



2024

Sustainability Report 可持续发展报告



渤海租赁股份有限公司

报告编制说明

本报告是渤海租赁股份有限公司发布的第八份可持续发展报告，全面披露渤海租赁2024年的可持续发展实践。在此，我们郑重承诺本报告中所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导。



时间范围

2024年1月1日至2024年12月31日，部分内容可能超出上述范围。

组织范围

本报告披露了渤海租赁及下属机构在企业可持续发展方面的理念、措施和绩效。为了便于表达，报告中渤海租赁股份有限公司以“渤海租赁”、“渤海”、“公司”或“我们”代指。

参考标准

本报告参考深圳证券交易所《上市公司规范运作指引》、全球报告倡议组织（GRI）2021年发布的“GRI标准”等相关规定编写，同时参考了国际标准化组织ISO 26000于2010年发布的《社会责任指南》国际标准和联合国可持续发展目标（SDGs）、联合国全球契约十项原则等指南。

信息来源和说明

本报告所有数据均来自公司相关统计报告、正式文件。渤海租赁保证本报告中相关数据的客观性和真实性。

延伸阅读

公司建立企业社会责任及可持续发展信息日常和年度披露体系，您可以在公司网站 www.bohaileasing.com 获取更多信息。

报告编写单位

渤海租赁股份有限公司

报告反馈及联络

渤海租赁股份有限公司董事会办公室
地址：北京市朝阳区酒仙桥路甲4号宏源大厦10层
联系电话：0991-2327723
邮箱：000415@bohaileasing.com
邮编：100015

CONTENTS

目录



报告编制说明	01
董事长致辞	05
关于我们	07
可持续发展管理	17

01

完善治理 赋能高质量发展

稳健、独立的治理体系	25
健全的合规管理体系	26
全面的风险管控能力	27
扎实的内控管理水平	29
商业道德与反腐败建设	31
投资者权益保护	32
数据安全与客户隐私保护	33
供应链安全	34

02

党建引领 提升能力建设

党建与业务双融双促	37
数字化党建成果展示	38
党群一体化活动集锦	41

03

绿色低碳 共建可持续未来

打造年轻、高效的机队	45
创新驱动 加速低排放飞行	46
物尽其用 发展“循环经济”	47
绿色办公 促进节能减排	49

04

勇担责任 促社会和谐发展

渤海租赁社会责任理念及行动	53
Avolon “CARE” 理念及行动	55
Seaco 社会责任理念及行动	56

05

同行致远 携手员工成长

平等雇佣与权益保护	59
人才培训与多元发展	60
职业健康与职场安全	61
薪酬福利与员工关爱	62
绩效管理 with 申诉机制	63
员工责任案例	64

董事长致辞

涓流虽寡，浸成江河； 燭火虽微，卒能燎野。 我们将在每一次对政策的解读中，在每一场与利益相关方的对话里，不断深化对可持续发展理念的认知，推动其从理论走向实践路径，从口号变为切实举措，以实际行动诠释“人本”与“共生”的深刻内涵，携手各方共创可持续发展的美好未来。

亲爱的读者朋友：

又到了交付一年“答卷”的时刻，我们再次怀着敬畏与感恩之情，体悟时间赋予的厚重责任与宝贵机遇，也再次感谢各利益相关方的守望相助与携手并进。

过去一年，全球经济呈现出韧性增长与分化加剧的复杂态势，作为全球布局的国际化企业，我们既面临航空客运重回增长的重要机遇，也在国际关系和地缘竞争加剧等不确定性影响中倍感压力。力斡春回，破冰者胜。2024年，全球航空业需求持续恢复，叠加飞机制造商产能受限等因素，飞机市场价值、租赁费率及续约率进一步提升，公司飞机租赁业绩进一步增长。同时，公司抢抓市场整合机遇，战略性收购飞机租赁公司 CAL 100% 股权，包括 106 架飞机租赁资产及 10 架飞机订单，进一步稳固了全球第二大飞机租赁公司的市场地位。此外，面对加剧波动的海运市场，公司通过动态优化市场策略平衡风险与收益，实现了集装箱业务的稳健经营。截至 2024 年 12 月 31 日，公司资产总额约 2368.99 亿元，实现营业收入 384.31 亿元，同比增长 14.12%，归母净资产 314.71 亿元，归母净利润为 9.04 亿元。

回归内在价值，实现发展韧性。近年来，ESG 和可持续发展逐步作为重要的发展理念之一，融入许多国家的发展战略，并建立了多维度、多层次的治理体系。在高质量发展战略及“双碳”目标的推动下，ESG 与中国经济社会的发展也在加速融合。2024 年，财政部、证监会和三大交易所发布了企业可持续披露相关准则及指引，ESG 的中国标准时代到来。可持续发展这一命题被系统性、制度性的纳入中国资本市场的监管体系以及企业的经营管理和投资框架中。作为深交所上市公司，渤海租赁亦不断完善公司 ESG 体系建设，通过建立可持续发展工作理念、明确各层级职责、开展“实质性议题”识别、披露可持续发展相关绩效、组织开展系统性培训及评级提升等工作，不断将可持续发展理念融入公司日常经营和管理中，在理念、体系及战略层面不断提升公司可持续发展治理水平。2024 年，公司系列 ESG 实践获得了金蜜蜂、中国网等多家权威机构和媒体的认可。

化气候目标，为当下行动。2024 年，各国气候行动分化凸显了承诺与现实的差距，但全球气候治理依然迈出了积极的一步。《巴黎协定》有关国际碳市场机制运行细则的达成，进一步巩固了全球绿色低碳转型的大势。作为全球第二大

飞机租赁公司，渤海租赁始终秉持绿色创新驱动理念，过去一年，公司通过不断调整和优化机队结构，将高科技、节能型飞机占比进一步提高至 64%，较上一年提升了 4%，继续朝着航空脱碳的承诺和目标扎实前行。同时，公司携手各方继续推动低排放飞行的商业化，以支持航空公司合作伙伴的脱碳之旅。2024 年，公司与空客达成合作，通过空客 Airbus ZEROe 项目共同探索氢能航空的未来，并和新西兰航空签署了行业首例 CTOL 电动货机租赁业务的意向合作书，以支持清洁技术飞机的商业化运行。同时，公司境内外企业通过创新应用清洁能源、强化环境保护与节能低碳管理等措施，把绿色低碳贯穿到公司决策及业务管理的全生命周期中，不断夯实公司绿色发展根基。

履行社会责任，共创美好生活。让员工成就梦想、收获幸福是我们的责任也是我们的目标。渤海租赁一直努力为员工提供更广阔的发展机遇和更包容的职场环境，并通过完善的制度保障和多元的福利项目帮助员工更好的平衡工作与生活。2024 年，公司持续完善员工培训体系和领导力专项提升计划，分层赋能推进人才队伍建设。通过开展形式多样的文体活动及工会帮扶工作，提升员工的获得感、幸福感和安全感。同时，公司积极拓展可持续发展的

内涵和生命力，以全球公民责任为己任，致力于社区共建及弱势群体帮扶。2024 年，渤海租赁在全球开展了多个公益项目，涵盖应对气候变化、妇女儿童救助、青少年教育、敬老及弱势群体关怀等多个领域，持续为全球社区带来可持续发展正回馈。

今年是渤海租赁连续发布可持续发展报告的第八年，我们见证了可持续发展理念从最初的非财务性议题，逐渐成为全球企业、投资者乃至政策制定者不可忽视的核心考量。渤海租赁也正在可持续发展领域，探索着属于自己的前行路径。涓流虽寡，浸成江河； 燭火虽微，卒能燎野。我们将在每一次对政策的解读中，在每一场与利益相关方的对话里，不断深化对可持续发展理念的认知，推动其从理论走向实践路径，从口号变为切实举措，以实际行动诠释“人本”与“共生”的深刻内涵，携手各方共创可持续发展的美好未来。

渤海租赁股份有限公司董事长



关于我们

渤海租赁股份有限公司是中国 A 股市场最大的以经营租赁为主业的上市公司（证券简称：渤海租赁，证券代码：000415.SZ），是富时罗素中国指数成分股、深证成指样本股，主营业务涵盖飞机租赁、集装箱租赁、基础设施租赁、大型设备租赁等。

渤海租赁以成为“全球领先的租赁产业集团”为目标，积极在租赁产业链上进行布局 and 拓展，在飞机租赁、集装箱租赁等领域奠定了行业龙头的领先地位，是全球第二大飞机租赁公司，也是全球前五大集装箱租赁公司之一。截至 2024 年末，公司总资产 2,863.99 亿元，归母净资产 314.71 亿元。

渤海租赁在境外形成了以 Avolon、Seaco 为核心的专业化租赁产业平台，在境内形成了以天津渤海、横琴租赁为核心的租赁产业平台，在世界各地拥有 28 个运营中心，业务范围覆盖全球六大洲，为遍布全球 80 多个国家和地区的 900 余家客户提供飞机、集装箱、基础设施、高端设备等多样化的租赁服务。截至 2024 年末，公司自有、管理及订单飞机 1,158 架，自有、管理的集装箱箱队规模 405.3 万 CEU。

渤海租赁坚持诚信、进取、专业、高效、务实的理念，紧密围绕实体经济需求，以国际化的经营视野、专业化的业务能力为全球客户提供高品质的租赁服务，致力于成为全球领先的租赁产业集团。



环境、社会和治理绩效

经济绩效

指标		单位	2024 年	2023 年	2022 年
资产总额		亿元	2,863.99	2,615.45	2,636.44
归母净资产		亿元	314.71	296.02	277.29
全年营业收入		亿元	384.31	336.75	319.22
归母净利润		亿元	9.04	12.81	-19.87
飞机租赁业务	机队规模	架	1,158	1,065	864
	平均机龄	年	6.7	6.4	6.1
	客户数量	家	140	147	147
	整体出租率	%	100	99	96
集装箱租赁业务	箱队规模	万 CEU	405.3	408.67	417.6
	平均箱龄	年	7.2	6.9	6.44
	年末出租率	%	99.1	97.8	99.1
	长期租约占比	%	92	91	92
	覆盖港口	个	187	189	172

治理绩效

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
召开董事会	次	12（审议议案 39 个）	11（审议议案 47 个）	9（审议议案 34 个）
召开监事会	次	4（审议议案 11 个）	3（审议议案 9 个）	3（审议议案 11 个）
召开股东大会	次	2（审议议案 16 个）	5（审议议案 28 个）	2（审议议案 20 个）
信息披露材料	份	144	170	143
新增制度	个	4	4	2
修订制度	个	32	49	14
废除制度	个	32	50	14
内控评价得分	分	97.0	97.5	98.3

环境绩效

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
渤海租赁耗电量（境内）	兆瓦时	95.048	—	—
渤海租赁境内温室气体排放量（范围 2）	tCO ₂	55.68	—	—
Avolon 现有新技术飞机占比	%	64	60	55
Avolon 新技术飞机订单占比（不含 CAL 飞机资产）	%	100	100	100
Avolon 租赁飞机温室气体排放（范围 3）	(tCO ₂ e)	15,125,000	14,830,000	11,580,000
Avolon 管理飞机温室气体排放（范围 3）	(tCO ₂ e)	965,000	1,180,000	1,150,000

备注：因公司本身不运营所持有和管理的飞机，故温室气体排放量主要来源于范围 2 和范围 3。

社会绩效

指标	单位	2024 年	2023 年	2022 年
员工总数	名	580	574	595
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
女性员工比例	%	41.7	40.8	40.7
员工培训人次	人次	514	519	338
开展公益活动次数	次	69	58	53
员工志愿者参与人数	名	122	210	11（部分未统计）

公司荣誉与外部认可

《财富》中国 500 强

NO. 417



《财富》中国 500 强发布榜单，渤海租赁名列第 417 名

国际投资级评级

2024 年 10 月，国际评级机构穆迪再次确认了 Avolon 的投资级评级，信用评级为“Baa3”，评级展望由“稳定”提高至“积极”。目前，国际三大评级机构均确认 Avolon 保持“投资级”信用评级（其中惠誉：BBB-、标普：BBB-）。标普对 GSCL 于 2021 年度发行的 ABS 给出了 A、BBB+ 的投资级评级。

国际三大评级机构维持 Avolon 的投资级评级

MOODY'S

Baa3

Positive Outlook

FitchRatings

BBB-

Positive Outlook

S&P Global Ratings

BBB-

全球 ESG 评级

全球最大指数公司之一明晟 (MSCI) 对公司最新 ESG 评级为 BB

中国大陆领先的金融数据服务商 wind 对公司的 ESG 评级为 BBB

全球领先的 ESG 评级公司之一 Sustainalytics 对渤海租赁子公司 Avolon 的 ESG 风险评级为 16 分 (从最高风险 100 分到最低风险 0 分)，属于“低风险”类别，名列行业前 5%

渤海租赁子公司 Seaco 获得 2023 度 Ecovadis 可持续性评级银牌等级，位列全球前 25%

2024 年度荣获奖项

2024 年 2 月

渤海租赁入选中国网“2023 年度企业 ESG 实践优秀案例”并获评 2023 年度 ESG 品牌影响力企业

2024 年 6 月

渤海租赁入围“2024 金蜜蜂企业社会责任·中国榜”，相关实践纳入《金蜜蜂 2024 责任竞争力案例集》

2024 年 11 月

渤海租赁获评“证券之星·资本力量”2024 年度优秀上市公司奖、卓越董秘奖、卓越投关团队奖

2024 年度

Avolon 获得了《航空经济》颁发的“年度资本市场交易奖”

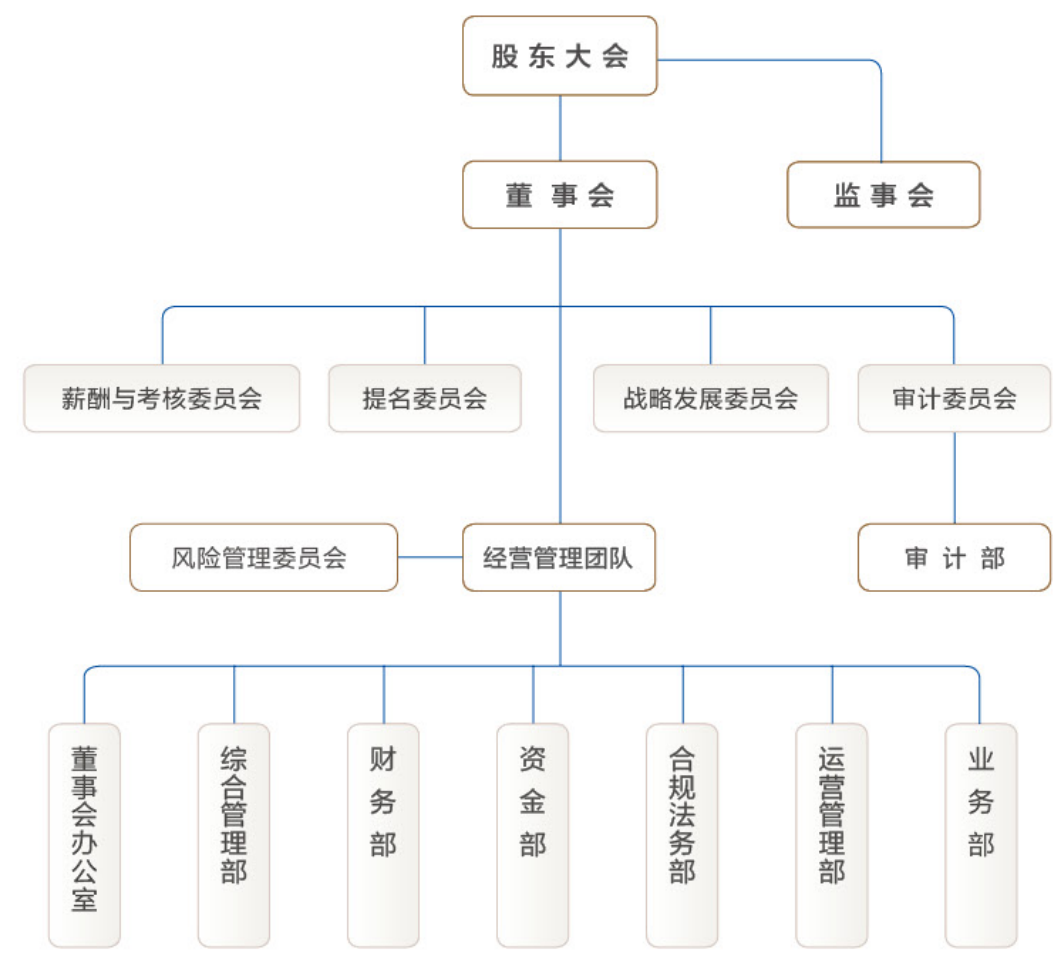
2024 年度

Seaco 获得了谷歌、数字工业颁发的“人工智能开拓者-创新奖”

发展历程



组织架构



企业文化



可持续发展管理

2024 年，渤海租赁进一步落实可持续发展理念，继续开展实质性议题的识别工作，积极与政府、股东、投资者、客户、员工等利益相关方沟通，充分理解各方期望和诉求，对重要性议题进行重点回应，携手各方共促可持续发展。

可持续发展理念

致力于为全球客户提供全方位的租赁服务和配套金融服务，推动实体经济发展，促进社会经济与公共服务水平的提升。



维护股东的利益，不断推动与投资者的信任共赢。合规经营、开拓进取，实现公司价值和股东利益的最大化。



坚持“绿色租赁”倡导，发挥规模优势，推进环保节能产品的使用和普及，减少碳排放，推动绿色经济发展，共同应对全球气候变化。



为属地和社区建设贡献力量，提升欠发达地区公共服务水平，改善弱势群体生活条件，回馈社会，不忘初心。



打造幸福企业，重视员工关爱，助力员工成长。保障员工合法权益，畅通职业晋升通道，让每一位员工在工作中实现自我提升。

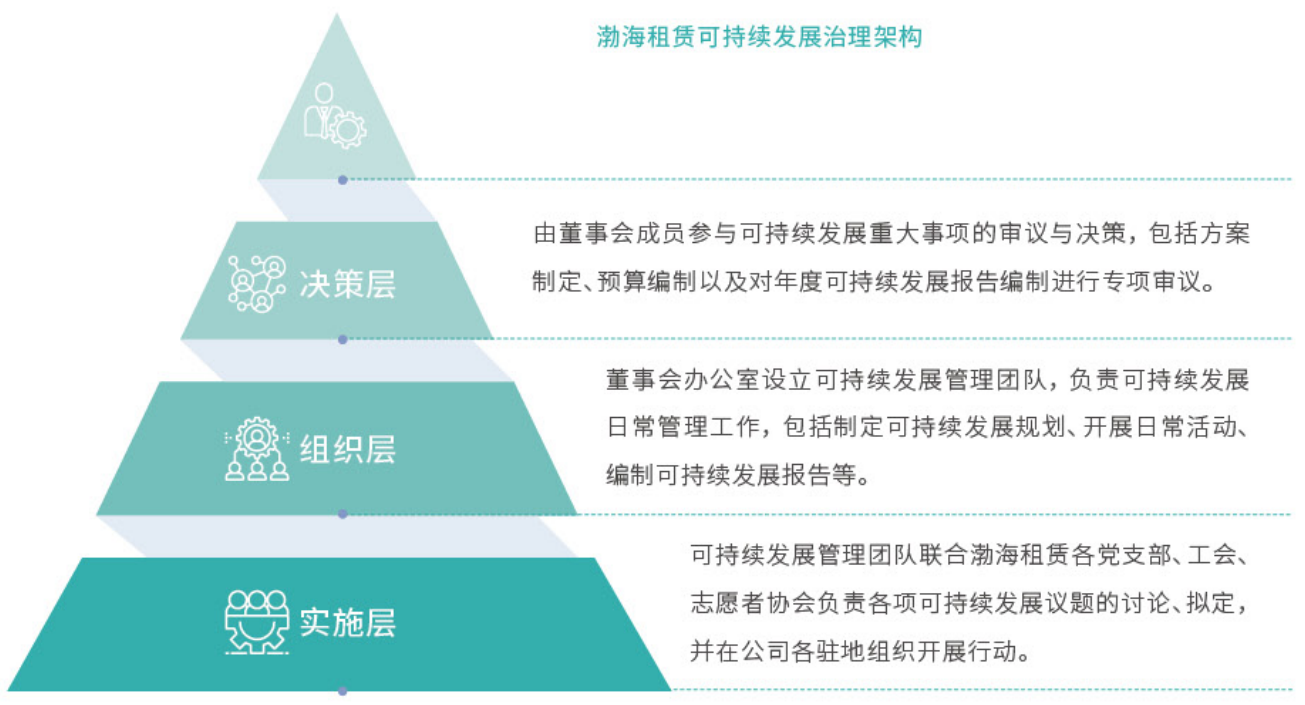


积极投身公益，重点关注留守儿童及困难地区的青少年成长，激发孩子们的探索 and 兴趣，帮助儿童和青少年心灵的成长与蜕变。



可持续发展治理架构

公司将可持续发展理念与自身的发展战略和经营活动紧密融合，搭建了“决策层+组织层+实施层”的可持续发展治理架构，致力于将可持续发展目标传导至各个部门与子公司，并切实转化为具体行动。



利益相关方沟通

渤海租赁致力于与政府、股东与投资者、客户和合作伙伴等利益相关方积极沟通，以求充分理解各方期望，并积极回应其诉求，携手各方共同实现可持续发展。

利益相关方	期望与诉求	回应方式
 政府与监管机构	- 遵守行业监管政策，依法合规经营 - 服务实体经济，提高经济效益	- 落实监管政策、主动接受监管考核 - 创新业务模式，助力实体经济发展
 股东和投资者	- 依法合规经营，防范经营风险 - 完善公司治理，促进管理提升 - 提升公司价值，促进投资回报 - 畅通互动渠道，及时回应诉求	- 严格履行信息披露义务，强化日常管理机制 - 持续提升公司经营水平，提升内控和风险管理能力，维护投资者利益 - 线上、线下多渠道与投资者、媒体及利益相关方共建良性互动
 客户	- 创新客户服务 - 保障客户权益 - 助力客户发展	- 提供专业及多样化的租赁业务解决方案 - 兑现承诺，付诸实践，共同成长
 供应商和合作伙伴	- 公正规范，遵守商业道德 - 互利共赢，推动行业发展	- 开展公平贸易，营造良性竞争 - 推进同业交流合作，实现优势互补 - 参与行业标准制定，推动行业发展 - 开展责任采购，推动供应链履责

利益相关方	期望与诉求	回应方式
 员工	- 薪酬与福利等基本权益保障 - 良好的工作环境和职业发展	- 完善的薪酬福利体系和人事考核管理制度 - 安全舒适的工作环境与丰富多彩的员工关怀项目 - 有特色、多层次的培训项目，畅通的职业发展通道 - 多层次、全覆盖的员工互助关爱机制
 环境	- 节能环保，履行生态责任 - 践行绿色租赁，坚持可持续发展	- 调整和优化机队结构，积极开展节能环保机型引进和租赁 - 创新应用清洁能源及先进技术 - 开展废物管理，发展循环经济 - 提高环保、可循环材料集装箱的出租使用率，构建绿色供应链 - 推行绿色办公，培养节能低碳习惯
 社会	- 助力乡村振兴 - 关注弱势群体 - 社区关怀 - 消除区域发展不平等	- 统筹公益资源，发挥平台力量 - 组织公益活动，组织捐赠、爱心进校园项目 - 关注留守儿童，助力青少年身心成长 - 加强社区关系，开展形式多样的社区志愿者服务

实质性议题识别及管理

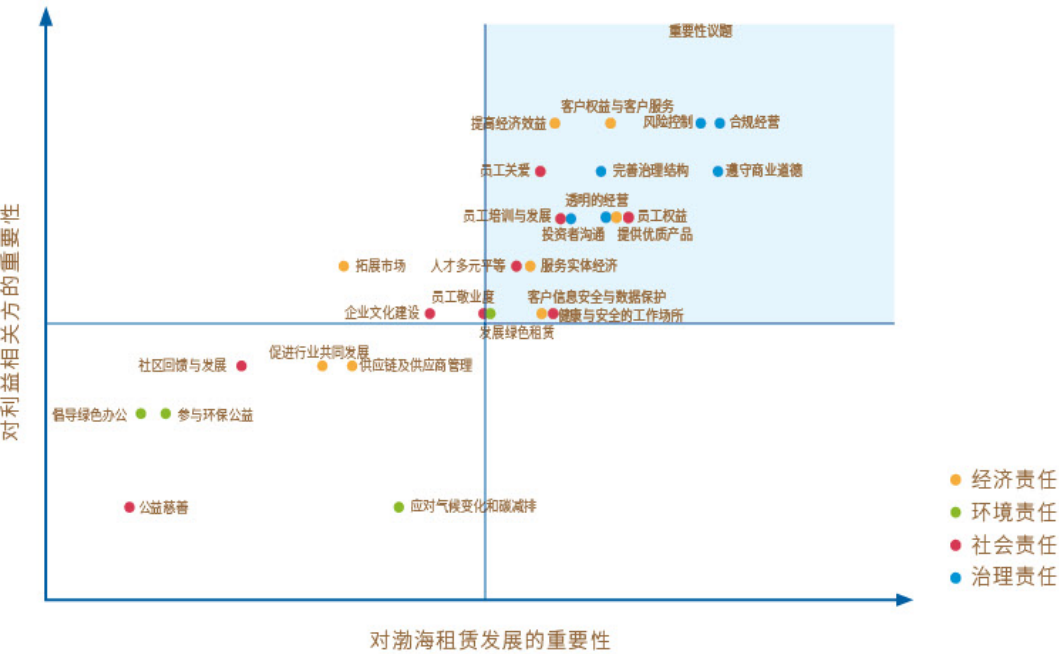
渤海租赁根据自身业务特点、未来发展方向，结合同业实践，以深入理解利益相关方期望与诉求为基准，同时参考深圳证券交易所《上市公司规范运作指引》、GRI 标准、联合国可持续发展目标（SDGs）、联合国全球契约十项原则等指南，开展了实质性议题评估工作。

实质性议题评估流程



根据调查问卷结果，公司从“对公司发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度编制可持续发展实质性议题矩阵图，并筛选 17 项重要性议题。

渤海租赁可持续发展实质性议题矩阵图



维度	重要性议题	回应章节
 经营责任	提供优质产品	环境、社会和治理绩效
	提高经济效益	
	服务实体经济	
	客户权益与客户服务	商业道德与反腐败建设
	客户信息安全与数据保护	数据安全与客户隐私保护 供应链安全
 环境责任	发展绿色租赁	绿色低碳 共建可持续未来
 社会责任	员工关爱	同行致远 携手员工成长
	人才多元平等	
	健康与安全的工作场所	
	员工权益	
	员工培训与发展	
 治理责任	投资者沟通	完善治理 赋能高质量发展
	遵守商业道德	
	合规经营	
	风险控制	
	透明的经营	
	完善治理结构	



01

完善治理

赋能高质量发展



渤海租赁坚持以 ESG 框架引领公司治理，建立了有效制衡的法人治理结构，自觉接受公众投资者和市场监管，全面提高企业管理水平和决策效率，始终把依法合规、诚信经营作为立身之宝，并通过内外兼修持续打造廉洁自律的从业氛围，为公司的健康发展注入强大动能。





稳健、独立的治理体系

自 2011 年上市以来，渤海租赁就建立了规范的“三会一层”治理架构，明确了股东大会、董事会及各专业委员会、监事会、经营层的职责权限、议事规则、人员任职资格等并且严格执行。公司通过“三会一层”的治理结构，有效保障了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间相互制衡、各负其责的公司运作机制。

渤海租赁建立了完备的三会治理规范、董事会建设、内部审计制度等公司治理相关制度体系，能够根据监管规定和实际情况对各项制度及时修订完善，并在公司实际运营中严格执行。



公司注重董事会多元化和专业性，确保董事会拥有均衡多元的技能、经验及观点。公司董事会由具有会计或财务专业知识、法律专业资格、金融投资经验和与本公司行业相关经验的成员组成，保障公司的高效运行。

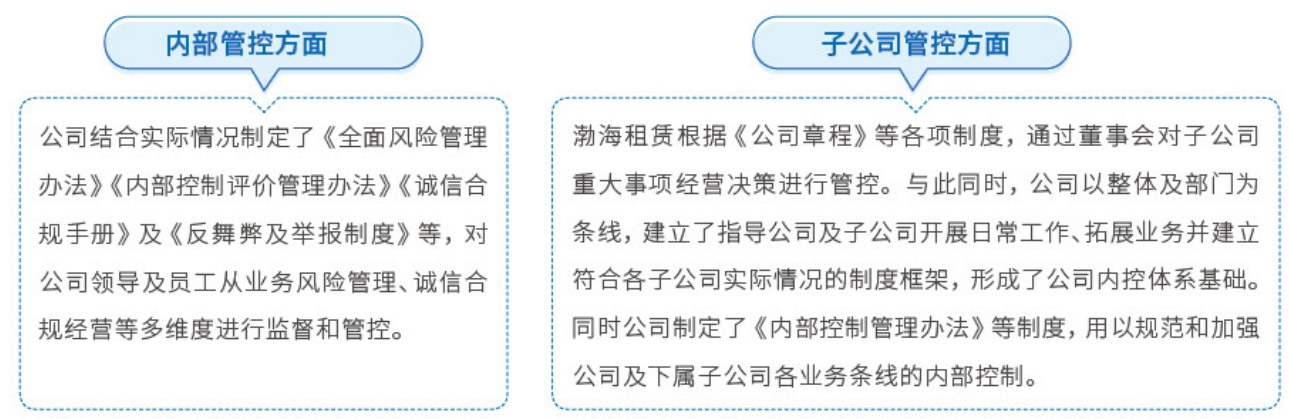
2024 年董监高培训情况

2024 年，公司董事、监事通过现场和线上的方式积极参加深交所、证监局和上市公司协会组织的关于独立董事制度改革、上市公司董监高履职行为规范、2023 年年报工作专题培训、上市公司“公司治理”专题培训、ESG 专题培训、投资者关系管理专题培训、财务管理专题培训、董事会秘书及财务总监专题培训等。

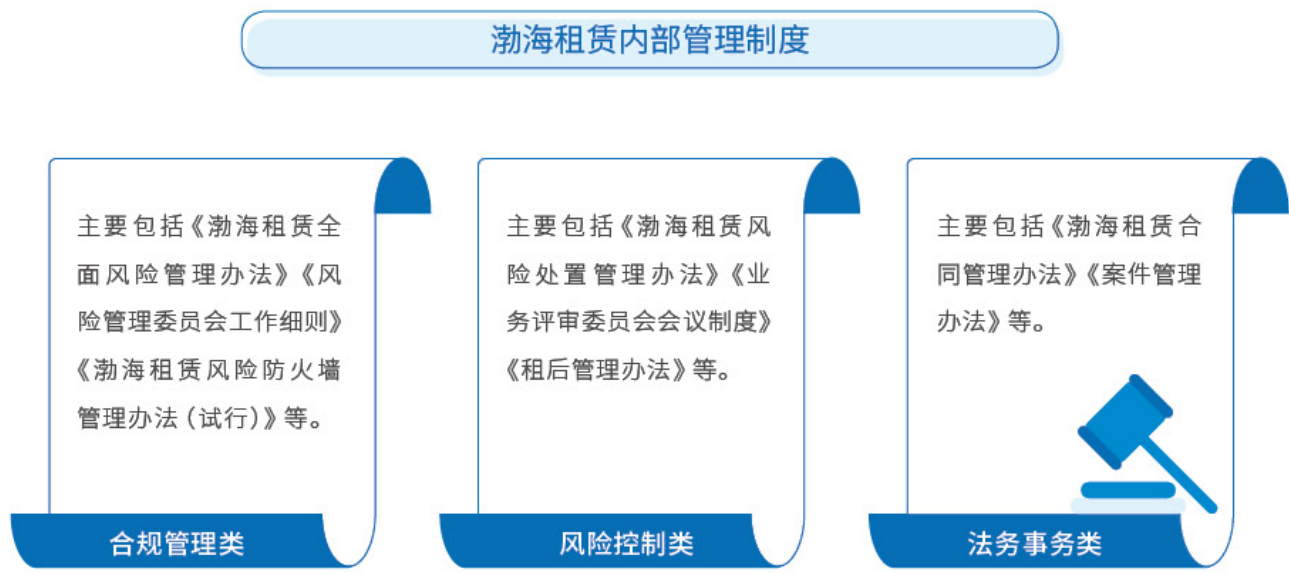


健全的合规管理体系

渤海租赁严格遵守《公司法》和证监会及交易所的各项法律法规及监管要求，持续完善公司治理体系，提升公司治理水平、强化风险防范机制。公司利用现有的组织架构，以“嵌入”方式完善合规管理组织体系，纵向形成决策层、管理层、执行层的架构体系，并制定了合规管理负责人直接报告机制及分管领导对分管领域内合规管理工作负责的管理机制。



渤海租赁始终努力维护市场公平竞争秩序，加强反垄断和反不正当竞争。《渤海租赁诚信与合规手册》明确规定了反垄断和反不正当竞争相关原则。此外，公司定期发布《租赁行业外部环境政策解读报告》及新《公司法》的解读报告，用以贯彻监管机构的各项要求，从政策层面引导公司业务合规发展。





渤海租赁 2024 年合规管理工作及成果

根据《民法典》关于融资租赁相关的规定，对公司融资租赁合同模板进行了修订和完善，并完成下发。

拟定了《渤海租赁案件档案管理办法与指导意见》，进一步科学规范化管理公司案件档案及实现资产回溯和案件全闭环管理。

开展了 2023 年度合同专项检查，共计查阅合同 209 项。从审批流程、合同有效性、合同归档及存放等方面进行专项检查，并对发现的问题及时整改。

共组织干部员工参加合规相关培训 16 次，累计参训约 200 人次。内容包括独董制度改革、新公司法、新会计法、融资租赁业务案例及法律事务案例、租赁企业常见风险及合规建议等。

全面的风险管控能力

公司于 2016 年制定并下发了以“三道防线”为基础的《渤海租赁全面风险管理办法》，不断完善以董事会为最高决策机构的全面风险管理体系，明确了风险管理的核心目标和基本目标，设定与目标一致的风险管理偏好和风险应对基本策略，实时进行风险监控、预警和应对，培育良好的风险管理文化，保障公司健康可持续发展。

渤海租赁风险管理架构

	决策层	董事会是公司风险管理的最高决策机构，并承担公司全面风险管理的最终责任。
	管理层	经营管理层及下设的风险管理委员会，承担本公司全面风险管理职能、建立风险管理文化，明确风险管理总体目标、制定风险管理策略及问责机制。
	执行层	合规管理部门参照公司架构及规定组织搭建风险管理体系，推动、指导和监督各部门风险管理工作。
	监督层	审计部是本公司的风险管理监督部门，对公司全面风险管理工作进行监督及检查。

“三道防线”风险管理体系

第一道防线



- 业务部是风险防控的第一道防线，业务部负责人是风险防范的第一责任人。

第二道防线



- 为矩阵式，横向并列多个职能部门，纵向串联各个法人层级，并与第一、第三道防线承启衔接，为风险防范提供技术性支撑。横向上，合规法务部是实施全面风险管理的牵头者，同时职能部门各司其职；纵向上，制定与各级管理能力适宜的授权机制，通过科学合理设置风险防控职责与权限实现权、责、利的平衡统一。

第三道防线



- 审计部为第三道防线，通过独立、客观的审计活动，对前两道防线的有效性进行监督。

风险管理流程

风险识别

通过日常风险监控，收集与记录与风险相关的内部、外部信息，并对风险进行归类汇总，形成风险地图及风险列表。

风险分析

对辨识出的风险进行明确的描述，并采用定性和定量分析相结合的方法，对风险的成因、影响路径、影响程度、发生可能性等进行分析。

风险评价

根据风险发生的可能性和风险一旦发生对目标的影响程度两个标准对各个风险进行评分，根据分值区间进行风险划分并筛选出重大风险。

风险评估

综合基本情况、评估过程与方法、风险分析与评价结论、重大风险分析与应对等方面形成风险评估报告。

风险应对策略

结合风险承受度，权衡收益与成本，从制度方面和执行方面全方位考量，针对风险现状形成完整的应对策略，逐步实现对风险的缓释和规避。

案例

2024 年公司进行了年度风险评估工作，全面梳理了公司风险管理现状，通过对标相关监管要求，对包含操作及合规风险等各类风险进行识别、评估与分析，提出风险应对策略，持续改进和完善公司的风险管理水平，为未来业务经营与管理活动中的风险管控提供了重要的基础。

扎实的内控管理水平

2024 年，渤海租赁根据经营实际，持续推进内控管理体系的建设与完善。

开展内控审计和评价，整体内控水平保持稳定

公司聘请安永华明会计师事务所完成了 2024 年度内部控制审计，出具了标准无保留意见的《渤海租赁 2024 年度内部控制审计报告》。经董事会审议，披露了符合监管机构要求且结论为整体有效的《渤海租赁 2024 年度内部控制评价报告》。经检查未发现重大缺陷及重要缺陷，内部控制完整有效。2024 年整体样本合格率（合格样本数量 / 实际获取的样本数量）约为 99.33%，根据内控评价评分模型，公司 2024 年内控评价总体评分为 97.0 分。

公司全年新增制度 4 个，修订制度 32 个，废除制度 32 个。审计部对各业务流程和相关制度进行了梳理，对应更新了《渤海租赁内控评价手册》。

及时开展整改验收，内控提升形成闭环

内控审计团队及内控评价团队根据检查结果，下发公司和各子公司的《内控管理建议书》及《2023 年度内控缺陷整改工作单》。责任部门的缺陷整改完成情况与年度绩效考核挂钩，进一步显示公司对于内控管理的重视程度。审计部定期跟进公司整体缺陷整改情况，并依据验收标准及时确认整改完成情况。截至 2024 年底，缺陷整改完成率（均为一般缺陷）为 100%。通过历年的内控审计及评价工作，内控意识已深入人心，形成了“内控人人有责、内控创造价值”的文化。



2024 年度内控评价工作



商业道德与反腐败建设

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》以及《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，渤海租赁制定了《反舞弊与举报制度》等制度文件，同时境外子公司 Avolon 制定了《商业诚信章程》(Business Integrity Charter) 及《反舞弊制度》(Fraud Prevention Policy)，Seaco 制定了《商业道德政策》(Business Ethics Policies) 等制度文件，不断完善与加强公司商业道德与反腐败机制建设。

渤海租赁反舞弊体系

董事会及 审计委员会	公司董事会负责督促管理层建立公司范围内的反舞弊文化环境，建立健全包括预防舞弊在内的内部控制体系。董事会审计委员会是公司反舞弊工作的领导机构，对公司反舞弊工作进行指导和监督。
管理层	建立健全并有效实施内部控制，降低舞弊行为发生的机会，并对舞弊行为采取适当有效的补救措施。
各子公司、各部门 负责人	对本单位、本部门舞弊行为的发生承担管理责任。
审计部	公司反舞弊工作的常设机构，负责审核及评估公司反舞弊控制机制的建立和实施；受理舞弊举报，牵头组织舞弊事件的调查；协助开展公司反舞弊宣传活动等。

公司及境外子公司均建立了完善的反舞弊管理机制，并保障投诉、举报渠道的畅通。同时，根据《渤海租赁反舞弊与举报制度》的有关规定，公司建立有举报者保密管理机制。投诉、举报人员在协助调查工作中受到保护，公司禁止任何非法歧视或报复行为。举报事项经查证属实，为公司挽回重大损失的，可依据公司相关规定对举报人给予奖励。

投资者权益保护

在信息披露方面，公司严格执行监管规定的各项要求，遵循真实、准确、完整、及时、公平的原则，高质量地完成了 2024 年的信息披露工作。截至 2024 年 12 月 31 日，公司完成了 144 份公告材料的披露工作，其中公告 88 份，其他披露材料 56 份。

在投资者交流方面，2024 年公司通过股东大会、业绩说明会、机构投资者调研、中小投资者热线、媒体及各类投资者论坛等多种形式，就公司业绩表现、公司治理、发展战略、经营状况、可持续发展等投资者关心的问题进行了积极沟通，保证投资者全面、深入地了解公司的实际情况，切实保障投资者权益。2024 年，公司与多家机构投资者开展交流活动，接待中小投资者热线电话及“互动易”平台问询 229 次。



数据安全与客户隐私保护

公司始终高度重视信息安全工作，已建立并不断完善计算机使用、信息安全、办公账号及权限管理、信息化项目建设等相关制度，确保信息安全工作有章可循，且通过了年度审计。2024 年，公司与外部专业机构合作，针对信息运维服务与信息安全保障进行了专项提升，涵盖了云主机租赁、应急预案与多场景演练、系统漏洞扫描、基线检查及渗透测试等多项服务，有效保障了公司信息系统的稳定运营与数据安全。公司外部合作伙伴已通过公安部等级保护 2.0 三级、ITSS、ISO 20000、ISO 27001 等国内外重要合规性认证，确保为公司提供符合安全标准的基础设施与服务。

公司定期开展安全意识培训，内容包括安全制度宣贯、案例分析及员工安全最佳实践。公司的业务连续性管理制度健全，每年进行一次业务连续性演练，确保在灾难发生时有足够的应急响应与恢复措施。公司数据库主备系统通过每 2 小时异地同步重要数据，显著降低了设备故障带来的生产数据丢失风险。

公司定期开展漏洞扫描，并实时跟进安全漏洞及攻击，确保每个安全事件 24 小时内及时得到发现与处理。2024 年，公司未发生任何数据安全事故或客户隐私泄露事件。



供应链安全

渤海租赁严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》等法律法规，坚持负责任采购，制定了《采购管理办法》，进一步规范了采购工作流程，保证采购活动公平、公正、公开地进行，依法维护公司、采购人、投标人的合法利益。在采购过程中，公司对采购人员制定明确行为规范，严禁与供应商进行不正当的商业往来，拒绝一切贿赂行为，并设立了采购违规行为的投诉反馈机制。

渤海租赁飞机租赁子公司 Avolon 和集装箱租赁子公司 Seaco 制定并面向社会公布了合作伙伴行为准则，在供应商遴选、法律法规、商业道德、反洗钱与贿赂、数据及隐私保护、以及在供应商环保和社会责任等多方面制定了明确的标准和指引。

同时，Avolon 和 Seaco 将气候变化与碳减排的责任延伸到供应链，指引企业优先选择和履行环境责任的供应商合作，以降低整个行业在经营过程中所产生的碳排放。

供应商准则要点

Avolon

- 诚信经营
- 遵守法律法规
- 多元包容、反歧视
- 保护公司资产
- 保护机密信息
- 保障安全生产
- 确保业务和财务记录的准确性和完整性
- 识别并沟通解决利益冲突
- 反贿赂、反腐败
- 保护个人资料及数据隐私
- 禁止内幕交易
- 公平竞争
- 反洗钱
- 遵守全球贸易规则并促进人权平等
- 与公司可持续发展目标一致

Seaco

- 明确适用的法律法规
- 明确采购过程中的员工责任
- 尊重合作条款
- 尊重许可协议和版权
- 对向供应商付款作出规定
- 保持开放诚实对话和良好商业惯例
- 反贿赂、反腐败
- 明确在供应商管理中对政府和监管机构的责任
- 保护机密信息
- 公平竞争

02

党建引领 提升能力建设

渤海租赁党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，深入学习总书记关于党的建设的重要思想，通过三方面推动党的领导与公司治理有机统一，切实把党的政治优势、组织优势转化为发展优势、金融治理效能。让党建成为上市公司良性发展的“红色引擎”与内生动力。



党建与业务双融双促

坚持“融入中心抓党建、抓好党建促发展”

党委委员发挥带动作用，率领全体党员推动公司定期报告审计与披露、市值管理工作等大项工作。党委委员利用出差、外训等契机开展“四下基层”，宣讲党和国家的方针政策与公司发展形势，进行一线慰问，推动解决员工急难愁盼问题。

理想信念教育常抓不懈

深入学习贯彻三中全会精神，用足用好中央党校专题辅导课、省委党校专家授课、省级专题培训、官方辅导书、央媒报道与解读文章等权威资源，确保党中央关于金融工作的大政方针落实到位。高质量开展党纪学习教育，通过集中观看反腐专题片，剖析金融领域腐败案件，开展警示教育参观实践等活动，引导党员把《中国共产党纪律处分条例》学懂弄通，积极培育“中国特色金融文化”，筑牢拒腐防变思想堤坝。

持之以恒抓基层打基础

高标准完成党委、党支部层面年度考核述职，及时做好党务档案清查，完善党支部台账管理，保质保量壮大党员队伍，拓展属地党建资源联动，持续提升基层党组织的组织力。



数字化党建成果展示

党建考核荣誉

渤海租赁党委在海航信管党委 2023 年度基层党组织书记抓党建工作中，综合评价成绩为“好”。

“两优一先”等荣誉

各级党群组织、集体或个人累计在股东单位 2024 年度党群体系表彰汇总，荣膺 4 项殊荣。

海航信管 2024 年度
先进基层党组织
渤海租赁党委

海航信管 2024 年度
劳动模范集体
渤海租赁资金部

海航信管 2024 年度
优秀党务工作者
党委党务工作者 王璐

海航信管 2024 年度
劳动模范
董事会办公室 董灵姗

党的组织与队伍建设

基层党组织 4 个	党员 46 名	入党积极分子 1 名
入党申请人 1 名	新发展预备党员 2 名	
预备党员如期转正 2 名	新入职党员组织关系转入 2 名	

党内组织生活

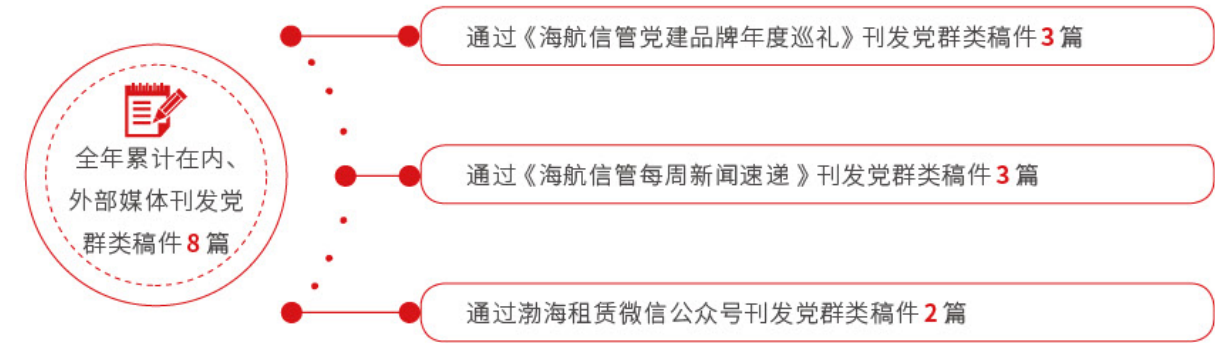
渤海租赁各级党组织围绕学习贯彻党的二十届三中全会精神、“党纪学习教育”、学习中央金融工作会议精神等主题，累计开展“三会一课”“主题党日”“书记讲党课”“党务专题培训”“实践教学与警示教育”“党建联建”等党建活动24次。



党委委员“四下基层”

渤海租赁8名党委委员累计开展50余次“四下基层”活动，宣讲党和国家的重大方针政策与公司发展形势，赴各职场开展一线慰问，解决基层员工多项急难愁盼问题，牵头落实各项年度大项工作达成预期目标。

党建宣传



党带群团



党群一体化活动集锦



5月21日



海航信管党委书记廖虹宇赴渤海租赁开展党纪学习教育专题调研

5月31日



渤海租赁工会组织“不负春光 运动正当时”之健身团课活动

6月13日



渤海租赁工会组织“不负春光 运动正当时”之跑步活动

6月14日



渤海租赁第二党支部党员前往天津市和平区廉润初心文化传播推广中心参观

6月21日



渤海租赁工会组织“不负春光 运动正当时”之羽毛球活动

6月25日



渤海租赁第三党支部组织珠海地区党员、群众前往珠海市革命史料陈列馆和珠海烈士陵园

6月26日



渤海租赁第一、第三党支部联合组织党员前往颐和园益寿堂，参观学习“古都春晓——中共中央‘进京赶考之路’颐和园专题展”

6月26日



渤海租赁第一党支部党员前往八路军驻新疆办事处纪念馆参观

8月28日



渤海租赁党委副书记马伟华汇报党的二十届三中全会精神学习情况

9月20日



渤海租赁工会联合海航信管驻津企业鲲鹏金科组织开展篮球赛活动

10月28日



渤海租赁组织北京地区党员、群众开展主题观影活动

12月30日



渤海租赁第一党支部、第三党支部组织党员前往中共北京市委党校·北京市全面从严治党党性教育基地参观

03

绿色低碳

共建可持续未来

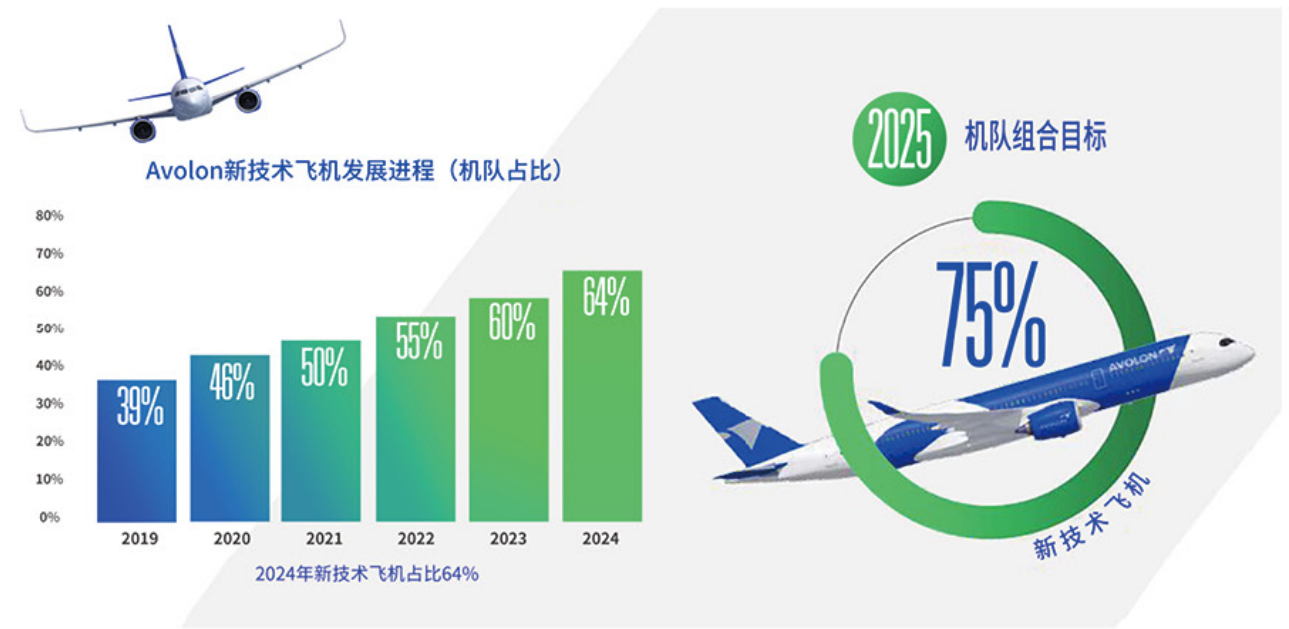
为深入践行新发展理念，按照推进生态文明建设的要求规划“双碳”目标的实现路径，渤海租赁始终秉持绿色创新驱动理念，通过不断调整和优化机队结构、创新应用清洁能源及先进技术、强化环境保护与节能低碳管理等措施，把可持续发展理念融入公司经营与业务全生命周期管理中，积极应对气候变化，引领行业低碳转型发展。



打造年轻、高效的机队

全球航空业碳排放量约占人为碳排放总量的 2%。近年来，积极应对碳排放挑战，实现净零排放已成为全球航空业的共识。2022 年，渤海租赁控股子公司 Avolon 首次承诺“将减少航空排放并实现航空旅行的脱碳”作为可持续发展目标。并明确第一个量化指标：到 2025 年，将公司自有和管理的高科技、节能型飞机占比提高到 75%。截至 2024 年末，Avolon 自有和管理的高科技、节能型飞机占比 64%，较 2023 年提高了 4%。

75% 这一目标的实现取决于 Avolon 订单飞机的交付速度，当前飞机制造商受制于供应链等问题，相关交付存在一定延迟。2024 年收购 CAL 有助于提高 Avolon 新技术飞机的占比，同时，Avolon 将根据市场情况多措并举，以期尽快达成这一目标。



在飞机引进的过程中，我们与客户需求保持一致，始终将降低油耗、排放和噪音作为首要任务。截至 2024 年末，Avolon 承诺的 455 架飞机订单全部由新技术飞机组成 (不含已于 2025 年 1 月完成收购的 CAL 公司所持有的飞机资产)。通过投资这些燃油效率更高、排放更少的飞机，我们正在帮助我们的客户减少对全球环境的影响，并且增加全球机队中具有改善环境性能的飞机的比例。

关键绩效 2024

公司机队总规模	其中	自有和管理机队	订单飞机	平均机龄
1,158 架		587 架	571 架	6.7 年

创新驱动 加速低排放飞行

- 2024 年，Avolon 继续聚焦电动起降飞机 (eVTOL) 项目的同时，进一步扩大其脱碳技术合作计划的范围，积极与大型 (5 座以上) 常规起降飞机 (CTOL) 制造商合作，这些飞机均采用新的清洁技术，包括电池电动、混合动力和氢动力；
- 加强航空公司合作伙伴关系，通过定期联合工作组，战略性地推进全球城市中心和环境敏感市场的低排放飞行商业化；
- 联合制造商、金融家和评估师开发具有竞争力和量身定制的融资解决方案，以扩大清洁技术飞机的采用，以支持航空公司合作伙伴的脱碳之旅，加速低排放飞行；
- 2024 年 7 月，Avolon 宣布与空客达成合作，将通过空客 Airbus ZEROe 项目支持氢动力商用飞机的研发，共同研究如何推进未来氢动力飞机的融资和商业化；
- 与新西兰航空达成合作伙伴关系，以支持清洁技术飞机的商业化运用，并签署了行业首例 CTOL 电动货机业务的意向合作书。



物尽其用 发展“循环经济”

“客改货”提升飞机利用率

Avolon 通过“客改货”来延长部分飞机的使用寿命，从而取代污染更严重的老旧飞机，并减少飞机退役对环境的影响。Avolon 持续加强与行业伙伴就货机改装的工程方法方面的合作，并取得了里程碑的进展——2024 年，第一架飞机进入机库，并开始了改装过程。截至2024 年，Avolon 已获得 30 个 A330-300 P2F 货运转换机位。当飞机在使用寿命结束无法进行改装时，Avolon 将协同 Eirtrade, Aersale, VAS 等具备资质的合作伙伴，确保以可持续的方式完成飞机的退役流程。



Avolon 自 2023 年起成为 AFRA (Aircraft Fleet Recycling) 的成员。AFRA 是一个全球合作组织，其使命是在退役飞机的管理中促进环境管理和社会责任的最佳实践。Avolon 的会员资格表明了 Avolon 对与飞机报废管理和拆卸相关的可持续性和风险降低的承诺，并只使用 AFRA 认可的拆卸和 MRO 提供商，以安全环保的方式拆卸飞机。



开展飞机过渡环节中的废物管理

自 2022 起，Avolon 一直致力探索飞机过渡环节中的废物管理，通过回收和再利用该过程中的废弃材料，减少垃圾填埋。该项目在实现资源循环利用的同时还可以支持当地小企业的发展。2024 年期间，Avolon 继续与当地企业合作，将超过 180 公斤回收材料制作成手袋、配饰等实用物品。此外，Avolon 积极扩大项目试点，并与行业专家、OEM、供应商和零售伙伴合作，设计流程，克服物流挑战，以期在整个业务流程中实施最佳的 ESG 方法并不断创新。



坚持选择环保、高效和轻量的箱型

在集装箱租赁业务方面，公司优先选用环保型集装箱，以保护资产环境、节约资源。渤海租赁旗下集装箱租赁业务平台 Seaco 在集装箱采购过程中始终坚持选择环保、高效和轻量的箱型。Seaco 所选择的集装箱供应商均致力于在生产过程中以水性颜料替代油颜料，并使用可持续利用的原材料。此外，Seaco 严格遵守行业准则及《蒙特利尔议定书》规定，禁止在冷藏集装箱中使用高氟氯化碳制冷剂，来更好的保护环境，节约资源。

绿色办公 促进节能减排

在日常工作中，渤海租赁以低碳减排的原则开展绿色办公的探索和实践，以此为员工提供一个绿色环保且健康宜人的工作环境。同时，也在员工参与中提升低碳文化，推动员工自觉践行绿色理念，进而实质性地影响公司可持续发展的理念和行动。

绿色办公实践



境内

- 培养低碳办公文化：发起低碳办公倡议，制定办公管理相关细则并明确责任，引导员工养成节能减排习惯
- 无纸化办公，使用网上办公系统，线上发布通知、倡导双面打印等
- 节能设施升级优化，减少能源浪费
- 鼓励员工节约用水，定期检查、及时维修
- 精简会议，控制差旅支出
- 垃圾分类，减少塑料足迹



Seaco

- 办公区域开展可回收活动
- 提倡绿色通勤方式，鼓励电动汽车的使用
- 鼓励提高差旅效率



渤海租赁境内 2024 年环境数据



关键绩效 2024

耗电量
95.048 兆瓦时

水电费同比下降
12.21 %

办公用品费用同比下降
7.74 %

范围 2 碳排放量
55.68 tCO₂

渤海租赁不拥有任何办公楼及公司车辆，也不运营我们拥有的飞机。因此，本公司认为，我们没有范围 1 的排放。范围 2 的碳排放主要来自于办公场所的电力消耗，2024 年，本公司范围 2 的碳排放量为 55.68tCO₂。

Avolon



- 最大限度提升办公室的采光水平
- 100% 电力来自可再生能源，Avolon 在公司总部屋顶安装太阳能电池板，每年约提供超过 55,000 千瓦时的电力，减少对电网能源的需求
- 使用光控及传感设备的全 LED 节能照明
- 倡导绿色通勤，定期为员工提供自行车现场维修服务，提供免费的电动车充电设施
- 提供居家办公技术和设备支持，减少办公室通勤
- 全面垃圾分类，不使用一次性塑料制品



04

勇担责任

促社会和谐发展

渤海租赁自成立以来始终将“回馈社会，不忘初心”作为公司社会责任理念，积极履行企业应尽的义务，主动承担社会责任，回报社会。近年来，公司以“教育帮扶”为抓手，对新疆、北京等地的贫困学生进行持续援助。渤海租赁境外子公司 Avolon、Seaco 持续多年通过与办公所在地慈善公益组织及国际性组织合作，为全球社区带来具有变革性意义的回馈。



渤海租赁社会责任理念及行动

渤海租赁自成立以来始终将“回馈社会，不忘初心”作为公司社会责任理念，近年来，公司以“教育帮扶”为抓手，对新疆、北京等地的贫困学生进行持续援助：连续多年开展帮扶活动，为公司职场所在城市周边的乡村困境儿童、贫困小学及民工子弟学校的在校师生提供衣物、文具，协助修缮设施等；策划开展图书募捐活动，为偏远地区孩子募集正能量书籍；组织义卖活动，为自闭症儿童筹集善款等。

图书募捐，守护童心童梦

乡村振兴

2024 年六一儿童节及来临之际，渤海租赁面向内部员工并联合多家企业发起图书募捐公益行动，向四川省凉山彝族自治州某易地扶贫搬迁社区捐赠 350 册图书及若干文具。该项目通过内部员工募捐、友好单位协作，快速响应当地留守儿童图书短缺问题，助力社区建立“图书角”。活动以教育赋能乡村振兴为目标，以书籍为纽带拓宽儿童视野，培育文化自信，为乡村社区可持续发展奠定基础，更延续了渤海租赁长期深耕教育帮扶领域的社会责任理念。



350 册
捐赠图书

支持“爱佑安生”——困境儿童救助与保护项目

教育帮扶

2024 年，渤海租赁继续与爱佑慈善基金会携手，支持“爱佑安生”——困境儿童救助与保护项目，该项目致力于深入困境儿童家庭，了解需求、评估风险并开展干预服务，帮助困境儿童摆脱困境，获得更有质量的生存和发展。

自 2023 年项目启动至 2024 年上半年，除了组织志愿活动外，基于孩子们的日常需要，渤海租赁也将物资分批送到了孩子们的手中。

2023 年岁末 御寒生活包 第一批物资

渤海租赁为 30 名来自北京密云区的农村困境儿童发放了 60 个生活包，生活包中包含冬季御寒的衣物、棉鞋、保暖被褥和保温杯等生活物资，让孩子们度过一个温暖的冬季。此外，正值春节来临之际，渤海租赁也提供了一批春联、福字等，给孩子们的家中捎去红红火火的祝福。

2024 年年初 营养食品包 第二批物资

渤海租赁为 30 名密云困境儿童发放了 120 个食品包，提供鲜肉和奶制品等，帮助解决这些困境儿童营养摄入不均衡的问题，为孩子们的健康成长提供额外的蛋白质补充。

2024 年上半年 文体学习包 第三批物资

渤海租赁为 30 名密云困境儿童发放了 60 个文体包，为孩子们提供笔记本、签字笔、文件夹等学习用品，以及羽毛球拍套装等体育活动用品，鼓励孩子们在困境中奋发学习，全面发展。

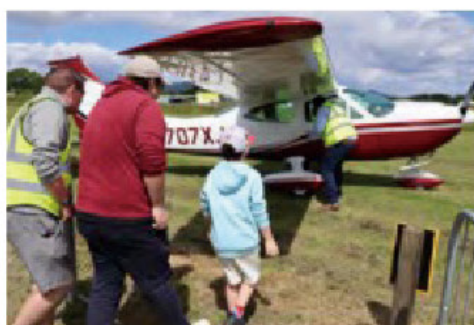


Avolon “CARE” 理念及行动

渤海租赁境外控股子公司 Avolon 持续多年推行关于“CARE”的社会责任理念，2024 年，通过与爱尔兰当地及国际合作伙伴的通力合作，从多元包容的视角出发，开展了包括妇女儿童保护、特殊儿童关爱、弱势群体帮扶、自然灾害救助、社区发展等系列主题公益项目。



▲ 建设可持续发展乡村社区

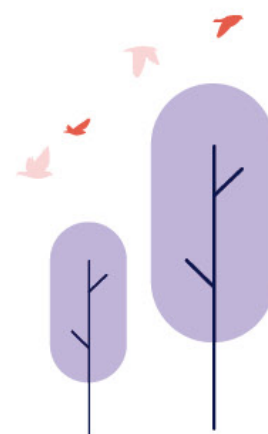


▲ 支持有特殊需要的儿童体验飞行活动



Seaco 社会责任 理念及行动

渤海租赁境外子公司 Seaco 一直以履行社区责任为抓手开展社会责任活动，并鼓励员工参与，以促进社区发展，推动社会进步。2024 年，Seaco 在全球办公室所在地开展了多项公益项目，包括捐赠图书和电脑支持贫困儿童、捐赠物资支持无家可归者、开展环境保护活动、参与建设贫困地区家园等。



▲ 建设可持续发展乡村旅游社区



▲ 为有需要的母亲打包食品、玩具和婴儿用品



▲ 为无家可归者打包并捐赠食品

05

同行致远

携手员工成长

渤海租赁将员工视为最宝贵的财富，为员工搭建价值提升的平台。公司向员工提供具有市场竞争力的薪酬及多样化培训机会，吸引和留住最优秀的人才。同时，致力于建设多元包容的职场文化，激发员工的积极性和创造力，并始终重视员工福利和保障制度，尊重员工价值、开发员工潜能，助力员工成长。



平等雇佣与权益保护

公司致力于为员工创造平等公正包容的工作环境，严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律要求，建立了完善的人员引进、劳动用工及员工保护制度，在招聘过程中做到合规合法、明确标准、公开程序，在用工过程中遵循公正平等、协商一致的原则。

渤海租赁坚持平等雇佣与员工多元化，抵制由性别、民族、国籍、宗教信仰、家庭、残疾等因素引起的歧视行为，始终坚持男女平等就业的原则，确保所有员工享有平等的权利和机会。

渤海租赁人才结构



渤海租赁境内共有员工 **93** 人 | 其中：劳动合同工 **90** 人 其他用工 **3** 人



男性员工 **60** 人，占比 **65%**



女性员工 **33** 人，占比 **35%**



■ 30 岁以下, 3 人 ■ 30 (含) -45 岁 (不含), 76 人 ■ 45 岁 (含) 以上, 14 人



■ 硕士及以上, 39 人 ■ 本科, 49 人 ■ 大专及以下, 5 人

境外女性员工人数及比例



Avolon 女性员工

96 人，占比 **39.2%**

Seaco 女性员工

117 人，占比 **51%**

人才培养与多元发展

公司将组织战略目标与员工职业发展相结合，着眼于构建一支高素质、专业化的人才队伍，致力于为员工提供充足的职业发展空间和丰富的资源，通过整合内外部培训资源，拓展培训渠道，打造更加完善、高效的培训体系，满足不同层级、不同岗位员工的学习需求。

领导力培训

2024 年本公司系统性规划管理人员领导力提升工程，分层实施战略发展、合规经营与党性教育三位一体的专项培训。重点开展《新公司法》深度解读、国际会计准则更新实务、独立董事履职规范等法规政策培训，同步强化党员理想信念教育，全年累计组织培训 40 人次，总学时达 55 小时，管理人员参训覆盖率达 61%。通过多维度的管理能力建设，有效提升团队战略执行力与合规治理水平，为企业可持续发展筑牢人才根基。



关键绩效 2024

累计组织培训 **40** 人次 | 总学时达 **55** 小时
参训覆盖率 **61%**

员工培训

2024 年，渤海租赁持续完善员工培训体系，聚焦专业能力建设与知识体系更新，通过“内部培训+行业交流”双轮驱动模式，累计开展专业培训及行业交流活动 14 场次，覆盖员工 177 人次，总培训时长 77 小时，实现 79% 的岗位覆盖率。培训内容紧密围绕业务发展需求，重点强化行业前沿知识、实务操作技能及合规管理要求，为业务创新和可持续发展注入持续动能。



关键绩效 2024

累计组织培训 **14** 场次 | 覆盖员工 **177** 人次
总培训时长 **77** 小时 | 岗位覆盖率 **79%**

人才招聘与培养

2024 年，渤海租赁积极推进人才储备体系建设，通过北京、天津等重点高校线上线下招聘活动，精准选拔契合企业发展需求的优质毕业生，有效满足年度用人需求，夯实后备人才梯队基础。针对新入职员工实施为期 12 个月的定制化培养方案，建立跨部门轮岗实践与导师辅导机制，通过多维度岗位历练与个性化指导，系统性提升新员工专业能力与组织融合度，保障人才可持续发展动能。

职业健康与职场安全

● 全方位的员工保险机制

渤海租赁严格遵循国家工伤保险政策，实现法定工伤保险100%全员覆盖。在此基础上创新构建“法定+商业”双轨保障机制，通过投保雇主责任商业保险并将保障范围从工作时段8小时扩展至全天24小时（含节假日），形成覆盖全时段、多场景的职业安全防护网络，系统性提升员工意外风险抵御能力，彰显企业对员工福祉的全周期守护责任。

● 安全生产管理体系建设

渤海租赁持续完善安全生产治理架构，2024 年，公司推进《渤海租赁安全管理手册》标准化建设，实现生产经营全流程风险管控。通过“制度规范+常态培训+实战演练”三维联动机制，通过高频次、多载体的安全教育与场景化应急训练，有效筑牢企业安全发展根基，全年安全生产责任事故零发生。

体系化宣教覆盖

开展安全主题活动 26 次，发布安全知识宣传邮件 10 期、企业微信推送 9 次，布设安全海报 4 组，投放安全教育视频 3 部。

实战化应急能力建设

组织全员参与消防知识测试（覆盖率 100%），实施消防逃生演练及灭火器材实操培训各 1 次。



薪酬福利与员工关爱

● 薪酬福利

渤海租赁重视员工的福利保障，根据公司薪酬福利制度、休假管理制度等文件，为全体员工提供社会保险、住房公积金、雇主责任险、补充医疗保险等全方位保障，并为员工提供带薪年假、奖励年假、探亲假、婚假等多种假期。同时，公司还结合员工性别及年龄特点，甄选优质体检机构，设计不同的年度体检方案，提供多种体检套餐供员工选择。公司各项福利覆盖率为100%。

● 员工关爱

渤海租赁坚持以员工为中心的工作导向，依托工会为员工办好事、解难事，维护和发展职工利益，着力聚焦各职场员工急难愁盼问题，多措并举增强员工获得感、幸福感、安全感。

关键绩效 2024				
	员工座谈会	罹患疾病员工及家属慰问	家庭困难员工帮扶慰问	传统节日发放慰问品
	3 场	21 次	8 人次	7 次
	员工年度体检	群体性体育活动	开展主题观影活动	设置加班能量补给站
	1 次	30 次	4 场	12 期

● 文体活动

2024 年，渤海租赁工会在北京累计组织 6 次集体性体育活动，包括跑步 1 次、乒乓球 1 次、羽毛球 2 次、健康团课 2 次，吸引 7 家伙伴单位近百位员工参与，利用职场员工活动室常态化开展健身、乒乓球等活动。渤海租赁工会在天津职场持续开展篮球、台球、瑜伽、健身、游泳及乒乓球 6 个体育项目。国庆前夕，员工积极参与股东单位举办的“我与祖国同框”随手拍摄影大赛，最终有 2 幅员工摄影作品荣膺大赛三等奖，用镜头语言向祖国母亲 75 周岁华诞献上最深的敬意与祝福。

绩效管理与申诉机制

● 绩效管理体系

渤海租赁秉持可持续发展理念，构建科学规范的绩效管理体系，通过分层分类的考核机制推动员工与企业的共同成长。在董事会薪酬管理委员会的专业指导下，人力资源部门系统性构建了差异化考核体系：针对不同层级员工定制考核方案，科学合理设定绩效目标，实施季度、半年度及年度相结合的动态评估机制。考核流程严格执行双向反馈机制，通过结构化面谈促进目标对齐与能力提升，并将评估结果深度应用于薪酬激励、职业发展等方面，形成“考核-反馈-改进”的良性循环，持续提升人才管理的公平性与透明度，为组织可持续发展提供有效的人才保障机制。

● 员工申诉机制

渤海租赁建立了系统化员工申诉管理体系，涵盖人员任免、职务晋升、奖励公示、举报监督及绩效考核申诉等全流程制度。员工可通过正式渠道就劳动权益、职业环境、薪酬福利及绩效考核等事项提出申诉，确保管理决策的透明度与公平性。

申诉处理实行分级响应机制：针对绩效考核异议，员工可在考核周期内或结果公示后向人力资源部门提交书面申诉，经专项调查与经营层复核后予以反馈。全过程严格限定知悉范围，保障员工隐私权益。

该机制通过畅通的沟通渠道与规范的处置程序，有效提升员工组织参与度，促进劳资关系和谐发展，为管理制度持续优化提供实践依据。



员工责任案例

Avolon

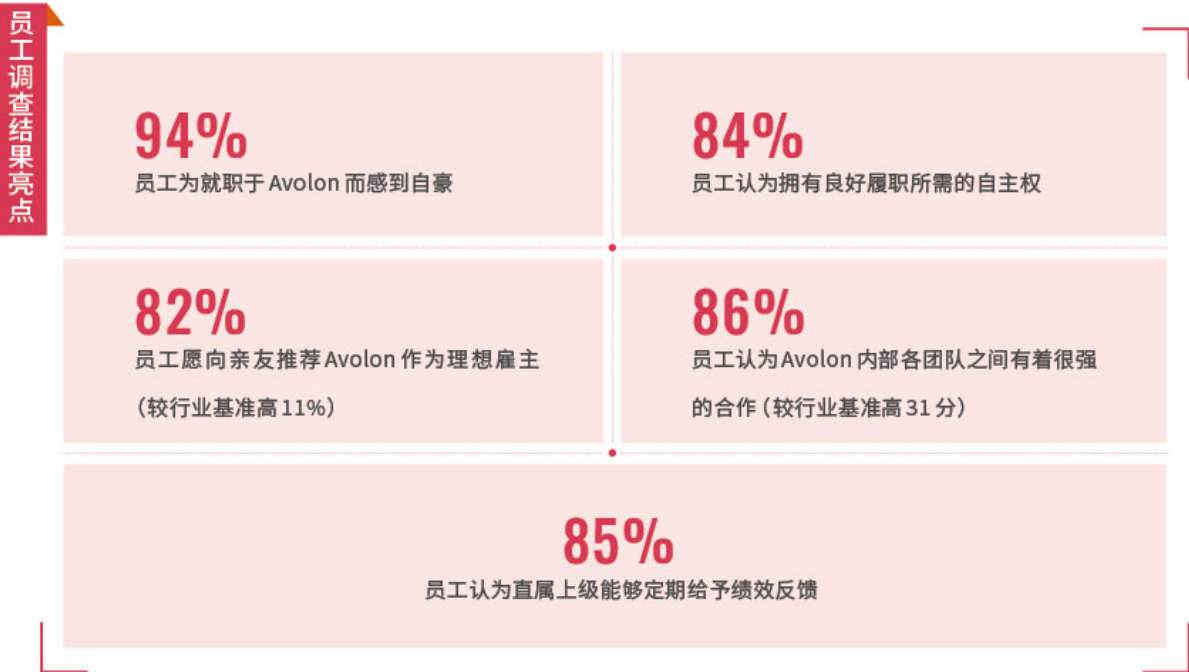
Avolon 的总部位于飞机租赁行业的中心都柏林，具有经验丰富的庞大人才库。Avolon 致力于吸引最优秀的人才，并为他们提供专业可持续发展的机会与发挥个人潜力的最佳环境，并致力于通过系统性的赋能工程与包容性的组织建设，将个体潜能转化为组织动能，实现个人成就与企业发展的同频共振。Avolon 将公司的员工责任体现在四个支柱之上：丰富完善的员工福祉，市场领先的人才战略，多元包容的组织文化，积极广泛的社区参与。

案例

2024 年度 Your Voice（您的声音）员工调查

员工调查计划是 Avolon 理解员工最关注事项、工作场所体验以及维持员工高敬业度水平的重要工具。调查为团队提供了定期分享见解与经验的渠道，致力于通过这一流程培育积极向上的工作环境，赋能员工发挥最佳水平，凭借团队的高敬业度创造卓越成果。

2024 年度 Your Voice（您的声音）员工调查由第三方咨询机构执行，通过匿名方式保障反馈的开放性与真实性。调查结果与全球同类企业对标，会在全公司范围内向所有员工公布，调查结果也会在多个维度聚合、运用，以便推进下一步提升计划。



Seaco

“我们认为公司的实力取决于在其中工作的人。公司所有的人力资源政策和员工手册都是为了确保员工受到法律的保护。这些政策在全球范围内适用，并会定期审计和修订。以保护所有人在职场的身心健康。公司设立强有力的奖金计划，与公司业绩和个人成就挂钩，确保每个员工都能因他们的贡献而获得奖励。”

健康与安全

- Seaco 对每个办公室进行年度健康和安全风险评估，同时积极培训以确保员工在处理不同类型的罐式集装箱时的人身安全。2024 年，Seaco 启动健康干预计划，聚焦于帮助员工维护身心健康，提升能量水平，同时正式推出 Calm 冥想应用，帮助员工学习冥想技巧、缓解压力并改善睡眠质量。

培训与发展

- Seaco 通过线上系统对员工培训，涵盖业务、财务、沟通技巧、电脑软件、管理技巧等 7 万多个学习项目。此外，Seaco 还提供员工外部专业课程培训，如冷藏箱技术更新、税法更新等。2024 年，Seaco 订阅了 GO1 在线学习平台，为员工提供丰富的课程资源。

平等与多元包容

- 公平对待所有员工，并致力于在雇佣实践中促进多样性。承诺不因种族、宗教或信仰、性别、性取向、残疾、年龄、婚姻状况、怀孕和生育等情况而在就业方面存在歧视。同时在全球各办事处开展培训，提升平等与多元包容的意识。公司亦设有举报程序，供员工举报任何骚扰或歧视事件。2024 年，Seaco 面向全员开展了反性骚扰培训。

反馈和保护

- Seaco 每年通过评估程序和外部供应商提供的全面员工敬业度调查来验证人力工作的得失。Seaco 有明确的员工申诉程序，并由全球申诉专员项目来提供支持，人们可以在绝对保密的情况下提出自己的申诉或关切。2024 年，Seaco 面向全员开展了包容性与心理安全专题培训。





地址：新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市新华北路165号广汇中天广场39楼

电话：0991-2327723

传真：0991-2327709

网址：www.bohaileasing.com

邮箱：000415@bohaileasing.com