

江西新余国科科技股份有限公司

2024 年度总经理工作报告

各位董事：

大家好！

2024 年，江西新余国科科技股份有限公司（以下简称“公司”或“新余国科”）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习宣传贯彻落实党的二十大、二十届二中、三中全会精神，全面贯彻落实上级单位决策部署，将党的建设与中心工作高度融合，圆满完成了各项工作目标。

2024 年，新余国科技术中心研发团队获得全国三八红旗集体称号，公司获得省级专精特新企业、江西省军工文化建设示范单位、新余市社会保险依法参保红榜企业等称号，获得中国上市公司论坛创新奖、公司产品防雹增雨火箭弹发射架获得中部六省高价值专利大赛二等奖，参与的某人影项目获得了全国金桥奖，公司青年科研突击队获得新余青年五四奖章称号。同时也涌现出了一批先进人物，党委书记、董事长袁有根获得了江西省最美科技工作者称号、分厂厂长李代茹同志获得了江西省三八红旗手、省国资系统优秀党员称号；气象局、部队、合作单位为感谢公司所做工作，纷纷寄来表彰感谢信，重庆长安望江工业集团等单位授予公司优秀供应商称号。

一、2024 年度的工作回顾

2024 年，公司全年完成工业总产值 43,632 万元，较上年同期增长 5.61%；实现营业收入 44,508.13 万元，较上年同期增长 14.53%；实现利润总额 8,858.01 万元，较上年同期增长 5.31%；实现归属于上市公司股东的净利润 7,918.27 万元，较上年同期增长 4.56%。主要工作总结如下：

1、持续推进生产线技术改造工作。2024 年技改工作完成投资额 1,414.26 万元，按照年度计划有序实施，完成增雨防雹火箭弹局部工序自动化生产线和玻璃钢壳体自动清洗机等多个技改项目，同时通过调研和技术交流，技改项目的实施，提升了生产过程的本质安全，提高生产效率，降低劳动强度。

2、持续推进科技创新。重点做好以下科技工作：一是新产品研发成效显著。2024 年，公司投入研发经费约 3,880.64 万元，占主营业务收入 8.96%。公司在研科技项目 300 余项，其中军品多个项目属于国家高新工程配套项目、国家重点武器装备配套项目，项目均按计划完成阶段性工作；民品多个项目完成技术鉴定或通过验收；国家课题 3（地基作业装备系统）完成方案论证，综合保障车及相关服务保障项目完成实施方案评审、主要硬件设备出厂验收测试，子公司国科特装获得了专用车生产资质。二是知识产权再创新高。公司知识产权体系持续保持并通过了年度体系审核；“增雨防雹火箭弹发射架”项目荣获“中部六省高价值专利大赛二等奖”；2024 年，公司新增授权专利 11 项，新增计算机软件著作权 11 项，累计拥有有效专利 110 项，商标 5 个，计算机软件著作权 210 项。三是标准化工作取得新突破。公司首次获得“标准创新型企业（初级）”认定；所属企业南京国科参与制定的民政行业标准 MZ/T 226-2024《殡葬物联网信息系统 基本数据元》已发布实施；在人影领域，公司作为生产单位，首个由生产单位牵头制定的气象行业标准《焰弹质量检验方法》报批稿通过气象行业标准研究机构确认，正处发布阶段；参与制定的国家标准《人工影响天气 作业用弹药存储安全要求》通过人影标委会组织的审查会，现处于国标委审核阶段；四是平台建设再上新台阶。公司被省工信厅认定为 2024 年度“江西省专精特新中小企业”；持续保持国家博士后科研工作站、省级企业技术中心、省级工程技术研究中心、省级工程技术中心、省级工业设计中心等科技创新平台有效运行，完成博士后工作站俞春培博士进站开题工作，并与南京理工大学签订联合培养协议；完成省级工业设计中心复审、省级科创飞地备案、高企重新认定等工作。五是产学研合作有新进展。公司不断强化与高等院校、科研院所及行业领军企业的合作，在保持传统合作的基础上，与国防科技大学、吉林大学、应急管理部国家自然灾害防治研究院、中国气象局人工影响天气中心等单位签订新的协议，在技术开发、产品研制和成果应用等方面加大合作力度。

3、持续推进质量管理工作，保持质量管理体系运行有效,强化了对工艺管理及关键特殊过程的控制,加强了对供应商的管理要求，重视售后服务，公司顾客满意度为 98.35%；持续维持军工资质，加强了员工质量培训和素质教育。

4、持续推进安全生产。2024 年，公司以安全生产治本攻坚三年行动等各类专项行动为抓手，重点做了以下工作：一是贯彻落实上级安全生产重要指示批示，常态化抓好一日安全员、班前提示会、班组安全网格化管理、安全履职谈心谈话等活动，构建网格化安全生产责任体系；二是配备 13 名安全专职管理人员、8 名注册安全工程师、1 名职业健康专职人员、1 名环保技术人员，2024 年新增 2 名安全管理人员注册安全师资格，做到足额提取安全和环保费用，全力保障安全与环保投入；三是加强教育培训，抓好新员工入职教育，强化员工应急应会知识培训，开展安全竞赛等活动，提升员工的安全意识；四是开展风险辨识活动，加强隐患排查治理；五是持续开展安全生产标准化建设及保持两标体系有效运行，注重资格资质维护和保持；六是提升应急处置能力，修订应急预案，配备应急物资，组织应急处置演练；同时加强消防安全、交通运输安全与安全保卫工作，加强特殊时期安全生产管理和应急值班值守工作，做好职业病危害防护工作。

公司还持续做好了军工保密和网络安全工作，通过了保密审查，做好保密资质维持，强化定密工作，重点加强了员工保密意识的提升，重视网络硬件软件提升，完成公司监控系统的升级改造，强化移动 U 盘管理，加强病毒查杀，今年未发生失、泄密事件。

5、持续推进深化改革，促进管理提升。2024 年，公司深入推进科改示范行动、改革创新深化提升行动，对标先进补短板。全面推进经理层任期制和契约化管理工作，建立并持续完善了公司及下属各子公司经理层任期制及契约化考核制度、薪酬管理办法；对公司经营管理制度开展了制修订工作，形成了新版经营管理制度汇编，进一步明晰职责，促进了公司内部管理有章可循。不断提升公司规范运作水平和科学管理水平，增强公司核心竞争能力。

6、做好人才及福利工作，提升团队力量。公司 2024 年引进人才共 38 人，其中研究生学历 3 人，本科生 34 人，柔性引进南京理工大学副研究员俞春培进博士后工作站。申报并获批省级高层次人才 3 人，新余市高层次人才 4 人。在薪酬管理方面，深入优化分配制度改革，按照制度上调工资系数，在岗职工平均工资保持了适度增长，激发员工工作热情；建立员工企业年金福利制度并实施，投入资金约 366 万元。

7、多措并举加强风险防控，保障企业稳健运行。做好包括市场风险、运营风险、财务风险等多种风险的辨识工作，建立全面、系统的风险防控体系；加强内部控制，确保各部门职责明确、协作高效，完善业务流程，提升管理水平；建立健全包括且不限于安全生产等方面的应急预案，提升风险预警能力；强化员工风险意识，通过开展培训、普法工作，从源头上降低风险发生的可能性。

二、2025 年主要目标和工作部署

2025 年公司总的经营目标是：营业收入和利润总额较 2024 年有稳定增长。

2025 年，公司要坚持党的领导，治理体系进一步完善。加大市场经营力度，军民两个市场比翼双飞。加快科技创新步伐，创新引领能力更强。推动经营管理更上台阶，重点工作取得突破。加强人力资源管理，人才队伍建设进一步加强。加强投资并购工作，促进企业内涵和外延双向发展。强化全面预算管理，防范财务资金风险。加强安全生产管理，确保安全稳定局面。加强质量管理，创建精品工程和品牌。加大环保技术改造和环保投入，提升环境保护管理水平。加快技术改造步伐，提升发展能力。推进依法治企，促进企业合规经营。加强平安企业建设，维护社会稳定局面。

2025 年 4 月 1 日