



2024年度 可持续发展报告

SUSTAINABILITY REPORT

湖北宜化化工股份有限公司



湖北宜化化工股份有限公司

 公司地址：湖北省宜昌市猇亭区猇亭大道399号
 联系电话：0717-8868081
 联系邮箱：hbyh@hbyihua.cn

2025年4月

关于本报告

报告简介

本报告是湖北宜化化工股份有限公司发布的首份可持续发展报告，以向利益相关方披露和展示公司在环境、社会与公司治理等责任领域的实践和绩效。公司董事会保证本报告内容不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对其内容的真实性 and 有效性负责。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为2024年1月1日至2024年12月31日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

除另有说明，本报告以湖北宜化化工股份有限公司为主体部分，涵盖公司本部及其子公司等，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

编制依据

本报告重点参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》、国际标准化组织ISO 26000:2010《社会责任指南》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》、国务院国资委办公厅《关于转发〈央企控股上市公司ESG专项报告编制研究〉的通知》等国际、国内通行ESG、可持续发展和社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

称谓说明

为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

公司名称	简称
湖北宜化化工股份有限公司	湖北宜化、公司、我们
湖北宜化集团有限责任公司	集团、集团公司
湖北新宜化工有限公司	新宜化工
湖北宜化降解新材料有限公司	宜化降解新材料
湖北宜化新材料科技有限公司	宜化新材料
青海宜化化工有限责任公司	青海宜化
贵州省万山银河化工有限责任公司	万山银河
湖北宜化肥业有限公司	宜化肥业
湖北宜化化工股份有限公司宜都分公司	宜都分公司
湖北宜化松滋肥业有限公司	松滋肥业
内蒙古鄂尔多斯联合化工有限公司	联化公司
新疆天运化工有限公司	新疆天运
宜昌宜化太平洋化工有限公司	太平洋化工
湖北宜化化工科技研发有限公司	宜化科技研发公司
湖北宜化磷石膏科技开发有限公司	磷石膏科技公司
湖北宜化国际贸易有限公司	宜化国际贸易
湖北宜化磷化工有限公司	磷化工公司
景县晟科环保科技有限公司	晟科环保
内蒙古宜化化工有限公司	内蒙宜化

报告发布

本报告以电子版形式发布，可在巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）及公司官网（<https://www.hbyh.cn>）获取。

报告反馈

如您对本报告内容以及湖北宜化ESG工作开展有任何意见或建议，请填写文末读者意见表，并将其反馈至公司邮箱 hbyh@hbyihua.cn，我们将认真聆听您的反馈，并在今后努力完善。

董事长致辞

2024年是湖北宜化迈向高质量发展新征程的重要一年。在这一年里,我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大和二十届三中全会精神,细化落实习近平总书记在进一步推动长江经济带高质量发展座谈会上的重要讲话精神,切实扛起“长江大保护”的政治责任,确保如期完成“关改搬转”的政治任务。同时坚持以“稳中求进”为总基调,全面深化企业改革,提升经营效益,强化安全管理,着力推进科技创新与绿色发展,向着打造世界一流综合型化工集团的目标 愿景迈出坚实步伐。

绿色发展，擦亮可持续发展底色

湖北宜化坚定不移实施绿色发展战略。以“双碳”为目标、以节能为前提、以创新为方法、以绩效为依托、以结果为导向，不断提升新质生产力，减少温室气体排放，持续开展企业节能减碳工作。大力推进环境管理，坚持定期开展环境风险防范与实施常态化绿色举措并举，持续推进绿色、低碳、循环的发展战略。进一步强化环境应急管理，通过深入推进安全生产治本攻坚三年行动，我们实现了全年无重大安全事故的目标，并大幅减少了污染物排放。特别是在污染防治攻坚战中，我们持续优化生产工艺，推动绿色低碳转型，荣获多个国家级“绿色工厂”称号。

创新引领，夯实高质量发展基石

湖北宜化始终将科技创新视为实现高质量发展的核心动力。公司深入实施创新驱动发展，持之以恒深入推进“211”研发体系，以“解决现有生产难题、服务产品专精特新、瞄准未来技术进步”为目标，做好研发投入、人才建设、科创平台、制度建设、激励机制等要素保障。公司在技术研发上取得了显著突破，成功开发了多项专精特新产品，并在智能制造、节能环保等领域取得了一系列重要成果。例如新宜化工全流程智能制造先进控制应用，以及内蒙宜化电子级盐酸的成功研发等，均标志着我们在技术创新方面的巨大进步。同时，公司将数智化建设作为企业转型升级的核心驱动力，构筑“研发-转化-产业化”的创新生态，按照“数据+平台+应用”模式统筹推进数智化“1313工程”建设，努力为行业树立数字化转型的标杆。

以人为本，助力社会和谐稳定

湖北宜化始终坚持“以人为本”的发展理念。致力于为员工创造更好发展机会、为客户提供更好的服务、为社会做出更大的贡献。2024年，新引进技术人才22人，招聘大学生252人，全公司本科以上学历占比提升15%，专

家级人才总量达到69人，实训基地“三年轮训”突破2万人次，积极参加各级就业部门组织的退伍军人就业对接活动，人力资源支撑量质齐升。全面实施企业年金、股权激励、疾病关爱、就学资助、免费工作餐等一系列政策，使得职工干事热情更加高涨。我们一如既往地关注客户的实际需求和体验，及时响应和有效解决客户问题，提升客户满意度与忠诚度。此外，湖北宜化积极参与社会公益事业，支持教育发展，助力乡村振兴，用实际行动诠释国有企业的责任与担当。

规范治理，完善公司治理体系

湖北宜化始终将公司治理作为企业管理的核心，构建了全面且系统的公司治理体系。坚持党建引领，将党建引领深度融入公司治理体系，构建“1+5+N”大党建框架，实现“三稳三进”目标。完善“三会一层”治理架构，提升上市公司治理水平。构建六大管理工作为重点的合规管理工作运行机制，持续夯实内控管理基础。聚焦“依法治理，合规运营”的工作主线，全面推进合规管理工作。秉承“公开、透明、诚信”的原则，我们坚持“走出去、请进来”，积极回应投资者关切，形成多层次传播矩阵，加强信息披露质量，保护股东权益，在遵循合规性、平等性、主动性的基础上，持续提升公司价值发现的可及性和透明度。

风之积也不厚，则其负大翼也无力

湖北宜化将继续秉持“高标准、可持续、惠民生”的发展理念，立足资源禀赋优势，积极拓展产业链、拓展新领域拓展高端化，借助沿江化工企业搬迁有利时机，加快推进宜昌区域沿江化工装置关改搬转，实现从传统制造业向技术驱动的创新性化工企业转型升级;我们将保持战略定力，积蓄坚韧的力量，磨砺不屈的品格，坚持稳中求进、以进促稳，先立后破，用智慧、实干和勇气破局，用实际行动创造更大的价值，与全球合作伙伴携手共创绿色、健康、和谐的美好未来!

CONTENTS

目录

关于本报告	01	附录一 指标索引表	127
董事长致辞	03	附录二 读者意见表	130
关于湖北宜化	07		
责任管理	16		

01 精筑规范架构 长驱治理新程

制定战略规划	21
推进党建引领	22
完善公司治理	27
筑牢风控合规	33
聚焦数智构建	37
夯实投资关系	41

02 推进绿色升级 营造和谐共荣

应对气候变化	45
优化环境治理	50
践行资源节约	59
加强排放管理	66
注重绿色运营	73

03 聚焦协同发展 携手共创未来

精研产品质量	77
深耕科技创新	81
严抓安全管理	86
优塑客户服务	95
领航供应管理	98

04 深度培育人才 踊跃回馈社群

保障员工权益	107
强化员工发展	112
落实员工关爱	116
履行社会责任	122

关于湖北宜化

◎ 公司概况

湖北宜化化工股份有限公司于1996年8月在深圳证券交易所上市（股票代码000422），所处行业涵盖尿素、磷肥、氯碱和精细化工领域，在湖北、内蒙古、青海、新疆等地拥有27家分子公司，为国有控股上市公司，公司控股股东是湖北宜化集团有限责任公司，实际控制人是宜昌市人民政府国有资产监督管理委员会。

公司产品主要包括尿素156万吨/年（配套合成氨90万吨/年）、磷酸二铵126万吨/年、聚氯乙烯72万吨/年（配套电石105万吨/年）、烧碱69万吨/年、合成氨46万吨/年、季戊四醇6万吨/年、保险粉10万吨/年、TMP2万吨/年、TPO0.1万吨/年等。公司主导产品尿素、磷酸二铵、聚氯乙烯产能位居行业前列，季戊四醇产能排名全球第二、亚洲第一。

- 1977年公司建厂成立
- 1996年公司在深交所上市
- 现有高新技术企业
13 家



企业使命

打造世界一流的综合型
化工集团



企业文化

守正创新，崇严尚实，
开放共享，绿色发展



企业愿景

建设走正道、有实力、善
创新、同幸福的新宜化



◎ 近几年大事记

12月

公司获海关AEO高级认证企业证书，在进出口环节拥有优先办理、减少监管频次、降低通关成本、缩短办理时间、优化服务等优惠措施，进一步提高企业的国际贸易竞争力。

11月

多氟多宜化华中氟硅产业园项目在宜昌高新区白洋工业园开工，标志着公司迈上氟硅新材料产业新赛道，为加快推进新型工业化、培育和发展新质生产力提供有力支撑。

10月

为响应国家“长江大保护”政策，推进精细化工产业转型升级，公司投资7亿元建设季戊四醇升级改造项目。同时，为促进磷氟资源梯级利用，公司投资10亿元建设湿法磷酸配套2*3万吨/年无水氟化氢项目，推进磷氟化工产业向新能源、新材料延链补链。

9月

由湖北日报传媒集团、湖北省楚商联合会组织评选的《湖北上市公司高质量发展优秀实践案例》结果揭晓，公司获评“湖北上市公司改革创新”“湖北上市公司市值管理”优秀实践案例两大奖项。

8月

公司子公司青海宜化氯碱化工清洁生产关键技术研究与应用示范项目荣获青海省科技进步奖三等奖。

7月

公司向587名中高层管理人员及核心技术骨干首次授予的2505万股限制性股票在深圳证券交易所上市，本次股权激励对公司进一步完善法人治理结构、健全长效激励约束机制、持续稳定长远发展具有里程碑式的意义。

6月

公司与宜昌高新技术产业开发区管理委员会、多氟多新材料股份有限公司共同签署《关于建设多氟多宜化华中氟硅产业园项目的框架合作协议书》，旨在加强氟硅产业链上下游协同，推动多氟多宜化华中氟硅产业园项目建设。

公司以2023年12月31日总股本1,057,866,712股为基数，向全体股东每10股派发现金红利3.20元(含税)，不送红股，不以公积金转增股本。

2023年12月25日至2024年6月24日，控股股东宜化集团使用自有资金通过深交所交易系统以集中竞价方式累计增持公司股份16,888,447股，增持股份金额为16,059.86万元，占公司总股本的1.60%。

2024年

1月

公司合成氨项目投产，将位于宜昌市猇亭化工园区的液氨装置搬迁至宜昌市姚家港化工园区，并进行升级改造，是公司贯彻落实国家“长江大保护”战略的具体实践。

2月

公司荣获“宜昌市长江大保护典范城市建设先进集体”荣誉称号。

3月

公司回购湖北宜化肥业有限公司32.43%股权，宜化肥业成为公司全资子公司，有助于提高公司整体经营决策效率和盈利能力。

4月

公司两家子公司湖北宜化新材料科技有限公司、湖北宜氟特环保科技有限公司成功入选2023年湖北省制造业单项冠军企业名单，持续加强技术创新，走“专精特新”发展之路，努力推动产品高端化，不断提升企业核心竞争力。

为推动磷化工产业升级，解决公司与湖北楚星化工股份有限公司同业竞争问题，履行国有企业响应国家“长江大保护”政策的政治担当和社会责任，由全资子公司湖北宜化楚星生态科技有限公司投资建设年产40万吨磷铵、20万吨硫基复合肥料节能升级改造项目，总投资约30亿元。

5月

公司荣获2023年度中国磷复肥工业协会系统磷石膏综合利用“技术创新领跑者”称号，聚焦磷石膏“前端减量、中端提级、末端应用、全程治理”目标，强化产品示范，参与标准制定，促进市场接纳，着力推动企业高质量发展。

2023年

12月

为响应国家“长江大保护”政策，落实沿江1公里化工企业“关改搬转”任务，同时推动氯碱化工产业节能改造及精细化工产业升级，由公司全资子公司湖北宜化新能源有限公司投资建设20万吨/年烧碱搬迁节能改造项目，总投资约15亿元；由公司全资子公司湖北宜化精细化工有限公司投资建设硫磺渣综合利用8万吨/年保险粉升级改造项目，总投资约4.84亿元。

公司田家河智慧健康工厂项目获评全国第一届“工业互联网+危化安全生产”研讨会优秀案例；公司获评国家知识产权局发布的国家知识产权优势企业。

11月

湖北省经济和信息化厅发布2023年湖北省第二批5G工厂名单，新材料公司以“工业互联网5G工厂+安全生产智能管控平台”项目入选。

2023年5月29日-11月28日，控股股东宜化集团使用自有资金通过深交所交易系统以集中竞价方式累计增持公司股份4,440,658股，增持股份金额为5,010.34万元，占公司总股本的0.42%。

8月

为响应国家长江大保护政策，并推动公司磷化工产业升级，全资子公司湖北宜化磷化工有限公司投资建设20万吨/年精制磷酸、65万吨/年磷铵搬迁及配套装置升级改造项目，预计项目总投资约52亿元。

7月

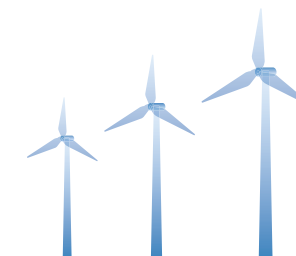
公司向特定对象发行的人民币普通股1.6亿股在深圳证券交易所上市，共募集资金15.84亿元，全部用于全资子公司湖北新宜化工有限公司洁净煤加压气化多联产技改搬迁升级项目建设。公司总股本由897,866,712股增加至1,057,866,712股。

6月

公司被湖北日报评选为“2023年度湖北最具投资者认可度上市公司”、“2023年度湖北最佳上市公司”。

5月

公司以2023年12月31日总股本 897,866,712 股为基数，向全体股东每10股派发现金红利1元（含税），不送红股，不以公积金转增股本。



2021年

2月

公司发布关于三羟甲基丙烷及其配套装置项目投产的公告，公司年产2万吨三羟甲基丙烷及其配套装置项目于近日成功开车投产，首批生产产品经检测质量合格。该项目的投产有利于完善公司产业链，进一步提升公司综合竞争力。

10月

公司发布关于与宁波邦普时代新能源有限公司签署合作意向协议的公告，双方就建设一体化电池材料配套化工原料项目达成合作意向协议，拟与宁波邦普在新能源电池材料配套化工原料领域开展合作。公司与宁波邦普合作建设一体化电池材料项目，有利于公司抓住新能源市场发展机遇，优化和升级磷化工产业链布局，发挥煤化工、磷化工、氯碱化工协同效应，提高公司市场竞争力及持续盈利的能力。

2022年

1月

公司与深圳有为技术控股集团有限公司共同投资的湖北有宜新材料科技有限公司年产1,000吨光引发剂（TPO）及配套原材料项目成功投产。

3月

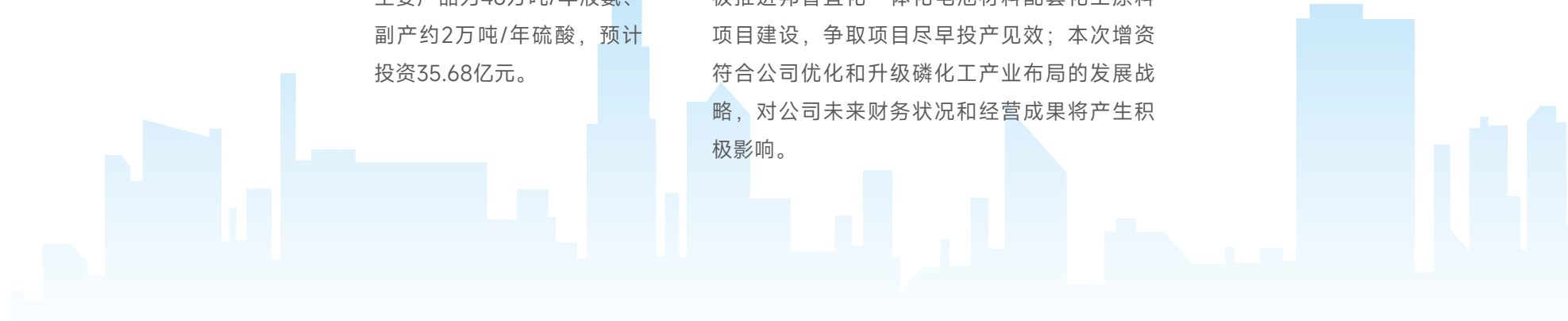
为强化合成氨产业基础、加快技术升级改造、落实国家节能环保要求，全资子公司湖北新宜化工有限公司投资建设洁净煤加压气化多联产技改搬迁升级项目，项目的主要产品为46万吨/年液氨、副产约2万吨/年硫酸，预计投资35.68亿元。

4月

公司子公司宜化肥业与宜昌邦普时代新能源有限公司签署《增资协议书》，同意宜化肥业以其持有的湖北宜化江家墩矿业有限公司100%股权对宜昌邦普宜化新材料有限公司增资39,742.22万元，宜昌邦普以现金方式对邦普宜化增资73,806.98万元。本次增资的目的是积极推进邦普宜化一体化电池材料配套化工原料项目建设，争取项目尽早投产见效；本次增资符合公司优化和升级磷化工产业布局的发展战略，对公司未来财务状况和经营成果将产生积极影响。

6月

公司被湖北日报评选为“2022年度湖北最佳改革创新上市公司”。



◎ 荣誉奖项



2024年9月

**“湖北上市公司改革创新案例”、
“湖北上市公司市值管理案例”**

湖北日报传媒集团和湖北省楚商联合会

2024年9月

“2024年度杰出机构沟通奖”

人民日报主办的“第五届全国投资者关系金奖”全国上市公司评选

2024年4月

**公司本部磷铵分厂磷酸工段磷酸三班
获得“全国工人先锋号”**

中华全国总工会

2024年12月

**公司本部电解四班荣获全国总工会
“2022-2023年度全国安康杯”优胜班组**

中华全国总工会、应急管理部、国家卫生健康委员会

2024年2月

**公司荣获“宜昌市长江大保护典范
范城市建设先进集体”荣誉称号**

中共宜昌市委员会、宜昌市政府

2024年7月

**公司磷铵质量研究QC小组评为
“湖北省优秀质量管理实践标杆”**

湖北省质量协会、湖北省总工会、湖北省妇女联合会

2024年3月

**湖北宜化降解新材料公司运行三班2023荣获宜昌市“模范班组”，
宜昌市“工人先锋号”**

宜昌市总工会

2024年7月

**内蒙宜化电石党支部荣获乌海市
先进基层党组织**

中共乌海市委委员会

2024年12月

**青海宜化PVC分厂运行一班荣获全国
“安全管理标准化一级班组”**

中国安全生产协会

2024年7月

**万山银河有限责任公司党支部被评为
“先进基层党组织”**

中共铜仁市万山区委员会

◎ 行业组织

编号	组织名称	担任职务
1	中国上市公司协会	会员
2	湖北省上市公司协会	理事单位
3	中国磷复肥工业协会第八届理事会	常务理事
4	中国经济循环协会	会员
5	中国合成树脂协会	会员
6	中国电石工业协会	会员
7	中国无机盐工业协会硫酸钙分会	副会长
8	中国氟硅有机材料工业协会	会员
9	中国硫酸工业协会	会员
10	中国建筑材料联合会	会员
11	中国建材工业经济研究会石膏产业分会	会员
12	中国银行间市场交易商协会	会员
13	湖北省科技企业家协会	副会长
14	湖北应急管理理事会	会员

编号	组织名称	担任职务
15	湖北省安全生产技术协会	会员
16	湖北省化学品安全协会	会员
17	湖北省监控化学品协会	会员
18	湖北省经贸工会委员会第一届委员会	常务委员会委员
19	湖北省磷石膏综合利用协会	副会长
20	宜昌市磷石膏综合利用协会	秘书长
21	宜昌市环境科学学会	会员
22	宜昌市安全生产协会	会员
23	宜昌市猇亭区企业联合会	副会长单位
24	宜昌市猇亭区慈善协会第四届理事会	副会长
25	猇亭区红十字会	会员
26	青海省企业家联合会	会员
27	青海省化工协会	会员
28	青海省环境保护产业协会	会员
29	青海省特种设备协会	会员
30	内蒙古氯碱行业协会	会员
31	中国绿色矿山产业联盟协会	会员
32	新疆维吾尔自治区高新技术企业发展促进会	会员

责任管理

湖北宜化在关注自身高质量发展的同时，重视利益相关方的合法权益。公司全面了解利益相关方的期望与诉求，积极搭建与利益相关方之间的沟通桥梁，并采取有效措施主动回应，确保与利益相关方之间的互动和沟通处于积极的状态。

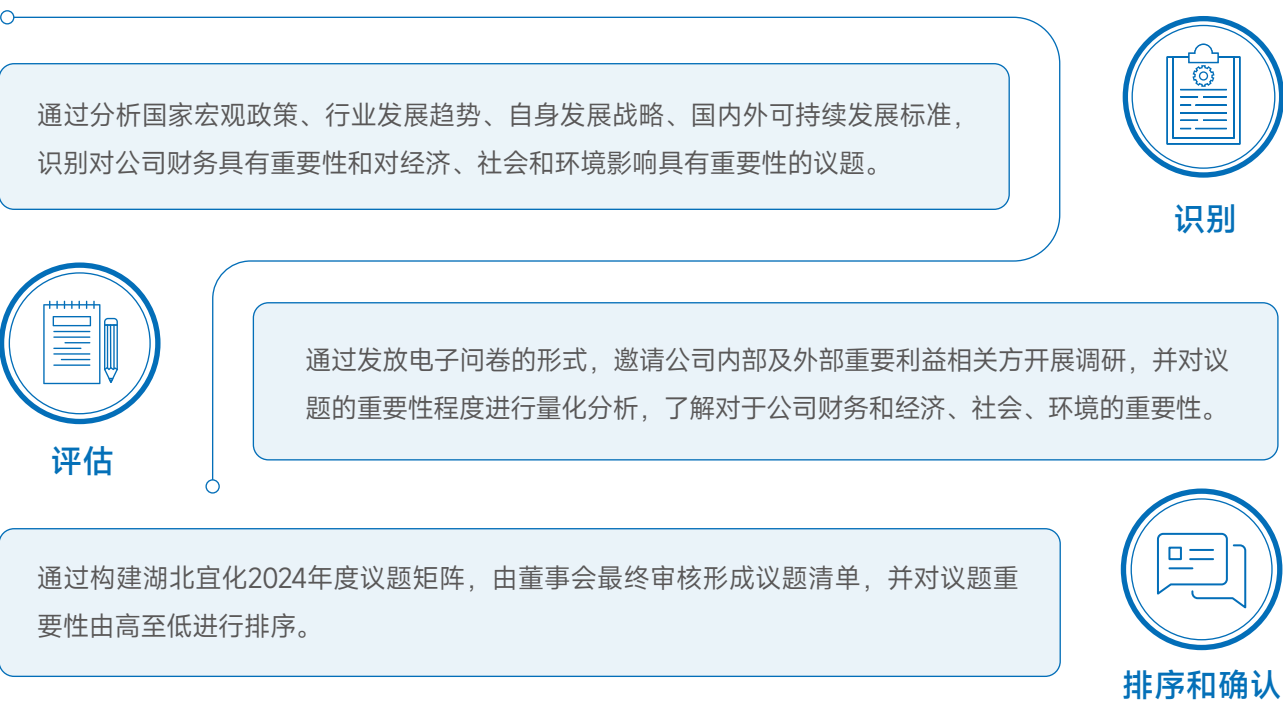
利益相关方沟通

主要利益相关方	期望和诉求	沟通渠道
 政府及监管部门	• 遵守国家政策、法律法规 • 服务国家及区域战略 • 合规经营、依法纳税 • 安全运营 • 积极应对气候变化	• 监督与考核 • 信息报送 • 工作会议
 投资者/股东	• 健全公司治理机制 • 完善信息披露 • 业绩增长与投资回报	• 官网和微信公众号 • 信息披露 • 业绩路演会 • 交流访谈会
 职工	• 保障基本权益 • 提高薪酬福利 • 助力职业发展 • 提供安全工作环境 • 提升工作幸福感	• 工会组织 • 微信公众号 • 问卷调查
 客户	• 确保产品质量 • 保护隐私安全 • 响应客户需求	• 调查问卷 • 公众号及官网留言 • 线下走访
 供应商	• 构建可持续供应链 • 招投标公平公正	• 满意度调查问卷 • 采购信息披露 • 供应商大会、供应商培训
 社区	• 带动社区经济发展 • 参与公益慈善事业 • 促进就业	• 沟通交流 • 日常走访 • 信息公开

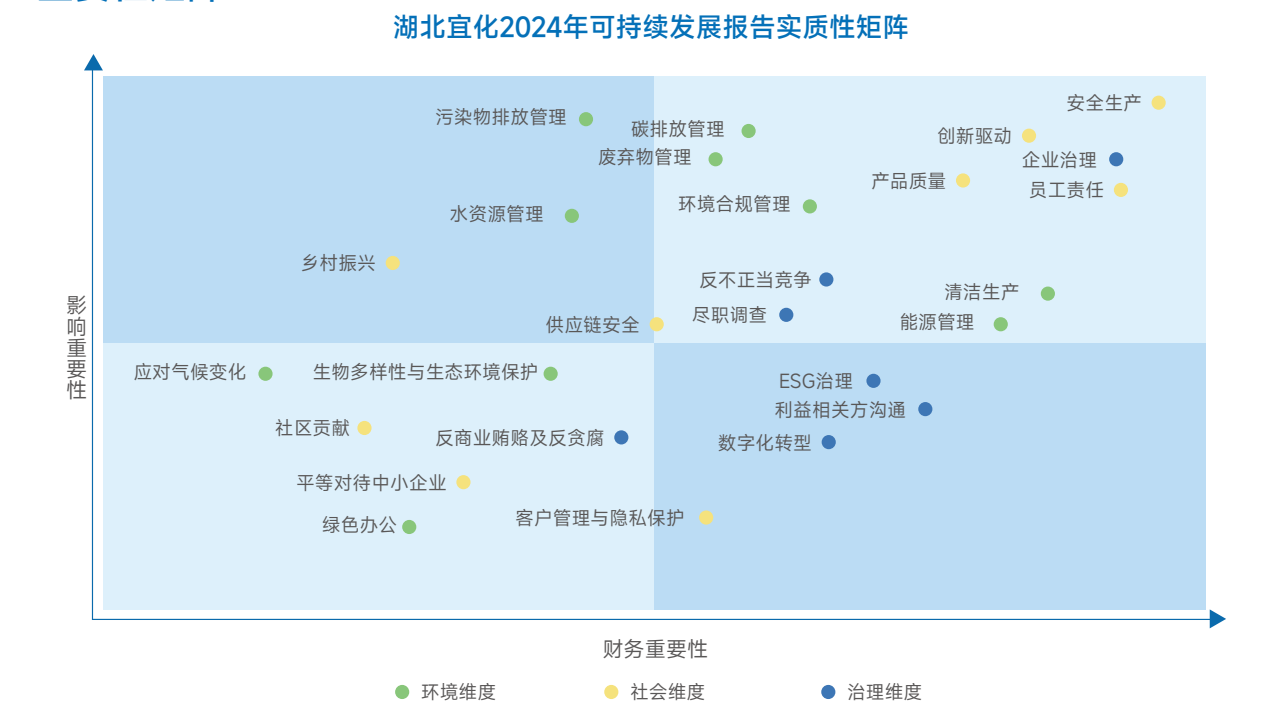
◎ 双重重要性议题评估

湖北宜化依据“对公司财务的重要性”和“对经济、社会和环境的影响的重要性”两个维度，以向公司管理层及外部利益相关方发放电子问卷的形式，全面了解各利益相关方的观点与期望，对议题进行评估与排序。

✦ 判定过程



✦ 重要性矩阵



✦ 实质性议题清单

排序	议题	排序	议题
1	安全生产	14	尽职调查
2	企业治理	15	水资源管理
3	创新驱动	16	ESG治理
4	员工责任	17	供应链安全
5	产品质量	18	数字化转型
6	碳排放管理	19	乡村振兴
7	清洁生产	20	生物多样性与生态环境保护
8	废弃物管理	21	反商业贿赂及反贪腐
9	环境合规管理	22	客户管理与隐私保护
10	能源管理	23	应对气候变化
11	污染物排放管理	24	平等对待中小企业
12	反不正当竞争	25	社区贡献
13	利益相关方沟通	26	绿色办公

精筑规范架构 长驱治理新程

公司治理是企业稳健发展的基石，也是保障股东权益、提升企业价值的关键。湖北宜化始终将公司治理作为企业管理的核心，构建了全面且系统的公司治理体系，坚持党建引领，不断完善治理结构，强化内部控制，提升信息披露质量，展现行业领军企业的责任与担当，为企业的稳健发展筑牢根基。

制定战略规划

完善公司治理

聚焦数智构建

推进党建引领

筑牢风控合规

安全第一 预防为主 综合治理

夯实投资关系

2024年度关键绩效

党委会会议召开次数

91次

党建活动总次数

612次

信息安全培训次数

13次

投资者活动次数

234次

联合国可持续发展目标（SDGs）响应



制定战略规划

公司依据国家发展相关发展规划，结合实际情况，制定《湖北宜化产业发展规划2023—2030年》《宜化新型肥料发展方案》，编制循环经济规划，以五化为战略定位，坚持一主、两辅、多点支撑的产业布局，通过三化实施路径、五大实施平台，专业推进、五力保障，实现打造千亿企业、世界一流综合型化工公司的远景目标。2024年，公司召开战略相关会议15次，审议事项37项。



推进党建引领

党的领导是企业发展的红色引擎，是凝聚力量、指引方向的重要保障。湖北宜化始终坚持党的领导，坚定不移地贯彻新时代党的建设总要求，落实国家关于加强国有企业党建工作的各项政策，将党建引领深度融入公司治理体系，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

党建治理

公司持续加强党组织建设，根据《中国共产党章程》和《湖北宜化化工股份有限公司章程》（简称《公司章程》）的相关规定，经上级党组织批准，设立公司党委及党委工作部门，制定《三重一大决策制度》、党组织《“第一议题”学习管理办法》等，贯彻执行党的路线方针，监督、保证党中央重大决策部署和上级党组织决议的有效落实。

党委会会议情况	
关键绩效	
党委会会议召开次数	党委会会议事项
91次	650项

党业融合

湖北宜化以党建品牌建设为抓手，积极探索党建工作与企业发展深度融合的新路径，打造具有鲜明特色的党建品牌。公司坚持党的全面领导，做好党管干部、全面从严治党两个保障，落实基层党建、服务中心两个抓手，通过党的领导把方向、党管干部育人才、全面从严治党正作风、基层党建筑堡垒、服务中心促融合五个方面，推进湖北宜化“1+5+N”大党建落实落地，实现“三稳三进”目标。

公司持续推动肥业党支部“三三”工程工作法，保险粉党支部“三增两零一优”工作法，筑造田家河园区降解新材料党支部“三亮三争，共筑红心绿业”、田家河园区新宜化工党支部“三在三心”党建品牌逐步实现党建和业务深度融合，使党建“软实力”成为企业转型发展的“硬支撑”，助力企业高质量发展。

◎ 党风廉政

湖北宜化始终坚持全面从严治党，深入贯彻落实党风廉政建设的各项要求，严格遵守《湖北宜化职工奖惩条例》《湖北宜化管理禁令》《湖北宜化工程项目建设责任追究管理办法》《湖北宜化管理干部任职和公务回避制度》《湖北宜化工程项目廉政建设方案》等规章制度，以制度建设为根本，以监督执纪为手段，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，并依据《湖北宜化信访工作制度》畅通举报通道，设立举报箱，完善举报人保护措施。



纪委教育回访专题座谈

湖北宜化切实履行企业党风廉政建设主体责任，配备专职纪检委员建立既相互配合又相互监督制约的内部运行机制，严明政治纪律和政治规矩，推动全面从严治党向基层延伸。公司坚持把纪律和规矩挺在前面，深入开展清廉宜化建设，通过强化反贪腐教育、专题座谈、手绘廉洁漫画等方式严肃执纪问责，营造风清气正的政治生态和发展环境，为企业高质量发展提供坚实的纪律保障，为行业树立廉洁自律的标杆形象。



廉洁漫画



反贪腐培训情况

关键绩效

反贪腐培训次数

148 次

反贪腐培训时长

370 小时

反贪腐培训参与人次

50,721 人次



案例 | 落实党风廉政建设，弘扬宜化改革精神

2024年2月26日，公司召开警示教育暨党风廉政建设专题会，通报违纪违法系列案件，深入剖析案件背后七种突出的思想根源，提出改进措施，从围绕中心大局推动系统施治、突出工作重点实施以案促治、把脉问题根源狠抓风腐同治、升级招数打法促进协同共治、淬炼过硬队伍保障标本兼治五个方面总结纪检工作，落实党风廉政建设，大力弘扬宜化改革精神，涵养风清气正的政治生态。



案例 | 深化党纪学习教育，赓续红色基因血脉

为深入贯彻全面从严治党要求，积极落实集团党纪学习教育实施方案“八个一”工作安排，扎实推进党纪学习教育工作，2024年5月10日，湖北宜化围绕《中国共产党纪律处分条例》，开展纪法专题培训，深化对加强党的纪律建设重要性和忽视党纪、违反党纪问题危害性的认识，进一步引导全体干部职工增强廉洁意识、规范从业行为。





案例 | 守住底线不踩红线，立足岗位积极作为

2024年5月23日，公司组织党员干部和重要敏感岗位职工到宜昌市廉政教育馆开展廉政教育活动，参观“百年光辉印记”“永远吹冲锋号”“新征程再出发”三个主题展厅，认真学习习近平总书记关于反腐倡廉的重要论述，集中观看国企党员干部违纪违法案例警示教育片，引导党员干部不断增强纪律意识，加强自我约束，守住底线、不踩红线，立足岗位积极作为，以忠诚干净担当的实际行动，在新宜化建设中作出更大贡献。



◎ 党建教育

湖北宜化积极组织党员干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持把党委理论学习中心组集中学习作为深化理论武装的重要阵地，设置独立的党建活动室，配备多媒体设备，常态化开展党组织会议、党委会学习、党课培训等，在公众号推广党纪学习教育问答，定期组织主题党日活动，强化党员的政治意识与责任担当。

公司党建活动情况

关键绩效

党建活动总次数

612

次

党建活动总时长

1,254

小时

党建活动参与总人次

15,267

人次



案例 | 坚持党纪学习教育，发扬传承红色精神

2024年5月11日，湖北宜化参与集团举办党纪学习教育读书班专题辅导暨党委理论学习中心组集中学习，深入解读《中国共产党纪律处分条例》（简称《条例》），推动各级党组织认真落实集团党纪学习教育实施方案“八个一”工作安排，促进党员干部准确把握《条例》的精神实质和实践要求，进一步增强遵规守纪的思想自觉和行动自觉。



案例 | 新发展理念明方略，引领企业绿色转型

2024年5月25日，湖北宜化党委开展的理论学习中心组集中学习暨第四期“宜化大讲堂”，围绕“深入学习贯彻习近平生态文明思想，大力发展循环经济”“发展循环经济、走好必由之路”等内容，强调公司未来发展方向，全面贯彻新发展理念，把发展循环经济作为推进企业绿色低碳高质量发展的有效途径，让绿色生产力成为建设新宜化的强大动力引擎。



案例 | 坚决整治形式主义，切实减轻基层负担

2024年10月7日，公司党委召开扩大会议，传达学习习近平总书记近期重要讲话精神，认真落实《关于推进党纪学习教育常态化长效化的意见》，部署推进党纪学习教育常态化长效化，严格落实《整治形式主义为基层减负若干规定》，整治形式主义为基层减负，促使员工坚定信心决心，坚持稳中求进工作总基调，强化担当作为，推动党员干部在遵规守纪的前提下安心工作、放手干事。



完善公司治理

湖北宜化严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规及监管要求，持续优化内部规章制度，致力于构建科学、规范、透明的治理体系。

◎ 组织架构

公司不断健全上市公司治理体系，完善“三会一层”治理架构，提升上市公司治理水平，持续规范党委会、股东会、董事会、监事会、经理层等治理主体的权责职能和行权方式，确保公司依法决策、民主科学、高效运转，进一步提升公司运营管理效能，护航公司高质量发展。

◎ 三会一层

✦ 股东会

股东会作为公司的最高权力机构，严格遵循法律法规、规范性文件和《公司章程》《股东大会议事规则（2022年8月）》有关规定，规范股东会召集、召开和表决程序，平等对待所有股东，并提供股东会网络投票通道，对中小投资者表决情况单独计票并披露，充分保障股东合法权益。2024年，公司共召开8次股东会，汇聚股东意见，按照法定程序进行决策，以确保决策的科学性和民主性。

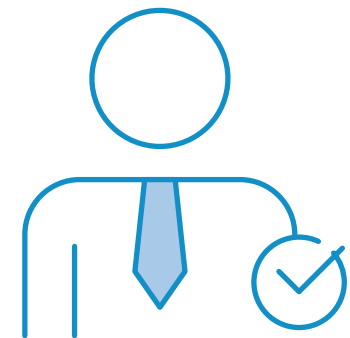
股东会会议情况

关键绩效

股东会会议举行次数	其中：年度股东会会议	临时股东大会会议	股东会审议议案数目
8次	1次	7次	20项

✦ 董事会

公司董事会对股东会负责，制定各项基本管理制度及公司投资方案，决定内部管理机构设置。董事会下设董事会战略委员会、董事会提名委员会、董事会薪酬与考核委员会、董事会审计委员会四个委员会，并制订有关会议的工作细则，各专门委员会在遵守相关细则的基础上，积极开展工作，密切关注公司经营发展、财务审计、绩效考核等重大事项，提高决策民主性与科学性。董事会成员拥有管理、金融、法律等专业背景及丰富的行业经验。截至2024年末，公司董事会由14名董事组成，其中独立董事7名，女性董事2名。



湖北宜化董事会下设委员会架构

董事人员情况

姓名	性别	职位	学历
卞平官	男	董事长	硕士研究生
郭锐	男	非独立董事	本科
强炜	男	非独立董事	本科
陈腊春	男	非独立董事	本科
揭江纯	男	非独立董事	本科
王凤琴	女	非独立董事	硕士研究生
黄志亮	男	非独立董事	本科
杨继林	男	独立董事	博士研究生
李齐放	男	独立董事	硕士研究生
付鸣	男	独立董事	本科
刘信光	男	独立董事	硕士研究生
赵阳	男	独立董事	硕士研究生
郑春美	女	独立董事	博士研究生
李强	男	独立董事	硕士研究生

董事会召开情况

关键绩效

董事会会议举行次数

14次

董事会会议应出席人次

196人次

董事会会议实际出席人次

196人次

董事会审议议案数目

72项



湖北宜化召开年度董事会会议暨监事会会议

◆ 监事会

监事会负责对公司财务进行检查，对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行全方位监督，维护公司运营的合规性与公正性。2024年，公司共召开10次监事会，监事参会率达到100%。

监事人员情况

姓名	性别	职位	学历
李刚	男	监事会主席	本科
郭怡	女	监事	本科
贾雯	女	监事	本科

监事会召开情况

关键绩效	
监事会会议举行次数	监事会会议应出席人次
11 次	33 人次
监事会会议实际出席人次	监事会审议议案数目
33 人次	46 项

高级管理层人员情况

姓名	性别	职位	学历
郭锐	男	总经理	本科
王猛	男	副总经理	本科
周振洪	男	副总经理	本科
熊业晶	男	副总经理	本科
郑春来	男	副总经理	本科
王凤琴	女	董事会秘书	硕士研究生
朱月	男	总工程师	硕士研究生
卢梦成	男	安全总监	本科
廖辞云	男	财务总监	本科

✦ 高级管理层

高级管理层受董事会任命，负责公司日常经营管理工作，确保公司治理透明度和规范性。公司实行“干部能上能下、人员能进能出、薪酬能升能降”的动态管理机制，健全完善薪酬分配机制，强化绩效考核管理，进一步提升高级管理层管理效能。截至2024年末，公司共有高级管理人员9名，其中女性高管1名。

筑牢风控合规

湖北宜化始终将风控合规作为企业稳健运营的基石，将合规管理融入生产经营的各个环节，致力于构建全面、系统、高效的合规管理体系，不断优化内部审计管理，坚守法律底线和道德红线，为企业的可持续发展保驾护航。

◎ 合规管理

为加强公司合规管理，保障公司依法经营、健康发展，湖北宜化根据《中华人民共和国公司法》《宜昌市国资委出资企业合规管理指引》（试行）等有关规定，制定《合规管理制度》《合规管理提升年行动方案》，坚持“全面覆盖、强化责任、协同联动、客观独立”的原则，有效识别、管理、防范、处置合规风险。

公司深入推进合规管理，构建全方位、多层次的合规管理体系，围绕“认识风险、发现风险、解决风险、防范风险”的合规管理思路，建立了以“合规制度建设、合规风险识别、合规风险审查、合规风险检查、合规风险处置、合规知识培训”六大管理工作为重点的合规管理工作运行机制，持续夯实内控管理基础。

公司设立专门的合规管理部门，紧盯“强内控、防风险、促合规”的工作目标，聚焦“依法治理，合规运营”的工作主线，全面推进合规管理工作。同时，公司定期开展合规审查，及时整改违规问题，规避合规风险；持续开展合规培训，确保全体员工熟悉并遵守法律法规和行业规范。

合规管理架构及主要职责

党委：

研究合规管理部门设置，对董监高对合规经营管理情况进行监督和处理

董事会：

批准合规管理基本制度，决定合规管理部门设置和职能，研究决定合规管理对重大事项

监事会：

履行合规管理监督职能，对董监高合规管理情况进行监督

高级管理层：

健全合规管理组织架构，明确管理流程推动管理制度有效执行

各部门：

合规运营部牵头负责合规管理工作;审计部负责组织合规审计;纪检监察部负责履行合规管理监督职责;其他各业务部配合开展违规问题调查和整改，开展合规培训

合规培训情况

关键绩效

合规培训次数

26 次

合规培训时长

76 小时

合规培训参与人次

7,831 人次



案例 | 公司举办合规培训

2024年3月23日，公司邀请中国商业会计学会风控与审计分会会长围绕企业内控合规管理主题作专题辅导，促进员工深刻认识合规管理的重要性，切实增强内控管理本领，持续增强全员合规意识，树牢依法治企理念，共同推动企业规范化治理和可持续发展。



湖北宜化开展合规培训

◎ 法务管理

为加强法律事务管理工作，公司制定《法律事务管理办法》《合同管理办法》，建立健全公司法律风险防范机制，设立法律事务管理部门，执行国家法律法规，对公司重大经营决策提出法律意见；参与公司合并、分立、解散、破产、改制等重大经济活动；开展法制教育，切实维护公司的合法权益。



案例 | 公司开展“民法典宣传月”活动

2024年5月，湖北宜化开展“民法典宣传月”普法活动，阐述民法典在中国特色社会主义法律体系中的重要地位，为广大职工提供免费法律咨询，营造良好的法治氛围，引导广大职工树立法治观念，尊重法律权威，进一步增强职工对法治的信任和信心。



民法典宣传月



案例 | 公司开展参股公司管理培训

2024年7月，公司重点围绕《国有企业参股管理暂行办法》，对委派参股公司的股东代表、董监高人员培训参股公司风险管理要点，以促进委派人员明风险、知权责，更好地履职尽责、担当作为。



案例 | 公司开展国有企业审计常见违法违规问题培训

2024年10月，公司根据审计署企业审计司、法规司《企业审计常用定性表述及适用法规向导》以及省委审计委员会《领导干部履行经济责任易发问题提示清单》等，开展国有企业审计常见违法违规问题培训。

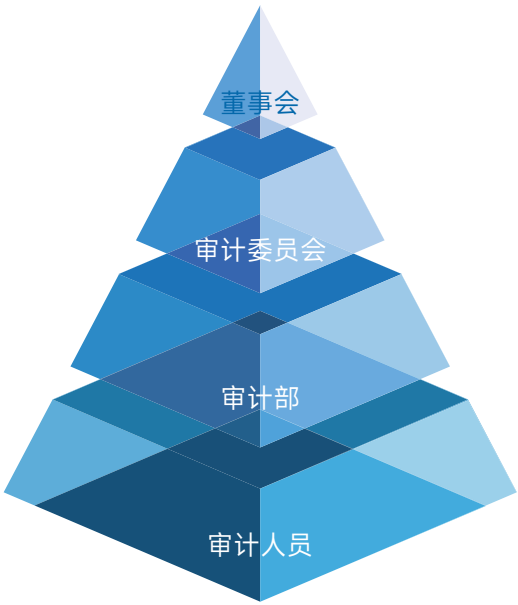


国有企业审计常见违法违规问题培训

◎ 内部审计

内部审计在公司运营中扮演着至关重要的角色，湖北宜化根据《中华人民共和国审计法》《审计署关于内部审计工作的规定》等法律法规和有关规定，制定《内部审计制度》，建立多层次内部审计管理架构，有效评估和改善公司内部控制体系，增强抗风险能力，为公司的可持续发展和长期竞争力提供坚实保障。

公司董事会设立审计委员会，对董事会负责，依照《公司章程》和董事会授权履行监督内外部审计工作职责，评估公司的内部控制；审计部在董事会审计委员会指导下，严格按照内部审计制度规定的职责和权限独立开展审计工作，依法接受上级审计机关的业务指导和监督。公司按照相关部署，形成多层次监督网络，有效防范风险、提质增效。



审计管理组织架构

审计培训绩效

关键绩效

审计培训次数

27 次

审计培训时长

101 小时

审计培训参与人次

261 人次

聚焦数智构建

湖北宜化将数智化建设作为企业转型升级的核心驱动力，制定数智化发展蓝图，构建数字化系统，完善信息安全管理，通过数智化转型与信息安全的双轮驱动，提升运营效率与创新能力，为企业可持续发展构筑了坚实的技术与安全屏障，致力于打造智能化、数字化的现代企业。

◎ 数智化管理

湖北宜化以数智化转型为契机，全面推进企业生产、管理和服务的智能化升级，通过大数据、人工智能、物联网等技术的深度融合，构建起高效协同的数智化运营体系。

公司依据《关于深化智慧城市发展 推进城市全域数字化转型的指导意见》等相关政策，制定《数智化系统管理办法》《数据战略发展规划（2023—2025年）》，按照“数据+平台+应用”模式统筹推进数智化“1313工程”建设，努力为行业树立数字化转型的标杆，助力湖北宜化在高质量发展道路上迈出坚实步伐。2024年，公司信息化建设投入10,421万元，所属子公司新宜化工获得湖北省经信厅“5G工厂”称号。

◎ 数字化平台



协同办公系统

公司建立协同办公平台，集成文档中台，提供文档能力共享中心，为数智化平台提供开放统一的文档服务接口，为员工提供文档云存储及共享等功能，提升业务系统流转效率；建立统一的督办管理中心，为督办各环节提供专业的管理功能，实现督办的高效管理；建设公文管理及会议管理模块，实现对公文全过程的统一管理与协同编辑，发文、收文、公文交换相互协同，成为企业内部一站式办公平台。



经济运行系统

公司建立经济运行系统，以全面预算为基础推进经济运行管理，以多维数据库、沙箱测算、数学建模、预实分析、管理驾驶舱等技术为支撑，具备合理科学的预算目标管理体系、互联互通的预算提升管理体系、流程清晰的预算运控管理体系、全员联动的预算绩效管理体系、高效运转的预算资金管理体系，五大功能点，统筹各业务子系统的数据资源。



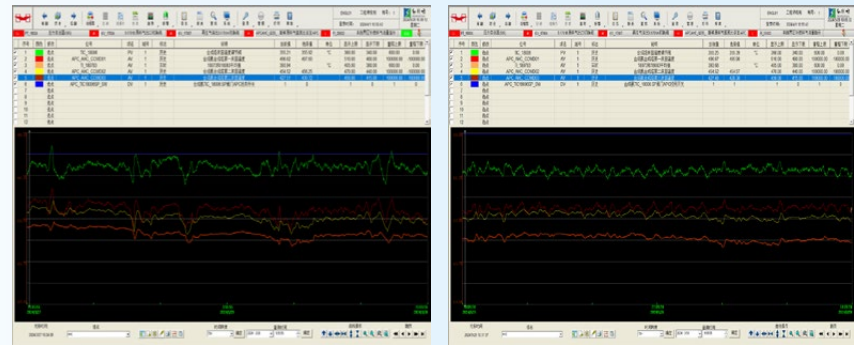
智慧营销系统

公司智慧营销系统以客户关系管理、营销管理、商城平台为主，严格执行客户准入管理，系统完整记录客户各种基础信息，对客户进行评级、评价、授信等，实现客户关系管理；根据化肥、化工、出口等营销业务需求，以个性化UI模板、权限控制实现界面与功能的相互隔离，依据业务类型，实现单据内容和权限控制自动切换，与OA，电子签，物流系统，仓储系统，智能地磅，浪潮等系统集成，实现合同、订单、过磅、发货、运输、签收、开票、回款等全流程业务联动；以竞价、挂牌、谈判等模式，开展线上开展销售业务的电子商务平台建设。



先进控制
(APC) 平台

为优化工艺指标，保证生产安全，稳定产品质量，公司遵照《危险化学品企业安全生产标准化》与《化工过程安全管理导则》等要求，建立先进控制系统（APC），对氨醇空分单元、煤气化单元、变换单元、低温甲醇洗单元、液氮洗单元、合成单元、硫回收单元、能源优化单元实现自动控制，提高氨醇自动化水平，优化反应深度，降低装置能耗；实现节能降耗，提高产品收率，达到装置绿色、节能、高效生产，实现“安、稳、长、满、优”运行。



APC控制效果前、后对比



智慧健康
工厂系统

公司结合合成氨项目实施智能化转型升级，打造合成氨领域领先的智能制造工厂，围绕工厂建设、生产作业、能源管理、仓储物流、质量管理、设备管理、安全管控、供应链采购与交付、供应链服务、营销管理10个环节深化应用，涵盖安全、生产、环保、应急、设备、电仪、质量、能源、采购、销售、物流等14个业务中心，实现数据共享、信息可视、流程优化、智能控制、融合互通的智能制造工厂，并获得应急管理部首届“工业互联网+危化安全生产”全国优秀案例。



智慧健康工厂系统

◎ 信息安全管理

为保障数智化系统正常运行，确保网络及数据安全，公司参照国家《网络和数据安全管理办法》，制定《湖北宜化网络与数据安全管理制度》，设立数据安全决策委员会、数据安全小组、数据安全执行团队、数智部，对信息安全进行全流程监管，对数智化项目进行安全服务、指导及监督、检查。

公司开展数据标准管理，持续加强数据质量及数据安全管控工作；明确数据备份与恢复的相关要求，设置应急预案及恢复测试服务器，定期进行恢复测试；采用多种方式对数据进行保护。2024年，公司未发生数据泄露事件，数据管理成熟度（DCMM）通过中国电子信息行业联合会三级认证。



DCMM三级认证证书

信息安全活动

公司举行“宜化2024年第一期网络安全培训班”，各分子公司70余名数智专员参与了线下的集中培训，通过对网络安全意识、法律法规、网络技能及网安技能等内容，提升数智专员网络安全管理能力。



公司及下属子公司参与党委中心组组织网络安全培训及综合行政网络安全培训，并积极参与属地政府组织的网络安全知识竞赛，有效提升全员网络安全意识。



信息安全培训情况

关键绩效

信息安全培训次数

13 次

信息安全培训时长

61.5 小时

信息安全培训参与人次

353 人次

夯实投资关系

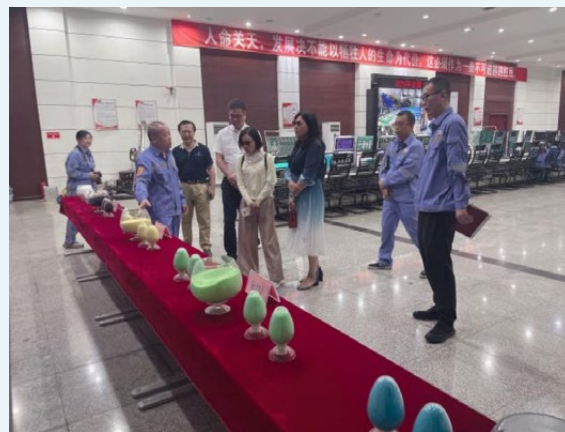
湖北宜化始终将投资者关系管理作为公司治理的重要组成部分，秉承“公开、透明、诚信”的原则，积极回应投资者关切，加强信息披露质量，保护股东权益，致力于与投资者建立长期、稳定的沟通桥梁。

◎ 信息披露

公司依据《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规，结合《公司章程》，制定《信息披露管理办法》，遵守真实、准确、完整、及时、公平原则，通过年报、临时公告等方式披露重大决策及环境社会影响信息，加强信息透明度及披露质量，及时向市场传递企业经营动态和发展战略。2024年，公司披露公告222份。



公司独立董事开展子公司调研活动



◎ 投资者交流

公司高度重视投资者关系管理，制定《投资者关系管理制度》，明确公司与股东的沟通责任，规范沟通渠道、频率、反馈处理流程及责任部门，设立投资者热线及邮箱，定期举办业绩说明会、路演活动，通过“互动易”平台回应股东问询，在官网设置“投资者关系”“社会责任”专栏，公开联系方式及反馈流程。



湖北宜化投资者调研座谈交流会



湖北宜化投资者对公司开展沟通交流活动

投资者交流情况

关键绩效

投资者活动次数

234 次

处理投资者问询

135 条

◎ 维护股东权益

湖北宜化始终将维护股东权益作为公司治理的核心任务，秉承“尊重股东、回报股东”的理念，通过规范的公司治理结构、透明的信息披露机制和科学的决策流程，切实保障股东的知情权、参与权和收益权，严格落实《未来三年（2022-2024年）股东回报规划》，为进一步健全和完善公司利润分配政策，保证各类投资者共享公司发展成果，提高投资者尤其是中小股东获得感，更新制定《未来三年（2025-2027年）股东回报规划》，设置合理的利润分配方案，努力为股东创造长期价值，实现股东利益最大化。

推进绿色升级 营造和谐共荣

湖北宜化以保护环境为己任，坚定不移地实施绿色发展战略，积极践行国家“双碳”战略目标，严格遵守公司环保承诺，确保污染排放和废弃物管理举措有效执行，以实际行动推进生产和运营的绿色化、低碳化，为全球能源结构转型贡献力量。

应对气候变化

优化环境治理

践行资源节约

加强排放管理

注重绿色运营

2024年度关键绩效

环保资金投入 70,906.1万元	环保培训时长 9,475.16小时	能源消耗总量 319.14万吨标准煤
间接能源消耗量 110.06万吨标准煤	总耗水量 245,671.33万吨	循环水用量占比 98.9%
节水总量 260,212.88吨		

联合国可持续发展目标（SDGs）响应

- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 15 陆地生物

应对气候变化

面对全球气候变化的严峻形势，湖北宜化基于气候变化相关财务信息披露工作组（TCFD）的建议框架，构建并持续完善应对气候变化的管理体系，识别各类型风险对核心业务及运营环节的潜在影响，制定相关应对措施，提升公司应对气候变化的韧性。

气候风险分析及应对

湖北宜化结合自身运营情况，根据深圳证券交易所发布的《上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》、国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露》（IFRS S2）框架，积极开展气候风险识别，持续关注政策变动、法律法规、市场动态、技术进步、企业声誉以及实体风险等相关议题，结合外部环境变化与内部发展现状，识别气候相关物理风险与转型风险，并制定应对措施。

物理风险分析与应对策略

风险类别	潜在影响	应对措施
急性风险	暴雨、洪水、地震等极端天气事件的发生，可能导致生产设备设施损坏、能源短缺、运输困难等问题，危害职工的健康和安全，影响公司正常生产经营，降低产能，造成经济损失。	及时跟踪气象预警信息，做好内外部协调工作。 制定应急规定，定期进行设备设施的抗震、防洪等安全评估，加强维护和更新。 组织公司全员进行地震应急培训和演练，提升应急处置能力。
慢性风险	平均气温不断上升可能导致流行病传播风险增加，劳动力成本上升，以及生产和办公场所制冷需求增加，造成公司运营成本升高。	针对高温天气，工厂调整生产策略，安排多台发电机保证电力供应。 制定高温中暑应急救援预案，保障员工安全生产。

转型风险分析与应对策略

风险类别	潜在影响	应对措施
 政策法律风险	化工行业属于高耗能、高排放行业之一，备受环保监管关注，并将逐步被纳入全国碳市场，公司的合规运营成本将进一步增加，包括环保处罚、购买碳配额成本、技术转型带来的现有资产的减值和提前报废等。 政府出台甲烷逸散排放的管控方案和要求，可能造成产品生产技术革新和环保设施投资压力，增加生产成本。	及时跟踪国家气候相关政策变化。 加强节能减排和资源循环利用技术的研发和应用，提升生产过程中的资源利用率。
 市场风险	消费者对于绿色有机产品、环保型产品的偏好，可能会减少对传统化肥产品、传统精细化工产品的需求。	设立多元化产品线，拓展市场可能性，一定程度上减轻对化肥产品的依赖。
 技术风险	新技术和新能源的发展对化工产品的生产方式产生冲击，可能导致公司生产效率落后、产品竞争力下降。	合理引入或开发新技术，减轻技术转型压力。
 声誉风险	利益相关方愈加关注气候风险，若公司未采取应对气候变化的举措，可能受到利益相关方的质疑，进而影响到公司声誉和公司市值。	积极关注气候相关政策趋势，重视气候相关管理问题。

◎ 气候机遇分析及应对

湖北宜化认识到气候变化带来的风险与机遇，通过系统评估气候风险，制定应对措施，提升抗风险能力。同时，紧抓绿色转型机遇，大力发展清洁能源、节能减排等项目，推动低碳技术应用与创新，为实现“双碳”目标贡献企业力量。

气候变化机遇	潜在影响	应对措施
机遇：能源提效	向低排放、零排放能源过渡并投资可再生能源解决方案，长期可降运营费用，还能降低未来潜在碳法规、费用或税收风险。	持续推动新能源项目实施落地，与可再生能源供应商合作，签订长期供应合同；在厂区建设小型可再生能源发电设施，如分布式光伏发电
机遇：市场	在国家双碳战略背景下，用户绿色消费意识提升，绿色化工产品需求增长。	加大绿色化工产品研发投入，优化生产工艺；开展市场推广活动，宣传绿色产品优势。

◎ 碳排放管理

湖北宜化密切关注国家“双碳”政策，紧扣各级“双碳”管理工作要求，成立绿色低碳小组，制定《湖北宜化节能减排目标责任制》。同时，公司有序组织开展碳核查工作，全力推进“碳达峰、碳中和”相关任务，不断深化在低碳技术领域的探索与实践，致力于为行业的低碳转型贡献坚实力量，提供有力支撑。

温室气体排放绩效

2024年			
	温室气体排放总量	范围一排放量	范围二排放量
	1,000.52万吨二氧化碳当量	564.33万吨二氧化碳当量	436.19万吨二氧化碳当量

✦ 碳达峰路径

湖北宜化深入贯彻落实习近平总书记生态文明思想，全面贯彻新发展理念，制定《湖北宜化绿色低碳三年行动实施方案（2024—2026年）》《湖北宜化碳达峰实施方案》，以“双碳”为目标、以节能为前提、以创新为方法、以绩效为依托、以结果为导向，不断提升新质生产力，减少温室气体排放，持续开展企业节能减碳工作。

湖北宜化调整能源结构、优化装置用能、加强碳捕集利用，计划于2029年底全面实现碳达峰。

碳达峰总体目标

能源减排



清洁能源代替化石燃料减碳100万吨；通过技术进步、装置更新节能60万吨标煤，降低碳排放140万吨。

新能源使用

绿电占比从5%提升至20%，风光发电从6MWp增加到1000MWp，储能从0到200MWh，全面进入虚拟电厂运营及电力现货市场交易。



零碳工厂



2025年启动零碳工厂建设，力争2029年打造2家零碳工厂。



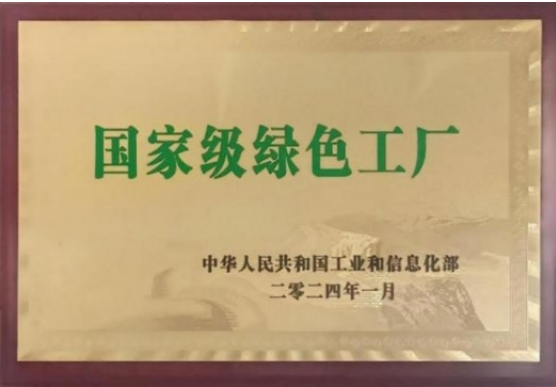
碳达峰方案实施路径

低碳重点	实施路径
加快传统工艺改造	围绕能耗超标产品，选择优质单位对标研讨，制定方案推进节能技改。各产业如煤化工、氯碱、磷化工等均启动工艺升级改造。
加快老旧设备更新	开展装置能效诊断，淘汰更新老旧低效设备，严控用能设备能效。
推进余热高效利用	全面清理换热情况，梳理低品位余热余压，采用热泵、溴化锂、余压驱动等方式，将余热余压进行系统匹配，减少系统对二次能源的外购和使用。
储备电力交易人才	培养电力交易人才，以省（自治区）为单位配置人员，增设编制，不同园区和区域明确职能负责人。
开发利用清洁能源	宜昌区域规划建设6MWp分布式光伏，2026年全部建成并网发电后，每年可产生绿电2,340万度，减少碳排放约1.2万吨。青海区域和新疆区域结合当地电价政策情况，另行制定储能项目实施方案。
有序推进储能建设	内蒙古、湖北区域按计划启动用户侧储能项目并完成项目建设。
加快推进数字赋能	稳步推进自控率100%，有序推进APC先进控制系统，完善三级计量系统，加快能源管理平台建设。2025年完成湖北宜化三级能源计量建设，2027年全面建成能源及碳管理平台，实现能源在线监控、实时跟踪、及时调度，确保用能受控、能效升级。
推进绿色物流建设	推进磷矿等运输重卡电动化，聚焦“四地绿色矿运廊道”建设；推动各分子公司车站码头短转线路运输电动化；更新老旧物流装备，实现物流装备电动化；利用闲置车辆电池作为储能设施参与虚拟电厂交易。
全力打造零碳工厂	通过光伏和储能、车辆油改电、化工节能减排、化石能源替代等措施，减少或消除外部能源消耗；建立节能降碳机制，按零碳工厂要求开展相关工作。

优化环境治理

湖北宜化大力推进环境管理，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，坚持定期开展环境风险防范与实施常态化绿色举措并举，强化环境合规、应急事件排查、生态保护和教育培训工作，持续推进绿色、低碳、循环的发展战略。

2024年，湖北宜化下属多家子公司荣获绿色工厂称号：宜化降解新材料入选湖北省经济和信息化厅发布的“省级绿色工厂”名单；万山银河入选贵州省工业和信息化厅发布的“贵州省绿色工厂”名单；青海宜化荣获中华人民共和国工业和信息化部颁布的“国家级绿色工厂”荣誉。



青海宜化获国家级绿色工厂荣誉

完善环境管理体系

湖北宜化及各分厂均按照本公司的具体情况，建立了环境管理组织架构，明确环保管理职责，积极推进环境管理体系认证工作，定期评审环境管理体系，以确保环境管理体系的适宜性、可行性和有效性。截至2024年末，公司与下属子公司共15家获得ISO 14001:2015环境管理体系认证。



环境管理体系认证证书

◎ 设立环境管理目标

湖北宜化持续加大环保领域的人力与资金投入，制定环境保护专项预算，全力推进绿色生产实践。公司制定了环境管理目标与绩效挂钩的相关规定，并和环保监察部部长、分管领导、负责人及各分厂负责人等签订《环保管理责任状》，制定考核办法，强化责任落实，形成全方位、多层次的环保管理体系，推动公司环保工作高效有序开展。

2024年，湖北宜化总部及各分子公司均未发生突发环境事件，亦未因环保管理问题、污染物排放等导致的环保类罚款，顺利达成年度环保责任目标。

环保资金投入绩效

2024年

环保专项预算

71,076.68万元

环保资金投入

70,906.1万元

湖北宜化环保责任目标

- 未发生因环保问题引发的媒体曝光事件。
- 未因废弃物（含危废）、辐射等突发环境污染事件产生赔偿。
- 未出现因环保问题导致的政府罚款、停产、查封、扣押事件。
- 公司外部监测及在线监测均未出现超标情况。
- 公司持有的环保相关证照均合法有效。
- 环保装置技术改造按计划到期完成率达100%。
- 监管部门及集团督办的隐患治理项目，到期整改完成率统计为100%。
- 在建项目的环保“三同时”手续齐全且合法有效。



◎ 加强环境合规管理

湖北宜化持续优化环境合规管理，围绕公司业务特征与实际情况，不断完善相关制度，强化隐患管控，规避环境风险，定期开展环保检查与考核，常态化组织环境应急演练，有效防范突发环境事件，落实环境管理主体责任，建立环保工作规范化管理的长效机制。

✦ 环境制度建设

湖北宜化按照国家的相关规定，制定公司内部环境管理相关制度，涵盖污染防治管理、环保三同时管理、环境应急管理等多个领域，为公司环保工作的有序开展提供坚实的制度保障。同时，公司定期开展制度执行情况审核工作，评估环保管理成效与制度的可执行性。

针对审核发现的不合格项，公司制定督办措施，安排专人全程监督整改，形成闭环管理模式，为后续环保管理水平提升、环保制度优化完善筑牢根基。



✦ 风险隐患管控

湖北宜化聚焦环境风险管控，开展环境风险辨识与评价工作，编制《环境风险评估报告》《环境因素辨识清单》，定期对生产经营活动中涉及的各种环境因素进行识别与评估，采取针对性措施应对各项风险。

公司完善环境隐患排查机制，建立隐患排查治理档案，制定《突发环境事件隐患排查治理制度》，定期开展隐患排查。对于发现后能够立即治理的隐患，立即采取措施，消除隐患；对于短时间内难以完成治理的隐患，制定隐患治理方案，明确整改措施、责任、资金、时限和现场应急预案，及时消除隐患。



日常环境隐患排查

专项隐患排查

对环保设施、废水、大气、固废等专项领域进行隐患排查。

雨季开展防洪应急排查，冬季进行重污染天气应对排查。

季节性隐患排查



案例 | 环境隐患排查

2024年，湖北宜化开展多次环境隐患排查工作。公司成立专项排查小组，制定了细致的排查方案，明确排查范围、标准和责任分工，对废水和废气处理设施运行状况、固废（含危废）储存处置情况，以及辐射安全管理等方面进行了全面深入检查，并针对发现的问题召开专题会议，制定整改方案，明确整改时限和责任人。

通过排查，湖北宜化进一步完善了环境风险防控体系，对潜在环境风险做到了早发现、早预防、早处置，有效降低了各类环境突发事件发生的可能性。



湖北宜化环境隐患排查



案例 | 环保设备隐患排查

2024年，宜化新材料开展环保设施隐患排查工作。公司组建专业排查团队，制定严谨排查流程，对废气处理塔、污水处理系统等环保设施进行全方位检查。

针对排查出的不合格项，如部分废气处理塔喷淋系统堵塞、污水处理池管道轻微渗漏等问题，迅速制定整改方案，明确责任部门与整改期限，投入专项资金保障整改落实，保障环保设施的稳定运行，为公司绿色发展筑牢根基。



环保设备隐患排查

✦ 环境应急管理

湖北宜化遵循国务院环境保护主管部门的规定，持续完善环境应急管理组织建设，制定《突发环境事件应急管理制度》《突发环境事件应急预案》，成立应急事件管理处置工作组，依据实际情况制定突发环境事件的现场处置方案，确保在突发环境事件发生时，能够迅速采取有效措施，控制事件危害，保障公众健康和环境安全。

公司定期组织开展应急演练，并监督评价实际演练情况，现场处置发现异常情况及时上报，有效地提升了员工应对突发环境事件的应急处理能力。

环境应急演练绩效

2024年

环境应急演练次数 **595** 次



案例 | 危险化学品（氯乙烯）泄漏应急演练

2024年6月，青海宜化开展了一场危险化学品（氯乙烯）泄漏综合应急演练。此次演练模拟合成分厂VCM气柜A球罐底部出口切断阀法兰发生氯乙烯泄漏，1名巡检工中毒晕倒，随后球罐着火，事故扩大的场景。

演练启动了多项应急预案，涉及政府多部门与公司多单位协同参与。演练过程中，各应急小组迅速响应，开展泄漏源堵漏、人员疏散、伤员抢救、环境空气监测、事故废水收集等工作。此次演练有效检验了公司危化品泄漏应急预案和突发环境事件应急预案的可操作性，提升了企业与政府部门的应急处理能力。



环境事件应急演练

◎ 树立环境保护意识

湖北宜化深刻认识到环境保护的重要性，将环境保护意识融入企业文化，树立全员环保意识，并不断优化生产流程，采用清洁生产技术，减少污染物排放，以实际行动支持可持续发展，为构建和谐生态社会贡献力量。

✦ 环境保护培训

湖北宜化高度重视环保培训和宣教工作，以实际行动践行环保理念。2024年，公司开展了形式多样的环保培训，涵盖月度环保动态月报、月度环保专题会、季度环委会等，进一步增强干部员工的环保意识和法治观念，提升公司环境保护管理能力水平。

环保培训绩效

2024年

环保培训次数

591次

环保培训时长

9,475.16小时

环保培训参与人次

25,916人次

环保培训方案



培训方式

- 夜校培训：利用业余时间，系统学习环保知识。
- 环保微课堂：通过线上平台，以短小精悍的课程传递环保要点。
- 题库自学培训：借助丰富题库，员工自主学习，强化知识掌握。
- 外部培训取证：安排员工参加外部专业培训，考取相关证书。
- 邀请外部专家到公司培训：专家亲临公司，带来前沿理念与实践经验。



培训内容

- 环保法律法规：确保员工明晰法律红线。
- 环保标准规范：使员工熟悉行业标准。
- 环保应急：提升员工应对突发环保事件的能力。



案例 | 参与外部环境合规培训

2024年8月，宜化肥业、新宜化工指派员工参与中国环境科学学会组织的企业环境监管执法与合规管理培训。培训聚焦行业最新法规政策、环境监管执法要点及企业合规管理策略等。

通过培训学习，宜化肥业、新宜化工员工取得环境保护专业技术人员培训证书，并将所学知识运用到实际工作中，提升环境监管执法方面的应对能力和合规管理水平，为企业可持续发展奠定了坚实基础。



宜化肥业、新宜化工参与环保培训



案例 | 开展《建设项目环境保护管理条例》培训

2024年6月“世界环境日”，宜都分公司开展解读《建设项目环境保护管理条例》培训活动，培训讲师详细阐述了条例中的核心条款，结合实际项目案例分析违反条例的后果，并分享了如何在项目规划、建设、运营各阶段落实环保要求的方法。

此次培训强化了员工环保意识、提升了项目环保管理水平。后续，宜都分公司将规范环保审批流程，有效减少潜在的环保风险，为公司的绿色发展注入动力。



《建设项目环境保护管理条例》培训



案例 | 松滋肥业液氨泄露应急演练培训

2024年，松滋肥业积极开展环保培训，公司通过开展危险废物环保培训、人员安全防汛应急演练等培训，让环保理念深入基层，为公司深入打好污染防治攻坚战提供了有力支撑。



生态环境行动

湖北宜化始终把生态环境保护放在首位，严格落实地区生态环境保护要求，制定了相应的生态环境保护管理制度，确保生产经营活动对环境的影响最小化，积极践行绿色发展理念，为生态文明建设添砖加瓦。



案例 | 开展教育基地参观活动

2024年6月5日，湖北宜化组织员工前往当地环境教育基地参观学习，提升员工环保意识。活动当天，员工们在讲解员的引导下，参观环保成果展示区、生态模拟区等多个区域，观看环保纪录片、了解环保技术创新成果。

此次参观活动使员工们深刻认识到环境保护的重要性，公司也以此为契机，进一步优化环保措施，形成全员参与环保的良好氛围。



教育基地参观活动



案例 | 全员行动，打造清洁环境

2024年6月4日，宜化新材料组织全体管理人员深入装置现场开展清洁行动。大家分工协作，擦拭设备机台、深挖内沟积泥、清理管廊卫生等，在大家齐心协力下，装置现场面貌焕然一新。

此次活动不仅改善了生产环境，更引导全员牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念。同时，宜化新材料鼓励员工积极参与生态环保实践，成功营造出人人关注、人人参与美丽工厂建设的浓厚氛围，为绿色可持续发展注入强大动力。



全员清洁工厂活动

践行资源节约

湖北宜化严格遵循《中华人民共和国能源法》《中华人民共和国水法》等相关法律法规要求，主动对接国家“双碳”工作布局，全力践行能源节约与水资源循环利用，持续提升整体资源利用效率。

能源管理

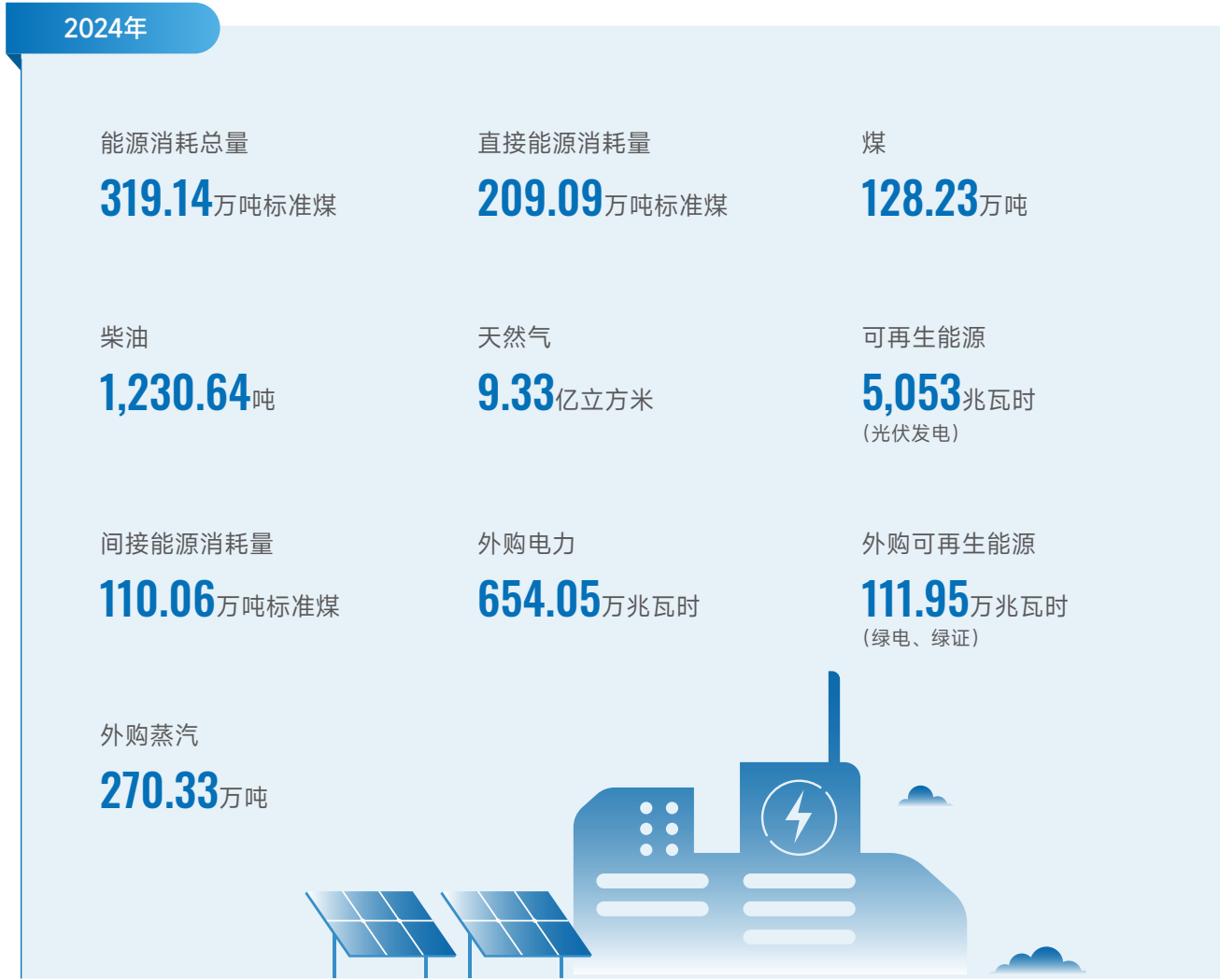
湖北宜化以高标准推进能源管理体系建设，制定《能源管理制度》《能源项目管理制度》《能源计量管理制度》等，聚焦节能项目与设施改造，提升运营环节的能源利用效率，切实践行绿色低碳理念。截至2024年末，公司及下属子公司共11家获得ISO 50001:2018能源管理体系认证。

2024年，湖北宜化大力推进节能项目，积极开展并实施了58项节能措施，节约17,251吨标煤。

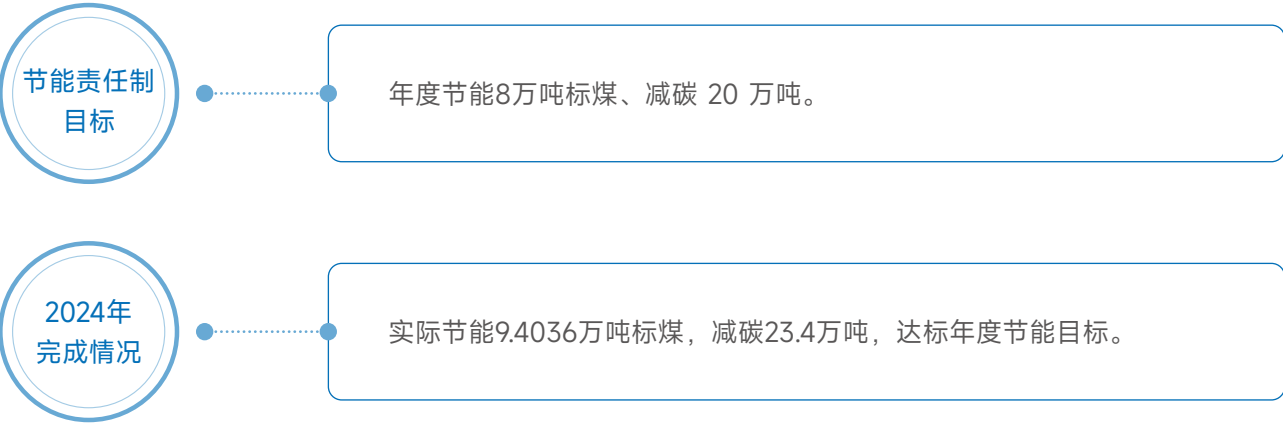


能源管理体系认证证书

能源消耗绩效



年度节能目标完成情况





案例 | 湖北宜化分布式光伏项目

2024年，湖北宜化新增分布式光伏项目，大力推进新能源项目建设，助力传统产业绿色低碳转型升级，宜化降解新材料光伏发电项目自2024年10月运行，采用“自发自用，就地消纳”模式，在屋面与闲置土地安装光伏板收集太阳能，装机容量0.9MWp，预计25年总发电量90万度，节约标煤110吨，减排二氧化碳275吨。

项目并网后，能够降低公司用电成本，获得绿电等价的能耗和碳排放指标，推动企业能源结构向清洁、低碳转变。



分布式光伏发电项目



案例 | 蒸汽管网保温降低热损失项目

2024年，宜化肥业积极响应节能号召，开展蒸汽管网保温降低热损失项目，全力推进能源节约与环境保护工作。

该项目通过更换0.3MPa、1.0MPa蒸汽管道保温材料，大幅降低热损失，实现每小时节约蒸汽5吨，极大提升了能源利用效率，降低企业生产成本，减少因蒸汽生产带来的碳排放，松滋肥业以实际行动践行节能环保理念，推动化工行业绿色可持续发展。



蒸汽管网保温降低热损失项目



案例 | 解吸废液热能利用项目

2024年，联化公司开展解吸废液热能利用项目。该项目科学利用解吸塔解吸液蕴含的热能与高压液氨进行换热，解吸液的热量传递至高压液氨，使得液氨入塔温度显著提升。

解吸废液热能利用项目不仅充分利用解吸废液中的潜在能量，还作用于尿素生产系统，使尿素系统副产蒸汽每小时增加2.5吨，极大提高了能源的循环利用率，减少了额外蒸汽产生的能源消耗，为企业节能减排与可持续发展注入强大动力。

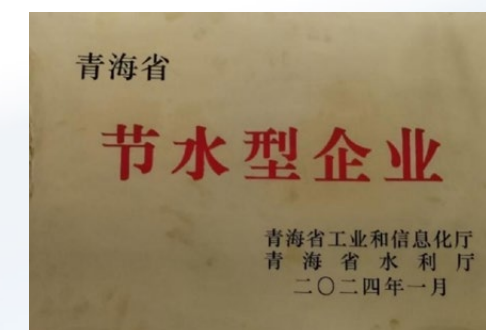


解吸废液热能利用项目

◎ 水资源管理

湖北宜化高度重视生产运营过程中的水资源管理，制定《水资源管理专项制度》，积极推广先进节水技术，不断完善循环水系统，加强水资源的节约、保护和科学利用。公司坚决贯彻习近平总书记提出的“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”治水思路，制定节水目标，并与责任人绩效挂钩，提高合理用水水平。

2024年1月，青海宜化荣获青海省工业和信息化厅颁布的省级节水型企业荣誉。



青海宜化获节水型企业荣誉

水资源消耗绩效

2024年

总耗水量
245,671.33万吨

新鲜水用量
2,694.94万吨

循环水用量
242,976.39万吨

循环水用量占比
98.9%

节水总量
260,212.88吨



水资源节约管理办法



健全制度管理体系

制定专项制度，明确节水责任并纳入考核；建立用水监测机制；制定水效分级标准和对标机制，实施协同考核；规范废水回用，动态管理水系统平衡图，管控淋溶水风险。



推进工艺节水改造

引入高压雾化清洗等技术，对冷却水系统进行冷却改造，采用特定酸冷器减少冷却水消耗，优化生产工序，提高水资源综合利用率。



加强用水全过程管控

加强分厂排水、循环水反洗水等管理，杜绝废水私排；及时处理浪费水现象，排查泄漏；建立奖励制度；合理安排绿化用水，回收检修废水；采购节水物品。



强化水资源循环利用

回收蒸汽冷凝水、母液残余水等用于生产工序；实施中水回用，处理外排废水；回收利用生产、生活废水及初期雨水，提高水资源重复利用率。



案例 | 闭式循环冷却塔升级

2024年，湖北宜化对VCM合成环节冷却水系统进行升级改造，采用空气冷却技术替代传统的冷却方式。改造后，冷却塔借助空气冷却的高效性，减少了对水资源的依赖，年节水超8万 m^3 ，显著降低了企业的水资源消耗成本，有效推动企业向低消耗模式转型。



闭式循环冷却塔



案例 | 水资源循环利用

2024年，新宜化工配套建设250 m^3/h 中水回用装置，将脱盐水浓水及循环水置换水进行收集，通过混凝沉淀+过滤+超滤+反渗透的工艺，将处理后的产水回用至生产系统。



新宜化工中水回用装置



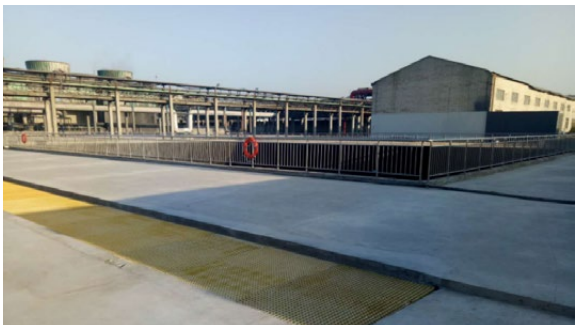
案例 | 水资源回收循环

湖北宜化高度重视水资源回收及利用，设有初期雨水收集池，收集的雨水经污水站处理后，回用至生产系统。

通过此系统，湖北宜化实现了水资源“收集 - 处理 - 回用”的高效闭环管理，以实际行动践行绿色发展理念。



湖北宜化污水处理设施

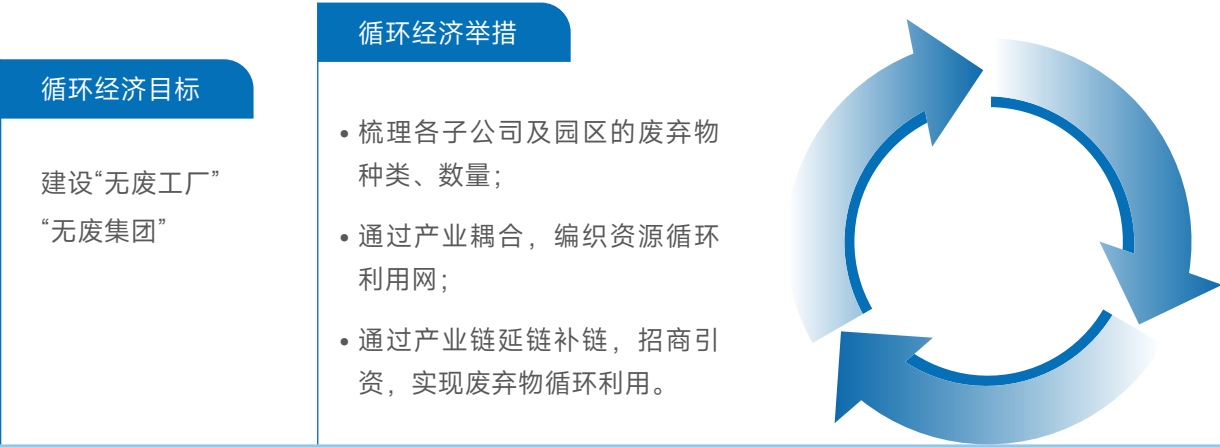


湖北宜化初期雨水收集池

◎ 循环经济

湖北宜化深入贯彻落实循环经济发展理念，积极探索资源高效利用新模式，推动企业绿色转型与可持续发展。

循环经济方案



加强排放管理

湖北宜化积极响应国家生态文明建设号召，深入贯彻落实绿色发展理念，通过加强排放管理，切实履行企业环保责任。公司建立健全排放监管体系，购买环境污染责任险，优化生产工艺，引入先进环保技术，确保污染物排放全面达标。

2024年，湖北宜化及下属子公司均按照排污许可证的相关规定取得排污许可证。2024年12月，宜化新材料荣获宜昌市生态环境局颁布的“排污许可管理标杆企业”荣誉称号。



湖北宜化排污许可证、宜化新材料“排污许可管理标杆企业”荣誉

◎ 废气管理

湖北宜化严格遵守各项废气排放标准，制定《废气管理制度》，确保产生的所有废气达标排放。公司从源头把控、加强巡查、严格监测等方面控制氮氧化物、二氧化硫、颗粒物等污染物排放，助力废气排放减量化工作。

废气排放绩效

2024年	
二氧化硫排放总量	氮氧化物排放总量
561.9吨	1,053.6吨
颗粒物排放总量	非甲烷总烃排放总量
315吨	17.3吨

大气污染物减排管理办法

升级生产工艺

▶ 优化生产工艺，减少污染物产生量，从源头降低大气污染物的生成。

改造环保设施

▶ 对废气处理设施进行升级改造，新增SCR脱硝设施、更换除尘器、对锅炉进行升级改造等，提高对废气中污染物的去除效率。

加强有组织与无组织排放管理

▶ 明确有组织排放源治理措施，严格执行行业标准，监管环保设施运行，利用监测数据确保达标排放并精细化管理；强化无组织排放管控，维护环保设施，提高废气收集率，对物料和固废运输等环节采取措施减少排放。

推进清洁能源利用

▶ 推进煤炭清洁高效利用，降低化石能源使用量；开展集中式、分布式光伏建设，利用风能发电，改善用能结构，减少因能源使用产生的大气污染物。

加强监测与应急管理

▶ 依据自行监测方案对废气排放情况进行定期监测；加强对重污染天气的管控，制定并落实应急减排措施，及时有效应对污染天气。

◎ 废水管理

湖北宜化严格遵循国家及地区的产业政策和水生态保护规划，制定《废水管理制度》，建立专业的废水处理设施，严格规范废水处理流程，并通过在线监测系统实现实时监测，定期出具水质监测报告，确保废水处理的规范性和有效性。

废水排放绩效

2024年

废水排放总量

9,349,110吨

废水排放强度

5.51吨/万元营收

COD排放总量

327.4吨

氨氮排放总量

11.7吨

总磷总量

1.98吨

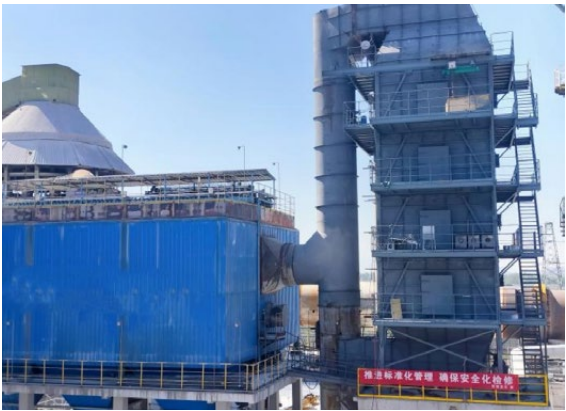


案例 | 石灰回转窑SCR脱硝改造项目

2024年，内蒙宜化、青海宜化斥巨资对石灰回转窑脱硝改造，将选择性催化还原法（SCR）脱硝运用于石灰回转窑烟气脱硝，改造后，脱硝剂可在170℃以上稳定发挥作用，使烟气中的氮氧化物排放达到超低标准，浓度低于50mg/m³，相对2023年氮氧化物排放总量，青海宜化减排213吨、内蒙宜化减排44吨。



内蒙宜化石灰回转窑SCR脱硝改造项目



青海宜化石灰回转窑脱硝改造



废水污染物管理办法

分流管理

- 雨污分流：制定严格管理方案，要求雨水沟雨后三天沟干见底，初期雨水收集池七天内回用排空。每月通过“雨污分流审核表”检查并形成报告，确保责任到人。
- 清污分流：强化废水、废料、废油的有效收集，要求围堰完好。通过日常曝光和专项检查表滚动验收，确保达标。

废水处理设施

- 生化污水处理站：采用生化工艺处理生产废水。排放执行《无机化学工业污染物排放标准》和《烧碱、聚氯乙烯工业水污染物排放标准》，确保COD、氨氮等污染物达标。
- 聚合母液污水处理站：采取特效微生物制剂+A/O生化处理工艺，出水送猗亭园区污水处理厂，全年运行正常。
- 设施管理：一级环保设施（含废水处理系统）每月接受公司级审核，重点管控35台套动态调整设备，确保运行符合“七个方面”管理要求。

排口管控

- 规范化管理：按照排口规范化要求设置排口，制定“排口日常检查表”规范巡检与异常情况处理。制定“排口日常检查表”，规范巡检与异常情况处理。
- 在线监测：安装自动监测设备，实时监测COD、氨氮、pH等指标，数据联网并定期由第三方运维单位进行校准，第三方监测单位进行比对，确保数据准确性。

监测与评估

- 自行监测：按照在生态环境部门报备的自行监测方案要求，采用在线监测、委托监测的形式，按照规定频次、监测因子开展自行监测，检测结果通过自行监测信息平台公开。
- 监测质量：在线监测由具备资质的第三方机构开展，定期开展校准和比对，相关记录进行保存，确保数据真实准确；委托具备资质的第三方监测机构开展除在线监测外的自行监测，质控记录进行保存，确保数据真实准确。自行监测相关资料接受各级生态环境部门的检查监督，各级生态环境部门不定期开展监督监测。



案例 | 工艺废液回用项目

2024年，新疆天运建设100t/h工艺废液回用项目，并正式投入使用。该项目聚焦生产过程中的排污点，对工艺废液进行回收处理再利用，从源头减少废水产生。

项目投用以来运行稳定可靠，不仅大幅减少了废水排放，降低对环境的污染，还带来了显著的经济效益，年创效可达300万元，实现环境效益和经济效益双赢。



工艺废液回用项目



案例 | 开展再生水回用，打造废水零排放

2024年，内蒙宜化再生水回用车间，采用“预处理+膜处理+深度脱盐制备除盐水+二级纳滤+污泥脱水”工艺技术处理氯碱项目区和热电分厂再生水，年增回用水源122万立方米，废水回收率超95%。

内蒙宜化的这一举措成效显著。一方面，大幅减少了新鲜水资源的取用，降低了企业的用水成本，提高了经济效益。另一方面，显著降低了废水排放，有效减轻了对周边环境的压力，积极践行了绿色发展理念。未来，内蒙宜化还将持续加大在废水处理与回用领域的投入，探索更多创新技术，为地区的水资源节约和生态环境保护贡献更大力量。



工业废水工业处理、中水回用设施

案例 | 污水深度处理项目

2024年11月，新宜化工在宜昌市高新区片区开展污水深度处理回用项目建设。该项目新建一套130m³/h的污水处理系统，包含酸储罐、脱总氮装置等设施。建成后，污水处理站生化系统排水经深度处理进入中水回用装置，处理后回用于循环水站，每小时可减少外排水和一次水消耗各97.5m³。

同时，项目对废气、废水、固废和噪声均采取了相应环保措施。该项目的实施，对提升企业水资源利用效率、减少环境污染具有重要意义。



污水深度处理项目

◎ 废弃物管理

湖北宜化严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《固体废弃物管理制度》等内部制度，明确固体废物产生、收集、贮存、处置过程的操作规程，加强公司及下属子公司的废弃物规范管理。

固废排放绩效¹			
2024年			
无害废弃物产生量	无害废弃物利用量	无害废弃物利用率	无害废弃物合规处置率
5,650,296吨	3,879,125吨	68.65%	100%
有害废弃物产生量	有害废弃物利用量	有害废弃物利用率	有害废弃物合规处置率
17,892吨	15,858吨	88.63%	100%

备注¹：利用，是指从固体废物中提取物质作为原材料或者燃料的活动。（《固体废物污染防治法》）

处置，是指将固体废物焚烧和用其他改变固体废物的物理、化学、生物特性的方法，达到减少已产生的固体废物数量、缩小固体废物体积、减少或者消除其危险成分的活动，或者将固体废物最终置于符合环境保护规定要求的填埋场的活动。（摘自《固体废物污染防治法》）

利用是资源循环使用，处置将固废最终置于符合环境保护规定要求的堆场，待技术成熟后再利用。

利用率数据统计口径包括公司内部回收利用以及委托第三方公司进行回收利用；合规处置率¹⁰⁰%指有害废弃物和无害废弃物在披露期内均全部合规处置。

固体废弃物减排管理办法

源头减量

▶ 优化工艺、设备，提升原料利用率，从源头减少固废产生。

循环利用

▶ 加强废弃物分类回收再利用，提升资源循环利用率，减少最终处置量。

无害处理

▶ 对不可回收废弃物进行无害化处理，降低对环境的危害。

合规处置

▶ 严格审核一般固废客户准入，把控利用技术与能力审核，实现综合利用环节可追溯。规范跨省转移，确保废弃物处置符合法规，杜绝非法倾倒。

固体废弃物减排目标

前端减量、中端提级、末端应用、全程治理。

全面推进工业资源“减量化、资源化、无害化”。

2028年完成“无废集团”创建。

案例 | 二氯乙烷减量化

2024年，青海宜化与北京化工大学联合研发的二氯乙烷双塔精馏项目建成投用，将原来按危险废物处置的二氯乙烷混合物分离成二氯乙烷和精馏重馏分两种物料，二氯乙烷作为产品直接外卖，做到资源最大化利用，精馏重馏分作为危险废物委托有资质的单位利用或处置，年减少危险废物产生421.75吨，同时二氯乙烷产品销售可产生近64万元的效益。



青海宜化二氯乙烷精馏装置



案例 | 磷石膏综合治理

湖北宜化为答好“长江大保护”时代问卷的磷石膏治理课题，公司秉承绿色发展理念，持续推进“技术先进、装置完整、市场最优、效益最好”的管理思路，朝着磷石膏治理“大量化、高值化、产业化”的目标不断前进。

2022年2月，湖北宜化成立湖北宜化磷石膏科技开发有限公司，主要负责磷石膏综合利用产业的技术研发、项目建设、生产经营、市场销售等工作。近3年来，联合科研院校开发了一系列的新技术，形成了以“浮选+水洗+无害化+全膜法水处理”的预处理组合工艺，配套建设了400万吨/年净化及无害化、净化石膏暂存场、50万吨高品质建筑石膏粉、10万吨II型无水石膏粉等系列项目，逐渐形成了磷石膏综合利用产业。



◎ 噪声管理

湖北宜化执行噪声污染控制措施，优先选用低噪音设备，从源头降低噪声污染，采取隔音、减振等降噪方法，加强日常巡检与设备维护保养，定期开展厂区噪声监测，有效降低机械设备运行产生的噪音，以减少对环境和居民生活的影响。

注重绿色运营

湖北宜化秉持绿色可持续发展理念，将绿色运营融入日常经营环节，加强环保宣传教育，致力于打造环境友好型发展模式。

绿色运营绩效

2024年

办公用纸	办公用纸节约量	电子废弃物排放总量	硒鼓消耗量
29.94吨	0.52吨	0.52吨	2.79吨
墨盒消耗量	生活垃圾产生量	厨余垃圾产生量	
2.42吨	1,282.07吨	325.22吨	

绿色运营举措

绿色办公

照明节能：在保证照明质量的前提下，选用光效高、显示性好的光源，并采取分区、分组、定时、感应等措施，结合办公节能管理制度，实现节约用电。

办公系统升级：升级线上协同办公系统，实现文件线上签批、会议通知全流程管控及通知与反馈、签到制度，实现无纸化办公。

增强节能意识：在显眼位置张贴节约用水用电的温馨提示标语和宣传海报，营造节能减排氛围，引导员工养成低碳工作习惯。

垃圾分类管理：在办公区域合理设置可回收物桶、有害垃圾桶、其他垃圾桶等不同类型垃圾桶，张贴明显标识和分类指南，对职工做好垃圾分类日常教育。



绿色出行

车辆替换举措：新宜化工将2辆生产应急车辆更换为新能源车；青海宜化租用2台新能源电车作为通勤车辆，以此减少燃油车使用。

基础设施建设：建设新能源汽车充电桩，满足职工新能源车的充电需求。

推广公共交通：宜化降解新材料为职工办理公交卡，鼓励职工乘坐新能源公交车上下班，减少个体交通出行方式。



聚焦协同发展 携手共创未来

湖北宜化高度重视产品责任，持续加强质量与安全管理体系的建设，通过强化研发创新能力和严格把控生产安全，全面夯实产品品质基础。公司以客户满意为核心目标，围绕产品价值链，不断提升客户服务能力，优化供应链管理效率，推动上下游协同合作，致力于实现多方共赢与可持续发展。

精研产品质量

深耕科技创新

严抓安全管理

优塑客户服务

领航供应管理

2024年度关键绩效

接获产品/服务的投诉数目

0个

年度研发和科技创新投入

84,010.5万元

2024年新增授权专利数量

122件

因工死亡人数

0人

安全应急演练次数

2,346次

供应商培训参与人次

1,755人次

联合国可持续发展目标（SDGs）响应

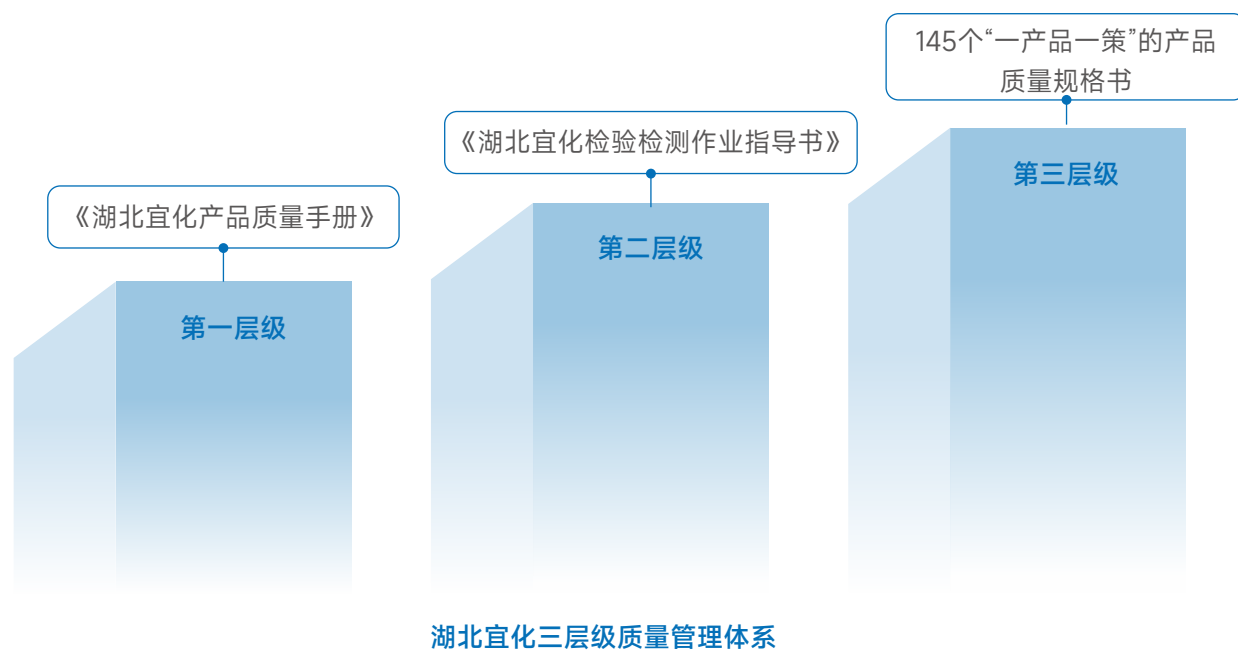


精研产品质量

◎ 产品质量体系

湖北宜化严格遵守《中华人民共和国产品质量法》和其他相关法律法规，制定《湖北宜化产品质量管理制度》《湖北宜化分析化验管理规范》等内部制度，明确产品质量要求和管理流程。

公司做深做实质量专业的产品技术标准体系化文件，夯实专业基础管理，促进质量管理全面提升，遵循《关于推动湖北宜化产品技术标准建设的方案》《湖北宜化产品技术标准体系管理办法》，共梳理出77个产品技术标准，582个分析项目、206个检验检测方法，汇编形成第一层级、第二层级的质量体系文件。根据市场反馈不断修订完善专精特新产品质量标准，根据市场需求，对特殊需求产品根据企业标准、内控指标等按照程序文件，形成第三层级质量文件。



◎ 产品质量管控

湖北宜化按照质量管理体系以及卓越绩效管理的要求，将对应的条款逐一解码到产品质量管理制度中，对原材料、生产、分析、包装、计量、储存、物流、销售八大环节均提出了具体要求。

湖北宜化质量管理流程

原材料环节：严格执行《大宗原料管理制度》，对重要辅材变更实行提级管理，确保进厂原材料质量。

生产环节：建立重点工艺指标日管控报表，现场核实开停车和产品结构调整时的质量，确保新增产品按规定办证销售。

分析环节：各公司分化中心负责全面分析检测，确保分析结果准确率100%，并严格按照相关制度执行监督抽查与换证工作。

包装环节：包装标识符合国家相关标准，严格执行《物资验收管理制度》，确保包装设施日常维护到位，版面变更审批程序合规。

计量环节：制定称重范围并确保净含量符合规定，定期检定包装计量器具，做好计量准确性抽检和台账记录。

储存环节：实现成品仓库分区管理，严格控制标识、堆码、储存环境和外观检查，确保产品发货零失误。

物流环节：控制装车、防护、交付三个环节，确保破包、短件、脏包受控，产品流向清晰，并落实《产品交付质量监控检查表》要求。

销售环节：销售人员对外库产品质量进行管控，确保数量和质量一一对应，严格执行商标注册、授权使用等流程，并按“谁生产谁负责”原则处理质量问题。同时，及时收集并反馈客户意见和建议。

公司制定130项质量清单、年度内42个QC课题如期完成，先进指标达标率提升至98.9%，完善77个产品质量标准、细分145个品种，实行产销多方联动，细分品种助力产品升级。

湖北宜化质量管理举措

产品质量攻关管理方面

为持续提升产品质量指标和质量品牌形象，按照T/CAQ 10201《质量管理小组活动准则》相关要求开展攻关活动。

针对“专精特新”产品质量管理

根据客户需求“一产品一策”，制定《产品质量技术规格书》并严格按照要求组织生产。

案例 | 湖北宜化在宜昌市第四十二次质量提升小组活动中取得奖项

2024年，公司积极开展QC课题发布，在宜昌市第四十二次质量提升小组活动总结中，公司“降低聚氯乙烯杂质”“降低氟硅酸钠水分”成果获得一等奖；“母液梯级利用提高88%保险粉产量”成果及宜化降解新材料“甲酸钙漏粉攻关”成果、太平洋化工“SG3树脂吸油率提升”成果获得二等奖；公司获得宜昌市第四十二次质量提升优秀单位奖。



案例 | 湖北宜化开展质量管理月活动

2024年，湖北宜化各单位以“加强质量支撑 共建质量强国”为主题的质量月活动，通过广泛的质量文化宣传、质量培训、质量知识竞赛，提升全员质量意识；全面梳理质量制度体系，对标对表，推进产品技术标准建设；聚焦质量重难点，推进质量攻关，破解“专精特新”难题；开展顾客满意度调查，精准满足市场需求。



湖北宜化产品投诉绩效

2024年

接获产品/服务的投诉数目

0个

产品召回数量

0件

◎ 质量体系认证

湖北宜化聘请外部机构开展质量管理体系第三方认证审核工作，并对审核发现的问题进行整改封闭。2024年，公司及其下属13家子公司已获得ISO 9001:2015质量管理体系认证，此外宜化新材料获得FAMI-QS规范第6.0认证。



质量管理体系认证证书



深耕科技创新

◎ 创新研发体系

湖北宜化建立了创新课题评价、技术信息收集和调研、技术预研、创新课题执行、技术创新成果转化五项技术创新项目运行管理机制，合计11类57项制度。2024年，公司累计取得各类研发平台15项，国家级1项、省级9项、市级5项，主要集中在企业技术中心、工程技术研究中心、企校联合创新中心。

公司深入实施创新驱动发展，持之以恒深入推进“211”研发体系，围绕“1张产业网”，紧盯前沿、服务一线，推动研发成果落实落地，以“解决现有生产难题、服务产品专精特新、瞄准未来技术进步”为目标，做好研发投入、人才建设、科创平台、制度建设、激励机制等要素保障。

截至2024年末，公司构建“双轨制”人才梯队：聘请24名外部行业专家，内部69名技术专家（含首席专家5人、高级专家17人、专业领域专家47人），形成研发团队845人，产业技术骨干1,750人的复合型人才架构。



氯碱产业首席专家 舒晨



磷氟产业首席专家 冷慧

湖北宜化年度科创绩效

2024年

年度研发和科技创新投入

84,010.5万元

研发人员占比

11.3%

科研人员

博士及博士后人数 **1人**

硕士人数 **31人**

本科人数 **198人**

◎ 创新研发成果

湖北宜化注重创新研发成果，遵循《湖北宜化技术研发项目管理办法》等内部制度，确保每一个研发项目的立项、实施、验收及成果转化都能高效有序地推进。制度建设为技术创新提供坚实的保障，同时促进研发资源的优化配置，提升了整体研发效率和创新能力，从而保障企业在激烈的市场竞争中保持技术领先优势。

公司累计授权专利413项，其中发明专利78项，实用新型专利335项，2024年新授权专利122项，发明专利18项，实用新型专利104项。

湖北宜化授权专利情况

2024年

累计授权专利数量

413件

其中：累计发明专利数量

78件

累计实用新型专利数量

335件

新增授权专利数量

122件

其中：新增发明专利数量

18件

新增实用新型专利数量

104件

湖北宜化创新研发项目

立足现有存量工艺开展技术革新

完善国内首套高端季醇新工艺中试生产流程；围绕新疆准东原煤改性研究拓宽原料应用场景等，深挖煤资源效益潜力；紧密遵循磷石膏源头无害化治理理念，开发高纯白石膏工艺，实现传统湿法磷酸装置技术蝶变。

围绕项目搬迁升级推进结构调整

根据磷石膏“清存量、减增量”的核心理念，自主研发推进磷石膏制硫酸钾、磷石膏制晶须、高纯相变白石膏等消纳磷石膏技术；围绕精制磷酸降本增效实际需求，推进磷矿浮选药剂优化试验、萃余酸精制试验等，打造宜化自有的磷氟产业迭代技术。

公司积极参与国家级、行业及地方标准的编制工作，不仅彰显了公司在技术创新和标准化领域的卓越贡献，更体现了其推动整个行业高质量发展的责任与担当。

湖北宜化2024年参与标准制定案例



国家标准

《GB 21257-2024 烧碱、聚氯乙烯树脂和甲烷氯化物单位产品能源消耗限额》

《GB/T 32151.45-2024 碳排放核算与报告要求：磷酸及磷酸盐企业》

《GB/T 32124-2024 磷石膏的处理处置规范》

《GB/T 23950-2024 无机化工产品中重金属测定通用方法》



行业标准

《HG/T 6293-2024 磷酸二铵、磷酸一铵行业绿色工厂评价要求》



团体标准

《THSPP0015-2024 含褐藻寡糖大量元素水溶肥料》

《T/CIET 644—2024 湿法磷酸净化技术规范》

《T/CIET 619-2024 磷石膏无害化处置方法》



湖北宜化标准制定情况

2024年

2024年新增标准制定数量

8件

制定国家标准

4件

制定团体标准

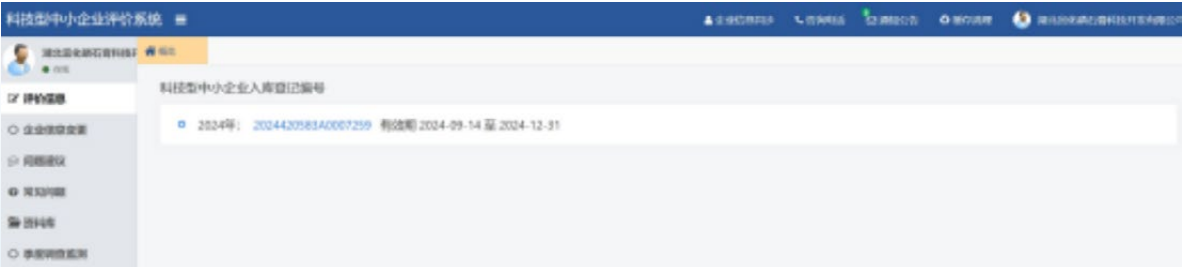
3件

制定行业标准

1件



宜化科技研发公司获得湖北省科技进步奖二等奖



磷石膏科技公司被工信部评为科技型中小企业

2024年第一批湖北省5G工厂拟认定名单

序号	地市	项目名称	申报单位名称
1	武汉	路特斯全球智能工厂	武汉吉利汽车部件有限公司
2	武汉	湖北大明金属科技有限公司 5G 智慧工厂	湖北大明金属科技有限公司
3	武汉	科林 5G 全连接数智化工厂	武汉科林化工集团有限公司
4	武汉	盛帆电子 5G 全连接工厂	武汉盛帆电子股份有限公司
5	武汉	东泰盛 5G 全连接工厂	武汉东泰盛机械有限公司
6	武汉	长航电机 5G 工厂	长航集团武汉电机有限公司
7	襄阳	诺立信 5G 智慧工厂	襄阳市诺立信电线电缆有限公司
8	襄阳	天舒纺织 5G 全连接工厂	宜城市天舒纺织有限公司
9	襄阳	惠强新材 5G 新能源智慧工厂	襄阳市惠强新材料科技有限公司
10	宜昌	湖北新宜化工有限公司 5G 智慧工厂	湖北新宜化工有限公司

新宜化工被湖北省经信厅评为2024年第一批湖北省5G工厂

518 湖北宜化降解新材料有限公司 宜昌市

宜化降解新材料2024年入库湖北省科创“新物种”企业-瞪羚企业

湖北省经济和信息化厅

鄂经信产业函〔2024〕140号

省经信厅关于印发2023年湖北省制造业单项冠军企业名单的通知

各市、州、直管市、神农架林区经信局：

根据《关于加快培育发展制造业优质企业的实施意见》（鄂经信产业〔2022〕13号）、《湖北省制造业单项冠军企业培育管理认定办法》（鄂经信产业〔2023〕156号）和《省经信厅办公室关于开展2023年省级制造业单项冠军企业培育遴选和复核评价的通知》，经企业申报、市州推荐、专家评审、社会公示，征求省直有关部门意见，确定了2023年湖北省制造业单项冠军企业名单，现予公布。

103 湖北宜化降解新材料科技有限公司 二〇二四年四月 宜昌

宜化新材料被评为湖北省制造业单项冠军

◎ 产学研合作

湖北宜化充分发挥产业链优势推动产学研融合发展，围绕产业链发展需求，联合四川大学、武汉工程大学、湖北大学、三峡大学、中国科学院力学研究所等高校及科研机构合作，在化工新材料、新能源等方面进行探索。近年来，公司与高校及科研院所签订合作项目14项，合计金额1,191万元。

湖北宜化科研项目开展情况

2024年

2024年组织参与科研项目数量

59项

其中：组织参与的国家级科研项目

2项

组织参与的省部级科研项目

1项

组织参与的公司级科研项目

56项



与湖北大学开展合作交流



与三峡大学签订合作协议



与四川大学签订共建化工新材料联合创新研究中心合作协议



与武汉工程大学签订校企合作协

◎ 知识产权管理

湖北宜化建立多层次、多维度的知识产权管理体系，旨在全面覆盖从战略规划到具体实施的各个环节，确保公司在激烈的市场竞争中始终保持领先地位。公司不仅强化了自身的知识产权保护机制，也为持续创新和发展奠定了坚实的基础。

01 知识产权管理委员会

制定公司的知识产权战略方向，并对所有重大知识产权事项进行审批，确保公司在知识产权领域的投入与发展方向符合长远利益和整体战略目标

02 规划部

承担着日常知识产权管理工作的重任，这包括但不限于专利申请与维护、侵权监控及纠纷处理等具体事务。

湖北宜化知识产权
保护体系

04 合规部

提供必要的法律支持，负责处理涉及知识产权的所有法律事务，如纠纷解决、合同审核及风险防控等

03 技术研发团队

在各研发部门设置了知识产权联络员，这些联络员的主要任务是撰写技术交底书，挖掘并申报具有商业价值的专利。

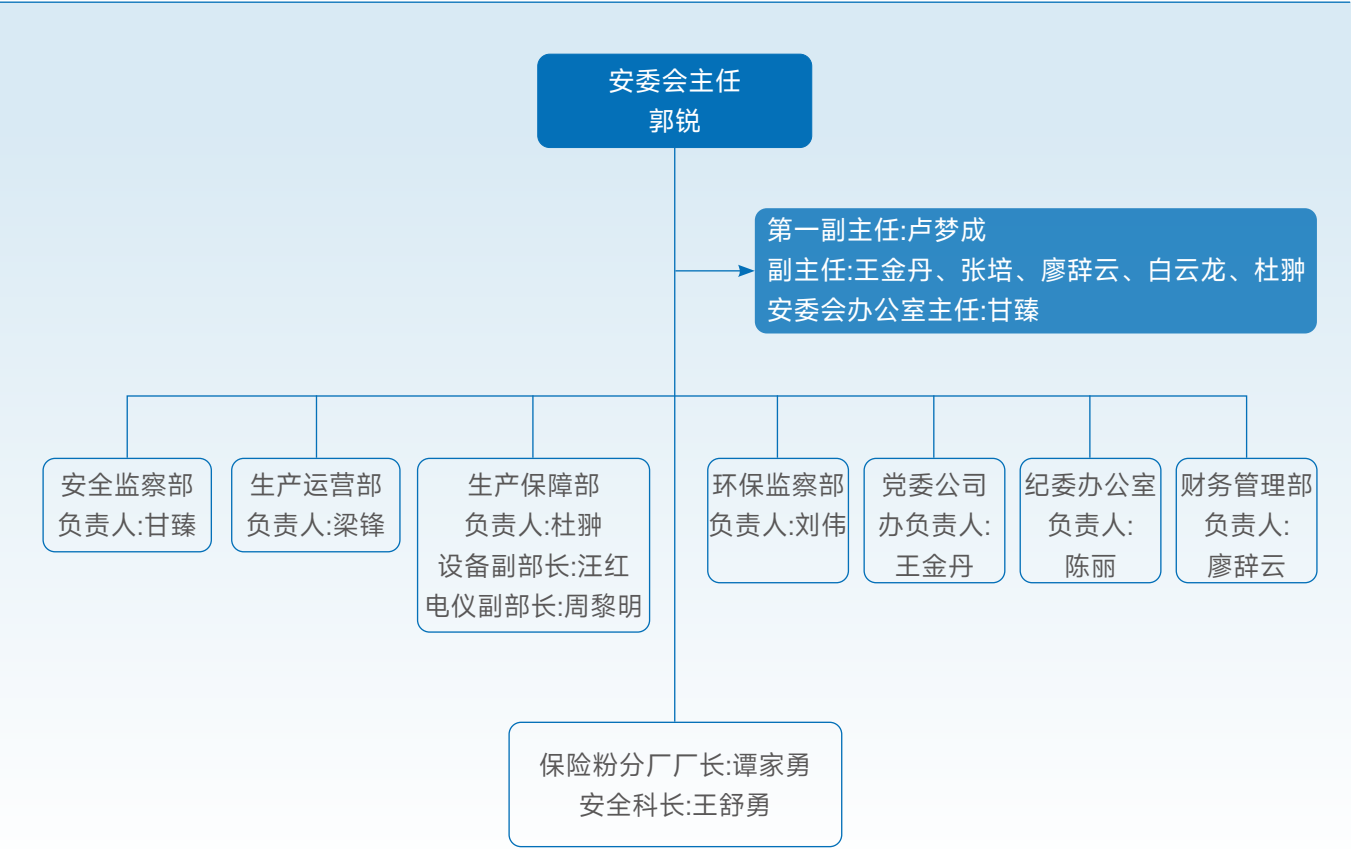
严抓安全管理

◎ 安全管理体系

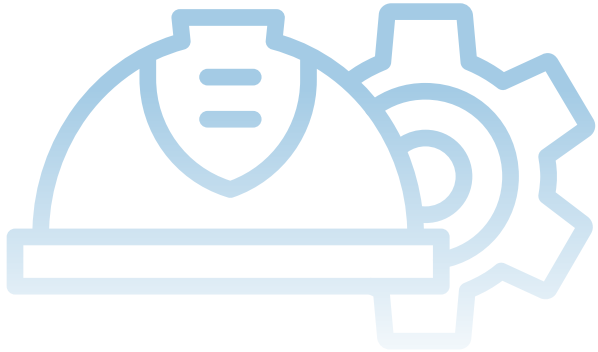
湖北宜化严格遵守《中华人民共和国安全生产法》及其他安全生产和职业健康安全相关法律法规，按照“安全标准化12要素”健全安全生产相关制度，编制133项内部安全标准化制度（A类），分专业落实制度管理主体责任，各专业职能部门分别制定年度制度推进计划，包括制度修订、评审、培训、审核相关要求。

公司本部成立安全生产委员会，主要负责人任安委会主任，设置安全监察部作为安全生产管理机构，并配备专职安全生产管理人员；制定《2024年安全生产目标及工作计划》，明确安全生产管理目标，并与全员层层签订安全目标责任书，同时将安全生产考核结果与高管薪酬直接挂钩。

湖北宜化化工股份有限公司本部安全管理网络图



每个分子公司设立安委会，并下设包括消防、工艺、设备、机电仪等在内的专业委员会。安委会成员由分子公司的高管层和各部門负责人组成，确保决策层能够直接参与安全管理。专业委员会由分管领导主持，成员包括各专业的主要技术人员，负责具体领域的安全管理与技术指导。分子公司安委会定期开展安全检查和指导，以促进各专业领域的安全管理水平持续提升。



2024 年安全生产目标责任书
为确保 2024 年度安全生产目标顺利完成，落实主体责任，特制订本责任书。
一、责任单位和责任人
责任单位：湖北宜化化工股份有限公司
责任人：郭锐
二、责任目标
1. 人员受伤及火灾爆炸事故为 0；
2. 外部安全消防检查罚款为 0；
3. 新增确诊职业病病例为 0；
4. 公司在役特种设备定检率 100%；
5. 特种作业人员持证上岗率 100%；
6. 集团及政府部门隐患整改完成率 100%。
三、责任考核及奖惩
每年考评一次，全部完成奖励 5000 元；任何一条未完成的，取消奖励。
四、其它条款
1. 本责任书经双方签字生效，生效后双方必须履行责任，不经协商任何一方无权终止责任书的执行。
2. 在执行安全生产考核处罚的同时，达到行政处理的按有关规定给予相应的行政处理，构成犯罪的，移交司法机关处理。
3. 本责任书一式两份，单独设置，责任书中奖励从安全奖励基金专户中列支。
4. 本责任书责任到岗，如中途责任人岗位调整，原责任人签字的责任书继续有效并自动转交给该岗位的新任责任人，新任责任人无需履行签字程序。

湖北宜化年度安全生产目标责任书

公司坚持“321”安全管理体系，实施“一企一策”，按照“党委统管、专业直管、安全监管、全员参与”的思路，切实推进2024年安全生产工作落实落地。

湖北宜化“321”安全管理体系

控制
三条主线

- **行为安全管理**：坚定不移地推进违章“清零”，由分厂向工段和班组。
- **延伸过程安全管理**：深入推进“专业管安全”“一分钟应急处置”，提升生产装置的长周期稳定运行。
- **班组标准化**：进一步修订和优化班组安全标准化考评体系，压实班组责任，提升工作效果。

把握
两个重点

- **双重预防机制**：进一步压实责任，加强考核，提升风险管控和隐患排查整治效果。
- **教育培训**：持续开展“三学三考”，推进教育培训专项整治，进一步提升实效、提升全员安全意识。

建立
一个体系

- **安全生产标准化建设**：坚持以安全生产标准化为抓手，坚持体系化推进，坚持从严管理，确保各项工作落实落地。

湖北宜化安全生产管理绩效

2024年			
因工死亡人数	工伤损失工作日数	生产事故发生次数	轻伤事故发生次数
0人	0天	0次	0次

安全管理措施

湖北宜化建立《安全风险管理制度》，下发《双重预防机制建设实施方案》，对安全风险分级管控机制与流程进行明确。通过对风险进行分级管控，公司能够精准定位重大、较大、一般和低级别风险，并采取相应的措施加以防范，形成一套成熟稳定的安全管理模式。

湖北宜化安全风险辨识分级管理

重大风险（红色）	公司级，由主要负责人及各专业职能部门负责人负责管控；
较大风险（橙色）	分厂级，由分厂厂长及各专业副厂长负责管控；
一般风险（黄色）	工段级，由工段主任及工段技术员负责管控；
低风险（蓝色）	班组级，由当班班长及班组成员负责管控。上级负责管控的风险，下级同时负责管控，逐级落实具体措施。

湖北宜化安全隐患排查管理绩效

2024年		
安全隐患排查次数	安全隐患排查整改数量	安全隐患整改率
391次	8,270项	100%

公司建立《安全生产奖惩管理制度》《职工奖惩条例》，旨在通过正激励与负激励相结合的方式，营造一个安全、高效的工作环境。在日常安全生产管理中，对于那些能够及时发现隐患、有效制止违章行为或提出合理化改进建议的员工，公司将给予正面宣传和相应的奖励，以表彰他们在提升工作环境安全性方面的贡献。

此外，公司制定生产安全事故应急预案，包含综合应急预案1个、专项应急预案16个和现场处置方案24个，通过落实“机构人员、队伍装备、应急培训、危害告知、疏散撤离”等方面，组织开展公司应急演练活动。

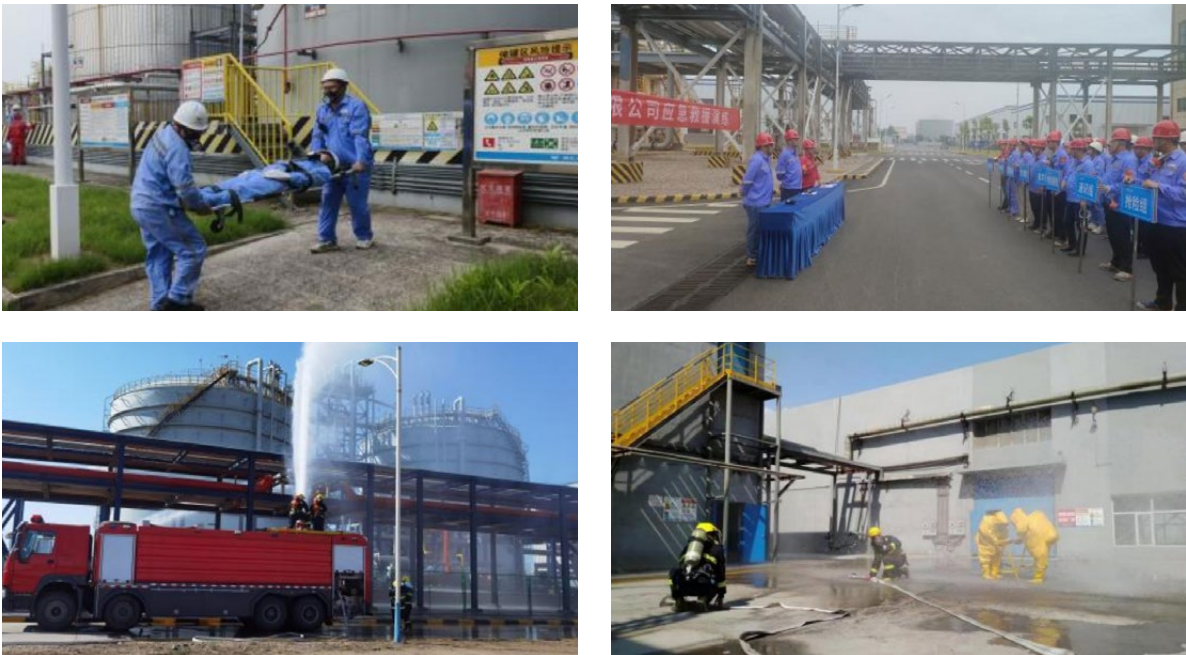
湖北宜化安全应急演练绩效

2024年		
安全应急演练次数	安全应急演练参与人次	
2,346次	34,000人次	

湖北宜化应急演练原则

- 紧密结合公司安全生产实际，明确演练目的，对公司重大危险源储存场所进行应急演练抽查
- 以提高现场应急指挥人员的协调能力和应急人员的实战能力为重点，对演练过程中的亮点进行推广宣传，以提升全员的应急水平
- 围绕演练目的，精心策划演练内容，严格执行应急救援预案步骤，确保演练参与人员熟悉各安全应急器材的正确使用方法和注意事项

湖北宜化各单位开展应急演练案例



安全生产培训

湖北宜化加强“安全第一、预防为主、综合治理”的安全意识教育。公司制定《2024年度安全教育培训计划》，并指导分厂、班组建立基层培训计划，严格按照计划每月开展1次安全培训1次安全考试，通过深入细致地开展员工思想工作，将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。

湖北宜化安全生产培训形式

以会代训

安委会、安全例会、安全知识讲座、座谈会、工作推进会、先进经验交流会、制度及操作规程评审会、典型案例分析会等。

专项培训

夜校培训、月度培训、月度考试、安全警示教育培训、班中培训、班前会培训、班会培训等。

安全标语

安全宣传横幅、标语、标志、宣传画、安全宣传栏等。

音像制品

安全教育视频、安全讲座录像、安全教育在线视频等。

现场观摩演示

安全操作方法演示、现场实操培训、应急演练、应急知识等。

安全生产培训绩效

2024年

安全生产培训次数
1,380次

安全生产人均培训时长
35小时

安全生产培训参与人次
58,228小时

湖北宜化各单位根据国家安委办、应急管理部《2024年全国“安全生产月”活动方案》及各级政府相关要求，结合各公司实际分别制定安全月活动，有效提升了员工的安全意识和应急处理能力，为企业创造了更加安全的工作环境。



湖北宜化安全生产月活动形式

湖北宜化各单位开展安全生产培训案例



职业健康安全

湖北宜化高度重视职工安全，通过建立了14个职业健康制度，涵盖职业病防治、劳动保护用品配备与使用、工作环境监测及职业健康档案管理等，确保每位员工的身体健康得到全方位的关注和保护，并为全体职工购买安全生产责任险。公司及其下属子公司共8家取得ISO:45001职业健康安全管理体系认证证书。



职业健康安全管理体系认证证书

公司年度制定《职业病防治计划》设定职业健康工作目标，全面落实《中华人民共和国职业病防治法》等职业病防治相关法律法规的要求，坚持“预防为主，防治结合”的方针，坚持“分类管理，综合治理”的原则，认真履行各部门职责，全面推进职业病防治工作，促进公司生产持续健康发展，维护公司广大职工的合法权益。



湖北宜化开展职业病防治培训

湖北宜化职业病防治工作目标

- 建立健全本单位职业卫生档案，真实反映本单位职业卫生状况，建档合格率100%。
- 新增职业病病例为0。
- 加强对岗前、岗中和离岗职业病体检工作的管理，优化入岗和离岗工作流程，力争实现岗前、岗中、离岗职业病体检率达到100%。



湖北宜化职业病防治工作目标

- 落实职业健康检测工作，委托具有相应资质的职业卫生技术服务机构，每年至少进行一次职业病危害因素检测，每三年至少进行一次职业病危害现状评价，每季度对职业危害因素开展自检自查，发现异常及时排查处理，粉尘和毒物作业场所浓度符合国家标准。
- 重点人群职业健康知识知晓率100%。
- 职业病危害项目申报率100%。



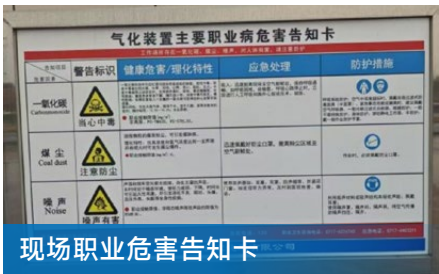
公司每年聘请第三方检测机构对现场危害因素进行检测，每季度开展自检，并将检测结果向从业人员进行公示。同时，公司在工作场所设置职业危害因素告知卡，并为作业人员提供相应的防护用品，全面保护员工健康。

职业病危害因素告知卡		职业病危害因素	职业病危害因素
名称	职业病危害因素	危害因素	职业病危害因素
化学因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素
物理因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素
生物因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素
心理因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素
社会因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素
职业因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素
环境因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素
其他因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素	粉尘、毒物、噪声、高温、辐射、生物因素、物理因素、心理因素、社会因素、职业因素、环境因素、其他因素

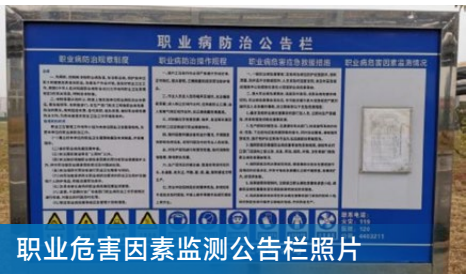
职业危害告知书



员工配发的安全帽、防静电、防酸碱双防工作服



现场职业危害告知卡



职业危害因素监测公告栏照片

◎ 关注心理健康

湖北宜化高度重视员工的心理健康，通过构建全方位的心理关爱体系，为员工提供专业的心理支持与辅导服务。公司定期开展心理健康讲座和团建活动，帮助员工缓解工作压力、提升心理调适能力。同时，设立员工心理援助热线，邀请专业心理咨询师提供一对一咨询服务，及时解决员工在工作与生活中遇到的心理困扰。



案例 | 湖北宜化邀请心理咨询师职工开展心理健康知识培训

2024年，湖北宜化邀请国家二级心理咨询师王矜岚对女职工开展心理健康知识培训，引导职工正确调节情绪，培训围绕压力管理、情绪疏导以及心理健康维护等主题展开，通过理论讲解、案例分析和互动交流等形式，帮助女职工深入了解心理健康的重要性，并掌握科学的应对方法。



湖北宜化客户沟通管理

业务层面：不定期走访客户，加强合作紧密性

集团层面：客服电话、市场调研

答谢会、行业会

高层互访

湖北宜化客户服务提升举措

- 与专业营销公司签订战略协议，提升品牌价值，优化客户体验，增强市场抗风险能力，同时吸引投资与合作创造机会。
- 完善客户投诉管理，通过及时响应和有效解决客户问题，提升客户满意度与忠诚度，同时有助于制定更具针对性的策略，从而提升整体服务质量与竞争力，实现企业与客户的双赢。
- 加强数智化投入，逐步完善网上签单、开票、竞价销售等线上流程，提高业务效率和业务透明度。

优塑客户服务

◎ 客户责任

湖北宜化始终秉持“以客户为本”的经营服务理念，致力于不断提升产品和服务质量。公司不仅注重通过创新和优化生产工艺来确保每一件出厂产品都符合甚至超越行业标准，还特别关注客户的实际需求和体验，针对不同客户属性制定不同客户管理制度，力求在每一个服务环节中体现对客户的尊重与关怀。

湖北宜化建立了多渠道的客户反馈机制，包括定期的客户满意度调查、在线反馈平台以及客户服务热线，确保能够及时倾听客户的声音并回应他们的关切与期望。通过持续改进服务质量，简化业务办理流程，提高服务效率，公司不断优化客户体验，力求以实际行动满足客户期待。

客户服务绩效

2024年

客户满意度

98.40%

参与调查的客户数量

1,164家

参与调查的客户占比

80%

客户沟通

50次

客户投诉

59次

客户投诉反馈次数

100次

湖北宜化客户沟通案例



磷复肥客户答谢会



氯碱大客户浙江特产集团高层来访



召开客户产品宣销会

市场调研

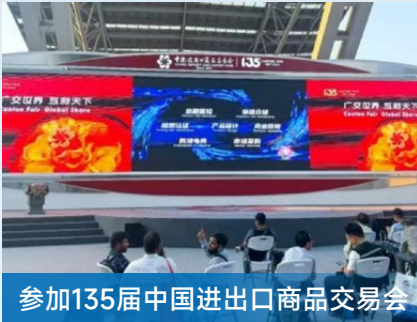
湖北宜化不定时对市场情况及产品进行调研，为集团公司提供战略部署依据和新产品储备，通过深入的市场分析和行业趋势研究，使得公司能够及时捕捉市场需求变化，精准把握行业发展动态，确保公司战略决策的前瞻性和科学性。推动企业向更高层次迈进。

公司广泛开展并积极参与各类宣销会、展览会和行业会议，全年共计300余场。通过这些活动，公司不仅展示了最新的产品和技术成果，还积极与业内同行、潜在客户及合作伙伴进行深入交流与合作。

湖北宜化市场交流活动绩效



参加国际橡塑展



参加135届中国进出口商品交易会



参加中国磷复肥工业展览会



参加2024年中国国际涂料展



参加第十八届哈萨克斯坦 - 中国商品展览会

领航供应链管理

供应链管理

湖北宜化遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《国有企业采购管理规范》等法律法规和标准，制定了《物资供应链管理实施细则》《大宗原料管理制度》等内部制度，完善供应链管理体系。

湖北宜化供应商绩效



公司完善供应商管理，通过强化供应链可持续管理、供应链安全管理、供应链风险识别与供应链数字化管理，全面提升供应商管理水平，确保供应链的高效、稳定与可持续发展。

湖北宜化供应商管理举措

供应链可持续管理

在供应商准入时将供应商可持续发展指标作为考评的指标，作为是否准入合作的依据，在年终考评时将可持续发展指标作为评价指标，作为供应商分级依据

供应链安全管理

对供应商进行严格筛选和评估，确保其安全性和可靠性；

密切关注上下游市场信息，对全国矿产资源分布进行充分调研，筛选出适合公司使用的资源，建立信息库；

建立安全库存标杆，实施监督重要物资库存安全。

供应链风险识别

利用大数据关注供应商的经营风险、政治风险等，发现问题，及时作出调整；在供应商选择时，通过分析供应商的优势、劣势、机会和威胁，挑选出实力强、适合公司的供应商。

供应链数字化管理

公司使用供应商管理系统在浪潮系统实施，供应商准入、合同、订单等均在该系统实施

公司依据《物资供应商管理实施细则》，在供应商准入环节对供应商的资质、供货能力及产品质量等各项关键指标进行严格核查和确认。公司将供应商的环境、社会和治理（ESG）相关管理和实践能力纳入准入考量范围；公司鼓励供应商通过ISO资质认证来提升其管理水平。在筛选和准入过程中，公司优先考虑那些已经获得ISO资质认证的供应商，以确保合作伙伴具备高标准可持续发展能力和良好的企业社会责任实践。

01

供应商考察

考察方式：原则上需进行现场考察，确保做到“见工厂、见装备、见产品、见管理、见业绩”

考察人员：由集采中心委派采购人员和专业委员会委派使用人员(技术员以上干部)组成联合考察小组，分品类进行考察。

考察内容：主要包括供应商资质审核、供应服务能力的现场符合性审查，并形成《物资供应商现场考察评价表》。

02

供应商准入

准入资料：需要提交《物资供应商准入申请文件》和《物资供应商现场考察评价表》。

准入方式：通过委员会无记名投票决定是否准予供应商进入供应链体系，评审以少数服从多数为原则，每月一次。

准入流程：对于投票同意准入的供应商，经集团物资委员会办公室主任审批后启用。紧急情况下，可以先行临时合作，事后提请委员会统一决策。临时准入供应商采取“谁申请，谁使用”的原则，不得超公司或超范围使用，并在业务完结后即时退出。

03

供应商评价及结果运用

日常评价：每月从质量问题、履约情况、协同响等方面进行评价。质量问题由各公司企管部申报其他违约问题由各公司采购部申报，经委员会评确定处罚意见;根据评价结果对供应商进行警示、暂停合作、清退或拉黑处理

年度评价：每年从法人信用认证、产品质量评价、市场业绩表现、展约动态考评等方面对正常合作应商进行全面评价；根据年度评价结果，将供应百按品类分为战略供应商、优质供应商、合格供应和不合格供应商。

湖北宜化供应商准入、考核、退出举措

湖北宜化供应商绩效

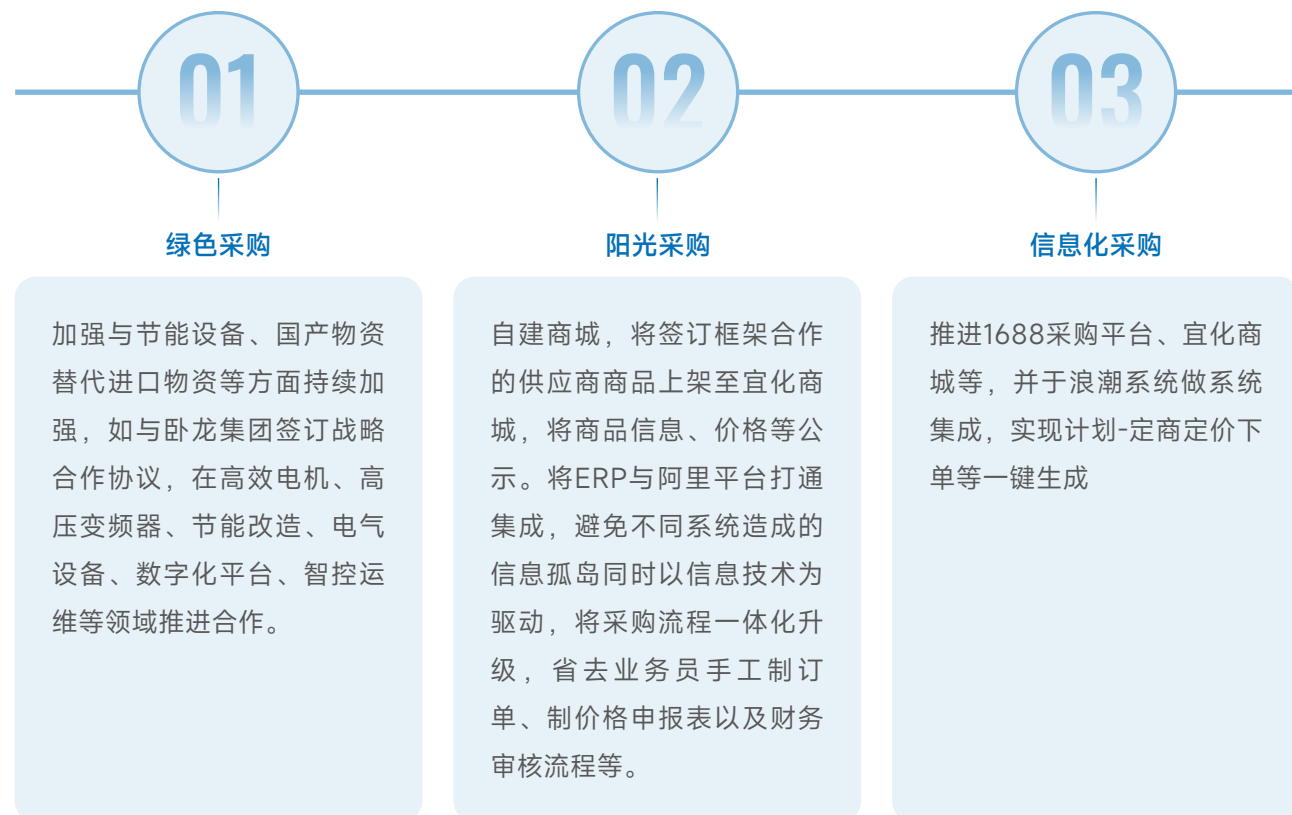
2024年

供应商拥有ISO 14001环境管理体系认证比例
61%

供应商拥有ISO 9001质量管理体系认证比例
72%

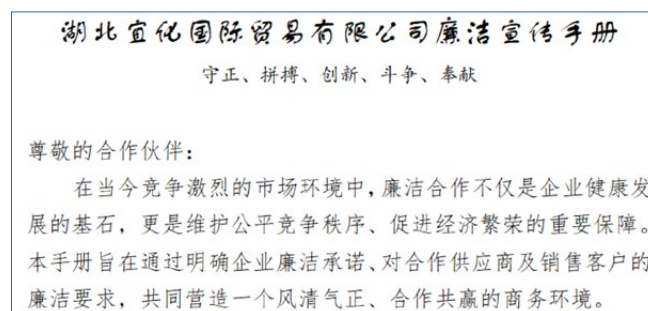
供应商拥有ISO 45001职业健康安全管理体系认证比例
60%

公司推进框架采购及商城采购，将框架采购物资上架至商城，让商品信息、价格线上化，接受所有人实时监督，实现阳光采购，提升了采购流程的透明度和效率，还进一步增强了采购活动的公开性和公正性。



湖北宜化采购举措

湖北宜化高度重视供应商管理的廉洁与诚信，在所有合作协议中明确规定反商业贿赂条款，禁止采用馈赠财物、给付回扣、接受请托等不正当竞争手段，并严禁违规宴请对方业务承办人员及进行有偿娱乐或赌博等变相贿赂行为。公司编制并发布了《廉洁宣传手册》，详细介绍了廉洁从业的各项规定和实际案例分析，帮助员工和供应商更好地理解 and 执行廉洁准则。



湖北宜化合作伙伴廉洁宣传手册

公司通过开展供应商培训、供应商帮扶等行动赋能供应商发展，改变传统逢采必招模式，推进线上询比价、竞价采购，将采购信息公示，让更多的供应商参与到公司的采购活动中来；推进电子签章，提升工作效率的同时节省费用；公司为提升双方合作黏度、合作质量，多次组织现场交流会、座谈会、市场调研考察等，洽谈合作中存在的问题，并请供应商多次派技术人员指导公司产品选型、产品使用、养护培训等。

针对供应商培训绩效

2024年

供应商培训次数
55次

供应商培训时长
170小时

供应商培训参与人次
1,755人次

湖北宜化供应商培训案例



◎ 物流管理

湖北宜化响应宜昌市人民政府印发宜昌市交通事业发展“十四五”规划。公司全面推广清洁能源和新能源车辆应用，以纯电动汽车为新能源汽车主要发展方向，强化新能源汽车全产业链建设，推进城市营运货运车辆新能源替代，制定国四以下老旧柴油货车淘汰计划，推进充电设施建设，推动短途运输线路电动化，在降低企业自身物流成本的同时，为国家节能减排贡献力量。

湖北宜化参股公司安州物流公司²开展智慧物流平台建设，平台核心业务流程自运输计划始至费用结算止，包含物流运输过程中的全业务流程。同时在主业务流程之外辅以运力询比价、自有车管理、多式联运线路规划等功能模块，实现物流运输过程及管理的线上化。



湖北宜化智慧物流平台核心业务流程



²安州物流公司为湖北宜化参股公司，全称为湖北安州物流有限公司。

01

规范流程

优化并规范物流运输业务全流程，提高物流运转效率，减少人工错误，降低人力投入成本。

02

过程管控

通过云端平台、智能硬件、第三方大数据等手段建设智能调度、预约排队、在途监控、线上比价签约等功能，并实现可视化管理。

03

资源整合

前端触点抓取承运单位个体司机等运力资源培植核心竞争力。通过大数据沉淀为线路优化设计提供支持。

04

生态互联

与企业内部ERP、CRM、WMS等信息平台进行系统对接，外部中交兴路，船讯网、满帮等外部信息平台对接，构建供应链生态圈。

05

提升管理

通过物流运输业务全链路的线上化、标准化、自动化、智能化，降低企业运营成本，提高管理水平。让物流过程高效、阳光、合规。

湖北宜化智慧物流平台核心价值

深度培育人才 踊跃回馈社群

湖北宣化秉持“以人为本”的理念，坚定维护员工权益，注重人才的全方位培养与发展，通过系统化的培训和职业规划助力员工实现个人价值。公司积极履行国企责任，在乡村振兴和地区繁荣方面贡献显著，用实际行动诠释了国有企业的责任与担当，为实现共同富裕的美好未来奠定了坚实基础。

保障员工权益

落实员工关爱

强化员工发展

履行社会责任

2024年度关键绩效

培训总次数	员工帮扶投入金额	公益活动参与总次数
2,951次	246万元	87次
退伍军人员工人数	五险一金覆盖率	
160人	100.0%	

联合国可持续发展目标（SDGs）响应

1 无贫穷

2 零饥饿

3 良好健康与福祉

4 优质教育

5 性别平等

8 体面工作和经济增长

10 减少不平等

保障员工权益

◎ 合法雇佣

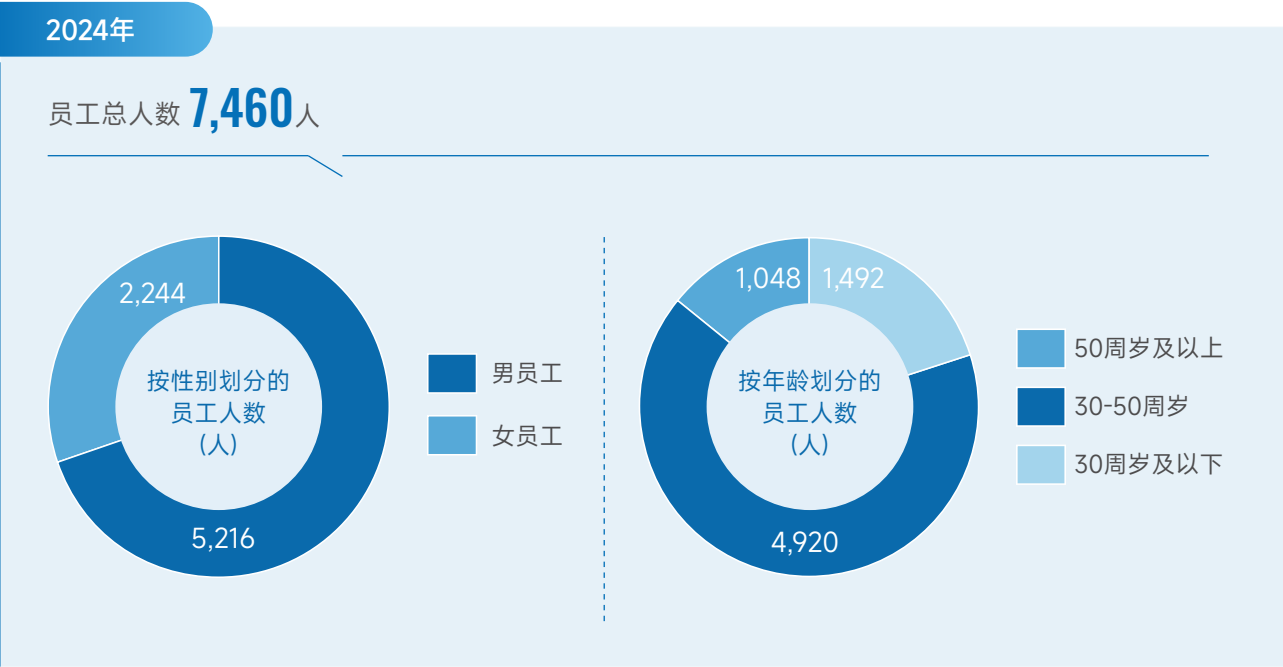
湖北宜化严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，落实湖北宜化《人事管理制度》《招聘管理制度》《薪酬管理制度》《福利管理制度》等内部制度，确保在用工过程中全面依法合规。

公司坚定践行平等用工原则，不仅坚决杜绝雇佣童工的现象，而且对任何形式的歧视和强制劳动持零容忍态度，无论是基于性别、民族、种族、年龄、家庭背景还是身体状况等任何因素，保障每一位员工的合法权益，推动企业与员工共同成长与发展。

2024年，公司紧紧围绕化工、机械、电气、地质、企管、营销等专业应届大学生招聘引才，年度录用大学生252人，其中硕士69人，本科183人，含985、211和双一流重点院校50人。另外，公司坚持“柔性引才”机制，签约引进外部专家13人。

湖北宜化高度重视退役军人就业招录工作，公司总部、分子公司积极参加各级就业部门组织的退役军人就业对接活动，通过提供多岗位供给，简化招聘面试环节，优先录用退伍军人。截至2024年末，公司共有在职退役军人160名，其中8人已成长为专家、分厂厂长等管理技术方面的骨干。

员工数据



◎ 员工薪酬

湖北宜化始终秉持“以人为本”的管理理念，通过构建多维度、差异化的职级体系与薪酬激励机制，充分激发员工积极性与创造力；公司坚持按岗定薪、岗变薪变，强化全员业绩考核，合理确定各类人员薪酬水平，突出薪酬分配向创造价值的关键岗位、核心人才、一线职工倾斜。旨在通过科学合理的薪酬设计，激发员工积极性，支持公司战略目标的实现。

公司针对不同岗位序列特点，建立了覆盖全员的全周期激励体系，建立动态调整机制，对考核不合格者降档或降级，确保激励与约束并重。



◎ 员工沟通

湖北宜化充分发挥基层异常信息排查机制，深入了解基层员工关心的热点、难点问题，定期开展劳动政策法规知识讲座，及时发现和掌握矛盾纠纷动态，提升基层调解组织“抓前端、治未病”的能力，努力做到“小事不出部门，大事不出公司”，坚持源头管控、避免矛盾纠纷激化。

公司通过关心谈话、工会调解等方式，及时将劳动争议事件消化在萌芽状态；人力资源部门积极与各属地劳动人事争议仲裁院做好汇报沟通，对影响劳动关系和谐稳定的苗头性、倾向性问题及时依法依规进行协调和处理。

01

公司积极搭建并畅通沟通桥梁，开设“民生直通车”二维码平台沟通渠道，对员工反馈的各类问题，给予及时目有效的答复，并妥善协调解决。

02

每年对职工食堂、宿舍等情况开展问卷调研，及时根据职工意见诉求改进服务，不断优化服务的过程中，切实提升了服务职工的整体水平。

03

开展“凝聚巾帼力量 助力公司发展”活动、优秀班组长“三个一”野班组团建等活动，丰富职工生活，进一步增强职工的凝聚力和向心力，为公司发展提供有力。

04

各公司以不同形式召开2024年度新招大学生座谈会，为新招大学生安排对应联系导师，详细了解新招大学生思想动态，了解大学生的专业技能培养情况和职业规划答疑解惑。

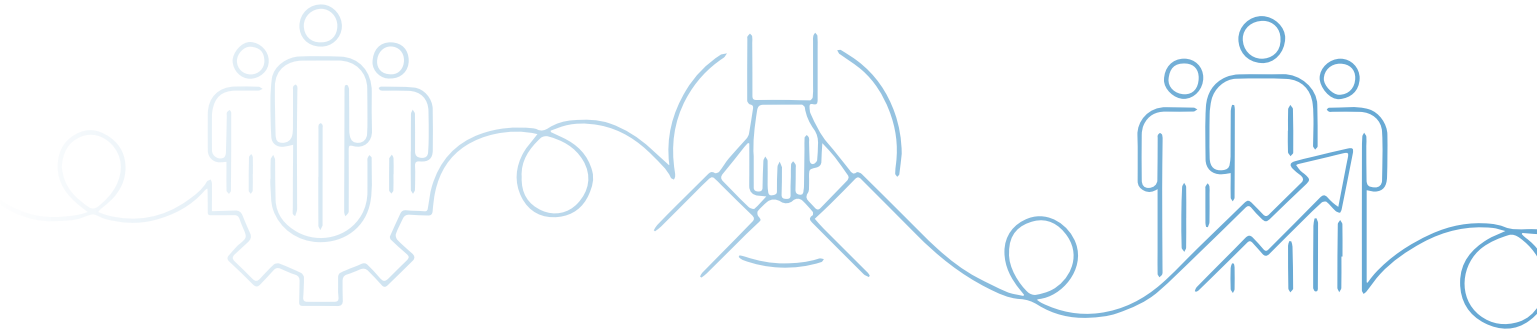
05

召开青年人才座谈会，青年干部职工集中讨论分享工作心得体会；优秀青年干部代表介绍先进经验；

06

专职党委副书记不定期与职工交流谈心，给与关心关爱。

湖北宜化反馈意见途径



湖北宜化员工沟通案例



大学生座谈会



大学生迎新会



青年人才座谈会



职工代表大会



民生直通车



网上意见箱

员工满意度绩效

2024年

员工满意度
86.29%

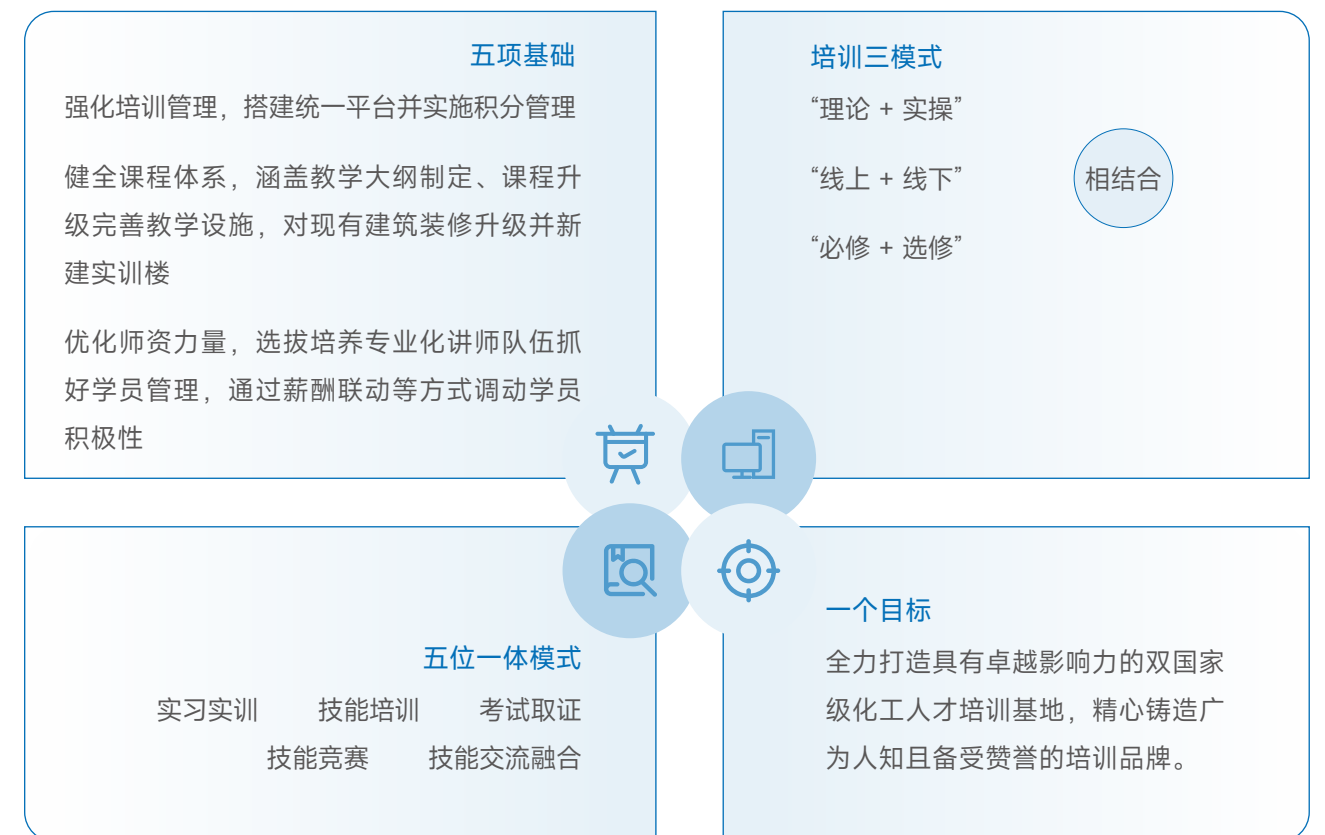
员工投诉率
0.027%



强化员工发展

◎ 员工培训

湖北宜化构建了一套全面且系统的员工培训体系，以“5531”培训管理体系为核心，从多维度发力提升员工素质，打造行业顶尖培训品牌。



湖北宜化“5531”培训管理体系

公司始终致力于为员工搭建成长的阶梯，实现员工与企业的共同进步。公司倾力打造具有卓越影响力的双国家级化工人才培养基地，并建立完善的培训管理架构，保障培训工作的有序开展。

湖北宜化员工培训举措

公司为员工提供岗位必需的培
训，保障生产安全与高效运
营。新员工入职培训方面，涵
盖企业文化、安全规范、工艺
流程等基础内容，助力新工快
速熟悉企业环境，掌握基本
岗位知识。以化工生产岗位为
例，新员工会在专业讲师的指
导下，深入学习各类化工设备
的操作原理与安全要点，通过
模拟操作与现场演示，确保他
们能熟练且安全地操作设备。

公司持续开展针对性的技能提升培训，例如以班组长三
年轮训为例，学员通过学习体系创建、经验交流、管理
能力提升、外出学习参观、专业能力提升五步学习法、
优秀班组长管理技能提升七项修炼，进一步提高班组长的
综合素质和管理能力。

在促进员工发展方面，公司设有管理能力提升培训项
目，选拔有潜力的员工参加，通过领导力课程、团队管
理实践等内容，培养员工的综合管理能力，为公司的管
理层储备人才。



员工培训情况

2024年

培训总次数	培训总时数	培训总人次	培训支出费用
2,951次	5,902小时	88,320人次	1,031万元
员工平均培训时数	其中：高级管理层平均培训时数	中层管理人员平均培训时数	
76.98学时	32.00学时	32.00学时	
	基层员工平均培训时数		
	78.39学时		

湖北宜化年度培训亮点案例

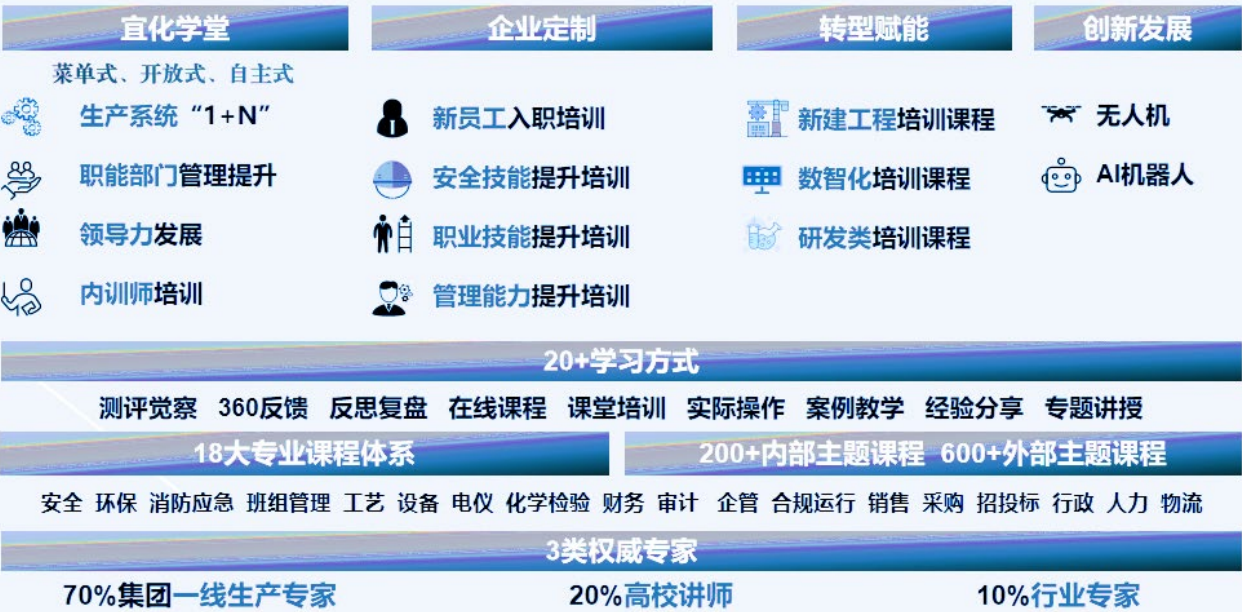


2024年4月，湖北宜化第一期班组长培训班在实训基地圆满结束，来自各分子公司与和远新材料公司的69名学员参加了为期5天的封闭式培训。此次培训不仅巩固了学员们的各项理论知识，还加强了与兄弟公司的业务经验交流，通过形式多样的学习，所有学员全部通过考试并顺利结业。



2024年7月，湖北宜化2024年大学生新工入职培训班开班，本次培训共有300名大学生新工参加，开班后首先进行公共课程培训，随后按照“化工工艺”“化工机械”“电仪自动化”3个专业班级分别开展专业培训，帮助新工尽快完成角色转变，尽早融入宜化大家庭。

湖北宜化培训课程体系





2024年7月，湖北宜化2024年第三期机械师培训班在实训基地顺利结业，来自各分子公司的37名维修工参加培训。本次机械师培训班是根据生产系统三年轮训计划而实施的第三期。培训期间，学员们接受了与生产系统工作密切相关的机泵原理、联轴器及机封、阀门、压力容器及安全附件、法兰及无损检测、零件测绘、轴系对中等设备理论知识培训和操作实训，强化了对设备工作的理解。

湖北宜化高度重视员工的专业资质和技能提升，致力于打造一支高素质、专业化的团队。公司共有1,694人次持有专业人员工作证，涵盖了化工、机械、电气等多个关键领域，确保员工具备扎实的专业知识和实际操作能力。公司还拥有3,864人次持有特殊作业资格证，包括但不限于危险化学品操作等高风险工种的资质认证，也反映公司在安全生产和合规管理方面的严格要求。

员工特殊岗位资质证书取得情况



◎ 员工晋升

湖北宜化以“畅通路径、精准培育”为目标，构建行政、技能、专业、营销四大晋升通道，并通过年度动态评审实现人才梯队优化；公司依据《职工技能等级评聘管理办法》《管理人员职务与职级并行办法》等制度固化晋升规则，通过修订职业（工种）清单、开发培训教材，推动技能与专业标准迭代。公司设立公司级职业技能认定领导小组与分子公司评审小组，形成“公司统筹+属地执行”的双层管理体系，确保政策落地与人才发展同频共振。

公司遵循2023年出台的《湖北宜化管理人员职务与职级并行办法》内部制度，截至2024年末，公司235名基层管理人员职级和薪酬得到晋级，管理人员薪酬晋升通道实现了全流程畅通。



湖北宜化人才晋升通道

落实员工关爱

◎ 员工帮扶

湖北宜化在重大节日期间集中走访慰问困难职工，传递公司的关怀与温暖，并专门设立了“金秋助学”项目，为特困职工、低保职工、急难型职工及其低收入困难职工家庭子女提供教育资助。公司通过物质帮助和心理支持相结合的方式，建立了长效帮扶机制，确保困难职工能够在全年各个时期得到持续的支持。



湖北宜化金秋助学案例



宜化科技研发公司开展金秋助学资助



宜化降解新材料开展金秋助学活动



新宜化工开展金秋子女助学活动

湖北宜化关爱资助案例



宜化科技研发公司开展职工直系亲属疾病关爱资助



宜化国际贸易开展对患病员工捐助慰问金行动



新宜化工开展职工疾病资助行动

湖北宜化帮扶具体案例

- 为343名职工子女发放助学金161.7万元
- 为38名职工与职工直系亲属发放疾病关爱资助金71万元
- 春节、七一组织领导干部走访慰问困难职工，发放慰问金12.9万元，惠及154名困难职工

员工慰问

湖北宜化积极开展“冬送温暖”和“夏送清凉”等一系列精心策划的慰问活动，进一步巩固公司与员工之间的情感纽带，传递企业的关怀与温暖，更是公司践行“以人为本”理念的具体体现。



案例 | 湖北宜化开展2024年退休职工重阳节联谊会

2024年，湖北宜化通过举办退休职工联谊会，践行以职工为中心的发展理念，强化退休职工的荣誉感与归属感，同时激励在职员工传承前辈精神，共同推动企业高质量发展，此举不仅深化了企业人文关怀，还构建了老中青三代职工的精神纽带，为持续发展注入动力。



案例 | 宜化科技研发公司开展“送清凉”活动

2024年8月，宜化科技研发公司组织开展“送清凉”慰问活动，为全体职工发放西瓜，切实将清凉与关怀送到职工的心坎上。



案例 | 磷化工公司开展春节“送温暖”活动

2024年1月，磷化工公司组织开展送温暖活动，积极履行社会责任，旨在让全体员工及其家属在节日期间感受到来自公司的关怀与祝福，进一步增强团队凝聚力与向心力。



◎ 女性员工关爱

湖北宜化始终将女职工权益保障放在重要位置，并高度重视女职工的身心健康。公司组织签订1+3集体合同，完善女职工特殊利益相关条款，全面维护女职工在孕期、产期及哺乳期的合法权益；每月为在岗女职工发放卫生用品费用，以实际行动关怀其生活需求。2024年，公司为5名女职工购买安康保险，进一步增强女职工防病治病能力。

湖北宜化女职工关爱活动案例



晟科环保开展三八节礼品发放活动



晟科环保开展妇联培训



太平洋化工开展“凝聚巾帼力量 助力楚星发展”三八节庆祝活动



磷化工公司员工开展三八节女职工关爱活动



新疆天运开展“巾帼建功新时代 企业发展显担当”女职工座谈会



湖北宜化开展“3.8”妇女节系列活动

◎ 员工活动

湖北宜化举行或选送职工参加各级安全知识竞赛、技能竞赛、消防比武等竞赛活动48场次，通过以赛促学，有力促进了职工技能、专业技术的提升。2024年，职工参加竞赛活动共3,349人次。

员工特殊岗位资质证书取得情况

2024年		
工会数量	参与工会的员工所占比例	工会满意度
11个	100%	100%

湖北宜化技能比武活动展示



钳工技能大比武



分析工大比武



空呼技能比武



电仪工技能比武



机械手技能比武



电仪工技能大比武

公司通过举办各类文体活动和节日庆典，丰富了员工的精神文化生活，增强了团队的凝聚力和员工的归属感，不仅展示了员工的才华与风采，还促进了同事之间的交流与合作，营造了积极向上、和谐融洽的企业文化氛围。

湖北宜化文体活动展示



湖北宜化节日活动图片



履行社会责任

湖北宜化始终积极履行社会责任，结合自身优势，通过乡村振兴、村企共建和公益慈善等多种形式，持续发挥社会价值，为构建和谐社会贡献力量。

◎ 长江大保护

2016年，习近平总书记提出了“要把修复长江生态环境摆在压倒性位置，共抓大保护，不搞大开发”的重要理念。在党的十九大上，总书记再次强调了“以共抓大保护、不搞大开发为导向推动长江经济带发展”。标志着长江经济带发展进入了一个新的历史阶段，体现了新时代中国经济发展新思想、新战略的具体实践。长江是中国最重要的水道之一，流域内生活着数以亿计的人口。长期以来，由于工业化进程的加速，长江流域遭遇了严重的生态问题。国家层面下达的“长江大保护”政策，意在恢复生态环境，保护水资源，最终实现可持续发展。因此，多数化工企业，包括湖北宜化，都面临着“关改搬转”的任务。这不仅是一项政策，更是未来经济和社会发展的必然趋势。

湖北宜化认真落实市委市政府决策部署，坚决扛起全面推动长江经济带发展的政治责任，切实把修复长江生态环境摆在压倒性位置，贯彻新发展理念，转变发展方式，提升企业“含金量”“含新量”“含绿量”，为宜昌加快建设长江大保护典范城市、打造世界级宜昌贡献宜化力量。



公司遵循《关于推动城市和产业集中高质量发展，加快建设长江大保护典范城市、打造世界级宜昌的实施意见》，以及《宜昌市流域综合治理和统筹发展规划》等专项规划，积极抢抓三峡水运新通道建设历史新机遇，加快建设三峡（坝区）统筹发展和安全综合试验区，以流域综合治理为基础统筹推进高水平保护和高质量发展，深入实施长江高水平保护十大攻坚行动和十大提质增效行动，不断助力长江流域天更蓝、水更清、景更美。

其中新宜化工洁净煤加压气化多联产技改搬迁升级项目于2024年正式投产，这是湖北宜化以沿江化工装置“关改搬转”为契机，在宜昌高新区田家河园区完成本部化工装置搬迁入园的第一个建成项目，新宜化工的项目打通了磷矿、磷化工、磷复肥全产业链，实现了磷资源的梯级利用；公司使用先进的绿色环保工艺和低碳节能技术，可使磷酸浓缩工艺能耗下降30%至40%，项目整体能耗同比下降约11%，对宜昌在长江大保护中持续推进化工产业高端化、绿色化转型，意义重大。



新宜化工全景

◎ 化肥保供

湖北宜化积极响应国家化肥保供要求，致力于保障国内市场的稳定供给和粮食安全。2024年，公司圆满完成国内保供任务，共计供应200万吨化肥，并储备了10万吨化肥，确保市场供应充足。

公司坚定不移地保障国内市场供给，采取了一系列有效措施来稳定肥料市场价格。首先，优化生产流程，提高生产效率，确保化肥产量能够满足市场需求；其次，建立完善的物流配送体系，确保化肥能够及时、高效地送达全国各地的农户手中；此外，还积极参与国家和地方政府的化肥储备计划，确保在关键时期能够迅速调配资源，应对突发需求。

2023/2024 年度储备期国家化肥商业储备（氮磷及复合肥）承储业务报告

承储企业或联合体牵头企业名称(签章): 湖北宜化化工股份有限公司 承储时间: 2023年9月至2024年2月 承储任务量及品种结构: 5.0万吨（其中：尿素0.5万吨、磷酸二铵4.5万吨） 编制日期: 2024-03-14 单位: 吨

序号	品种	累计调入标的区域化肥情况		期末储备库存情况		需报告其他事项
		数量	完成调入指标 比例(%)	数量	完成储备任务 比例(%)	
1	尿素	6000	100.00	5200	104.00	
2	磷酸二铵	54802.5	101.49	45062.5	100.14	
3	高浓度三元复合肥					
合计		60802.5	101.34	50262.5	100.53	

报送: 黑龙江 省(区市)发展改革委、财政厅(局)

抄报: 财政部 黑龙江 监管局

湖北宜化化肥承储业务报告

◎ 乡村振兴

湖北宜化积极承担国企社会责任，尤其注重乡村振兴工作。公司通过多种方式支持乡村发展，尤其是通过购买助农产品。公司与多个农村合作社和农户建立长期合作关系，定期采购他们的农产品，确保农民有稳定的销售渠道和收入来源。

湖北宜化购买助农产品案例

- 购买助农茶叶共104.5万元
- 购买乌兰淖尔葡萄、西瓜等农产品共38.4万元
- 帮扶牧区牧民，购买2000余斤羊肉，共6万元



案例 | 湖北宜化开展助农产品采购

公司为进一步巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，有效应对农畜产品价格下行，帮扶牧区牧民，购买2000余斤羊肉，直接支持牧区经济。



◎ 社区共建

公司注重社区共建，致力于与周边社区建立长期、稳定的合作关系，共同推动社区的发展与进步。通过开展多样化的社区共建活动，如基础设施建设、文化教育支持、环保项目实施等，共同致力于建设更加美好的未来。

湖北宜化社区共建案例



为当地社区人员提供就业岗位



公司在猗亭片区完成宜化小区“三供一业”改造



协助社区修缮停车场、环卫工人休息室、公交站台、老旧小区翻修改造



慰问社区困难党员

◎ 公益志愿

公司积极组织和参与各类公益志愿活动，鼓励员工积极参与志愿服务，旨在通过实际行动回馈社会，帮助有需要的人群，营造崇德向善的良好氛围。

公益活动开展绩效

2024年

公益活动参与总次数

87次

公益活动参与总人次

2,563人次

公益活动参与总时数

1,252.5小时



案例 | 湖北宜化开展志愿活动

宜昌市厂BA篮球总决赛在猓亭举行。湖北宜化组织50名职工志愿者参与赛事服务，负责场地布置、秩序维护、观众引导等。志愿者们坚守岗位，热情服务，保障了赛事顺利进行，展现了职工的责任担当和良好风貌。



组织无偿献血活动，240名职工完成献血



组织公司志愿者参加社区公益活动，开展普法、环保、禁毒等宣讲活动

◎ 爱心捐赠

2024年，公司向社会捐赠共计2,720,970.92元，用于支持各类公益项目和社区发展，覆盖了贫困地区的教育、运动和医疗资源改善，还包括对受灾地区的紧急救援物资和资金支持。公司特别关注弱势群体，如孤寡老人和留守儿童，为他们提供生活必需品和心理关怀。

湖北宜化捐赠金额案例

- **湖北宜化：**开展“慈善一日捐”活动为宜昌市慈善总会捐赠14.8868万元
- **宜化肥业：**通过湖北省妇女儿童发展基金会捐赠宜昌市西陵微爱教育基金会捐赠 50 万元
向湖北省宜昌金东方助学基金会捐赠 50 万元
通过猓亭区红十字会捐赠给宜昌市第五人民医院75万元
捐赠给宜都市姚家店镇张家冲村二铵2吨，金额0.74万元
向骆家冲村捐赠人民币10万元整，用于资助骆家冲村六组困难村民蒋传荣
捐赠给松滋市老城镇金闸村民委员会2万元，捐赠给松滋市淦水镇麻沙滩村村民委员会1万元
- **新宜化工：**向骆家冲村捐赠人民币10万元整，用于资助骆家冲村六组困难村民蒋传荣
- **松滋肥业：**捐赠给松滋市老城镇金闸村民委员会2万元，捐赠给松滋市淦水镇麻沙滩村村民委员会1万元
- **新疆天运：**资助政府3万元举办活动
- **联化公司：**捐赠试验田可聚脲尿素0.4吨，价值702.92元
- **晟科环保：**捐赠扶贫款2000元
- **青海宜化：**组织职工参加大通县“雪豹杯”篮球赛并捐赠资金5万元
向桥头镇“这个夏的夜晚”系列活动捐赠资金6万元
向新添堡村小学捐赠价值1万元的书包、文具等学习用品
向政府交通部门捐赠融雪剂288吨，价值约6万元
- **内蒙宜化：**向乌达广场捐赠彩灯18万元、树灯12万元
向海南广场捐赠彩灯15万元
向社区捐赠健身器材2.2万元



附录一：指标索引表

目录		深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》	国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》
关于本报告		/	/
关于湖北宜化		/	/
责任管理与双重重要性议题评估		/	G3.1.2、G3.2.2、G4.1.2
精筑规范架构，长驱治理新程	制定战略规划	第十一条、第十八条	G1.1.1
	推进党建引领	第五十五条	G1.1.4、G2.2.2
	完善公司治理	第五十一条	G1.1.1、G1.1.2、G1.1.3、G1.2.1、G1.2.2、G1.2.3、G3.2.1、G3.2.2、
	筑牢风控合规	第十二条、第十八条	G2.1.1、G2.1.2、G2.2.1、G2.2.2、G5.1.1、G5.1.2、G5.1.3、
	聚焦数智构建	第四十八条	G4.4.1
	夯实投资关系	第五十三条	G3.1.2、G4.1.2、G3.1.2、
推进绿色升级，营造和谐共荣	应对气候变化	第二十一条、第二十二条、第二十三条、第二十四条、第二十七条、第二十八条	E.3.1.1、E.3.1.2、E.3.1.3、E.3.1.4、E.3.2.1、E.3.2.2、E.3.4.1、E.5.1.1、E.5.3.1
	优化环境治理	第二十九条、第三十三条	E.5.5.1、E.5.5.2、E.5.6.1
	践行资源节约	第二十条、第三十四条、第三十五条、第三十六条、第三十七条	E.1.1.1、E.1.1.2、E.1.1.3、E.1.3.1、E.1.3.2、E.1.3.4、E.5.2.1、E.5.2.3、E.5.4.2

目录		深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》	国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》
推进绿色升级，营造和谐共荣	加强排放管理	第三十条、第三十一条	E.2.1.1、E.2.1.2、E.2.1.3、E.2.1.5、E.2.2.1、E.2.2.3、E.2.3.1、E.2.3.2、E.2.3.3、E.2.3.4、E.2.3.5
	注重绿色运营	第三十四条	E.5.4.4
聚焦协同发展，携手共创未来	精研产品质量	第四十七条	S2.1.2
	深耕科技创新	第四十二条	S2.3.1、S2.3.2、S2.3.3、S2.3.4
	严抓安全管理	第四十七条	S2.1.1、S1.3.1、S1.3.2、S1.3.3
	优塑客户服务	第四十八条	S2.2.1、S2.2.2
	领航供应管理	第四十五条	S3.1.1、S3.1.2、S3.2.1、S3.2.2
深度培育人才，踊跃回馈社群	保障员工权益	第五十条	S1.1.1、S1.1.2、S1.1.3、S1.2.1、S1.2.3、S1.2.4、S1.5.1、S1.5.3
	强化员工发展	第五十条	S1.4.1、S1.4.2、S1.4.3
	落实员工关爱	第五十条	S1.3.4
	履行社会责任	第三十九条、第四十条	S4.2.1、S4.2.2、S4.3.1、S4.3.2、S4.4.4
对标索引表		/	/
读者意见表		/	/



附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业ESG信息披露水平、推进企业ESG管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行ESG的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2.您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4.您认为我们在可持续发展方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5.您认为我们在绿色发展方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6.您认为我们在数字化方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7.您认为我们在社会贡献方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

8.您对我们履行ESG及本报告有何意见和建议？