



股票代码：003038

鑫铂股份

2024年度可持续发展报告





关于本报告

《鑫铂股份2024年度可持续发展报告》（简称可持续发展报告），主要介绍鑫铂股份在公司治理、环境保护、绿色创新、员工关怀、社会公益方面的理念和政策以及2024年的实践活动，旨在加强与利益相关方的沟通，并全面展示公司在可持续发展方面做出的不懈努力。

报告时间

本报告为年度报告，报告期间为2024年1月1日至2024年12月31日。

报告范围

除特别指出外，本报告有关数据覆盖鑫铂股份及全资、控股子公司。

数字来源

如无特别说明，本报告信息数据均源自鑫铂股份正式文件、统计报告及财务报告，以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。如本报告与年报数据有差异，以年报数据为准。本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。公司承诺本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

编制标准

本报告参考《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第3号——可持续发展报告编制》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI标准）、中国社会科学院研究团队《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》，并积极回应了联合国可持续发展目标（SDGs）。

指代说明

本文中，安徽鑫铂铝业股份有限公司一般简称“鑫铂股份”“公司”或“我们”。

董事长致辞

当今世界，全球气候变化与可持续发展议题深刻重构产业格局。

中国“双碳”目标与ESG国际标准加速融合，为企业高质量发展锚定新航向。鑫铂股份始终秉持“为客户提供优质的铝型材及铝部件供应方案与服务”的使命，将ESG理念深植战略核心。我们以铝业为基，响应国家“美丽中国”建设号召，推动绿色技术革新，助力全球产业链低碳转型。从国际标准的接轨到本土实践的创新，鑫铂股份正以行动诠释中国制造的责任担当，为环境、社会与治理协同发展贡献力量。



唐开健
鑫铂股份董事长

筑基固本：以治理为舵，扬可持续发展之帆

“树铝业标杆，铸民族品牌”是鑫铂股份矢志不渝的愿景。公司不断优化治理结构，不断提升内部监管机制，构建了以董事会、战略与ESG委员会为核心的治理架构，2024年全面升级《战略与ESG委员会工作细则》，将ESG目标纳入战略决策全流程，实现从合规管理到价值创造的跨越。我们秉承“用户是上帝，质量是生命”的经营宗旨，建立覆盖研发、生产、服务的全链条质量管理体系，连续多年获评行业质量标杆。通过优化供应链管理、强化风险防控，鑫铂股份以稳健治理为可持续发展注入不竭动力。

智创未来：创新驱动铝业新质生产力

紧扣国家“制造强国”战略，鑫铂股份以创新为引擎，推动产品、管理与服务三维突破。积极拓展以铝材为主、相关产业多元化的发展格局。扎实开展铝型材研究，光伏边框新材料正式研发后，有效推进了技艺突破和工艺革新；通过生产模式创新等方式，多措并举提升生产能力，产能指标更加科学，产品品质得到较好提升。大力推进企业ERP和流程管理，充分激发内生动力、创新活力，持续推进数字化转型，完善大数据应用，打造智慧鑫铂。

绿动山河：环保为笔，绘高质量发展画卷

绿色是鑫铂股份高质量发展的底色。我们推行时效炉集中式自动化生产，降低能耗、节约空间布局、提高生产效率；新增铝离子回收设备，将废硫酸和硫酸铝进行回收利用，显著降低了废酸产生量。致力于推动铝行业的健康持续、绿色发展，以低碳产品与工艺树立行业标杆。未来，让每一块铝材都承载绿色承诺。

聚才共进：以才为基，打造发展新联盟

人才是鑫铂股份最核心的资源。我们秉持“品德优先、能者居上”的用人准则，搭建“管理+专业”双轨式成长路径和晋升体系，2024年全员培训投入增长30%，覆盖人次超5,000，涵盖专业技能、管理能力等多个领域，还与培训机构合作，为员工提供深造的机会。薪资待遇向行业头部看齐，针对优秀员工，设立专项奖励计划，多维度守护员工权益。在鑫铂股份，每一位拼搏者都能收获成长硕果，汇聚成助力企业腾飞的强劲动力。

责任致远：以公益为桥，传递鑫铂温度

企业越大，责任愈重。2024年从年初走访慰问杨村敬老院与龙集社区，关怀入户；到春末积极参与“爱心报刊”捐赠，荣获“助学先锋”称号，点亮知识明灯；再到盛夏慰问消防战士，致敬无名英雄；直至金秋向安徽省残疾人福利基金会慷慨捐赠，播种希望与尊严。每一步公益之行，都是鑫铂股份心怀大爱、勇于担当的生动写照；每一份善举，都是对“为社会担责任”核心价值观的生动诠释。

站在新时代的潮头，鑫铂股份将以党的二十大精神为指引，深化ESG实践，践行“为员工谋福祉，为客户创造价值，为企业增收益，为社会担责任”的核心价值观。

我们愿与全球伙伴携手，共筑铝业绿色未来，为中国式现代化贡献力量。

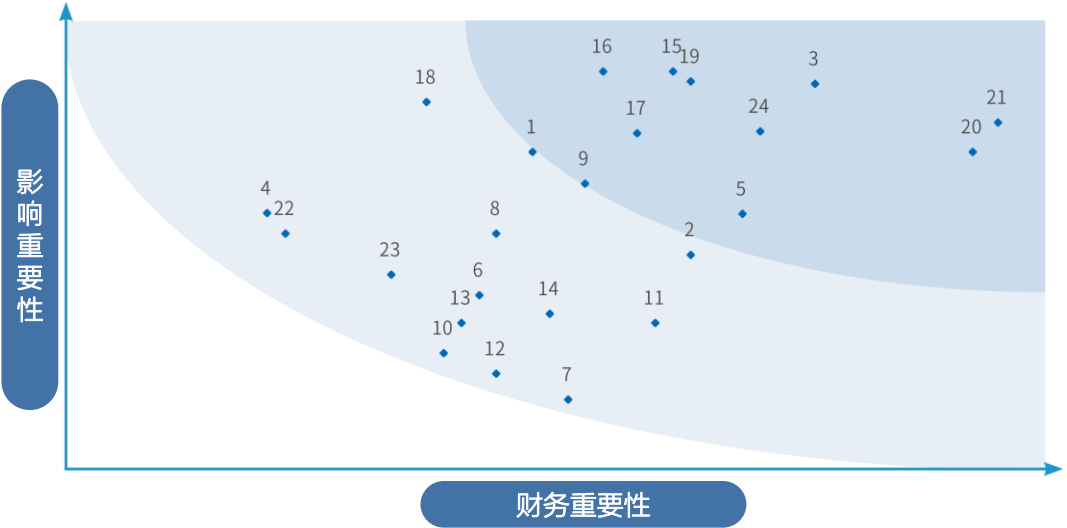
重要性议题评估

鑫铂股份将利益相关方的交流沟通视为重要环节，不断健全内外部沟通机制，持续提升沟通水平。公司的主要利益方是政府与监管机构、股东及投资者、员工、客户、合作伙伴和社区，在公司生产运维各项决策和行动中，鑫铂股份沟通各方利益要求，寻求共赢共进。通过公司内刊、年度可持续发展报告等途径传播社会责任，构建责任文化；梳理出涵盖公司经营管理、客户、员工、环境、社区等方面的24项ESG核心议题，对不同利益相关方的期望和诉求进行沟通和回应，并构建ESG指标体系。

利益相关方	沟通渠道	重点议题回应
政府与监管机构	政策咨询 法定信息披露 事件汇报（如安全事件）	规范治理 党建引领 应对气候变化 能源管理 水资源利用 污染物管理 废弃物管理 安全生产 公益活动 精准扶贫
股东及投资者	股东大会 投资者电话、互动易、 现场调研、线上调研 法定披露 宣传册、网站、媒体报道	规范治理 投资者关系 信息披露 风险管理 科技创新
员工	职工代表大会 面对面交流（座谈会） 电子邮件 员工信箱 内部应用软件	员工雇佣 员工发展 员工权益 职业健康 安全生产
客户	实时通讯软件 社交媒体 展会 客户服务通道 客户满意度调查	供应链管理 质量管理 科技创新 隐私保护
合作伙伴	合同协议 合作研发 联合活动 日常沟通 展会 行业商会、协会	廉洁建设 供应链管理
社区	现场参观 会议 公益活动 社交媒体 志愿者服务	公益活动 精准扶贫

公司以ESG相关指引和标准为基础，结合经营管理层、行业专家和利益相关方的沟通结果，考虑宏观政策环境和社会普遍关注的热点，识别ESG议题。公司主动开展重要性议题调查，采用“财务重要性—影响重要性”二维矩阵，开展重要性议题评估，为公司ESG管理工作的开展与披露提供帮助和指导。

治理		环保		社会责任	
1	规范治理	8	应对气候变化	15	平等雇佣
2	内控管理	9	绿色生产	16	职业健康
3	廉洁建设	10	绿色运营	17	生产安全
4	投资者沟通	11	能源管理	18	员工权益
5	税务管理	12	水资源利用	19	员工发展
6	信息安全	13	污染物管理	20	供应链管理
7	隐私保护	14	废弃物管理	21	质量管理
				22	乡村振兴
				23	社会公益
				24	科技创新



目录

CONTENTS

关于本报告 /01

董事长致辞/ 03

重要性议题评估/05

报告索引/70

1

走进鑫铂

- 公司介绍/09
- 企业文化/12
- 经济贡献/15
- 鑫铂荣誉/16

2

公司治理

- 规范治理/19
- 内控管理/21
- 廉洁建设/22
- 投资者沟通/23
- 税务管理/25
- 信息安全/25
- 隐私保护/26

3

绿色发展

- 应对气候变化/29
- 绿色鑫铂/31
- 环境管理/33
- 循环经济/35

4

以人为本

- 平等雇佣/39
- 员工权益/40
- 员工发展/45

5

社会责任

- 质量优先/51
- 科技创新/56
- 安全生产/64
- 供应链管理/66
- 社会贡献/67



走进鑫铂

安徽鑫铂铝业股份有限公司是一家集高性能铝合金材料研发、生产与销售为一体的国家高新技术企业，公司于2021年2月10日在深交所主板上市（股票代码：003038）。

公司专业从事新能源光伏、汽车轻量化、再生铝以及其他铝制品的研发、生产与销售，建立了从原材料研发、再生铝生产、模具设计与制造、生产加工、表面处理至精加工工艺的完整的工业生产体系，具备全流程生产制造能力。

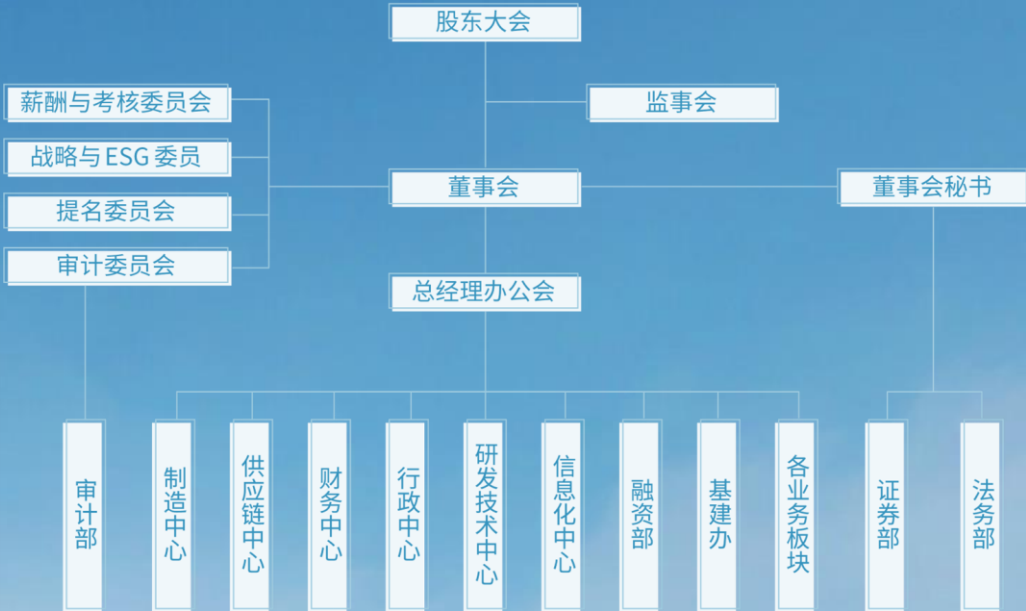
公司建立了完善的质量管理体系，通过ISO 9001、IATF 16949汽车质量体系认证。公司一直秉承坚持以市场需求为导向，致力于产品创新、管理创新、服务创新，以高品质产品及优质客户体验进一步树立鑫铂股份的品牌和形象。

- 公司介绍
- 企业文化
- 经济贡献
- 鑫铂荣誉

1

走进鑫铂

公司介绍



企业文化

企业愿景

树铝业标杆，铸民族品牌

企业核心价值观

为员工谋福祉 为客户创造价值
为企业增收益 为社会担责任

企业使命

为客户提供优质的铝型材
及铝部件供应方案与服务

经营宗旨

用户是上帝，质量是生命

微行动

党工妇团工作协调统一，场所整合共用，形成了“支部引领，合力共促”的党群工作模式。探索村企联建、校企结队等多元共建机制，充分发挥支部桥梁和纽带作用，形成了组织群众、宣传群众、服务群众、凝聚群众的强大合力。

微课堂

严格落实“三会一课”制度，将生产例会和支委会、支部大会结合起来，支部书记带头上党课，定期组织理论宣进、党性教育等活动。建立党组织、党员微信群，在线上开展互动学习，引领党员知之深、信之笃、行之实，做学习和践行习近平新时代中国特色社会主义思想的表率。

微阵地

不断夯实党的阵地建设，搭建党建文化展厅、党群活动中心、初心讲堂、党史VR体验馆等，为党建活动开展提供硬件保障。同时依托本地抗大八分校等红色教育基地，组织党员现场聆听学习，使其时刻牢记党员义务，履行党员职责。

家文化

建立“党群”联系制度，每名党员骨干结对一个车间，实行“一站式”帮扶，定期深入车间走访调研，先后帮助职工解决住宿、伙食、福利待遇等事项。出台《困难职工救助办法》，成立帮扶基金，让员工真正把企业当“家”来看待，而不仅仅是谋生的场所。

佳队伍

每年支部牵头举办员工岗前培训班，开办挤压、氧化人才专题班，培养光伏新能源、轨道交通铝型材材料研发团队等。同时培养了一支以退役军人为主体的党员骨干队伍。

嘉活动

每年开展党员、员工表彰大会，经常性组织微心愿征集、初心演讲、青年读书会、篮球比赛、技能比武等文体活动，增强党员职工对企业认同感、归属感，提升企业发展软实力。



经济贡献

101.19亿元

总资产

85.72亿元

营业收入

3.91亿元

研发支出

1.20亿元

纳税总额

22.75万元

捐赠总额

鑫铂荣誉





公司治理

鑫铂股份恪守可持续发展准则，构建符合公司治理规范的管理体系。公司以《上市公司治理准则》为基准，建立“三会一层”协同治理体系。

公司通过《董事会议事规则》《监事会议事规则》等专项制度，实现治理架构与可持续管理体系有机融合。公司建立战略与ESG委员会，将ESG因素全面纳入战略决策流程，有效保障中小投资者权益。

- 规范治理
- 内控管理
- 廉洁建设
- 投资者沟通
- 税务管理
- 信息安全
- 隐私保护

10 减少不平等

16 和平、正义与强大机构

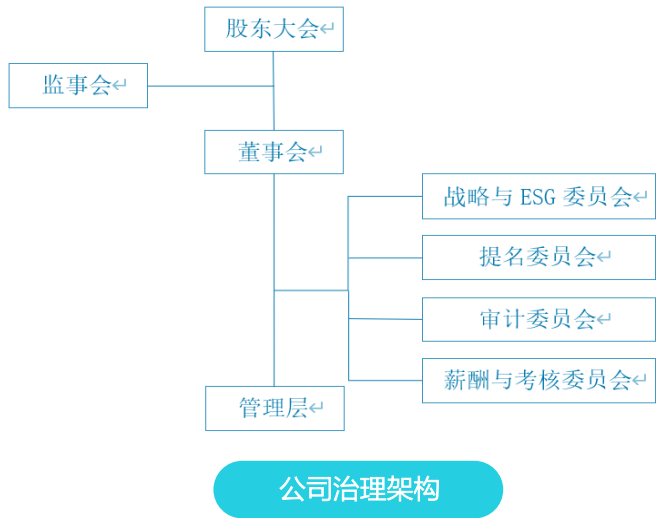
鑫铂股份

2

公司治理

规范治理

公司搭建由股东大会、董事会、监事会和管理层构成的健全且高效的公司治理架构，建立权责明确、运作规范的公司治理机制，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。公司按照《公司章程》规定选聘和任免公司董事与监事，并确保董事会和监事会充分发挥在重大决策、经营管理方面的作用。

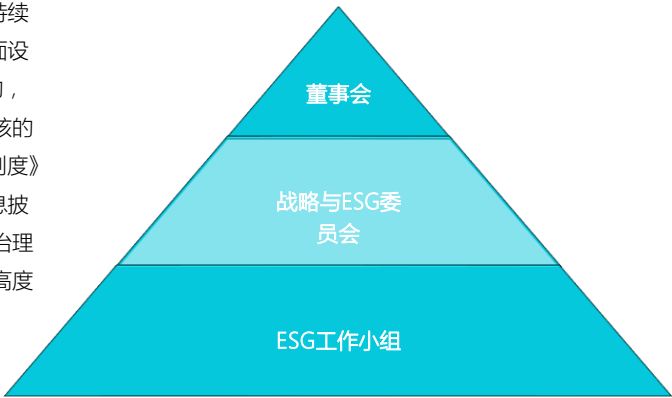


公司充分考虑董事会成员的行业经验、背景、性别等因素，以确保董事会构成最优化和多元化。公司董事会共由9名董事组成，其中包括独立董事3名。现任董事会成员拥有产业、财务、工商管理、人力资源管理等多领域的专业能力，且均具备丰富的行业经验。

报告期内，公司根据相关法律法规及规范性文件的变化及公司实际情况，审议通过了《关于修订〈公司章程〉的议案》，新增制定《ESG管理制度》，并完成《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事任职及议事制度》《对外投资管理制度》等19项公司治理制度的修订，进一步明确并规范股东大会、董事会、管理层等在公司法人治理中的权责，以及对外担保、套期保值及ESG管理等重要方面的运作要求，以进一步完善公司治理制度体系。

董事会	下设四个专门委员会，包括审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会和战略与ESG委员会。各委员会由具备相关专业背景的董事组成，负责特定领域的决策和监督工作。2024年公司共召开董事会 14次 ；独立董事专题会议 4次 ；审计委员会 4次 ；薪酬与考核委员会 1次 。
股东大会	公司的最高权力机构，股东通过股东大会行使表决权，决定公司重大事项。2024年公司共召开临时股东大会 7次 ，年度股东大会 1次 。
监事会	公司的监督机构，负责监督董事会和高级管理层的履职情况，确保公司运营的合法合规。监事会定期召开会议，审议公司财务报告和内部控制情况。2024年公司共召开监事会 13次 。

公司深知ESG事宜对公司风险管理和可持续发展的重要性。公司在ESG工作执行层面设立ESG工作小组，形成三级ESG管治架构，形成从决策、沟通、实际执行到汇报考核的实践闭环管理体系。公司以《ESG管理制度》为纲领性文件，建立ESG指标监测、信息披露与持续改进的常态化工作机制，确保治理架构、管理流程与企业可持续发展战略高度契合。



ESG治理架构	
ESG治理机构	职责
董事会	作为ESG事务最高决策机构，负责审议战略目标及重大事项审批
战略与ESG委员会	作为ESG工作管理层，系统性开展ESG风险评估与报告编制指导
ESG工作小组	作为ESG工作执行层，制定年度计划、建立跨部门协作机制、实施进展跟踪评估制定年度计划、建立跨部门协作机制

内部管控

公司高度重视合规管理与风险控制，将其视为企业可持续发展的重要基石。公司致力于构建完善的风险合规管理体系，确保公司运营符合法律法规、行业规范及内部规章制度，有效识别、评估、应对各类风险，保障公司稳健经营和长期发展。

内部控制	
遵循法规，完善体系	公司基于《公司法》《企业内部控制基本规范》等法律法规并结合自身实际情况，建立了完善的内部控制管理体系。
编制手册，规范操作	公司编制了《内部控制管理手册》，明确了各部门、各岗位的职责权限和操作流程，为公司内部控制的有效运行提供了制度保障。
持续优化，提升效能	公司定期对内部控制体系进行评估和优化，及时识别和弥补内部控制缺陷，不断提升内部控制的有效性和效率。

公司秉持“依法合规、稳健经营”的理念，持续加强合规管理体系建设。在制度方面，公司持续更新《法务合同管理制度》《案件管理制度》等制度，对员工行为进行合规约束。在培训层面，公司通过合规相关培训，将合规理念深植于员工内心，强化员工的责任与道德意识，达成在合规层面的宣教目标。

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》，遵从公平竞争市场原则，严禁公司各单位、各部门为抢占市场份额实施不正当竞争行为。



民法典合规培训

廉洁建设

鑫铂股份始终将廉政建设作为企业发展的生命线，坚定不移地贯彻“公正、透明、阳光”的反腐倡廉文化理念，致力于构建风清气正的企业环境。

公司内部成立反舞弊领导小组，董事长为组长，各子公司总经理为副组长。审计部为公司反舞弊工作常设机构，全面负责组织及执行公司反舞弊的管理与督导工作，为廉洁建设提供强有力的组织保障。各相关业务部门或子公司负责推动内部廉洁工作的落地实施，各子公司总经理负责本公司的反舞弊工作，为本公司反舞弊第一责任人，形成上下联动、齐抓共管的良好局面。

公司秉持“惩防并举、标本兼治”的治理理念，深化构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的廉洁风险防控长效机制，系统性推进反腐败机制建设。

公司严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，制定《反舞弊管理制度》《反商业贿赂管理制度》等制度，明确规范员工及其亲属的商业道德行为，健全了反舞弊流程，划定多类红线行为，并将反舞弊的审计结果适用与绩效考核相结合，为防范贪污及腐败风险提供坚实的制度保障。

2024年，公司正式实施《反舞弊建设推进方案》，建立多维度约束机制。对内组织关键岗位员工签署《廉洁从业承诺书》，明确职业行为规范，将反舞弊教育纳入常态化管理体系，并每月开展“反舞弊知识考试”，提升全员风险识别能力；对外将廉洁条款纳入商业合作框架，要求供应商100%签订《诚信廉洁合作协议》。通过内外联动的责任约束体系，形成“预防-监督-问责”闭环管理，有效筑牢反腐防线。

重

廉洁！

反

舞弊、商业贿赂

秉持商业道德，拒绝商业贿赂

举报舞弊有奖？

公司将根据实名举报内容奖励**5百至10万元**

投诉举报电话：0550-7867679

电子邮箱地址：shenjibu@xinbogf.com

关键绩效：报告期内

截至2024年第四季度，

累计组织反舞弊考试**12次**，

员工平均分、合格率显著上升。

为及时、公正、有效、安全地处理可能出现的腐败举报事件，公司建立完善的举报及调查程序，设置多种举报渠道，包括举报邮箱、举报热线等，接受任何单位或个人的检举揭发。一旦发生举报事件，公司审计部将立即着手调查违规行为，并采取适当的纠正措施。经举报查实后，视情节对当事人进行内部处罚，情节严重者予以辞退并移送司法机关处理。

公司根据国家、省级和相关行业主管部门的法律法规和政策，并结合公司实际情况，制定了《招标管理办法》，旨在规范采购和招投标行为，遵循公开、公平、公正和诚实信用原则。此外，公司与所有供应商签订《廉洁协议》，不断完善采购流程，规范采购管理。

公司严格执行举报人保护工作，严格保密举报人的相关信息、举报事项等具体内容，并设立举报奖励机制，对举报事实调查属实，为公司挽回影响和损失的举报人员实施奖励。

投资者沟通

公司高度重视投资者关系管理工作，始终致力于构建与投资者之间的良好沟通桥梁，平等对待并维护包括中小股东在内的所有股东利益。公司全面遵循公司《投资者关系管理制度》，开拓多途径渠道，建立多层次平台，确保信息传递高效以及投资者交流方式的全面覆盖。

投资者关系

报告期内，我们逐步加强与市场的沟通，积极通过公司官网、新媒体平台、互动易、电话、传真、电子邮箱、投资者教育基地等渠道，利用中国投资者网和证券交易所、证券登记结算机构等的网络基础设施平台，采取股东大会、投资者说明会、路演、分析师会议、接待来访、参加策略会等方式，及时回应投资者诉求，保障投资者合法权益，并主动向资本市场传递公司稳健经营理念、发展潜力、业务优势及投资价值。

关键绩效：报告期内

公司举办了6次投资者关系交流活动，召开了2次业绩说明会，在互动易平台上回复58个问题。

由深圳市全景网络有限公司主办、南开大学中国公司治理研究院共同推出的“第五届全景投资者关系金奖”全国性评选正式揭晓，公司凭借其出色的投资者关系管理工作，荣获了“杰出IR公司”“杰出董秘”“杰出IR团队”及“杰出机构沟通奖”四项殊荣，彰显了公司在资本市场中的卓越表现和强大实力。



“杰出IR公司”“杰出董秘”“杰出IR团队”及“杰出机构沟通奖”

信息披露

公司秉承“真实、准确、完整、及时、有效”的原则，严格遵循信息披露监管规定，制定《信息披露制度》，履行信息披露义务，保障投资者等利益相关方的合法权益。报告期内，公司合规、高质、高效地开展信息披露工作，及时对外发布定期报告和临时报告，保障包括中小投资者在内的全体股东享有平等公平的知情权。

关键绩效：报告期内

深交所2023-2024年度信息披露工作中，鑫铂股份延续2022-2023年的优秀考评结果，

再次荣获A级（优秀）评价。

税务管理

公司秉持“合规经营、诚信纳税”的税务管理理念，严格遵守国家和地方的税收法律法规，积极履行纳税义务。公司制定并严格执行《税务管理制度》，通过定期编制税务筹划方案、再生铝税收政策应用、优化税务事务审批流程等方式，提升税务工作规范程度。在培训层面，公司通过税务相关培训，防范税务风险，为公司的可持续发展提供有力支持。



2024年反向开票税收政策培训

信息安全

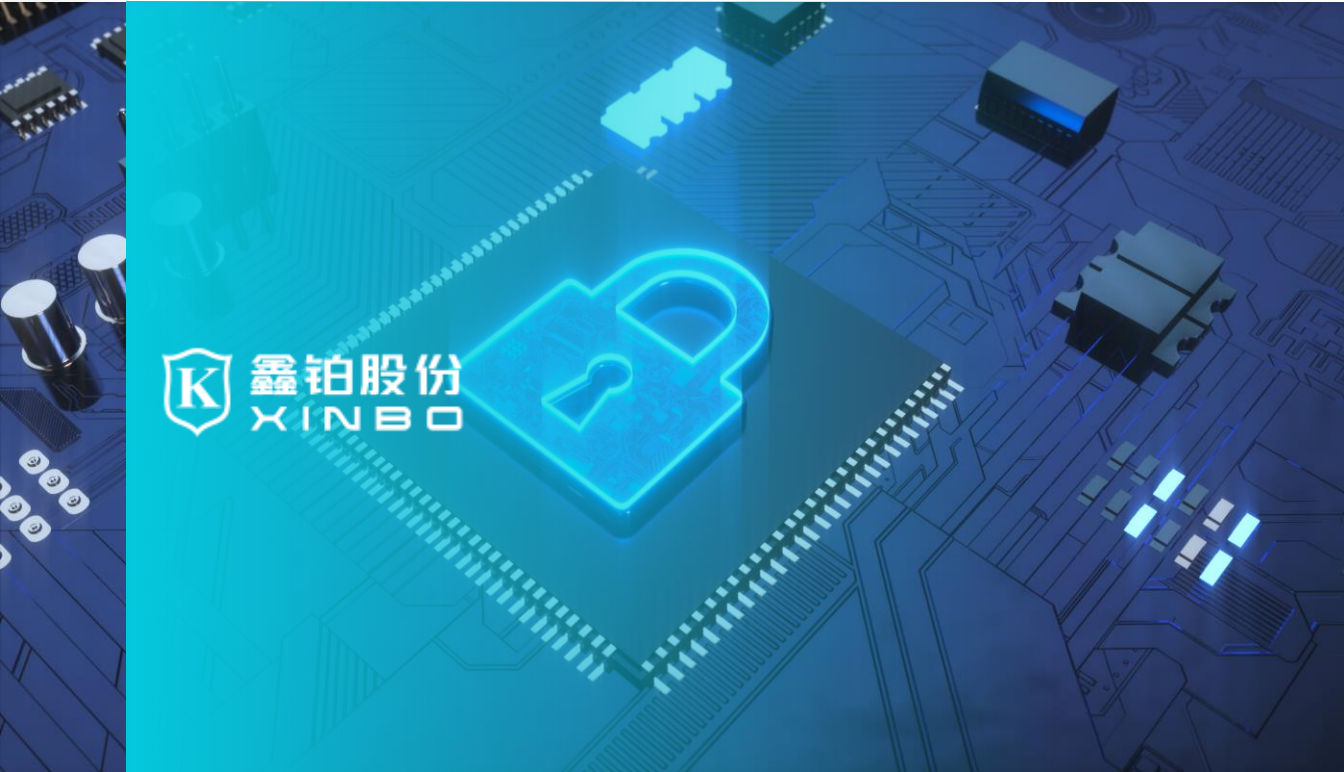


公司高度重视网络环境和信息安全，通过制度、设施、软件、策略、培训等层面共同打造信息安全体系。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等国家相关法律法规，制定《IT管理制度》等制度，完善信息安全制度保障。

信息化中心作为信息安全主管部门，统筹公司信息安全相关工作，制定容灾方案，在信息安全突发事件发生时负责调动各方资源，处理相关事件，恢复信息系统功能，保障公司业务的正常开展，并持续提升公司信息安全水平。

隐私保护

公司高度关注客户信息保护，按合同约定进行保密工作。公司对员工进行隐私保护和数据安全培训，增强其安全意识，减少人为失误导致的数据泄露。





绿色发展

鑫铂股份始终坚持绿色低碳转型战略，构建覆盖原材料采购、生产制造、产品应用的全生命周期绿色发展体系。

通过创新研发环境友好型生产工艺，提升清洁能源替代率，重点突破高耗能环节的节能减排技术，助力“双碳”目标达成。

- 应对气候变化
- 绿色鑫铂
- 环境管理
- 循环经济



鑫铂环保科技有限公司

3

绿色发展

应对气候变化

气候变化管理

公司充分意识到气候变化所带来的影响以及采取应对措施的必要性和紧迫性，积极响应国家“双碳”目标，开展环境与气候相关风险及机遇的识别、分析、监督与管控流程，为优化公司环境与气候风险管理、把握发展机遇奠定基础。

ESG工作小组负责收集来自政府、社会和内部等各方面的气候相关信息，定期评审并汇报至管理层，由董事会及管理层进行风险识别及审查，采取科学客观的评价方法对风险进行排序，并结合公司运营的关键活动将气候相关风险融入组织整体风险管理当中，形成气候相关风险清单及重点管控方向，为气候相关战略的制定与调整，工作执行方案指标目标的确定提供输入和依据。

公司计划通过再生铝产能布局、光伏新型铝材料创新实现绿色技术升级，致力于实现企业与合作伙伴、供应商、客户、社区、员工、投资者、政府、金融机构、非政府组织、媒体、公众等利益相关方的协同发展，并为国家实现“碳达峰”“碳中和”贡献力量。

排放目标：

公司力争在2030年前实现运营控制范围内的温室气体排放达到峰值。

关键绩效：

2024年度

范围一碳排放量7.28万吨，

范围二碳排放量24.64万吨。



气候风险和机遇识别			潜在影响
风险	转型风险	法律政策	为满足相关监管规定，增加合规投入，运营成本增加。
		技术	为满足低碳要求，提高研发投入和设备改造带来的运营成本增加。
		市场	原料价格和排放要求带来的生产成本增加。
		声誉	利益相关方对应对气候变化相关信息披露的要求致使相关工作不足带来的不良声誉。
	实体风险	急性	极端天气导致生产经营及供应链活动中断。
		慢性	气候变化造成原料成本增长。
机遇	产品与服务		提高产品生产效率和盈利能力，降低生产成本；光伏、新能源、再生铝业务受政策影响，市场需求增加。
	资源效益		提高能源和水资源使用效率，增加包装材料、铝废料的循环利用，减少资源消耗，降低运营成本。
	能源		提高对光伏等清洁能源的利用，降低能源价格上涨风险。

公司积极响应国家“双碳”目标，在2024年及未来积极布局再生铝产能，并通过“能源效率提升-资源循环利用-排放系统治理”的创新化环境管理系统，进一步实现铝工业的低碳转型。公司坚持循环经济理念，聚焦再生铝还原技术的研发与高值化应用，通过“原铝开发-绿色回收-重新智造”的全产业链循环体系，降低能源消耗，推动铝材循环利用率提升至行业领先水平，构建清洁低碳的新型铝产业生态。



根据国际铝业协会（IAI）的调研，与电解铝相比，再生铝生产只有其5%的能源消耗，温室气体排放下降达95%。另据工业和信息化部测算，与生产电解铝相比，每生产1吨再生铝可节约煤3.4吨、水22吨，减少固体废料排放20吨。相较原铝生产，公司废铝烧损仅在1.5%-1.8%。

绿色鑫铂

鑫铂股份在业务运营中始终将绿色可持续发展置于重要位置，努力将绿色理念融入生产和运营活动，优化资源利用，强化产品全生命周期各环节的环保探索，为可持续发展贡献力量。公司秉持“遵守环境法规、预防环境污染、提高环境意识、改善环境质量”的管理方针，制定了《环境保护设施运行管理制度》等内部制度，规范资源使用，提升能源和水资源的利用效率。

绿色生产

为有效落实环境管理具体工作，公司制定《环境保护责任制规定》等内部制度，创建“环境友好型”企业。报告期内，公司修订了《危险废物管理制度》等管理规定，涉及生产运营、环保设施、废物管理、供应商和承包商等各方面，全面建设绿色工厂。

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，建立完善的能源管理体系，持续规范公司能源管理。通过内部制度规定，我们规范日常用能管理，推行绿色办公与绿色运营，对员工开展节约用电教育，持续提升员工节能意识。此外，公司将不断提高绿色电力的使用占比，以降低公司运营碳排放。



公司投建分布式屋顶光伏

使用清洁能源

公司积极开发绿色用能，持续优化能源利用结构，倡导绿色生产。在运营效能方面，公司在工厂屋顶安装太阳能光伏发电设备，提供绿色清洁能源。

关键绩效：报告期内
2024年光伏发电量

3,281.28万千瓦时

节能降耗行动

案例：集约化连续式大时效炉升级

公司将原有分散式小时效炉系统升级为集约化连续式大时效炉，通过工艺设备重构实现能效系统优化，单炉装载量提升，集中式时效炉较升级前平均吨耗降低1.14m³，有效减少碳排放量。

水资源管理

为提升水资源利用效率，公司不断优化用水管理，实施节水策略，并加强节水意识宣传。公司进行车间用水清洗系统的全面升级，有效减少水资源浪费。此外，公司建有蓄水池，利用天然条件，将雨水集中收集利用。实现多方面水资源的再利用，显著提高了生产的用水效率。

案例：闭环液碱循环系统升级

公司通过洗模工艺绿色升级，将传统片碱清洗系统改造为闭环液碱循环系统，以工艺革新推动水资源循环利用。该方案通过优化清洗流程，减少化学品消耗与废水排放，实现液碱的高效回收与重复使用，显著提升水资源效率。

绿色运营

公司持续倡导绿色低碳文化理念，鼓励员工绿色出行、绿色办公，倡导节约资源与环境保护文化。公司充分利用标语标识等多种媒介及“节能宣传”等主题活动，推动全员养成绿色低碳生活习惯，鼓励员工积极参与绿色出行、光盘行动、垃圾分类等绿色行动。

案例：无纸化办公

公司成立数字化中心部门统筹规划，并投入专项资金进行系统改造升级，建立OA进行线上审批流程，将公司过往多年的合同档案文件全部转为可检索格式，建立云共享知识库，年纸张消耗量大幅降低。

案例：光盘行动

公司决定设立中央厨房并启动全员“光盘行动”计划，建立中央厨房管理制度和就餐管理制度，进行按需备餐取餐，并在就餐区张贴“光盘行动”宣传标语，开展“光盘打卡”活动，浪费量显著下降，员工主动节约意识明显增强。



环境管理



废水管理

公司高度重视水资源问题，为加强对废水的控制、监测及管理，公司建立污水处理站，设立多重废弃物管理责任人机制，制定《“三废”管理制度》等制度规定，加强废水和污染物排放量管理，确保无水污染物进入外部环境的同时，提高使用水的重复利用率。

关键绩效：报告期内

2024年公司废水排放总量：

584,256立方米

化学需氧量（COD）

44毫克/升

悬浮物

26毫克/升

氨氮

3.86毫克/升

案例：氧化车间废水分类收集系统

公司建立氧化车间废水分类收集系统，将碱槽后道水洗废水（pH 12-14）与碱槽工艺废水（含NaOH浓度3-5%）纳入污水站专用碱水收集池，通过在线pH监控装置（精度±0.1）与混凝沉淀工艺联动控制，实现高浓度碱性废水作为中和药剂循环利用，处理出水pH值稳定达到污水综合排放标准。



关键绩效：

公司及所属各企业涉及的排放污染物包括二氧化硫、氮氧化物、颗粒物等，报告期内，公司污染物排放浓度低于国家允许排放标准。

废气排放量：40,250万立方米
颗粒物：7.85毫克/立方米
非甲烷总烃：0.27毫克/立方米
氮氧化物：30 毫克/立方米
硫化物：1.21毫克/立方米

废气管理

为减少大气污染物排放，公司制定《“三废”管理制度》等制度，公司及下属分子公司建设环境管理体系，对排放口和周边环境进行定期监测、风险评估和隐患排查，并采用酸碱喷淋塔喷洒硫酸雾中和等针对性防范措施加以控制，确保废气合规排放。

废弃物管理

公司积极响应国家相关法律法规，制定并落实《危险废物管理制度》，以确保固体废物的有效管理，减少对环境和人体健康的潜在影响。在日常运营中，公司严格遵循“减量化、资源化、无害化”管理原则，构建固体废物分级处置体系。公司将废弃物划分为无害废弃物与危险废弃物两大类实施精确管控。无害废弃物再进行可回收物（废纸箱、纸张及金属部件等工业副产物）与不可回收物的二次细分，可回收物依托有资质认证的回收公司纳入资源回收链，其他不可回收物（办公垃圾、厨余垃圾等）由环保卫生部门进行规范处置。危险废弃物（含镍污泥等）严格执行专业化管控，进行专用危废仓库暂存，定期由持证环保服务商合规转运及终端处置，形成从源头分类到末端处置的废弃物闭环管理。

关键绩效：

一般废弃物：
铝泥11,148吨，铝材铝灰5,310吨；

危险废弃物：
废酸144.78吨，
含镍污泥151.40吨，
水质在线自动设备废液0.5吨。



循环经济

公司推进产业融合发展，积极探索打造“绿色循环经济链条”，推动铝工业的污染物再利用。公司推进铝渣灰资源化利用、硫酸铝回收装置等循环项目的实施，实现铝加工过程的减量化、无害化、资源化。为实现铝边角料的综合循环利用，公司已建成回收铝加工生产线9条，利用周边区域内40万吨边角料和外购20万吨铝锭生产60万吨再生铝棒，铝棒均用于本公司循环生产，可实现铝边角料的循环利用。

2024年，公司通过第三方回收铝泥 11,148吨，循环利用铝材铝灰 5,310吨。



案例：熔铸铝渣灰资源化利用

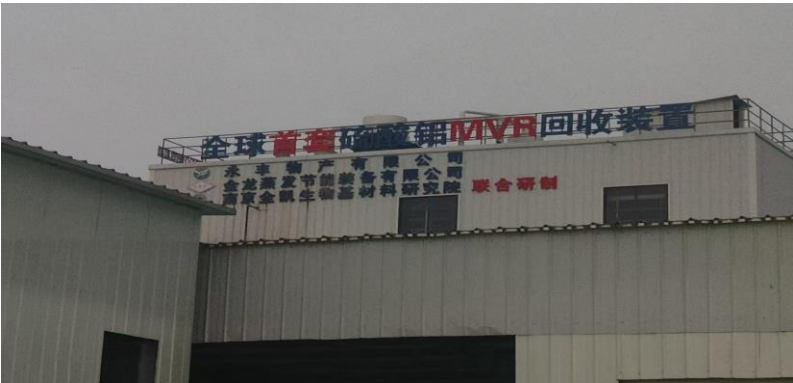
公司通过实施熔铸铝渣灰资源化利用项目，引入热铝灰分离技术，采用专用炒灰机对熔炼工序产生的高温铝渣进行梯度处理。该工艺基于金属铝与氧化铝的比重差异，通过机械搅拌促使铝液下沉形成熔池，实现铝渣高回收。该项目的铝残渣经无害化处理后，可进一步转化为耐火材料或工业原料，推动铝工业向循环经济模式转型。



熔铸铝渣灰资源化利用

案例：全球首套硫酸铝MVR回收装置

公司新建硫酸铝MVR回收装置，构建了废硫酸资源化闭环处理体系。该工艺采用低温蒸发等高新技术，实现硫酸浓度提纯并回用于产线，同步析出硫酸铝晶体作为副产品资源化利用。技术实施后，将废硫酸和硫酸铝进行回收利用，显著降低了废酸产生量。



全球首套硫酸铝MVR回收装置



以人为本

鑫铂股份坚决维护员工权益，践行平等用工理念，完善人才培养体系，通过全面的激励机制与培养体系提升员工职业素养与综合能力，积极开展员工沟通与关怀举措，努力为员工打造积极向上、和谐包容的工作环境。

- 平等雇佣
- 员工权益
- 员工发展

鑫铂新能源汽车零部件

3 良好健康与福祉

4 优质教育

5 性别平等

8 体面工作和经济增长

10 减少不平等

4

以人为本

平等雇佣

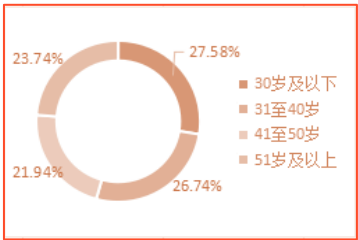
鑫铂股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，坚持同工同酬、男女平等、民族平等的用工政策，杜绝使用童工。

员工多元化

公司持续优化人员结构，实现员工性别、年龄、学历等结构合理，促进员工更加有效协同，为企业可持续高速发展提供支持。

截至2024年底，正式合同员工总数为4,065人，按照性别划分：男性员工3,085人，女性员工980人，女性员工占比24.11%。公司积极履行社会责任、促进就业稳定，截至2024年底，公司退役军人员工136人，同时积极保障残疾人劳动权益，为11个残疾人员制定了多元化的雇佣方案。

年龄结构	人数 (人)	占比
30岁及以下	1121	27.58%
31至40岁	1087	26.74%
41至50岁	892	21.94%
51岁及以上	965	23.74%
合计	4065	100.00%



公司持续构建以人为本的可持续发展人才体系，员工队伍呈现显著稳定性特征，离职率相对较低，员工对公司文化和战略愿景的认同度较高。2024年员工离职率11.92%，属于业内较低水平。

人才招聘

坚持平等原则，公司根据《招聘任用管理制度》，在评价任用、岗位晋升、转型发展等方面，不设置国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景等限制，为不同的员工提供平等发展机会，构建多元化的人才体系。

公司积极推进人才梯队建设，通过校园招聘和社会招聘两种方式储备人才，招聘渠道包含校园宣讲、网络招聘平台、内部推荐等。

关键绩效：报告期内

2024年全年累计招聘83人，

其中校招人数为29人，社招人数为54人



员工权益

鑫铂股份致力于构建公平、包容、多元的工作环境，为每一位应聘者提供均等的竞争与发展机会，完善员工福利关爱保障体系，提高员工企业认同感。积极践行民主管理，切实保障员工依法享有的各项权益，致力于营造和谐、稳定且具有活力的企业氛围。

员工薪酬

鑫铂股份致力于构建完善、公平、科学、合理的薪酬福利与绩效考核管理体系，确保薪酬分配与员工绩效紧密相连，确保员工的劳动成果得到应有的回报，打造公平、透明、具有吸引力的薪酬环境，为公司的持续稳健发展提供坚实保障。

薪酬体系

依据《公司薪酬分配制度》，坚持同工同酬为原则，构建以基本工资和职位工资为主体，绩效工资、补贴工资（竞业禁止费和工龄工资）及津贴相配套的直接薪酬结构，并辅以五险一金间接薪酬保障，形成全面均衡的薪酬福利体系。

薪酬结构	
固定薪酬	基本工资+职位工资
能力薪酬	管理职务津贴+学历津贴+职称/职业津贴+项目经验津贴+其他
浮动薪酬	月度绩效工资+全勤工资
补贴工资	竞业禁止费+工龄工资
除按国家规定标准为员工缴纳的五险一金外，公司为员工提供的福利还有用餐补贴、福利用品、过节物资等。	



绩效考核管理

公司秉承可持续发展理念，构建了科学、透明的绩效管理体系，制定并持续完善《绩效考核管理制度》，以多维度评估与动态激励机制推动组织效能，与员工成长协同发展。同时，公司将绩效管理深度融入人才培养体系，对低绩效员工制定专项培训计划，助力能力提升；对高绩效员工组织经验分享，促进知识传承。

通过“目标设定—评估执行—反馈沟通—改进赋能—复评优化”闭环管理机制，以透明评估、动态激励与发展支持为核心，实现“考核驱动成长”的良性循环，赋能员工能力提升。



职业健康

公司致力于打造安全、健康、舒适的工作环境，严格落实各项安全措施，强化工作场所的健康保障，并通过持续的安全培训提升员工的安全意识，共同推动企业的稳健发展。

公司恪守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规的准则，持续加强和优化职业健康安全管理制度建设。公司依照ISO45001 标准的要求，持续完善鑫铂股份职业健康安全管理体系，通过职业健康检查、隐患专项排查整治、职业健康宣传教育等措施，保障职工的身体健康和生命安全。2024年，鑫铂铝材完成职业病防护设施“三同时”工作。

除按国家规定标准为员工缴纳的五险一金外，公司为员工补充意外伤害险及住院医疗险、劳动防护用品等。2024年，公司无新增职业病患者。



员工活动

深化企业文化建设，组织开展各类文体娱乐活动，不断完善公司的配套设施，满足职工多样化的精神文化需求，提升员工的幸福感和归属感。

丰富文体活动

公司积极打造健康文明向上的职工文化，构建完善职工文化发展工作体系，开展一系列丰富多彩的活动，满足职工的精神文化需求，让职工快乐工作、健康生活。

案例：端午趣味游园会，全员闯关度佳节

公司在端午节举办了别开生面的端午趣味闯关游园会，活动设置趣味保龄球、射五毒、投壶、套大鹅等项目。通过将传统端午元素与现代游戏相结合，活动不仅丰富了员工的业余生活，增进了团队凝聚力，还弘扬了中华优秀传统文化。



端午趣味游园

案例：年度优秀员工团建旅游

2024年6月，公司组织2023年度优秀员工前往杭州开展团建旅游活动，激励员工、丰富生活、增强团队凝聚力。60名优秀员工参与涵盖游览古镇、西湖等景点及团队建设活动。此次活动提升了员工的幸福感和归属感，展现了我们对员工的关怀，激励员工为企业贡献力量。



优秀员工团建旅游-杭州之旅

案例：童心向党庆华诞，亲子共融向“鑫”行

2024年9月，公司举办“鑫铂娃国庆主题专研活动”，通过展厅探秘、绘画、DIY花环和套圈游戏等环节。此次活动不仅丰富了员工家庭的业余生活，提升了员工的幸福感和归属感，也是公司“以人为本”理念的生动实践，进一步增强了企业文化和履行社会责任。



童心向党庆华诞活动合影



童心绘画DIY

女性员工关爱

鑫铂股份重视女性员工权益，致力于为她们提供平等的发展机会和友好的工作环境，提供专属福利保障，支持女性员工在职场中实现自我价值。妇女节期间，公司赠送礼物并举办专题活动，表达对女员工的感谢。

案例：举办“花YOUNG女神节”花艺DIY活动

2024年3月8日，公司举办“花YOUNG女神节”花艺DIY活动暨“三八红旗手”表彰大会，女性员工在花艺师的指导下创作花艺作品，同时公司表彰了在工作中表现突出的女性员工。此次活动不仅让女性员工度过了一个愉快的节日，也展现了公司对女性员工的关爱和支持，激励更多女性在岗位上发光发热，为企业发展和社会进步贡献力量。



“花YOUNG女神节”花艺DIY活动照片

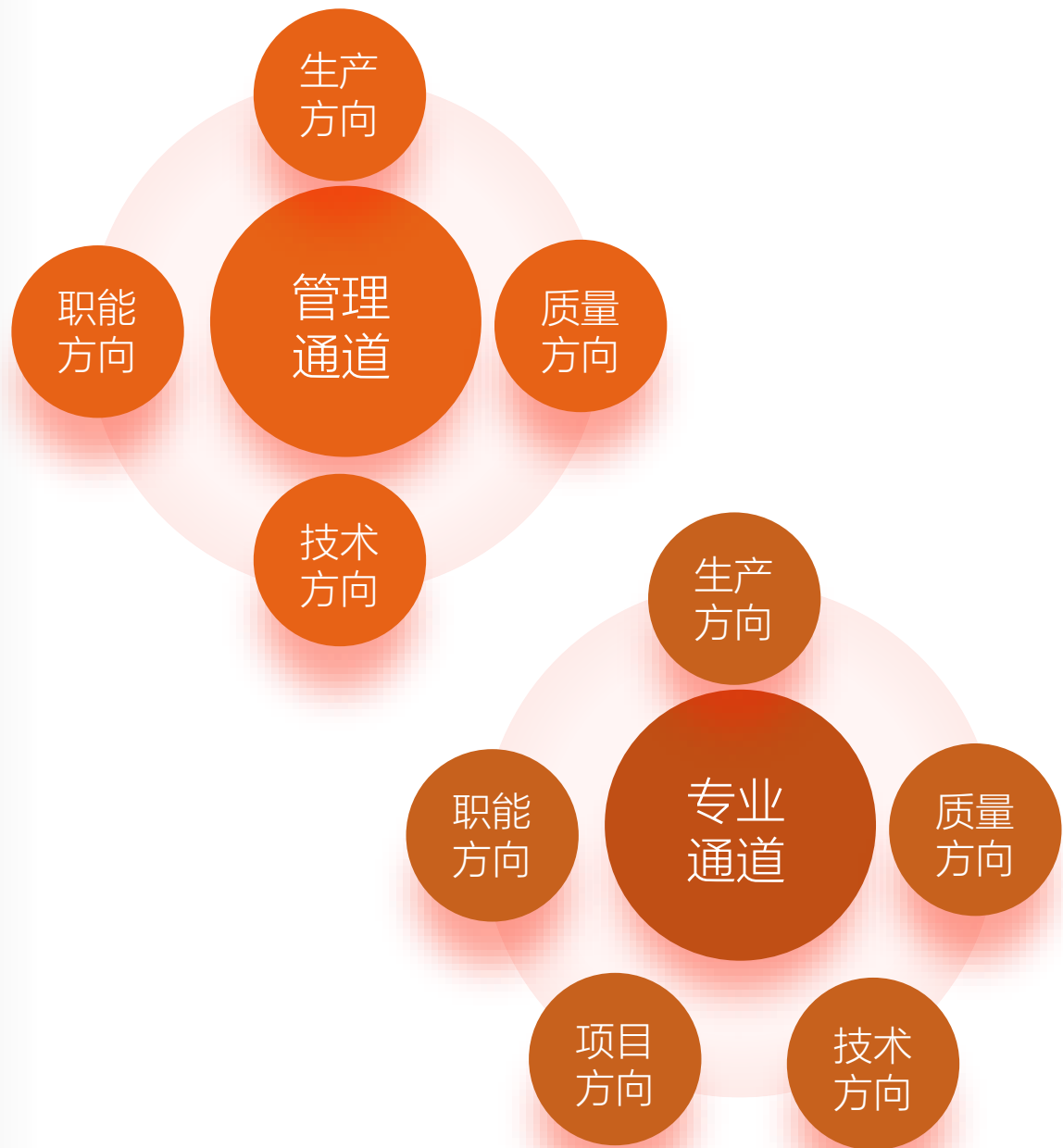
员工发展

鑫铂股份致力于构建完善的人才培养体系，制定《鑫铂培训管理制度》，通过系统化、规范化的培训机制，提升员工专业技能和综合素质，搭建多元化职业发展通道。持续投入员工发展，完善人才梯队建设，既是企业可持续发展的关键，也是公司践行社会责任、创造长期价值的承诺。

晋升机制

公司建立了管理通道与专业通道并行的双通道职业发展路径，制定了《人才发展管理方案》，旨在为员工提供多元化的晋升机会。依据员工的个人特质、任职资格、业绩表现以及组织需求，助力员工在相应通道上实现职业发展。

管理人员通道涵盖生产、质量、技术和职能四大方向，从基层逐步晋升至经理级别；专业人员通道则聚焦生产、质量、项目、技术和职能领域，为员工提供从初级到高级的专业成长路径。公司致力于通过多元化的晋升机制，助力员工实现职业发展目标，推动个人与公司共同成长。



员工培训

公司根据经营需求，制定了《培训管理制度》，构建规范化培训体系，打造学习型组织，通过系统化培训提升员工素质与技能，优化工作方法，提高效率，满足人才需求，增强核心竞争力，为可持续发展提供坚实人才保障。

公司建立了多层次、多维度的培训体系，培训范围涵盖全公司，内容涉及新员工融入、管理能力提升、通用技能及专业技能发展，并通过脱岗培训、线上学习、在岗实操及师带徒导师制等多种方式，满足员工多样化学习需求，为员工职业发展提供坚实支持，助力公司可持续发展。报告期内，公司开展了涵盖基础技能、高级管理、安全生产、企业文化等多方面的培训活动。

领导能力提升培训体系

为强化组织管理效能并支撑业务战略落地，公司构建分层化领导力培养体系，针对不同层级员工精准赋能，既拓宽员工职业路径，又通过管理提效推动战略实施，实现组织与人才协同发展。



案例：练就领导力—从专业能手到价值型管理者的跃升之路

公司启动“练就领导力”专项培训，通过“理论+实战”双轨模式，聚焦角色转型、目标管理及团队赋能等核心能力，创新采用周末公开课与场景化演练提升工具应用能力。此举不仅推动管理层向价值创造者转型、加速战略协同，更以跨部门知识共享与全局思维突破，实现组织效能提升与管理者双向成长。



“练就领导力”培训照片

培训分类	培训对象	培训次数
领导能力培训	车间班组长	3
	全体员工	14
岗位技能培训	全体员工	8
	新进管培生	3
新员工入职培训	退役军人	1
	行政新员工	6
人力资源管理培训	车间班组长	2
	全体员工	3
职业发展与素质提升培训	全体员工	4
质量管理培训	全体员工	3
财务管理与成本控制培训	全体员工	3
安全生产培训	全体员工	3
合规与风险控制培训	全体员工	2
综合管理技能培训	全体员工	1
总计		56

案例：退役军人—新员工入职培训

公司为新入职的退伍军人组织了企业文化培训，通过系统化课程和互动活动，帮助他们理解企业愿景、核心价值观及团队协作理念，有效提升了他们的归属感和职业适应能力。此次培训不仅助力退伍军人顺利实现角色转换，还彰显了公司对退伍军人群体的关怀和社会责任，为企业发展和社会就业贡献力量。



退役军人新入职培训会

关键绩效：报告期内

公司共开展培训

56场



社会责任

鑫铂股份以质量优先为基石，通过严苛的全流程管控与精益生产，为客户提供高品质产品与服务；
以科技创新为引擎，持续加大研发投入，推动行业技术革新与绿色转型；
以供应链管理为纽带，构建责任供应链体系，赋能上下游合作伙伴协同发展；
以社会贡献为己任，积极参与公益事业，助力社区福祉与人才培养。

- 质量优先
- 科技创新
- 安全生产
- 供应链管理
- 社会贡献

9 产业、创新和基础设施

11 可持续城市和社区

12 负责任消费和生产

17 促进目标实现的伙伴关系

5 社会责任

质量优先

鑫铂股份以“树铝业标杆，铸民族品牌”为方针，不断提升产品的质量标准，并进行技术创新和改进，以满足客户的需求，巩固公司在市场上的地位。

质量管理体系

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，聚焦产品质量体系建设，制定了《质量管理制度》，规范内部流程，持续提升管理水平，以高质量产品和服务为社会创造价值，助力可持续发展。

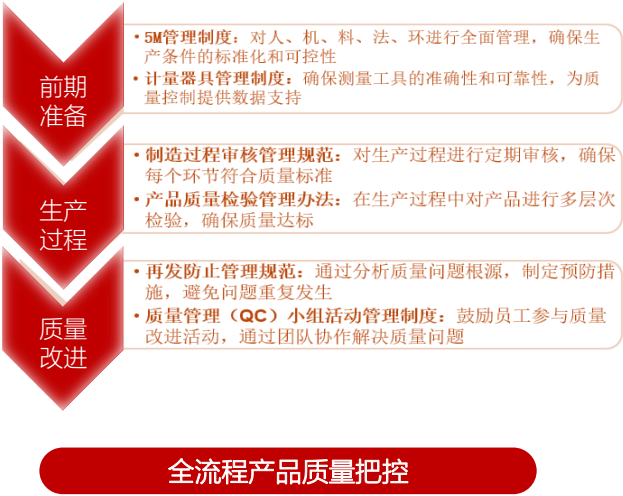
公司获得ISO9001质量管理体系认证和ISO/TS16949:汽车生产件质量管理体系认证，并顺利通过国家有色金属质量监督检验中心检测与审查。



鑫铂股份ISO 9001、ISO/TS16949认证证书

质量过程管控

为确保产品满足各项技术指标要求，我们针对产品生产涉及的不同环节，制定了《5M管理制度》《制造过程审核管理规范》《产品质量检验管理办法》《外观样件管理规范》等一系列品质控制方面的规范和制度，通过执行严格的质量控制体系标准，规范质量控制措施为高水准的品质管理打下了坚实基础。



全流程产品质量把控

案例：质量筑基·全员赋能——全链条预防型质量管理体系共建行动

公司以“质量即生命”为核心启动全员质量培训，通过分层定制课程（覆盖5M理论、质量考核、缺陷识别演练等）与周末公开课等创新形式，系统性强化全员质量意识与技能。此次培训推动管控模式从事后纠错转向事前预防，塑造全员质量文化，赋能企业可持续竞争力。



质量筑基·全员赋能——全链条预防型质量管理体系共建行动

案例：标准深化·预防为先——挤压型材与成品包装质量管控能力培训

为持续提升产品质量管控水平、强化检验标准执行一致性，并满足客户对产品交付的高标准要求，公司组织专项培训。系统讲解挤压型材检验流程关键点、成品包装标准及异常判定方法，强化检验员岗位规范与质量意识。此次培训不仅为下游客户提供了更高品质的产品保障，同步构建了员工标准化作业的能力体系。



标准深化·预防为先——挤压型材与成品包装质量管控能力培训

公司拥有3个专业实验室，拥有龙门式三坐标测量机、金属分析光谱仪、3D扫描仪、倒置金相显微镜等检测设备，可完成盐雾试验、氙灯耐候、紫外耐候试验等环境试验，具备光谱检测、材料性能检测、焊接性能检测以及零部件尺寸检测能力。



实验室现场



信鑫 铝型材

安徽省名牌产品

安徽省质量技术监督局
安徽省名牌战略推进委员会

公司构建覆盖原材料采购、生产制造至终端交付的精细化质量管理体系，深度融合技术创新与绿色制造理念。“信鑫”铝型材凭借卓越的产品质量、技术创新能力及市场竞争力，荣获由安徽省质量技术监督局与安徽省名牌战略推进委员会联合颁发的“安徽省名牌产品”称号。

不合格品管理

为确保公司产品质量符合规定标准，防止产品非预期地使用或交付情况发生，公司制定了《不合格品控制制度》。该制度主要围绕原料及辅助材料、中间品和最终产品的不合格品展开控制，对不合格品进行识别和控制，确保所有不合格品能够及时合理处置从而使产品质量稳定和提升。



不合格品堆放区域

关键绩效：报告期内

产品抽检合格率：100%，产品召回事件：0件。

提升客户服务

公司一直秉承“用户是上帝，质量是生命”的经营宗旨，坚持以市场需求为导向，致力于产品创新、管理创新、服务创新，以高品质产品及优质客户体验进一步树立公司的品牌和形象。

公司以高度的使命感和责任感，多措并举、高效协同保障下游客户供应链稳定与安全，有效助力下游企业稳顺生产。报告期内，荣获中国国际光伏与储能产业大会组委会2024年度卓越辅材企业金太阳奖、上海有色网2024年“光芒杯”光伏支架/边框优质供应商、协鑫集成最佳合作伙伴奖、通威组件供应商杰出贡献奖等荣誉。



客户满意度调查

我们深知客户体验的重要性，定期开展客户满意度调查并编制《顾客满意度分析报告》。通过深入了解客户对产品及服务的满意度、需求和期望，公司持续优化产品和服务，制定针对性改善措施，不断提升客户满意度，巩固市场地位。

关键绩效：报告期内

客户满意度达99.3%

应对客户投诉

公司按照《顾客反馈管理制度》等相关制度健全完善售后服务流程。营销中心负责收集客户反馈信息及要求，报送质量保证部进行处理，与客户确认处理方案后，营销中心提交《顾客意见反馈单》。原则上，客户投诉需在两个工作日内处理完毕并把处理意见回复客户。

关键绩效：报告期内

客诉处理及时率：100%

科技创新

鑫铂股份以市场需求为导向，融合技术革新与管理创新，秉持“树铝业标杆，铸民族品牌”的发展理念，通过持续创新提升产品质量与技术含量，精准满足客户多样化需求，推动企业可持续发展，助力企业在行业竞争中脱颖而出，引领行业发展潮流。

公司坚定“知识产权长远发展”的理念，提供全面的知识产权管理和保护服务。通过制定《知识产权管理制度》等文件，形成覆盖专利申报、技术确权、成果转化的全流程保护机制。公司在维护自身知识产权的同时，公司尊重他人的创新成果，保护公平竞争，杜绝不正当竞争行为。

研发制度体系

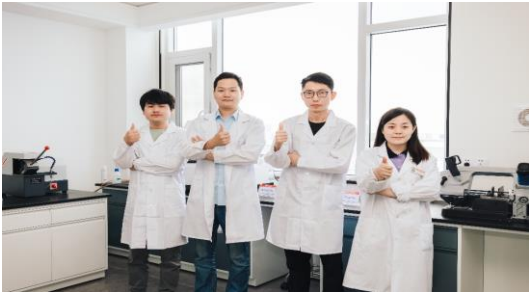
技术创新是可持续发展的重要支撑，公司十分重视研发工作的流程科学、制度完善。研发技术中心根据公司科研发展规划、实际需求等确定重点技术研发方向，进行相关项目的立项审批、进度控制、结题验收及后评价工作，确保技术研发全流程的规范化与高效性。

研发团队

公司深耕铝型材行业多年，拥有省企业技术中心、博士创新工作站、113产业创新团队等多个科研平台，汇聚了一批专业从事研发和创新活动的全职科研团队，具备独立的研究、开发、实验、产业化能力。

公司拥有一支规模庞大的专业技术团队，拥有各类专业技术人才368人，研发人员数量占比9%，得益于良好的人才储备，公司获得了源源不断的技术创新动力。

公司通过与高校和科研院所的合作，建立了多个高水平的研发平台，包括院士工作站、合金材料研究院和安徽省重点实验室。这些平台不仅加速了科技创新与成果转化，还提升了公司在铝合金材料领域的核心竞争力，推动了产业链的发展和产业地位的提升。



产品实验研发团队



合金材料研究院



院士工作站建设



院士工作站

人才激励与培养

公司建立了科研人员激励机制，通过科学合理的评估体系，对研发人员的成果和创新能力进行全面评估，并根据结果给予奖励和晋升机会，充分激发其积极性和创造力。

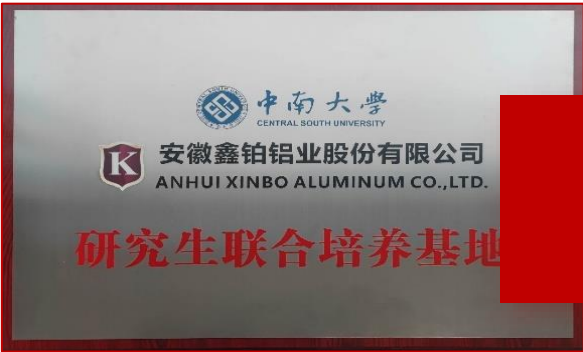
我们高度重视研发人员的职业成长，提供多样化的培训和学习机会，助力研发人员不断提升专业技能和创新能力，为个人职业发展和企业技术创新提供坚实支撑。

产学研合作

公司进一步深化与国内高校院所的战略合作，共同推动科技创新平台的建设、科研项目攻关、科技成果转化以及人才培养等多方面的工作。通过促进产学研深度融合，为公司的产业发展注入强大的动力。

案例：合作研发—新能源车用高强高韧铝合金电池托盘关键技术开发

鑫铂股份与中南大学合作，开发高强高韧铝合金电池托盘关键技术。项目成功实现机械性能R0.2≥281MPa、Rm≥305MPa等核心指标，填补国内280MPa以上级别合金材料空白。这一成果提升了公司在新能源汽车零部件领域的技术实力，推动了滁州天长市及安徽省汽车电池托盘整体技术水平，助力新能源汽车高端化和绿色低碳发展。



“中南大学”研究生联合培养基地



“中南大学”大学生工程实践教育基地



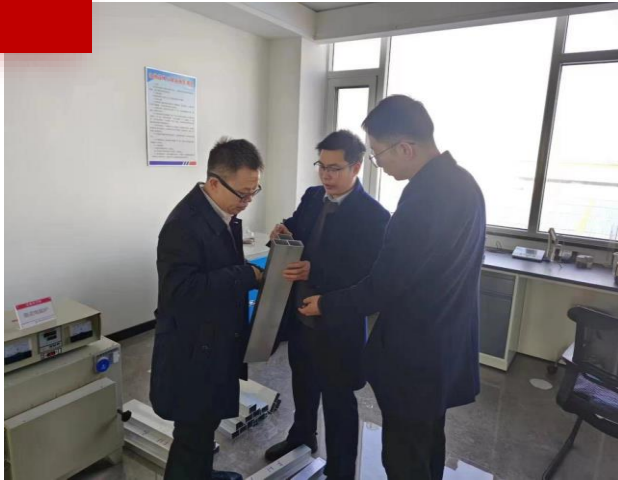
大学生工程实践教育基地



鑫铂股份与中南大学签约仪式



合作研发专家现场工作照片



研发成果

坚持科技创新驱动产业发展，致力于为客户提供优质创新产品。公司在2024年持续深化科技创新驱动战略，在关键材料研发与工艺技术升级领域取得显著突破，完成光伏用6A05合金、汽车轻量化6000HS合金、耐碰撞6008合金及风电用6K56合金四大高性能新材料的研发；在工艺优化层面，系统性攻克必达纵梁压型裂纹、启源晶间腐蚀深度超标、新途型材硬度波动等行业技术难题，公司2024年研发投入3.91亿元。



6A05合金牌号证书

截至报告期末，公司共获得发明专利授权73项，2024年度新申请专利共41项，授权8项。同时还获得安徽省科学技术奖三等奖以及安徽省技术创新示范企业等荣誉称号，鑫发铝业荣获“中国新型高强度铝型材生产示范基地”称号。



荣获“中国新型高强度铝型材生产示范基地”称号

促进行业发展

鑫铂股份坚持在开放合作中谋求发展，凝聚多方伙伴力量，主动参与行业间交流与沟通，汇聚推动发展的智慧与力量，与伙伴一起携手共进、共创未来。

标准制定

公司积极投身于行业标准的制定工作，凭借其深厚的研发实力和市场经验，为行业标准的完善提供了有力支撑，推动行业健康、有序发展，展现了企业的责任与担当。

公司参与制定全国有色金属标准化技术委员会轻金属分会《一般工业用铝合金挤压型材智能生产通用技术要求》行业标准和光伏行业协会《光伏组件用铝合金边框》团体标准。

关键绩效：报告期内

参与制定行业标准：1项 参与制定团队标准：1项

行业交流

公司积极参与各类行业协会并担任重要职务。在中国有色金属加工工业协会第八届理事会中担任理事。董事长唐开健担任安徽省铝业协会会长，并在天长市第二届合金材料产业峰会上当选为首届会长。

同时，我们还积极投身于技术交流研讨会与展会，通过这些平台展示其创新成果和技术实力，与业界同仁共谋发展。公司不仅在这些活动中汲取行业前沿信息，还通过分享自身在可持续发展方面的实践经验为推动整个行业向更加绿色、高效的方向发展贡献了力量。

案例：安徽省铝业协会成立大会暨天长市第二届合金材料产业峰会

鑫铂股份积极参与安徽省铝业协会成立，推动行业高质量发展。2024年11月，协会在滁州天长市成立，汇聚政府、专家及企业代表，以“新时代、心引力、芯服务、鑫辉煌”理念打造品牌协会，搭建开放协作平台，增强会员归属感，引领安徽铝行业迈向辉煌未来，助力区域经济和可持续发展。



2024安徽省铝业协会成立大会暨天长市第二届合金材料产业峰会

案例：新型铝合金边框材料技术交流研讨会

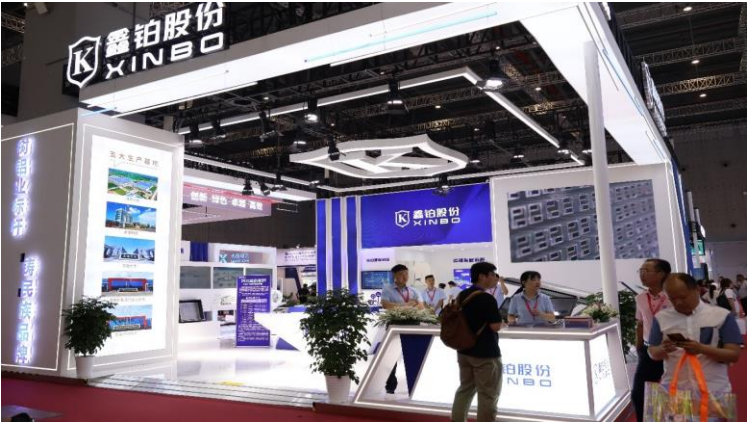
为推动绿色能源技术进步，鑫铂股份于2024年11月在安徽省天长市第二届合金材料产业峰会上发布全新一代光伏边框新材料。新产品采用微合金化技术和革新淬火工艺，显著提升性能和环境适应性，同时生产成本降低7%-10%，为客户和行业提供更具竞争力的绿色能源解决方案。



新型铝合金边框材料技术交流研讨会

案例：SNEC PV+第十七届(2024)国际太阳能光伏与智慧能源(上海)大会暨展览会

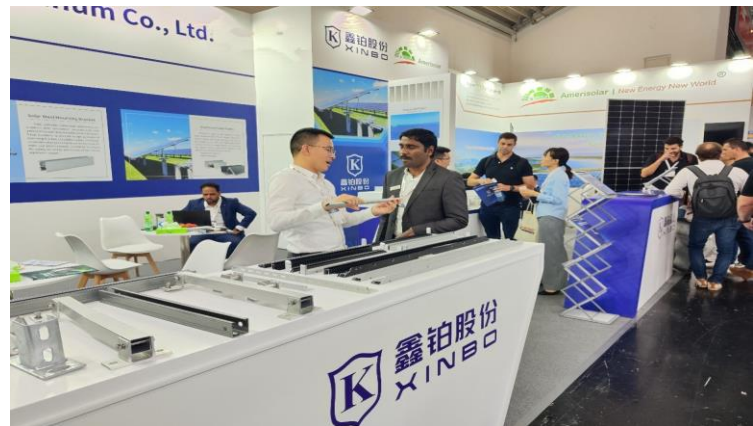
公司于2024年6月在上海储能展推出新一代铝合金边框材料和高性能储能部件，其铝边框材料力学性能和耐腐蚀性优于市场同类产品，储能电池托盘采用高强度铝合金和一体化热管理系统，确保高效、安全、环保。这些创新产品提升了公司知名度，拓展了客户网络，同时推动了新能源领域技术进步和可持续发展。



SNEC PV+第十七届(2024)国际太阳能光伏与智慧能源(上海)大会暨展览会

案例：欧洲智慧能源展

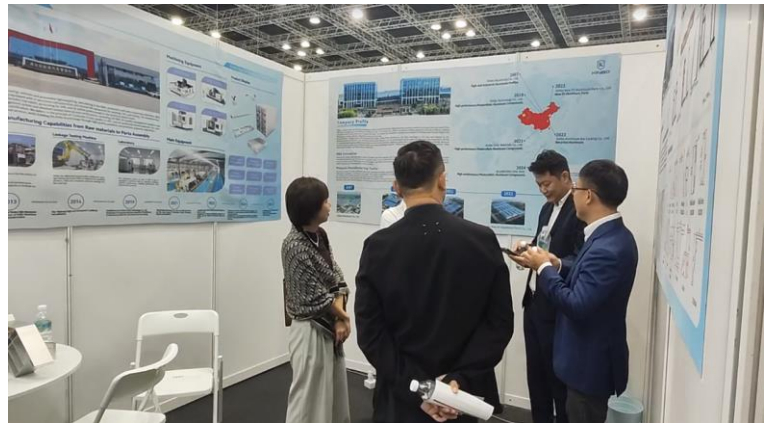
鑫铂股份积极拓展国际市场，于2024年6月参加欧洲智慧能源展，展示了创新设计的太阳能光伏铝合金支架及多款高性能汽车零部件。参展产品以卓越性能和可靠性获得广泛认可，助力公司抢占欧洲市场先机。此次活动不仅提升了公司国际知名度，还通过绿色能源和汽车零配件领域的创新，推动了行业可持续发展，为全球客户创造了经济和社会价值。



欧洲智慧能源展

案例：马来西亚绿色能源技术展会

公司于2024年10月参加马来西亚绿色能源技术展会，展示了传统及新一代铝边框材料。新一代铝边框材料凭借更高强度、更低密度和更好的耐腐蚀性，结合轻量化设计，提升了产品性能。此次展会为光伏行业注入新动力，助力全球可持续发展，为利益相关方创造多重价值。



马来西亚绿色能源技术展会

安全生产

安全制度建设

鑫铂股份安全生产工作由制造中心安全环保部进行管理。公司制定《安全管理制度》与系列操作规程，明确各单位、各级管理人员、各岗位员工的安全生产责任，并在重要工序位置摆放安全风险告知牌。2024年，鑫铂铝材、鑫铂环保已完成安全设施“三同时”工作。



公司以强化安全宣传、培育安全文化为重点，通过组织安全培训、开展安全活动月系列活动等形式，强化职工安全意识，积极营造全员关注、参与、共筑安全的浓厚氛围。

案例：2024年“安全生产月”

公司积极响应全国第23个安全生产月号召，以“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”为主题，通过“线上线下联动”模式系统性提升全员安全意识：线上普及安全文化，线下开展为期两天的趣味知识竞赛，覆盖法规、消防、应急等核心内容。活动期间员工应急能力显著增强，为全年“零事故”目标奠定基础。



安全知识趣味游戏赛

安全文化建设

公司高度重视安全管理，致力于提升员工技能与意识。我们开展了安全、质量、纪律、产品知识、检验标准及测量工具使用等培训，强化了员工专业能力，提升了生产安全性和产品质量，为员工创造安全环境，为客户提供高质量产品，推动公司可持续发展。

案例：安全筑基，责任赋能——鑫铂氧化车间的安全知识培训

公司针对氧化车间潜在风险，系统开展了覆盖“员工职责、安全制度、标识识别、防护装备、风险防范及叉车操作”七大主题的全场景安全培训，通过理论讲解和案例剖析，推动安全意识与技能双提升。公司构建了“全员主动参与”的安全文化生态，通过全员考核机制固化培训成果，实现考试通过率100%。该实践不仅保障了员工生命安全与生产连续性，更以标准化安全管理经验赋能供应链协同发展。



鑫铂氧化车间的安全知识培训照片

案例：筑牢安全防线 护航零碳未来——鑫铂光伏全员安全能力提升行动

公司启动“零事故、零伤害”安全专项培训。“理论授课（安全防护/应急流程）+实战模拟（危险源排查/高风险场景演练）“双路径强化全员风险防控能力。本次培训安全考核通过率100%，危险源排查覆盖率提升至98%，工伤事件下降70%，有效构建“事前预防”管理体系。为员工生命安全、企业可持续运营及行业安全生态建设提供坚实保障。



筑牢安全防线 护航零碳未来——鑫铂光伏全员安全能力提升行动

供应链管理

供应链的安全与稳定是企业可持续发展的关键基础。公司高度重视与供应商的长期合作，将可持续发展理念贯穿于供应商评审与管理的全过程。通过持续优化供应商管理体系，公司致力于维护廉洁、公平、公正、公开的供应链环境，践行“廉洁采购”，将廉洁诚信、环境安全和社会责任等融入供应链管理，全面提升供应链管理水

供应商管理

鑫铂股份持续完善供应商管理制度，制定了《供应链管理中心制度》《供应商分类管理管理制度》等相关管理制度，规范管理供应商分类、准入、考核、退出的全生命周期流程，实现合作共赢，积极打造可持续供应链。

公司成立采购与招标管理委员会，负责监督管理各类采购和招投标活动。公司按照科学有效、公开公正、比质比价、监督制约的原则实施采购，平等对待中小企业，防止采购过程中不正当行为的发生。采购采用议标、招标的方式，项目单次或年度采购金额达500万元人民币需通过招标程序。

评标过程包括淘汰报价极端者、综合打分、商务谈判等环节。同时，公司实行内部和外部回避制度，避免利益冲突，并要求采购和招标责任人定期汇报项目情况。

供应商分类

为了规范公司的供应商管理，确保不同类别的供应商有明确的定义及相应的管理条例和规则，根据供应商的重要性，将其分为临时供应商、合格供应商、高风险供应商和黑名单四类进行管理。

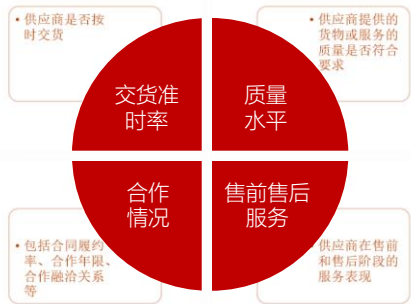
供应商准入

公司建立了完善的供应商筛选机制，供应商需经过严格评审后进入合格供应商名录，采购员方可与其开展采购合作。供应商评审小组由采购部、使用部门、品管部、技术部、财务部等相关部门组成。

采购员对候选供应商的基本资信进行调查，编制《供应商考察表》，供应商评审考核小组根据物料的重要程度决定是否进行实地考察，经考核小组打分且分值高于70分的供应商，方可进入合格供应商目录。

供应商考核

公司对供应商实行动态管理，定期对其合作情况进行全面评估。供应链管理中心每年对供应商进行考核评估，确保其持续满足公司的合作要求。大宗物资进行年度考核，低值易耗品可进行月度或季度考核。评估指标包括质量水平、交货能力、价格水平、技术能力、后援服务、人力资源以及现有合作状况等。根据评估结果，公司给予供应商相应的评级，并在后续合作中根据评级情况调整采购策略。



供应商退出

供应商存在恶劣服务、连续质量问题、整改不合格、造成严重后果等重大问题时，公司相关权责部门将向供应链管理中心提出申请，采购员随后填写《终止供应商的报告》，并按照规定逐级上报审批，确保供应商退出流程的规范性和严肃性。

关键绩效：报告期内

供应商总数共637家，新增供应商数共47家。

社会贡献

服务社会公益

鑫铂股份始终将积极践行社会责任与履行社会公益视为企业的重要使命，秉持“用心关爱、用情关心、用力关怀”的公益理念，全方位投身于社会公益事业。公司不仅将深度参与各类社会公益活动，为社会发展贡献力量，更将全力以赴履行社会责任，高度关注弱势群体权益保障，积极传递爱心与温暖，大力弘扬社会正能量。在公益领域，我们将重点聚焦关爱弱势群体、支持教育发展以及推动环境保护等方面，以高度的责任感和饱满的热情，持续为推动社会的全面进步作出积极且有贡献。

案例：烈火英雄 铸造平安——鑫铂股份八一慰问消防战士

“八一”建军节来临之际，为向长期奋战在灭火救援一线的消防战士们表达崇高敬意，传递企业温暖与关怀，鑫铂股份领导率队前往市消防救援大队开展慰问活动。活动中，韦书记与消防战士们亲切交流，并送上日常生活用品和抗暑用品等慰问品。此次慰问不仅传递了对消防战士们的敬意与祝福，还强化了企业的社会责任感，激励员工学习消防战士们不畏艰难、勇于奉献的精神，为建设安全和谐的社会贡献力量。



八一慰问消防战士

案例：“99公益日”爱心企业助残公益项目

在天长市“99公益日”助残公益活动中，公司向安徽省残疾人福利基金会捐款15万元，助力残疾人事业发展；在滁州市第十五届“爱心报刊”捐赠活动中，公司荣获“助学先锋”称号。这些行动不仅为残疾人和留守儿童提供了实际帮助，还激励了更多企业和个人投身公益，共同为社会的和谐与进步贡献力量。



滁州市第十五届“爱心报刊”捐赠活动荣获 助学先锋

捐赠证书

案例：开展春节前走访慰问活动

在春节来临之际，公司开展了走访慰问活动，为老人和困难党员送去温暖与关怀。公司副总经理、工会主席韦金柱率队前往杨村敬老院和龙集社区，深入了解住院老人的生活状况，送上新春祝福，并承诺助力当地公益事业。此次活动不仅为老人和困难党员提供了实际帮助，还鼓励他们坚定信心，照顾好身体和生活，用真情为他们送去快乐和温暖。



前往龙集社区慰问困难党员



前往杨村敬老院慰问住院老人

践行乡村振兴

鑫铂股份将助力乡村振兴作为履行社会责任的重要体现，积极践行可持续发展理念，注重在乡村振兴过程中保护生态环境，推动经济、社会与环境的和谐共生。公司坚持合作共赢的原则，与地方政府建立紧密合作关系，共同推动乡村振兴战略的实施。同时，公司高度重视农村人才的培育和引进，通过提供培训和工作机会，提升农民的技能 and 素质，为乡村振兴贡献积极力量。

案例：天长市第五届“美丽乡村”鑫铂杯篮球联赛

2024年4月20日，天长市第五届“美丽乡村”鑫铂杯篮球联赛在鑫铂24号球馆开赛，由安徽鑫铂铝业股份有限公司独家冠名。比赛吸引了全市16个镇街及社区的近300名篮球爱好者参赛。公司通过此次赞助，积极履行社会责任，推动乡村振兴和体育事业发展，促进乡村文化交流与经济繁荣，展现了企业的社会担当。



天长市第五届“美丽乡村”鑫铂杯篮球联赛领导发言



天长市第五届“美丽乡村”鑫铂杯篮球联赛比赛场景

报告索引

一级标题	二级标题	交易所指南	GRI可持续发展报告准则 (GRI Standards)
关于本报告	/	/	2-1/2-2/2-3/2-29
董事长致辞	/	/	/
重要性议题评议	/	利益相关方沟通、尽职调查	3-1/3-2
走进鑫铂股份	/	/	201-1
公司治理	规范治理	/	2-9/2-14
	内控管理	/	/
	廉洁建设	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争	205-1/205-2/205-3/206-1
	投资者沟通	利益相关方沟通	/
	税务管理	/	207-1/207-2/207-3
	信息安全	数据安全与客户隐私保护	/
	隐私保护	数据安全与客户隐私保护	/
绿色发展	应对气候变化	应对气候变化、尽职调查	201-2
	绿色鑫铂	能源利用	302-1/302-3/305-5
		水资源利用	303-3/303-5
		循环经济	302-4/305-5
	环境管理	环境合规管理	302-1/302-3/302-4/304-2/304-3/305-7
		废弃物处理	305-1/305-2/305-4
		污染物排放	301-1/301-2/301-3/303-4/303-5/306-3/306-4/306-5
	循环经济	循环经济	302-4/305-5
以人为本	平等雇佣	员工	401-1/401-2/401-3/405-1/406-1
	员工权益		401-2/401-3/403-1/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-8
	员工发展		404-1/404-2
社会责任	质量优先	产品和服务安全与质量	416-1/416-2/418-1
	科技创新	创新驱动	203-2
	安全生产	员工	403-2/403-9/403-10
	供应链管理	供应链安全、平等对待中小企业	308-2
	社会贡献	社会贡献	203-1/203-2
		乡村振兴	203-1/203-2