



中天火箭

2024

ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE ESG

REPORT

环境、社会与公司治理报告



目录

关于本报告	02
致利益相关方的一封信	04

走进中天火箭

公司简介	05
发展历程	06
荣誉事件	06

可持续发展管理

ESG 治理架构	07
重要性议题分析	08
利益相关方沟通	09
ESG 风险与机遇	10

专题：深化国企改革	12
-----------	----

01 绿色航迹 擎动低碳未来

应对气候变化	15
环境管理	17
资源管理	19
污染物管理	22
生态保护	25

02 匠心铸箭 卓越护航征途

产品责任管理	27
产品研发与创新	27

03 风雨同舟 共筑和谐天际

人才发展	29
权益保障与关怀	32

04 协同推进 共燃产业动能

可持续供应链	36
社区发展	36

05 固本强翼 合规稳健腾飞

党建引领	39
公司治理	39
合规风险管理	42
恪守商业道德	44
投资者权益	44

关键绩效表	46
指标索引表	49

关于本报告

报告简介

本报告是陕西中天火箭技术股份有限公司发布的第二份环境、社会与公司治理报告（以下简称“本报告”或“ESG 报告”），以向利益相关方客观、透明、公正、规范、全面的披露和展示公司在环境、社会与公司治理领域的亮点实践和相关绩效。本报告经公司董事会审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

报告范围

除另有说明，本报告以中天火箭为主体部分，涵盖本级及其子公司，本报告财务相关数据与 2024 年财务报告合并报表范围一致，环境、社会与公司治理议题相关数据统计口径涵盖本级及相关子公司。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。时间范围涵盖 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日（以下简称“本年度”或“报告期”）。为增强报告信息的及时性和完整性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性表述。

称谓说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中提及的“中天火箭”“公司”等称谓均指“陕西中天火箭技术股份有限公司”。

报告编制依据

- 国务院国资委《提高央企控股上市公司质量工作方案》《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》
- 深圳证券交易所（简称“深交所”）《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》《上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》
- 财政部等九部委联合印发《企业可持续披露准则 -- 基本准则（试行）》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 《国际财务报告可持续相关财务信息披露一般要求》（IFRS ISSB S1）
- 《国际财务报告气候相关披露》（IFRS ISSB S2）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）

关于本报告

报告汇报原则

本报告主要考虑与主要议题绩效披露相关的各具体指标的重要性、量化性、平衡性以及一致性原则。中天火箭将会在今后的报告中对披露指标进行持续调整与优化。本报告中使用的定性、定量信息均来自中天火箭的公开信息、内部文件和相关统计数据。报告中涉及的货币金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

- **重要性：**中天火箭每年对识别的重大 ESG 议题进行调整，对重要性程度较高的议题进行重点回应和披露。
- **量化性：**本报告采用量化的方法对适用的关键绩效指标进行计量，并披露计量方法、依据及口径。
- **平衡性：**本报告透明地披露中天火箭于各 ESG 议题的工作与表现，以供利益相关方客观地查阅。
- **一致性：**除特别说明，本报告采用统一的披露统计方法，确保本报告期的 ESG 数据与历史数据及未来数据具有可比性。若指标统计口径发生变化，将在报告中进行注释说明。

免责声明

报告的部分内容具有前瞻性，包括关于未来发展的计划、目标等。该部分内容是基于管理层当前的期望，易受到不确定因素的影响导致其与实际结果产生重大差异，本公司不承担更新本报告中任何前瞻性声明的义务。

报告获取

本报告可以在深圳证券交易所 (<https://www.szse.cn/>)、巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn/>) 查阅和下载。

联系方式

如对中天火箭的 ESG 报告有任何疑问、建议或意见，请联系——地址：陕西省西安市蓝田县蓝关街道峽山路；电话：029-82829481

致利益相关方的一封信

2024年是中华人民共和国成立75周年，是公司全面践行高质量发展战略及价值创造理念、奋力推进“十四五”规划目标任务落地的关键之年。面对复杂严峻的市场环境和改革发展任务，在公司党委的坚强领导下，公司上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，紧扣“消瓶颈·谋突破”主题工作年，聚焦主责主业，深化改革创新，优化治理体系，强化风险管控，推动企业高质量发展迈上新台阶。

> 深化改革，激发发展新动能

公司全面落实“科改行动”和“提高上市公司质量”专项工作，以更高站位、更大力度加快改革步伐，深入推进市场化机制建设。任期制和契约化管理改革稳步实施，考核及用人机制不断优化，为公司可持续发展提供有力支撑。

> 党建引领，筑牢企业发展根基

坚持和加强党的全面领导，把党的政治建设融入企业治理各环节，全面提升党建引领发展能力。公司党委建立“第一议题”制度，强化理论武装，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。完善顶层治理结构，完成《公司章程》《“三重一大”决策管理规定》《党委前置审议清单》等制度修订，充分发挥党组织在重大决策中的把关定向作用。围绕建党103周年、建国75周年等重要节点，公司加大宣传力度，塑造特色企业文化，全年累计刊发宣传稿件227篇，其中多个案例获得央企优秀故事、院级征文一等奖等荣誉，公司品牌形象进一步提升。

> 数字赋能，提升企业运营效率

公司大力推进管理变革和数字化转型，全面提升企业运营效率。成本工程建设有序推进，精细化核算能力不断增强，数据管理水平显著提升，销售人员激励体系优化，考核机制更具科学性。按照《数字中天建设大纲》要求，加快信息化系统部署，合同管理、质量管理、安全监控等系统相继上线，覆盖企业重要管理环节。全年累计完成28项工艺自动化改造项目，进一步夯实智能制造基础，推动生产效能提升。

> 关爱员工，打造和谐企业环境

公司始终坚持以人为本，切实提升员工获得感、幸福感和归属感。通过品牌班组创建、班组效能提升行动、职工代表提案等举措，广泛听取职工建议，搭建沟通交流和职业发展平台。全年举办趣味运动会、亲子阅读、职工子女研学夏令营等活动，完善职工书屋、母婴关爱室、心理咨询室等基础设施，优化商业保险方案，积极解决职工子女入学问题，推进“为职工办实事”落地见效。同时，公司高度重视青年职工成长，组织形势任务教育、图书捐赠、科普进校园等活动，助力青年员工树立正确理想信念。

> 规范治理，提升合规管理水平

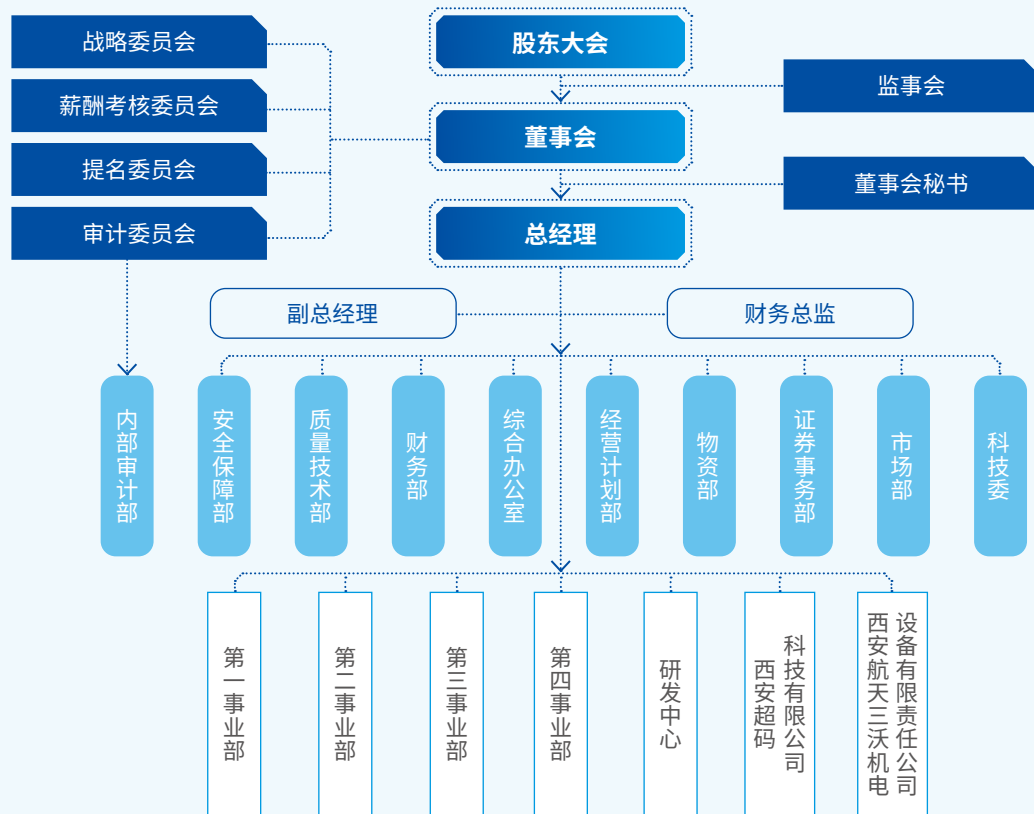
公司严格遵循信息披露要求，强化“三会一层”治理运作，确保决策科学规范。全年召开股东大会3次、董事会10次、监事会6次，未发生违规事件。履行上市公司法定信息披露义务，累计披露公告及报备文件219份，积极与投资者沟通，维护股东权益，推动公司ESG报告获得相关荣誉，信息披露管理获得深交所A级评价。同时，公司持续优化内控体系，强化风险防控，严守合规底线，推动企业稳健运行。

展望未来，公司将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻新发展理念，深化改革创新，优化治理体系，强化科技赋能，提升市场竞争力，积极践行ESG理念，履行社会责任，推动企业高质量发展迈向新台阶！

走进中天火箭

公司简介

公司目前下辖 **10** 个部门、**4** 个事业部、**1** 个研发中心、**2** 个全资子公司



陕西中天火箭技术股份有限公司成立于 2002 年，位于陕西省西安市，是在中国航天科技集团公司第四研究院民品产业的基础上经过改制、资源整合组建成立的军民融合型高新技术企业。2020 年 9 月 25 日，公司在深圳证券交易所上市，简称“中天火箭”，股票代码为 003009.SZ。

公司自成立以来主要从事小型固体火箭及其延伸产品的研发、生产和销售，并一直致力于推进航天固体火箭核心技术成果的多层次、多领域的深度转化应用。

小型固体火箭总体设计技术、高性能材料技术、测控技术等固体火箭核心技术是公司竞争力的基础。

- 以固体火箭总体设计技术为依托，公司形成了增雨防雹火箭、探空火箭、小型制导火箭等系列化小型固体火箭业务（以上统称“小型固体火箭箭及延伸业务”）
- 以固体火箭高性能材料技术为基础，公司形成了炭 / 炭热场材料及固体火箭发动机耐烧蚀组件等炭 / 炭复合材料业务（以上统称“小型固体火箭发动机核心材料及延伸业务”）
- 以固体火箭发动机多参量动态测试技术为支撑，公司形成了智能计重系统以及测控类系统集成等业务（以上统称“小型固体火箭测控技术延伸业务”）。

战略目标

努力发展成为“国内一流、国际知名”的以小型固体火箭及其延伸产品为主导业务的航天高科技企业。

| 发展历程



发展期

- **2013年**：公司被授予“陕西省民用火箭工程技术中心”。
- **2014年**：公司被授予“陕西省民用火箭工程技术中心”，成为全国唯一的省级民用火箭工程技术中心。
- **2017年**：中天火箭完成对超码科技、三沃机电的整合，形成“母子公司”格局。
- **2020年**：陕西中天火箭技术股份有限公司在深交所挂牌上市。股票简称：中天火箭，股票代码：003009.SZ。
- **2021年**：公司取得年产10万发增雨防雹火箭产能批复。
- **2022年**：公司发行可转换公司债券，完成上市后首次再融资工作。
- **2024年**：公司科技创新提档升级，人工影响天气无人机在多地投入使用，碳陶刹车盘等新产品推进验证；加速国际化布局，部分产品实现少量出口，高质量发展态势持续。



成长期

- **2002年**：经整合三家分厂，陕西中天火箭技术有限责任公司成立。
- **2009年**：公司产品参加国庆60周年阅兵气象保障，作业数百发火箭，提升了增雨防雹火箭产品在全国的影响力。
- **2013年**：陕西中天火箭技术有限责任公司更名为陕西中天火箭技术股份有限公司，完成了股份制改革。



创业期

- **1989年**：四院四十一所团委为了响应国家“军转民”号召，成立6人小组开展增雨防雹火箭的预研工作。
- **1992年**：模型火箭分厂成立。
- **1994年**：增雨防雹火箭分厂成立。
- **1997年**：特种材料分厂成立。
- **1998年**：WR-98增雨防雹火箭通过定型鉴定，并投入批生产。

| 荣誉事件

- ★ 国务院国资委 ★
中央企业“科改行动”2023年度专项考核结果获评“优秀”
- ★ 陕西省国防工会 ★
物资仓储组
“五一巾帼标兵岗”称号
- ★ 陕西省工业和信息化厅 ★
陕西省制造业单项冠军企业
- ★ 陕西省科学技术厅 ★
陕西省第三批高新技术企业
- ★ 西安市总工会 ★
2024年西安市重点项目立功竞赛“一等奖”
- ★ 中国上市公司产业发展论坛组委会 ★
2024年度未来空间产业之星上市公司称号

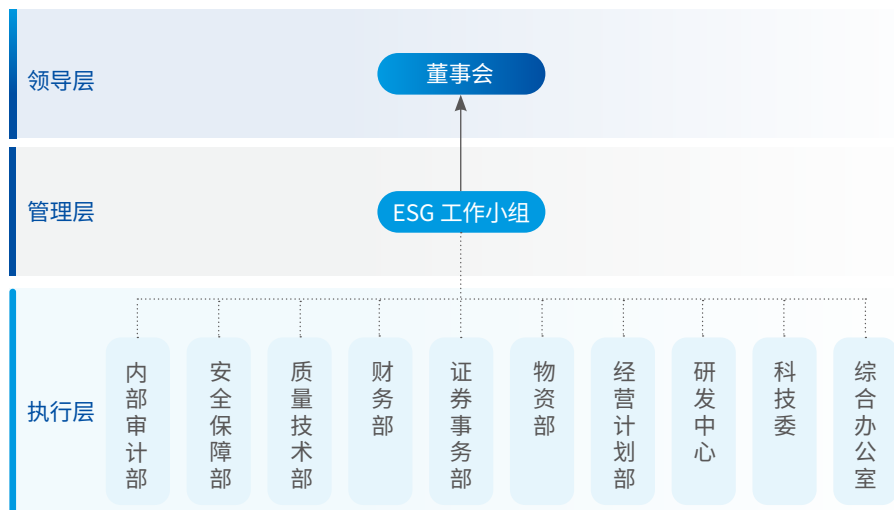
可持续发展管理

中天火箭不断推进 ESG 治理与业务经营管理的深度融合，持续强化可持续发展能力。公司致力于构建独具中天火箭特色且贴合自身发展需求的 ESG 管理体系，通过实施双重重要性议题的识别与分析，加强与利益相关方的沟通协作，持续提升 ESG 管理水平。

ESG 治理架构

公司坚持可持续发展战略，将可持续发展理念及其管理融入公司治理架构。公司建立了“领导层 - 管理层 - 执行层”三级 ESG 治理架构，自上而下监督 ESG 事宜，确保公司的 ESG 战略顺利实施。

中天火箭 ESG 治理架构



领导层

公司董事会成员组成。

职责范围包括了解、分析和掌握国际国内行业现状和可持续发展相关政策，了解并掌握公司经营管理的全面情况；监督公司的可持续发展相关影响、风险和机遇的评估；指导及审阅公司可持续发展方针、战略及目标；定期监督可持续发展相关目标进展及完成情况；审批公司 ESG 报告；对可持续发展相关工作执行情况进行监督检查，并适时提出指导意见等。

管理层

由证券事务部牵头，成员包括具备可持续发展相关知识的高级管理人员。

职责范围包括管理重要性议题以提供分析、建议供决策层讨论，以确保董事会进行监督；确定及管理为识别、减缓、管理及监察可持续发展相关影响、风险和机遇所需分配的成本及资源、拟定可持续发展工作计划，以及可持续发展激励及考核制度，以及其他可持续发展相关的事项。

执行层

设立 ESG 执行小组，成员包括各相关职能部门及子公司相关负责人。

职责范围包括制定利益相关方参与计划，组织利益相关方沟通活动；协调编制可持续发展报告；负责公司可持续相关管理、数据统计与分析、投资者及研究机构沟通等方面的能力构建；完善可持续发展相关管理制度，执行可持续发展工作计划；工作成果定期向管理层汇报；其他可持续发展相关的事项。

重要性议题分析

重要性议题分析是中天火箭开展 ESG 管理工作的重要基础。报告期内，公司根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 3 号 -- 可持续发展报告（试行）》《GRI3: 重大主题》《国际财务报告可持续披露准则第 1 号 -- 可持续相关财务信息披露一般要求》(IFRS S1) 等最新国内外标准更新评估方法，首次开展双重重要性评估，在以往影响重要性评估的基础上融入财务视角，充分考虑各利益相关方的观点，全面分析 ESG 议题对公司财务和影响的重要性，并对 21 项具有重要性的议题重点回应。

第一步：识别议题

公司汇总梳理法律政策及行业热点，对标 ESG 国内外标准和资本市场评级标准，结合公司实际，系统梳理议题库。

第二步：开展调研

公司针对影响重要性和财务影响重要性两个维度，开展覆盖公司管理人员、员工、政府和监管机构、股东和投资者、供应商和合作伙伴、客户、非政府组织、媒体、行业协会、社区和公众等各利益相关方的问卷调查，回收筛选有效问卷超 100 份。

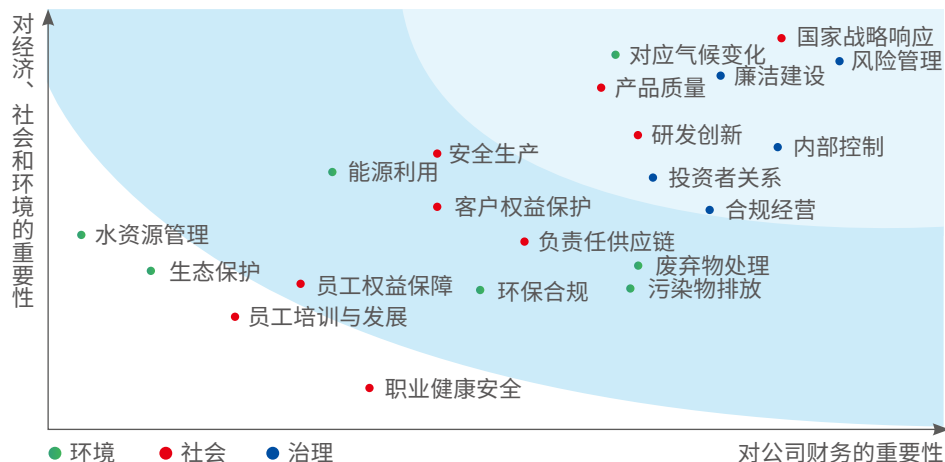
第四步：议题回应

根据重要性议题评估结果，公司在本报告中对具有重要性的议题进行重点回应，并在开篇页一一对应。

第三步：议题评估

公司综合各利益相关方和专家意见，从“对公司财务的重要性”和“对经济、社会和环境的重要性”两个维度进行排序，形成 2024 年中天火箭双重重要性议题矩阵。

中天火箭双重重要性议题矩阵



高度重要

- 国家战略响应
- 应对气候变化
- 合规经营
- 风险管理
- 内部控制
- 廉洁建设
- 产品质量
- 研发创新
- 投资者关系

中度重要

- 安全生产
- 负责供应链
- 环保合规
- 能源利用
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 客户权益保护
- 员工权益保障

低度重要

- 生态保护
- 水資源管理
- 职业健康安全
- 员工培训与发展

利益相关方沟通

公司始终重视公司经营与经济、社会、环境协调发展，坚持将可持续发展理念融入企业文化之中。公司在追求发展利益的同时，统筹兼顾股东、客户、员工和社会公众等利益相关方，了解利益相关方的诉求，以此明确公司的 ESG 战略及重要 ESG 议题，使利益相关方有效参与公司 ESG 治理工作。

利益相关方的识别

报告期内，公司根据自身的业务特点并借鉴行业优秀企业的经验和实践，识别出了主要的6个利益相关方类别，包括政府机构、股东、员工、客户、供应商及合作伙伴、社会公众。

利益相关方的参与

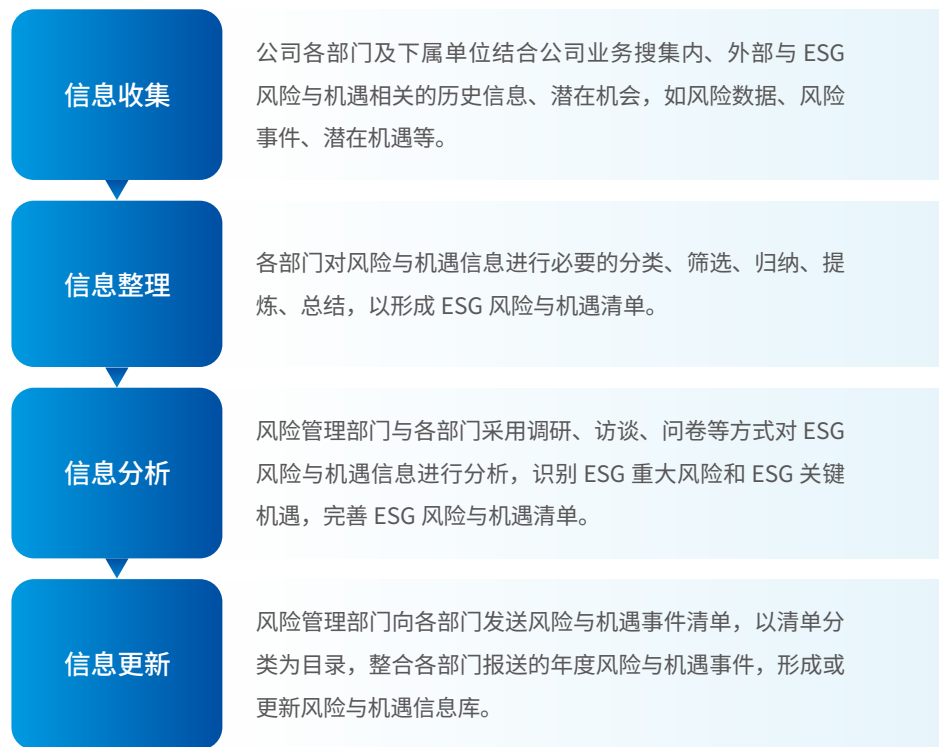
为明确 ESG 管理重点及方向，公司建立多元化的沟通渠道以了解、讨论及回应利益相关方的要求及期望。通过不同的沟通机制，公司与政府机构、股东、员工、客户、供应商及合作伙伴、社会公众等主要利益相关方建立密切关系，积极回应他们对中天火箭的期望及要求。

利益相关方	对公司的期望	沟通机制与方式	公司的回应
 政府机构	<ul style="list-style-type: none"> 积极落实国家相关政策 遵守相关法律法规 国有资产保值增值 履行社会责任 	<ul style="list-style-type: none"> 工作会议 日常沟通 上报材料 公文往来 	<ul style="list-style-type: none"> 政策执行 守法合规 依法纳税 吸纳就业
 股东	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理 降低经营风险 提升企业竞争能力 资产保值增值 	<ul style="list-style-type: none"> 日常管理 信息反馈 监督考核 工作会议 	<ul style="list-style-type: none"> 完善企业治理机制 加强风险管控 强化企业核心竞争力 提高企业效益
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 坚持以人为本 维护职工合法权益 提供健康安全的工作环境 促进职工职业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 工会 员工培训 建议和反馈 工作沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 签订劳动合同 改善薪酬体系 关注员工健康 完善人才培养体系
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 服务 / 产品质量 数据隐私保障 消费者权益保障 产品创新 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度调查 合作交流 合同执行 日常沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 提升服务效能 注重信息安全 健全投诉处理机制 坚持创新驱动
 合作伙伴 / 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 反垄断与公平竞争 负责任供应链 平等合作 实现互利共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 签署合作协议 合同执行 高层会晤 日常业务交流 	<ul style="list-style-type: none"> 恪守商业道德 供应商质量管理 阳光采购 互利共赢的战略合作
 社会公众	<ul style="list-style-type: none"> 及时准确提供信息 共建和谐社区 促进就业 环境管理 	<ul style="list-style-type: none"> 信息公开 日常沟通 定期走访 公益活动 	<ul style="list-style-type: none"> 定期报告 社会公益项目 提供就业岗位 节能减排

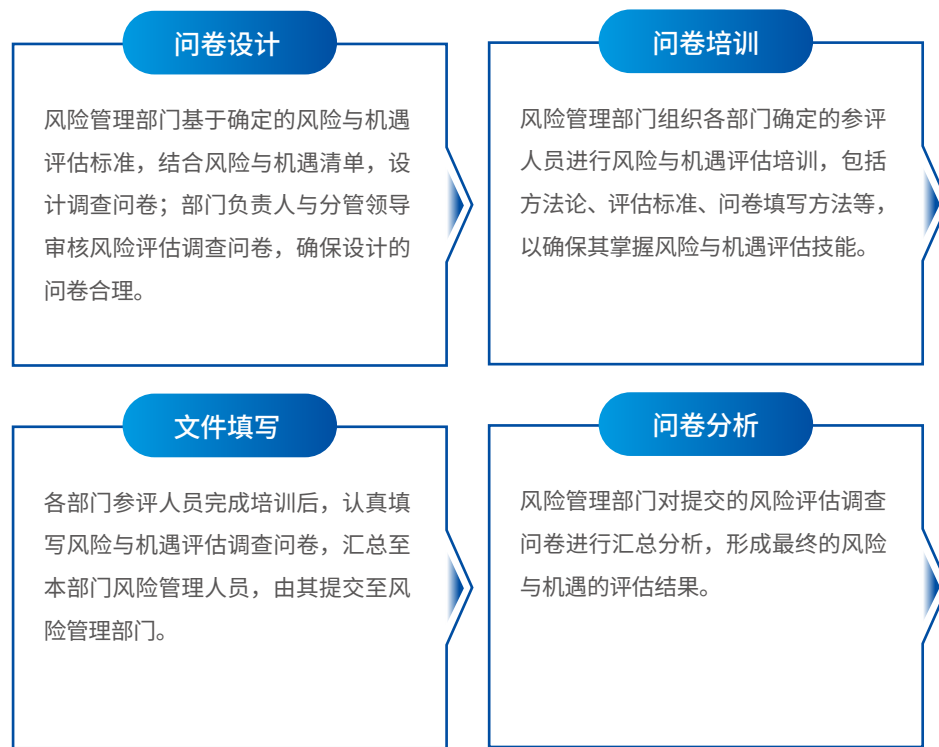
ESG 风险与机遇

公司深刻意识到外部环境和行业趋势将为企业可持续发展带来风险和机遇。报告期内，公司通过建立 ESG 风险库，对与行业相关的潜在 ESG 风险进行预测和筛选，按照“风险与机遇影响的重要性”及“风险与机遇发生的可能性”对潜在 ESG 风险与机遇进行评分，量化分析得出 ESG 风险与机遇的影响程度，形成风险与机遇矩阵。

识别风险与机遇



评估风险与机遇



管理风险与机遇

报告期内，公司结合业务与行业发展，梳理出了各项 ESG 风险与机遇，并针对性地制定了应对措施和管理方法。

范畴	ESG 风险 / 机遇	ESG 风险与机遇描述	中天火箭的行动
环境	应对气候变化	极端天气事件发生频率增加，可能导致运营中断，造成人身安全、环境污染等事件。气候变化已成为当前的时代背景，国际社会及国内各监管机构加大对企业环境影响的监管力度，低碳发展之路可能给传统生产运营模式带来巨大挑战。	提前识别气候变化带来的风险，针对性制定解决方案和应急预案，提高应对极端天气和自然灾害的能力。 全面落实“双碳”行动计划，大力实施可再生能源替代，淘汰落后产能，深挖节能降碳潜力，积极应对气候变化，推动绿色发展。
	排放物	公司对于污染防治管控不当，可能导致废弃物排放不达标或废弃物处置不合规，使公司声誉和经营受损。	加强原材料、废弃物管理及污染防治工作，持续推进环境保护管理体系良好运行，杜绝环境污染事件发生。
	能源利用	清洁能源替代是未来发展趋势之一，能源监管趋严或将导致公司运营成本增加。	通过光伏发电等项目供给生产用电，逐步提高可再生能源使用比例。
	水资源	气候变化有可能引发部分地区水资源短缺现象，造成用水成本增加，提高生产运营成本。	制定节水方案应对当地水资源短缺风险。
社会公众	人力资源	人员的流失和更替带来重新雇佣成本的上升和重要岗位技术力量缺失。国家中长期科技人才发展规划、科技人才激励政策等，鼓励支持人才发展。	为员工提供多元化的物质、精神保障，吸引人才、留住人才。 拓宽引才渠道，为员工提供广阔的职业发展空间、丰富的发展资源和培训计划，尊重和保护员工的人权。
	市场	公司主营业务市场竞争充分，随着行业发展，客户的需求不断细化和提高，市场的竞争程度逐渐加剧，存在竞争风险。	不断将固体火箭技术积累沉淀后应用于民用领域，形成了一批具有市场影响力的优秀产品，进一步增强市场竞争力。
	供应链	外部不稳定因素加剧，供应链可能面临经营环境不稳定、原材料价格波动等风险。	外部不稳定因素加剧，供应链可能面临经营环境不稳定、原材料价格波动等风险。
	安全生产	公司的生产经营包含火工品以及相关产品的生产、试验、储存和运输，具有一定的危险性。	加大安全投入，注重现场安全管理，加强员工的安全教育培训，不断提升公司本质安全生产水平。
治理	社区关系	厂区建设运营对周边民众带来的环境和社会压力。 国家全面推进乡村振兴政策，为企业开展相关工作提供明确方向指引。	公司所有建设项目均通过环境影响评价，遵循“三同时”原则，减少对项目周边环境的影响。 开展社区精准帮扶，促进社区经济和民生发展。
	合规经营	监管机构、资本市场对上市公司 ESG 方面提出更高更严的合规要求。	持续对标监管机构、国资委要求，学习同行业先进企业实践经验，完善 ESG 信息披露与日常沟通机制，提高信息披露质量。
	信息安全	随着国际环境的复杂性进一步的加剧，国家对公司保密工作的要求不断提高。	公司严格遵守国家安全保密法律法规，建立健全完善的保密管理体系和保密制度。

专题

深化国企改革

优化公司治理机制， 增强现代化企业建设

坚持以党的政治建设为统领，持续优化公司治理体系，提升现代化企业管理能力。始终将党委前置研究事项清单作为贯彻落实党的方针政策和党组织对国有企业管理意图的重要抓手，动态完善清单内容，涵盖 16 类 46 个重大事项，进一步细化额度与标准，确保党委在“把方向、管大局、保落实”方面发挥核心作用。

持续完善董事会职权实施方案，明确上市公司重大事项的决策程序，确保公司治理体系的规范性、独立性和高效性。董事会充分发挥“定战略、作决策、防风险”作用，提升履职能力和决策效率，推动公司治理体系不断优化，实现经理层“谋经营、抓落实、强管理”的高效协同，促进企业运营效率稳步提升。

积极推进 ESG 管理体系建设，围绕环境、社会责任和公司治理等核心维度，参考国内外 ESG 信息披露指南，编制符合标准的 ESG 专项报告。2024 年 4 月，公司成功发布首份 ESG 报告，并获评华证指数“TOP100”强，充分展现公司在可持续发展领域的领先地位和责任担当。



并获评华证指数

“TOP100” 强



专题

深化国企改革

深化激励约束机制， 增强创新创效积极性

全面推行经理层成员任期制和契约化管理，严格落实市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出机制，组织签订“一协议两书”，实现经理层任期制和契约化管理 100% 覆盖，不断提升企业经营管理的市场化水平。

全面实施全员经营责任制，持续推进管理人员竞争上岗机制，开展中层管理人员岗位公开招聘，实现中层管理人员 100% 竞聘上岗，并完成聘任协议及经营业绩责任书的签订，确保岗位职责与绩效目标明确，提升管理效能。

构建科学的量化考核体系，针对设计、市场开发、职能管理等不同岗位序列，实施差异化薪酬设计，优化薪酬分配机制，设立骨干津贴，建立“一人一张表”员工月度工作考评模式，实现员工绩效考核全覆盖，推动薪酬分配向价值创造倾斜，强化激励导向。

完善市场化工资总额管理机制，实施工资总额备案制管理，制定工资总额备案制管理办法，构建基于效益效率的工资总额决定机制，增强薪酬激励效应，促进企业经营效益与员工收入同步提升。

深化科技创新体系， 增强企业核心竞争力

持续加大研发投入力度，坚持以市场需求为导向，以价值创造为核心，不断提升科技创新能力。2024 年度，公司连续两年实施“揭榜挂帅”机制，赋予项目负责人在经费使用、考核分配等方面更大的自主权，提升研发投入产出效能，2024 年度共立项实施 21 个“揭榜挂帅”项目。

建立研发投入持续稳定增长机制，制定《科技成果转化管理办法》，明确年度研发投入目标，重大研发项目投入占比。2024 年公司已完成 3 项科技成果转化激励，实现科技成果转化收入目标。

在知识产权管理方面，公司不断强化科技成果保护与运用，某型系统发射车研制等重点项目实现关键技术突破，攻克“卡脖子”难题，多项核心技术取得实质性进展，进一步提升企业自主创新能力和市场竞争力。



新申请专利

40 项

新增授权专利

26 项

01

绿色航迹 擎动低碳未来

中天火箭坚定秉持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，积极响应党中央、国务院的政策导向，不断深化环境管理体系，强化能源节约与生态环境保护的管理效能，积极践行绿色运营模式。在全力支持国家“双碳”（碳达峰、碳中和）战略实施的同时，公司致力于促进人与自然和谐共生，为实现国家“双碳”目标作出积极而重要的贡献。

- 应对气候变化
- 环境管理
- 资源管理
- 污染物管理
- 生态保护



应对气候变化

公司自觉承担环境责任，进一步加快绿色发展的战略步伐，统筹推进降碳减污协同增效，采取积极行动应对气候风险，贯彻国家“双碳”战略，并抓住业务绿色转型的发展机遇，实现经济可持续发展和环境友好的平衡统一。



气候变化风险

治理

公司成立绿色工厂小组，由公司总经理担任组长，安全保障部、财务部、质量技术部、综合办公室、经营计划部等相关部门负责人担任组员，落实绿色低碳发展目标的具体执行工作。

策略

公司将气候风险全面纳入企业风险管理流程，通过文献调研、趋势分析、专家访谈等方式，对潜在的气候风险进行深度分析，搭建了气候风险库。为更好地识别气候变化风险，公司参考深交所的建议，对气候变化趋势及其与公司运营之间的关系进行评估。

气候风险管理

气候变化带来的风险主要包括两种：一是由于极端天气或气温上升等导致的实体风险；二是为应对气候变化而产生的市场、监管、政策等变化而带来的转型风险。结合本公司的业务特点，参考《国际财务报告气候相关披露》（IFRS S2）的建议框架，公司逐步完善气候风险分析及应对策略制定，持续强化公司应对气候挑战的韧性。

气候变化风险的识别

风险类型		风险描述	风险应对
实体风险	急性风险	暴雨等极端天气可能直接引发停产、减产和供应链中断等风险，导致人员健康和安全风险，引发设备损坏、安全生产事故、成本上升、产能下降等一系列风险。	公司高度重视安全环保，采取各种措施降低事故、事件发生可能性，减少损失；加强应急管理，密切监测天气变化，加强风险管理与业务工作的融合；开展应急演练，完善应急预案，提升应急处置能力；在重大风险发生后有效实施应急预案，最大限度降低风险损失。
	慢性风险	全球变暖增加热浪、干旱、火灾的风险，增加设备维护成本。	提前制定火灾降雨应急预案，保障人员及财产安全。 提高设备维护频率，保证设备安全正常运行，开展员工气候变化宣传教育。
转型风险	政策法律	随着我国不断强化应对气候变化行动，相关政策法规及行业标准不断出台，高碳排放产品需承担多余成本，导致价格上涨而影响市场占有率，影响企业收益。 政府环保监管将愈加严格，公司业务涉及危险化学品的贮存使用，可能发生因各种自然灾害或管理不到位导致的安全生产事故、环境污染事件和职业健康危害事件的可能性。	推动节能项目及技术发展，使用可再生能源，提升能效，减少企业运营碳排放。 密切关注气候、双碳领域的监管政策变化，加强形势研判，积极进行新政策宣贯，确保公司合规运营，加强风险管控，提升公司 HSE 管理水平。
	技术风险	对产品的环保、性能和生产工艺的要求不断提高，低碳转型加速清洁技术的研发应用，可能会带来技术创新成本增加。公司所属部分产品和技术将逐步进入产业发展的成熟期而面临失去领先优势和降低市场竞争力的风险。	推进工业 4.0 体系建设，实施智能制造、精益制造与柔性制造，支撑高标准绿色工厂建设，提升生产线产能，降低单位产品能耗。 公司持续加大科技投入，加强公司科技创新体系建设，加快传统产业领域技术升级。
	市场风险	由于气候变化影响造成原材料价格 / 仓储费用 / 运输费用等上涨，或由于政策性价格调整等因素造成产品的市场价格发生变化，带来成本上升的风险。	科学研判市场形势，持续监测产品和原材料市场价格走势和供需变化情况，做好预研。公司将依托低碳技术研究中心，及时调整营销策略，确保产销平衡和收益最大化。
	声誉风险	客户、供应商等利益相关方日益关注公司在应对气候变化方面的表现，若公司未能满足利益相关方的要求，或者因为违法违规行为带来一定的声誉风险和自身形象受损。	通过年度 ESG 报告沟通应对气候变化进展及减碳目标达成情况。 畅通利益相关方沟通渠道，定期开展对话。

温室气体排放管理

公司持续完善温室气体排放监测与管理机制，对各单位碳排放情况进行全面盘查，建立定期数据报告流程，确保温室气体排放量的精准核算和动态管理。依据年度碳排放实际数据，制定并实施针对性减排措施，推进节能降耗工作落实。

公司积极推进“节能减排”项目，强化低碳技术的研发与应用，有效降低温室气体排放水平。同时，深化低碳合作，构建绿色供应链体系，并积极参与环保公益活动，推动绿色、洁净、低碳发展，为行业可持续发展提供有力支撑。

2024 年温室气体排放量

温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1,001.33
直接温室气体排放	吨二氧化碳当量	593.45
间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	407.88

环境管理

公司持续优化环境管理体系，对《环境保护管理办法》《危险废物管理办法》等多项环保管理制度进行修订和完善，不断提升环境风险防控能力，确保各项环保措施高效落实。

公司严格遵守生态环境保护相关法律法规，全面强化环境合规管理，报告期内未发生因违反环保法规而受到行政处罚的事件，也未出现重大环保事故或环境风险问题，持续保持良好的环保合规记录。

环境管理体系

公司秉持“预防为主、遵纪守法、节能环保、持续改善”的环境管理理念，依托环境管理体系，不断健全和优化环境管理制度，确保环境保护工作系统化、规范化推进。

在管理和技术层面，公司持续深化创新实践，强化环保措施落实，最大限度减少运营活动对环境的影响，不断提升环境管理绩效，推动环境保护工作深入发展，为实现绿色可持续发展目标提供有力支撑。

环境管理方针



预防为主

预防不良
环境影响



遵纪守法

遵守有关
法律法规



节能环保

节约能源
保护环境



持续改善

实现绩效
持续改进

环境管理体系

公司遵循 GB/T24001 (ISO14001, IDT) 环境管理体系标准。公司构建环境管理体系，深入分析内外部环境现状，并遵循一系列严谨且系统的步骤，旨在确保所建体系既有效又贴合实际需求。

以下是该管理体系策划与建立的核心流程概览：



中天火箭环境管理体系认证证书

最高管理者决策

- 公司管理层已调配充足的人力、财力和物力资源，以确保环境管理体系的建立与实施，充分体现了其在该工作中的领导与保障作用。

建立环境管理体系组织架构

- 成立环境管理体系领导小组，负责整体工作的协调与管理。
- 设立环境管理体系领导小组办公室，专门负责具体工作的实施与执行。

开展环境现状评价

- 构建环境评估体系，实施环境因素与风险评估流程，以确定并鉴别出具有显著影响的关键环境因素。

管理制度的策划、建立与实施

- 基于环境现状分析，构建环境管理制度体系，并通过制度评审及试运行阶段确保其有效性。

监视与测量

- 监视与测量公司过去三年期间环境管理体系运行绩效结果。

制定环境应急预案

- 遵循突发环境事件应急预案的相关指导，结合公司实际状况，进行环境风险评估，并据此修订《突发环境事件应急预案》。
- 为提升应对突发环境事故的能力，制定年度应急演练计划，并严格按照计划执行演练活动。

资源管理

公司高度重视自然资源的合理利用，将资源节约置于发展战略与运营管理的核心地位，不断深化能耗管理体系，创新节能举措，并致力于持续监测与不断提升能源资源使用效率，力求实现人与自然、资源及环境的和谐共生与可持续发展。

能源利用

公司遵循 GB/T23331 标准，构建了能源管理体系并取得显著的管理成效，达到预期的管理目标。在确保安全与质量的基础上，公司通过优化能源使用结构，有效降低了能源投入，实现了高效节能。

能源利用方针

遵守法规、节约能源、提高能效、创新改进

能源管理成效

公司紧密结合实际情况，全面优化能源管理制度体系，并采取管理节能、技术革新及信息化建设等多重措施，显著提升了能源利用效率。

能源管理体系

公司遵循 GB/T23331 标准，构建了能源管理体系并取得显著的管理成效，达到预期的管理目标。在确保安全与质量的基础上，公司通过优化能源使用结构，有效降低了能源投入，实现了高效节能。



中天火箭能源管理体系认证证书

节能照明设备

公司科研办公区及生产区使用的照明灯具均采用节能型照明设备，采取分区、分组与定时自动调光等措施（声控、自控、感应、定时等）。



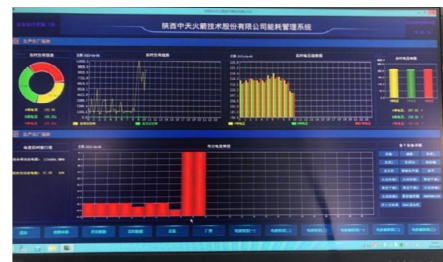
定时装置



声控开关

建能源管理中心

公司通过建立智能能源管理系统，进行能源计量数据的采集、分析。并依据已建立的能源管理体系相关文件要求，进行能源管理，各部门职责划分清楚、岗位职责明确。



原材料利用

在产品开发初期，公司充分考量原辅材料使用、生产制造及回收处理等环节对环境的影响，积极采取环保优化措施。通过原材料无害化处理、促进原材料回收再利用以及环保包装材料替代等方式，从源头减少资源消耗，有效降低废弃物产生，提升生产过程的环境友好性，推动绿色生产体系建设。

原材料无害化

公司通过无害替代的方式减少有害非环保材料的使用，实现原材料无害化使用。目前改性热塑塑料、玻纤增强尼龙等热塑性塑料已经成功替代酚醛层压布材料用于伞舱壳体、底座、燃烧室壳体和喷嘴。此外，使用压敏双面胶代替传统溶剂型粘接剂。

原材料减量化

- 在材料备料方面，配合各生产部门做好材料备存工作，减少因待用材料造成的浪费。
- 在生产计划方面，对于加工过程中损耗过大的产品，经合理计算成本费用，合理改用外协加工降低消耗。
- 在工艺选择方面，在进行工艺加工选料时选择损耗量最少的物料进行加工，切合产品形状来减少材料加工损耗。
- 在产品设计方面，通过专业的设计软件进行模拟仿真试验，有效降低产品工艺制造难度。
- 在降低废品率方面，开展典型问题培训，增强员工的质量意识；加强首件检验和巡检，防止批量报废现象的发生；对生产过程中发现的问题及时纠正，防止流入后道工序造成更大浪费；对生产线出现的普遍性的问题进行汇总下发，减少质量问题损失。

包装材料替换

公司使用纸箱、纸托替换木材、聚苯乙烯泡沫等包装材料，已实现 100% 替换，减少大量木材使用，并减少聚苯乙烯泡沫使用约 40t/ 年。

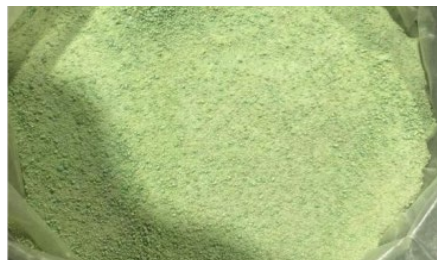
原材料回收利用

公司通过开展增雨防雹催化剂回收利用，将增雨防雹催化剂经粉碎处理，以一定的比例和配方进行融合、调节，掺杂至下批催化剂中，并达到设计指标，解决催化剂废料处理的问题。



增雨防雹催化剂废料回收利用

在增雨防雹催化剂的制造过程中，不合格品处理销毁导致次生污染。公司攻克了增雨防雹催化剂回收利用技术，将增雨防雹催化剂经粉碎处理，以一定的比例和配方进行融合、调节，掺杂至下批催化剂中，并达到设计指标。目前，该技术已经正式运用，完全解决催化剂废料的问题。



增雨防雹催化剂（新料）



增雨防雹催化剂（回收料）

水资源利用

公司重视水资源管理，通过在生产企业引进封闭再生利用系统，促进制造工程中水的净化与再利用。公司始终坚持节水与水资源保护的原则，制定并执行年度用水管理计划，并定期进行考核评估。公司积极推行节水措施，致力于不断减少水资源消耗量，推动水资源的高效利用。

公司供水水源通过输送管道供给增雨防雹火箭生产区和科研办公区使用。其中：

科研办公区

新鲜水主要为办公区人员生活用水，目前用水量为 16m³/d。



生产区

新鲜水主要为生产区生产人员生活用水、缠绕车间补充用水和除漆雾补充用水，用水量为 7.08m³/d。



节水措施

雨水收集再利用

公司投资建设了雨水回收与再利用系统，该系统所收集的雨水被广泛应用于厂区的生产用水、绿化灌溉以及车辆清洗，有效替代了大量新鲜水的使用，从而显著降低了新鲜水的消耗量，实现了水资源的循环利用与节约。

节水器具改造

公司对所有水龙头进行升级换代，安装节水型器具，有效减少了新鲜水的使用量，实现了水资源的高效节约。



报告期内：公司新鲜水用量为

30,107 吨

污染物管理

公司严格遵守运营所在地的环境保护法律法规，针对生产运营中产生的废水、废气、噪声及固体废弃物，建立全面的管理制度并严格执行污染物管控措施。报告期内，公司所有污染物的监测频率与结果均达标。



| 废水管理

公司目前产生的废水类型主要包括生产废水与科研办公区的生活污水。针对不同区域产生的废水，公司采取以下分类处理措施：

科研办公区

废水主要为生活废水，不产生地面冲洗水。餐饮废水经隔油池处理后，汇同生活污水经化粪池处理，处理后满足《污水综合排放标准》（GB8978-1996）中三级标准及《污水排入城镇下水道水质标准》（GB/T31962-2015）中B级标准后，排入市政污水管网，最终进入西安市蓝田县污水处理厂。

生产区

地面冲洗用水全部蒸发，无生产废水产生；生活污水排入厂内小型一体化生化处理设施，污水处理设施规模为 36m³，目前产生生活污水 12m³/d，处理后达标后用于厂区绿化，均不外排。



污水处理设备操作间

废气管理

公司选择使用产生大气污染物质较少的能源设备，并严格控制设备使用时的燃烧条件，大力削减硫氧化物、氮氧化物、粉尘等物质的排放量。公司按要求开展了大气污染防治工作，定期开展废气监测，坚持达标排放。公司产生的废气主要来自车间废气，废气类型包括 VOCs（挥发性有机化合物）排放、漆雾等。

减少废气排放

公司不断加大废气回收处理装置的投入力度。报告期内，公司成功部署了活性炭吸附处理设备、油烟净化设施以及低氮燃气锅炉等先进设施，有效降低了废气排放对环境的不良影响。具体措施如下：

- 办公区铜铬生产车间安装了滤筒除尘设备。
- 食堂安装了油烟净化设施。

生产区推进剂包覆厂房、发动机缠绕厂房、焰剂生产厂房安装了活性炭吸附废气处理设备。

产品性能测试厂房安装了“喷淋塔 + 活性炭吸附”除尘设备。

喷漆、烘干厂房安装了自动化喷漆设备，采用水帘式净化除漆雾工艺，并配备有喷淋 + 活性炭吸附废气处理设备。

办公区、生产区配套供热燃气锅炉均选用全预混低氮燃气锅炉。



缠绕车间废气处理设施



测试车间废气处理装置

| 固体废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《陕西省固体废物污染防治专项整治行动方案》等国家及运营所在地废弃物排放管理法规条例，坚持达标处置。

废弃物管理

公司固体废物包括一般固体废物如废橡胶板等、危险废物以及其他固废（生活污水处理站污泥以及生活垃圾）。



危废暂存间



- 废橡胶板等经收集后暂存在一般固废库，一般固废库《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB18599-2001）及其修改单的要求进行建设和维护使用，防渗、防雨、防漏、防火，设置导流渠。



- 生活污水处理站的污泥以及生活垃圾，均统一收集后交由环卫部门处置。



- 废油漆桶、漆渣、废环氧树脂桶、废活性炭、焊渣等危险废物，依据经专用容器分类收集后暂存于公司危废间，危废间严格按照《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001）及其修改单的要求进行建设和维护使用，地面与裙角采用坚固、防渗、防漏、耐腐蚀的材料建造，防风、防雨、防晒，堆场内设有浸出液收集系统，以减少对周围环境的影响。收集的危险废物交由有资质单位定期清运、安全妥善处置，在正常情况下不对环境产生大的影响。

| 噪声管理

在噪声管理方面，公司通过选择低噪音设施，改善设施配置、设置隔音装置等，尽量避免噪音污染。公司主要噪声来源于车间内的生产设备。为减轻对外界的影响，公司将高噪声设备安置在远离厂界区域，并实施基础减震、装配消声器及加强厂区绿化等一系列降噪措施，确保厂界噪声控制在 60 分贝以下。

生态保护

| 绿色环保行动

公司自成立以来，始终以实际行动践行生态文明思想，身体力行美丽中国建设作出贡献。从人影装备的生产制造商，到气象服务和生态保护的方案提供方。公司始终不忘初心，孜孜不倦地为祖国天更蓝、水更清、树更绿贡献力量。



助力新疆气象部门实施无人机增水作业

公司成功助力新疆维吾尔自治区气象部门在库车、克拉玛依、于田、若羌和吐鲁番等地同步实施人工增水作业。执行作业的无人机为中天火箭自主研制。



人工增水作业补充了地表和地下水资源，提升了地区水资源储备，为当地农业灌溉、工业用水和居民生活用水提供了更多保障。



“种下希望收获美好”植树节活动

2024年3月，公司组织职工开展种树活动、美化环境活动。子公司超码科技团总支也同步开展了“春风十里‘绿’动青春”第五届“青毓林”绿色志愿行活动。



02

匠心铸箭 卓越护航征途

中天火箭始终坚定不移地致力于塑造顶尖质量标准、打造卓越产品、提供优质服务，以严格且高效的质量管理体系确保每一个环节都符合高标准。

- 产品责任管理
- 产品研发与创新



产品责任管理

生产规范管理政策及措施

公司制定《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制实施手册》，并依据手册定期开展安全检查活动。报告期间内，公司成功辨识出 505 项危险源，并针对每一项辨识出的危险源，均制定了相应的风险控制措施。

质量管理

公司制定了包括《质量管理手册》《程序文件》在内的一系列规章制度，通过实施严格的质量控制措施和风险管理流程，确保所生产的产品全面符合既定的质量要求。

公司人影产品荣获气象专用技术装备使用许可证，并受到国家相关部门的监督。公司在质量管理方面实施了严格的流程，确保每一批产品在销售前都经过详尽的质量检验和验收程序，保证其符合或超出所需的质量标准。



质量体系认证证书

产品研发与创新

研发投入

公司研发费用为
 **6,941** 万元

占营业收入比重为
 **7.51%**

知识产权保护和创新成果

公司遵循 GJB9158-2017《装备承制单位知识产权管理要求》GB/T29490-2013《企业知识产权管理规范》，构建知识产权管理体系，并成功通过第三方认证审核，获得知识产权管理体系认证证书。



03

风雨同舟 共筑和谐天际

员工是中天火箭可持续发展的核心力量。公司致力于全方位保障员工的合法权益，积极关注员工的健康与福祉。公司为员工提供多元化的职业发展路径和培训体系，鼓励创新精神，推动员工不断提升自身能力。公司着力为员工营造一个安全、健康、包容和尊重的工作环境，提倡平等与多元化。

- 人才发展
- 权益保障与关怀



人才发展

企业招聘政策及执行情况

公司严格遵循《中华人民共和国劳动合同法》《工伤保险条例》等国家法律法规，修订《劳动用工管理办法》，依法与员工签订劳动合同，维护员工的合法权益。

公司通过多种渠道引进优秀人才，积极利用官方网站、校园招聘、网络招聘、人才网站、社交平台以及政府类招聘平台等，全力为应届毕业生、退役军人等重点群体提供就业机会。



报告期内，公司劳动合同签订率

100%



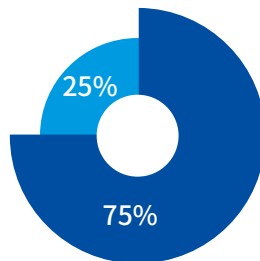
校园招聘

20名

员工结构

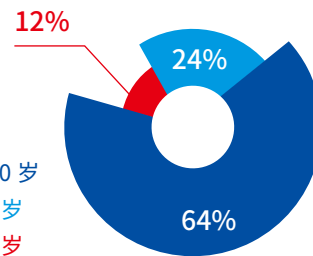
性别

- 男性
- 女性



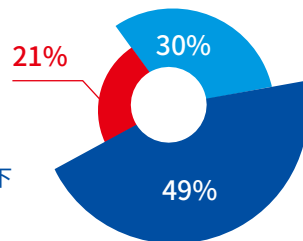
年龄

- 30岁-50岁
- 小于30岁
- 大于50岁



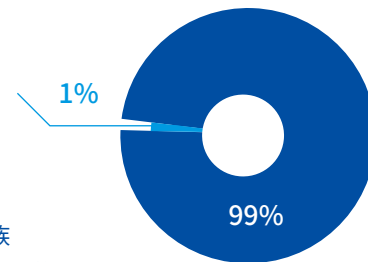
学历

- 专科及以下
- 本科
- 硕士及以上



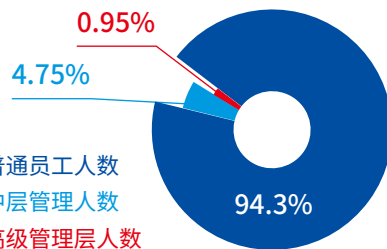
民族

- 汉族
- 少数民族



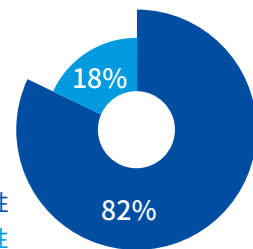
职级

- 普通员工人数
- 中层管理人数
- 高级管理层人数



职级性别

- 中层管理层男性
- 中层管理层女性



人权平等

公司支持并遵守《世界人权宣言》和《国际人权公约》。在公司制定的《员工职业道德规范》中，明确禁止一切形式的歧视和不尊重员工的行为，包括但不限于禁止基于国籍、性别、年龄、民族、种族、宗教信仰、学历等因素的歧视，禁止对心理及生理有缺陷的员工进行歧视，坚决反对任何形式的强迫劳动和骚扰虐待，并杜绝使用童工。

员工激励及晋升政策

公司根据不同职级员工制定了以关键绩效指标（KPI）为核心的考核形式，岗位绩效考核结果与员工的岗位晋升和薪酬待遇直接相关。

公司不断优化员工的职业晋升路径，设置清晰的职业发展等级和任职资格标准，积极探索创新的研发项目管理模式，如“揭榜挂帅”制度，以激发科技创新的动能，调动研发人员的积极性。

公司建立竞聘上岗和退出等市场化用工管理制度体系，持续提升整体组织效能和竞争力。



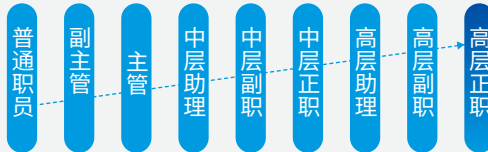
报告期内，
公司无任何违规行为
未发生雇用童工、强迫劳动、人口贩卖、歧视
或骚扰的事件



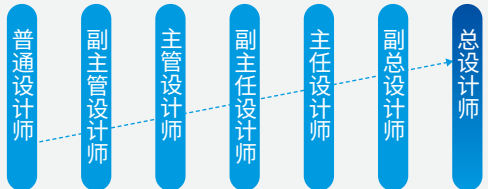
报告期内，
新聘任管理人员竞争上岗比例

100%

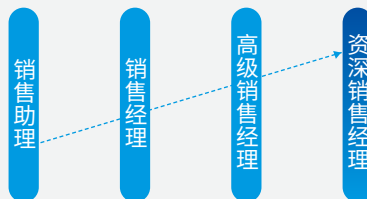
管理人员晋升通道



技术人员晋升通道



销售人员晋升通道



员工教育与培训

公司积极与外部机构合作，推进合作培训机制的建立。



一线员工的培训覆盖率达

100%



制作的专题培训教学视频

7个



公司组织开展讲座

2024年3月，公司组织开展《基于AI的次世代数字孪生》讲座。



公司组织开展讲座

2024年7月，公司组织开展《基于价值工程和全生命周期研发成本管理》培训。



权益保障与关怀

员工民主管理

公司积极发展工会组织，建立多种畅通的沟通渠道，定期召开职工代表大会，并通过员工问卷调查的方式进行广泛征询。

涉及员工切身利益的重大决策或制度，公司通过召开职工代表大会征求意见，确保各方面的利益得到充分地考虑和平衡。



职工代表团组长扩大会议



五届二次职工（会员）代表大会

薪酬理念与政策

公司修订《工资管理办法》，完善标准化的薪酬体系、满足合规性要求，确保员工获得合理的报酬。

工作时间和休息休假

公司修订《劳动纪律及休假管理办法》，执行工作和休假制度，根据员工工作年限实行相对应的带薪年假。

福利保障情况

公司修订《员工福利实施细则》，按时为员工足额缴纳五险一金，并建立了企业补充医疗保险和企业年金体系。



报告期内，
社会保险的覆盖率为

100%



员工关爱

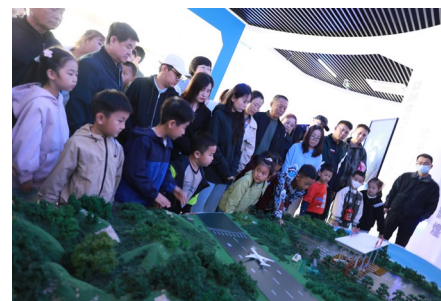
公司开展元宵节游园会

2024年2月，公司开展元宵节游园会。



公司举办家属开放日

2024年4月，公司举办家属开放日，邀请员工家属到访公司参观。



公司举办“拔河”活动

2024年11月，公司举办“拔河”活动。



公司开展慰问职工子女中高考生

2024年6月，公司组织慰问当年中考、高考家庭。



女性权益保护

每年组织女职工进行特殊疾病检查，定期举办女职工相关培训，定期发放卫生费，为女职工购买特殊疾病保险，定期举办妇女节等文娱活动。



公司设立母婴关爱室

3 个

公司定期举办职工健康管理和健康知识宣传活动，并建立员工健康档案，持续更新员工健康体检状况。2024年6月，购买并发放了防暑降温及常用药品。同时下发了防暑降温和高温津贴发放标准的通知，按月统计实际情况并足额发放。



健康培训讲座



公司举办女职工趣味运动会

2024年“三八”国际劳动妇女节，公司举办女职工趣味运动会。



公司组织知识培训

2024年11月，公司组织职业卫生管理人员及接触职业病危害因素的员工参加线上职业健康知识培训。所有参训人员均已顺利完成课程，并获得了结业证书。



员工职业健康

公司制定《职业卫生管理制度》，每年定期对职业危害场所进行全面检测，及时发现和纠正潜在的工作环境风险。



公司对职业病危害场所检测

2024年11月，公司委托专业检测机构对职业病危害因素作业场所进行检测，检测结果符合标准要求。



公司进行职业病体检

2024年8月，公司委托航天医院对在职业病危害因素作业场所工作的职工进行了职业病体检。未发现职业禁忌症人员。



参与人数共

60 人

04

协同推进 共燃产业动能

中天火箭坚持共进共享的理念，致力于与供应商和合作伙伴共同成长、共同发展、共同创造价值。公司通过密切合作，推动多方共赢，助力行业进步。公司积极履行社会责任，努力营造和平稳定、平等互信、和谐共赢的环境，促进文明、公平和向上向善的社会氛围。

- 可持续供应链
- 社区发展



可持续供应链

| 供应商选择与管理

公司修订完善《采购管理办法》《合格供方管理办法》等文件，在采购活动中考量 ESG 因素，向所有供应商发放告知书，明确传达了关于环保、安全健康、反贪腐、廉洁等方面的要求。同时，严把“阳光透明、风险可控”的高线要求。要求供应商在询比价中，严禁串通报价。

在供应商绩效评价过程中，公司将环保指标和低碳绩效纳入供应商考核评价体系；同时要求供应商对社会责任、治理方面等做出具体承诺。

社区发展

| 缴纳税费



报告期内，公司缴纳各项税费合计

4,258.99 万元

报告期内：

采购中触发预警项



采购人员收到预警已进行有效干预

4 项

共量化考核评价供方



170 户

触发预警供应商上报黑名单



7 户

剔除供方



3 户

社会公益

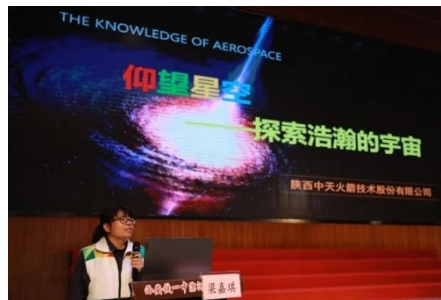
案例

2024年4月，公司举行“开放日”活动，邀请周边小学师生走入公司，参观展厅，感受航天文化。



案例

2024年4月，公司在周边小学开展航天科普进校园活动。



案例

2024年3月，公司为某小学捐赠553本书籍和60余份文具，供同学们借阅使用。



乡村振兴

案例

公司经营计划部副部长张建德赴洋县任挂职副县长，主要负责定点帮扶洋县工作，2024年，公司积极履行上市公司社会责任，根据洋县人工影响天气作业需求，为洋县捐赠了一套人工影响天气地面播撒系统。

05

固本强翼 合规稳健腾飞

中天火箭高度重视责任管理，以党建为引领，致力于完善治理架构、强化风险管理和内部控制水平，不断规范商业行为，推动企业稳健可持续发展。

- 党建引领
- 公司治理
- 合规风险管理
- 恪守商业道德
- 投资者权益

12 负责任
消费和生产



16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系



党建引领

公司党委坚持把政治建设摆在首位，严格落实“两个维护”，确保党中央决策部署有效贯彻执行。全面发挥“把方向、管大局、保落实”作用，推动党的领导与公司治理有机融合。修订《公司章程》《党委决策及前置研究讨论事项清单（2024版）》《党委工作规则》《党委议事规则》《党建工作责任制考核管理办法》等制度，严格落实党建工作责任制。按照“双向进入、交叉任职”体制，推进子公司董事长、法人及党组织负责人“一肩挑”，进一步加强党的领导与企业治理的融合，确保现代企业制度建设稳步推进。

公司党委严格落实全面从严治党要求，健全党风廉政建设责任体系。深入贯彻党的二十届中央纪委三次全会精神，强化思想引领。推动党风廉政建设责任覆盖各层级，确保责任落实到位。推进领导人员廉洁从业承诺工作，以承诺引导廉洁履职。结合巡视整改工作，强化对“四风”问题的纠治，确保企业管理规范化、廉洁化，营造风清气正的政治生态。组织党委班子成员赴廉洁警示教育基地学习，并围绕物资采购、招投标、公车使用等重点领域开展自查，以此增强全体干部职工的纪律意识和廉洁自律能力。



党委纪律学习班

组织专题学习

3 次

组织签订责任书

16 份

推进领导人员廉洁从业承诺工作，覆盖

72 次

对照问题持续开展作风整治

98 项

公司治理

治理策略

公司根据有关法律法规、规章及规范性文件，搭建了以《公司章程》为纲要、各项业务制度为支撑的治理体系。

治理架构

股东大会

公司股东大会是公司的最高权力机构。根据相关法律法规，公司制定了《股东大会议事规则》，切实保障广大股东合法权益，严格规范股东大会依法行使职权及其程序，确保决议内容合法有效。

报告期内：

召开年度股东大会
 **1** 次

召开临时股东大会
 **2** 次

审议通过议案
 **18** 项

董事会

公司董事会作为公司的经营决策机构，负责制定公司战略和发展规划等。为进一步完善公司治理结构，明确公司董事会的经营管理权限，公司制定了《董事会议事规则》并严格执行，确保董事会的工作效率和科学决策。

董事会下设战略、薪酬与考核、提名、审计四个专业委员会，各委员会设有明确的决策、执行和监督方面的职责权限，并制定有相应的议事规则，以充分发挥各专门委员会的职能作用，确保公司决策严谨高效。

报告期内：

召开董事会 **10** 次
审议议案 **40** 项

下设专门委员会会议和独立董事专门会议共召开 **14** 次

审议议案 **40** 项
董事出席率 **100%**

监事会

公司监事会负责对公司财务进行检查，对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、本章程或者股东大会决议的董事、高级管理人员提出罢免的建议等。根据相关法律法规，公司制定了《监事会议事规则》，要求监事会履行职责，充分发挥监督职能。

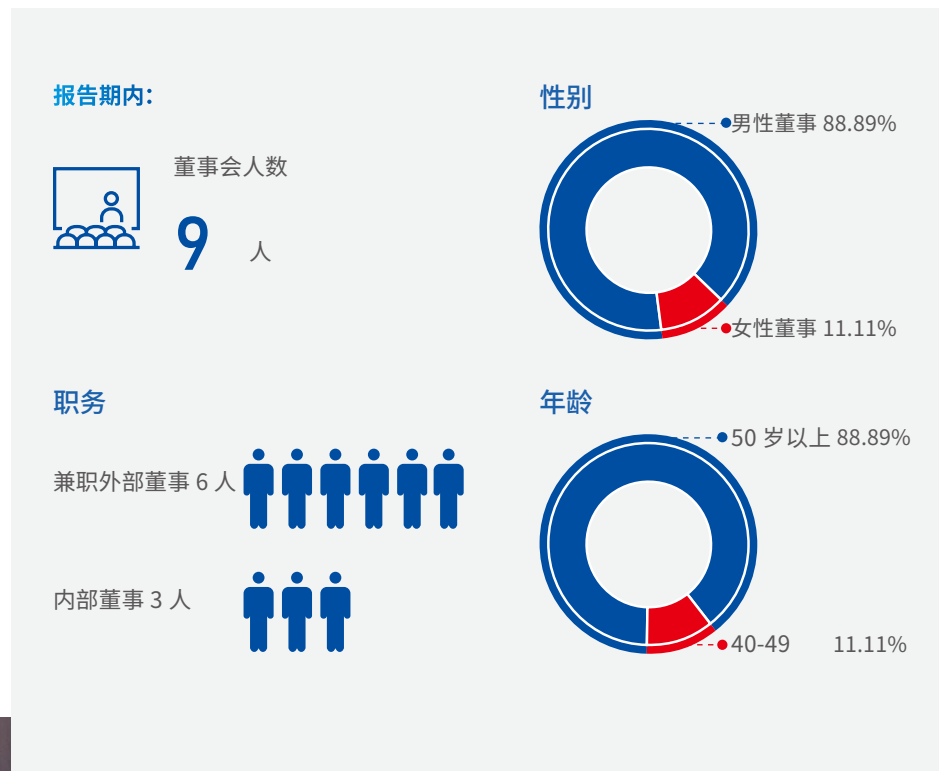
报告期内：
召开监事会 **6** 次
审议通过议案 **20** 项

经理层

公司经理层积极落实董事会、股东大会部署的重大经营管理事项，组织实施公司年度经营计划，全面负责主持公司的生产经营管理工作。

报告期内：
召开总经理办公会 **10** 次
审议通过议案 **45** 项

| 董事会多元化



| 薪酬管理

董事及高管薪酬体系

董事及高级管理人员的薪酬信息每年在公司年度报告中披露，详情请见公司 2024 年年度报告。

高管薪酬考核激励

公司制定并实施《经理层成员任期制和契约化管理办法（试行）》及《经理层成员经营业绩考核与薪酬管理办法（试行）》，建立差异化 ESG 量化指标，将其纳入岗位经营业绩考核体系，推动可持续发展目标的有效落实。同时对因重大失误或违规违纪行为影响企业可持续发展的情况，实施浮动薪酬扣除，情节严重者扣减已发奖金，进一步强化薪酬与责任、绩效的联动管理，确保薪酬分配与企业长期发展目标相匹配。

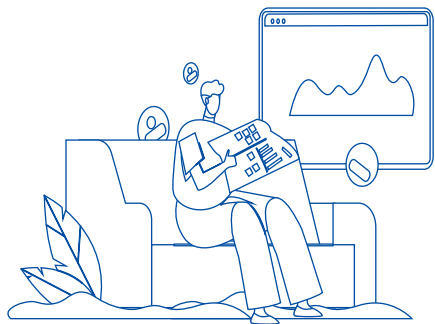
报告期内：



合规风险管理

| 内部审计

公司依据《内部审计制度》及《募集资金管理规定》，公司每季度对募集资金的存放及使用情况核查，并出具核查报告。报告期内，公司组织召开七次审计委员会会议，审议并通过了内控评价报告、2023年财务决算报告、2024年度预算报告及关联交易等事项。



| 合规风控

公司修订完善《内控手册》，建立规章制度体系分层分类表，动态更新制度库，确保管理体系的规范化和系统化。

报告期内：

公司现行有效制度

227 项

2024年公司新制定/修订制度各类经营管理层制度，涵盖科研生产、市场营销、科技创新、人力资源、财务管理

44 项



根据经营管理实际，公司设立首席合规官，由公司总法律顾问兼任，形成纪委书记、首席合规官双重领导合规管理部门的工作机制。内部审计部制定年度工作要点，设置“三合一”管理员，按照“业务谁主管，合规（风险、内控）谁负责”的原则，推进日常合规管理工作。



各业务部门围绕生产经营活动，梳理自身合规义务，评估合规风险，并制定针对性的风险控制措施。



内部审计部对合规风险的管控措施实施持续跟踪。



纪检部门对职责范围内的违规行为进行调查和责任追究。

公司修订《风险管理、合规管理与内部控制工作要点》，编制年度重大风险管控责任分解表，明确责任主体，并定期开展重大风险跟踪监测，制定并落实针对性的风险控制措施，确保企业运营安全可控。

2024 年公司完成年度风险评估，共识别重大风险 5 项，内部审计部每季度对风险管控措施的落实情况及风险表现变化进行跟踪评估，动态调整风险管理策略，确保防控措施有效执行。

报告期内：

未发生重大风险事件

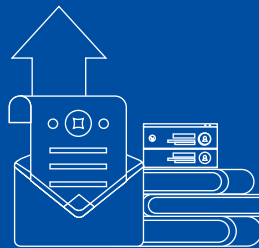
未对公司正常经营发展造成重大损失

案例

2024 年 8 月，公司组织开展合同合规专题培训。



公司对研发中心及军民两用火箭生产能力建设项目开展专项风险评估，制定相应风险应对措施，确保项目顺利推进。



恪守商业道德

廉洁建设

公司严格遵守相关法律法规，严格防止商业贿赂、提升竞争公平性，建立廉洁合规体系，关注重点岗位人员履职情况和管理权限使用情况。本报告期内，公司组织领导干部和普通员工分层分级签署党风廉政责任书和承诺书，持续推动反腐倡廉建设，强化廉洁文化宣贯，以零容忍态度严肃查处干部及员工社会失信行为，严查商业贿赂、职务犯罪的违法违纪行为，并设立了举报信箱。

反垄断

公司坚持“应公开、尽公开”的原则，依法合规开展招投标等商务活动，主动接受社会监督。公司秉持市场竞争原则，积极支持和维护自由、公平的市场环境，坚决反对不正当竞争、垄断和洗钱等违法行为。

报告期内：

公司未发生任何与反竞争行为有关的罚款或处罚

投资者权益

投资者关系管理

公司始终践行保护投资者的职责，尊重并维护投资者的基本利益。公司专设投资者关系管理岗，与投资者建立多种沟通渠道，确保公司与广大投资者有效沟通。

报告期内：



完成投资者调研
并发布投资者关系管理记录表公告

8 次



回复投资者有效问题

77 项

保障股东权益

年度股东大会每年召开一次，临时股东大会不定期召开。

公司平等对待所有股东，充分保障股东大会的规范召开和所有股东依法行使职权。公司通过“现场会议+视频会议”的方式，搭建与公司投资者畅通的沟通渠道，鼓励股东积极参加股东大会。

信息披露质量

公司制定《信息披露管理制度》、《重大信息内部报告制度》、《内幕信息知情人登记管理制度》等相关信息披露制度，定期向公众传递公司发展状况，编制公告《季度报告/中期报告/年度报告》，及时、公平、准确地披露公司财务数据和非财务相关信息，并保证所披露的信息真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

报告期内：

共发布各类公告及报备文件



219 份

2023-2024 年度，中天火箭在深圳证券交易所上市公司信息披露工作评价中获得



A 级

案例

2024 年 4 月，中国上市公司协会组织二十余家上市公司的总经理、董事会秘书，到访中天火箭进行交流沟通。



案例

2024 年 3 月，深圳证券交易所主办“走进上市公司”活动，到访中天火箭进行交流指导。



案例

2024 年 3 月，陕西证监局到中天火箭检查募投项目建设、合规经营、信息披露等情况，指导公司高质量发展。



关键绩效表

环境绩效

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
二氧化硫排放浓度 (SO ₂) (实际排放浓度 / 许可排放浓度)	mg/m ³	未检出	未检出	未检出
氮氧化物浓度 (NO _x) (实际排放浓度 / 许可排放浓度)	mg/m ³	43/50	43/50	8/50
排放浓度超标数据数量	个	0	0	0
排放浓度超标数据数量	个	0	0	0
危险废弃物无害化处置总量	吨	12.20	16.25	33.87
自来水取水量	吨	15,578	15,052	30,107
原材料消耗量	吨	201.34	209.19	155.43
化石能源消耗总量	吨标煤	313.96	327.8	316.3
化石能源消耗强度	吨标煤 / 万元	0.013	0.014	0.019

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
外购电力消耗量	千瓦时	813,300	992,047	1,016,104
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	1,125.70	1,075.80	1,001.33
直接温室气体排放	吨二氧化碳当量	661.87	684.83	593.45
间接温室气体排放	吨二氧化碳当量	463.83	390.97	407.88
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元	0.047	0.044	0.059
环境领域违法违规事件	起	0	0	0
财年内面临的环保罚款	万元	0	0	0
通过能源管理体系 ISO50001 的场所比例	%	100	100	100
通过环境管理体系 ISO14001 的场所比例	%	100	100	100

社会绩效

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
因工亡故人数	人	0	0	0
事故案例宣教	次	20	24	28
播放警示教育片	次	12	14	19
安全技能竞赛	场	4	6	7
员工安全培训参与率	%	100	100	100
供应商总数（民品）	户	412	377	415
重大风险与影响事件数量	件	0	0	0
研发费用	亿元	0.82	0.80	0.69
研发费用比例	%	6.69	6.75	7.51
研发人员数量	人	238	247	240
专利申请数量	项	37	37	40
专利授权数量	项	30	38	26
总雇佣人数	人	825	827	842
按学历区分本科及以上学历百分比	%	52	54	51
少数民族员工比例	%	0.73	0.73	1
童工、强制劳工与人口贩卖事件数	起	0	0	0

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
多元化、歧视与骚扰相关事件数	起	0	0	0
接收应届毕业生	人	27	14	20
职业健康体检率	%	100	100	100
职业健康体检合格率	%	100	100	100
职业健康危害因素检测率	%	100	100	100
体检及健康档案覆盖率（%）	%	100	100	100
从业人员职业伤害保险的覆盖率	%	100	100	100
职业病新诊断病例	例	0	0	0
职业健康危害场所检测合格率	%	100	100	100
社保覆盖率	%	100	100	100
参加工会员工比例	%	100	100	100
人均工作时间	小时	8	8	8
劳动纠纷案件数量	起	0	0	0
组织员工工会活动次数	次	23	24	27
人均带薪休假天数	天	9	10	9
一线员工培训率	%	100	100	100

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
员工培训平均小时数	小时	43	65	78
环境相关员工培训比例	%	100	100	100
员工培训总投入	万元	159.05	179.91	167.62
高级管理者平均培训时长	小时	44.44	69.75	79.62
中级管理者平均培训时长	小时	40.52	74.98	95.5
基层员工平均培训时长	小时	44.04	50.27	55.4
高级管理者培训参与率	%	100	100	100

治理绩效

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
报告期内对本公司提出并已完结的贪污诉讼案件数目	宗	0	0	0
报告期内对公司雇员提出并已完结的贪污诉讼案件数目	宗	0	0	0
反腐败培训覆盖率	%	100	100	100

指标名称	单位	2022年	2023年	2024年
由举报程序产生的报告数量	件	0	0	0
确认的贪污受贿案件	起	0	0	0
召开董事会次数	次	9	8	10
董事会人数	名	9	9	9
董事会成员女性占比	%	22.20	11.11	11.11
外部监事的比例	%	60	60	60
外部董事比例	%	66.66	66.66	66.66
独立董事的比例	%	33.3	33.3	33.3
股东大会次数	次	4	4	3
信用评级情况	等级	AA+	AA+	AA+
公开市场债务融资违约次数	起	0	0	0
重大诉讼、仲裁事项等风险事件数量	件	0	0	0
风险事件所涉违法处罚次数	次	0	0	0
风险事件所涉违法处罚总金额	万元	0	0	0
业绩说明会	次	1	1	3
投资者调研	次	9	11	8

指标索引表

报告目录		央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系
关于本报告		企业及报告基本信息
致利益相关方的一封信		/
走进中天火箭		企业及报告基本信息
可持续发展管理	ESG 治理架构	/
	重要性议题分析	/
	利益相关方沟通	/
	ESG 风险与机遇	/
绿色航迹 擎动低碳未来	应对气候变化	E.3.1/E.3.4
	环境管理	E.5.5/E.5.6
	资源管理	E.1.1/E.1.3/E.5.2
	污染物管理	E.2.1/E.2.3
	生态保护	E.5.4
匠心铸箭 卓越护航征途	产品责任管理	E.5.4/S.2.1/S.2.2/S.3.1/S.3.2
	产品研发与创新	S.2.3

报告目录		央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系
风雨同舟 共筑和谐天际	人才发展	S.1.4
	权益保障与关怀	S.1.1/S.1.2/ S.1.3
协同推进 共燃产业动能	可持续供应链	S.3.1/S.3.2
	社区发展	S.4.2/S.4.3/ S.4.4
固本强翼 合规稳健腾飞	党建引领	G.1.1
	公司治理	G.1.1/G.1.2/G.1.3
	合规管理	G.2.1/G.5.1/G.5.2/
	恪守商业道德	G.2.2/G.2.3



中天火箭