

证券代码：002983

股票简称：芯瑞达

公告编号：2024-029

## 安徽芯瑞达科技股份有限公司

### 关于 2023 年限制性股票激励计划预留授予登记完成的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

#### 重要内容提示：

- 预留授予日：2024年1月17日
- 预留授予的限制性股票上市日：2024年5月7日
- 授予登记人数：32人
- 预留授予数量：34.90万股
- 预留授予价格：10.28元/股
- 股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票

根据中国证监会《上市公司股权激励管理办法》、深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司有关规则的规定，安徽芯瑞达科技股份有限公司（以下简称“公司”）完成了2023年限制性股票激励计划的预留授予登记工作，具体情况公告如下：

#### 一、本期激励计划已履行的相关审批程序

1、2023年3月28日，公司第三届董事会第二次会议审议通过了《关于公司<2023年限制性股票激励计划（草案）>及摘要的议案》《关于公司<2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2023年限制性股票激励计划有关事宜的议案》，公司第三届监事会第二次会议审议通过了相关议案。公司独立董事就本期激励计划是否有利于公司的持续发展及是否存在损害公司及全体股东利益的情形发表了独立意见。

2、2023年3月29日至2023年4月7日，公司对本期激励计划首次授予激励对象姓名和职务在公司内部电子邮件进行了公示，截至公示期满，公司监事会

未收到任何异议。2023年4月20日，公司披露了《监事会关于2023年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的审核意见及公示情况说明》。

3、2023年4月25日，公司2022年年度股东大会审议并通过了《关于公司〈2023年限制性股票激励计划（草案）〉及摘要的议案》《关于公司〈2023年限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理2023年限制性股票激励计划有关事宜的议案》。公司实施2023年限制性股票激励计划获得批准，董事会被授权确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票，并办理授予所必需的全部事宜。2023年4月25日，公司披露了《关于2023年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2023年4月25日，公司第三届董事会第四次会议和第三届监事会第四次会议审议通过了《关于向激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司监事会对首次授予激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见，独立董事发表了独立意见。

5、2023年5月25日，披露了《关于2023年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告》，完成了2023年限制性股票激励计划首次授予登记工作，首次授予的限制性股票上市日为2023年5月30日。

6、2024年1月16日，公司第三届董事会第十次会议和第三届监事会第八次会议审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划预留授予价格的议案》《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的议案》。公司监事会对预留授予部分激励对象名单进行了核实并发表了同意的意见。

## 二、限制性股票预留授予的具体情况

（一）预留授予日：2024年1月17日

（二）预留授予数量：34.90万股

（三）股票来源：公司向激励对象定向发行公司A股普通股股票。

（四）预留授予对象：预留授予部分激励对象共计32人，为公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干员工

（五）预留授予价格：10.28元/股（经2022年权益分派调整后）

（六）本期激励计划预留授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如

下表所示：

姓名	职位	获授的权益数量（万股）	占预留授予权益总数的比例	占公司目前股本总额比例
<b>一、董事、高级管理人员</b>				
王光照	董事、副总经理	1.00	2.87%	0.01%
唐先胜	董事、董事会秘书、财务总监	2.00	5.73%	0.01%
李泉涌	董事、轮值总经理	3.80	10.89%	0.02%
吴疆	董事	3.00	8.60%	0.02%
<b>二、中层管理人员、核心骨干员工</b>				
中层管理人员、核心骨干员工（28人）		25.10	71.92%	0.14%
预留部分合计（32人）		35.10	100.00%	0.19%

注：1、相关数据合计数与各分项数值之和不相等系由四舍五入造成；

2、上述任何一名激励对象通过全部有效的股权激励计划获授的本公司股票均未超过本期激励计划草案公告时公司股本总额的 1.00%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本期激励计划草案公告时公司股本总额的 10.00%。

#### （七）预留部分限制性股票的限售期和解除限售安排

本期激励计划预留授予的限制性股票限售期分别为自预留授予的限制性股票授予登记完成之日起 12 个月、24 个月。激励对象获授的限制性股票由于资本公积金转增股本、股票红利、股票拆细而取得的股份同时限售，不得在二级市场出售或以其他方式转让，该等股份的解除限售期与限制性股票解除限售期相同。

当期解除限售的条件未成就的，限制性股票不得解除限售或递延至下期解除限售。限售期满后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票将由公司按本期激励计划规定的回购原则回购注销。

本期激励计划预留授予的限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自相应批次限制性股票授予登记完成之日起12个月后的首个交易日起至限制性股票授予登记完成之日起24个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个	自相应批次限制性股票授予登记完成之日起24个月后的首个	50%

解除限售期	交易日起至限制性股票授予登记完成之日起36个月内的最后一个交易日当日止	
-------	-------------------------------------	--

(八) 预留授予解除限售的业绩考核要求

1、公司层面业绩考核要求

预留部分解除限售考核年度为 2024-2025 年两个会计年度，各年度业绩考核目标如下表所示：

解除限售期	业绩考核目标
第一个解除限售期	以 2022 年净利润为基数，2024 年净利润增长率不低于 40%
第二个解除限售期	以 2022 年净利润为基数，2025 年净利润增长率不低于 60%

注：以上“净利润”指归属于上市公司股东的净利润，并剔除公司全部在有效期内的股权激励计划和员工持股计划所涉股份支付费用影响的数值作为计算依据。

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年可解除限售的限制性股票均不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上银行同期存款利息之和。

2、个人层面绩效考核要求

激励对象个人绩效考评结果按照公司现行薪酬与考核制度的相关规定组织实施。各考核等级对应的个人层面解除限售比例（N）如下：

评价标准	A	B	C	D
个人层面解除限售比例（N）	100%	80%	60%	0

若公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际解除限售额度=个人当年计划解除限售额度×个人层面解除限售比例（N）。因个人层面绩效考核结果导致未能解除限售的限制性股票，由公司回购注销，回购价格为授予价格。

若公司/公司股票因经济形势、市场行情等因素发生变化，继续执行激励计划难以达到激励目的，经公司董事会及/或股东大会审议确认，可决定对本期激励计划的尚未解除限售的某一批次/多个批次的限制性股票取消解除限售或终止本期激励计划。

(九) 本期激励计划授予后，将不会导致公司股权分布不符合上市条件要求。

三、本次实施的激励计划与股东大会通过的激励计划的差异情况

鉴于公司实施了2022年度权益分派方案，根据公司《2023年限制性股票激励

计划（草案）》及公司2022年年度股东大会的授权，公司于2024年1月16日召开的第三届董事会第十次会议和第三届监事会第八次会议审议通过了《关于调整2023年限制性股票激励计划预留授予价格的议案》，预留授予价格由10.53元/股调整为10.28元/股。

公司董事会确定限制性股票授予日后，在后续办理登记的过程中，1名激励对象因个人原因自愿放弃公司拟向其授予的限制性股票共计0.2万股，因此，限制性股票预留授予的激励对象人数由33人调整为32人，限制性股票预留授予数量由35.10万股调整为34.90万股。

除此之外，本次授予权益情况与公司2022年年度股东大会审议通过的《2023年限制性股票激励计划（草案）》《关于向激励对象授予预留部分限制性股票的公告》一致，不存在其他差异。

#### **四、本次授予限制性股票认购资金的验资情况**

根据容诚会计师事务所（特殊普通合伙）于2024年4月8日出具的验资报告（容诚验字[2024]230Z0034号）：截至2024年2月19日止，贵公司已收到32名激励对象缴纳的349,000股的股权认购款合计人民币3,587,720.00元，其中计入股本349,000.00元，计入资本公积（股本溢价）3,238,720.00元。

贵公司本次增资前的注册资本人民币185,808,000.00元，股本人民币185,808,000.00元，其中143,304,000.00元，已经容诚会计师事务所（特殊普通合伙）审验，并于2023年5月11日出具容诚验字[2023]230Z0114号验资报告。截至2024年2月19日止，变更后的注册资本人民币186,157,000.00元，累计股本人民币186,157,000.00元。

#### **五、本次授予限制性股票的上市日期**

本次股权激励计划的预留授予日为2024年1月17日，本次授予的限制性股票的上市日为2024年5月7日。

#### **六、参与激励的董事、高级管理人员在授予日前6个月买卖公司股票情况的说明**

经公司自查，除公司董事、轮值总经理李泉涌于2023年11月29日以自有资金通过二级市场集中竞价方式增持公司股份10,000股外，其他参与激励的董事、高级管理人员在授予日前6个月不存在买卖公司股票情况。

## 七、公司筹集的资金用途

公司此次因授予权益所筹集的资金将全部用于补充流动资金。

## 八、公司股本变动情况表

股份类别	本次变动前		本次变动增 减	本次变动后	
	股份数量(股)	比例 (%)	变动数量 (股)	股份数量(股)	比例 (%)
一、有限售条件股份	79,963,900	43.04	+349,000	80,312,900	43.14
二、无限售条件股份	105,844,100	56.96	0	105,844,100	56.86
三、股份总数	185,808,000	100.00	+349,000	186,157,000	100.00

注：本次限制性股票授予登记完成后的股本结构以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司最终办理结果为准。

## 九、对公司每股收益的影响

公司本次限制性股票授予登记完成后，按新股本 186,157,000 股摊薄计算，2023 年度每股收益为 0.89 元。

## 十、本次授予不会导致公司股权分布不符合上市条件，也不会导致公司控制权发生变化

本次激励计划预留授予不会导致公司股权分布不符合上市条件，也不会导致公司控股股东、实际控制人控制权发生变化。

## 十一、本次授予后对公司财务状况的影响

根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》中关于公允价值确定的相关规定，公司本次激励计划限制性股票的授予对公司相关年度的财务状况和经营成果将产生一定的影响。公司于 2024 年 1 月 17 日预留授予限制性股票，本激励计划预留授予的限制性股票对各期会计成本的影响如下表所示：

预留授予的限制性 股票数量(万股)	需摊销的总费用 (万元)	2024 年 (万元)	2025 年 (万元)	2026 年 (万元)
34.90	599.93	429.33	163.73	6.87

注：1、上述结果并不代表最终的会计成本。会计成本除了与授予日、授予价格和

授予数量相关，还与实际生效和失效的权益数量有关，上述对公司经营成果的影响最终结果以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

特此公告。

安徽芯瑞达科技股份有限公司董事会

2024年5月6日