



云南能投

YUNNAN ENERGY INVESTMENT

云南能源投资股份有限公司

YUNNAN ENERGY INVESTMENT CO.,LTD



2024 年度

环境、社会和公司治理(ESG)报告

云南能源投资股份有限公司

- 02 关于本报告
- 04 董事长致辞
- 06 关于我们
- 06 公司介绍
- 07 发展战略
- 08 绩效与荣誉
- 11 ESG管理
- 11 实质性议题分析
- 13 利益相关方沟通

治理篇

14 稳健治理

- 16 党建引领
- 17 公司治理
- 19 投资者关系管理
- 20 合规管理
- 20 税务管理
- 21 反商业贿赂及反贪污



环境篇

22 低碳发展

- 24 环境合规管理
- 26 绿色运营
- 28 高效资源使用
- 34 治污减排



经济篇

36 主业履责

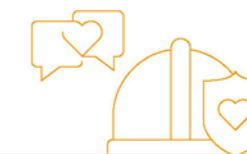
- 38 创新引领
- 42 产品责任
- 44 客户服务
- 45 责任供应链



社会篇

46 回馈社会

- 48 员工雇佣和发展
- 49 员工发展与培训
- 51 员工关怀和活动
- 53 安全生产
- 54 社会公益



- 56 报告索引表
- 58 读者反馈表



关于本报告

报告说明

本报告是云南能源投资股份有限公司（简称“云南能投”或“公司”）《2024 年度环境、社会和公司治理 (ESG) 报告》，意在向投资者、员工、合作伙伴等利益相关者全面展示公司在运营过程中，对于环境 (Environment)、社会 (Social) 和公司治理 (Governance) 即 ESG 议题的重视程度。

编制依据

本报告依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》和《可持续发展报告标准》(GRI Standards) 要求编制。

报告范围

本报告组织范围涵盖云南能源投资股份有限公司及下属子公司。本报告发布周期为一年一次，时间范围是 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，部分内容或数据追溯到以往年度或展望到后续年度。本报告以人民币为货币单位。

数据来源

除特殊说明外，本报告数据来自公司已经披露的定期报告或临时公告，以及公司内部统计数据，部分数据涉及历史数据。

称谓说明

| 释义词 | 释义内容 |
|-----------|--|
| 云南能投 / 公司 | 云南能源投资股份有限公司 |
| 云南盐业 | 云南省盐业有限公司 |
| 昆明盐矿 | 云南盐业有限公司昆明盐矿 |
| 普洱制盐分公司 | 云南省盐业有限公司普洱制盐分公司 |
| 新能源板块 | 公司旗下十一家新能源公司：马龙云能投新能源开发有限公司、红河云能投新能源开发有限公司、会泽云能投新能源开发有限公司、大姚云能投新能源开发有限公司、华宁云能投新能源开发有限公司、石林云电投新能源开发有限公司、弥勒云能投新能源开发有限公司、安宁云能投储能科技有限公司、泸西县云能投风电开发有限公司、曲靖云能通泉北电力开发有限责任公司、会泽云能投清洁能源有限公司 |
| 报告期 | 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日 |

获取方式

本报告可在公司官网 (<http://www.cnyeic.com>)、深圳证券交易所 (<http://www.szse.cn>)、《证券时报》《中国证券报》及巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>) 查阅和下载。

董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴、员工及社会各界朋友：

2024 年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，紧紧围绕公司发展战略，抢抓机遇、改革创新、实干拼搏，牢记责任担当，扛牢保供重责，深入践行 ESG 发展理念，以资源获取为牵引，持续推动新能源高质量发展；以营销为龙头、提质降本为支撑，持续稳固盐业发展；产业联动，产学研结合，持续深入夯实新兴产业发展基础，公司发展质效进一步提升。

（一）扛牢保供重责，国企担当与价值创造持续向“新”攀升

公司始终牢记“国之大者”“省之要事”，坚决扛牢压实政治责任，主动服务融入国家和云南省发展战略，坚定不移抓牢抓实能源电力安全保供、食盐燃气民生保供，在服务大局中坚守政治方向，在聚焦主业中把握职责定位，不断提升核心竞争力。2024 年公司实现营业收入 34.53 亿元，同比增长 18.90%；实现归母净利润 6.75 亿元，同比增长 39.97%；经营净现金流 12.44 亿元，同比增长 33.92%。截至 2024 年末，公司资产总额 187.48 亿元，归母净资产 74.20 亿元，分别较上年末增长 6.62%、7.86%。2024 年公司资产、收入、利润、经营净现金流等主要指标实现全面增长，较好地完成了年度经营目标，高质量发展迈向新的台阶。

（二）深入践行“三精管理”，运营管理与增创效益持续向“优”提升

秉持“全员参与，把力所能及的事做到极致”的核心理念推进 46 个三精管理项目，通过“咨询+诊断+培训+实操”，推进运营管理水平和价值创造能力提升。公司“月月比”“红黑榜”机制持续优化，抓实“以月保季、以季保年”，进一步树立和营造“用业绩说话、用数字说话”的价值创造导向和比学赶超氛围。公司年内获得主体信

用 AAA 评级，综合融资成本较年初下降 26 个 BP，产融协同更加紧密，有力支持产业发展。

新能源存量向好、增量发力、绿证交易实现新突破。金钟风电场一、二期工程项目及葫芦地光伏电站二期项目实现并网发电，公司新能源装机规模增至 194.64 万千瓦，2 个风电场获评“5A 级风电场”，绿证交易突破 208 万张，有效助力我省优化电力供应结构，打造新型电力系统。

传统盐板块加快绿色低碳转型。昆明盐矿、普洱制盐分公司积极推进 MVR 制盐节能环保技改，降低能耗及碳排放；积极推进碳足迹核查与低碳产品认证，提升绿色竞争力。生产装置运行和产品结构不断优化，产调销协同发力，盐硝产销量创历史最好水平达 178 万吨。区域化、标准化、网格化精准营销模式初见成效，省外市场稳固拓展。“白象牌”获得“中华老字号”和“生态井矿盐”产品认证，云南盐业获省“专精特新中小企业”和“创新型中小企业”称号。

（三）加压奋进，重点项目与重大专项推进持续向“质”聚焦

一是集中力量全力推进项目建设。金钟风电场一期项目 30 万千瓦风机于 2024 年 6 月 30 日全部实现并网发电、金钟风电场二期项目 5.04 万千瓦风机于 2024 年 9 月 12 日实现并网发电，葫芦地光伏电站一、二期合计 2 万千瓦容量于 2024 年 12 月 30 日实现并网发电；67 万千瓦风电扩建项目建设有序推进；马龙竹园光伏项目 12 月正式开工建设；“新能源电站远程集中控制中心”建设加快推进。二是加快培育拓展新能源新赛道。聚焦储能、氢能、综合能源等方向，推动延链补链强链。加强技术方案论证，全力推进安宁 350MW 压缩空气储能项目建设；加快推进风储一体机研发、普洱制盐零碳园区建设、新

能源制氢等工作，提升公司“风、光、储、盐”耦合、协同发展能力，努力成为新产业新领域的先锋队和探索者。三是全力抢抓新能源项目资源获取。加强与省发展改革委、省能源局以及地方政府的沟通协调，拟与华宁、沧源等开展新能源项目合作，持续对接富源、峨山等资源，积极上报省能源局 2025-2027 年后续风电项目规划。四是统筹推进混合制企业整治及瘦身健体。“一企一策”制定方案，完成盐业东川、景东、孟连、洱源、开远公司 5 户企业注销。

（四）深入推进新一轮国企改革，活力动力持续向“强”升华

深入推进新一轮国企改革深化提升暨实施“八个专项行动”，有力推动 23 个方面改革要求、60 项重点任务落实落地，全年总体任务完成率达到 83%。盐板块生产端“大部制、大车间、大班组”改革成效显著，为后续高效生产筑牢根基。以“三项制度”建设为突破口，持续压缩管理层级，优化组织架构，精简人员编制，提升人均效能，公司全员劳动生产率同比增长 20% 以上。

动真碰硬推动“能上能下”。落实管理人员任期制契约化管理提质扩面，明晰薪酬刚性兑现、末位调整与不胜任退出规则，229 名管理人员签订“两书”；强化薪酬拉差，落实末等调整，打磨市场化经营机制；在干部管理上动真格，干部队伍结构与活力得以重塑。

扎实推进产业工人队伍建设。针对重点难点问题，提出破解措施，推动产业工人队伍“荣誉亮起来、腰鼓鼓起来、腰杆硬起来”，员工幸福感、归属感不断增强，充分激发出广大职工建功立业的劳动热情和创造活力，为公司发展凝聚正能量。

（五）筑牢合规防线，公司治理再上新台阶

扎实推进合规管理体系建设，着重针对重点领域、关键岗位强化合规风险防控，推动各条线科学协作、密切配合，形成了涵盖法务、合规、内控、风险、审计的五位一体合规闭环管理模式，有力赋能公司经营业务，积极构建具有公司特色的“大风控”体系，全方位纵深推进合规管理工作。

发挥监督效能，查违规、促合规。通过扎实开展审计工作，有效发挥了监督效能，不仅能及时察觉问题及管理缺陷，还能精准提示风险，有力推动整改落实，进一步规范了公司管理秩序。

严格法律、法规等相关要求，结合公司实际情况持续完善公司法人治理结构、提升公司治理水平。公司成功入选云南省国资委“省属企业公司治理示范企业名单”，公司董事会 2023 年、2024 年连续两年荣获中国上市公司协会“上市公司董事会优秀实践案例”，2024 年公司荣获责任云研究院“ESG 双碳先锋”奖。

梦虽遥，追则能达；愿虽艰，持则可圆。2024 年公司胜利召开了第三次党代会，擘画了未来发展蓝图。2025 年，我们将继续紧抓发展机遇，强化战略引领，厚植“敢想”“敢做”“敢当”“敢成”的创新意识、实干意识、责任意识和进取精神，凝心聚力、真抓实干、奋发有为，坚定不移做强做优做大绿色能源核心主业，加快推动盐业转型升级，续写公司高质量发展新华章，更好地为股东创造回报，为员工创造幸福，为社会创造价值。

关于我们

云南能源投资股份有限公司（简称“云南能投”，证券代码：002053）成立于 2002 年 7 月，于 2006 年 6 月在深圳证券交易所上市。云南省能源投资集团有限公司为公司控股股东，实际控制人为云南省国资委。

公司锚定绿色能源战略，坚定不移做强做优做大绿色能源核心主业，新能源装机规模已从零快速增至 194 万千瓦，与此同时，组建专业团队、加快推进拓展储能等新能源新赛道，延链补链强链。传统盐业板块加快转型升级，2024 年公司盐硝产销量创历史最好水平达 178 万吨。

2024 年公司实现营业收入 34.53 亿元，同比增长 18.90%；实现归母净利润 6.75 亿元，同比增长 39.97%；经营净现金流 12.44 亿元，同比增长 33.92%。截至 2024 年末，公司资产总额 187.48 亿元，归母净资产 74.20 亿元，分别较上年末增长 6.62%、7.86%。2024 年公司资产、收入、利润、经营净现金流等主要指标实现全面增长，高质量发展迈上新台阶。

公司扎实推进国企改革三年行动和改革深化提升行动，健全完善以《公司章程》为基础的治理制度体系，持续抓好公司股东会、董事会及各专门委员会的规范运作。公司成功入选云南省国资委“省属企业公司治理示范企业名单”；2023 年、2024 年连续两年荣获“上市公司董事会优秀实践案例”。

面向未来，公司将以打造“云南绿色能源领军企业、区域内有竞争力的新能源综合运营商，盐行业高质量发展引领者”为使命目标，深入践行 ESG 理念，不断夯实主业发展根基，着力推动公司高质量可持续发展。同时牢固树立为投资者创造价值和提升回报的意识，践行“以投资者为本”的价值理念，努力以良好的业绩表现、规范的公司治理、稳定的现金分红回馈投资者。



绩效与荣誉

ESG 亮点绩效



环境

- 2024 年新能源板块, 完成发电量为 381,435.10 万千瓦时, 相应节约标煤 152.57 万吨, 减排碳粉尘 103.75 万吨、减排二氧化碳 380.29 万吨、减排二氧化硫 11.44 万吨、减排氮氧化物 5.72 万吨。
- 2024 年度盐板块, 各项污染物达标排放, 排放总量严格控制在排污许可范围; 合规转运危废 4.80 吨, 合规处置率 100%, 废水实现了零排放。
- 循环水占用水总量的比例为 94.44%
- 包装耗材使用总量较去年减少 265.74 吨
- 环保设施完好率 100%



社会

- 展现国企担当, 扛牢能源电力、食盐保供重责
- 近三年现金分红合计 4.97 亿元。其中 2024 年度公司现金分红总金额 (含税) 占该年度归母净利润的比例为 45.01%
- 纳税总额 27,206.96 万元
- 开展员工培训 1063 次
- 投入培训资金 295.88 万元
- 在岗员工培训覆盖率 96.99%
- 全年慰问各类职工 1,400 余人次
- 安全生产、职业健康投入 2,899.71 万元
- 员工工伤保险覆盖率 100%



经济

- 营业收入 34.53 亿元, 同比增长 18.90%
- 归母净资产 74.20 亿元, 较上年末增长 7.86%
- 归母净利润 6.75 亿元, 同比增长 39.97%



治理

- 厘清各治理主体权责, 完善科学决策机制。加强董事会规范化建设, 注重独立董事与专门委员会作用发挥、持续健全内控制度体系, 适应公司经营发展。
- 管理人员任期制契约化管理提质扩面, 229 名管理人员签订“两书”, 严肃考核、薪酬分配与业绩挂钩, 严格执行末位调整与不胜任退出规则, 明晰薪酬刚性兑现。
- 签订《党风廉政建设责任书》61 份, “一岗双责”责任书 267 份, 干部职工签订廉洁从业承诺书 2150 份; 各级党组织开展廉洁教育活动 123 次

荣誉奖项

公司治理荣誉

- 云南省国资委 “省属企业公司治理示范企业”
- 中国上市公司协会 “2024 年上市公司董事会优秀实践案例”
- 中国上市公司协会 “2024 年度上市公司董办最佳实践案例”
- 责任云研究院 “ESG 双碳先锋” 奖
- 同花顺上市公司年度榜单 2024 年度上市公司 “最佳投关奖”



环境荣誉

- 昆明盐矿、普洱制盐分公司入选云南省 “绿色矿山”
- 昆明盐矿、普洱制盐分公司入选国家级 “绿色工厂”
- 生态云盐获得中国质量认证中心颁发的产品碳足迹认证
- 云南盐业 25 种产品被认定为绿色食品 A 级产品, 高端食盐产品普洱盐原生岩盐等 10 个产品获得生态井矿盐产品认证
- 云南能投所属大海梁子风电场、大中山风电场均获得全国 “AAAAA 级” 风电场称号



社会荣誉

- 云南盐业获得中华人民共和国工业和信息化部“数字三品”应用场景典型案例
- “白象牌”获得“中华老字号”和“生态井矿盐”产品认证
- 云南盐业获得中国质量认证中心“CQC 创新突破奖”
- 昆明盐矿获得中国石油和化工联合会“全国石油化工行业质量管理小组成果发表会优胜杯”
- 昆明盐矿获得全国盐行业首届职业技能竞赛检验技术赛项三等奖
- 马龙云能投新能源开发有限公司《关于减少风机机舱罩挂件螺栓断裂次数的研究与改进》获得中国设备管理协会设备管理与技术创新成果二等奖
- 马龙云能投新能源开发有限公司获得《通泉风电场风力发电质量控制》中国电力建设企业协会电力建设质量管理小组活动三等成果
- 云南盐业获得国家高新技术企业认定
- 云南盐业获得云南省“创新型中小企业”、“专精特新中小企业”



ESG 管理

公司建立完善的 ESG 治理架构，以董事会战略与可持续发展委员会为核心，战略投资与证券事务部负责 ESG 工作日常联络和协调，公司其他各职能部门负责 ESG 管理工作的执行，所属各单位是 ESG 管理责任主体，统筹推动公司可持续发展战略、确保 ESG 议题纳入公司治理体系，推动绿色低碳转型和社会责任履行。

公司坚持将 ESG 理念融入经营管理，持续完善 ESG 治理架构，强化各层级职责分工，推动 ESG 管理与业务发展深度融合。通过健全制度体系、加强风险管控、落实可持续发展举措，不断提升公司在绿色发展、社会责任及合规治理方面的表现，为企业稳健经营和长远发展夯实基础。公司聚焦“绿色能源”主业，积极履行经济、环境和社会责任，持续创造经济价值和社会价值。

实质性议题分析

云南能投将识别和评估公司运营中可能影响其长期可持续发展的实质性议题作为推动 ESG 战略成功实施的关键。公司通过行业对标、专家分析、利益相关方调研、公司管理层分析讨论等方式，全面了解并识别对公司具有影响重要性与财务重要性的重大议题。分析过程有助于公司确定对业务发展影响最大的议题，支持公司在应对这些议题时采取有针对性的策略与行动，为实现可持续发展目标提供数据支持和决策依据。

01

对标分析

- 资本市场、评级机构和国内外标准的要求
- 宏观政策、行业标准及监管要求
- 同业最佳实践、综合公司业务及优势进行议题识别

02

利益相关方调研

- 发放调研问卷
- 了解利益相关方关注议题
- 焦点小组访谈

03

公司管理层分析讨论

- 发放调研问卷
- 焦点小组访谈
- 财务影响分析

04

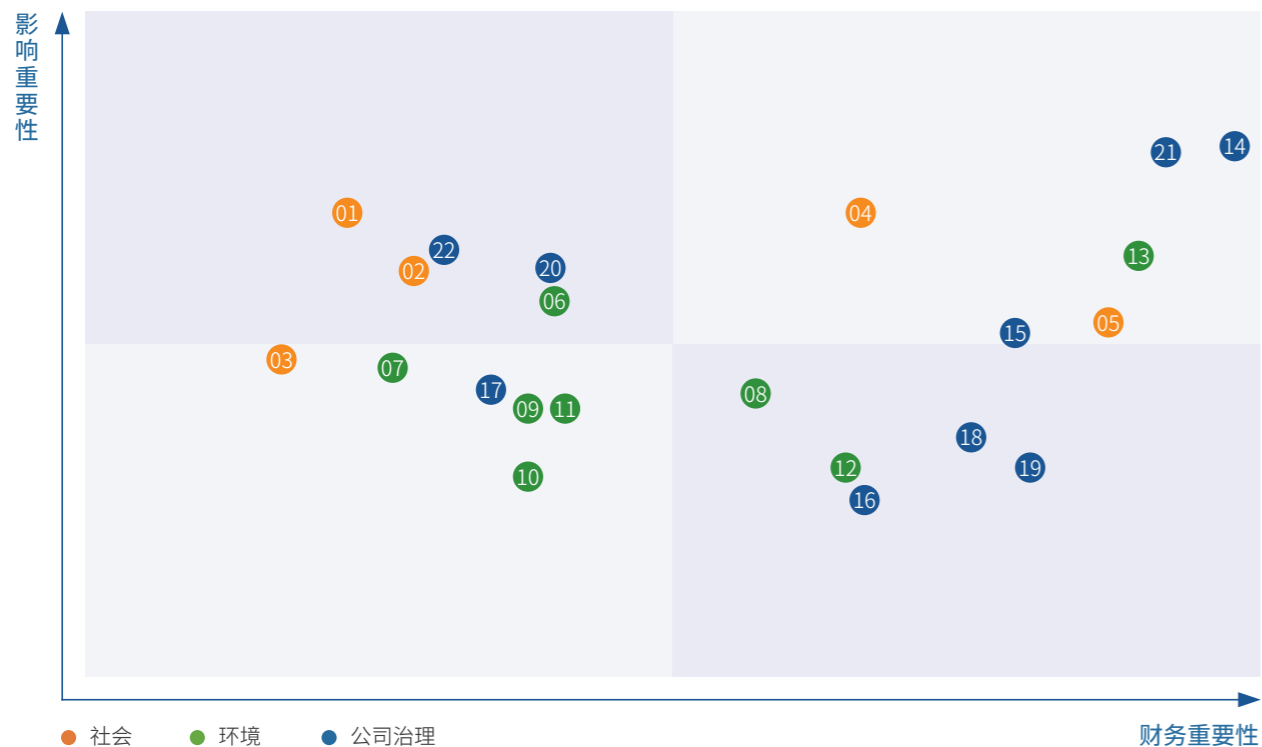
重要性评估

- 财务重要性评估
- 影响重要性评估

05

形成重要性议题矩阵

- 绘制双重实质性议题矩阵，并据此选出关键重要性议题，在 ESG 报告中重点披露其管理及表现。



社会议题

- 01 社会贡献
- 02 平等对待中小企业
- 03 乡村振兴
- 04 客户服务
- 05 利益相关方沟通

环境议题

- 06 应对气候变化
- 07 生态系统和生物多样性保护
- 08 环境合规管理
- 09 废弃物处理
- 10 循环经济
- 11 污染物排放
- 12 水资源利用
- 13 能源利用

公司治理

- 14 公司治理
- 15 尽职调查
- 16 反商业贿赂及反贪污
- 17 供应链安全
- 18 内部与风险管理
- 19 员工
- 20 创新驱动
- 21 产品和服务安全与质量
- 22 数据安全与客户隐私保护

利益相关方沟通

云南能秉承真诚、开放的态度，推动与利益相关方的长期沟通与合作，共同促进企业的可持续发展与社会价值的实现。公司高度重视与利益相关方的互动和信息共享，确保在决策和运营过程中充分考虑各方关切，通过定期的沟通渠道和反馈机制，积极了解利益相关方的需求和期望，并在运营实践中展示公司回应。

| 利益相关方识别 | 关注议题 | 沟通渠道 |
|---------|---|---|
| 政府及监管机构 | <ul style="list-style-type: none"> · 内控与风险管理 · 尽职调查 · 环境合规管理 · 社会贡献 · 循环经济 | <ul style="list-style-type: none"> · 信息披露 · 政策执行 · 新闻平台 · 专题汇报 · 信息报送 |
| 股东及投资机构 | <ul style="list-style-type: none"> · 公司治理 · 尽职调查 · 利益相关方沟通 | <ul style="list-style-type: none"> · 股东 (大) 会 · 定期报告 · 业绩说明会 · 投资者说明会 · 媒体沟通 · 临时公告 · 官方网站 · 新媒体交互平台 · 通讯、邮件 |
| 员工 | <ul style="list-style-type: none"> · 员工 · 公司治理 | <ul style="list-style-type: none"> · 职工代表大会 · 厂务公开 · 线下面谈 · 官方网站 · 内部通讯、邮件 |
| 客户 | <ul style="list-style-type: none"> · 客户服务 · 反商业贿赂及反贪污 · 产品和服务安全与质量 · 数据安全与客户隐私保护 | <ul style="list-style-type: none"> · 客户调研 · 客户服务 · 客户满意度管理 · 官方网站 · 社交媒体 · 客户见面会 |
| 供应商 | <ul style="list-style-type: none"> · 环境合规管理 · 供应链安全 · 平等对待中小企业 | <ul style="list-style-type: none"> · 交流互访 · 供应商管理 · 行业论坛 · 协会交流 · 定期沟通 |
| 社区及公众 | <ul style="list-style-type: none"> · 利益相关方沟通 · 应对气候变化 · 污染物排放 · 废弃物处理 · 生态系统和生物多样性保护 · 平等对待中小企业 · 乡村振兴 · 产品和服务安全与质量 | <ul style="list-style-type: none"> · 公益活动 · 交流互动 · 官方网站 |

01

稳健治理

公司始终坚持党的领导，将党建优势深度融入公司治理，持续完善治理架构，规范三会运作，守好合规底线，推动公司治理稳健高效，为高质量发展筑牢根基。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



党建引领

云南能投党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的领导，加强党的建设，持续深化党的领导和公司治理的有机融合，坚持“双向进入、交叉任职”的领导体制，从党性聚能、党建赋能、改革激能、清廉护能 4 个方面探索打造“融入式”党建工作体系，推动基层党建与生产经营、公司治理、创新创效、人才培养等多方面工作相融互促，为公司高质量发展提供有力引领和坚强保障。



· “融入式”党建工作体系 ·

公司积极推动党建工作与生产经营互融互促，党员干部充分发挥头雁效应，组织基层党组织围绕公司各项重点任务成立党员突击队，切实增强党建工作的实效性和针对性。公司通过联创共建、“五带五共”常态化工作机制，促进资源共享与优势互补，打造党建品牌亮点，全面激发组织活力。

截至报告期末，公司党委：

共有党总支 8 个，党支部 56 个，党员 856 名；
成立党员突击队、党员先锋队 37 个，
党员责任区 24 个、党员示范岗 78 个。



公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及规范性文件的要求，构建以股东会、董事会、党委会、监事会及经营管理层为主体的决策与经营管理架构，明确各层级职责权限，科学分工、有效制衡。公司制定《经理层成员任期制和契约化实施细则》，推进公司经理层成员管理的科学化、制度化与规范化，促进管理层发挥积极性、主动性，实现企业健康稳定持续发展。在此基础上，公司不断优化内部管理制度，推动治理能力现代化，为实现健康、持续、高质量发展奠定坚实基础。2024 年，公司获评“上市公司董事会优秀实践案例”“上市公司董办最佳实践案例”“ESG 双碳先锋”及“最佳投关奖”。



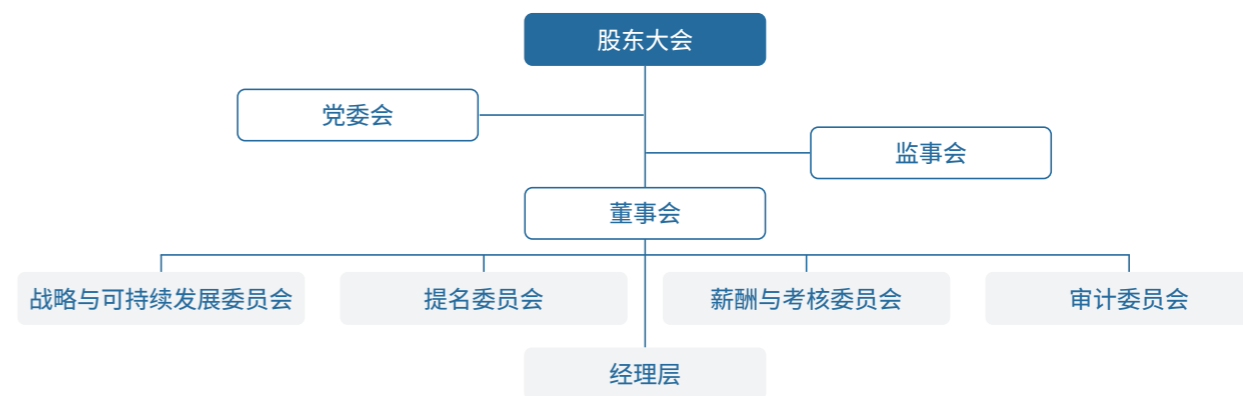
“责任金牛奖—ESG 双碳先锋”



2024 年上市公司董事会
优秀实践案例

2024 年度上市公司董办
最佳实践案例

2024 年度上市公司
“最佳投关奖”



· 公司治理架构 ·

股东 (大) 会

公司根据《上市公司股东大会规则》及《公司章程》《公司股东大会议事规则》的要求召集、召开股东 (大) 会, 同时提供网络投票平台, 为股东参加会议行使决策权创造便利条件, 平等对待所有股东, 保证中小股东享有平等地位, 充分行使自己的权利。报告期内, 公司股东 (大) 会的通知、召开及表决程序均符合法律、法规及《公司章程》的规定, 出席会议的股东按照独立自主的原则充分行使其权利, 在涉及关联交易事项表决时, 关联股东均回避表决。

2024 年

| | | |
|---------------|-------------|--|
| 公司共召开股东 (大) 会 | 审议通过议案 | 涵盖战略规划、财务预算、利润分配、重大投资等关键议题, 为公司稳健发展提供决策支持。 |
| 7 次 | 33 项 | |

公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘董事; 公司现有独立董事三名, 董事会的人数和人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求; 公司董事会按照《公司董事会议事规则》的要求召集、召开董事会会议; 公司董事依据《董事会议事规则》认真履行董事诚实守信、勤勉尽责的义务。董事会下设战略与可持续发展委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会等 4 个专门委员会, 各尽其责, 确保董事会高效运作和科学决策。

董事会多元化与独立性: 公司充分考虑董事会成员的性别、年龄、教育背景、专业知识与技能、行业经验等因素, 在满足各业务需求的同时确保董事会构成的多元化。公司制定并持续完善《公司独立董事制度》, 规定董事会成员中包括三名独立董事, 其中至少有一名会计专业人士。独立董事应当忠实履行职务, 在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用, 维护公司整体利益, 保护中小股东合法权益。截至报告期末, 公司共有董事会成员 9 名, 其中男性董事 7 名, 女性董事 2 名。

2024 年

| | | |
|-------------|-------------|---------------|
| 公司共召开董事会 | 审议通过议案 | 战略与可持续发展委员会召开 |
| 12 次 | 74 项 | 2 次 |
| 审计委员会召开 | 提名委员会召开 | 薪酬与考核委员会召开 |
| 7 次 | 3 项 | 1 次 |

监事会

公司按照《公司法》《公司章程》的规定, 严格监事的选举程序, 公司监事会人员构成和人数符合法律、法规的要求; 公司各位监事依据《监事会议事规则》认真履行自己的职责, 对公司重大事项、关联交易、财务状况、董事和高级管理人员的履职情况进行有效的监督, 维护公司及股东的合法权益。

2024 年

| | |
|-------------|-------------|
| 公司监事会共召开会议 | 审议通过议案 |
| 12 次 | 43 项 |

投资者关系管理

公司严格落实上市公司监管要求, 建立健全信息披露事务管理制度, 持续提升信息披露质量和透明度, 为投资者提供全面、准确的信息支持。公司严格执行信息披露事务管理制度, 强化内部管理与监督, 杜绝信息泄露及内幕交易行为, 维护市场公平与稳定。2024 年, 公司发布定期报告 4 份, 临时公告 167 份, 资料上网 49 份, 确保市场信息传递的及时性和合规性。

公司积极践行“尊重投资者、敬畏投资者、保护投资者”理念, 制定并落实投资者关系管理制度, 不断优化沟通机制, 提升投资者服务水平。公司主动通过官网、微信公众号等自有渠道发布企业动态, 并充分利用深圳证券交易所互动易平台、投资者热线、投资者邮箱、现场调研、业绩说明会等多种方式加强与投资者的交流, 及时回应市场关切, 倾听投资者意见。报告期内, 公司举办业绩说明会及线上线下投资者调研活动 13 场, 线上互动平台回复 180 余个问题, 累计接待机构投资者 43 家, 投资者 86 人次, 持续增强投资者信心。

公司高度重视股东回报, 始终坚持稳定、可持续的现金分红政策, 与投资者共享发展成果。自 2006 年上市以来, 公司已进行 14 次现金分红 (含 2024 年度), 累计派发现金红利 9.08 亿元, 近三年现金分红合计 4.97 亿元。其中 2024 年度公司现金分红总金额 (含税) 占该年度归母净利润的比例为 45.01 %。

📖

“踔厉奋发新征程, 投教服务再出发”主题投教活动

2024 年, 公司联合深圳证券交易所、湘财证券、全景网举办“踔厉奋发新征程, 投教服务再出发”主题投教活动。活动组织投资者实地参观公司光伏发电项目, 就其关心问题进行深入沟通交流, 让投资者更直观感受到云南能投的蓬勃发展。



公司开展主题投教活动

📖

公司面向机构投资者开展面对面路演交流

2024 年, 公司开展一对一路演交流, 面向多家机构进行面对面的路演沟通, 向机构投资者清晰展示公司新能源发展现状以及未来发展趋势, 进一步提升公司透明度。



公司开展路演交流

合规管理

公司以“强内控、防风险、促合规”为目标，构建相互融合、协同高效的内控管理体系。通过完善风险评估机制，公司能够及时识别并有效应对经营活动中的潜在风险，确保公司运营的稳健性。2024 年，公司修订和编制《全面风险管理制度》《全面风险管理实施细则》，进一步优化全面风险体系建设，提高公司依法经营管理水平和风险防范能力。

公司持续加强内部控制的执行与监督，明确各级治理机构的职责分工，通过日常监督和专项监督相结合的方式，确保内部控制的有效实施。同时，公司常态化开展员工合规培训，强化员工法治合规意识，促进公司依法合规经营，保障业务健康发展。



税务管理

云南能投不断完善税务管理体系，建立科学管理制度，不断促进税务管理的高效与合规。公司采用总部—分子公司垂直管理模式，总部税务部门负责政策研究、筹划统筹、风险监控及本部纳税申报，分子公司则负责属地化申报执行与数据反馈，确保税务管理的专业性和执行力。同时，总部配置税务资产组，覆盖全税种管理与政策研究，分子公司配备专人负责纳税申报，进一步强化税务管理的精细化运作。

公司制定《税务管理办法》强化税务管理的制度化建设，明确各环节操作标准与责任边界，并定期下发《税收政策法规速递》，宣传最新税收政策，解读税收新政，通过内部培训与知识库更新，提升全员税务合规意识。在风险管控上，公司下发《税收风险问题指引》，汇总整理涉税风险点，按季度形成税务工作报告，全面梳理涉税工作，确保风险防范的有效性。报告期内，公司所属公司纳税信用等级均为 A 级及 B 级，未发生重大税务争议事件。

反商业贿赂及反贪污

廉洁建设

公司党委坚决落实全面从严治党主体责任，将“清廉股份”建设贯穿公司改革发展全过程，始终保持清廉建设工作定力。党委组织各级签订党风廉政建设责任书，通过清单化管理，明确责任分工，确保党风廉政建设责任落实到位。聚焦关键环节，切实履行协助职责和监督专责，强化对重点领域和关键岗位的监督。公司扎实开展常态化党纪学习，多形式组织廉洁警示教育，确保干部职工警示教育全覆盖，推动“清廉股份”建设取得实绩实效。

公司认真开展反商业贿赂专项督查工作，对照职能职责梳理排查投标、采购、生产等关键环节和重点领域的漏洞问题，全方位开展自检自查；由公司纪委办公室牵头，协同经营管理部、风控与审计法务部等有关部门，积极开展抽查监督，保障各级公司的反商业贿赂督查工作切实有效；持续进行日常警示教育，组织干部职工认真学习《云南省国有企业反商业贿赂监管办法》，开展日常警示教育活动。报告期内，公司纪委对昆明盐矿开展联合专项监督检查 1 次、“蹲点式”监督 1 次，梳理下发季度廉洁宣传手册 1 次。

公司高度重视反贪污腐败工作，积极构建廉洁合规的企业文化，完善举报与投诉机制，确保员工、合作伙伴及社会公众能够便捷、安全地反映问题。公司设立专门的举报渠道，包括电子邮箱、电话热线及线下意见箱等多种方式，确保信息的畅通与及时反馈。同时，公司严格执行保密制度，对举报人信息进行严格保护，杜绝任何形式的打击报复行为，鼓励员工积极监督、如实举报。

组织各级党组织签订

《党风廉政建设责任书》

61 份

“一岗双责”责任书

276 份

干部职工签订廉洁从业承诺书

2150 份

各级党组织开展

廉洁教育活动

123 份



公平竞争

为确保公司经营管理活动的公开、公平、公正与廉洁高效，公司制定《黑名单管理办法》，建立合作方监管档案，定期对合作方合规性进行检查与评估，规范合作方行为，维护公平竞争的市场环境，切实保障公司的合法权益。



02 低碳发展

云南能投秉承可持续发展理念，积极服务和融入“双碳”目标，推动环境保护与公司发展战略同步规划、同步实施、同步发展，推进新能源产业发展，应用绿色技术促进盐业低碳转型，实现经济效益与环境效益的双赢，确保公司长远发展目标的顺利实现。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



环境合规管理

公司在项目规划、建设和生产经营过程中，始终遵循国家和地方的环境保护法律法规，依靠科技进步推动清洁生产，提升资源利用效率，减少污染物排放，防治环境污染，持续改善环境质量。

2024 年新能源板块

| | | |
|------------------------|------------------|------------------|
| 完成发电量 | 相应节约标煤 | 减排碳粉尘 |
| 381,435.10 万千瓦时 | 152.57 万吨 | 103.75 万吨 |
| 减排二氧化碳 | 减排二氧化硫 | 减排氮氧化物 |
| 380.29 万吨 | 11.44 万吨 | 5.72 万吨 |

2024 年盐板块

各项污染物达标排放，排放总量严格控制在排污许可范围

| | | |
|---------------|-------------|----------|
| 合规转运危废 | 合规处置率 | 废水实现了零排放 |
| 4.80 吨 | 100% | 0 |



云南能投所属大海梁子风电场、大中山风电场均获得全国“AAAAA级”风电场称号

环境管理体系

云南能投环境保护工作坚持“保护优先、预防为主、综合治理、全员参与、损害担责”的原则，紧密结合节能、资源节约、综合利用和清洁生产等领域，确保环境管理体系有效运行。子公司云南盐业已获得 ISO 14001 环境管理体系认证，并通过定期监督审核，持续优化环境管理体系，进一步推动绿色生产与资源节约。

公司严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规及行业标准，制定《环境保护管理制度》等制度，规范公司运营中的资源合理应用、减少环境影响等内容。制度中包括依据公司《评优评先管理办法》与相关国家规定制定的激励机制，以公正、透明的奖励标准对在环境保护工作中表现突出的部门和个人进行表彰和奖励。



· 云南盐业环境管理体系认证 ·

公司建立完善的环境管理组织架构，成立以公司党委书记、董事长为委员会主任的安委会，负责审批涉及环境保护的重大事项，确保每季度至少召开一次会议，持续跟踪和推动环境保护工作。公司管理层成员严格落实“一岗双责”责任，每季度至少对分管范围安全生产和生态环境保护进行一次分析、布置和检查，确保重点工作得到有效落实。公司根据环保需要配备环保管理人员，及时满足必要工作条件，保证环境管理工作的落地执行。

公司实行环境保护“第一责任人”制度，确保责任明确，层级分明。公司及所属公司党组织书记、法定代表人共同承担环境保护的第一责任人职责，确保环境管理工作得到全面领导。各级副职负责其分管工作范围内的环境保护工作，落实相应的管理措施。部门负责人确保本部门严格执行环境保护法律法规及公司政策，确保各项环境管理措施在日常运营中得到切实落实。员工对自己岗位的环境保护工作负有直接责任，确保公司整体环境管理体系的高效运作。报告年度内，公司未出现环境监测不达标情况，未因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任。

环境突发事件应急管理

云南能投制定完善的应急管理体系，以应对可能发生的环境突发事件。公司编制《突发事件综合应急预案》和《环境保护管理制度》，确保在突发环境事件发生时能够迅速响应并有效处理。各子公司根据业务实际分别制定专项应急预案，并按要求向属地环保部门进行备案。

公司每年定期组织应急演练，提升员工的环保意识和对突发环境事件的预警及应急处理能力，确保相关人员在紧急情况下能够快速、有效地应对，最大程度上减少对环境的影响。公司针对各生产企业的实际情况制定应急演练计划，2024 年共开展 5 次环境突发事件应急演练。通过演练的实施、总结与评估，不断修订应急预案，提升公司多方联动、快速反应、应急救援和协同作战的能力。报告期内，公司未发生突发重大环境事件。

环保培训

公司在内部定期开展环境与节能方面的培训，利用内网等渠道广泛宣传相关知识，对外积极参加各级生态环境部门组织的专项培训、节能减排知识讲座及生态环境统计业务培训，同时组织和参与“环境日”“低碳日”“节能宣传周”等主题活动，强化员工的环境保护意识。

员工环保实践

云南能投组织职工赴昆明盐矿开展植树活动，助力矿区生态建设。公司员工相互协作种植树苗，以实际行动践行绿色发展理念，活动进一步提升了员工的生态保护意识，推动绿色责任融入日常工作。公司将持续深化绿色实践，引导员工在生产经营中积极落实可持续发展要求。



员工植树活动

绿色运营

公司在原材料采购与生产过程中深入贯彻可持续发展原则，严把产地环境与产品质量双重关卡，进行综合监测，确保食品生产全流程不对环境造成污染，保障生态安全与消费者健康。目前，公司已获得 25 个产品的绿色食品认证，部分产品的安全性指标超出国家标准或发达国家标准要求，“感官合理化”指标达到国家或行业标准中的“一级、一等或优级”以上要求。

绿色认证

- 普洱制盐分公司获得国家级“绿色工厂”认定；
- 昆明盐矿获得国家级“绿色工厂”认定；
- 普洱制盐分公司获得省级“绿色矿山”认定；
- 昆明盐矿获得省级“绿色矿山”认定；
- 公司产品在中国绿色食品博览会上多次获奖，包括第 16 届、第 18 届、第 21 届和第 22 届金奖；
- 公司 25 个产品（包括普洱盐原生岩盐、古滇臻选盐、磨黑臻选盐、磨黑钙盐、低钠盐等）已获得绿色食品认证。

2024 年

包装耗材使用总量

807.31 吨

相较于去年减少

265.74 吨

绿色办公

云南能投在办公区域实施了一系列节能管理措施，涵盖设备、照明和员工行为等方面。公司安装屋顶分布式光伏，要求员工下班后关闭闲置设备，严格控制空调温度，并采用 LED 节能灯具减少能耗。此外，通过宣传教育活动提升员工节能意识，鼓励公共交通和拼车，培养节约用电、用水等良好习惯。公司还通过张贴标语、电子屏播放节能信息以及组织节能培训与竞赛，营造节能氛围，增强员工的参与度和节能意识。

生物多样性保护

云南能投始终秉承生态优先、绿色发展的理念，在合理利用自然资源的同时，注重生态保护，推动可持续发展，助力云南成为生物多样性保护的地区典范。公司在生产经营过程中，严格遵守环保法规，最大限度减少对生态环境的影响。

公司所属新能源电站均通过环境影响评估，结果表明项目具备可行性。建设场址、施工道路及施工设施区避让依法设立的自然保护区、云南省候鸟迁徙通道及云南省生态保护红线等生态环境敏感区。严格落实环保措施，有效降低项目对生态系统的影响。

此外，公司持续加大生态保护与修复投入，严格执行国家污染物排放总量控制制度，全面落实当地环保部门的减排要求，并积极采取优化风机和升压站选址、控制光源使用、减少施工期噪声污染等举措。同时，在项目运营期间开展鸟类监测，加强施工人员环保培训，最大限度降低风电场建设对鸟类及周边生态的影响，为生物多样性保护贡献力量。



新能源风电场周边环境生态

高效资源使用

能源利用

云南能投高度重视能源管理工作，不断提高能源利用效率，推动绿色低碳转型。通过精细化的能源管理，公司持续优化能源结构，降低能源消耗，并力求在节能减排方面取得积极进展。公司已建立完善的《能源管理制度》《碳排放管理制度》等相关制度，子公司云南盐业通过 ISO 50001 能源管理体系认证，覆盖范围包括精制盐矿生产及相关过程的能源管理活动，认证场所包括昆明盐矿和普洱制盐分公司。



· 云南盐业能源管理体系认证 ·

公司制定相关制度推动节能降耗目标的实现，根据经营情况定期出具报告进行能源利用状况复盘。公司每年初与各生产单位签订节能降耗目标责任书，将公司节能目标层层分解到具体单位进行落实，对责任书签订单位的目标完成情况进行考核，将节能目标与经营业绩考核挂钩，促进节能目标的达成。公司基于此责任制在推动节能减排和优化能源使用方面取得积极进展，确保公司在节能管理和碳排放控制方面的持续改进。报告期内，云南盐业完成上一年度的能源利用状况报告与能源评审报告编制，配合工信部门完成 2024 年度的节能监察工作，充分展示公司最新的能源管理成果。

云南能投制定明确的能源年度使用目标，通过持续改进和技术创新，推动单位产品综合能耗的降低，力求实现更高效、更环保的能源利用模式。

昆明盐矿能耗在线监测系统

昆明盐矿建设了能耗在线监测系统以提升能源管理效率，通过计量仪表和工控系统采集能耗，并上传数据至省级监测平台。该系统实现了能源资源的数字化管理，帮助矿区实时掌握能源消耗情况，并通过数据分析提供决策支持，解决了传统管理中数据利用率低的问题。系统的应用不仅提高节能减排工作的质量与管理效率，同时减少能源统计报表制作的工作强度，推动能源管理的精细化和智能化。



节能减排改造

云南能投为进一步推动温室气体减排，管理措施与技术措施并举，持续引入先进节能技术与工艺设备，显著降低能耗和碳排放。昆明盐矿采用两台 85t/h 天然气锅炉替换传统的燃煤锅炉，极大地减少单位供热和单位产品的二氧化碳排放强度，分别实现了 42.72% 和 42.55% 的降幅。报告期内，普洱制盐分公司稳步推进 10 万吨 / 年 MVR 制盐节能环保技改项目，该项目已于 2025 年 1 月顺利试车。同期，昆明盐矿积极推进制盐节能降碳绿色转型技改项目，项目已获得公司发起批复，并完成可行性研究报告评审。

公司在减少温室气体排放的同时进一步优化企业的低碳运输体系，逐步淘汰传统燃油叉车，使用电叉车进行装卸和搬运工作，并建立充电基础设施以确保新能源车辆的顺利应用，为低碳生产和运输提供了有力支持。此外，云南能投积极推广工作环境中的清洁能源技术应用，在公司所属生产单位安装太阳能灯具，节约用电的同时减少因电力消耗产生的温室气体排放。

公司积极研究推进普洱制盐智慧零碳工厂示范项目，编制并报送《普洱制盐分公司零碳工厂创建实施方案》，同时配套开展零碳工厂评价认证咨询与培训工作，为实现公司绿色低碳目标奠定基础。

气候风险管理

气候变化已成为全球经济发展的核心挑战之一，云南能投深刻认识到气候风险对业务运营的深远影响，高度重视减缓与适应气候变化影响的相关工作，积极把握低碳转型中的战略机遇，计划建立覆盖“识别—评估—应对”全流程的气候风险管理机制。

| | | |
|--|-----------------------------|---|
| 01 气候风险与机遇识别 | 02 气候风险与机遇评估 | 03 气候风险与机遇应对 |
| 通过差距分析、同行对标及气候风险辨识方法，梳理短期、中期、长期风险与机遇清单 | 采用情景分析和财务量化方法，评估风险与机遇的实质性影响 | 制定策略、执行措施并持续监测评估。未来将通过明确职责分工与定期汇报机制确保流程落地 |

公司基于业务周期特征，依据短期（1~2 年）、中期（3~5 年）和长期（5 年以上）的时间框架将气候相关风险与机遇划分为以下三类：

| 时间范围 | 风险 | 机遇 |
|------------|-------------------------------|--------------------------------|
| 短期 (1~2 年) | 法律合规风险、突发环境事件风险、市场需求波动风险 | 政策补贴机遇、短期市场空白填补 |
| 中期 (3~5 年) | 行业竞争加剧风险、供应链环境风险、技术替代风险 | 绿色产品市场拓展机遇、区域环保发展机遇 |
| 长期 (5 年以上) | 气候变化风险、社会舆论与品牌形象风险、环保标准持续升级风险 | 可持续发展引领机遇、新兴环保产业机遇、全球环保合作与市场机遇 |

为加速达成“双碳”战略的转型步伐，公司正积极审视气候变化可能带来的风险与机遇，在发展过程中探索可行且有效的创新技术，计划将其应用于公司的运营，促进公司财务和战略实质性的进步，包括但不限于提升资产价值、为公司带来积极影响等。

| 实体风险类型 | 风险与机遇描述 | 潜在影响 | 应对措施 |
|--------|-------------------------|--------------------------|--|
| 急性实体风险 | 暴雨、洪水 威胁发电站安全，损坏发电设备 | 资产减值 运营成本上升 | <ul style="list-style-type: none"> 审慎对待气候变化挑战 强化基础设施韧性建设 优化运营策略 针对极端天气和自然灾害制定应急预案，定期开展应急演练 |
| | 山体滑坡、泥石流 损坏天然气运输管道 | 资产减值 运营成本上升 营业收入下降 | <ul style="list-style-type: none"> 控制、减轻、消除突发事件引起的负面影响 适应极端天气条件下的工作需求 生态修复 保障业务连续性和产品质量 |
| 慢性实体风险 | 温度升高 高温降低光伏运营效率 | 运营成本上升 营业收入下降 | <ul style="list-style-type: none"> 密切关注气候变化带来的环境变化 预先评估并采取针对性防范措施 |
| | 水污染 影响盐业产品质量 | 运营成本上升 营业收入下降 | |

| 转型风险 / 机遇类型 | 风险与机遇描述 | 潜在影响 | 应对措施 | |
|-------------|-----------------|-------------------|---------------------|-----------------------|
| 政策法规风险 | 碳排放限额收紧、碳税政策实施 | 运营成本上升 | 制定低碳转型战略，投资可再生能源 | |
| 法律风险 | 未能遵守气候变化相关的法律法规 | 运营成本上升 | 提升碳管理与减排能力，加强环境合规意识 | |
| 风险 | 声誉风险 | ESG 评级下降影响融资能力 | 融资成本上升 运营成本上升 | 加强气候信息披露，提升透明度 |
| | 技术创新风险 | 低碳技术研发滞后 | 运营成本上升 营业收入下降 | 设立专项研发基金，联合科研机构攻关 |
| | 市场需求风险 | 消费者转向低碳品牌 | 营业收入下降 | 开发绿色产品线，强化低碳营销 |
| 供应链风险 | 供应商碳成本传导 | 运营成本上升 | 建立绿色采购标准，优化物流运输 | |
| 机遇 | 能源转型机遇 | 可再生能源项目开发（如光伏、风电） | 营业收入上升 | 投资大型清洁能源基地，签订长期绿电采购协议 |
| | 技术创新机遇 | 碳捕集 (CCUS)、储能技术研发 | 营业收入上升 | 联合高校设立实验室，推动技术商业化应用 |
| | 市场拓展机遇 | 绿色产品需求增长（如低碳建材） | 营业收入上升 | 推出“零碳认证”产品，开拓新兴市场 |
| | 碳市场机遇 | 碳配额交易与碳金融衍生品 | 融资成本下降 营业收入上升 | 成立碳资产管理团队，参与碳市场交易 |

碳减排行动

云南能投将温室气体减排工作作为可持续发展战略的重要组成部分，确保减排目标的实现与公司长期发展目标紧密结合。云南盐业成立节能减排工作领导小组，由公司总经理担任组长，负责统筹协调公司的温室气体减排管理工作，财务总监与云南盐业副总经理担任副组长，负责制定温室气体减排的战略规划和具体实施方案，并明确减排目标及措施。领导小组通过层层分工与协作推动减排工作全面落实。各部门及所属生产单位的负责人作为小组成员，负责具体实施减排工作，确保各项措施得到执行。节能减排工作领导小组办公室设在安健环与生产技术分部，办公室主要负责落实国家与地方相关法律法规，做好与政府相关部门的对接工作，确保政策的落实与信息的及时反馈。

公司依据《企业温室气体排放核算与报告指南（发电设施）》《企业温室气体排放核算技术指南（发电设施）》等标准，建立温室气体排放核算与报告体系，每年根据国家生态环境部、云南省生态环境厅、昆明市生态环境局对于温室气体排放管理的要求按时完成温室气体排放报告，并配合第三方机构进行现场核查与复核，确保数据的准确性与合规性。

新能源板块绿证交易实现突破，累计完成绿证交易 208 万张，云南盐业积极响应“碳达峰碳中和”战略，通过一系列节能减排措施，碳减排成效显著，在报告期内完成了上个报告期年度的碳排放配额履约清缴工作，履约量达到 493,116 吨，取得《履约完成证明》，并通过挂牌交易的方式成功售出 143,885 吨盈余碳配额，成交金额为 1,436 万元。通过碳交易有效地实现碳资产增值，为公司的低碳转型和可持续发展贡献了力量。



· 碳排放配额履约完成证明 ·

公司积极推进碳足迹核查与低碳产品认证,围绕节能降碳目标持续优化生产工艺,提升绿色竞争力。云南省盐业有限公司完成“生态云盐-天然钙盐-加碘(250g/包)”的碳足迹核查,并获得中国质量认证中心颁发的产品碳足迹证书(PCF-2025-SP-0055),核查符合 ISO 14067 及 PAS 2050 标准,测算结果为 0.04 千克二氧化碳当量/功能单位。



· 产品碳足迹证书 ·

公司以双碳目标为引领,结合实际制定明确的减排计划与时间表。到 2025 年末,公司将显著推进能源结构调整,提升能源利用效率,积极推动绿色低碳技术的研发与应用,预计碳排放总量将较 2020 年减少。到 2030 年,公司将实现全面绿色低碳转型,在能源结构优化方面取得重大进展,能源利用效率达到行业领先水平,并通过绿色低碳技术的关键突破,使碳排放总量较 2025 年大幅降低。

2024 年新能源

总装机规模

194.64 万千瓦时

总发电量

38.14 亿千瓦时

减少排放二氧化碳约

380.29 万吨

总发电量较 2022 年 9.36 亿千瓦时,2023 年 21.06 亿千瓦时,实现逐年增长。

2024 年云南盐业

二氧化碳排放总量

50.48 万吨

能源消费总量

17.74 万吨标煤

单位产品综合能耗

99.61 千克标煤/吨

水资源使用

云南能投始终坚持高效利用和绿色发展的水资源管理方针,秉持科学发展理念,将水资源的高效利用作为核心原则。公司通过技术创新和管理优化,不断提升水资源利用效率,减少对新鲜水资源的依赖,降低对水环境的影响,实现生产经营与自然环境的和谐共生。公司积极推动节水能力提升建设,致力于从源头减少水资源消耗,杜绝浪费现象,确保每一滴水都能最大化发挥其价值。

公司制定《节水管理办法》等相关政策,明确水资源管理内容及水管网维护要求,并对不规范用水行为设立惩罚机制。公司安装能源管理在线监测系统,实时监测用水用能情况,保障水资源的合理利用,提高能源利用效率和经济效益。此外,云南能投积极探索并应用水资源循环利用技术,建立完善的水循环系统,提高水资源的重复利用率。

2024 年

循环用水量

71,707,527 立方米

循环水占用水总量的比例

94.44%

云南能投高度重视节水工作,采取了一系列先进的节水技术改造措施,将节约用水作为公司管理的核心任务,通过不断加强技术改造和优化生产工艺,极大地节约新水消耗。

锅炉蒸汽利用

锅炉装置生产的蒸汽用于制盐装置后,冷却形成的冷凝水再返回锅炉用于生产蒸汽,确保制盐装置冷凝水能满足锅炉蒸汽生产用水需求;

水资源循环利用

厂区产生的工业用水通过管网收集汇总后再利用;

公司节水主要实践

污水处理与循环利用

昆明盐矿自建污水处理站,处理能力为 29m³/h,生活用水经处理后用于绿化和冲厕,推动水资源的有效循环;

水平衡测试与管网漏损检测

公司每月进行取水和各环节用水的统计分析,查找并及时解决水平衡方面的问题,确保用水量持续下降;同时,开展供水管道和设备的巡查及隐患排查,保障生产用水安全。

· 公司节水主要实践 ·

公司通过多种渠道提升员工的节水意识,在用水点张贴节水标识和宣传标语,并通过电子屏幕不定期播放节水宣传节目和案例。同时,组织节水知识培训和节水竞赛,进一步强化员工的节水责任感,推动节水意识深入每一位员工日常工作中。

治污减排

云南能投严格遵守国家和地方的环保法规，积极推进废水、废气、固废等污染物排放管理，促进整体环境管理目标在各个板块的拆解与落地执行，按照当地环保部门的减排要求，确保污水、废水、废气及固废的管理符合国家和地方政府相关法规、政策和标准。

公司各单位制定了严格的环境保护和“三废”排放管理制度，并通过日常监督检查和年度考评推动落实。2024 年，公司各单位的环保设施运行正常，特别是昆明盐矿和普洱制盐分公司作为国家重点监控企业，已制定并实施了环境排放自行监测方案。每季度进行一次现场检测，并委托属地环境监测站进行 4 次检测，检测结果均符合标准，烟气在线监测系统数据保持正常。

废水

云南能投在废水排放方面严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》，建设完善的生产废水和生活污水处理设施，采取有效措施确保废水处理与排放符合国家标准。昆明盐矿已实现废水零排放，所有废水通过清污分流和雨污分流管理，确保无外排，生产废水通过循环利用方式处理，无需外排，生活污水则通过生活污水处理装置处理后循环使用，2024 年全年共处理和回收利用生活污水 137,354m³。普洱制盐分公司根据《污水综合排放标准》(GB8978-1996) 执行废水排放，废水经过处理后，严格按照排污许可要求达标排放。

废气

公司严格遵守相关法律法规，在废气排放管理方面执行严格的标准。昆明盐矿的废气排放遵循《火电厂大气污染物排放标准》(GB13223-2011)、《工业炉窑大气污染物排放标准》(GB9078-1996) 和《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996)。普洱制盐分公司则依照《锅炉大气污染物排放标准》(GB13271-2014) 和《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996) 进行废气排放管理，确保废气排放符合国家和地方环保要求。

公司积极投入环保设施建设以确保废气排放合规。截至 2024 年，公司所属国家重点监控企业昆明盐矿和普洱制盐共安装 29 套环保设施（昆明盐矿 22 套，普洱制盐分公司 7 套），并确保这些设施与生产状态同步运行，保持正常运转。此外，公司配备了 3 套联网在线监测系统，专门用于废气检测，实时监控污染物排放。所有锅炉烟气在排放前均经过脱硝、布袋除尘和脱硫处理，并实现自动在线监测，监测系统的维护由具备资质的第三方公司负责。根据第三方监测数据，公司的锅炉烟气中的二氧化硫、氮氧化物、烟尘等污染物均符合排放标准，确保公司废气排放的合规性与环保目标的实现。

| 公司或子公司名称 | 主要污染物及特征污染物的种类 | 主要污染物及特征污染物的名称 | 排放总量 | 核定排放总量 | 超标排放情况 |
|------------------|----------------|--------------------|--|---|--------|
| 云南省盐业有限公司昆明盐矿 | 大气污染物 | 锅炉烟气中的二氧化硫、氮氧化物和烟尘 | 二氧化硫 219.31 吨、氮氧化物 361.02 吨、烟尘 16.63 吨 | 二氧化硫 540 吨、氮氧化物 540.96 吨、烟尘 80.4 吨 | 无 |
| 云南省盐业有限公司普洱制盐分公司 | 大气污染物 | 锅炉烟气中的二氧化硫、氮氧化物和烟尘 | 二氧化硫 35.06 吨、氮氧化物 18.01 吨、烟尘 2.63 吨 | 二氧化硫 75.324 吨、氮氧化物 60.259 吨、烟尘 15.065 吨 | 无 |

废弃物

云南能投严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》等法律法规，对运营过程中产生的固体废弃物进行处置，针对产生的危险废弃物，公司制定《环境保护管理制度》对其进行管制处理，所处生产单位进一步依据自身具体情况制定《昆明盐矿废弃物管理制度》《废弃物管理办法》，确保废弃物收集、贮存、转移处置等全过程受控，最大程度减少对环境与周边社区的负面影响。

| 废弃物类型 | 来源 | 存放方式 | 运送与处置模式 |
|-------|-----------------------------------|------------|-------------------|
| 工业固废 | 燃煤锅炉产生的炉渣、粉煤灰、脱硫石膏 | 堆放在指定区域 | 委托有资质的第三方回收利用 |
| 危险废物 | 废矿物油、废润滑油、废铅酸蓄电池、实验室废液、废油漆桶及含油沾染物 | 存放在专用危废贮存间 | 委托有资质的第三方定期进行转移处置 |



噪声

云南能投将噪声污染防治纳入公司发展规划，严格遵循统筹规划、源头防控、分类管理、社会共治和损害担责的原则，采取有效措施减少振动、降低噪声污染，风电公司定期对风机周围噪声进行监测。公司依法取得排污许可证，并根据排污许可证的要求实施噪声污染防治工作，按照规定开展噪声监测，保存原始监测记录，并向社会公开监测结果，确保数据的真实性和准确性。

在内部管理方面，公司所属生产单位制定《废水、废气、噪声排放管理办法》，为噪声污染防治提供了制度保障。为加强噪声治理，昆明盐矿和普洱制盐分公司每季度委托第三方机构开展厂界噪声监测，每年开展一次工作场所职业病危害因素噪声检测。2024 年检测报告显示，所有岗位均符合《工作场所有害因素职业噪声接触限值》要求，有效保障职工健康，减少对厂区周围居民的噪声影响。





03 主业履责

云南能投聚焦绿色能源主业，深耕盐业，以科技创新为引擎，不断完善创新生态，与高校科研机构携手共进，驱动产业创新升级；坚守质量至上原则，构建质量管理体系，全方位保障产品品质；以客户需求为导向，优化服务；严格管理供应商，稳固合作根基，为公司的长远发展筑牢坚实根基，为行业高质量发展提供持续动力。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)



创新引领

在行业发展的浪潮中，公司聚焦绿色低碳与高质量发展方向，以“科技创新驱动”为指引，持续完善创新制度体系，搭建创新平台，组建专业团队，不断加大研发力度；与行业伙伴及高校科研机构合作，赋能创新发展；全力突破技术瓶颈，优化产品与服务，积极拓展市场，用创新塑造企业发展新优势，引领行业迈向新高度。

创新研发

公司秉持“以科技创新为驱动，推动绿色低碳和高质量发展”的研发与创新理念，制定《科技管理制度》《科技项目管理办法》《科技创新规划》和《科技创新实施方案》等制度，规范创新研发工作；建立科技成果奖励制度，对在解决生产经营实际问题中做出突出贡献的基层单位、科研团队及个人进行表彰和奖励，激发全员创新热情，营造积极创新的良好氛围。

公司拥有“省级企业技术中心”和“昆明市盐业工程技术研究中心”2个科技创新平台，被认定为国家高新技术企业。公司把握既有新能源资源优势，研判省内能源结构，开展储能领域的创新研究工作，以安全、经济、高效为核心，与多家校企合作，优化新能源板块创新能力，提升公司科技创新水平。

报告期内，云南盐业获得云南省“专精特新中小企业”和“创新型中小企业”认定；“食盐追溯平台系统建立赋能食盐安全生命周期管理”入选中国轻工业数字化转型“领跑者”案例，同时获工信部“数字三品”应用场景案例，推动行业数字化升级。2024年，盐板块共申请国家专利15件，其中发明专利1件，实用新型12件，外观专利2件；获得了7件授权国家专利，其中发明专利2件，外观专利5件；在国家核心期刊和综合期刊上发表了6篇科技论文；制定企业标准2项。新能源板块共申请国家专利12件，均为授权国家专利，其中发明专利2件，实用新型10件；取得计算机软件著作权1项。

昆明安宁压缩空气储能项目地球物理勘探创新实践

公司推进的昆明安宁350MW压缩空气储能示范项目已纳入《云南省新型储能发展实施方案（2024-2025年）》，建成后将成为国内首个高海拔山地大型压缩空气储能项目，具有重要示范意义。

在地球物理勘探过程中，项目创新采用微动面波勘探法，为盐穴压缩空气储能项目储气库稳定性分析提供了新方法。该技术避免了树木砍伐和炸药使用，兼具环保性、成本控制和精度提升等优势，具有良好的创新示范作用。



· 创新型中小企业 ·



· 国家高新技术企业 ·

加大研发投入，全面提升公司科技驱动力

公司致力于深入推进科技创新，加快实施创新驱动发展战略，推动传统产业迭代升级，未来公司将围绕核心竞争力提升持续加大科技研发投入强度，改革和完善公司科技管理、集成创新、成果转化、考核激励机制，全面提升公司科技驱动力。

以先进工艺技术推动能源转型，实现绿色发展

以降本增效为目标，引进先进技术，降低生产成本，提升产品竞争力。优化资源利用效率，降低能源消耗和碳排放，实现低碳可持续发展。

优化新能源产业结构，推动延链补链强链

以创新驱动新能源赛道产业布局的延伸拓展，与高校、研究机构、行业伙伴携手合作，持续加强在压缩空气储能、电化学储能、风储一体机、新能源制氢、生物质能等领域的前瞻性研究和谋划，以科技创新赋能支持公司可持续、高质量发展。

全面优化产品结构，推动“盐+”产业链延伸拓展

围绕打造国内知名绿色健康食盐品牌战略，构建完善中高端产品矩阵、研究培育绿色食品和日化盐产品，开发绿色健康的多品类、功能型中高端食盐及多元化食品、调味品，优化产品结构并延伸盐产业链。

完善科技创新体系，提升科技研发创新能力

加强科技创新，深化产学研合作，培养和引进一流研发人才，建设高水平团队。

创新市场营销模式，持续提升企业竞争力

聚焦云南绿色食品产业，打造综合服务平台，布局线上线下全渠道营销，构建新零售、新流通业态，打造具有行业特色的商业生态圈。

· 研发与创新目标 ·

研发成果

公司产品研发秉持绿色化理念，制定《设计和开发控制程序》《产品包装设计管理制度》等制度，致力于研发环境友好型的高端生态盐产品。通过全生命周期环保设计，推动生产向低碳化、智能化转型，构建以盐为核心的绿色产业生态链，引领食盐产品升级与创新。

截至报告期末，云南盐业 25 种产品被认定为绿色食品 A 级产品，高端食盐产品普洱盐原生岩盐等 10 个产品获得生态井矿盐产品认证。



· 绿色食品 A 级产品证书 ·



· 入选“揭榜挂帅”方案 ·



· 入选“领跑者”案例 ·



产品研发绿色化理念

把绿色发展理念贯穿于生产的全过程，通过产品全生命周期的环境友好设计，研发“生态友好、资源节约、低碳节能”的健康、高端、生态盐产品。



产品研发绿色化战略路径

坚持走绿色低碳高质量发展之路，生产向低碳化智能化转型，产品向绿色生态转型，提升产品质量，优化产品结构，构建“盐+”产业链，引领盐板块的升级和创新。



产品研发绿色化标准

制定和建立绿色生态盐产品评价体系和标准，从产品生态保护认证、绿色认证、上下游产业链拓展、工艺技术优化等方面入手，研发推广绿色、健康、生态的多品类、功能型食盐产品。

科研团队建设

公司成立科技创新领导小组，负责指导、服务、监督和考核科技创新工作，规范技术创新决策管理；建立科技委员会，作为领导小组的决策支撑机构，负责审议公司发展规划、重大项目技术方案、生产装置技术改进、新产品开发、科技成果鉴定及科技奖励评审等工作。科委会下设办公室，负责制定技术创新规划、管理科技项目及日常事务。



信息化建设

公司以食盐安全为核心，建立覆盖原料、生产、加工、流通、消费的全流程追溯系统，为政府、消费者及企业提供按需信息服务，助力安全监管与消费。通过信息化、智能化工厂建设，整合供应链资源，实现生产、仓储、物流、质量信息互联互通，提升云南盐业运营效率与信息化水平。

该项目入选 2024 年中国轻工业数字化转型“揭榜挂帅”急需技术方案、数字化转型“领跑者”案例，以及工信部“数字三品”应用场景典型案例名单。

知识产权

公司遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《企业知识产权管理规范》等法律法规，建立知识产权管理体系，并制定《知识产权管理手册》《知识产权获取、维护、应用及风险管理控制程序》《知识产权争议处理控制程序》等制度，强化知识产权保护力度。

公司通过多样化宣传渠道提升全员知识产权意识，营造尊重和保护知识产权的企业文化。每年世界知识产权周期间播放主题视频进行宣传教育，并邀请第三方机构对相关部门及生产单位开展专利挖掘、知识产权保护与应用等专题培训，强化知识产权保护能力。

行业合作

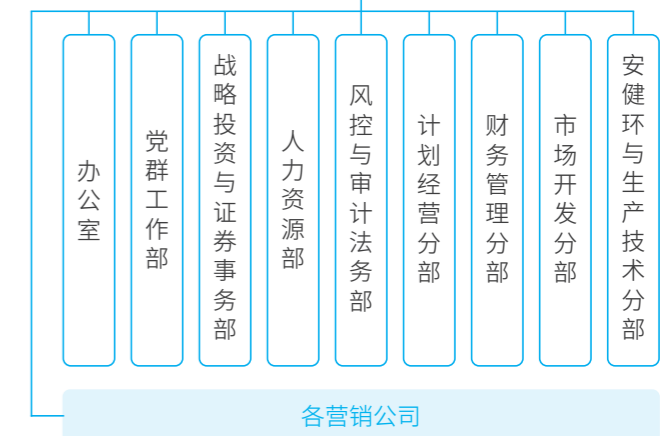
公司依托企业技术中心、盐业工程技术研究中心等平台，与昆明理工大学、云南大学等高校及科研机构建立合作，推动研发团队建设和人才培养，实现优势互补，提升自主创新能力和核心竞争力。通过合作，公司在新能源新赛道拓展、新产品开发、质量标准制定、食品安全体系建设、先进工艺及装备技术研发、新能源新赛道拓展等方面成果颇丰。



钠离子电池风储一体机技术研究

公司结合新能源发电的波动性特征，依托现有风电优势，开展钠离子电池风储一体机技术研究。项目围绕钠离子电池特性及分散式储能最新进展，聚焦储能与风机系统集成、电网支撑及电力市场应用等方向，致力于提升风电场配储利用率，增强发电企业收益。该项目的成功推广有利于有效平抑风电波动性，降低弃风率，推动新能源消纳，为钠离子电池风储一体机的产业化应用提供参考。

云南省盐业有限公司



· 知识产权管理体系组织机构图 ·

产品责任

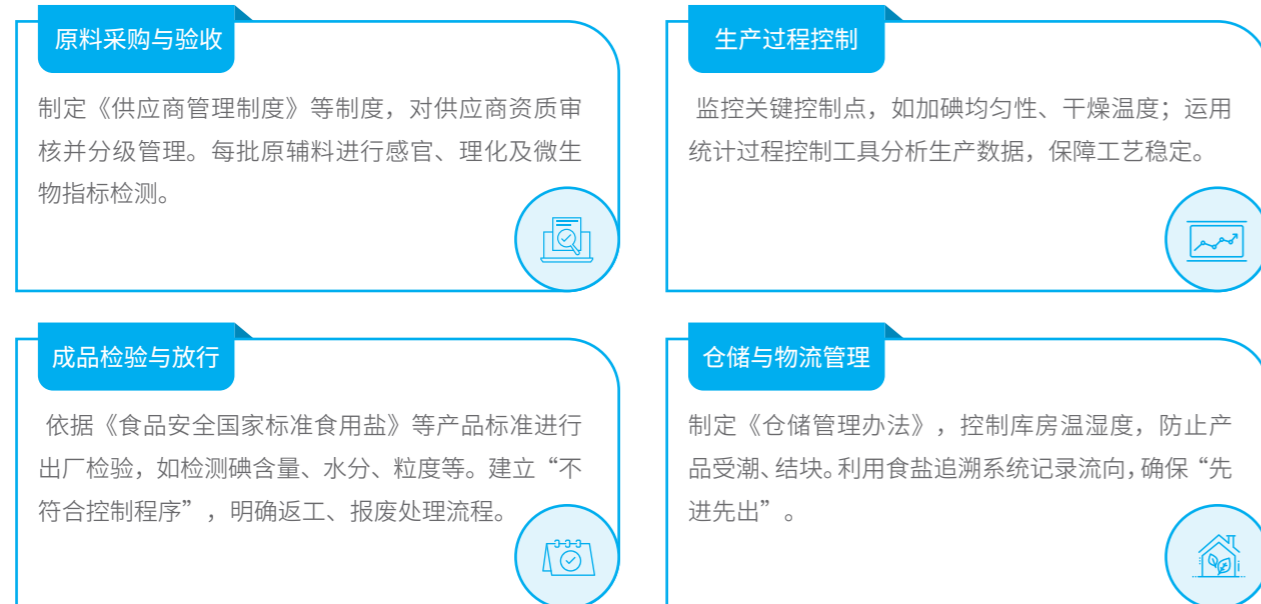
公司秉承“客户至上 持续改进 全员参与 预防为主”的质量理念，严格遵循《中华人民共和国食品安全法》《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国计量法》《中华人民共和国食品安全法实施条例》等法律法规，依据 ISO 9001 质量管理体系和 HACCP 食品安全管理体系，构建了完善的质量管理体系，并编制《质量手册》《程序文件》《作业指导书》等文件，实施从原材料采购、生产加工、仓储物流到售后的全流程质量管理。公司设立质量管理部，明确各岗位职责，建立跨部门质量协调机制，确保为消费者提供安全、可靠、放心的产品。



· 质量体系认证证书 ·

· HACCP 体系认证证书 ·

截至报告期末，公司白象牌荣获“中华老字号”成员；“白象盐”“艾肤妮”连续多年获评“云南省著名商标”“云南名牌产品”；白象牌食盐多次获得“中国绿色食品博览会金奖”。报告期内，公司出厂产品优品率 100%，产品食品安全召回数为 0。

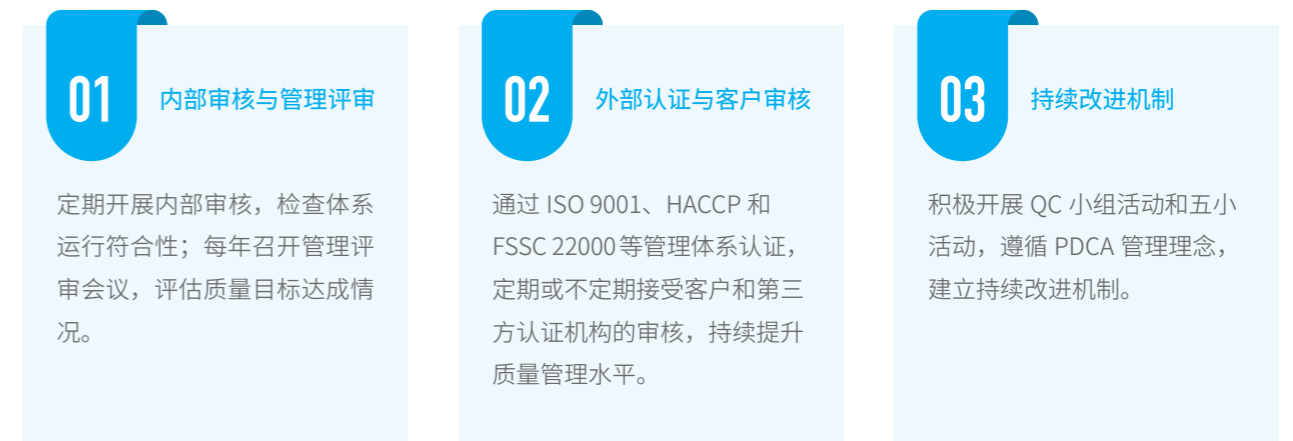


· 质量管理流程 ·

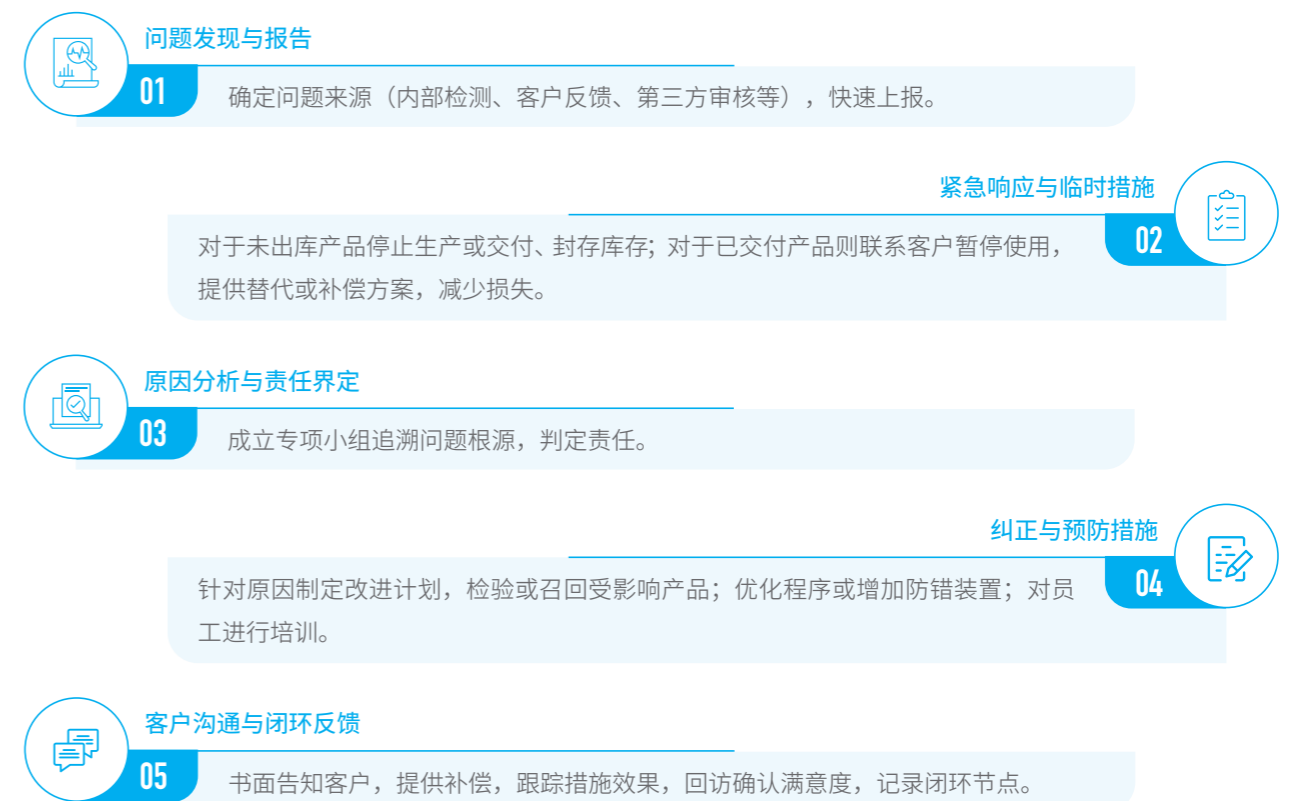
质量和食品安全管控

公司落实质量和食品安全管控工作，识别食盐生产关键控制点（如原料验收、加碘），制定监控与纠偏措施，定期验证 HACCP 体系有效性；开展“质量月”活动，组织知识竞赛、技能比武，设立“QC 小组活动”奖励机制，激励员工参与质量改进。

公司采取内外部审核方式，评估质量和食品安全管理体系运行情况，并制定有针对性的改进措施：



公司制定《不符合控制程序》《全面质量管理制度》《产品质量抽检管理制度》《不安全食品召回制度》等，确保发生质量问题时，能够迅速妥善地应对处理，以最大程度保障产品质量与消费者权益。



客户服务

公司始终坚持以客户为中心，持续优化服务流程，提升服务品质，制定并不断完善《客户管理制度》，致力于为客户提供高效、便捷、贴心的服务体验，全面提升客户满意度，打造长期信赖的合作关系。

客户满意度调查

公司每年对公司客户、终端网点以及使用公司产品的用户开展一次满意度调查。由各业务单位联系客户填写《满意度调查问卷》，并汇总整理形成专项报告，关注客户和消费者需求。

客户投诉管理

公司注重客户投诉的接收和处理，客户和消费者可通过电话、网站等多种渠道进行投诉，由市场开发分部和区域公司接收客户投诉，对产品质量的投诉，由各业务单位按《不符合控制程序》等相关制度协同处理，及时将处理结果反馈至客户，报告期内客户投诉处理率 100%。

客户隐私保护

公司客户资料、客户策略等以及相关记录信息属公司商业机密，公司员工严格执行公司保密制度，禁止以任何方式泄密。

3·15 消费者权益主题日

3·15 消费者权益主题日

2024 年，云南盐业开展以“白象放心食盐 畅享消费无忧”为主题的活动，全面贯彻《消费者权益保护法》。

此次活动涵盖主题宣传、消费教育、优化消费环境以及强化维权监管等方面，云南盐业借媒体传播用盐理念，回应关切，倡导绿色消费。同时，云南盐业加强市场终端管理，与监管部门合作开展专项检查。本次活动聚焦于营造放心的食盐消费环境，为消费者权益保护工作贡献力量。



5.15 防治碘缺乏病日

5.15 防治碘缺乏病日

云南盐业联合云南省地方病防治所、卫健委、疾病预防控制中心等多个相关部门在全国第 31 个“防治碘缺乏病日”举办“食盐加碘防疾病，平衡营养健康行”大型主题公益活动，通过在各地州、市、县的活动现场设立宣传展台等方式向群众普及碘缺乏病、科学补碘以及食盐加碘的相关知识。在此次全省联合宣传活动中，云南盐业及各所属公司共发放宣传资料与周边商品超过 20 万份，线上线下触达人次过百万，有效增强公众对于碘缺乏病及其预防措施的科学了解。



防治碘缺乏病日宣传活动

责任供应链

公司制定《供应商管理制度》《合格供应商名录》和《“黑名单”管理办法（试行）》，明确各部门职责，对供应商进行严格调查、评定和年度考核。通过这些制度，公司对优质供应商予以认可与激励，同时对不符合要求的供应商实施动态管理和清退机制，确保供应链的稳定性和可持续性。此外，公司与供应商签订《廉洁协议书》，促进双方廉洁合作，共同维护良好的商业秩序。

公司建立严格的筛选机制，修订并完善合格供方评价与绩效考核管理制度，确保供应商在合作前符合公司设定的标准，并在合作过程中接受持续监督。公司还加强入库验收管理和产品合格评定，对产品质量问题采取及时有效的措施，包括退还或重新招投标。同时，通过收集使用部门的反馈信息，公司能够及时调整和改进产品，优化供应链管理。

报告期内，公司多形式多样化开展供应商交流活动，涵盖廉洁合作、环境保护、产品质量及文明施工等方面，旨在提升供应商的合规意识与可持续发展能力。

采购管理

公司制定《采购管理制度》《采购管理专项合规指引》以及采购管理相关合规风险、岗位合规职责和流程管控清单，以规范管理采购工作，明确管理机构职责、采购分类及方式等，识别采购风险并采取检查措施，确保采购流程合规、透明，持续提升采购管理水平。



04 回馈社会

云南能投坚持以人为本，将人才视为企业发展的核心动力，多举措并行助力员工成长。同时积极践行社会责任，投身公益事业，推动乡村振兴，助力社区发展，为社会和谐与进步贡献力量。

贡献联合国可持续发展目标 (SDGs)

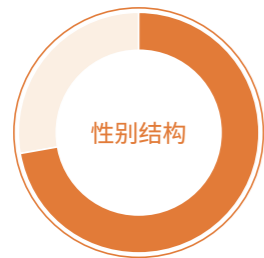


员工雇佣和发展

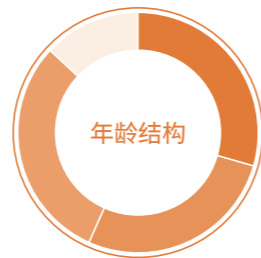
云南能投严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，持续完善人力资源管理体系。公司秉持“人人皆是可造之才”的用人理念，坚持德才兼备、任人唯贤的标准，积极落实平等雇佣政策，杜绝任何形式的歧视行为，致力于打造多元包容的员工队伍，为企业可持续发展奠定坚实基础。

关键绩效

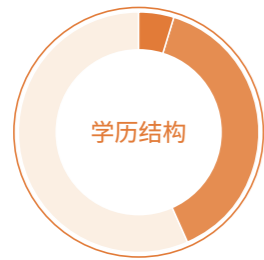
| | | | |
|---------------|-------------|-------------|--------------|
| 员工总数 | 劳动合同签订比例 | 雇佣残疾人 | 雇佣少数民族 |
| 2009 人 | 100% | 29 人 | 451 人 |



■ 男 ■ 女



■ 51 岁及以上 ■ 41 至 50 岁
■ 31 至 40 岁 ■ 30 岁及以下



■ 硕士及以上 ■ 本科 ■ 大专及以下



■ 生产人员 ■ 销售人员 ■ 技术人员
■ 财务人员 ■ 行政人员 ■ 其他

薪酬福利

公司薪酬体系以市场化和科学化为导向，围绕企业战略目标、业绩与员工价值贡献，构建与绩效紧密挂钩的分配机制。在激励员工创造价值的同时，兼顾公平性与透明性，从而推动组织的高效运营。

公司致力于为员工提供全面的福利保障，除法定福利外，提供补充医疗保险、健康体检、带薪年假、节日福利等。2024 年，公司修订完善《职工疗休养管理办法》《困难职工帮扶管理办法》，重点向劳动强度大、工作环境艰苦、发挥骨干作用的职工倾斜，进一步提升员工幸福感。

公司开展职工疗休养活动

2024 年，公司组织 37 名先进职工开展 2024 年职工疗休养活动，以“疗+学”形式，融合身心疗养、科普教育、历史文化体验，进一步激励职工发挥劳模示范引领作用，为公司高质量发展贡献力量。



公司开展 2024 年职工疗休养活动

员工发展与培训

产业人才是企业发展的基石。公司在迈向高质量发展的过程中，着力打造现代化产业工人队伍。公司围绕管理、业务、技术和技能“四型”人才发展模型，构建多类人才发展通道并行的职务职级体系，推动各类人才科学流动，发挥更大价值。

公司根据岗位需求和员工职业发展阶段，构建完善覆盖各类人才发展的“海航·砺石”“双通道”人才培育体系，通过外引教培资源、内畅晋升通道、师徒互促成长、专项课题攻关等多种培育手段，全面提升员工专业技能和职业素养，加快锻造高素质人才队伍。

2024 年，公司根据各板块、各层级、各职能的需求，结合人才培养方案，制定年度培训计划。培训涵盖党建、经营管理、领导力、技术、技能、安全、体系管理等内容。接受培训的员工总人数共 1834 人，在岗员工培训覆盖率 96.99%。

2024 年

| | | |
|----------------|------------------|--------------------|
| 开展员工培训 | 年度培训投入 | 员工接受培训总时长 |
| 1,063 次 | 295.88 万元 | 14,344.5 小时 |
| 员工接受培训平均时长 | 在岗员工培训覆盖率 | |
| 7.82 小时 | 96.99% | |

公司开展 2024 年技能人才技能等级提升培训

2024年，公司在云南技师学院组织开展2024年技能人才技能等级提升培训。培训采用理论与实操相结合的方式，围绕化工总控工、电工2个工种开展多个班次，共有88人取得技师资格、32人取得高级工资格。



公司开展 2024 年技能人才技能等级提升培训

“续航”计划——2024 年精准营销提升工作坊培训

2024年，公司持续推进“续航计划”——精准营销提升工作坊培训项目。该项目以“做实终端”为核心思路，深入剖析终端精耕的知识与技能需求，通过实战化培训形式，全面提升营销人员在客户分类、客户服务以及应对问题客户方面的能力，助力营销团队精准发力，进一步夯实员工专业能力。



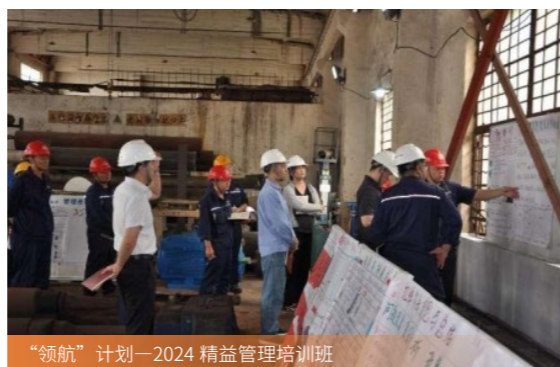
“续航”计划——2024 年精准营销提升工作坊培训

“领航”计划—2024 精益管理培训班

2024年，公司开展“领航计划”——精益管理能力提升专题培训班。培训采用理论讲解、案例分析、小组讨论和实战演练等多种形式，以价值流分析、流程再造和全面质量管理为工具，精准识别并解决生产中的浪费问题，进一步提升公司生产经营管理水平和运营效率。



“领航”计划—2024 精益管理培训班



“领航”计划—2024 精益管理培训班

员工关怀和活动

民主管理

公司多措并举深化民主管理，以职工代表大会为基本形式，不断完善民主管理机制，落实职工监事制度。同时，通过专项培训提升职工代表履职能力，确保员工利益在公司决策中充分体现，筑牢职工“权益堡垒”，构建和谐劳动关系。

公司召开三届十三次职工代表大会

2024年，公司召开三届十三次职工代表大会。会议听取并审议通过多项重大事项，同时邀请专家开展“新时代国有企业职工代表如何履职”专题培训，围绕民主管理、职工代表大会规则以及职工代表履职等方面进行深入指导，推动公司民主管理科学化、规范化。



公司召开三届十三次职工代表大会

员工关怀

公司致力于为员工提供全方位关怀与支持，常态化开展各类慰问及困难职工帮扶工作，关爱职工身心健康，切实增强员工在公司改革发展中的归属感、安全感与获得感，营造和谐温暖的人文氛围。同时，公司高度重视女性员工的力量，通过表彰优秀女职工、组织文化活动及提供职业发展支持等方式，充分尊重和保障女性员工权益，持续激发“她力量”在公司高质量发展中的重要作用。

公司全年慰问各类职工

1,400 余人次

发放慰问金

45.31 万元



“情系一线 夏送清凉”慰问活动



开展健康诊疗活动

员工活动

公司大力推进企业文化建设，积极开展形式多样的文体活动，为各业务板块职工搭建沟通交流平台，营造积极向上、开放包容的企业文化氛围，激发团队创新活力和工作热情，使企业内部的团结优势得以充分发挥，持续转化为推动公司高质量发展的强大动力。



“红色记忆，安全相伴”歌唱晚会（普洱制盐分公司）



“下基层 到一线 促发展”除草活动



2024年趣味运动会



喜迎新春职工活动

安全生产

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全力构建全员、全方位、全流程、全过程的安全管理体系，成立安全生产管理委员会，层层落实安全生产主体责任。公司常态化开展安全风险隐患排查治理，坚持“以查促改、以改促效”，对标行业先进标准查找差距，及时补齐安全短板，持续完善安全管理长效机制，为企业的高质量发展筑牢安全根基。

公司持续加强员工安全教育培训，通过系统化、常态化的培训机制，确保从业人员熟悉公司安全生产管理制度和操作规范，切实筑牢安全生产防线。公司制定事故应急预案，定期开展应急演练，每年围绕“安全生产月”组织形式多样的宣传教育活动，持续提升员工安全素养和应急处理能力。



· 职业健康安全管理体系认证证书 ·

2024年

排查和治理一般隐患

3,225 项

组织各类安全教育培训

1,077 场

安全生产、职业健康投入

2,899.71 万元

开展安全应急演练

190 次

参与培训人员

11,523 余人次

员工工伤保险覆盖率

100%



2024年“安康杯”知识竞赛



消防应急疏散演练

社会公益

公益活动

公司认真履行国有企业责任担当, 积极投身社会公益事业, 广泛参与志愿服务, 助力社区和谐发展。

公司组织“学习雷锋担使命 环保净河在行动”活动

在全国第 61 个学习雷锋纪念日之际, 普洱制盐分公司团支部组织青年团员到磨黑河开展“学习雷锋担使命 环保净河在行动”学习雷锋主题团日活动, 通过清理河边垃圾、掩埋污泥杂物、砍除遮挡河面杂树, 让 1000 余米的河道变得清洁通畅, 为爱河护河贡献青春力量。



公司组织“学习雷锋担使命 环保净河在行动”活动

公司开展义务清扫活动

普洱制盐分公司组织员工开展“义务清扫 美化环境”春节前大扫除活动, 对厂区外围公路沿线街道和河道进行全面清洁清扫, 美化厂区周边环境。



公司开展义务清扫活动

公司开展“安全生产月”社区宣传活动

2024 年 6 月, 云南省天然气宣威新奥燃气有限公司联合宣威市住建局、宣威市政府、市场监督管理局等多家单位, 共同开展“安全生产月”宣传活动, 活动以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题, 通过宣传咨询、现场讲解等形式, 向市民普及安全知识, 增强全民安全意识。



“安全生产月”社区宣传活动

乡村振兴

公司积极开展乡村振兴工作, 通过产业帮扶、基础设施建设、公共服务提升等多方面举措, 巩固拓展脱贫攻坚成果, 为乡村发展注入新动力。普洱制盐分公司定点帮扶宁洱县曼见村, 系统推进乡村发展与治理; 强化组织保障, 选派骨干驻村, 并建立领导班子分包到户机制, 重点围绕产业振兴、民生改善和防返贫监测开展工作。2024 年, 公司乡村振兴帮扶人口辐射 677 户, 覆盖 2301 人。

产业发展与增收

引入肉牛养殖项目 (存栏 150 头) 和百香果种植基地 (50 亩), 带动务工 480 人次; 依托企业资源, 组织村民参与光伏项目务工 520 人次, 创收 7.8 万元。

基础设施建设

投入 3 万元为 14 个村民小组安装太阳能路灯, 修缮汛期损毁路基 2 处, 切实改善村民生活条件。

防返贫动态监测

建立精准监测台账, 定期核查收入及“三保障”情况, 确保应纳尽纳、帮扶到位。

基层治理与宣教

规范村党组织建设, 开展政策法规宣讲覆盖到户; 推进绿美乡村行动, 联动村民整治环境, 强化耕地保护意识。

· 驻村核心举措与实效 ·

公司多举措推进曼见村乡村振兴

云南能投在普洱市磨黑镇曼见村的乡村振兴工作中, 切实解决村民实际困难, 通过消费助农、技术培训、普法宣传等方式, 增强村民自我发展能力, 提升乡村治理水平, 助力曼见村实现乡村振兴长远目标, 为村民创造美好生活。



安装路灯

报告索引表

云南能投在 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。

| GRI 标准 | 披露项 | 位置 |
|----------------------|-------------------------|-----------|
| GRI 2: 一般披露 2021 | 2-1 组织详细情况 | 关于本报告 |
| | 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体 | 关于本报告 |
| | 2-3 报告期、报告频率和联系人 | 关于本报告 |
| | 2-4 信息重述 | 关于本报告 |
| | 2-6 活动、价值链和其他业务关系 | 责任供应链 |
| | 2-7 员工 | 员工雇佣和福利 |
| | 2-8 员工之外的工作者 | 员工雇佣和福利 |
| | 2-9 管治架构和组成 | 公司治理 |
| | 2-10 最高管治机构的提名和遴选 | 公司治理 |
| | 2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用 | ESG 管理 |
| | 2-13 为管理影响的责任授权 | ESG 管理 |
| | 2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用 | ESG 管理 |
| | 2-15 利益冲突 | 公司治理 |
| | 2-16 重要关切问题的沟通 | 利益相关方沟通 |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-1 确定实质性议题的过程 | 实质性议题分析 |
| | 3-2 实质性议题清单 | 实质性议题分析 |
| | 3-3 实质性议题的管理 | 实质性议题分析 |
| GRI 201: 经济绩效 2016 | 201-1 直接产生和分配的经济价值 | 绩效与荣誉 |
| GRI 203: 间接经济影响 2016 | 203-1 基础设施投资和支持性服务 | 社会公益 |
| GRI 205: 反腐败 2016 | 205-2 反腐败政策和程序的转达及培训 | 反商业贿赂及反贪污 |

| GRI 标准 | 披露项 | 位置 |
|------------------------|-------------------------------|---------|
| GRI 302: 能源 2016 | 302-1 组织内部的能源消耗量 | 碳减排行动 |
| | 302-3 能源强度 | 碳减排行动 |
| | 303-4 排水 | 治污减排 |
| GRI 306: 废弃物 2020 | 303-5 耗水 | 治污减排 |
| | 306-3 产生的废弃物 | 治污减排 |
| | 306-4 从处置中转移的废弃物 | 治污减排 |
| GRI 308: 供应商环境评估 2016 | 306-5 进入处置的废弃物 | 治污减排 |
| | 308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商 | 产品责任 |
| GRI 401: 雇佣 2016 | 308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动 | 责任供应链 |
| | 401-1 新进员工雇佣率和员工流动率 | 员工雇佣和福利 |
| GRI 403: 职业健康与安全 2018 | 401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利 | 员工雇佣和福利 |
| | 403-1 职业健康安全管理体系 | 安全生产 |
| | 403-2 危害识别、风险评估和事故调查 | 安全生产 |
| | 403-3 职业健康服务 | 安全生产 |
| | 403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通 | 安全生产 |
| | 403-5 工作者职业健康安全培训 | 安全生产 |
| | 403-6 促进工作者健康 | 安全生产 |
| | 403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响 | 安全生产 |
| | 403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者 | 安全生产 |
| | 403-9 工伤 | 安全生产 |
| 403-10 工伤相关的健康问题 | 安全生产 | |
| GRI 404: 培训与教育 2016 | 404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数 | 员工发展和培训 |
| | 404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案 | 员工发展和培训 |
| GRI 405: 多元化与平等机会 2016 | 405-1 管治机构与员工的多元化 | 员工雇佣与福利 |
| GRI 413: 当地社会 2016 | 413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点 | 社会公益 |
| GRI 414: 供应商社会评估 2016 | 414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商 | 责任供应链 |

读者反馈表

您好! 感谢您能抽出宝贵时间阅读本报告。为向您及其他利益相关方提供更完善、更专业、更有价值的 ESG 信息, 提升我们的 ESG 报告质量, 我们诚挚地邀请您协助完成反馈信息表中的相关问题, 请您不吝赐教。

1. 您对本报告的总体印象是否满意?

是 一般 否

2. 您认为本报告是否能反映云南能投对 ESG 的重大影响?

是 一般 否

3. 您认为本报告识别出的利益相关方及其与云南能投关系的分析是否准确、全面?

是 一般 否

4. 您认为本报告提供的信息是否全面?

是 一般 否

5. 您认为本报告提供的信息是否具有可读性?

是 一般 否


6. 您认为本报告的整体设计是否满意?


是 一般 否

7. 您对《云南能投 2024 年环境、社会和公司治理报告》的其他意见与建议, 欢迎提出。

您可以选择以下方式告知我们您的宝贵意见:

 电话: 0871-63112019

 邮箱: ntgf@cnyeig.com

 地址: 云南省昆明市官渡区春城路 276 号

 邮编: 650200

云南绿色能源领军企业
区域内有竞争力的新能源综合运营商
盐行业高质量发展引领者



云南能源投资股份有限公司

YUNNAN ENERGY INVESTMENT CO.,LTD.

- 地址：云南省昆明市官渡区春城路276号
- ☎ 电话：0871-63112019