

证券代码：301291

证券简称：明阳电气

公告编号：2025-001

广东明阳电气股份有限公司

关于 2024 年股票期权激励计划授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 股票期权简称：明阳 JLC1
- 股票期权代码：036586
- 授予登记数量：699 万份
- 授予登记人数：126 人
- 授予登记完成日期：2025 年 1 月 8 日

根据中国证券监督管理委员会《上市公司股权激励管理办法》、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司等有关规则的规定，经深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认，广东明阳电气股份有限公司（以下简称“公司”）完成了 2024 年股票期权激励计划（以下简称“本激励计划”）授予股票期权的登记工作，现将有关事项公告如下：

一、本激励计划已履行的相关审批程序

（一）2024 年 12 月 10 日，公司召开第二届董事会第十次会议和第二届监事会第十次会议，审议并通过了《关于〈2024 年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2024 年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2024 年股票期权激励计划相关事宜的议案》。

（二）2024 年 12 月 11 日至 2024 年 12 月 21 日，公司对激励对象名单的姓名和职务在公司内部进行了公示。2024 年 12 月 23 日，公司监事会发表了《监事会关于公司 2024 年股票期权激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。同日，公司披露了《关于公司 2024 年股票期权激励计划内幕信息知情人买卖公司股票情况的自查报告》。

（三）2024 年 12 月 27 日，公司召开 2024 年第二次临时股东大会，审议并通

过了《关于〈2024年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2024年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2024年股票期权激励计划相关事宜的议案》。

（四）2024年12月27日，公司召开了第二届董事会第十一次会议及第二届监事会第十一次会议，审议并通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》，公司监事会对本次授予股票期权的激励对象名单进行了核实并出具了《监事会关于公司2024年股票期权激励计划激励对象名单（授予日）的核查意见》。

二、本激励计划股票期权授予登记的具体情况

（一）授予股票期权的股票来源

本激励计划涉及的标的股票来源为公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

（二）股票期权授予日：2024年12月27日

（三）股票期权的行权价格、授予对象及数量

1、股票期权的行权价格：42.88元/份

2、股票期权的授予对象及数量：本激励计划拟向激励对象授予699万份股票期权，约占本激励计划草案公告时公司股本总额31,220万股的2.24%。本激励计划为一次性授予，不设置预留权益。

激励对象获授的股票期权分配情况如下表所示：

职务	获授股票期权数量 (万份)	获授股票期权数量 占权益总量的比例	获授股票期权占当前 总股本比例
公司核心骨干(126人)	699	100%	2.24%
合计	699	100%	2.24%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的公司股票均未超过公司总股本的1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司总股本总额的20%。

2、本激励计划授予激励对象不包括独立董事、监事及单独或合计持有公司5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

（四）本激励计划的有效期限、等待期和行权安排

1、有效期限

本激励计划有效期限自股票期权授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过48个月。

2、等待期

本激励计划授予的股票期权的等待期分别为自授予之日起 16 个月、28 个月；激励对象根据本激励计划获授的股票期权不得转让、质押、抵押、用于担保或偿还债务等。

3、行权安排

本激励计划的等待期届满之后，激励对象获授的股票期权进入可行权期。股票期权在满足相应行权条件后将按本激励计划的行权安排进行行权，应遵守中国证监会和证券交易所的相关规定，可行权日必须为交易日，且不得为下列区间日（相关规定发生变化的，自动适用变化后的规定）：

（1）公司年度报告、半年度报告公告前 15 日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前 15 日起算，至公告前 1 日；

（2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前 5 日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日至依法披露之日内；

（4）中国证监会及深圳证券交易所规定的其他期间。

本激励计划授予的股票期权的行权安排如下表所示：

行权安排	行权时间	可行权比例
第一个行权期	自授予之日起 16 个月后的首个交易日起至授予之日起 28 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个行权期	自授予之日起 28 个月后的首个交易日起至授予之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	50%

在上述约定行权期内未申请行权或因未达到行权条件而不能申请行权的当期股票期权，公司将按本激励计划的规定办理注销，不得递延至下期行权。

（五）股票期权的行权条件

行权期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的股票期权方可行权：

1、公司未发生以下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利

润分配的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生以下任一情形：

(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第 1 条规定情形之一的，所有激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权由公司注销；某一激励对象发生上述第 2 条规定情形之一的，该激励对象根据本激励计划已获授但尚未行权的股票期权由公司注销。

(六) 公司层面业绩考核要求

本激励计划考核年度为 2025 年、2026 年两个会计年度，分年度对公司财务业绩指标进行考核。以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的行权条件之一，根据考核指标每年对应的完成情况核算公司层面行权比例。

各年度业绩考核目标如下表所示：

行权期	考核年度	业绩考核目标 (Am)	业绩触发值 (An)
第一个行权期	2025 年	2025 年营业收入不低于 80 亿元。	2025 年营业收入不低于 65 亿元。
第二个行权期	2026 年	2026 年营业收入不低于 90 亿元。	2026 年营业收入不低于 75 亿元。

注：上述 2025 年、2026 年“营业收入”以公司经审计合并报表所载数据为计算依据，下同。

业绩达成率 (P)	考核完成情况	公司层面归属比例 (M)
$60\% + (A - A_n) / (A_m - A_n) * 40\%$ A 为考核年度实际达成的营业收入	$A \geq A_m$	100%
	$A_n \leq A < A_m$	P
	$A < A_n$	0%

若各行权期对应考核年度公司业绩水平未达到上述业绩考核目标，则所有激

励对象已获授的该考核年度对应批次的股票期权均不得行权，相关权益不得递延至下一期行权，由公司注销。

（七）个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面的绩效考核按照公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施，并依照激励对象的个人绩效考核结果确定其可行权比例。对应的个人层面可行权比例具体如下：

考核结果 (S)	$S \geq 80$	$60 \leq S < 80$	$S < 60$
评价标准	优秀	合格	不合格
个人层面解锁比例 (X)	100%		0%

当公司层面业绩考核达标后，个人当年实际可行权数量=个人当年计划行权额度*公司层面行权比例 (M) *个人层面解锁比例 (X)。

个人所在部门上一年度业绩出现严重偏离目标水平的情形，公司有权根据实际情况确定该激励对象实际行权比例，激励对象对应当期未能行权的股票期权，由公司注销。

激励对象当期计划行权的股票期权因考核原因不能行权或不能完全行权的权益，作废失效，不可递延至下一年度。激励对象经公司层面业绩考核及个人层面绩效考核后，个人当年实际可行权数量以四舍五入取整数。

三、激励对象获授股票期权与公司公示情况一致性的说明

本激励计划获授股票期权的激励对象及其获授数量与公司 2024 年第二次临时股东大会、第二届董事会第十一次会议审议的情况一致，详见公司于 2024 年 12 月 27 日在中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯网上披露的《2024 年股票期权激励计划激励对象名单（授予日）》。公司本激励计划授予的内容与 2024 年第二次临时股东大会审议通过的内容及公示情况一致。

四、本次股票期权的授予登记完成情况

（一）股票期权简称：明阳 JLC1

（二）股票期权代码：036586

（三）授予登记数量：699 万份

（四）授予登记人数：126 人

（五）授予登记完成日期：2025 年 1 月 8 日

五、本次股票期权的授予对公司经营能力和财务状况的影响

根据财政部《企业会计准则第 11 号—股份支付》和《企业会计准则第 22 号—金融工具确认和计量》的相关规定，需要选择适当的估值模型对股票期权的公允价值进行计算。公司选择 Black-Scholes 模型来计算期权的公允价值，具体参数选取如下：

1、标的股价：41.70 元/股（授予日 2024 年 12 月 27 日收盘价）

2、有效期分别为：16 个月、28 个月（股票期权授予之日至各行权期首个行权日的期限）

3、历史波动率：19.39%、17.95%（采用沪深 300 指数最近 16 个月、28 个月的年化波动率）

4、无风险利率：1.50%、2.10%（分别采用中国人民银行制定的金融机构 1 年期、2 年期存款基准利率）

本激励计划授予的股票期权对各期会计成本的影响如下表所示：

股票期权的数量 (万份)	需摊销的总费用 (万元)	2024 年 (万元)	2025 年 (万元)	2026 年 (万元)	2027 年 (万元)
699	2,976.59	22.97	1,676.57	1,040.15	236.90

注：1、上述成本摊销预测并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与授权日各参数取值、行权价格和授予数量相关，还与实际生效和失效的数量有关，同时提请股东注意可能产生的摊薄影响。

2、上述成本摊销预测对公司经营成果影响的最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

特此公告。

广东明阳电气股份有限公司

董事会

二〇二五年一月八日