

大连美吉姆教育科技股份有限公司

董事、监事、高级管理人员 2023 年度薪酬确认 及 2024 年度薪酬方案

一、2023 年度董事、监事、高级管理人员薪酬情况

2023 年度，公司董事不兼任高级管理人员职务的，依据薪酬与考核委员会确定的标准执行，在 2022 年的薪酬标准上，根据 2023 年的经营情况予以上下浮动。公司董事兼任高级管理人员职务的，以实际担任的管理职务领取薪酬，不再额外支付董事薪酬。独立董事的薪酬为 12 万人民币/人/年（税前）。公司职工代表监事，以实际担任的岗位职责领取薪酬，不再额外支付监事薪酬。非职工代表监事，不在公司领取薪酬。公司高级管理人员领取与岗位相应的薪酬。2023 年度公司董事、监事及高级管理人员从公司获得的税前报酬总额详见 2023 年年度报告第四节“公司治理”之“五、董事、监事和高级管理人员情况”中“董事、监事、高级管理人员报酬情况”部分。

经董事会薪酬与考核委员会审查，2023 年公司部分董监高薪酬标准存在未经董事会审批自行调整的情况。为此，董事会薪酬与考核委员会向董事会建议进行关于董监高薪酬的专项整改活动，严格执行公司股东大会通过的《关于 2023 年董事、监事、高级管理人员薪酬的议案》，坚决落实公司董事会通过的《高级管理人员薪酬与考核管理办法》。

二、公司董事、监事、高级管理人员 2024 年度薪酬方案

根据《中华人民共和国公司法》、《上市公司治理准则》等有关法律、法规以及《大连美吉姆教育科技股份有限公司章程》等公司制度的有关规定，结合经营发展需要，同时参考国内同行业上市公司董事、监事及高管薪酬水平。2024 年董事、监事、高级管理人员薪酬方案如下：

（一）董事薪酬方案

公司董事不兼任高级管理人员职务的，在 2023 年的薪酬标准上，根据 2024 年的经营情况予以上下浮动。

公司董事兼任高级管理人员职务的，以实际担任的管理职务领取薪酬，不再额外支付董事薪酬，实际担任的管理职务薪酬根据岗位职级、任职年限、岗位责任等予以确定，按月发放。

独立董事的薪酬为 12 万人民币/人/年（税前）。

（二）监事薪酬方案

公司职工代表监事，以实际担任的岗位职务领取薪酬，不再额外支付监事薪酬，实际担任的管理职务薪酬根据岗位职级、任职年限、岗位责任等予以确定，按月发放。

非职工代表监事，不在公司领取薪酬。

（三）高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员领取与岗位相应的薪酬，根据岗位职级、任职年限、岗位责任等予以确定，按月发放。相关薪酬可由董事会根据薪酬与考核委员会的提议，结合行业状况及公司生产经营实际情况进行审批确定。

（四）其他规定

1、上述薪酬均为税前金额，其所涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴；

2、董事（含独立董事）、监事、高级管理人员因参加或列席公司董事会会议、董事会专门委员会会议、独立董事专门会议、监事会会议、股东大会等产生的相关费用由公司承担；

3、独立董事依据《大连美吉姆教育科技有限公司独立董事工作制度》规定，现场履职产生的费用由公司承担。

综上，2024年公司董事、监事、高级管理人员薪酬将在2023年审核确定的薪酬标准上，根据2024年的经营情况予以上下浮动。

大连美吉姆教育科技有限公司

董事会

2024年4月30日