京基智农 股票代码 000048
KINGKEY SMART AGRI

官网：www.kingkeyzn.com
地址：深圳市罗湖区桂园街道老围社区蔡屋围京基一百大厦A座7101
电话：0755-25425020

2024年度
环境、社会和公司治理报告

深圳市京基智农时代股份有限公司

目 录
CONTENTS

关于本报告 01

报告范围 01
时间范围 01
报告编制依据 01
数据来源 01
称谓说明 02
确认及批准 02
报告获取 02

总裁致辞 03

稳健发展 以质致远 03

可持续发展亮点 05

走进京基智农 07

基本信息 07
战略文化 07
业务概况 08
2024 年度企业荣誉 09
2024 年度大事记 11

可持续治理篇 13

完善治理体系，推动持续发展 15
严守治理规范，夯实发展基础 21
抵制贪腐歪风，树立廉洁风尚 30

环境保护篇 33

迎接气候挑战，迈向低碳未来 35
强化环境管理，守护生态净土 39
提高资源效率，推动循环经济 47
优化物料利用，提高管理效能 49
保护生态环境，呵护生物家园 50

产业价值篇 51

打造责任链条，稳固供应基石 53
创新赋能发展，推动产业升级 56
强化质量管控，守护安全底线 58
保障客户权益，优化服务品质 63
筑牢数据防线，守护客户隐私 64

美好生活篇 67

保障劳工权益，搭建发展平台 69
重视职业健康，守护生产安全 81
勇担社会责任，展现企业担当 85

未来展望 91

附录一：绩效表 93

附录二：指标索引表 101

附录三：意见反馈 104

关于本报告

本报告是深圳市京基智农时代股份有限公司（以下简称“京基智农”“公司”或“我们”）发布的第三份环境、社会和公司治理报告（以下简称“本报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了京基智农及下属公司于 2024 年度在环境、社会及公司治理方面所采取的实践举措和取得的成效。

报告范围

本报告以“深圳市京基智农时代股份有限公司”为主体，包括下属公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

报告编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》
- 中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南 CASS—ESG 6.0》
- 气候相关财务信息揭露（TCFD）框架
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会 SASB 准则

数据来源

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

称谓说明

释义项	释义内容
京基智农、公司或我们	深圳市京基智农时代股份有限公司
广东京基智农	广东京基智农时代有限公司
广东京基智农科技	广东京基智农科技有限公司
京基智农生态	广东京基智农生态农业有限公司
惠州京基智农	惠州京基智农畜牧有限公司
徐闻京基智农	徐闻县京基智农时代有限公司
高州京基智农	高州市京基智农时代有限公司
文昌京基智农	文昌市京基智农时代有限公司
贺州京基智农	贺州市京基智农时代有限公司
下属项目公司	徐闻京基智农、高州京基智农、文昌京基智农、贺州京基智农
贺州饲料厂	贺州市京基智农饲料有限公司
徐闻项目	京基智农徐闻县生猪养殖产业链项目
高州项目	京基智农高州市生猪养殖产业链项目
文昌项目	京基智农文昌市生猪养殖产业链项目
贺州项目	京基智农贺州市生猪养殖产业链项目
6750	6750 楼房养殖模式

确认及批准

本报告于 2025 年 3 月 28 日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告可以在公司网站（www.kingkeyzn.com）、深圳证券交易所网站（www.szse.cn）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅和下载。

总裁致辞

稳健发展 以质致远

日迈月征，华章岁新。2024 年，国内经济处于结构转型与高质量发展的关键时期，养殖企业规模化比例持续提升，行业竞争愈发激烈。京基智农围绕“精湛技术、精细管理、精诚合作、精英团队”的经营主题持续深耕聚力，通过专业技术的强化提升、内部管理的精细规范、职业团队的同向协作，房地产业务去化加速，为公司提供了相对稳定的利润和现金流；养殖成本持续下降，跻身行业第一梯队，高州项目更在梯队中处于领先水平，加之布局合同育肥业务，构建低成本育肥体系，公司“肉篮子”地位进一步彰显；在精准规范的生物安全防控体系下，旗下徐闻、高州、贺州项目均已取得国家级“无非洲猪瘟小区”称号。同时，凭借良好的经营业绩、强大的市场竞争力、持续的深耕突破和不断的创新研发，京基智农在 2024 年获广东企业 500 强、高质量上市公司、年度上市公司最佳治理建设奖等荣誉。在变局之下，我们顺势而为、逆势而上，以强大合力促成业务发展新格局。

2025 年是国家实施“十四五”规划的收官之年。京基智农将继续聚力“四精”、践行“五重”，发挥企业专业技术和人才优势，通过提升养殖健康度、优化饲喂方案、提高产床利用率、探索科研合作新模式、强化科研投入等系列措施，实现业务低成本、高效益发展；迭代升级 6750 生产模式和育种体系、应用推广合同育肥业务，都将为京基智农生猪养殖业务发展提供有力支持；持续优化提升产供销能力，充分发挥优质产销协作典范的作用，主动承担企业社会责任，共同守护市民的高品质健康“肉篮子”；放眼长远，京基智农秉持“源头节能减排、末端持续达标”的生态养殖原则，探索优化项目环保体系的工艺技术，科学提升项目环保运营能力和应变能力，形成相对可靠的环保运行模式，实现企业的可持续发展，助力农业新质发展和国家生态文明建设。

韧者笃行，韧则行远。前方发展之路任务重、挑战多，但精湛技术、精细管理、精英团队三驱联动，引领战略任务发展的前瞻性、针对性、有效性的持续提高，不断夯实业务持续向好的基础，促使企业向低成本、高效益、智能化、绿色化方向迈进，既稳定现有业务发展模式，又在内部孕育高质量发展的新动能；全员秉持“诚信、责任、简单、高效、卓越”的企业文化价值观，达成内外部精诚合作，进而逐步形成京基智农发展特有优势，成为新农业发展主力军的最终目标明朗可期。新的一年，让我们继续联袂并肩，厉兵秣马共建新功！

深圳市京基智农时代股份有限公司

总裁 巴根

可持续发展亮点

经营绩效

资产总额
109.50 亿元

营业收入
596,047.97 万元

归属于上市公司股东的净利润
71,379.53 万元

纳税总额
61,852.84 万元

全年生猪总销量
214.61 万头

全年销售鸡苗数
2,320 万羽

公司治理绩效

股东大会召开次数
6 次

董事会召开次数
12 次

监事会召开次数
11 次

廉政从业等有关商业道德书签署率
100%

责任营销培训次数
24 次

环境绩效

温室气体减排量
39,941.54 吨二氧化碳当量

用水量
3,466,240.93 吨

环保投入
10,765.00 万元

环保事故应急演练开展次数
48 次

环保培训参与人数
3,757 人次

废水回收利用率
100%

一般废弃物循环利用率
100%

社会绩效

公益总投入
338.32 万元

员工培训投入
168.00 万元

员工培训覆盖率
100%

研发投入
5,210.89 万元

劳动合同签订率
100%

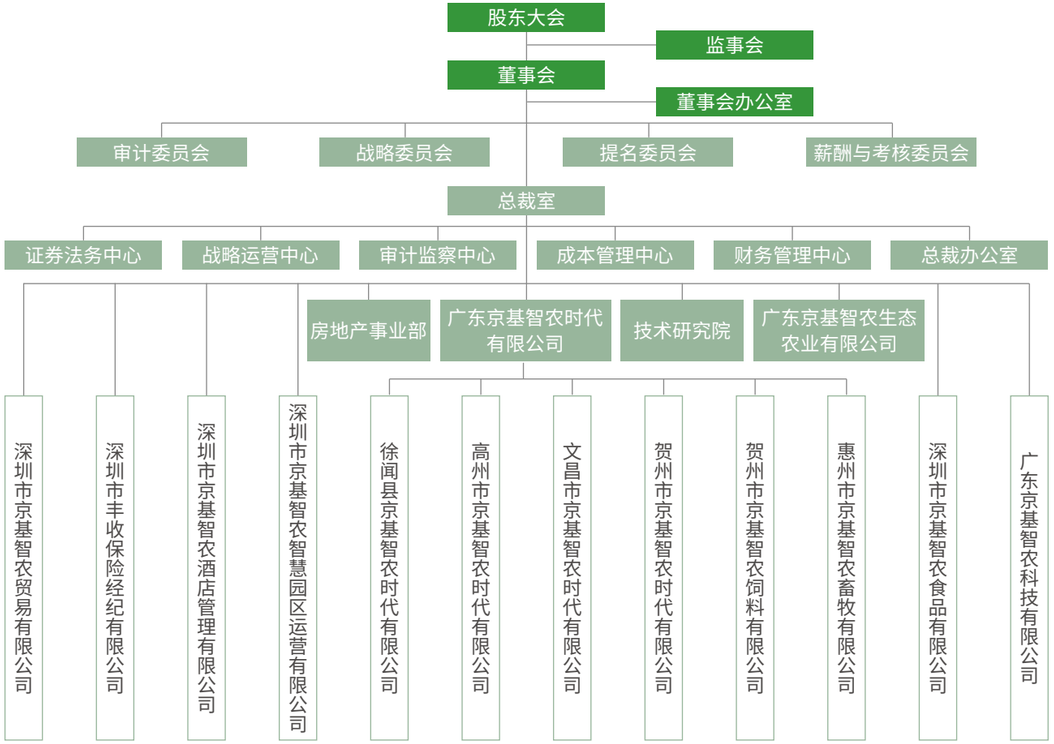
社会保险覆盖率
100%

职业健康体检覆盖率
100%

走进京基智农

基本信息

深圳市京基智农时代股份有限公司创立于 1979 年，是京基集团有限公司旗下上市公司，前身为深圳市养鸡公司。1994 年 11 月，公司在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码：000048）。



公司组织架构图

战略文化

现代农业是京基智农的战略核心业务。持续供港超 40 年，公司已健全畜禽繁育 - 饲料 - 养殖 - 优质畜禽产品的食品生产全产业链，在广东省及周边建设多个集饲料生产、育种、养殖、屠宰加工及物流于一体的生猪产业链项目，运用数字化、智能化技术构建从农场到餐桌的全程可追溯产业链，高标准、高效率、高质量发展智慧农业。

企业核心价值观

诚信、责任、简单、高效、卓越

经营理念

把健康送达给您

发展战略

坚持以现代农业为核心，聚焦生猪养殖业务，运用数字化、智能化技术构建从农场到餐桌的全程可追溯产业链，高标准、高效率、高质量发展智慧农业

业务概况

公司主营业务包括生猪养殖与销售；饲料生产与销售；种鸡、肉鸡养殖与销售；房地产开发。

自 2019 年确定战略转型以来，公司聚焦生猪养殖业务，以供应粤港澳大湾区市场为目标，已在广东省及周边地区建成多个现代化、高标准、高效率的楼宇聚落式、自繁自养养殖基地。养殖基地均采用“6750”标准化生产线以及四周批生产模式，实施批次化生产，满负荷均衡运作。同时，为推进生猪养殖业务多元化发展，公司在广东、广西区域拓展布局生猪合同育肥业务，与养殖户开展合同育肥合作。

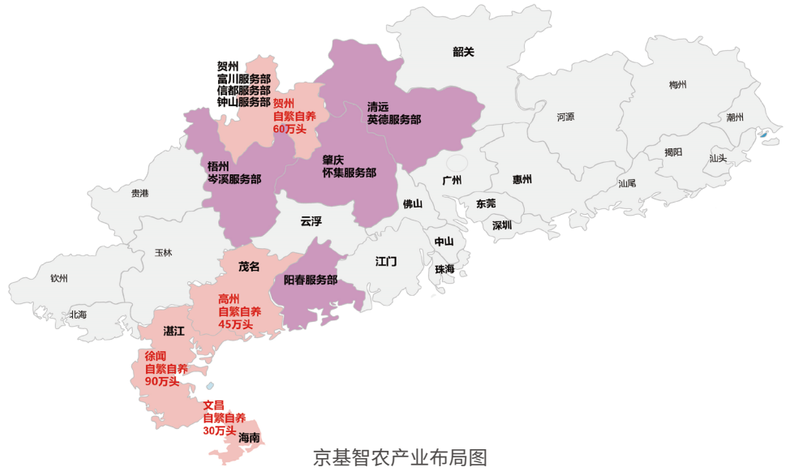
此外，公司以下属公司广东京基智农科技有限公司（以下简称“广东京基智农科技”）为载体开展饲料业务，致力于猪料、鸡料和水产料的研发、生产和销售；以下属公司惠州京基智农畜牧有限公司（以下简称“惠州京基智农”）为载体，以自繁自养方式开展少量种鸡、肉鸡养殖与销售业务。

房地产业是公司的存量去化业务，目前在售产品仅剩余山海公馆公寓项目及部分商铺。

一直以来，公司坚持开拓与创新，稳步前进，先后获得“全国最大家禽饲养企业——中华之最”“首届中国农业科技投入 100 强”“第一届全国养猪行业百强优秀企业”“广东民营上市公司 100 强”“广东省重点农业龙头企业”“广东省重点生猪养殖场”“深圳知名品牌”“首批供深食品企业”“深圳质量百强企业”等多个荣誉称号，旗下生猪项目获评“国家级生猪产能调控基地”以及广东省、深圳市和珠海市“菜篮子”生产稳供基地。

京基智农 2024 年生猪销售情况

生猪销售数量	生猪销售收入
214.61 万头	39.01 亿元



京基智农产业布局图

2024 年度企业荣誉

京基智农

2024 年 3 月
中共深圳市龙岗区非公有制经济组织委员会
——先进基层党组织

2024 年 3 月
深圳市农业龙头企业营收 **20** 强

2024 年 4 月
广东省重点农业
龙头企业

2024 年 9 月
广东企业 **500** 强　广东民营企业 **100** 强

2024 年 9 月
2024 深圳企业 **500** 强

2024 年 9 月
深圳市深圳标准促进会——会员单位
2024 年优秀标准参编单位

2024 年 11 月
2023—2024 年度罗湖区高质量发展
明星企业

2024 年 11 月
大湾区上市公司
董事会治理 Top20

2024 年 11 月
高质量上市公司

2024 年 12 月
2024 年度上市公司
最佳治理建设奖

广东京基智农

2024 年 12 月
广东省农业技术推广奖
一等奖

广东京基智农科技

2024 年 3 月
发明专利
《一种加州鲈饲料及其配制方法》

2024 年 4 月
广东省重点农业
龙头企业

2024 年 11 月
东莞市农业
龙头企业

徐闻京基智农

2024 年 3 月
无非洲猪瘟小区

贺州京基智农

2024 年 3 月
无非洲猪瘟小区

2024 年 6 月
广西绿色优质农产品生产基地

文昌京基智农

2024 年 8 月
捐资育才

高州京基智农

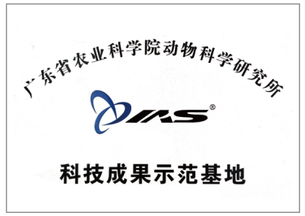
2024 年 10 月
广东省农业科学院动物科学研究所
—科技成果示范基地

惠州京基智农

2024 年 4 月
广东省重点农业
龙头企业

2024 年 11 月
惠州市农业
龙头企业

2025 年 1 月
2024 年广东省现代化
美丽牧场



2024 年度大事记

3 月 12 日

携手共赢 深化种源关键技术战略合作——PIC 中国团队来访合作洽谈

3 月 29 日

中共深圳市京基智农时代股份有限公司委员会换届选举大会圆满召开

5 月 14 日

交流互鉴促发展——牧原食品股份有限公司来访交流

5 月 29 日

中共文昌市京基智农时代有限公司支部委员会揭牌成立

6 月 5 日

广东省农业科学院动物科学研究院党委书记一行莅临高州京基智农调研，聚焦“环保源头降臭、资源化再利用”主题，针对困扰行业的环保臭气难题进行深入交流

6 月 5 日

香港前行政长官、广西香港商会永远荣誉会长林郑月娥莅临贺州京基智农调研指导

7 月 2 日

贺州饲料厂在中储粮竞拍中心以低成本竞得进口玉米，助力公司生产降本

7 月 19 日

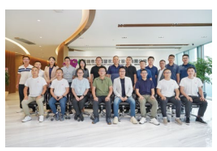
广西农业职业技术大学党委副书记、校长一行莅临京基智农调研交流，双方在探寻合作机会、优化人才培养、促进资源共享等方面达成共识

7 月 26 日

“深耕新质生产力 共筑发展新篇章”京基智农 2024 年中期交流会顺利举办

8 月 23 日

广东海大集团股份有限公司副总裁一行莅临交流，就合同育肥运营发展相关问题进行深入探讨



9 月 23 日

多端智联 数字养殖——天康生物股份有限公司总经理一行莅临交流

10 月 9 日

京基智农与广东省农业科学院动物科学研究所签署《战略合作框架协议》

10 月 26 日

深圳市牲畜屠宰批发行业协会代表团莅临贺州京基智农考察交流，加强供深生猪产销合作

11 月 5 日

贺州市八步区区长一行莅临京基智农总部调研座谈，共同探讨京基智农在贺州的新旧项目发展规划，携手推动项目当地联农助农带农发展理念，实现经济效益、社会效益、生态效益三者统一

11 月 7 日

加拿大工程院院士、香港城市大学能源与环境学院讲席教授携团队莅临京基智农总部研讨座谈，就生物质液化（HTL）技术在处理养殖场猪粪方面的技术路径、工艺设计、风险管理和投资回报等关键议题进行深入探讨

11 月 13 日

工会换届谱新篇，凝心聚力助发展——京基智农工会联合委员会换届选举大会顺利召开

12 月 5 日

京基智农与贺州市八步区签署《京基智农贺州联盟生猪养殖产业链项目投资框架协议》

12 月 9 日

优化生态养殖路径 绘制企业永续蓝图——京基智农召开生态养殖可持续发展大会

12 月 27 日

京基智农主办的“质量赋能 健康深圳”2024 年深圳肉类高质量发展暨优质肉品产销对接大会圆满举行

可持续治理篇

完善治理体系，推动持续发展

严守治理规范，夯实发展基础

抵制贪腐歪风，树立廉洁风尚

本章所响应的 SDGs

完善治理体系，推动持续发展

可持续发展方针

京基智农以生态优先为原则，借创新驱动之力，秉持品质为本理念打造全产业链，通过多元协同，推动自身可持续发展。

积极运用数字化、智能化等先进技术，不断进行养殖模式、管理系统等方面的创新，以科技力量推动企业发展

秉持“把健康送达给您”的理念，打造全产业链，建立全程可追溯体系，严格把控产品质量，为消费者提供优质安全的食品

注重养殖与生态环境的和谐共生，联动源头减量、过程控制、末端利用，通过“种养循环”模式，减少对环境的负面影响，实现生态可持续发展

以现代农业为核心，业务涵盖生猪养殖、饲料生产、育种等多个领域，同时通过存量房地产业务提供资金支持，多元业务协同发展，增强企业的抗风险能力和综合竞争力

可持续发展愿景与目标

公司以成为行业领导者与可持续发展典范为目标，积极响应“双碳”目标和联合国可持续发展目标（SDGs），健全 ESG 策略体系。公司始终信守对社区、员工、客户等利益相关方的承诺，有序开展 ESG 领域风险与机遇识别、监测与管理工作，将可持续发展理念深度融入经营决策，推动公司朝着绿色低碳、和谐共融、高质量发展的方向转型。

响应 SDGs

SDGs	行动	对应章节
1 无贫穷	践行社会责任，开展公益捐赠	第四章 美好生活篇 三、勇担社会责任，展现企业担当
2 零饥饿	助力乡村振兴，巩固脱贫攻坚成果	第四章 美好生活篇 三、勇担社会责任，展现企业担当
3 良好健康与福祉	坚持安全生产，开展安全培训， 强化职业病防治举措，营造员工健康环境	第四章 美好生活篇 二、重视职业健康，守护生产安全
4 优质教育	搭建线上学习平台，组建内部讲师团队， 构筑完善学习体系，助力员工全面成长	第四章 美好生活篇 一、保障劳工权益，搭建发展平台
5 性别平等	杜绝职场性别歧视，设立女职工委员会， 保障女性权益	第四章 美好生活篇 一、保障劳工权益，搭建发展平台
6 清洁饮水和卫生设施	开展废水治理工作，提升水资源利用率	第二章 环境保护篇 二、强化环境管理，守护生态净土
7 经济适用的清洁能源	使用节能设备与电器，采用沼气发电	第二章 环境保护篇 二、强化环境管理，守护生态净土
8 体面工作和经济增长	坚决维护员工权益， 坚决反对雇佣童工与强迫劳动行为	第四章 美好生活篇 一、保障劳工权益，搭建发展平台
9 产业、创新和基础设施	建立产品全生命周期管理体系，科学健康养殖； 创新赋能，强化知识产权保护	第三章 产业价值篇 二、创新赋能发展，推动产业升级 三、强化质量管控，守护安全底线
10 减少不平等	倡导平等多元的职场工作环境，保障员工在招聘、 薪资、培训、晋升等方面享受平等待遇	第四章 美好生活篇 一、保障劳工权益，搭建发展平台
11 可持续城市和社区	深化环保举措，持续落实和完善环境监控体系	第二章 环境保护篇 二、强化环境管理，守护生态净土
12 负责任消费和生产	强化产品质量管控，快速响应客户诉求， 为客户提供优质服务	第三章 产业价值篇 三、强化质量管控，守护安全底线 四、保障客户权益，优化服务品质
13 气候行动	积极响应“双碳”目标，大力推动节能减碳， 坚持使用清洁能源，减少温室气体排放	第二章 环境保护篇 一、迎接气候挑战，迈向低碳未来
14 水下生物	强化废水管理，对达标废水资源化利用	第二章 环境保护篇 二、强化环境管理，守护生态净土
15 陆地生物	分类处理废弃物，营造陆地生物宜居环境	第二章 环境保护篇 二、强化环境管理，守护生态净土
16 和平、正义与强大机构	依法合规经营，规范三会运作，完善风险防控机制， 加强投资者关系管理与廉洁建设工作	第一章 可持续治理篇 二、严守治理规范，夯实发展基础
17 促进目标实现的伙伴关系	严格把控供应商准入、审核、评估，对供应商分级 管理，构建高效合规的供应链体系	第三章 产业价值篇 一、打造责任链条，稳固供应基石

可持续发展治理

可持续发展治理架构

为实现公司长期稳健与平衡发展的目标，筑牢可持续发展根基，公司构建“决策—管理—执行”三级可持续发展管理架构。其中，董事会作为决策核心，负责对公司可持续发展的重大事项作出决策，同时审议公司年度可持续发展报告；各部门以及分子公司管理层负责制定可持续发展战略规划与目标，统筹并推进项目落地实施；另外，公司设立 ESG 专项工作组，专门负责开展可持续发展的具体工作。

可持续发展信息管理机制

为深入贯彻可持续发展理念，公司搭建信息汇报与管理指标体系，内容覆盖环境合规管理、产品质量等关键议题，持续完善 ESG 管理指标库。通过定期收集、整理和分析数据，公司掌握可持续治理机制的运行情况，保障公司内部对可持续发展目标达成清晰共识并有效落实。

可持续发展风险管理

为应对内外部环境的变化，公司构建较为完善的风险管理体系，制定一系列风险管理制度，定期识别、评估潜在风险，并拟定应对措施，提升风险应对能力。

风险类型	描述	对应章节 [1]
物理风险	以夏季可能出现的极端高温为例，猪只产生热应激反应，增加养殖成本与死亡率；高温还会影响母猪繁殖性能，影响养殖规模扩张	第二章 环境保护篇 一、迎接气候挑战，迈向低碳未来
	海平面上升可能威胁沿海养殖场安全；水资源减少可能影响养殖用水供应；气候变暖可能改变疾病传播模式，增加猪只患病风险	第二章 环境保护篇 一、迎接气候挑战，迈向低碳未来
	在原料粉碎、超微粉碎等生产环节，机器运作时零部件可能松动脱落，混入原料或半成品中	第三章 产业价值篇 三、强化质量管控，守护安全底线
化学风险	在原料采购和储存过程中，部分原料可能因生长环境、加工环境或存放环境因素，受到化学物质污染	第三章 产业价值篇 三、强化质量管控，守护安全底线
生物风险	在成品储存过程中，若储存环境湿度较大、通风不良，配合饲料等产品可能发生霉变；养殖业易受疫病影响，病死畜禽若处理不当，可能引发疫病传播	第三章 产业价值篇 三、强化质量管控，守护安全底线
合规风险	国家或地方环保法规对养殖污染物排放标准、废弃物处理要求等日益严格，同时病死畜禽若处理不当，可能对土壤、水源和空气造成污染，影响周边生态环境和公众健康，进而面临违规处罚	第二章 环境保护篇 二、强化环境管理，守护生态净土
市场风险	消费者更倾向购买具有低碳、可持续认证品牌的猪肉产品，若公司不能及时顺应这一趋势，市场份额可能会被竞争对手抢占	第二章 环境保护篇 一、迎接气候挑战，迈向低碳未来

[1] 相关风险的具体管理内容详见对应章节。

可持续发展监督考核

为推动可持续发展，公司搭建起一套全面的监督考核机制，紧扣战略规划，将公司经营目标与个人绩效指标相关联，从经营目标完成度、管理能力、专业能力等多个维度进行综合评价。此外，公司计划逐步将 ESG 相关指标融入责任管理人员的绩效考核体系，全方位助力公司实现可持续发展。

利益相关方沟通

利益相关方识别

利益相关方泛指权益受到或可能受到企业活动影响的个人或团体。公司经营发展关联众多利益相关方，为使报告内容精准聚焦，实现有效沟通，满足各方诉求与期望，公司根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》，开展利益相关方识别工作。

利益相关方沟通渠道

公司建立多元化的沟通渠道，广泛收集各利益相关方的期望与建议。

利益相关方	沟通方式	关注议题
股东及投资者	■ 股东大会 ■ 投资者调研 ■ 信息披露 ■ 深交所互动易 ■ 业绩说明会	■ 股东权益保护 ■ 内部控制与风险管理 ■ 规范公司治理 ■ 利益相关方沟通
客户	■ 客户回访 ■ 售后服务 ■ 客户满意度调研	■ 规范公司治理 ■ 创新驱动 ■ 内部控制与风险管理 ■ 产品和服务安全与质量 ■ 利益相关方沟通
员工	■ 职工代表大会 ■ 员工体检 ■ 员工培训 ■ 工会 ■ 员工活动	■ 保护员工合法权益 ■ 员工培训与发展 ■ 职业健康与安全
供应商	■ 业务合作 ■ 阳光采购 ■ 供应商评估与审核	■ 负责任供应链管理 ■ 规范公司治理 ■ 内部控制与风险管理
社区	■ 公益活动 ■ 公益捐赠 ■ 乡村振兴 ■ 教育帮扶	■ 社会贡献 ■ 乡村振兴
政府及监管机构	■ 信息披露 ■ 检查监管 ■ 调研与座谈	■ 规范公司治理 ■ 反商业贿赂及反贪污 ■ 内部控制与风险管理 ■ 反不正当竞争 ■ 税务合规
媒体	■ 路演 ■ 业绩说明会	■ 规范公司治理 ■ 内部控制与风险管理 ■ 利益相关方沟通

重要议题管理

重要性议题评估流程与方法

公司参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》等披露标准的评估方法，从财务重要性和影响重要性两个维度出发，共识别出 5 项财务重要性议题，10 项影响重要性议题，并在报告中重点回应。

议题评估流程	分析方法
步骤一：了解公司背景	利用价值链分析公司各议题存在的 ESG 相关影响、风险和机遇，识别公司利益相关方的诉求与期望。
步骤二：议题初步筛选	参考全球报告倡议组织 GRI、SDGs、SASB，以及同行业重点关注议题，建立并完善公司 2024 年度议题库。
步骤三：议题重要性评估	通过问卷的形式对利益相关方开展调研分析，结合问卷分析结果和专家判断，最终确定财务重要性议题 5 项和影响重要性议题 10 项。
步骤四：议题确认	形成财务重要性和影响重要性议题清单，确保相关议题在报告中披露。

议题重要性评估结果

严守治理规范，夯实发展基础

党建引领发展

党委概况

中共深圳市京基智农时代股份有限公司委员会（以下简称“京基智农党委”）由公司前身——深圳市养鸡公司党支部逐步发展起来，于 1992 年升格为“党委”。新一届京基智农党委于 2024 年 3 月底换届选举成立，目前下属三个党支部。为充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，京基智农在徐闻、高州、贺州、文昌项目基地相继成立了党支部，以上级党委的先进党建经验为指引，扎实有效地开展各项工作。

京基智农党委换届选举大会

党建实践

为全面贯彻落实党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，高质量开展党纪学习教育。报告期内，京基智农及下属公司开展党建活动 29 次。

开展党建共建主题党日活动

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，加强党组织建设，促进党建与业务深度融合，京基智农党组织与广东省动物疫病预防控制中心党支部携手开展主题党日共建活动。活动旨在通过党建引领，搭建双方交流合作平台，共同探索动物疫病防控领域的新思路、新方法，推动行业健康发展。

加强党员廉洁教育，传承红色基因，开展党员教育活动

为深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，提升党员政治觉悟和党性教育，提高党员对革命历史的了解，增强党组织凝聚力、创造力和战斗力。京基智农党委组织党员前往珠海、中山开展党员教育活动，旨在提高党员干部党性修养，落实抓党建促乡村振兴，引导党员干部筑牢拒腐防变思想防线，增强爱国主义情怀。

党建荣誉

先进集体	京基智农党支部被评为“先进基层党组织”
优秀个人	京基智农党支部书记被评为“优秀党组织书记”　京基智农党支部委员被评为“优秀党务工作者”

三会治理

京基智农严格遵守《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司治理准则》等法律法规及《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等业务规则的要求，制定《深圳市京基智农时代股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等制度，不断优化管理体系和完善公司治理机制，切实维护股东及其他利益相关方权益。

股东大会

公司股东大会的召集、召开与表决程序符合《公司法》《上市公司股东大会规则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规、规范性文件以及《公司章程》的规定。

公司股东大会的议案表决采用现场投票和网络投票相结合的方式。为保障中小股东的投资利益与合法权益，对影响中小投资者利益的重大事项实行中小投资者单独计票，并聘请律师事务所对股东大会出具法律意见书。

报告期内

公司共召开股东大会 **6** 次，其中年度股东大会 **1** 次，临时股东大会 **5** 次，共审议通过议案 **33** 项。

董事会

董事会对股东大会负责，对公司经营活动中的重大事项进行审议并作出决议，必要时提交股东大会审议。京基智农严格遵照《公司法》《公司章程》和《董事会议事规则》的规定及要求，明确董事会的职权范围，健全规范董事会在召集召开程序、议事程序、表决方式和决议内容等方面的运行流程，充分发挥董事会的决策作用。

报告期内

公司共召开董事会会议 **12** 次，审议通过董事会议案 **55** 项，出席率 **100%**。

■独立性

董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会及战略委员会，协助董事会履行决策和监控职能，在促进公司规范运作、推动公司健康发展、保障公司和股东权益等方面发挥着重要作用。

专门委员会名称	人员组成
审计委员会	独立董事刘标先生（召集人）（会计专业人士） 独立董事陈建华先生 董事巴根先生
提名委员会	独立董事刘标先生（召集人） 独立董事傅衍先生 董事巴根先生
薪酬与考核委员会	独立董事傅衍先生（召集人） 独立董事陈建华先生 董事蔡新平先生
战略委员会	董事陈家荣先生（召集人） 董事巴根先生 独立董事傅衍先生

京基智农根据《上市公司独立董事管理办法》制定了《独立董事工作制度》《独立董事专门会议制度》，明确规定了独立董事的职责、履职方式和履职保障，保障公司独立董事依法独立行使职权。同时，公司规定独立董事应当独立履行职责，在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用，维护公司整体利益，保护中小股东合法权益。截至报告期末，公司有独立董事 3 名，独立董事占比为 42.86%。

■多元化

公司致力于构建多元化的董事会团队，充分考虑成员的年龄、专业及技能背景等因素，有助于提高董事会的决策质量。

董事会成员	年龄	专业及技能背景
陈家荣	36 岁	经济学学士，具备多年大型企业管理及项目投资运营经验
巴根	52 岁	生物化学专业学士，具备超过二十年大型企业管理经验，专注于推动业务发展，致力于提升公司经营管理及规范运作水平
蔡新平	51 岁	人力资源管理专业学士，企业管理尤其是人力管理经验丰富，多次处理企业危机事件，法律意识及风险意识较强
靳庆军	67 岁	法学专业硕士，数十年来于各大型律师事务所担任高级合伙人，并具备近十年上市公司董事及独立董事任职经验，深谙法律专业知识，关注企业风险，重视风险管理，并及时提出专业建议
傅衍（独立董事）	66 岁	动物遗传学博士，浙江大学动物科学学院教授、博士生导师，动物遗传学专家，对于现代农业具备深刻的见解，从行业风险把控、发展方向等方面对公司提出有效建议
陈建华（独立董事）	61 岁	经济学博士，教授，博士生导师，博士后导师，对经济有其独到的见解，重视金融风险管控，具备结合宏观经济环境与公司所处行业对公司的发展提供切实可行建议的能力
刘标（独立董事）	51 岁	工商管理博士，具有中国注册会计师资格、高级会计师职称，具备多年上市公司财务管理经验。作为会计专业人士，刘标先生从财务管理和内部控制方面为公司提供专业的监督和指导；同时，通过参与审计委员会的工作，确保公司的财务活动合规、透明，防范财务风险，提高公司财务管理的效率和准确性

监事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的程序选举监事，全体监事根据《公司章程》《监事会议事规则》等相关规定开展工作，认真履行职责，对公司重大事项、财务状况以及董事、高管人员履行职责的合法合规性进行监督。

公司监事会由 3 名监事组成，其中职工代表监事 1 人。报告期内公司监事会的召集召开程序、会议表决程序均符合《公司法》《公司章程》等相关规定。

报告期内

公司监事会会议召开 **11** 次，共审议通过监事会议案 **35** 项，出席率 **100%**。

董监高薪酬管理

公司严格依照《公司法》《公司章程》的相关规定，制定相关薪酬与考核制度，建立董事、监事及高级管理人员的薪酬与绩效考核综合体系。公司基于内部相关制度，结合当前经营状况和行业薪酬水平，制定《董事、监事及高级管理人员绩效考核与薪酬发放管理办法》，充分调动董事、监事及高级管理人员积极性，提高经营效益和经营质量，确保公司经营目标的实现。

董事、监事薪酬	经营管理岗位任职	在公司经营管理岗位任职的董事、监事，按照其在公司任职的职务与岗位责任确定薪酬标准
	独立董事、外部董事	独立董事和不在公司经营管理岗位任职的外部董事实行津贴制度，津贴均为每人每年 15 万元（税前）
高级管理人员薪酬	基本薪酬	依据所任职岗位的任职资格、知识要求、工作强度和法律责任等因素确定，同时考虑任职年限，同职级人员任职年限较长的薪酬级别较高，新入职时初次定薪薪档不能超过该薪级的中位值，公司针对不同职级给出了具体的基本薪酬标准
	绩效薪酬	根据经审计后的净利润完成情况、净资产收益率的增长比例等确定，与分管业务绩效挂钩。公司划分业务单元，高级管理人员分管一个或多个业务单元，其绩效薪酬与分管业务的绩效相关

董监高从公司获得的税前报酬总额（万元）	2022 年	2023 年	2024 年
	1,446.18	1,388.62	1,453.92

合规经营

京基智农将风险合规治理体系建设置于公司发展的关键位置，始终秉持以风险管理为核心、内部控制为手段、合规管理为基础的理念，致力于构建一套科学高效、良性循环的风险管理体系。通过这一体系，有效识别、评估和应对各类风险，确保公司运营活动在合规框架内稳健推进，进而为公司的高质量发展提供坚实保障，助力公司在激烈的市场竞争中稳步前行，实现长远战略目标。

合规管理体系

为建立健全公司合规管理体系，完善合规管理机制，明确合规责任，培育合规文化，实现公司依法合规经营，公司严格根据《公司法》等法律法规及其他有关规定，结合企业实际情况制定《关联交易管理制度》《募集资金管理制度》等合规管理制度，建立健全合规管理体系，加强内部控制，提高风险管理水平，促进公司规范健康发展。

合规培训

京基智农高度重视培育公司合规文化，定期对员工组织合规主题培训，以强化员工合规意识，提升公司合规管理水平。报告期内，公司开展合规专题培训 6 场，参与人数 3,074 人次，员工参与培训总时长 4,611 小时。

廉洁自律与企业合规专项培训

2024 年 8 月，公司围绕内部控制和廉洁自律两大核心板块开展专项培训，旨在提升员工的合规意识和廉洁素养，保障企业健康发展。

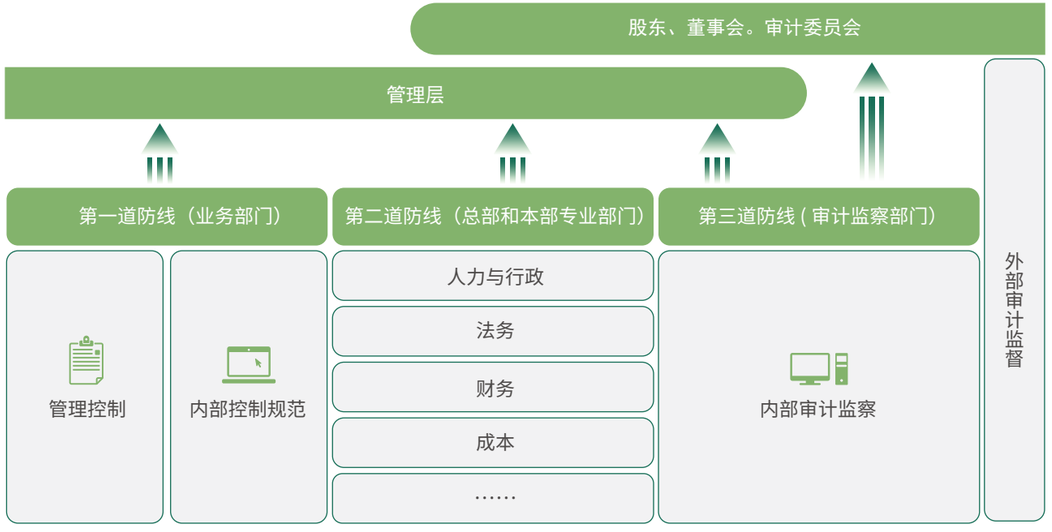
风险管理

公司依据企业内部控制规范体系及《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》及《企业内部控制评价指引》组织开展风险管理工作。

为实现对风险防控工作的有效管理，公司建立风险管理三道防线。

风险管理三道防线

第一道防线	风险承担及管理职能：辨识、评估、控制及减轻风险，指引内部政策及程序的建立与施行，以及确保各项作业符合目的及目标
第二道防线	风险控制与遵循职能：协助及监督第一道防线的各项风险控制，对风险承担及管理有效性进行评估，可直接修改及建立内部控制和风险制度
第三道防线	独立确认职能：基于独立性及客观性，对风险管理和内部控制的有效性提供全面性的确认



公司基于风险导向原则，确定主要风险管理对象与高风险领域，纳入评价范围单位的资产总额和营业收入均超公司合并财务报表总额的 90%，基本涵盖现代农业、房地产开发等业务板块。

通过完善的风险管理体系，有效防控经营管理过程中的各类风险，确保公司经营管理在合法合规的轨道上行稳致远，保障资产安全，防止资产流失与风险侵蚀。同时，公司运用风险监控机制，保证财务报告及相关信息的真实性与完整性，为决策提供可靠依据，提高经营效率和效果，促进发展战略的实现，实现可持续增长。

税务风险管理

为严格践行依法纳税的准则，确保公司税款缴纳符合税务相关法律法规的规定，公司依据自身实际情况制定《税务管理办法》。同时，为进一步提升税务工作的规范性与实操性，我们编撰了《京基智农农业事业部税务制度汇编》和《京基智农农业事业部税务操作手册》，为公司税务工作提供清晰、实用的指引，助力公司税务管理更加高效、合规。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
营业收入	万元	599,565.61	1,241,700.62	596,047.97
归母净利润	万元	77,307.39	174,630.02	71,379.53
纳税总额	万元	42,405.10	104,044.72	61,852.84

关联交易管理

为进一步规范公司与各关联方之间的关联交易，公司于《关联交易管理制度》中明确规定了关联交易内容、关联人范围以及审议和披露程序。公司严格执行关联交易回避制度，在审议关联交易事项时，关联董事及关联股东回避表决，确保公司的规范运行。

风险管理培训

报告期内，公司开展风险管理培训，旨在通过教育和培训，构建更加强大、更具适应性的风险管理团队，从而帮助公司更有效地识别和管理风险，保障公司的稳健运营和长期发展。报告期内，公司定期在总部及下属公司开展风险管理培训及案例分享会，提升团队风险管理意识。

风险案例分享会

报告期内，公司开展风险案例分享会，对发现的风险案例进行解读和防范预警。此外，日常设立风险管理咨询渠道，业务部门随时可就具体事项向审计监察中心咨询，评估风险等级，商议风险防范策略。

内部控制

公司根据《企业内部控制基本规范》等法律法规，制定《内部控制制度》《内部审计管理制度》，审计监察中心负责拟定审计制度流程、开展各类审计工作、参与制度制定与执行等职责，旨在规范和加强内部审计工作，保证审计质量，明确责任，通过监督评价经营活动和内部控制，促进集团管理，实现经营目标，保障公司利益。董事会结合公司内部控制制度和评价办法，并在内部控制日常监督和专项监督的基础上，对公司报告期末的内部控制有效性进行了评价，认为公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的内部控制。

报告期内

公司完成徐闻京基智农、高州京基智农、贺州京基智农、文昌京基智农、京基智农生态、惠州京基智农、广东京基智农科技等主要下属公司的经营管理审计工作，审计范围包含采购、生产、销售、工程、资产、安全等经营管理各方面，未发现被审计单位存在重大违规事项及内部控制重大缺陷。

投资者关系管理与股东权益

投资者交流

京基智农高度重视股东等利益相关方的合法权益，严格遵循《上市公司与投资者关系管理工作指引》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规与规范性文件。公司在《信息披露制度》中规范公司与投资者的互动交流和诉求处理等工作，进一步加强与投资者和潜在投资者之间的信息沟通，增进投资者对公司的了解和认同。

公司主要通过接待机构调研、深圳证券交易所“互动易”平台、电话及邮件沟通、业绩说明会、投资者开放日活动等方式与投资者进行沟通交流，向市场传递公司信息，切实保障投资者合法权益，推动公司与投资者构建长期稳定、互信互利的合作关系。

指标	单位	2024 年
接待投资者现场调研次数	次	27
接待投资者现场调研人数	人	350
在互动易与投资者互动次数	次	33
举办投资者开放交流会次数	次	2
接听投资者电话次数	次	83

京基智农 2023 年度网上业绩说明会

京基智农 2024 年度中期交流会

2024 年度深圳辖区上市公司集体接待日活动

信息披露管理

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》等有关规定，制定《信息披露制度》《内幕信息知情人登记制度》等相关制度，规范公司信息披露行为，加强信息披露事务管理，有效提高信息披露质量。

公司始终坚持公开、公平、公正原则披露信息，通过深交所网站、巨潮资讯网等披露渠道，及时、准确地进行信息披露，确保广大投资者享有平等的知情权。

报告期内

公司披露定期报告 **4** 份，披露临时报告 **152** 份。

股东权益

公司制定了科学有效的利润分配决策程序和调整机制，确保整个分配过程公开、透明，充分保障中小股东的知情权和参与权，切实维护中小股东的合法权益。同时，为进一步完善和健全公司科学、持续、稳定的股东回报机制，增强利润分配决策的透明度和可操作性，积极回报投资者，公司制定了《未来三年（2024-2026 年）股东回报规划》，对公司的利润分配做出明确的制度性安排，以保证利润分配政策的合理性、连续性和稳定性，持续增强中小股东的投资信心与满意度。

公司 2022-2024 年累计分配现金红利 14 亿元（含税）。董事会拟定的 2024 年度利润分配预案为：以公司现有总股本 530,282,250 股扣除回购专户中已回购股份 11,316,800 股后的股份数量 518,965,450 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金股利 3.5 元（含税），共计派发现金股利 181,637,907.50 元（含税）。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
派现总额（含税）	万元	68,021.10	52,323.93	19,734.75
占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例	%	174.71	67.68	83.82

抵制贪腐歪风，树立廉洁风尚

反商业贿赂与反腐败体系

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》《国家工商行政管理局关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等各项法律法规，并制定发布《奖惩管理办法》《投诉举报奖励制度（试行）》《经营管理问责管理办法（试行）》等内部管理制度，倡导廉洁氛围、严控腐败风险。

审计监察中心负责组织反舞弊专业知识培训，培训对象包括董监高、全体员工及外部合作单位，培训内容包含职务犯罪法律法规、经典案例解析、企业防范舞弊的重要性和企业舞弊形势的严峻程度、企业廉洁文化、企业内部防范舞弊及职务犯罪的相关制度体系、投诉举报渠道推广等。

报告期内，为提高审计监察人员的专业能力，审计监察中心积极组织与同行业优秀企业审计监察团队的座谈会议、参与企业反舞弊联盟的交流会议及反舞弊专业课程学习活动。

审计监察人员反舞弊专业知识学习

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
参加董事人数	人	5	5	5
董事培训总时长	小时	15	15	15
董事培训平均时长	小时 / 人	3	3	3
参加培训员工人数	人	2,919	3,062	3,074
员工培训总时长	小时	3,502.8	4,593	4,611
员工培训平均时长	小时 / 人	1.2	1.5	1.5

廉洁文化建设

- 加强对外宣导，注重客户和供应商的廉洁文化宣贯力度（对接群、客户服务小程序、销售现场、走访调研）。
- 梳理全年审计问题和亮点，对广东京基智农和项目公司管理团队和职能负责人进行宣贯。
- 廉洁文化宣导强调“零容忍”，提高投诉举报奖励力度、加大违规处罚力度。
- 建立廉洁文化宣导平台，强化内部日常宣传。

反商业贿赂与反贪污措施

商业道德风险管理

审计监察中心通过流程梳理、投诉举报渠道、系统数据分析、现场检查、访谈等多种方式评估和识别商业贿赂与贪污风险，并对于重要风险点在审计过程中着重关注。同时，审计监察中心对已出现的商业贿赂与贪污线索，针对事件进展和重要程度进行情况分析，一事一办制定查处策略和流程。日常根据苍穹管理系统，审计监察中心亦会通过数据分析监控可能存在的异常情况，并及时制定应对措施。

签署廉洁承诺

- 对内与所有员工签订《员工职务行为廉洁承诺书》，全员遵守廉洁自律要求并配合反舞弊调查工作。
- 对外与合作单位签订《阳光合作协议》，约定合作中“保持诚信经营、杜绝舞弊行为”的相关权责，签署率 99% 以上。

举报渠道建设

公司鼓励员工积极参与内部治理，实行举报奖励机制，与员工共同创建公正、透明、诚信的企业文化。我们设置了举报热线、举报邮箱等多种举报方式，举报渠道面向所有利益相关方，通过透明的举报通道邀请各利益相关方监督公司。

举报渠道

举报受理部门：审计监察中心
举报邮箱：sjjczx@kingkeyzn.com
举报电话：17727916771（企业微信同号）
举报地址：广东省深圳市罗湖区深南东路 5016 号京基一百大厦 A 座 71 层，审计监察中心

公司致力于加强商业道德内部管控，避免员工腐败、贿赂、舞弊等违规违纪行为的发生。公司内部制度规定，审计监察中心对举报人及举报事项严格保密，不得泄露举报人信息，禁止将举报材料转给被举报方，核查时需保护举报人身份，公告奖励时需征得举报人同意。举报案件受理人员或案件知情人员若泄密举报人、举报事项或违反相关保密规定，一经查实，给予警告处分，情节严重的给予撤职或开除处分。

公司已加入企业反舞弊联盟，并与其他优秀企业审计监察团队建立良好的沟通渠道，日常在反舞弊专业领域互通信息、相互学习，建立违规合作单位、违规人员信息的黑名单共享机制，致力于打造专业、高效、公正的反舞弊团队。

报告期内，公司未发生商业贿赂及贪污事件。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
反贪污反腐败举报事件总数	宗	17	36	15
反贪污反腐败举报事件处理率	%	100	100	100

反不正当竞争措施

公司始终严格遵守国家和地方的法律法规，坚决抵制各类不正当竞争行为。公司在诚信经营的同时，也积极倡导并参与维护市场公平竞争秩序，与同行、供应商、客户和行业协会等各方建立良好沟通合作机制，共同维护市场秩序，抵制不正当竞争。

针对企业内部，我们主要关注运营过程中的合法合规，在供销端均建立了较为完善的风险控制体系，要求所有业务必须按照既定章程执行，审计监察中心亦在过程中对业务执行情况进行监督并对风险控制体系进行完善，报告期内，未发现不正当竞争相关问题。

针对外部合作单位，我们主要通过廉洁及反舞弊培训、廉洁告知书、廉洁文化推文、阳光合作协议等方式，致力于打造阳光、公平的合作环境。

审计监察中心建立了公开的投诉举报渠道，严厉打击任何违反企业公平交易的行为。

关键绩效

责任营销培训 **24** 次，责任营销培训 **320** 人次，责任营销培训总时长 **50** 小时。

环境保护篇

迎接气候挑战，迈向低碳未来
强化环境管理，守护生态净土
提高资源效率，推动循环经济
优化物料利用，提高管理效能
保护生态环境，呵护生物家园

本章所响应的 SDGs

迎接气候挑战，迈向低碳未来

在全球气候形势日益严峻的大背景下，京基智农积极响应国家“双碳”政策与目标，秉持可持续发展的宗旨，并参照 TCFD 建议框架，积极开展应对气候变化相关工作。公司通过碳排放核查与碳减排管理等一系列工作，致力于在实际行动中树立畜牧行业的绿色标杆，引领行业朝低碳方向转型发展，切实为全球气候治理贡献企业力量。

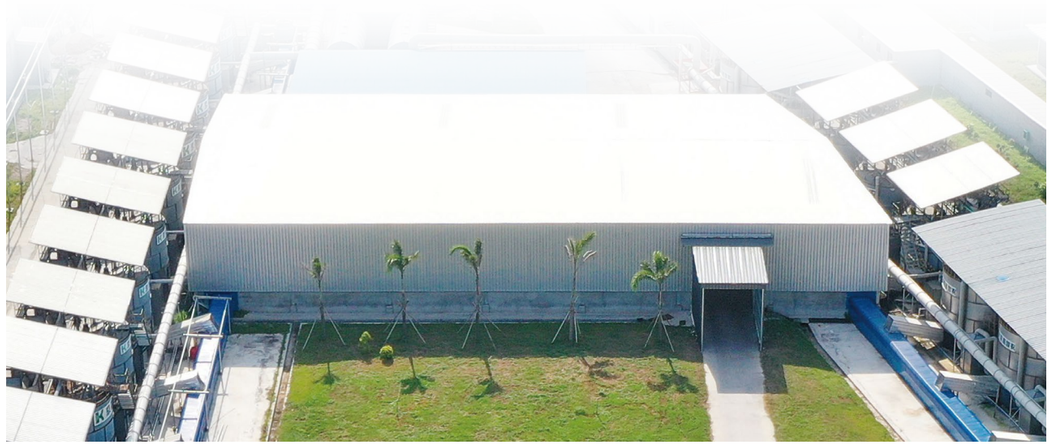
应对气候变化治理

京基智农积极构建完整的气候治理架构体系，以应对气候变化所带来的诸多挑战。当前，公司已构建起以董事会为核心、环保种植部为统筹主体、多部门协同运作的高效治理模式。

董事会作为公司战略决策的“掌舵人”，负责全面审视公司可持续发展战略目标、审议重大环境事项，对气候变化应对策略和关键措施进行严格把关，确保公司发展方向与应对气候变化的要求紧密契合。在董事会的领导下，广东京基智农环保种植部充分发挥统筹执行和监督管理的关键作用，深度聚焦应对气候变化等公司 ESG 制度建设与工作开展。环保种植部以及各项目环保部作为执行主体，进一步细化分工，环保种植部下设的各工作小组及项目环保部各司其职，全力推动应对气候变化的目标与实践方案从规划走向现实，确保每项任务都能精准落地、取得实效，助力公司在应对气候变化的道路上稳步前行。

应对气候变化战略

京基智农凭借严谨且全面的风险管理框架，系统性地识别并评估整个价值链中气候因素带来的机遇与挑战，深入分析价值链各个环节中具有代表性的气候风险与机遇，并科学预测它们可能引发的财务后果。在此基础上，公司充分考虑客户、员工、供应商等核心利益相关方的需求，结合公司长期战略规划，制定了一套行之有效的气候风险、机遇应对策略，驱动企业朝着绿色可持续发展的新征程稳步迈进。



风险类型	风险驱动因素	风险描述	风险发生的价值链阶段	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
急性物理风险	极端天气影响	以夏季可能出现的极端高温为例，猪只产生热应激反应，增加养殖成本与死亡率；高温还会影响母猪繁殖性能，影响养殖规模扩张	养殖环节	中	短中期	治疗猪只疾病成本增加、饲料及管理成本上升；仔猪产量减少，带来收入损失	安装高效降温设备，如湿帘风机系统、空调等；调整养殖密度，优化猪舍通风设计；研发并应用抗热应激的饲料添加剂，合理调整饲料配方
慢性物理风险	全球气候长期变化	海平面上升可能威胁沿海养殖场安全；水资源减少可能影响养殖用水供应；气候变暖可能改变疾病传播模式，增加猪只患病风险	生产运营环节	高	长期	增加场地搬迁或防护成本、寻找替代水源成本、疾病防控成本等	持续探索畜牧业养殖减碳技术，降低温室气体排放；在项目选址、规划和设计时充分考虑海平面上升风险；加大污水处理和资源化利用技术研发，开展员工节水活动等
市场风险	消费者偏好转变	消费者更倾向购买具有低碳、可持续认证品牌的猪肉产品，若公司不能及时顺应这一趋势，市场份额可能会被竞争对手抢占	销售环节	中	中长期	产品滞销，库存积压成本上升，销售收入下降	加强绿色养殖技术研发与应用，获得相关环保认证；主动披露 ESG 报告，宣传企业低碳环保理念；建立绿色采购体系等

机遇类型	机遇	机遇描述	机遇出现的价值链阶段	发生可能性	影响周期	财务影响	实现策略
市场机遇	碳交易市场拓展	随着全球碳交易市场不断发展，公司可通过完善节能减排措施等减少碳排放，将剩余碳排放配额在碳交易市场出售获利，同时增强品牌绿色形象。	养殖环节、碳交易环节	高	中长期	获得碳交易收入，增加企业盈利点；提升品牌价值，促进产品销售	建立企业碳管理体系，准确核算碳排放；制定碳排放减排目标和计划，完善节能减排措施；加强对碳交易政策和市场的研究，把握交易时机。

注：1、发生可能性：可能性低，指风险 / 机遇发生的可能性非常小，通常在过去的经验中几乎未发生，或在行业中罕见；可能性中，指风险 / 机遇发生的可能性适中，可能在一定时间内发生，历史上有过一些案例，但不是频繁；可能性高，指风险 / 机遇发生的可能性很大，通常在业务过程中经常出现，历史上有多个相关案例。

2、影响周期：短期，指对公司的影响通常是快速且临时的，持续时间较短，通常不会超出 1 年（含 1 年）；中期，指对公司的影响较为持续，通常在 1 至 5 年内具有较大影响力（含 5 年）；长期，指对公司的影响是深远且持久的，持续时间通常超过 5 年。

应对气候变化影响、风险和机遇管理

京基智农以内控三道防线理论为基石，构建了一套科学的应对气候变化的风险管理体系，全力推动绿色可持续发展。该体系基于全面风险管理的核心理念，确保风险管理贯穿于应对气候变化的各个业务环节，实现动态监控与及时响应，保障公司在气候变化的挑战下业务运行的稳定性和可持续性，有效缓解气候变化不利因素对公司运营可能产生的负面影响，同时主动迎接气候变化有利因素给公司带来的发展机遇。

应对气候变化风险管理三道防线

第一道防线	业务部门	全面辨识并评估应对气候变化相关风险，并采取控制及减轻措施；指引应对气候变化相关内部政策及程序的建立与施行。
第二道防线	总部和农业本部专业部门（人力、行政、法务、财务、环保种植部等）	协助及监督业务部门开展应对气候变化风险防控工作；直接建立相关制度，评估业务部门相关工作的有效性，并及时优化调整，以更好应对气候影响。
第三道防线	审计监察部门	基于独立性及客观性，对公司整体应对气候变化的风险管理和内部控制的有效性提供全面性的确认。

应对气候变化指标与目标

京基智农积极响应国家关于应对气候变化的号召，深度贯彻绿色发展理念，基于打造现代环保型高效生态养殖场的长期战略愿景，矢志推动生猪养殖产业的绿色转型与升级，在碳排放等领域构建了兼具阶段性与长期性的应对气候变化指标与目标体系。短期而言，公司计划通过实施现有养殖设施的节能改造工程、优化养殖生产流程，有效降低单位养殖产品的碳排放强度；从长期规划来看，公司将持续加大在低碳养殖技术研发方面的投入，积极引入前沿科技成果，逐步达成养殖过程的深度脱碳，实现产业的可持续低碳发展。同时，京基智农将进一步深化与行业上下游企业、科研机构的交流与合作，凝聚各方智慧，共同探索低碳养殖的创新模式与先进技术。公司借助产学研协同创新的强大合力，加速科技成果的转化与应用，全面提升企业应对气候变化的综合实力，为推动生猪养殖行业迈向绿色可持续发展道路、助力全球应对气候变化事业贡献积极力量。

碳排放管理

在全球积极应对气候变化、全力推进绿色可持续发展的大背景下，京基智农充分认识到碳排放管理对企业长期发展和社会责任履行的重要性，将其深度融入生猪养殖业务的战略规划与日常运营，坚定践行绿色发展理念。报告期内，公司碳排放的主要来源为动物肠道发酵温室气体排放、动物粪便管理系统温室气体排放、养殖项目用电用油的碳排放等。

碳减排措施

为积极响应全球低碳发展趋势，有效降低碳排放，京基智农实施了一系列科学且成效显著的碳管理举措。

在养殖模式方面，公司大力推广“立体聚落式”猪肉工厂养殖模式，该集约化模式显著提升了土地、建筑利用效率，减少了能源消耗。

在环保设施方面，公司购置先进的好氧发酵罐，并精准控制好氧过程，极大地降低了动物粪便管理环节产生的温室气体排放。此外，公司以性能可靠、技术先进、节能降耗为导向，积极推广应用低能耗、环保型设计与设备，优先采购符合国家认证的节能设备与电器，并逐步淘汰高能耗、低能效设备。

在低碳技术研发方面，公司从饲料端和猪舍端双管齐下。在饲料端，公司采用低蛋白氨基酸平衡技术降低日粮蛋白水平，同时综合运用酶制剂、微生态制剂、植物提取物等技术，有效提高饲料养分消化率和营养利用率，减少肠道发酵，降低饲料端碳和氮的排放。在猪舍端，公司基于微生态平衡理念喷洒益生菌，抑制微生物滋生，减少粪污分解产生的温室气体。这些技术措施使得饲料源头的氨浓度降低 80%，温室气体排放减少 20%。

在清洁能源利用方面，公司通过对污水进行厌氧处理，产生沼气作为清洁能源，部分替代天然气及电力使用，进一步减少碳排放。2024 年，公司沼气发电量约 9.4 万千瓦时，无害化沼气锅炉利用量约 19 万立方米，在一定程度上满足了自身能源需求，降低了对传统能源的依赖，为能源结构的绿色转型做出了积极贡献。

碳减排成就

报告期内，京基智农依据国际权威标准，对养殖项目中动物肠道发酵、粪便管理、养殖用电用油等关键环节的碳排放进行了全面且精确的核算，并编写了《2024 京基智农养殖项目碳排放量核查报告》，具体数据如下表所示。2024 年，公司的温室气体减排量达到 39,941.54tCO_2e，单头存栏猪碳减排量达到 0.075tCO_2e。这不仅体现了公司应对气候变化的积极态度，也为生猪养殖行业的低碳发展提供了有益借鉴。

展望未来，京基智农将继续探索前沿低碳养殖技术，不断优化环保措施，持续完善碳排放管理体系，推动生猪养殖行业绿色转型，为全球应对气候变化贡献更大力量。

关键绩效	2024 年（单位：吨二氧化碳当量）
温室气体排放总量	76,592.67
直接温室气体排放量（范围一）	32,306.79
间接温室气体排放量（范围二）	44,285.88
温室气体减排量	39,941.54
排放源	（单位：吨二氧化碳当量）
动物肠道发酵甲烷排放	11,297
动物粪便管理系统甲烷排放	1,853.64
动物粪便管理系统氧化亚氮排放	17,219.72
养殖用电用油碳排放	46,222.31
单头存栏猪碳排放量	0.075

注：温室气体减排量：指通过采取特定措施（如改进粪便管理系统）而实现的温室气体排放减少量，本报告数值由基线排放量减去项目排放量计算得出。其中，基线排放量为假设不采取减排措施的情况下产生的温室气体排放量；项目排放量为实际采取了减排措施的情况下产生的温室气体排放量。

碳管理培训

在应对气候变化、推动绿色发展的大背景下，京基智农高度重视碳排放管理培训工作，致力于提升员工在该领域的专业素养。

关键绩效

公司共组织碳排放相关培训 **2** 场，累计参与人次为 **30** 人次，培训总时长为 **45** 小时。

养殖场碳排放计算案例培训

养殖场碳排放计算案例培训聚焦高州项目年碳减排量核查报告，参与人员涵盖 15 位项目环保经理、站长及线路环保经理总监。该培训依据权威政策与技术规范文件，从基线情景识别、排放量核算，到项目排放、泄漏核算及减排量计算等环节，详细讲解了 ACM0010 粪便管理系统温室气体减排核算方法。通过此次培训，学员系统学习了碳排放核算流程与要点，有助于提升公司碳排放管理能力，为企业践行绿色发展理念、实现可持续发展提供了有力支持，展现了京基智农在碳排放管理方面的积极态度与专业行动。

强化环境管理，守护生态净土

京基智农始终坚持绿色环保理念，将绿色生态理念与公司战略紧密结合，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《畜禽规模养殖污染防治条例》等法律法规，将环保作为公司战略性议题，纳入董事会监督管理范畴，制定并落实了一系列环境管理制度。公司在总部及下属公司均设立了环境管理及监控机构，配备专职人员，负责公司整体环境的监督管理并持续落实和完善环境监控体系；各项目公司均设立环保站，下设污水处理组、有机肥生产组、场内环保组等工作组，确保各项目严格执行环保法规、安全环保运行。近年来，公司持续加大在环保建设方面的投入，致力于树立生产与环保共生、生态与养殖共赢的标杆企业，促进畜牧业高质量发展。2024 年，京基智农环保总投入为 10,765 万元。

环境管理治理

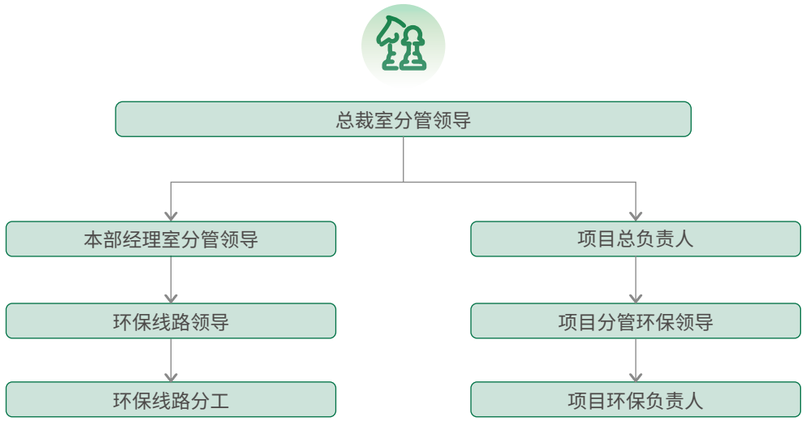
制度建设

京基智农高度重视环境管理工作，不断构建和完善环境管理制度体系，制定了公司《污水水质监测管理办法》《环保作业安全管理细则》《环保站污水处理运行管理办法》等一系列制度文件。通过完善的制度建设，京基智农规范了环保管理岗的工作模式，在三废处理等环境管理各环节实现了有章可循、规范运作，并为公司环保作业过程中的人员和设备安全提供了坚实的制度保障。

分管类别	相关制度	具体作用
综合管理	《环保责任制》 《环保运营管理制度》 《环保档案管理制度》 《建设项目环境保护管理规定》 《环保作业安全管理细则》 ……	明确各岗位在环保工作中的职责，规范环保工作的整体运营流程，保障环保作业过程中的人员和设备安全等
监测与预警	《污水水质监测管理办法》 《环保站管理预警制度》 ……	实时监测污水水质，及时发现环保站运行中的潜在问题并发出预警，采取应对措施
废气管理	《除臭间日常运行管理办法》 《臭气评估操作指南》 ……	规范除臭间运行，为臭气处理提供评估标准与操作指引，确保臭气达标处理
废水管理	《污水站运行制度》 《沼液还田制度》 《沼液及中水消纳管理办法》 《污水处理设备维护保养管理办法》 ……	规范污水站运行流程，保障污水处理工作稳定、高效进行，实现水资源循环利用
废弃物管理	《粪肥、粪渣、沼渣、污泥管理办法》 《固体废物处理处置管理规定》 《病死猪无害化管理办法》 《医疗废弃物管理办法》 《发酵罐使用管理办法》 ……	规范不同类别固体废弃物处理流程，对固体废弃物进行有效管理和资源化利用

组织架构

京基智农构建了科学且全面的环境管理组织架构，全方位保障环境保护工作有效开展。公司成立领导小组，从战略高度制定环境规划、审批重大环境决策，保障公司运营契合环保法规。环保种植部作为日常环境管理核心部门，负责完善制度、监督各部门工作、开展环境检查监测并协调外部事务。同时，各子公司也建立了完善的环保管理体系，明确了单位负责人和相关人员的环保责任，其中各子公司环保种植部或项目环保站作为执行层，专注于环保工作的具体实施，并及时反馈问题。环保站由环保经理统筹管理，执行人员（包含主管、技术员与操作工）分别负责污水、猪粪处理，除臭以及设备运维等关键工作，确保环保工作的精细化操作与高效运行。



技能培训

京基智农高度重视养殖粪污无害化处理与资源化利用等环境管理工作，定期组织开展针对污水处理、粪肥管理、臭气防控的专业培训，内容涵盖各类环保设备操作维护，污水、粪肥和臭气处理设施日常运营管理，节能减排和环保安全管理等。公司通过一系列系统性的培训，提升了员工环境管理的专业水平，增强了公司环保工作有效开展的人力保障。

报告期内

公司共开展环保培训 **153** 次，参与人次总计为 **3,757** 人次，培训总时长达 **162** 小时。其中，公司开展三废处理相关培训共计 **117** 次，参与人次总计为 **2,873** 人次，培训总时长达 **126** 小时。

贺州京基智农开展人人会污水处理、粪肥管理、臭气防控专业培训

本次培训聚焦污水处理、粪肥管理和臭气防控领域，线路人员与现场人员面对面交流讨论。培训中详细讲解了叠螺机等污水处理设备的运维问题和操作规范，污水系统的调理要点；系统阐述了臭气综合防控的研究成果，内容涉及填料球改造、余氯浓度、滤料种类等多因素对除臭效果的影响机制以及气体扩散模型的构建情况；全面梳理了粪肥发酵罐的设备组成、运行原理、进 / 出料操作规范以及日常保养维护要点。此次培训有助于提升公司污水处理系统的运行效率和臭气防控的专业水平，有效降低异味对周边环境的负面影响，确保发酵罐稳定高效运行，提高粪污资源化利用效率，进一步推动种养循环产业的发展。

环境管理战略

京基智农构建了严谨且全面的环境管理体系，系统性地识别并评估整个价值链中的环境管理风险与机遇，深入剖析养殖生产、废弃物处理、产品销售等各价值链环节的典型环境管理风险和机遇，并科学预测其可能带来的财务影响。在此基础上，公司充分考量客户对绿色产品的需求、员工对环保工作环境的期望、供应商对可持续合作的诉求等，结合公司长期战略规划，制定了一套行之有效的环境管理风险、机遇应对策略，致力于实现养殖与环境的和谐共生，驱动企业朝着绿色可持续发展的目标稳步迈进。

风险类型	风险驱动因素	风险描述	风险发生的价值链阶段	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
合规风险	政策法规变化	国家或地方环保法规对养殖污染排放标准、废弃物处理要求等日益严格。若未能及时了解并适应这些变化，可能面临违规处罚	直接运营	高	中长期	罚款、整改费用；影响企业利润等	建立政策法规跟踪机制，安排专人关注政策动态；定期组织内部培训，确保员工了解最新法规要求；提前规划环保升级改造，使企业环保水平符合未来政策趋势
养殖风险	疫病传播	养殖业易受疫病影响，病死畜禽若处理不当，可能引发疫病传播，同时对土壤、水源和空气造成污染，影响周边生态环境和公众健康	养殖阶段	中	短中期	无害化处理成本增加；养殖减产，销售收入减少	完善病死畜禽无害化处理制度和流程，严格执行处理标准；加强疫病监测和防控，提高养殖生物安全性等

机遇类型	机遇	机遇描述	机遇出现的价值链阶段	发生可能性	影响周期	财务影响	实现策略
市场机遇	环保技术创新	新型环保养殖技术，如生物发酵床养殖技术、智能养殖环境控制系统等不断涌现。这些技术可以提高资源利用效率，降低养殖污染排放，提升养殖效益	直接运营	高	中长期	提高资源利用率，降低运营成本，提升经济效益，拓展市场份额	公司积极参与行业技术交流、产学研合作研发等项目，能够提高资源利用效率，降低养殖污染排放，提升养殖效益

环境影响、风险和机遇的管理

环境风险管理

京基智农高度重视环境风险管理，依据《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，构建了全面且高效的环境风险防控管理体系，明确重点岗位及责任，有效识别并评估环境相关风险，明确风险等级，持续完善环境风险防控措施，以降低风险发生概率和危害程度。

流程环节	具体工作
风险源识别	确定养殖生产区、医疗废物暂存间等 9 处区域为环境风险源。
风险物质识别	识别出沼气、柴油等多种风险物质，经计算本项目不构成重大危险源。
风险评估	参考案例假设情景，分析源头、扩散途径及危害后果进行风险评估。
风险防控措施	针对不同风险源，制定医疗废物处置、雨污分流等相应防控措施，并建立风险防控、培训演练、信息报告等环境风险管理制度。

应急预案与演练

为提高公司在面对突发环境事件时的应变能力，京基智农参照《突发环境事件应急管理办法》等国家相关法律要求，结合公司实际情况，制定了《突发环境事件应急预案》《危险废物事故防范措施和应急预案》等应急预案，并成立了应急小组，定期开展应急演练。公司规定每年至少按策划、执行、总结流程开展一次综合演练、每季度至少开展一次现场处置演练。通过这些应急预案与演练，公司不断提升员工应急响应能力，确保在突发环境事件发生时，能迅速、科学地应对，降低环境影响，保障人员安全和生态环境安全。

应急管理流程	具体工作
监测点设置	依据风险源设定监测点位
报告制度	建立分级预警机制，依据监测信息及时发布信号并启动响应程序
预警发布	依据突发事件的严重、紧急程度和波及范围分三级预警，由相应部门或人员发布含事故关键信息的公告
应急措施	发布预警后启动应急预案，组织人员转移疏散，让应急救援队伍待命，管控相关场所并调集应急物资

报告期内

公司累计开展环境风险应急演练 **48** 次，参与人次为 **726** 人次。

环境监测与隐患排查

京基智农高度重视环境风险管理，定期检查和督促项目公司范围内各套环保设施的日常运作情况，积极开展废水、废气及废弃物的监测，并定期邀请第三方环保机构对下属项目公司进行环境检测，以便及时整改，确保各排放污染物符合排放标准和排污许可证要求。

对于项目周边生态环境的持续性监测工作，公司将项目周边地下水、地表水、大气等环境要素均纳入定期监测范畴，每季度开展一次全面的环境监测，并编制《环境监测报告》，以精确掌握环境状况的动态变化，保障生产运营活动不对周边生态环境造成负面影响。

报告期内

公司开展第三方环境监测工作共计 **36** 次，共覆盖下属公司 **4** 个、养殖项目 **8** 个，共计检测废水样品 **116** 个、地下水样品 **72** 个、环境空气样品 **600** 个、废气样品 **200** 个、场界噪声样品 **192** 个、地表水样品 **166** 个，总计取样品数 **1,346**，样品检测结果显示，项目未对周边环境、生态产生负面影响。

京基智农定期开展全面的环境隐患排查工作，依据相关法规和公司制度，采用现场检查与线上数据核对相结合的方式，对养殖生产各环节进行严格检查，检查项目涵盖环保站 6S 管理、污水处理站运行、粪肥区管理、除臭系统维护、消纳地环境和水系风险防控、应急演练开展、台账记录以及物资储备等方面。针对排查中发现的问题，如设备故障、监测数据异常等，及时记录并制定整改方案，明确责任人和整改期限，确保隐患得到及时消除。经检查，所发现问题均已全部完成整改，有效保障了公司环保工作的规范有序开展，提升了公司应对环境风险的能力。

报告期内

公司开展环保专项检查工作共计 **48** 次，环境隐患整改率 **100%**。

环评及验收

京基智农在推进生猪养殖产业链项目的过程中，高度重视环保手续办理工作，严格依照《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目竣工环境保护验收暂行办法》等国家及地方环保法规与政策要求，推进建设项目的环保验收工作，于每个项目正式投产前，向环境保护相关部门申请项目环境保护设施的竣工验收，聘请第三方单位编制专业的《项目竣工环境保护验收监测报告》，并通过环保局和专家论证，取得专家组出具的《项目竣工环境保护验收合格意见》等文件，确保了项目的环保合规性和环境质量的达标。

在环境影响评价过程中，公司充分考虑了项目可能对大气、水、土壤等环境要素造成的潜在影响，通过科学的预测和评估，提出了切实可行的防治措施，基于源头减排、过程控制、末端利用原则减少污染物排放。未来，京基智农将继续秉承绿色发展理念，不断探索和实践更加高效、环保的生猪养殖模式，为推动我国畜牧业的高质量发展贡献更多力量。

废气、废水与废弃物管理

京基智农始终将环境保护视为重要责任，在废气、废水、废弃物管理方面严格遵守国家相关法律法规及《畜禽规模养殖污染防治条例》《畜禽养殖业污染物排放标准》（GB 18596-2001）《农田灌溉水质标准》（GB 5084-2021）等行业标准。在生态养殖等业务开展过程中，公司遵循《“十四五”全国农业绿色发展规划》的指导建议，积极践行“减量化、再利用、再循环”的原则，建设“全链条、全系统”环保工艺对养殖产生的废气、废水与废弃物进行针对性管理和减量化处置，致力于实现污染物的有效减排和资源的循环利用，达成企业经济效益、社会效益与生态效益的协同发展。

废气管理

在废气管理方面，各项目公司成立闻臭小组，依据地形地貌、规模大小、风力风向、气候条件、敏感点距离以及政府和社会要求等因素，为每个场区量身定制“一场一案”的除臭方案。厂区废气主要来源于畜禽粪污、饲料残渣、畜禽皮脂腺分泌和消化道排出气体等，公司通过源头减排、升级猪舍除臭系统、确保产臭环节密闭、增加有组织除臭设施等措施，有效控制臭气产生与排放。在除臭处理方面，公司采用水洗 + 氧化工艺，除臭效果显著且全程自动控制。除臭水经管网进入污水处理系统，净化达标后回用于除臭系统，实现水资源循环利用，有效降低对大气环境的污染，确保养殖环境绿色环保。

废水管理

在废水管理方面，公司采用“固液分离 +UASB 厌氧发酵 + 二级 A/O 处理 + 物化沉淀”的处理工艺，出水达到国家《畜禽养殖业污染物排放标准》（GB 18596-2001）和《农田灌溉水质标准》（GB 5084-2021）的较严值标准后，用于猪舍除臭、冲栏、场区绿化、周边农田及作物灌溉等，落实养殖尾水资源化利用的产业与环保政策。此外，处理产生的沼气可用于发电，粪渣和沼渣经集中上料进入发酵罐无害化处理后制成有机肥基料。整个过程实现水资源循环与废弃物资源化，有效降低环境污染，兼顾了生态与经济效益。

废弃物管理

在废弃物管理方面，公司针对不同类型废弃物采取了相应的处理措施。对于猪粪，公司采用干清粪工艺在猪舍内实现自动干湿分离，再经密闭输送系统送入发酵罐，经高温好氧发酵处理后，全部转化为有机肥基料。这些有机肥基料可进一步深加工为各类专用有机肥，用于特定产品的种植，既能改善土壤肥力，帮助农户减投增收，实现了粪污的无害化、稳定化、减量化和资源化。病死猪输送至无害化处理车间进行高温生物降解、高温高压干化化制，防止病原传播，保障环境不受污染。此外，项目病猪治疗和常规检测过程中产生的废消毒剂瓶、一次性医疗用具等废物及过期废药品均严格按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《医疗废物管理条例》等法规要求进行集中收集、贮存，并建立详细台账记录其来源、种类、数量等信息，定期委托具备专业资质的第三方机构进行无害化处理，确保环境安全。

未来，京基智农将继续秉持“源头节能减排、末端持续达标”的生态养殖原则，持续加大环保投入，不断探索优化环保工艺技术，提升环保运营能力和应变能力。公司还将进一步深化与科研机构的合作，积极应用新技术、新方法，持续完善“三废”处理与循环生态建设工作，在保障猪肉产品高品质供给的同时，助力生猪养殖行业实现绿色、安全、高质量发展。

污染物类型	收集措施	处理措施
猪场臭气	通过风机收集至处理设施	经预喷淋除尘、水洗吸收、氧化分解、物理吸附等工艺，实现对臭气的显著削减
猪场污水	经密闭管道收集至污水处理站	经初沉池、絮凝沉淀池、叠螺压滤机等设备进行固液分离，再经 UASB 厌氧发酵和两级 A/O 工艺处理实现达标，达标中水用于除臭和灌溉等，实现资源化利用。同时，逐步推行“分水分治”路线，将部分经 UASB 厌氧发酵后的沼液作为水肥还田利用，实现变废为宝，提高了资源化利用率，同时也降低了污水系统负荷，达到节能减排、降低药耗的效果
生活污水	密闭管道收集	进入污水处理站与猪场污水共同处理达标
固体粪污	由定期自动运行的机械刮粪机收集清理	经固态物密闭输送系统送入高温好氧发酵罐，经高温好氧发酵处理后，全部转化为有机肥基料
医疗废弃物	集中收集、贮存	根据《国家危险废物名录》（2025 年版）、医疗废物分类目录（2021 年版），该类废物已被列入豁免名录，在按规定消毒后，按照一般固体废物运输、处置即可
生猪尸体	专人负责装卸与运输	送至无害化处理车间进行高温生物降解、高温高压干化化制实现无害化
建筑垃圾和生活垃圾	集中收集	委托市政垃圾处理中心进行专业处理处置，杜绝随意抛洒、丢弃、掩埋、焚烧等违规行为

环境管理指标和目标

京基智农始终将环境管理置于战略重点地位，制定了明确的环境管理目标，包括源头减量、过程控制、末端利用等，减少污染物的产生量，实现畜禽粪污的无害化处理与资源化利用等。通过采用先进的处理工艺和设备，严格执行相关制度，公司在各方面取得显著成果。报告期内，猪舍臭气去除效率大幅提升，在特定余氯浓度下取得了良好的除臭效果。废水、废弃物循环利用率均达到 100%，提高了项目循环生态水平。未来，京基智农将继续深化环境管理工作，不断优化环境管理指标和目标，为推动行业绿色发展贡献力量。

关键绩效	单位	2024 年
废水回收利用量	吨	3,670,334.89
废水回收利用率	%	100
一般废弃物产生量	吨	238,855.75
一般废弃物循环利用率	%	100
危险废弃物产生量	吨	0

提高资源效率，推动循环经济

能源管理

京基智农严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，参考 ISO 50001 等能源管理体系标准，制定公司《能源管理体系要求及使用指南》等相关内部管理办法，建立了完善的能源统计、监控等节能管理制度，并持续实施和改进能源管理体系。此外，公司设立节能办公室及节能减排领导小组，负责贯彻落实国家节能减排方针和政策，统一部署公司节能减排工作，有效推动了节能降耗措施的落实。

水资源管理

在可持续发展战略的指导下，京基智农将水资源管理视为战略重点，严格遵循国务院《取水许可和水资源费征收管理条例》、水利部《取水许可管理办法》《计划用水管理办法》等相关法规政策，制定了各分公司《水资源管理规范》等水资源管理内部制度文件，明确了取水、用水、节水等各环节的具体要求和操作流程。为确保水资源得到高效利用，公司建立场内生猪养殖分区用水计划相关管理制度，将用水管理责任精确到人，并基于对猪舍实际用水的严格监测和科学分析，精准控制每月用水量。同时，公司积极与相关监管单位合作，定期邀请其到项目取水现场进行监测及指导，依据专业意见不断优化水资源管理措施，保障公司用水活动的合规性与科学性。

2024 年度，公司用水量总计为 3,466,240.93 万 m^3，其中畜牧养殖业为主要用水领域。为准确掌握用水情况，公司安装了完善的计量设施，且运行状况良好，能够对取水量进行精准监测。

节能降耗

节能实践

京基智农始终将节能减排工作贯穿于生猪养殖及饲料生产的各个环节，通过加强节能管理、采用先进的节能技术和措施，不断提升能源利用效率，为可持续发展贡献力量。报告期内，公司在节能实践方面采取了多项有效措施：

节能实践	具体措施
完善节能管理体系	设立能源管理机构：公司成立了节能办公室和节能减排领导小组，负责贯彻落实国家节能减排政策，统一部署节能减排工作，并跟踪检查指导节能减排项目的实施情况。
	加强能源计量与统计：公司完善了能源计量网络，配备了符合标准的能源计量器具，并建立了完善的能源统计和档案管理制度，为能耗统计分析提供了坚实基础。
采用高效节能设备	在项目建设和日常运营中，公司优先采购符合国家认证的节能设备与电器，并逐步淘汰高能耗、低能效设备。
优化生产运营与布局	厂区布局优化：公司通过优化厂区布局，确保各工艺设施和管线流程畅顺，减少能量损耗。
能源利用监测与持续改进	能源利用监测：公司建立了能源利用监测系统，实时监测能源使用情况，及时发现并解决能源浪费问题。
	持续改进机制：公司建立了持续改进机制，定期对节能措施的实施效果进行评估，并根据评估结果进行调整和优化，以确保节能效果的持续提升。

通过上述节能措施的实施，京基智农在节能降耗方面取得了显著成效。以高州市年产 18 万吨猪饲料自配料生产车间项目为例，项目在节能验收阶段，单位产品能耗已低于节能审查批复值，满足节能审查要求。同时，项目年综合能源消费量也得到有效控制，展现出良好的节能效果。

节水行动

公司在日常运营和项目开展过程中高度重视提升水资源利用效率的提升，积极探索并采用多种节水技术和措施，并组织了多场相关培训。

在栏舍清洗环节，公司推广使用优质进口发泡清洗剂。该类清洗剂在浸泡 30 分钟后再进行冲洗，可显著提高清洗效率，减少水资源浪费。同时，公司对清洗设备的使用进行规范，优先采用高压集中清洗机，并将冲洗压力设置为 17MPa，以实现高效清洗的同时降低水资源消耗。若使用移动清洗机，则要求在蓄水桶安装浮球阀，防止水资源的不必要流失。

在用水设备管理方面，公司也制定了严格的标准，包括规定水帘池浮球阀距离池口 15cm，杜绝水池渗漏及外溢现象；要求空气能热水器设置温度不超过 45°C，繁殖保温灯低档运行且运行时长不超过规定天数，特定小日龄禁止使用保温灯，这些措施在实现节能的同时，也间接减少了水资源的消耗。

报告期内

公司开展节水措施相关培训共计 **16** 次，参与人次总计为 **879** 人次，培训总时长达 **3,516** 小时。

关键绩效	单位	2023 年	2024 年
用电量	兆瓦时	214,895.71	228,609.76
柴油	升	1,032,214.34	1,281,357.22
汽油	升	16,238.12	13,894.10
天然气	立方米	701,469.00	124,475.00
生物质燃料	吨	2,701.19	7,526.93
新节能燃料	吨	628,715.14	110,957.70

绿色运营

京基智农将绿色生态及可持续发展理念贯穿于项目全生命周期，制定并落实《环保运营管理制度》，全面加强能效管理、水资源管理和废弃物管理，持续推进环保治理设施升级改造，实现经济效益和生态效益双赢。此外，公司注重环保智能化发展，采用国际先进控制系统，高度整合水、电、网设备设施，通过物联网连接到中央控制室和手机终端，实时监控和智能掌控各项信息，切实做到养殖环保操作工作数据化、可视化、可预警、可追溯，努力建设现代环保型高效生态养殖场。

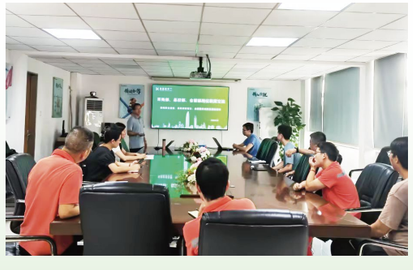
优化物料利用，提高管理效能

京基智农在物料管理方面始终严格遵守国家相关法律法规，执行严格的质量控制标准，保障物料采购、验收、存储及使用等各环节均合法合规。同时，公司不断优化管理流程，提升物料管理效率，制定了《仓储管理制度》《不合格品管理制度》《包装材料验收标准》等一系列管理制度。这些制度明确了物料管理的各项要求，包括物料的入库验收、在库管理、出库流程，不合格品的识别、处理及纠正措施，以及包装材料的验收标准等，为物料管理提供了坚实的制度保障。

京基智农定期开展物料管理相关培训，受训对象涵盖相关部门员工、主管级员工以及其他公司员工，提升了员工对物料管理制度的认知度及原材料使用方面的专业性。报告期内，公司共组织物料管理培训 8 次，培训内容包括但不限于物料管理制度解读、实际操作技能提升等。

原材料专题培训

2024 年 8 月 28 日，公司组织了一场面向采购部、仓管部和品控部员工的原材料专题培训。此次培训强化了员工对原料的认知，详细阐述了采购部、品控部、仓管部各岗位的核心职责，使员工更加明确自身的工作对象、定位与重要性。同时，讲师深入讲解了物流运输中的关键环节及其潜在风险，提供了详尽的注意事项，有效提升了员工在应对复杂物流环境中的应变与处理能力。



保护生态环境，呵护生物家园

京基智农高度重视生态环境与生物多样性保护工作，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国自然保护区条例》《畜禽养殖污染防治技术规范》《生物多样性公约》等一系列国内法律法规与国际公约，制定并执行了一系列严格的生态保护策略，确保养殖场在选址、施工、运营等各个环节均不涉及生态保护与生物多样性相关风险。

在项目选址阶段，公司按照国家相关法规要求对选址区内植被及植物种类、珍稀植物及保护区情况进行调查，确保该处选址不会对当地生物多样性造成危害，并依据环境影响评价制度对建设项目的选址、设计和运营可能产生的环境影响进行全面评估，确保养殖场建设不对当地生态环境造成破坏。同时，公司积极与当地环保部门沟通协作，共同维护区域生态环境与生物多样性。

在项目设计阶段，公司坚持源头防治理念，积极采用新技术、新工艺和新设备，最大限度提高资源、能源利用率，从源头减少污染物排放及生态影响。

在项目施工阶段，公司严格落实项目“三同时”（环境保护设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用）的执行，并加强对项目施工过程的监督与检查，确保各项环境保护措施得到有效落实。此外，公司根据项目周边种植特点及生态环境进行绿化，引进适宜当地环境的植物，尽可能增加绿植面积，促进生态恢复和提升。

进入运营阶段，公司建立环保设施清单，针对不同类型的环保设施制定运行维护制度，并加强巡检，确保环保设施完好率 100%。公司持续关注生物多样性保护状况，并采取一系列措施来减少养殖活动对生物多样性的影响，如使用粪污有机肥、沼液肥替代化肥，提升土壤地力，减少废气排放等。同时，公司在项目周边设置水土保持巡查点，定期安排专门人员进行水土保持巡查。

报告期内，公司不存在位于自然保护区、生态保育栖息地、敏感生态系统区域以及生态脆弱区域的生产基地和作业场所。公司所有生产运营活动、产品和服务均未发现对生态系统和生物多样性造成重大影响的情况。

未来，京基智农将紧密围绕国家生态文明建设战略，持续强化生态环境与生物多样性保护工作，积极践行绿色发展理念，严格遵守生态保护红线，为推动区域生态系统的稳定与健康贡献企业力量，实现企业与自然的和谐共生，助力国家生态文明建设目标的实现。

产业价值篇

打造责任链条，稳固供应基石
创新赋能发展，推动产业升级
强化质量管控，守护安全底线
保障客户权益，优化服务品质
筑牢数据防线，守护客户隐私

本章所响应的 SDGs

打造责任链条，稳固供应基石

京基智农充分认识到负责任供应链对企业稳健运营与长远发展的关键意义，积极采取一系列举措，全力构建高效合规的供应链体系，助力业务稳步推进，为实现企业战略目标筑牢根基。

供应链治理

供应链管理制度

京基智农制定并不断完善《总部采购管理办法（试行）》《种猪采购管理办法（试行）》等一系列制度，构建了完善的供应商管理体系，涵盖供应商准入、审核、评估、分级管理、行为规范等多方面内容，确保采购工作的高效、合规，保障公司利益。

供应商准入	多元信息收集	通过内部推荐、市场调研、行业推荐等多种渠道广泛收集供应商信息，挖掘各类潜在优质供应商，充分整合行业资源
	严格资格审查	依据项目特性，对供应商的资质、经营状况、财务能力等多方面进行严格审查，审查不合格的记录原因并留档，合格供应商经多部门线上沟通确认后进入邀标环节
供应商审核	规范考察流程	由需求或采购部门发起考察申请，制定涵盖考察原因、对象、时间、人员及费用预算的详细计划
	专业考察团队	考察小组由采购、需求部门人员，以及根据项目需要加入的领导小组成员、专业线负责人、财务人员等组成，多维度审核供应商
供应商评估		组织采购、需求和财务部门对供应商进行综合评估，约谈不合格供应商要求整改，对拒不整改的列入黑名单并扣罚保证金
供应商分级管理		分级管理，依据不同采购项目的金额和类型差异，对供应商资质、能力等方面的要求不同
供应商行为规范		在采购流程和合同条款中明确要求供应商遵守相关规定，按流程报价、提供资料，依约提供产品或服务
采购制度关联		明确了采购流程、审批权限等内容

供应链管理组织架构

京基智农构建了一套层次分明、协同高效的供应链管理架构，各层级分工协作、紧密配合、协同发力，共同推动公司供应链管理的高效运作，保障业务顺利推进。

成本管理中心	是京基智农总部采购管理的执行和协调核心，负责制定采购战略，开发、评估供应商，控制成本、完善流程，组织招标
招标采购领导小组	由京基智农总裁任组长，负责指导采购体系优化、监督采购业务、参与重大项目采购工作，从宏观层面把控供应链采购方向和规范
招标采购执行小组	负责采购业务全流程工作，接受总部指导和监督，确保采购工作在基层落实
专项工作小组	在种猪采购工作中，技术评审、商务洽谈、监控落实小组分别负责种猪评估、商务沟通、合同执行监控，协同推进采购工作

供应链战略

京基智农积极开展行情研判分析，全面梳理和评估供应链，运用科学有效的管理方法，充分发挥自身优势，积极应对不利状况，保障供应链的稳定高效运作，实现企业的持续健康发展。

风险					
风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
市场风险	小众饲料原料如特殊氨基酸，因供应商垄断或生产突发问题，价格易大幅波动，企业难以及时应对	低	短期	采购成本增加，压缩利润空间	多渠道挖掘小众原料供应商，严格审核评估，必要时督促其整改或更换供应商
政策风险	政府对荞麦等特定谷物出台补贴、进出口限制政策，企业采购计划可能出现变动	低	短中期	采购成本上升、库存价值变动，影响企业利润	密切关注政策，从宏观指导采购体系优化；重新评估相关供应商，依政策调整采购流程

机遇					
机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响	实现策略
新兴原料市场拓展机遇	饲料行业发展催生新兴原料，其性价比高、营养优，能优化饲料配方，提升竞争力	高	中长期	降低原料采购成本，增加产品附加值，提升企业盈利能力	加强对新兴原料的关注和研究，及时发现潜在的优质新兴原料供应商；开展供应链培训，提升员工对新兴原料的认知和应用能力
供应链优化机遇	优化全球供应链布局，整合国际优质供应商资源，拓展国际市场	高	中长期	增加国际市场营收，优化供应链降低成本，提升企业整体财务表现	制定国际市场拓展战略，明确目标市场和采购策略；提高供应商开发和评估能力，优化供应链布局

供应商影响、风险和机遇管理

供应商入库管理

针对环保技改类长期供应商的入库管理，京基智农构建了一套科学规范的体系。公司遵循“长期共赢、诚信高效、简单透明”的原则，要求供应商提交涵盖多方面信息的申报文件，经书面审核与现场（线上）评审，筛选合格者入库，整合优质资源，强化供应链稳定性，助力公司业务发展。

供应商考核管理

京基智农制定了完善考核制度，从成本、技术、质量、交付、服务等维度，运用多种评估方式全面考核供应商。依据考核结果划分等级，实施差异化管理，深化与优质供应商合作，促使问题供应商整改或淘汰。同时，注重与供应商沟通，反馈考核结果并协助改进，不断优化供给结构，提升供应商素质与供应链竞争力，促进双方协同发展。

供应商数字化管理

京基智农大力推进供应商管理数字化，开发了“报价小程序”。在成本管理中心采购岗试用成效良好后，公司将其进一步推广至项目公司与合同育肥事业部。推广工作严格规范，对小程序的使用场景、报价收集方式、特殊情况等作出明确要求与规定。同时，公司鼓励员工反馈优化建议，不断完善小程序功能，强化供应链治理，助力企业高效发展。

阳光采购

京基智农严格落实《阳光合作协议》，规范双方合作行为。公司严格规范员工及供应商操守，严禁员工收受利益、参与可能影响公正履职的活动；要求供应商遵守廉洁制度，杜绝不正当行为。同时，公司审计监察中心设立举报渠道进行严格监督，对违规供应商采取严厉的惩处措施，确保采购公正透明，维护良好的合作环境。

供应链指标与目标

京基智农始终坚持稳健运营、保障供应，通过完善供应商评估与全过程质量管控，设定原料合格率达 99% 的目标，并将其纳入 2025 年绩效考核，激励各业务单元协作，确保供应链稳定高效。该目标与高管薪酬无直接关联，以此保证管理体系的独立性和专业性。

供应链培训

京基智农高度重视供应链管理人才培养，成本管理中心积极组织开展供应链管理培训，通过邀请专家学者，综合运用面授讲解、线上课程学习、模拟实战操作等形式，深入传授采购理论、供应商评估、工程成本管控等供应链关键领域知识。同时，通过定期开展知识分享与案例剖析，持续提升员工在供应链管理方面的专业素养，全面提升企业供应链管理水平，增强企业市场竞争力。截至报告期末，公司拥有供应商 917 家。

创新赋能发展，推动产业升级

京基智农在创新发展之路上稳步迈进，通过多维度布局，积极投身科研与管理变革，把握行业趋势，深化合作交流，强化人才支撑，全面推动企业在现代农业领域的高质量发展。

创新与研发制度

创新研发体系

公司制定并持续完善《科研项目管理实施办法》《科研项目经费管理实施办法》《农业科技项目管理办法》等规章制度，实行“统一领导、分级管理、责任到人”的模式，明确规范了科研项目的分类、实施流程以及经费管理，确保科研工作有序开展，经费合理使用。针对农业科技项目，公司明确了适用范围和对象，划分各小组职责，并制定费用管理和激励制度，激发员工参与项目申报与实施的积极性，全面加强了公司的科研管理体系建设。

立项	项目责任人提交立项申请，经部门同意后交技术研究院审核，必要时组织评审，获批后立项并下达任务
实施	开展安全风险评估与防控。实施过程中严格依计划推进，如实记录科研数据并定期汇报。出现项目超期未完成、责任人主动申请终止或经费违规使用等情况，项目将终止
结题验收	提交验收申请及相关技术资料，技术研究院对验收资料进行初步审核，根据项目经费额度确定验收方式，最终给出验收结论。对于实施周期超过一年的项目，需进行阶段性验收
成果管理	完成结项申请并提交技术档案。项目成果需及时进行总结、保护和转化应用，其知识产权归公司所有。符合奖励条件的项目成果，相关人员将获得相应奖励

关键绩效	单位	2022 年	2023 年	2024 年
研发团队总人数	人	41	60	64
研发人员占比	%	1.40	1.96	2.00

创新管理组织架构

技术研究院在公司发展中承担着技术支撑、品控管理、科研推进等关键职责，其组织架构涵盖管理层与多个专业实验室，各部门分工明确、协同合作。

管理层		负责研究院战略规划、日常运营、科研方向把控、疫病防控、工程管理、营养技术研究等工作
专业实验室	兽医健康实验室	专注生猪疫病防控研究，评估相关产品，进行微生物检测鉴定、疾病规律研究、疫苗制作及人员培训
	食品安全与饲料营养实验室	保障饲料安全和营养，涉及模型优化、质量评估、标准制定、药残监控及认证审核
	环保与资源化利用实验室	聚焦环保技术研发，开展废水、固废处理相关检测、评估和标准制定
项目公司实验室		包括兽医和饲料实验室，承担所在项目公司猪群疫病监测防控、饲料质量检测工作，执行研究院计划，反馈工作情况

创新激励机制

公司积极鼓励研发与创新，在农业事业部设立过程激励奖金，与《奖惩管理办法》《科研项目管理实施办法》协同，对科技创新人员及团队予以奖励，充分调动科研人员的积极性，维持科研队伍稳定，助力技术水平持续提升。

创新战略方向

京基智农紧密围绕市场需求与行业趋势，明确研发创新战略方向，重点聚焦于楼房养殖和生态循环领域，采用创新养殖模式提高土地利用率和养殖效率，降低运营成本；同时秉持“减量化、再利用、再循环”原则，推行环保工艺，实现养殖废弃物资源化利用，构建产业资源循环利用的良性闭环，减少对环境的负面影响。这一战略方向为公司研发创新工作锚定目标，推动其在绿色、高效、智能养殖道路上持续前行。

科技创新项目

京基智农高度重视科研合作，积极与科研机构建立深度合作关系，通过整合各方优势资源，加速前沿技术的研发和成果转化，为研发创新注入强大动力。

2024 年 10 月，公司与广东省农业科学院动物科学研究所正式签署《战略合作框架协议》，并设立“科技成果示范基地”。依托该研究所的强大科研实力，双方在养殖技术应用、智能化养殖实践、养殖环境治理、废弃物资源化利用、生物除臭技术等多个关键领域展开紧密合作，加速前沿技术的研发与成果转化，致力于构建环境友好型的现代化养殖新模式。

关键绩效	单位	2022 年	2023 年	2024 年
研发投入	万元	3,748.18	4,310.61	5,210.89
研发投入占营业收入的比例	%	0.63	0.35	0.87

报告期内

公司累计拥有发明专利 **2** 项，累计拥有实用新型专利 **32** 项，累计拥有软件著作权 **9** 项，累计拥有商标 **187** 项。

创新发展培训

在人才是创新发展第一资源的共识下，京基智农高度重视人才培养，将其作为驱动研发创新、推动企业可持续发展的关键战略，开展“京锐计划·青干班项目”，通过全面的人才盘点和精准评估，选拔出具有潜力的青年员工。针对生产、管理等不同岗位需求，公司定制差异化培训课程，培训过程中融入实践环节，并为每位学员配备导师进行指导。未来，京基智农将持续加大投入，进一步完善人才培养体系。

知识产权保护

京基智农始终秉持合规经营理念，严格遵循《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等一系列知识产权相关法律法规，确保公司运营在法律框架内有序开展，为知识产权保护筑牢坚实法律基础。

融入日常经营	通过强化内部管理和外部合作中的知识产权把控，将知识产权保护全面融入日常管理与业务合作流程
规范员工行为	在员工劳动合同中对知识产权与商业秘密相关条款进行了明确细致的规定
合作方权益保障	在与供应商、客户签订的合作协议中进行契约约束，着重加入并完善知识产权和商业秘密保护条款
注册与管理	积极开展商标、著作权、专利等知识产权的注册、申请工作，并建立了完善的管理体系，及时跟进、动态管理

强化质量管控，守护安全底线

产品质量安全治理

公司以《科技质量安全体系》为总抓手，秉持“科学配方、严格选料、精心制作、认真检验、真诚服务、规范管理、精益求精”的方针，构建了全面严谨的质量安全管理体系以及层次分明、职责清晰的组织架构，严格管控原料采购、生产管理、产品检验、售后服务等生产全流程，彰显了对质量安全的高度重视。

组织架构		
决策管理层		制定质量安全总目标，确保质量安全管理体系有效运行，汇总绩效并推动改进
业务执行层	生产部	专注饲料生产，严格把控产品质量
	技术部	聚焦研发创新，保障配方合规
	营销部	拓展市场，提升顾客满意度
支持保障层	行政办	负责员工培训与发展，提升员工能力素质
	采购部	严格筛选合格供方，确保原材料质量
	仓管部	存储防护产品，防止出现质量问题
监督管控层	品控部	严格检测和监督，确保产品质量安全
	化验室	为质量检测提供专业技术支持

产品质量安全战略

在动态变化的市场环境里，身处农产品质量安全领域，京基智农既拥有发展契机，也面临着各类挑战。面对复杂形势，京基智农始终坚守品质底线，将农产品质量安全视为企业发展的生命线。

风险					
风险类型	风险描述	发生可能性	影响周期	财务影响	应对策略
化学风险	在原料采购和储存过程中，部分原料可能因生长环境、加工环境或存放环境因素，受到化学物质污染	低	短期	可能导致成品不合格，需进行报废、返工处理，增加生产成本；若流入市场，可能引发客户投诉、退货，损害企业声誉，造成潜在经济损失	按照标准对每批原料进行入厂批检，重点检测化学污染物指标；要求供方定期提供原料检测报告，确保原料质量；加强原料储存管理，保持仓库通风、干燥
物理风险	在原料粉碎、超微粉碎等生产环节，机器运作时零部件可能松动脱落，混入原料或半成品中	低	短期	可能导致当批次产品不合格，需要进行返工报废处理，增加生产成本；增加设备维修成本，影响生产进度	定期巡检设备，重点检查设备零部件的紧固情况；制定设备维修保养计划，及时更换老化、磨损的零部件
生物风险	在成品储存过程中，若储存环境湿度较大、通风不良，配合饲料等产品可能发生霉变	低	短期	对霉变产品进行报废处理，造成直接经济损失；若部分霉变产品流入市场，可能引发客户投诉，影响后续产品销售，带来间接经济损失	确保成品库清洁卫生、通风良好；对成品进行定期检查，及时发现并处理霉变产品

机遇					
机遇类型	机遇描述	发生可能性	影响周期	财务影响	实现策略
市场拓展机遇	在严格把控原料质量和生产过程管理的基础上，针对不同养殖市场客户对饲料的不同需求，提供更加优质的产品服务	高	中长期	提升企业的销售收入和利润水平	进一步筛选优质原料供应商，加强生产过程中的质量监控，优化生产的工艺流程
产业协同机遇	可与原料供应商建立深度合作，延长并优化产业链，形成完整的产业生态	高	中长期	降低原料采购成本、拓展销售渠道、增加服务收入，从多个方面提升财务收益	优化原料供应与产品生产机制，提升产品工艺

产品质量安全影响、风险和机遇管理

京基智农搭建了贯穿产品质量安全运营全程的风险管理体系，借助专业手段排查风险因素，运用多元策略管控风险，对重大隐患落实责任整改与验收，同时持续开展风险评估工作，全力保障产品质量安全管理体系稳定、高效运行。

风险识别		采用安全检查表分析（SCL）、工作危害分析（JHA）、作业条件危险性评价（LEC）等方法对公司运营各阶段及各类活动、人员、设施和环境进行风险因素排查
风险评价		依据法规、标准、合同等确定准则，从多方面对风险可能性和严重程度进行定期适时专业的评估，并划分风险等级
风险控制	措施多样	采取工程技术、管理、教育、个体防护等措施，降低风险
	跟踪整改	对重大隐患建档，按风险等级明确责任部门和人员整改，安全管理人员验收
	加强培训	开展风险信息及控制措施的培训，提升员工风险意识和应对能力
风险信息更新		持续开展风险评价工作，定期评审或检查风险控制结果，及时进行风险评价和信息更新

产品质量安全目标与指标

公司设立了清晰的目标与量化指标，致力于达成成品一次检验合格率≥98%，确保产品在定期外检和国家抽检中不合格次数为 0，杜绝产品质量安全事故发生，实现顾客满意度≥90%。

具体指标	
行政办公室	员工岗前与转岗培训覆盖率达 100%
生产部	成品一次合格率≥99%，保障仓库无因防护不当引发的产品问题
品控部	产品抽检全部合格、成品原料无漏检错判且每月顾客质量投诉少于 5 批
技术部	配方合规率 100%
营销部	维持顾客满意度≥90%
采购部	确保 100% 原材料来自合格供方

关键绩效

质量培训人次 **4,522** 人次，质量培训总时长 **8,915** 小时，质量培训次数 **66** 次。

产品全生命周期

公司严格遵守质量管控体系，从源头把控原料采购，规范生产加工流程，强化质量检测，优化储存运输条件，确保产品质量稳定可靠，以专业严谨的态度为市场供应符合高标准的产品。

原料采购与验收		筛选合格的供应商，原料到后货进行感官检验、索要报告并定期抽检，依标准判定合格后入库
生产加工	配方设计	依据动物营养需求制定配方，严格遵循相关法律法规要求，防止药物和限量物质超标
	原辅料储存	分类分批存放于适宜库房，遵循先进先出，临近复检期重新检验，防止污染病虫害
	生产操作	按照生产计划有序投料，严格控制粉碎、配料、混合、制粒等各环节操作规范。
质量管控	危害分析	分析原料和生产潜在危害，评估严重程度与频率，确定显著危害
	关键控制点监控	对混合、冷却等关键控制点设限值并监控，确保生产安全可控
	质量检验	成品出厂前检测外观、含粉量等指标，合格后进入下一环节
储存与运输		成品分类存放于清洁库，做好货位管理与防虫鼠；运输车辆保持清洁，保护包装防污染破损

产品召回机制

京基智农高度重视产品质量安全，制定了完善的产品召回制度，一旦察觉到产品质量风险，便迅速启动召回机制；通过多部门协同，保障召回工作顺利开展，同时定期开展演练与优化，切实维护消费者权益和社会公共安全。

启动召回流程	当产品检验发现异常、收到客户质量投诉或接到政府召回通知时，相关人员组织进行风险分析，确认后启动召回
明确召回详情	确定召回产品的不合格原因、风险和追溯信息，制定《产品召回计划》，并向上级及主管部门报告
通知客户并召回	向客户发布《召回通告》，告知产品信息、召回原因等，安排人员召回产品
评估处置产品	评估召回产品质量，针对不同情况，依据规定处理，记录处置过程
处理特殊情况	若产品去向不明，需确定产品信息，借助媒体发布召回信息，配合主管部门完成召回
标识存储产品	隔离、封存召回及同批次产品，并张贴明显标识
模拟召回演练	每年至少开展一次模拟召回，依据计划执行，若出现问题及时总结改进
召回总结优化	每次召回后，对召回程序进行总结评估，优化流程，留存相关记录

关键绩效

产品合格率 **98%**，年度质量内审次数 **59** 次，
聘请第三方机构抽检次数 **32** 次，产品召回数量 **0** 件。

科学健康养殖

京基智农锚定生猪养殖业务，全面发力多领域布局，通过引入前沿理念与技术，在养殖模式、食品安全保障、环保实践、养殖管理及产品追溯体系建设等领域积极革新，全方位推动生猪养殖业务的稳健发展，积极为农业产业的升级转型注入关键动力。

先进养殖模式	采用 4-5 层“立体聚落式”楼房养殖模式与 6750 繁育育肥一体化模式及四周批生产模式，提高土地集约利用率，保障生物安全
严格食品安全管理	设立食品安全管理小组，执行“一票否决”制，从原料到销售全环节严格把控，构建种猪繁育体系，制定生物安全和疾病监测制度，确保养殖到屠宰全程可追溯。
环保工艺全流程处理	环保处理：遵循“减量化、再利用、再循环”原则处理废弃物，实现废弃物资源化
智能化养殖管理	运用八大智能化养殖管理系统，实现喂料、饮水、清粪、环控等环节自动化，提升工作效率和养殖质量
全程可追溯食品体系	借助数字化技术，对接各业务环节至苍穹系统，建设生猪批次追溯系统，实现养殖全流程信息可追踪

保障动物福利

保障措施

在养殖实践中，我们始终以动物福利为核心价值，遵循科学人道的养殖理念，全方位落实动物福利保障工作。通过建立完善的管理体系，不断优化养殖流程与标准，致力于为猪只提供优质生存条件，为养殖产业的绿色转型与可持续发展注入坚实力量。

环境优化调控	基于猪只生长周期特性，科学布局妊娠、分娩、保育、育肥舍，依日龄分舍饲养。采用全自动环境控制系统，监测猪只躺卧行为，精准调温并记录适宜区间
营养精准供给	选用无抗高品质饲料喂养，并针对不同季节、区域和品系，测定生长曲线，构建营养需求模型，制定精准饲喂方案
母猪护理强化	构建全流程母猪护理体系，涵盖产前、接产、产后，严格落实清洁与科学投喂。合理配备饲养员与技术员，负责接生、助产和应急处理，建立健康档案，记录治疗保健信息
仔猪精细饲养	针对仔猪出生至断奶阶段，制定精细饲养规范，围绕保温、哺乳、断奶应激控制等关键环节，提供科学饲养服务
疫病防控管理	依据抗体监测和疫病流行趋势，制定全阶段猪群免疫策略，明确各阶段疫苗接种计划。利用数字化中央药房系统，监控休药期和疫苗注射，规范免疫用药流程，降低疫病风险

动物福利培训

为提高员工在动物福利保障方面的意识与能力，公司积极推进动物福利保护专项培训计划。培训内容聚焦猪场运营关键环节，涵盖猪场卫生管控、猪群健康维护、产房母猪精细化饲养、猪只免疫标准化操作以及饲料科学管理等核心领域。

保障客户权益，优化服务品质

客户服务体系

京基智农打造了一套全方位、多层次的客户服务体系，以客户为中心，从信息收集整合、业务流程规范到售后保障、信用风险把控，全方位渗透到业务的各个环节，致力于提升客户满意度，实现企业与客户的互利共赢。

信息管理	建立客户档案，详细记录客户基本资料与资信评估信息
销售业务	依据授权进行业务洽谈并订立合同，根据客户订单安排生产与发货，保障产品供应及时准确
售后支持	做好售后支持工作，及时办理销售收款，积极催收欠款，处理客户投诉与退货申请，充分维护客户权益
信用管理	定期开展客户信用评估，密切关注客户信用状况，适时调整授信额度

客户投诉处理机制

公司构建了一套全面规范的客户投诉处理机制，涵盖从投诉受理、处理流程、权限界定到记录归档的全流程闭环管理，快速响应客户诉求，切实维护客户权益，确保客户反馈得到高效、妥善地处理。

投诉受理		收集客户投诉信息并移交处理部门填写记录，传达给责任主体
投诉处理方法	情绪安抚与解释	稳定客户情绪，阐明服务原则，提供产品及相关知识科普
	原因调查	协同相关人员查明投诉原因
	补偿与问题	确定己方责任的，补偿客户直接损失；涉及产品质量问题，检验同批次库存产品，暂停销售直至消除隐患
投诉处理权限	产品处理	对于能够当场答复的即时处理，否则协调在 24 小时内答复并记录
	咨询投诉	记录建议并汇报，按指示回复客户，告知回复期限
	客户投诉	针对质量和服务投诉，责任主体确认、分析、处理并沟通解决；若是客户自身原因或误解则进行解释
投诉处理记录		负责投诉登记与处理记录归档，资料保存 1 年，记录涵盖投诉关键信息及处理情况。

客户满意度

为加强与客户的互动交流，深入了解客户需求，公司定期开展客户满意度调查。通过问卷调查、电话访谈、实地走访等多种方式，广泛收集客户对公司产品和服务的意见建议，对客户满意度进行量化评估，以此检验公司运营活动的实际效果，助力公司持续改进。

关键绩效

客户投诉数量 **4** 次，客户投诉解决数量 **4** 件，客户投诉解决率 **100%**；
参与调查的客户数量 **540** 人，参与调查的客户占比 **88.75%**；
客户满意度调查问卷发放有效份数 **515** 份，客户满意度 / 满意度总分 **98/100**。

筑牢数据防线，守护客户隐私

信息安全管理体系

信息安全管理制度

京基智农积极践行信息安全管理责任，制定了构建起全面且系统的信息安全管理体系。公司制定了《系统及相关信息保密管理办法》《加密管理办法》等制度，明确各部门在信息安全管理中的具体职责，规范员工在信息处理过程中的行为；同时引入适配的技术手段，保障各类信息在存储、传输、使用等全流程中的保密性、完整性和可用性，有效防范信息泄露、篡改等风险，维护公司及利益相关方的合法权益。

信息安全组织架构

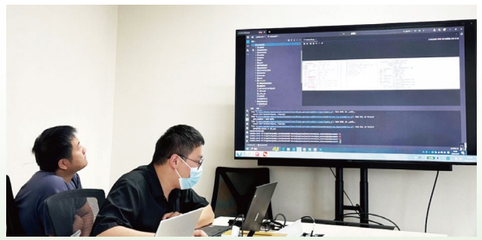
公司搭建了层次分明的组织架构，信息技术部发挥核心管控作用，负责制定并执行加密管理和系统及相关信息保密管理策略，深度参与信息安全制度的制定、审核与监督落实；各业务部门则承担起内部数据加密及信息保密的直接责任，在日常运营中严格遵循信息安全规范开展工作。整体组织架构以保障信息安全为目标，通过部门间的紧密协作，为公司筑起抵御信息风险的坚实壁垒。

开展信息安全培训

京基智农高度重视信息安全，积极开展员工信息安全培训。培训内容涉及多个关键领域：容灾备份原理和数据备份实操培训，确保数据安全及业务稳定；员工学习规范的代码备份流程，掌握漏洞扫描与修复技术，降低安全隐患；培训剖析勒索病毒传播路径和危害机制，指导员工正确配置防火墙，保护信息系统和数据资产；培训讲解 VPN 原理、配置及使用场景，普及网络安全知识，提升员工网络安全意识和技能，保障远程办公安全。

同时，京基智农大力支持信息技术专业员工专业成长，积极帮助员工提升技能及获取计算机技术与软件专业技术资格高级、中级认证等资质，为公司信息安全工作的开展筑牢人才根基。

报告期内，公司未发生数据安全、客户隐私泄露事件。



风险管理

风险识别管理

京基智农采用基于资产、威胁、脆弱性的科学方法识别风险，全面梳理数据、硬件及软件资产，深入分析内外部潜在威胁，细致扫描技术与管理流程中的漏洞并依据风险严重性和发生可能性进行评估排序，精准定位重点风险。同时，公司建立了完善的监控指标体系，部署实时监测与预警系统，对风险进行动态跟踪；针对识别与评估出的风险，采取停止高风险业务、及时修复漏洞等有效措施，切实保障客户隐私与数据安全。

专项审计

京基智农高度重视数据安全，本年度共计执行 4 次信息系统安全巡检，全面排查用户账号风险、防范外围攻击威胁、监测服务器运行状态；同时有序推进 IT 审计工作，定期对 IT 系统与流程进行审视，以保障数据处理、存储、传输等环节合规有序，及时识别并化解潜在的数据安全隐患，切实维护数据资产的安全。

目标与规划

京基智农制定了数据安全及客户隐私保护的目标规划，并分阶段推进相关工作。公司短期重在搭建基础体系、提升员工安全意识，中期聚焦于完善技术防护与合规建设，长期致力于持续优化管理体系并树立行业标杆。在具体实施中，公司的数据信息安全管控工作依次经历基础建设、技术防护强化、数据备份恢复与合规建设、持续优化四个阶段，稳步提升信息安全水平，推动公司业务健康发展，维护公司声誉与客户信任。

安全保障措施

为切实保障数据安全，维护各利益相关方权益，京基智农从多维度入手，构建了一套严密的数据安全防护体系，为公司业务稳定运行筑牢数据安全防线，以合规、可靠的方式推动公司在数字化浪潮中稳步前行。

构建数据安全保护平台	强化数据中心建设	实施系统安全防护	测试关键数据硬件设备	关键数据系统测试
运用加密算法加密存储和传输敏感数据，按角色和职责分配最小化访问权限，对特定场景数据脱敏处理	选址注重安全性，配备完善的物理防护设施，建立冗余备份机制，异地存储备份数据	部署防火墙和入侵监测防御系统，定期扫描并修复漏洞，及时安装安全补丁	定期巡检硬件设备，测试性能，模拟故障场景检验数据恢复能力	对业务系统开展功能测试，通过渗透测试等评估安全性，测试多数据源系统的数据一致性

客户隐私保护

公司以守护客户隐私为己任，积极履行企业社会责任，将其融入数据处理全流程，全方位构建客户隐私保护的坚实防线。

在公司官网、应用等显著位置展示隐私政策，明确数据收集范围与用途。收集数据前，通过弹窗等方式获取客户同意，敏感数据单独提示确认	落实知情同意	保障注销权益
		设置便捷注销入口，简化注销流程，告知注销后果。注销申请提交后，及时删除相关数据，包括备份及第三方合作涉及的数据
遵循最小必要原则收集数据，定期评估业务部门数据需求，随业务变化调整收集策略	限制数据收集	规范拓展功能授权
		区分应用基本与拓展功能权限，拓展功能使用时二次授权，客户可随时管理和撤销拓展功能权限

京基智农开发了智慧养猪小程序，在处理客户个人信息时始终秉持规范透明原则，获取现场图片、位置信息等均在获得客户明示同意后进行，访问蓝牙用于连接设备也遵循此原则。客户针对摄像头访问权限可于小程序主页特定路径撤回授权；还可行使对个人信息的查阅、复制、更正、删除等权利，申请注销账号时，开发者承诺十五个工作日内完成核查处理，并依法依规处置相关信息，充分保障客户隐私权益。

美好生活篇

保障劳工权益，搭建发展平台

重视职业健康，守护生产安全

勇担社会责任，展现企业担当

本章所响应的 SDGs

保障劳工权益，搭建发展平台

员工权益是企业发展的核心驱动力，京基智农始终将维护员工劳动权益作为重中之重。公司严格遵循《中华人民共和国劳动法》等法律法规，建立起贯穿招聘、员工成长、薪酬福利等各个环节的完善保障体系。

京基智农坚决杜绝录用童工和强制劳动，反对职场歧视与骚扰，致力于打造一个多元、平等、公正、包容的工作环境，让每一位员工都能在舒适的氛围中充分发挥自身价值，与公司共同成长。

报告期内，公司劳动合同签订率 100%，社会保险覆盖率 100%。

员工组成情况

员工总人数 3,206 人

残疾员工人数 1 人

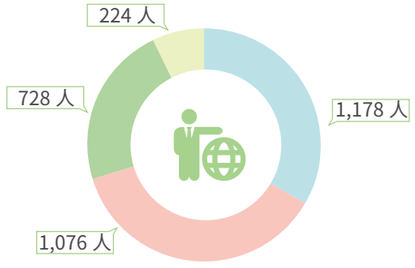
少数民族员工人数 399 人

少数民族员工比例 12.45%

按性别划分员工数

女性

男性



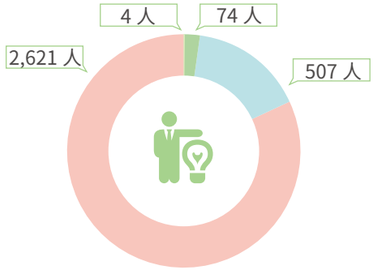
按年龄划分员工数

30 岁以下（不含 30 岁）

30—40 岁（含 30 岁，不含 40 岁）

40—50 岁（含 40 岁，不含 50 岁）

50 岁及以上



按学历划分员工数

博士

硕士

本科

大专及以下

劳工治理

京基智农始终相信人才资源是企业未来提升竞争力的宝贵资源，始终秉持“德才兼备、以德为重、以人为本、业绩导向”的用人理念，遵循“廉洁自律、忠诚敬业、高效务实、追求卓越”的人才标准，推崇“快乐工作、快乐生活”的工作信条，不断致力于构建多元化、包容性的工作环境，坚持同工同酬，向社会提供平等的就业机会，同时不断鼓励员工发挥自我创造力和潜力，协助员工实现个人价值的过程中，与企业共同成长。

公司严格依据《禁止使用童工规定》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定《招聘录用管理办法》，完善录用审核程序和背景调查，招工年龄为 18-50 周岁，其中以 22-40 周岁为主，未招聘 18 岁以下员工。另外，公司还制定工时与休假政策，严禁使用强迫或强制劳工。报告期内，公司未发生雇佣童工、强迫劳动的行为。

多元、平等与包容

多元、平等与包容管理

公司倡导多元化、平等与包容的治理价值观，尊重每一个个体间的差异，欣赏每个个体的独特性。

在员工招聘环节，我们从岗位实际需求出发，制定了一套完善的胜任力标准模型，并建立了结构化面试评估体系以及规范的审批流程。我们充分尊重性别、种族、宗教、肤色、年龄、国籍等方面的差异，致力于为每一位求职者营造公平公正的竞争环境，提供平等的工作机会。报告期内，公司未发生劳工歧视等侵犯人权的行为。

女性权益保护

公司严格遵守相关法律法规，切实维护女性职工的合法权益。

专属假期

女性员工除常规的年休假、病假、婚假、丧假、工伤假外，还可享受产假、孕检假、护理假、哺乳假等女性专属假期。其中，产检假、产假和哺乳假期间，公司将按照员工工资标准发放薪酬。

权益保障

设立女职工委员会，维护女职工合法权益、促进职业发展、丰富文化生活以及加强思想政治引领。

专属福利

公司专门为女性职工提供三八妇女节福利费或福利品及组织专项活动、生育礼金，年度体检安排妇科检查等福利。

知识科普

公司尊重并关爱女性员工，每年开展女性主题知识科普活动，内容涉及健康、心理等，旨在提升她们的健康水平和幸福感，让她们更自信从容地应对工作与生活中的挑战。

《职场女性自我成长赋能》专题培训

2024 年 3 月 7 日，在“三八”国际妇女节来临之际，为关注公司女职工身心健康，引导大家正确释放并处理职场、生活中的压力与困惑，实现事业、家庭和个人的健康发展，公司总裁办公室组织开展《职场女性自我成长赋能》专题培训，公司总本部 30 余名女性员工参与此次培训分享。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
享受产假员工数	人	7	10	22
享受产假返岗率	%	100	100	100
管理人员中女性员工比例	%	9.6	9.9	16

人权保护培训

为积极践行人权保护理念，公司着力开展系统性的人权保护培训。通过培训，员工在反对职场歧视、性别歧视、职务骚扰以及抵制强制劳动等重点人权保护领域的意识和能力得到显著提升。

针对管理人员，公司采取双管齐下的策略，一方面强化培训，内容涵盖职业道德、团队管理技巧以及合法合规经营理念；另一方面，加强对其行为的约束，充分发挥管理人员以身作则的示范效应，杜绝职场歧视、性别歧视、职务骚扰以及强制劳动等侵害员工人权事件的发生，营造一个公平、和谐、尊重人权的工作环境。

员工招聘与就业

人才储备是公司长期稳健发展的核心竞争力，更是驱动企业创新与竞争的关键动力。为满足公司持续快速发展对人才的迫切需求，公司制定了《招聘录用管理办法》等一系列政策文件，全力开拓新的优质人才资源，广纳各界英才，助力公司行稳致远。

为广纳多元化人才，公司在招聘渠道的选择上坚持多元化策略。一方面，我们保留招聘网站、邮件投递、人才市场等传统渠道，确保招聘信息的广泛覆盖；另一方面，积极拓展新兴社交媒体、职业介绍机构猎头、校园招聘、内部推荐、内部竞聘等渠道，吸引不同性别、年龄、背景的求职者，进一步丰富人才储备。同时，公司坚持弘扬拥军爱军光荣传统，积极响应大湾区各省市退伍军人事务厅局、残联的号召，坚持每年优先聘用退役军人以及符合岗位要求的残疾人，切实履行社会责任，彰显企业担当。

此外，我们始终积极开展校园招聘工作，促进高等院校的技术创新及人才创新资源互动，积极探索建立可持续发展的产学研校企合作机制。报告期内，公司与 14 所高校保持紧密校企合作关系，召开校园宣讲 30 场次，引进畜牧、兽医、育种、环保、设备等各学科专业人才。公司累计入职大学生员工 1,230 人，其中 2024 年度入职 157 人。

2024 年京基智农校企合作项目	
合作院校	合作项目名称
华南农业大学	华南农业大学京基智农技术研究院
	兽医学院研究生实习就业基地
	兽医学院本科实习就业基地
广东茂名农林科技职业学院	校企合作共建产教融合育人基地
	校企合作共建“京基智农订单班”
	共建畜牧兽医信息化产教融合创新平台
惠州工程职业学院	联合申报广东省继续教育质量提升工程项目
	教科研实训基地
佛山科学学院	农学院研究生实习基地
韶关学院	动物科学共建校外实习就业基地
广东农工商职业技术学院	产教联合学徒制班
广东科贸职业学院	产教联合学徒制班
广东石油化工学院	毕业生就业见习实习基地
六盘水职业技术学院	校企合作共建“京基智农订单班”
肇庆学院	校外实习就业基地
广西农业职业技术大学	校外实习就业基地
广西职业技术学院	校外实习就业基地
云南农业职业技术学院	校外实习基地
玉溪农业职业技术学院	校外实习基地

京基智农 · 华南农业大学专场宣讲会

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
校园招聘开展次数	次	58	53	30
累计入职大学生人数	人	779	1,073	1,230
校园招聘人数	人	274	294	157
招聘员工总数	人	2,357	2,041	1,872
招聘女性员工数	人	564	457	979
招聘男性员工数	人	1,793	1,584	893
社会招聘人数	人	2,083	1,747	1,715

薪酬与福利

薪酬制度体系

京基智农的薪酬设计理念以内部公平性、外部竞争性为基础，遵循为岗位、绩效、能力付薪原则，将员工薪酬与公司效益紧密结合，同时注重薪酬保密，以吸引、保留和激励人才，促进公司战略与经营目标的实现。

为吸引、保留和激励优秀人才和业务骨干，激发全体员工持续为公司创造价值贡献热情，公司构建了适应市场体系及内部员工发展的员工薪酬结构。报告期内，公司按时发放工资，未发生拖欠工资事件。

员工薪酬结构

- 月薪（根据岗位价值、员工工作经验和能力等因素确定）
- 工龄工资（根据员工在职年限发放工龄工资）
- 季度 / 月度绩效奖金（根据员工业绩考评情况确定）
- 年终奖金（根据公司整体经营情况、部门业绩和个人贡献确定）
- 补贴（包括餐费补贴、高温补贴等）

股权激励

2024 年，公司 2023 年限制性股票激励计划第一个解除限售期限制性股票解除限售并上市流通。

员工福利

京基智农始终把员工视为公司发展不可或缺的重要元素，制定《员工福利管理办法》，不断完善员工福利制度，提高员工的工作积极性，增强员工的幸福感、归属感。

节日福利

元旦、春节、劳动节、端午节、中秋节、国庆节、三八妇女节、六一儿童节等节日发放福利礼金，传统节假日额外发放过节礼品，农历新年发放开工利是。

五险一金

公司为全体员工缴纳五险一金。

带薪休假

员工可享受年休假、病假、婚假、丧假、工伤假、产假、孕检假、护理假以及哺乳假等带薪假期。

衣食起居

深圳地区员工每月发放用餐补贴；下属公司为员工提供了全方位的生活保障，不仅配套宿舍楼和员工餐厅，让员工入职即享免费食宿，还免费配置工作服，并为宿舍提供全部生活用具。

免费体检

公司为员工提供一年一度的健康体检福利，体检费用均由公司承担。

特色福利

结婚礼金、生育礼金、生日礼金、住院慰问金、直系亲属去世慰问金、家庭遭受意外灾害慰问金、驻场补贴、驻场全勤奖、亲情补贴等。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
员工福利总支出	万元	7,812.14	8,948.95	8,933.59
法定福利支出	万元	2,057.78	2,361.44	2,326.63
人均带薪年休假	天	/	6.2	7.05

员工活动

为确保员工在繁忙工作之余得到适当的放松和休息，公司通过提供丰富的文化体育活动，倡导健康的生活方式，持续提升员工的凝聚力和幸福感。

- 不定期开展特色文化活动，如中秋 / 端午 / 元宵 / 三八妇女节 / 儿童节等节日活动，以及篮球比赛 / 摄影大赛 / 季度生日会 / 场内团建聚餐等文体活动。
- 加强场内文娱场所建设，场内建设有篮球场、乒乓球中心、KTV、健身房等活动场所。

贺州京基智农平桂场篮球赛

徐闻京基智农月度生日会

一线员工端午节包粽子、中秋节月饼 DIY

日常团建、聚餐

员工关怀

京基智农不仅重视员工职场成长发展，更关心员工生活的方方面面，主要举措如下：

开展慰问活动	送上慰问金	春节等重要节日前夕，京基智农及下属公司开展困难员工走访慰问活动，为困难员工送上慰问金，缓解他们的经济压力，让他们能安心过节
	深入交流关怀	在慰问过程中，京基智农党委同志与困难员工亲切交谈，详细了解他们的身体状况、工作和生活情况，倾听他们的诉求和困难，给予精神上的鼓励和支持，让员工感受到企业的关心和温暖
丰富员工文化生活		公司重视通过丰富员工文化生活增强员工的归属感和使命感。例如组织各类文体活动、团建活动等，为员工提供放松身心的机会，促进员工之间的交流与沟通，在活动中也能及时发现员工的困难和问题，并给予相应的帮助
心理健康培训		公司始终关注员工心理健康，联合街道工会组织员工参加专业心理培训课程，旨在为员工提供心理支持与疏导。通过心理健康培训，员工能够更好地应对工作压力，实现心理韧性的提升，进而促进公司在人文关怀与可持续发展的道路上稳步前行，为构建和谐、健康的职场生态贡献力量

公司员工参加心理健康培训

2024 年 7 月 -10 月是京基智农大学生入职高峰期，公司为了保证新入职应届生能够快速熟悉公司，公司定期举办大学生座谈会，各项目公司总经理、副总经理参会并与新入职应届生深入交流，了解工作、生活、学习上遇到的困难和问题，并现场回应制定解决方案，为应届生快速融入公司集体提供了高效的平台。

公司大学生座谈会

员工民主管理

民主管理与沟通

京基智农坚持“以人为本”民主管理理念，设立工会和职工代表大会管理机制，多措并举积极推进民主管理，充分调动员工的主人翁精神，让员工充分了解企业，认同企业文化，将个人发展与企业发展有机结合，实现双赢。为了促进员工与公司之间的有效沟通，我们采取了以下措施：

定期开展员工座谈会：听取员工对公司战略、业务发展、工作环境等方面的意见和建议。

持续完善员工反馈机制：设置员工沟通专线渠道、意见箱以及审计监察投诉专线，坚持开门纳言，征集员工对企业管理的意见和建议，及时解决员工反馈的问题，形成闭合的沟通与反馈长效机制。

加强企务公开建设：设置公告栏、企业微信群、公司 OA 内网，对企业要事、奖惩事件、新发制度等及时公示、通报，公开透明，保障员工知情权，提高员工企业管理参与度。

建立巡检走访调研机制：畅通提案收集渠道，深入一线面对面交流，倾听员工心声，听取反馈建议与意见。

报告期内

在职员工工会会员占比 **62%**，召开职工代表大会 **1** 次，审议通过项目 **4** 项。

绩效反馈

为进一步提升公司运营效率，强化员工的积极性与创造力，公司推行以绩效为导向的激励制度，不断完善《绩效管理办法》与《奖惩管理办法》。同时，公司还设立绩效管理委员会，成员包括集团总裁与副总裁，以确保制度的有效执行与监督。

公司针对各组织部门及全体员工，建立了月度、季度及年度绩效考核体系，确保每位员工的工作表现都能得到客观、公正的评价。对于公司高级管理人员，特别制定薪酬约束机制及追回条款，使他们的绩效薪酬与公司当年经营效益紧密挂钩，实现责任与利益的高度统一。

公司构建了完善的沟通反馈机制，定期为员工提供绩效面谈与反馈，帮助员工清晰了解自身工作表现，并提供针对性的改进建议。每个绩效考核周期结束后，管理者与员工将进行绩效沟通，共同确认员工是否达成既定目标，行为态度是否符合要求。双方对评估结果达成一致后，共同探讨并制定绩效改进计划。

若员工对评价结果存在异议，在与上级管理者沟通无果后，可向人力资源部门提交书面申诉。人力资源部门将依据申诉事实进行调查，并向申诉人及其上级管理者反馈调查结果。若仍未达成一致，将呈报绩效管理委员会进行最终裁定与调整，确保每一位员工的权益都能得到保障。

劳动争议处理

公司总裁办公室及各单位综合管理部共同作为员工劳动争议主要协调负责部门，负责第一时间调解劳动争议，促进企业和职工之间的和谐关系，维护双方合法权益。

在劳动争议事件管理方面，公司优先采取预防措施，通过提升管理规范化、标准化，加强人员及团队管理培训，通过多元化的沟通渠道以及民主管理机制，深化公司与员工理解与信任，尽可能减少劳动争议与纠纷。在发生劳动争议后，针对不同的劳动争议，公司严格遵守相关法律法规，遵循客观公正原则，优先采取协商方式，其次可通过调解、仲裁、诉讼等多种方式来解决，保护员工的合法权益，达到维护企业正常生产经营秩序的目的，最终做出最为妥善、公正的解决方案。

劳动争议处理措施

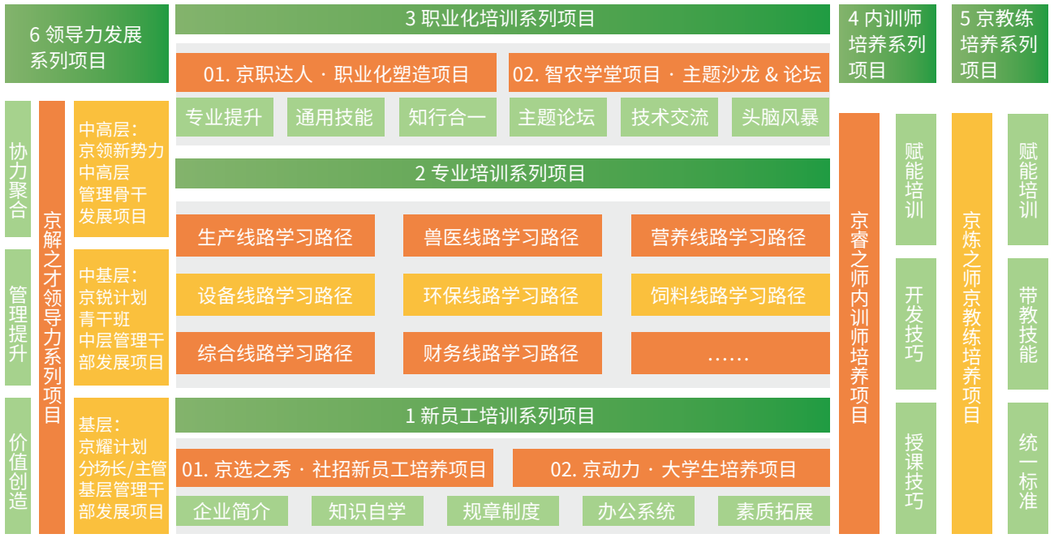
协商	调解	仲裁	诉讼
在面对较小的劳动争议时，公司及时与员工进行沟通和协商，寻找双方都能够接受的解决方案	当事人向当地人力资源和社会保障部门申请劳动人事争议调解，寻求更加专业和公正的调解方式，公司极力配合参与调解	如果协商和调解都无法解决劳动争议，公司将由证券法务中心向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，寻求更加客观公正的仲裁决定	如上述措施无法解决，为保障双方合法权益，则最终通过诉讼方式处理

员工培训与发展

员工培训体系

公司高度重视员工的培养与发展，始终秉持“人才资源是企业最具竞争力的核心资源”这一人才理念，坚守“德才兼备，以德为重；以人为本，业绩导向”的用人理念，制定了《京动力 · 大学生 180 计划运营管理办法（试行）》《京教练管理办法（试行）》《培训管理制度》等培训相关制度，建立健全全阶段、多层次的员工培养体系。

公司培训体系



公司搭建了完善的学习提升体系。一方面，组建内部讲师团队，总结内部知识经验，丰富培训资源，助力员工全面成长。另一方面，借助线上学习平台——“智农云学堂”打破学习壁垒，推动员工学习成长，提升企业竞争力。

截至报告期末，公司共有内训师 215 人，其中子公司 134 人，总本部 81 人，均为公司各岗位专业人员兼职，公司培训以项目制运营为基础，持续常态化开展，其中重点开展了京选之秀、京动力、京职达人、智农学堂等系列培训项目。

课程类别：Ⅰ类：通用素质类培训　Ⅱ类：专业技能类培训　Ⅲ类：领导力管理类培训

报告期内

公司共计开展线下培训 **1,952** 场，参加培训人员累计达 **37,568** 人次，培训总时长达 **66,671** 小时，员工培训覆盖率 **100%**。

季度、年度内训师评优

季度优秀内训师 8 名　　年度优秀内训师 6 名

京动力 · 大学生培养项目

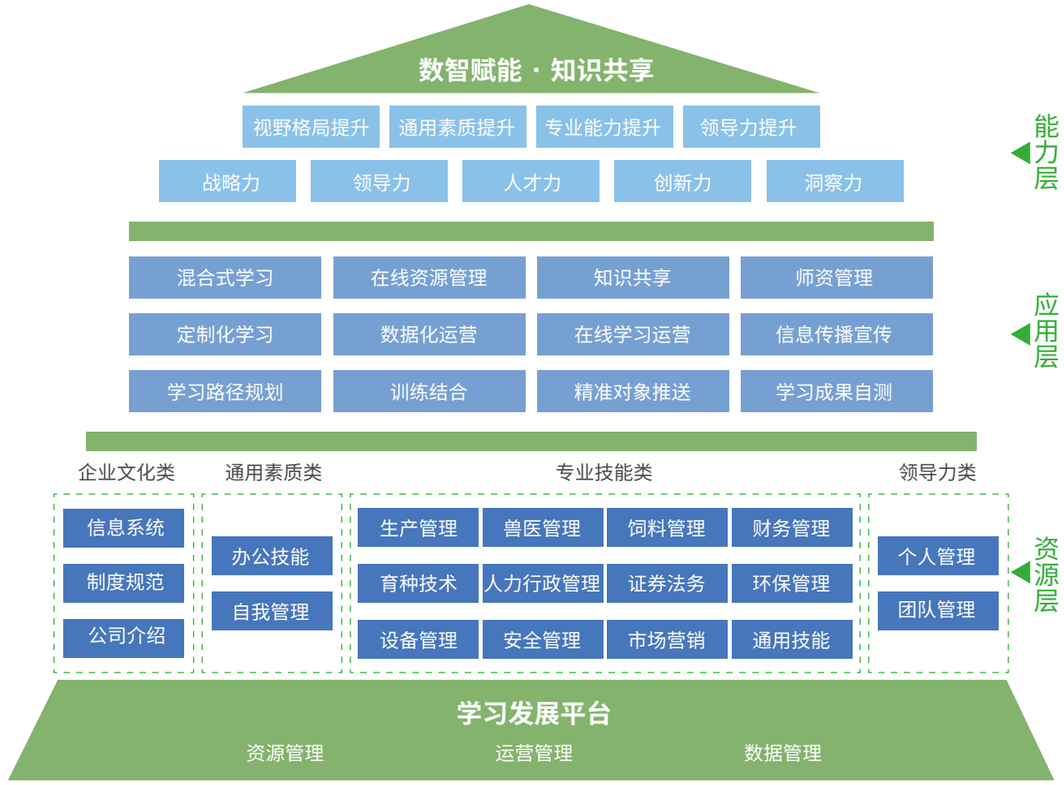
公司开展 1 期集训营，含 1 天报到开营、2 天拓展及 3 天面授培训，共 52 名大学生参加，旨在帮助大学生迅速融入公司，深入理解公司核心文化价值观，掌握岗位必需专业技能，提高综合素质能力。

领导力培训——京锐计划 · 卓越经理青干班项目

2024 年 3 月 27 日下午，京锐计划 · 卓越经理青干班开班典礼暨首期集训顺利举行。本次集训通过“总部主会场 + 项目公司分会场”同步开展，财务、综合、工程、环保、品控、设备等各职能线路共计 102 名学员线上、线下参训。

未来，卓越经理们将秉持“善学、笃行、精进、致远”的班训精神，持续提升专业素养、综合素质以及管理能力，充分发挥岗位价值，支撑团队与组织发展。

公司线上学习体系



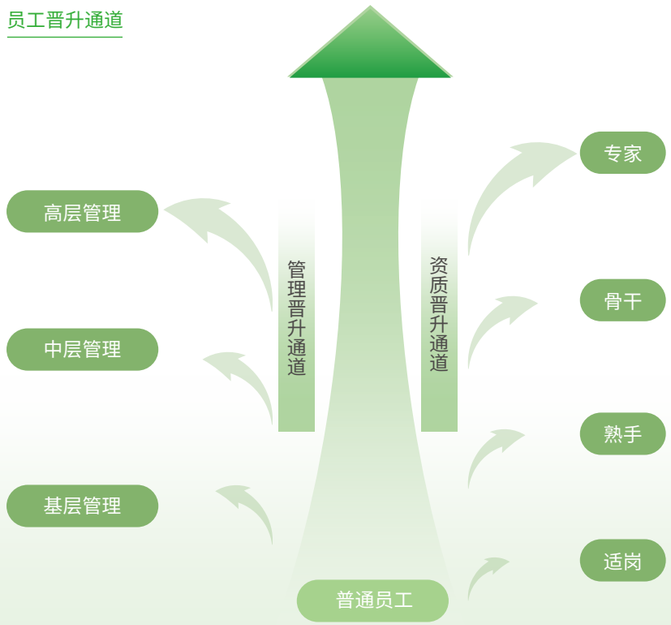
截至报告期末，公司线上学习平台已累计上传 289 门课程、902 个课件，92 份试卷、1,820 个试题；课程浏览量达 83,131 人次，同比上一年度增长 311%，全员累计课时达 10,892 小时，同比上一年度增长 283%。

智农学堂 · 专家讲座

职业发展

公司始终秉持着“以人为本”的理念，根据业务发展不同阶段，不断更新完善职业发展体系，不断强化内部晋升通道的顺畅，将企业人才需求与员工的发展良好结合，追求企业和员工的互利共赢。所有员工依据《干部内部竞聘管理办法》及相关竞争激励机制，享有获得公平晋升的机会。报告期内，公司合计组织内部竞聘会 60 场次，合计晋升 176 人，人才梯队培养不断成熟、完善，自生力量成长形成良性循环。2024 年度，员工内部调动或内部应聘的人数达 623 人。

员工晋升通道



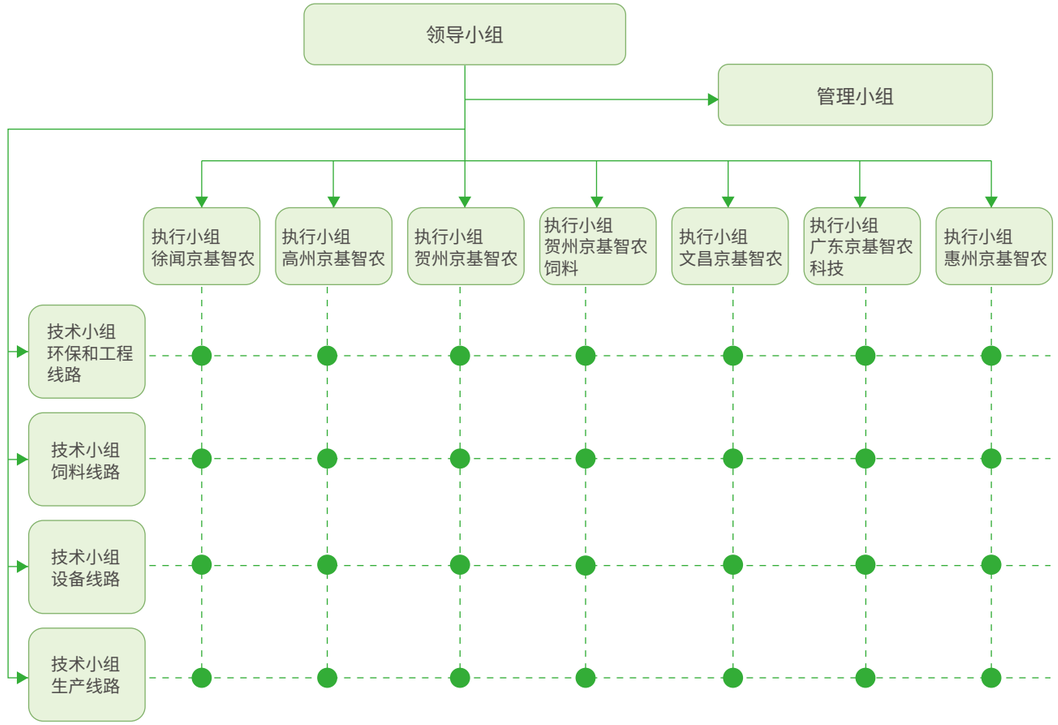
重视职业健康，守护生产安全

职业健康与安全体系

公司在作业环境、运营管理、生产管理等环节，存在职业健康与安全风险。为了应对和减缓上述风险，公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，制定《职业卫生管理》《业务单位经营责任书》《安全目标管理办法》等制度，建立完善的职业健康与安全管理体系，致力于为员工创造一个安全、健康的工作环境。

公司专门设立了安全生产管理委员会，负责日常的安全监督管理和协调工作，并制定《劳动防护用品管理制度》《危险作业安全管理制度》等职业健康与安全管理制度和操作规程，为员工提供明确的安全指引和行为规范，确保各项安全生产政策和措施得到有效落实。同时，为确保职业健康与安全管理的专业性，京基智农注重提升相关人员的专业技能和能力，定期组织安全管理人员参加专业培训，提高其专业素养和管理水平。

京基智农安全生产管理委员会组织架构



职业健康与安全风险管理

京基智农全力推进安全隐患排查整治行动，针对危险作业管理、交通安全管理、涉爆粉尘以及有限空间等重点项目，开展拉网式、起底式的隐患排查。在工作中，公司通过明确任务、细化分工，力求排查“全覆盖”，问题“全清零”，切实落实隐患整改。

同时，公司积极动员员工参与隐患排查，聚焦事故高发、易造成人员伤亡的重点环节，全面开展自查自纠。强化源头管控，把风险隐患扼杀在萌芽阶段，营造全员参与、共同治理的良好氛围。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
安全生产投入金额	万元	476.91	406.58	303.81
安全隐患整改率	%	100	100	100
年度安全生产事故数	起	0	0	0
因工死亡人数	人	0	0	0
总工伤人数	人	18	24	15
因工伤损失工作日数	个工作日	1,160	1,290	891

京基智农危险作业流程及用电安全规范专项培训

2024 年 1 月 16 日，京基智农危险作业流程及用电安全作业规范专项培训在贺州饲料厂开展。广东京基智农及各项目公司饲料管理、设备管理、环保种植、安全生产条线负责人、经理、主管现场参加，就有限空间作业、临时用电作业、动火作业流程及有限空间事故应急救援进行了现场演习与培训交流。

为应对可能发生的突发事件，我们制定了《安全生产事故应急预案》等预案，完善应急管理体系，最大程度减少事故损失。公司定期组织开展应急演练，提高员工的应急反应能力和自救互救能力，并根据演练结果对应急预案进行持续改进，确保预案的实用性和针对性。报告期内，公司共组织各类应急演练活动 8 次，参与演练活动共计 2,542 人次。

2024 年 3 月，贺州饲料厂全体员工开展危险作业应急演练，包含消防作业、有限空间作业，动火、临时用电及高空作业演练应急处置演练。演练活动模拟各类危险作业中突发应急情况，如有限空间作业时昏迷、临时用电失火、高空作业时高坠等受到伤害的各类情况，厂长接到事故电话后立即开展应急救援。根据安委会应急救援指挥部发布的应急预案要求，救护组携带医护救助器材赶往事发地点对伤员实施应急抢救并转移救助，同时警戒组拉警戒线保护现场，事后由调查组对现场进行分析出具事故报告。

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
安全培训总投入	万元	3.2	4.3	5
安全培训次数	场	158	221	584
安全培训覆盖率	%	100	100	100
参与安全培训人次	人次	7,988	18,203	15,266

职业健康与安全指标与目标

为进一步加强安全管理，公司建立了一套职业健康与安全生产指标体系，内容涉及隐患排查整改、职业危害因素检测等关键环节。在此基础上，公司还制定了明确、具体的职业健康与安全生产目标，致力于为员工打造一个安全、健康、和谐的工作环境，切实保障员工的身体健康和生命安全。2024 年，公司生产安全管理目标均已达成。

2025 年生产安全管理目标	
内容	目标
火灾爆炸事故、生产工伤死亡事故、交通工伤死亡事故（员工因违反道路交通安全法规导致的）、相关方人员死亡事故、重大人身伤害事故（一至七级伤残）	发生次数为 0
重伤事故（八至十级伤残，含骨折、肌腱及韧带断裂）	文昌京基智农不超过 1 起，徐闻京基智农不超过 3 起；高州京基智农不超过 2 起；贺州京基智农不超过 2 起
千人负伤率（损工时间超过 7 天）	不超过 10‰
新员工三级安全培训合格率	达到 100%
主要负责人、专职安全管理人员、特种作业人员、特种设备操作人员、消防设施操作人员持证率	达到 100%

2025 年生产安全管理工作规划
强化自主管理，安全条线业务督导
持续推进特种作业人员、特种设备操作人员持证上岗覆盖率
持续推进消防自动灭火系统启用、维保，人员持证工作
开展月度、季度、半年度巡检，排查整改安全隐患，隐患及时整改闭环
强化安全教育培训，培训附带考核，验证培训效果；注重应急演练实效，知识、技能结合
6 月、11 月分别组织全公司范围安全主题活动
完善线上安全管理信息系统，细化资料存储功能

安全管理措施

为了确保员工的身心健康与工作环境的安全，我们实施了一系列全面而细致的安全管理措施，旨在营造一个零事故、零伤害的工作环境。

职业健康体检

定期为员工提供健康体检并作出常见病分析

配备职业病防护工具

为员工配置完备的劳保用品，并定期更换和维护职业病防护工具，为员工提供充分的劳动保护（包括防雨防寒、配备常用药、传染病预防等）

职业病危害告知及警示

公司设立职业卫生公告栏，张贴“京基智农安全红线”内容，张贴危害告知卡和安全警示标识，提高员工安全生产及防护意识，提示员工在工作中防护自身健康安全

此外，公司通过使用安全数字化管理平台来降低安全事故发生的风险。主要有：

智慧安全管理平台

建立了特种设备及安全附件、特种作业资格证等台账，自动记录检验周期，并在临近检验日期时提前推送续期预警，确保设备和人员资质的持续合规性。通过规范动火、高处、有限空间等高风险作业的登记，提前预防和控制潜在安全风险。

安全数字智能化监测系统

已搭建了 4,100 个安全监控点位，43 台储存服务器，划分为 14 个项目监管大区。系统支持 AI 视觉模型管理、摄像头点位管理、监控实时分析及多级预警等功能。通过对摄像头视频流的实时分析，平台能够进行 AI 目标检测识别，判断画面中是否存在告警内容。如有告警，系统将数据上传至存储单元，并触发告警通知至相关负责人，实现快速响应。

安全生产信息化管理平台

通过信息化手段，自动采集和分析数据，减少人工操作，提高工作效率和质量。系统能够对现场生产环境和过程进行实时监控，对关键环节和设备进行监测和警报，及时发现和解决安全隐患。智慧安全管理平台通过多层次、多功能的智能化管理手段，实现了对安全生产的全面监控和预警，大幅降低了安全事故发生的风险。

勇担社会责任，展现企业担当

公司一直秉持着回馈社会的宗旨，始终积极履行企业责任担当，为社会带来福利与希望。公司积极开展社会公益、乡村振兴、教育帮扶等多种形式的公益活动，彰显企业担当，弘扬正能量。

指标	单位	2024 年
公益总投入	万元	338.32
投入帮扶金额	万元	218.35
志愿活动参与人次	人次	264

社会公益

公司积极投身于各类社会公益活动，以实际行动诠释企业担当，开展了爱心助学项目、走访慰问行动以及慈善捐赠等一系列公益志愿活动。

贺州京基智农

节日慰问

2024 年 2 月，贺州京基智农开展春节慰问老人、五保户、村委干部活动，向其捐赠生活物资，共庆新春。

2024 年 9 月，临近中秋佳节，贺州京基智农给当地老人、五保户、村委干部送上节日慰问，拉近与当地村民的距离。

捐赠物资

2024 年 5 月，贺州京基智农开展“守护未来，助力教育”捐赠学习、文体用品的活动，给当地小学贫困学子及品学兼优的孩子们送上一批崭新的学习用品，并给学校增添一批崭新文体用品，激发孩子们进取之心，并让村民们感受到公司的人文关怀。

2024 年 7 月，学生暑假时期，为做好当地乡村防溺水工作，贺州京基智农向仁义镇政府捐赠防溺水物资及党建经费。

徐闻京基智农

捐资助学

2024 年 8 月 23 日，徐闻京基智农于饲料厂办公室举办了“莘莘学子梦 暖暖助学情”捐资助学活动，向项目邻村参加 2024 年中考和高考并取得优异成绩的学子们送上助学金。

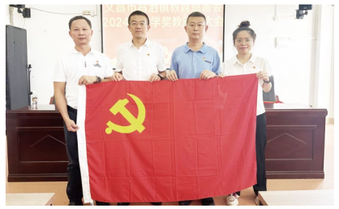
文昌京基智农

助学圆梦

2024 年 8 月 23 日，文昌京基智农在综合楼开展了助学圆梦活动。受助学生及家长、凤元及东群村委会代表、党员代表等共 30 余人参加此次助学圆梦活动。

爱心捐赠

2024 年 8 月 24 日，文昌京基智农及其党支部受邀参加昌洒镇教育慈善会在昌洒中心小学举办的奖学奖教颁发大会。昌洒镇人民政府领导、各村委会书记、各中小学校方代表、企业代表等百余人出席活动。



高州京基智农

节日慰问

2024 年新春佳节之际，高州京基智农对大村村、张家堡村、高丰村及平棉村的村代表关键联系人及荷花镇工会成员进行节日慰问，同时考虑到当地节日送礼习俗，精心挑选了当地纯正生花油、核桃酥礼盒作为慰问品，进一步增进高州京基智农与当地村民的融洽关系。

公益捐赠

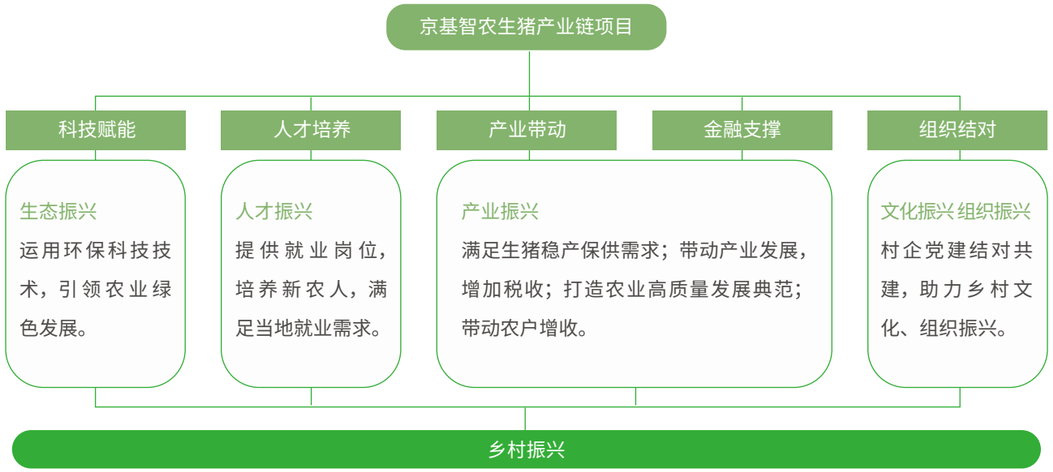
2024 年 12 月，为了支持当地的乡村振兴计划和打造美丽的乡村环境，高州京基智农向荷花镇高丰村委会捐赠 8,000 元人民币用于重建高丰大桥，用于推进当地民生工程的建设。

乡村振兴

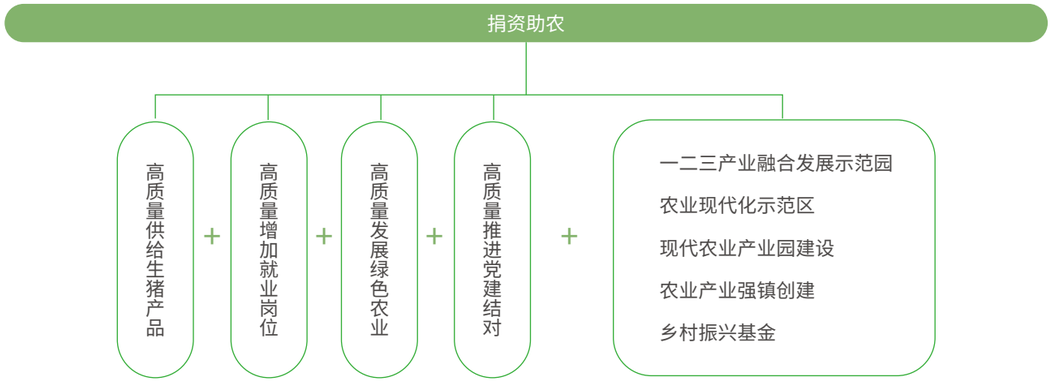
京基智农积极响应国家全面推进乡村振兴战略的号召，秉持可持续发展的理念，通过产业扶持、捐资助农、改善乡村基建、持续捐资助学等实际行动，全方位推动乡村产业、人才、生态、文化实现高质量发展，助力乡村全面振兴。

公司以生猪产业链项目为依托，提出《乡村振兴京领行动方案》，在持续捐资助农基础上，高质量供给生猪产品、高质量增加就业岗位、高质量发展绿色农业、高质量推进党建结对，构筑京基智农乡村振兴“高质量 +”模式。

乡村振兴京领行动方案



京基智农乡村振兴“高质量 +”模式



乡村教育

京基智农

2024 年 10 月，深圳市京基智农时代股份有限公司向深圳慈善会捐赠善款 90 万元，资金将专门用于公司养殖项目周边学校图书室的建设。

本次捐赠的项目为香江爱心图书室项目，该项目以“阅读让生命丰盛、视野使心灵绽放”为愿景，联动社会力量，整合优质资源，重点服务于经济欠发达地区的儿童阅读服务，为 6-12 岁的乡村儿童提供良好的阅读环境，项目建设有完善的建设模型，项目运营也有成熟的机制保障，如校园阅读生态保障、精益项目管理体系保障等。

乡村扶持

高州京基智农

为积极响应国家乡村振兴战略部署，高州京基智农在 2024 年第三季度捐款 9.2 万元，专项用于荷花镇的乡村振兴项目，包括桥梁改造、护栏建设、牌坊建设等项目。

徐闻京基智农

2024 年 1 月，徐闻京基智农向徐闻县曲界镇土秀湖村、学田村村民捐赠有机肥共计 150 吨，帮助当地村民降低农业生产成本，提高农业生产效益，促进当地农业的可持续发展，助力乡村振兴。

乡村公益

高州京基智农

2024 年 11 月，高州京基智农捐赠 1,000 元给高州市荷花镇张家堡村委会百培村经济合作社，用于开展村内集体公益活动，以实际行动支持当地的乡村振兴建设工作，进一步树立良好企业形象，积极履行社会责任，助力生产。

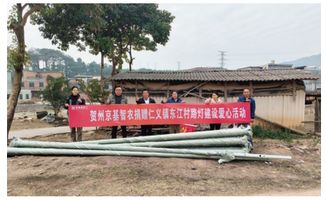
徐闻京基智农

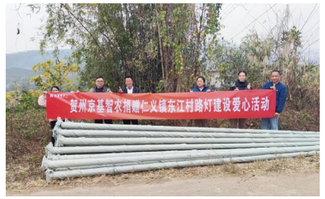
2024 年 2 月，徐闻京基智农赞助和安镇云头村委会 3,000 元，用于举办 2024 年春节篮球比赛活动，丰富当地村民的文化生活，增强村民凝聚力，促进乡村融合。

乡村建设

贺州京基智农

2024 年 12 月，贺州京基智农资助东江村购买 60 盏太阳能路灯安装于道路主干道及松峨寨、桂樟寨，以改善出行环境。





文昌京基智农

2024 年 4 月 20 日，文昌京基智农“村企同心共聚力 · 乡村振兴迈步走”路灯捐赠活动在文昌市昌洒镇凤元村委会昌烈村圆满举行。此次捐赠路灯是为村民办好事、办实事，太阳能路灯能进一步改善昌烈村公共场所的照明条件，也能极大丰富村民傍晚的文化生活，提升村民的获得感、幸福感、安全感。

未来展望

在国家乡村振兴战略和新质生产力发展的指引下，京基智农将继续以科技创新为核心驱动力，围绕“智慧农业、绿色发展、乡村振兴”三大主线，全面推进以生猪养殖为核心的农业现代化进程，为实现农业农村高质量发展贡献“京基智农力量”。

在智慧农业领域，京基智农将持续深化科技赋能，构建现代农业全产业链；加大在生物技术、数字技术等前沿领域的研发投入，推动农业科技的自主创新和应用推广；持续优化智慧养殖平台，实现养殖全过程的数字化管理，提升项目运营智能化水平；继续加强与高校、科研机构的合作，推动产学研深度融合，加速科技成果转化，为农业现代化注入更多科技动力。

在乡村振兴方面，京基智农将继续发挥自身产业优势，通过“公司 + 基地 + 农户”模式，形成“技术输出 - 标准示范 - 农户参与”的可持续致富路径；加大人才引进和培养力度，积极培育“新农人”，为乡村发展提供人才支撑；通过消费帮扶、教育公益、乡村基础设施建设等实际行动，改善农村人居环境，带动农民增收致富，促进乡村经济文化繁荣发展。

在绿色发展方面，京基智农将继续践行生态责任，构建种养循环体系，持续提升养殖废弃物资源化利用率，以环保型养殖和智慧农业，让绿色发展成果惠及乡村；遵循“减量化、再利用、再循环”原则，结合四大项目所在地的特色农产品种植，以有机肥还田的方式，帮助农户减投增收。

未来，京基智农将坚定不移地走农业现代化之路，以生猪养殖新质生产力为引领，通过科技创新、产业融合、绿色发展等方式，推动农业高质量发展，为乡村振兴注入更多活力。在党和国家的领导下，京基智农将始终秉持助力乡村振兴的理念，坚持深耕农业新质生产力，在保供稳价、共同富裕中彰显民企担当，为实现农业农村现代化和第二个百年奋斗目标添砖加瓦。

附录一：绩效表

京基智农 ESG 关键绩效表

治理维度

指标		单位	2022 年	2023 年	2024 年
经营绩效	资产总额	亿元	175.36	121.28	109.50
	营业收入	万元	599,565.61	1,241,700.62	596,047.97
	归母净利润	万元	77,307.39	174,630.02	71,379.53
	纳税总额	万元	42,405.10	104,044.72	61,852.84
	全年生猪总销量	万头	126.44	184.50	214.61
	全年饲料销售量	万吨	21.57	21.51	18.10
	全年销售鸡苗数	万羽	2,180	2,207	2,320
公司治理	股东大会				
	股东大会会议召开总次数	次	3	3	6
	临时股东大会会议召开次数	次	2	2	5
	审议通过议案数量	项	14	12	33
	董事会				
	董事会会议召开次数	次	5	7	12
	审议通过议案数量	项	29	32	55
	出席率	%	100	100	100
	监事会				
	监事会会议召开次数	次	5	7	11
	审议通过议案数量	项	20	21	35
	出席率	%	100	100	100
投资者关系管理与股东权益	投资者交流				
	接待投资者现场调研次数	次	39	34	27
	接待投资者现场调研人数	人	330	550	350
	在互动易与投资者互动次数	次	56	44	33
	举办投资者开放交流会次数	次	2	2	2

指标		单位	2022 年	2023 年	2024 年
投资者关系管理与股东权益	接听投资者电话次数	次	49	43	83
	信息披露				
	对外披露定期报告数量	份	4	4	4
	对外披露临时报告数量	份	96	112	152
	因信息披露方面违规而受到处罚次数	次	0	0	0
	公司每年现金分红情况				
	每股现金分红	元	1.3	1	0.38
	派现总额（含税）	万元	68,021.10	52,323.93	19,734.75
	占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例	%	174.71	67.68	83.82
商业行为	向董事及员工提供的反贪污培训				
	参加反贪污培训的董事人数	人	5	5	5
	向董事提供的反贪污培训总时长	小时	15	15	15
	董事接受反贪污培训的平均时长	小时 / 人	3	3	3
	参加反贪污培训的员工人数	人	2,919	3,062	3,074
	向员工提供的反贪污培训总时长	小时	3,502.8	4,593	4,611
	员工接受反贪污培训的平均时长	小时 / 人	1.2	1.5	1.5
	商业道德签署与申诉				
	廉政从业等有关商业道德书签署率	%	100	100	100
	反贪污反腐败举报事件总数	宗	17	36	15
	反贪污反腐败举报事件处理率	%	100	100	100
	责任营销培训				
	责任营销培训人次	人次	16	23	320
	责任营销培训总时长	小时	1.5	2	50
	责任营销培训次数	次	1	2	24
环境维度					
应对气候变化	温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	/	66,235.50	76,592.67
	直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳当量	/	26,014.50	32,306.79

指标		单位	2022 年	2023 年	2024 年
	间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳当量	/	40,221.00	44,285.88
	温室气体减排量	吨二氧化碳当量	/	/	39,941.54
环境合规管理	环保总投入	万元	12,313.46	15,692.28	10,765.00
	环保事故应急演练开展次数	次	36	36	48
	环保事故应急演练参与人次	人次	880	896	726
	环保培训开展次数	次	108	111	153
	环保培训参与人次	人次	2,640	2,832	3,757
	环保培训总时长	小时	88	117	162
污染和废弃物	废水排放量	吨	/	0	0
	废水回收利用量	吨	/	3,359,706.19	3,670,334.89
	废水回收利用率	%	/	100	100
	一般废弃物产生量	吨	/	332,410.45	238,855.75
	一般废弃物循环利用量	吨	/	328,304.22	238,855.75
	危险废弃物产生量	吨	/	109.5	0
水资源管理	用水量	吨	3,224,508.00	3,596,980.70	3,466,240.93
能源管理	用电量	兆瓦时	145,184.31	214,895.71	228,609.76
	柴油	升	813,955.94	1,032,214.34	1,281,357.22
	汽油	升	16,065.27	16,238.12	13,894.10
	天然气	立方米	134,714.00	701,469.00	124,475.00
	生物质燃料	吨	1,849.03	2,701.19	7,526.93
	新节能燃料	吨	110,630.00	628,715.14	110,957.70
社会维度					
产品质量	质量培训				
	质量培训次数	次	26	66	66
	质量培训总时长	小时	31.5	64	8,915
	质量培训人次	人次	947	3,113	4,522
	研发投入	万元	3,748.18	4,310.61	5,210.89

指标		单位	2022 年	2023 年	2024 年
研发与创新	研发投入占营业收入的比例	%	0.63	0.35	0.87
	研发团队				
	研发团队总人数	人	41	60	64
	研发人员占比	%	1.4	1.96	2.00
	按学历划分的研发人员数				
	大专及以下	人	15	20	20
	本科	人	6	17	21
	硕士	人	17	18	20
	博士	人	3	5	3
	按性别划分的研发人员数				
	男性	人	31	44	47
	女性	人	10	16	17
客户权益保障	客户服务				
	客户投诉数量	次	1	2	4
	客户投诉解决数量	件	1	2	4
	客户投诉解决率	%	100	100	100
	参与调查的客户数量	人	68	92	540
	参与调查的客户占比	%	94	95	88.75
	客户满意度调查问卷发放有效份数	份	60	87	515
	客户满意度 / 满意度总分	分 / 分	98/100	98/100	98/100
	客户服务培训与考核				
	应对客户投诉响应考核次数	次	1	2	7
	应对客户投诉响应考核通过率	%	99	100	100
	客户信息及隐私保护				
	发生泄露客户信息事件数量	件	0	0	0
	违反相关法律法规造成的损失	万元	0	0	0
供应链管理	供应商总数	家	/	497	917
	员工招聘与就业				

指标		单位	2022 年	2023 年	2024 年
劳工权益	劳动合同签订率	%	100	100	100
	劳务派遣人员	人	0	0	0
	兼职员工人数	人	0	0	0
	避免雇佣童工或强制劳动				
	雇佣童工事件数	宗	0	0	0
	强迫劳动申诉事件数	宗	0	0	0
	多元化与机会平等				
	劳工歧视事件数	宗	0	0	0
	员工多元化政策培训总时长	小时	20	23	25
	员工总人数	人	2,919	3,062	3,206
	残疾员工人数	人	1	0	1
	少数民族员工数	人	282	361	399
	少数民族员工比例	%	9.66	11.79	12.45
	按地区划分的员工数				
	中国大陆地区	人	2,919	3,062	3,205
	中国港澳台地区	人	0	0	1
	海外地区	人	0	0	0
	按性别划分的员工数				
	女性	人	698	685	706
	男性	人	2,221	2,377	2,500
	按年龄划分的员工数				
	30 岁以下（不含 30 岁）	人	1,001	1,078	1,076
	30-40 岁（含 30 岁，不含 40 岁）	人	1,043	1,086	1,178
	40-50 岁（含 40 岁，不含 50 岁）	人	651	692	728
	50 岁及以上	人	224	206	224
	按学历划分的员工数				
	博士	人	3	5	4
	硕士	人	73	68	74
	本科	人	462	457	507
	大专及以下	人	2,381	2,532	2,621
	新进员工数	人	2,357	2,041	1,872
	按性别划分的新进员工				
	女性	人	564	457	979
	男性	人	1,793	1,584	893
	按招聘渠道划分的新进员工				
	校园招聘	人	274	294	157
	社会招聘	人	2,083	1,747	1,715
	女性权益保护				
	管理人员中女性人数比例	%	9.6	9.9	16
	享受产假员工数	人	7	10	22
	享受产假返岗率	%	100	100	100
	福利与薪酬				
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	福利支出	万元	7,812.14	8,948.95	8,933.59
	其中：法定福利支出	万元	2,057.78	2,361.44	2,326.63
	人均带薪年休假天数	天	/	6.2	7.05
	定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	100	100	100
	员工培训				
	员工培训投入	万元	78.9	87.3	168.0
	培训场次	场次	1,119	1,409	1,952
	接受培训总人数	人	2,919	3,062	3,208
	接受培训总人次	人次	35,268	39,616	37,568
	员工培训覆盖率（员工培训比率）	%	100	100	100
	按性别划分的受训比率				
	女性	%	100	100	100

指标		单位	2022 年	2023 年	2024 年
劳工权益	男性	%	100	100	100
	按职级划分的受训比率				
	高级管理层	%	100	100	100
	中级管理层	%	100	100	100
	基层员工	%	100	100	100
	培训总时长	小时	53,251	56,066	66,671
	每名员工每年接受培训的平均时长	小时 / 人	18.2	18.3	20.8
	按性别划分的平均受训时长				
	女性	小时 / 人	18.2	18.3	20.8
	男性	小时 / 人	18.2	18.3	20.8
	按职级划分的平均受训时长				
	高级管理层	小时 / 人	72.5	15.5	27.4
	中级管理层	小时 / 人	24.9	29.2	28.4
	基层员工	小时 / 人	17.4	16.9	16.7
	员工发展				
	员工内部调动或内部应聘的人数	人	929	617	623
	员工内部调动或内部应聘的比例	%	37	25	21
职业健康与安全	安全生产				
	安全生产投入金额	万元	476.91	406.58	303.81
	年度安全生产事故数	起	0	0	0
	因工死亡人数	人	0	0	0
	总工伤人数	人	18	24	15
	因工伤损失工作日数	个工作日	1,160	1,290	891
	安全隐患整改率	%	100	100	100
	安全培训				
	安全培训总投入	万元	3.2	4.3	5
	安全培训次数	场	158	221	584
职业健康与安全	安全培训覆盖率	%	100	100	100
	参与安全培训人次	人次	7,988	18,203	15,266
	职业健康				
	职业健康体检覆盖率	%	/	100	100
	特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
	工伤保险的投入金额	万元	54.34	58.11	73.83
	工伤保险人员覆盖率	%	100	100	100
	安全生产责任险的投入金额	万元	23.56	25.54	36.11
	安全生产责任险人员覆盖率	%	100	100	100
社会公益	公益总投入	万元	128.29	164.91	338.32
	投入帮扶金额	万元	84.8	116.94	218.35
	志愿者活动参与人次	人次	712	834	264

附录二：指标索引表

对应章节		深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）	GRI 可持续发展报告标准	中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG 6.0
关于本报告		第四条、第六条	2-2/2-3	P1.1/P1.2
总裁致辞		/	/	P2.1
可持续发展亮点		/	/	/
走进京基智农		/	2-1	P3.1/P3.2/P3.3
完善治理体系，推动持续发展	可持续发展方针	第十一条、第十三条	2-22	G1.1.7
	可持续发展愿景与目标	第十一条、第十九条	/	G1.1.11
	可持续发展治理	第十一条、第十二条、第十八条、第十九条	/	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.4/G1.1.5/G1.1.8/G1.1.10
	利益相关方沟通	第九条、第五十三条	2-29	G1.3.1/G1.3.2
	重要议题管理	第五条	3-1/3-2/3-3	G1.1.9
严守治理规范，夯实发展基础	党建引领发展	/	/	/
	三会治理	/	2-27	/
	董监高薪酬管理	/	2-19	/
	合规经营	/	2-27	/
	风险管理	第十一条、第十八条	2-27/207-1/207-2	G1.1.8
	内部控制	/	2-27	/
	投资者关系管理与股东权益	/	2-27	/
抵制贪腐歪风，树立廉洁风尚	反商业贿赂与反腐败体系	第五十五条	2-27/205-2	G2.1.1/G2.1.5/G2.1.7
	反商业贿赂与反贪污措施	第五十五条	/	G2.1.2/G2.1.3
	反不正当竞争措施	第五十六条	/	G2.2.2
迎接气候挑战，迈向低碳未来	应对气候变化治理	第十二条、第二十一条	/	E1.1.1
	应对气候变化战略	第十三条至第十七条、第二十二条	201-2	E1.1.2/E1.1.6
	应对气候变化影响、风险和机遇管理	第十八条、第二十三条	/	E1.1.3/E1.1.6
	应对气候变化指标与目标	第十九条、第二十一条	/	E1.1.4
	碳排放管理	第二十四条至第二十八条	305-1/305-2/305-3/305-4/305-5	E1.1.7-E1.1.9/E1.1.12-E1.1.16
强化环境管理，守护生态净土	环境管理治理	第十二条、第三十一条	2-27	E2.1.1
	环境管理战略	第十三条至第十七条	/	/
	环境影响、风险和机遇的管理	第十八条、第三十三条	/	E2.4.1-E2.4.3
	废气、废水与废弃物管理	第三十条、第三十一条	2-27/306-2/306-3/306-4/306-5	E2.1.2/E2.1.6/E2.2.5-E2.2.7
	环境管理指标和目标	第十九条	/	E2.1.7
提高资源效率，推动循环经济	能源管理	第三十五条	302-1/302-3	/
	水资源管理	第三十六条	303-2/303-3/303-5	E3.2.1/E3.2.3
	节能降耗	第三十七条	302-4	E3.1.1/E3.2.3
	绿色运营	第三十五条	302-4	E3.3.2
优化物料利用，提高管理效能		/	/	E3.3
保护生态环境，呵护生物家园		第三十二条	101-1/101-2	E2.3
打造责任链条，稳固供应基石	供应链治理	第十二条、第四十五条	/	S3.1.3
	供应链战略	第十二条至第十七条、第四十五条	/	S3.1.1
	供应商影响、风险和机遇管理	第十八条、第四十五条	/	S3.1.1
	供应链指标与目标	第十九条、第四十五条	/	/
	供应链培训	第四十四条、第四十五条	414-1	S3.1.2
创新赋能发展，推动产业升级	创新与研发制度	第十二条、第四十一条、第四十二条	/	S2.1.2/S2.1.6/S2.1.7
	创新战略方向	第十九条、第四十一条、第四十二条	/	S2.1.1
	科技创新项目	第四十一条、第四十二条	203-1	S2.1.3-S2.1.5/S2.1.9-S2.1.11/S2.1.13
	创新发展培训	第四十一条、第四十二条	/	/
	知识产权保护	第四十一条、第四十二条	/	/
强化质量管控，守护安全底线	产品质量安全治理	第十二条、第四十七条	/	S3.3.1
	产品质量安全战略	第十二条至第十七条、第四十七条	/	/
	产品质量安全影响、风险和机遇管理	第十八条、第四十七条	/	/

	产品质量安全目标与指标	第十九条、第四十七条	/	/
	产品全生命周期	第四十七条	416-1/417-1	/
	产品召回机制	第四十七条	416-1/417-1	S3.3.5
	科学健康养殖	第四十七条	416-1/417-1	/
	保障动物福利	第四十七条	/	/
保障客户权益，优化服务品质	客户服务体系	第四十四条、第四十七条	/	S3.3.4
	客户投诉处理机制	第四十四条	/	S3.3.6
	客户满意度	第四十四条	/	/
筑牢数据防线，守护客户隐私	信息安全管理体系	第四十八条	/	S3.4.1
	风险管理	第十二条、第四十八条	/	S3.4.1
	目标与规划	第四十八条	/	/
	安全保障措施	第四十八条	/	S3.4.2
	客户隐私保护	第四十八条	/	S3.4.3/S3.4.4
保障劳工权益，搭建发展平台	劳工治理	第五十条	2-7/2-27/401-1/405-1	S4.1.3/S4.1.4/4.1.6/S4.1.9
	多元、平等与包容	第五十条	2-7/401-3/406-1/410-1	/
	员工招聘与就业	第五十条	2-7	S4.1.1/S4.1.11
	薪酬与福利	第五十条	2-7/2-19/401-2	S4.1.5
	员工民主管理	第四十九条、第五十条	2-7	S4.1.2
	员工培训与发展	第五十条	2-7/404-1/404-2/404-3	S4.3.1-S4.3.6
重视职业健康，守护生产安全	职业健康与安全体系	第五十条	2-7/2-27/403-1	S4.2.2
	职业健康与安全风险管理	第五十条	2-7/403-5/403-9	S4.2.4/S4.2.5
	职业健康与安全指标与目标	第五十条	2-7	/
	安全管理措施	第五十条	2-7/403-6/403-7	S4.2.6
勇担社会责任，展现企业担当	社会公益	第四十条	203-1	S1.2.1-S1.2.3/S1.2.5
	乡村振兴	第三十九条	203-1/203-2/413-1	S1.1.2-S1.1.5
未来展望		/	/	A1
绩效表		第六条	/	A2
指标索引表		第五十七条	/	A3
意见反馈		第九条	/	A6

附录三：意见反馈

感谢您阅读《深圳市京基智农时代股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理报告》。为改进京基智农在环境、社会和公司治理等方面的工作，进一步提升公司可持续发展的能力和水平，加强与社会各界的沟通交流，我们衷心地希望您能够在百忙之中对我们的工作和报告提出宝贵的意见和建议，并通过以下方式反馈给我们。

联系电话：0755-25425020-6368　　传真号码：0755-25420155

电子邮箱：a000048@126.com　　公司地址：广东省深圳市罗湖区桂园街道老围社区蔡屋围京基一百大厦 A 座 7101

您的信息

姓名：_____　　联系电话：_____

单位：_____　　电子邮箱：_____

选择题（请在相应位置打 √）

1．您对京基智农 2024 年度可持续发展报告的总体评价：

□ 好　□ 一般　□ 待提高　□ 不了解

2．您认为京基智农在客户服务方面做得如何？

□ 好　□ 一般　□ 待提高　□ 不了解

3．您认为京基智农在科技创新方面做得如何？

□ 好　□ 一般　□ 待提高　□ 不了解

4．您认为京基智农在公司治理方面做得如何？

□ 好　□ 一般　□ 待提高　□ 不了解

5．您认为京基智农在员工队伍建设方面做得如何？

□ 好　□ 一般　□ 待提高　□ 不了解

6．您认为京基智农在社会公益方面做得如何？

□ 好　□ 一般　□ 待提高　□ 不了解

7．您认为京基智农在可持续供应链方面做得如何？

□ 好　□ 一般　□ 待提高　□ 不了解

8．您对京基智农在可持续发展工作方面的其他意见？

_____