）、英国伯明翰国际安全科技展览会（The Security Event 2024）、第六届全球AEO大会、第25届巴西安防科技展览会（EXPOSEC）、第二十六届中国国际高新技术成果交易会等国内外行业盛会，积极展示公司在智慧口岸、智能交通、智慧园区、智慧消防等领域的新产品、新方案、前沿技术，展现公司的技术底蕴和创新实力，进一步提升公司国内外品牌影响力。



公司参加国内外行业大会

构建和谐公共关系，助力乡村振兴

公司高度重视与社会各方建立良好的公共关系，与社会各界保持积极沟通，并以高度社会责任感回报社会、服务社会，践行企业责任。2024年7月，公司向深圳市福田区慈善会捐赠5万元，用于助力乡村振兴活动。公司积极主动地加强与政府主管部门、监管机构、行业协会的沟通与联系，认真听取相关部门的指导意见，不断提升自身管理水平。公司诚信经营，依法进行税务登记、设置账簿、保管凭证，按时进行纳税申报、缴纳税款，自觉履行依法纳税的义务。

结语

2025年，公司将不忘初心，砥砺前行，将可持续发展融入公司长期发展战略规划和日常经营中，继续围绕“致力成为国内领先、世界一流的‘AI+行业’解决方案服务商和智能产品提供商”的战略目标，并秉持“让现在的客户省心、让未来的客户放心、让长期的客户安心”的企业理念，诚信经营、规范运作。

同时，公司将继续秉持企业担当，把践行企业社会责任与企业发展紧密结合，积极关注各利益相关方需求，进一步完善公司治理，强基固本，促进公司和行业高质量发展，实现各方利益共创共赢。

盛视科技股份有限公司

2025年4月12日