



2023年度

环境、社会及公司治理（ESG）报告

浙江万胜智能科技股份有限公司



编制说明

报告范围及说明

作为国内领先的智能电能表解决方案提供商，万胜智能一直致力于履行企业社会责任。自 2022 年起，我们持续编制并发布年度企业环境、社会及公司治理 (ESG) 报告。

本次《环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》报告期为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。该报告详细介绍了 2023 年度万胜智能在环境、社会及公司治理 (ESG) 方面的管理方法、活动、举措以及关键性的指标。我们的目标是向利益相关方 (包括股东、潜在投资者、客户、员工、商业合作伙伴、公益组织、媒体和政府等) 提供信息，帮助他们了解和评估万胜智能在可持续发展方面的影响、风险和机遇。我们致力于通过沟通，与各利益相关方建立相互信任和合作的关系。

本报告数据范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

报告编制依据

本报告编写依据参照《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号—业务办理》以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》的相关要求，并结合公司的实际情况编写而成。

数据来源

本报告中的数据主要来自我们公司实际运营的原始记录。报告中的信息经过公司内部审查和管理层的审批，同时也经过外部审查对特定内容进行了验证。我们定期验证数据收集过程和数据管理系统的有效性，以确保数据的准确性和可靠性。万胜智能于 2000 年通过了质量管理体系 ISO9001 认证，并于 2008 年通过了环境管理体系 ISO14001 认证，并于 2008 年通过了职业健康安全管理体系 OHSAS18001 认证 (现行 ISO 45001)。在 2023 年，我们开始进行组织层面的温室气体排放量化核查，并于 2023 年通过了 ISO50001 能源管理体系认证。我们每年进行外部审核，以验证这些管理体系的有效性和符合性。

报告发布形式

本报告以电子版形式发布，如您对本报告有任何疑问、建议，可发邮件至 irm@wellsun.com。

称谓说明

为了便于表达和阅读，本报告中“浙江万胜智能科技股份有限公司”也以“万胜智能”、“万胜”、“公司”、“集团”或“我们”表示。

目 录

第1章 公司概况

公司简介	03
业务板块	04
研发体系	05
企业文化	06
经营业绩	06

第2章 管治责任

管治架构	07
规范治理	07
信息披露情况	08
反贪污贿赂	08
利益相关方沟通	09
坚持党建引领	09

第3章 环境责任

环境保护管理	10
节能减排管理	12
可持续采购	14

第4章 社会责任

公司人员情况	15
雇佣政策	16
薪酬政策	17
人才发展	18
职业健康与安全	19
员工福利与关怀	20
社区共建	21

第5章 供应商、客户权益保护

供应商权益保护	22
客户权益保护	22

第6章 未来展望

领导致辞



2023 年，鉴于全球日趋一致的关于气候变化和可持续发展的共识，我们深刻理解企业肩负的社会责任。公司积极配合国家提出的“双碳”战略——即碳达峰和碳中和的目标，致力于提供全面的研发和生产服务。这涵盖从研发到设计、再到生产、销售和服务的全链条，构筑了完善而独立的研发、生产、销售和服务系统。

2023 年，我们在现行的健康、安全与环境 (EHS) 管理体系之上，更进一步地开始建设并完善环境、社会与治理 (ESG) 的框架。加强对公司可持续发展治理的力度，确保 ESG 理念在我们日常的经营和管理决策的各个方面得到实施。公司董事会积极行使对环境、社会和公司治理 (ESG) 相关议题的审议、决策和监督职责。创新驱动我们不断前行，公司成功研发并推出众多行业领先的产品，这些产品凭借其创新性的功能帮助客户降低能耗，并减少碳排放，引导着整个行业向着绿色发展迈进。

2023 年，我们特别强调党建的引领作用，并在合规经营、商业伦理与反腐败、数据安全与隐私、知识产权保护、人力资源发展等关键的 ESG 议题上，实施有针对性的管理。我们致力于防范 ESG 风险的蔓延，并坚定不移地履行对政府、股东、员工、客户等各方责任的承诺。

展望未来，万胜智能将立足于智慧计量、智慧物联、智慧配网、智慧能源等数字电网领域的前沿。我们将顺应时代发展的脉动和商业需求，紧抓工业的升级改造与绿色转型所带来的诸多机遇。我们承诺将不断推动可持续发展策略的实施，并努力创造更多创新突破，为企业开拓崭新的发展篇章。

第一章 公司概况

一、公司简介

浙江万胜智能科技股份有限公司（股票简称：万胜智能；股票代码：300882）始建于1997年，是实现国内最早量产电子式电能表的生产企业；2020年9月在深交所A股上市。企业是IEEE PES 电力系统测量与仪器技术委员会（中国）产业合作单位、中国仪器仪表行业协会电工仪器仪表分会常务理事单位、全国电工仪器仪表标准化技术委员会委员单位、国家电力行业供用电标准化技术委员会委员单位，参与起草了38项国家及行业标准。

发展历程	
2017年	创建了浙江省博士后工作站，并与西安电子科技大学建立“非全日制硕士研究生联合培养基地”，被评为全国电子信息行业“最具社会责任企业”。
2018年	与中科院刘人怀院士建立“台州市院士专家工作站”。
2019年	获得“中国物联网系统集成商50强”、“浙江省制造精品企业”、“浙江省创新企业百强”、“浙江省成长性最快百强企业”等荣誉。
2020年	正式在深交所A股上市，被评为“浙江省信用管理示范企业”，公司检测中心获得CNAS实验室认可证书，标志着万胜智能具备了国家认可的、国际先进的、通用的、互认的检测技术能力。
2021年	被评为“浙江省创新型领军培育企业”、“高新技术企业”。
2022年	浙江省AAA级“守合同重信用”企业。
2023年	浙江省万胜智能配用电设备未来工厂； 国家绿色供应链管理企业； 国家知识产权优势企业； 浙江省绿色低碳工厂； 浙江省工业互联网平台； 浙江省智能物联配用电技术重点企业研究院。



荣获“浙江省万胜智能配用电设备未来工厂”证书

二、业务板块

公司以“研发-设计-生产-销售-服务”为主要经营模式，拥有独立完整的研发、生产、销售与服务体系，在销售产品的同时，不断拓展客户需求，努力寻求为客户提供整体的解决方案、售后服务与运维服务，围绕国家电网倡导的电力物联网新思路，着力于新技术、新材料、新工艺的开发与应用；主要业务涵盖智慧计量、智慧物联、智慧配网、智慧能源四大板块。

智慧计量：重点打造融合大数据、物联网、人工智能技术的新生代电能计量产品——新一代物联网电能表系列，助力智慧城市、智慧社区、智慧乡村振兴及智慧工厂、智慧家庭建设。

智慧物联：着重打造电力互联生态的智能枢纽，主要产品为智能断路器和智能量测开关系列。智能断路器——连接配网端电表箱，具有线路配电保护和计量检测并自动上传数据功能。产品广泛用于新能源、工业控制、地产、电力、电信、轨道交通、工（公）建等行业配用电监测管理。智能量测开关——实施对电能表的有效维护和监控，降低线损，助力建设电网营配贯通、用电安全等。广泛应用于电力物联网建设中，城市、乡村及企事业单位配用电管理。

智慧配网：助力更可靠安全的新型数字电网建设。主要产品为配网数字化线路 AI 辅助系统——实现台区能源流向、故障自动定位、故障隔离恢复、环境全面感知、线损精准分析、有序充电管理。广泛应用变电站（房）。涵盖 4 个中压场景：环网箱、开闭所、架空线路、配电电缆；3 个低压场景：低压配电房、箱变台区、柱上变台区。

智慧能源：拥抱“双碳”时代的智慧能源管理。主要产品为综合能源管理系统和产业链预警系统。综合能源管理系统——应用于企事业单位、机关、学校、社区等综合能耗管理，降低碳排放，实现节能减排。产业链预警系统——浙江省发改委牵头的产业链预警系统，应用大数据、互联网技术对产业能源有效管控。

公司围绕数字电网发展，深挖智慧计量领域，致力于为国内外电力等行业客户提供专业化的智慧计量产品及智慧配网产品，公司目前拥有相关核心技术，涵盖传感、通讯、信息处理等领域，智能用电计量仪表及用电信息采集设备类产品系列齐全、技术先进，具有较强的市场竞争力，已成为国内电能仪表计量领域的领先企业之一。



先进生产工艺



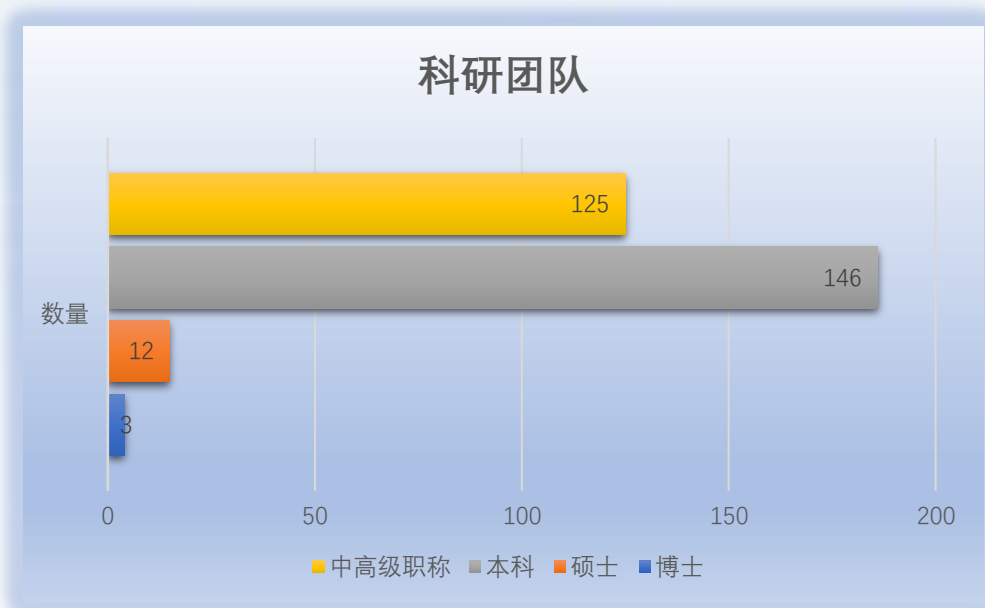
智能电表

三、研发体系

公司自成立以来，高度重视技术研发投入，强化新产品、新技术研发。公司研发产品紧密围绕公司发展战略，通过新技术预研、新产品开发、老产品迭代，巩固智慧计量核心业务、拓展中低压配电物联网关联产业、布局综合能源管理、新能源产业的长线业务。

公司紧跟国家电网、南方电网等行业领先客户，坚持以客户需求为导向，紧跟国内外市场变化趋势，从应用场景出发，开展研发项目管理活动。并积极参与国家电网电力科学研究院、智能量测联盟等组织的新产品预研和研讨活动；积极参与国家标准和行业标准的编制工作；积极开展新产品和技术方案在长三角发达区域的试点工作，力争通过产品和技术创新，获得市场先机。

公司十分重视科技研发队伍建设，通过近几年的积淀和努力，建立了一支高、精、尖人才引领的研发团队200余人，有博士3人、硕士12人，本科146人，具有中高级职称125人，科研人员同比增长率 12.7%。同时建有院士专家工作站、浙江省博士后工作站、研究生联合培养基地；公司还拥有一支由中国工程院刘人怀院士及清华大学孙宏斌教授（2023年院士候选人）等国内一流技术专家组成的合作团队，为公司提供技术支持和保障。报告期内，公司投入到研发和技术创新为**5855.939万元**，为公司产品研发创新提供良好的技术支撑。



公司2023年度研发投入占销售收入的5.23%。截至本报告期末，参与起草了38项国家及行业标准，取得授权发明专利54项。此外，公司研发实验室通过了国家CNAS实验室认可，软件开发能力通过CMMI3级认证。

累计申请专利

286 项

累计获得专利

152 项

软件著作权

121 项

四、企业文化

<p>企业精神</p> <p>自强不息， 追求卓越。</p>	<p>愿景使命</p> <p>成为国内国际 电、水、气、热 智能表、采集设 备及管理系统解 决方案提供商。</p>	<p>行为守则</p> <p>文明守法， 诚信敬业。</p>	<p>价值观</p> <p>以客户为中心， 维护合伙人利益 同时，注重努力 奋斗的卓越人才 发展，崇尚创 新，实现共赢。</p>
---	--	---	---

经营方针	以市场为导向，客户至上。
质量方针	打铁还需自身硬，以质取胜。
社会责任	回报社会，支持社会公益事业，做有责任的优秀企业。

五、经营业绩

2023年，面对国内外经济下行、原材料价格大幅度上涨导致的成本增加、芯片等主要原材料紧缺等纷杂的局势，公司在董事会领导、管理层带领下积极应对，较好完成公司年度工作任务目标，实现主营业务正常运转和风险可控，使公司平稳有序发展。营业收入和净利润同比实现较大幅度的增长。

指标	单位	2023 年	2022 年
总资产	元	1,581,503,035.2	1,384,181,124.47
归属于上市公司股东的净资产	元	1,164,465,444.27	955,268,560.23
营业收入	元	1,119,338,548.02	844,140,982.57
归属于上市公司股东的净利润	元	250,084,265.51	135,187,973.62
经营活动产生的现金流量净额	元	421,463,763.67	102,829,531.41
基本每股收益	元	1.22	0.66

第二章 管治责任

一、管治架构

万胜智能严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规的规定和中国证监会、深圳证券交易所的监管要求，确立了股东大会、董事会、监事会及经营管理层的分层治理结构，不断完善法人治理结构，建立健全公司内部控制制度，提升公司治理水平。督促公司董事、监事、经理等高级管理人员加强对相关法律、法规及规范性文件的学习，使其明确应当遵循的基本行为准则；同时，结合业务发展所处阶段，确立相对合理的组织架构，并建立了规范化的管理制度，有效促进了公司经营决策与管理水平的提高。公司一直以来致力于对环境和社会责任的承诺，明确公司环境、社会及公司治理相关责任，持续为各利益相关方创造价值。

二、规范治理

公司严格按照《公司法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》和《股东大会议事规则》以及相关法律法规建立健全法人治理架构、议事规则和决策程序，设立了股东大会、董事会、监事会、经营管理层，分别行使表决权、决策权、监督权和执行权，各职能机构权责明确并互相制衡，运作规范。报告期内，公司董事会现有董事 8 名，其中独立董事 3 名。公司独立董事人数达到公司董事总数的 1/3，董事会的人数及人员构成符合相关法律法规、规范性文件和公司章程的相关规定。各位董事能够依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等开展工作，出席董事会和股东大会，勤勉尽责地履行职责和义务，同时积极参加相关培训，熟悉相关法律法规。各专门委员会严格遵守相关制度规定，各行其职，加强了公司董事会工作的规范运作。

公司监事会由 3 名成员组成，其中职工代表监事 1 名，监事会的人数、构成及选聘程序均符合《公司章程》《监事会议事规则》及相关法律法规的规定。报告期内，公司召开的股东大会均由公司董事会召集，并采用现场和网络投票结合的方式召开，在股东大会上能够保证各位股东有充分的发言权，确保股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权，使其充分行使股东合法权利。

公司董事会成员：邬永强、周华、周宇飞、陈东滨、李兆刚、陈波、尤敏卫、肖燕

报告期内，公司董事会及其股东大会、监事会的召开情况如下表所示：

会议类型	召开次数	审议议案
董事会会议	6 次	25 项
股东大会会议	2 次	12 项
监事会会议	5 次	16 项

三、信息披露情况

报告期内，公司严格按照《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等有关法律法规以及《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》等要求，真实、准确、完整、及时、公平地履行了信息披露义务。

公司持续完善信息披露的合规性管理，通过重大信息传递的统一协调，提高了信息传递的及时高效性，完善了公司信息披露内控机制，提高了风险控制和应对能力。《证券时报》《证券日报》《中国证券报》《上海证券报》和巨潮资讯网为公司信息披露的指定报纸和网站。

报告期内，公司累计披露公告及相关文件共计 93 份，定期报告 4 份。高效、透明、规范的信息披露制度，真实、准确、完整的公告内容，树立本公司诚信、规范的公司形象。

四、反贪污贿赂

反贪污、反贿赂是公司一贯的立场。公司始终坚持反贪污和反贿赂的原则，深知腐败对资源分配的不当影响以及对政府和企业决策公正性、商业环境的破坏作用。我们坚定地按照法律和诚信的原则进行经营，坚决反对与外部利益相关方发生商业贿赂等不正当行为。公司严禁员工以任何形式向利益相关方直接或间接地提供利益，我们采取“零容忍”的态度，对贪污和舞弊行为进行严厉查处。违反公司规定的员工，将受到严厉的处罚。

公司致力于对全体员工开展反腐败培训工作。针对新入职员工、关键敏感岗位员工、管理层、合作伙伴，开展反腐败主题培训 2 场，董事成员、管理层、员工接受反腐败相关培训覆盖率为 100%。

公司鼓励所有员工和利益相关方坦诚地向我们报告可能违反商业道德和反腐败原则的任何事件，包括任何形式的贿赂或腐败嫌疑。我们通过持续跟踪监测举报和内部检查中发现的问题，并采取相应的措施，以进一步改善公司的管理。

举报平台指定邮箱：irm@wellsun.com 电话热线：0576-83999882



五、利益相关方沟通

万胜智能的 ESG 管理主要关注以下利益相关方：合作客户、合作供应商、员工、投资者股东、政府和监管机构、社区与公众、科研机构和协会。公司高度重视利益相关方的关注和需求，并建立了有效的沟通机制来与各方保持紧密联系。通过多种沟通渠道，我们了解各方的意见和建议，并及时采取行动，以确保我们在可持续发展的道路上取得更大的进展。

利益相关方	主要关注点	沟通采取行动
合作客户	产品安全	年度顾客满意度调研 客户审核、会议
合作供应商	供应链管理、采购	供应商会议、审核评估
员工	职业健康安全 职业规划发展 薪资福利 劳工人权 多元化与机会平	员工代表大会 团队建设活动 内部活动 内部邮箱、论坛
投资者股东	循环经济	股东大会
政府和监管机构	职业健康安全 气候变化	定期监督检查 定期报告
社区与公众	环境污染 绿色产品	定期报告、公告
科研机构、协会	产品研发	科研论坛 协会会议

六、坚持党建引领

作为智能制造领域的制造企业，积极做好企业内部的思想引领和凝聚工作，始终是万胜智能党建工作的重要目标。公司于 2002 年 10 月成立党支部，并把党建工作写入《公司章程》，坚持党的领导，压紧压实党建责任链条，将党的领导贯穿于公司决策、执行、监督各环节，推动党的建设与公司可持续发展同频共振、深度融合。

2023 年，公司积极响应习近平总书记对组织党建工作的重要指示，以党建工作为指导，在智能制造领域的技术优势上，多举措来强化思想引领。深入推进理论武装，激活党组织活力，并持续加强党的组织建设，推动企业以实干、实绩、实效彰显责任担当，护航高质量健康发展。2023 年，公司的党员队伍逐渐扩大，现有 16 名党员，年轻党员占比逐渐升高。



第三章 环境责任

一、环境保护管理

万胜智能坚守着绿色节能环保管理理念，将“预防为主，防治结合”作为基本方针，为了加强环保管理，公司建立了清晰的环保管理组织架构，由总经理担任企业的环保第一负责人，负责统筹安排公司的环境保护管理工作。

公司认真贯彻《中华人民共和国环境保护法》，按照 ISO14001 环境管理体系的标准建立健全公司的环境管理组织架构、方针，设定了年度环境管理目标，形成了涵盖公司生产经营全过程的环境管理体系，公司于 2008 年获得 ISO14001 环境管理体系认证。公司成立了专职环境保护管理机构，并配备了专业的环境保护管理人员，制定多项环境保护管理制度，严格控制生活中的污染物排放，杜绝环境污染事故的发生。各生产型子公司均设立了管理部门定期对各生产主体开展监督审核，不断提升公司的环境管理体系运作水平。

万胜智能通过 ISO 14001 环境管理体系认证



我们承诺：

严格遵守环境、职业健康安全和能源法律法规，满足相关方的要求。积极实施污染预防措施，减少对环境的不良影响，倡导绿色可持续发展，并致力于创造绿色低碳的生态环境。

合理利用能源、资源，并不断提高能源利用率，以持续降低生产和商业运营过程中的能源消耗和温室气体排放。注重增强员工的环境保护、职业健康安全和节能意识，并鼓励员工积极参与相关活动，共同推动环境保护、职业健康安全和节能的实施。

公司严格按照环境保护相关法律法规的要求，积极开展建设项目的环评评价工作，并严格按照评价结果的要求进行项目建设和生产。所有建设项目均符合环评评价制度和环境保护行政许可要求，不存在未经许可的项目。

报告期内，公司环境管理绩效如下表所示：

环境管理	
公司环境保护投入	环境污染事件投诉次数
107 万元	0 次

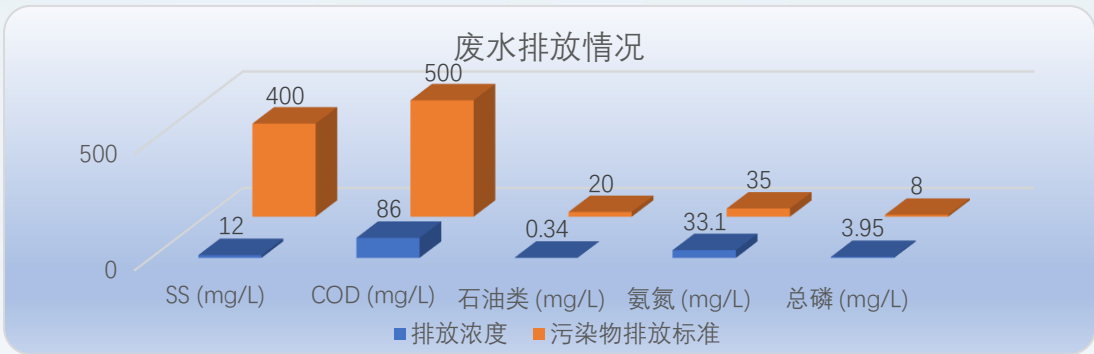
建设未来工厂

万胜智能从产品研发、原料采购、生产制造，到能源资源利用和废弃物管理的产品全生命周期内，始终致力在践行可持续发展。浙江省经济和信息化厅公布了第二批浙江省未来工厂名单，万胜智能被认定**浙江省万胜智能配用电设备未来工厂**。



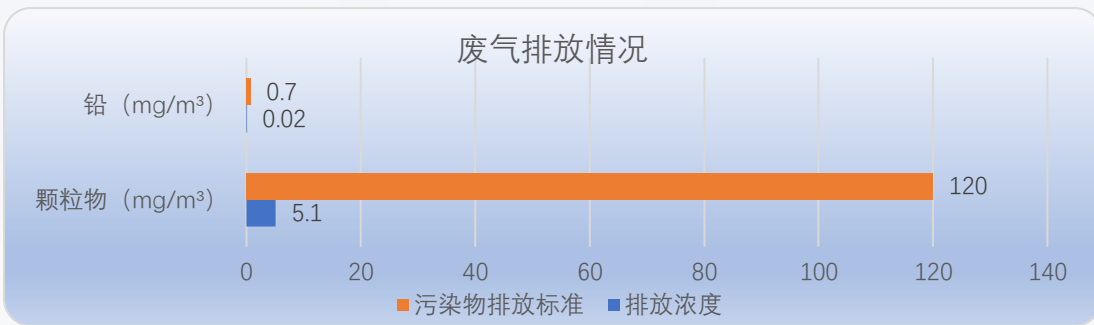
废水达标排放

公司生产过程产生的废水，通过相应先进的污水处理工艺（如物化深度处理等技术）进行深度处理，达标后排入市政管网。公司定期对水体进行委外检测，检测结果均达标。2023年，万胜智能废水排放量共计**24086**吨，生活废水排放指标如下表所示：



废气达标排放

公司生产产生的有机废气均按当地环保要求经过活性炭废气处理设施处理后达标排放且定期对废气进行委外检测，检测结果均达标。2023年废气排放指标如下表所示：



固体废弃物合规处理

公司的一般固体废弃物处置遵循“无害化、资源化、减量化”原则，对于可回收废弃物优先考虑在公司内二次利用，其他交由具有处理资质的公司进行处置。2023 年度一般废弃物处理量为 **211.818** 吨，没有产生危险废弃物处。

二、节能减排管理

公司为贯彻落实《中国制造 2025》，响应国家节能、减排政策，切实提高我公司的资源利用效率、污染防治，以达到“发展循环经济，提高企业效益”的目的，加大低碳能源的使用力度，倡导节能减排理念。报告期内，公司成立了绿色制造领导小组，并编制了公司的中长期规划年度工作方案，积极开展节能减碳管理工作，通过提高能源利用率、减碳生产，推动公司达成节能减碳规划目标。

近年来，公司在新建生产基地方面注重节能设备的选用，以降低能耗。我们的生产设备和照明设施都符合国家的节能环保要求。此外，我们坚持采用“技术降本”的路线，积极进行节能技术改造。通过技术创新，我们不断优化生产工艺，提高自动化水平，降低能耗水平，提高生产效率，减少能源浪费和二氧化碳排放。

万胜智能致力于积极开展节能减排、降低能耗和回收利用等技术改造，并积极探索废水、废气和余热的回收利用，以及可再生能源的自产和使用。公司通过在智能制造基地自建屋顶发电，并执行节能降耗项目等措施，持续减少制造基地的温室气体排放，为实现碳达峰碳中和目标作出积极的贡献。



新技术新工艺的应用



生产基地屋顶光伏

温室气体排放量

万胜智能自 2023 年起，已依照国际标准 ISO14064-1《温室气体 第一部分 组织层次上对温室气体排放和清除的量化和报告的规范及指南》以及国家《工业企业温室气体排放核算和报告通则》，对工厂进行温室气体排放量化，包括类别 1 直接温室气体排放及类别 2 外购能源导致的间接温室气体排放。

万胜智能致力于提升能源利用率，不断推进能效改善工作，发掘并实施节能项目，优化能源使用。2023 年 我们顺利获得了 ISO 50001 能源管理体系证书。我们以系统的管理方法，持续降低能源消耗，提高能源利用率。万胜智能致力于可再生能源的利用，我们成功投产了制造基地光伏项目，2023 年，万胜智能屋顶光伏发电量分别为 **964697** 千瓦时。减少温室气体排放 **550.17** 吨 CO₂ 当量。

万胜智能通过 ISO 50001 能源管理体系认证



能源消耗

能源类型	2023年
天然气 (立方米)	7650
外购电力 (千瓦时)	5044320
水消耗 (立方米)	24086
汽油 (升)	17137.34
柴油 (升)	932.8

绿色制造

万胜智能致力于产品降碳，推动绿色生产和低碳发展。公司通过对产品全生命周期的碳排放进行核查评估，了解并控制产品制造、运输、使用和报废阶段的碳排放情况，以实现碳减排目标。报告期内，共有 **5** 款产品进行 ISO14067 产品碳足迹核算。



三、 可持续采购

公司坚持可持续采购理念，制定了可持续采购政策和供应商管理程序，以确保从开发流程、审核、考核、商业道德、环境保护、碳排放管理到可持续采购等各个方面对供应商进行有效管理。公司采购部门定期对供应商进行考核，并根据采购物料对产品质量和生产稳定性的影响程度，对供应商进行分级管理。

此外，公司还将环境、社会、道德、健康、人权以及碳排放管理等因素纳入供应商的评选和考核体系，以确保综合考虑供应商的整体绩效。我们要求供应商严格遵守劳工人权、环境保护和商业道德等多个方面的要求，同时尊重知识产权，致力于选择符合可持续发展要求的材料，以满足消费者的健康与安全。

在报告期内，公司已与100%的合格供应商签署了供应商合同协议，100%对供应商进行评估和考核。

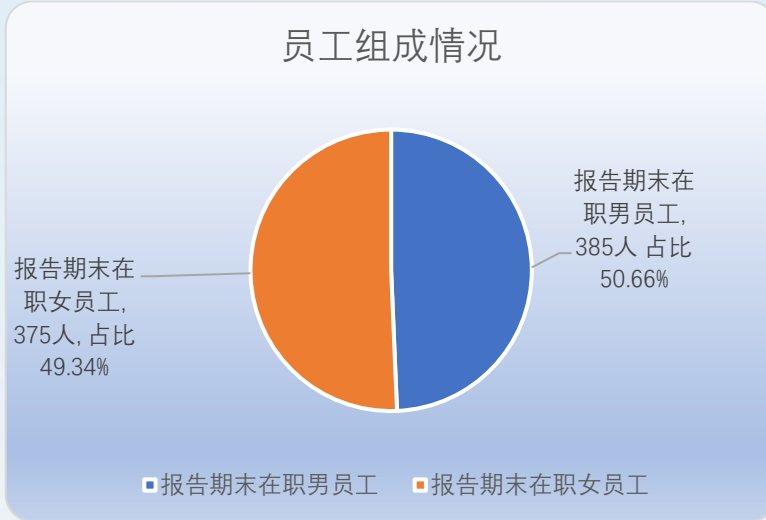
万胜智能致力于构建绿色供应链管理体系，通过推动生产制造、供应商和客户之间的环保合作。公司将绿色供应链管理视为提高资源利用效率的重要手段，通过倡导绿色采购、循环利用等措施，推动整个供应链的绿色化转型。报告期内环保原材料采购量如图所示：



第四章 社会责任

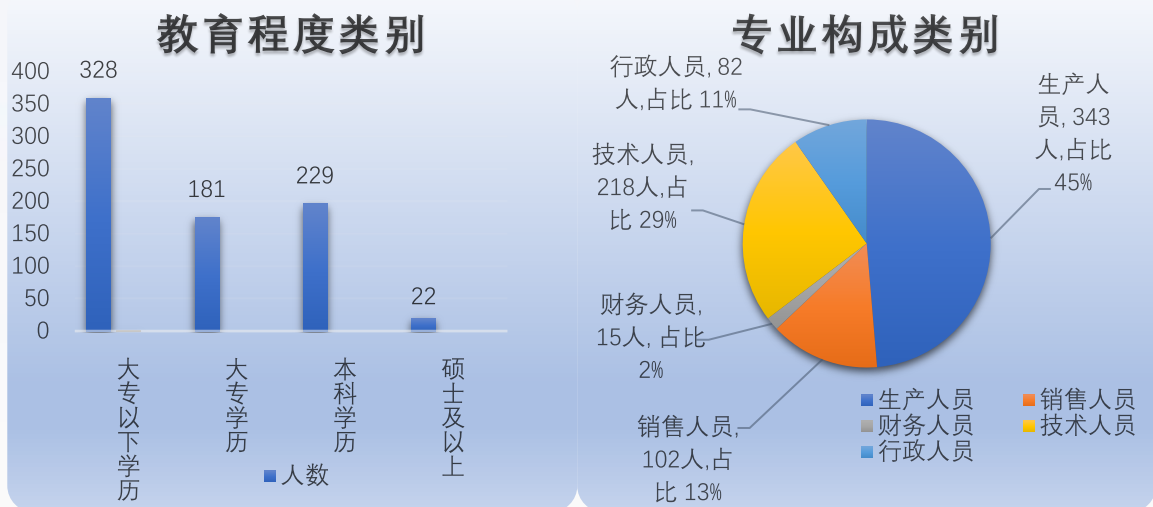
一、公司人员情况

为推动万胜智能的业务发展，我们吸引各类人才加入万胜智能，截止2023年12月31日，公司员工总人数为760人（其中男员工385人、女员工375人），万胜智能注重人才培养及员工稳定，但受全球疫情和经济形势影响，人员具有一定的流动性。员工组成情况如下：



万胜智能始终将人才视为集团可持续发展的重要动力源。我们建立了灵活的人才管理机制，作为企业能量输出的核心驱动力，努力创建一个充满活力的人才生态系统，致力于打造健康、高效的工作环境，让员工得以全面发展与展现出色表现。我们通过持续投入资源于员工的职业发展、身心健康和文化互动，确保多元共融的团队与企业共同创造共赢。同时，我们坚持人才管理策略，专注于通过绩效管理、培训教育、具有竞争力的薪酬以及高效的人才激励机制，吸引和保留优秀人才，使员工能够充分发挥个人价值。

员工构成具体如下：



二、 雇佣政策

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，并结合公司的实际情况，制定了与人力资源相关的招聘、入离职、薪酬、绩效、培训、晋升等制度。这些制度旨在确保在招聘、工作、考核、晋升、培训、薪酬、福利等方面的公平和公正。报告期内，公司劳动合同签订率为 **100%**，在雇佣方面**未发生**违反国家和地方法律法规的事件，亦**未发生**任何与侵犯人权有关的违法违规事件。

公司严格遵守《中华人民共和国未成年人保护法》、《禁止使用童工规定》等相关法律法规。我们承诺不聘用童工，并通过人力资源部门在招聘录用过程中采取观察、询问、资历对比等手段，加强对入职员工的身份核对，以避免误用童工的情况发生。报告期内，公司**未发生**雇佣童工的事件。

公司尊重差异，鼓励多元化，我们承诺不因性别、年龄、地域、民族、宗教等原因歧视员工。在公司中，我们拥有来自不同性别、年龄、民族、地区和学历背景的员工，他们相互交错、优势互补，我们充分发挥每个人的才能，实现人尽其才的目标。报告期内，公司**未发生**任何歧视、强迫劳动事件。

公司严格遵守《中华人民共和国妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等相关法律法规，我们在经营管理中对录用女职工、提拔女干部不存在任何形式的歧视。为了关注女性员工的身体健康，我们特别开展了针对女性身体健康的专项体检，并举办丰富多彩的“三八”妇女节主题活动，旨在为女职工营造良好的工作氛围和环境。



“三八” 妇女活动

三、薪酬政策

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，建立了完善的薪酬体系和激励机制，科学合理保障员工的切身利益。公司薪酬体系坚持公平性、激励性、合法性、经济性的原则。

公司根据员工所在岗位的价值、员工个人能力、行业薪酬水平和员工付出等因素，支付员工基本薪酬，以鼓励员工多劳多得。此外，我们还根据公司的经营业绩和员工的年度表现等因素，支付员工年终奖。另外，根据员工日常工作目标的完成情况等因素，我们也会支付员工相应的日常绩效奖金。鼓励员工不断创新和改善工作，对于在公司技术提升和重大项目中做出突出贡献的员工，我们会给予相应的奖金以表彰他们的努力和贡献。

我们在招聘录用、薪酬福利、职业发展、奖励惩处方面始终秉持公平一致原则。我们坚决反对任何形式的种族、性别、宗教、信仰的区别对待，致力于维护平等和多元化的工作环境，反对任何形式的强制劳动和雇佣童工行为，并为全体员工缴纳“五险一金”，严格执行国家工时标准，保护员工合法权益。

让事业激励人才，让收入留住人才，让人才成就万胜智能共同的事业。公司致力于建立全面的薪酬激励体系，为员工提供具有竞争力的市场薪酬，激发薪酬的激励效应，提升员工的归属感和认同感，提升员工的幸福指数。

报告期内，公司发放员工薪酬福利费102,120,158.58元，员工满意度为85%。



四、人才发展

公司基于数字化人力资源管理策略，正在重塑我们的组织人事、招聘管理、绩效管理、学习管理和能力评估等人力资源管理环节，打造一个全生命周期的管理体系。我们通过科技手段，实施各类管理和支持，确保管理流程高效顺畅。无论是专业领域还是管理职务，无论是学习还是实践，我们致力于全方位地帮助员工提升他们的知识、技能和素质，以满足他们的职业发展需求。

公司积极开展员工发展通道的拓展工作，旨在构建一个能够支持每位员工找到适合自己定位的职位晋升阶梯。倡导学习型企业文化，在这个文化氛围中，提供个性化的培训课程，以提升员工的专业素养。每年，公司进行职级评定，以客观公正的方式评估员工在基本任职资格、专业任职资格和其在万胜智能的胜任力方面的表现。确保晋升工作的公平透明性，以保证每一位员工都能获得公正的机会。

公司为不同员工提供多样化的培训项目，特别注重项目领导力的培养。我们致力于提供系统化的培训课程，帮助员工掌握领导项目的核心技能和管理方法。

通过培训，我们帮助员工提升他们的领导能力和项目团队管理能力，使他们能够更好地组织并领导项目团队。通过有效的资源规划和项目执行策略，提高项目的执行效率，为公司实现卓越的项目成果注入新的动力。我们坚信，培养员工的项目领导力将为公司的持续发展带来巨大的价值。



人均培训时长

15 小时



员工接受培训

11,100 小时



领导力及产品知识培训

五、 职业健康与安全

万胜智能坚持以“预防为主，防治结合”的理念，致力于提升员工的职业健康管理水平。我们注重从源头上预防职业病和工伤的发生，通过落实各项职业健康管理措施，为员工创造一个安全、健康的工作环境。

万胜智能建立了完整有效的 ISO45001 职业健康安全管理体系，从工厂设计、建设到产品研发、生产和包装等各个阶段推行安全管理要求，公司于 2008 年获得 OHSAS18001 职业健康安全管理体系认证（现行 ISO 45001）。我们严格遵守对本集团有重大影响的有关提供安全工作环境及保障员工避免职业性危害的国家法律法规和行业标准，并制订及执行职业健康管理企业标准、职业卫生监督管理制度等。

万胜智能通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证



职业健康管理措施

识别危险因素：对公司活动、产品及服务中的危险源和相关风险进行识别和汇总，结合公司实际运营情况对危险源进行动态更新。

安全报警装置：在相关车间安装劳保用品穿戴提示，在人员集中场所和建筑物内安装消防报警装置。

定期开展体检：组织涉及职业危害的新入职、在职、离职员工进行年度职业健康体检。

规范劳保用品使用：开展劳保用品配备和使用培训，定期检查劳保用品发放使用情况。

开展专题培训：开展职业健康日宣传活动，专题培训主要围绕应急事件的响应及处理、引发职业健康安全风险的活动及行为，设备操作规范等，强化员工职业健康管理意识。

报告期内，集团**无违反**以上有关生产安全及提供安全工作环境的法律法规，安全生产形势总体稳定，**未发生**一般及以上设备及火灾事故。

职业健康管理

应急演练 **2** 场次

员工接受职业健康与安全
相关培训覆盖率 **100%**

六、 员工福利与关怀

公司严格依照《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《社会保障法》等法律规定及配套实施条例，依法与员工签订劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止，并依法为员工缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险。于报告期内**无违反**相关法律法规

公司在健康、生活、财务等多个维度为员工提供全方位的关爱。同时，公司员工福利也随着公司的发展和员工的需求而不断地改进，回馈员工的努力，提高员工的归属感和获得感。公司员工享受法定节假日、年休假、婚假、丧假、产假、陪产假等带薪假期；公司为员工提供节日礼金等福利。同时，公司高度重视员工的生活需求，公司设有宿舍，并免费提供给员工居住，配置了员工食堂，提供口味丰富、营养搭配的餐饮，根据实地情况配备了休闲娱乐设施。

公司定期举办丰富多样的文化娱乐、体育运动和团队建设活动，旨在丰富员工的业余生活，减轻工作压力，实现工作与生活的平衡。这些活动不仅让员工得以在工作之外放松身心，还为公司营造了健康、积极向上的氛围；同时，加强团队沟通，提升团队凝聚力。



拔河比赛活动



青年交友活动

员工参与及沟通

公司遵循“透明公开”的原则，重视企业民主管理。除正式的工会制度公示、公开征询员工意见、公开受理员工管理申诉以外，公司不定期组织开展员工座谈会与高管面对面沟通会，构建员工与公司管理层之间的有效沟通，畅通内部沟通渠道，提高了员工满意度和工作效率。帮助员工更好地融入公司，增强对公司的认同感和归属感，营造和谐、快乐的工作氛围。报告期内，公司共计组织开展员工座谈会 12 场，营造了良好的企业文化。

七、社区共建

万胜智能始终怀揣感恩之心，不忘初心，以构建和谐社区关系为己任，坚守企业责任与担当。秉持社会责任的理念，公司积极投身公益事业，践行企业的社会使命。通过积极参与社区活动、关爱弱势群体、支持教育事业等多元化方式，彰显公司对社会深切关怀和承担。

我们热心投身于各项慈善事业，将援助之手延伸至需要帮助的群体之中，播撒希望的种子，传递温情与关爱。无论是扶危济困还是爱心资助，我们坚定不移地发挥着企业的正能量，并承诺持续为社会贡献力量。万胜智能始终坚守着企业的社会责任，用行动践行我们的社会承诺，将对社会的感激之情化作积极行动，与各界携手共筑辉煌未来。

我们坚信，通过主动参与公益慈善，为那些需要帮助的人们提供支援与关心，我们的行动不仅能够改善他人的处境，同时也能激发社会更多力量的参与。万胜智能持之以恒地致力于肩负起社会责任，着力于为社会带来更多正向的效应，与社区并肩合作，迈向可持续发展的未来，共同缔造共融共荣的美好时光。

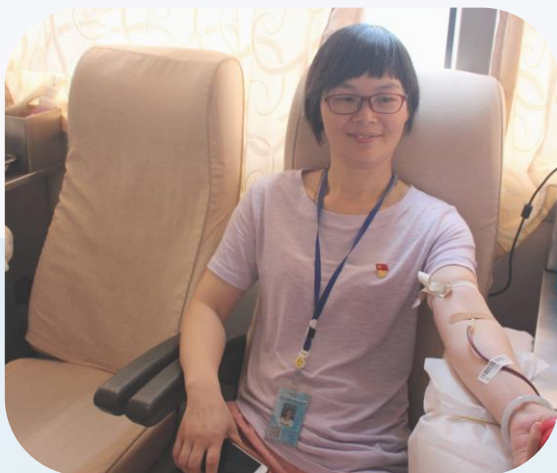
公共关系

始终彰显诚信与法规的企业精神，我们一直致力于贡献经济增长，持续扩大产业规模，推动区域经济的发展。自成立以来，我们始终坚持依法经营，全心全意地向国家财政税收和地方经济发展贡献力量。作为一家上市公司，我们深深理解到我们肩负的社会责任。因此，我们在日常的生产和经营活动中，严格遵循社会道德和商业道德，积极响应监管机构的要求，努力树立良好的企业形象。

社会公益

公益献血，献出爱的力量。在社会公益方面，万胜智能党支部践行“为人民服务”的宗旨，积极发起并组织了一项党员献血活动。这不仅彰显了我们向社会献出爱心的精神，也体现了万胜智能作为责任企业的社会担当。通过这样的实际行动，我们向社会传递了正能量，同时激励更多人加入到这项崇高的公益事业中来，共同奉献我们的爱心与力量。

报告期内，公司向天台慈善总会捐款 5 万元，用于县桥牌协会支持桥牌赛事及培训；公司向天台慈善总会捐款 100 万元，用于天益基金会。

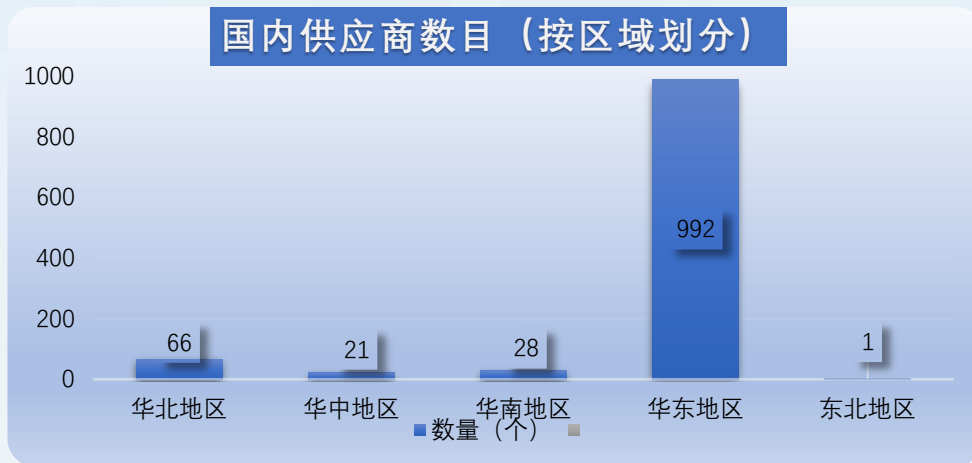


第五章 供应商、客户权益保护

一、 供应商权益保护

公司建立了严格的供应商准入制度，并确保评估体系的公平和公正性。定期对供应商进行考核评估，并根据结果确定合格供应商，以公平对待每一位供应商。公司秉持诚实守信的宗旨，遵循相互尊重和共同发展的原则，准时按合同约定支付货款。除了加强与供应商的业务合作外，公司还深化与战略供应商的合作，以不断提升对市场的响应水平。

万胜智能在智能电表产业的商业活动中，拥有涵盖多个供应商类型的采购链，包括生产原料、辅料、基建、设备、配件，以及包装、物流运输、劳保用品、办公用品和第三方认证服务等。2023 年万胜智能国内供应商按地区划分数目为：华北地区 66 个、华东地区 992 个、东北地区 1 个、华中地区 21 个、华南地区 28 个，供应商数量众多。



公司秉持“协同革新，推动产业进步”的供应链理念，在商业合作过程中坚持“公平、公正、公开、透明”的原则，防范商业腐败和不正当交易行为。随着公司业务规模的不断壮大，公司积极推动供应商业务的快速发展，并提供持续的培训与支持，促进供应商管理水平的提升，实现合作共赢的局面，并在此过程中，持续向供应商传达可持续发展理念，协同上游供应商共同履行企业社会责任，并努力实现与供应商的协同发展目标。

二、 客户权益保护

公司专注于智能电表的研发、生产和销售，并坚守着“以市场为导向，客户至上”的经营方针，视产品履约为重点。我们以客户需求为中心，全力以赴为客户提供优质服务，并不断提升产品质量和客户满意度。凭借丰富的技术积累、卓越的创新能力和领先的产品性能以及专业的客户服务，我们与行业领先企业建立了稳定、互利、共赢的战略合作伙伴关系，并赢得了客户的广泛认可和市场的普遍好评。

公司高度重视质量管理体系的建设和维护，推行 ISO9001 质量管理体系，对业务流程中的进货管理、供应商管理、物料管理、过程管理和售后品质监督实行全流程管理。通过完善的质量体系建设，公司持续改善过程绩效指标，实现降本增效，客户满意度持续提升。

第六章 未来展望

回首 2023 年，万胜智能公司牢记企业初衷，乘风破浪，奋勇向前。在追求经济效益与增长的同时，我们始终不忘肩负所承担的社会责任，致力于优化公司的治理结构，确保股东权益和员工福祉得到良好保障。我们努力推动企业的节能减排和环保事业，坚定走向可持续发展的道路。在此基础上，我们进一步深化与客户的战略联盟，遵循诚信原则与合作伙伴共同发展，紧密应对各类需求。不仅如此，我们积极参与公共福利活动，使万胜智能的社会责任感得到充分展现，为社会的繁荣与和谐贡献力量。

在万胜智能，我们深深相信，积极担负社会责任乃是公司持续前进的推动力和战略核心。我们持续优化和完善企业社会责任的目标体系，深感“只有怀有慈爱的财富才具有深厚的价值意义，只有勇于承担社会责任的企业才具备真正的实力和生机”。作为社会经济发展的重要力量，我们充分理解，持续担负社会责任已成为公司发展的新常态，这是一项需要长期坚守和承担的任务。

展望2024年新的征程，万胜智能将优化公司治理，提升管理水平，始终关心员工的生活与发展，坚决捍卫员工权益。同时，我们将更积极地参与公益慈善事业，努力改善生态环境，提高资源利用效率，不断强化社会责任意识。



2023 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

万全致胜 智造未来



浙江万胜智能科技股份有限公司

浙江省天台县始丰街道永昌路109号

<http://www.wellsun.com/>