

东北制药集团股份有限公司高层管理人员 薪酬管理制度

第一条 为建立符合市场化要求的激励机制，进一步完善公司高层管理人员的激励约束机制，激发其工作积极性和创造性，践行“变、干、实”，确保公司年度各项经营目标的完成，特制定本制度。

第二条 本制度所称高层管理人员是指由董事会选举产生或聘任的高层管理人员，包括但不限于董事长、总经理、副总经理、董事会秘书、财务总监等。

第三条 本制度遵循以下原则：

- （一）坚持效益优先、激励约束并重原则；
- （二）坚持结果导向原则；
- （三）坚持个人薪酬与公司利益相结合原则；
- （四）坚持实事求是、客观公正、严格考核原则。

第四条 高层管理人员实行年薪制，其薪酬由年薪标准和奖励薪酬组成。

第五条 高层管理人员的年薪标准是履行岗位职责所领取的报酬，根据岗位职责的不同，高层管理人员年薪标准分为三级，每级设置六个薪档。董事长、总经理的年薪标准为 100 万元-225 万元人民币/年，其他高层管理人员的年薪标准为 50 万元-145 万元人民币/年，特殊人员，采用一人一议原则。高层管理人员的年薪标准分别按月度、季度、年度三种方式发放，其中，年薪标准的 50%按 12 个月平均发放，年薪标准的 20%按 4 个季度平均后按季度进行考核发放，年薪标准的 30%在年终经考核后一次性兑现发放。

第六条 奖励薪酬：根据公司年度利润目标完成情况，公司

对高层管理人员进行奖励，具体奖励金额经公司董事会、股东大会批准后实施。

第七条 本制度由董事会审议通过并经股东大会批准后生效，自本制度生效之日起，原《东北制药集团股份有限公司高层管理人员薪酬管理制度》自行废止。

第八条 本制度未尽事宜，按国家有关法律、法规及公司章程执行。

第九条 本制度由公司董事会负责解释。

东北制药集团股份有限公司董事会
2025 年 4 月 1 日