

競天公誠律師事務所 JINGTIAN & GONGCHENG

中国北京市朝阳区建国路77号华贸中心3号写字楼34层 邮政编码 100025

电话: (86-10) 5809-1000 传真: (86-10) 5809-1100

关于中山大洋电机股份有限公司 2021年股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权期行权 条件成就及注销首次授予部分股票期权、预留部分授予股票期权 第二个行权期行权条件成就及注销预留授予部分股票期权 相关事项的法律意见书

致：中山大洋电机股份有限公司

北京市竞天公诚律师事务所（以下简称“本所”）接受中山大洋电机股份有限公司（以下简称“公司”或“大洋电机”）的委托，担任大洋电机2021年股票期权激励计划（以下简称“本次激励计划”或“2021年股票期权激励计划”）的专项法律顾问。根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）颁布的《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、深圳证券交易所颁布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号--业务办理（2024年修订）》（以下简称“《自律监管指南》”）等有关法律、法规和规范性文件，以及《中山大洋电机股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，就大洋电机2021年股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权期行权条件成就及注销首次授予部分股票期权、预留部分授予股票期权第二个行权期行权条件成就及注销预留授予部分股票期权相关事项出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所对公司提供的、本所认为出具本法律意见书所需的文件进行了法律审查，就2021年股票期权激励计划涉及的首次授予股票期权第三个行权期行权条件成就及注销首次授予部分股票期权、预留部分授予股票期权第二个行权期行权条件成就及注销预留授予部分股票期权相关事项向有关人员进行了询问或与之进行了必要的讨论，并对大洋电机实施该等事项的合法、合规、真实、有效性进行了核实验证。

本所仅就大洋电机2021年股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权期行权条件成就及注销首次授予部分股票期权、预留部分授予股票期权第二个行权期行权条件成就及注销预留授予部分股票期权相关事项是否符合《管理办法》、《公司章程》的规定和公司股权激励计划的相关安排发表法律意见，无资格对该等事项的合理性以及会计、财务等非法律专业事项发表意见。

大洋电机已向本所说明，其已提供给本所为出具本法律意见书所必要的、完整的原始书面材料、副本材料或复印材料，并保证其所提供的文件和所作的陈述和说明是完整、真实和有效的，一切足以影响本法律意见书的事实和文件均已向本所披露，无任何隐瞒、疏漏之处。

截至本法律意见书出具之日，本所及签字律师均未持有大洋电机的股票，与大洋电机之间亦不存在可能影响公正履行职责的关系。

本法律意见书仅供大洋电机2021年股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权期行权条件成就及注销首次授予部分股票期权、预留部分授予股票期权第二个行权期行权条件成就及注销预留授予部分股票期权相关事项之目的使用，非经本所事先书面许可，不得被用于其他任何用途。本所同意大洋电机将本法律意见书作为必备法律文件之一，随其他申请材料一起上报或公开披露，并依法对出具的法律意见承担相应的法律责任。

本所承诺，本法律意见书不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

本所根据相关法律法规的要求，按照我国律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，出具本法律意见如下：

一、2021年股票期权激励计划的批准和实施情况

1、2021年3月12日，公司召开第五届董事会第十五次会议审议通过了《关于<中山大洋电机股份有限公司2021年股票期权激励计划（草案）>及其摘要的议案》（以下简称“《2021年股票期权激励计划（草案）》”）、《关于<中山大洋电机股份有限公司2021年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司2021年股票期权激励计划相关事宜的议案》，关联董事鲁楚平、彭惠及张云龙均回避表决。公司独立董事对此发表了肯定性的独立意见。同日，公司召开第五届监事会第九次会议，审议通过了《关于<中山

大洋电机股份有限公司2021年股票期权激励计划(草案)及其摘要的议案》《关于<中山大洋电机股份有限公司2021年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于核实<中山大洋电机股份有限公司2021年股票期权激励计划激励对象名单>的议案》。同日,大洋电机独立董事发布《中山大洋电机股份有限公司独立董事公开征集委托投票权报告书》,就本次激励计划相关议案向公司全体股东征集委托投票权。

2、2021年3月15日至2021年3月24日,公司对首次授予激励对象的姓名和职务在公司内部办公系统公告栏进行了公示。在公示期内,公司监事会未接到与本激励计划拟激励对象有关的任何异议。2021年3月25日,公司监事会公告了《监事会关于2021年股票期权激励计划激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。监事会经核查认为,本次列入激励计划的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件,其作为本次激励计划的激励对象合法、有效。

3、2021年3月31日,公司召开2021年第一次临时股东大会,审议通过了《关于<中山大洋电机股份有限公司2021年股票期权激励计划(草案)>及其摘要的议案》《关于<中山大洋电机股份有限公司2021年股票期权激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理公司2021年股票期权激励计划相关事宜的议案》。

4、2021年5月20日,公司召开第五届董事会第十七次会议和第五届监事会第十一次会议,审议通过了《关于调整2021年股票期权激励计划首次授予激励对象及授予数量的议案》和《关于2021年股票期权激励计划向激励对象首次授予股票期权的议案》,公司独立董事对此发表了肯定性的独立意见。

5、2021年5月28日,公司发布了《关于2021年股票期权激励计划首次授予登记完成的公告》,大洋电机已于2021年5月26日完成了2021年股票期权激励计划首次授予的登记工作,共计向856名激励对象授予3,356.885万份股票期权,行权价格3.72元/股。

6、2022年2月28日,公司召开第五届董事会第二十五次会议和第五届监事会第十七次会议,审议通过了《关于2021年股票期权激励计划向激励对象授予预留股票期权的议案》,同意以2022年2月28日为本次预留股票期权的授予日,向符合授予条件的362名激励对象授予840万份股票期权。公司独立董事对此发表了肯定性的独立意见。监事会对本次预留授予股票期权的激励对象名单及授予安排等相关事项进行了核实。

7、2022年3月1日至2022年3月10日，公司对预留授予部分激励对象的姓名和职务在公司内部办公系统公告栏进行了公示。2022年3月11日，公司公告了《中山大洋电机股份有限公司监事会关于2021年股票期权激励计划预留部分激励对象名单的公示情况说明及核查意见》，监事会经核查认为，本次列入激励计划的激励对象均符合相关法律、法规及规范性文件所规定的条件，其作为本次股票期权激励计划的激励对象合法、有效。

8、2022年4月30日，公司发布了《关于2021年股票期权激励计划预留部分授予登记完成的公告》，公司已于2022年4月29日完成了2021年股票期权激励计划预留部分授予登记工作，共计向349名激励对象授予838.82万份股票期权，行权价格5.27元/份。

9、2022年6月6日，公司召开第五届董事会第二十八次会议和第五届监事会第十九次会议，审议通过了《关于调整公司2021年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格的议案》《关于2021年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》和《关于注销2021年股票期权激励计划首次授予部分股票期权的议案》，同意将2021年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格由3.72元/份调整为3.54元/份；同意注销85名激励对象已获授但尚未行权的股票期权数量1,789,910份；确定公司2021年股票期权激励计划首次授予的股票期权第一个行权期行权条件成就，同意符合行权条件的771名激励对象行权9,501,741份股票期权。公司独立董事对此发表了肯定性的独立意见。

10、2022年6月20日，公司披露了《关于2021年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期采用自主行权模式的提示性公告》，2021年股票期权激励计划首次授予股票期权第一个行权期自主行权事项已获深圳证券交易所审核通过，并在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成自主行权相关手续的办理。本次实际可行权期限为2022年6月20日起至2023年5月25日止。

11、2022年8月19日，公司召开第六届董事会第二次会议和第六届监事会第二次会议，审议通过了《关于调整公司2021年股票期权激励计划行权价格的议案》，同意将2021年股票期权激励计划首次授予的股票期权行权价格由3.54元/份调整为3.460元/份，预留部分授予的股票期权行权价格由5.27元/份调整为5.190元/份。关联董事回避表决，公司独立董事对前述议案发表了肯定性的独立意见。

12、2022年10月14日，公司召开第六届董事会第三次会议和第六届监事会

第三次会议，审议通过了《关于调整公司2021年股票期权激励计划行权价格的议案》，同意将2021年股票期权激励计划首次授予的股票期权行权价格由3.460元/份调整为3.380元/份，预留部分授予的股票期权行权价格由5.190元/份调整为5.110元/份。关联董事回避表决，公司独立董事对前述议案发表了肯定性的独立意见。

13、2023年6月9日，公司召开第六届董事会第八次会议和第六届监事会第八次会议，审议通过了《关于调整公司2021年股票期权激励计划行权价格的议案》《关于注销2021年股票期权激励计划首次授予部分股票期权的议案》《关于2021年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期行权条件成就的议案》《关于注销2021年股票期权激励计划预留授予部分股票期权的议案》和《关于2021年股票期权激励计划预留部分授予股票期权第一个行权期行权条件成就的议案》，同意将2021年股票期权激励计划首次授予股票期权行权价格由3.380元/份调整为3.300元/份，预留部分授予股票期权行权价格由5.110元/份调整为5.030元/份；同意注销首次授予股票期权1,344,166份，注销预留部分授予股票期权783,000份；确定公司2021年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期以及2021年股票期权激励计划预留部分授予股票期权第一个行权期行权条件成就。关联董事回避表决，公司独立董事对此发表了肯定性的独立意见。

14、2023年6月21日，公司披露了《关于2021年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期采用自主行权模式的提示性公告》(公告编号:2023-052)、《关于2021年股票期权激励计划预留部分授予股票期权第一个行权期采用自主行权模式的提示性公告》(公告编号:2023-053)，公司2021年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期、预留部分授予股票期权第一个行权期自主行权事项已获深圳证券交易所审核通过，并在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司完成自主行权相关手续的办理。2021年股票期权激励计划首次授予股票期权第二个行权期实际可行权期限为2023年6月21日起至2024年5月24日止，预留部分授予股票期权第一个行权期实际可行权期限为2023年6月21日起至2024年4月26日止。

15、2023年10月24日，公司召开第六届董事会第十二次会议和第六届监事会第十二次会议，审议通过了《关于调整公司2021年股票期权激励计划行权价格的议案》，同意将2021年股票期权激励计划首次授予的股票期权行权价格由3.300元/份调整为3.220元/份，预留部分授予的股票期权行权价格由5.030元/份调整为4.950元/份。关联董事回避表决，公司独立董事对此发表了肯定性的独立意见。

二、本次激励计划首次授予股票期权第三个行权期行权条件成就及注销首次授予部分股票期权、预留部分授予股票期权第二个行权期行权条件成就及注销预留授予部分股票期权相关事项

(一) 关于首次授予股票期权第三个行权期行权条件成就

1、首次授予股票期权第三个行权期行权的基本情况

根据公司《2021年股票期权激励计划（草案）》的规定，2021年股票期权激励计划的有效期为自股票期权首次授予登记完成之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销完毕之日止，最长不超过60个月。首次授予的股票期权自授予登记完成之日起满12个月后分三期行权，每个行权期的比例分别为30%、30%、40%。

根据公司于2021年5月28日发布的《关于2021年股票期权激励计划首次授予登记完成的公告》，本次激励计划首次授予登记完成之日为2021年5月26日。鉴此，公司2021年股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权期为2024年5月26日至2025年5月25日，行权比例为40%。

2、首次授予股票期权第三个行权期行权条件

(1) 经核查并经公司确认，截至本法律意见书出具之日，公司未发生如下任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

(2) 经核查并经公司及激励对象确认，截至本法律意见书出具之日，除28名激励对象因离职而不满足激励对象条件外，其他激励对象未发生如下任一情形：

①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥中国证监会认定的其他情形。

(3) 公司2020年度财务报告已经信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）审计并出具标准无保留审计意见，公司2023年度财务报告已经天职国际会计师事务所（特殊普通合伙）审计并出具标准无保留审计意见。经审计确认：以2020年营业收入为基数，公司2023年营业收入相比2020年增长45.16%，增长率大于30%；以2020年净利润为基数，公司2023年净利润相比2020年增长509.18%，增长率大于100%。

(4) 经公司董事会薪酬与考核委员会审核，本次股票期权激励计划中首次授予的激励对象除离职人员外，有7名激励对象2023年度个人绩效考核等级为D，当期可行权份额的比例为80%，其余683名激励对象2023年度个人绩效考核均为C及以上，当期可行权份额的比例为100%。

(二) 关于部分首次授予股票期权的注销

1、股票期权激励计划首次授予股票期权第二个自主行权期可行权股票期权数量为9,049,743份，激励对象实际行权股票期权数量为8,853,374份，未行权股票期权数量为196,369份。公司将按照《管理办法》及公司《2021年股票期权激励计划（草案）》等相关规定，注销该行权期末行权的股票期权。

2、在股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权等待期内，共有28名激励对象因个人原因离职，根据公司股票期权激励计划的相关规定，该28名激励对象已不再具备享受激励的资格，其已获授但尚未行权的股票期权数量共计471,480份将由公司予以注销，激励对象数量相应由718名调整为690名。

3、股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权期，共有7名激励对象因个人绩效考核结果为D，当期可行权份额的比例为80%，根据公司股票期权激励计划的相关规定，其第三个行权期获授的部分股票期权共计15,832份将予以注销。

经上述调整，公司本次拟注销股票期权共计683,681份，公司2021年股票期

权激励计划首次授予的股票期权数量由30,434,774份调整为29,751,093份，占公司目前总股本的1.24%。

(三) 关于预留部分授予股票期权第二个行权期行权条件成就

1、 预留部分授予股票期权第二个行权期行权的基本情况

根据公司《2021年股票期权激励计划（草案）》的规定，2021年股票期权激励计划的有效期为自股票期权首次授予登记完成之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销完毕之日止，最长不超过60个月。预留部分授予的股票期权自授予登记完成之日起满12个月后分两期行权，每个行权期的比例分别为50%、50%。

根据公司于2022年4月30日发布的《关于2021年股票期权激励计划预留部分授予登记完成的公告》，本次激励计划预留部分授予股票期权登记完成之日为2022年4月29日。鉴此，公司预留授予股票期权第二个行权期为2024年4月29日至2025年4月28日，行权比例为50%。

2、 预留授予部分股票期权第二个行权期行权条件

(1) 经核查并经公司确认，截至本法律意见书出具之日，公司未发生如下任一情形：

①最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

②最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

③上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

④法律法规规定不得实行股权激励的；

⑤中国证监会认定的其他情形。

(2) 经核查并经公司及激励对象确认，截至本法律意见书出具之日，除20名激励对象因离职原因而不满足激励对象条件外，其他激励对象未发生如下任一情形：

①最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

②最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

③最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

④具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

⑤法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

⑥中国证监会认定的其他情形。

(3) 公司2020年度财务报告已经信永中和会计师事务所（特殊普通合伙）审计并出具标准无保留审计意见，公司2023年度财务报告已经天职国际会计师事务所（特殊普通合伙）审计并出具标准无保留审计意见。经审计确认：以2020年营业收入为基数，公司2023年营业收入相比2020年增长45.16%，增长率大于30%；以2020年净利润为基数，公司2023年净利润相比2020年增长509.18%，增长率大于100%。

(4) 经公司董事会薪酬与考核委员会审核，本次股票期权激励计划中预留部分授予的激励对象除离职人员外，有3名激励对象2023年度个人绩效考核等级为D，当期可行权份额的比例为80%，其余302名激励对象2023年度个人绩效考核均为C及以上，当期可行权份额的比例为100%。

(四) 关于部分预留授予股票期权的注销

1、股票期权激励计划预留部分授予股票期权第一个自主行权期可行权股票期权数量为3,784,200份，激励对象实际行权股票期权数量为2,513,692份，未行权股票期权数量为1,270,508份。公司将按照《管理办法》及公司《2021年股票期权激励计划（草案）》等相关规定，注销该行权期末行权的股票期权。

2、在股票期权激励计划预留部分授予股票期权第二个行权等待期内，共有20名激励对象因个人原因离职，根据公司股票期权激励计划的相关规定，该20名激励对象已不再具备享受激励的资格，其已获授但尚未行权的股票期权数量共计177,300份将由公司予以注销，激励对象数量相应由325名调整为305名。

3、股票期权激励计划预留部分授予股票期权第二个行权期，共有3名激励对象因个人绩效考核结果为D，当期可行权份额的比例为80%，根据公司股票期权激励计划的相关规定，其第二个行权期获授的部分股票期权共计19,150份将予以注销。

经上述调整，公司本次拟注销股票期权共计1,466,958份，公司2021年股票期

权激励计划预留部分授予的股票期权数量由7,605,200份调整为6,138,242份,占公司目前总股本的0.26%。

(五) 关于上述事项的批准和授权

公司第六届董事会第十七次会议于2024年6月14日审议通过了《关于2021年股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权期行权条件成就的议案》《关于注销2021年股票期权激励计划首次授予部分股票期权的议案》《关于2021年股票期权激励计划预留部分授予股票期权第二个行权期行权条件成就的议案》《关于注销2021年股票期权激励计划预留授予部分股票期权的议案》,关联董事回避表决。同日,公司召开第六届监事会第十四次会议,审议通过了上述议案。

综上,本所律师认为,大洋电机2021年股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权期行权条件成就及注销首次授予部分股票期权、预留部分授予股票期权第二个行权期行权条件成就及注销预留授予部分股票期权相关事项均系按照《2021年股票期权激励计划(草案)》的相关规定所进行,且已获得必要的批准和授权,符合《管理办法》《公司章程》的规定和《2021年股票期权激励计划(草案)》的安排。

三、 其他事项

大洋电机2021年股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权期行权条件成就及注销首次授予部分股票期权、预留部分授予股票期权第二个行权期行权条件成就及注销预留授予部分股票期权相关事项,尚需按照《管理办法》《自律监管指南》以及深圳证券交易所的相关规定履行信息披露手续以及相应的登记手续。

四、 结论意见

综上所述,本所律师认为,截至本法律意见书出具之日:

(一)大洋电机2021年股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权期行权条件成就及注销首次授予部分股票期权、预留部分授予股票期权第二个行权期行权条件成就及注销预留授予部分股票期权相关事项均系按照《2021年股票期权激励计划(草案)》的相关规定进行,且已获得必要的批准和授权,符合《管理办法》《公司章程》的规定和《2021年股票期权激励计划(草案)》的安排。

(二) 大洋电机对前述事项尚需按照《管理办法》《自律监管指南》以及深圳证券交易所的相关规定履行信息披露手续以及相应的登记手续。

本法律意见书经本所经办律师签字及本所盖章后生效，正本一式三份。

(本页以下无正文)

(本页无正文,为北京市竞天公诚律师事务所《关于中山大洋电机股份有限公司2021年股票期权激励计划首次授予股票期权第三个行权期行权条件成就及注销首次授予部分股票期权、预留部分授予股票期权第二个行权期行权条件成就及注销预留授予部分股票期权相关事项的法律意见书》之签署页)

北京市竞天公诚律师事务所(盖章)

负责人: _____

赵 洋

律 师: _____

邓 晴

宋夏瀛洁

2024年6月14日