

北京海润天睿律师事务所

关 于

杭州百诚医药科技股份有限公司

2022 年限制性股票激励计划

授予价格调整、第二个归属期归属条件成就

及作废部分限制性股票事项的

法律意见书



海润天睿

HAI RUN LAW FIRM

北京市朝阳区建外大街甲 14 号广播大厦 5/9/10/13/17 层

电话：010-65219696；传真：010-88381869

二〇二四年九月

## 北京海润天睿律师事务所

# 关于杭州百诚医药科技股份有限公司 授予价格调整、第二个归属期归属条件成就 及作废部分限制性股票事项的法律意见书

致：杭州百诚医药科技股份有限公司

北京海润天睿律师事务所接受杭州百诚医药科技股份有限公司（以下简称“百诚医药”、“公司”）的委托，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）、《中华人民共和国证券法》（以下简称《证券法》）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）、《深圳证券交易所创业板股票上市规则（2024年4月修订）》（以下简称《上市规则》）、《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第1号——业务办理（2024年5月修订）》（以下简称《业务办理指南》）等有关法律、法规、规范性文件和中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）其他有关规定，按照中国律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责的精神，就百诚医药2022年限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”）事项出具本法律意见书。

### 本所律师声明：

1、本所律师依据《证券法》《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等有关法律、法规和规范性文件的规定，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏；

2、截至本法律意见书出具之日，本所及经办律师均未持有百诚医药的股票，与百诚医药之间亦不存在其他可能影响公正行使职责的其他任何关系；

3、本所不对有关会计、审计等专业事项及本次激励计划所涉及股票价值等非法问题作出任何评价，本法律意见书对会计报表、审计报告及本次激励计划中

某些数据、结论的引述，并不意味着本所律师对该等数据、结论的真实性和准确性作出任何明示或默示的保证；

4、百诚医药保证已经提供了本所律师认为出具本法律意见书所必需的、真实的原始书面材料、副本材料或其他口头材料；百诚医药还保证上述文件真实、准确、完整；文件上所有签字与印章真实；复印件与原件一致；

5、对于出具本法律意见书至关重要而又无法得到独立证据支持的事实，本所律师依赖有关政府部门、公司或其他有关单位出具的证明等文件出具本法律意见书；

6、本法律意见书仅供本次调整、本次归属和本次作废之目的使用，不得用作任何其他目的；

7、本所同意公司将本法律意见书作为公司实施本激励计划的必备法律文件之一，随同其他申请材料一起提交深交所予以公开披露，并愿意依法承担相应的法律责任。

本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对公司提供的有关文件和事实进行了充分核查验证的基础上，现出具法律意见如下：

### 一、本次调整、本次归属和本次作废的批准和授权

经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，为实施本次调整、本次归属和本次作废，公司已履行如下批准和授权：

1、2022年6月6日，公司第三届董事会第四次会议审议通过了《关于<杭州百诚医药科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<杭州百诚医药科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》等相关议案。同日，公司独立董事对本次股权激励计划所涉及事项发表了独立意见。

2、2022年6月6日，公司第三届监事会第四次会议审议通过了《关于<杭州百诚医药科技股份有限公司2022年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议

案》《关于<杭州百诚医药科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等相关议案，并对本次激励计划的激励对象名单进行了核实和确认。

3、2022 年 6 月 8 日至 2022 年 6 月 17 日，公司对授予激励对象名单的姓名和职务在公司内部进行了公示，在公示期内，公司监事会未接到与本激励计划拟激励对象有关的任何异议。2022 年 6 月 17 日，公司监事会发表了《监事会关于公司 2022 年限制性股票激励计划激励对象名单公示及审核情况的说明》。

4、2022 年 6 月 22 日，公司召开 2022 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于<杭州百诚医药科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<杭州百诚医药科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》。

5、2022 年 6 月 22 日，公司召开第三届董事会第五次会议，审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。同意以 2022 年 6 月 22 日为首次授予日，以 30 元/股的授予价格向符合条件的 197 名激励对象授予 248.3261 万股第二类限制性股票。公司独立董事对该事项发表了明确同意的独立意见。

6、2022 年 6 月 22 日，公司第三届监事会第五次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司监事会对本次授予发表了核查意见。

7、2022 年 9 月 23 日，公司第三届董事会第七次会议审议通过了《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议案》，同意确定 2022 年 9 月 23 日为预留部分授予日，向 18 名激励对象授予预留限制性股票 10.00 万股。独立董事对前述事项发表了独立意见。

8、2022 年 9 月 23 日，公司第三届监事会第七次会议审议通过了《关于向 2022 年限制性股票激励计划激励对象预留授予限制性股票的议案》。公司监事会对本次授予发表了核查意见。

9、2023年9月25日，公司召开第三届董事会第十六次会议，审议通过了《关于调整公司2022年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于公司2022年限制性股票激励计划首次及预留部分第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废公司2022年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。2023年9月25日，公司独立董事就本激励计划相关议案发表了独立意见。

10、2023年9月25日，公司召开第三届监事会第十三次会议，审议通过了《关于调整公司2022年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于公司2022年限制性股票激励计划首次及预留部分第一个归属期归属条件成就的议案》《关于作废公司2022年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》。2023年9月25日，公司监事会对相关议案所涉事项发表了核查意见。

11、2024年9月23日，公司召开第三届董事会第二十三次会议审议通过了《关于公司2022年限制性股票激励计划首次及预留部分第二个归属期归属条件成就的议案》《关于调整公司2022年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废公司2022年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》等议案。

12、2024年9月23日，公司召开第三届监事会第十九次会议审议通过了《关于公司2022年限制性股票激励计划首次及预留部分第二个归属期归属条件成就的议案》《关于调整公司2022年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废公司2022年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，公司监事会对本次调整、本次归属和本次作废事项发表了核查意见。

据此，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次调整、本次归属和本次作废已取得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。

## 二、本次调整相关情况

### （一）本次调整的原因

根据《激励计划（草案）》的规定，自《激励计划（草案）》公告日至限制性股票归属前，公司有派息事项的，应对限制性股票授予价格进行相应的调整。

经本所律师核查，2023年4月19日，公司召开2022年年度股东大会审议通过公司2022年年度利润分配方案为：以108,166,667股为基数，向全体股东每10股派发现金红利8.00元（含税），送红股0股（含税），以资本公积金向全体股东每10股转增0股。2023年4月22日公司披露了《2022年年度权益分派实施公告》，本次权益分派股权登记日为2023年4月28日，除权除息日为2023年5月4日。根据《管理办法》《激励计划》等相关规定以及公司2022年第二次临时股东大会的授权，需对公司2022年限制性股票激励计划的授予价格进行相应的调整，即限制性股票首次及预留部分授予价格由30.00元/股调整为29.20元/股。

公司于2024年5月16日召开的2023年年度股东大会审议通过了公司2023年年度利润分配方案为：以公司2023年12月31日的总股本108,919,903股扣除公司回购专户的777,300股后的总股数108,142,603股为基数，按照分配比例不变的原则，向全体股东按每10股派发现金股利3.00元（含税），共计派发32,442,780.90元，不送红股，不以资本公积转增股本。根据百诚医药《2023年年度权益分派实施公告》以及公司出具的书面确认，本次权益分派股权登记日为2024年5月31日，除权除息日为2024年6月3日。

## （二）本次调整的具体内容

根据《激励计划（草案）》的规定，自《激励计划（草案）》公告日至限制性股票归属前，公司有派息事项的，应对限制性股票授予价格进行相应的调整。调整方法如下：

$$P=P_0-V$$

其中： $P_0$  为调整前的授予价格； $V$  为每股的派息额； $P$  为调整后的授予价格。经派息调整后， $P$  仍须大于公司股票票面金额。

根据《激励计划（草案修订稿）》规定的调整方案，本次调整后的首次及预留部分限制性股票授予价格 $=29.20-0.2978590=28.90$  元/股。

综上，本所律师认为，本次调整符合《公司法》《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定。

### 三、本次归属的相关情况

#### （一）归属期

根据《激励计划（草案）》的规定，本激励计划首次及预留部分限制性股票第二个归属期为自授予之日起 24 个月后的首个交易日起至授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，第二个归属期归属权益数量占授予权益总量的比例为 30.00%。

依据公司首次授予及预留授予限制性股票的公告，本激励计划首次授予部分限制性股票授予日为 2022 年 6 月 22 日，预留授予部分限制性股票授予日为 2022 年 9 月 23 日。据此，本激励计划首次授予部分限制性股票第二个归属期为 2024 年 6 月 22 日至 2025 年 6 月 23 日，预留授予部分限制性股票第二个归属期为 2024 年 9 月 23 日至 2025 年 9 月 22 日。

经核查，截至本法律意见书出具之日，本激励计划首次授予部分限制性股票已于 2024 年 6 月 22 日进入第二个归属期，预留授予部分限制性股票已于 2024 年 9 月 23 日进入第二个归属期。

#### （二）本次归属条件已成就

根据《激励计划（草案）》的规定以及天健会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2023 年年度报告出具的《审计报告》（天健审〔2024〕2650 号）、公司《2023

年年度报告》等文件，并经本所律师核查，截至本法律意见书出具之日，本次归属条件已成就，具体情况如下：

归属条件	成就情况				
<p>(一) 本公司未发生如下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</li> <li>2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；</li> <li>3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分配的情形；</li> <li>4、法律法规规定不得实行股权激励的；</li> <li>5、中国证监会认定的其他情形。</li> </ol>	<p>公司未发生前述情形，满足归属条件。</p>				
<p>(二) 激励对象未发生如下任一情形：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</li> <li>2、最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</li> <li>3、最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</li> <li>4、具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形；</li> <li>5、法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</li> <li>6、中国证监会认定的其他情形。</li> </ol>	<p>激励对象未发生前述情形，满足归属条件。</p>				
<p>(三) 激励对象归属权益的任职期限要求 激励对象归属获授的各批次限制性股票前，须满足 12 个月以上的任职期限。</p>	<p>本激励计划首次和预留授予的激励对象中有 4 名首次授予激励对象因个人原因离职；12 名首次授予激励对象因不满足个人层面绩效考核要求，其获授的第二期全部限制性股票不能归属；20 名首次授予激励对象和 1 名预留授予激励对象因个人原因放弃其获授的第二期全部限制性股票，3 名首次授予激励对象和 2 名预留授予激励对象因个人原因放弃其获授的第二期部分限制性股票；1 名首次授予激励对象在第一个归属期归属资金缴纳过程中，自愿放弃其获授的全部限制性股票，本次可归属的 150 名激励对象均符合归属任职期限要求。</p>				
<p>(四) 公司层面的业绩考核要求： 本激励计划在 2022 年-2024 年会计年度中，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一。本激励计划授予的限制性股票的公司层面的业绩考核目标如下表所示：</p> <table border="1" data-bbox="231 1928 932 2013"> <thead> <tr> <th data-bbox="231 1928 541 2013">归属期</th> <th data-bbox="541 1928 932 2013">业绩考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	归属期	业绩考核目标			<p>根据天健会计师事务所(特殊普通合伙)对公司 2023 年年度报告出具的审计报告(天健审(2024)2650 号)：公司 2023 年实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 303,476,588.13 元，较 2021 年归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 106,723,811.45 元增长 184.36%，</p>
归属期	业绩考核目标				



首次授予及预留授予的限制性股票（若预留部分于2022年9月30日（含）前授予）	第一个归属期	以2021年净利润为基数，公司2022年净利润增长率不低于45.78%	达到了公司层面业绩考核要求，符合归属条件。								
	第二个归属期	以2021年净利润为基数，公司2023年净利润增长率不低于94.37%									
	第三个归属期	以2021年净利润为基数，公司2024年净利润增长率不低于142.97%									
预留授予的限制性股票（若预留部分于2022年9月30日（不含）后授予）	第一个归属期	以2021年净利润为基数，公司2023年净利润增长率不低于94.37%									
	第二个归属期	以2021年净利润为基数，公司2024年净利润增长率不低于142.97%									
注：上述“净利润”指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，但剔除本次及其它员工激励计划的股份支付费用影响的数值作为计算依据。											
<p>（五）激励对象个人层面的绩效考核要求：                      激励对象个人层面的考核根据公司内部绩效考核相关制度实施。公司依据对应考核年度激励对象个人考核结果（S）确认个人层面归属系数，激励对象个人考核评价结果分为三个考核等级，对应的可归属情况如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>个人考核结果</th> <th>S≥90</th> <th>85≤S&lt;90</th> <th>S&lt;85</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>个人层面归属系数</td> <td>100%</td> <td>70%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table> <p>在公司业绩目标达成的前提下，激励对象个人当年实际可归属的限制性股票数量=个人当年计划归属的数量×个人层面归属系数。</p>			个人考核结果	S≥90	85≤S<90	S<85	个人层面归属系数	100%	70%	0%	<p>1、本激励计划首次和预留授予的激励对象中有4名首次授予激励对象因个人原因离职；12名首次授予激励对象因不满足个人层面绩效考核要求（考核结果S&lt;85），其获授的第二期全部限制性股票不能归属；20名首次授予激励对象和1名预留授予激励对象因个人原因放弃其获授的第二期全部限制性股票，3名首次授予激励对象和2名预留授予激励对象因个人原因放弃其获授的第二期部分限制性股票；1名首次授予激励对象在第一个归属期归属资金缴纳过程中，自愿放弃其获授的全部限制性股票，前述激励对象已授予但尚未归属的限制性股票共计451,784股作废。</p> <p>2、其余获授限制性股票的150名激励对象个人层面上一年度考核结果均在“S≥90”区间，个人层面归属比例为100%。</p>
个人考核结果	S≥90	85≤S<90	S<85								
个人层面归属系数	100%	70%	0%								

### （三）本次归属的限制性股票的数量

依据公司第三届董事会第二十三次会议审议通过的《关于公司2022年限制性股票激励计划首次及预留部分第二个归属期归属条件成就的议案》，本次归属的激励对象及其持有的限制性股票情况如下：

#### 1、首次授予的激励对象名单及归属情况：

姓名	职务	获授的首次授予限制性股票数量（股）	第二个归属期可归属数量（股）	本次可归属数量占首次授予已授
----	----	-------------------	----------------	----------------

			予股票总量的比例
核心技术/业务人员（138人）	1,080,875	291,257	26.95%
合计	1,080,875	291,257	26.95%

注：上表不含4名已离职、12名不满足个人层面绩效考核要求、20名放弃其获授的第二期全部限制性股票、1名自愿放弃其获授的全部限制性股票的首次授予激励对象情况。

## 2、预留授予的激励对象名单及归属情况：

姓名	职务	获授的预留授予限制性股票数量（股）	第二个归属期可归属数量（股）	本次可归属数量占预留授予已授予股票总量的比例
核心技术/业务人员（14人）		82,000	18,780	22.90%
合计		82,000	18,780	22.90%

注：上表不含1名全部放弃其获授第二期限限制性股票的预留授予激励对象情况。

据此，本所律师认为，本激励计划首次授予部分限制性股票第二个归属期为2024年6月22日至2025年6月23日，预留授予部分限制性股票第二个归属期为2024年9月23日至2025年9月22日，截至本法律意见书出具之日，《激励计划（草案）》规定的本次归属条件已成就，本次归属符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件以及《激励计划（草案）》的相关规定。

## 四、作废部分限制性股票情况

根据《激励计划（草案）》的有关规定，激励对象合同到期，且不再续约的或主动辞职的，其已归属股票不作处理，已获授但尚未归属的限制性股票不能归属，并作废失效。

根据公司第三届董事会第二十三次会议和第三届监事会第十九次会议审议通过的《关于作废公司2022年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，截至本法律意见书出具之日，本激励计划由于4名首次授予激励对象因个人原因离职不具备激励对象资格；12名首次授予激励对象因不满足个人层面绩效考核要求，其获授的第二期全部限制性股票不能归属；20名首次授予激励对象和1名预留授予激励对象因个人原因放弃其获授的第二期全部限制性股票，3

名首次授予激励对象和 2 名预留授予激励对象因个人原因放弃其获授的第二期部分限制性股票；1 名首次授予激励对象在第一个归属期归属资金缴纳过程中，自愿放弃其获授的全部限制性股票，上述激励对象已获授但尚未归属的限制性股票共计 451,784 股由公司作废。

据此，本所律师认为，本次作废符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划（草案）》的相关规定。

### 五、本次调整、本次归属和本次作废尚需履行的程序

根据《激励计划（草案）》以及《管理办法》的规定，公司需就本次调整、本次归属和本次作废继续履行信息披露义务，并向中国证券登记结算有限责任公司申请办理本次归属手续，且须依照《公司法》《公司章程》等法律、法规和规范性文件的规定办理本次归属涉及的增资手续。

### 六、结论

综上所述，本所律师认为，截至本法律意见书出具之日，本次调整、本次归属和本次作废已取得现阶段必要的批准和授权，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定；本次调整符合《公司法》《管理办法》《激励计划（草案）》的相关规定；本激励计划首次授予部分限制性股票第二个归属期为 2024 年 6 月 22 日至 2025 年 6 月 23 日，预留授予部分限制性股票第二个归属期为 2024 年 9 月 23 日至 2025 年 9 月 22 日，《激励计划（草案）》规定的本次归属条件已成就，本次归属符合《管理办法》《上市规则》等法律、法规和规范性文件以及《激励计划（草案）》的相关规定；本次作废符合《管理办法》《上市规则》及《激励计划（草案）》的相关规定；公司需就本次调整、本次归属和本次作废继续履行信息披露义务，并向中国证券登记结算有限责任公司申请办理本次归属手续，且须依照《公司法》《公司章程》等法律、法规和规范性文件的规定办理本次归属涉及的增资手续。

本法律意见书正本一式二份，无副本，经本所及本所律师签字盖章后具有同等法律效力。

(此页无正文，为《北京海润天睿律师事务所关于杭州百诚医药科技股份有限公司 2022 年限制性股票激励计划授予价格调整、第二个归属期归属条件成就及作废部分限制性股票事项的法律意见书》的签字盖章页。)



负责人（签字）

颜克兵

经办律师（签字）

唐申秋

侯为满

2024年 9 月 23 日