

# 太极计算机股份有限公司

## 商业行为守则声明

(2025年4月制订)

### 第一章 总则

**第一条** 为确保太极计算机股份有限公司（以下简称“公司”）实现长期稳健发展，切实维护广大投资者的合法权益，公司在严格遵守国家法律法规的基础上，秉持诚信、公平的原则，制定商业行为守则声明（以下简称“本声明”），旨在规范各项业务活动，有效预防不正当行为的发生。

**第二条** 本声明适用于公司及其下属各分、子公司的全体员工，以及获授权代表公司或代表公司行事的利益相关方，同时公司也倡导并期望公司的客户、供应商、承包商、服务商等遵循本声明。

### 第二章 反腐败与反贿赂

**第三条** 反腐败与反贿赂是构建廉洁、透明商业环境的基石，也是公司价值观和企业文化的内在要求，更是公司管理层对道德、诚信经营的坚定承诺。公司坚决禁止任何形式的贿赂与腐败行为，要求每一位员工在业务活动中始终保持专业、公正、廉洁和诚信，以高标准职业操守保障公司的健康发展。

### 第三章 无歧视和反骚扰

**第四条** 公司始终秉持公平与无歧视的原则对待每一位员工，坚决杜绝在工作环境中因种族、肤色、宗教、性别、年龄、国籍、遗传信息、残障或其他与公司合法利益无关的因素而产生的任何歧视或骚扰行为。公司严格遵守国家法律法规，致力于为求职者和员工提供公平、公正的工作机会，营造一个包容、多元的工作环境。

**第五条** 公司致力于为所有员工营造一个积极、相互尊重且无骚扰的工作环境。公司坚决不容忍在工作场景中出现任何形式的骚扰行为，具体包括但不限于

以下几种情况：

（一）暴力、胁迫、威吓、虐待、侮辱、诽谤或恶意偏见等行为；

（二）性骚扰行为，例如未经许可的性暗示、性挑逗、要求性好处，以及其他通过言语、姿势或身体接触等形式表现的具有性本质的不当行为；

（三）其他违反公司制度或侵害员工合法人格权益的行为。

如任何员工遭遇或获悉上述情形，可向公司相关部门进行举报和申诉，公司将在严格保护举报人隐私的前提下，迅速响应，及时开展调查，并依据调查结果采取必要的纠正或补救措施，依法合规处理。

## 第四章 信息保密

**第六条** 为维护公司利益，公司对商业秘密信息实施分级保护和管理。所有知悉或接触商业秘密的员工、合作伙伴及其他义务主体，均须严格履行保密义务，未经公司书面授权，不得以任何形式向第三方披露、复制、转让、或许可他人使用，亦不得擅自用于非职务目的。

**第七条** 公司严格遵循《个人信息保护法》《数据安全法》等法律法规，对客户、用户、员工等数据主体的个人信息实施最小必要、知情同意、安全存储等原则。未经授权，不得收集、使用、共享或跨境传输个人信息。

## 第五章 避免利益冲突

**第八条** 所有员工都应当以诚信和敬业的态度履行其岗位职责，严格避免任何可能涉及个人和公司利益冲突或可能冲突的情形。公司明确禁止员工利用公司职务便利、与客户或合作伙伴的关系谋取个人利益，或为其近亲属谋取利益。

**第九条** 利益冲突会发生在当员工的利益、职责、义务或活动，或近亲属的利益与公司的利益相冲突或不相容时，为确保公司利益的优先性和公正性，员工应主动识别并及时披露任何潜在的利益冲突，严格遵守公司的相关规定。

## 第六章 反垄断与反不正当竞争

**第十条** 公司致力于营造公平、公正的商业环境，严格遵守反垄断与反不正

当竞争法律法规。在市场竞争中，公司倡导诚信、透明的商业行为，避免参与或实施垄断等限制和阻碍公平市场竞争的行为，员工不得通过非法或其他不正当行为获取他人商业秘密，尊重竞争对手和客户权益。

**第十一条** 公司鼓励员工积极参与合规培训，提升法律意识，遵循公司相关制度和规范要求，确保所有经营活动合法合规，以维护企业声誉和社会公共利益。

## 第七章 反洗钱与禁止内幕交易

**第十二条** 公司坚持与资金来源合法、声誉良好的客户以及商业伙伴进行业务往来。公司禁止员工参加洗钱谋划活动，禁止谎报钱款金额，禁止蓄意非法逃避纳税义务，杜绝为恐怖主义或其他违法犯罪活动提供资金支持。

**第十三条** 公司禁止内幕交易。公司内幕信息知情人不得泄露公司的内幕消息，不得进行内幕交易或配合他人操纵股票及其衍生品种交易价格。

## 第八章 环境、健康和安

**第十四条** 公司始终秉持绿色发展的理念，严格遵守国家及地方环境保护法律法规，持续提升企业环境管理水平，致力于减少经营活动对环境的影响，通过创新的产品和解决方案，积极助力节能降耗与生态环保。

**第十五条** 公司视员工健康与安全为发展的基石，致力于打造零事故、零伤害的工作环境。公司严格执行职业健康安全法规，通过定期安全培训、风险评估及应急演练等方式，全面提升员工的安全意识与应急能力。公司力求在每一环节中守护员工的身心健康，确保劳动过程的安全可控。

## 第九章 违规举报

**第十六条** 公司秉承诚信经营理念，严禁任何违反商业道德、法律法规及公司管理制度的行为，对违法违规现象实行零容忍政策。公司设立多元化举报途径，鼓励员工参与监督，并承诺依法依规保护举报人个人信息，严禁任何形式的打击报复行为。举报事项由专项调查组依据客观公正原则进行核查，通过访谈取证、

资料调阅、数据追溯等方式对证据材料整理和分析，对相关责任人提出处理的意见建议，并将处理建议上报公司相关机构审议决定，确保处理公正及时透明。

## 第十章 附则

**第十七条** 本声明未尽事宜，按国家有关法律法规和公司章程的规定执行；本声明如与国家日后颁布的法律法规或经合法程序修改后的公司章程相抵触时，按国家有关法律法规和公司章程的规定执行，并立即修订，报董事会审议通过。

**第十八条** 本声明由公司董事会负责解释。

**第十九条** 本声明自公司董事会审议通过之日起生效。

太极计算机股份有限公司董事会

2025年4月1日