

徐州海伦哲专用车辆股份有限公司

2023 年限制性股票激励计划预留授予激励对象名单

(预留授予日)

一、本次限制性股票激励计划的分配情况如下表所示：

序号	姓名	国籍	职务	本次获授的限制性股票数量 (万股)	占授予权益总数的比例	占预留授予日公司股本总额的比例
1	丁波	中国	董事长	120	5.7692%	0.1153%
2	尹亚平	中国	董事兼总经理	100	4.8077%	0.0961%
3	陈慧源	中国	董事兼副总经理	17	0.8173%	0.0163%
4	陈庆军	中国	副总经理	17	0.8173%	0.0163%
5	邓浩杰	中国	副总经理	17	0.8173%	0.0163%
6	曹中华	中国	副总经理	17	0.8173%	0.0163%
7	谷峰	中国	财务总监	17	0.8173%	0.0163%
8	张延波	中国	董事会秘书	17	0.8173%	0.0163%
董事会认为需要激励的其他人员 (15人)				94	4.5192%	0.0903%
预留授予合计				416	20%	0.3996%
首次授予合计				1664	80%	1.5986%
合计				2080	100%	1.9982%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过公司总股本的 1%。公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 20%。

2、本激励计划激励对象不包括独立董事、监事，不包括外籍员工，也不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

二、董事会认为需要激励的其他人员

序号	姓名	职务	备注
1	杨维利	中层管理人员及核心技术（业务）骨干/董事会认为需要激励的其他人员	
2	朱刚强	中层管理人员及核心技术（业务）骨干/董事会认为需要激励的其他人员	
3	胡松	中层管理人员及核心技术（业务）骨干/董事会认为需要激励的其他人员	
4	陈允柯	中层管理人员及核心技术（业务）骨干/董事会认为需要激励的其他人员	
5	吴文宾	中层管理人员及核心技术（业务）骨干/董事会认为需要激励的其他人员	
6	薛浩	中层管理人员及核心技术（业务）骨干/董事会认为需要激励的其他人员	
7	董敏	中层管理人员及核心技术（业务）骨干/董事会认为需要激励的其他人员	
8	张跃文	中层管理人员及核心技术（业务）骨干/董事会认为需要激励的其他人员	
9	杨灿	中层管理人员及核心技术（业务）骨干/董事会认为需要激励的其他人员	
10	王树帅	中层管理人员及核心技术（业务）骨干/董事会认为需要激励的其他人员	
11	陈时妹	中层管理人员及核心技术（业务）骨干/董事会认为需要激励的其他人员	
12	熊夫亮	中层管理人员及核心技术（业务）骨干/董事会认为需要激励的其他人员	
13	欧阳成	中层管理人员及核心技术（业务）骨干/董事会认为需要激励的其他人员	
14	刘震	中层管理人员及核心技术（业务）骨干/董事会认为需要激励的其他人员	
15	李建	中层管理人员及核心技术（业务）骨干/董事会认为需要激励的其他人员	

徐州海伦哲专用车辆股份有限公司

董事会

二〇二四年八月十四日