

2024 年度 社会责任报告

Social responsibility report



董事长致辞

CHAIRMAN'S SPEECH

尊敬的各位伙伴、朋友们：

过去的2024年，肇民科技始终秉持着对环境、社会和公司治理的高度责任感，将ESG理念贯穿于公司经营管理、生产运营、产品品质提升以及人员管理的每一个环节，努力为各方利益相关者创造更大的价值，同时也为行业的可持续发展贡献着自己的力量。

我国作为塑料生产、消费和出口的第一大国，塑料加工业规模庞大且技术不断进步。在行业政策的引导下，“功能化、轻量化、精密化、生态化、智能化”成为了行业发展的重要方向。特别是在汽车行业，电动化和智能化趋势日益显著，汽车轻量化对于节能减排、发展低碳经济具有重大意义。然而，塑料加工业也面临着总体规模大但实力不强、产业集中度较低等问题，市场竞争异常激烈。

面对这样的行业趋势和市场格局，肇民科技明确了“价值创新”发展战略。我们深知，只有通过产品和技术创新，才能为客户提供具有高价值的精密注塑产品。在2024年，公司持续围绕企业愿景和战略目标，深耕精密注塑件和精密模具市场。我们重点开发乘用车、新能源汽车和高端家电的核心功能零部件产品，不断提升产品的复杂程度、关键性能以及可靠性，同时发挥成本优势，为客户提供持续性的竞争优势，做到比竞争对手更高（技术水平）、更快（交付）、更强（成本控制及盈利能力），从而不断扩大市场份额。

在拓展市场方面，我们积极开拓其他行业市场，力求实现全面可持续发展，以应对市场的不确定性和行业竞争的挑战。我们积极参与EcoVadis、SAQ5.0及CDP三大国际可持续发展项目的评分或信息披露，全面践行企业社会责任，有效满足了欧美客户对供应链可持续发展不断提高的要求。

在生产运营过程中，我们将ESG理念与精细化管理紧密结合。一方面，通过将精细化的管理理念、完善的流程控制制度和先进的生产检测设备相结合，生产部门能够精确追溯到单个产品在某一生产工序环节的实际情景。这不

仅便于公司进行事中、事后管理，及时发现问题并调整设备、操作人员的工作状态，有效控制了生产成本，还保证了产品的高良品率。另一方面，鉴于精密注塑件产品订单“小批量、多品种”的特点，我们依靠丰富的管理经验，在编排生产计划时合理安排不同模具、不同设备的切换，降低了材料、人员、设备等损耗，高效组织生产，确保订单按时交付。这种精细化的管理体系不仅是公司产品综合解决方案的实现载体，更为公司产品批量化、高效化、高品质的快速交付提供了有力支持，同时也体现了我们对资源合理利用和环境保护的重视。

产品品质是企业的生命线，也是我们践行ESG理念的重要体现。我们始终将产品品质放在首位，从原材料采购到生产加工，再到最终产品检测，每一个环节都严格把关。通过不断优化生产工艺、提升设备性能以及加强员工质量意识培训，我们致力于为客户提供高质量、高性能、高可靠性的产品。在产品研发阶段，我们充分考虑产品在整个生命周期内对环境的影响，努力研发更加环保、节能的产品。例如，在汽车零部件产品的开发中，我们积极响应汽车轻量化的趋势，通过选用合适的材料和优化产品设计，在保证产品性能的前提下，降低产品重量，从而助力汽车行业实现节能减排的目标，为环境保护贡献力量。

人才是企业发展的核心动力，在人员管理方面，2024年，公司加大了人才的引进和储备工作，重点充实了销售、技术开发团队，为未来的业务发展和技术开发做好人力储备。同时，我们高度重视内部人才的培养，通过开展各类培训课程、技术交流活动以及导师带徒等方式，提升员工的专业技术水平，并鼓励员工多技能发展，为员工提供良好的职业发展通道。此外，我们进一步优化员工的薪酬结构，再次对骨干员工实施股权激励，让员工更多地分享公司发展的成果，增强员工的归属感和忠诚度。同时，加强绩效考核，在内部形成良性的竞争，激发员工的工作积极性和创造力。我们深知，只有员工得到充分的发展，企业才能实现可持续发展，而员工的发展也离不开良好的社会环境。因此，我们积极履行社会责任，为员工创造公平、和谐、安全的工作环境，推动员工与企业、社会共同发展。

回顾2024年，肇民科技在ESG实践方面取得了一定的成绩，但我们也清楚地认识到，可持续发展是一个长期而艰巨的任务，需要我们持续不断地努力。未来，我们将继续深化ESG理念在公司各个层面的应用，不断提升公司的治理水平，加强环境保护，积极履行社会责任，努力为客户、员工、股东以及社会创造更大的价值。

我们相信，在全体员工的共同努力下，在各方利益相关者的支持下，肇民科技一定能够在可持续发展的道路上走得更稳、更远，为推动行业的绿色发展和社会的进步贡献更多的力量。

肇民科技董事长 邵雄辉

CONTENTS

目录

关于肇民科技 01

公司简介	03
发展历程	05
组织架构	07
荣誉奖项	08
研发成果	11

可持续发展 02

可持续发展管理	13
可持续发展项目	15
环境管理体系	17
绿色工厂建设	18
推进低碳减排	19
节能环保办公	21
合规排放管理	22

公司治理 03

信息披露	23
投资者关系	25
股东回报	27
合规管理	29
风险及内控管理	30

公司产业 04

智能化制造	31
数字化运营	32
产品领先	33

安全生产 05

生产安全管理	35
安全教育与培训	37

客户服务 06

产品质量管理	39
客户权益保障	41
客户资源优势	42

可持续供应链 07

供应商管理	43
采购管理	45

员工成长 08

员工管理	47
员工结构	48
员工薪酬	49
关爱员工	50
人才成长	51
公司活动	52

公益事业 09

社会公益	53
纳税贡献	55

展望未来 10

展望未来	57
------	----



关于肇民科技

About us

公司简介

上海肇民新材料科技股份有限公司系由原上海肇民新材料科技有限公司整体变更成立的股份有限公司。于2011年在上海市金山区登记注册，总部位于上海市金山区金山卫镇秦弯路633号。公司的企业法人社会信用代码：91310116585243154G。

公司于2021年5月28日在深交所创业板上市（股票代码：301000）。



经营范围

从事新材料科技领域内技术开发、技术咨询、技术服务、工业产品设计（除特种设备）、精密注塑产品、模具、电磁阀及汽车发动机缸体安全性防爆震传感器的生产和销售、汽车零部件的销售、从事货物进出口及技术进出口业务。

核心事业

公司是以特种工程塑料的应用开发为核心，专注于为客户提供高品质工程塑料精密件的制造商，主营业务为精密注塑件及配套精密注塑模具的研发、生产和销售。

使命

为了客户的感动和感谢而制造。

愿景

成为中国工程塑料的领导者；
做中国最好的精密模具。

价值观

一日一改善；不断进取、勇于挑战。

发展历程

进入汽车电动碳罐泵领域¹⁶

成功开发汽车电动碳罐泵零部件，产品结构复杂，工艺复杂，包含绕线、注塑、焊锡、性能检测等工艺。

进入汽车热管理模块领域¹²

公司在模具，注塑方面长期持续积累经验技术，成功进入汽车热管理模块领域，为舍弗勒，三花，认知，天博等国内外知名企业开发制造汽车热管理模块零部件，我们的目标是做中国汽车热管理模块的王者。

开始汽车真空泵事业¹⁰

通过塑料金字塔顶端 PEEK 滑片的成功开发，引进人才，成立上海肇民动力科技，开始汽车刹车真空泵事业。

开始爆震传感器事业⁹

2015 年开始爆震传感器事业，所有设备从日本进口，现场采用全自动生产，由全自动组装、全自动注塑成型、全自动性能测试组成。

建设湖南新工厂¹⁷

在湖南湘潭建设新工厂，占地 50 亩，湖南工厂将辐射中部地区的汽车零部件业务。为舍弗勒，哈金森，富临精工等国内外知名企业配套。

进入新能源汽车领域¹⁵

公司在新能源汽车领域已布局多个产品系列，汽车电子水泵、汽车电子换挡器、汽车电子水阀等新能源部件都已相继量产。

成功登陆创业板¹⁸

2021 年 5 月 28 日，公司在创业板上市敲钟。在担起更多社会责任的同时，公司迅速开拓市场，加快产业化，力争成为中国工程塑料的领导者。

进入国六排放领域汽车电动碳罐泵领域¹⁴

紧跟国家政策，开发对应国六排放的零部件，为石通瑞吉，康明斯制造碳罐电磁阀部件以及国六滤芯部件。

进入汽车被动安全领域¹³

成功开发新客户奥托立夫，进入汽车被动安全领域，生产大众 MQB3 平台的副驾驶座位安全气囊底壳，我们的目标是做中国第一的汽车安全气囊。

建设第二工厂¹¹

随着业务的不断扩大，新建第二工厂，引进先进设备，扩大产能，设备达到 104 台。

进入汽车电子水泵领域⁸

得益于公司多年在工程塑料 PPS 领域模具制造及注塑积累的经验，成功进入汽车电子水泵领域，为皮尔博格，马勒，三花等国内外知名企业开发制造电子水泵零部件。

进入商用车领域⁷

开始跟康明斯合作，进入商用车领域，生产商用车滤芯系统部件。

进入汽车行业⁴

开始跟莱顿汽车合作，生产汽车发动机张紧轮以及阻尼部件。

模具自主制造⁵

模具开始自主制造，虽然场地狭窄设备简陋，但是我们技术精湛！我们目标是做中国最好的精密模具。

进入高端卫浴电器领域³

开始跟松下、科勒、能率、A.O 史密斯合作，生产喷嘴组件部件、加热组件、PPS 阀体部件

创业期²

从 3 台注塑机开始，稳扎稳打，开启美好征程。

初创期¹

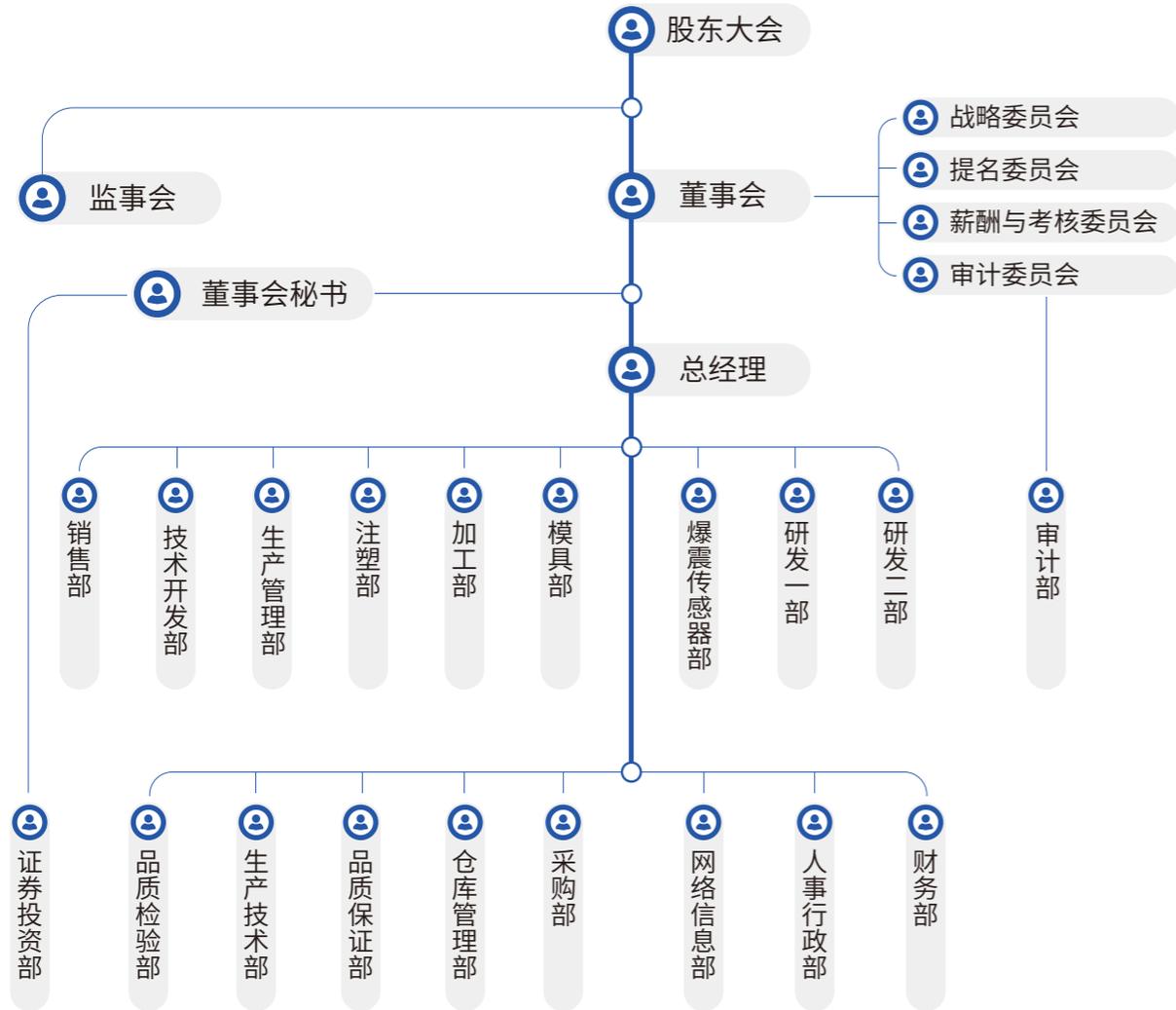
成立初期，租用 1000 m²左右厂房，开始创业。

新工厂建成⁶

随着业务的不断扩大，搬迁到新工厂，新的起点，我们的愿景是做中国工程塑料的领导者。



组织结构



荣誉奖项



- 2024年获得舍弗勒年度优秀供应商奖
- 2024年获得慕贝尔最佳质量奖
- 2024年获得银轮股份质量贡献奖



荣誉奖项



2022年通过”高新技术企业”复审

2023年被评为上海市专精特新中小企业（2023-2026年）

2023年被评为上海市创新型中小企业（2023-2026年）

2024年获得科创数智化先进企业

2024年获得金山卫镇卓越贡献奖

2024年获得上海市高新技术成果转化项目



研发成果

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》和《中华人民共和国商标法》，认真推行《企业知识产权管理规范》国家标准，促进知识产权创造、运用、保护和管理。

公司拥有完整的研发设计体系和严格的质量控制体系，截止至2024年底已取得：

130 项专利

其中 9 项发明专利

119 项实用新型专利

2 项外观设计专利





◎ 可持续发展 Sustainable development

可持续发展管理

可持续发展理念

肇民科技坚持以可持续发展为核心, 高度注重绿色低碳高质量发展, 积极响应国家环保政策, 致力于将**环境、社会和治理(ESG)因素融入企业战略、治理、改革发展和日常经营中**, 将其视为提高企业竞争力、提高发展质量效益和助力社会进步的重要内容。

利益相关方沟通

我们重视利益相关方的诉求与期望, 已建立多元化、有效的沟通渠道, 深入了解各方的建议与反馈, 并对其诉求进行及时、有效地回应, 共同推进可持续发展。**公司不断改善自身社会责任行为, 遵守法规、社会责任标准以及其他相关方的社会责任要求, 改善员工工作条件和提供员工福利。**

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> 获取利润 股东权益保护 信息披露及时 	<ul style="list-style-type: none"> 提高盈利能力 保持稳定分红 及时披露信息
员工	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬、福利与激励 员工培训与发展 保障职业健康与安全 工作与生活平衡 	<ul style="list-style-type: none"> 提供富有竞争力的薪酬与福利 落实培训计划 加强健康与安全管理 开展员工关爱活动
客户	<ul style="list-style-type: none"> 提升产品与服务质量 商业道德与反腐败 保障客户信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> 加强产品质量管控 持续创新研发 客户满意度调查
供应商	<ul style="list-style-type: none"> 长期合作 公平公开采购 诚信经营 	<ul style="list-style-type: none"> 阳光采购 完善采购管理 供应商调查与审核
政府及监察机构	<ul style="list-style-type: none"> 保护环境 依法运营及纳税 拉动就业 	<ul style="list-style-type: none"> 节能减排 依法纳税 开展多方合作, 促进当地就业
社区/非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> 社区沟通与建设 积极开展公益活动 	<ul style="list-style-type: none"> 志愿者服务 公益慈善活动

+ 可持续发展项目

为满足欧美客户对供应链可持续发展不断提升的需求，肇民科技参与了三项可持续发展项目：

01

肇民科技2024年已参与EcoVadis项目并获得总分：57/100。通过环境、劳动与人权、商业道德、可持续采购4大主题合计21个标准，对企业进行CSR全方位评估。



02

肇民科技每年通过SAQ调查问卷披露公司管理、人权和工作条件、健康与安全、商业道德、环境、负责的供应商管理、负责任原材料采购等7个模块。2024年更新SAQ5.0并获得分数B80。



03



肇民科技通过CDP企业调查问卷公开披露详细的气候变化风险和机遇、治理、商业战略和绩效等。CDP包括气候变化、水、森林资源3种，是全球最大的环境信息数据库，在全球影响力大，认可度高。

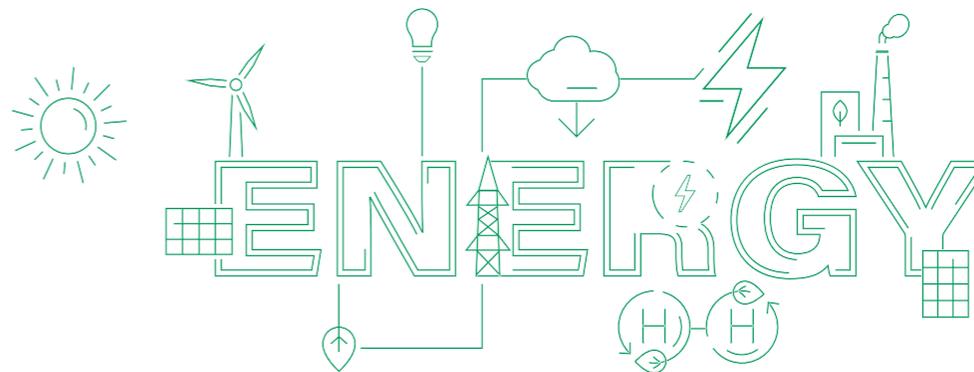
+ 环境管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，建立健全环境管理体系。为更好地应对突发环境事件，公司制定了一系列管理制度，并定期组织环境风险评估与隐患排查，确保有效控制因生产运营对环境的影响。

公司已获得环境管理体系认证证书。



+ 绿色工厂建设



公司坚持“清洁生产，绿色发展”的环保理念，推行“保护环境，清洁生产、节约资源，绿色制造”的环境方针，把绿色发展和生态环保作为企业发展的重要工作，坚定不移推进美丽中国建设，最大限度创造环境、社会和经济的综合效益。认真落实各项环保法规要求，持续推进资源节约、环境友好型绿色工厂建设。

公司于2023年获得“绿色工厂”与“绿色工厂示范”证书。



+ 推进低碳减排

公司通过“以塑代钢”技术,推动轻量化材料的应用,减少传统金属材料的高能耗生产过程,间接降低全产业链碳足迹。公司已获得能源管理体系证书。

公司为减少碳排放,优化生产流程,努力实现资源的高效循环利用,实施以下措施:

清洁生产,绿色发展,安装光伏发电,建设绿色工厂。



公司购置并使用新能源电动汽车与电动叉车,实现车辆电动化,减少碳排放。



可持续供应链:采购生物基材料、使用可回收周转箱,减少浪费。



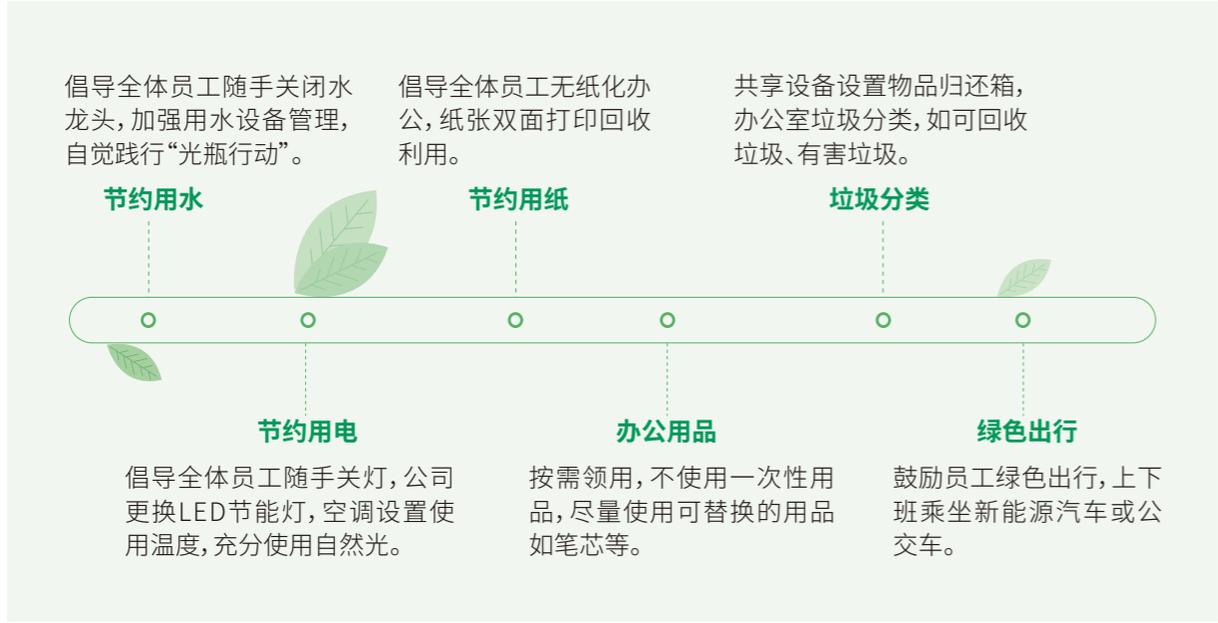
设备更新改造:购买全电动型注塑机,淘汰高耗能的老旧油压机;空气压缩机变频系统节能改造;选用节能高效变压器进行变压器替换;谐波源头增设无源或有源滤波器。



节能环保办公

公司将绿色低碳、环保经济的理念贯彻落实到常态化绿色办公中，倡导低碳办公，回收利用办公资源，实现节能降耗，减少碳排放。

具体措施包括：



合规排放管理

公司严格遵守国家相关法律法规的要求，采用国际先进的生产设备，生产工艺环保节能，并按照公司《环境管理体系运行控制程序》《环境因素识别和评价程序》《危险源辨识评价管理程序》《安全生产事故应急救援预案》等制度开展环保工作；制定环境检测计划并按时开展自查工作。

公司的各重点排污区域全部获得排污许可证，按照排污许可证要求，做好信息公开，环境监测等工作。加强日常环境管理工作，确保污染治理设施的正常运行和污染物稳定达标排放，及时完成地方生态环境部门布置的各项工作任务。加大节能环保投入，降低能耗，节约能源；强化治理，减少污染。

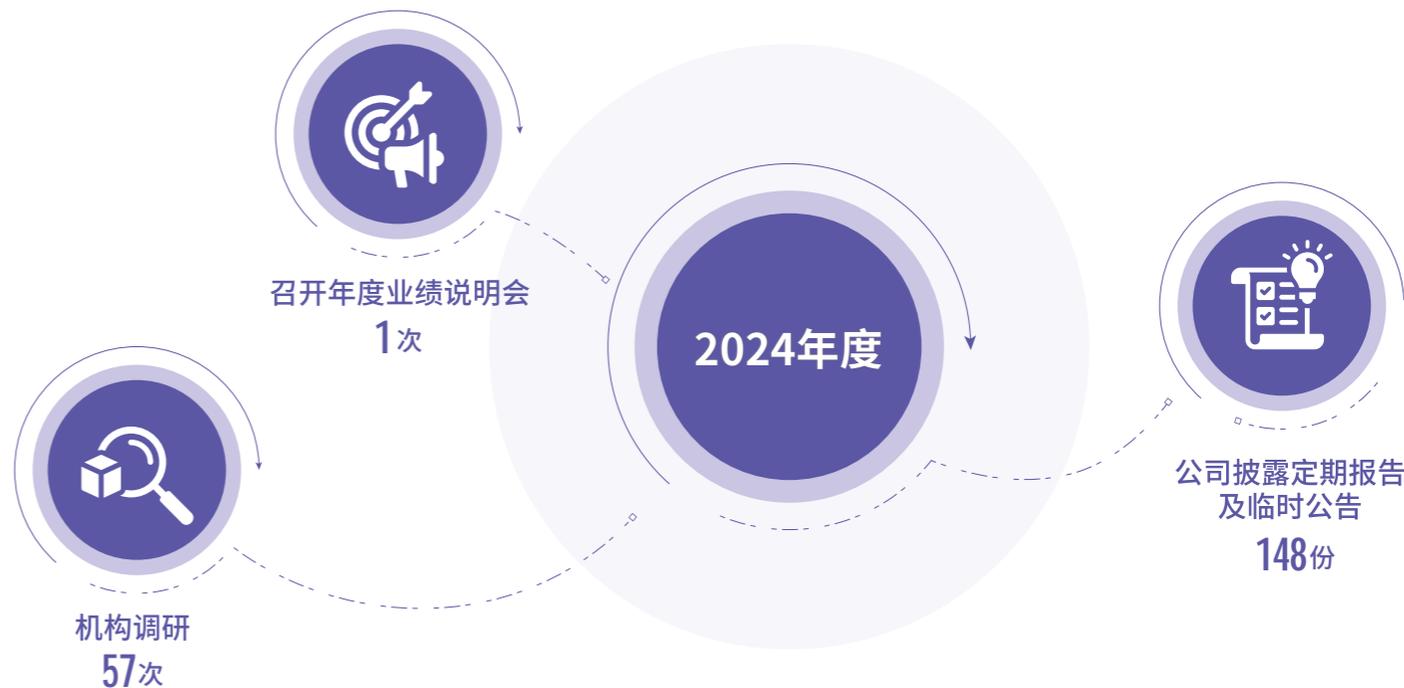
- 
废水
 主要为设备冷却使用的循环冷却水和员工生活污水，循环冷却水循环使用不外排，员工生活污水纳入市政污水管网。
- 
废气
 主要为注塑废气。公司生产车间为封闭式空调厂房，注塑废气统一收集后，经活性炭吸附装置净化处理并通过 15m高排气筒排放。
- 
固体废弃物
 主要为生活垃圾、边角料、不合格品、一般废包装材料、废活性炭等，均可得到有效暂存、处置，固废处置率 100%。
- 
噪声
 主要为注塑件、粉碎机、焊接机等设备运行产生的噪声，噪声源强为60-80dB(A)。公司生产设备布置于室内，并合理分散放置，在安装时采取防振、消声和隔声等措施，加强设备维修和保养，确保厂界噪声达标。

◎ 公司治理 Corporate governance

信息披露

公司严格按照法律法规，认真履行公司的信息披露义务，及时公告公司在涉及重要生产经营、重大投资、重大财务决策等方面的事项，包括公布定期报告（年度报告、中期报告、季度报告）和临时公告，确保披露信息的真实性、准确性、完整性和及时性，保证投资者能够公开、公正、公平的获取公开披露的信息。

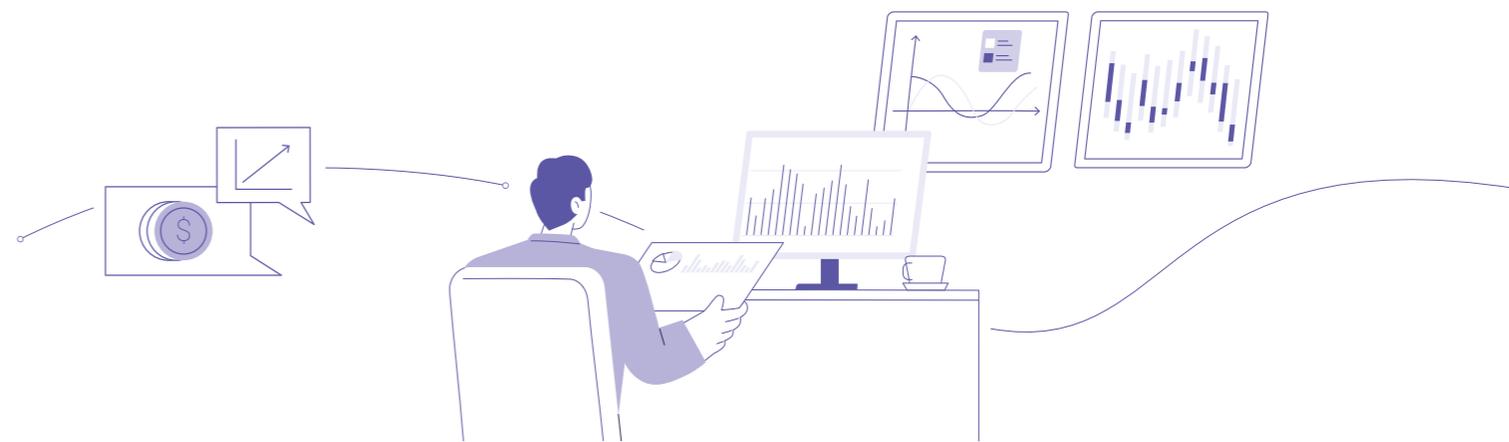
公司设立证券投资部，
专门负责公司信息披露事务。



投资者关系

公司依照《公司法》等法律法规，制定《公司章程》，保障投资者行使权利。同时公司也按照上市公司要求，制定了《信息披露管理制度》和《投资者关系管理制度》等制度，充分保障投资者尤其是中小投资者依法享有获取公司信息、享有资产收益、参与重大决策和选择管理者等权利。

指定董事会秘书全面负责公司投资者关系管理和信息披露工作，接待股东及相关人员来访和咨询。公司依照有关规定真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息，确保公司所有投资者公平的享有知情权。

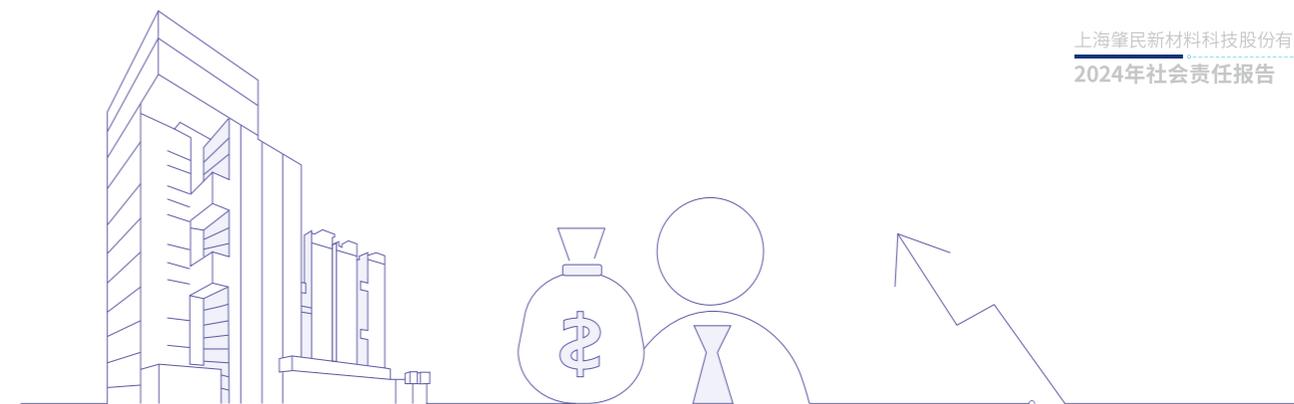


+ 股东回报

公司高度重视股东回报,全体员工齐心协力努力创造优良的业绩,提升公司的内在价值,在保证经营业绩稳定的同时,一直在为股东利益最大化而不懈努力,并以实际行动回馈股东,为了让股东一起分享公司发展的成果,公司制定了利润分配政策。

2024年4月9日,公司拟以截至2023年12月31日公司的总股本**172,800,540**股为基数,向全体股东每**10**股派发现金人民币**4.5**元(含税),共计派发**77,760,243**元,同时以资本公积金向全体股东每10股转增4股,共计转增**69,120,216**股,本次转增后,公司的总股本将增加至**241,920,756**股。自2023年12月31日起至实施权益分派股权登记日期间,如公司股本发生变化,公司将按照分配比例不变的原则对分配总额进行相应调整。

2024年4月9日,公司召开第二届董事会第十四次会议,审议通过了《关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分第一个归属期归属条件成就的议案》,同意为符合归属资格的34名激励对象办理限制性股票归属事宜,本次可归属的限制性股票共计**170,496**股。已在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完成登记手续,并于2024年5月15日上市流通。公司股份总数由**172,800,540**股增加为**172,971,036**股。公司按照股东大会审议通过的分配方案,按照分配比例不变的原则对分配总额进行相应调整,以总股本为**172,971,036**股为基数,向全体股东每**10**股派发现金人民币**4.5**元(含税),共计派发**77,836,966.2**元,同时以资本公积金向全体股东每**10**股转增**4**股,共计转增**69,188,414**股,本次转增后,公司的总股本将增加至**242,159,450**股。本次权益分派于2024年6月28日实施完毕。



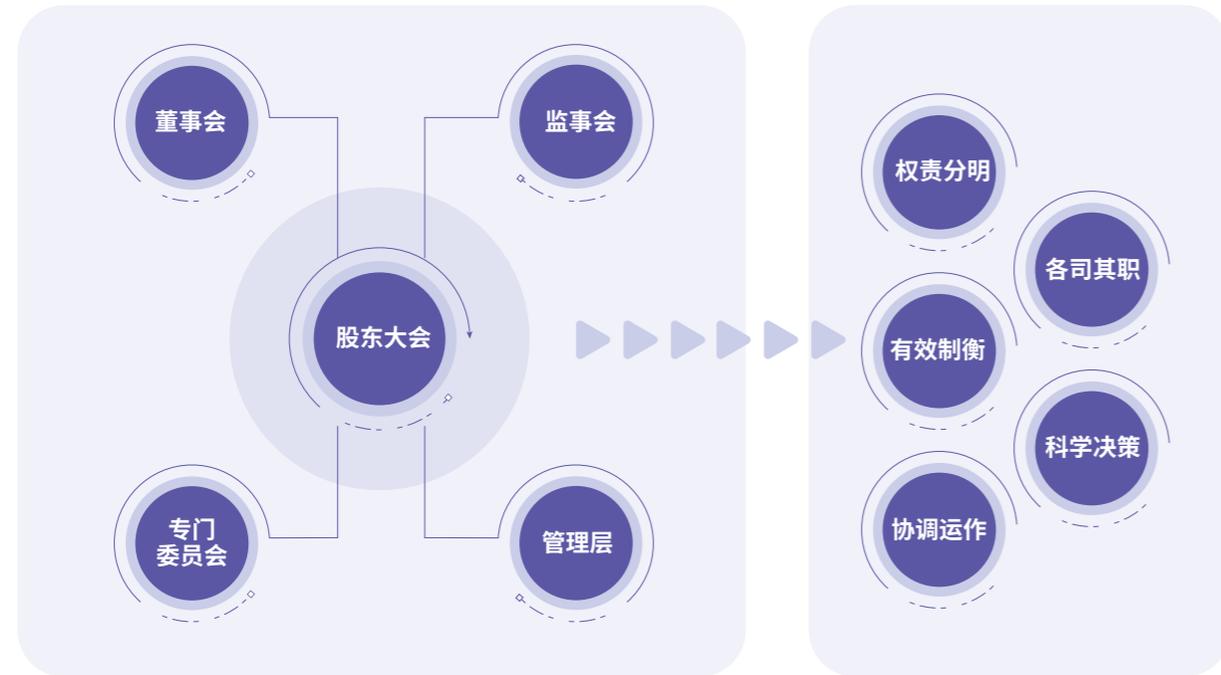
2024年8月26日,公司拟以截至2024年6月30日的总股本**242,159,450**股为基数,向全体股东按每**10**股派发现金红利**2**元(含税),合计派发现金红利**48,431,890**元(含税),不送红股,不进行资本公积金转增股本。本次权益分派于2024年9月27日实施完毕。



合规管理

公司严格遵守相关法律法规要求,强调责任承担的理念,以负责任的方式开展工作。经过多年的探索和实践,公司建立了以股东大会、董事会及各专门委员会、监事会和管理层为主体结构的决策与经营管理体系,形成了权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。

公司制定了合规管理办法,构建了合规管理体系,通过将合规管理体系与风险管理和内部控制体系相结合,建立了有效规避合规风险的长效机制,确保公司的经营管理行为符合合规要求及目标。



风险及内控管理



内控管理:公司进一步完善内控制度建设,强化内部审计监督。梳理完善董事会审计委员会及内部审计部门的职能职责,强化在董事会领导下行使监督权,加强内审部门对公司内部控制制度执行情况的监督力度,提高内部审计工作的深度和广度。持续强化董事会及关键岗位的内控意识和责任,充分认识完备的内部控制制度在改善企业管理、增强风险防控、帮助企业高质量发展中的重要性。加强内部控制培训及学习,强化合规经营意识,确保内部控制制度得到有效执行,提升公司规范运作水平,促进公司健康可持续发展。

2024年,公司开展模具专项审计工作,日常内部监督及内部控制自我评价工作,对内部控制工作的执行情况进行检查与考核,确保内部控制的有效实施。



公司产业 Corporate & Industries

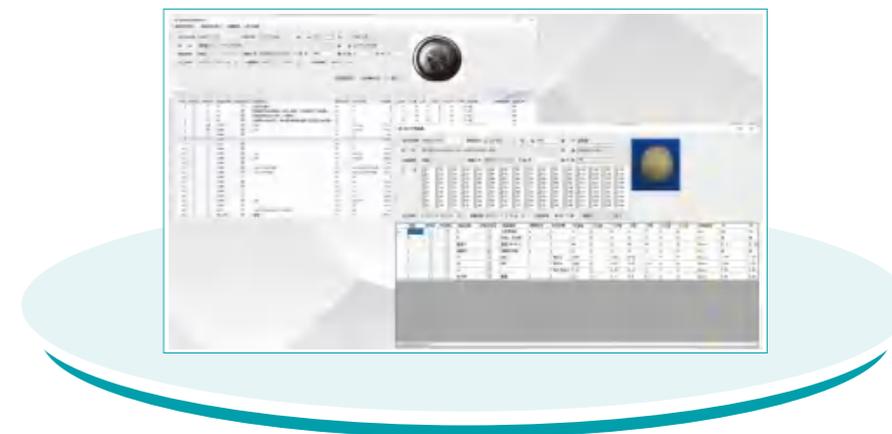
智能化制造

公司推行**智能化制造,提升生产效率,降低制造成本,提高产品质量,不断增强企业核心竞争力。**

公司围绕实现装备自动化的目标,持续加大智能制造投资力度。公司新增多台套高精度模具设备和注塑生产设备,提高生产自动化水平,减少了因生产规模扩大带来的新增人员需求,进一步优化公司产品结构,提升生产效率,降低生产成本,提高盈利水平,有利于进一步增强公司的核心竞争力,推动公司快速发展。



数字化运营



近年来,公司通过ERP系统分别在采购、生产、库存、销售、财务等环节的大数据支撑打下坚实的基础;通过项目管理系统,实现了项目开发数字化管理,提升项目开发的管理能力和效率;通过数据安全系统,有效保护公司数据资产的安全,防止病毒攻击等;通过模具制造管理系统、工业设计软件,实现了多维度的智能化管理。

产品领先

公司是以特种工程塑料的应用开发为核心，产品聚焦于乘用车、商用车、新能源车、高端厨卫家电、储能等领域，为客户提供具有高安全性、重要功能性的核心零部件，具有较高附加值，产品系列包括汽车发动机周边部件、汽车传动系统部件、汽车制动系统部件、新能源车热管理模块部件、新能源车三电系统部件、储能热管理系统部件、智能座便器功能部件、家用热水器功能部件、家用净水器功能部件、精密工业部件等。



同时，公司在新能源车领域的产品应用正迅速拓宽，热管理模块、电子水泵、电子油泵、电子水阀、电池冷却模组部件等产品的产销量较快增长，储能热管理系统部件已获得头部客户定点。目前肇民科技产品广泛应用于新能源汽车，客户多，具有明显的产品优势。



商用车



家用电器水处理



汽车安全部件、汽车双质量飞轮部件、汽车电控碳罐泵部件



汽车爆震传感器



汽车热管理模块、电子水阀、电子水泵



汽车消音器部件、汽车刹车真空泵、汽车EPS



汽车发动机张紧轮

安全生产 Safe production



生产安全管理

公司十分重视安全生产管理,严格贯彻执行国家各项安全法规、制度和标准,建立了完整的安全管理组织架构,建立并实施全员安全生产责任制,设计指标结构和管理层级,层层落实安全目标指标。

认真贯彻落实安全管理制度,如《安全生产目标管理制度》《年度安全生产目标实施计划及考核办法》《安全生产责任制》《特种设备和特种作业人员管理制度》《施工和检维修安全管理制度》等,切实保护职工在生产过程中的安全与健康。公司已取得职业健康安全管理体系认证证书。



2024年度,公司从责任落实,隐患排查,安全教育培训等多方面入手,抓好安全生产,并投入资金对部分老旧设备更新换代,保持安全运行零事故。当年公司各项生产作业安全有序进行,未发生重大安全生产事故,亦不存在影响公司生产经营的重大安全隐患。



安全教育与培训

持续的安全教育与培训是提高员工安全意识,防范职业安全健康风险的重要保障。肇民科技制定了《安全培训手册》。通过开展全员入职安全教育培训、在岗安全培训宣导、防诈骗安全培训、定期专题安全培训等方式,确保全员具备与岗位适应的安全能力和安全意识。

2024年度,公司围绕“**落实全员安全生产责任制、企业复工复产重点工作、突发事件应急处置流程**”等内容,展开并组织了“**2024年节后复工复产**”安全教育培训,提高员工安全防范意识,防范职业安全健康风险。



公司举行了消防演习,通过现场讲解消防知识与实操消防器材灭火,使员工能够熟练掌握灭火器材的使用方法及要领,从而提升公司员工的应急能力,最大限度地减少人员伤亡和财产损失。

公司主动配备**AED除颤仪设备**,要求专人专管,并邀请**专业安全咨询机构和行业专家开展培训**,切实提高安全管理人员的综合业务素质和安全管理专业化水平,以提高员工应对突发事件的处置能力。



客户服务 Customer service



产品质量管理

公司自成立以来一直践行精益求精的“工匠精神”，秉承崇尚“匠人”的企业文化，不断提升精密制造水平，现已磨练出拥有高品质精密制造能力的优秀团队。同时，公司拥有完整的研发设计体系和严格的质量控制体系。**公司已取得IATF16949质量管理体系认证证书。**

公司推行全面质量管理，以品质检验部与品质保证部为主要责任部门，建立《品质管理手册》，对产品质量控制措施贯穿作业规则、预防规则，物品仪器使用规则，不良品使用规则等，且产品从生产到入库的整个过程，在每一阶段均设有严格的质量控制措施。



客户权益保障

公司始终坚持诚信经营,与客户建立了长期、持续的良好合作关系。

公司致力于以**“为了客户的感动和感谢而制造”为使命**,以客户需求的快速响应和提供优质持续的服务模式,提高客户满意度,切实的履行了对客户的社会责任。

2024年获得舍弗勒年度优秀供应商奖、慕贝尔最佳质量奖、银轮股份质量贡献奖等奖项。



客户资源优势

公司凭借在特种工程塑料、精密注塑和和精密模具方面积累的技术开发、生产规模、生产管理、质量管理、优秀的交付绩效等方面的综合优势,与国内外主要知名汽车零部件供应商及家电企业建立了稳固的战略合作关系。

公司客户·全球知名汽车零部件企业



公司客户·全球知名家用电器企业



可持续供应链 Continuous supply chain

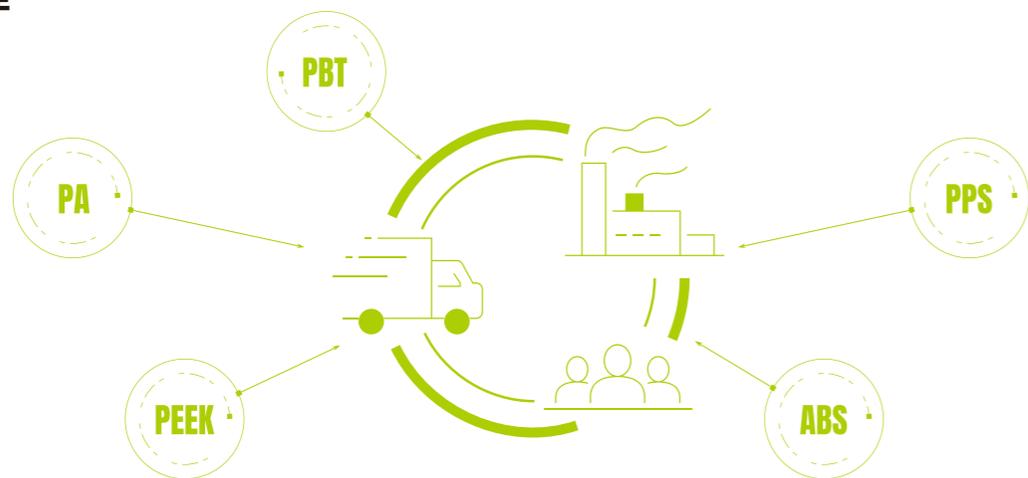
供应商管理

公司根据采购实际工作的需要，**建有完善的供应商评价体系**，严格把控材料采购的每一环节；同时通过与供应商签订采购合同，**明确供应商在企业采购中所具有的参与权、知情权、质询权等权益。**

公司全面建立《**采购控制程序**》《**供方选择评价控制程序**》等一系列内控制度，从供应商的开发、供应商的筛选，到供应商的维护，均已形成标准化管理，确保了采购活动的及时性。



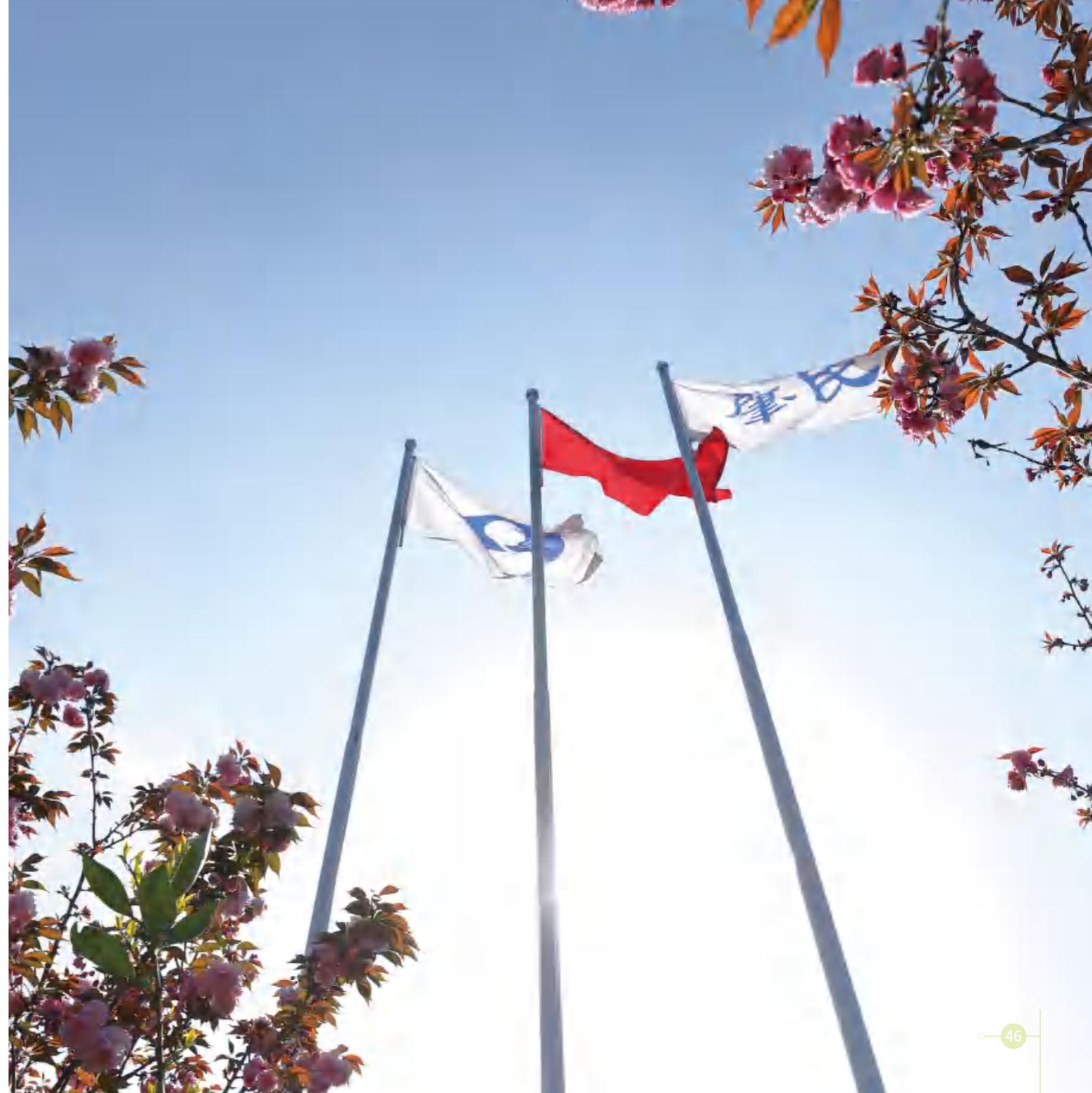
+ 采购管理



公司精密注塑件产品的主要原材料为塑料粒子(包括 PA、PPS、PEEK、ABS、PBT 等)及配件,精密注塑模具的主要原材料为钢材,上述原材料均为工业生产常用原材料,市场供应较为充足。

公司原材料采购主要根据客户订单需求与库存情况进行,同时根据供应商交货周期适当进行调整。为实现成本控制,保证产品质量稳定和订单如期完成, **公司采购部已建立合格供应商名录并定期对供应商进行评价,根据评价结果适当调整采购方案。**

在精密注塑件生产过程中,原材料品质、规格和型号对精密注塑件性能和良品率产生较大影响,因此在特定产品的原材料选择上,客户通常会指定产品所使用的原材料品牌、规格、型号。对于客户已指定品牌、规格、型号的材料,公司根据其限定的范围对不同渠道的供应商进行筛选并确定合格供应商,对于客户未指定的材料,公司根据自身需求确定该部分材料合格供应商。



员工成长 Employee growth



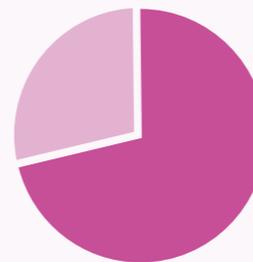
员工管理

公司采取以总经理为首的部门领导负责制，在工作中要求员工主动向上级主管汇报工作，尊重领导和同事，将忠诚和团队意识放在第一位。公司经过民主程序及其他相关规章制度一并设立了公司规章制度，公司《员工手册》中的员工日常行为规范、办公室管理制度、工作时间与考勤管理、员工申诉、机密资料之处理及专有数据之使用等各项规章制度，要求员工严格遵守。

员工因违章、违纪、过错、过失或瞒骗、欺骗、包庇等违反公司规章制度的行为，公司将根据《员工手册》及公司制度予以追究。相关条款于《员工手册》等内部文件中阐述并向全体员工传达。

员工结构

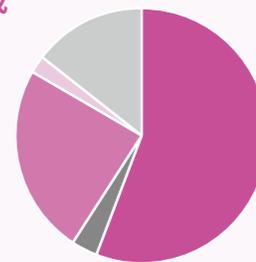
员工数量



年末在职员工数量 554

- 母公司在职工的数量 449
- 主要子公司在职工的数量 105

专业构成



年末在职员工数量 554

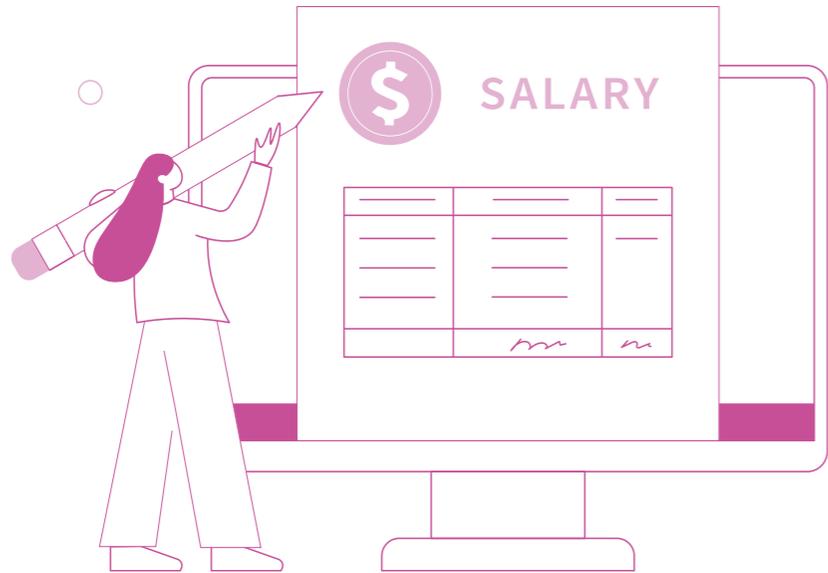
- 生产人员 335
- 销售人员 13
- 技术人员 129
- 财务人员 11
- 行政人员 66

员工薪酬

公司采取固定工资和浮动工资(绩效、加班费、奖金、年终奖等)的薪酬模式,并且按国家有关法律、法规为员工办理社会保险和住房公积金。

员工薪酬由基本工资、岗位工资、技能工资、绩效奖金、加班工资、各项补贴、激励奖金、年终奖金、福利等组成;并对骨干员工实施股权激励,提升员工获得感,分享公司发展成果。

未来公司将**不断完善公平、合理的薪酬绩效体系,优化绩效考核方案,激发全体企业员工的活力,培养造就高素质专业化人才队伍,保证员工薪酬的内部公平性与合理性,以及在外部环境中的竞争性。**



关爱员工



公司重视职工权益,严格按照《公司法》《劳动合同法》等法律法规的要求,保护职工依法享有劳动权利和履行劳动义务,员工是企业生存和发展的宝贵资源,企业与员工是互相信任、互相尊重、共同成长的关系。

公司多年以来一直将员工视为公司发展前进道路上最为宝贵的财富和动力源泉,成就员工价值、实现员工与公司的共同成长。通过与政府劳动行政部门和企业方面代表共同建立协调劳动关系三方机制,共同研究解决有关劳动关系的重大问题。

公司关注女性职工权益保护,积极展开女员工关怀活动。除统一待遇及福利外,三八妇女节公司为女性员工发放节日红包,并严格按照相关规定为女员工提供产假、哺乳假以及产检假等。

公司建立了完善的人力资源管理体系,在为职工提供良好的工作环境与职业发展机会的同时,通过薪酬、专项奖金、年度奖励、职工体检、员工生日会、新员工见面会、为员工提供免费的三餐等多种福利制度,吸引优秀人才。组织员工参加职业健康体检,保障职业健康安全管理体系落地。

人才成长

公司加大人才引进和储备工作，2024年公司人事部与上海、江苏等多家高校合作，参加多次校园招聘活动，吸引和选拔了很多优秀学生，获取了高素质、有潜力的年轻人才，为未来的业务发展和技术开发做好了人力储备。

同时做好内部人才的培养，**提升员工的专业技术水平，并鼓励员工多技能发展，为员工提供良好的职业发展通道。进一步优化员工的薪酬结构，完善激励机制，加强绩效考核，在内部形成良性的竞争。**

坚持以人为本，鼓励内部员工发展，部门出现人员需求时，优先考虑内部有能力员工的选择、调岗和晋升。



公司活动

2024年，公司定期组织员工旅游与各类文体活动，帮助员工缓解压力、融入团队、热爱生活，努力营造温馨、团结、真诚、互助的组织氛围，切实提升员工幸福感和归属感。



公益事业

Public benefit activities

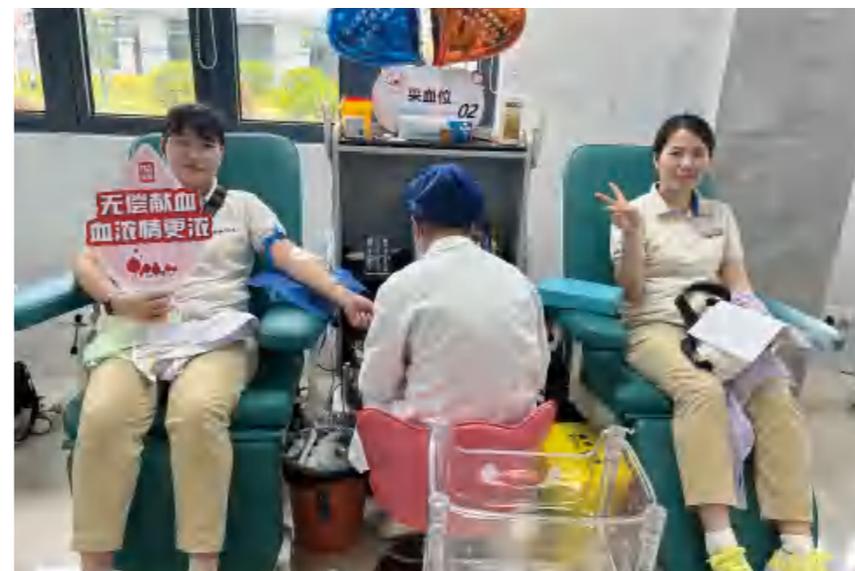
社会公益

公司积极承担社会责任, 向社会奉献爱心。

2024年向上海市金山区各村镇及居委会捐款合计23万元, 助力当地巩固提升社会效益, 推动村域经济发展和公益事业基础设施建设。

公司助力上海市第四届市民运动会铁人三项总决赛暨2024上海湾区铁人三项赛在金山成功举办, 以自己的力量践行企业社会责任。

公司积极响应并号召员工参与无偿献血活动, 为社会奉献爱心, 为生命接力, 生动诠释新时代企业的社会责任和担当。



+ 纳税贡献

依法诚信纳税是企业信用的最好体现，公司自成立以来，一直严格遵守税务法律法规，积极配合政府税收政策的实施，依法向当地政府缴纳税收，为经济发展做出应有贡献。与此同时，我们以定期评估和不定期评估相结合的方式评估税务风险，并依法披露税务信息，严禁偷税、漏税行为。

2024年，公司严守各项税收法律法规、依法履行纳税义务，及时、足额缴纳上缴国家各类税费6441万元，确保国家税源，对国家和地方经济的稳定做出了贡献。

公司切实履行企业主体责任、倡导公平竞争，积极融入当地经济社会发展，主动承担社会责任，积极解决劳动力就业问题，带动当地就业水平提升，支持地方经济发展。

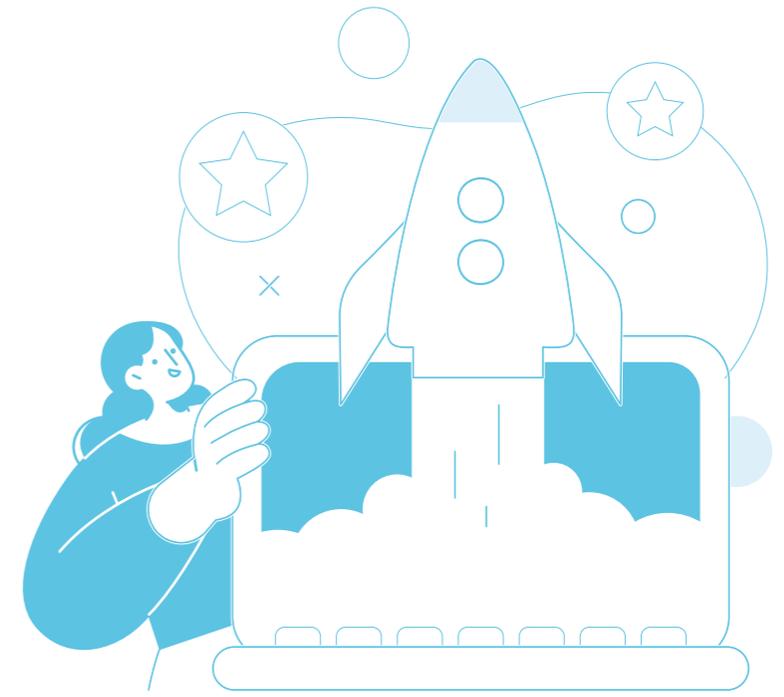




◎ 展望未来
Look ahead

面对未来,肇民科技确定了“价值创新”发展战略,即通过产品和技术创新,为客户提高价值的精密注塑产品。高价值体现在复杂、关键、可靠的产品功能以及成本优势,能为客户带来持续性的竞争优势,比竞争对手更高(技术水平),更快(交付),更强(成本控制及盈利能力)。

新的征程中,我们将以更加昂扬的姿态阔步前行,不断壮大企业事业的同时,将ESG理念融入企业发展战略中,持之以恒履行社会责任与环境保护责任,为社会与环境的可持续发展而不懈努力。



《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》对标索引

条款及披露内容	报告章节
9.1 综述	2.0可持续发展
9.2 经营原则	2.0可持续发展
9.3 社会责任战略规划及工作机制	2.0可持续发展
9.5 回报股东	3.3 股东回报
9.6 财务稳健	3.5 风险及内控管理
9.7 职工权益保障	8.0 员工成长
9.8: (一)	遵守环境保护法律法规与行业标准
9.8: (二)	环境保护计划
9.8: (三)	自然资源使用
9.8: (四)	污染物处置
9.8: (五)	污染防治设施
9.8: (六)	环境保护相关税费缴纳
9.8: (七)	供应链环境安全
9.8: (八)	其他环境保护责任
9.9: (一)	环境保护方针、目标及成效
9.9: (二)	年度资源消耗总量
9.9: (三)	环保投资和环境技术开发
9.9: (四)	排放污染物管理
9.9: (五)	环保设施建设和运行
9.9: (六)	废物处理、处置，废弃产品回收综合利用
9.9: (七)	与环保部门签订的自愿协议
9.9: (八)	受环保部门奖励情况
9.9: (九)	其他自愿披露信息
9.10	环境保护政策实施情况
9.11	环境信息披露
9.12: (一)	产品安全法律法规与行业标准
9.12: (二)	生产环境与生产流程
9.12: (三)	产品质量安全保障机制及事故应急预案
9.12: (四)	其他生产与产品安全责任
9.13: (一)	员工管理制度及违规处理措施
9.13: (二)	防范职业性危害与配套安全措施

9.13: (三)	员工培训	8.1员工管理 8.5人才成长
9.13: (四)	其他员工权益保护责任	8.3员工薪酬 8.4关爱员工
9.14	科学伦理	不涉及
9.15	监督监察	3.5风险及内控管理

报告编制说明

报告范围

本报告范围涵盖上海肇民新材料科技股份有限公司及其附属公司。除非特别说明，与肇民科技(股票代码:301000)年报合并财务报表

时间范围

本报告为年度报告，报告涵盖范围为2024年1月1日至2024年12月31日。部分文字信息超出此范畴，在所涉及处予以说明。

报告依据

依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》编写。

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的原始记录或财务报告。报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度报告为准。

可靠性保证

本公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，公司董事会对其内容真实性、准确性和完整性负责。

联系方式

电话:021-57930288

传真:021-57293234

电子信箱:stock@hps-sh.com

联系地址:上海市金山区金山卫镇秦弯路 633 号