

股票简称：罗普斯金
股票代码：002333

LPSK
中亿丰罗普斯金



罗普斯金公众号

LPSK
中亿丰罗普斯金

2024年度

环境、社会和公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE REPORT IN 2024

目录 CONTENTS



- 01 关于本报告
- 03 董事长致辞
- 05 走进罗普斯金

- 81 ESG关键绩效
- 83 指标索引
- 86 读者反馈表

信为本 01

高效治理，筑基企业未来

公司治理	13
投资者关系管理	17
合规风控	21
商业道德	23
党建引领	24

诚为基 02

品质协同，链动产业繁荣

创新驱动	27
质量安全	33
可持续供应链	37
满分服务	38
数据安全与隐私	40
行业共进	42

德为源 03

绿色创新，润泽生态发展

环境管理	45
绿色生产	48
三废治理	51
应对气候变化	55
绿色运营	60

创为先 04

以人为本，共绘社会

员工权益	65
员工成长	68
职业健康与安全	72
员工关爱	78
社会共建	79

关于本报告

本报告详细披露了中亿丰罗普斯金属材料科技股份有限公司2024年度在环境、社会和公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界

报告披露中亿丰罗普斯金属材料科技股份有限公司及其子公司履行社会、环境和公司治理方面的责任信息，相关典型案例来自公司及子公司。

数据来源

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

编制依据

深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号—可持续发展报告（试行）》
联合国可持续发展目标（SDGs）

全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
中国社科院《中国企业可持续发展报告指南》（CASS-ESG 6.0）
中国标准化研究院《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）

报告编制流程

本报告以本企业社会责任实践为基础，按照“立项审批——收集素材——编制修订——高管层审议——董事会审议——对外披露”的流程推进，并在立项审批、编制修订等环节与有关利益相关方积极沟通，研究论证报告框架结构及内容。

报告可靠性保证

公司保证本报告内容真实、准确、完整，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中：

“中亿丰罗普斯金属材料科技股份有限公司”简称为“罗普斯金”“公司”或“我们”

“苏州中亿丰科技有限公司”简称为“中亿丰科技”

“苏州方正工程技术开发检测股份有限公司”简称为“方正检测”

“中亿丰罗普斯金新能源材料科技（苏州）有限公司”简称为“罗普斯金新能源”

“苏州丰鑫源新材料科技有限公司”简称为“丰鑫源”

“罗普好房建筑（苏州）有限公司”简称为“罗普好房”

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录深圳证券交易所指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）阅读电子版报告。如果您想了解本报告以外的其他信息，可通过阅读公司年度报告或浏览公司网站补充。

董事长致辞



三十一载深耕不辍，初心如磐；绿色智造使命在肩，笃行致远。2024年，我们站在新的发展起点，继续秉持“信为本、诚为基、德为源、创为先”的核心价值观，推动企业在高质量发展的道路上稳步前行。面对行业变革与市场挑战，我们坚定贯彻绿色低碳发展理念，深耕建筑领域材料与技术服务产业链，不断优化产业结构，提升智能制造水平，以科技创新赋能可持续发展。

深化党建引领，增强企业发展动能

企业的可持续发展离不开正确的方向引领。我们将继续坚持党建强企，深化“红色铝行家”“质量卫士”“红色螺丝钉”等党建品牌建设，推出“一三五七工作法”，推动党建与经营管理深度融合。通过党建引领，我们不断提升企业治理水平，强化合规管理，确保企业在快速发展的同时保持稳健运营。

坚持绿色低碳发展，推动行业转型升级

面对全球绿色经济浪潮，我们以技术创新定义行业高度。2024年，我们强化超低能耗门窗及绿色建材的研发与应用，助力建筑行业的节能降碳。我们的LP105被动式系统门窗通过德国PHI认证，标志着超低能耗被动式门窗研发领域的国际先进水平。依托智能制造示范工厂的优势，我们将持续提升生产过程的数字化、智能化水平，推进节能降耗，优化能效管理，进一步扩大清洁能源在生产中的应用比例。

强化产业链协同，提升核心竞争力

面对市场竞争加剧的环境，我们将以技术创新和产品升级为驱动，进一步优化产品结构，拓展新能源、绿色建筑等高增长市场。依托产业链协同效应，我们将推动铝材深加工与智能制造融合发展，提升产品附加值，为客

户提供更优质的综合解决方案，增强企业核心竞争力。

关爱员工成长，履行社会责任

我们坚信，企业的价值不仅在于创造利润，更在于反哺社会。2024年，我们持续优化人才培养体系，为员工提供更多职业发展机会，提升团队的创新力与执行力。同时，我们将积极参与公益事业，践行企业社会责任，助力区域经济发展，以实际行动回馈社会。

展望2025，我们将以更坚定的步伐迈向“全球一流铝业制造商”目标，推动智能建造与绿色建材深度融合。每一克铝材的绿色蜕变，都是我们对“美丽中国”的庄严承诺。站在新时代的潮头，罗普斯金人将以铝为舟，以绿为帆，在高质量发展的航程中破浪前行，为中国式现代化贡献产业力量！

中亿丰罗普斯金董事长

宫长义

走进罗普斯金

公司概况

中亿丰罗普斯金材料科技股份有限公司成立于1993年7月28日，于2010年1月在深交所挂牌上市。公司占地面积27万多平方米，集团在职员工700余人，是目前中国铝合金挤压型生产行业中，开发种类多，产品范围广、规模和实力一流的专业性大型公司。公司秉承“信为本、诚为基、德为源、创为先”的核心价值观以中国铝行业领导者的姿态，从铝业务双轮驱动到数字科技的并购赋能，打造出引领全国的智慧园林示范工厂。同时公司以智能工厂建设为出发点，启动5G+智能工厂、5G+工业互联网建设，从生产制造、视觉管理、智慧物流、智慧园区、智能研发、智慧营销与服务等落地5G应用，为企业发展与产品创新奠定坚实的基础。



企业文化

公司企业文化



八项管理共识



发展历程

1993年7月

苏州罗普斯金铝合金花格网有限公司成立



2000年

推出2000型艺术门，被誉为“罗普斯金门”，成为铝合金门的代名词



2011年

罗普斯金新厂区奠基



2020年4月

罗普斯金牵手中亿丰



2021年12月

完成收购方正检测百分百股权



2022年

布局新能源产业基地聚焦再生铝



2024年

设立罗普好房，深入开拓铝合金系统门窗市场



1998年

868推拉气密罐问世，成为国内系统门窗的先驱



2010年1月

在深圳证券交易所成功上市



2019年

成立罗普斯金党支部，积极开展党建工作



2020年12月

并购苏州中亿丰科技有限公司成为中亿丰科技的控股股东



2023年

中亿丰罗普斯金建企30周年



荣誉绩效

国家荣誉



2023-2024年建材行业管理创新型企业

省级荣誉



2023年度江苏省科学技术奖



江苏精品认证证书

市级荣誉

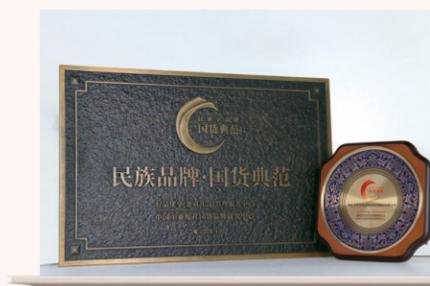


2023年度苏州市ESG社会责任领军企业



苏州制造品牌认证证书

行业荣誉



民族品牌国货典范



第六届“FBC AWARDS建筑门窗幕墙行业金轩奖”-区域卓越典范品牌奖

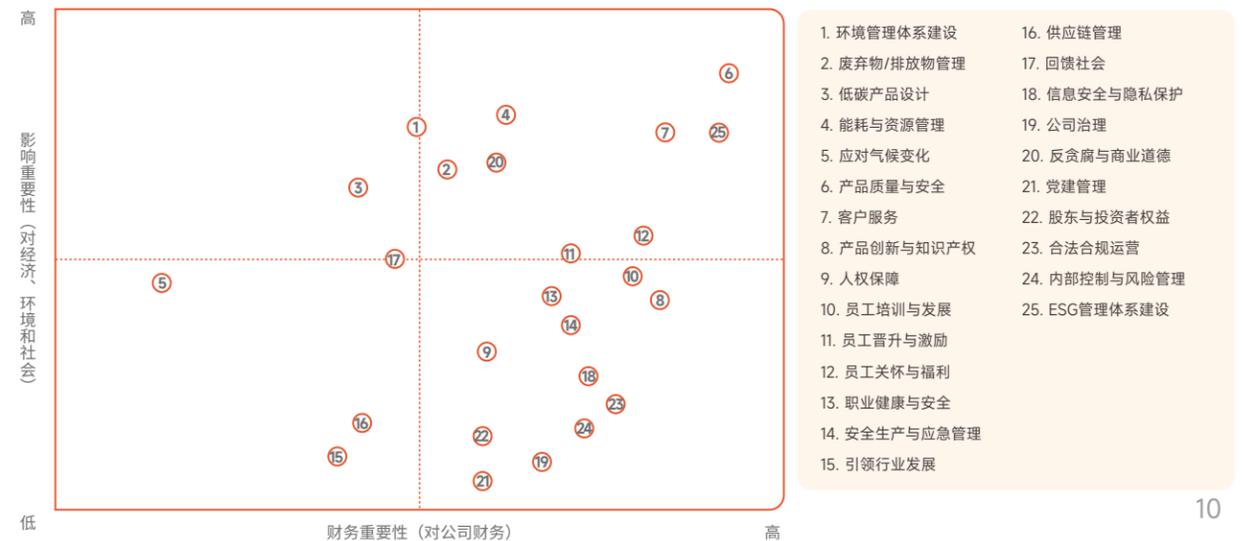
ESG管理

利益相关方参与

罗普斯金高度重视利益相关者的诉求，公司通过多种渠道全面了解利益相关者对公司关注的问题，并与利益相关者保持良好的沟通，以增加和改进社会责任管理工作。

利益相关方	关注的议题	沟通与回应	
股东	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 信息披露 投资者关系管理 	<ul style="list-style-type: none"> 风险内控 廉洁从业 	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规经营 及时披露信息 畅通投资者沟通渠道 合规培训 零容忍贪污腐败行为
客户	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量 售后服务 产品创新 		<ul style="list-style-type: none"> 保证高品质产品 高效客户服务 创新研发设计
员工	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利 员工培训与职业发展 员工健康安全 		<ul style="list-style-type: none"> 透明薪酬制度 员工培训 安全生产管理
行业	<ul style="list-style-type: none"> 供应商管理 行业共进 		<ul style="list-style-type: none"> 供应商管理与稽核 参与行业研究活动
政府	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规经营 反贪腐 风险控制 		<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律法规 配合监督检查 定期与临时信息披露
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> 社会公益 环境保护 		<ul style="list-style-type: none"> 公益活动 环境治理

重要性议题矩阵



01 信为本 高效治理，筑基企业 未来

罗普斯金致力于不断提升治理水平，严格遵循相关法律法规及行业标准，构建完善的管理架构。公司积极向投资者及其他利益相关方披露重大事项，保持与投资者的良好沟通。同时，公司加强风险管理和内部控制，确保公司廉洁运营，并不断强化党建工作，以实际行动推动公司的稳健发展。

公司治理	13
投资者关系管理	17
合规风控	21
商业道德	23
党建引领	24

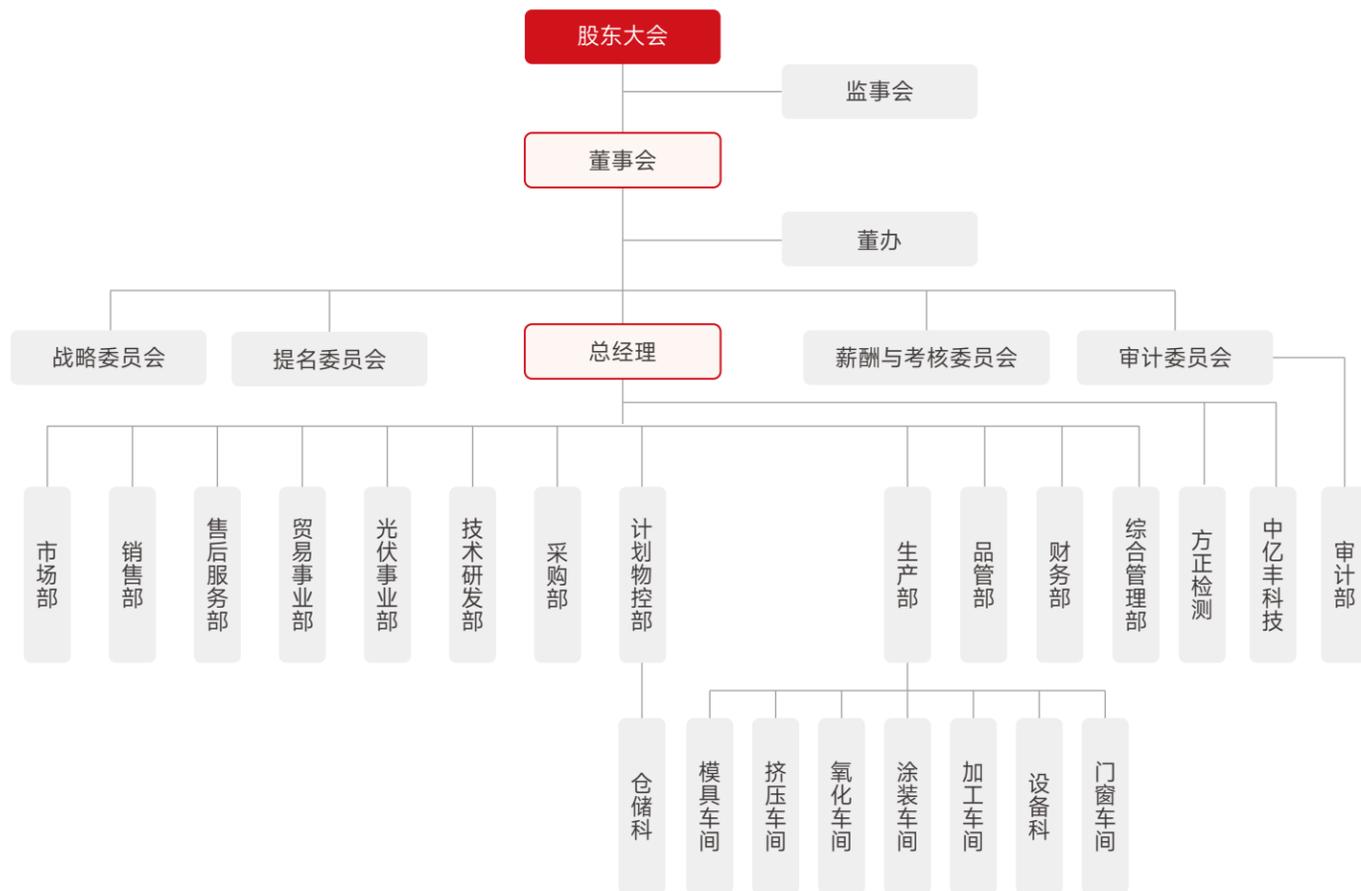


公司治理

罗普斯金高度重视公司管理，为强化治理机制，公司严格依照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，执行《公司章程》《股东大会议事规则》等内部制度。公司持续完善治理结构，健全内部控制制度，构建以股东大会、董事会、监事会为核心管理机构的组织架构。公司严格遵循信息披露规则，及时、准确地披露公司运作情况，努力降低各类风险。

三会运作

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，建立了股东大会、董事会、监事会的三会协同制衡的治理架构，持续完善多项治理制度及三会工作细则，确保公司重大决策的合法、合规、真实及有效，保证公司健康持续发展。



图注：公司组织框架图



图注：三会职能

关键绩效

报告期内，公司共召开 **3** 次股东大会，审议通过了2023年度利润分配预案、修订《公司章程》等 **16** 项议案；

共召开 **8** 次监事会，审议通过了 **24** 项议案；

共召开 **9** 次董事会，审议通过了投资设立罗普好房、补选董事、对中亿丰科技增资等 **36** 项议案。



战略委员会

- (1) 对公司长期发展战略规划进行研究并提出建议；
- (2) 对《公司章程》规定须经董事会批准的重大投资融资方案进行研究并提出建议；
- (3) 对《公司章程》规定须经董事会批准的重大资本运作、资产经营项目进行研究并提出建议；
- (4) 对其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议；
- (5) 对以上事项的实施进行检查；
- (6) 董事会授权的其他事宜。

审计委员会

- (1) 监督及评估外部审计工作，提议聘请或者更换外部审计机构；
- (2) 监督及评估内部审计工作，负责内部审计与外部审计的协调；
- (3) 审核公司的财务信息及其披露；
- (4) 监督及评估公司的内部控制；
- (5) 负责法律法规、公司章程和董事会授权的其他事项。

提名委员会

- (1) 研究董事、高级管理人员的选择标准和程序并提出建议；
- (2) 遴选合格的董事人选和高级管理人员人选；
- (3) 对董事人选和高级管理人员人选进行审核并提出建议。

薪酬委员会

- (1) 研究董事与高级管理人员考核的标准，进行考核并提出建议；
- (2) 研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案。

图注：公司各专门委员会职责

董事会独立性及多元化

公司高度重视董事会的独立性与多元化，致力于构建高效、科学的决策机制。公司严格按照《上市公司独立董事管理办法》等法律法规及《公司章程》的相关规定，选聘独立董事，确保独立董事未在公司中担任除独立董事以外的任何职务，也未在公司主要股东处担任任何职务，与公司及主要股东之间不存在利害关系或其他可能妨碍其进行独立客观判断的关系。此外，公司注重董事会成员的多元化，积极吸纳具有不同专业背景、行业经验和性别的人才加入董事会，形成多元互补的决策团队，为公司的战略规划和业务发展提供多角度的思考和建议，有效提升董事会的决策质量和公司治理水平。

类型	性别	姓名	专业能力		
			行业经验	风险管理	财务管理
董事长	男	宫长义	√		
非独立董事	男	莫吕群	√		
非独立董事	男	张骁雄	√		
非独立董事	女	底任须	√		
独立董事	男	殷新	√		
独立董事	女	朱雪珍		√	√
独立董事	男	薛誉华		√	√

图注：董事会成员独立性及多元化情况

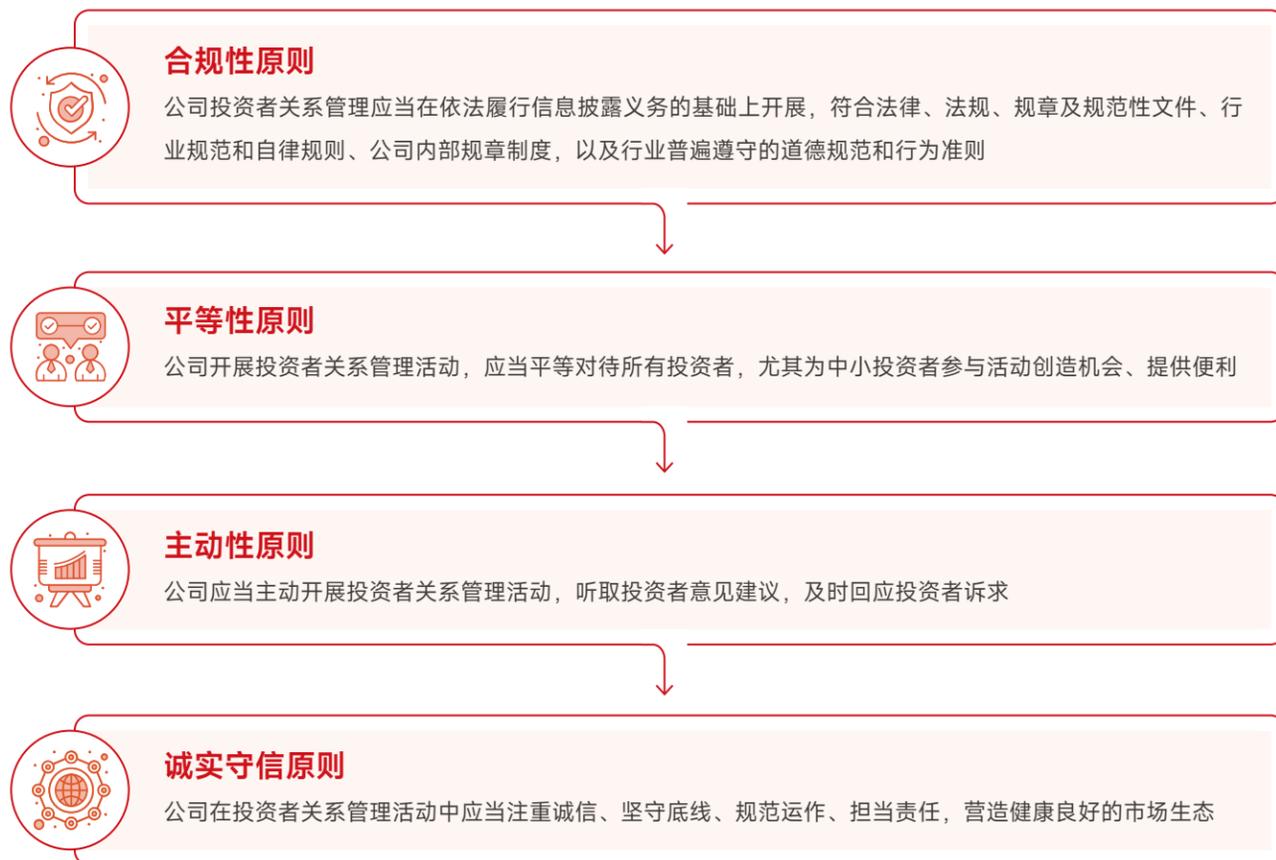


投资者关系管理

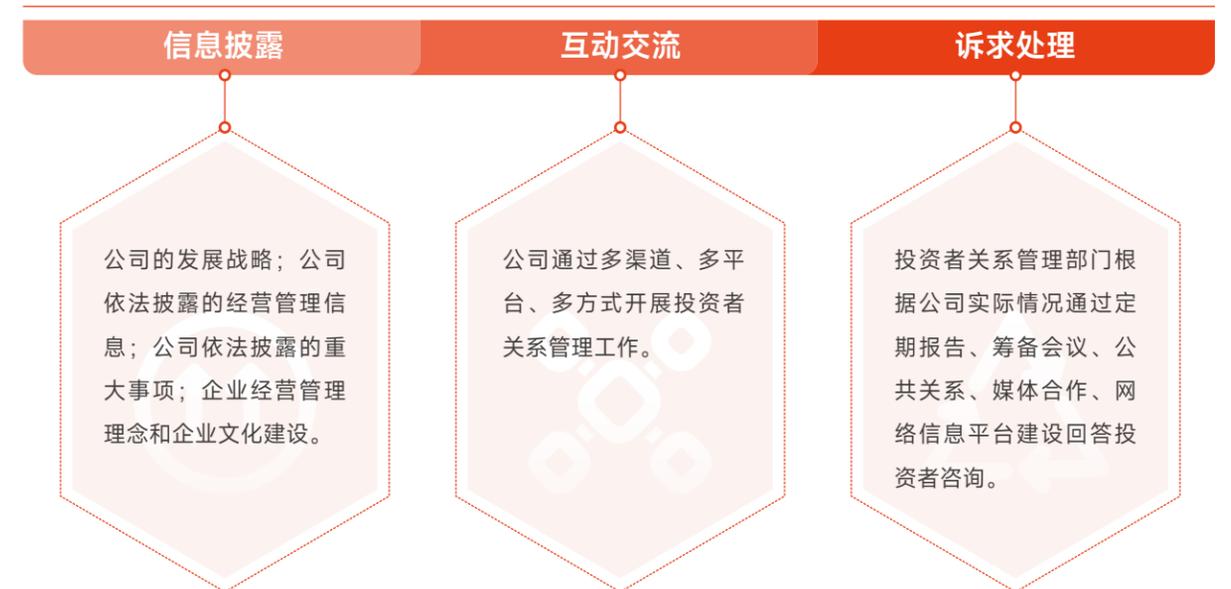
罗普斯金高度重视与投资者之间的关系管理，为加强投资者及潜在投资者之间的沟通，增进投资者对公司的了解和认同，提升公司治理水平和企业整体价值，公司制定《投资者关系管理制度》进一步规范管理与投资者之间的关系，秉持公平、公正、公开原则开展投资者关系管理工作，平等对待全体投资者，保障所有投资者享有知情权及其他合法权益。

投资者关系管理制度

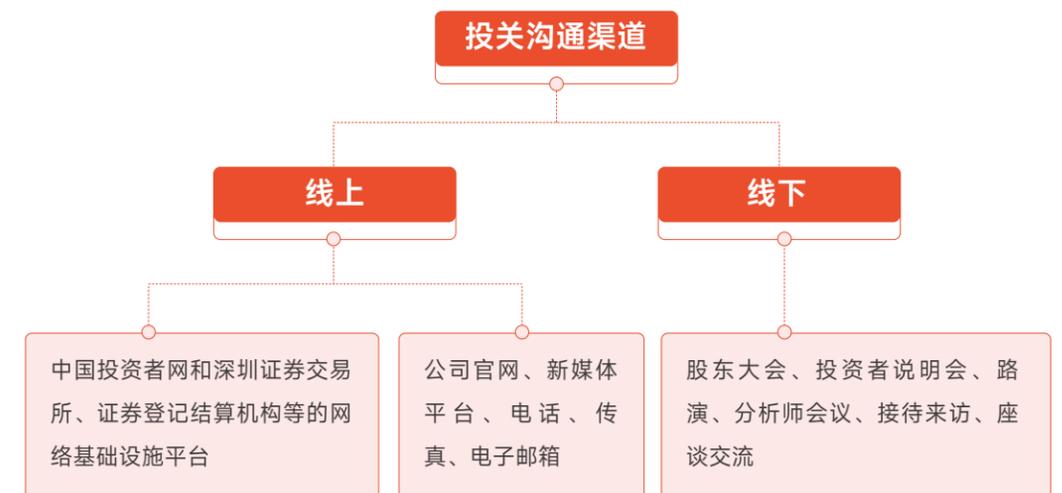
公司始终将投资者关系管理作为公司治理的重要组成部分，致力于加强与投资者之间的信息沟通。公司依据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规以及《公司章程》的规定，结合公司实际情况，制定了《投资者关系管理制度》。该制度旨在进一步完善公司治理结构，切实保护投资者特别是中小投资者的合法权益。通过这一制度的实施，公司努力与投资者建立长期、稳定、和谐的良性互动关系，促进公司与投资者之间的有效沟通和信息共享，增加公司信息披露透明度，不断完善公司治理。



图注：投资者关系管理的基本原则



图注：投关沟通机制



图注：投关沟通渠道

关键绩效

报告期内，公司已搭建完善的价值传递渠道，公司互动问答收到投资者提问数量 **165** 个，回复数量 **165** 个，回复率为 **100%**；公司接受机构调研次数共计 **5** 次；组织业绩说明会 **2** 场。

I 舆情管理制度

为提升应对各类舆情（尤其是媒体质疑危机时）统一领导、统一组织、快速反应、协同应对的能力，公司制定了《舆情管理制度》。该制度旨在及时、妥善处理各类舆情对公司股价、公司商业信誉及正常生产经营活动造成的影响，切实保护投资者合法权益。



I 信息披露

公司为加强信息披露事务管理，本着公平、公正、公开的原则，建立《信息披露管理制度》，坚持高标准高质量信息披露，充分履行对投资者的诚信与勤勉责任，切实维护投资者的合法权益。

关键绩效

报告期内，公司共披露 **131** 份公告，其中 **3** 份定期公告，**128** 份临时公告。



I 利润分配管理

公司为进一步完善利润分配行为，增强利润分配的透明度，根据《中华人民共和国公司法》《规范运作》以及《公司章程》等法律法规及规范性文件的要求，制定了《利润分配管理制度》，该制度推动了公司建立科学、持续、稳定的利润分配机制，保证公司长远和可持续发展，保护中小投资合法权益。

股东回报规划

公司应着眼于长远和可持续发展，在综合考虑企业盈利能力、经营发展规、股东回报、社会资本成本以及外部融资环境等因素，根据公司实际情况，制定股东回报规划，明确各期分红的具体安排和形式、现金分红规划及其期间间隔（是否中期分红）等。

公司至少每三年重新修订一次股东未来分红回报规划，确定该时段的股东回报规划，并由公司董事会根据公司的盈利情况、资金需求和股东回报规划并结合《公司章程》的有关规定，在考虑对股东持续、稳定、科学的回报基础上拟定中期或年度分红方案。

图注：股东回报规划

关键绩效

报告期内，派发现金红利金额 **2,362.24** 万元。



合规风控

罗普斯金为合理保证经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定，制定《风险管理制度》《风险评估与应对制度》《风险报告与监控制度》等制度，并建立内部控制体系与评价体系，召开例会讨论经营风险及风险管理工作计划以把控公司内部控制的的风险情况，提高经营效率和效果，促进实现发展战略。



图注：风险管理体系架构

类别	市场风险	财务风险	合规风险
风险	行业竞争加剧，市场需求波动大，部分板块和事业部销售收入和盈利能力可能不达预期。	资金流动性不足，融资成本高，现金流压力较大，可能影响公司的盈利能力。	法律法规变化快，合规要求严格，可能引发法律纠纷和声誉损失。
措施	建立动态风险管理机制、优化业务结构、推动运营体系精益管理、改革绩效考核机制。	资金管理体系动态化、优化融资结构、提升资产处置效率、建立流动性风险预警机制、供应链协同优化。	合规管理机制动态化、业务全流程嵌入、合规培训与文化塑造、法律纠纷预防与应对。

表注：风险识别结果

应收账款风险管控专题培训

案例

2024年8月，公司法务部组织并主讲了应收账款风险管控专题培训，主要面向公司业务人员。本次培训聚焦应收账款催收技巧与方法，通过丰富的案例分析和实操指导，帮助业务人员全面提升催收意识和实操能力，为公司整体财务健康提供了有力保障。此次培训不仅提升了团队的专业能力，也为公司优化现金流管理、降低经营风险奠定了坚实基础。



图注：应收账款风险管控专题培训

财务合规培训

案例

2024年5月，公司开展了财务合规培训，由法务部负责人主讲，财务团队参与。培训旨在提升财务人员合规意识和合同审查技巧，重点讲解了合同审查流程和财务独立性的重要性。培训帮助财务团队更好地理解合规要点，提升合同审查能力，防范法律和财务风险，优化了内部管理，增强了公司风险防控能力，为稳健运营提供保障。



图注：财务合规培训

公司法热点修订解读专题培训

案例

2024年3月，公司邀请外部专家、公司法专业委员会副主任彭慧开展公司法热点修订解读专题培训。该培训根据公司法修订的原则与目标、公司资本制度改革与完善、公司治理制度的变化、国企治理制度的改革以及董监高责任的强化与履职建议五方面，对公司法修订热点进行解读，为公司决策层提供有力的决策参考，提升公司的合规管理水平。



图注：公司法热点修订解读专题培训

商业道德

罗普斯金注重反腐败建设，坚决反对任何形式的腐败行为，致力于构建一个公正、透明和廉洁的工作环境。

I 廉洁从业

公司制定并发布《反舞弊与举报制度》，并承诺对举报人的信息进行严格保密，确保举报人不会因举报行为而遭受任何形式的打击报复或不公正待遇。同时，公司定期开展商业道德培训，提升员工的反腐败意识，为公司的长期发展奠定坚实基础。公司要求高管签署《廉洁行为承诺书》，要求供应商均签署《廉洁协议》。

公司定义的徇私舞弊行为

- 收受贿赂或回扣；
 - 非法使用公司资产，贪污、挪用、盗窃公司资产；
 - 将正常情况下可以使公司获利的交易事项转移给他人；
 - 故意隐瞒、错报交易事项，使信息披露存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏；
 - 伪造、变造会计记录或凭证，提供虚假财务报告；
 - 泄露公司的商业或技术秘密；
- 其他损害公司经济利益或谋取不正当经济利益的行为。

图注：公司定义的舞弊行为



图注：举报流程



图注：举报途径

党建引领

罗普斯金坚持以党建引领公司发展，强化理论思想武装以做好党建促发展的行动。公司建立创建“红色铝行家”党建品牌，并推出“一三五七工作法”，将思想教育与实际工作高度融合，通过党建共同体等形式，不断加强与各部门、各单位之间的互融互通，为公司发展提供坚强的政治保障和思想基础。

党建荣誉

相城区“先进基层党组织”称号



2024年度“先进基层党组织”称号



联学联建主题党日活动

2024年11月，公司与黄埭税务所党支部联合开展联学联建主题党日活动，为党建工作注入新活力，为业务发展增添新动力。活动中，公司与黄埭税务所党支部共同签署共建协议，明确共建目标、内容和责任分工。双方将以党建为引领，以联学联建为平台，深化合作、共谋发展。罗普斯金表示，将积极发挥自身优势，为相城税收高质量发展贡献力量，携手开启党建工作新征程。



图注：联学联建主题党日活动

案例

公司携手牙博士口腔开启党建合作新篇章

2024年，公司与牙博士签订共建协议，双方围绕党建引领、资源共享、优势互补、互利共赢等议题展开了深入的交流与探讨。在交流座谈的基础上，双方正式签署了合作协议，标志着公司与牙博士口腔的合作迈入实质性的新阶段。双方将共同探索医企合作的新模式，以党建为引领，推动业务、服务等多方面的深度融合，共同开创更加美好的未来。



图注：公司携手牙博士口腔开启党建合作

案例

02

诚为基

品质协同，链动产业繁荣

罗普斯金始终将创新与质量作为核心驱动力，持续在生产制造与产品研发领域进行技术突破，提升核心竞争力。通过优化产品设计与工艺，公司不断提高产品质量，确保满足客户需求，增强品牌力与市场口碑。公司同时建立了完善的供应商管理体系，确保供应商的技术能力与产品质量符合要求，支持企业的可持续发展。

创新驱动	27
质量安全	33
可持续供应链	37
满分服务	38
数据安全与隐私	40
行业共进	42



创新驱动

罗普斯金始终将创新作为发展的核心动力，持续在生产制造和产品研发等领域保持敏锐的洞察力和前瞻性思维，不断进行技术突破，增强核心竞争力。公司紧跟行业技术发展趋势，结合市场需求与自身优势，致力于推动智能化、自动化、数字化的生产升级，全面提高产品质量和生产效率。通过不断的研发投入和技术创新，公司不断优化产品设计，提升产品的综合性能，以满足日益变化的市场需求。

I 研发创新管理

公司秉持创新驱动发展理念，建立完善的研究创新管理体系，制定《研究开发项目管理办法》《研发投入核算体系管理办法》等内部制度，围绕企业发展和科技兴企，以实施名牌战略为抓手，进一步加强科技创新项目的管理，对科技创新项目的申报、使用、评审、立项、执行和结果的全过程建立严格规范的管理制度。

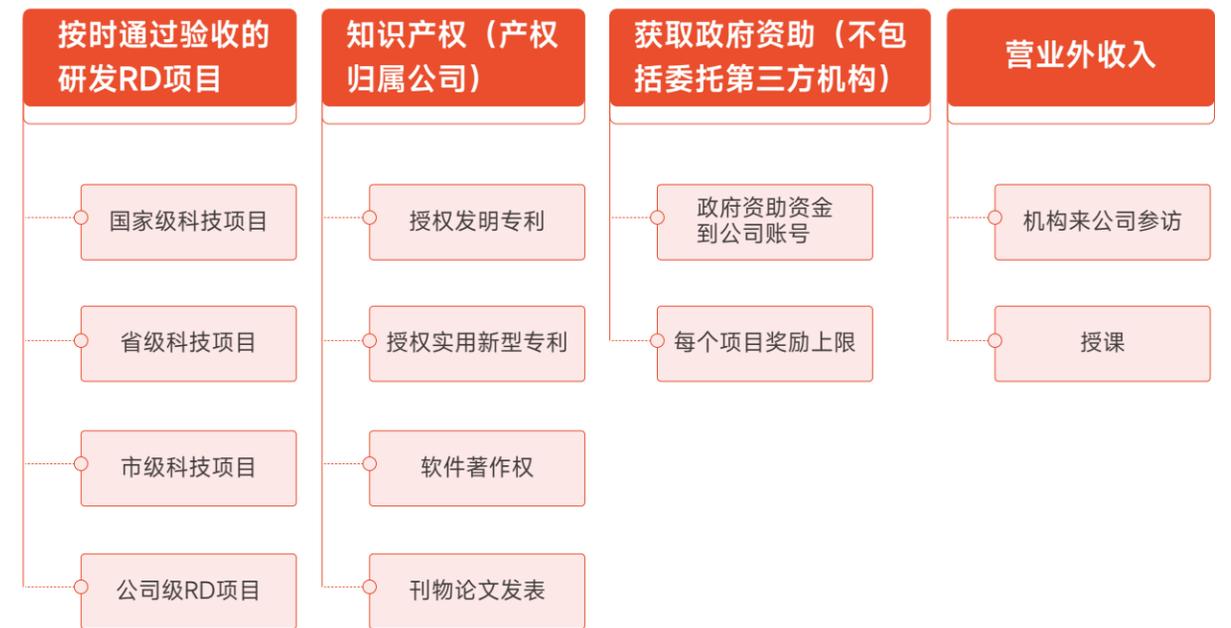


图注：《研究开发项目管理办法》实施范围



I 研发团队建设

公司致力于打造高水平技术人才团队，并建立了一套完善的科技成果奖励制度，持续吸引科研人才，保障其工作的积极性、有效性。



图注：奖励适用范围

关键绩效

报告期内，公司共有技术研发人才 **160** 名，占比 **22.6%**，其中硕士学历 **8** 名，本科学历 **86** 名；

公司研发投入 **3,253.07** 万元，研发投入占营收比例 **1.94%**；科研人员奖励投入

14.66 万元。



研发创新成就

在“创新驱动发展”的中长期战略下，公司高度重视研发成果的应用，并不断提升市场覆盖比例，始终以满足客户的多样性需求作为研发的出发点，并取得了一系列荣誉、进展及成果。

主要荣誉

奖项	苏州市外资研发中心	2024WPL门窗安装职业技能大赛优秀合作队伍	苏州市建筑金属结构协会2023年度先进单位	苏州市建筑金属结构协会35周年突出贡献企业
颁发单位	苏州市商务局 苏州市科技局	阿尔法建筑大会 /WINDOOR门窗幕 增新产品博览会	苏州市建筑金属结构协会	苏州市建筑金属结构协会
证书				

图注：报告期内公司所获荣誉

申报苏州市被动式系统门窗领域技术重点实验室，推动绿色建筑技术创新

2024年6月，罗普斯金成功申报苏州市被动式系统门窗领域技术重点实验室，以推动被动式系统门窗技术的创新与发展为己任，致力于研发更加高效、环保的门窗系统，以满足现代建筑对节能、舒适、安全等多方面的需求。



图注：公司被动式系统门窗产品

外部研发合作

罗普斯金着力打造全面化、多层次的研发团队，积极与高校等外部合作伙伴建立技术研发合作。在公司与中国建筑科学研究院、南京航空航天大学、苏州大学进行的多项产学研合作科技项目中，《面向生产过程优化的数字孪生管控系统关键技术研究项目》获得江苏省科技厅重点研发计划竞争项目，《老旧小区建筑围护外窗快速更换技术的研究与创新项目》获得苏州市建设系统科研项目。

携手合肥大学，校企合作促发展

2024年8月，公司与合肥大学领导举行了合作洽谈会，围绕科技创新、人才培养、技术合作等领域展开深入探讨。合肥大学领导团队参观了中亿丰制造产业园和集团总部，对企业的智能制造与绿色建材技术给予高度评价。双方决定充分利用各自资源和优势，深化科研与产业协同，推动技术成果转化，共同实现校企双赢的新格局。



图注：公司与合肥大学展开校企合作

门窗系统入选江苏省改善型住宅重点推广应用新产品，推动高质量改善型住宅发展

罗普斯金的内置遮阳一体化平开铝合金窗系统，成功入选江苏省首批改善型住宅重点推广应用新产品。此次评选由江苏省住房和城乡建设厅等单位联合开展，旨在推动改善型住宅的高质量发展。公司严格遵循行业标准，从原材料到生产环节，确保产品质量。此次入选标志着罗普斯金在技术创新和绿色建筑领域的领先地位，也为推动行业可持续发展贡献了力量。

江苏省改善型住宅重点推广应用新产品 (第一批)

高性能建筑外窗系统 (17项)

项目名称	单位名称
内置遮阳一体化平开铝合金窗系统	中亿丰罗普斯金属材料科技股份有限公司
一体式、双悬窗外遮阳一体化平开铝合金窗系统	南京武家嘴门窗幕墙有限公司
标准化内开平开窗系统	江苏德建建材科技有限公司
标准化平开铝合金窗系统	江苏德建建材科技有限公司

图注：入选江苏省首批改善型住宅重点推广应用新产品

I 知识产权管理

知识产权建设是企业在全球市场竞争中取得优势的重要手段，公司高度重视知识产权管理，根据相关法律规范制定知识产权管理制度，设计知识管理规划。2024年，公司发布并实施最新《知识产权手册》，持续建立、健全各类知识产权管理规章与制度。

知识产权方针与目标



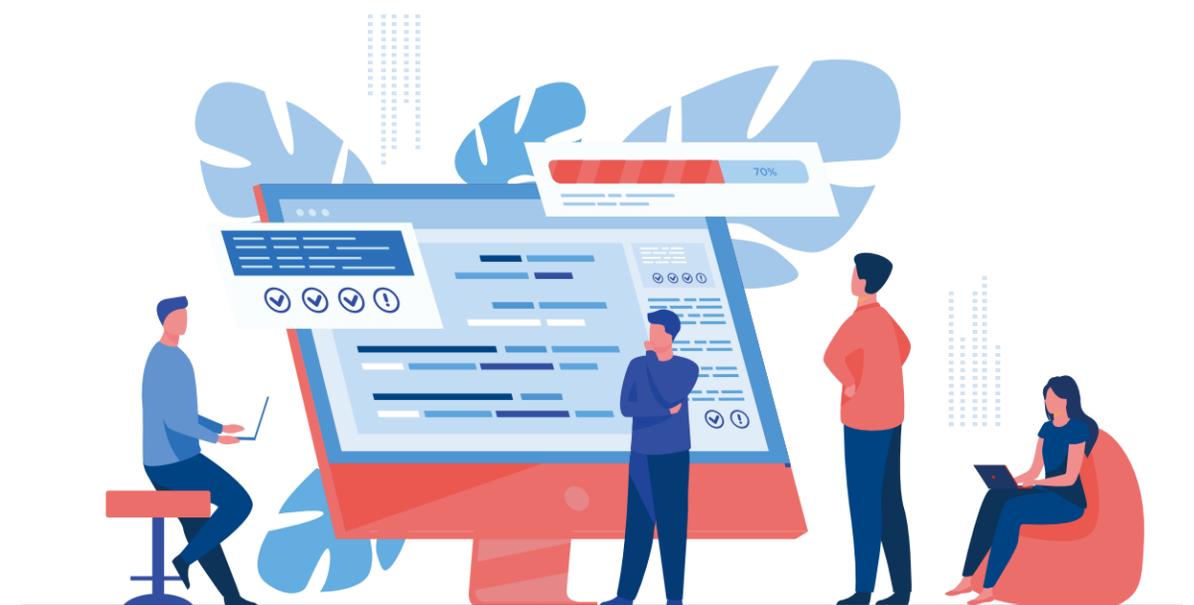
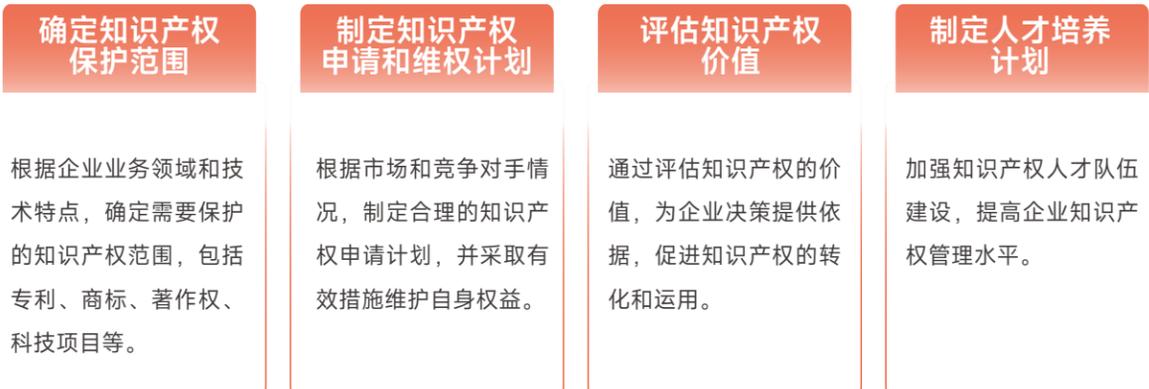
图注：公司知识产权规划



图注：知识产权管理制度体系

关键绩效

截至报告期末，公司及子公司拥有软著 **63** 项，有效专利 **210** 项，其中发明专利 **25** 项。报告期内，公司 **2** 名员工取得苏州市知识产权师证书。

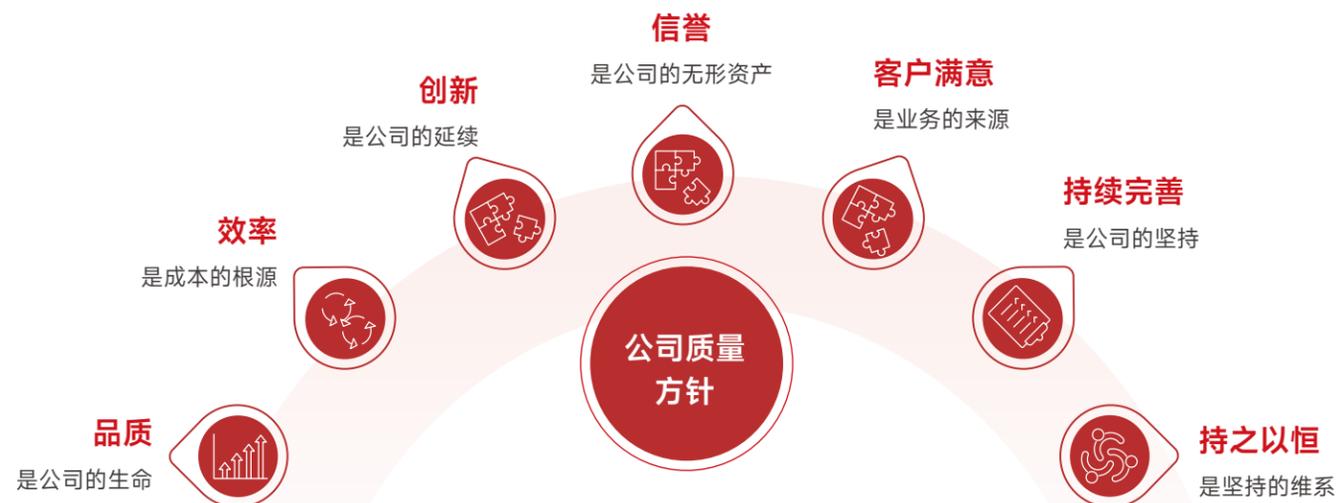


质量安全

罗普斯金秉承“质量求生存，信誉求发展”的理念，制定了完善的质量管理制度以及质量监控制度，通过从质量管理体系到过程管理系统再到产品稽核的全流程闭环，严格落实质量监控措施，确保产品质量满足客户需求。公司坚持质量管理体系标准，不断提升公司质量管控水平，加强员工能力与素质培养与提升，持续改进质量管控体系与流程，为公司可持续发展奠定坚实的基础。报告期内，公司未发生与产品质量相关的重大责任事故。

质量管理

公司依据GB/T 19001-2016及GJB 9001C-2017《质量管理体系要求》建立了完善的质量管理体系，并将其深度融入业务流程，对产品质量实施全程控制，确保符合法律法规和标准要求，以高品质产品助力公司稳健发展。同时，公司持续从多个层面和环节优化质量管理体系，不断提升质量管理水平，确保产品与服务的品质。



图注：公司质量方针

关键荣誉



图注：公司产品质量信誉承诺公告



图注：公司全生命周期质量管理体系

关键绩效

报告期内，公司产品退货率 **0.53%**。

I 质量监控

公司对产品和服务进行严格的质量监控，制定了《检验作业控制程序》等制度，明确生产与服务提供过程中各部门职责，有效控制产品质量，确保公司产品及服务符合相关规定和客户要求。同时，公司不断优化质量监控方式，鼓励员工提出改进建议，并定期开展员工质量意识和技能培训，持续提升公司质量监控水平。

公司设计专门的质量管理部门，负责全面监控产品质量、生产过程和客户服务质量，确保质量管理体系的有效运行。

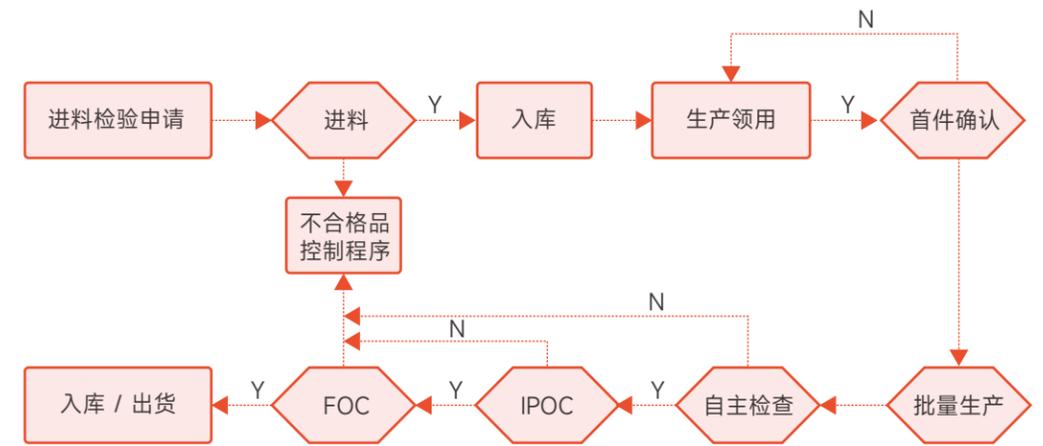
公司根据市场需求和客户要求，制定明确的质量标准，覆盖产品性能、外观、安全性、耐用性等方面，并确保全体员工了解和遵守标准。

公司定期进行质量检查和抽查，对生产过程和产品进行全面评估，及时发现和解决质量问题。

对于发现的问题，公司及时整改，同时鼓励员工提出改进建议，不断优化质量管理体系。

公司定期开展质量意识培训和技能培训，提高员工的质量意识和操作水平，确保产品质量符合相关要求。

图注：公司质量监控相关措施



图注：检验作业控制程序流程图

I 质量管控培训

公司积极开展质量管控相关培训，全面提升员工的质量管控能力，多方面强化员工的质量意识和对质量管控的重视程度，培养员工的自觉性与责任感。通过培训，员工的质量管控技术水平和风险应对能力得到了有效提升，从而增强了产品质量的稳定性，降低了质量管理风险，进一步提升了公司产品和服务的整体质量。

公司积极开展质量管控相关培训

案例

报告期内，公司品技部及生产中心每月对员工开展质量审核、工艺质量提升等方面的培训，提升员工质量管控意识，月平均培训时长7小时，全年累计培训课时82小时。培训内容涵盖了质量管理、问题识别、工艺改进等具体技能。培训后，员工能够更加熟练地应用质量管理标准，提升了员工的综合素质，也为公司建立了更坚实的质量文化。



图注：公司开展质量培训



可持续供应链

罗普斯金始终致力于构建可持续供应链，将供应链管理作为推动企业高质量发展的核心环节。公司通过鉴定供应商的质量、环境、职业健康安全体系以及生产技术和经营管理能力，严格筛选合作伙伴。同时，公司定期对供应商开展稽核与辅导，确保其技术能力、产品质量和交付能力符合公司要求。通过建立完善的供应商考评机制，实施奖惩措施，动态调节合作关系，公司不断优化供应链绩效，全面推动供应链的可持续发展。



图注：供应商技术能力评审维度

关键绩效

报告期内，公司供应商总数 **252** 家，供应商签署《廉洁协议》的比例 **100%**，

采购员通过可持续采购培训的比例 **100%**。

案例

供应商协作解决建材模具质量问题

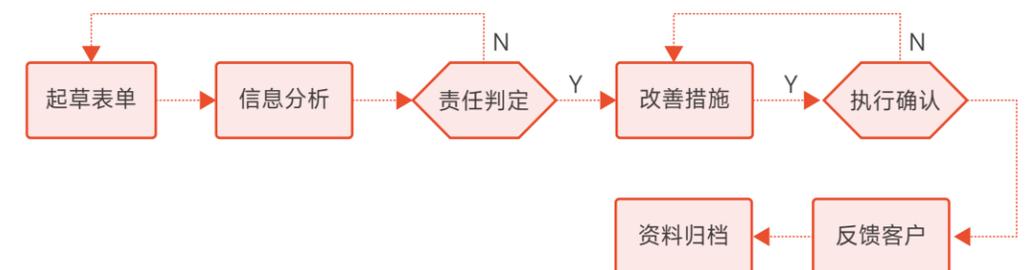
2024年11月，针对建材模具出现的暗影和面不平等问题，生产、模具、采购、审计和供应商团队进行了联合讨论并进行了解决。模具部门筛选出3个典型型号，邀请3家供应商进行测试，期间各方保持密切沟通，及时解决并共享测试分析报告和经验。最终，9付模具中2付因质量问题退模，其他经过试模合格后成功入库。此次事件有效减少了质量风险，确保了生产顺利进行，并提升了供应商的质量管控能力。

满分服务

罗普斯金始终秉承工匠精神，致力于技术与服务的持续提升。公司以“客户为中心”为核心理念，注重强化员工的服务意识，以客户满意度为衡量标准，通过良好的服务与客户建立稳固的合作关系，保证双方的长期合作。公司建立了高效的客户反馈机制，实时了解客户需求和痛点。通过持续收集并分析客户意见，公司及时调整和优化服务，不断提升客户体验，改进自身短板，赢得客户的信任与认可，塑造了企业优质口碑，增强了市场竞争力。

客户服务与权益保护

公司通过制定《销售订单管理办法》《客户抱怨处理作业办法》等客标准化户服务流程客户投诉处理机制，明确相关部门的职责与权限，缩短了客户响应时间，助力业务高效推进。此外，公司积极组织推广会等活动，加强与客户的沟通交流，深入传递产品与服务价值，进一步提升品牌影响力和市场竞争力。



图注：公司客诉处理流程



图注：公司积极参与上海家展会等展会活动

方正检测进行业务培训，增强员工服务意识

为了不断提升员工的业务素质，子公司方正检测以高标准、严要求为原则，积极开展各类业务培训活动，有效增强了员工服务意识，确保每位员工在实际工作中能够提供更专业、更高效的服务。此外，培训过程中公司结合书面测试等形式，帮助员工深入掌握业务知识，全面提升团队的整体业务水平。



图注：员工业务培训

案例

方正检测荣获“五一巾帼标兵岗”，显著提升客户服务质量

方正检测客服中心荣获2024年江苏省住房城乡建设系统“五一巾帼标兵岗”称号，充分体现了在客户服务方面的卓越表现。通过全体员工的共同努力，特别是女员工们的敬业精神与专业素养，客服中心为客户提供了高效、精准的服务，赢得了广泛的好评。这一荣誉不仅是对方正检测优质服务的认可，也激励全体员工持续提升服务水平，为推动行业高质量发展贡献力量。



图注：方正检测客服中心荣获“五一巾帼标兵岗”

案例

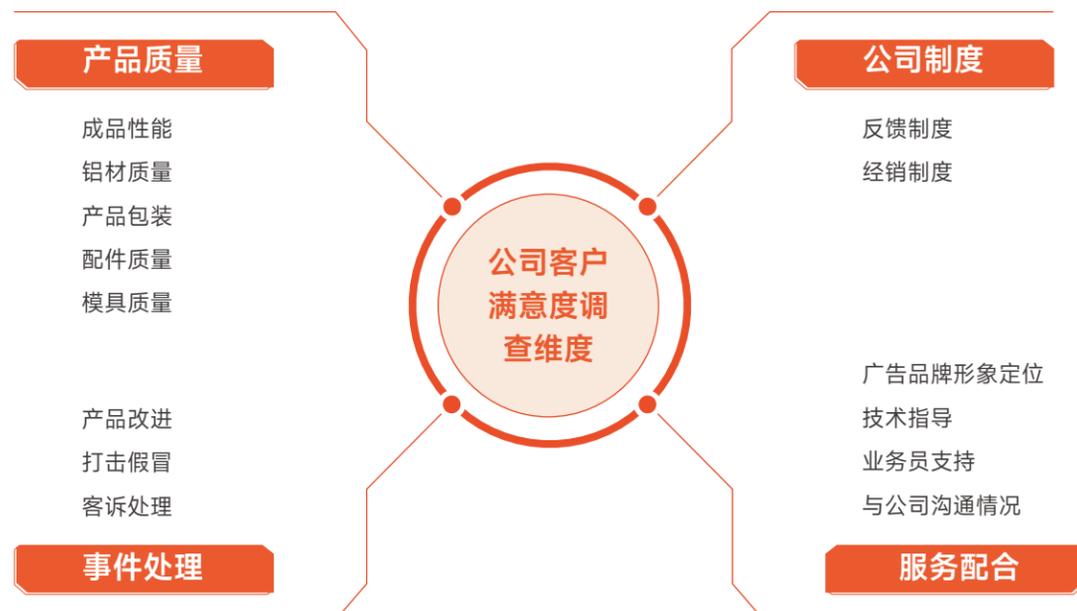
客户满意度

公司建立了系统化的客户满意度调查体系与流程，结合行业特性科学划分评价维度，提升了调查的实效性。公司及子公司积极组织客户满意度调查，深入了解客户需求与期望。通过客户反馈和建议，全面反映产品与服务的实际表现，及时发现潜在问题，持续优化产品质量和服务水平，保持与客户的良好合作关系，不断增强市场竞争力与客户忠诚度。

关键绩效

报告期内，公司开展客户满意度调查，共发出 **34** 份问卷，客户整体满意度为 **77.45%**。

公司对客户反馈响应速度为 **7** 天，累计客户服务 **87** 次。



图注：公司客户满意度调查维度

数据安全与隐私

在数字化迅速发展的时代，信息安全与隐私保护已成为企业发展的重要基石。罗普斯金以全面的管理体系和创新性建设，积极推动数据安全与隐私保护工作，确保信息资产的完整性、保密性与可用性，为客户和合作伙伴提供安全可靠的服务保障。

信息安全管理

公司高度重视信息安全与数据隐私，为了确保在信息化时代的竞争力，公司制定了全面的信息安全政策并成立信息系统安全委员会 (ISSC)，明确各部门的角色和责任，强化了信息保护机制，有效降低潜在安全风险。公司始终致力于通过严格的安全策略与措施，确保数据的完整性、保密性与可用性，从而在为客户提供卓越服务的同时，保护企业的核心资产，打造稳健的信息安全管理体系。



图注：信息系统安全委员会 (ISSC) 构成及责任

I 信息安全建设

公司在信息安全建设方面采取了多项关键措施，致力于强化数据安全与隐私保护。通过定期开展信息安全宣传和培训，公司提升员工的安全意识和合规操作能力，确保安全措施的有效落实。此外，公司与第三方IT服务商密切合作，定期进行数据恢复测试演练，以确保在突发事件中能够迅速恢复业务运营。



图注：公司内开展网络数据安全宣传

关键绩效

报告期内，公司 **未发生** 数据安全事故，**未发生** 隐私泄露事故。

罗普斯金积极参与网络普法活动

为进一步提升员工网络安全意识，强化企业网络法治文化建设，罗普斯金组织员工积极参与了由苏州市委网信办指导、相城区委网信办等主办的“相守e城e起来”网络普法公益行活动。活动中，员工聆听了网络普法志愿讲师深入浅出的讲解，系统学习了《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等法律法规，并通过丰富的实际案例，了解网络安全风险防范的重要性。



图注：公司员工参加“相守e城e起来”网络普法公益行活动

方正检测加强信息安全，保障实验数据真实性

为了避免实验数据被篡改，方正检测自主研发并搭建了WJC系统，以全线上作业确保数据安全。WJC系统通过使用代码和条形码对样品流转进行跟踪，有效地隐藏了产品品牌、厂商等信息，避免了相关人员获取样品的实际提供者或需求客户，从而有效防止了数据篡改或舞弊行为。同时，所有原始记录和数据都会上传至WJC系统或由系统自动抓取，且一旦生成电子格式的数据无法被篡改。这种电子格式的记录不仅杜绝了各环节间的串通和数据造假行为，还能确保修改行为留下可追溯的记录，帮助质量管理部门及时发现异常，进一步保障了数据的真实和安全。



图注：信息数据机房

行业共进

罗普斯金凭借卓越的创新能力和深厚的行业积淀，积极参与国家、行业及地方标准的制定，不断推动行业规范化发展。公司通过创新成果的实践与推广，屡获权威行业奖项，充分彰显了其技术实力与品牌影响力。同时，公司积极投身行业交流，参与展会与高端论坛，共享先进经验与技术，持续为行业进步和可持续发展贡献力量。

标准化建设

公司共主持及参与制定、修订了20项标准，其中国家标准10项，行业标准5项，地方标准5项。这些标准的制定与修订，不仅展示了公司在技术创新和规范引领上的实力，也为行业的进步和标准化发展提供了支持与力量。

成功举办行业交流暨新品发布会，共鉴行业繁荣

2024年9月，罗普斯金在苏州成功举办“新视界·向未来”行业交流暨秋季新品发布会。活动吸引多位行业领导、专家学者及合作伙伴，共同探讨绿色建材、技术创新和全球化战略布局。会上公司发布了超低能耗被动窗等创新产品，进一步彰显公司卓越的研发能力与市场洞察力。此外，战略合作签约、经销商表彰及产业园参观等环节，展现了罗普斯金推动行业交流与发展的坚定承诺，为门窗行业注入了新的活力。



图注：举办行业交流暨秋季新品发布会

入选技术及产品推广名单，技术创新领跑行业

罗普斯金凭借卓越的产品性能和技术创新，成功入选《长三角高性能建筑门窗技术及产品推广目录》（2024版）。这一殊荣不仅彰显了公司在建筑门窗领域的领先地位，更展示了其在推动行业技术进步和绿色化转型方面的深厚实力。通过不断研发高品质、高性能的铝合金门窗产品，并成功应用于多个标志性项目，公司持续引领行业变革。未来，公司将秉承“智能制造、绿色环保”的理念，为长三角区域及全国建筑门窗行业的可持续发展贡献力量。



图注：长三角高性能建筑门窗技术及产品推广目录

03

德为源 绿色创新，润泽生态 发展

罗普斯金响应国家生态文明建设的号召，遵循“绿色永续”的核心价值观，搭建环境管理体系，坚持绿色创新，设计开发绿色产品，生产端节能减排，全产业链协同降碳共惠，三废合规排放，一同打造绿色生态社会，助力公司可持续发展。

环境管理	45
绿色生产	48
三废治理	51
应对气候变化	55
绿色运营	60

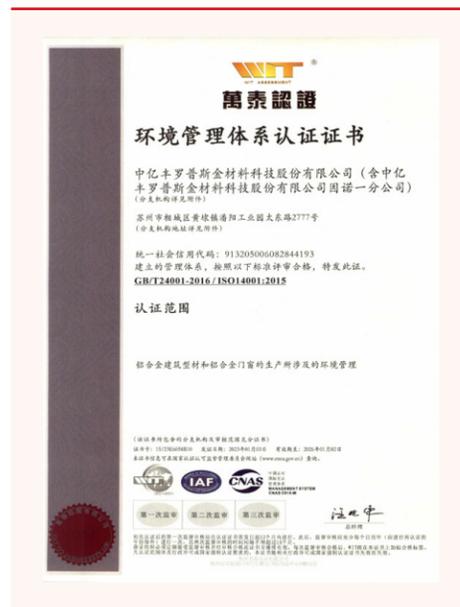


环境管理

罗普斯金在生产经营过程中严格遵守国家和地方环保方面法律法规，通过了ISO 14001环境管理体系认证，建立了较为完善的环境管理体系。公司坚持绿色低碳环保理念，加强环境监管和环境培训宣贯，有效预防和减少环境污染风险。报告期内，公司不存在违反环境保护法律法规的行为和污染事故纠纷，未因违反环境保护相关法规而受到行政处罚。



图注：公司环安部组织架构



图注：ISO 14001环境管理体系认证证书

环境影响评估

公司制定《环境因素识别和评价管理程序》等有关管理制度，有效识别环境因素，对重大环境因素实行改善。公司从三种时态、三种状态、八种类型以及两种方面对各部门所从事的活动开展进行环境因素识别和评价，并汇总评估得出重大环境因素种类、影响及相对应的控制方式。公司每年年初会对于环境因素及相关控制措施进行评审和更新，确保控制措施的有效性。



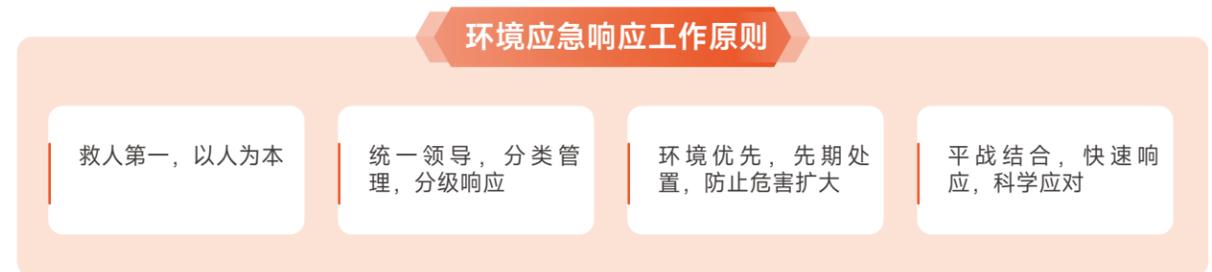
图注：环境因素识别和评价管理程序

关键绩效

报告期内，公司进行环境因素识别，共识别出环境因素 **642** 项，针对这 **642** 项进行评价最终判定重要环境因素 **181** 项。

环境突发应对

公司依据《环境保护法》《突发事件应对法》《突发环境事件应急管理办法》等应急应对相关法律法规，编制适用于公司自身的《突发环境事件应急预案》，建立全体员工需严格执行的突发环境事件应急机制，提高公司防范和处置突发环境事件的能力，控制事件蔓延，消除或减轻环境危害，保障公众健康和环境安全。报告期内，公司未发生突发重大环境事件。



图注：环境应急响应工作原则

公司对于自身环境风险源、可能发生的环境事故类型进行分析，并针对不同风险制定相对应的预防措施以及应急响应程序，降低环境突发事件发生的可能性。突发事件发生后，公司委托第三方环境监测单位进行应急监测，在监测人员的指导下，及时开展针对突发环境事件的地表水、大气、地下水和土壤应急监测工作。公司也与周边企业签订应急救援互助协议，如果发生可能影响到周边企业的突发环境事件，公司会立即通知周边企业做好自己单位的预警工作，防止环境事故影响程度的进一步扩大。



图注：突发环境事件应急预案组成

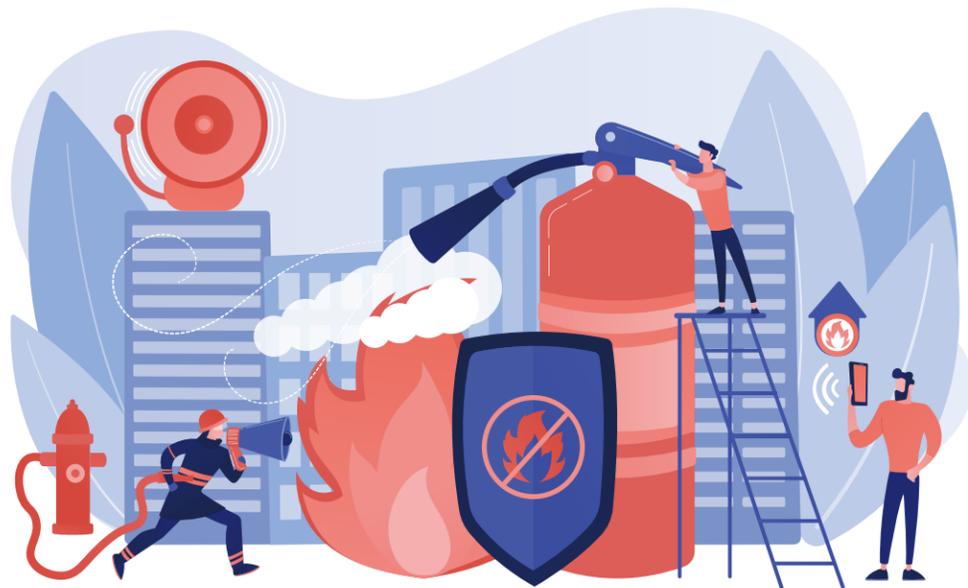
公司组织危险品泄露应急演练

2024年8月，公司组织部门员工进行危废仓库火灾应急演练，检验《突发环境事件应急预案》编制的科学性、实用性和可操作性以及应急处理人员的专业能力。公司员工按照职责分工进行抢险救援，采取合规处理火灾导致的次生环境污染，阻止事故对于环境造成破坏，并保障参与人员安全疏散。这次应急演练满足应急响应要求，员工们职责明确，准确高效执行了应急预案中的实施要求，锻炼了员工对于突发环境事件的处理能力。



图注：泄漏事故现场

案例



绿色生产

罗普斯金以“遵守法规，履行责任；节能降耗，预防污染；安全第一，保护员工；提供资源，全员参与”的能源环安方针为导向，倡导节约能源资源管理理念，制定年度用能用水目标，合理统筹、高效利用，助力绿色生产。

能源管理推进

公司制定了《能资源及设施管理办法》和《能源节降管理方案》，成立节能减排推进工作小组，高效管控能源使用，降低能耗，提升能源利用效率。公司制定明确量化的能源年度目标，通过开发节能措施、提高车间生产功率以及识别耗能设备节能机会，达成降低产值能耗及单位产品能耗的能源目标。

	目标	实际值
万元产值综合能耗 (tce/万元)	0.0983	0.0858
总进线功率因素 (%)	≥ 95%	98%

图注：能源年度目标及达成情况



图注：节能减排推进工作小组架构与职责

针对工艺生产设备能源使用，公司定期组织设备能源日常检查、定期检查和专项检查，下达隐患整改通知，验证整改效果。公司以提高总进线功率因数为目标，管控各车间变功率因素，预防车间变压器轻载运行措施，控制车间变温控措施，合理节能使用空调风机，节省设备能源使用量。

高频电源升级降低能耗

案例

2024年6月，公司为响应节能减排号召，将生产车间内的30台可控硅氧化电源升级为高效节能的高频电源。这一举措显著提升了能源利用效率，经实际测算，氧化产品单吨电能消耗降低了6.5%，节能效果达到24度/吨。这一改进不仅降低了生产成本，还为减少碳排放作出了积极贡献。



图注：高频电源

新能源系统上线

案例

2024年1月，公司开发的新能源系统正式上线，该系统智能化管控公司生产经营能源消耗，可以自主统计公司用能总量、测算用能成本，监测能源流量。这个项目的开发大大降低了数据统计分析的工作量，提高了工作效率，使得公司可以更加便捷高效调取能源数据，对于相关能源消耗做规划与分析，识别相应节能点。



图注：新能源系统

关键绩效

报告期内，公司检查人员巡检各变电所，共发现并解决问题 **17** 项，确保了公司用电安全。



节约用水部署

公司工艺依赖水资源使用，对于水资源规范管理制定用水管理制度，组建水资源管理小组，落实监督公司水资源检查工作，指导员工日常节水行为。在节水小组管理带动下，公司用水管理制度落实并实现三级网络管理，分层次地把各项具体节水任务落实到相关部门、人员和岗位。



图注：水资源管理小组架构

	目标	实际值
单位取水量 (m ³ /t)	16	9.58

图注：水资源使用年度目标及达成情况

公司在新建厂房建设初期就考虑到了如何减少用水成本，研究公司工序耗水情况以及公司周边的水资源分布情况，使用地下水作为生产用水。公司获得当地政府下发的取水许可证，地表水可供给公司生产使用。公司使用净化工序，河水、雨水采用混凝沉淀加过滤工艺处理，通过提升泵打入水利循环澄清池进行反应，反应过后的地表水经过微滤膜后汇总至净化水池，供给车间一般清洗工序使用；纯水采用超滤膜、反渗透工序和混床工艺处理。

公司节水管理工作

建立了全企业用水管理网络，由专人负责节约用水管理

建立用水台账，对全企业水表定期抄表，及时监控用水情况，杜绝超计划用水的发生。发现异常及时检查，杜绝一切水资源浪费现象

保证用水系统的正常运转，节约自来水的的使用

使用节水型用水器具，彻底淘汰非节水型器具

每季填写节约用水统计表并上报相关部门

对企业位用水抄表数据进行分析，发现异常及时检查，避免管网漏水事故的发生

图注：公司节水管理工作措施

	年度取水量(m³)	年度重复利用水量(m³)	年度重复利用率 (%)
自来水	198,354	19,256,371	98.98
地表水	146,569	-	-
外购蒸汽	7,135	-	-
合计	352,058	19,256,371	98.2

图注：公司循环用水情况

优化水洗工艺，降低用水成本

案例

2024年，公司通过优化氧化车间的氧化水洗工艺，显著提升了水资源利用效率。2023年公司平均水费为52元/吨，而经过工艺改进后，2024年平均水费降至43元/吨，单吨用水成本降低17.3%。这一改进不仅减少了水资源消耗，还为企业节约了用水成本，体现了公司在节水减排方面的积极努力。

三废治理

罗普斯金加强废气、废水、废弃物三废综合治理，通过制定年度污染物排放目标、环保设备设施管理等手段，提升污染排放处理能力，努力实现废物的最小化排放，为保护生态环境和推动绿色发展做出积极贡献。报告期内，公司未因污染物排放不合规受到行政处罚。

	目标	实际值
废水达标率 (%)	100	100
废气达标率 (%)	100	100
噪音达标率 (%)	100	100
固废、危废处置合格率 (%)	100	100

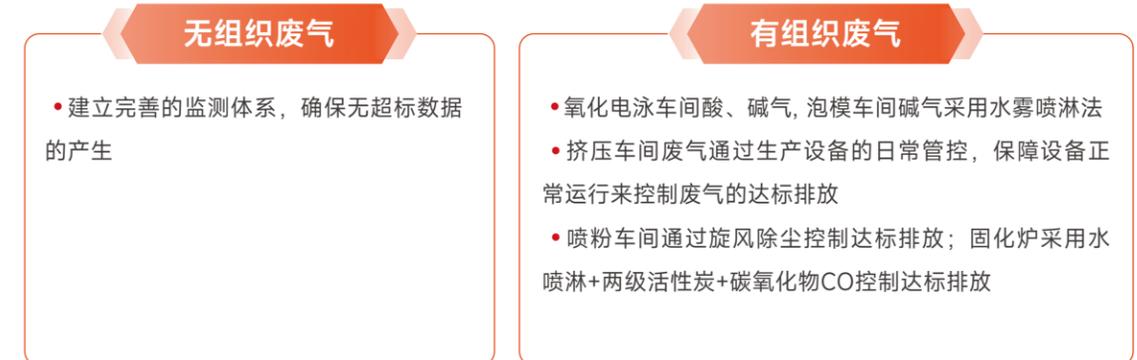
图注：三废治理年度目标及达成情况

废气废水管理

公司重视废气管理，严格遵守相关排放标准制定《废气管理办法》，持续监督工业废气设备工艺运行，针对废气中各大气污染物含量进行定期检测及第三方检测。公司编制《废气排放清单》，识别工艺中的废气来源与种类并针对各类废气采取不同的减排措施，确保废气排放得到有效控制。报告期内，公司有组织废气均达标排放，监测指标均未超限值；无组织监测指标无超标数据。



图注：废气管理流程

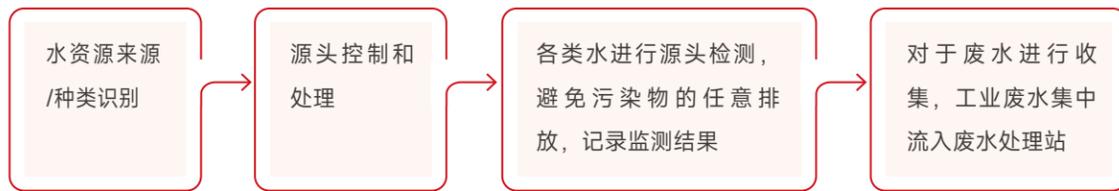


图注：废气治理措施

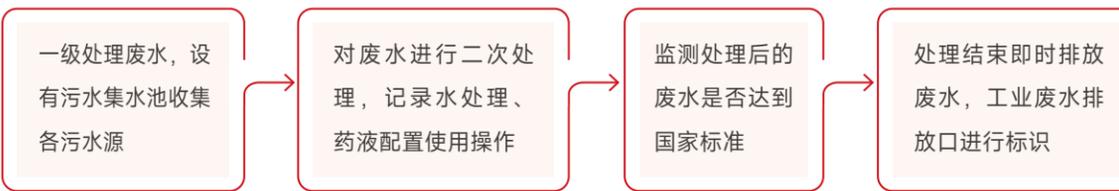
针对废水达标排放，公司制定《水处理管理办法》确保水处理达到国家及地方排放标准要求，成立污水处理中心专门控制及处理公司内工业废水、河水、雨水净化水、纯水、中水回用水控制，行政控制及处理生活废水，环安部负责公司内部各类水监测、检查工作。各部门严格坚持“污染预防”的原则，采取有效措施控制废水的排放，积极开展废水减排举措，并接受第三方样本检测确保废水无超标污染物。废水通过公司污水处理中心预处理达标后，尾水排入外部污水厂进行深度处理。报告期内，废水均达标排放。



各排污部门



污水处理中心



图注：废水处理流程



图注：废水在线监测点位

含铝废水

- 采用絮凝沉淀+过滤工艺处理

含镍废水

- 采用混凝沉淀+树脂回收工艺处理

中水回用水

- 采用膜化学反应器+反渗透工序的工艺处理

图注：废水处理措施

废弃物管理

公司遵循“减量化、资源化、无害化”的废弃物处理目标，制定《废弃物管理办法》，有效管理和处置公司的废弃物，减轻或避免废弃物对环境的影响。公司针对废弃物管理开展相关培训教育工作，各部门直接从事危险废弃物的生产、收集、储运管理的人员需要接受专门培训，其余相关人员也可以参与，提升异常紧急情况的处理能力，宣贯环保意识。

可回收废弃物

- 集采中心定期对可回收废弃物进行询价
- 根据采购询价结果对可回收废弃物进行处置

不可回收废弃物

- 建筑垃圾由土建进行管理和处置
- 生活垃圾由行政进行管理和处置
- 一般工业固废由集采中心进行询价，环安部处置

危险废弃物

- 污水处理中心负责污泥、废滤芯的管理和处置
- 环安部负责除水处理中心以外的危废管理和处置
- 向政府环保部门报备公司危险废弃物管理计划

图注：废弃物处置职责划分

酸回收利用助力清洁生产

在铝合金硫酸阳极氧化生产过程中，硫酸槽液会随着使用逐渐老化，影响生产效率和产品质量。传统处理方式是通过排放老化液并进行中和处理，这不仅消耗大量碱剂，还会产生废渣，增加成本并对环境造成负担。为解决这一问题，公司引入了先进的酸回收技术，通过高效分离和回收槽液中的硫酸，实现资源循环利用。

实施酸回收技术后，月平均吨耗硫酸从64.8公斤降至34.5公斤，减少30.3公斤，节约成本17.57元/吨；同时，污水处理中液碱用量减少77.19公斤/吨，节约成本58.66元/吨。这一举措不仅显著降低了生产成本，还减少了废渣产生，有效减轻了环境压力。通过酸回收技术的应用，公司进一步提升了资源利用效率，为清洁生产和可持续发展目标作出了积极贡献。



图注：酸回收设备

案例

公司严格遵循相关法律法规，建立专门的危险废弃物仓库并张贴危废标识，仓库具有防晒、防雨、防渗漏和防二次扬尘等功能。各部门根据危险废弃物特性分类收集后统一存放，严禁将生活垃圾、可回收废弃物与危险废弃物混合存放。公司环安部对废弃物分类存放场地进行监督和检查，转移、运输危险废弃物时，选择安全和不污染环境的包装材料和方式，采取有效措施防止危险废弃物泄露、遗撒和破损。

应对气候变化

随着全球气候变化的影响日益显著，罗普斯金高度重视应对气候变化工作，深入识别与评估公司地理位置的气候变化相关风险，将气候战略深度融入公司运营的各个环节，致力于通过清洁生产和绿色创新，提升能源利用效率，减少温室气体排放，增强公司气候韧性。

极端天气风险类型	风险分析	应对措施
雷击	化学品中间仓库、车间等设施或建筑可能遭受雷击的危险	在厂区仓库、车间安装符合国家标准的避雷设施，每年雷雨季节前委托专业机构检测接地电阻及防雷装置有效性，确保电气设备绝缘性能达标
汛期	厂区临近河流，遇到特大暴雨洪水，若排水不及时，有可能对厂区造成洪涝威胁，使厂区淹水，影响正常生产。同时易发生化学品因受浸泡而污染环境事故	清理厂区内排水管网，配置应急排水泵；在低洼区域储备防洪沙袋，定期检查排水系统通畅性；建立汛期预警联动机制，制定人员及物资紧急转移预案
湿度	该地区平均最高相对湿度为81%，特别是梅雨季节，电气设备易发生短路等电气事故，导致影响正常生产、设备受损和人员伤害	对电气设备、配电柜等加装防潮保护装置，梅雨季节前全面检修线路绝缘层及漏电保护开关
台风、暴雨、大雪	台风、暴雨、暴雪对车间、库房等屋面建筑、设施易造成破坏或影响，导致建筑物倒塌、人员伤亡、火灾、设备损坏和停产事故	每年雨季前加固厂房屋顶、门窗等结构，清理屋顶排水天沟及周边杂物；极端天气预警后立即检查建筑设施完整性，组建应急抢险队，配备基础抢险工具（如抽水泵、应急照明）
地震	强烈地震、地面塌陷等灾害的发生频率极低，但地震将造成房屋、建筑、装置设施毁坏，进而造成火灾、爆炸和人员伤亡等二次事故	委托第三方机构评估厂房建筑抗震等级，对不符合标准的承重结构进行加固；定期组织全员地震逃生演练，在空旷区域划定应急避难集结点
高温	人体容易疲劳，化学品易挥发。进行高温作业易发生中毒、触电、高温中暑等各类事故	高温季节调整户外作业时间，避开正午时段；为高温车间加装通风设施，配备防暑药品及饮用水，定期监测密闭空间作业环境温度
冰冻、雪、雾	本企业所在地冬季比较寒冷，如室外管道未采取有效的保温措施，容易发生冻裂管道的事件；公司各类原辅料和产品的运输主要靠公路运输，因此，冰冻、雪、雾天、大风天气时有可能对危险化学品运输、装卸等过程有一定的影响	对室外管道、阀门采取保温层包裹措施，冬季每日巡检管道压力及防冻状态；与物流公司签订极端天气运输协议，运输车辆配备防滑链、雾灯等安全装置

图注：极端天气风险及应对措施

清洁生产降碳

公司在2024年进一步加大了对清洁生产的投入和实践，建立推进清洁生产的常设机构，进一步健全清洁生产管理制度，充实完善持续清洁生产计划。公司持续推进清洁生产理念在公司运营生产中的深度应用，以实际行动为应对气候变化做出积极贡献。公司通过第三方清洁生产审核评估，实施清洁生产行动方案，达到“节能、降耗、减污、增效”的目的。

清洁生产审核主要任务

- 经常性组织对公司员工的清洁生产教育和培训
- 在全公司范围内征集清洁生产方案和合理化建议
- 选择下一轮清洁生产审核重点，并启动新的清洁生产审核
- 不断完善清洁生产管理制度
- 负责清洁生产活动的日常管理

图注：清洁生产审核主要任务

清洁生产改造规划

- 泡模房设置煲模碱液回收装置经过碱回收装置处理回用到工艺中，减少碱的使用量从而节省了碱的消耗成本，大量减少综合污水的处理量和污泥量
- 进行冷油机更换，相比冷却塔可节约用水，减少电能消耗
- 对挤压机进行节能改造，节省电能和天然气

图注：清洁生产改造规划

天然气节能改造

- 改造内容：1,800T达涅利挤压生产线由高耗能单棒炉改为节能多棒炉
- 成果：生产单吨铝合金型材用气量从45m³降低至33m³

电能改造

- 改造内容：更换老式建材挤压生产线的高耗电电机
- 成果：节约用电量约20%

图注：挤压机节能改造成果



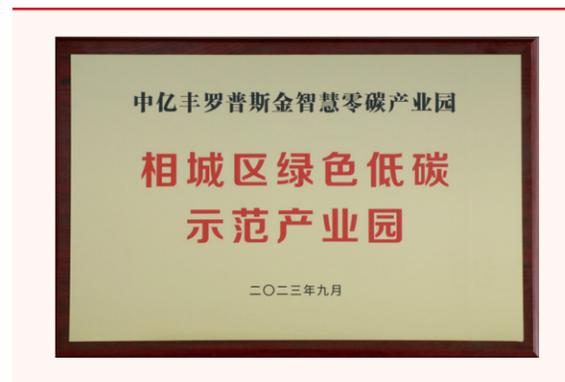
响应国家“双碳”战略，公司积极开展温室气体排放盘查工作，自2021年以来每年开展温室气体排放盘查与碳排放管理，并寻求第三方的核查及其合理保证声明，依据盘查及核查结果积极推动温室气体排放减量以及清除增量的措施和持续改善活动，以降低或减缓温室气体排放对地球暖化所造成的环境及气候影响。

据统计，公司的直接排放按固定燃烧、移动燃烧、制程排放以及逸散排放予以分类，能源间接温室气体排放主要是外购电力和外购蒸汽，其他间接温室气体排放主要来源于原材料运输、产品运输、员工上下班、废弃物运输、原材料的制造、废弃物处理。

范围一温室气体排放	直接GHG排放 (tCO ₂ e)	5,812.44
范围二温室气体排放	能源间接温室气体排放 (tCO ₂ e)	13,569.91
范围三温室气体排放	类别3: 源自交通的间接GHG排放 (tCO ₂ e)	12,933.70
	类别4: 源自组织使用的产品的间接GHG排放 (tCO ₂ e)	566,045.64
	范围三温室气体排放总量 (tCO ₂ e)	578,979.34
温室气体排放总量 (tCO ₂ e)		598,361.68

图注：温室气体排放量

为了减少自身范围碳排放，公司优化能源结构，大力推广太阳能光伏项目，在车间屋顶和车棚上铺设光伏，节省外购电力，逐步增加可再生能源使用比例，为国家节能降碳贡献力量。



图注：公司获“苏州市相城区绿色低碳示范产业园”荣誉

关键绩效

报告期内，公司光伏发电累计总量达 **16,445.79** MWh,

相当于减少二氧化碳排放 **8,824.80** 吨。



图注：公司外铺光伏

绿色设计成果

公司不断探索和实施更加环保节能的生产解决方案，寻求清洁生产新技术的应用，摸索最佳生产工艺控制条件，为客户提供更优质、更低碳的产品和服务，进一步降低物耗、能耗，引领行业向绿色、可持续发展的方向。

绿色产品

公司在绿色产品领域取得了显著成就，其LP105被动式超低能耗系统门窗成功通过德国被动房研究所 (PHI) 的权威认证，标志着公司在超低能耗被动式门窗研发领域已达到国际先进水平。被动窗基于被动式建筑设计理念，将自然通风、采光、太阳能利用等节能手段与高效节能技术相结合，实现了低能耗、高舒适度的室内环境。



图注：LP105被动式超低能耗系统门窗



图注：公司产品获得德国被动房研究所认证



高效节能

采用三玻两腔充氩气双 Low-E 玻璃和高性能保温窗框，整窗传热系数极低，节能性比常规门窗高出 4 到 5 倍，显著减少能源消耗。

优越的隔音性能

多层玻璃结构和优质边框材料有效隔绝外界噪音，提供宁静的室内环境。

良好的气密性和水密性

精密工艺和优质密封材料确保门窗在恶劣天气条件下仍保持优异密封性能，防止风雨渗透。

出色的抗风压性能

经过精心设计和严格测试，被动窗能够承受较大风压，在极端天气条件下保持稳固可靠，确保建筑安全性和耐久性。

可控制的太阳得热

通过合理设计，冬季南向窗户可实现太阳得热大于热量散失，夏季结合外遮阳可阻隔太阳辐射，降低制冷能耗。

高舒适性

优异的保温性能使冬季门窗表面温度显著高于普通窗户，夏季显著低于普通窗户，提升室内舒适度。

图注：被动窗的核心优势

关键绩效

报告期内，公司多个产品已获得中国绿色建材产品认证



图注：公司产品获得中国绿色建材产品认证

环保包装材料选择与回收再利用

公司在包装材料的选择上优先考虑环保性，例如使用牛皮纸作为包装材料。牛皮纸主要由回收纸浆制成，具有强度高、韧性好、防水防潮等特点，能够替代塑料、泡沫等对环境有害的材料，减少有害物质排放。

同时，公司积极推进可回收材料的再利用，目前主要回收纸板和珍珠棉。具体流程为：氧化包装运输至新



图注：纸箱及珍珠棉

能源公司后，由对方拆包并分类放置纸板，公司随后回收纸板重新投入生产使用。这一举措不仅减少了对新材料的需求，还降低了包装废弃物的产生，进一步践行了可持续发展的理念。

案例

绿色运营

罗斯金自觉履行自然生态保护责任，在日常办公与生活中推进公司园区绿色运营，向员工灌输环境保护意识，考虑对环境的影响，从细微小事做起，在实际行动中落实可持续发展绿色理念。

用电管理

- 1、照明：使用节能灯，离开办公室及公共区域在日照采光好的情况下，不开启或少开启照明灯，充分利用自然光，做到无人时不开灯下班时随手关灯。楼梯、走廊、卫生间等公共区域使用声控开关。
- 2、电脑：做到下班及时关闭电脑，提倡人离开工位熄灭显示器。
- 3、空调：严格执行空调温度控制标准，充分利用自然风，室内空调温度按照 26°C 的标准设置，无人时不开空调，开空调时不开门窗，进办公室，随手关门。
- 4、电梯：提倡三楼以内不搭乘电梯，步行楼梯。
- 5、下班前关闭饮水机（车间除外）、电脑、打印机、空调等用电设备，并拔掉插头，断开电源。

用水管理

- 1、各部门员工养成节约用水用电的良好习惯，杜绝“长流水”的现象。在使用过程中，适当控制水流量随用随关。
- 2、饮水机开关时间为上班后、下班前，仅供饮用，不能做其他用途，办公室人员根据需要装罐适量饮用水，防止隔夜水倾倒现象发生。
- 3、各部门发现滴、冒、漏等现象及时向物业部报修，由物业部安排专业人员维修，减少浪费。

办公用纸管理

- 1、文件初稿尽量采用草稿模式缩小行距和页边距，并使用小号字打印，打印前自己检查文稿，避免出现错误需要重新打印，达到省纸、省墨又省电。
- 2、复印、打印纸使用双面，单面使用后的复印纸，可再利用空白面影印或裁剪为便条纸或草稿纸。杜绝个人在公司打印、复印私人材料。
- 3、减少或尽量不使用一次性纸杯。
- 4、对可以再利用的公文袋进行重复使用。
- 5、尽量使用网络共享，尽量在 OA、微信、QQ、电子邮件上互传互阅文件减少纸质文件的印发。

图注：办公节能举措

I 环保培训开展

环保培训是公司提升员工环保意识和能力的重要途径。2024年，公司将环保培训作为生产运营开展的重要组成部分，致力于通过系统的培训计划，培养员工的环保责任感和行动力。通过持续的教育和培训，不仅能够增强员工对环境保护的理解和认识，还能激发他们在日常工作中采取积极的环保行动，达成环境相关年度目标。

培训科目	培训对象	培训时数	培训人数
用电安全管理	用电管理人员	2小时	22人
污染物泄漏事故处置培训	生产管理人员	1小时	20人
环保知识及环境因素识别	生产管理人员	2小时	30人
环境应急处置培训	污水班组	1小时	10人

图注：年度环境培训开展情况（部分）

组织开展环保培训

2024年3月，公司组织各部门员工开展环保意识及环境因素识别培训，涉及生产管理人员参与本次培训。此次培训介绍环境基础知识，环境相关法律法规宣贯以及环境因素识别方法的介绍。通过本次培训，受训人员顺利掌握环境保护有关知识与技能，提高公司员工环境保护能力。



图注：参与环境保护培训

案例

I 环保检查覆盖

通过制定《能源环安检查管理办法》《环安能源惩罚条例》等管理制度，公司规定环境隐患排查方面的责任分工，落实有效的能源、环境检查工作及改善整改机制，检查公司内所有生产、生活及一切附属设施的能源/环境/安全运行状况及相关文件制度是否符合相关标准和要求，提高和改善公司现场环境质量，切实保证企业生产顺利进行及环保节能意识普及。



公司级检查

- 包括月度检查、交叉检查、节假日检查。
- 查依据年度检查计划，结合生产实际实时开展。
- 针对检查中发现的各类能源/环境/安全隐患及异常，及时予以制止或责其整改，并跟踪落实整改情况。

部门/车间级检查

- 由各部门负责人组织实施，每周至少进行一次。
- 对检查中发现的各类能源/环境/安全异常及隐患，各部门/车间自行安排落实整改。

班组检查

- 由各线组长负责安排，班组能源/环境/安全监督岗协助配合检查。
- 检查本班组的作业现场存在的能源/环境/安全异常及隐患。
- 检查必须每班都得进行，对检查出的问题能整改的及时整改，不能整改的及时上报。

日常检查

- 环安部针对能源/环境/安全问题在全公司范围内开展日常巡检。
- 日常检查以环安部或环安部为主导，检查工作至少每周 2-3 次。
- 检查中发现隐患应及时予以制止或责其整改，每月月底对检查、整改情况进行汇总。

专项检查

- 结合公司情况，不定期组织能源/环境/安全相关专项检查。
- 专项检查统一由环安部或环安部主导，相关部门协助检查工作的开展。
- 检查中发现隐患应及时予以制止或责其整改，并跟踪落实整改情况。

图注：公司能源环安检查类别

关键绩效

报告期内，公司总计检查环境问题 **24** 项，环境自检自纠平台完成下发检查任务 **11,070** 项；政府共来公司检查 **15** 次，检查类型包含涉磷企业现场调研、双随机检查、取水全覆盖检查，危废专项检查，环保设施安全等，全部在规定时间内完成政府要求的整改内容；同时，公司环安部每周不定期对公司环境进行检查并要求整改，及时整改率 **100%**。

公司制定《环保设备设施管理办法》等绿色运营相关制度，定期组织人员对环保设备设施的使用、维护、运行情况及有关记录进行督促、检查并通报考核，发现问题责令有关部门及时整改，保障园区环保设施规范化运行及维护保养，提高公司整体环境保护管理水平。

环安部

- 负责环保设备设施运行状况的监督管理

各车间（部门）

- 负责本辖区内环保设备设施的正常运行、点检、维护保养

设备部

- 负责环保设备设施的故障维修

图注：环保设备设施管理职责

04 创为先 以人为本，共绘社会

一进罗普门就是罗普人，共饮一杯水亲如一家人。罗普斯金秉持“以人为本”的发展理念，将员工视为可持续发展的核心战略资源。公司时刻关注保障员工的权益，为每一位员工量身打造职业成长路径，重视员工职业健康与安全的保障，实行多项员工关爱举措，让员工感受到家的温暖与公司的关怀。公司一如既往承担社会责任，持续支持公益民生事业，在新发展理念下开拓创新，争取佳绩，更好地服务、回报社会。

员工权益	65
员工成长	68
职业健康与安全	72
员工关爱	78
社会共建	79



员工权益

员工是公司最重要的资源，员工权益保障是吸引与保留人才的基本举措。罗普斯金秉持关爱、凝聚、成长的理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法实施条例》等法律法规，制定各项管理制度，涵盖招聘与解聘、用工规范与管理、员工权益等多个方面，构建了完善、规范的人力资源管理体系，充分保护员工权益，为员工提供良好工作环境。

人力资源相关制度文件	
《招聘录用管理办法》	《工作时间表》
《人力资源控制程序》	《离职管理办法》
《实习生管理规则》	《业务考核制度》
《劳务工用工管理规则》	《出勤管理办法》
《人事合同管理操作规则》	《考勤薪资核算流程》
《员工培训管理办法》	《各假别薪资给付规则》
《培训作业程序》	《异动管理办法》

员工雇佣

公司严格遵守相关法律法规，制定了《招聘录用管理办法》，坚决反对因劳动者的种族、年龄、性别、宗教信仰、婚姻状况、身体残疾等因素而产生的任何形式的歧视行为。根据实际业务需求，公司采取内部推荐或外部招聘方式，通过多元化的招聘渠道，以公开、公平、公正的原则选拔人才。

公司对拟录用的应聘者开展工作经历背景调查，核实其基本信息的真实性，确保所有录用人员符合当地法律规定的年龄要求，杜绝童工和强迫劳动现象的发生。同时，公司积极推进多元化用工机制，规范劳务用工管理行为，并完善实习生管理制度，切实保障不同类型员工的平等权益。

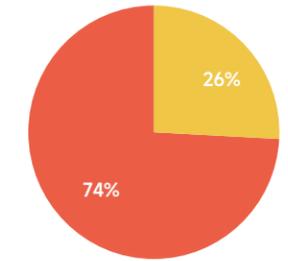
关键绩效

报告期内，公司员工总数 **708** 人，均为全职员工；雇佣转业、退伍军人 **14** 人；
经确认的歧视事件、强迫劳动事件、童工事件均为 **0** 起。

员工构成结构

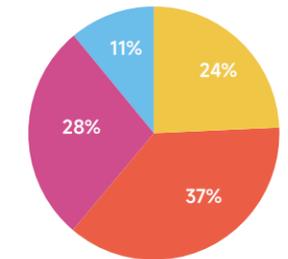
员工性别结构

● 女性员工	183
● 男性员工	525



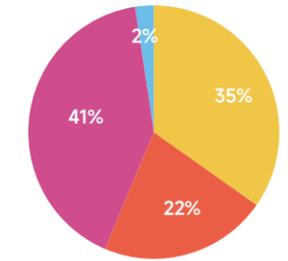
员工年龄结构

● 30岁以下员工人数	172
● 31-40岁员工人数	261
● 41-50岁员工人数	197
● 51岁以上员工人数	78



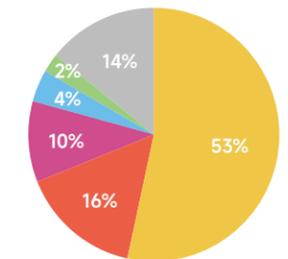
员工学历结构

● 大专以下员工人数	246
● 大专员工人数	153
● 本科员工人数	292
● 硕士及以上员工人数	17



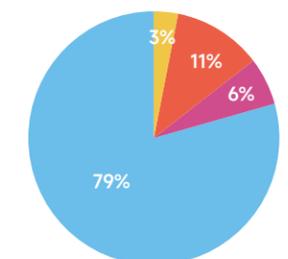
员工专业结构

● 生产人员	378
● 技术人员	110
● 销售人员	73
● 财务人员	29
● 服务人员	17
● 行政人员	101



员工职级结构

● 高级管理层员工	22
● 中级管理层员工	81
● 初级管理层员工	43
● 普通员工	562





图注：方正检测获得江苏省优秀劳动关系和谐企业

民主管理

公司始终重视民主管理，秉承尊重员工意见、加强沟通的理念，积极搭建员工与管理层之间的互动平台。通过定期召开职工代表大会、开展员工满意度调查等方式，公司深入了解员工的需求和意见，及时收集反馈，确保员工的声音能够直接传递到管理层。公司还鼓励员工提出建设性意见和改进建议，在决策过程中充分考虑员工的实际需求与期望，以促进企业与员工的共同发展。

关键绩效

报告期内，员工满意度调查共发放 **180** 份问卷，问卷回收率 **100%**，员工满意度结果为 **88%**。

后勤综合满意度调查与整改

公司2024年度后勤满意度调查涵盖物业、食堂、宿舍等方面，共发放194份问卷，满意度结果为89.75%。针对食堂卫生、饭菜质量、饭菜份量等满意度较低的问题，公司迅速采取整改措施：优化食堂环境卫生，加强餐具清洗和食材处理；提升饭菜质量，确保夜班饭菜温度与新鲜度；严格把控饭菜份量，定期抽查；同时加强保安礼节礼貌培训，提升服务态度。后续将持续跟踪整改效果，确保后勤服务质量不断提升，为员工创造更加良好的工作环境。

案例

召开职工代表大会

职工代表大会作为公司重要的民主管理机制，通过每年定期召开的机制，不仅保障了职工的参与权和监督权，也为公司治理体系的完善提供了有力支持。2024年9月，公司召开职工代表大会，本次会议旨在完成职工监事换届工作。会议计划参会人数为100人，实际到岗95人，参会率达到95%。会议期间，95名与会代表一致通过监事更换人员议案，展现了公司民主决策的高效与团结，进一步巩固了公司内部管理的透明度和凝聚力。



图注：职工代表大会照片

员工成长

罗普斯金始终高度重视员工的成长与发展，致力于为员工提供广阔的职业发展空间和持续的学习机会。公司通过不断完善人才培养体系和职业发展通道，为员工提供多样化的培训项目，提升其专业技能与综合素质。同时，公司优化薪酬和绩效考核机制，确保员工的贡献能够得到公平、公正的评价与回报。公司注重员工的长期发展，通过自主培养和选拔优秀人才，激励员工不断提升专业能力和解决问题的能力，为员工的职业晋升提供坚实的基础，推动个人与企业的共同成长。

员工培训

公司重视员工的个人发展，逐步建立健全人力资源开发与培训管理体系，不断地提高员工的职业化水平与岗位技能，提高培训成效，满足可持续经营发展的需要。公司重视人才的培养与发展并制定了《员工培训管理办法》，持续完善人力资源开发与培训体系。依托数字化培训平台和健全的人才培养机制，公司通过多种形式不断提升员工的职业素养和专业技能。

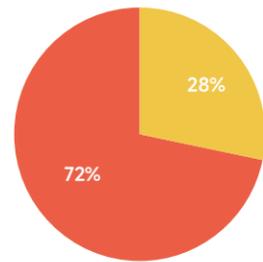


关键绩效

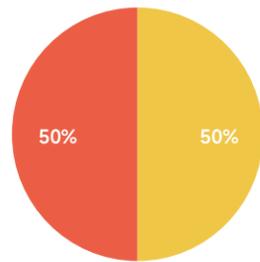
报告期内，公司员工培训投入 **10** 万元，组织培训共计 **164** 场，其中公司级培训共计 **24** 场，员工培训覆盖率 **100%**；
 培训总时长 **14,376** 小时，人均参与培训时长 **24** 小时，高级管理层培训总时长 **288** 小时，高级管理层人均培训时长 **24** 小时。

员工培训情况

培训总小时数		人均培训时长	
● 女性员工 (小时)	4,056	● 女性员工 (小时)	24
● 男性员工 (小时)	10,320	● 男性员工 (小时)	24



图注：2024年按员工类型划分员工培训情况



图注：中亿丰e学堂

公司根据员工的不同职业需求和工作岗位，从公司层面与部门层面分别展开，采取内外部培训结合的方式，提供新员工培训、固定培训课程、动态培训课程等不同类型的培训，并在培训之后进行考核评估和存档。公司配备相应的转岗培训计划，职业技能培训、学历提升以及培训津贴，鼓励员工在业余时间通过自学或者参加相关培训积极报考岗位相关职称及学历学位证书，提升员工的个人专业技术水平，提升公司的行业竞争力。

公司层面

- 企业文化培训
- 财务技能培训
- 法律合规培训
- 安全生产培训
- 党政思想建设培训

部门层面

- 专业技术培训
- 安全意识培训
- 质量管理培训
- 基层管理培训

图注：公司培训体系

员工培训情况

新员工培训

通用入职培训
 通用入职培训内容包括公司简介、企业理念、规章制度、产品工艺、5S管理、环境与安全、质量意识等
三级安全教育
 三级安全教育包括一级——公司级教育、二级——部门级教育和三级——班组级教育

固定培训课程

根据岗位说明书、法规要求，员工胜任本岗位所需的知识、技能等。在年底由党办统一制定下年度培训计划，包括生产技术类培训、特种设备作业证、电工证等职业资格证书、内部上岗证等

动态培训课程

动态培训课程会结合企业发展目标和竞争战略做出培训分析，这类培训目的是提升员工能力，为企业的发展提供人才支持，包括公开课、定制班、学历提升、领导力、管理类培训等

线上学习平台——中亿丰e学堂

为有效管理和实施培训活动，公司搭建内部数字化线上学习平台“中亿丰e学堂”通过该平台整合各类课程资源，全年不限人数、次数、地域进行专业课程的提供，满足员工线上灵活学习的需求，同时实时监控培训参与情况，评估培训效果，给予学习反馈，跟进培训效果。



图注：中亿丰e学堂



I 员工薪酬与绩效

公司严格遵守相关法律法规，制定并实施《薪酬福利管理办法》《绩效考核制度》等规章制度，为员工提供有竞争力的薪酬。为实现薪酬的统一管理与薪资核算，公司制定薪酬架构并按规则监督各子公司执行。

职务	职等	子组	职务
管理体系	M5	C1	董事长
	M4	C1	总经理
	M3	C1	副总经理
	M2	C1	总监
	M1	C8	经理
生产体系	O3	C8	主管
	O2	C4	班长/线长/技术员
	O1	C4	作业员/技工
科研、技术体系	T6	C8	高级专家
	T5	C8	专家
	T4	C8	高级工程师/主管
	T3	C2/C4	中级工程师/高级技师
	T2	C2/C4	工程师/中级技师
	T1	C2/C4	助理工程师/初级技师
职能体系	F4	C8	资深管理师/主管
	F3	C2/C4	中级管理师
	F2	C2/C4	管理师
	F1	C2/C4	专员
营销体系	S3	C3	区域经理
	S2	C3	营销经理
	S1	C3	营销代表
	S0	C3	见习营销代表

图注：职等职级职务体系

为进一步落实全员绩效，完善部门目标管理机制，激发员工工作积极性，公司制定《绩效考核制度》以促进员工达成更加卓越的工作成果，同时优化部门人员结构和人才培养。公司对各部门采取相应的销售、生产、应收账款管理、安全检测等指标考核，制定相应的绩效和提成激励金额。



图注：员工薪酬组成

I 员工晋升

公司致力于为员工打造多元化的职业发展平台，提供管理通道、业务通道、生产通道和职能通道等多种晋升路径，确保每位员工都能根据自身能力和职业规划找到适合的发展方向。公司通过《岗位说明书》等完善的制度体系为员工晋升提供坚实的制度保障，晋升流程严格遵循规范化操作，确保公平、公正和透明，旨在激发员工的积极性和创造力，为公司构建高效的人才梯队，助力企业持续发展。



图注：员工晋升流程

职业健康与安全

罗普斯金遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国突发事件应对法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，秉持安全第一的生产理念，制定基于公司运营情况的管理体系制度，确保职业健康管理体系有效运行。加大对安全生产、培训、资金、物资、技术、人员的投入保障力度，改善安全生产条件，加强安全生产标准化、信息化建设，构建危险源辨识及风险评价控制程序和隐患排查治理双重预防机制，提高安全生产水平，对于所处行业产品公司严格规范化学品安全等相关制度，保障全体员工的职业安全与身体健康。

I 职业健康管理

为切实保障员工健康，公司严格依据《工作场所职业卫生管理规定》《职业病危害项目申报办法》等相关法律法规，定期为员工组织职业健康安全体检，并建立完善的员工个人职业健康监护档案。

关键绩效

报告期内，公司职业病发生数为 **0** 例，职业禁忌发生情况为 **0** 起。

依据行业特点，公司全面识别可能存在的职业病危害因素，开展相关检查，确保体检结果如实告知员工本人，并严格落实主检意见。公司将持续强化职业病防治管理措施，完善职业病防治相关管理制度，定期对工作场所中的职业病危害因素进行监测，同时加强对劳动者个人防护用品使用情况的检查监督。此外，公司积极组织慢性病防治工作，倡导健康生活理念，帮助员工养成合理膳食、适当锻炼等健康的生活方式，进一步提升员工的整体健康水平。

委托第三方检测机构现场采样与检测

罗普斯金委托第三方检测机构对公司现场的职业病危险因素进行现场采样与检测，并根据检测结果针对涉及职业病危害因素的种类、检测情况及职业健康体检开展情况进行申报，并于每年度完成更新。



图注：第三方检测机构现场采样与检测

案例

公司高度重视职业健康与安全管理，致力于切实保障员工的身心健康和权益。报告期内，中亿丰科技依据ISO 45001职业健康安全管理体系的要求，制定并实施了一系列相关管理措施，从多方面、多角度减少运营对员工健康的潜在负面影响，并成功获得ISO 45001认证。其他子公司也根据该体系要求开展安全管理工作，并将积极推进职业健康安全管理体系认证的实施。



图注：中亿丰科技 ISO 45001认证证书

安全生产管理

公司遵循国家安全法律法规，建立健全公司安全管理架构，基于风险思维制定《安全生产管理规定》《安全生产责任制》等安全管理制度，确立了覆盖所有岗位的安全生产考核机制，并细化了安全生产检查制度。同时，公司深入开展危险源识别及风险评价工作，建立了系统化的风险控制流程。通过全面识别可能存在的危险源并评估其风险，公司能够精准制定相应的控制措施，将潜在危险消除在萌芽状态，为安全生产提供了坚实保障。

关键绩效

报告期内，公司因工死亡人数 **0** 人，因工伤损失工作日数 **497** 日，员工误工工伤率 **0.3%**，职业病发生率 **0%**，百万工时损伤率 **0.2%**；
 员工工伤保险投入金额 **37.44** 万元，工伤保险覆盖率 **100%**；
 员工安全生产责任险投入金额 **16.5** 万元，生产责任险覆盖率 **100%**。

各部门

环安相关部门

环安部

确定作业过程/单元	识别危险源	风险评价	确定不可接受风险	策划控制措施	危险源更新
识别范围包括： 1. 公司管理和生产过程中所有人员的活动； 2. 所有工作场所的设施设备； 3. 所有采购、使用、储存、报废的物资； 4. 各种工作环境因素带来的影响。	根据六种危害类型、三种时态、三种状态识别并填写《危险源识别评价表》。	成立评价小组后根据D=LEC定量评价法对已识别危险源进行判断打分，根据D值计算结果，填写《危险源识别评价表》。	将1级、2级、3级风险确定为不可接受健康安全风险。确定的不可接受职业健康安全风险登记到《不可接受职业健康安全风险及控制计划》中。	1.根据风险评价结果，策划风险控制措施； 2.对1级、2级风险，制定《管理方案》； 3.经环安部汇总，报管理者代表批准后，下发各部门。	每年管理评审前对危险源进行更新，并重新评价，制定控制措施。

图注：危险源识别及风险评价控制流程

为保障员工生命安全，防止和减少生产安全事故，公司制定了年度安全管理目标，由环境安全部门通过《2024年职业健康安全体系管理方案》等管理措施具体落实，确定责任部门与责任人，计划完成时间与实施细则，对于未达成目标的情况也提前设立预防、纠正措施。



图注：安全管理目标、绩效与考核

安全培训与活动

公司始终将职业健康安全培训与活动作为提升员工安全意识、强化安全管理的重要抓手。通过多层次、多形式的培训与活动，公司致力于打造全员参与的安全文化氛围。通过新员工安全教育培训为新员工提供系统的安全知识指导，组织安全生产评比活动和安全知识竞赛激励促进了安全生产责任的落实，以互动性强、趣味性高的形式加深了员工对安全生产知识的理解。每年定期开展的“安全生产月”活动全面总结和检视公司在安全管理方面的成效，推动安全理念深入人心。

关键绩效

报告期内，公司职业健康、生产安全类培训总时长达 **1,810** 小时，人均培训时长 **4** 小时；共完成 **5** 次安全演习（火灾、有毒气体泄漏等）。

新员工三级安全教育培训

为切实保障新员工的安全与健康，公司通过新员工三级安全教育组织并实施了针对新员工的多层级安全教育培训。培训涵盖了公司级、车间（部门）级和班组级，确保每位新员工都能全面、系统地掌握安全知识和操作规程。



图注：新员工三级安全教育培训体系

2024年中亿丰罗普斯金第十三届“安全知识竞赛”

公司成功举办了第十三届安全生产知识竞赛，旨在强化全员安全意识、检验安全培训成效、促进团队协作并激发参与热情。经过三小时激烈角逐，本次竞赛不仅帮助员工弥补了安全知识盲区，还增强了团队协作与安全共识，营造了浓厚的安全文化氛围。竞赛中创造了公司历史最高单项成绩180分，充分展现了员工安全素养的提升。此次活动为公司安全生产奠定了坚实基础，进一步推动了安全文化建设。



图注：安全生产知识竞赛

罗普斯金安全生产月活动

案例

罗普斯金高度重视安全生产工作，每年都会精心组织并开展安全生产月活动。2024年，公司以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题，深入贯彻落实党中央、国务院和省委、省政府安全生产工作重要决策部署，依据应急管理部相关通知要求，结合自身实际情况，制定了详细的活动方案，全面实施“四个一”安全活动总体战略，即一次全面检查、一次应急演练、一次知识竞赛、一次专题大会，推进安全生产的意识与实践。



图注：罗普斯金安全生产月启动仪式

I 化学品安全管控

安全管理和有效处置化学品对于公司安全生产至关重要。公司遵守国家相关法律法规，制定《化学品管理办法》等相关管理制度，规范化学品管理流程，预防和减少人身伤害和财产损失，避免化学品事故发生。各使用部门严格按照有关规定负责储存和使用，化学品直接接触员工需培训合格上岗，保障员工操作安全。



图注：化学品安全各部门职责

公司配备专门的化学品仓库存储化学品，仓库保持清洁干燥，具备良好的通风、防潮、防火、防晒、防爆等安全措施，并在醒目位置张贴禁烟禁火标识，保障仓库贮存化学品的安全性。仓库管理员上岗前接受化学品安全知识，有事故应急处理能力，每天至少一次巡检化学品仓库，定期检查化学品仓库的安全环保设施。



图注：危险化学品安全周知卡

公司危险化学品自查自纠

案例

2024年12月，公司针对危险化学品开展自查自纠活动，成立化学品检查领导小组，组织实施专项安全检查，排查化学品隐患。公司专项安全检查内容涵盖化学品出入库记录是否完整，化学品监控措施是否符合要求，管理人防措施、技术是否齐全等内容，经过安全检查，公司优化管理制度，化学品管理明确岗位、责任人，各流程无明显隐患，措施均符合要求。本次安全检查提高公司危险化学品各流程人员对安全操作的重视程度，保障公司化学品安全。



图注：化学品管理双人双锁

员工关爱

罗普斯金高度重视员工福利与关怀，建立了丰富多样的福利保障体系，并在《2024年福利标准》中进行了详细规定。公司为全体员工提供全面的社保保障，确保社保缴纳覆盖率达到100%，并为正式员工额外提供商业保险。此外，公司还鼓励员工自我提升，通过证书补贴和学历提升补贴等措施，支持员工不断增强自身竞争力和职业发展。为了提升员工的归属感和团队凝聚力，公司定期开展丰富的文体活动，并采取团队建设和节日礼金发放等丰富的关怀举措，关注员工物质需求的同时注重员工身心健康与幸福感提升，营造一个充满关爱与支持的工作环境。



基础福利

社保公积金、春节返乡红包、体检、高温补贴、餐费



特别福利

妇女节福利费、中秋节福利费、端午节福利费、结婚礼金

关键绩效

报告期内，公司帮扶困难员工 **1** 人，帮扶总金额数 **0.3** 万元。



为一线员工“高温送清凉”

案例

入夏以来气温持续升高，为保障一线员工的安全与健康，公司开展了“关爱员工送清凉”慰问活动。公司代表深入挤压、新能源边框、门窗等生产车间，为一线员工送去防暑降温物品，并与员工亲切交流，叮嘱大家注意防暑降温。此次活动让一线员工深切感受到公司的关怀与温暖，进一步增强了员工的归属感和幸福感。公司始终坚持以人为本的理念，切实落实防暑措施，持续关注员工需求，为员工的安全与健康提供坚实保障。



图注：高温送清凉



公司设置心灵驿站，关怀员工心理健康

公司关注女性员工的权益与工作福利，致力于为她们提供人文关怀与支持。为了更好地照顾女性员工的特殊需求，公司特别设置了母婴室，提供一个私密、舒适的空间，为哺乳期的女性员工提供便利。除此之外，公司还积极举办妇女节主题活动，庆祝女性节日，提升员工的归属感与认同感，进一步打造一个女性友好、平等、支持的工作环境。



图注：母婴室照片、妇女节活动

社会共建

企业的可持续发展不仅体现在经济效益的提升，更在于对社会责任的积极践行。罗普斯金始终以企业公民精神为指引，将社会责任融入发展基因，从公益帮扶到产业协同，持续拓展责任边界。通过参与社会公益、组织志愿服务、深化区域合作等多维实践，公司以实际行动回馈社会，展现了推动社会福祉与可持续发展的坚定承诺，为构建和谐共赢的社会生态贡献了力量。

关键绩效

社会公益投入金额 **5** 万元，公司帮扶人口数量 **50** 人次；

员工志愿活动参与 **20** 人次，员工志愿活动人均时长 **10** 小时。

社会公益所获荣誉——爱的宝蕾·爱心企业

案例

在2024年六一儿童节期间，罗普斯金积极参与了由相城区未成年人保护中心举办的“童心守护，梦想启航”特别活动。作为区级“爱的宝蕾”服务品牌的重要组成部分，该活动通过多方合作和资源整合，为未成年人的健康成长提供全方位保障。活动中，“爱的宝蕾”未成年人保护基金正式成立，旨在为生活陷入困境或遭受重大伤害的未成年人提供救助，并推动关爱与保护项目的实施。罗普斯金作为长期支持未保工作的爱心单位之一，荣获荣誉奖杯，并与其他社会力量共同组成志愿者队伍，彰显了企业社会责任感。



图注：“爱的宝蕾”现场活动照、爱的宝蕾·爱心企业

罗普好房公益行

案例



图注：罗普好房公益行

一直以来，罗普好房在社会各界的关心和支持下不断担当企业社会责任，2024年5月，公司秉持“传递爱心，携手公益”的初衷，公司领导携手公益大使黄橙子带领团队成员前往福利院，为福利院的孤寡老人送去了慰问与祝福，同时参观了福利院内新落成的未成年人保护中心，以实际行动，践行公益精神，彰显企业社会责任感。

深化苏信合作，助力信阳产业高质量发展

案例

公司积极响应苏信合作政策，与信阳市人民政府展开深度合作，推动智能建造、绿色建材等产业落地信阳。双方围绕智能门窗、智能电梯、建筑机器人等智能建造产业达成合作共识，并计划共同成立管理运营公司，参与水利、市政等重点项目建设。此外，公司与万华生态集团整合“好房子”产业链和家装产业链，推动绿色建材创新，助力信阳市“好房子、好小区、好社区、好城区”建设。通过绿色智能制造产业园项目建设和智能建造产业协同发展，公司为信阳市产业升级注入了新动能，打造了苏信对口合作标杆，展现了企业在区域合作中的责任与担当，为信阳市高质量发展贡献了力量。



图注：信阳考察团与公司召开座谈会

ESG关键绩效

绩效	单位	2024年
经济		
营业收入	万元	167,457
总资产	万元	307,799
净利润	万元	5,112
社会		
员工总数	人	708
员工培训总时长	小时	14,376
职业培训投入	万元	10
工伤保险投入金额	万元	37.44
生产责任险投入金额	万元	16.50
供应商总数	家	252
签署《廉洁协议》的供应商比例	%	100
社会公益投入金额	万元	5

绩效	单位	2024年
环境		
范围一温室气体排放	吨二氧化碳当量	5,812
范围二温室气体排放	吨二氧化碳当量	13,570
范围三温室气体排放	吨二氧化碳当量	578,979
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	598,362
外购电力	千瓦时	21,378,897
光伏发电总量	兆瓦时	16,445.79
万元产值综合能耗	吨标准煤/万元	0.0858
用水总量	立方米	342,862
年度取水量	立方米	352,058
重复利用水量	立方米	19,256,371
废水排放总量	万吨	20.69
废气排放总量	万立方米	51,480
一般固体废弃物总量	吨	6,740.41
危险废物总量	吨	4,850.28

指标索引

一级议题	二级议题	相关章节
应对气候变化	① 气候变化相关风险和机遇管理	应对气候变化
	② 评估公司的战略、商业模式等对气候变化的适应性	未披露
	③ 为应对气候相关风险和机遇的转型计划、措施及其进展	应对气候变化
	④ 按照分类提供不同范围温室气体排放情况	应对气候变化
	⑤ 按照分类提供温室气体排放情况	应对气候变化
	⑥ 温室气体排放量核算方式	应对气候变化
	⑦ 温室气体减排实践	应对气候变化
	⑧ 有利于减少碳排放、实现碳中和的新技术、产品、服务	应对气候变化
污染物排放	① 排污信息	三废治理
	② 排污处理	三废治理
	③ 减排目标	三废治理
	④ 对群体的影响	未披露
	⑤ 行政处罚	三废治理
废弃物处理	① 废弃物数量	三废治理
	② 处理情况	三废治理
	③ 减排目标	三废治理
环境合规管理	① 风险管理	环境管理
	② 突发事件	环境管理
	③ 行政处罚	环境管理

一级议题	二级议题	相关章节
能源利用	① 使用情况	绿色生产
	② 清洁能源	应对气候变化
	③ 节约目标	绿色生产
水资源利用	① 使用情况	绿色生产
	② 节约目标	绿色生产
循环经济	① 目标计划	未披露
	② 具体措施	绿色运营
	③ 进展成效	绿色运营
社会贡献	贡献情况	社会共建
创新驱动	① 战略目标	创新驱动
	② 具体情况	创新驱动
	③ 研发成果	创新驱动
	④ 创新影响	未披露
供应链安全	① 风险管理	可持续供应链
	② 保障措施	可持续供应链
	③ 改进措施	可持续供应链

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《中亿丰罗普斯金材料科技股份有限公司 2024 年环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打√）

1. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为罗普斯金在经济责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为罗普斯金在环境责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为罗普斯金在安全管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为罗普斯金在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为罗普斯金在社区责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

是 否

9. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 否

开放性问题

一级议题	二级议题	相关章节
产品和服务安全与质量	① 管理体系	质量安全
	② 质量认证	质量安全
	③ 重大事故	质量安全
	④ 售后服务	满分服务
	⑤ 可及性	未披露
数据安全和客户隐私保护	① 管理体系	数据安全与隐私
	② 安全事件	数据安全与隐私
	③ 客户隐私保护	数据安全与隐私
	④ 泄露事件	数据安全与隐私
员工	① 员工聘用	员工权益
	② 职业健康与安全	职业健康与安全
	③ 职业发展与培训	员工成长
尽职调查	尽职调查开展情况	利益相关方参与
利益相关方沟通	① 沟通制度	利益相关方参与
	② 建议渠道	投资者关系管理
反商业贿赂及反贪污	① 管理体系	商业道德
	② 风险评估	未披露
	③ 培训绩效	商业道德
	④ 发生事件	不涉及