

证券代码：002706

证券简称：良信股份

公告编码：2025-018

## 上海良信电器股份有限公司

### 关于奋斗者 2 号员工持股计划第二批归属条件未成就的公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

上海良信电器股份有限公司（以下简称“公司”）于 2023 年 1 月 3 日在公司一号会议室召开了第六届董事会第十次会议、第六届监事会第九次会议，于 2023 年 1 月 20 日召开了 2023 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2023 年奋斗者 2 号员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，同意公司实施 2023 年奋斗者 2 号员工持股计划。具体内容详见 2023 年 1 月 4 日、1 月 30 日巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）及《证券时报》《证券日报》《上海证券报》《中国证券报》发布的相关公告。

根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》及公司《公司 2023 年奋斗者 2 号员工持股计划草案》等相关规定，本员工持股计划锁定期于 2024 年 2 月 21 日届满。2024 年 4 月 27 日，公司发布了《关于奋斗者 2 号员工持股计划锁定期届满暨第一批归属条件未成就的公告》（公告编号：2024-035），根据公司 2023 年度业绩完成情况，第一个归属期归属条件未成就。现根据公司 2024 年度业绩完成情况，第二个归属期归属条件未成就，现将相关情况公告如下：

#### 一、本次员工持股计划实施概况

##### 1、员工持股计划批准情况

公司于 2023 年 1 月 3 日在公司一号会议室召开了第六届董事会第十次会议、第六届监事会第九次会议，于 2023 年 1 月 20 日召开了 2023 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈奋斗者 2 号员工持股计划（草案）〉及其摘要的议案》等相关议案，同意公司实施 2023 年奋斗者 2 号员工持股计划。股票来源

为公司回购专用账户已回购的公司股份。具体内容详见 2023 年 1 月 4 日、1 月 30 日巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）及《证券时报》《证券日报》《上海证券报》《中国证券报》披露的相关公告。

## 2、员工持股计划过户情况

公司于 2023 年 2 月 16 日向中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司提交员工持股计划非交易过户申请，在 2023 年 2 月 20 日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司下发的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中的 12,090,038 股公司股票已非交易过户至上海良信电器股份有限公司—2023 年奋斗者 2 号员工持股计划专用证券账户，占公司总股本的 1.08%，过户价格为 7.00 元/股，符合《奋斗者 2 号员工持股计划（草案）》的相关规定。

## 3、员工持股计划的锁定期

根据《公司奋斗者 2 号员工持股计划（草案）》规定，本期员工持股计划的锁定期为 12 个月，自本员工持股计划草案经公司股东大会审议通过且公司公告最后一笔标的股票过户至本期员工持股计划名下之日起计算。锁定期间，本计划持有的股票不得卖出。锁定期届满后，本员工持股计划的权益根据公司未来 3 年公司业绩情况及参与对象个人考核情况分三批确认归属。本员工持股计划锁定期已于 2024 年 2 月 21 日届满。

## 二、本员工持股计划第二批归属条件未成就情况

根据《公司 2023 年奋斗者 2 号员工持股计划（草案）》规定，员工持股计划的考核安排如下：

### 1、公司业绩考核

本期员工持股计划实施过程中，公司层面设置如下的权益归属考核要求：

归属安排	权益归属业绩考核指标
第一批归属条件	以公司 2022 年年报数据为基数，2023 年营业收入增长率不低于 20%，扣非后净利润增长率不低于 15%。
第二批归属条件	以公司 2022 年年报数据为基数，2024 年营业收入增长率不低于 44%，扣非后净利润增长率不低于 32%。
第三批归属条件	以公司 2022 年年报数据为基数，2025 年营业收入增长率累计不低于 73%，扣非后净利润增长率累计不低于 52%。

注：上述“营业收入”和“净利润”指公司合并财务报表营业收入和净利润，以经审

计的金额为准。

## 2、个人绩效考核

本期员工持股计划实施过程中，参与对象个人绩效考核以公司人力资源部门负责组织评价的评价结果为准，并报公司董事会薪酬与考核委员会审批确认。对于各考核年度个人绩效评价结果为 B（含）以上的参与对象，其对应归属批次归属 100% 权益。

## 3、员工持股计划的归属安排

本期员工持股计划的权益根据公司未来 3 年公司业绩情况及参与对象个人考核情况分三批确认归属比例，并在确定的归属比例范围内逐步变现股票：

归属安排	归属时间	归属条件	归属比例	可变现比例
第一批	自公司公告最后一笔标的股票过户至本期员工持股计划名下之日起算满 12 个月	公司整体达到 2023 年业绩考核要求	20%	0-20%
第二批	自公司公告最后一笔标的股票过户至本期员工持股计划名下之日起算满 24 个月	公司整体达到 2024 年业绩考核要求	30% (累积可归属 50%)	0-50%
第三批	自公司公告最后一笔标的股票过户至本期员工持股计划名下之日起算满 36 个月	公司整体达到 2025 年业绩考核要求	50% (累积可归属 100%)	0-100%

根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《公司 2024 年年度审计报告》（信会师报字[2025]第 ZA10456 号）以及《公司 2024 年年度报告》，公司 2024 年度业绩未达到上述公司层面业绩考核条件。因此，本员工持股计划第二个归属期归属条件未成就，可归属并变现的股票为 0 股。

## 三、奋斗者 2 号员工持股计划的后续安排

根据《公司奋斗者 2 号员工持股计划（草案）》中关于未达到业绩考核条件时的权益归属及累计计算的规定，若公司上一年度业绩考核未达到归属条件，但加上本年度的业绩后达到累计考核归属条件的，上一年度对应的归属权益仍可以 100% 进行归属，具体执行方案由管理委员会制定并报公司董事会薪酬与考核委员会批准后执行。

由于公司 2024 年度业绩未达到上述公司层面业绩考核条件，本员工持股计划第二批可归属变现的股票为 0 股，累计至下一年度累积计算，具体方案将由

管理委员会制定并报公司董事会薪酬与考核委员会批准后执行。

#### 四、其他说明

公司将持续关注本员工持股计划的实施情况，并根据相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注公司相关公告，并注意投资风险。

特此公告！

上海良信电器股份有限公司

董事会

2025年3月29日